

**GRAND EST - 6 753 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

GRAND EST	: 63,1% de femmes et 36,9% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,2 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	43,5 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,1%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 14,6 ans, soit 0,8 année de plus que la branche (13,8 ans)

Femmes :	15,1 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	13,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2017 est de 8,9%, inférieur à celui du ROMA (9,8%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (30,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,8% au lieu de 49,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (36,9% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 56,6%)
Les embauches cadres de l'année (3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

## Profil des nouveaux entrants

### Le taux de féminisation des nouveaux entrants (59,7%) est similaire à celui du ROMA (59,9%)

### Leur âge moyen (30,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (29,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (78,2%) est équivalente au ROMA (80,6%)

35,7% sont en CDD et 27,1% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (10,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

62% sont des femmes et 41,8% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

### 14,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

60,4% sont des femmes et 38,8% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (22,1% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (14,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (63%) est inférieur à celui du ROMA (71,2%)**

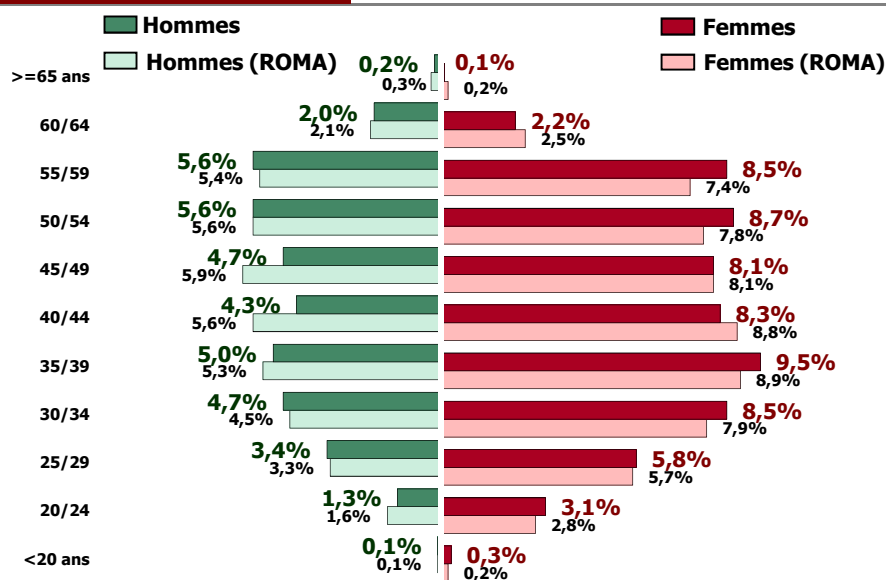
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



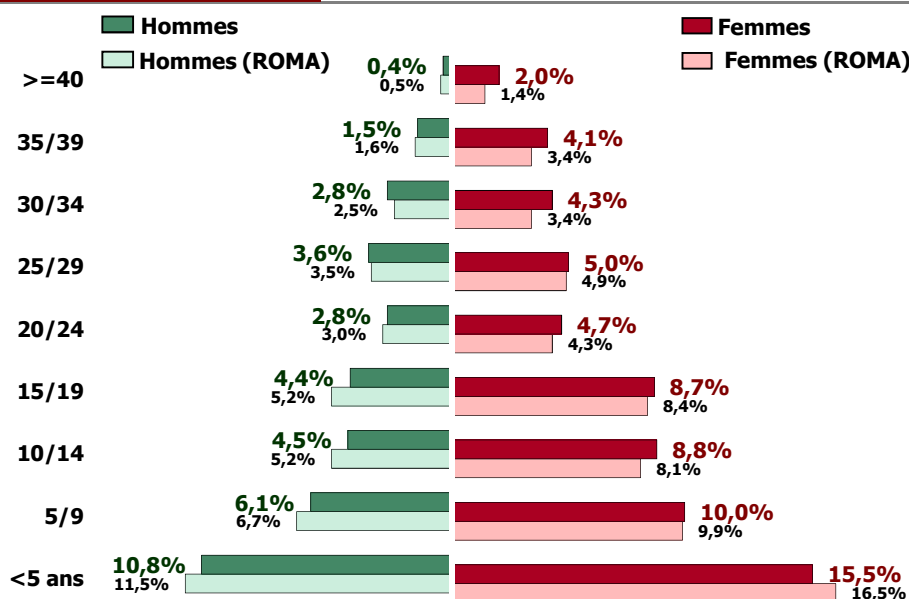
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,6</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	42,2	42,2
Pour les Hommes	43,5	43,5
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,6</b>	<b>13,8</b>
Pour les Femmes	15,1	14,1
Pour les Hommes	13,7	13,4

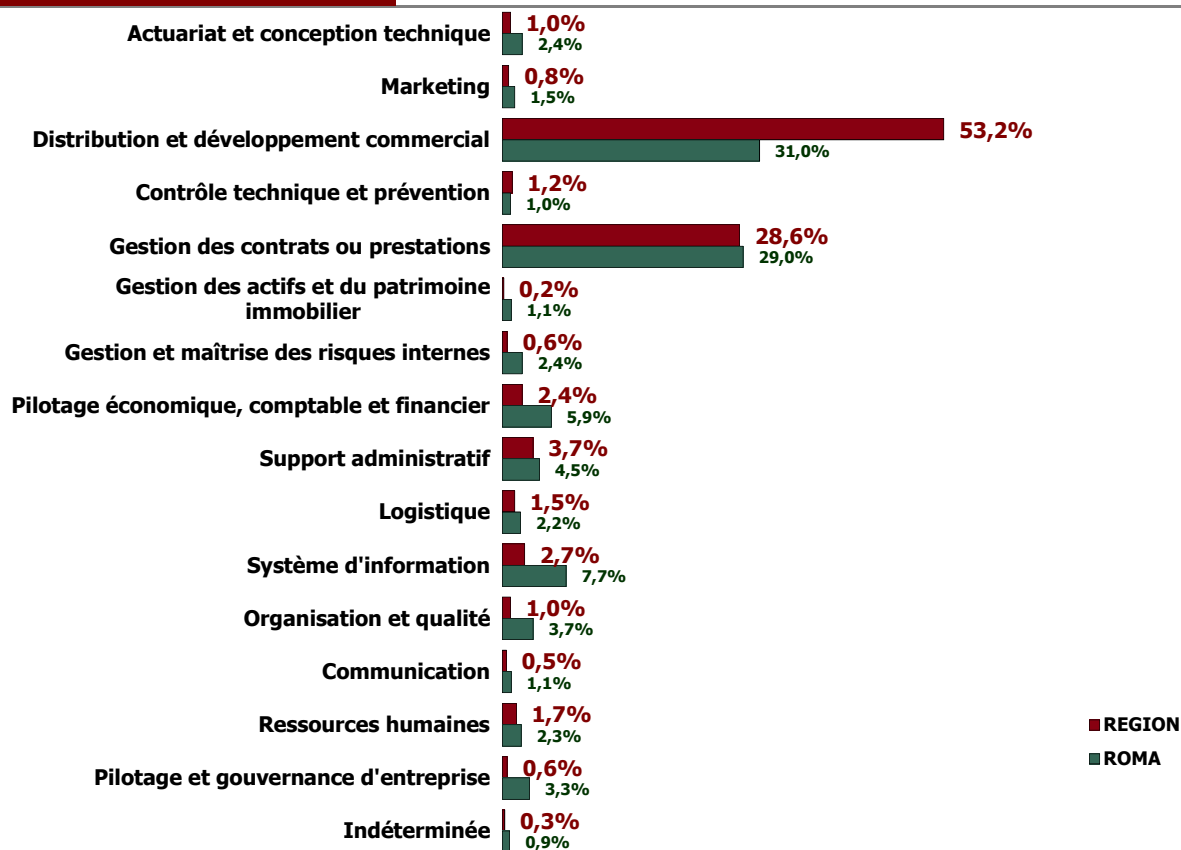
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les familles de métiers



## Les branches d'activités

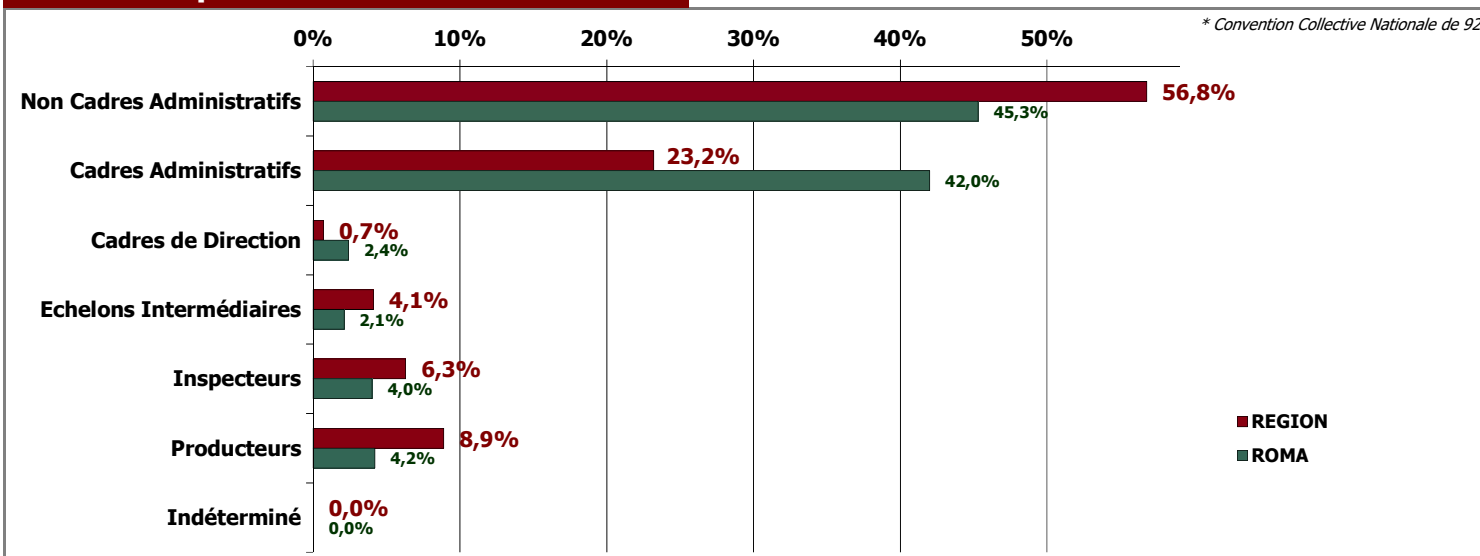
	REGION*	ROMA*
Dommages	17,1%	18,5%
Multi-branches assurances	47,3%	30,8%
Vie capitalisation	9,0%	9,2%
Assurance Collective	0,4%	2,2%
Santé	4,7%	2,4%
Assurance Crédit	0,2%	1,5%
Réassurance	0,0%	0,8%
Protection Juridique	0,1%	1,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

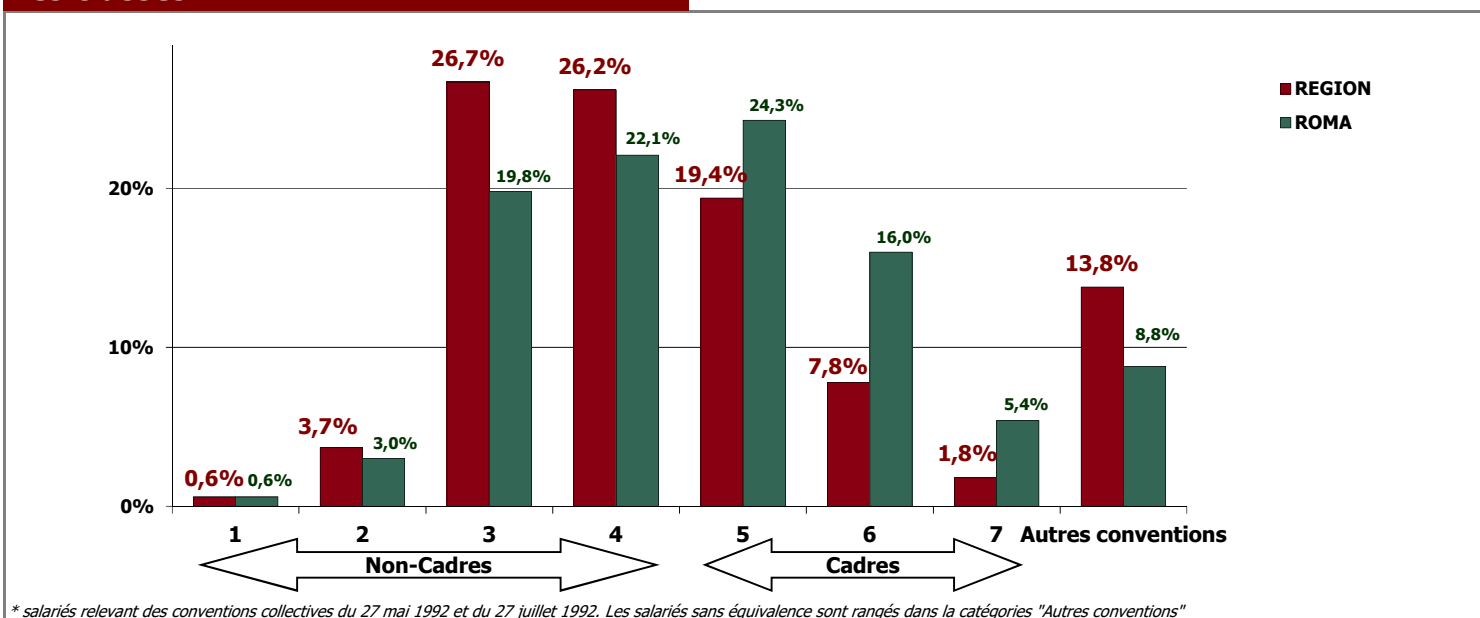
## Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	95,4%	93,6%
CDD	4,6%	6,4%
Professionnalisation	2,7%	2,4%
Apprentissage	0,6%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

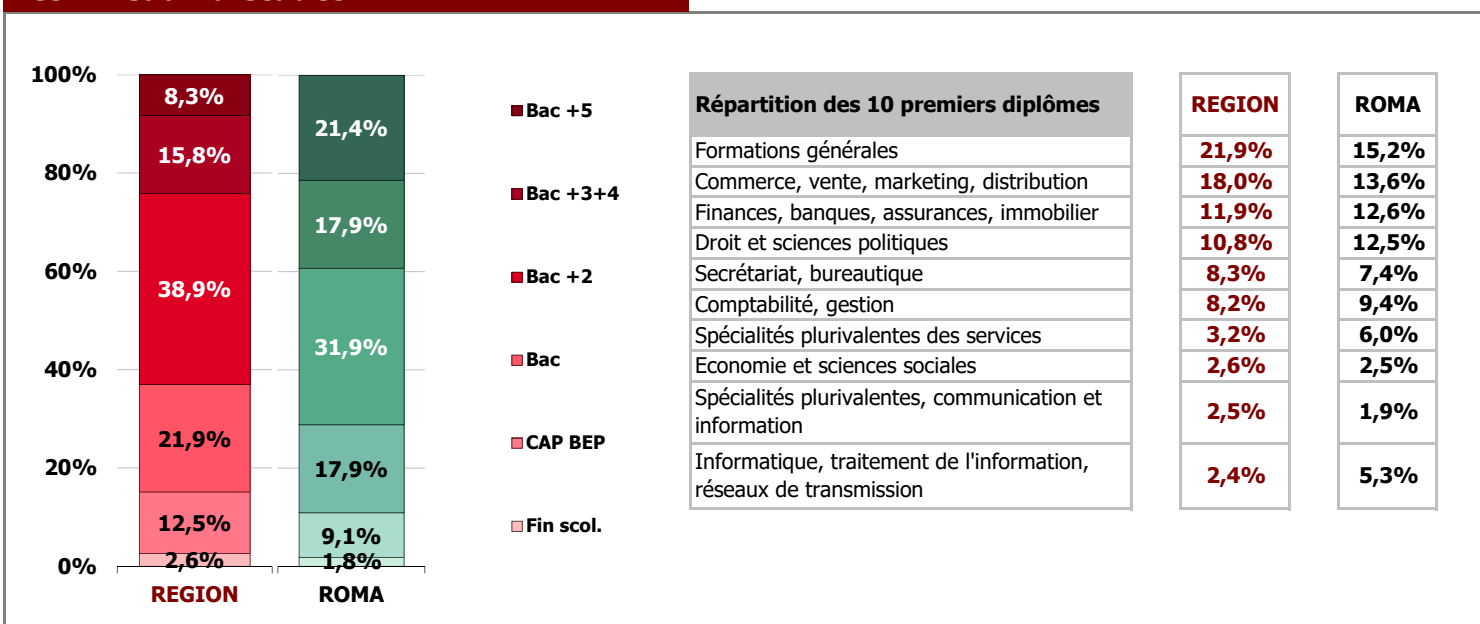
**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

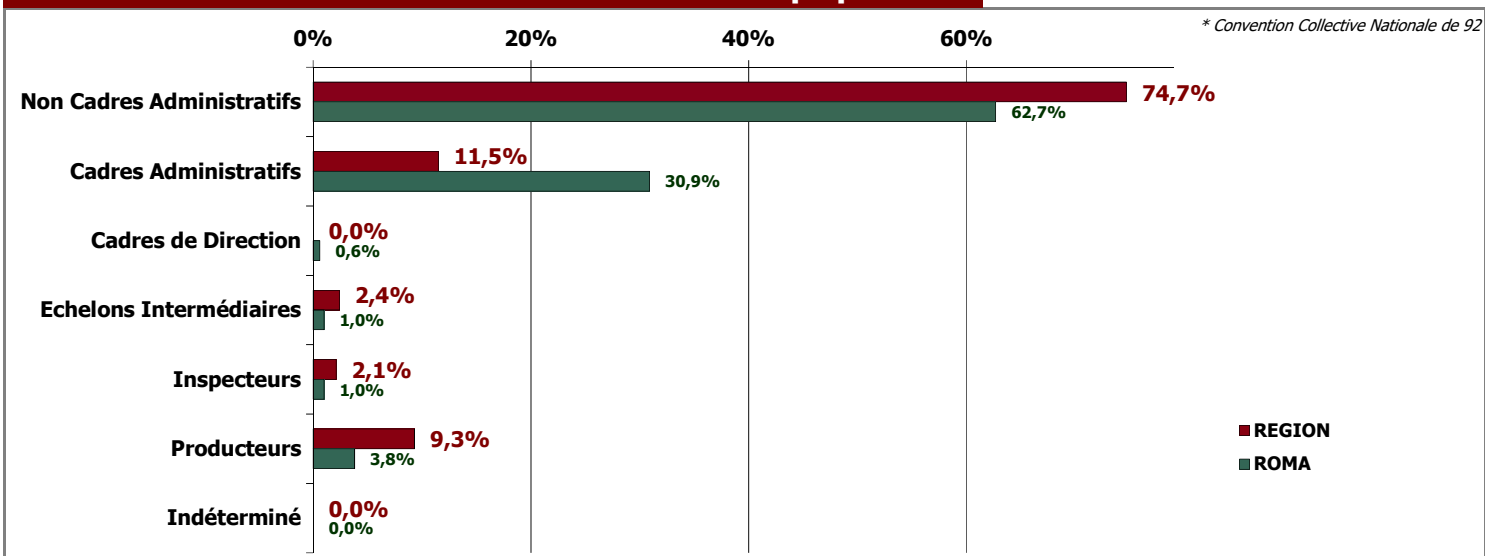


**1 047 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 15,5% (ROMA : 14,4%)**

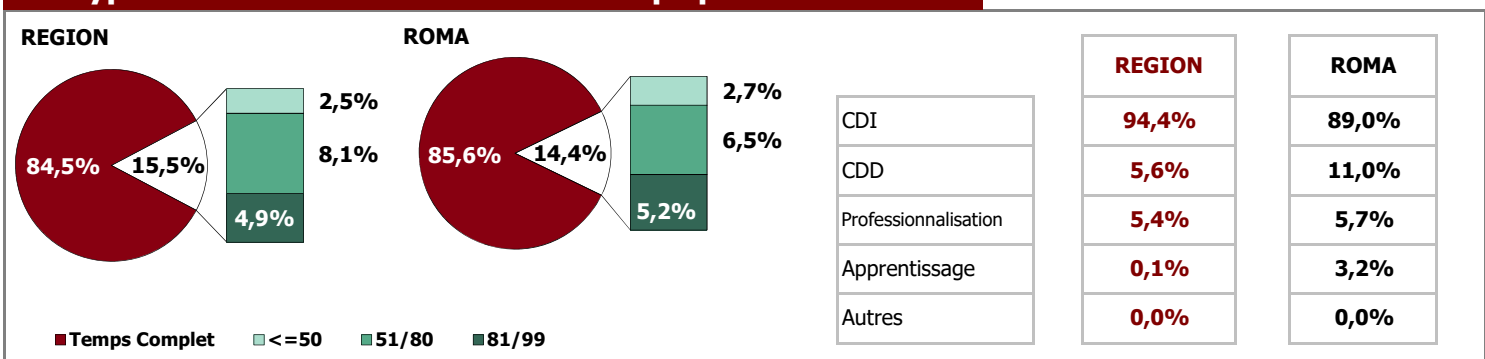
## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>88,7%</b>	<b>85,7%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,7</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	<b>43,1</b>	<b>43,0</b>
Pour les Hommes	<b>39,5</b>	<b>39,7</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>16,7</b>	<b>15,6</b>
Pour les Femmes	<b>17,6</b>	<b>16,5</b>
Pour les Hommes	<b>10,1</b>	<b>10,3</b>

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



## Les types de contrats des salariés à temps partiel

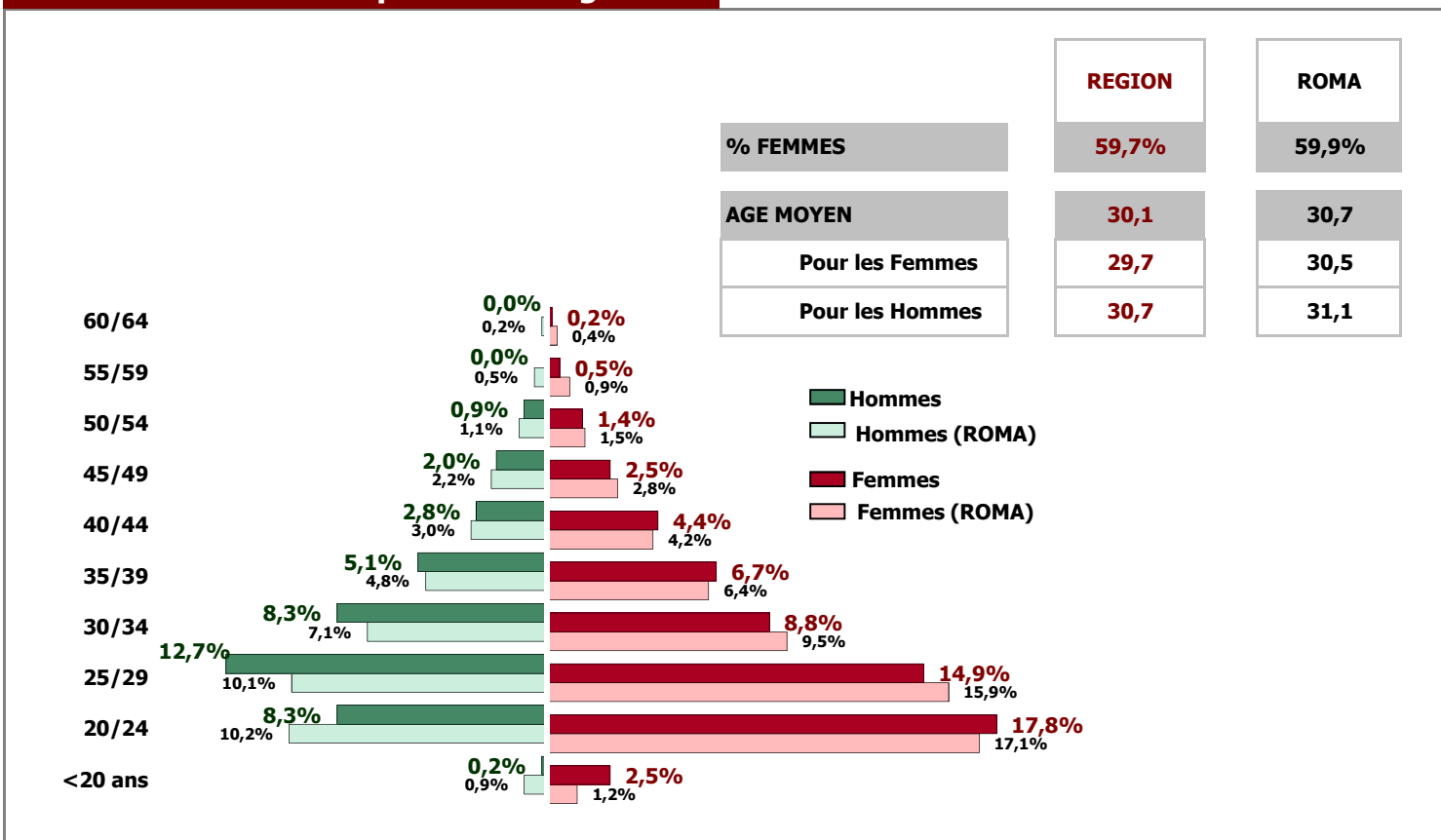


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

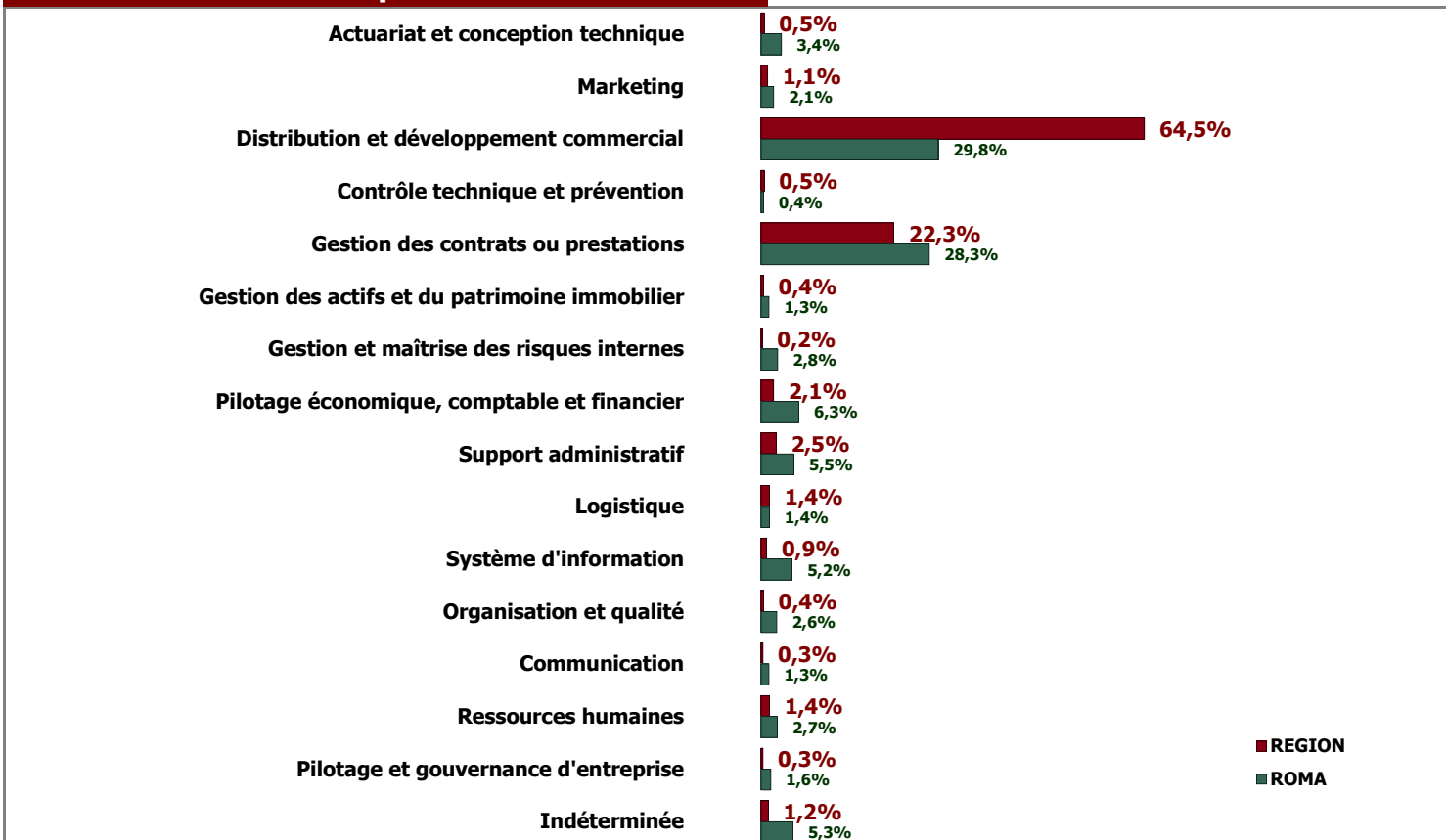


601 personnes ont été embauchées soit 8,9% (ROMA : 9,8%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



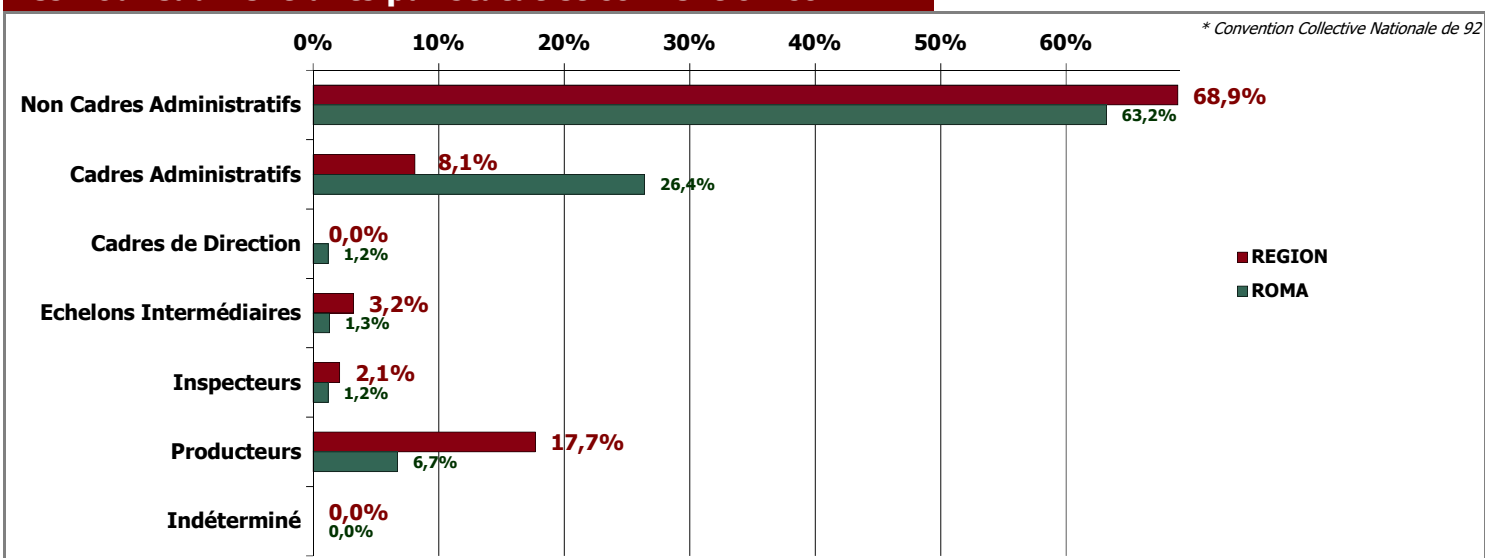
Les nouveaux entrants par famille de métiers



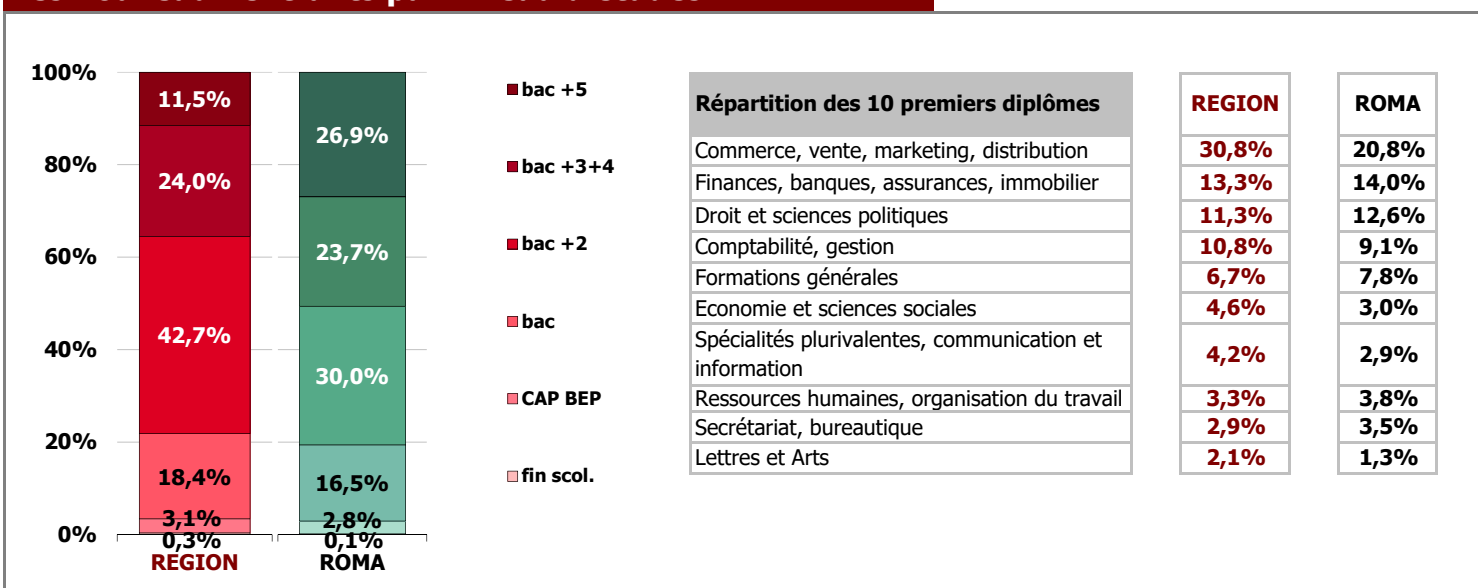
### Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	64,3%	52,3%
CDD	35,7%	47,7%
Professionalisation	22,1%	17,7%
Apprentissage	5,0%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

### Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



### Les nouveaux entrants par niveau d'études



**3 086 personnes ont 45 ans ou plus soit 45,7% (ROMA : 45,3%)**

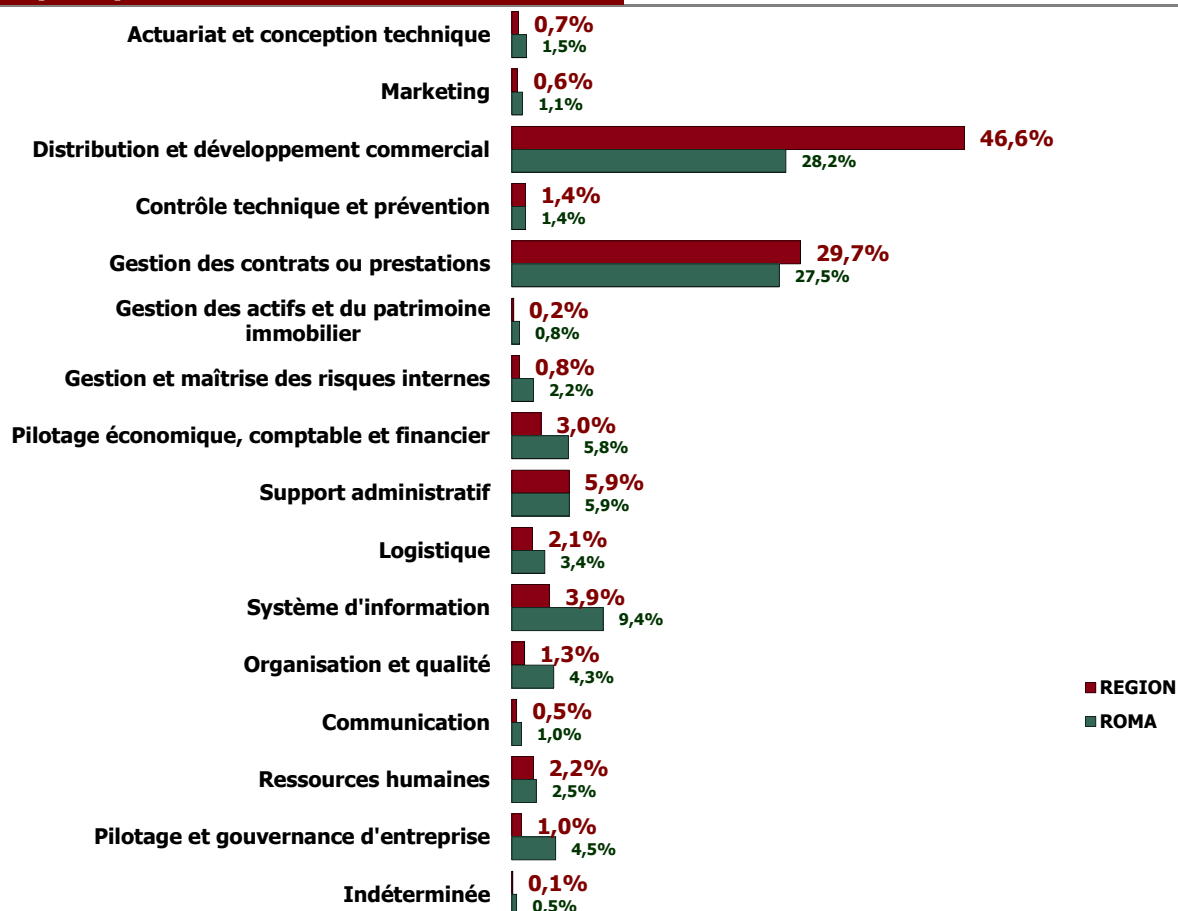
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	39,5%	42,5%
% FEMMES	60,5%	57,5%

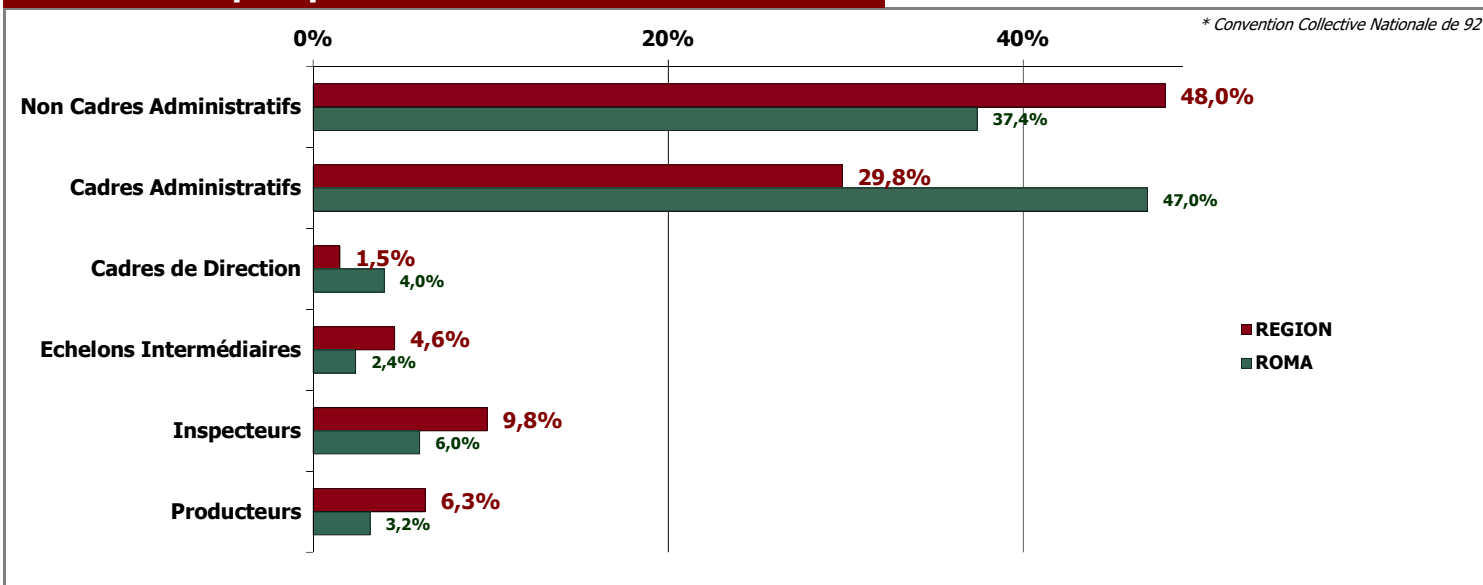
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>23,5</b>	<b>22,3</b>
Pour les Femmes	24,7	23,2
Pour les Hommes	21,7	21,1

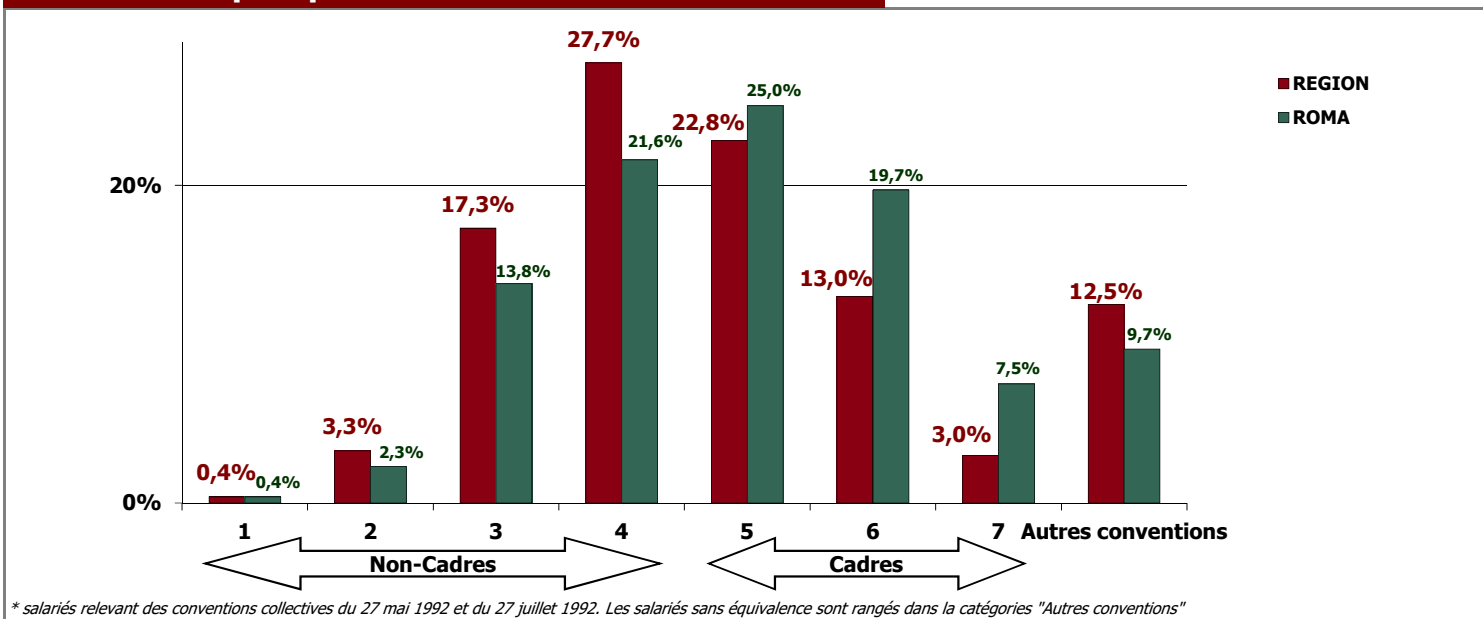
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

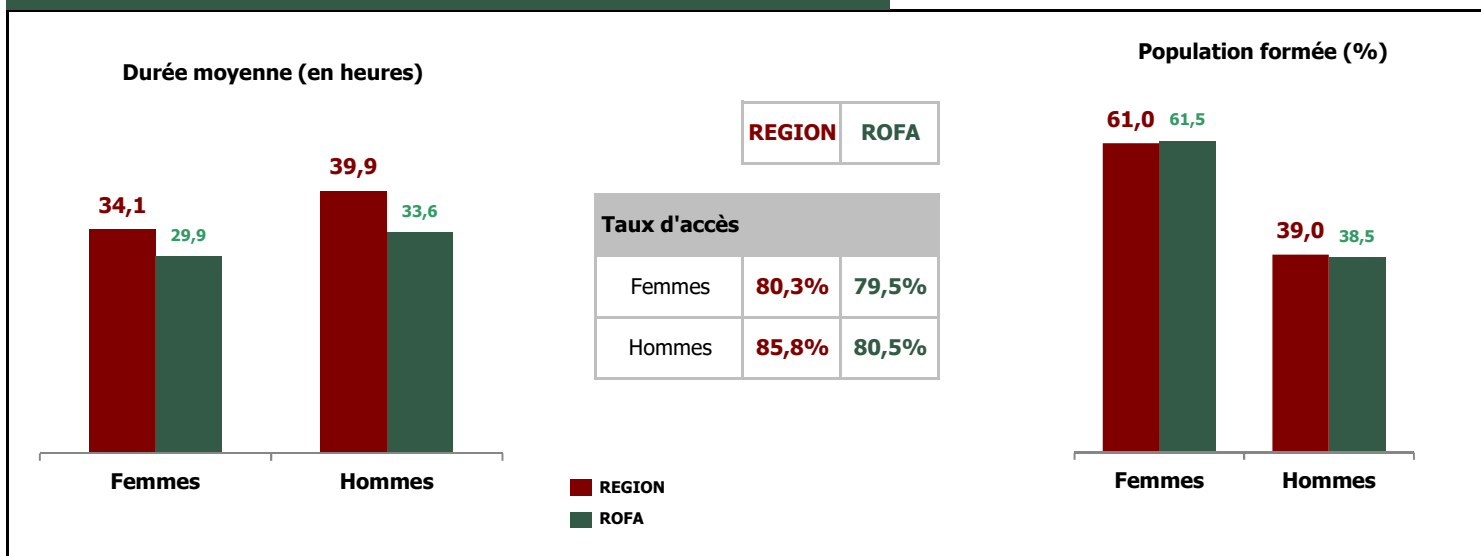


Les 45 ans et plus par niveau d'études

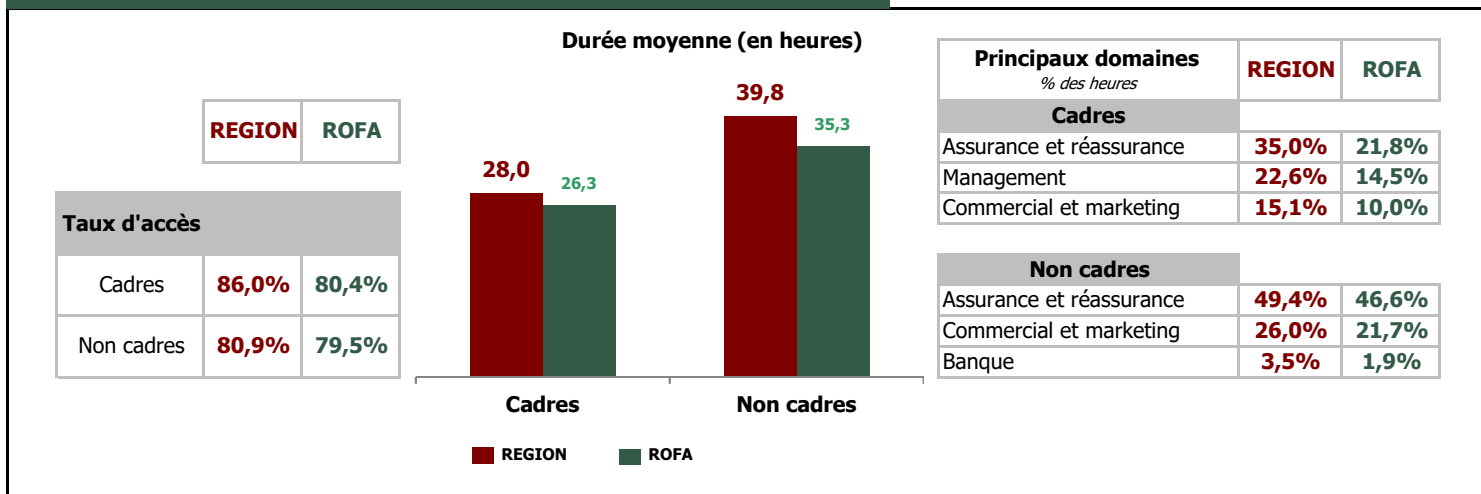


5 561 salariés formés soit un taux d'accès de 82,4% (ROFA : 79,9%)  
202 249 heures de formation soit une durée moyenne de 36,4 h (ROFA : 31,3 h)

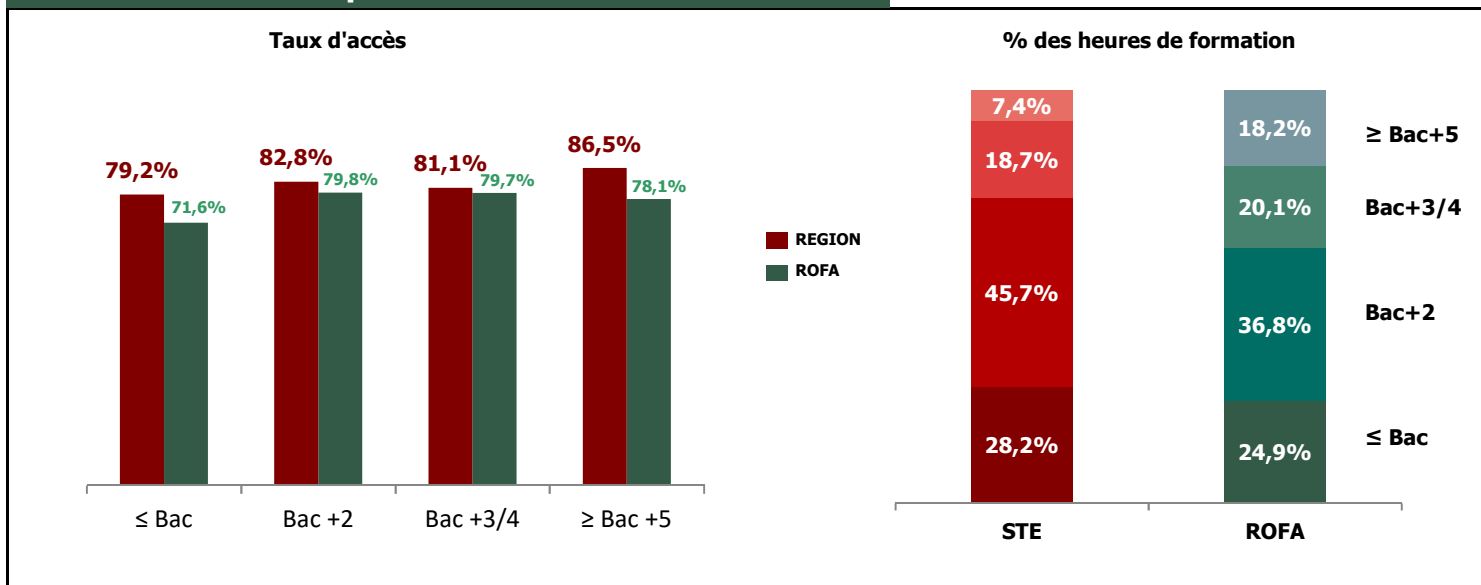
### Selon le sexe



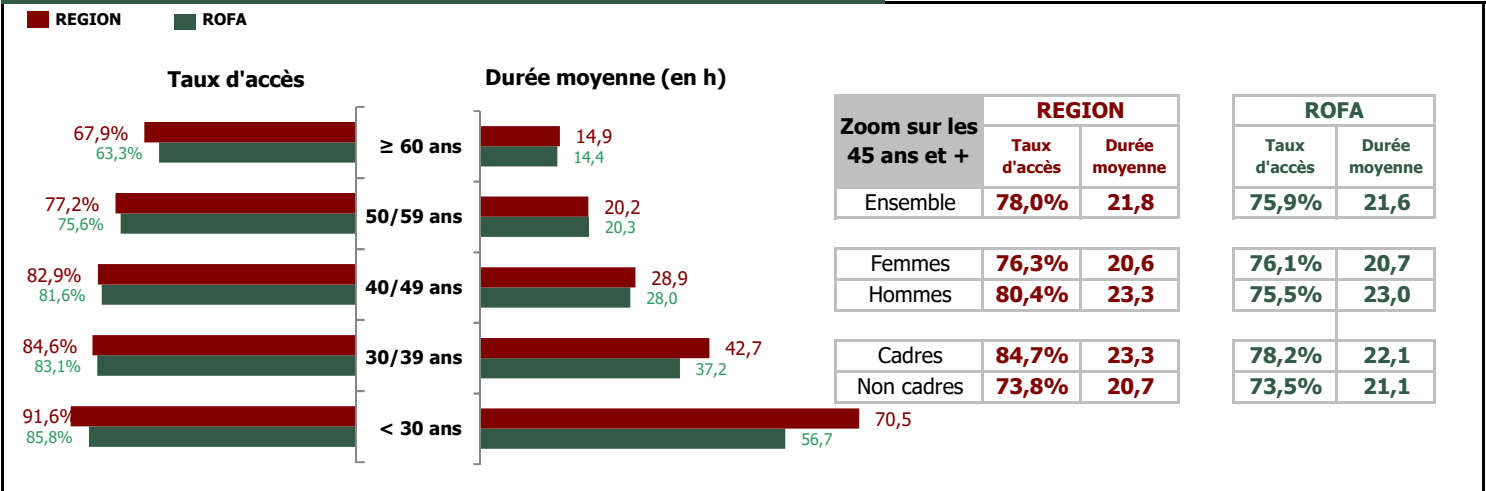
### Selon le statut



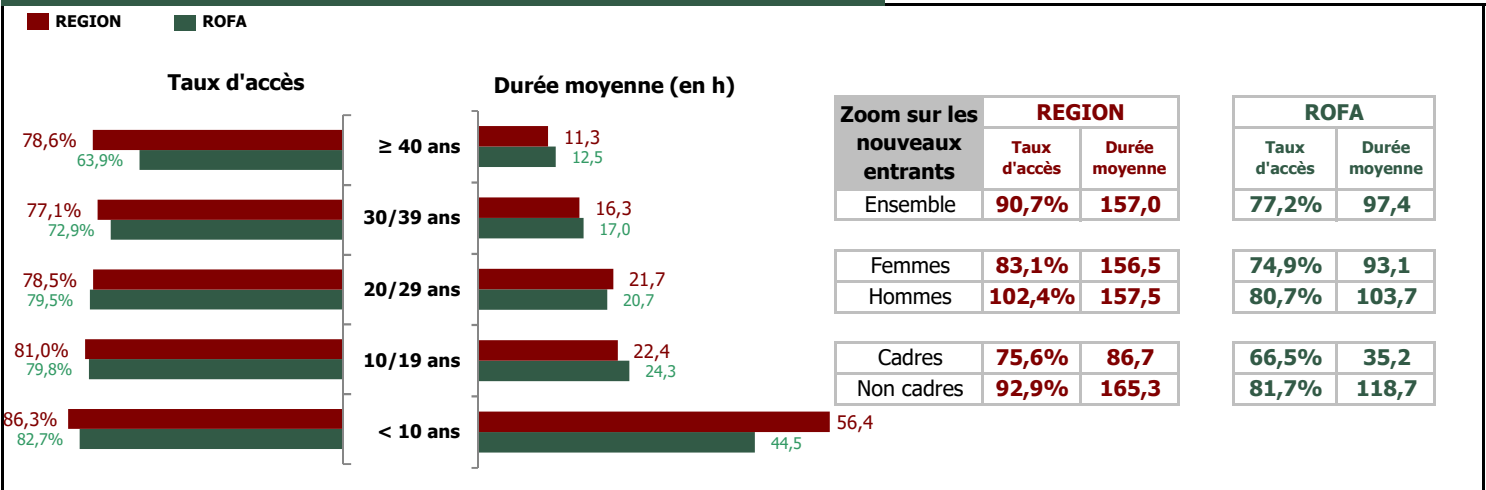
### Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**



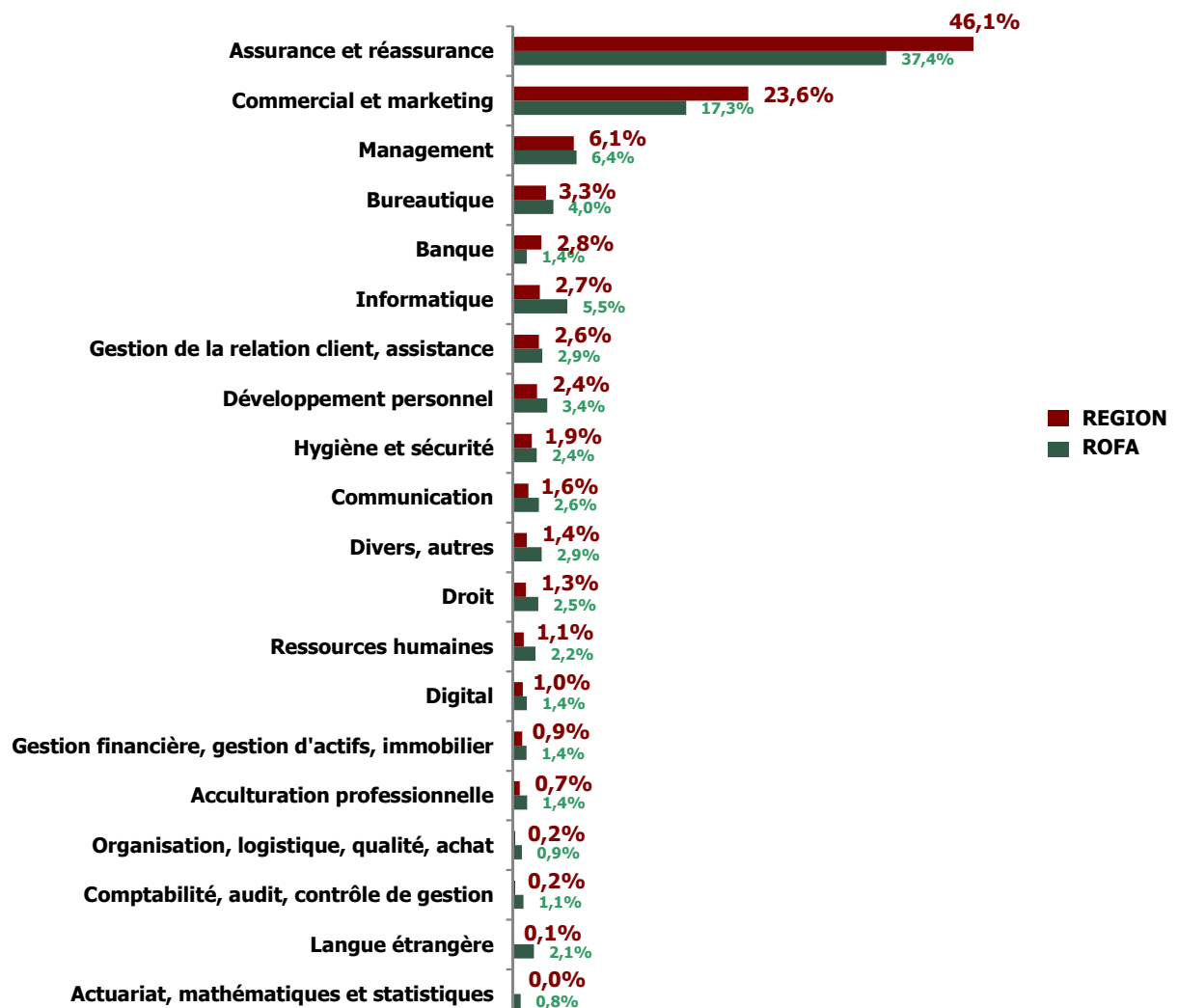
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	188 722	3 493 819
Nombre de personnes	5 403	116 441
Durée moyenne	34,9	30,0
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	4 911	73 819
Nombre de personnes	75	1 488
Durée moyenne	65,5	49,6
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	14 097	142 154
Nombre de personnes	48	1 102
Durée moyenne	293,7	129,0

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	72,2%	26,4	75,7%	27,9
Marketing	64,5%	28,1	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	87,5%	44,1	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	78,7%	21,1	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	78,6%	20,5	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	100,0%	15,4	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	75,0%	25,4	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	60,0%	18,1	70,4%	22,8
Support administratif	59,4%	16,5	61,7%	15,3
Logistique	46,7%	16,9	56,0%	18,6
Systèmes d'information	74,3%	22,8	73,2%	25,5
Organisation et qualité	86,7%	16,3	75,2%	21,3
Communication	57,7%	40,3	72,7%	21,2
Ressources humaines	74,4%	29,9	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	55,2%	28,0	74,1%	23,0