

Jeudi 15 octobre 2026, l'Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance, association créée par la fédération France Assureurs, présentera le :

ROMA 2026

30^{ème} Rapport de l'Observatoire sur les Métiers et les formations des salariés de l'Assurance

Le **ROMA 2026** met en évidence une branche capable d'absorber un ralentissement conjoncturel sans remise en cause de ses équilibres structurels. Le fait que les recrutements, les mobilités et l'alternance reculent de façon simultanée traduit une forme d'attentisme partagé par les entreprises et les salariés dans un environnement économique et géopolitique incertain. Malgré ce contexte, la solidité du secteur ne se dément pas : la stabilité de l'emploi, la progression du niveau de qualification et l'investissement continu dans la formation restent autant de signaux positifs pour la performance sociale de la branche professionnelle.

Effectifs et emploi

Les effectifs progressent encore (+ 0,9%) mais plus modérément dans un contexte économique incertain. La branche confirme sa préférence pour l'emploi durable (93,6% de CDI). L'âge moyen poursuit sa progression pour atteindre 42 ans et 8 mois tandis que la part des cadres continue d'augmenter (54,0% de cadres contre 46,0% en 2015), avec une féminisation croissante de l'encadrement. Le télétravail et le temps partiel se stabilisent.

Recrutements et mobilités

Les recrutements reculent pour la 2^e année consécutive (18 400, soit - 8,3%), en phase avec le ralentissement du PIB. Le turnover se stabilise à 7,0% (niveau pré-Covid). Les mobilités internes et externes sont toutes deux en repli traduisant une prudence accrue des salariés comme des entreprises.

Alternance

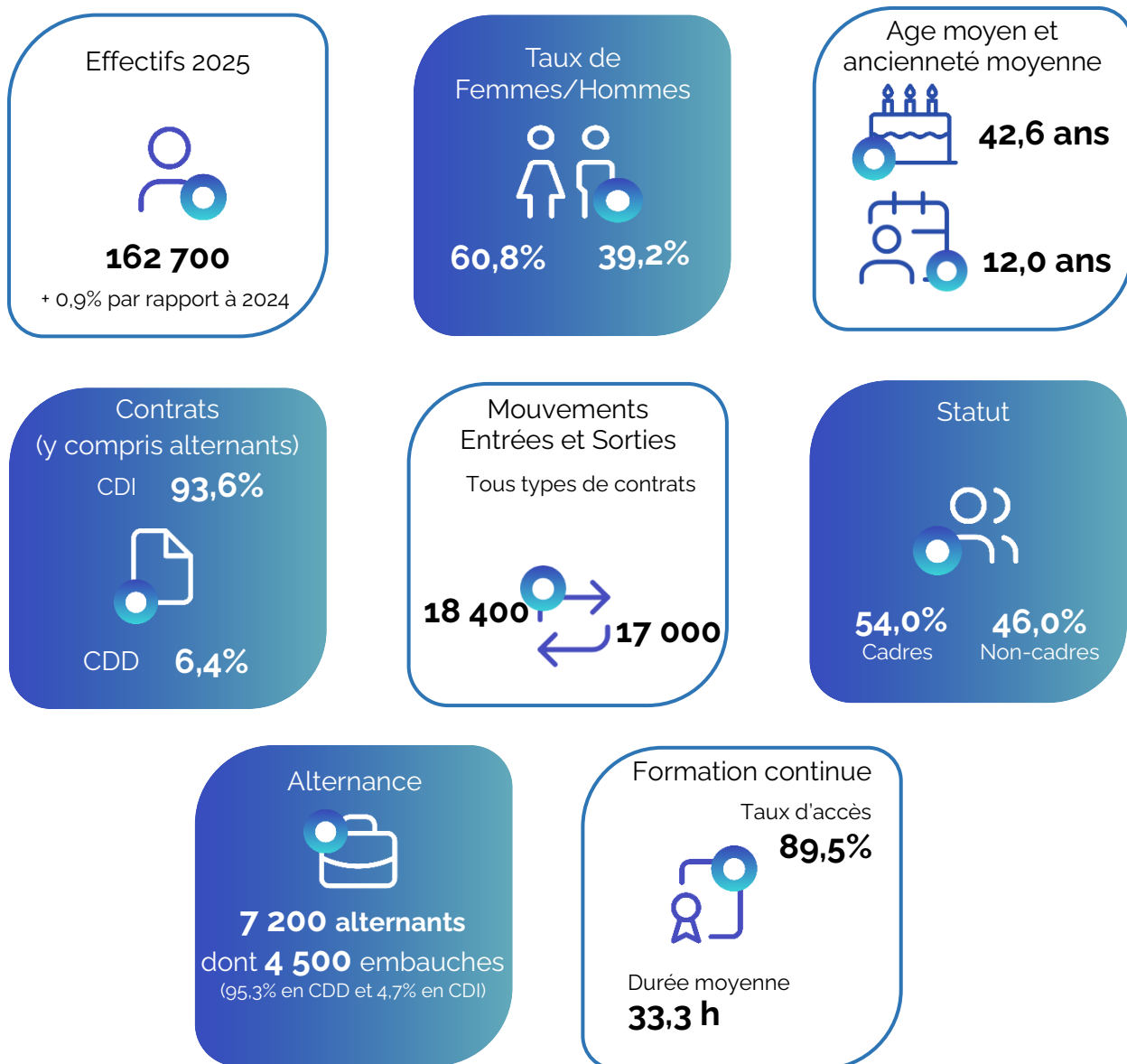
Le nombre d'alternants recule pour la première fois depuis 2016 (7 200 alternants, soit -4,6 %). Cependant, les recrutements d'alternants représentent toujours 1/4 de l'ensemble des recrutements. La branche des sociétés d'assurances affiche une meilleure résistance que d'autres face à ce recul. Elle se caractérise également par un fort ancrage dans l'enseignement supérieur (53,6% des alternants visent un diplôme de niveau Bac+5 ou plus). Les sociétés d'assurance continuent néanmoins d'accueillir une part significative de jeunes de niveau Bac ou infra-Bac, témoignant de leur engagement en faveur de la professionnalisation des jeunes les moins diplômés.

Formation continue

La formation continue s'affirme comme l'un des points forts de la branche des sociétés d'assurances. Près de 89,5% des salariés ont suivi au moins une action de formation en 2025, pour une durée moyenne de 33,3 heures - un niveau qui dépasse largement les standards observés dans les autres secteurs d'activité. Cet investissement bénéficie à l'ensemble des catégories de salariés, avec toutefois une répartition différenciée selon le statut : les cadres

accèdent plus fréquemment à la formation tandis que les non-cadres suivent des parcours en moyenne plus longs. Les pratiques pédagogiques se sont par ailleurs stabilisées, signe d'un équilibre trouvé entre présentiel et distanciel, entre sessions courtes et formats plus structurants.

Chiffres clés



Le ROMA 2026 ainsi que le Cahier statistique qui le complète sont téléchargeables à partir du site : www.metiers-assurance.org

Pour tous renseignements et informations complémentaires, prendre contact avec :

Emilie AMISSE, Secrétaire générale – emilie.amisse@obs.gpsa.fr