



DOM/TOM/ILES ST P&M - 1 468 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

DOM TOM	: 65,1% de femmes et 34,9% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,6 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes :	43,3 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	44,2 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (9,6% contre 13,8%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

Femmes :	14,4 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	13,2 ans, 13,4 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2017 est de 8,3%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (28,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (49,8%)
Avec 53,1% de niveaux d'études \geq Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (4,5%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (61,7% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (32 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (31,9 ans) est de 1,4 an supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (32,2 ans) est de 1,1 an supérieur au ROMA

Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (90,5% contre 80,6%)

55,7% sont en CDD et 15,7% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (15,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

Profil des 45 ans et plus

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

65,3% sont des femmes et 35,5% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

12% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

64,1% sont des femmes et 34,7% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (6,2% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

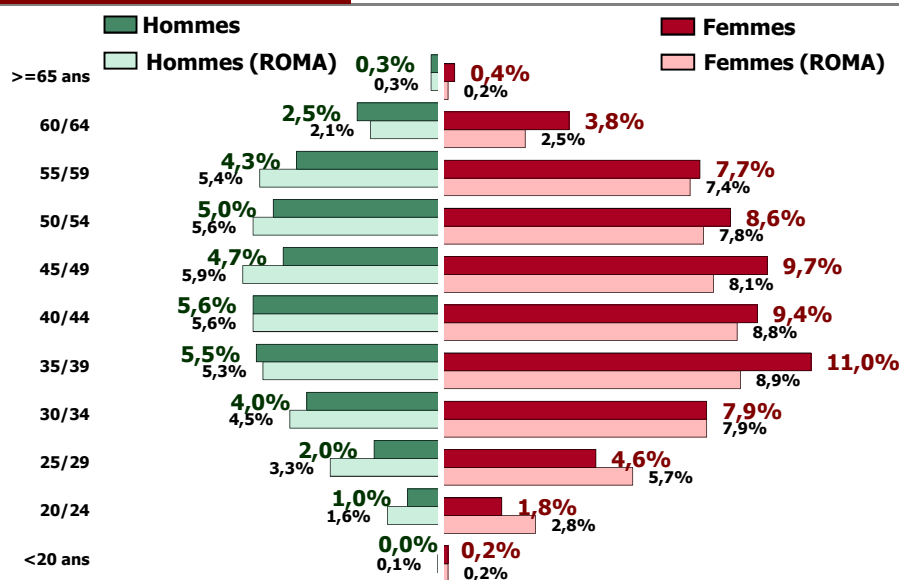
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (68,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

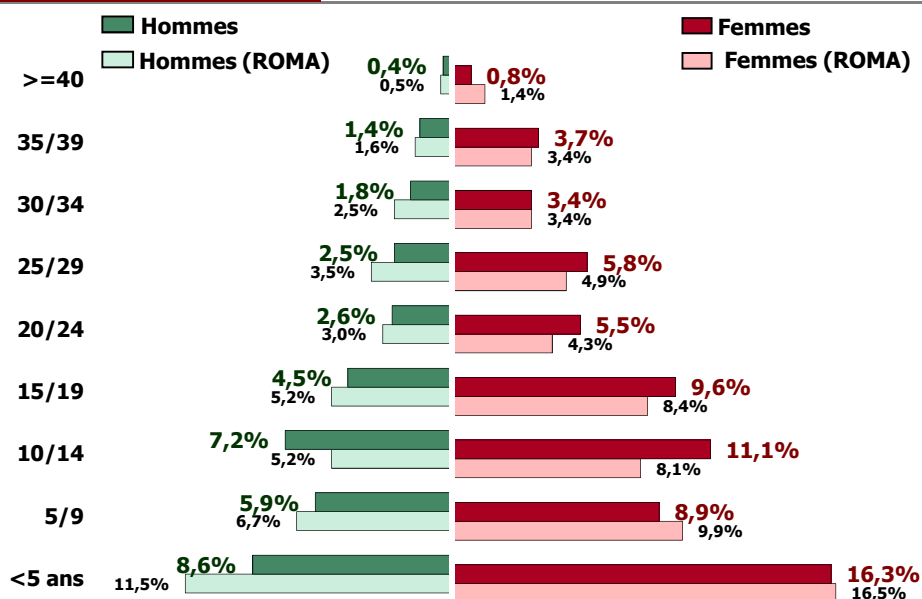
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	43,6	42,7
Pour les Femmes	43,3	42,2
Pour les Hommes	44,2	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	14,0	13,8
Pour les Femmes	14,4	14,1
Pour les Hommes	13,2	13,4

La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

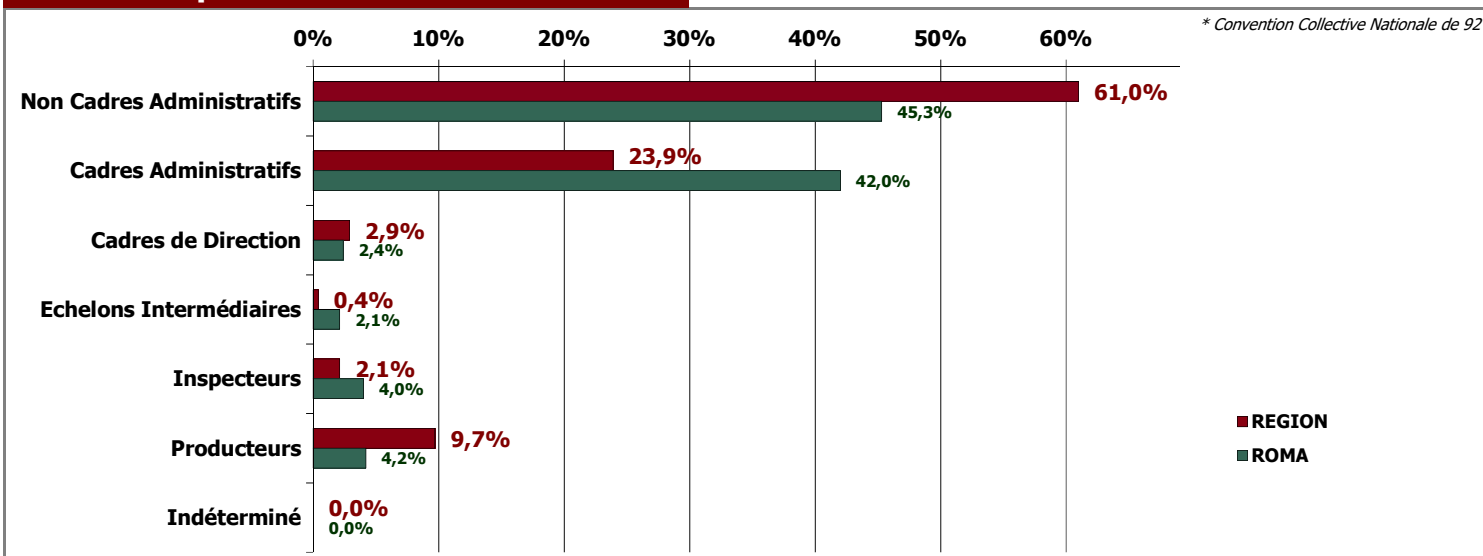
	REGION*	ROMA*
Dommages	24,8%	18,5%
Multi-branches assurances	30,8%	30,8%
Vie capitalisation	13,9%	9,2%
Assurance Collective	0,0%	2,2%
Santé	2,0%	2,4%
Assurance Crédit	0,0%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	0,0%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

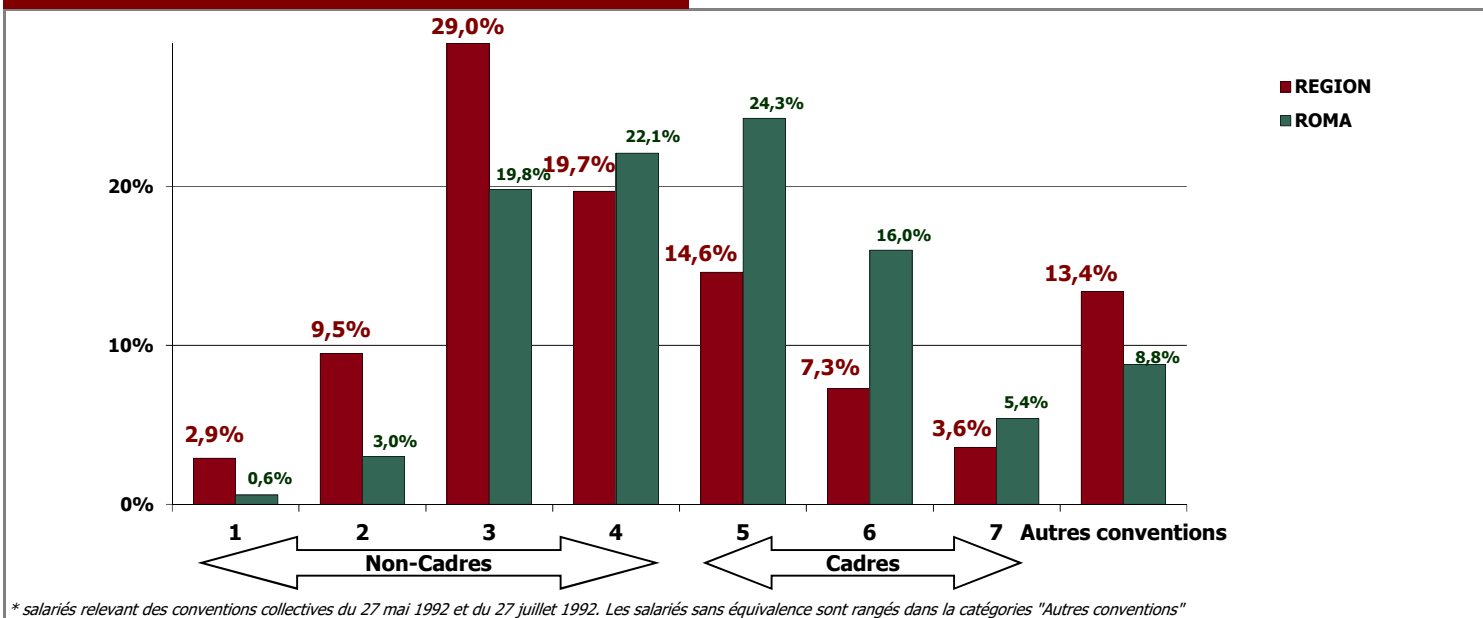
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,2%	93,6%
CDD	6,8%	6,4%
Professionalisation	1,7%	2,4%
Apprentissage	0,3%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

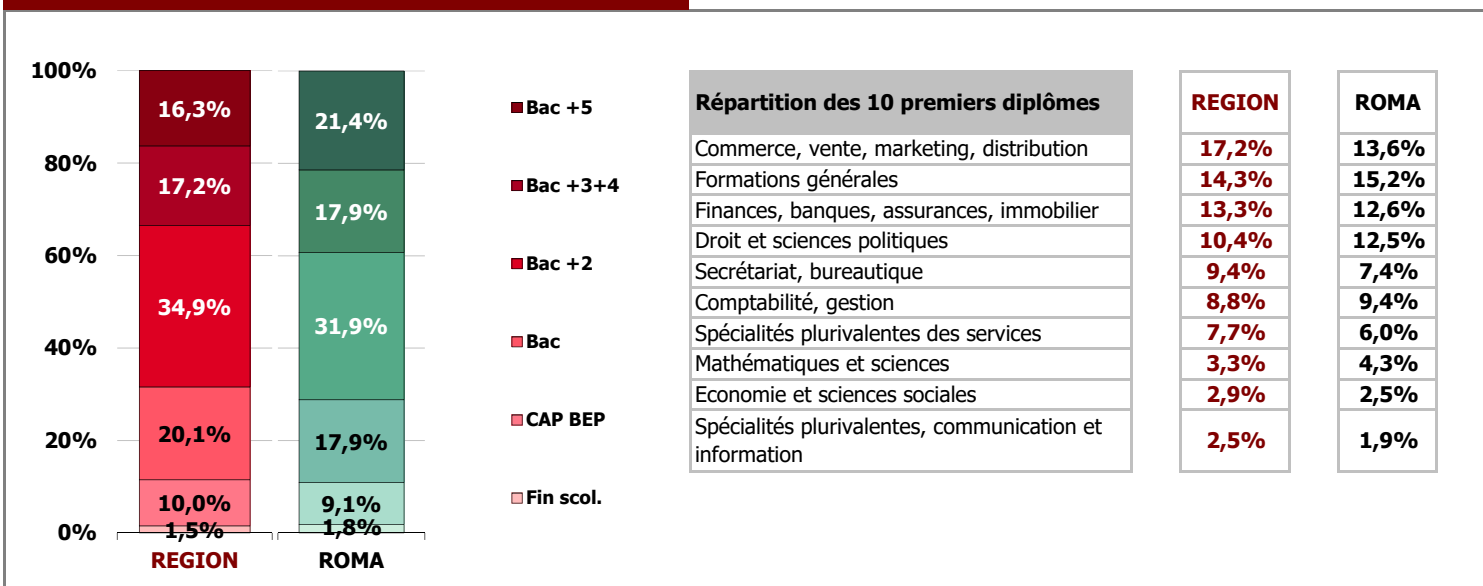
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

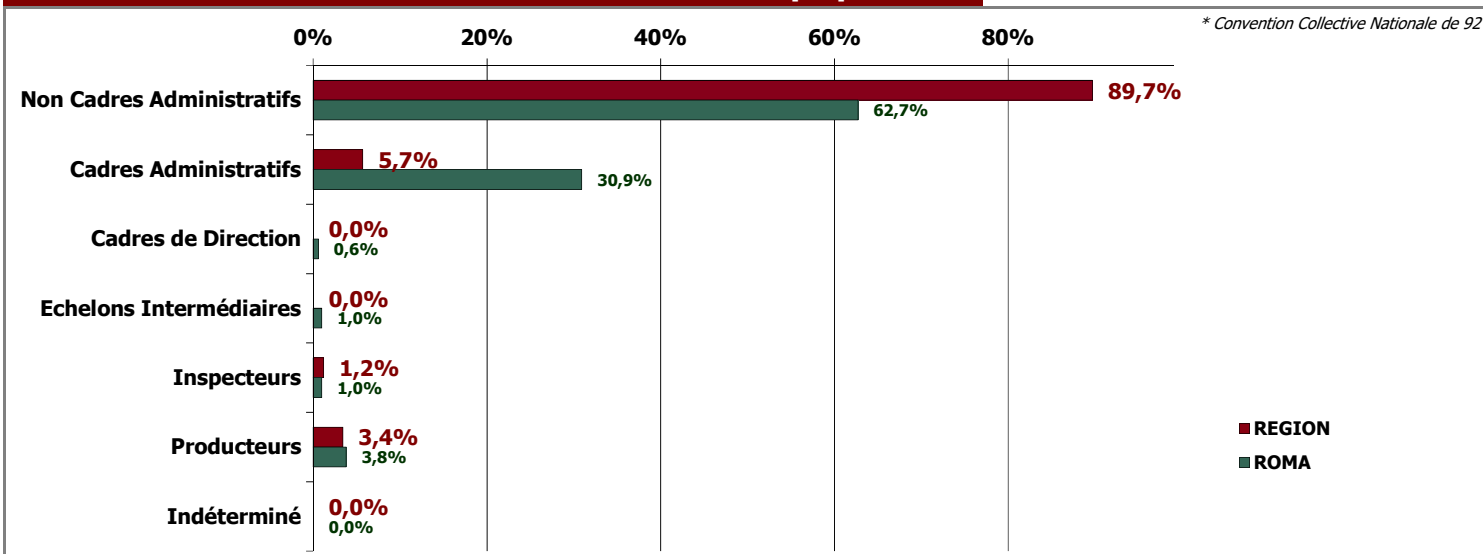


91 personnes travaillent à temps partiel soit 6,2% (ROMA : 14,4%)**

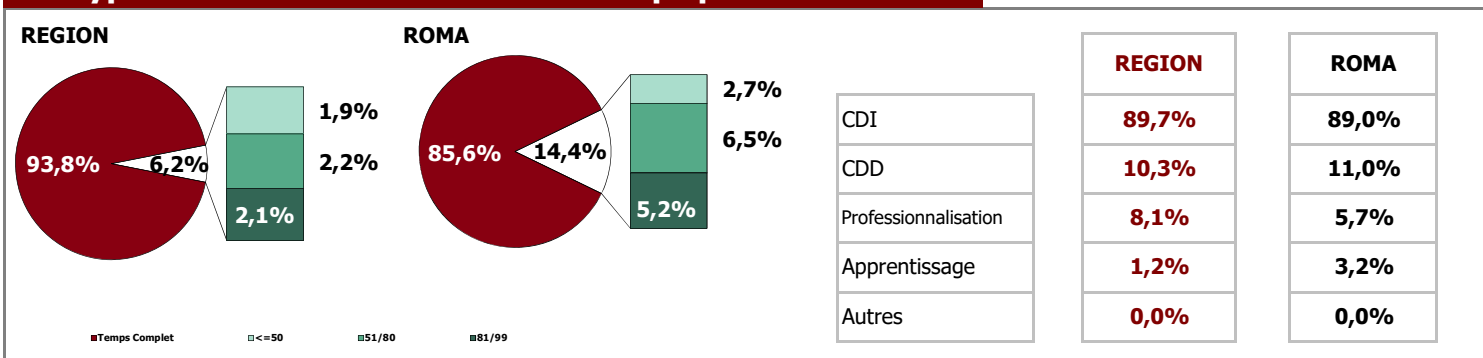
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	92,0%	85,7%
AGE MOYEN	45,1	42,5
Pour les Femmes	45,3	43,0
Pour les Hommes	43,1	39,7
ANCIENNETE MOYENNE	17,8	15,6
Pour les Femmes	17,8	16,5
Pour les Hommes	18,4	10,3

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



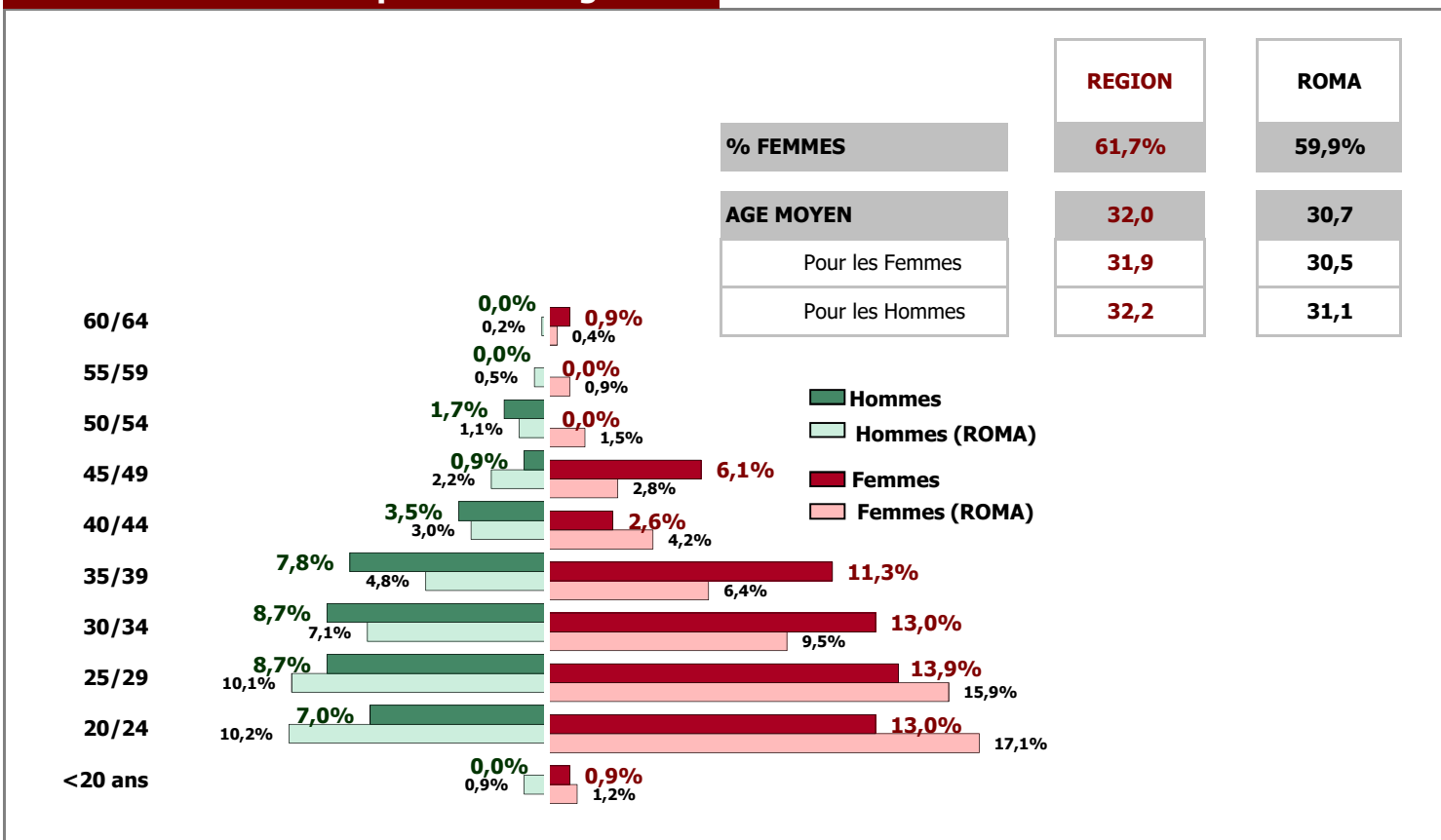
Les types de contrats des salariés à temps partiel



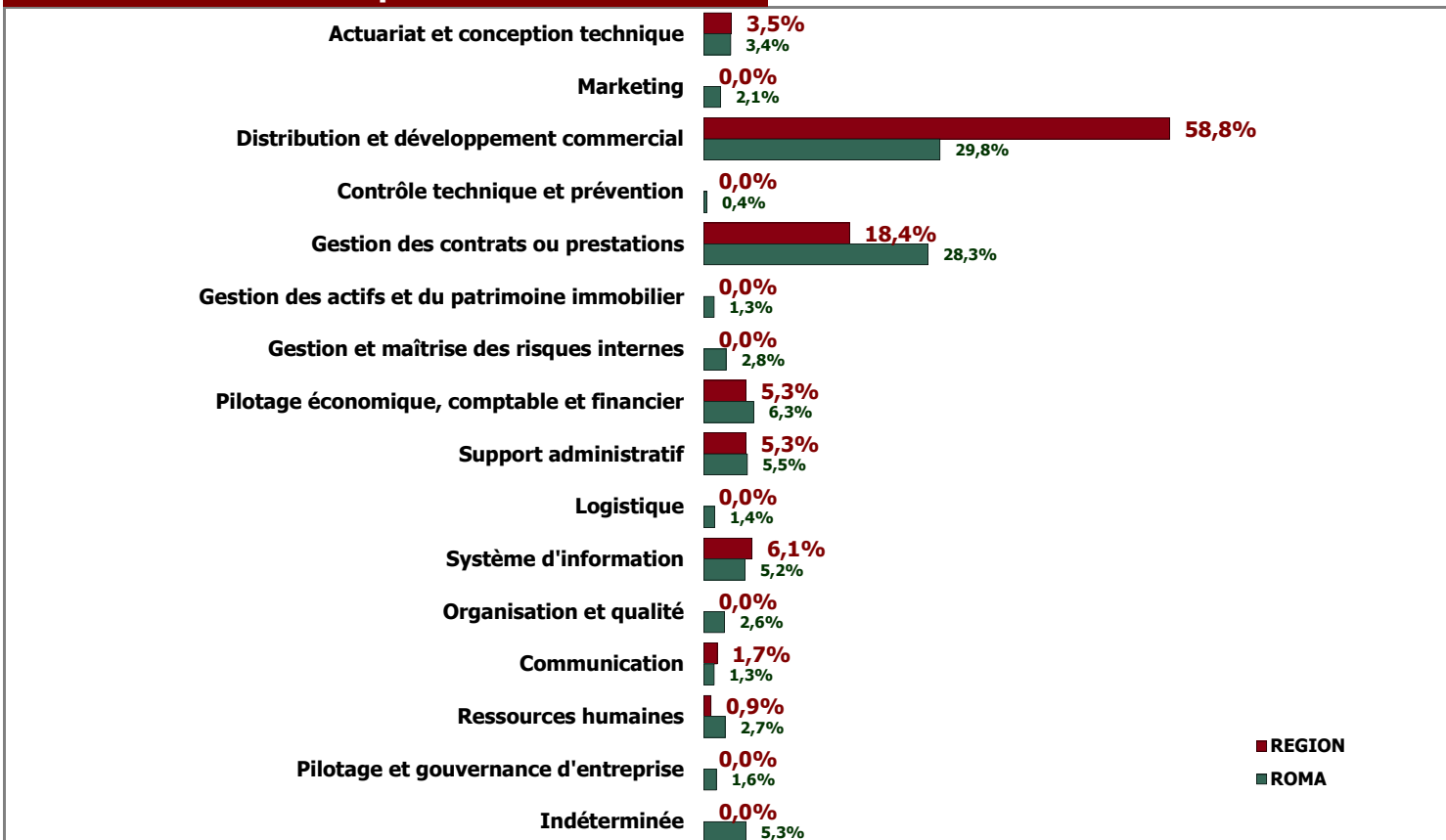
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

122 personnes ont été embauchées soit 8,3% (ROMA : 9,8%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



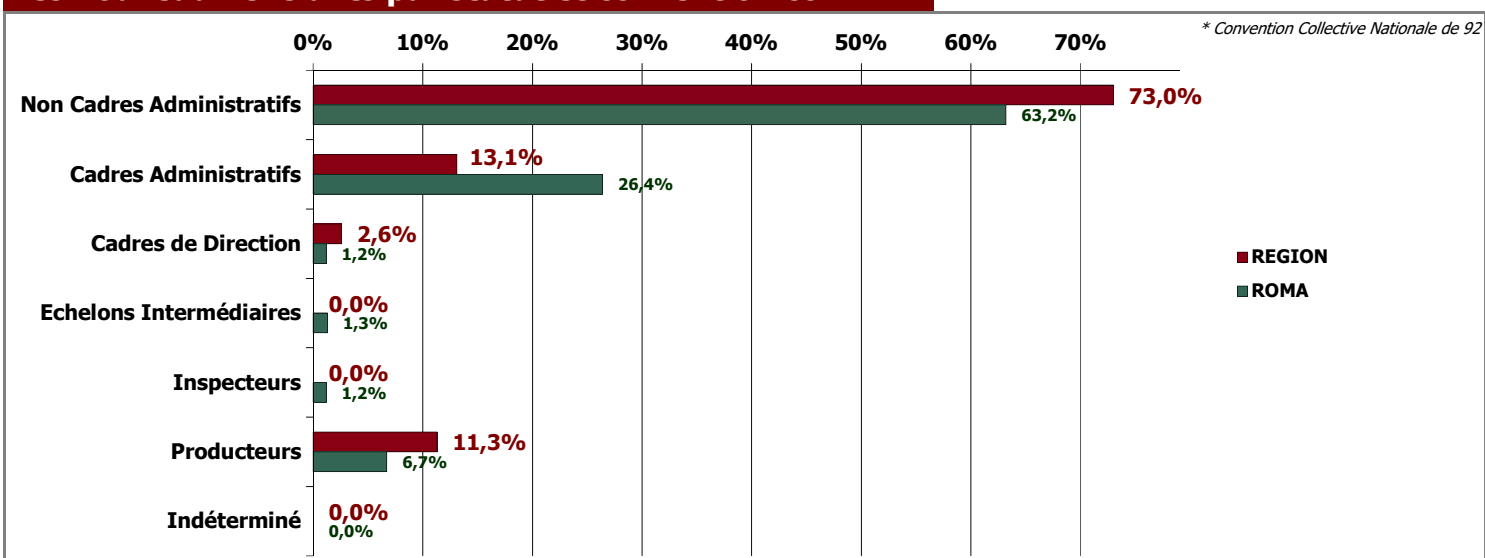
Les nouveaux entrants par famille de métiers



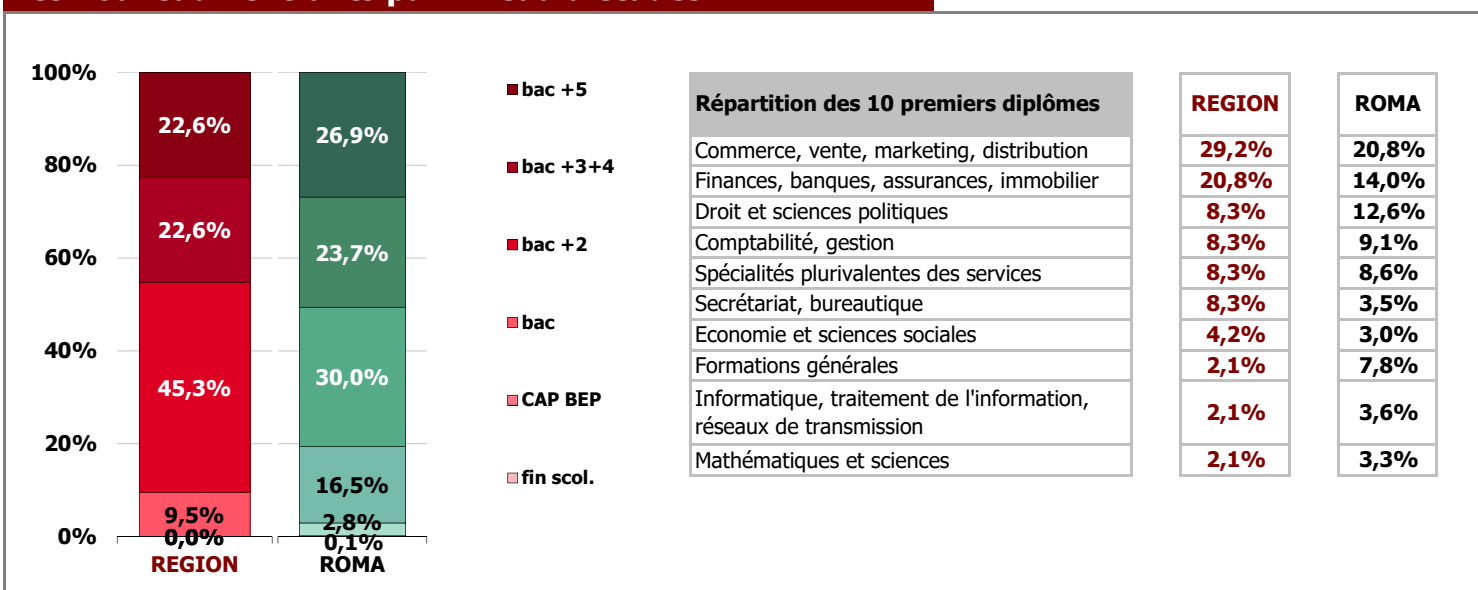
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	44,3%	52,3%
CDD	55,7%	47,7%
Professionalisation	14,8%	17,7%
Apprentissage	0,9%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



690 personnes ont 45 ans ou plus soit 47% (ROMA : 45,3%)

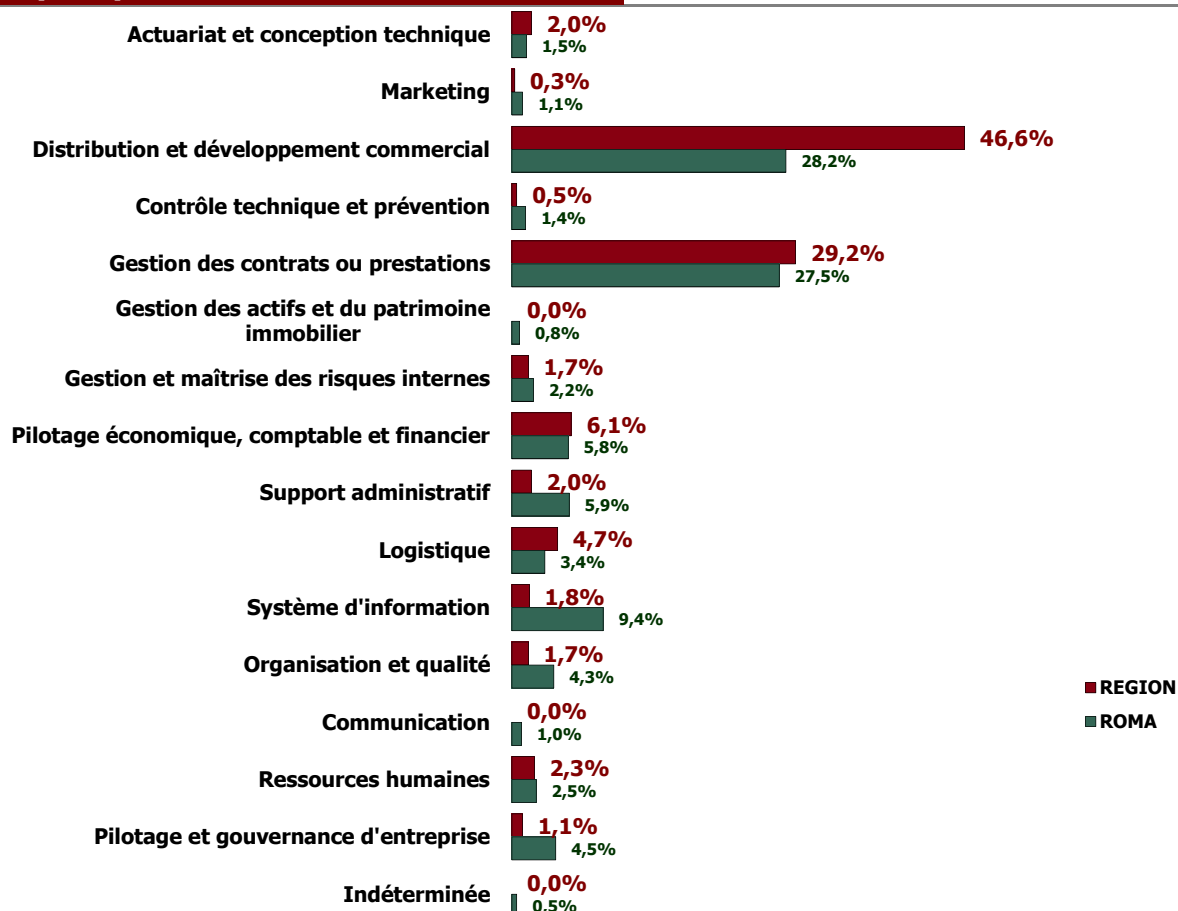
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	35,7%	42,5%
% FEMMES	64,3%	57,5%

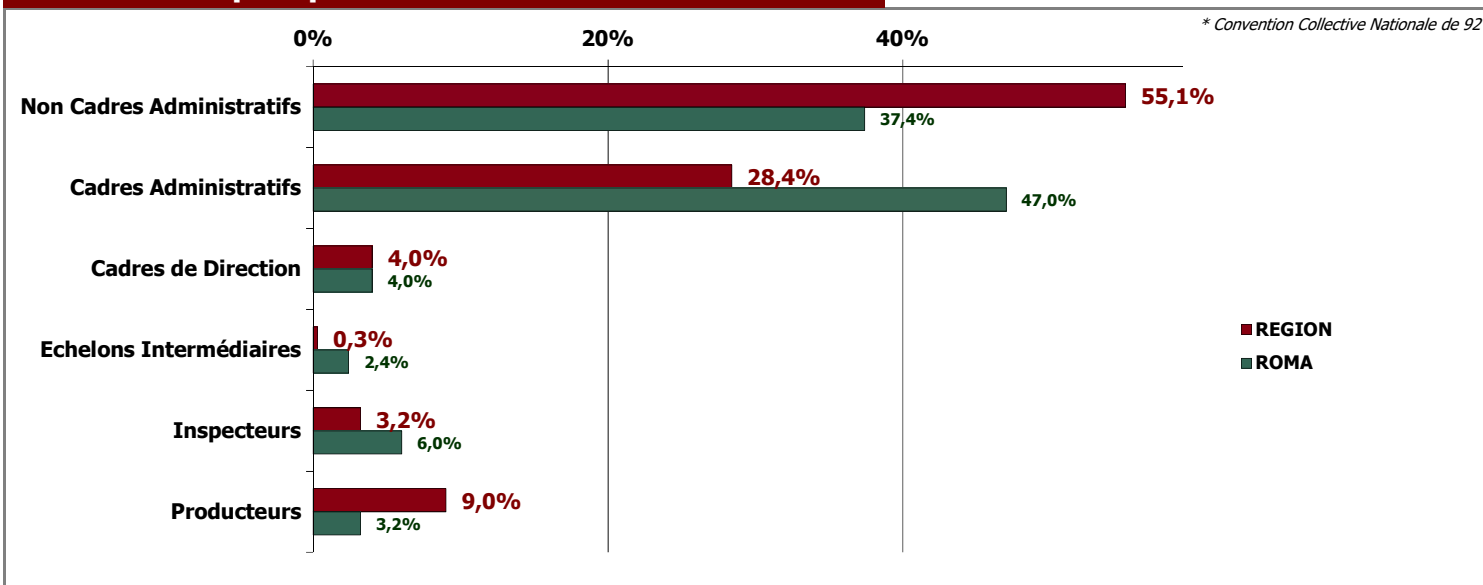
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	21,5	22,3
Pour les Femmes	22,4	23,2
Pour les Hommes	19,9	21,1

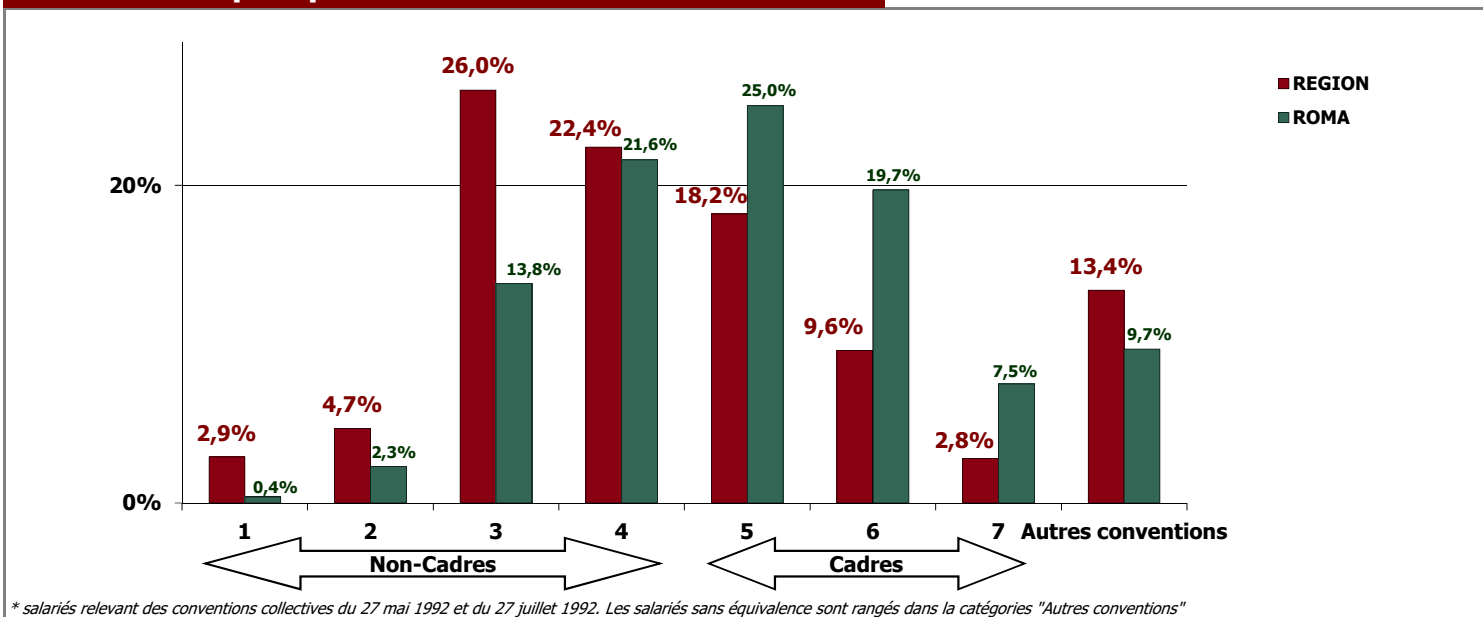
Les 45 ans et plus par famille de métiers



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

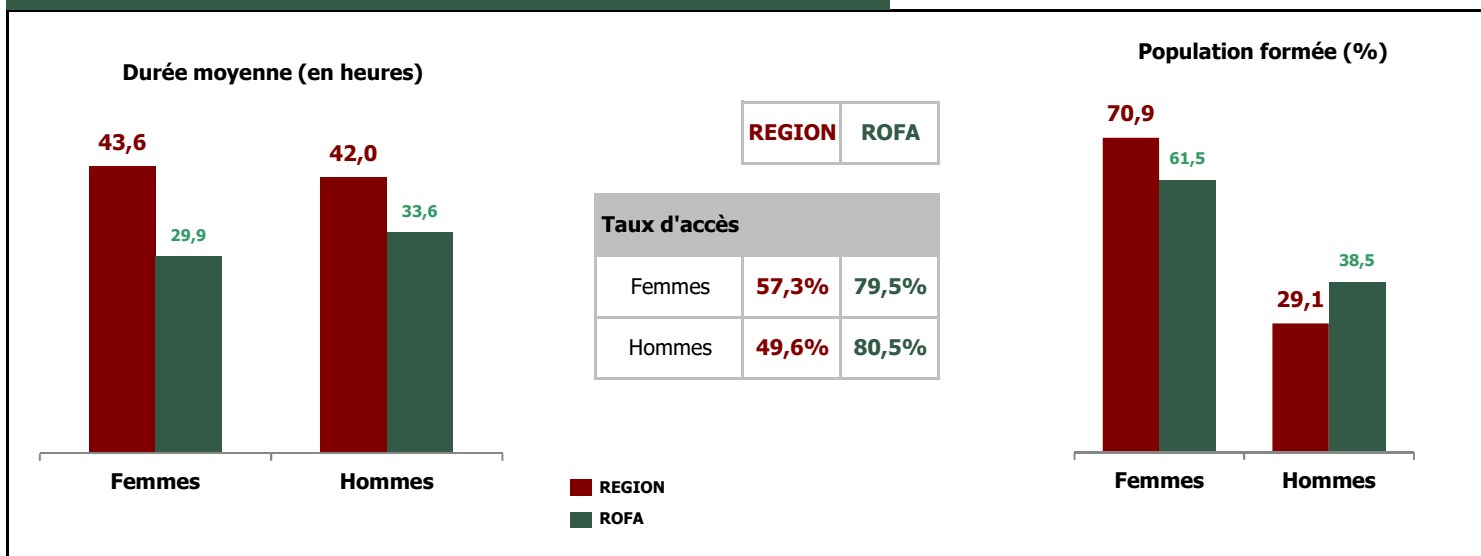


Les 45 ans et plus par niveau d'études

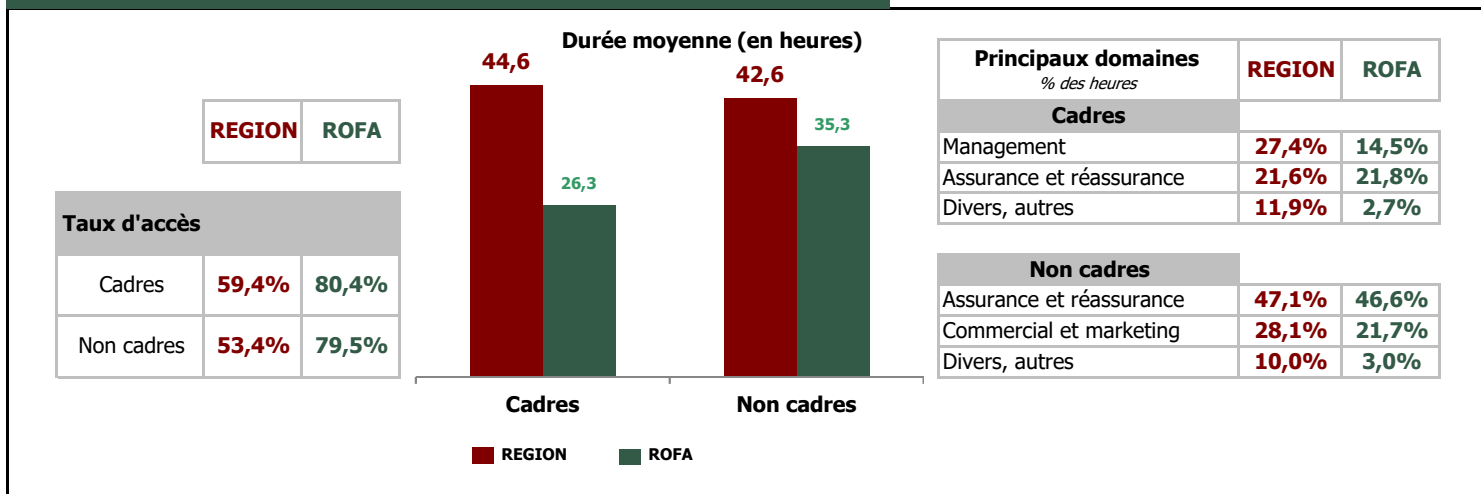


805 salariés formés soit un taux d'accès de 54,8% (ROFA : 79,9%)
34 727 heures de formation soit une durée moyenne de 43,1 h (ROFA : 31,3 h)

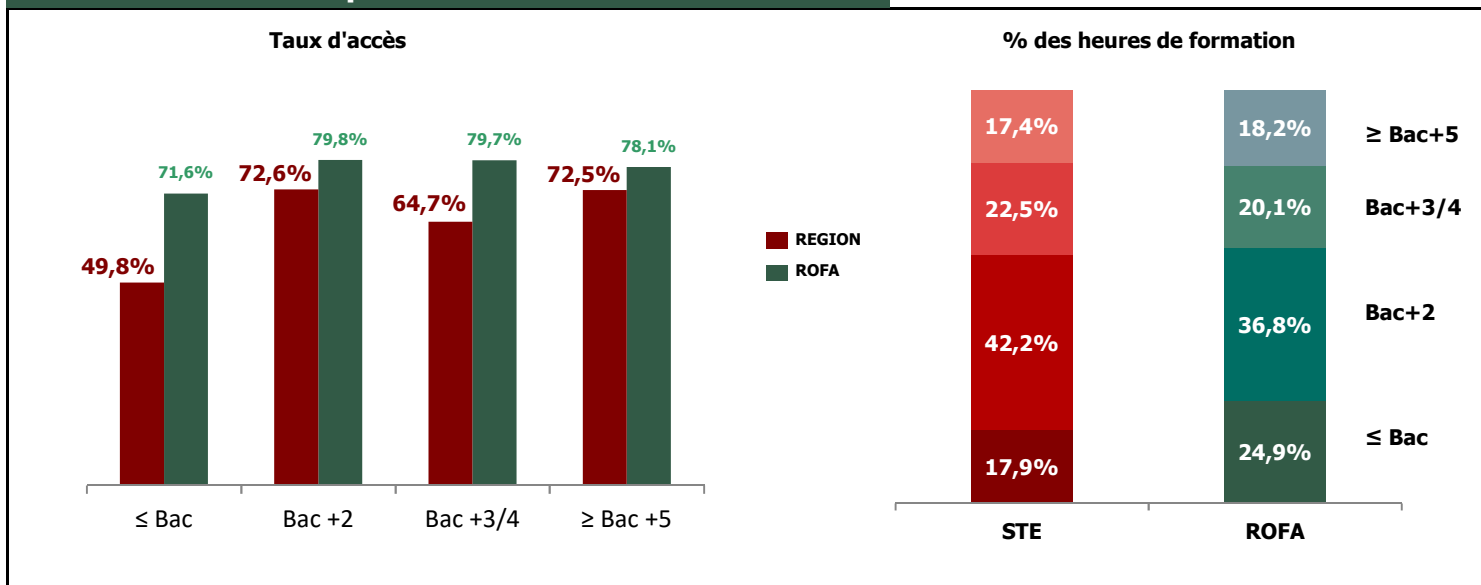
Selon le sexe



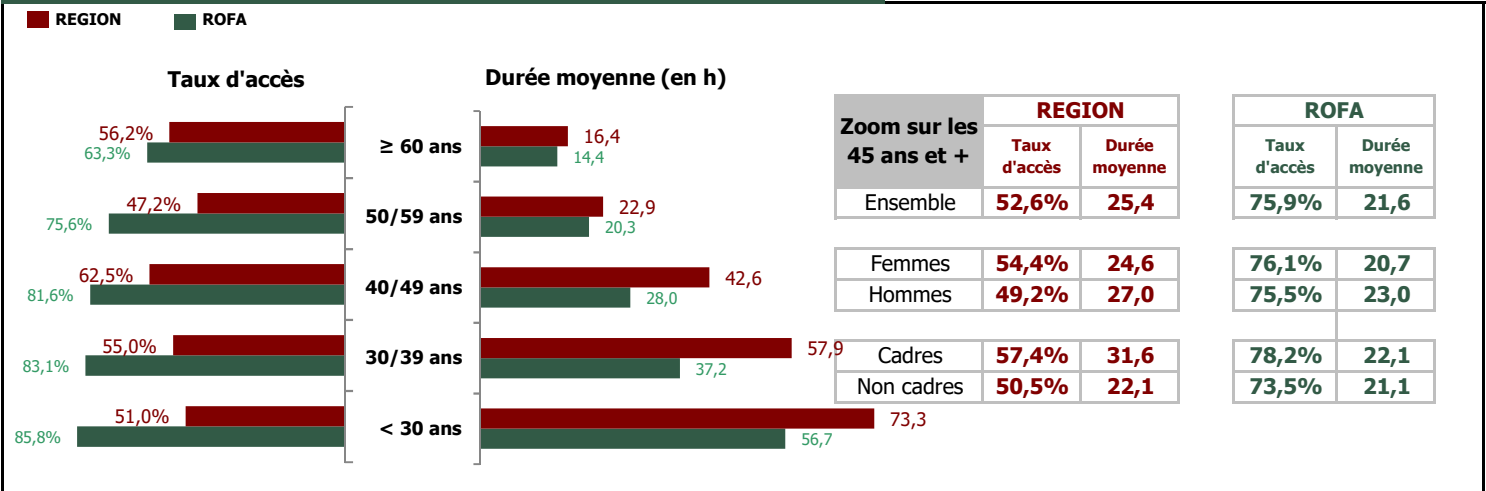
Selon le statut



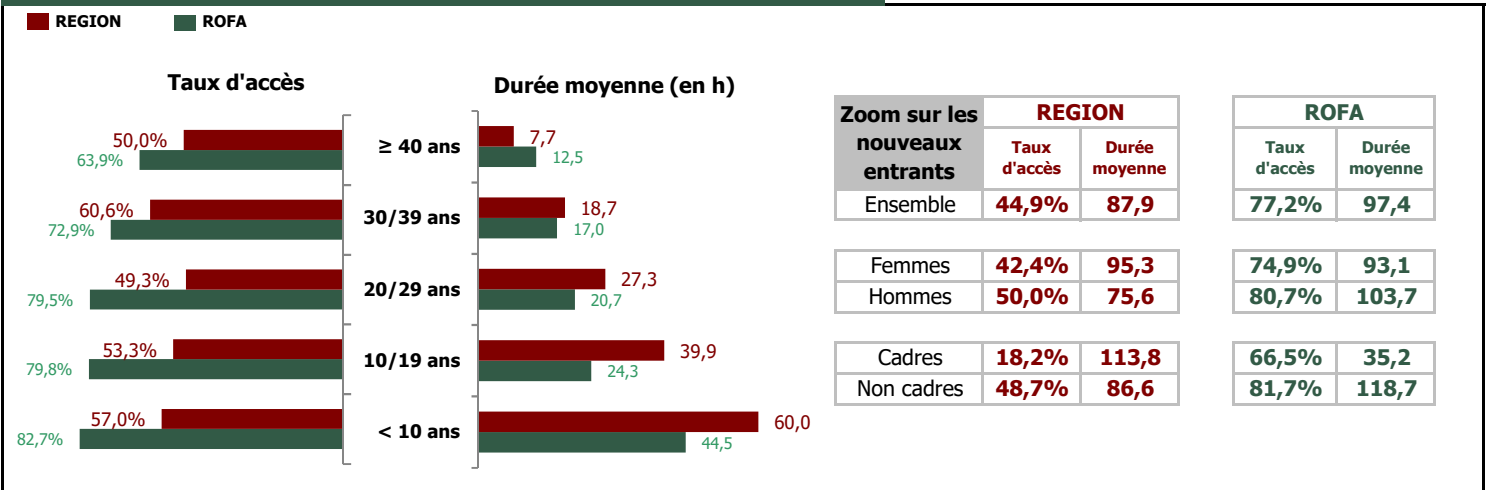
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



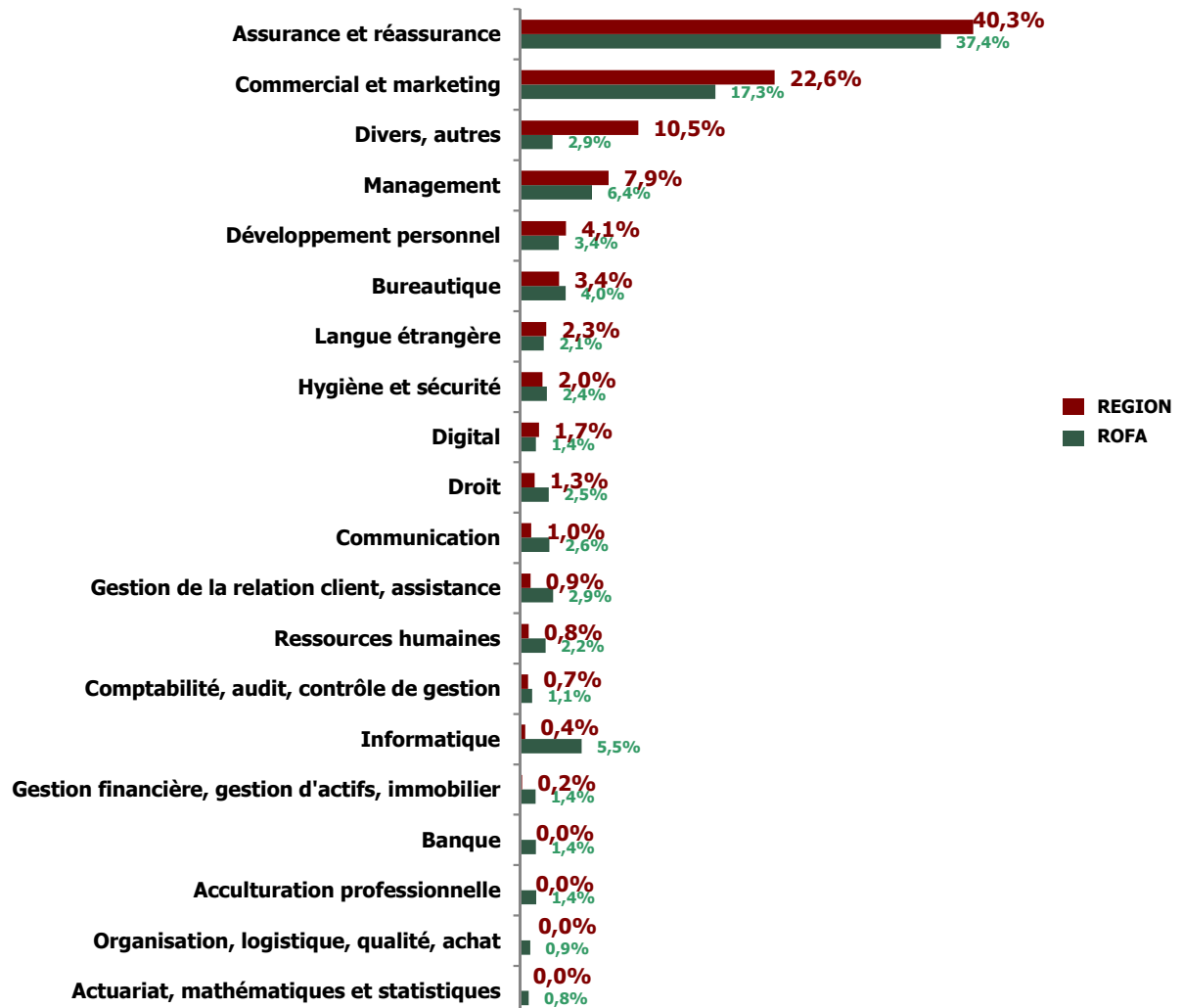
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	29 210	3 493 819
Nombre de personnes	794	116 441
Durée moyenne	36,8	30,0
CPF		
Nombre d'heures	0	73 819
Nombre de personnes	0	1 488
Durée moyenne	0,0	49,6
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	816	142 154
Nombre de personnes	6	1 102
Durée moyenne	136,0	129,0

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	33,3%	40,2	75,7%	27,9
Marketing	25,0%	7,0	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	57,9%	51,7	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	60,0%	77,4	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	55,4%	28,4	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	0,0%	0,0	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	73,3%	73,2	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	38,3%	15,8	70,4%	22,8
Support administratif	40,0%	50,2	61,7%	15,3
Logistique	33,3%	9,4	56,0%	18,6
Systèmes d'information	52,2%	16,6	73,2%	25,5
Organisation et qualité	90,0%	75,1	75,2%	21,3
Communication	40,0%	18,0	72,7%	21,2
Ressources humaines	55,0%	30,1	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	28,6%	14,0	74,1%	23,0