

CAHIER DE RESULTATS

# Données régionales

**GRAND EST - 6 633 salariés**

**DONNEES AU 31/12/2018**

## Avertissement

***Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.***

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 400 salariés, présents au 31/12/2018 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

Grand Est	: 63,2% de femmes et 36,8% d'hommes
ROMA	: 60,5% de femmes et 39,5% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,2 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	43,4 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,4%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 14,5 ans, soit 0,8 année de plus que la branche (13,7 ans)

Femmes :	15 ans, 13,9 ans dans le ROMA
Hommes :	13,5 ans, 13,3 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2018 est de 8,4%, inférieur à celui du ROMA (10,3%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (30,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,6% au lieu de 50,5%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (38,6% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 57,6%)
Les embauches cadres de l'année (2,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,5%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 60,7% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (75% contre 81,5%)  
40% sont en CDD et 26,4% sont en professionnalisation/apprentissage (47,2% et 23,9% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (9,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,2%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

62,5% sont des femmes et 43% sont des cadres (respectivement 58,4% et 59,8% dans le ROMA)

### 13,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

61,7% sont des femmes et 38,2% sont des cadres (respectivement 58% et 55,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (15% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,9%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (65%) est inférieur à celui du ROMA (71,2%)**

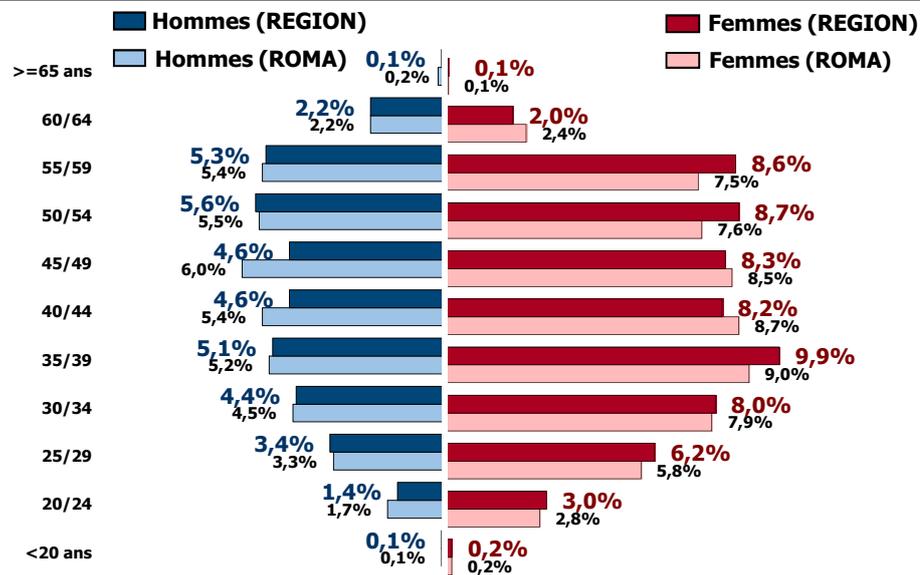
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



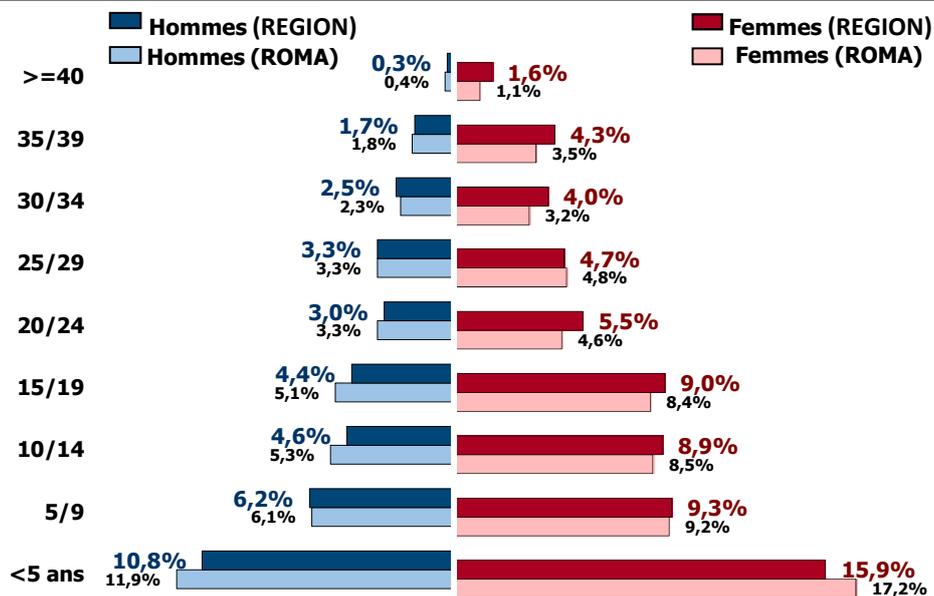
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,6</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	42,2	42,2
Pour les Hommes	43,4	43,5
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,5</b>	<b>13,7</b>
Pour les Femmes	15,0	13,9
Pour les Hommes	13,5	13,3

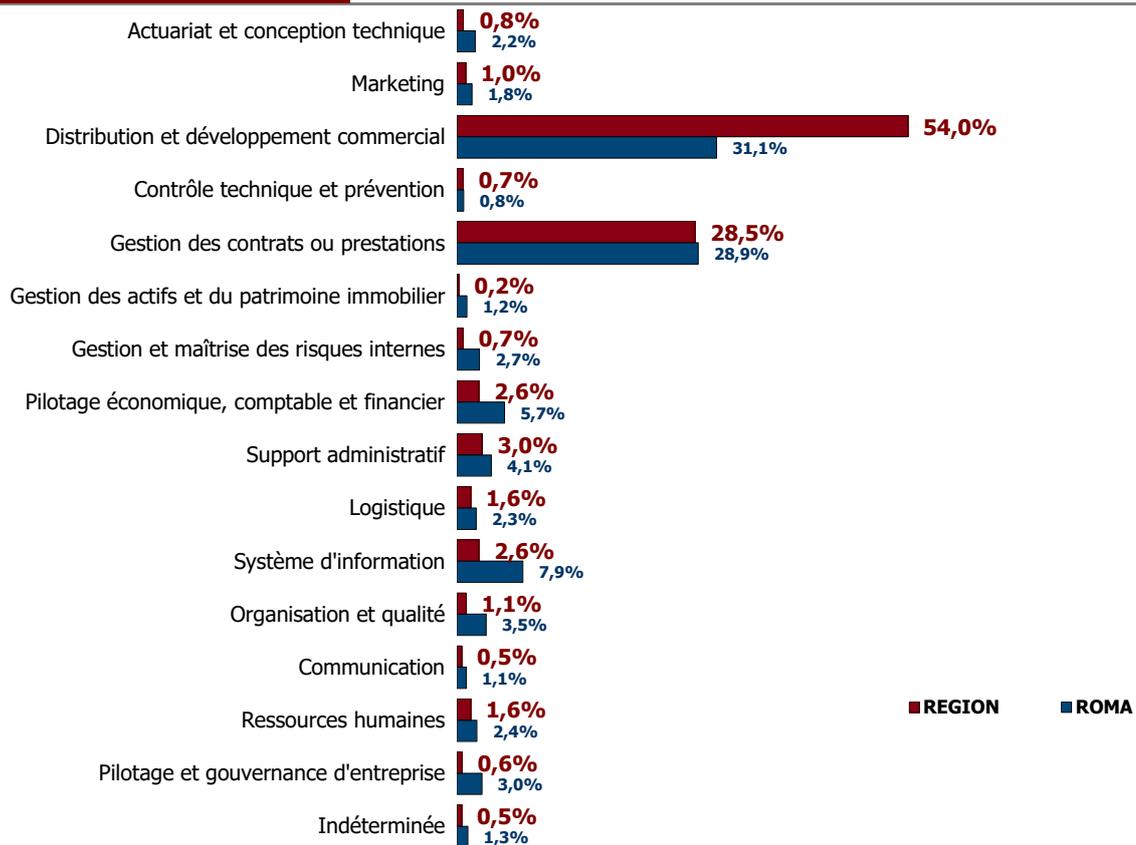
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

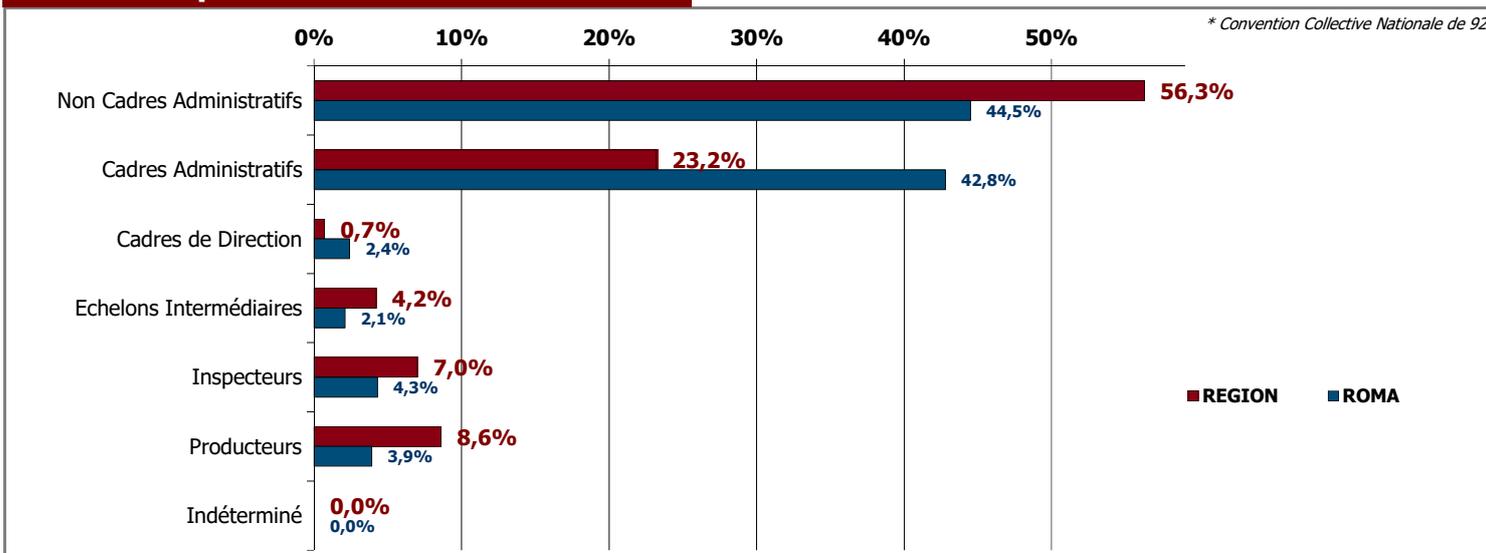
	REGION*	ROMA*
Dommages	10,6%	14,0%
Multi-branches assurances	50,6%	33,6%
Vie capitalisation	9,5%	8,4%
Assurance Collective	0,4%	2,2%
Santé	4,3%	1,5%
Assurance Crédit	0,7%	0,6%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,1%	1,9%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

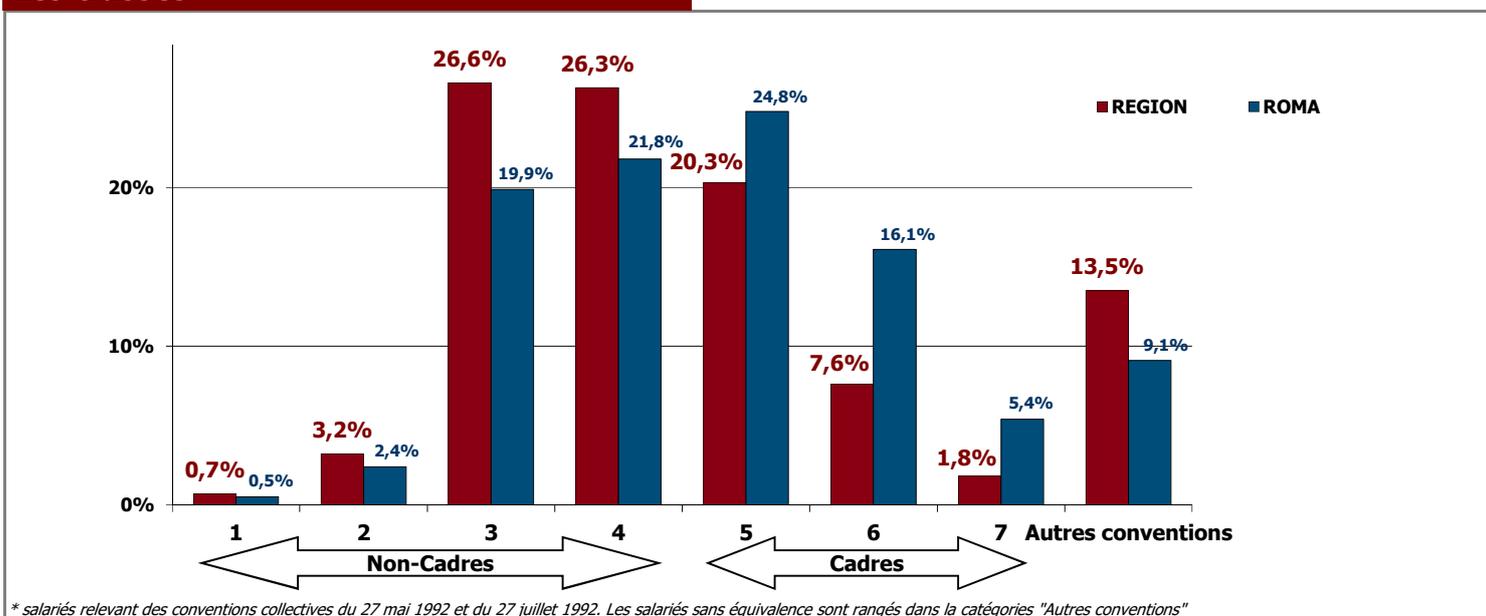
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	95,0%	93,3%
CDD	5,0%	6,7%
Professionnalisation	2,3%	2,1%
Apprentissage	1,0%	1,6%
Autres	0,0%	0,0%

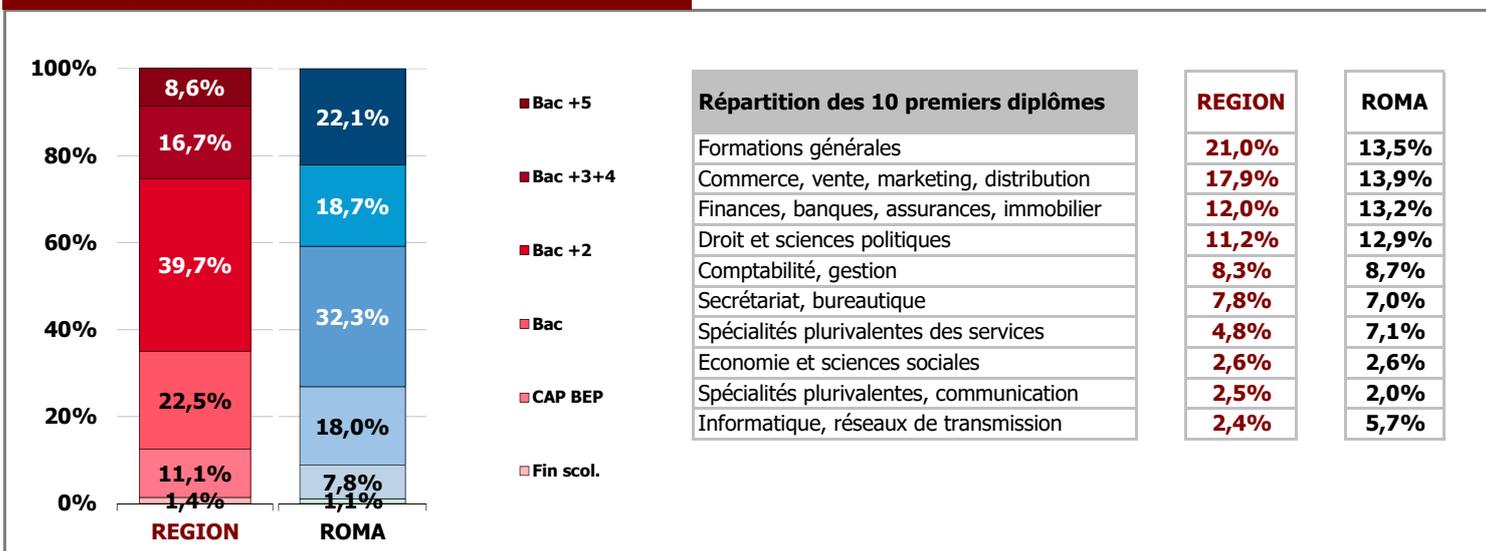
**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

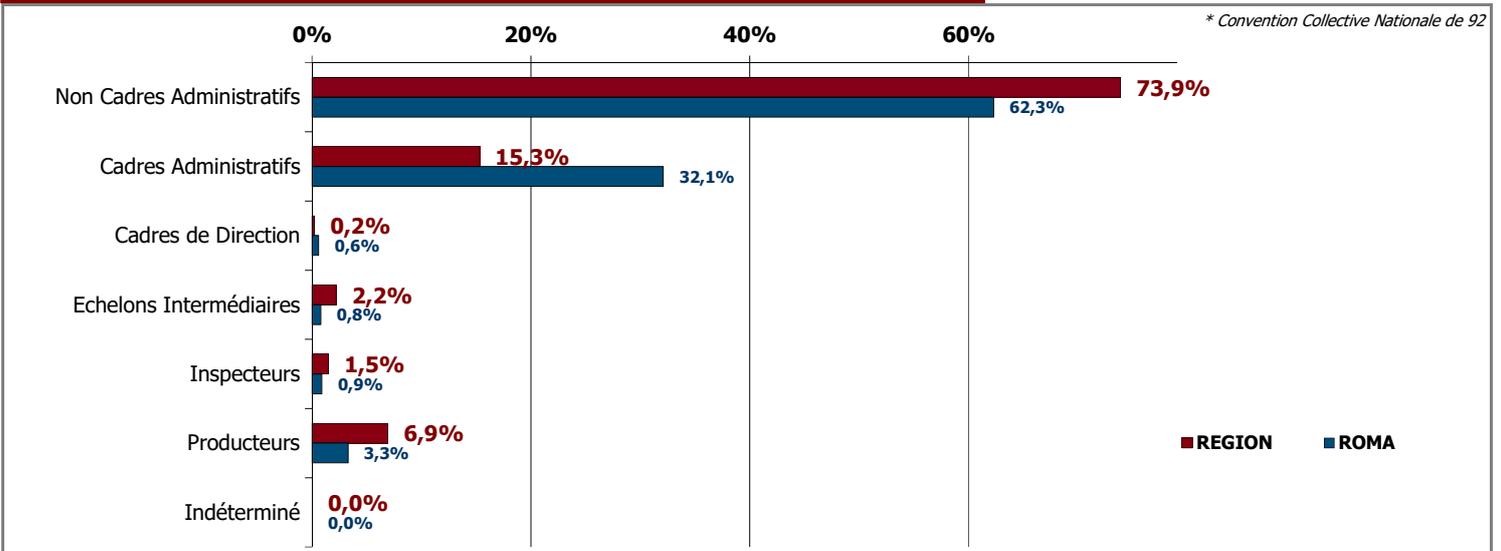


**995 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 15% (ROMA : 12,9%)**

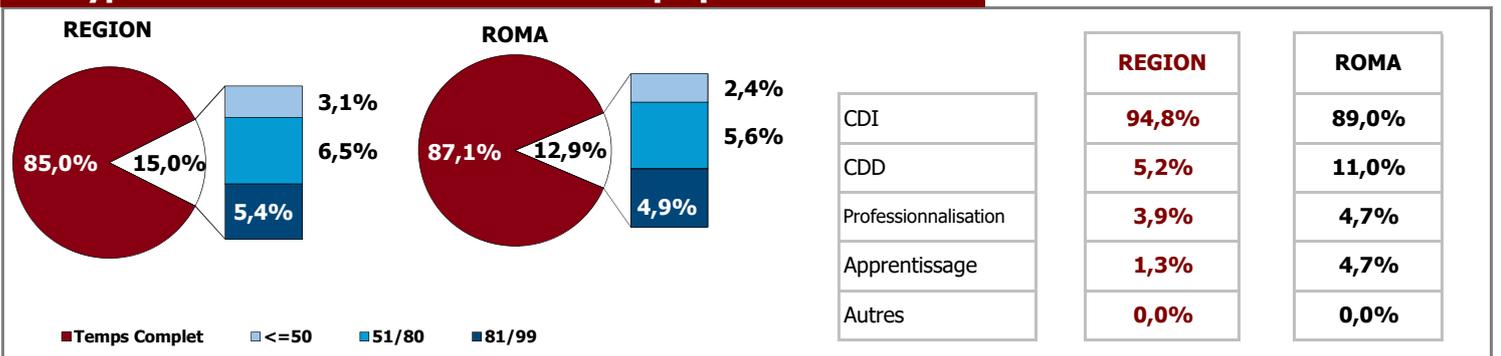
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>87,9%</b>	<b>85,3%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,5</b>	<b>42,6</b>
Pour les Femmes	<b>43,0</b>	<b>43,2</b>
Pour les Hommes	<b>38,9</b>	<b>39,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>16,0</b>	<b>15,4</b>
Pour les Femmes	<b>17,1</b>	<b>16,4</b>
Pour les Hommes	<b>8,4</b>	<b>10,0</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



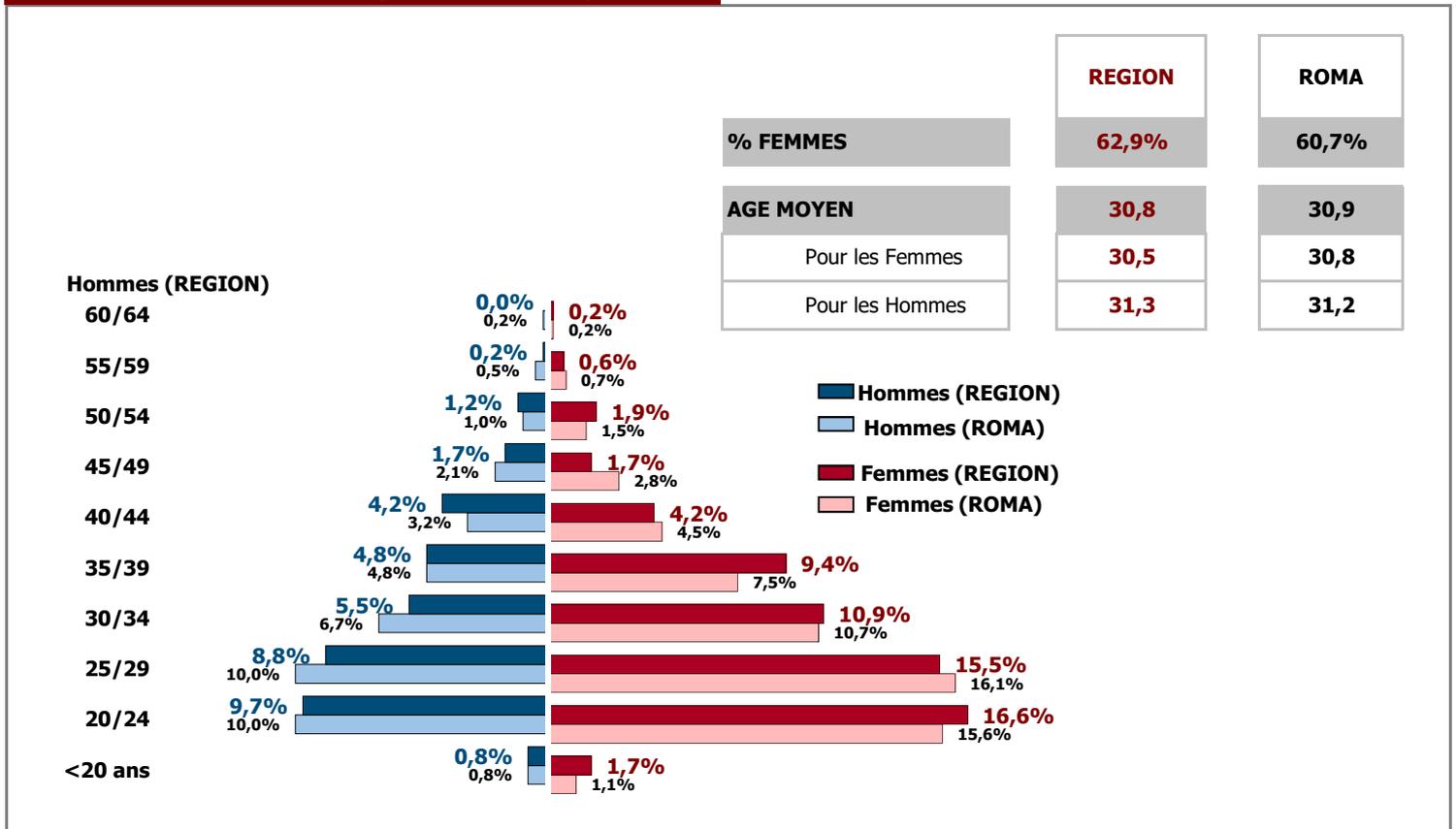
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



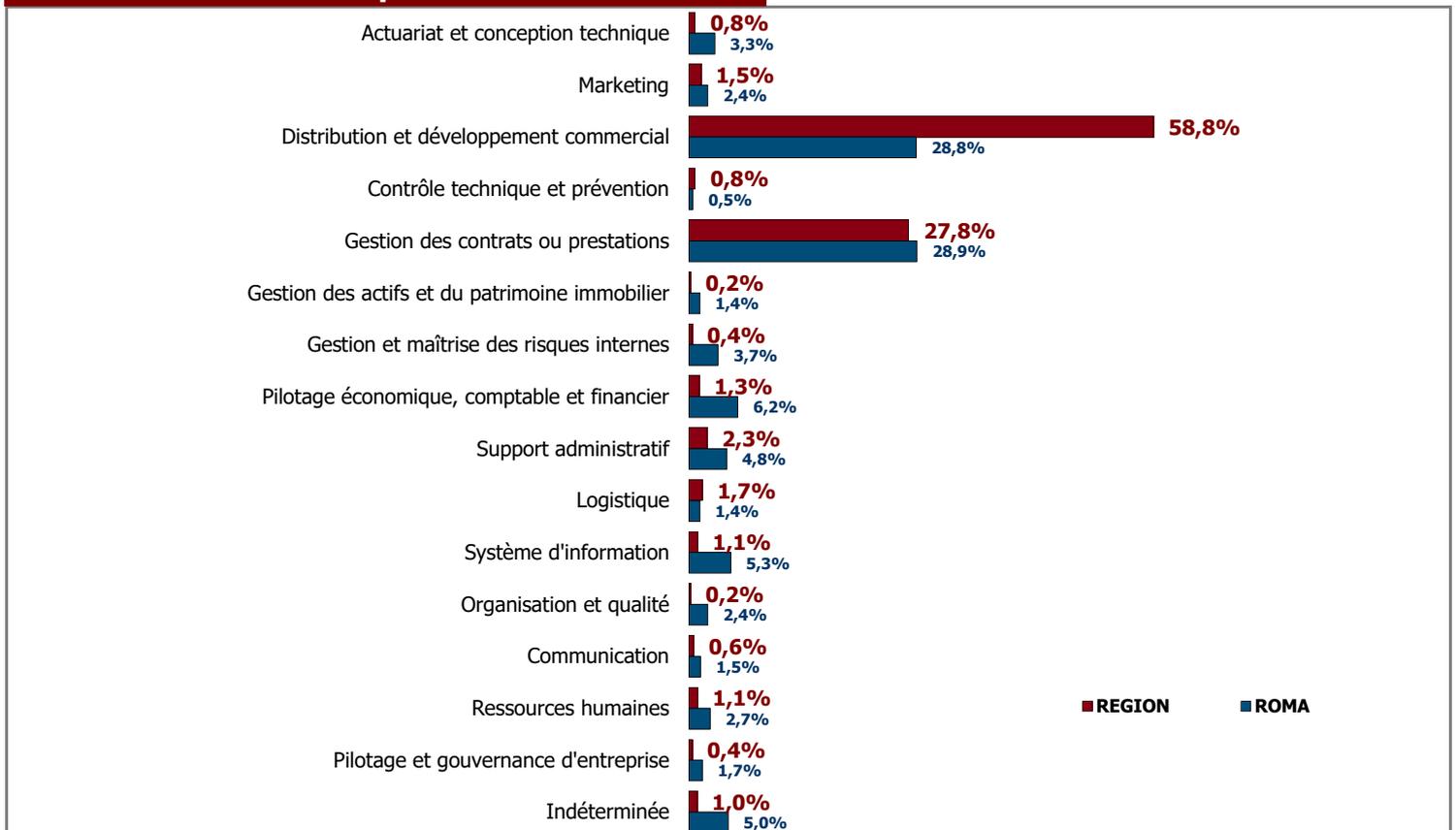
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**557 personnes ont été embauchées soit 8,4% (ROMA : 10,3%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



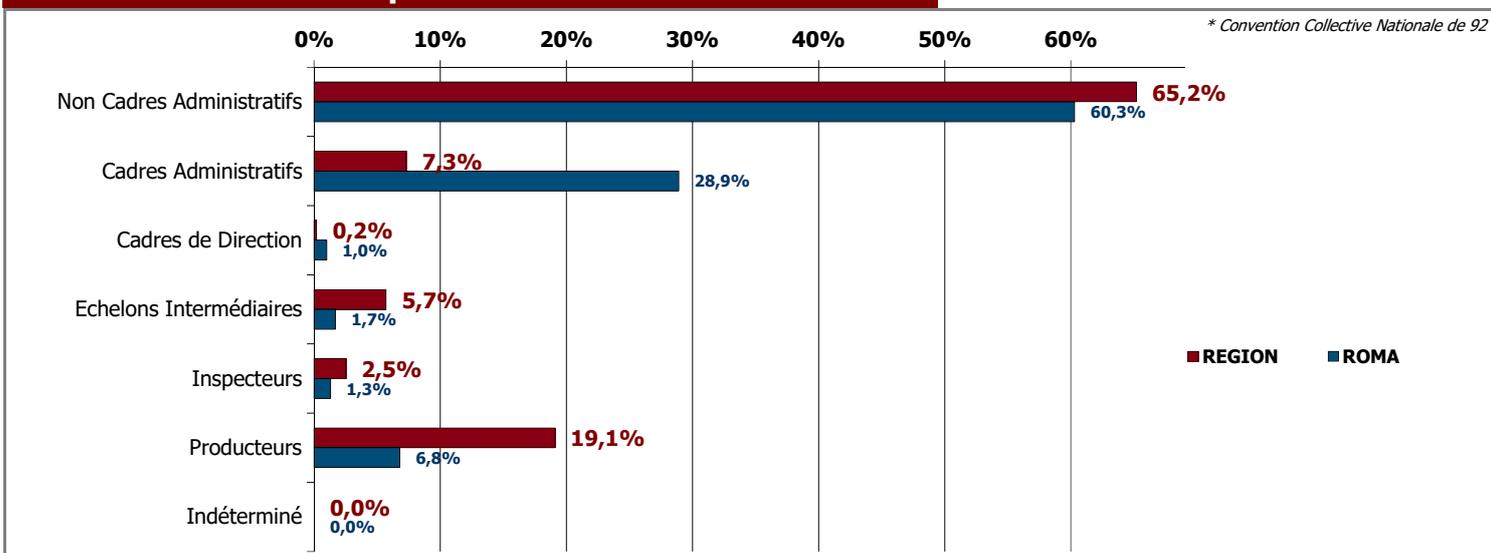
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



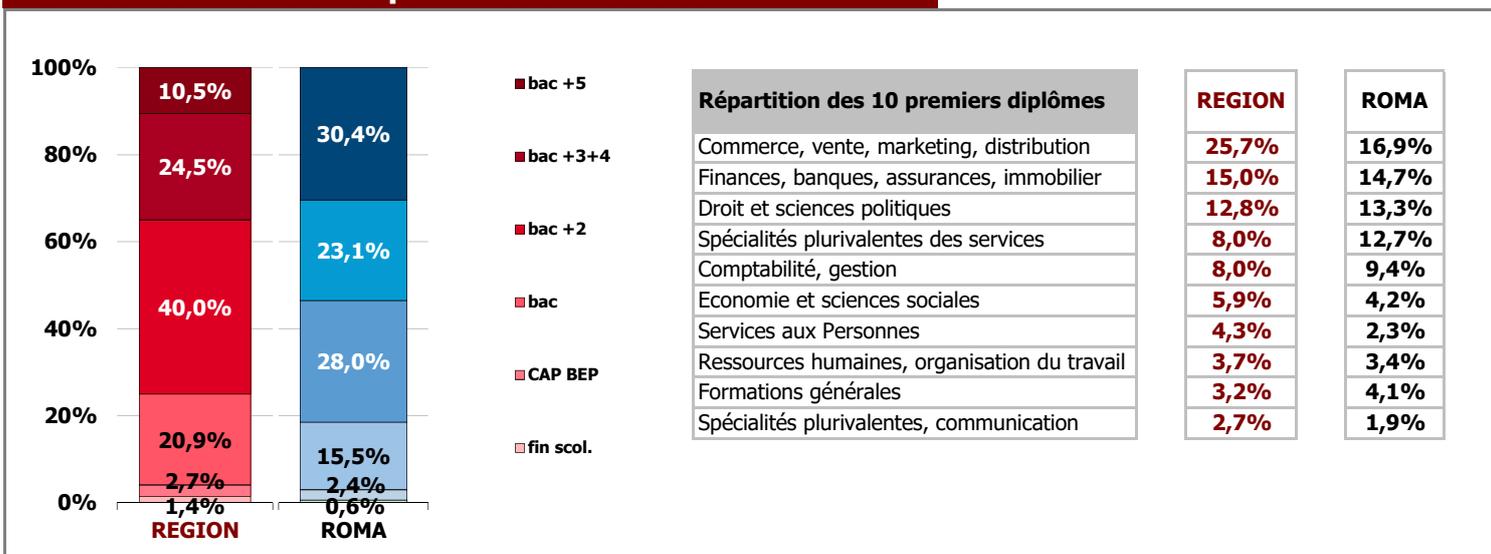
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	60,0%	52,8%
CDD	40,0%	47,2%
Professionalisation	20,1%	14,0%
Apprentissage	6,3%	9,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**3 018 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,5% (ROMA : 45,4%)**

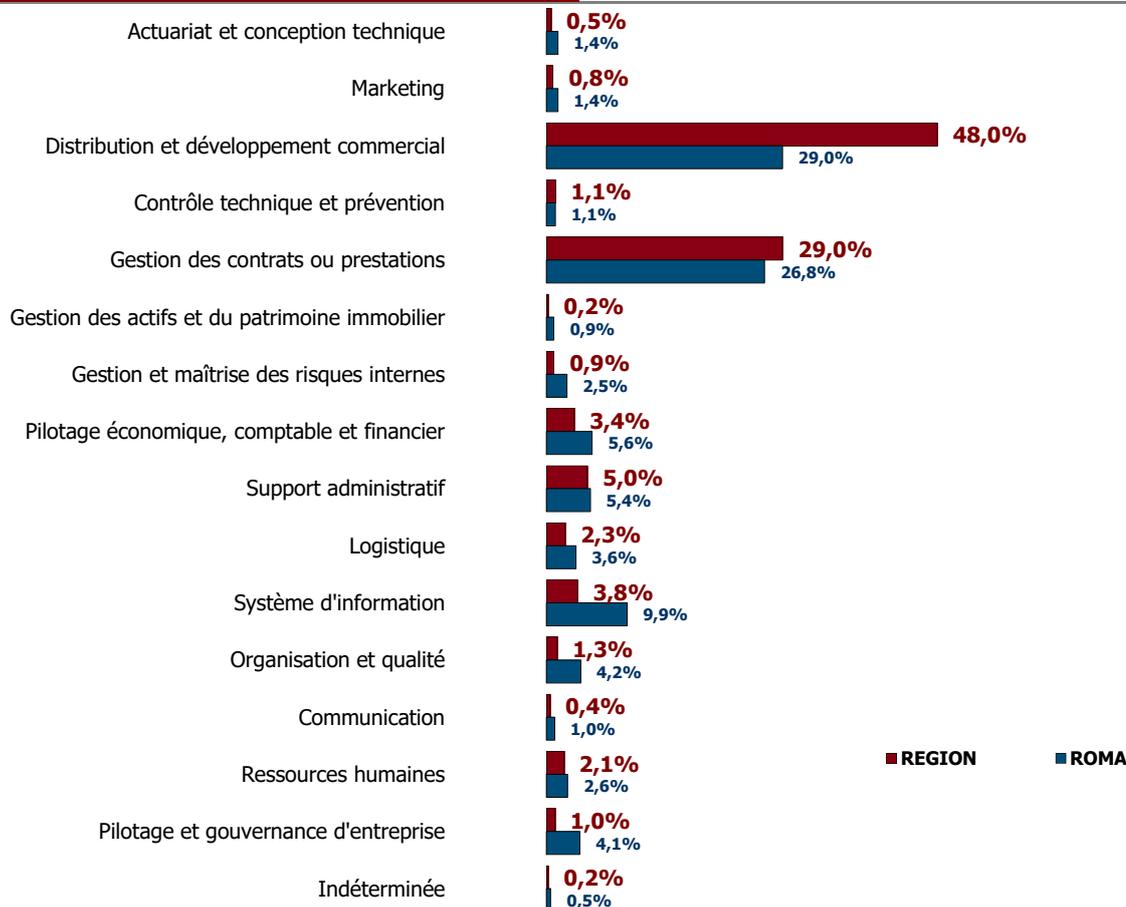
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	39,3%	42,5%
% FEMMES	60,7%	57,5%

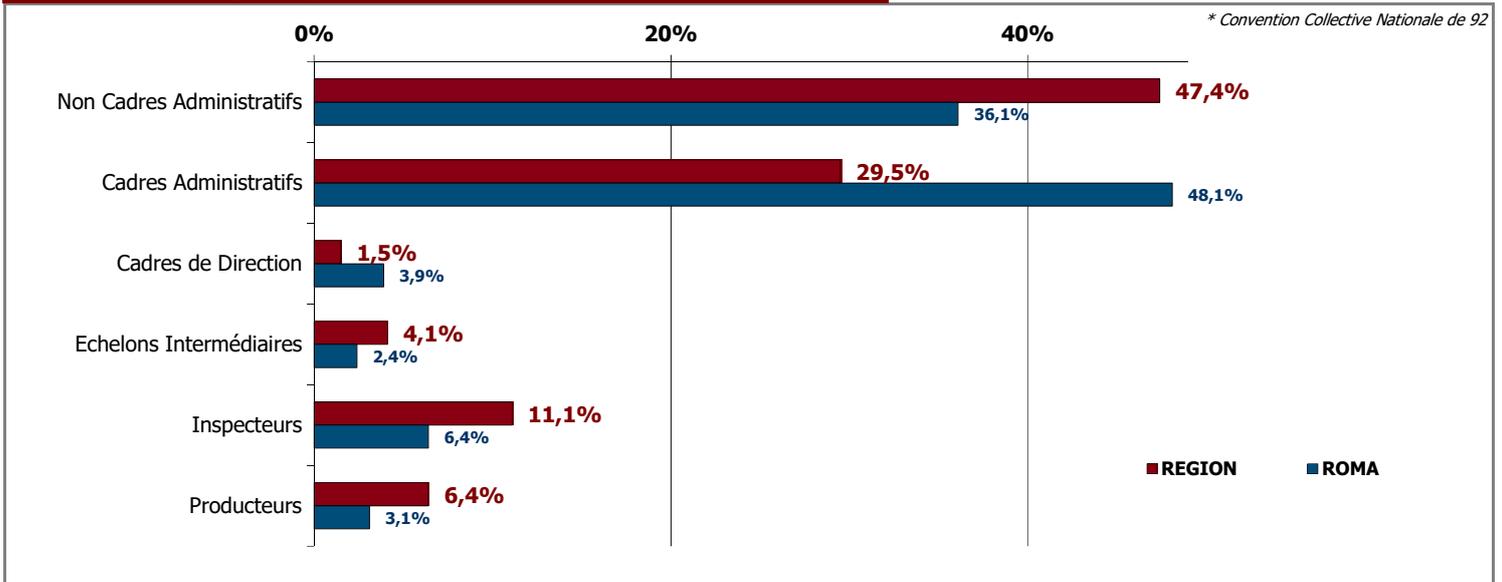
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>23,2</b>	<b>22,1</b>
Pour les Femmes	24,4	22,9
Pour les Hommes	21,3	21,0

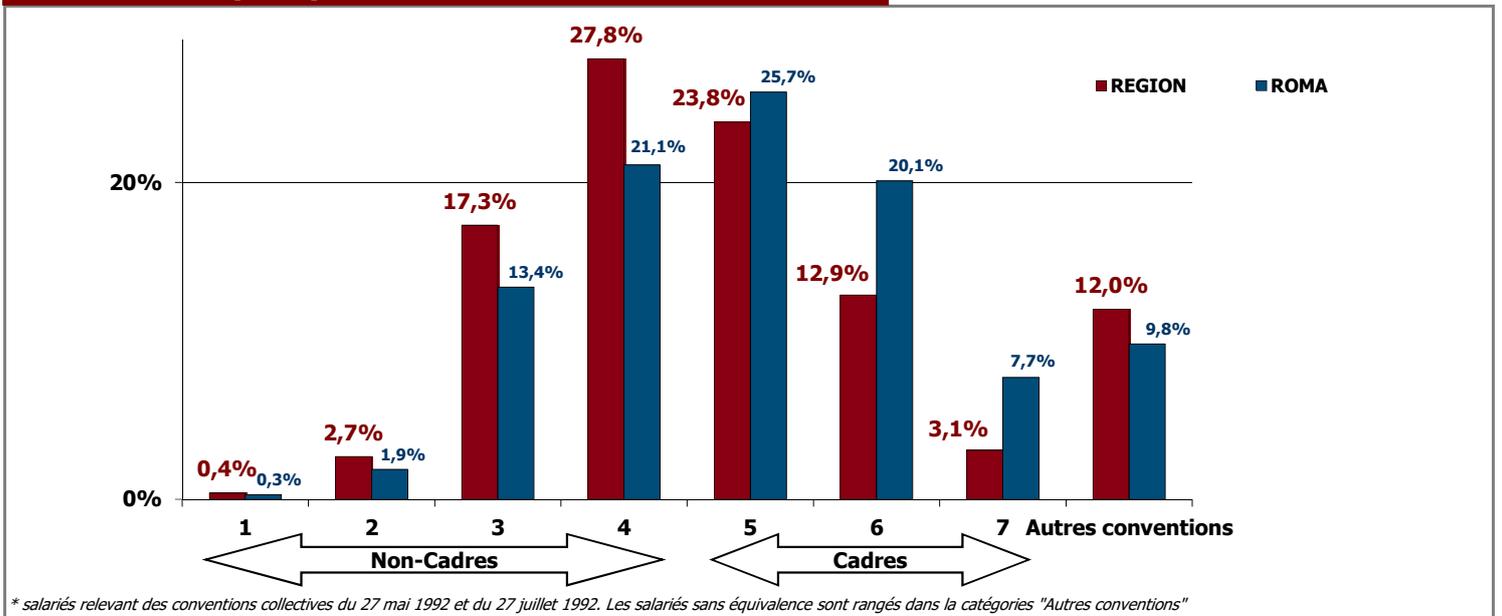
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



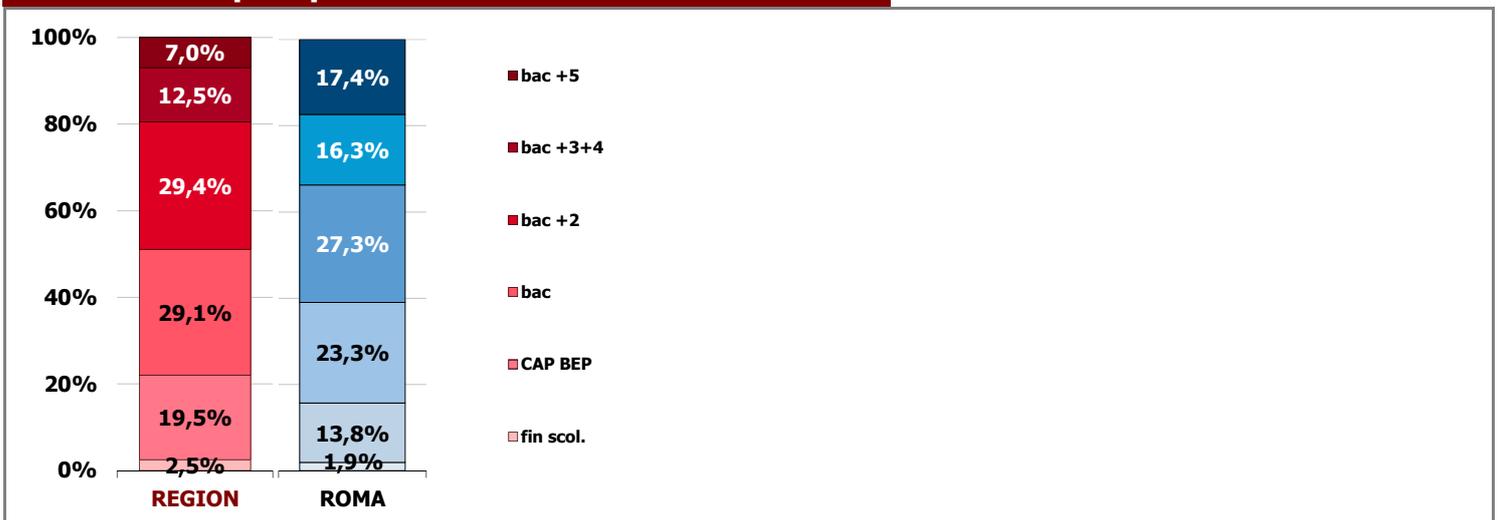
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**

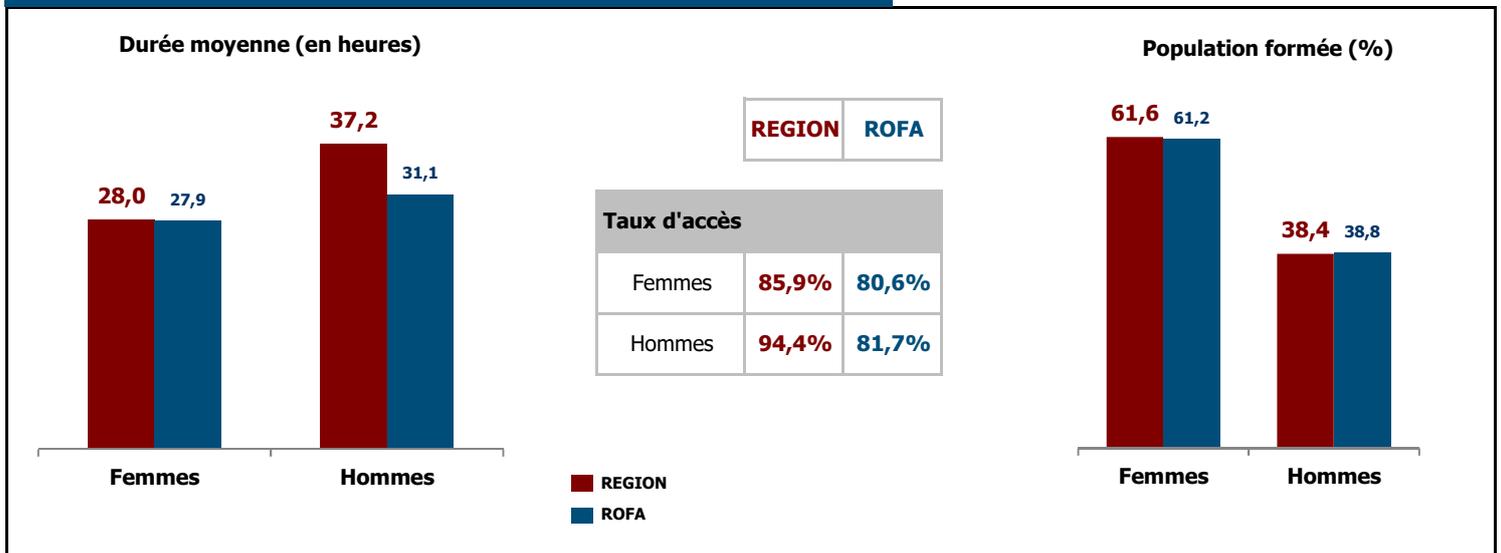


**Les 45 ans et plus par niveau d'études**

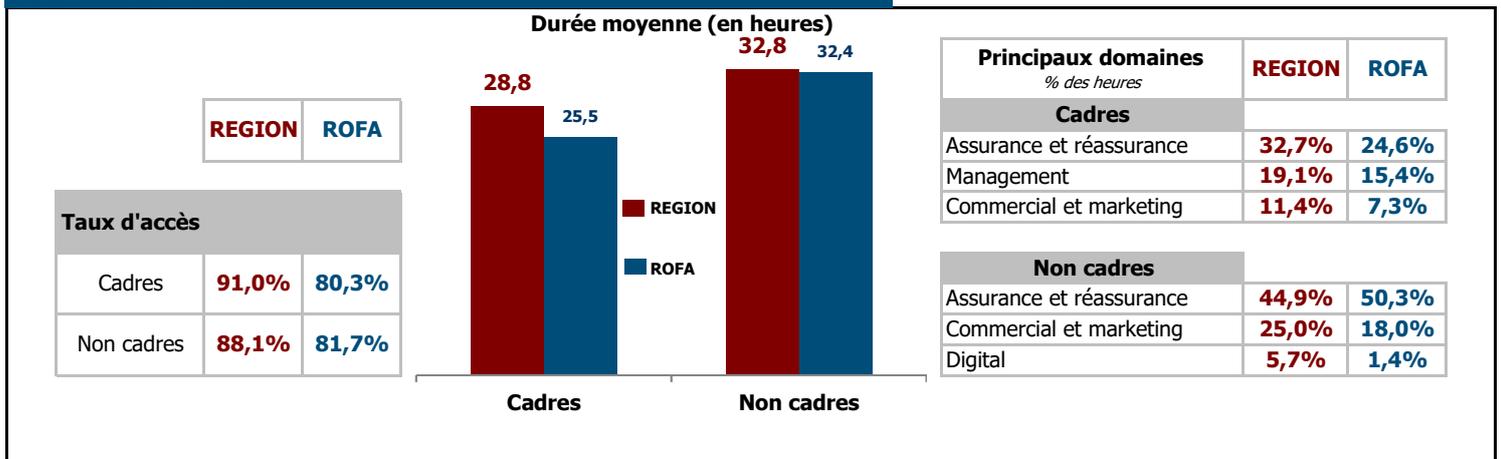


**5 903 salariés formés soit un taux d'accès de 89% (ROFA : 81%)**  
**186 133 heures de formation soit une durée moyenne de 31,5 h (ROFA : 29,1 h)**

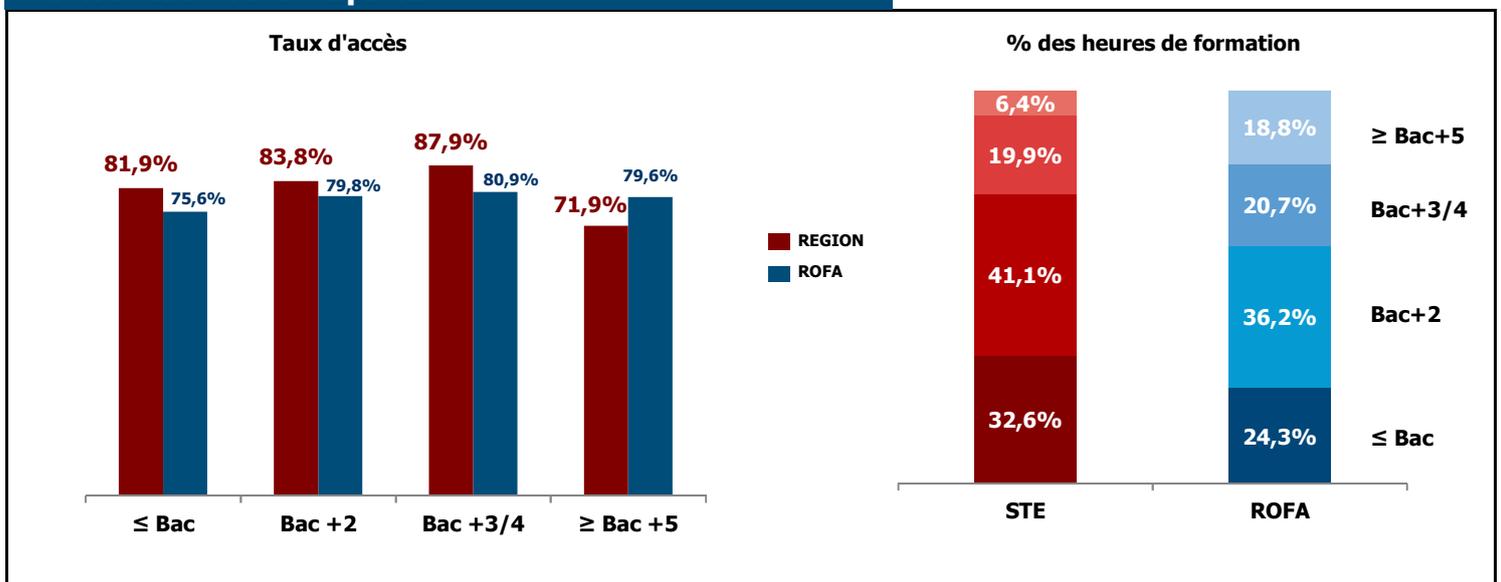
**Selon le sexe**



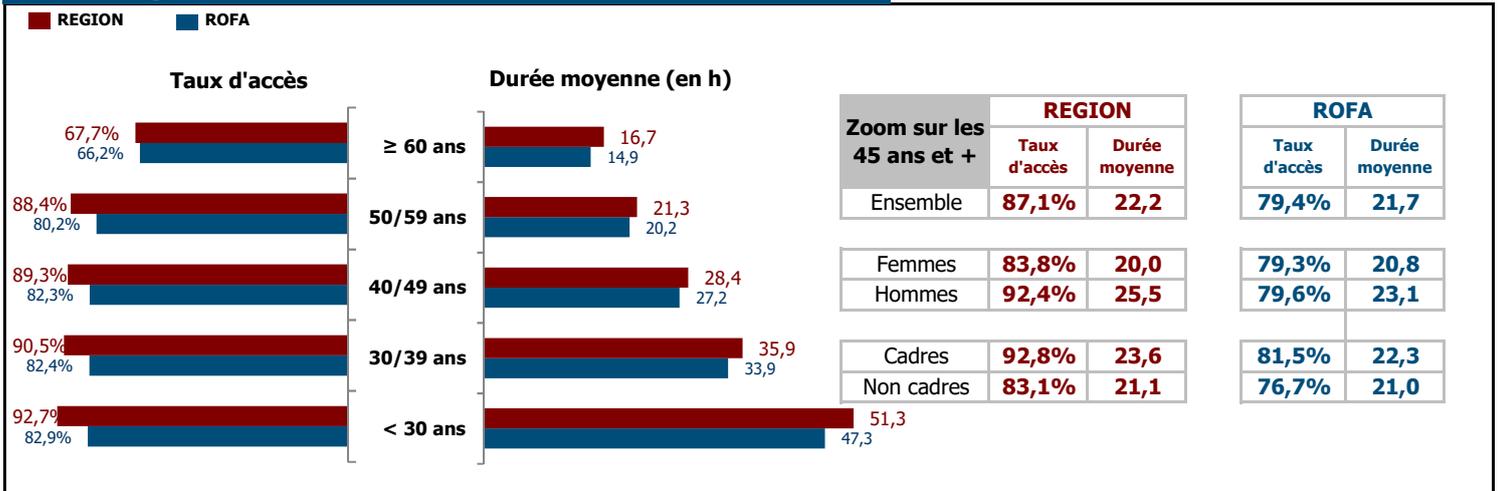
**Selon le statut**



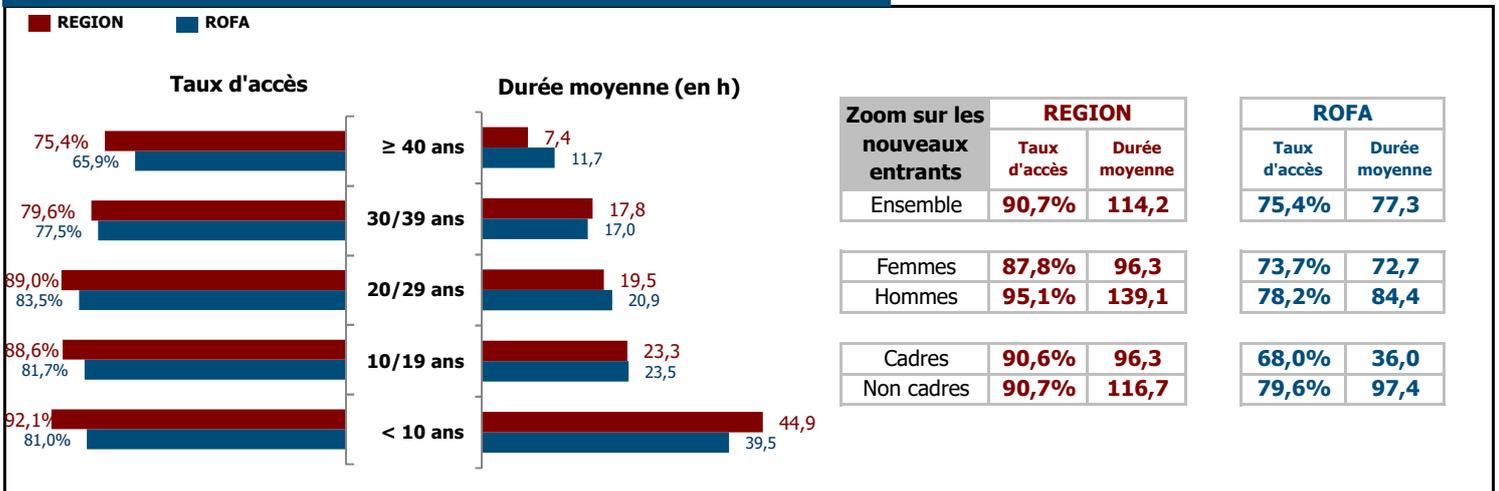
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



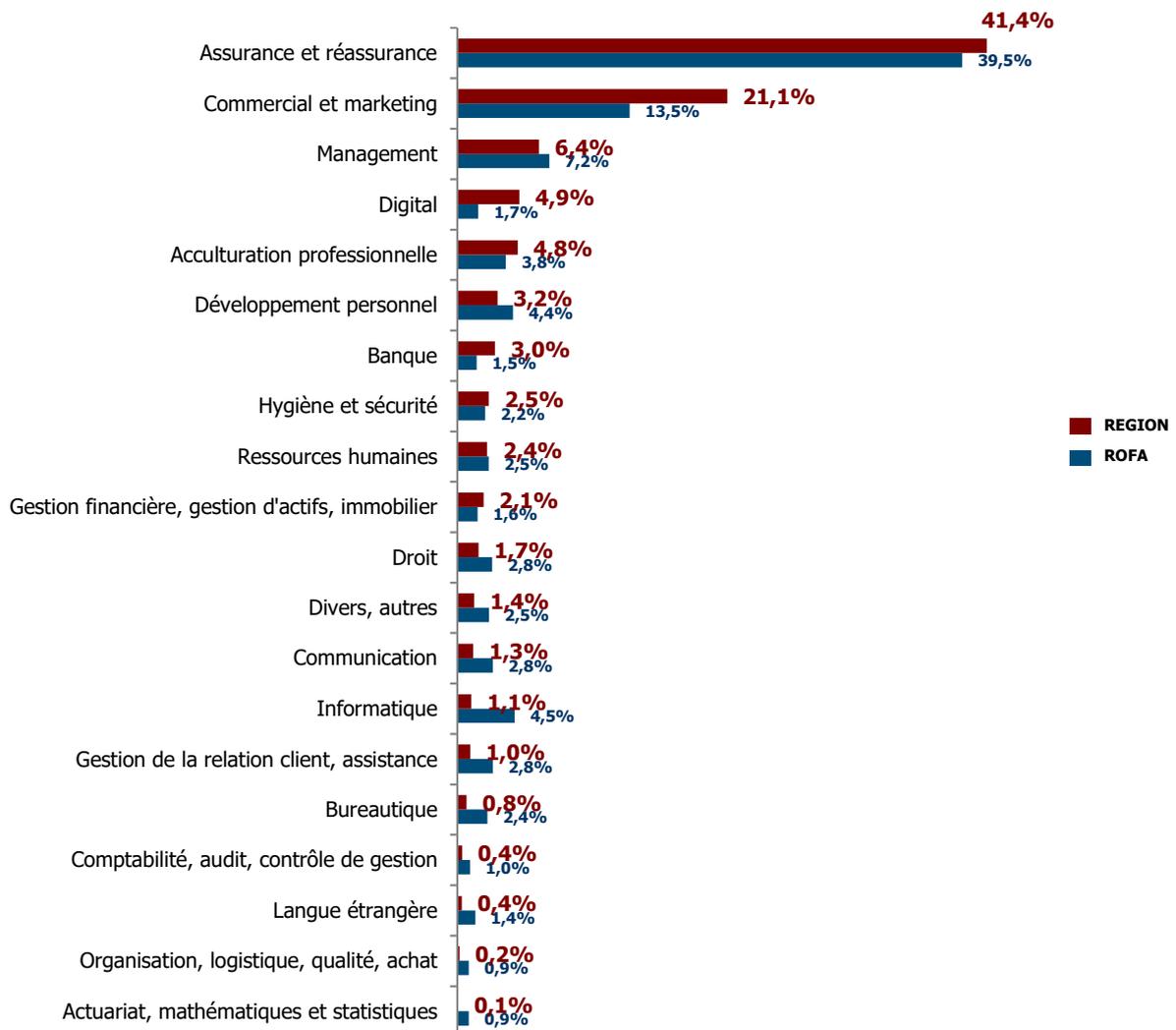
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	184 000	3 365 057
Nombre de personnes	5 873	118 885
Durée moyenne	31,3	28,3
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	2 979	93 564
Nombre de personnes	39	1 651
Durée moyenne	76,4	56,7
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	4 004	106 565
Nombre de personnes	85	3 822
Durée moyenne	47,1	27,9

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	88,9%	14,1	84,5%	23,2
Marketing	82,1%	11,2	78,5%	21,0
Distribution et développement commercial	93,4%	40,5	91,1%	40,8
Contrôle technique et prévention	96,0%	28,8	86,4%	23,8
Gestion des contrats ou prestations	87,6%	20,6	82,7%	24,0
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	100,0%	1,0	67,1%	19,9
Gestion et maîtrise des risques internes	77,8%	21,7	74,4%	23,0
Pilotage économique, comptable et financier	68,0%	8,5	71,9%	19,2
Support administratif	75,7%	8,3	62,2%	13,6
Logistique	50,0%	16,3	57,1%	15,6
Systèmes d'information	69,4%	19,0	70,3%	23,5
Organisation et qualité	82,1%	12,7	77,1%	20,7
Communication	94,1%	14,9	74,1%	20,0
Ressources humaines	89,8%	31,7	83,3%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	83,3%	29,1	59,0%	24,3