



OCCITANIE - 7 430 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 200 salariés, présents au 31/12/2016 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

REGION	: 56,6% de femmes et 43,4% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 44,2 ans, soit 1,6 année de plus que la branche (42,6 ans)

Femmes :	43,4 ans, 42,1 ans dans le ROMA
Hommes :	45,2 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (10,2% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 15,1 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (13,9 ans)

Femmes :	14,9 ans, 14,2 ans dans le ROMA
Hommes :	15,3 ans, 13,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2016 est de 6,5%, inférieur à celui du ROMA (9%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (47,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (39,1% au lieu de 49,5%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (40,1% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 55,4%)
Les embauches cadres de l'année (2,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,3%) est similaire à celui du ROMA (58,9%)

Leur âge moyen (31,8 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,5 ans)

L'âge moyen des femmes (31,9 ans) est de 1,7 an supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est de 1 an supérieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (76,2% contre 81,2%)

43,3% sont en CDD et 20% sont en professionnalisation/apprentissage (48,5% et 23,3% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (14,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,6%)

Profil des 45 ans et plus

32,3% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

52,7% sont des femmes et 45,7% sont des cadres (respectivement 58,1% et 57,7% dans le ROMA)

13,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

52,5% sont des femmes et 44,9% sont des cadres (respectivement 58,1% et 51,6% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (11,1% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60% dans le ROMA

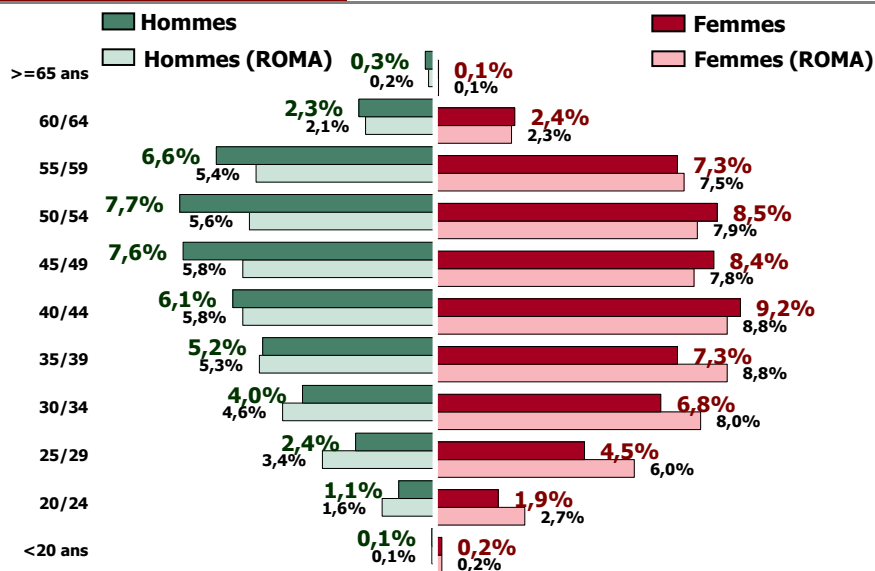
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (65,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (69,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

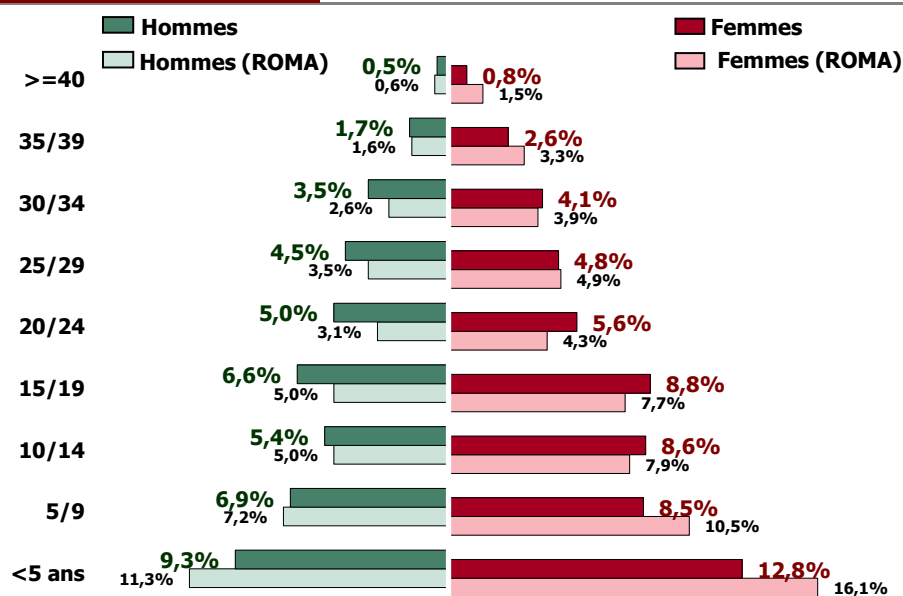
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	44,2	42,6
Pour les Femmes	43,4	42,1
Pour les Hommes	45,2	43,4
ANCIENNETE MOYENNE	15,1	13,9
Pour les Femmes	14,9	14,2
Pour les Hommes	15,3	13,5

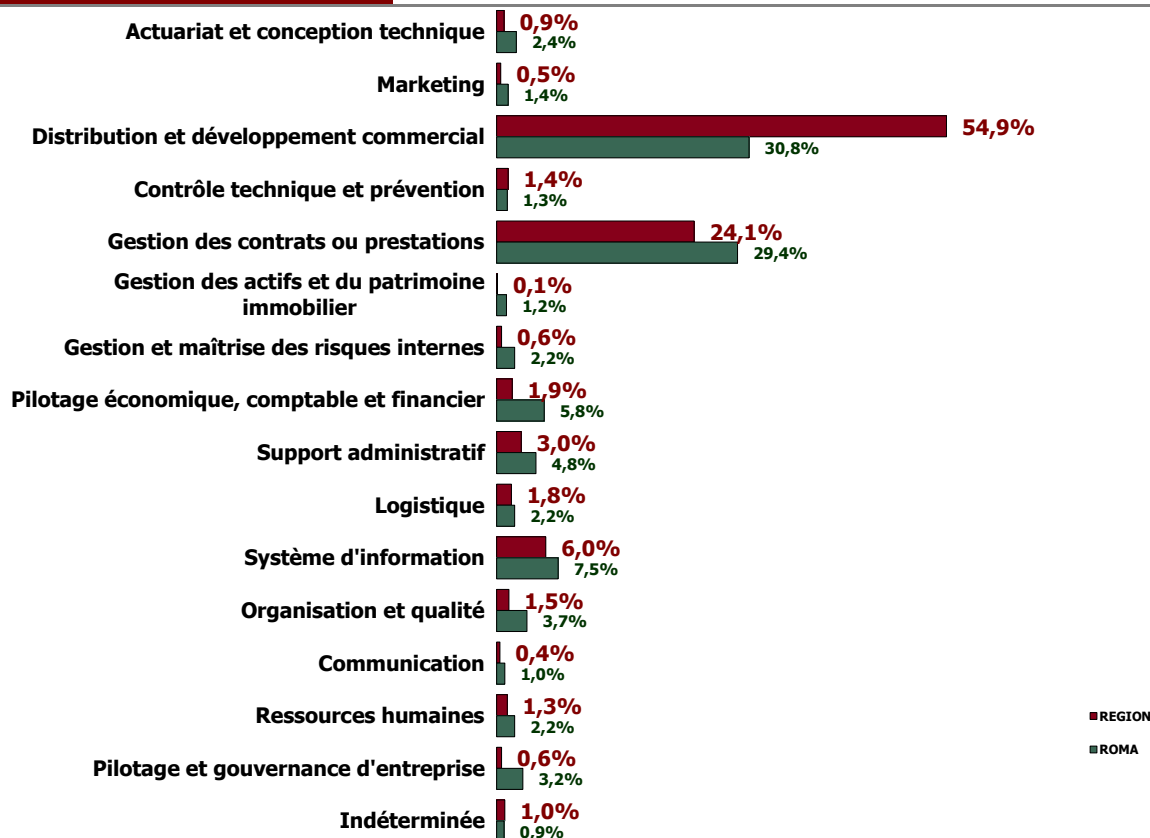
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

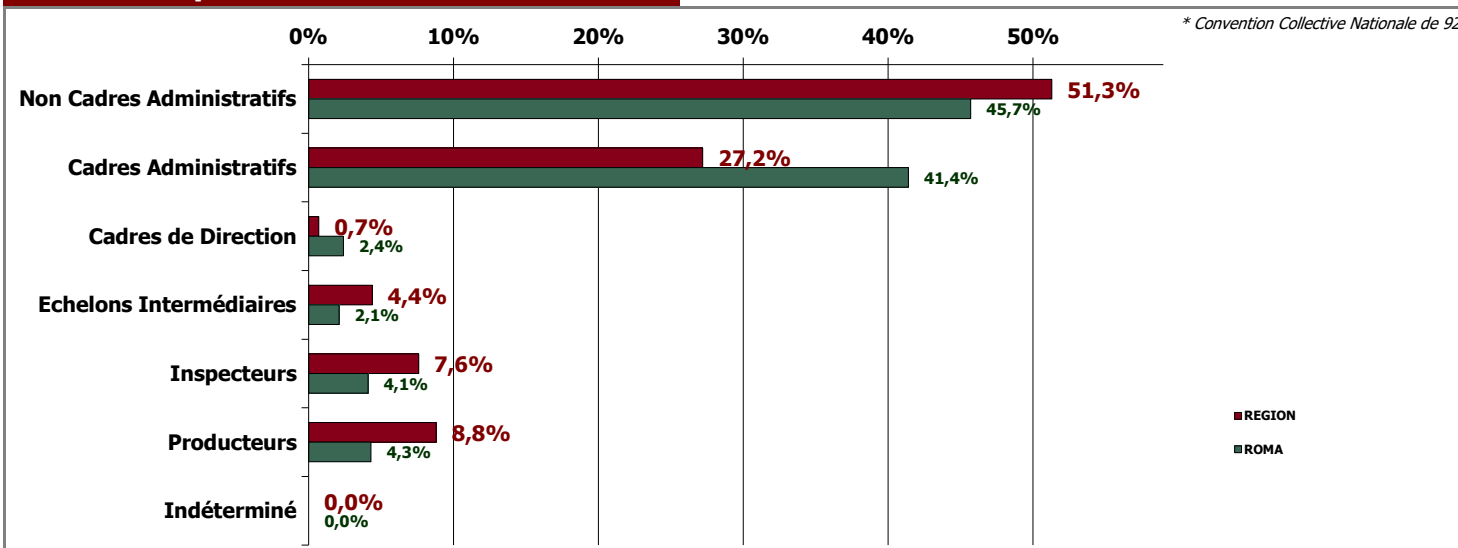
	REGION*	ROMA*
Dommages	18,8%	18,6%
Multi-branches assurances	49,6%	32,0%
Vie capitalisation	6,2%	9,5%
Assurance Collective	0,5%	2,3%
Santé	0,8%	1,7%
Assurance Crédit	0,2%	1,3%
Réassurance	0,1%	0,7%
Protection Juridique	0,2%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

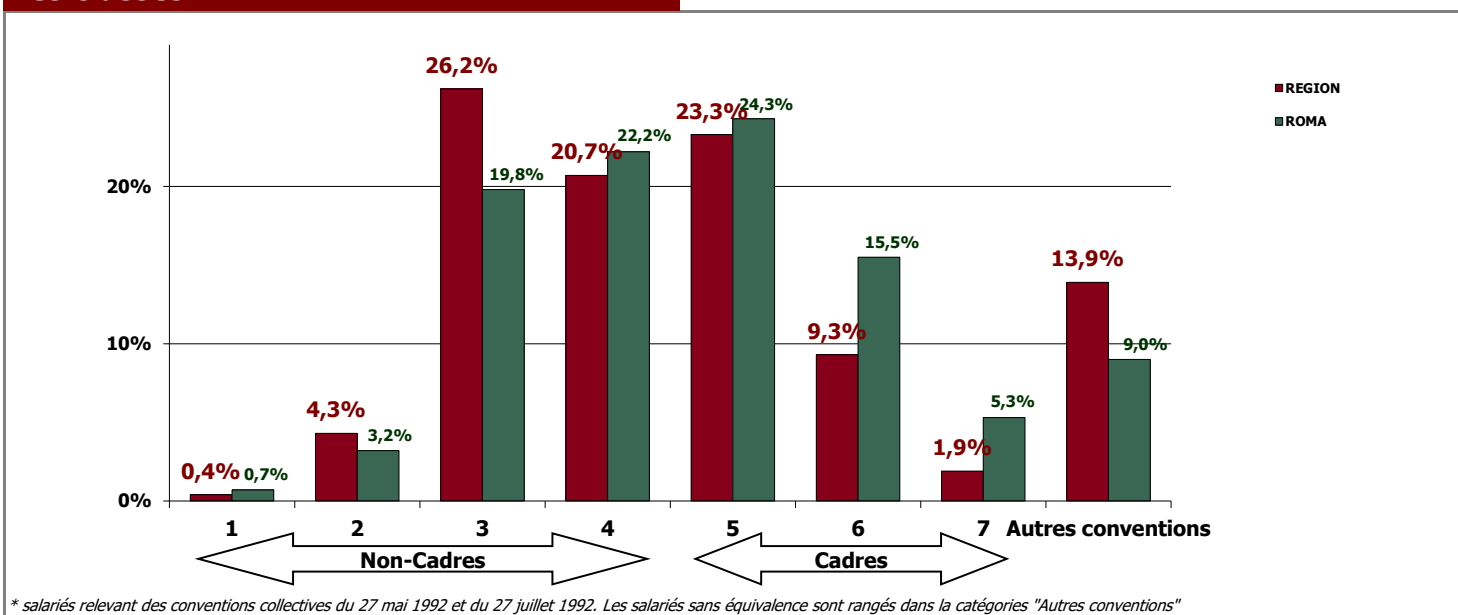
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	95,6%	93,8%
CDD	4,4%	6,2%
Professionnalisation	1,6%	2,3%
Apprentissage	0,6%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

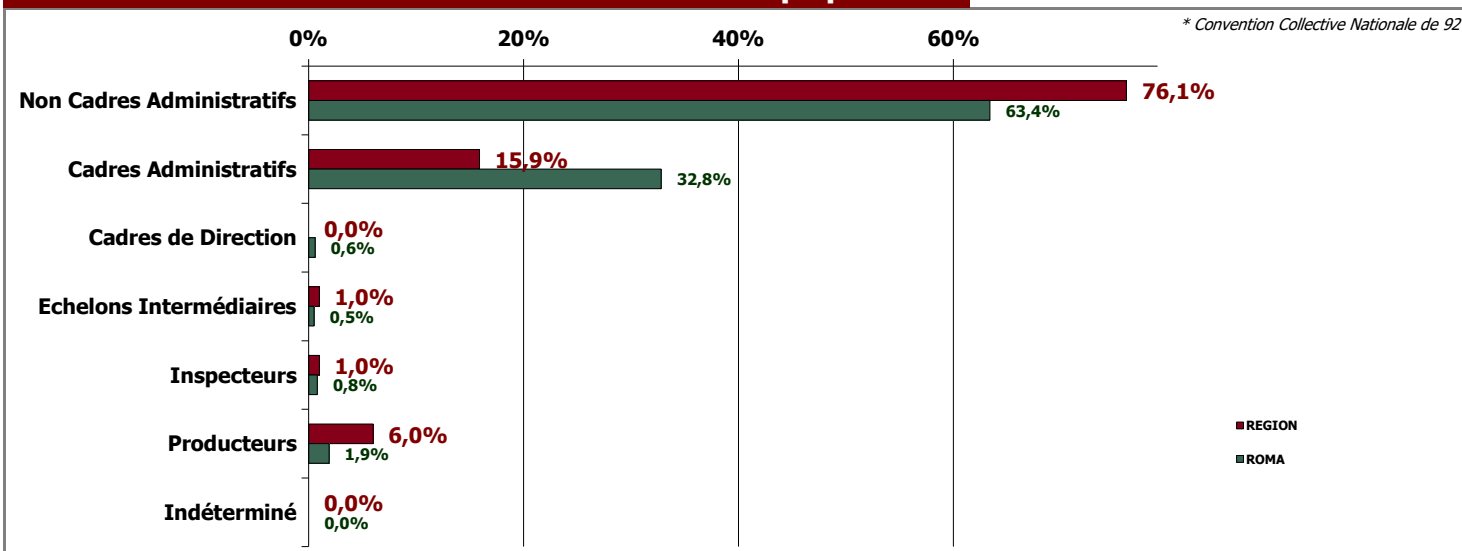


825 personnes travaillent à temps partiel soit 11,1% (ROMA : 13,4%)**

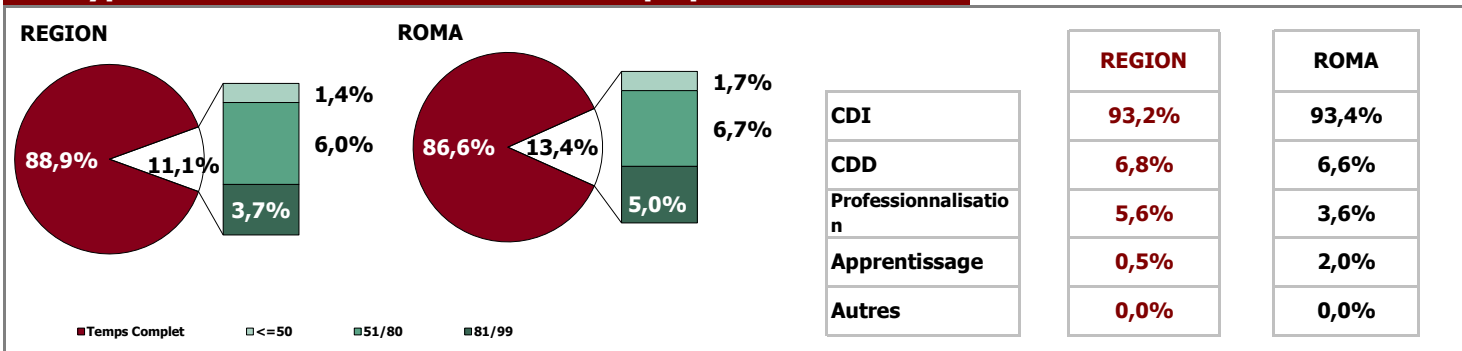
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	87,3%	87,4%
AGE MOYEN	44,2	43,6
Pour les Femmes	44,3	43,7
Pour les Hommes	43,3	43,0
ANCIENNETE MOYENNE	17,2	17,0
Pour les Femmes	17,8	17,5
Pour les Hommes	13,1	14,1

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



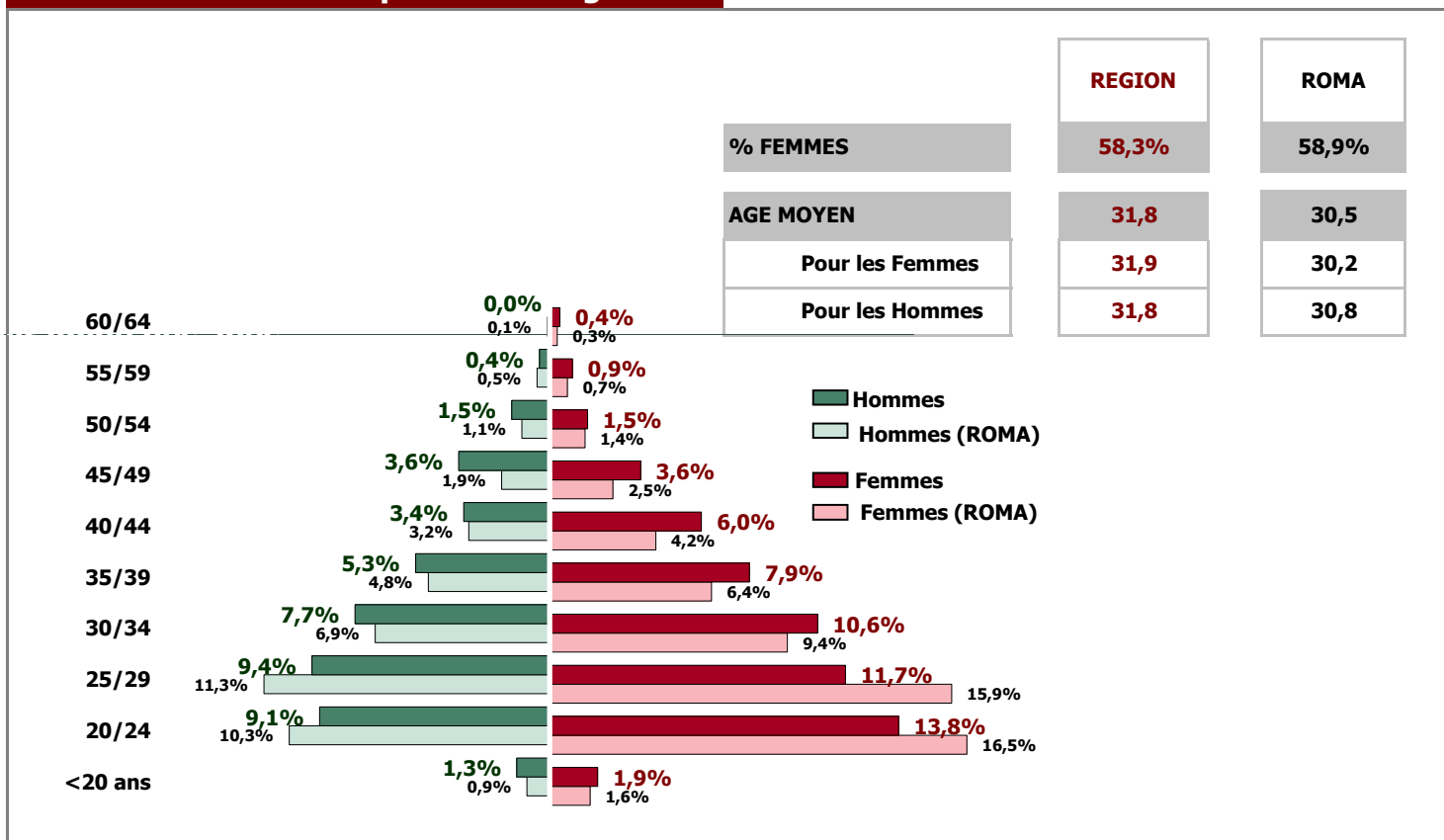
Les types de contrats des salariés à temps partiel



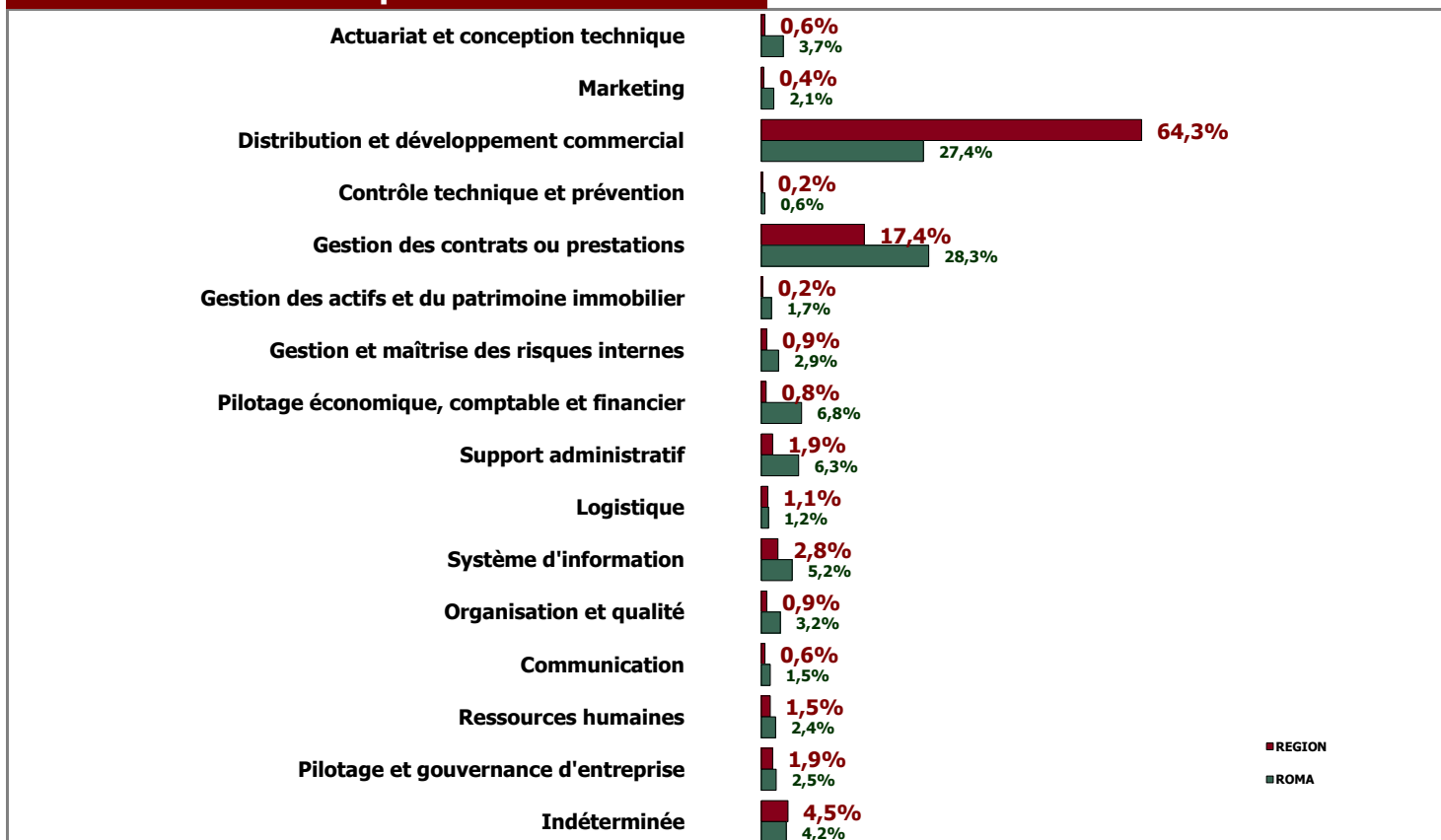
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

483 personnes ont été embauchées soit 6,5% (ROMA : 9%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



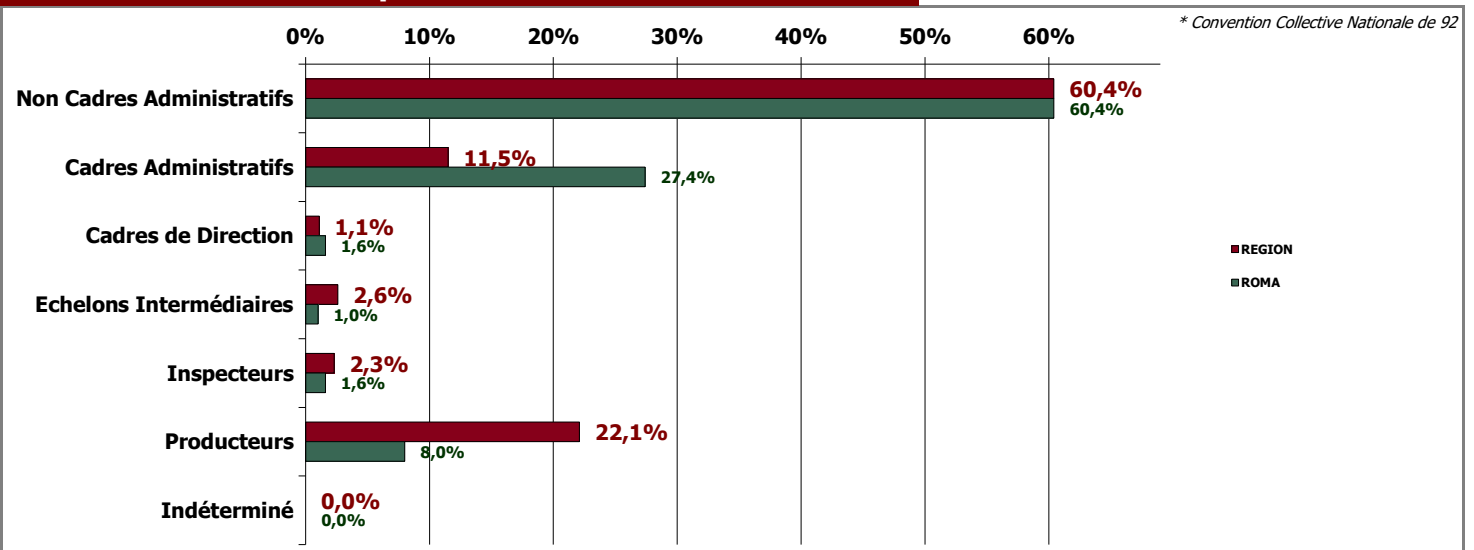
Les nouveaux entrants par famille de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	56,7%	0,5%
CDD	43,3%	0,5%
Professionalisation	14,5%	15,4%
Apprentissage	5,5%	7,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



3 812 personnes ont 45 ans ou plus soit 51,3% (ROMA : 44,6%)

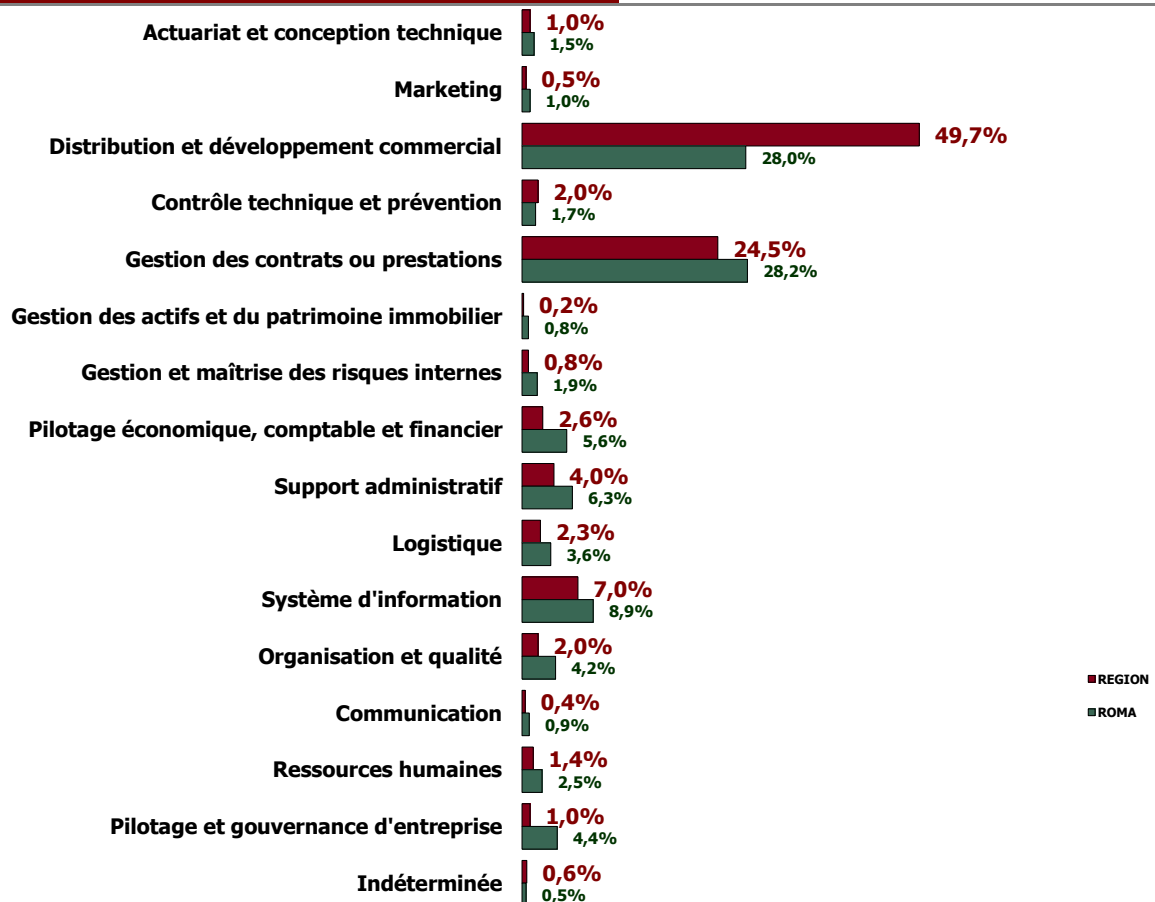
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	47,7%	42,7%
% FEMMES	52,3%	57,3%

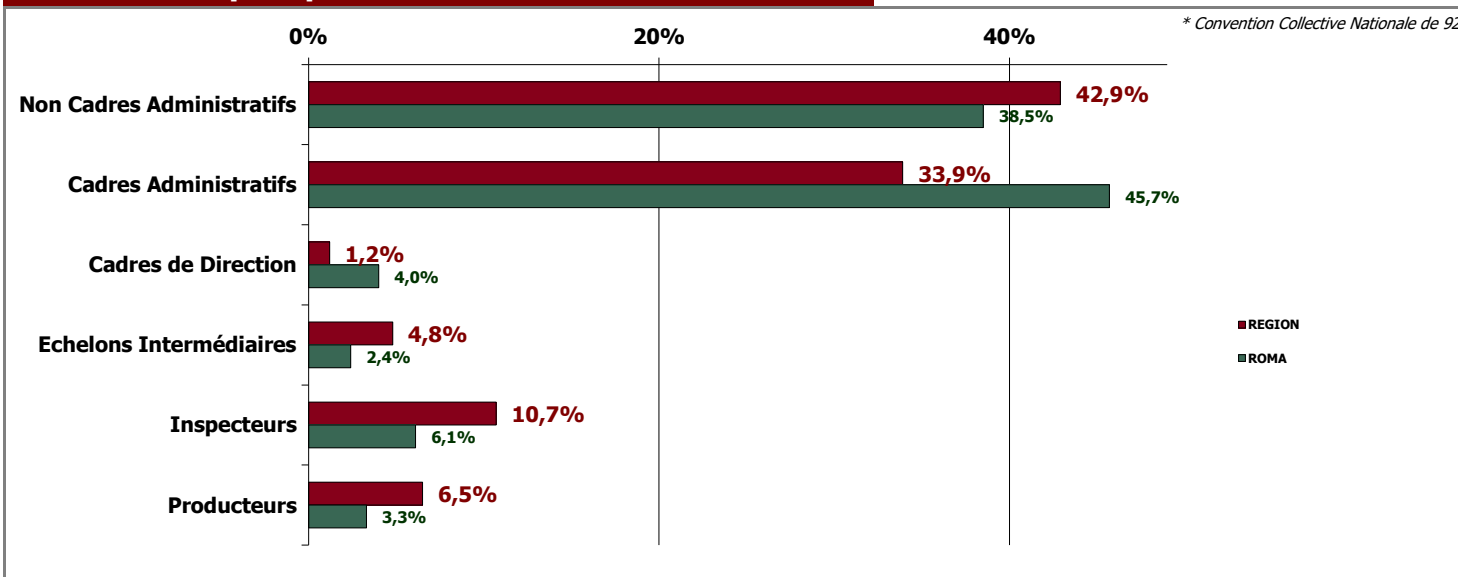
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,2	22,8
Pour les Femmes	22,7	23,8
Pour les Hommes	21,7	21,5

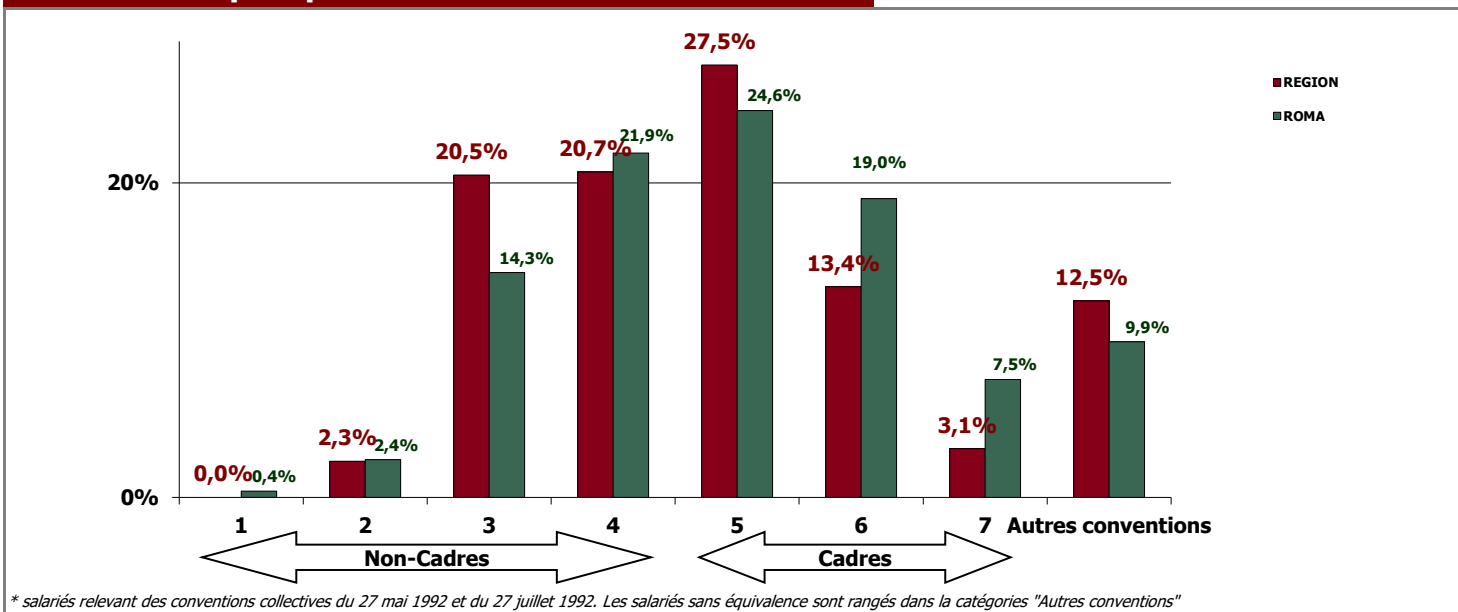
Les 45 ans et plus par famille de métiers



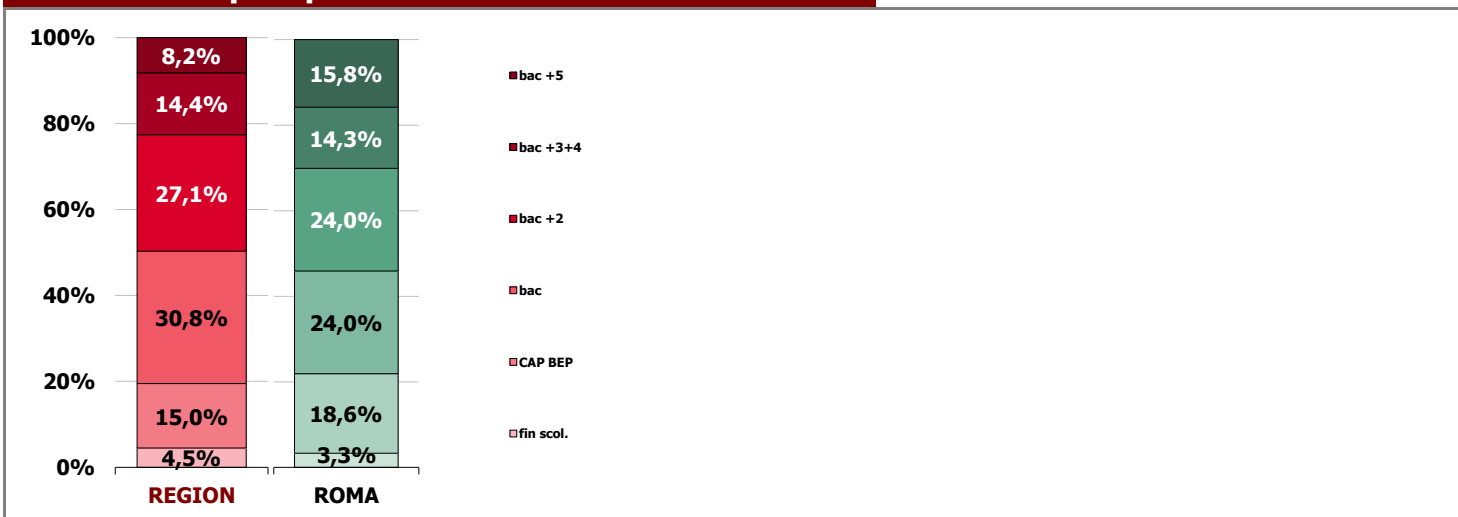
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes



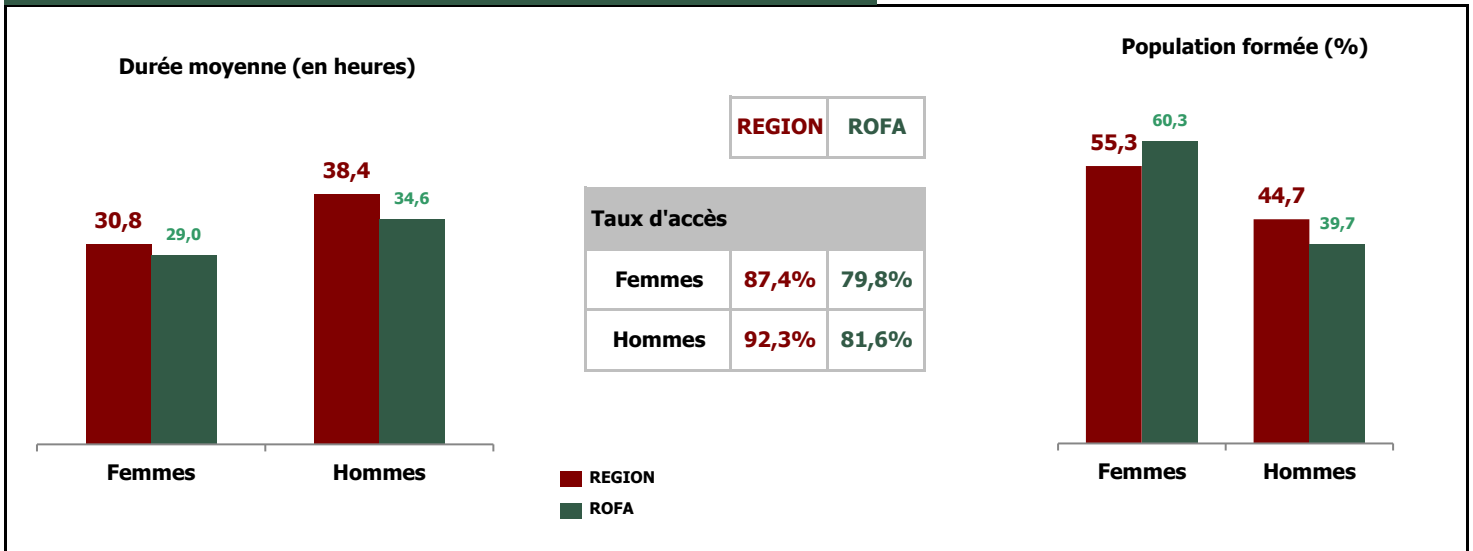
Les 45 ans et plus par niveau d'études



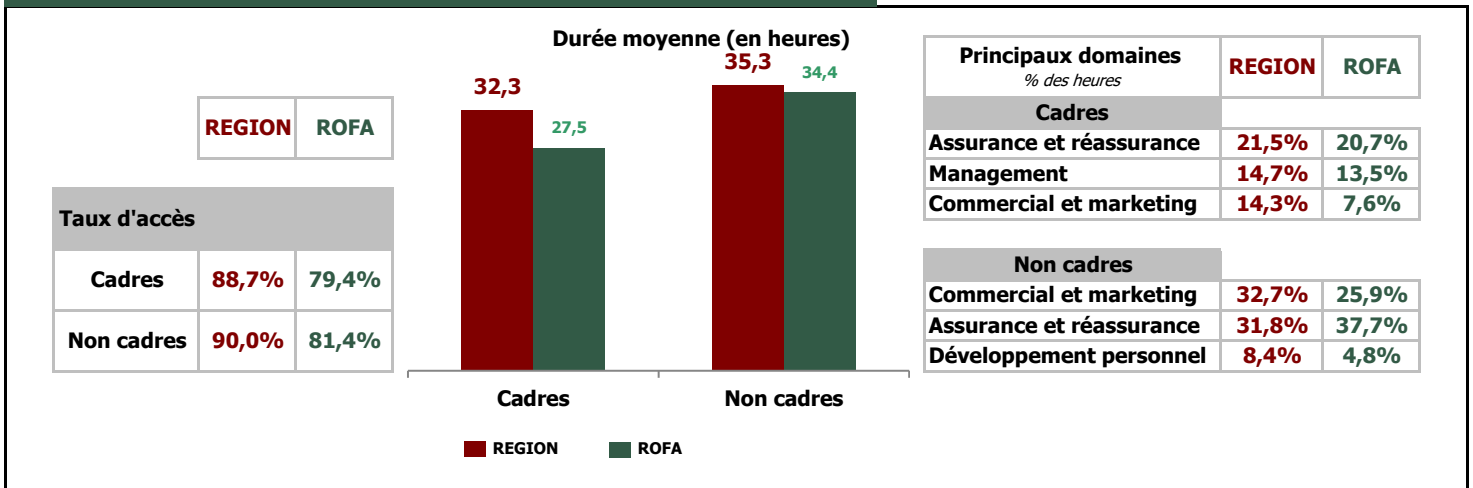
Les types de contrats des 55 ans et plus

6 650 salariés formés soit un taux d'accès de 89,5% (ROFA : 80,5%)
227 523 heures de formation soit une durée moyenne de 34,2 h (ROFA : 31,2 h)

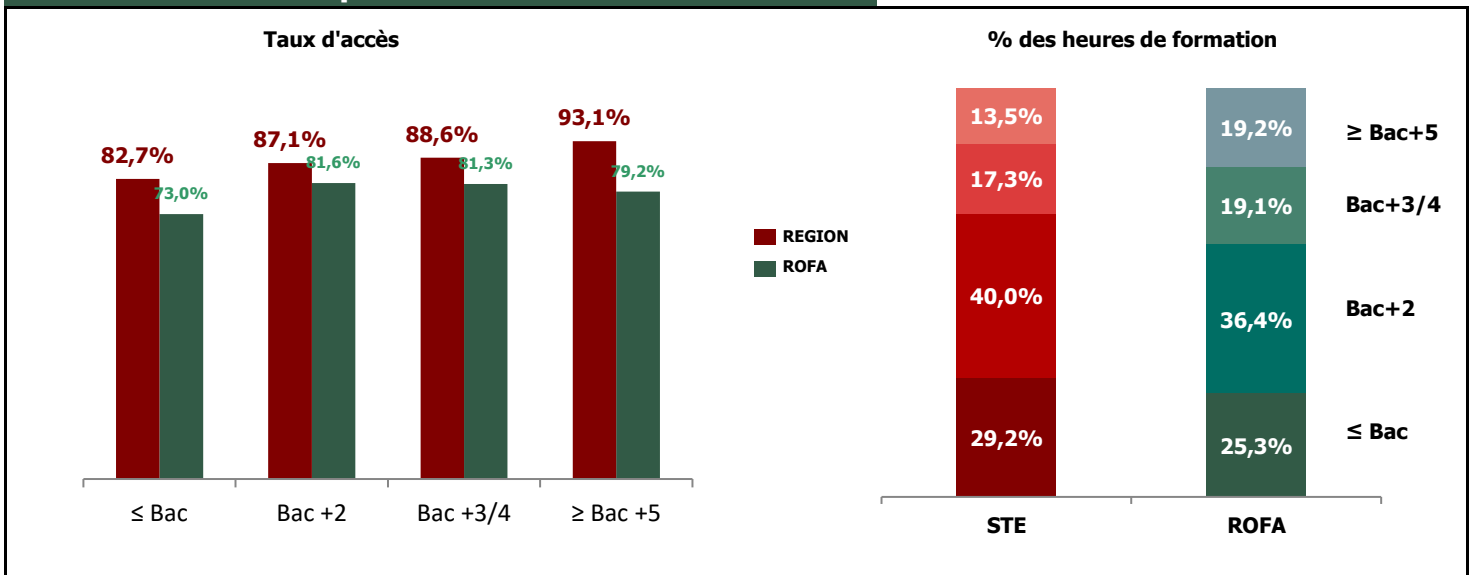
Selon le sexe



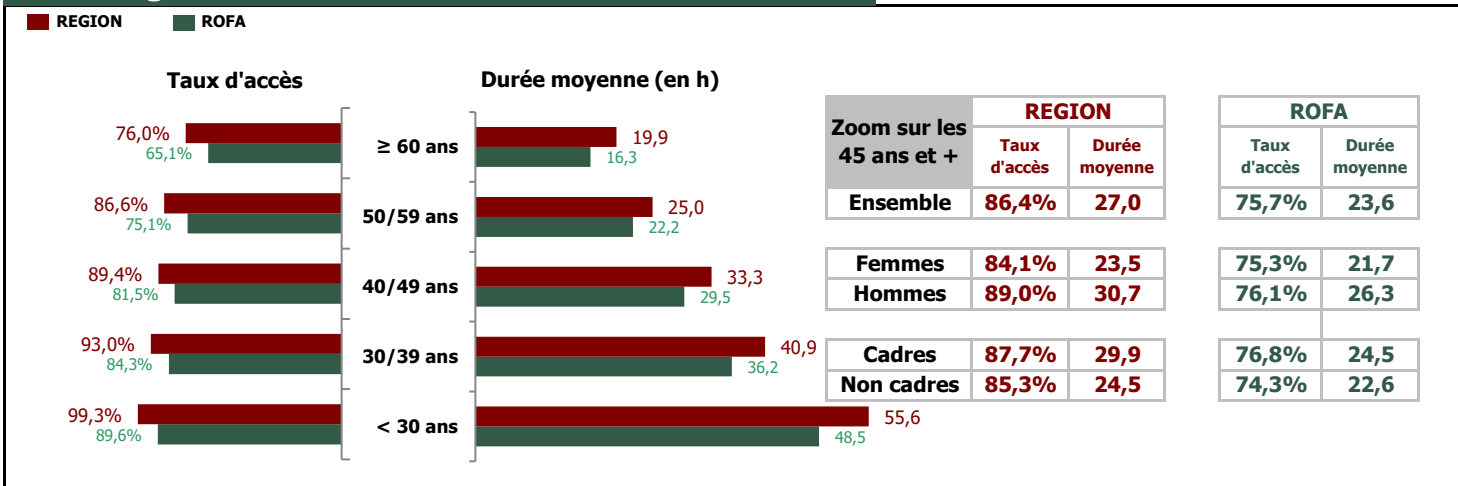
Selon le statut



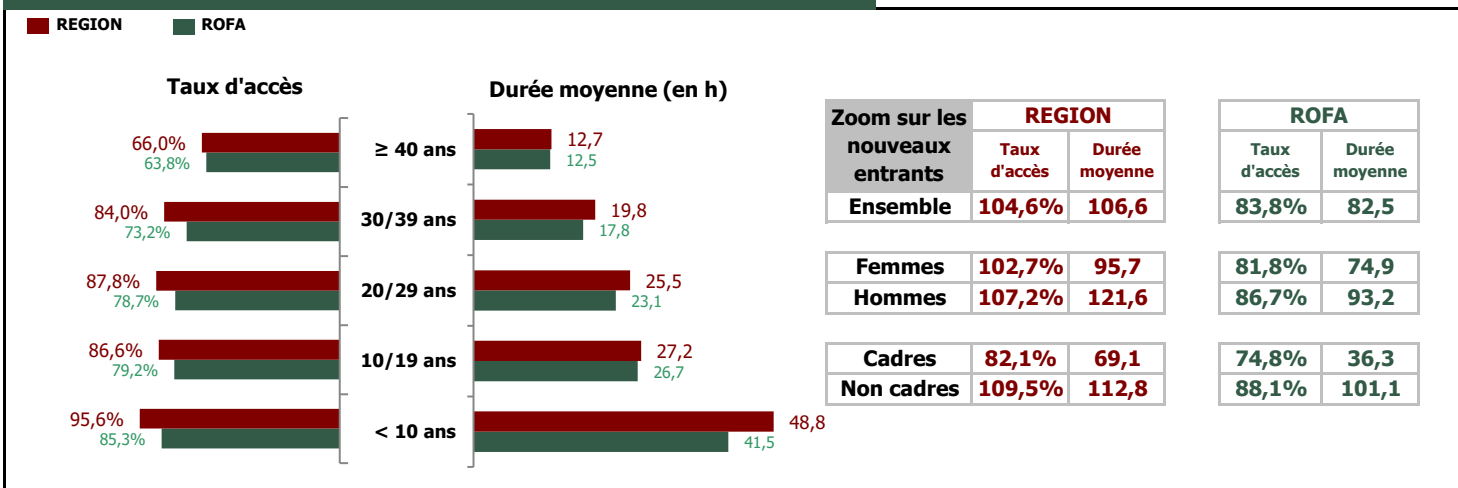
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



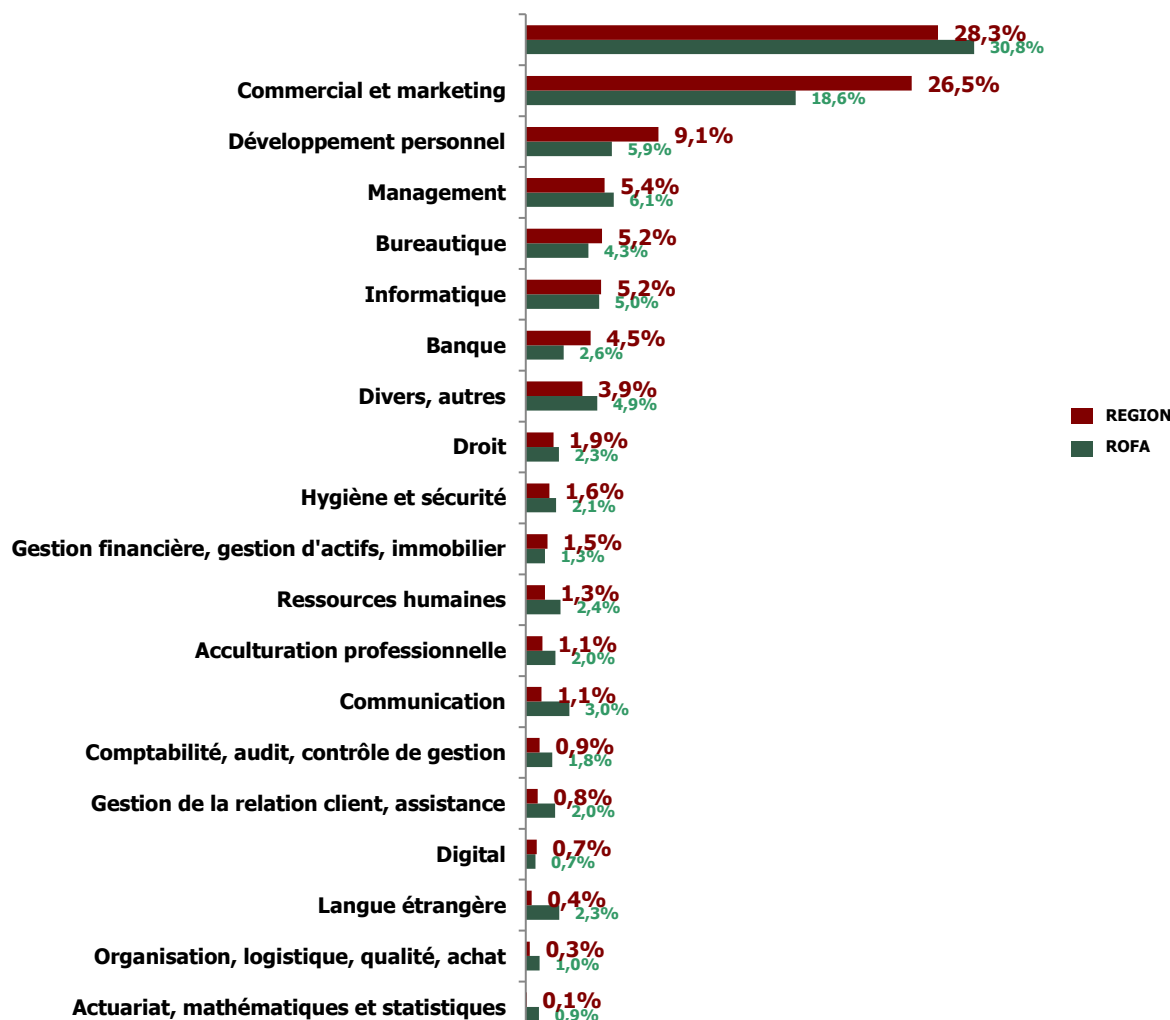
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	213 998	3 524 081
Nombre de personnes	6 575	117 135
Durée moyenne	32,5	30,1
CPF		
Nombre d'heures	2 813	44 172
Nombre de personnes	48	988
Durée moyenne	58,6	44,7
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	4 587	101 395
Nombre de personnes	50	1 010
Durée moyenne	91,7	100,4

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	82,3%	20,1	78,1%	26,7
Marketing	100,0%	21,3	76,4%	23,3
Distribution et développement	96,3%	41,6	92,2%	43,8
Contrôle technique et prévention	68,0%	23,8	68,7%	23,9
Gestion des contrats ou prestations	84,4%	21,6	79,4%	23,5
Gestion des actifs et du patrimoine	87,5%	19,3	65,8%	22,0
Gestion et maîtrise des risques internes	88,6%	23,3	76,6%	23,3
Pilotage économique, comptable et	85,7%	17,6	69,6%	22,0
Support administratif	54,5%	20,5	58,4%	16,4
Logistique	66,9%	12,4	56,6%	18,9
Systèmes d'information	82,9%	36,1	71,4%	26,1
Organisation et qualité	83,0%	24,4	75,5%	22,8
Communication	90,0%	16,3	71,7%	20,8
Ressources humaines	86,2%	26,8	80,2%	26,2
Pilotage et gouvernance d'entreprise	68,2%	20,4	75,8%	20,9