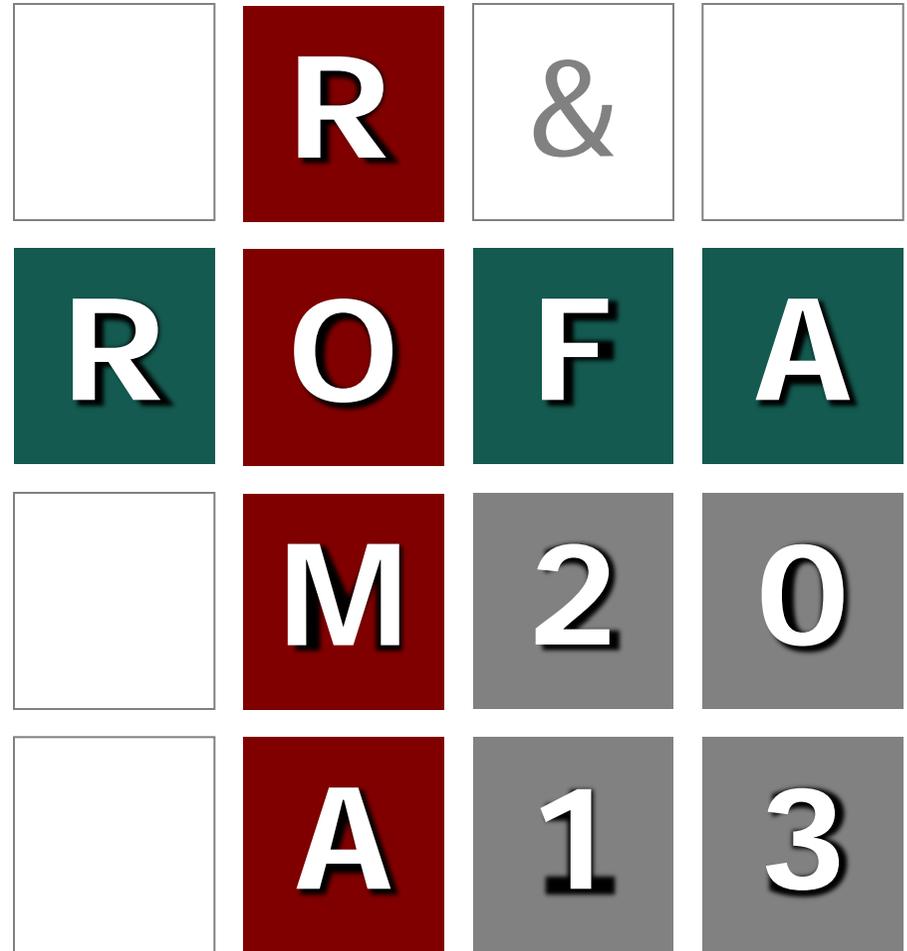
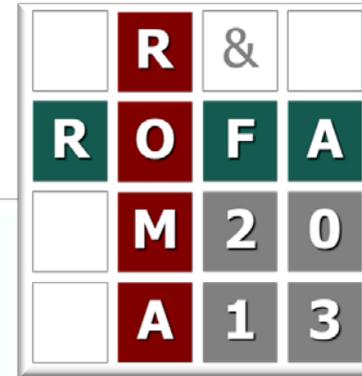


Rapport de l'Observatoire
sur les **Métiers**
et les **Formations** des
salariés de l'Assurance





1/ Périmètre des enquêtes

2/ Données générales

3/ Recrutement et insertion professionnelle

4/ Répartitions selon l'âge et l'ancienneté

5) Répartitions selon le genre et le statut

6) Approche géographique

7/ Table ronde

**Les nouvelles pratiques pédagogiques
en formation continue**

Année de l'enquête

2012

Périimètre

FFSA/GEMA

ROMA

ROFA

Effectif de référence

142 064

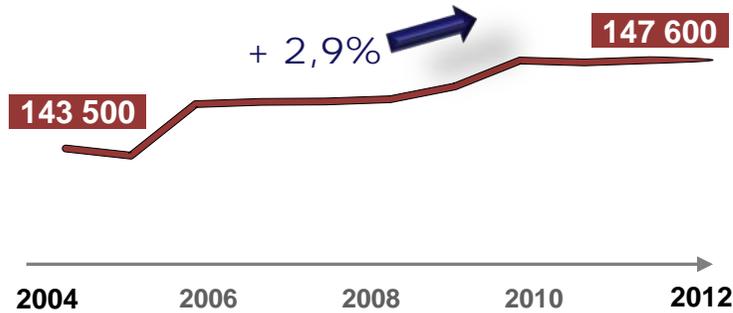
120 436

Taux de réponse
aux enquêtes

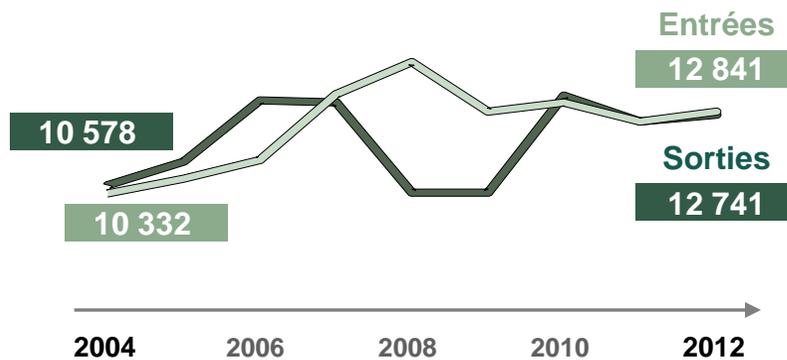
96,2 %

88,1 %

Evolution des effectifs



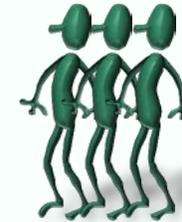
Evolution des entrées et sorties



Ages moyens



Nouveaux entrants
30,1 ans



Ensemble des effectifs
42,3 ans

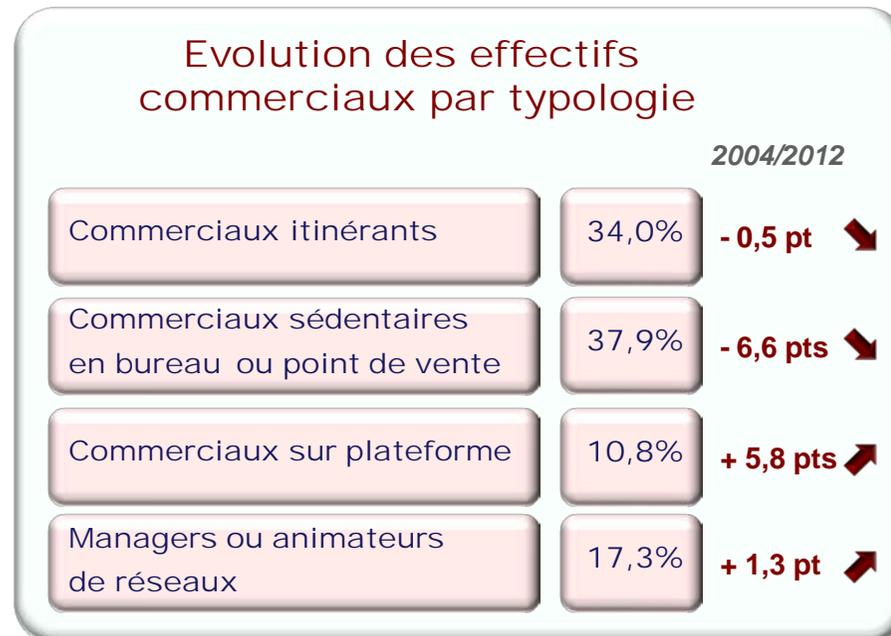
Cessation activité
60 ans 4 mois



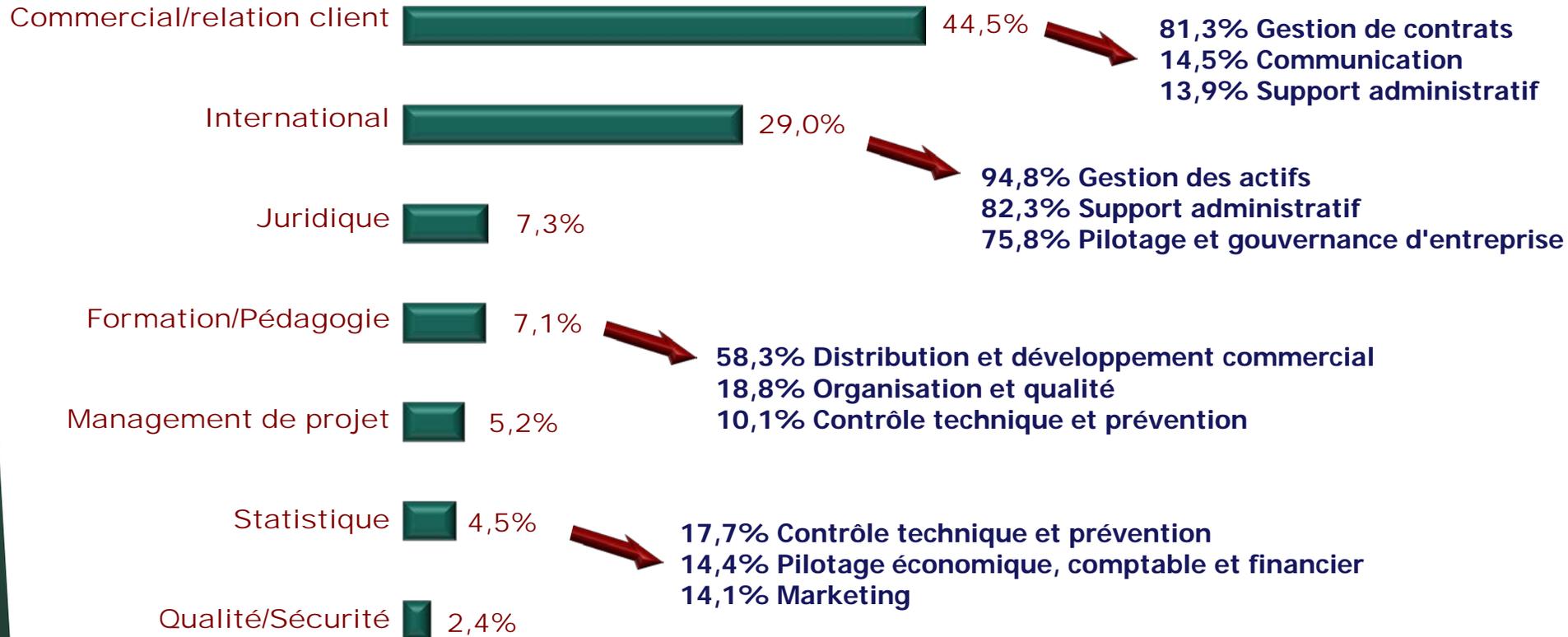
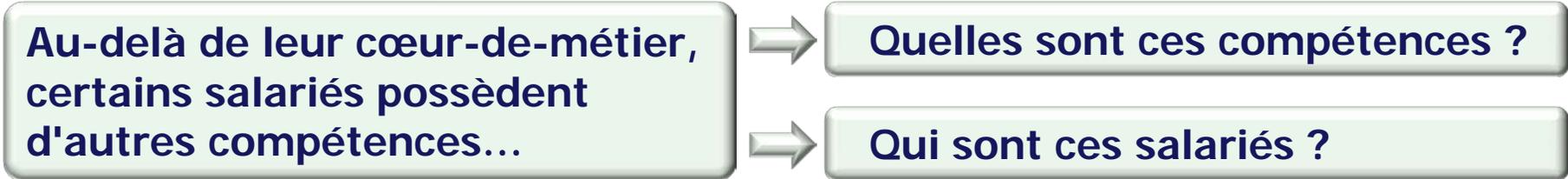
Données générales sur la formation



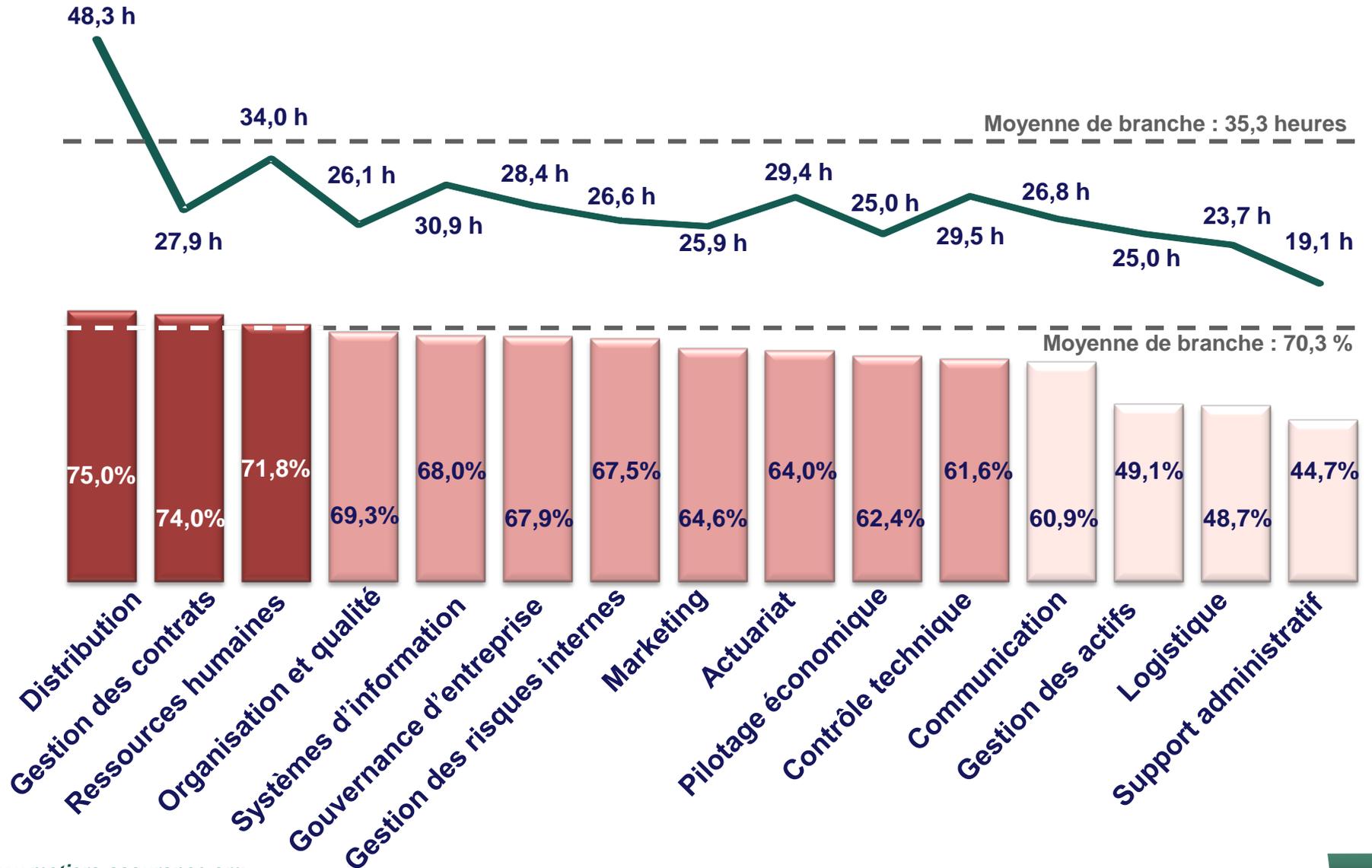
Répartition des effectifs par famille de métiers



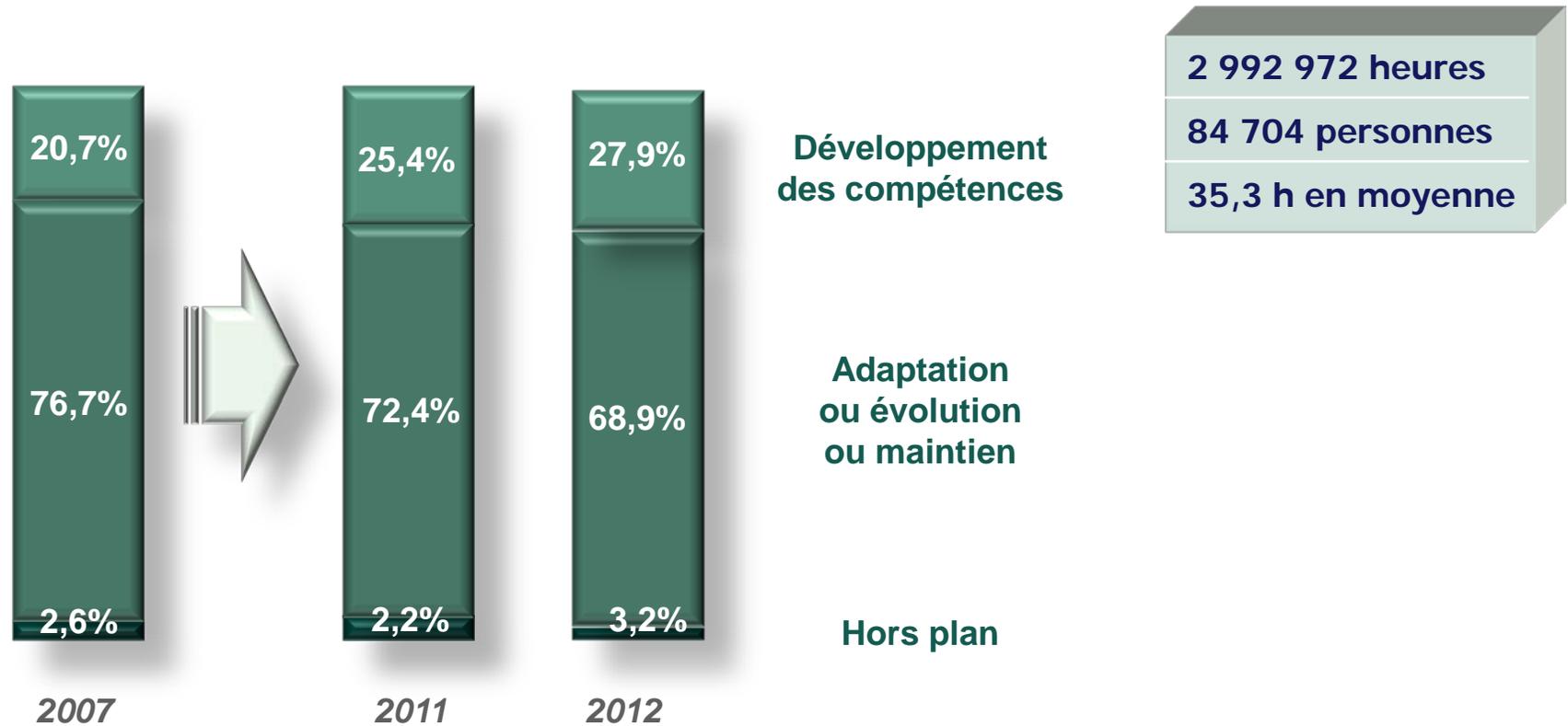
Métiers + Compétences transversales = Mobilité ?



Formation : taux d'accès et durée moyenne par métier

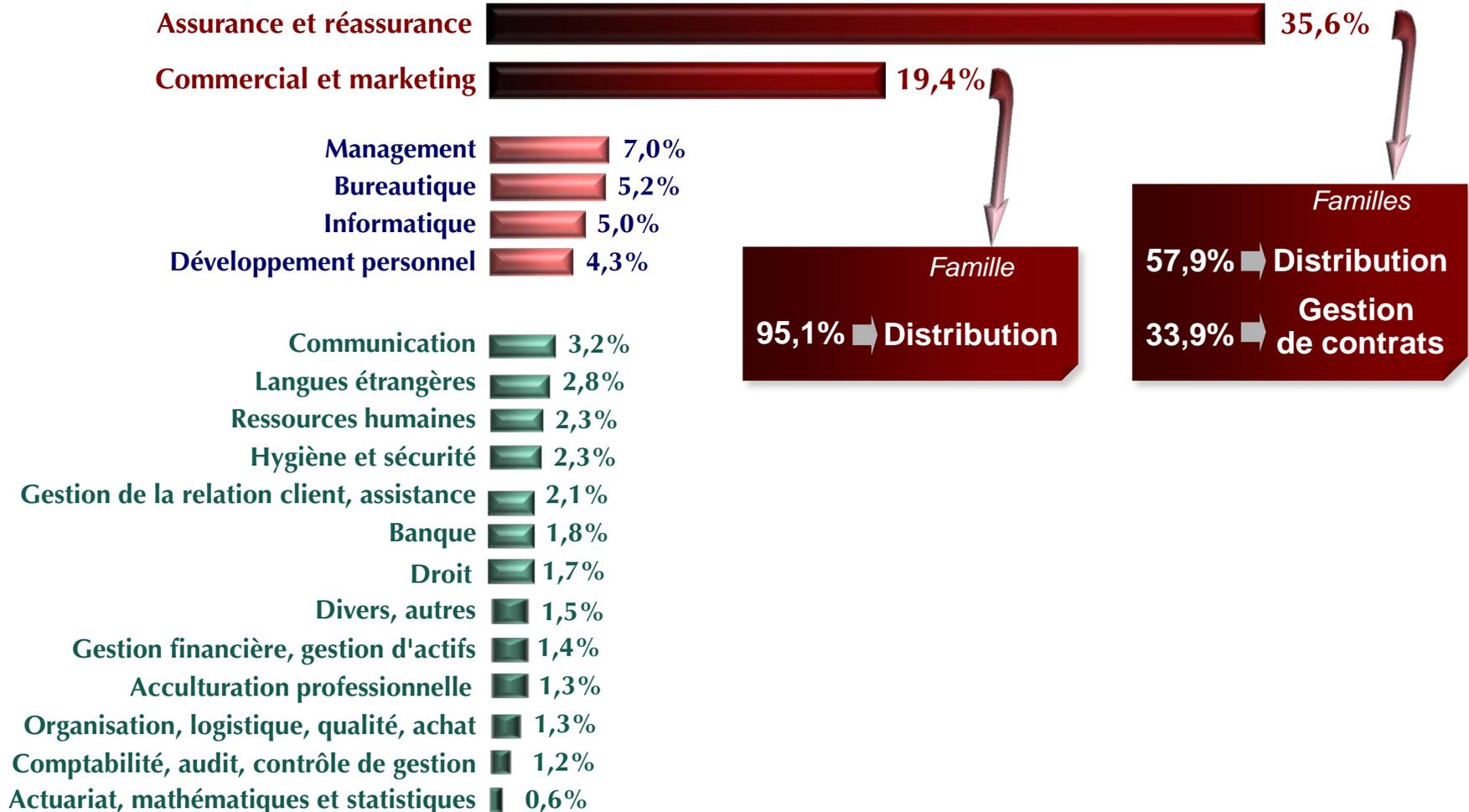


Formation : répartition des heures par catégorie



La part des formations visant un développement des compétences progresse au fil des ans...

Répartition des heures par domaine de formation

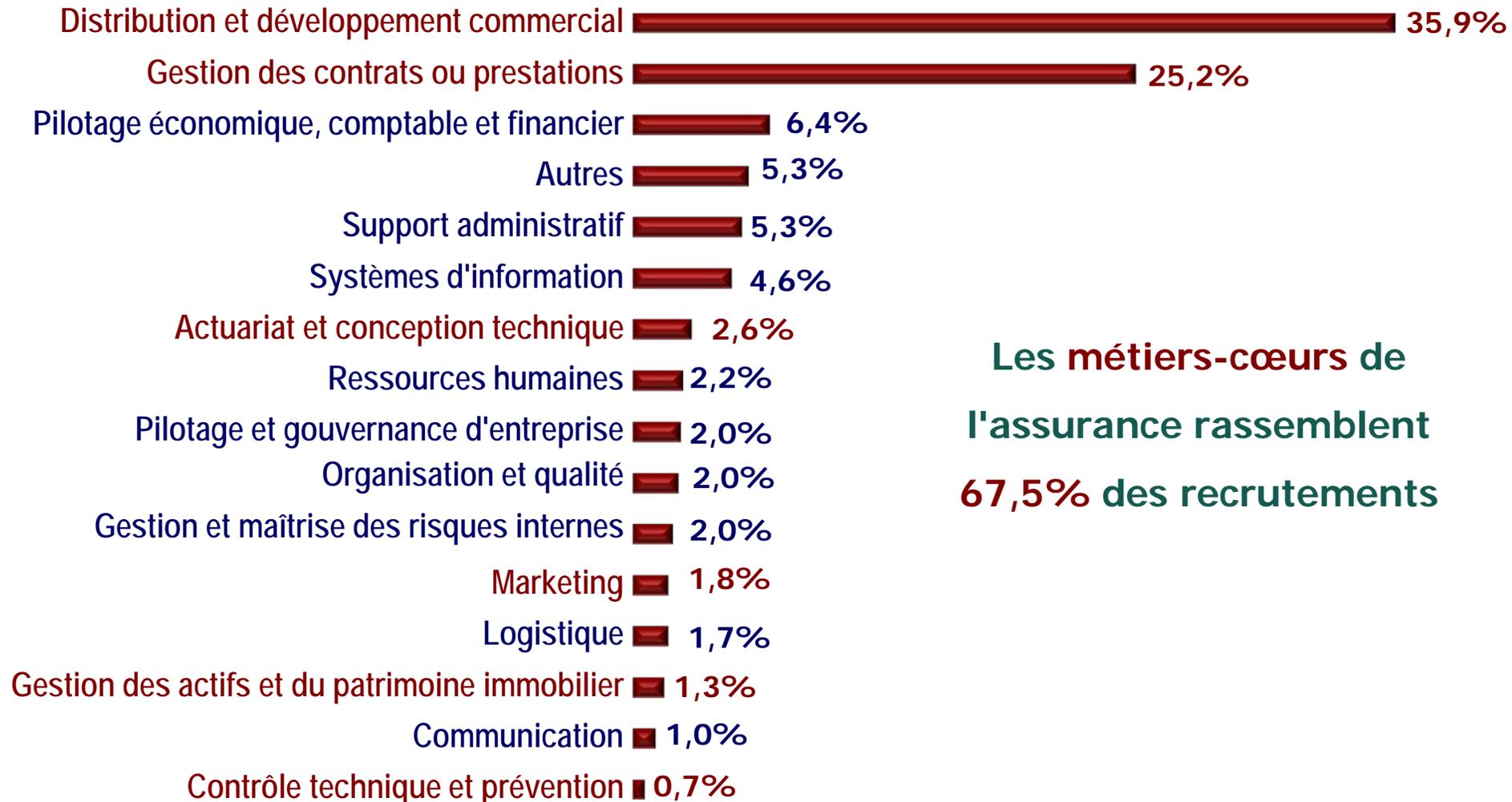


L'assurance recrute ➔ 12 360* salariés en 2012...
➔ soit un taux d'embauche de 8,7%

	2007	2012
Femmes	57,7%	59,0%
Cadres	24,6%	24,9%
≥ Bac+2	72,9%	77,7%
≥ Bac+5	21,6%	24,3%
Alternance ou professionnalisation	12,9%	21,8%
% en Ile-de-France	41,6%	43,8%



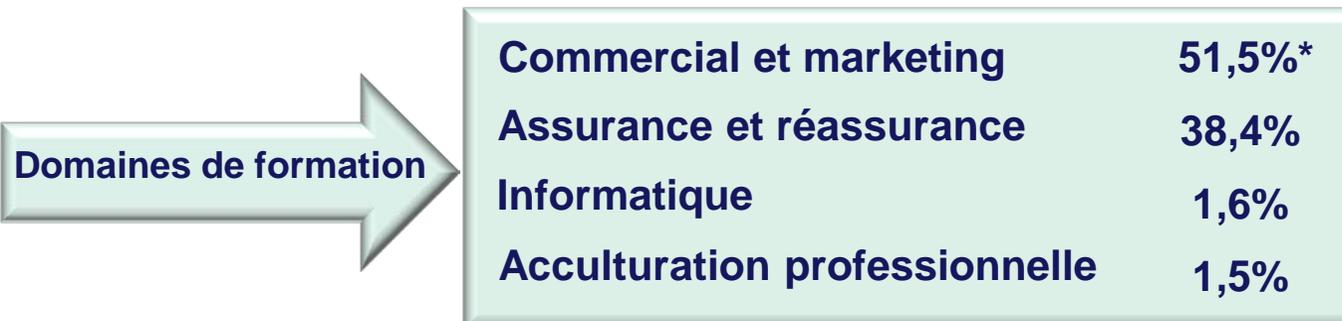
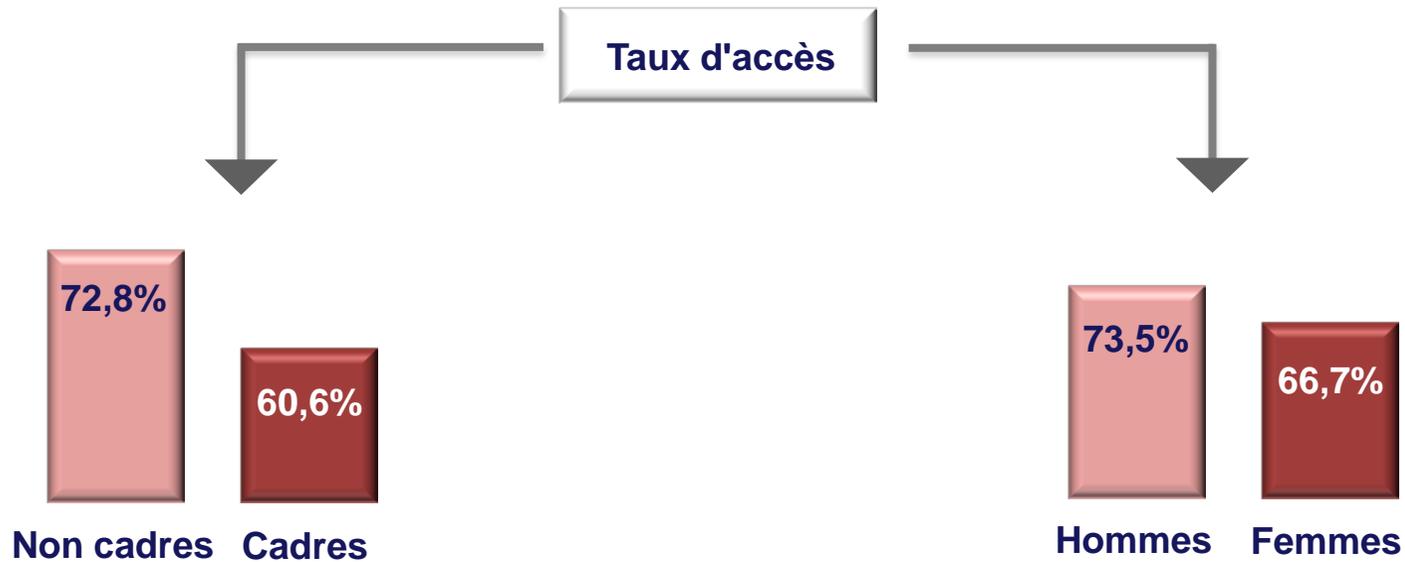
Répartition des nouveaux entrants par famille de métiers



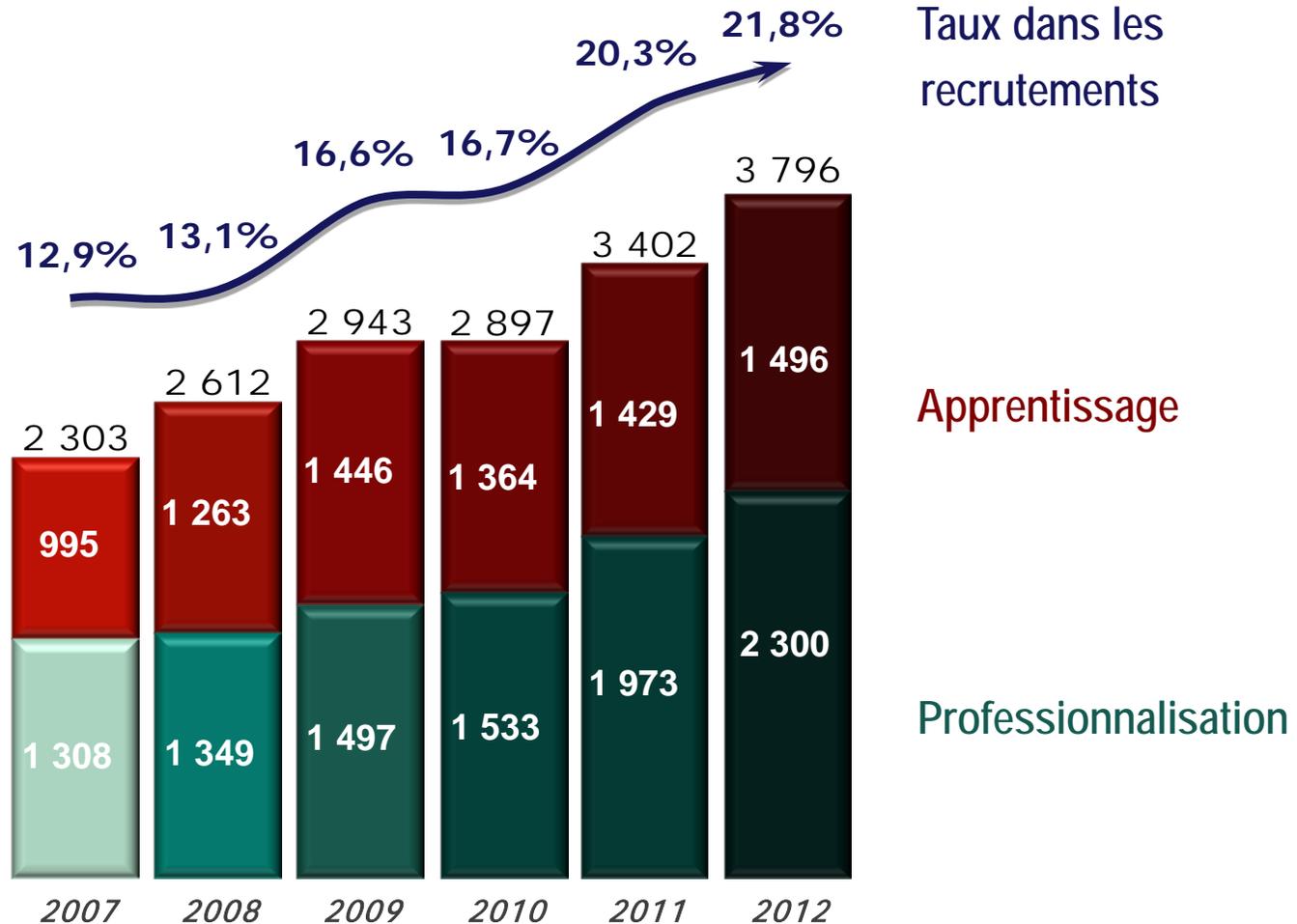
**Les métiers-cœurs de
l'assurance rassemblent
67,5% des recrutements**

Formation des nouveaux entrants

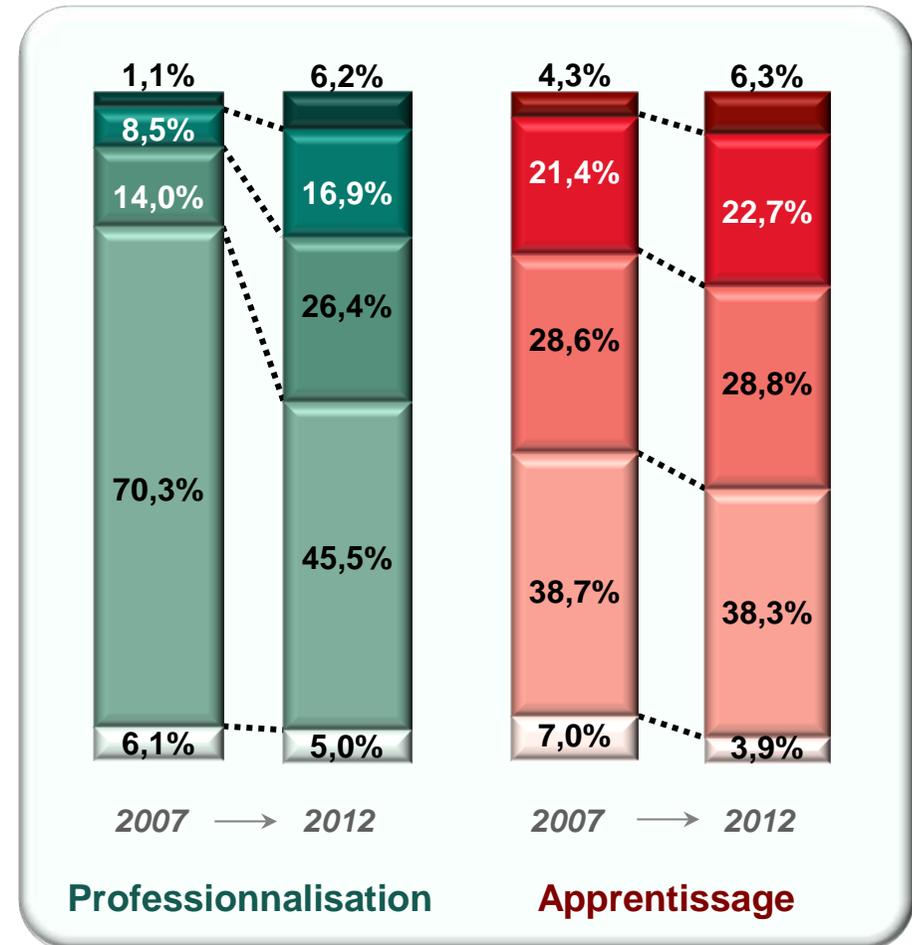
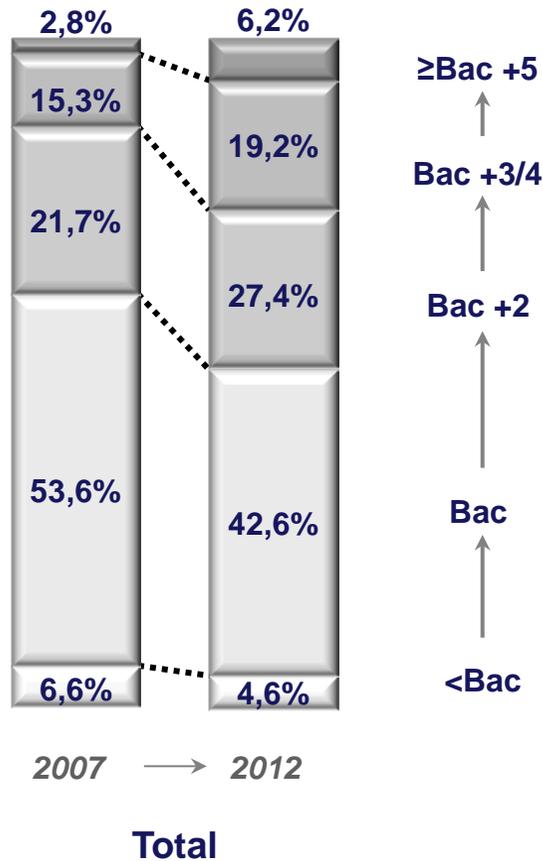
⇒ Les non cadres et les hommes majoritaires



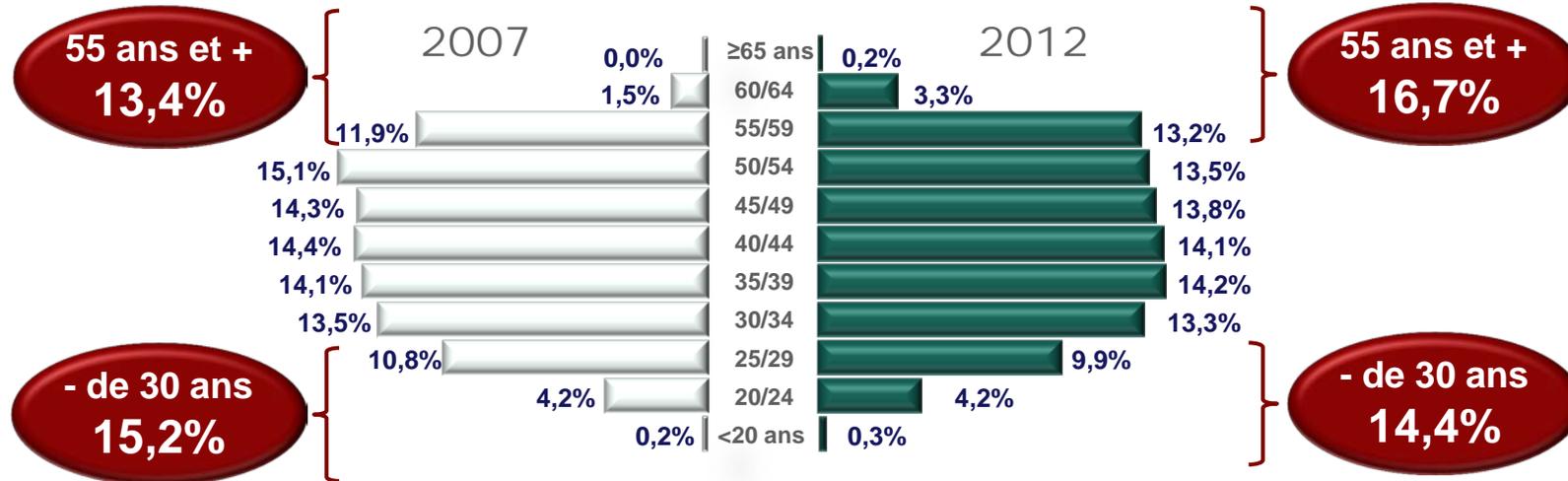
Bientôt 1 recrutement sur 4 en alternance ?



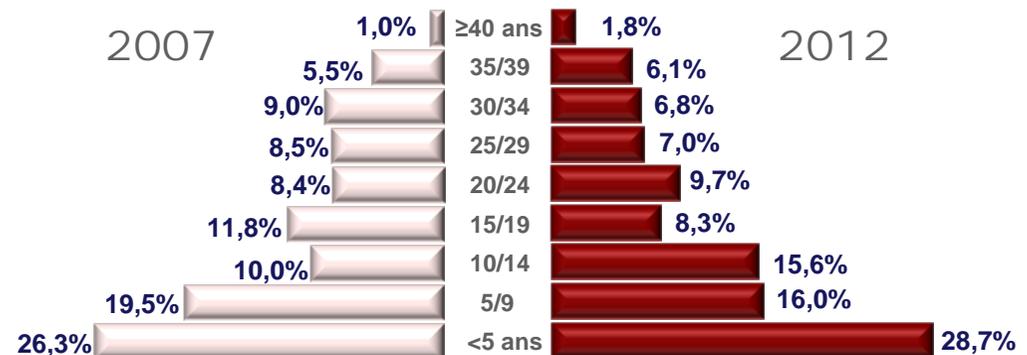
La répartition des alternants selon le diplôme déjà détenu montre des évolutions notables entre 2007 et 2012...



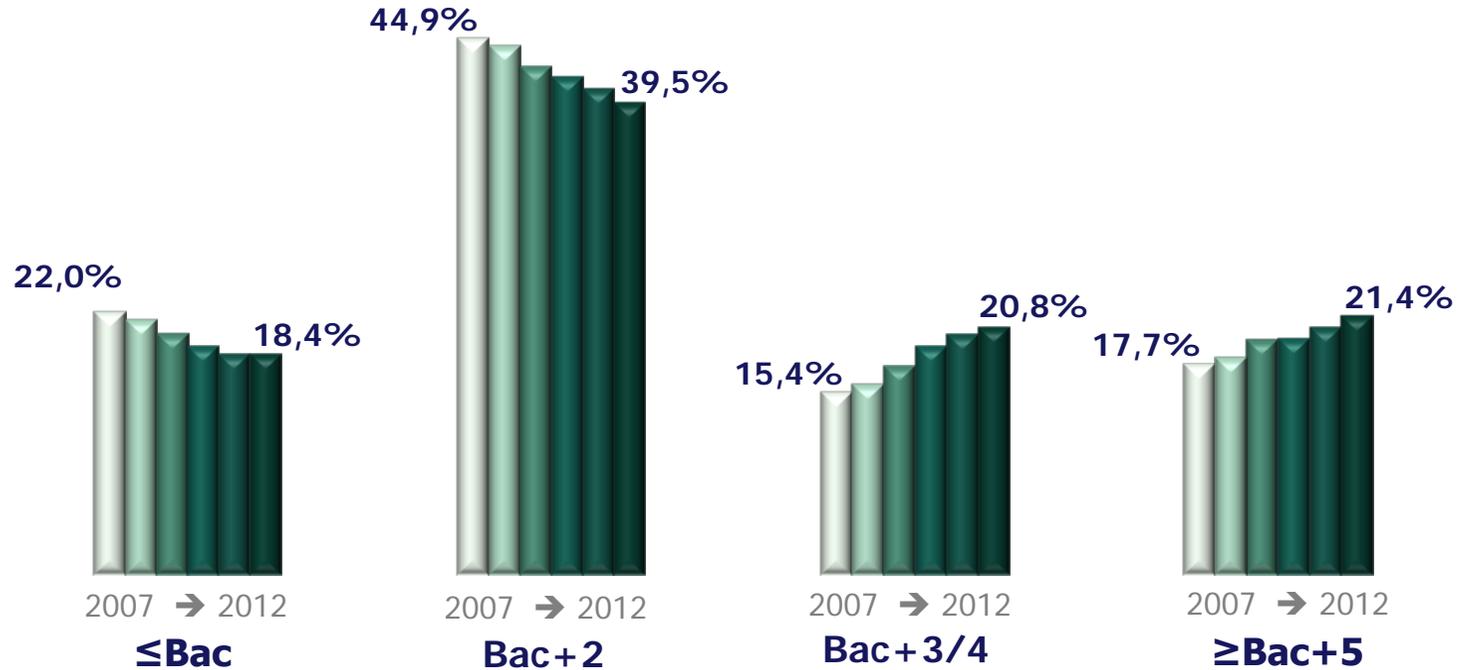
Pyramide des âges 2007 / 2012



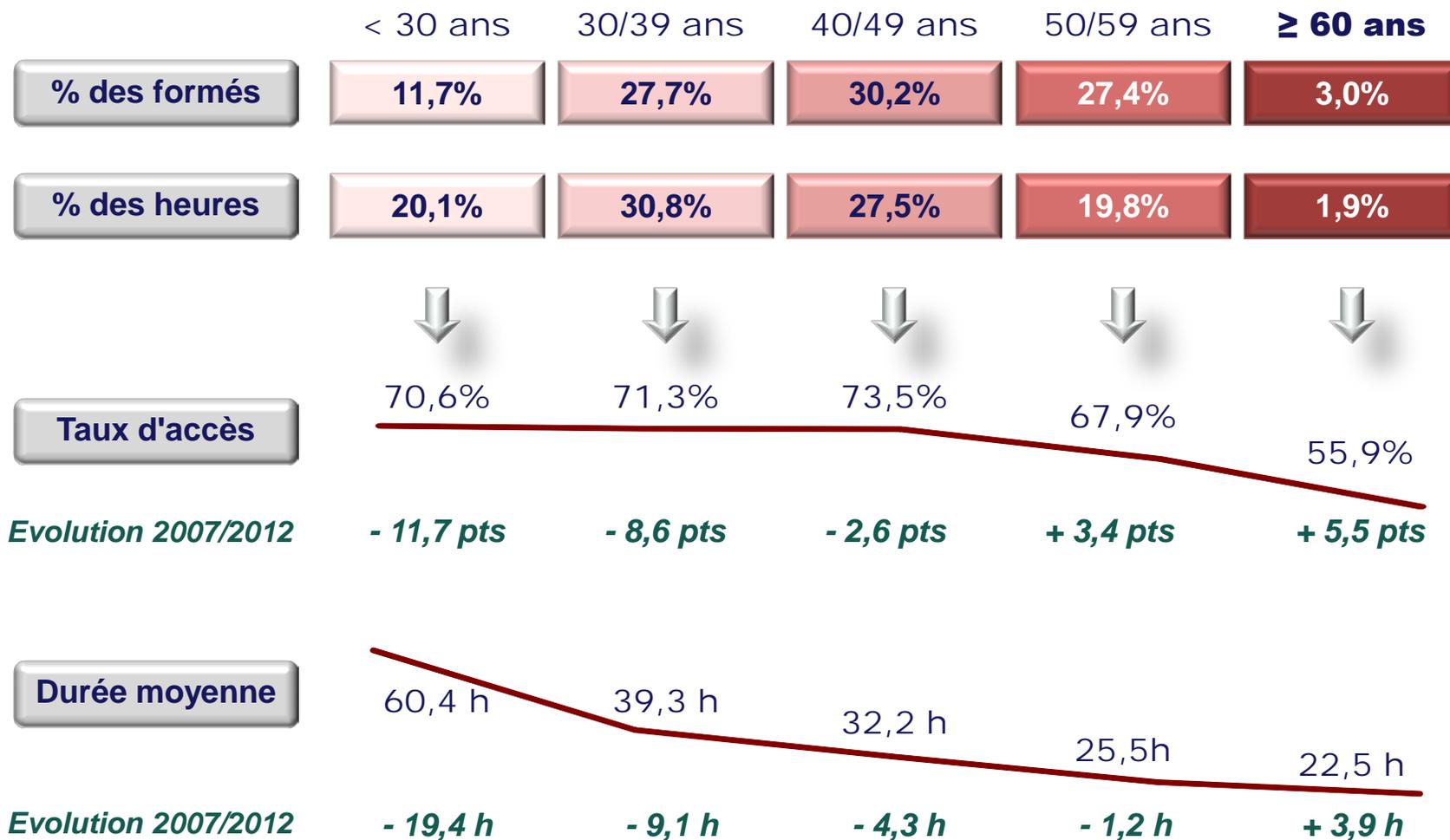
Pyramide d'ancienneté 2007 / 2012



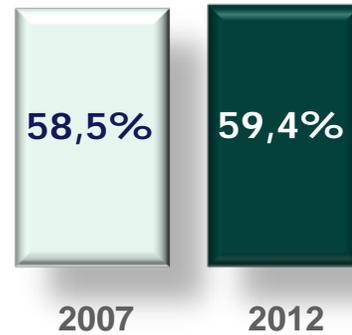
Moins de 30 ans : une hausse continue du niveau de diplôme



Taux d'accès et durées moyennes par tranche d'âges



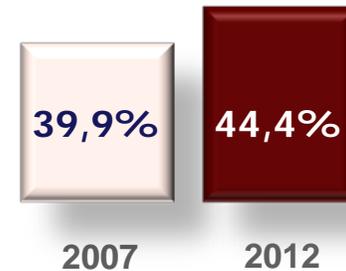
Evolution de la part des femmes...



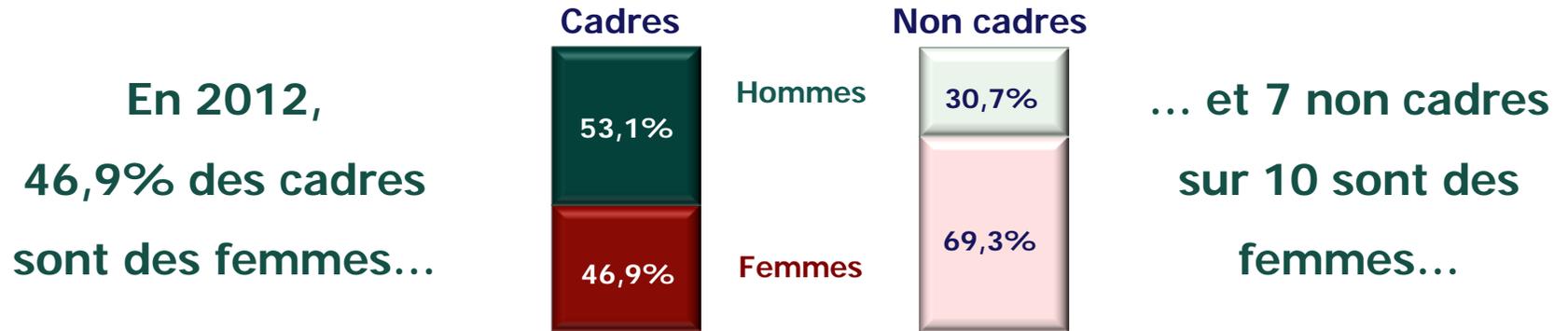
En 2012, les femmes
représentent 59,4%
de la population totale

... et de la part des cadres dans les effectifs

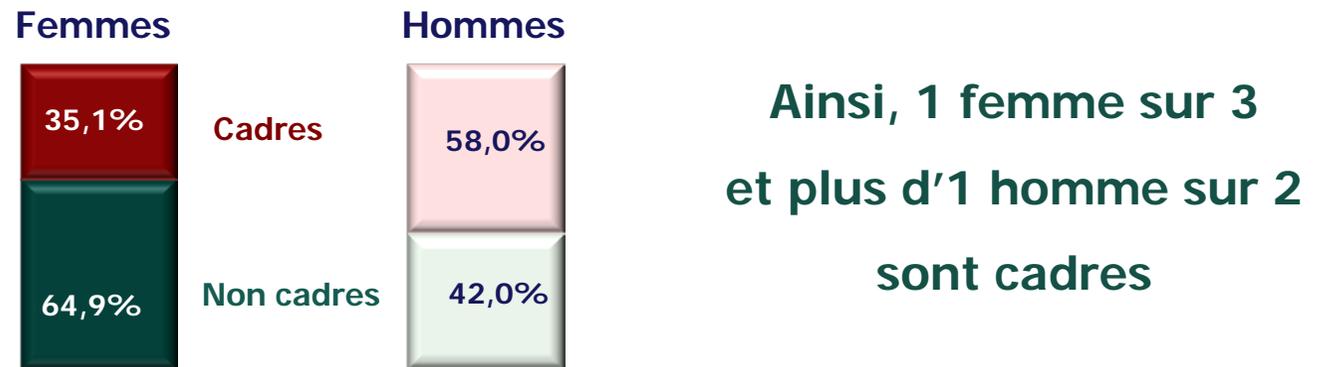
Le taux de cadres
est en hausse
constante



Répartition par statut... puis par genre

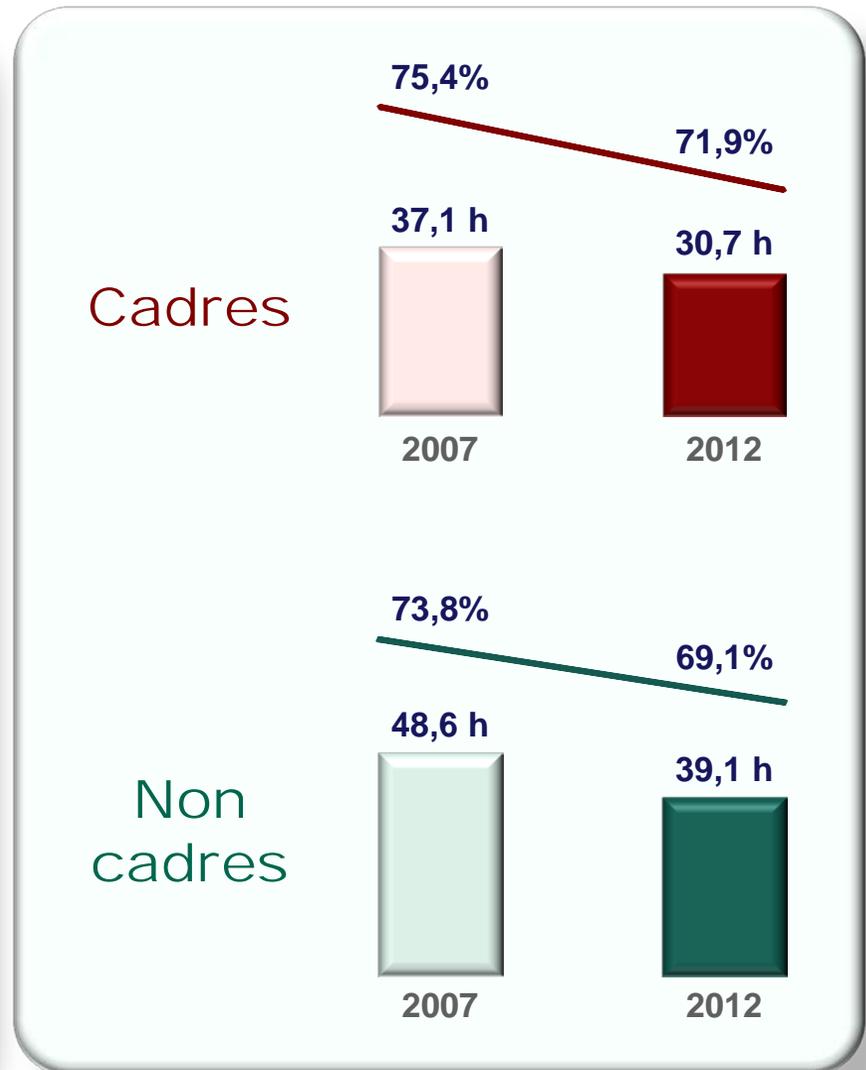
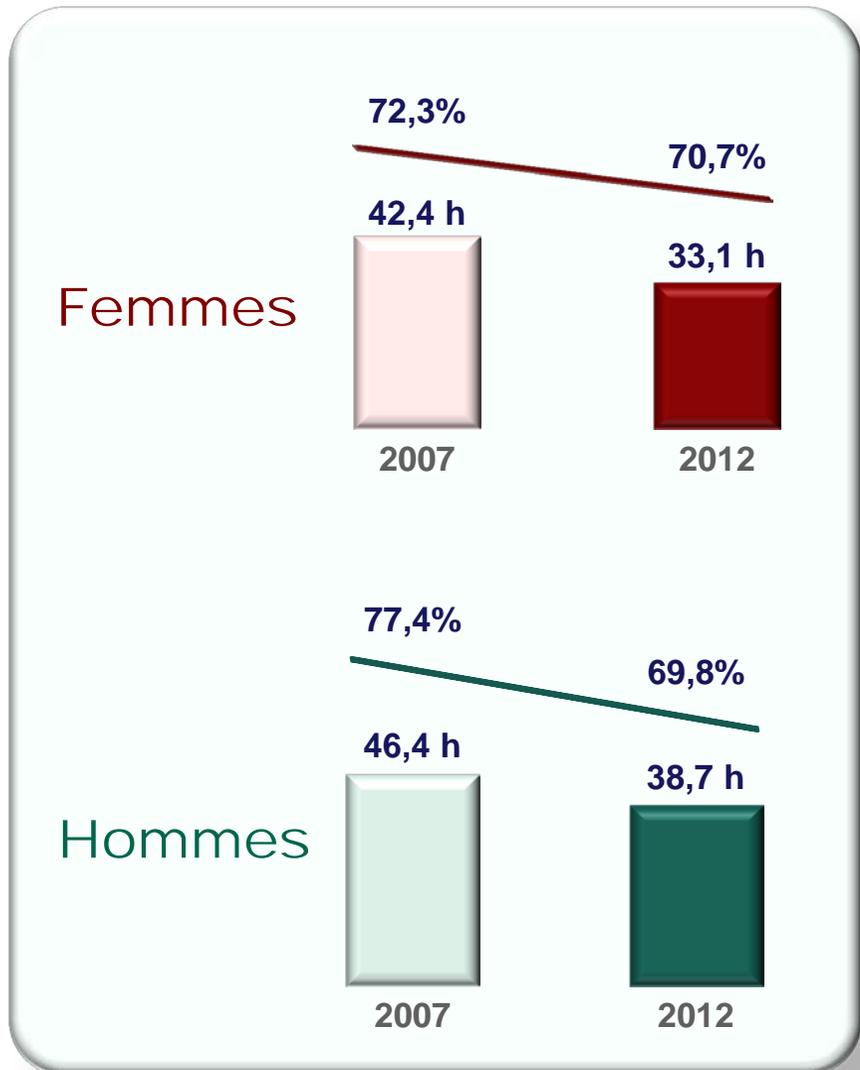


Répartition par genre... puis par statut

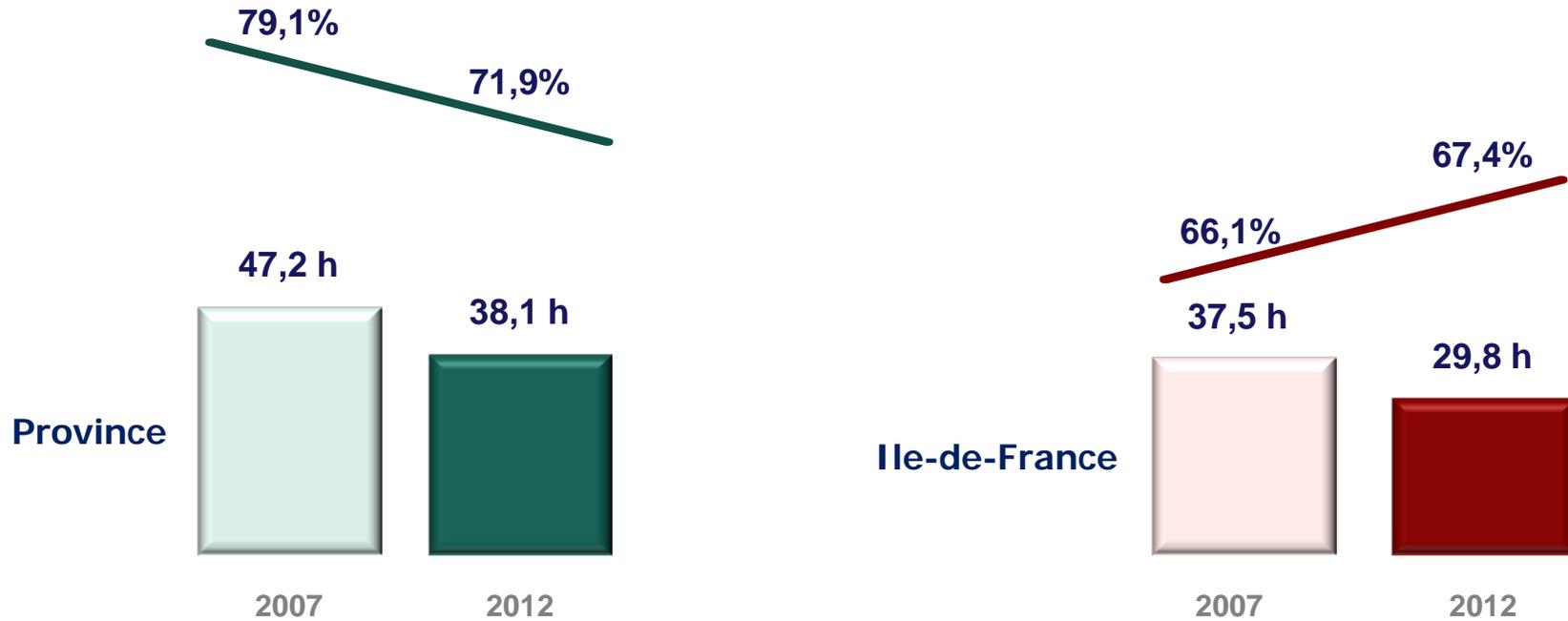


➔ Toutefois, le taux de femmes progresse plus vite chez les cadres...

Formation : évolutions de 2007 à 2012



Evolution des taux d'accès à la formation IdF / Province

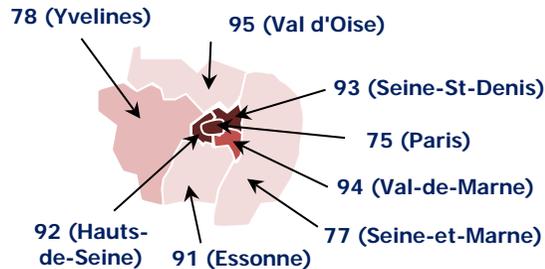
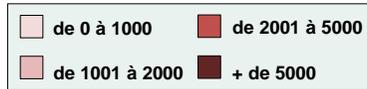
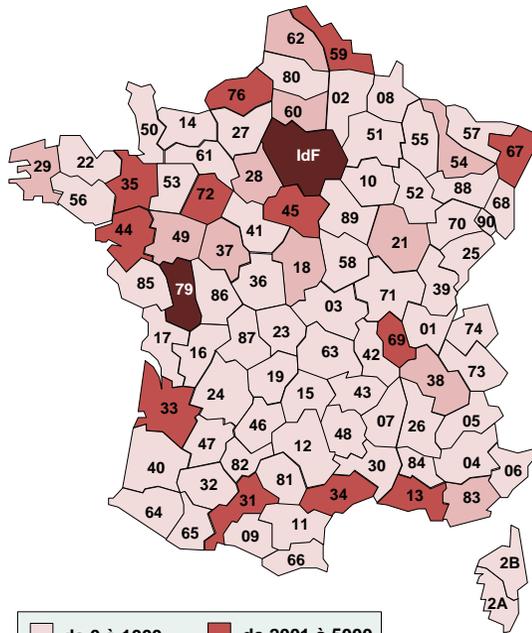


Les différences IdF / Province tendent à se restreindre...

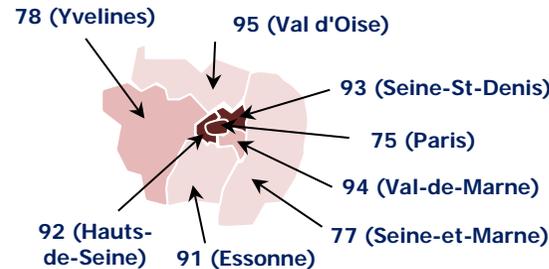
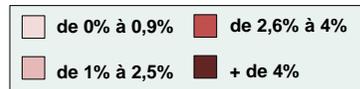
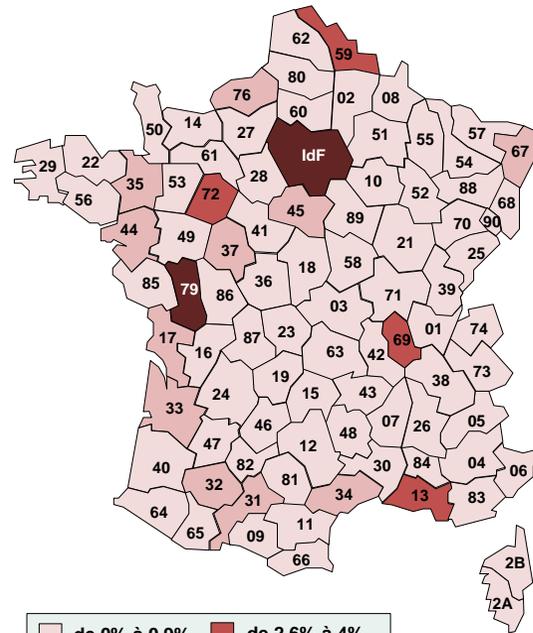
Une grande homogénéité des politiques emploi/recrutement/formation

Roma/Rofa 2013

Répartition des effectifs totaux 2012



Répartition des nouveaux entrants 2012



Répartition des formés 2011

