

CAHIER DE RESULTATS

# Données régionales

**ILE-DE-FRANCE - 57 928 salariés**

**DONNEES AU 31/12/2018**

## Avertissement

***Le cahier de résultats*** a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation **ROMA**, celles correspondant à l'ensemble des 147 400 salariés, présents au 31/12/2018 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est moins féminisée

ILE-DE-FRANCE	: 57,7% de femmes et 42,3% d'hommes
ROMA	: 60,5% de femmes et 39,5% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,7 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,4 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	43,1 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,2%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit 0,7 année de moins que la branche (13,7 ans)

Femmes :	13,6 ans, 13,9 ans dans le ROMA
Hommes :	12,2 ans, 13,3 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2018 est de 12,3%, supérieur à celui du ROMA (10,3%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (69,9%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (52,7% au lieu de 50,5%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (64,8% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 57,6%)
Les embauches cadres de l'année (9,1%) sont plus importantes que dans le ROMA (6,5%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont moins féminisés (57,9% de femmes, 60,7% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont plus nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (86,5% contre 81,5%)

45,2% sont en CDD et 28,1% sont en professionnalisation/apprentissage (47,2% et 23,9% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (51,8%) est supérieur à la moyenne du ROMA (31,2%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

55,9% sont des femmes et 76,9% sont des cadres (respectivement 58,4% et 59,8% dans le ROMA)

### 13,2% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

58,7% sont des femmes et 70,8% sont des cadres (respectivement 58% et 55,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (12,9% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,9%)

0% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (74,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)**

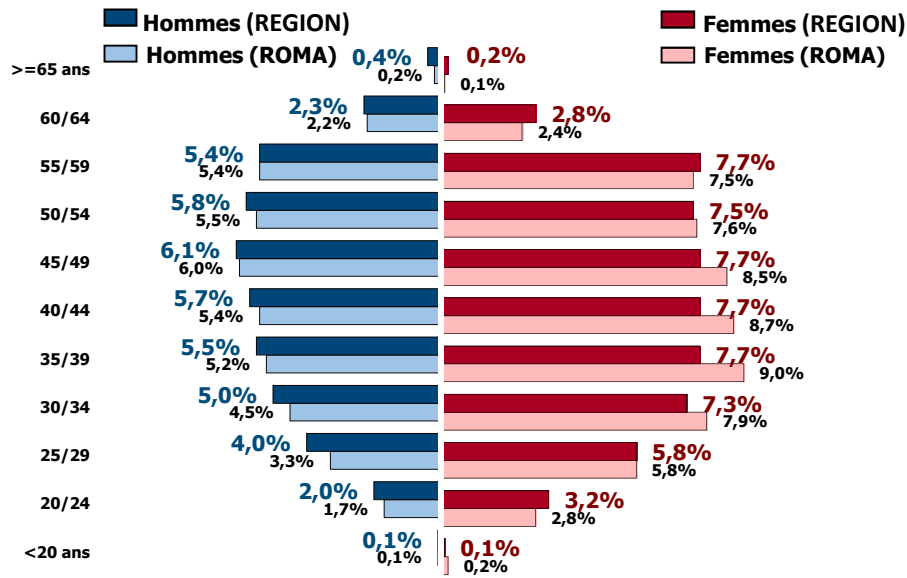
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



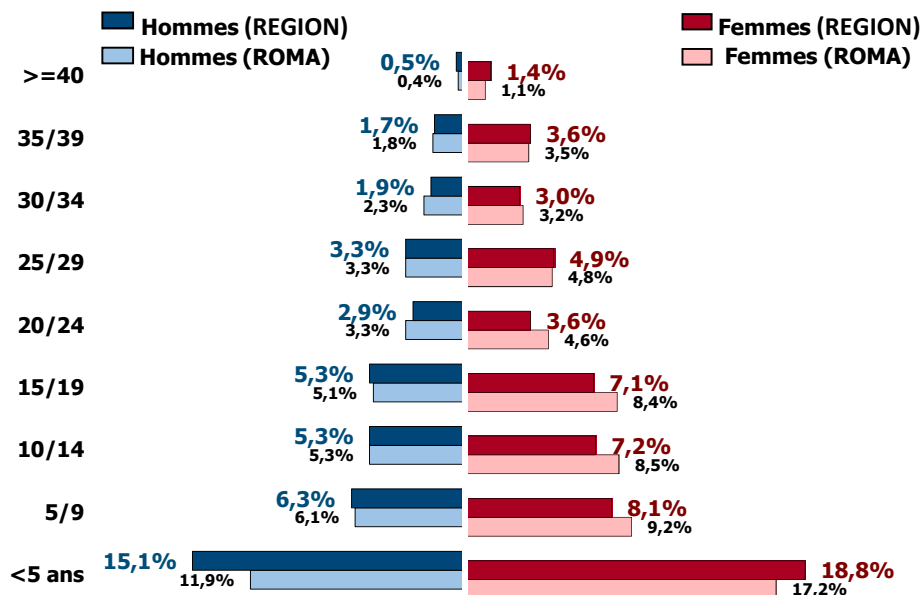
**L'âge et l'ancienneté**

	IDF	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,7</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	42,4	42,2
Pour les Hommes	43,1	43,5
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,0</b>	<b>13,7</b>
Pour les Femmes	13,6	13,9
Pour les Hommes	12,2	13,3

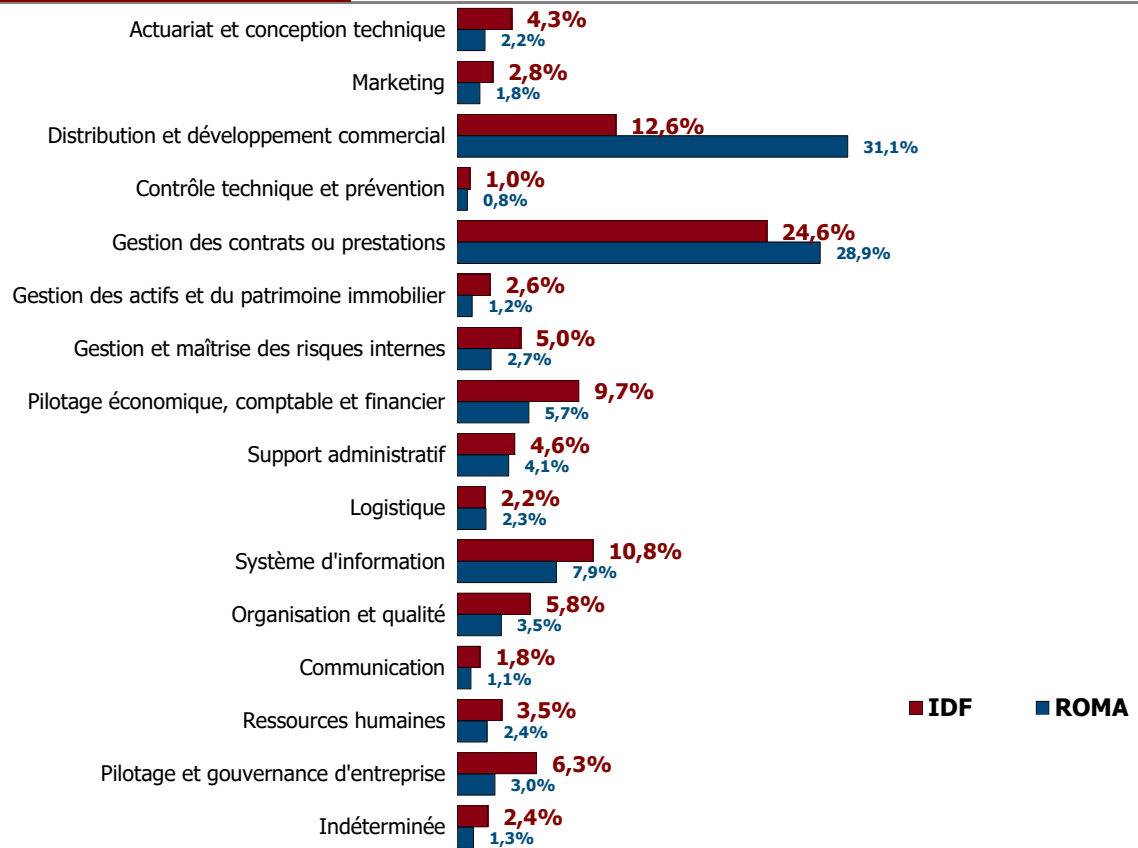
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

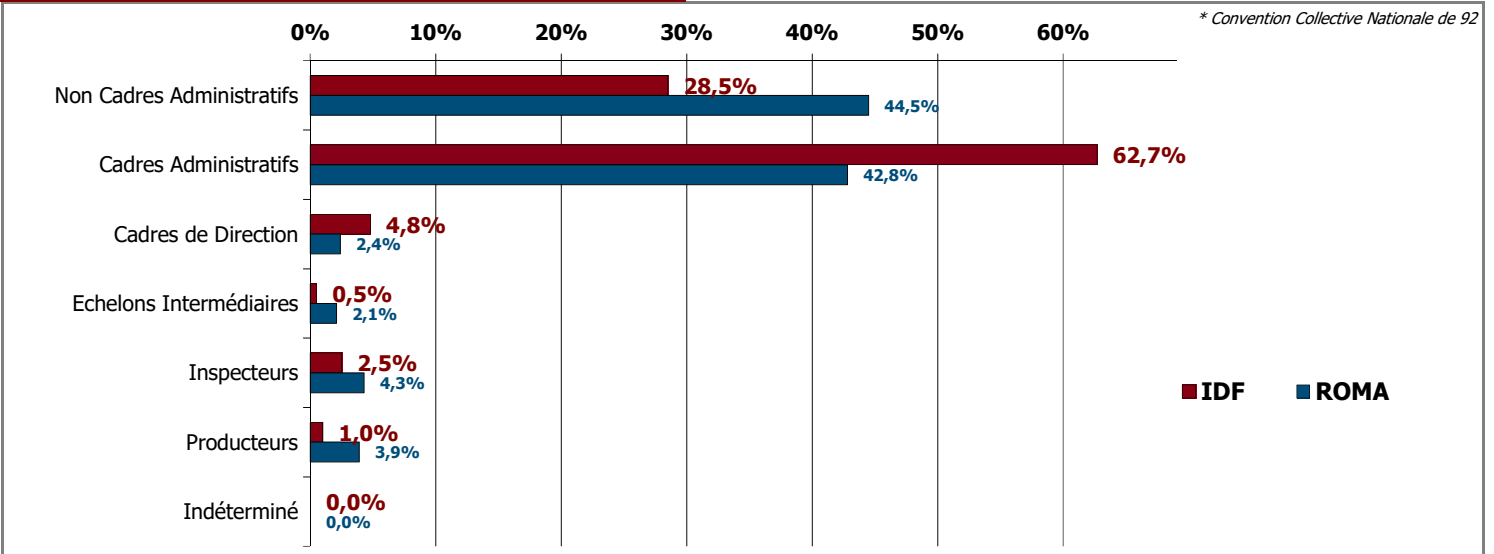
	IDF*	ROMA*
Dommages	11,2%	14,0%
Multi-branches assurances	14,8%	33,6%
Vie capitalisation	10,3%	8,4%
Assurance Collective	5,1%	2,2%
Santé	1,4%	1,5%
Assurance Crédit	0,9%	0,6%
Réassurance	1,6%	0,7%
Protection Juridique	3,7%	1,9%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

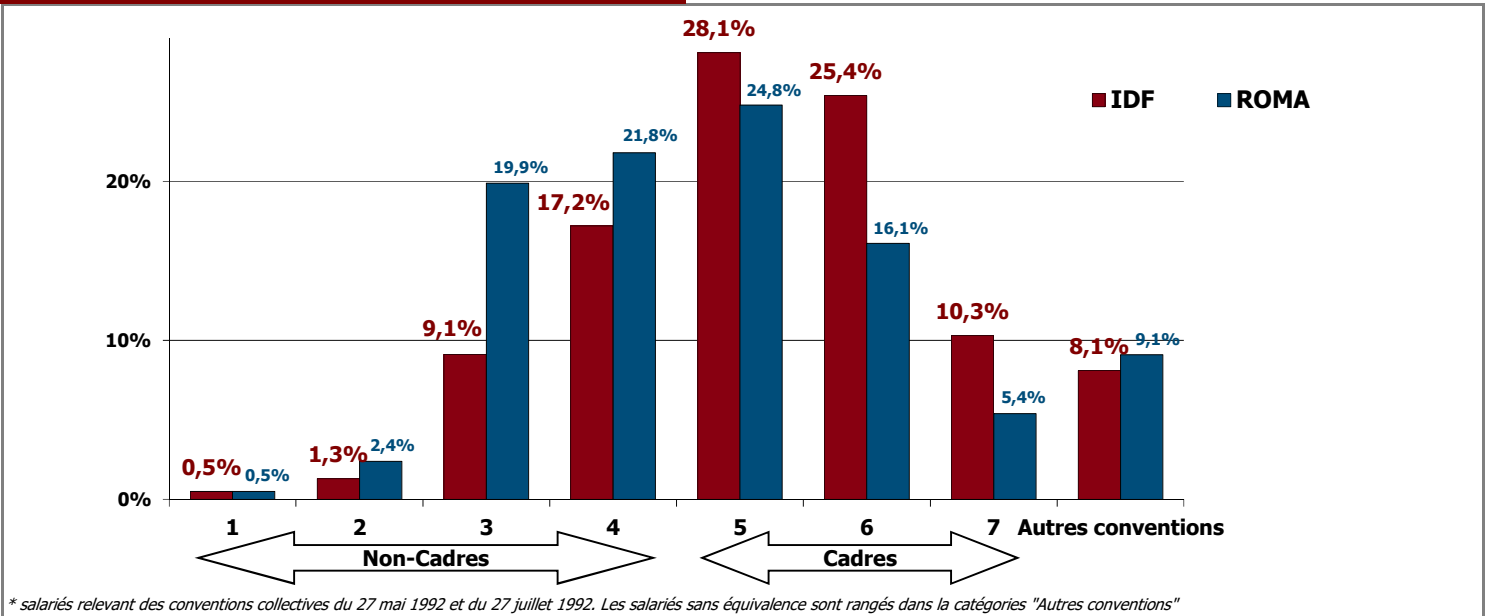
**Les types de contrats**

	IDF	ROMA
CDI	92,4%	93,3%
CDD	7,6%	6,7%
Professionnalisation	2,3%	2,1%
Apprentissage	2,7%	1,6%
Autres	0,0%	0,0%

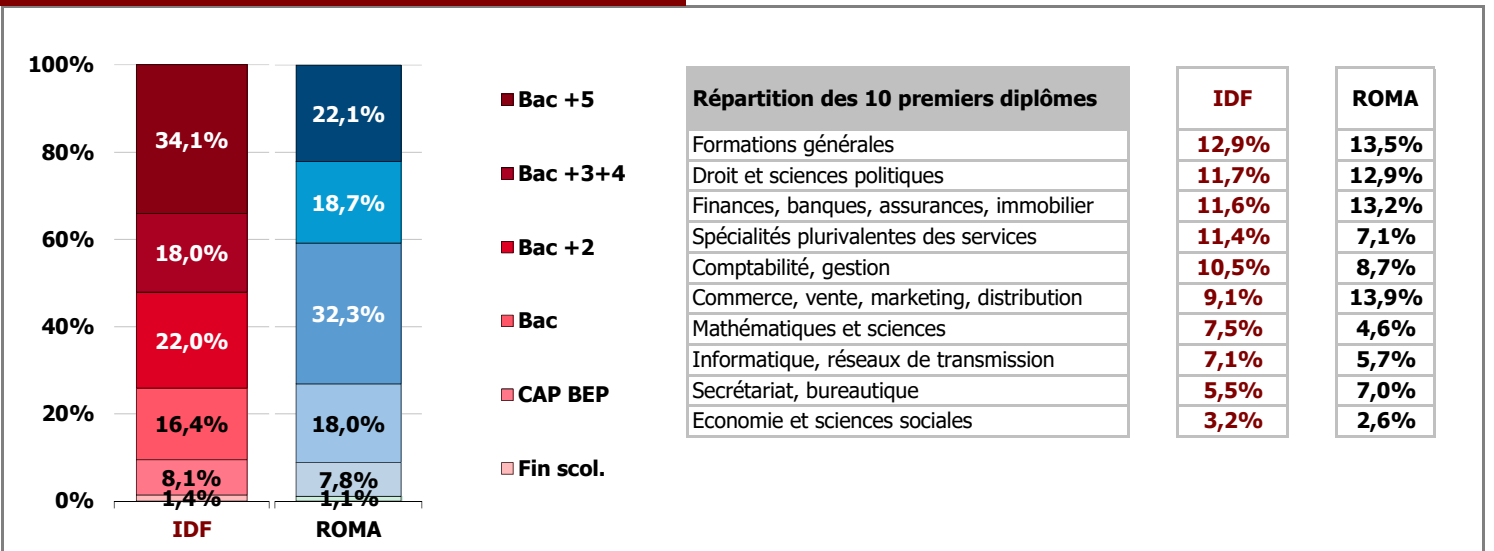
**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

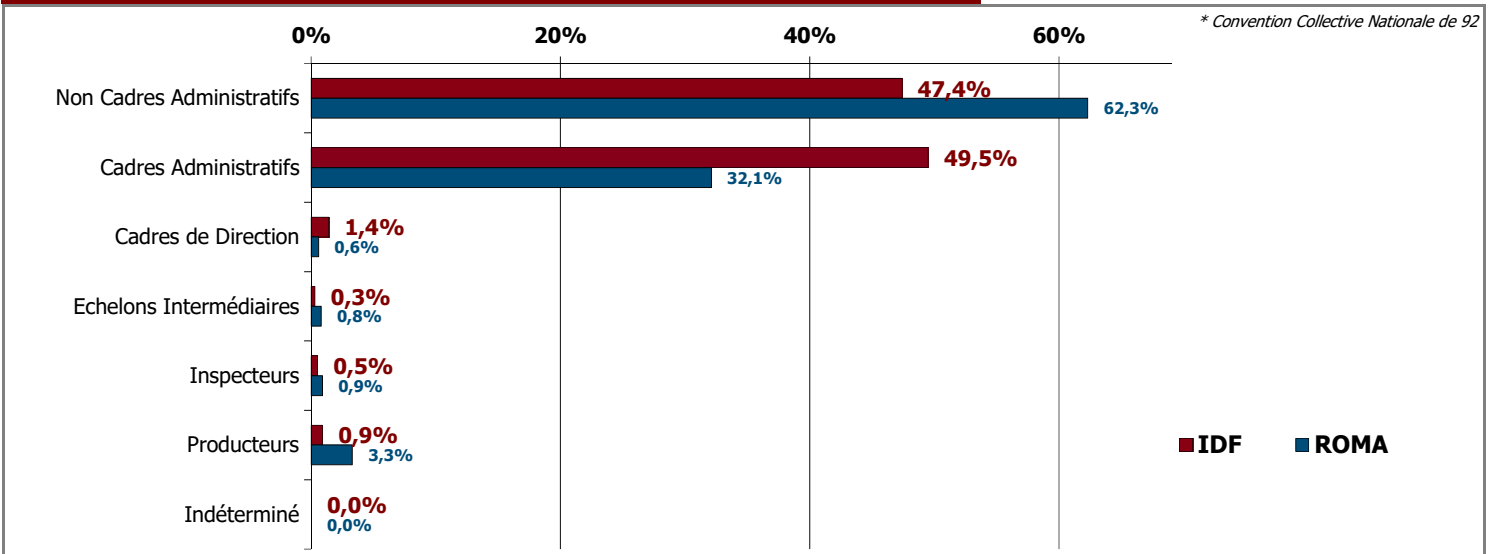


**7 473 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 12,9% (ROMA : 12,9%)**

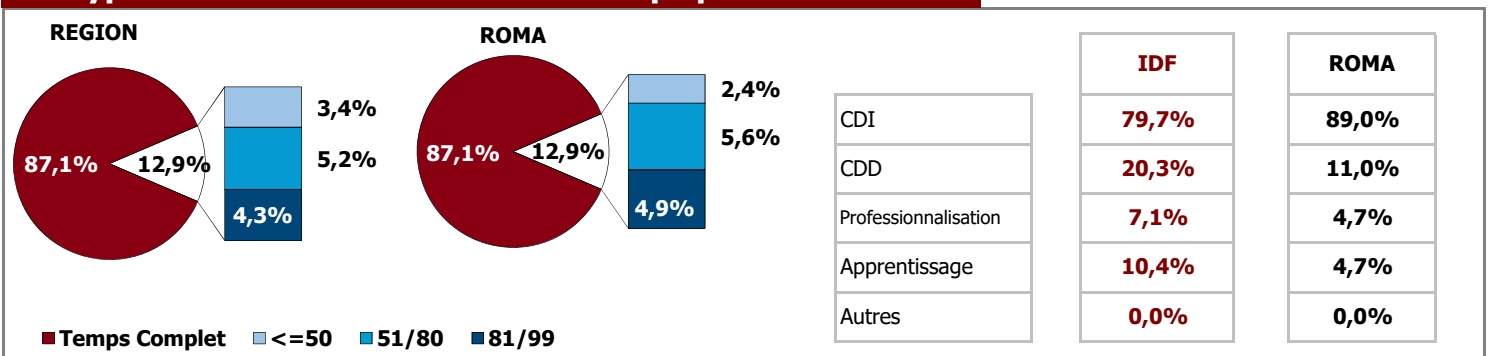
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	IDF	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>81,0%</b>	<b>85,3%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,8</b>	<b>42,6</b>
Pour les Femmes	<b>42,9</b>	<b>43,2</b>
Pour les Hommes	<b>37,0</b>	<b>39,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,1</b>	<b>15,4</b>
Pour les Femmes	<b>15,5</b>	<b>16,4</b>
Pour les Hommes	<b>8,0</b>	<b>10,0</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



**Les types de contrats des salariés à temps partiel**

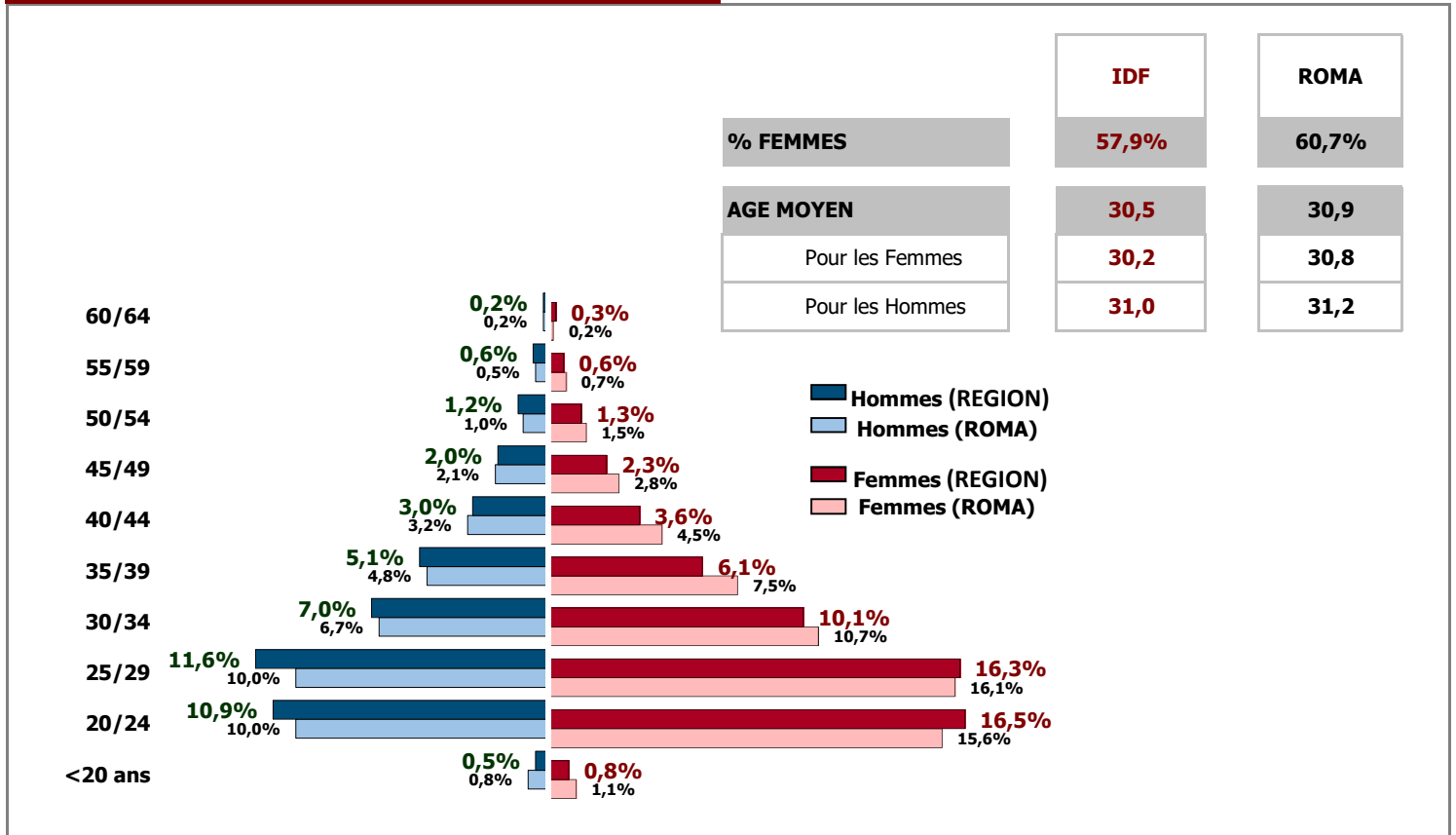


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

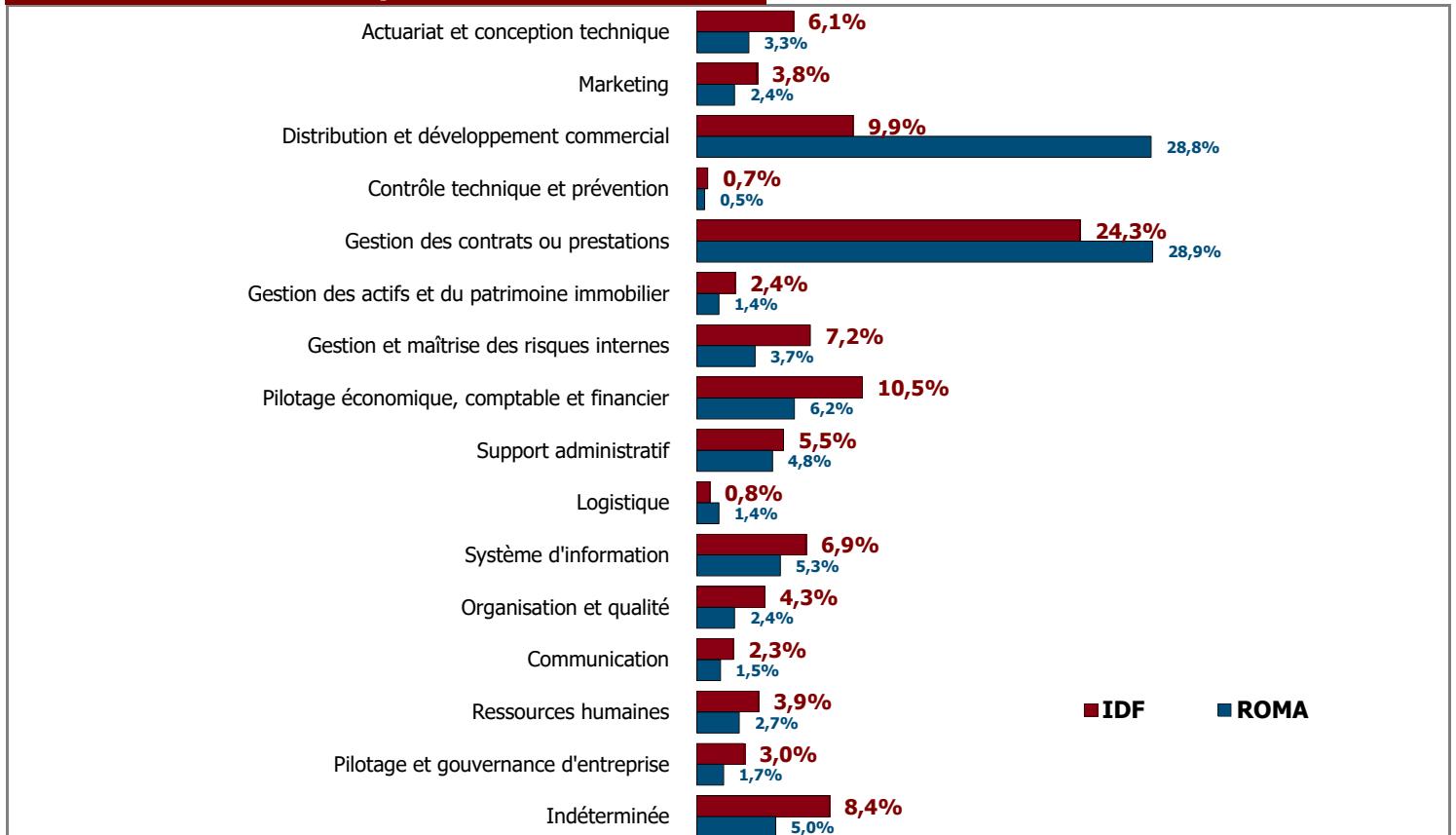


**7 125 personnes ont été embauchées soit 12,3% (ROMA : 10,3%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



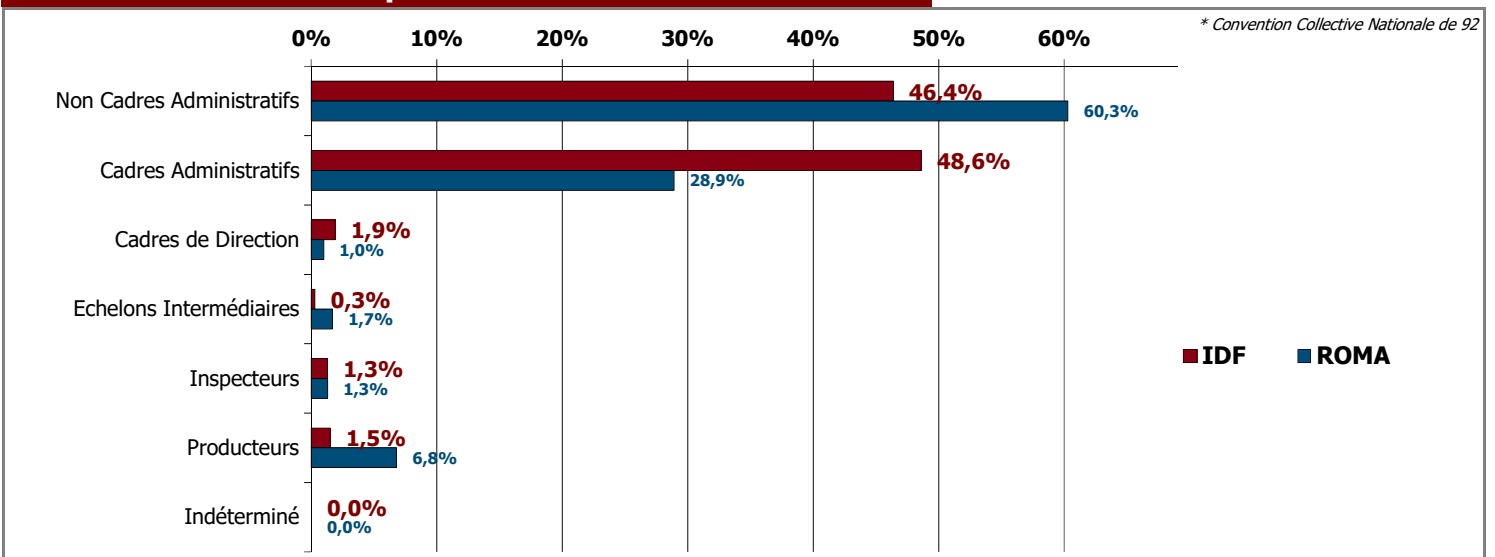
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



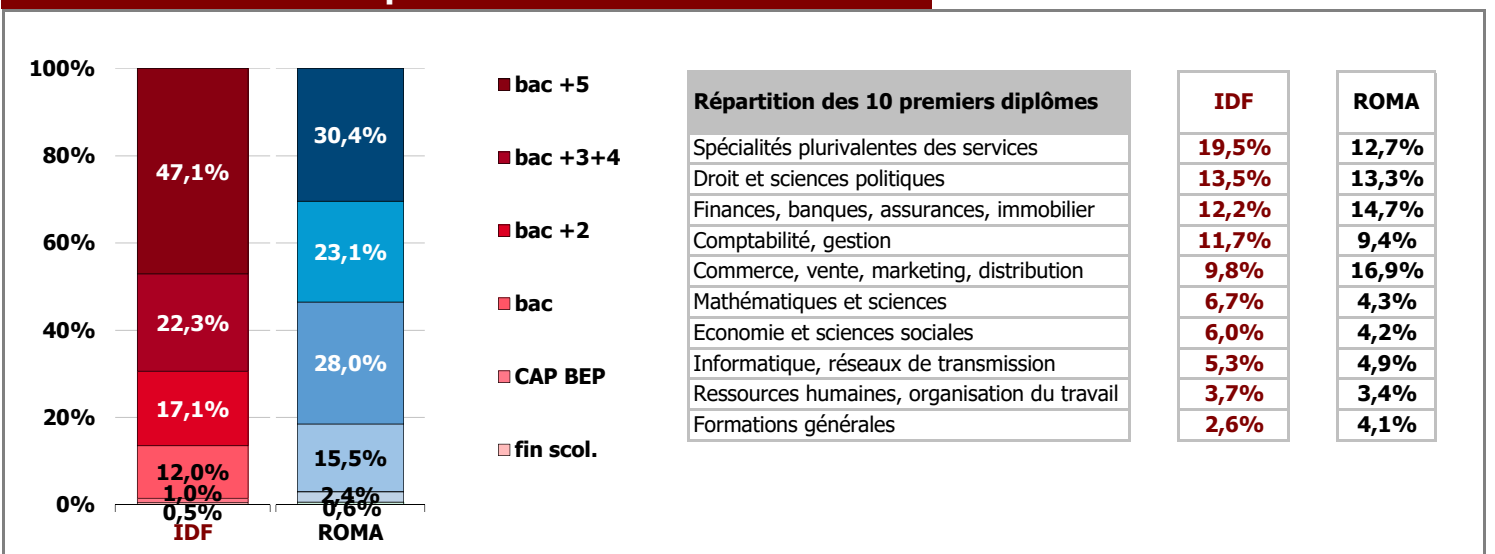
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	<b>IDF</b>	<b>ROMA</b>
CDI	<b>54,8%</b>	<b>52,8%</b>
CDD	<b>45,2%</b>	<b>47,2%</b>
Professionalisation	<b>13,2%</b>	<b>14,0%</b>
Apprentissage	<b>14,9%</b>	<b>9,9%</b>
Autres	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**26 589 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,9% (ROMA : 45,4%)**

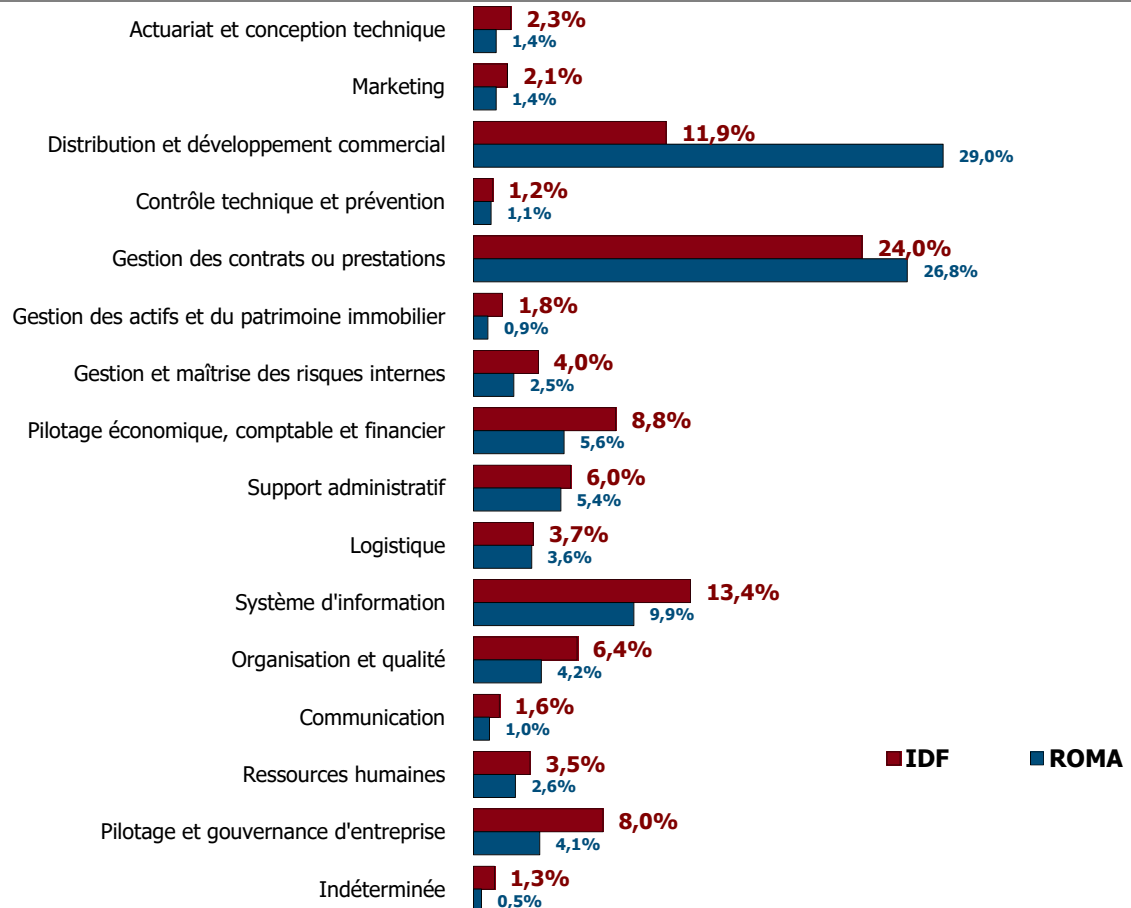
**Les 45 ans et plus par sexe**

	IDF	ROMA
% HOMMES	43,7%	42,5%
% FEMMES	56,3%	57,5%

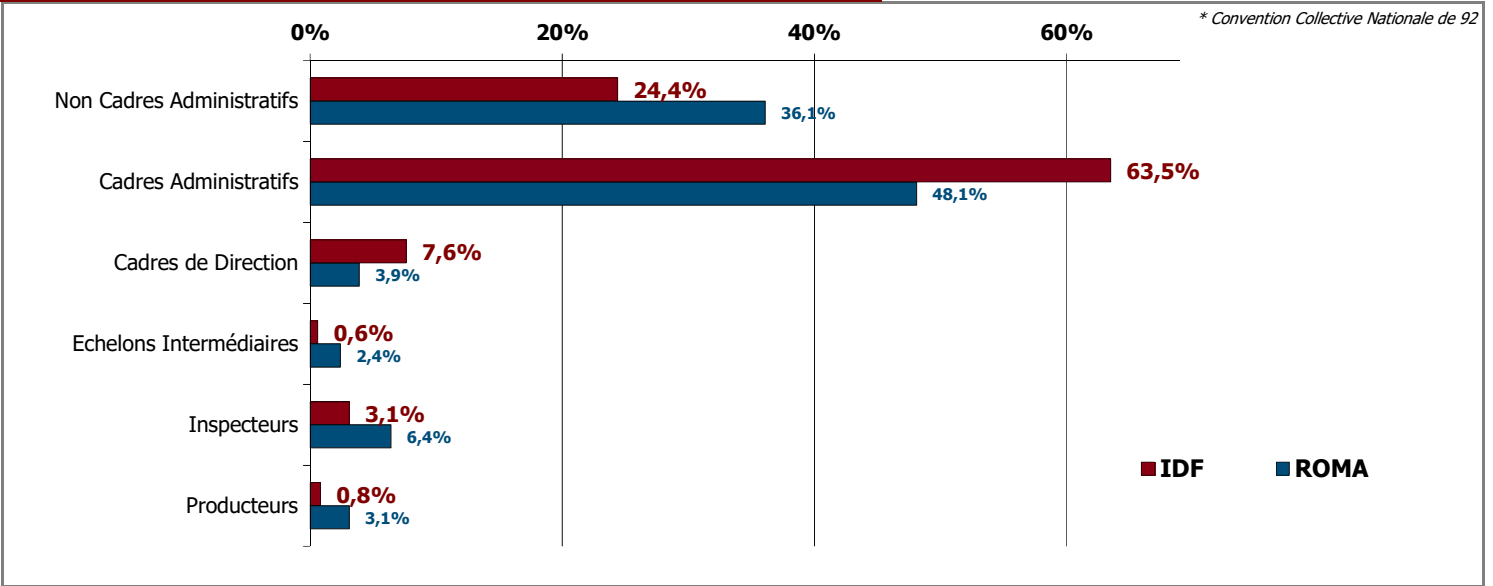
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	IDF	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>21,7</b>	<b>22,1</b>
Pour les Femmes	23,0	22,9
Pour les Hommes	20,1	21,0

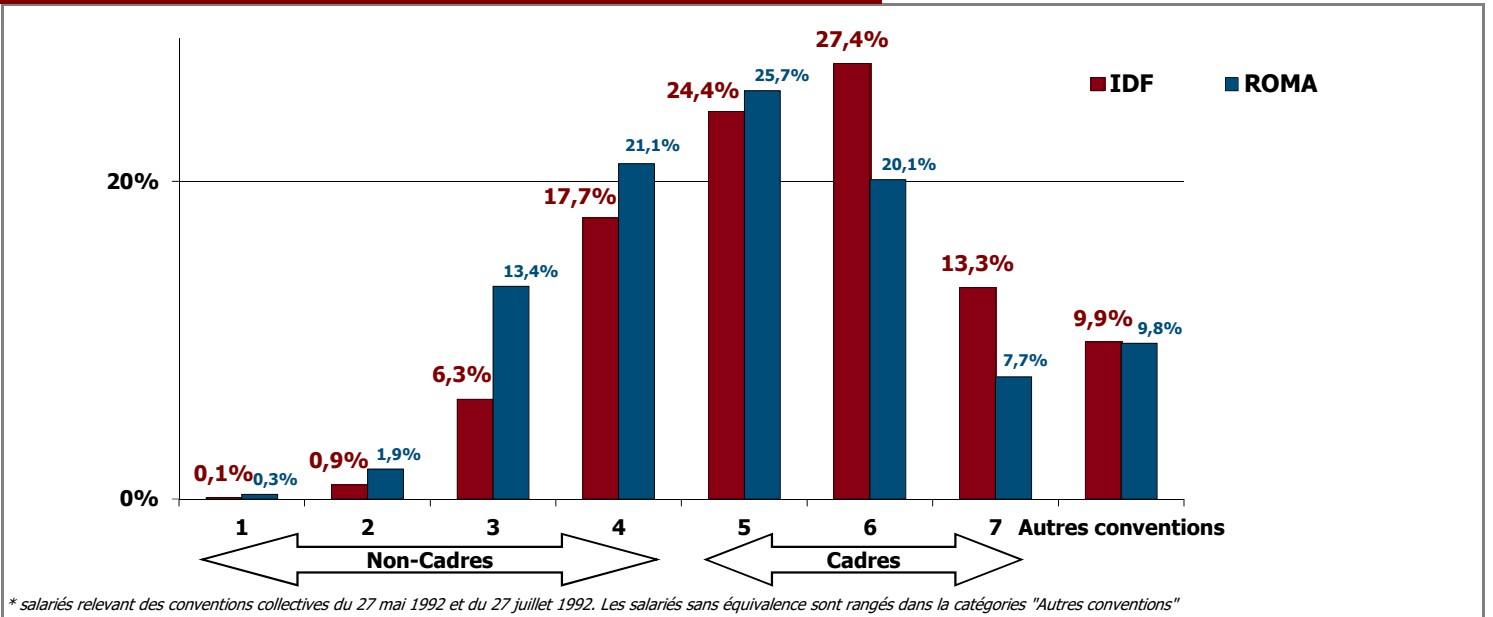
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



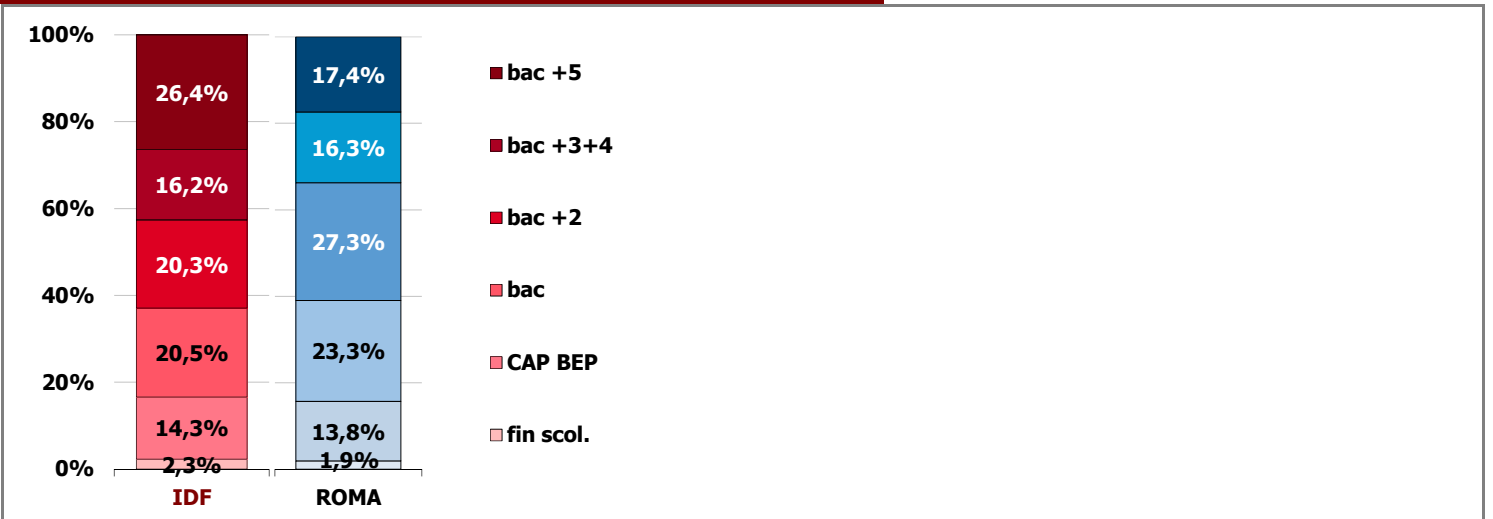
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**

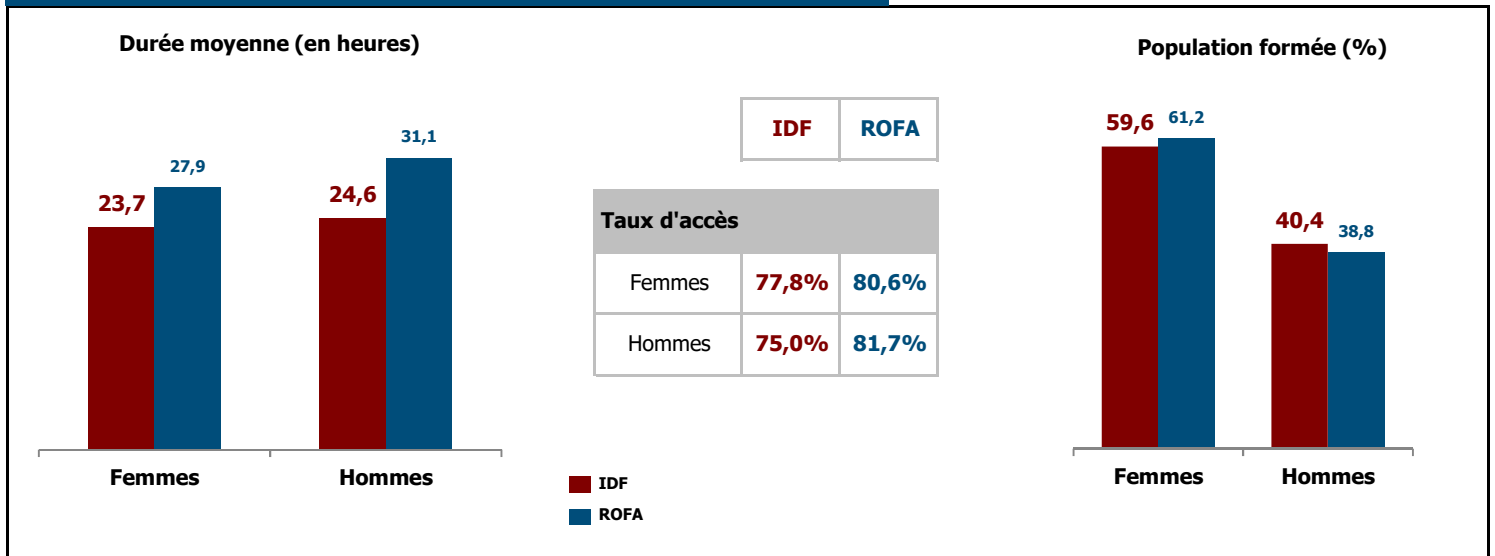


**Les 45 ans et plus par niveau d'études**

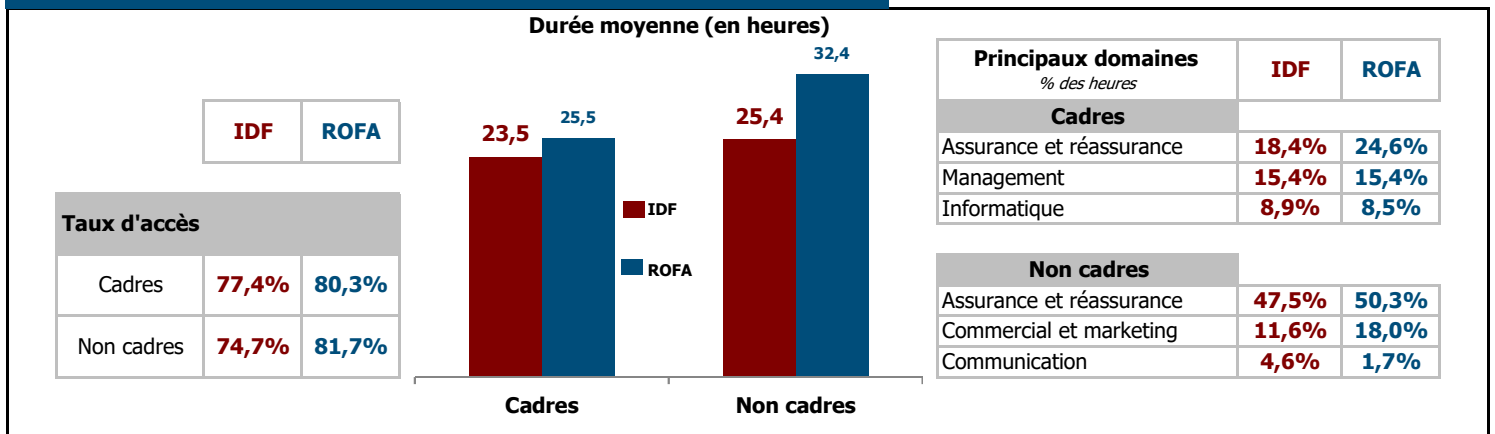


**44 376 salariés formés soit un taux d'accès de 76,6% (ROFA : 81%)**  
**1 067 997 heures de formation soit une durée moyenne de 24,1 h (ROFA : 29,1 h)**

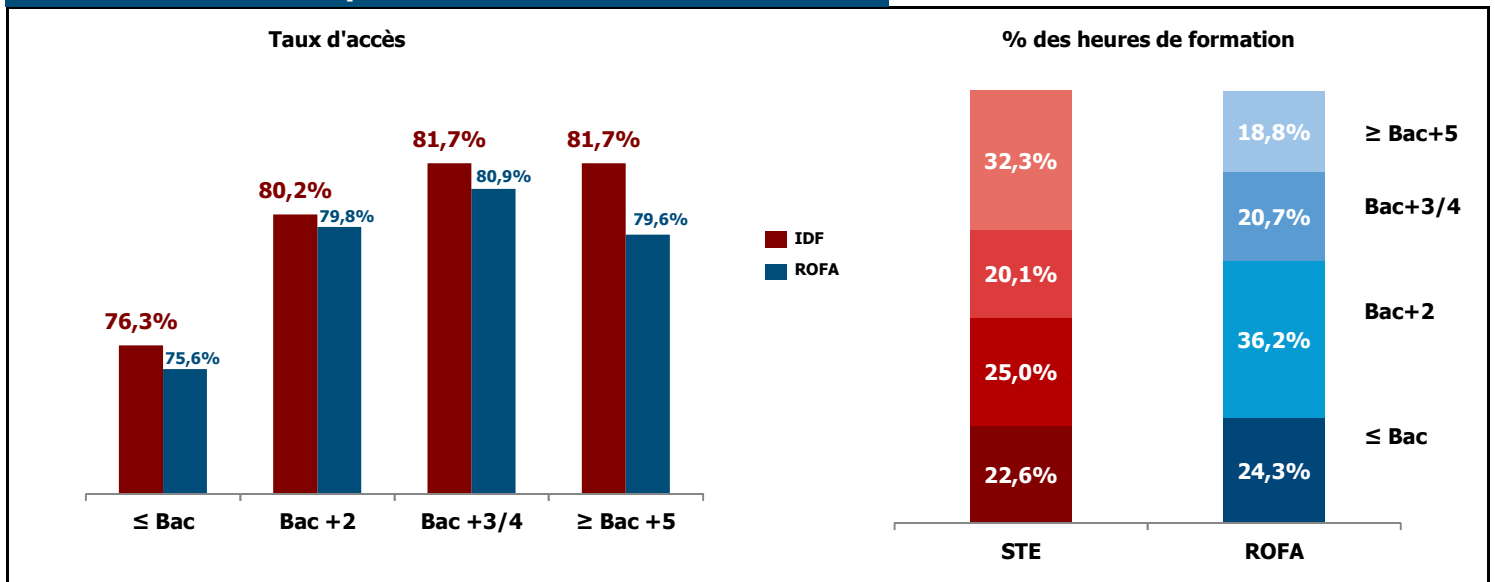
**Selon le sexe**



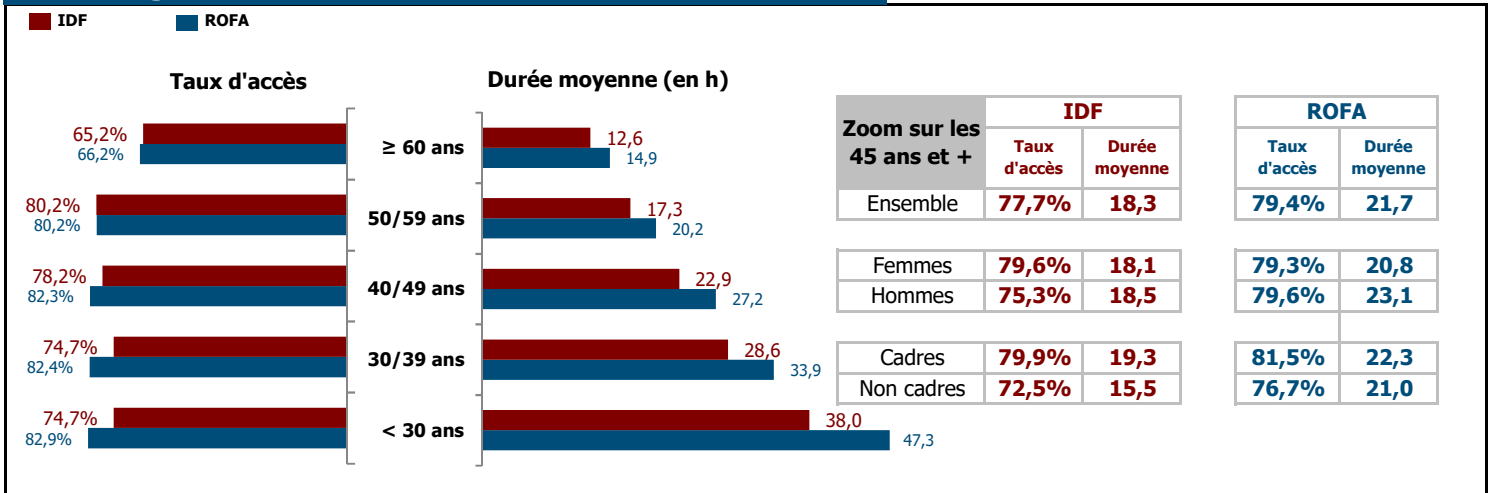
**Selon le statut**



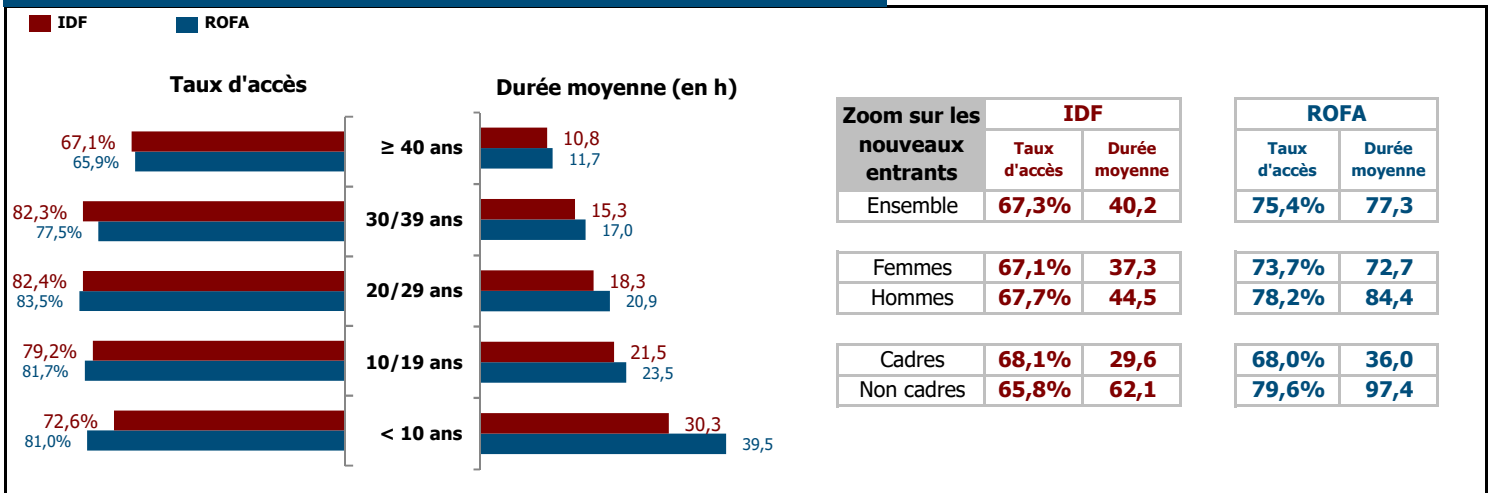
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



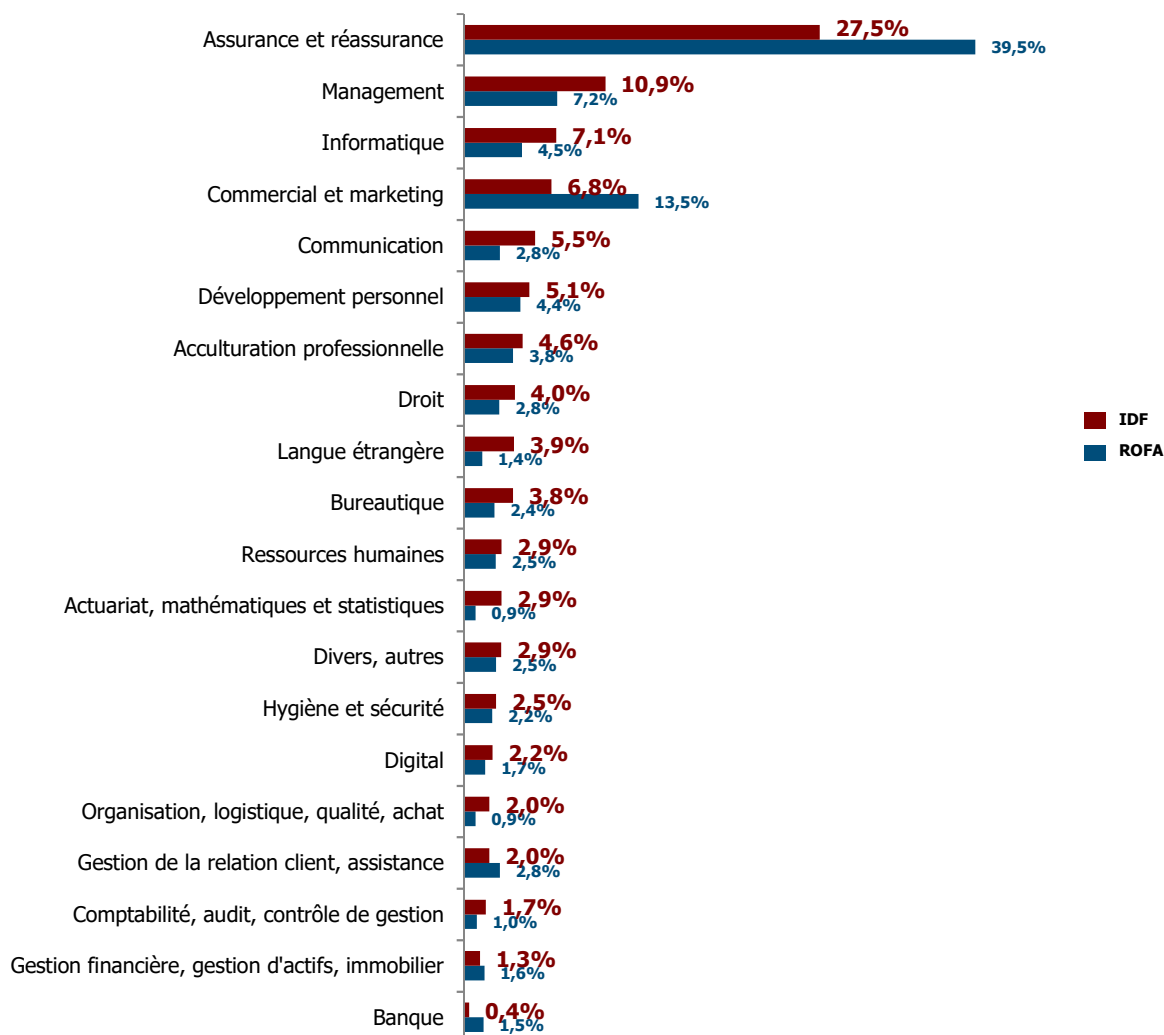
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	IDF	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	1 048 050	3 365 057
Nombre de personnes	44 313	118 885
Durée moyenne	23,7	28,3
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	53 633	93 564
Nombre de personnes	974	1 651
Durée moyenne	55,1	56,7
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	38 864	106 565
Nombre de personnes	2 107	3 822
Durée moyenne	18,4	27,9

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	IDF		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	87,7%	23,6	84,5%	23,2
Marketing	82,1%	21,6	78,5%	21,0
Distribution et développement commercial	86,6%	38,3	91,1%	40,8
Contrôle technique et prévention	86,1%	26,1	86,4%	23,8
Gestion des contrats ou prestations	81,2%	21,9	82,7%	24,0
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	66,4%	18,8	67,1%	19,9
Gestion et maîtrise des risques internes	70,7%	20,3	74,4%	23,0
Pilotage économique, comptable et financier	74,8%	20,4	71,9%	19,2
Support administratif	60,0%	14,3	62,2%	13,6
Logistique	58,7%	12,6	57,1%	15,6
Systèmes d'information	72,1%	21,2	70,3%	23,5
Organisation et qualité	81,8%	20,9	77,1%	20,7
Communication	74,5%	22,6	74,1%	20,0
Ressources humaines	85,5%	24,4	83,3%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	56,0%	24,5	59,0%	24,3