

**BRETAGNE - 4 844 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

|   |       |
|---|-------|
| Synthèse comparative des principaux indicateurs ..... | p. 3  |
| Données complémentaires .....                         | p. 5  |
| Le temps partiel .....                                | p. 8  |
| Les nouveaux entrants .....                           | p. 9  |
| Les 45 ans et plus .....                              | p. 11 |
| Données formation.....                                | p. 13 |

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

|          |                                     |
|----------|-------------------------------------|
| BRETAGNE | : 64,1% de femmes et 35,9% d'hommes |
| ROMA     | : 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes |

## Age

### L'âge moyen (42,2 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

|          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| Femmes : | 41,3 ans, 42,2 ans dans le ROMA |
| Hommes : | 43,7 ans, 43,5 ans dans le ROMA |

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,5% contre 13,8%)**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 14,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

|          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| Femmes : | 14,1 ans, 14,1 ans dans le ROMA |
| Hommes : | 14,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA |

**Le taux d'embauche en 2017 est de 7,6%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (31,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

|  |
|--|
| La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,5% au lieu de 49,8%)                  |
| Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (43% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 56,6%) |
| Les embauches cadres de l'année (2,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)                    |

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,6% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (29,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

|   |
|---|
| L'âge moyen des femmes (29,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA |
| L'âge moyen des hommes (30,1 ans) est de 1 an inférieur au ROMA             |

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (81,1%) est équivalente au ROMA (80,6%)  
54% sont en CDD et 30,8% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (11,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

61,2% sont des femmes et 43,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

### 11,3% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

52,6% sont des femmes et 36,1% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (17% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

### Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (72,8%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

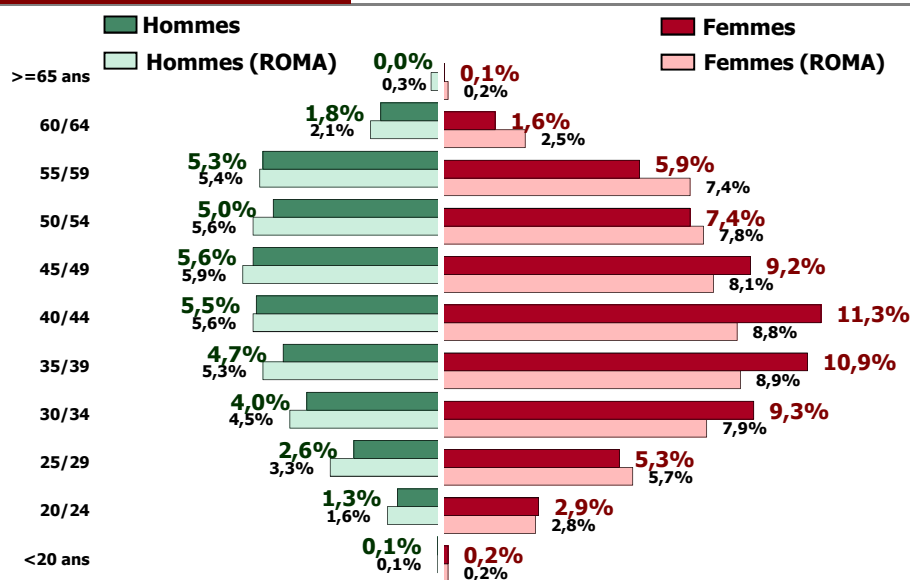
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



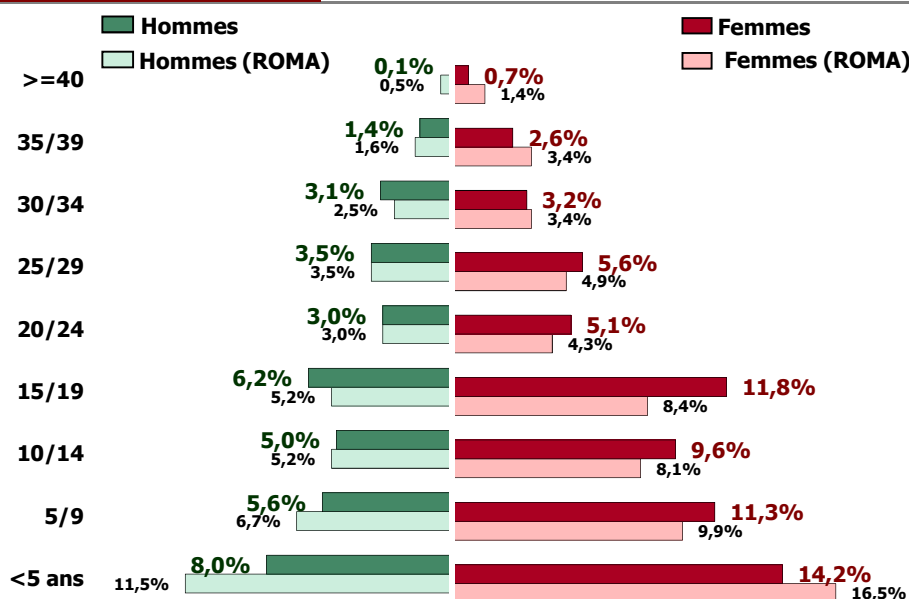
## L'âge et l'ancienneté

|                           | REGION      | ROMA        |
|---------------------------|-------------|-------------|
| <b>AGE MOYEN</b>          | <b>42,2</b> | <b>42,7</b> |
| Pour les Femmes           | <b>41,3</b> | <b>42,2</b> |
| Pour les Hommes           | <b>43,7</b> | <b>43,5</b> |
| <b>ANCIENNETE MOYENNE</b> | <b>14,3</b> | <b>13,8</b> |
| Pour les Femmes           | <b>14,1</b> | <b>14,1</b> |
| Pour les Hommes           | <b>14,7</b> | <b>13,4</b> |

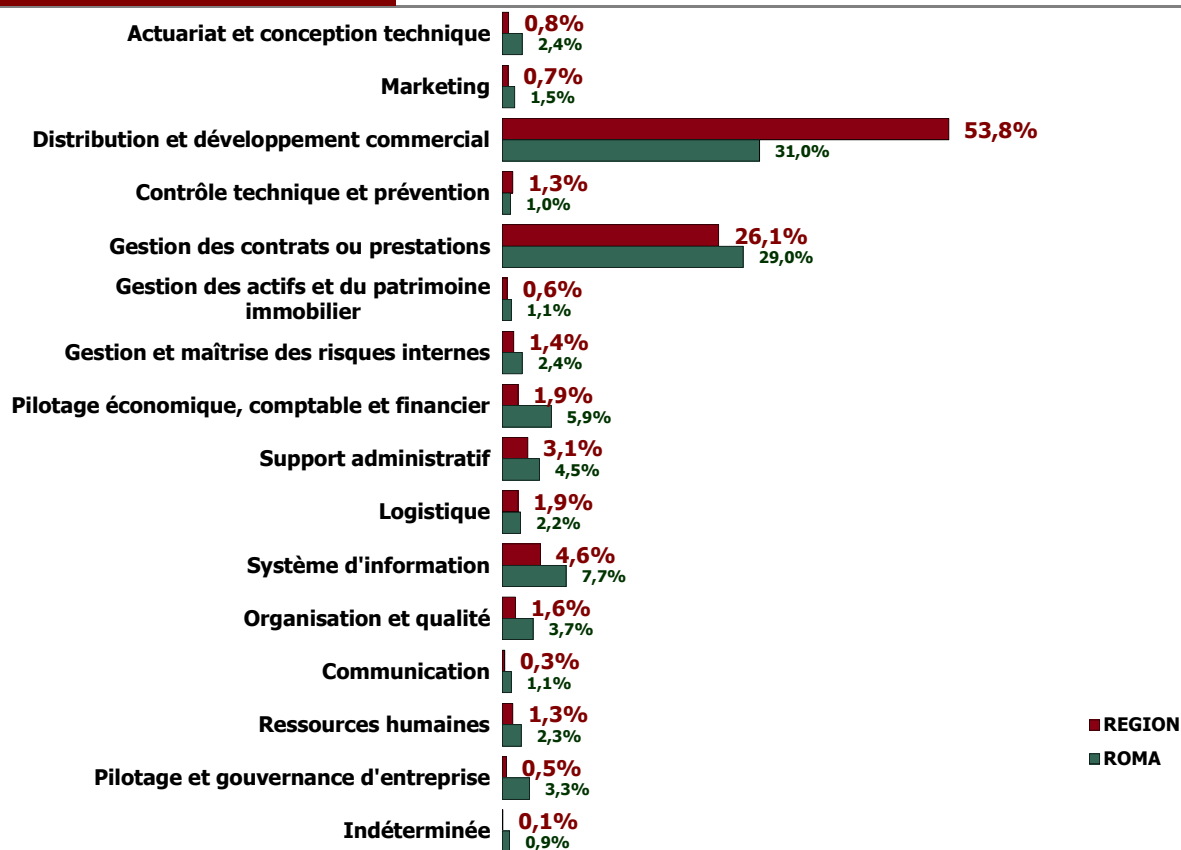
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les familles de métiers



## Les branches d'activités

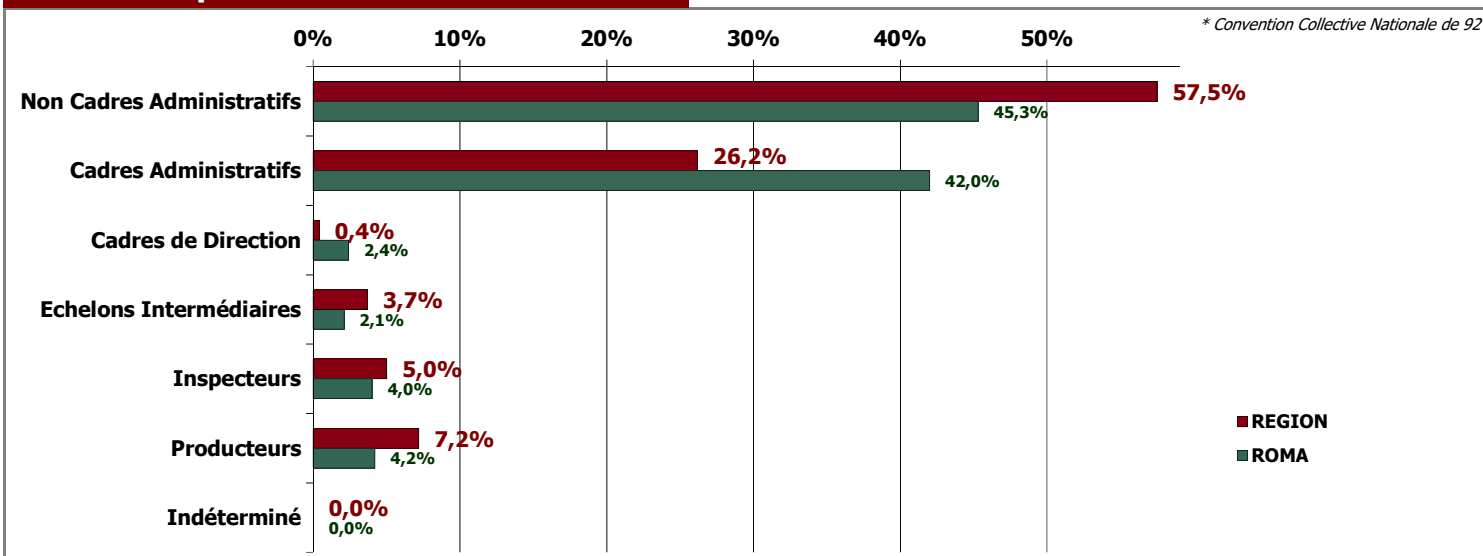
|                           | REGION* | ROMA* |
|---------------------------|---------|-------|
| Dommages                  | 20,4%   | 18,5% |
| Multi-branches assurances | 47,8%   | 30,8% |
| Vie capitalisation        | 5,5%    | 9,2%  |
| Assurance Collective      | 0,0%    | 2,2%  |
| Santé                     | 0,6%    | 2,4%  |
| Assurance Crédit          | 1,1%    | 1,5%  |
| Réassurance               | 0,0%    | 0,8%  |
| Protection Juridique      | 1,6%    | 1,2%  |

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

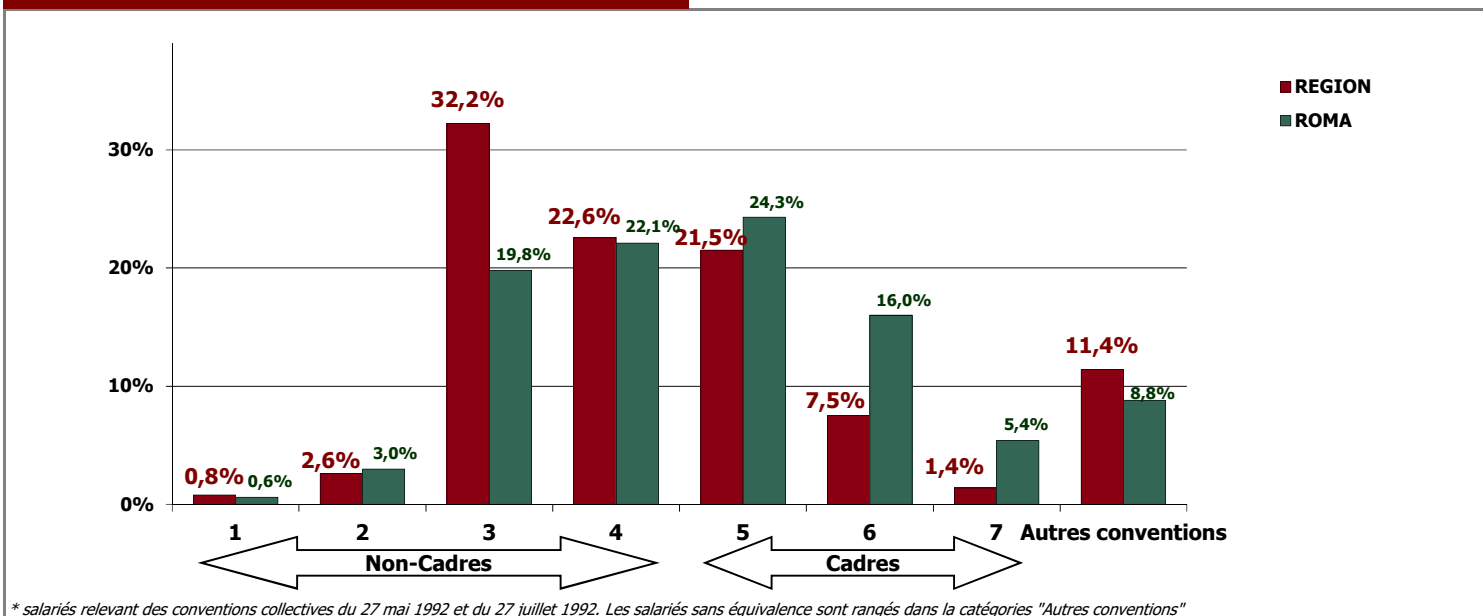
## Les types de contrats

|                     | REGION | ROMA  |
|---------------------|--------|-------|
| CDI                 | 94,8%  | 93,6% |
| CDD                 | 5,2%   | 6,4%  |
| Professionalisation | 2,7%   | 2,4%  |
| Apprentissage       | 0,4%   | 1,3%  |
| Autres              | 0,0%   | 0,0%  |

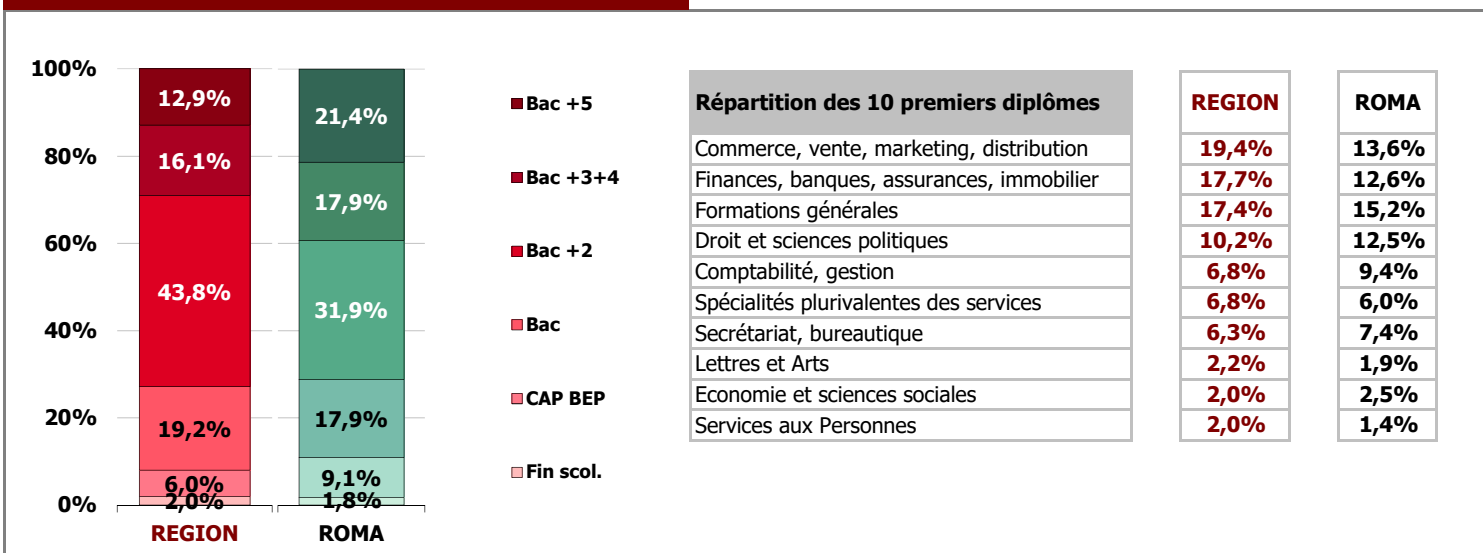
Les statuts par convention collective



Les classes\*



Les niveaux d'études

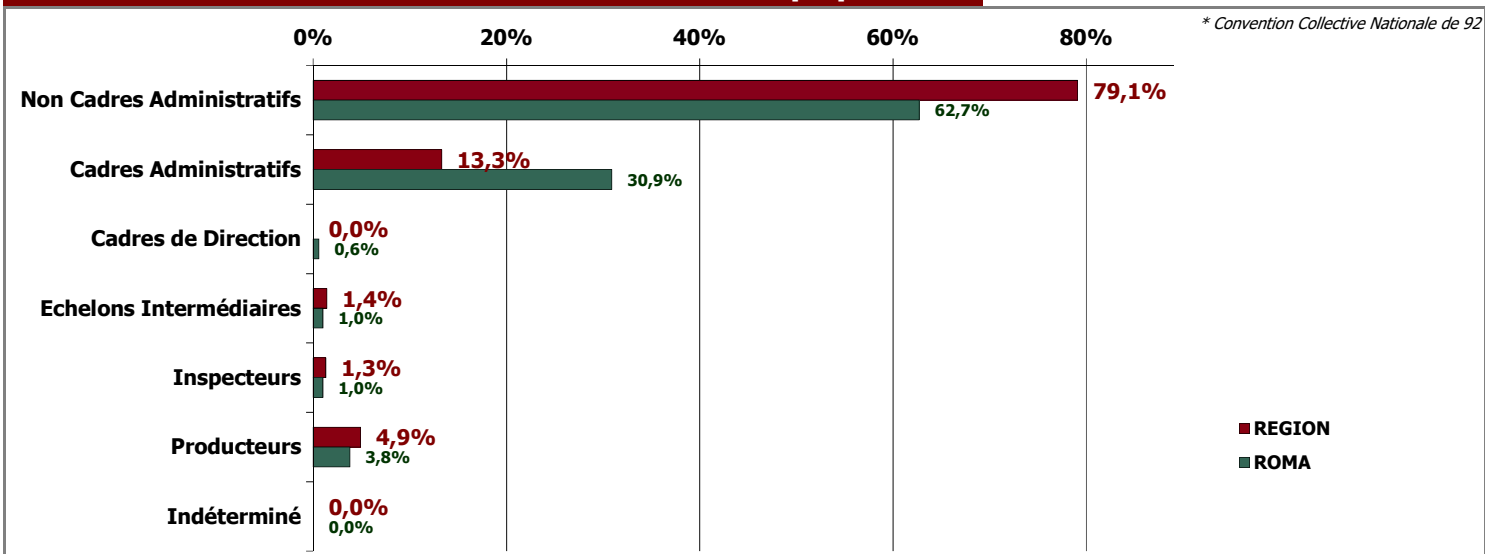


809 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 16,7% (ROMA : 14,4%)

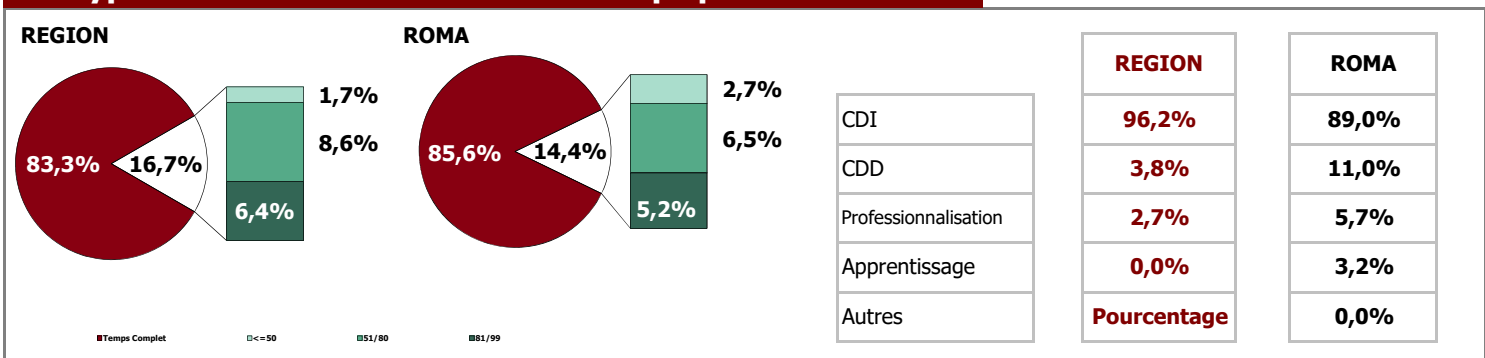
### L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

|                           | REGION       | ROMA         |
|---------------------------|--------------|--------------|
| <b>% FEMMES</b>           | <b>91,0%</b> | <b>85,7%</b> |
| <b>AGE MOYEN</b>          | <b>42,8</b>  | <b>42,5</b>  |
| Pour les Femmes           | <b>43,1</b>  | <b>43,0</b>  |
| Pour les Hommes           | <b>40,5</b>  | <b>39,7</b>  |
| <b>ANCIENNETE MOYENNE</b> | <b>16,1</b>  | <b>15,6</b>  |
| Pour les Femmes           | <b>16,8</b>  | <b>16,5</b>  |
| Pour les Hommes           | <b>9,6</b>   | <b>10,3</b>  |

### Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



### Les types de contrats des salariés à temps partiel

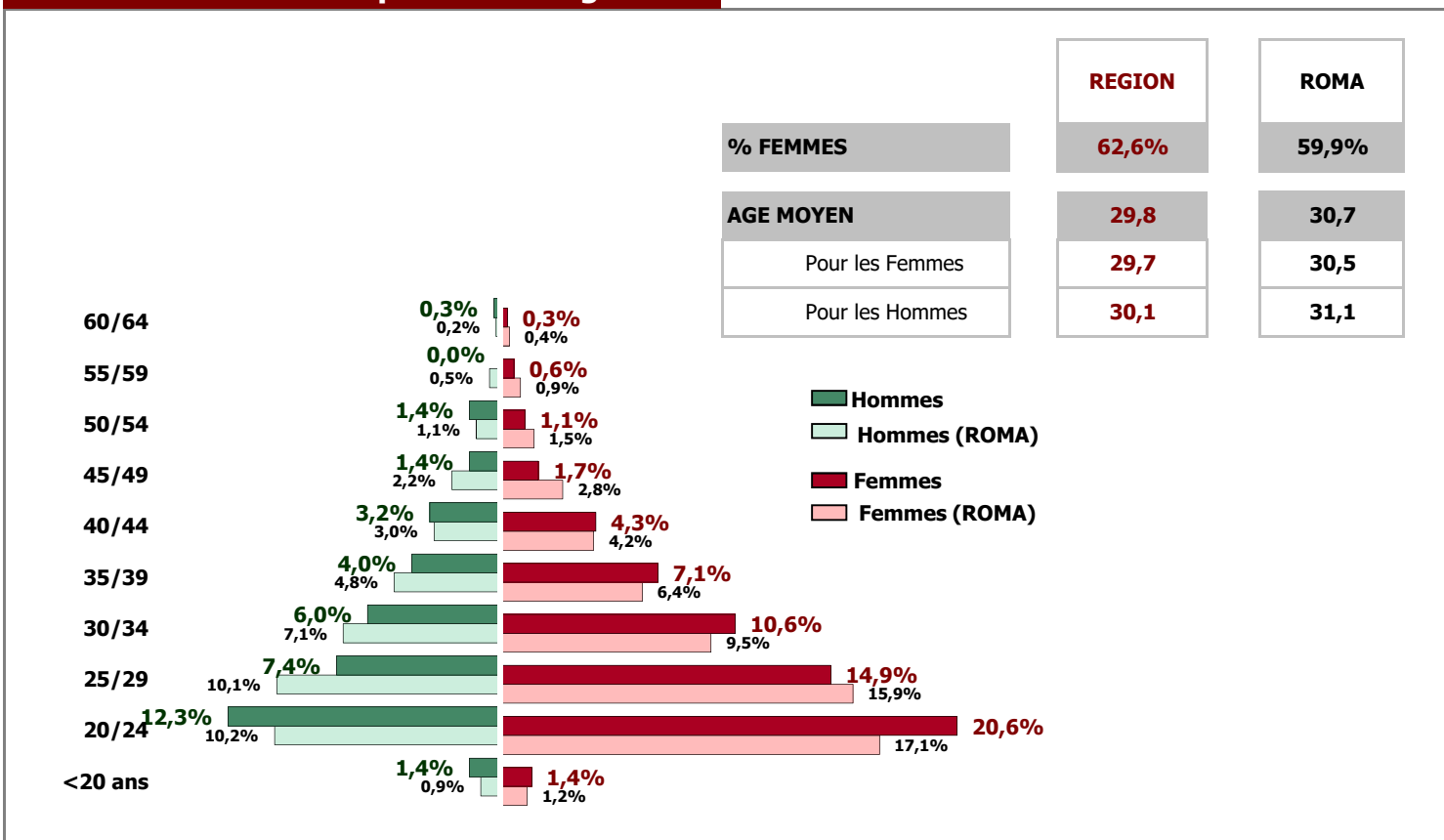


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

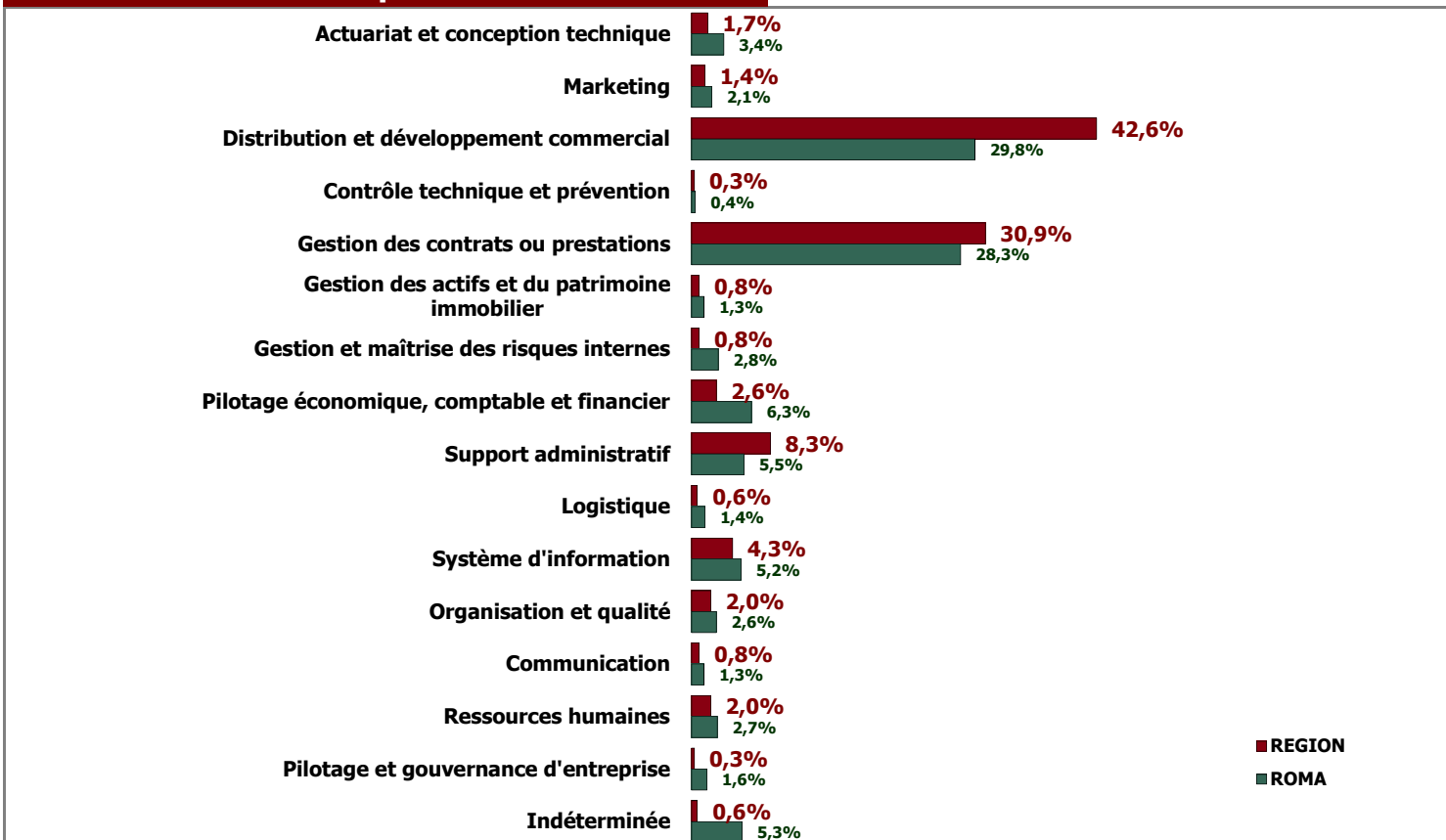


368 personnes ont été embauchées soit 7,6% (ROMA : 9,8%)

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



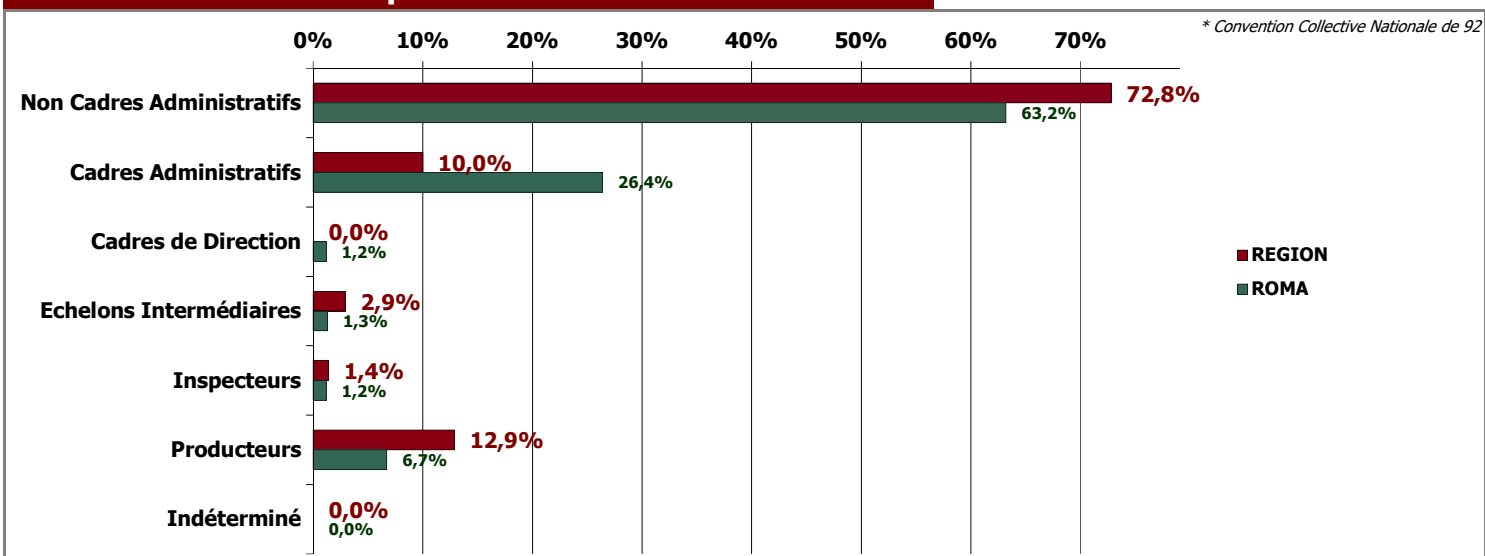
### Les nouveaux entrants par famille de métiers



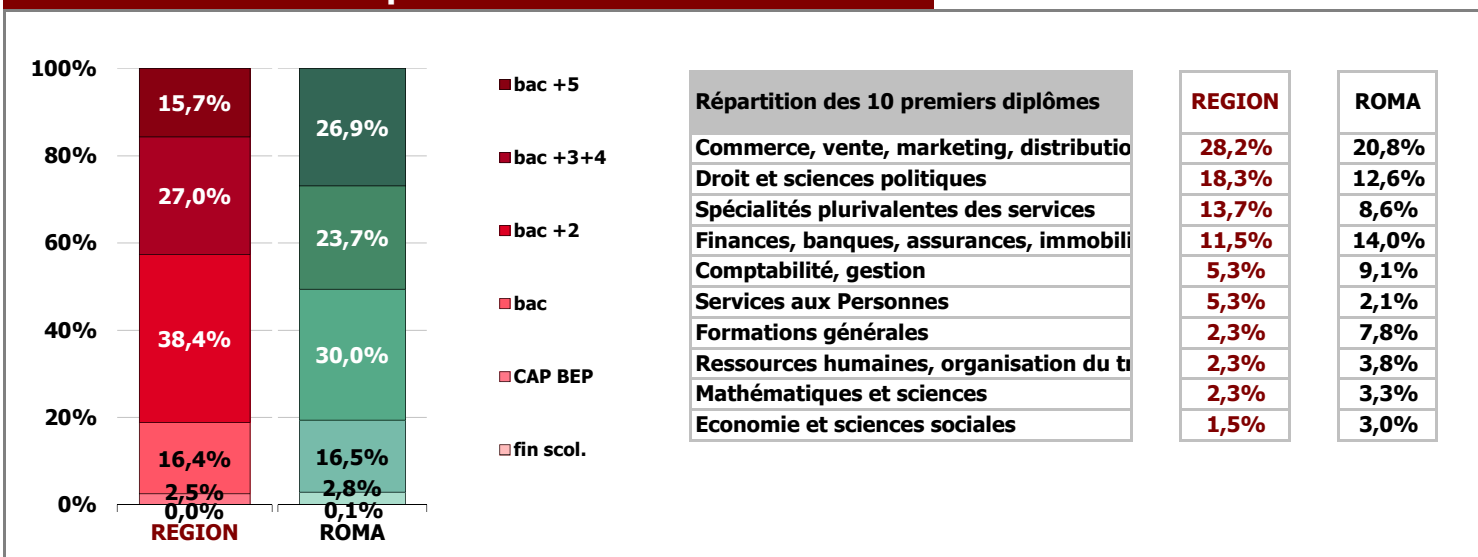
Les nouveaux entrants par type de contrats

|                     | REGION | ROMA  |
|---------------------|--------|-------|
| CDI                 | 46,0%  | 52,3% |
| CDD                 | 54,0%  | 47,7% |
| Professionalisation | 25,7%  | 17,7% |
| Apprentissage       | 5,1%   | 8,5%  |
| Autres              | 0,0%   | 0,0%  |

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



**2 034 personnes ont 45 ans ou plus soit 42% (ROMA : 45,3%)**

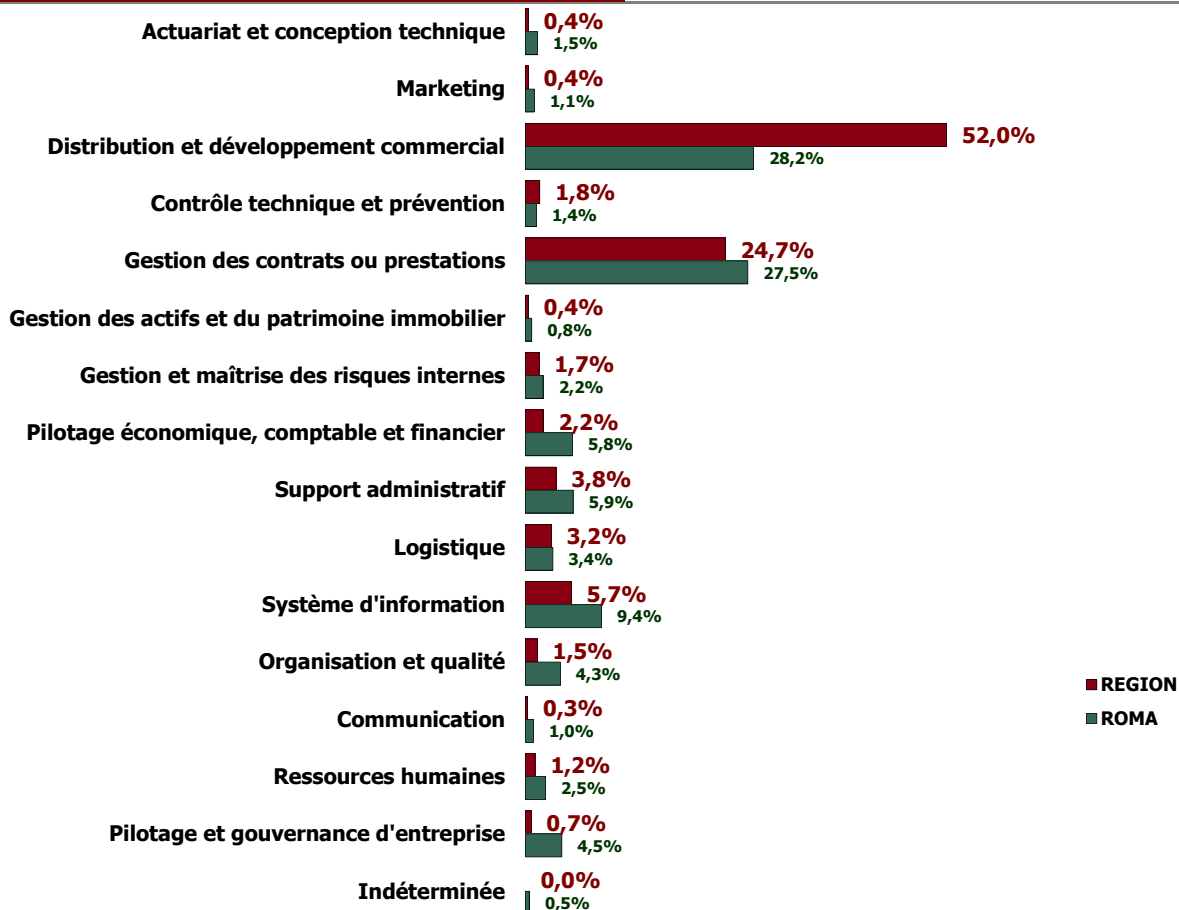
**Les 45 ans et plus par sexe**

|          | REGION | ROMA  |
|----------|--------|-------|
| % HOMMES | 42,2%  | 42,5% |
| % FEMMES | 57,8%  | 57,5% |

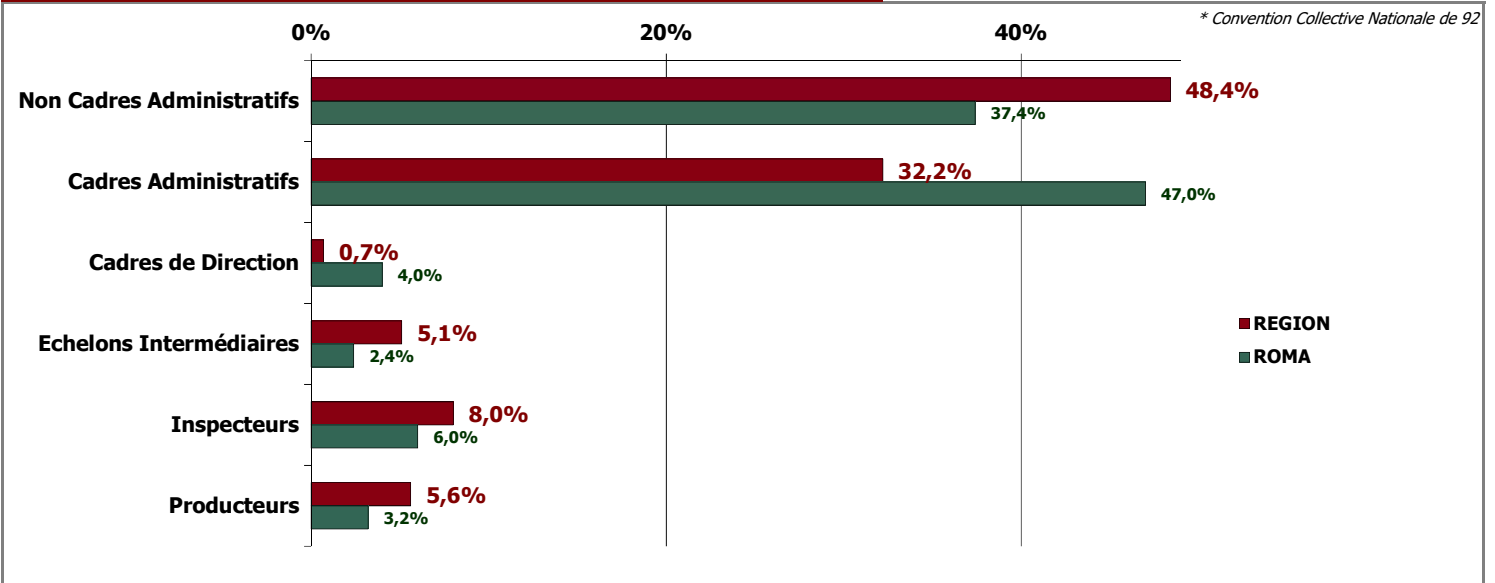
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

|                           | REGION      | ROMA        |
|---------------------------|-------------|-------------|
| <b>ANCIENNETE MOYENNE</b> | <b>22,8</b> | <b>22,3</b> |
| Pour les Femmes           | 23,4        | 23,2        |
| Pour les Hommes           | 22,0        | 21,1        |

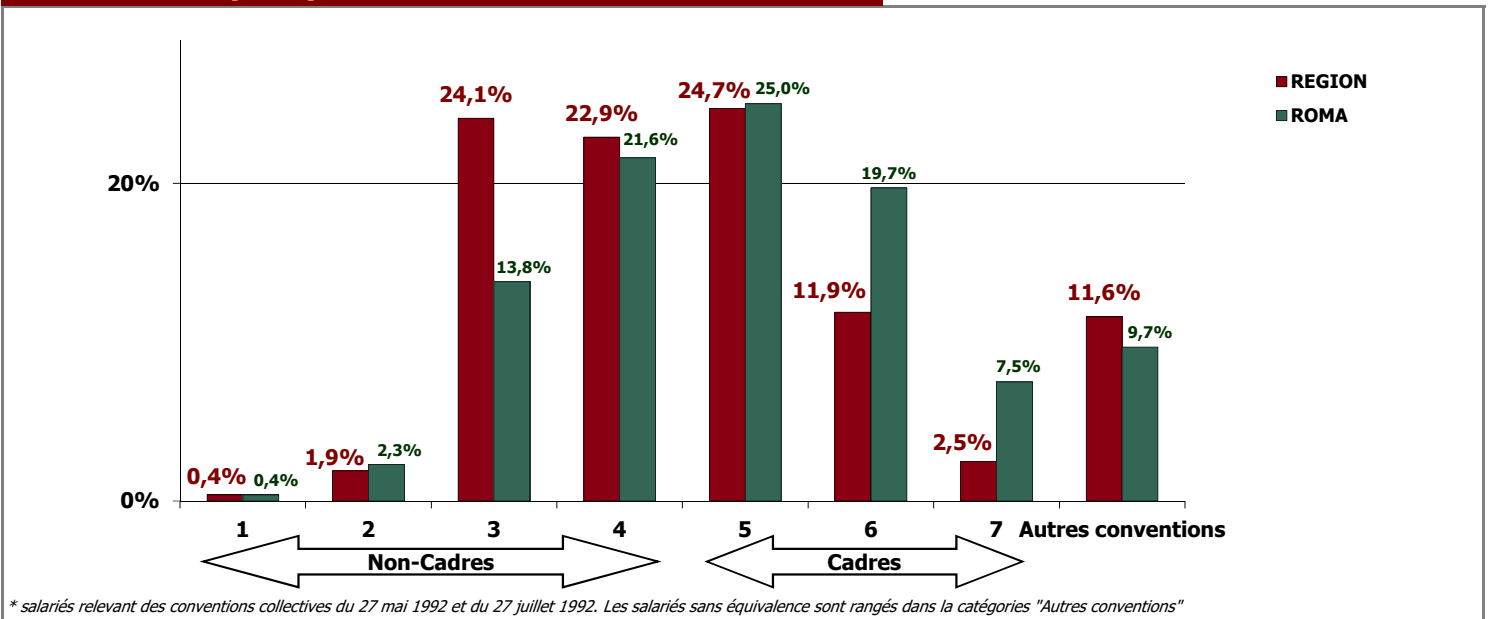
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



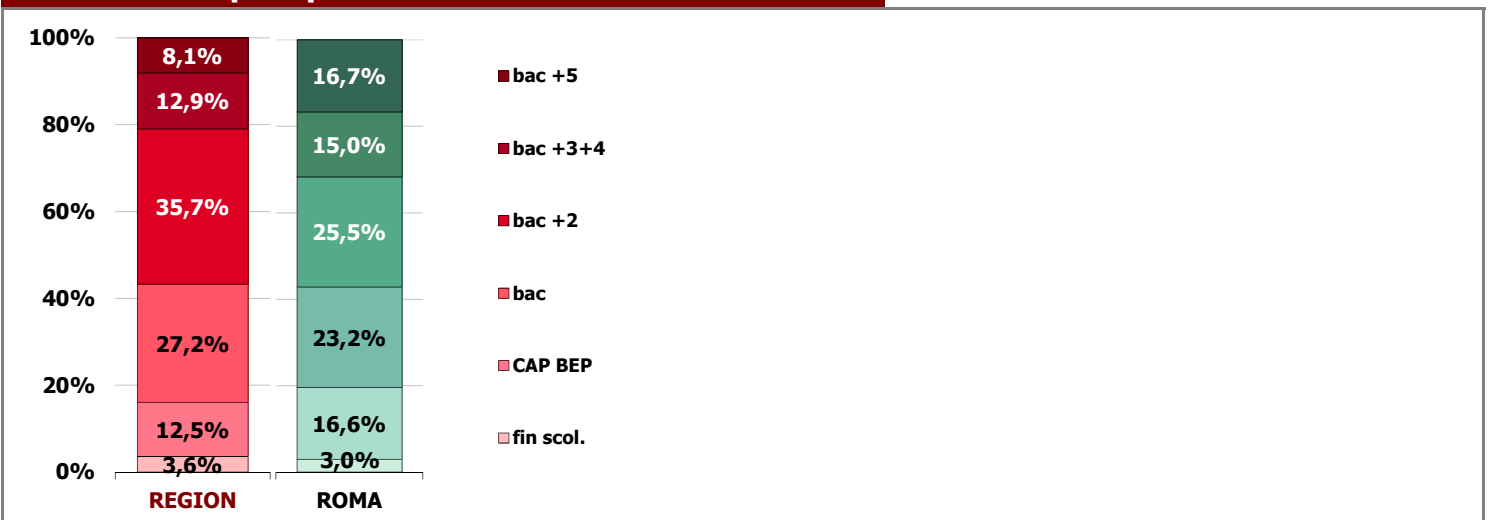
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

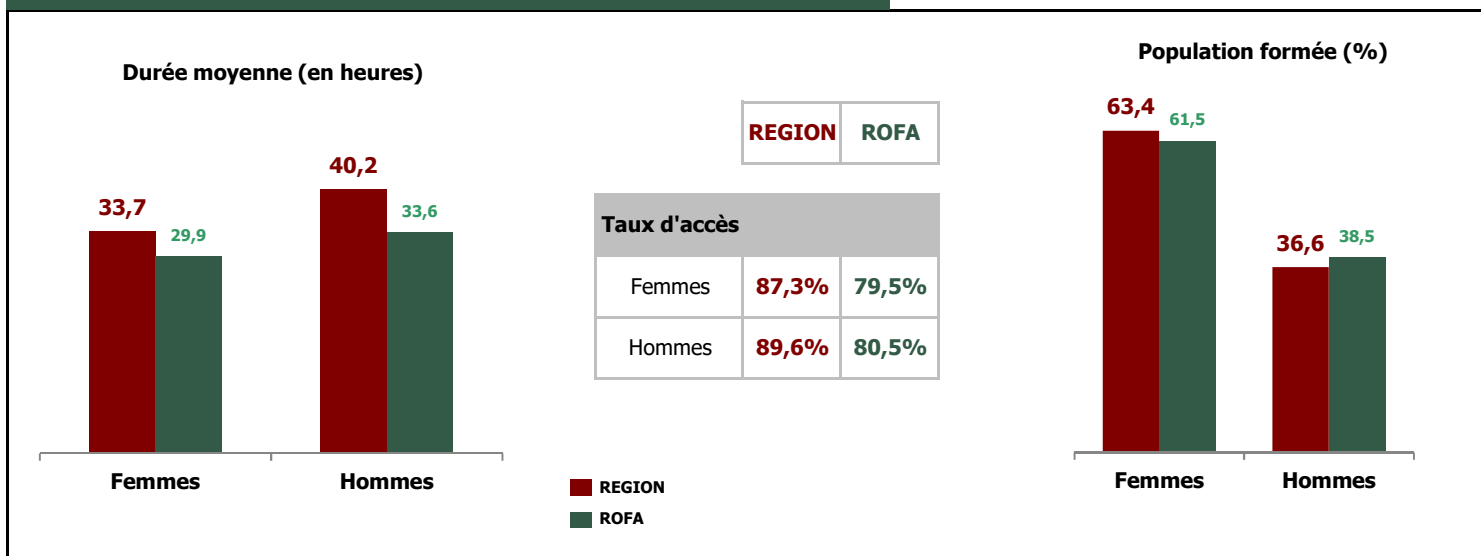


Les 45 ans et plus par niveau d'études

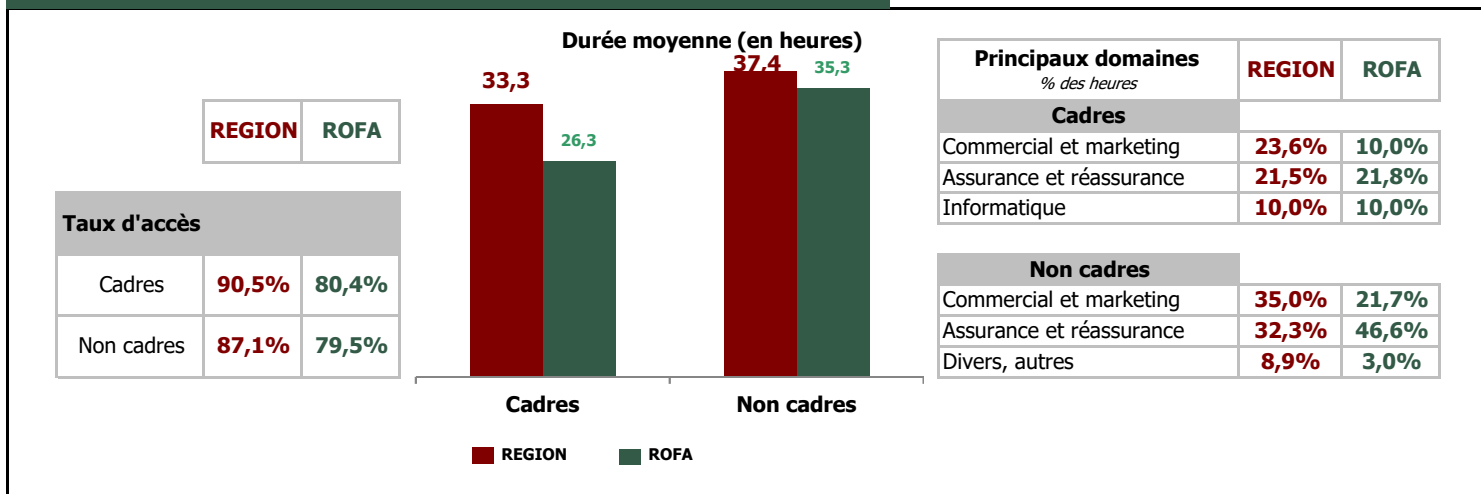


**4 270 salariés formés soit un taux d'accès de 88,1% (ROFA : 79,9%)**  
**154 074 heures de formation soit une durée moyenne de 36,1 h (ROFA : 31,3 h)**

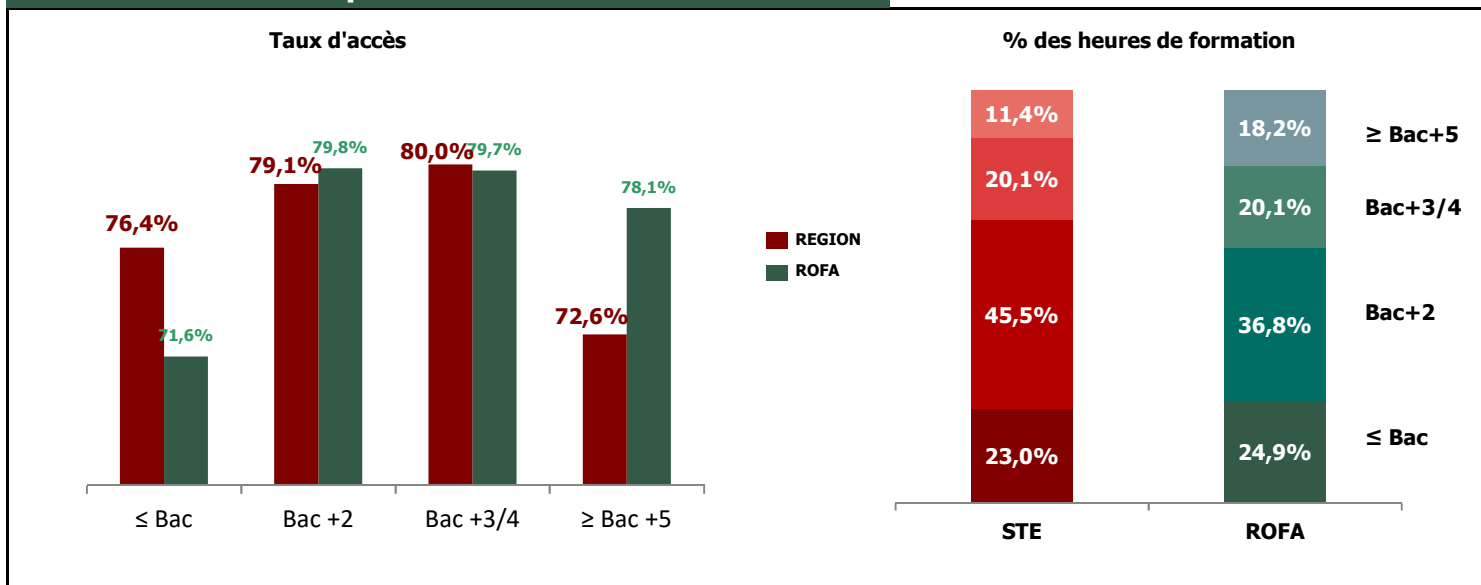
## Selon le sexe



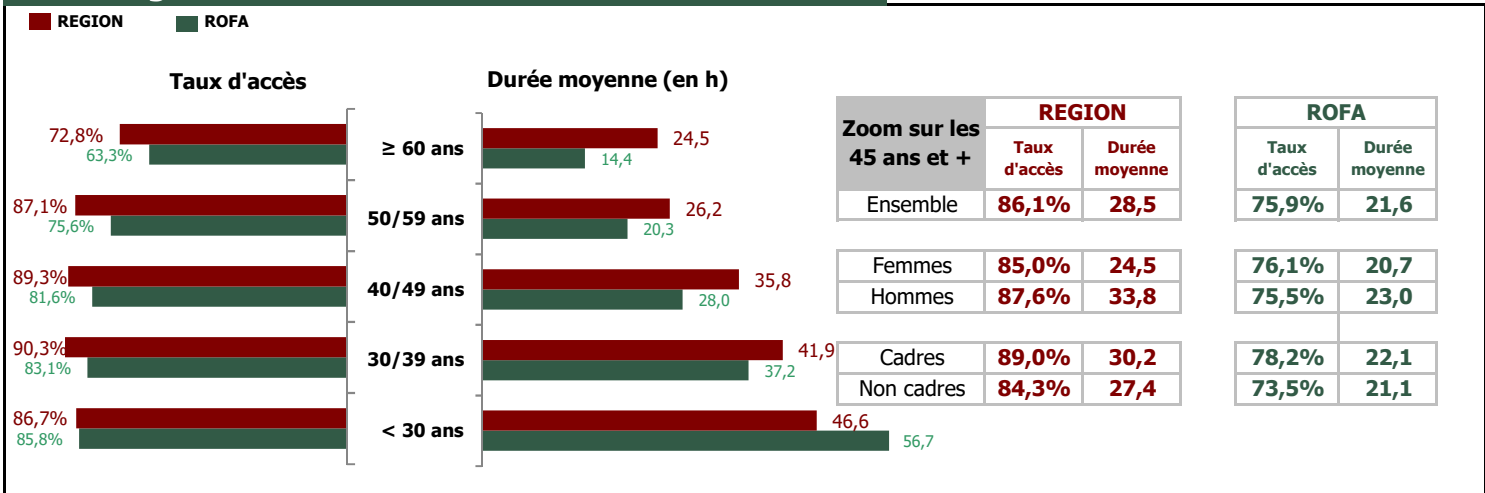
## Selon le statut



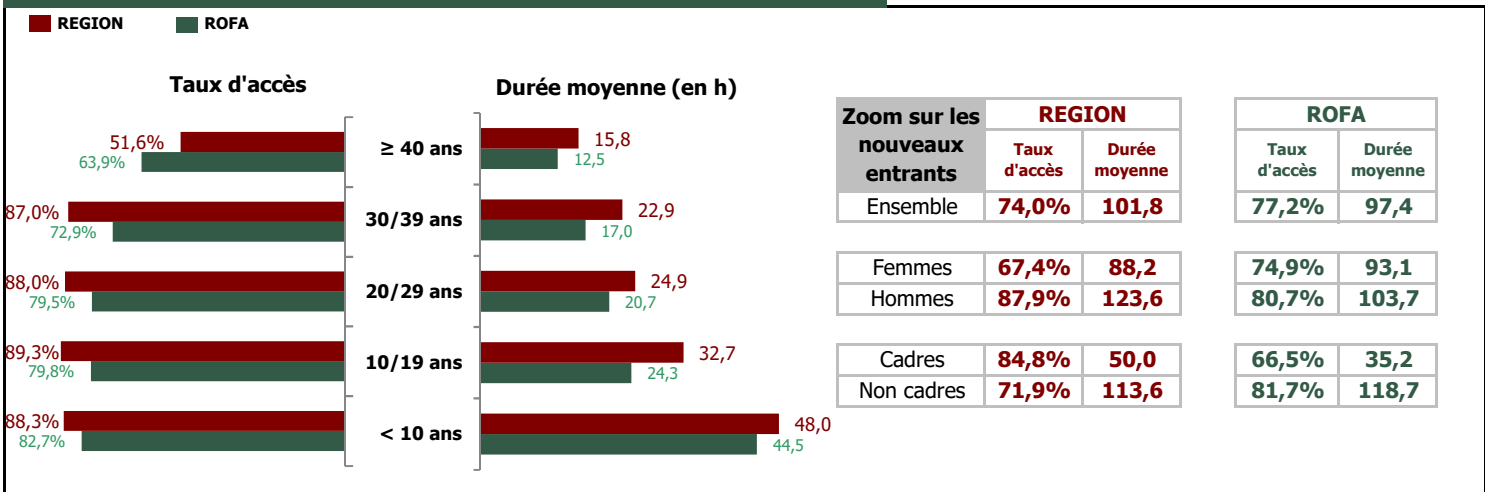
## Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**



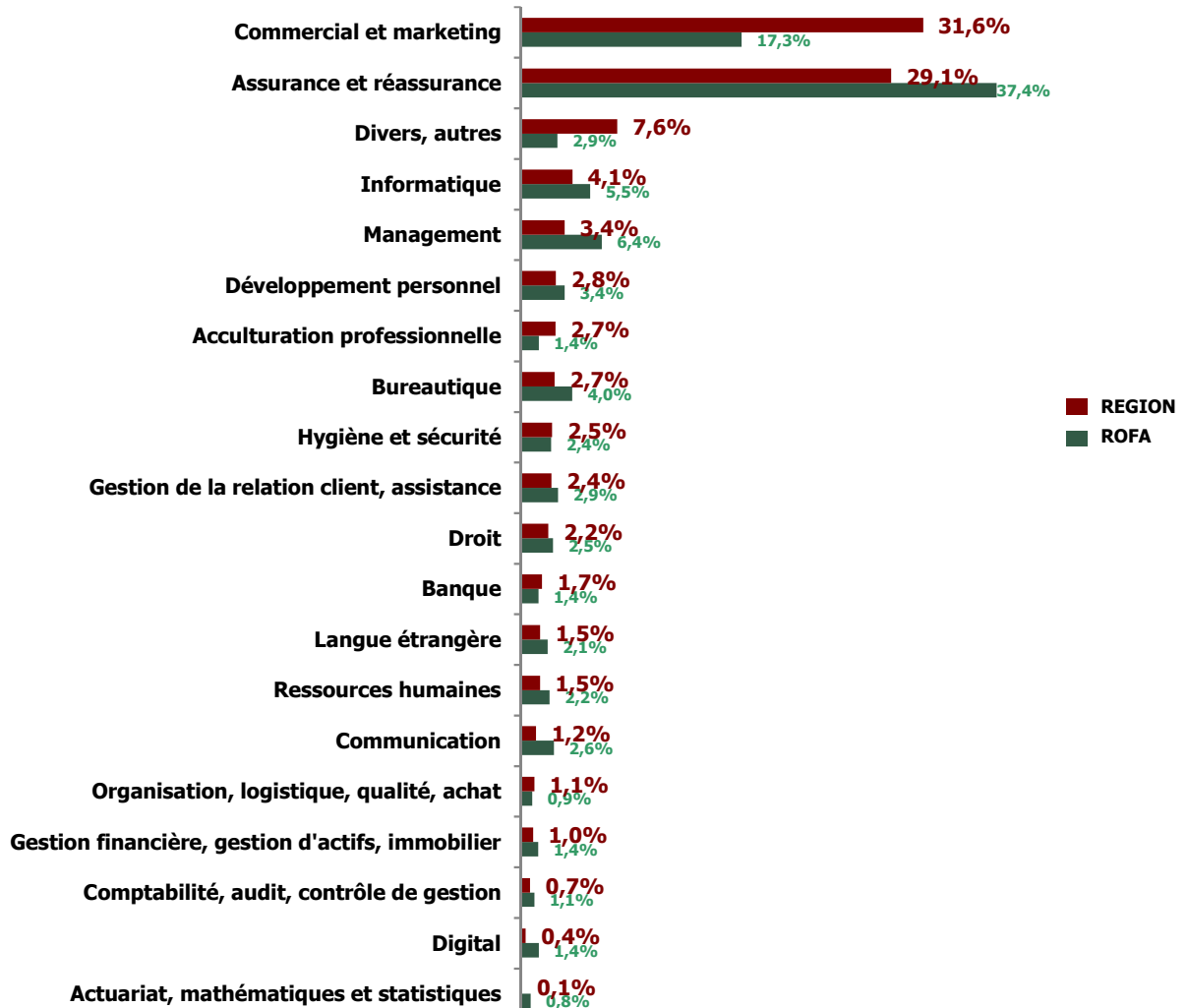
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

|  | REGION  | ROFA      |
|--|---------|-----------|
| <b>PLAN</b>                            |         |           |
| Nombre d'heures                        | 147 489 | 3 493 819 |
| Nombre de personnes                    | 4 239   | 116 441   |
| Durée moyenne                          | 34,8    | 30,0      |
| <b>CPF</b>                             |         |           |
| Nombre d'heures                        | 776     | 73 819    |
| Nombre de personnes                    | 40      | 1 488     |
| Durée moyenne                          | 19,4    | 49,6      |
| <b>Période de professionnalisation</b> |         |           |
| Nombre d'heures                        | 4 581   | 142 154   |
| Nombre de personnes                    | 105     | 1 102     |
| Durée moyenne                          | 43,6    | 129,0     |

## Selon le domaine : répartition des heures de formation



## Selon la famille de métiers

|  | REGION       |               | ROFA         |               |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
|  | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Actuariat et conception technique              | 92,1%        | 27,7          | 75,7%        | 27,9          |
| Marketing                                      | 69,0%        | 37,0          | 74,4%        | 23,5          |
| Distribution et développement commercial       | 88,8%        | 40,4          | 86,9%        | 42,5          |
| Contrôle technique et prévention               | 84,6%        | 52,1          | 78,2%        | 30,3          |
| Gestion des contrats ou prestations            | 89,5%        | 34,0          | 81,0%        | 24,6          |
| Gestion des actifs et du patrimoine immobilier | 48,0%        | 12,2          | 63,4%        | 22,3          |
| Gestion et maîtrise des risques internes       | 94,6%        | 19,9          | 80,0%        | 22,3          |
| Pilotage économique, comptable et financier    | 82,9%        | 18,7          | 70,4%        | 22,8          |
| Support administratif                          | 85,1%        | 21,1          | 61,7%        | 15,3          |
| Logistique                                     | 80,8%        | 16,5          | 56,0%        | 18,6          |
| Systèmes d'information                         | 88,8%        | 31,6          | 73,2%        | 25,5          |
| Organisation et qualité                        | 79,3%        | 33,0          | 75,2%        | 21,3          |
| Communication                                  | 76,9%        | 19,6          | 72,7%        | 21,2          |
| Ressources humaines                            | 104,4%       | 28,7          | 80,5%        | 26,9          |
| Pilotage et gouvernance d'entreprise           | 78,6%        | 11,4          | 74,1%        | 23,0          |