



ILE-DE-FRANCE - 57 692 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 800 salariés, présents au 31/12/2017 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

ILE-DE-FRANCE	: 57,3% de femmes et 42,7% d'hommes
ROMA	: 60,3% de femmes et 39,7% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,8 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,6 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	43,1 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,9%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 13,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,8 ans)

Femmes :	14 ans, 14,1 ans dans le ROMA
Hommes :	12,3 ans, 13,4 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2017 est de 11,1%, proche de celui du ROMA (9,8%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (68,8%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (48,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (52% au lieu de 49,8%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (63,8% ont un diplôme ≥ Bac+3 contre 56,6%)
Les embauches cadres de l'année (7,8%) sont plus importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (55,5% de femmes, 59,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (30 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,7 ans)

L'âge moyen des femmes (29,4 ans) est de 1,1 an inférieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (84,7%) est équivalente au ROMA (80,6%)

48,4% sont en CDD et 30,7% sont en professionnalisation/apprentissage (47,7% et 26,2% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (48,5%) est supérieur à la moyenne du ROMA (28,7%)

Profil des 45 ans et plus

27,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

56,4% sont des femmes et 75,2% sont des cadres (respectivement 58,3% et 58,7% dans le ROMA)

13,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

58,8% sont des femmes et 68,4% sont des cadres (respectivement 57,9% et 53,4% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (16% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (14,4%)

0% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

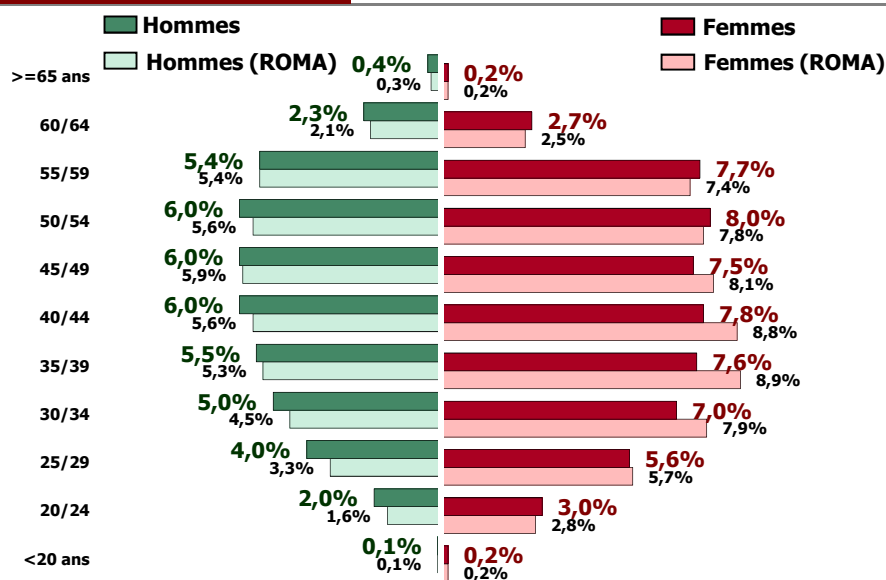
Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (72,3%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

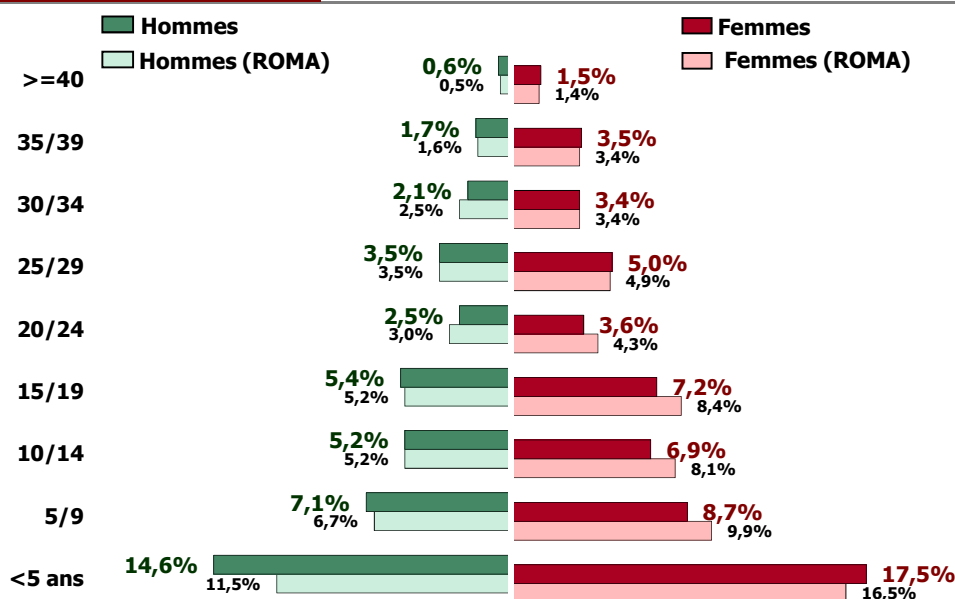
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	42,8	42,7
Pour les Femmes	42,6	42,2
Pour les Hommes	43,1	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	13,3	13,8
Pour les Femmes	14,0	14,1
Pour les Hommes	12,3	13,4

La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

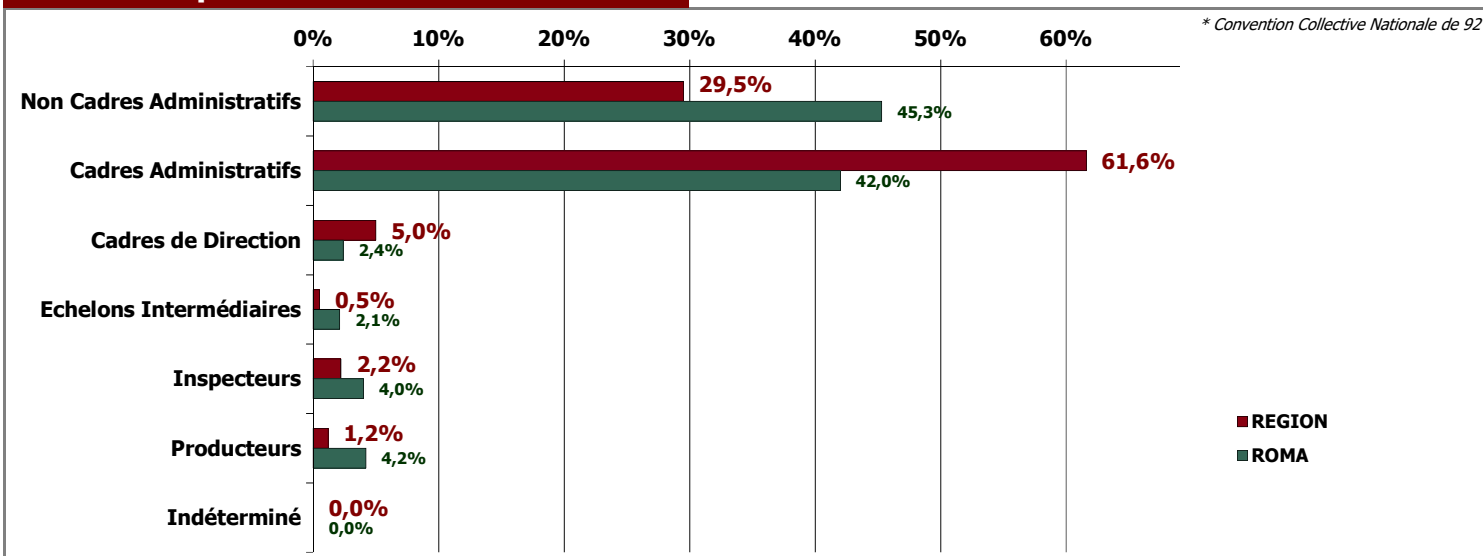
	REGION*	ROMA*
Dommages	15,2%	18,5%
Multi-branches assurances	13,7%	30,8%
Vie capitalisation	13,2%	9,2%
Assurance Collective	5,1%	2,2%
Santé	1,2%	2,4%
Assurance Crédit	3,1%	1,5%
Réassurance	1,8%	0,8%
Protection Juridique	1,6%	1,2%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

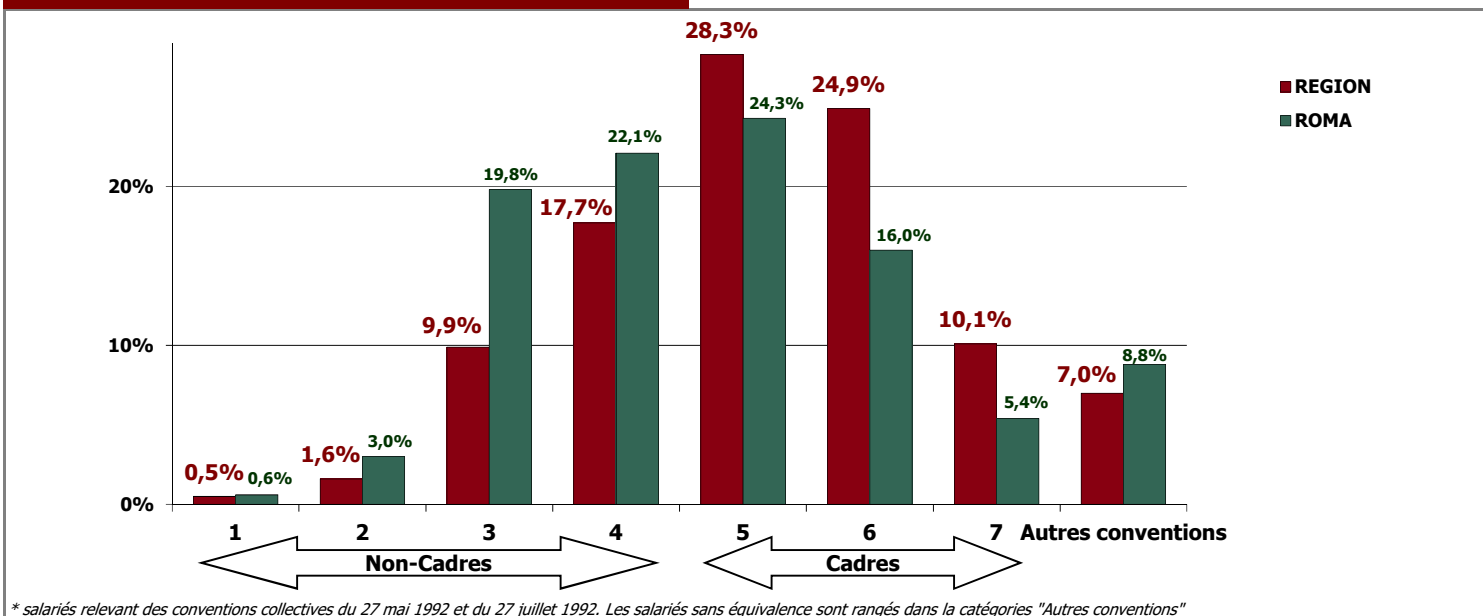
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	92,6%	93,6%
CDD	7,4%	6,4%
Professionnalisation	2,7%	2,4%
Apprentissage	2,3%	1,3%
Autres	0,0%	0,0%

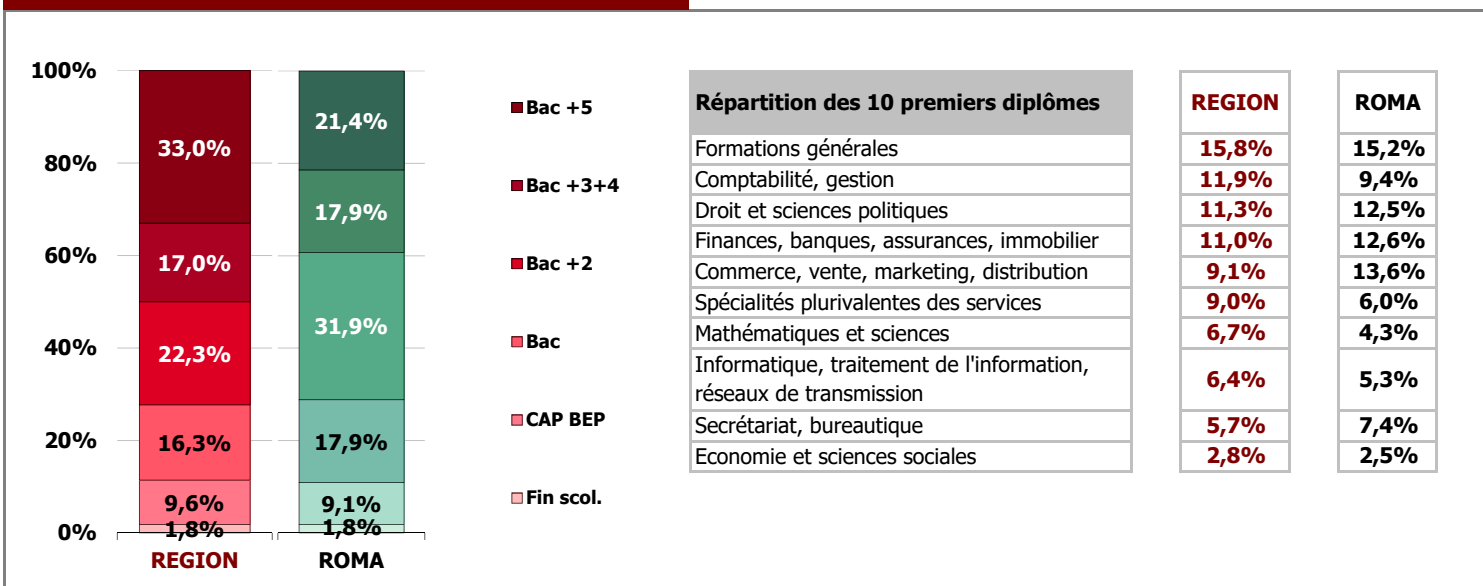
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

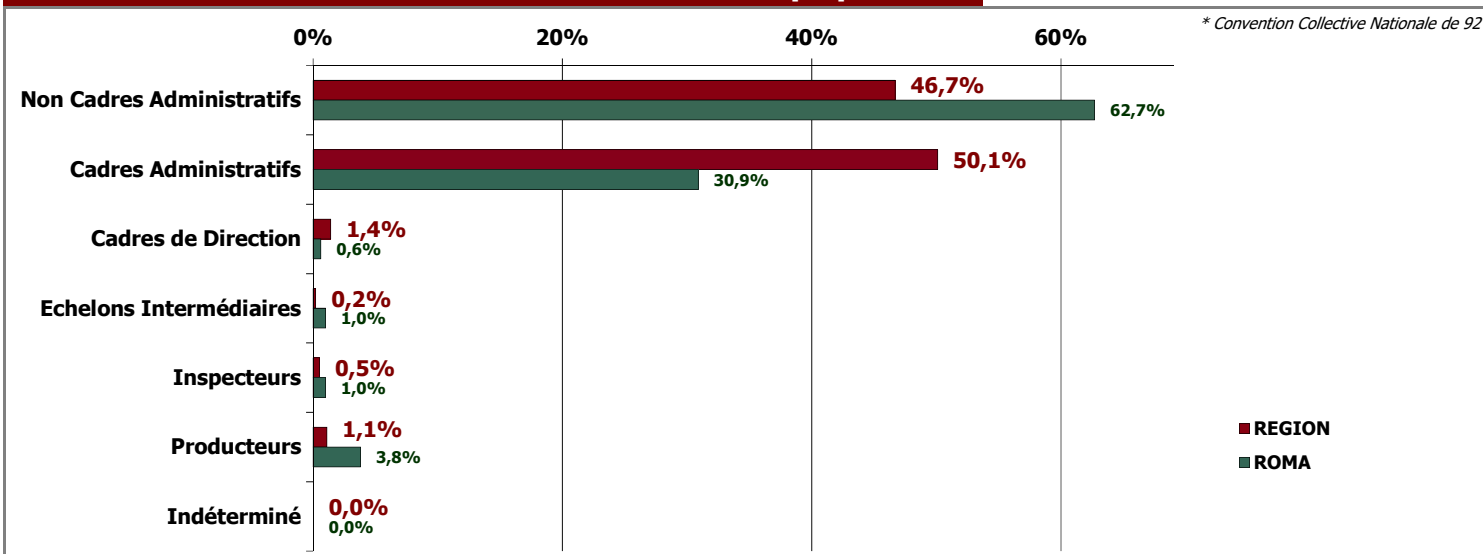


9 231 personnes travaillent à temps partiel** soit 16% (ROMA : 14,4%)

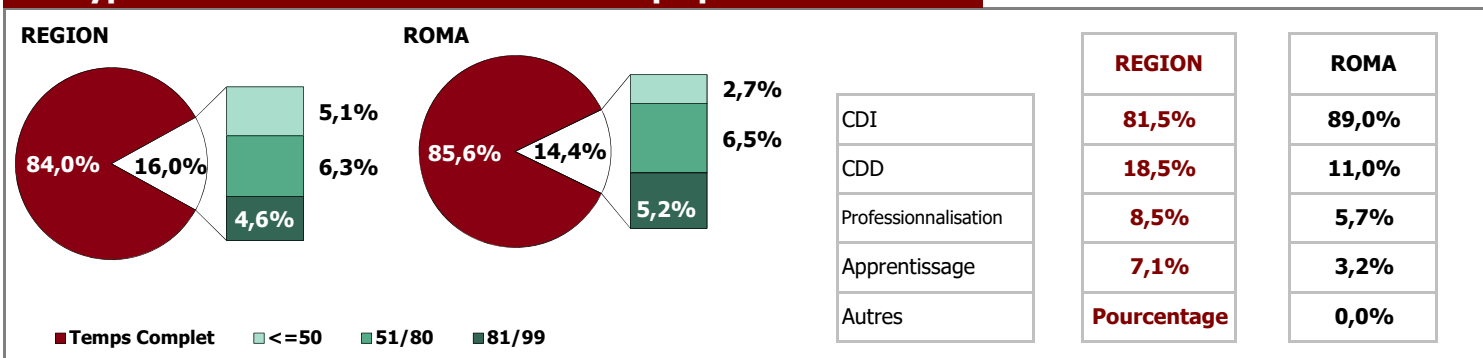
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	82,4%	85,7%
AGE MOYEN	42,2	42,5
Pour les Femmes	43,2	43,0
Pour les Hommes	37,7	39,7
ANCIENNETE MOYENNE	14,8	15,6
Pour les Femmes	16,0	16,5
Pour les Hommes	9,2	10,3

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



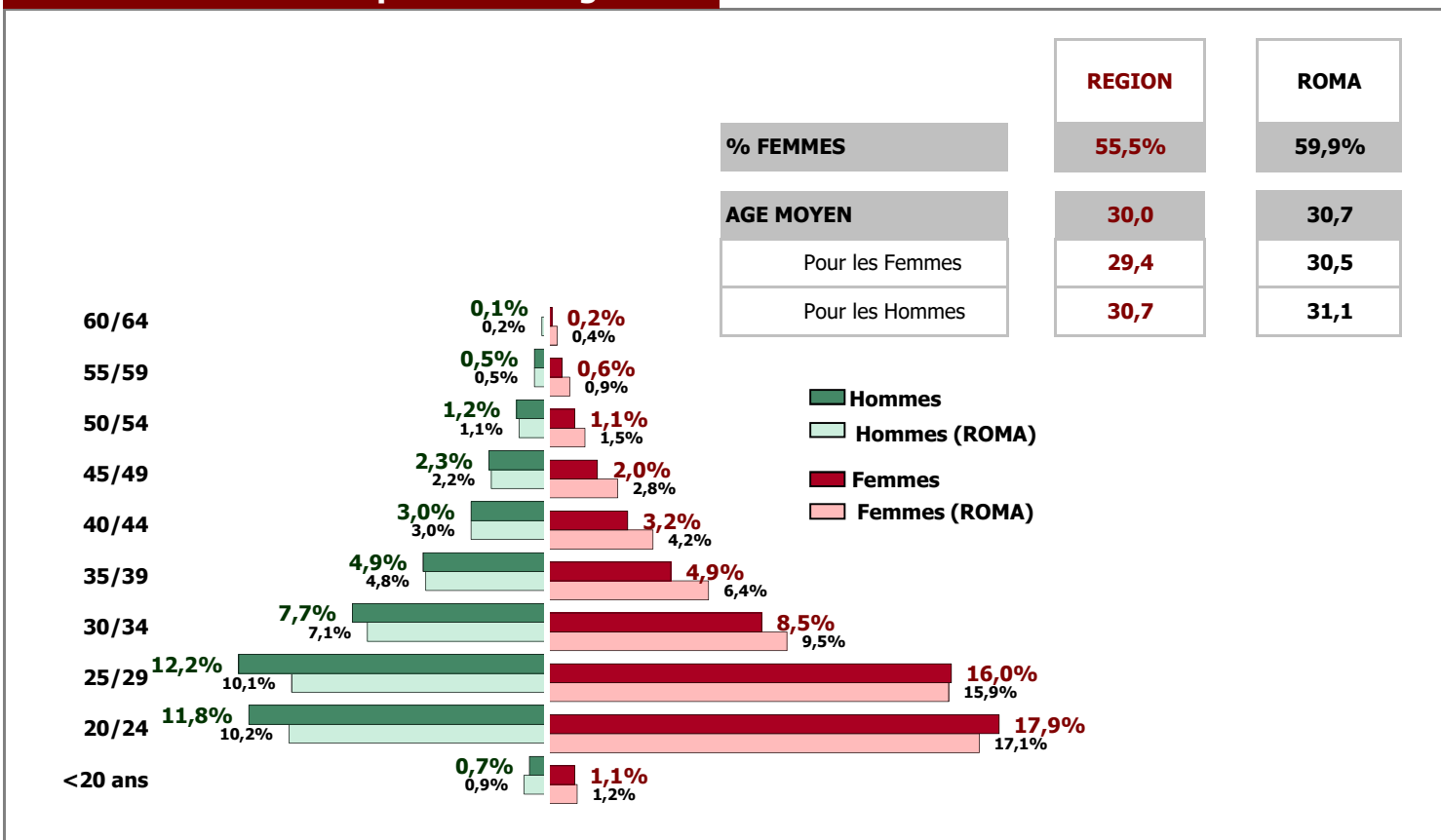
Les types de contrats des salariés à temps partiel



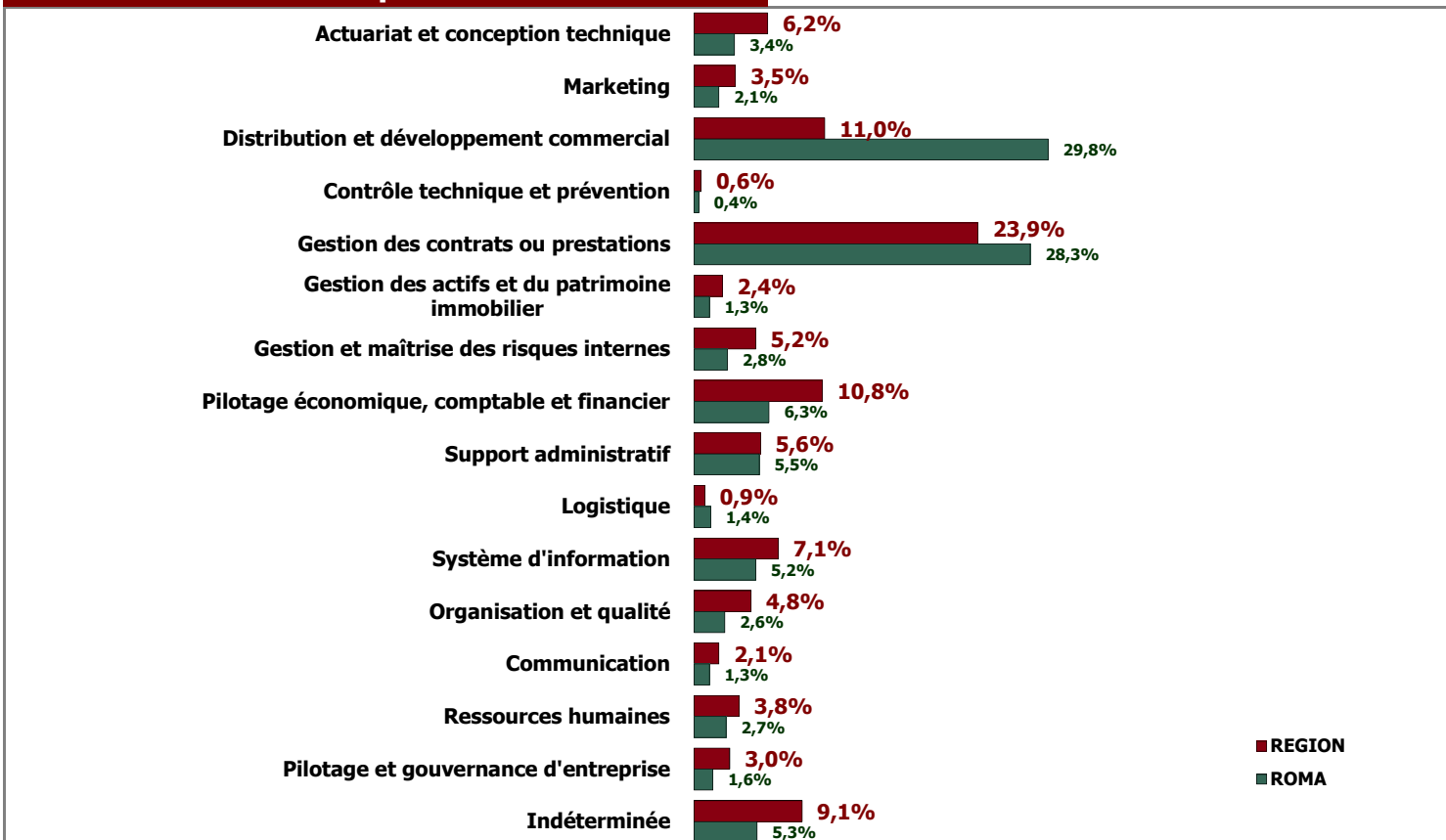
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

6 404 personnes ont été embauchées soit 11,1% (ROMA : 9,8%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



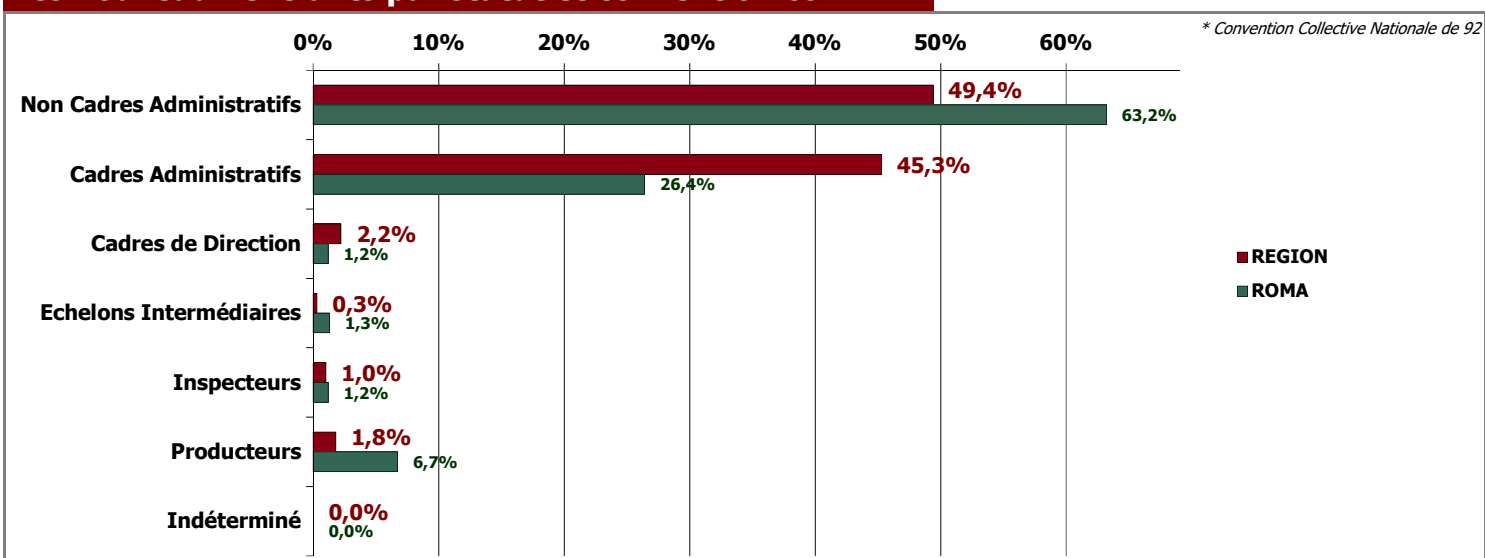
Les nouveaux entrants par famille de métiers



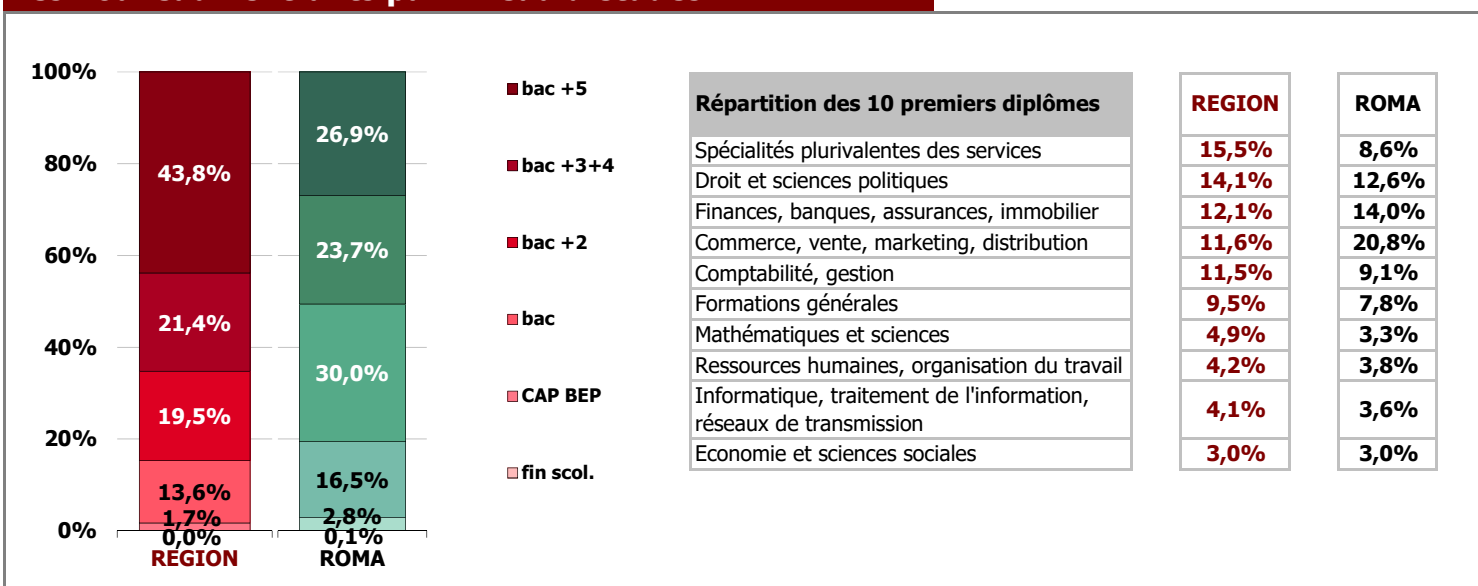
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	51,6%	52,3%
CDD	48,4%	47,7%
Professionalisation	17,0%	17,7%
Apprentissage	13,7%	8,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



26 711 personnes ont 45 ans ou plus soit 46,3% (ROMA : 45,3%)

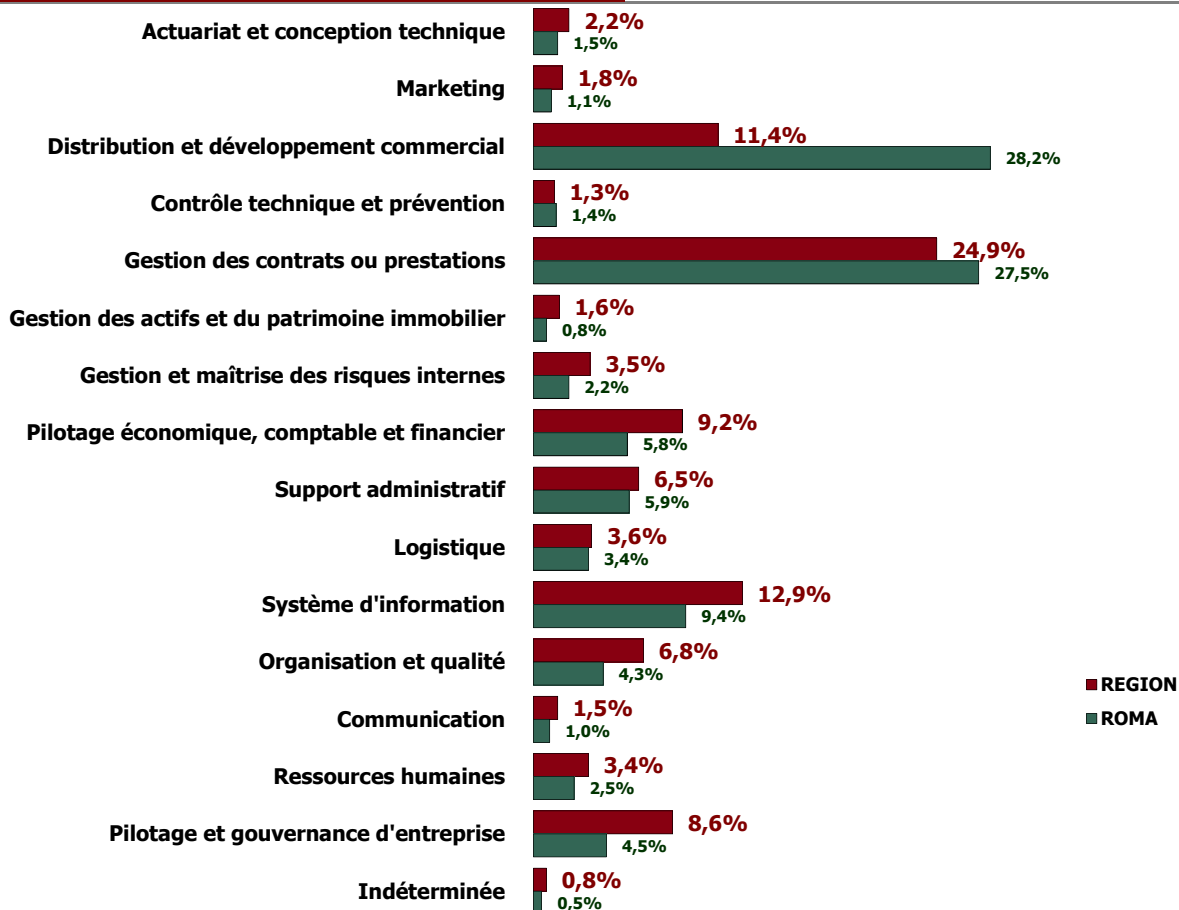
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,5%	42,5%
% FEMMES	56,5%	57,5%

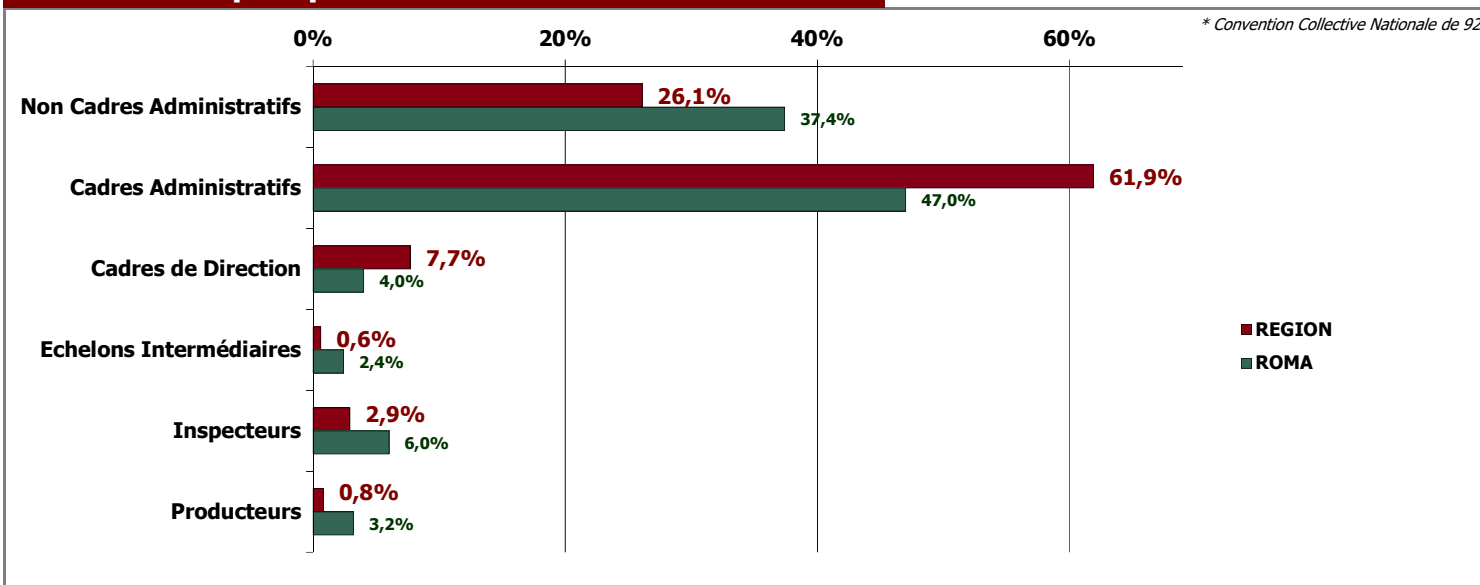
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,0	22,3
Pour les Femmes	23,3	23,2
Pour les Hommes	20,2	21,1

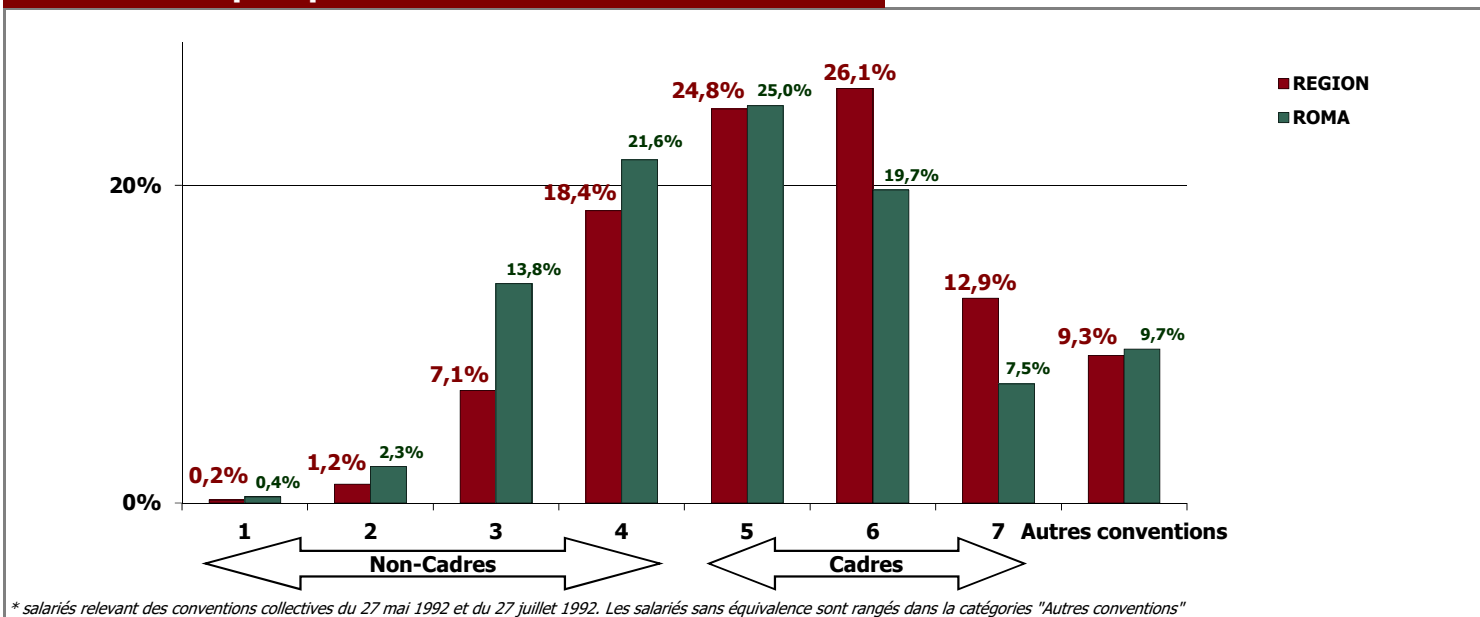
Les 45 ans et plus par famille de métiers



Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

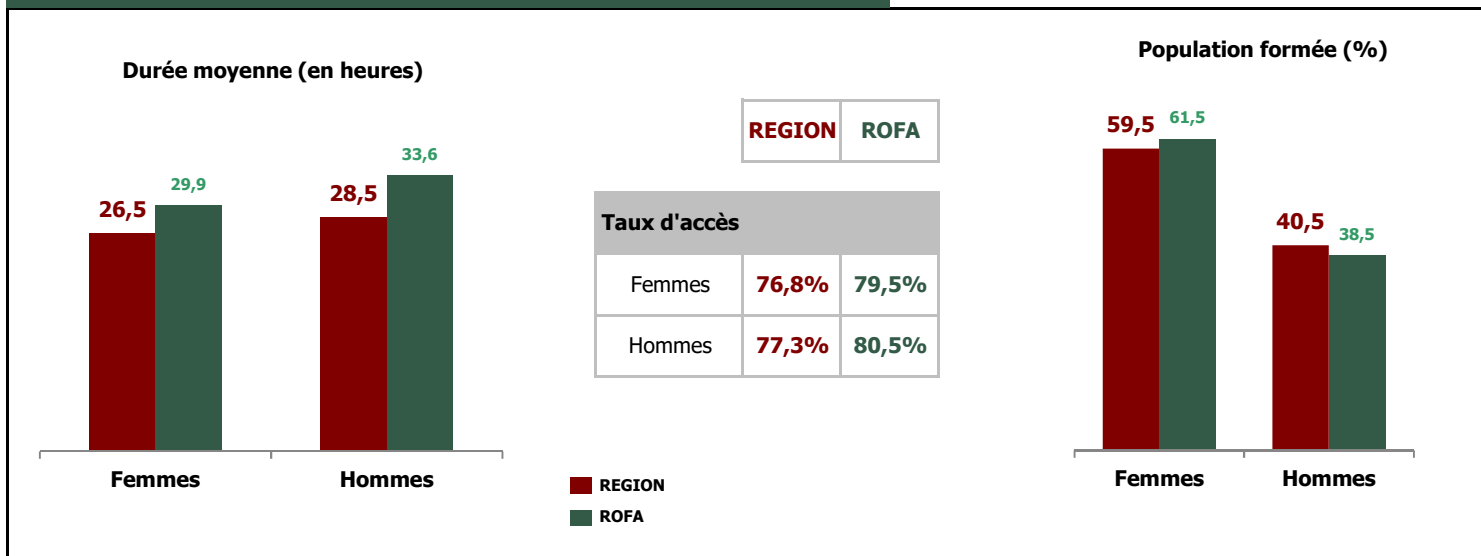


Les 45 ans et plus par niveau d'études

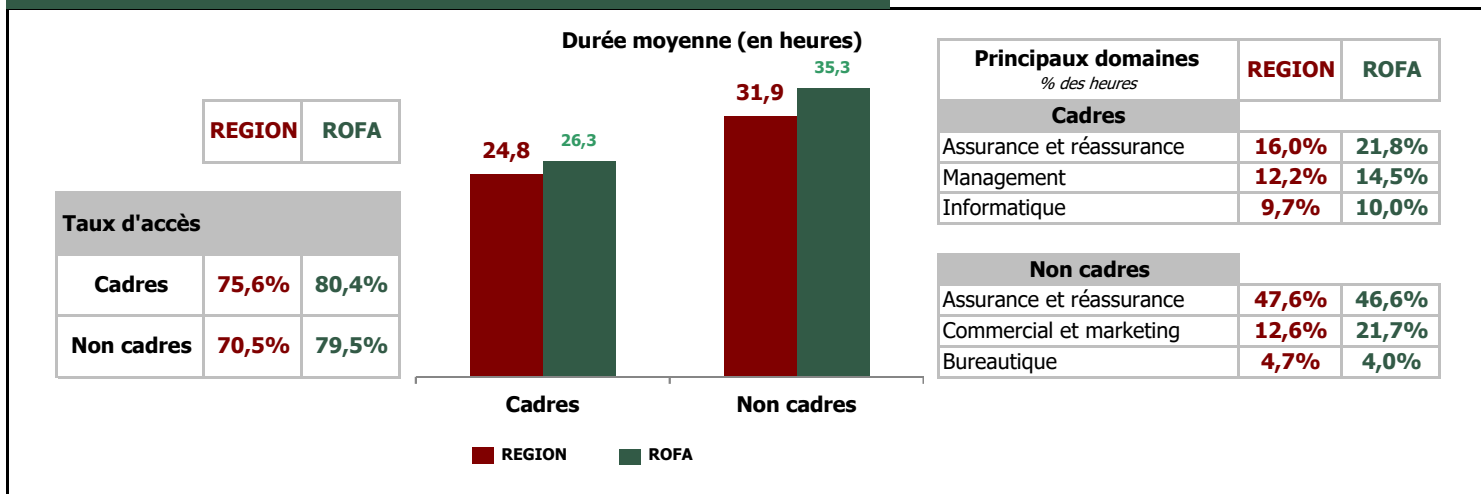


44 424 salariés formés soit un taux d'accès de 77% (ROFA : 79,9%)
1 213 006 heures de formation soit une durée moyenne de 27,3 h (ROFA : 31,3 h)

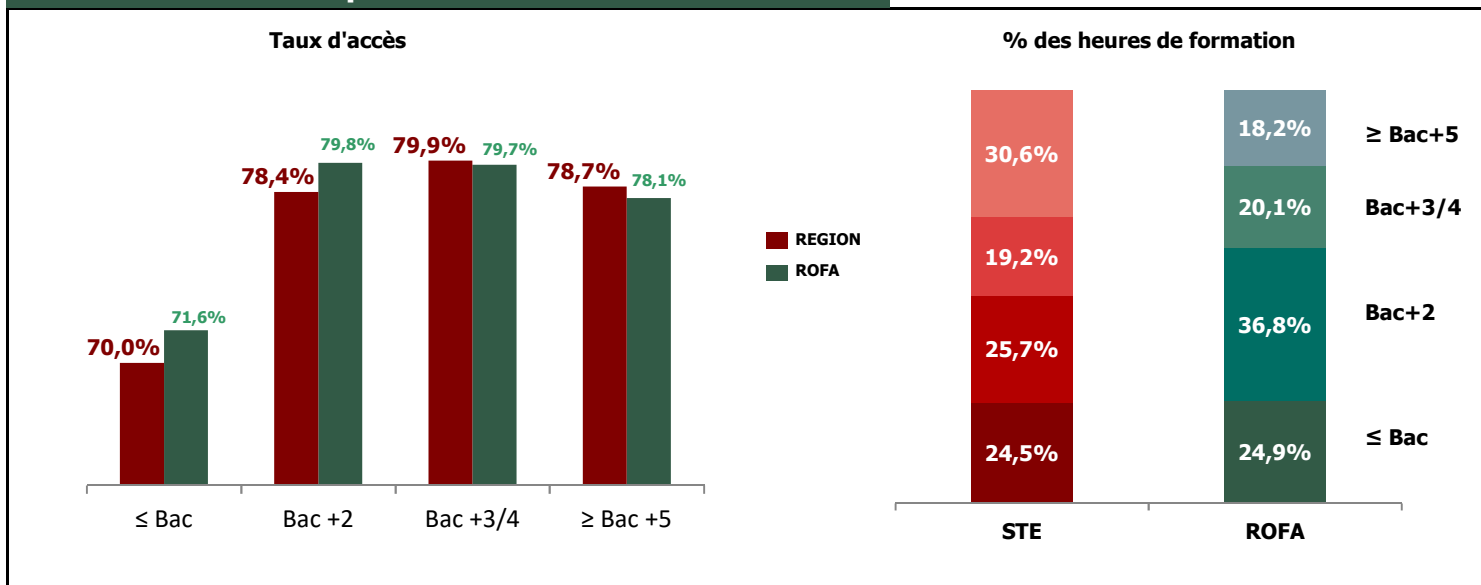
Selon le sexe



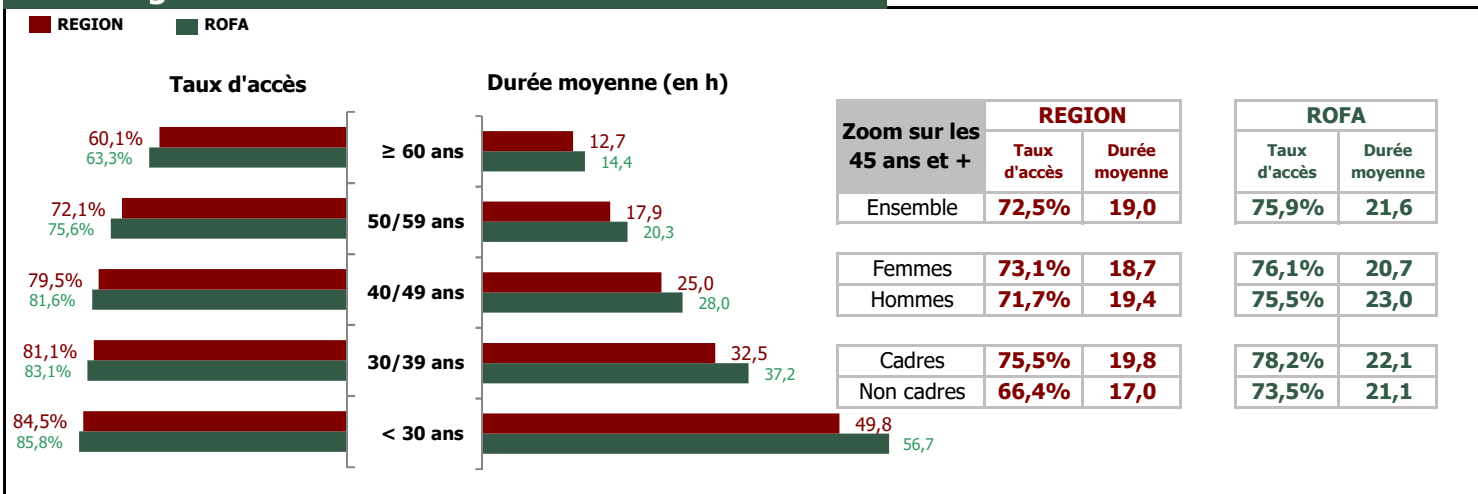
Selon le statut



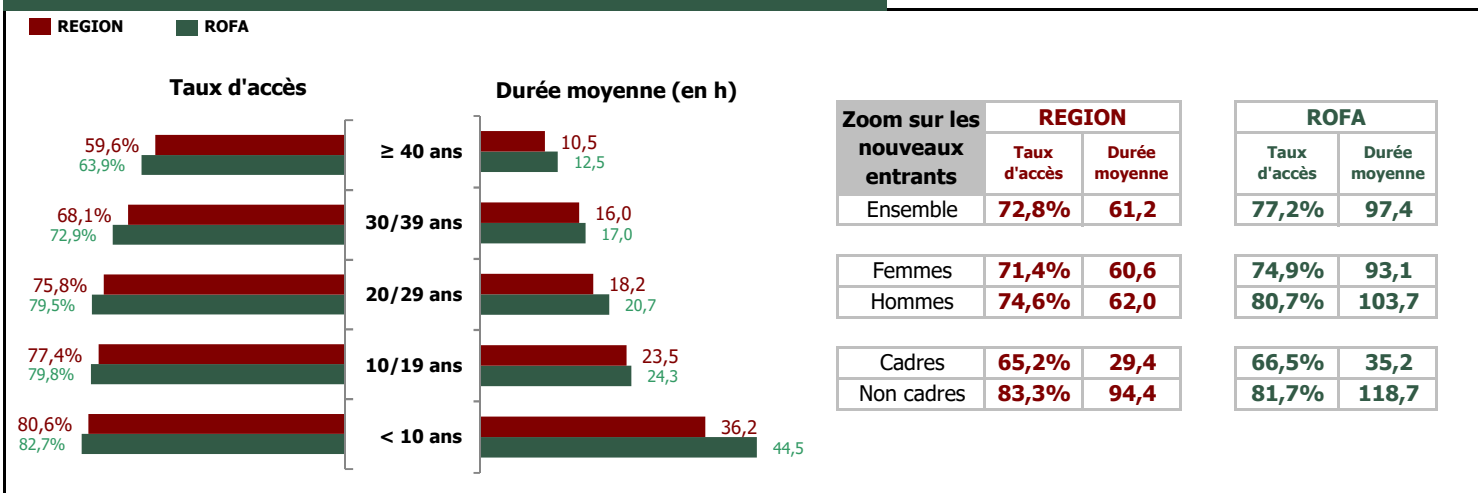
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



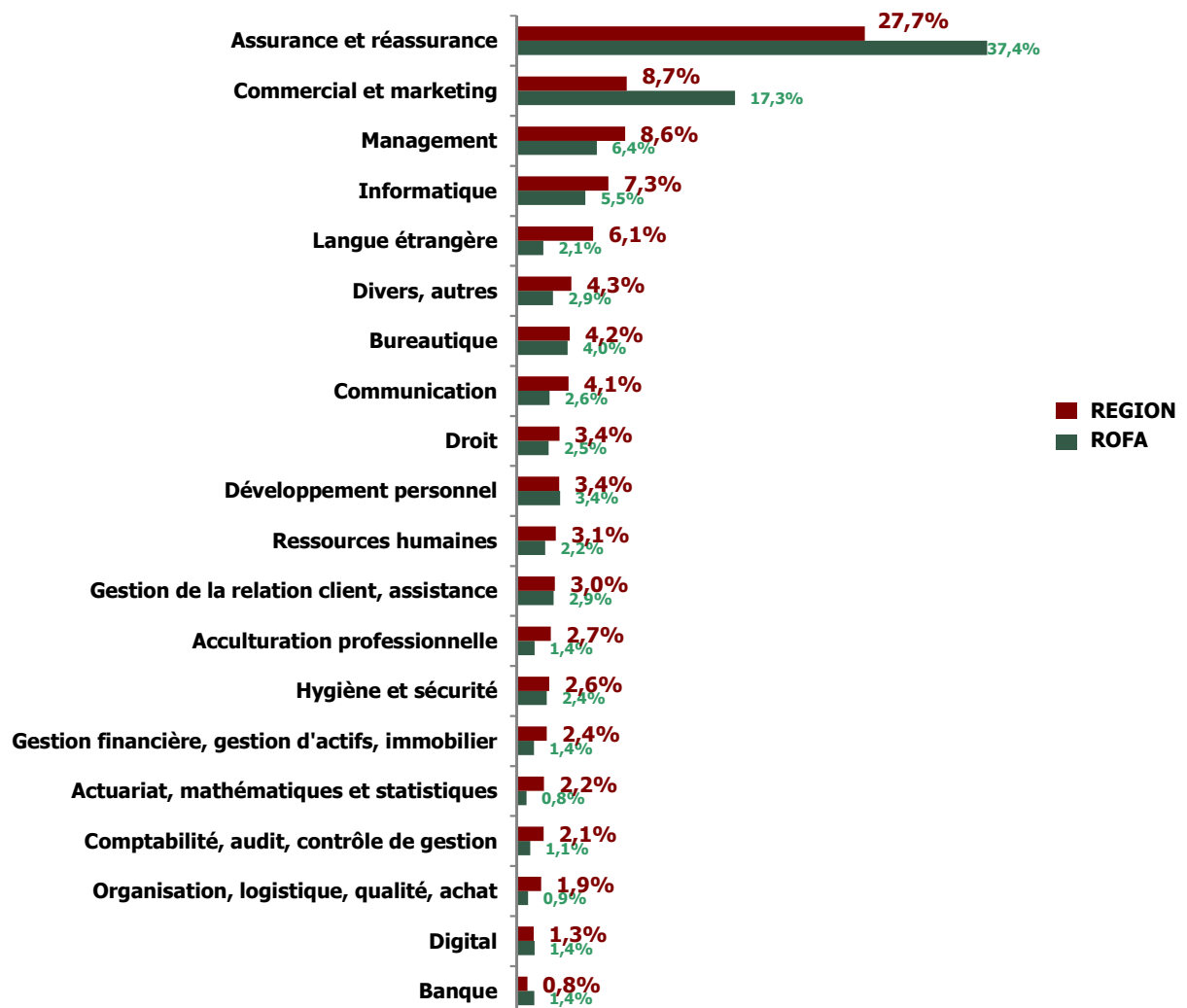
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	2 952 673	3 493 819
Nombre de personnes	112 617	116 441
Durée moyenne	26,2	30,0
CPF		
Nombre d'heures	105 787	73 819
Nombre de personnes	2 294	1 488
Durée moyenne	46,1	49,6
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	67 196	142 154
Nombre de personnes	653	1 102
Durée moyenne	102,9	129,0

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	78,3%	29,9	75,7%	27,9
Marketing	76,0%	22,9	74,4%	23,5
Distribution et développement commercial	84,7%	45,0	86,9%	42,5
Contrôle technique et prévention	83,0%	25,5	78,2%	30,3
Gestion des contrats ou prestations	77,7%	22,1	81,0%	24,6
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	67,6%	21,9	63,4%	22,3
Gestion et maîtrise des risques internes	80,9%	22,1	80,0%	22,3
Pilotage économique, comptable et financier	74,1%	25,8	70,4%	22,8
Support administratif	63,5%	14,8	61,7%	15,3
Logistique	56,1%	22,8	56,0%	18,6
Systèmes d'information	72,9%	24,2	73,2%	25,5
Organisation et qualité	77,0%	20,6	75,2%	21,3
Communication	72,7%	21,4	72,7%	21,2
Ressources humaines	84,7%	25,6	80,5%	26,9
Pilotage et gouvernance d'entreprise	79,5%	24,5	74,1%	23,0