

**CENTRE - 6 369 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre aux entreprises qui ont répondu à l'enquête de l'Observatoire, de comparer leur situation propre à celle de la profession.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de votre société vous sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 100 salariés, présents au 31/12/2015 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à la FFSA ou au GEMA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire sur le choc démographique, en particulier des cadres.**

**Nous espérons que ces données sociales vous seront utiles pour positionner votre entreprise par rapport aux éléments statistiques professionnels.**

**L'Observatoire reste à votre disposition pour toutes informations, études complémentaires, auditions ou présentations au sein de votre entreprise, que vous jugeriez opportunes.**

**Nous vous remercions de nouveau pour votre contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

REGION	: 62,6% de femmes et 37,4% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 41,3 ans, soit 1,2 année de moins que la branche (42,5 ans)

Femmes :	40,5 ans, 42 ans dans le ROMA
Hommes :	42,7 ans, 43,3 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,4%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit 1,1 année de moins que la branche (14,1 ans)

Femmes :	12,8 ans, 14,3 ans dans le ROMA
Hommes :	13,4 ans, 13,6 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2015 est de 9,9%, proche de celui du ROMA (9%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (34%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (46%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (42,41% au lieu de 48,8%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (42,43% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 55,1%)  
Les embauches cadres de l'année (4,6%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (5,2%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (64,8% de femmes, 58,9% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (30 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30 ans)

L'âge moyen des femmes (29,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (70,3% contre 79,6%)  
48,0672268907563% sont en CDD et 22,4% sont en professionnalisation/apprentissage (50,2% et 25,1% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (15,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (26,3%)

## Profil des 45 ans et plus

### 22,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

56,4% sont des femmes et 48,5% sont des cadres (respectivement 57,9% et 55,8% dans le ROMA)

### 11,5% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

58,4% sont des femmes et 39,2% sont des cadres (respectivement 58,4% et 48,6% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (12,4% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,9%)

100% des salariés travaillent en province, contre 61,3% dans le ROMA

### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (64,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (68,3%)

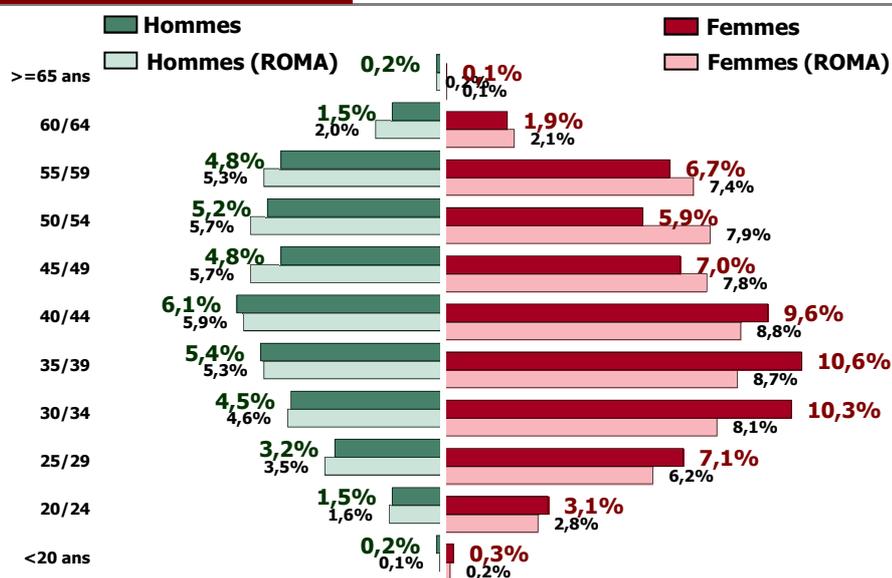
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



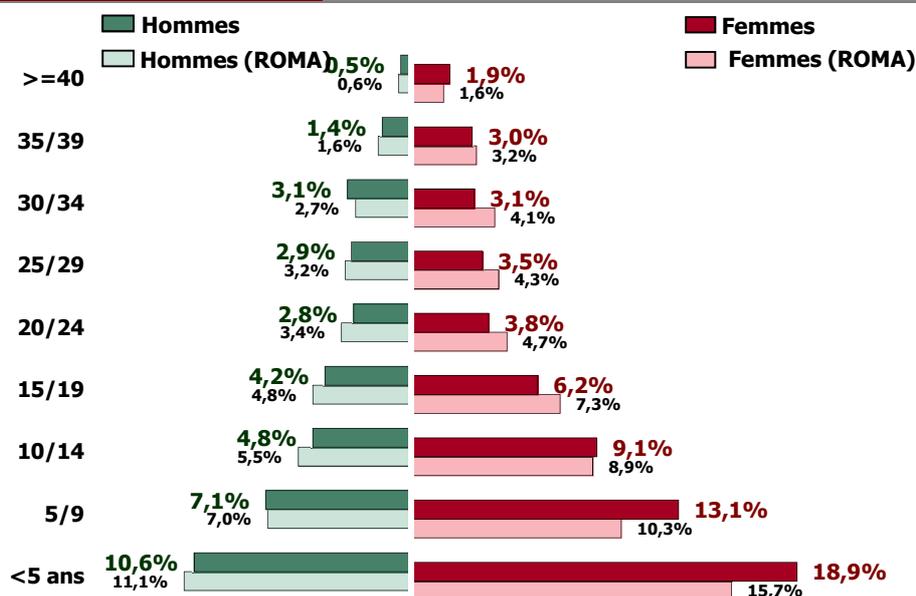
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,3</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	40,5	42,0
Pour les Hommes	42,7	43,3
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,0</b>	<b>14,1</b>
Pour les Femmes	12,8	14,3
Pour les Hommes	13,4	13,6

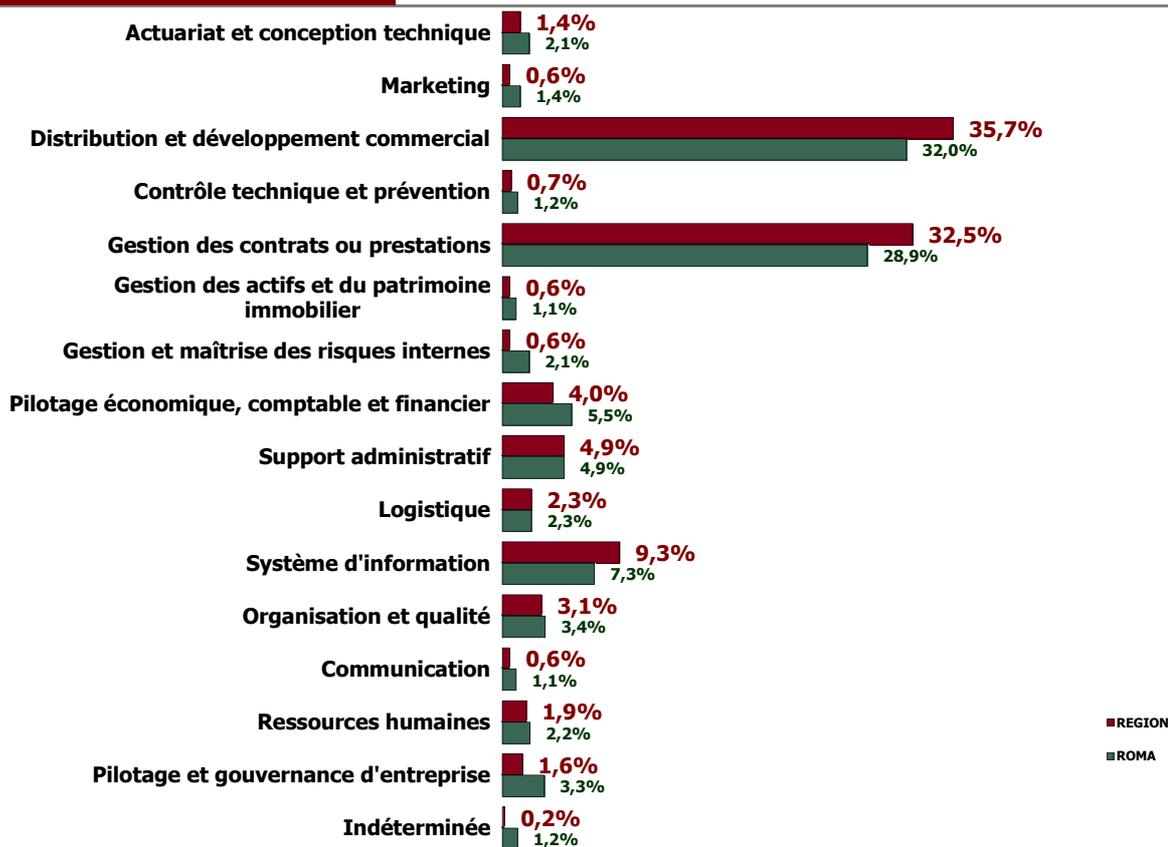
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les familles de métiers



## Les branches d'activités

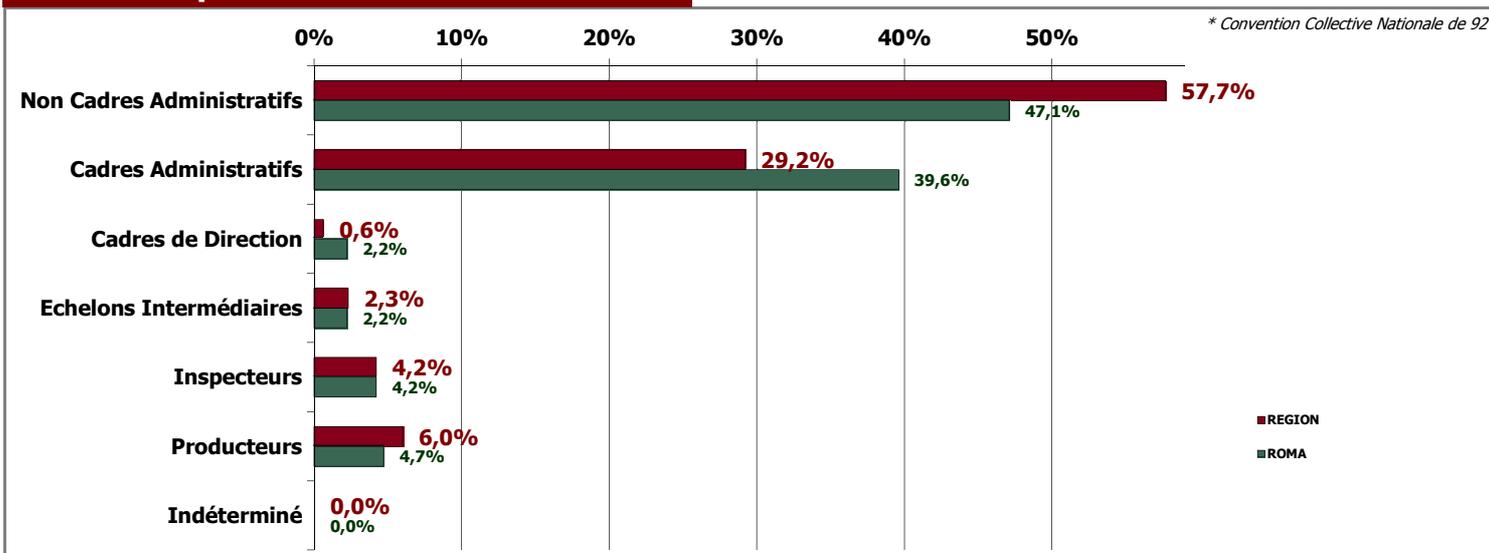
	REGION*	ROMA*
Dommages	31,4%	18,8%
Multi-branches assurances	34,9%	31,9%
Vie capitalisation	4,6%	8,6%
Assurance Collective	0,1%	2,7%
Santé	4,0%	1,6%
Assurance Crédit	0,0%	0,8%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,1%	1,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

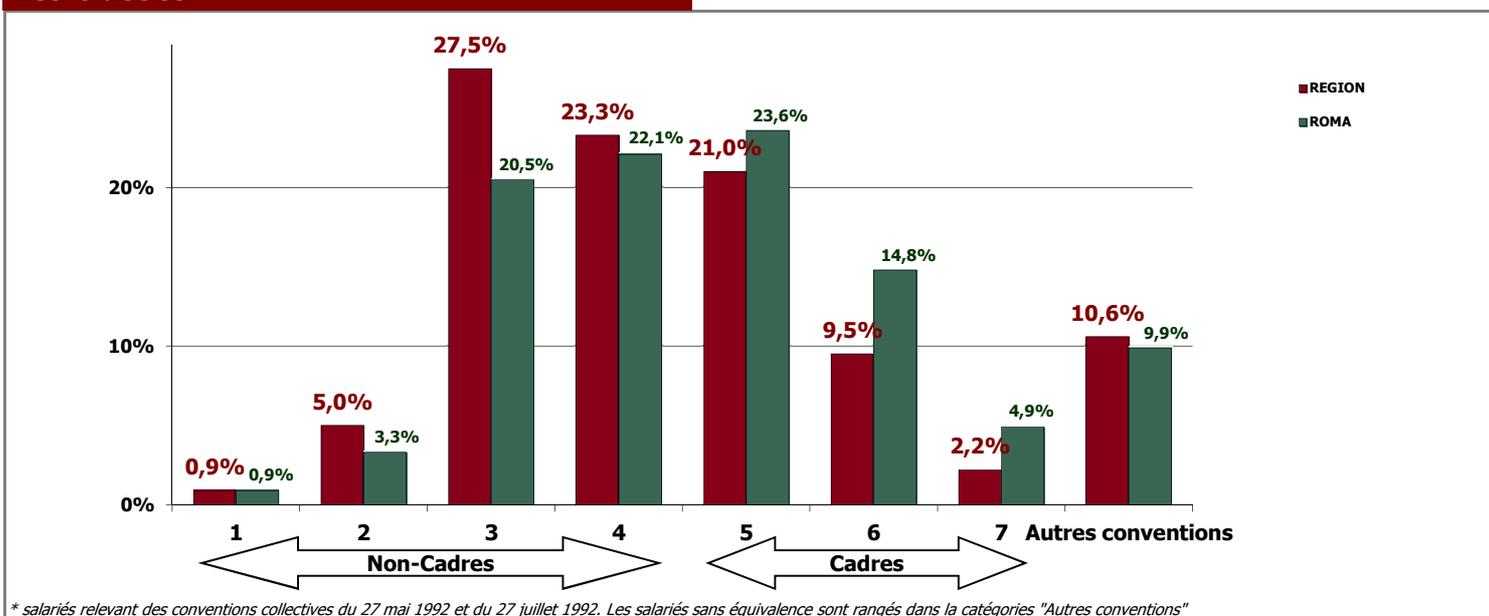
## Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,9%	93,6%
CDD	6,1%	6,4%
Professionalisation	2,0%	2,4%
Apprentissage	0,9%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

### Les statuts par convention collective



### Les classes\*



### Les niveaux d'études

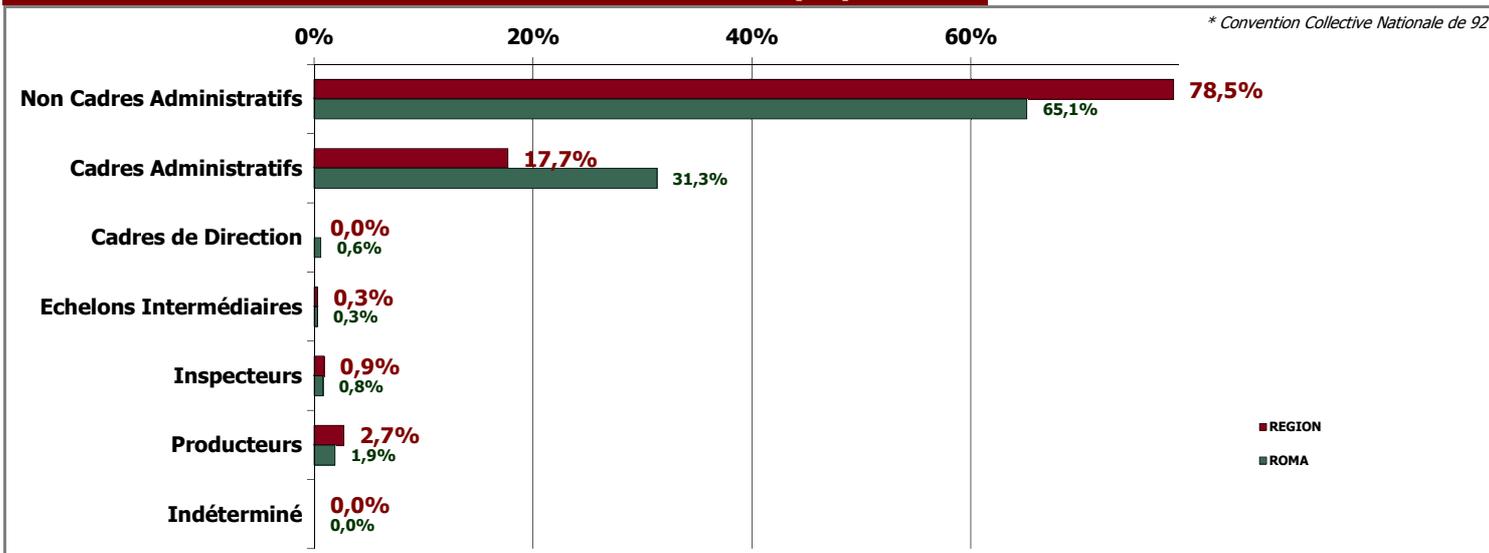


**790 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 12,4% (ROMA : 13,9%)**

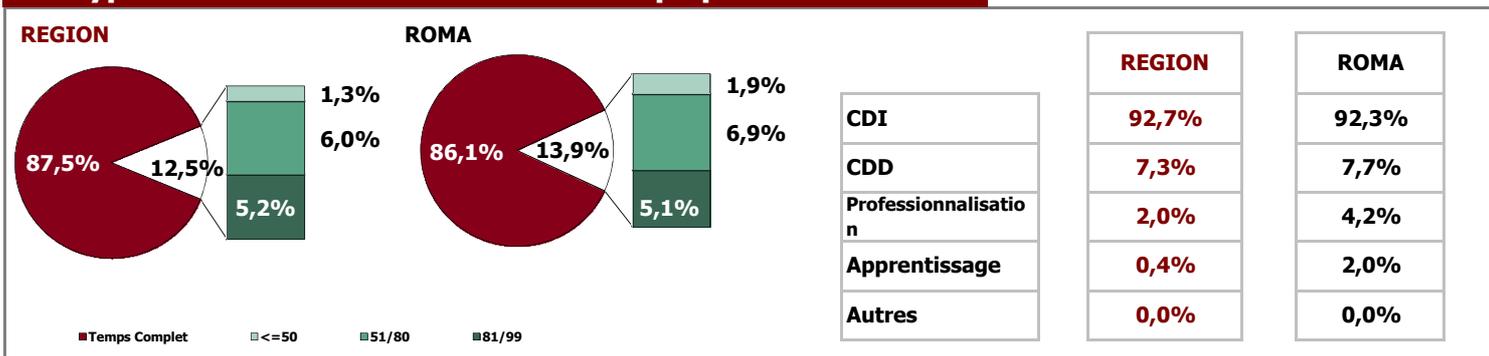
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>91,6%</b>	<b>88,5%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>41,8</b>	<b>43,2</b>
<b>Pour les Femmes</b>	<b>41,5</b>	<b>43,4</b>
<b>Pour les Hommes</b>	<b>44,9</b>	<b>42,1</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>15,5</b>	<b>16,8</b>
<b>Pour les Femmes</b>	<b>15,4</b>	<b>17,2</b>
<b>Pour les Hommes</b>	<b>15,9</b>	<b>13,4</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



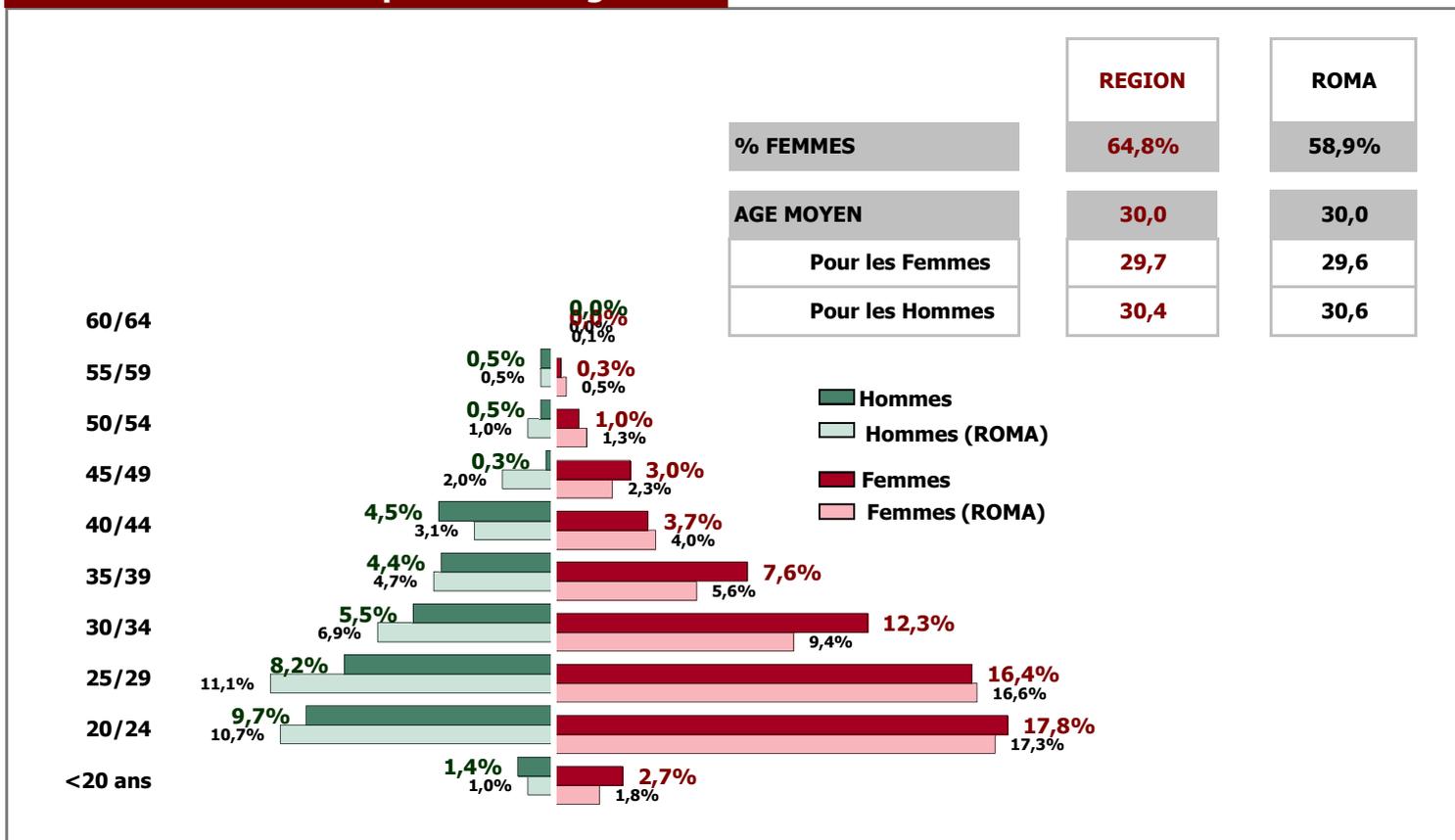
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



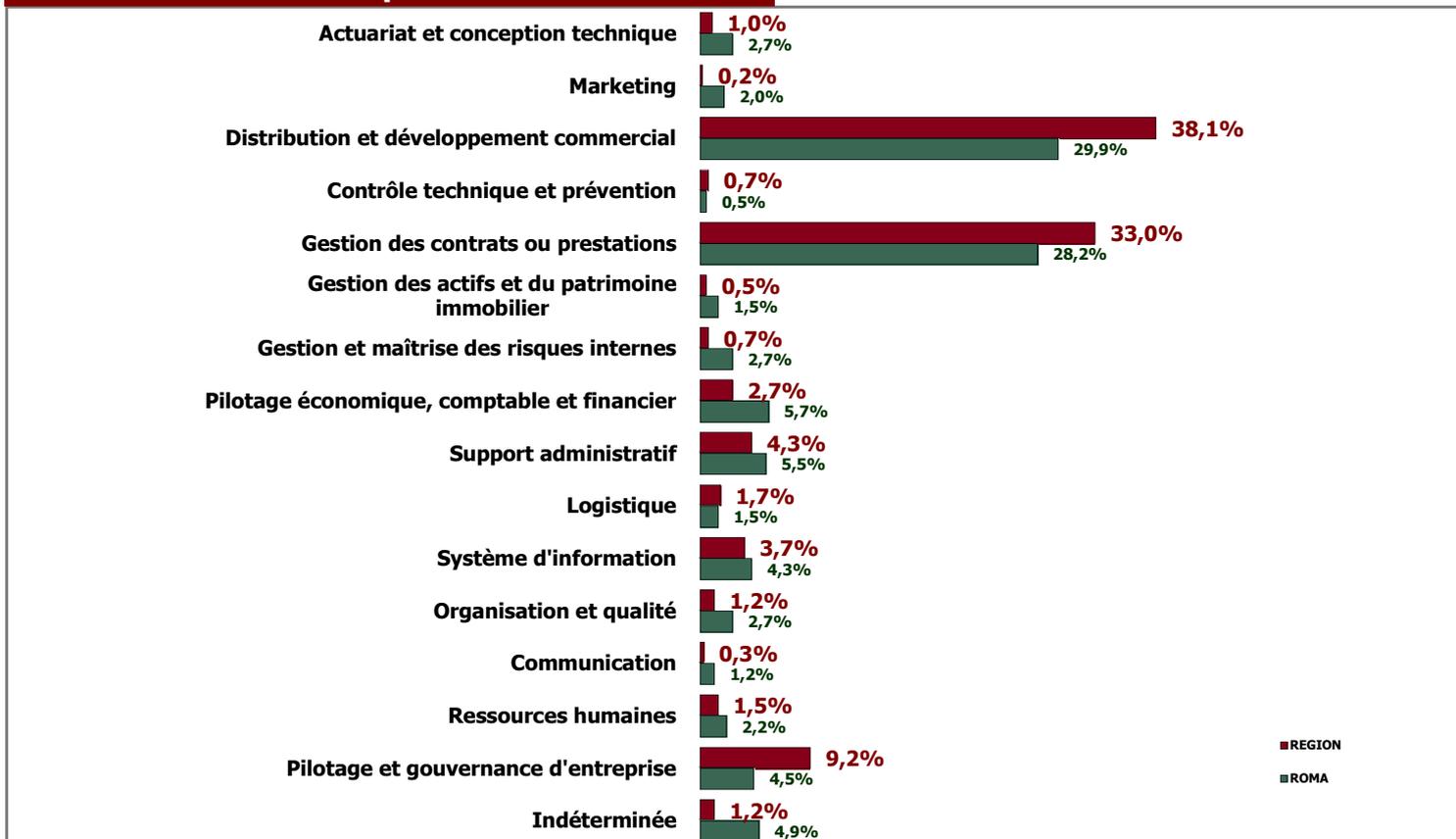
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**631 personnes ont été embauchées soit 9,9% (ROMA : 9%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



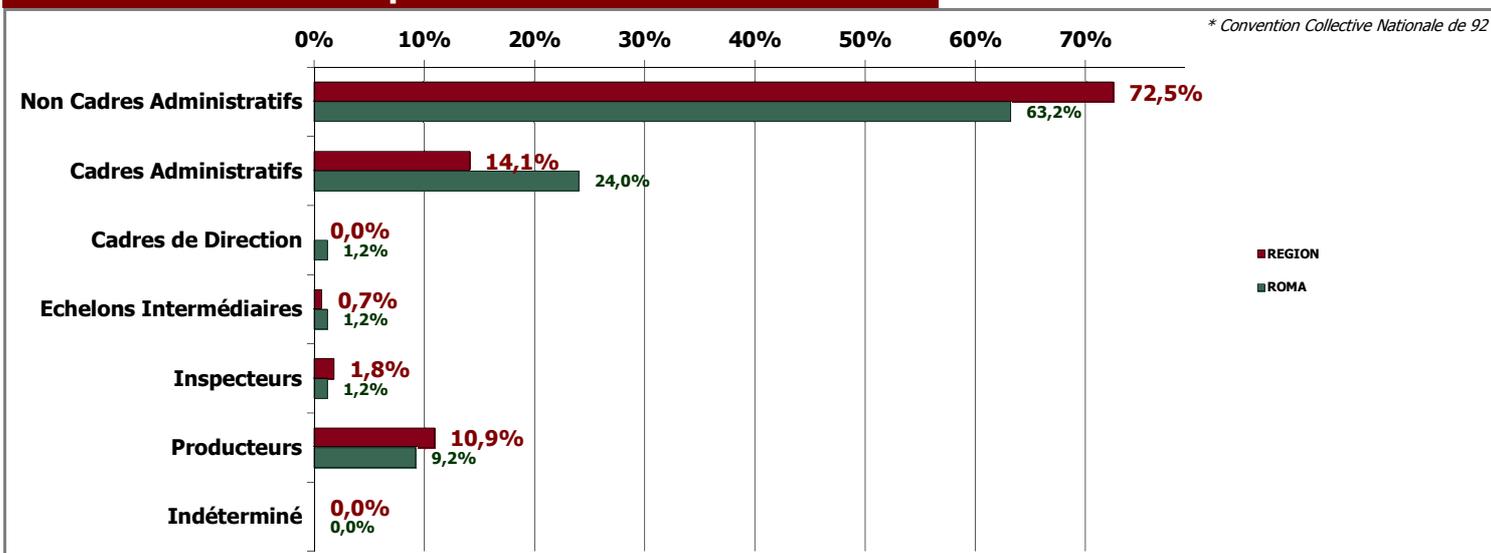
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	51,9%	49,8%
CDD	48,1%	50,2%
Professionalisation	15,8%	17,4%
Apprentissage	6,6%	7,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**2 427 personnes ont 45 ans ou plus soit 38,1% (ROMA : 44,2%)**

**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,2%	42,8%
% FEMMES	56,8%	57,2%

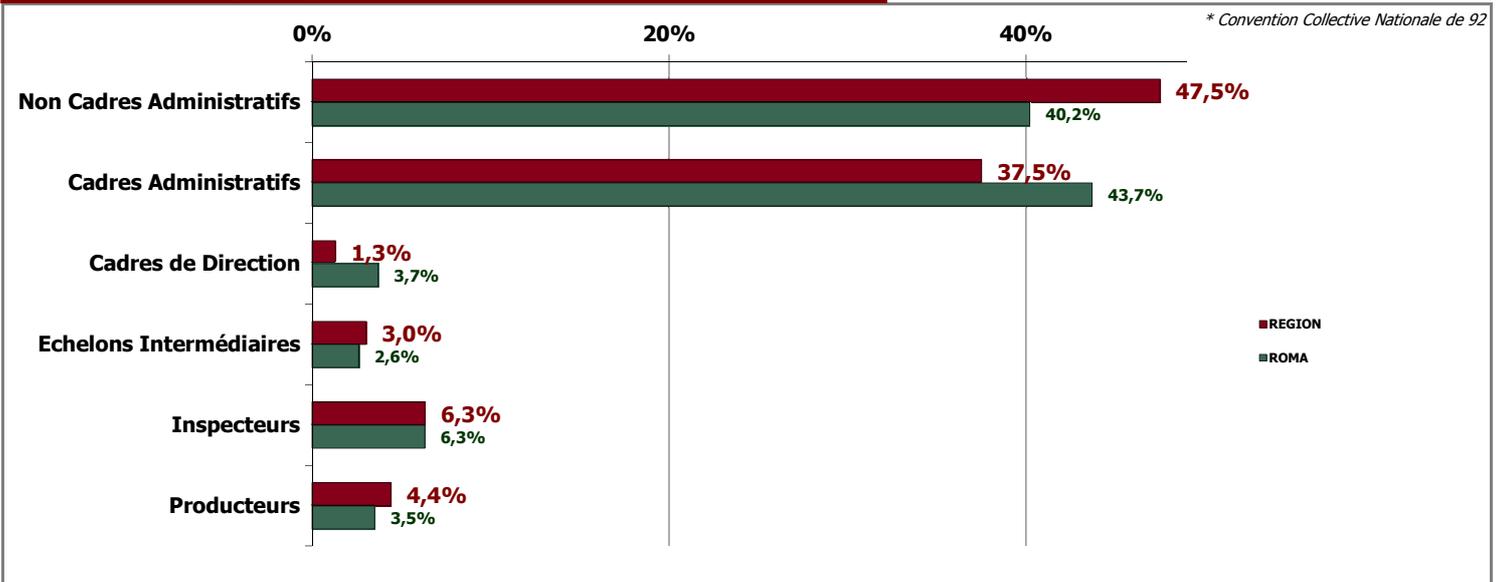
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	23,2	22,9
Pour les Femmes	24,0	23,9
Pour les Hommes	22,3	21,6

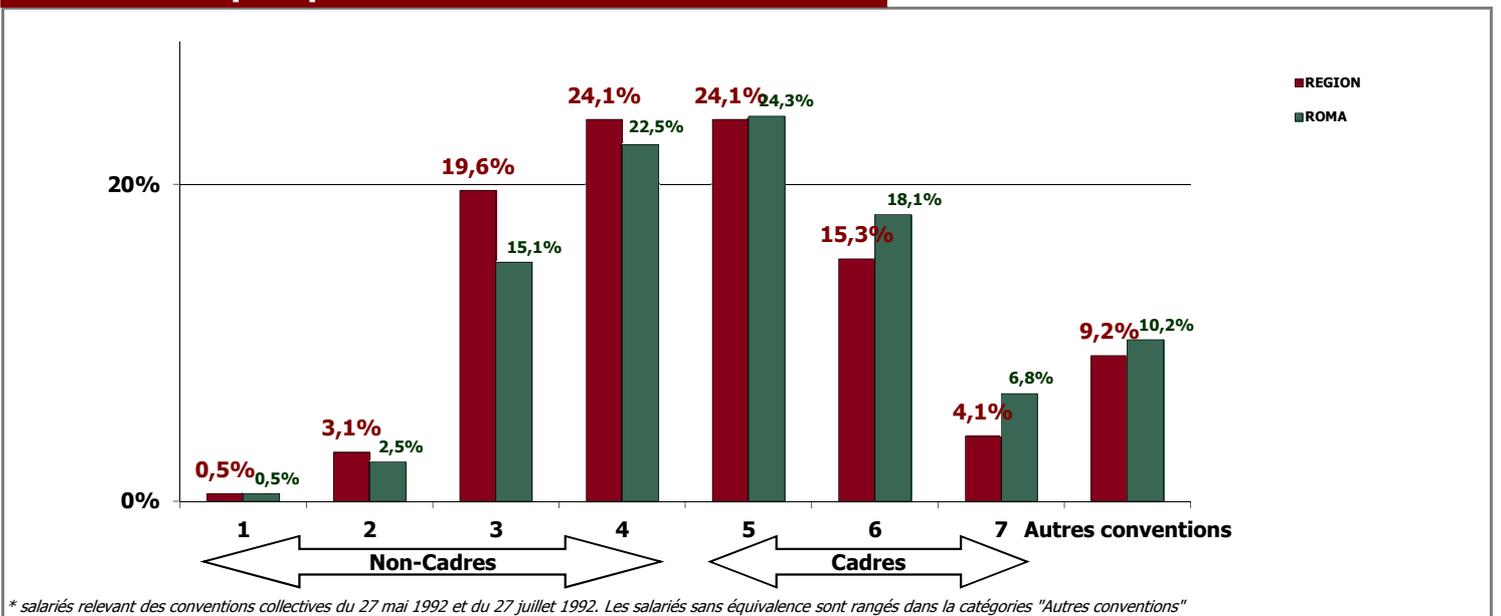
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



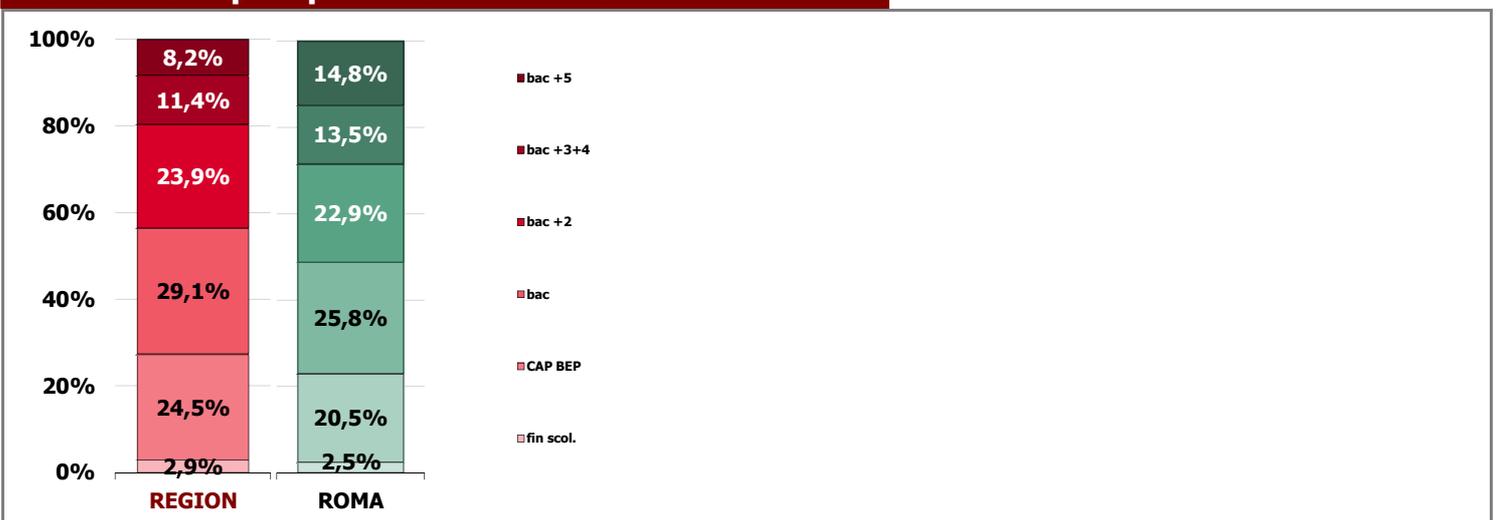
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

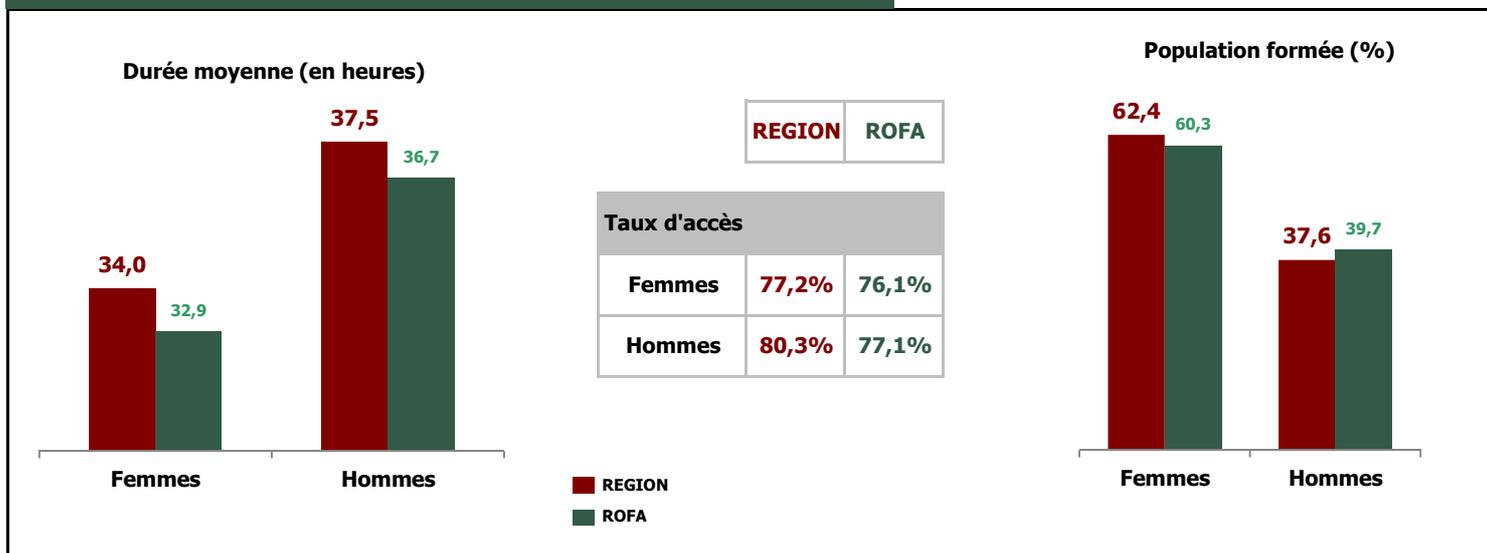


Les 45 ans et plus par niveau d'études

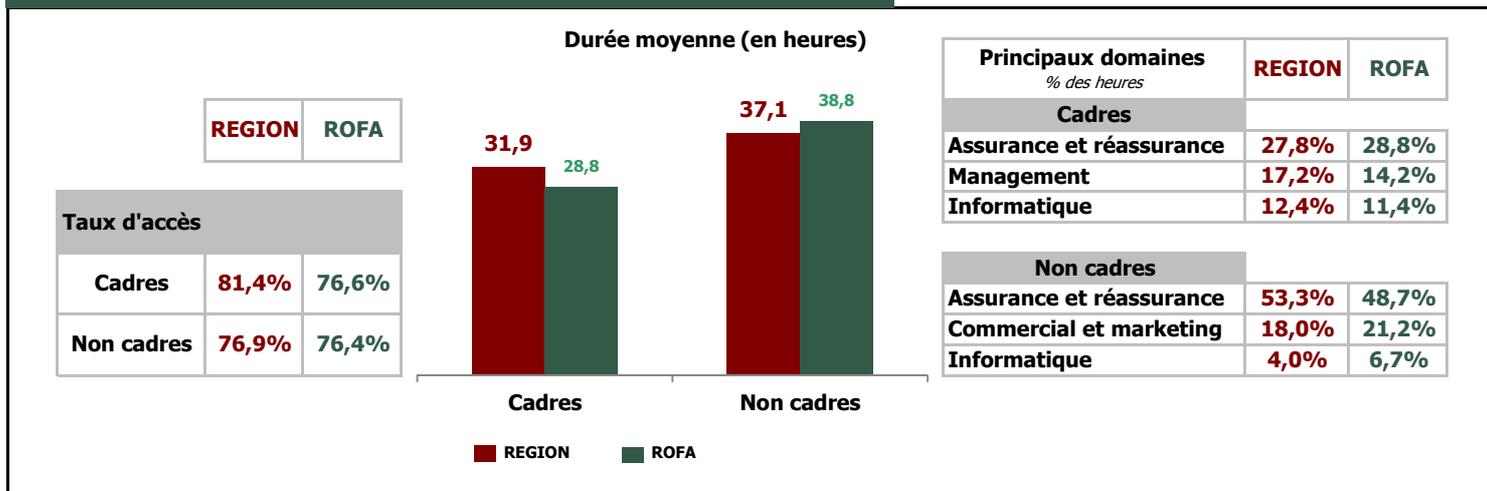


**4 988 salariés formés soit un taux d'accès de 78,3% (ROFA : 76,5%)**  
**176 128 heures de formation soit une durée moyenne de 35,3 h (ROFA : 34,4 h)**

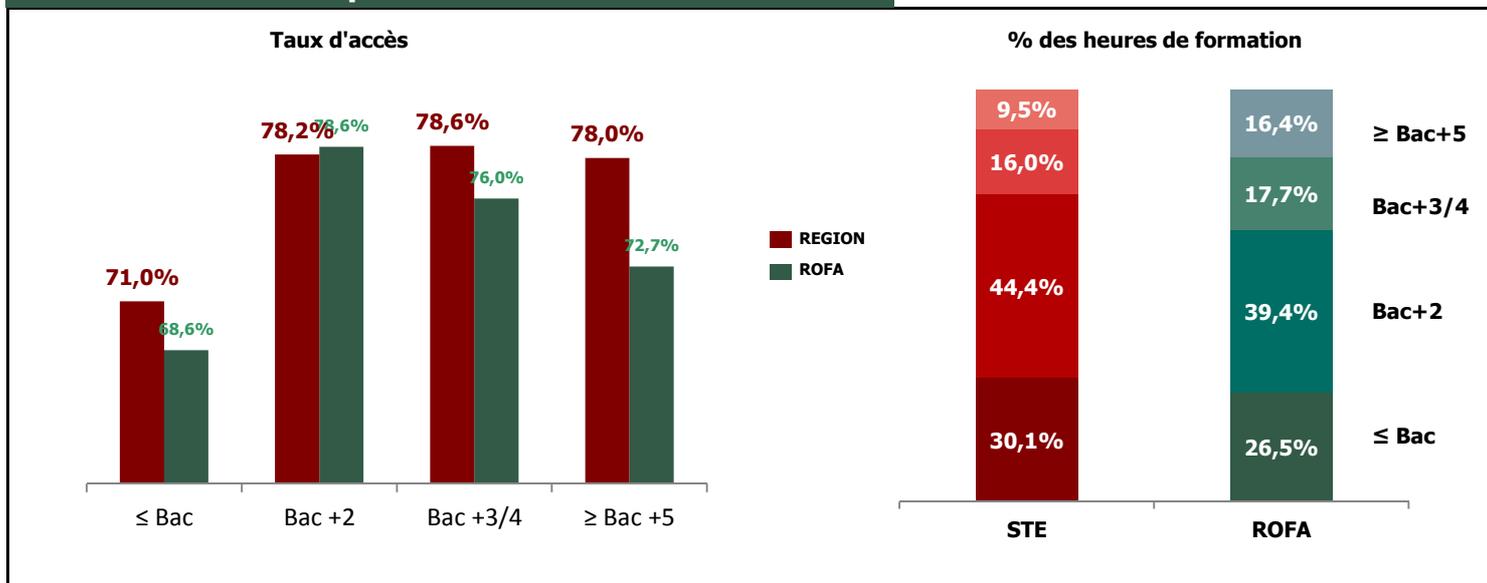
**Selon le sexe**



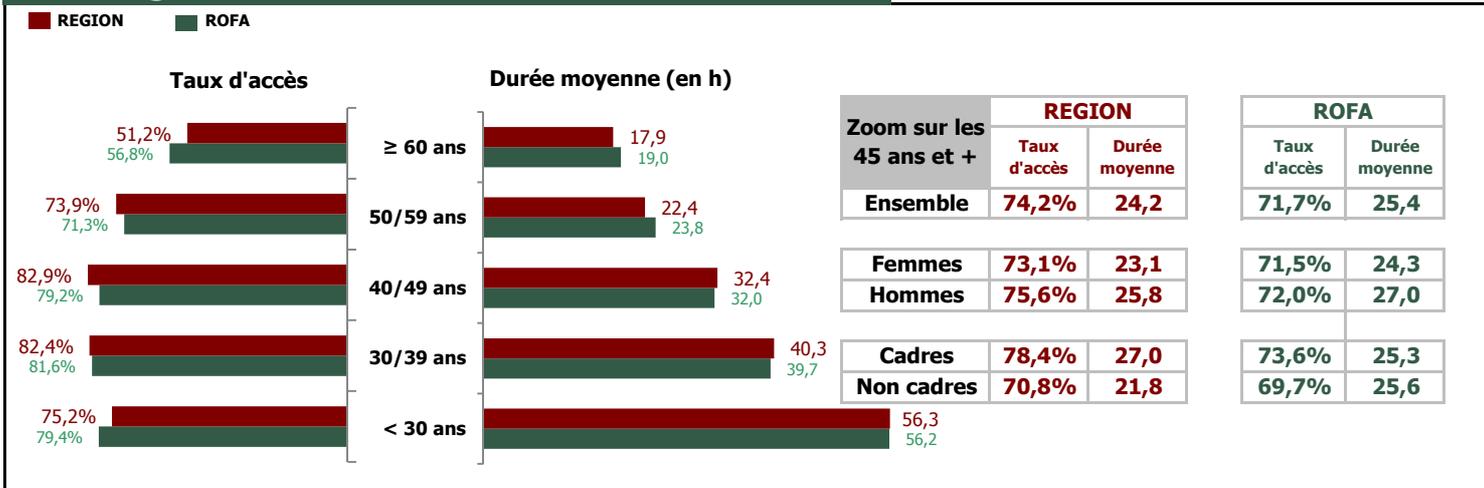
**Selon le statut**



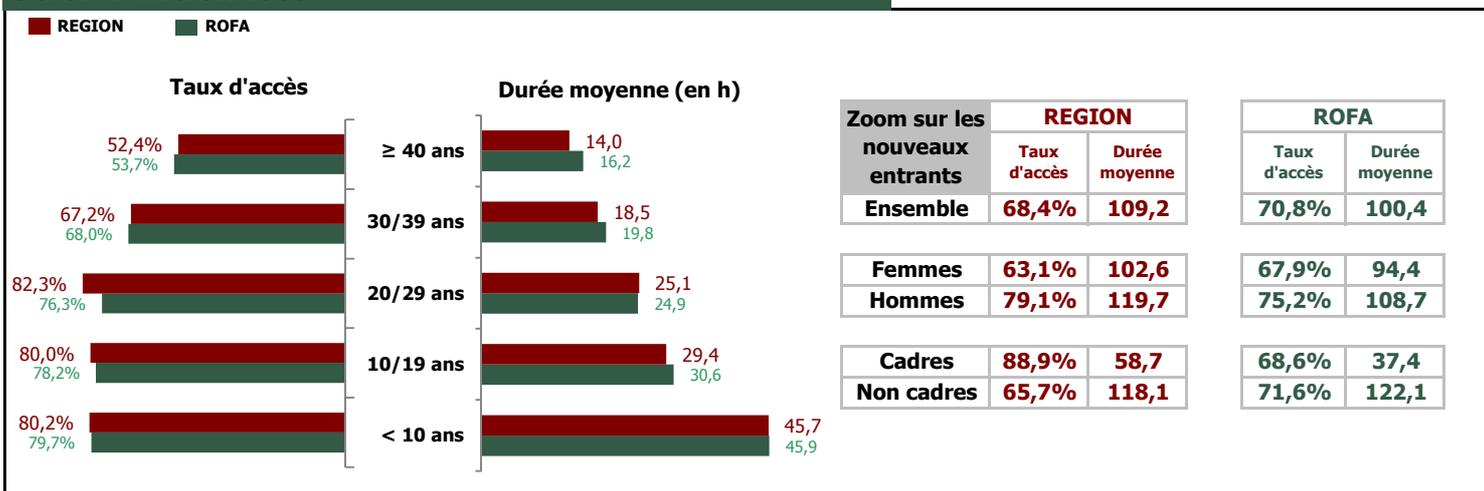
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



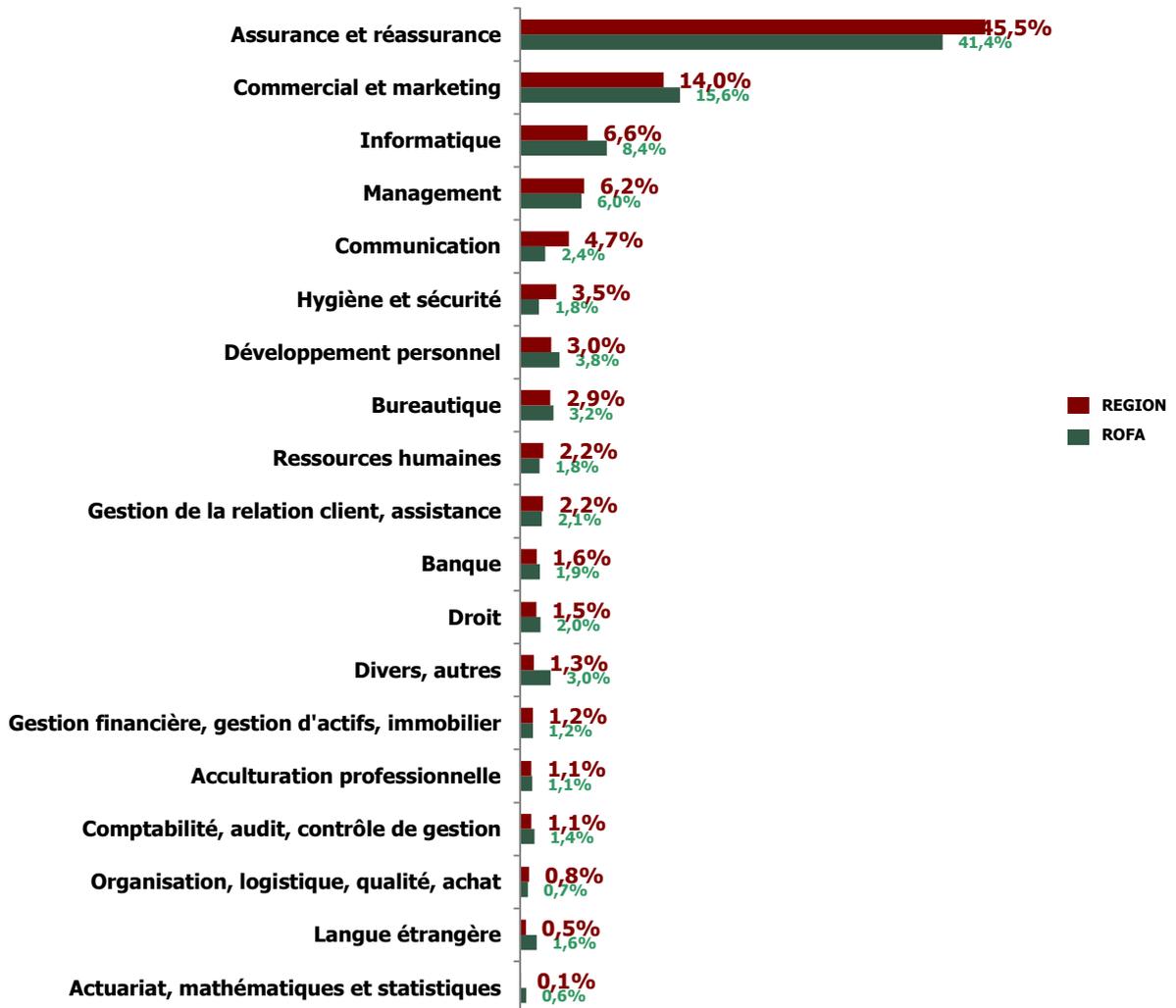
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	171 091	3 703 151
Nombre de personnes	4 964	111 634
Durée moyenne	34,5	33,2
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	367	15 519
Nombre de personnes	12	512
Durée moyenne	30,6	30,3
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	2 222	67 881
Nombre de personnes	22	431
Durée moyenne	101,0	157,5

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	75,3%	19,1	73,4%	28,4
Marketing	61,3%	31,9	68,6%	21,5
Distribution et développement	88,7%	48,5	87,8%	47,0
Contrôle technique et prévention	58,1%	25,6	68,4%	32,0
Gestion des contrats ou prestations	73,1%	26,6	73,5%	27,1
Gestion des actifs et du patrimoine	85,2%	23,3	59,0%	21,5
Gestion et maîtrise des risques internes	78,1%	19,1	77,0%	26,7
Pilotage économique, comptable et	59,6%	20,0	66,7%	22,6
Support administratif	62,6%	17,6	54,1%	18,3
Logistique	76,2%	24,6	57,6%	19,3
Systèmes d'information	75,1%	23,7	69,6%	26,9
Organisation et qualité	75,1%	33,5	72,3%	23,5
Communication	75,0%	23,9	65,4%	21,6
Ressources humaines	89,1%	24,3	78,5%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	62,8%	49,8	64,6%	22,0