

## RESSOURCES HUMAINES

### Chiffres-clés de la famille

**2 946 salariés formés - 83,3% de taux d'accès**  
**76 622 heures de formation - durée moyenne : 26,0 heures**

Classement de la famille sur l'ensemble des 15 familles :  
selon la durée moyenne : 2/15 - selon le taux d'accès : 4/15

### Répartition par dispositif

Plan de formation		Période de professionnalisation		C.P.F	
Nombre d'heures :	<b>76 345</b>	Nombre d'heures :	<b>2 640</b>	Nombre d'heures :	<b>3 579</b>
Nombre de personnes :	<b>2 937</b>	Nombre de personnes :	<b>126</b>	Nombre de personnes :	<b>56</b>
Durée moyenne :	<b>26,0h</b>	Durée moyenne :	<b>21h</b>	Durée moyenne :	<b>64,2h</b>

### Taux d'accès par critère sociodémographique

<b>Genre</b>		<b>Statut</b>	
Hommes :	<b>83,1%</b>	Non cadres :	<b>80,8%</b>
Femmes :	<b>83,3%</b>	Cadres :	<b>84,4%</b>
<b>Age</b>		<b>Localisation</b>	
<45 ans :	<b>79,9%</b>	IdF :	<b>81,4%</b>
≥ 45 ans :	<b>87,0%</b>	Province :	<b>85,5%</b>
<b>Ancienneté</b>		<b>Niveau d'études initiales</b>	
<5ans :	<b>69,7%</b>	≤ Bac :	<b>86,8%</b>
≤ 5 ans :	<b>88,6%</b>	≥ Bac+2 :	<b>83,2%</b>

### Taux d'accès par sous-famille

Administration des RH :	<b>86,5%</b>	Développement opérationnel des RH :	<b>85,2%</b>	Formation :	<b>100,0%</b>
Pilotage et expertises RH :	<b>79,5%</b>	Médico-social :	<b>74,5%</b>	Autres :	<b>60,2%</b>

### Répartition des heures de formation

Par catégorie de plan		Par domaine de formation	
Adaptation au poste de travail ou évolution ou maintien dans l'emploi :	<b>88,6%</b>	Ressources humaines :	<b>39,1%</b>
Développement des compétences :	<b>11%</b>	Management :	<b>11,7%</b>
Hors plan :	<b>0,4%</b>	Assurance et réassurance :	<b>6,6%</b>
		Développement personnel :	<b>5,5%</b>