

**PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR - 6 796 salariés**

**Le Cahier de Résultats**

## Avertissement

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre aux entreprises qui ont répondu à l'enquête de l'Observatoire, de comparer leur situation propre à celle de la profession.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de votre société vous sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 100 salariés, présents au 31/12/2015 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à la FFSA ou au GEMA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire sur le choc démographique, en particulier des cadres.**

**Nous espérons que ces données sociales vous seront utiles pour positionner votre entreprise par rapport aux éléments statistiques professionnels.**

**L'Observatoire reste à votre disposition pour toutes informations, études complémentaires, auditions ou présentations au sein de votre entreprise, que vous jugeriez opportunes.**

**Nous vous remercions de nouveau pour votre contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs .....	p. 3
Données complémentaires .....	p. 5
Le temps partiel .....	p. 8
Les nouveaux entrants .....	p. 9
Les 45 ans et plus .....	p. 11
Données formation.....	p. 13

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La population est plus féminisée

REGION	: 63,1% de femmes et 36,9% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

## Age

### L'âge moyen est de 43,6 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes :	42,7 ans, 42 ans dans le ROMA
Hommes :	45 ans, 43,3 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (12,6% contre 14,3%)**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 15 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (14,1 ans)

Femmes :	14,8 ans, 14,3 ans dans le ROMA
Hommes :	15,4 ans, 13,6 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2015 est de 7,1%, inférieur à celui du ROMA (9%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (32,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (46%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,32% au lieu de 48,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (42,3% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 55,1%)
Les embauches cadres de l'année (1,3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,2%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,4% de femmes, 58,9% dans le ROMA)

#### Leur âge moyen (30,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30 ans)

L'âge moyen des femmes (29,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (72,9% contre 79,6%)  
49% sont en CDD et 26,9% sont en professionnalisation/apprentissage (50,2% et 25,1% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (5,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (26,3%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

58,96% sont des femmes et 44,9% sont des cadres (respectivement 57,9% et 55,8% dans le ROMA)

### 13,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

61,43% sont des femmes et 40% sont des cadres (respectivement 58,4% et 48,6% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (13% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (13,9%)

100% des salariés travaillent en province, contre 61,3% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (66,5%) est sensiblement le même que celui du ROMA (68,3%)**

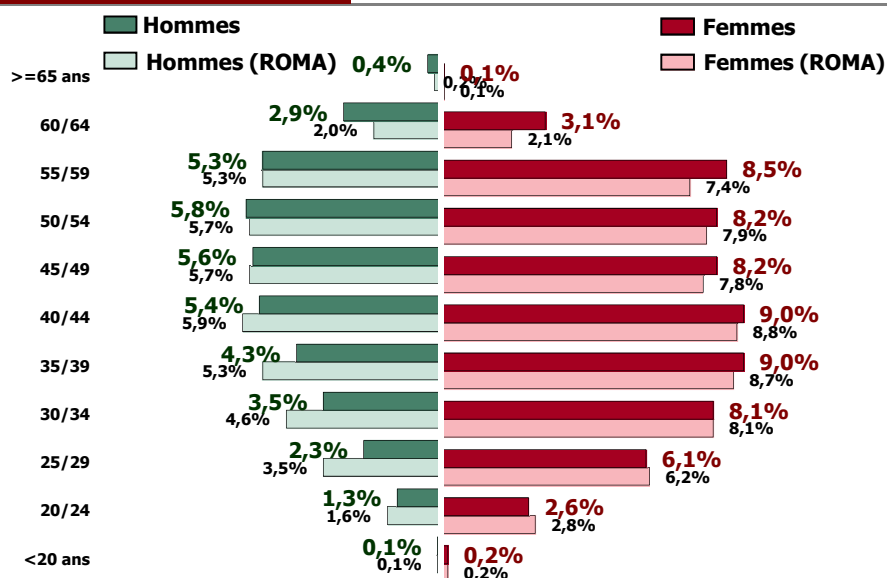
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



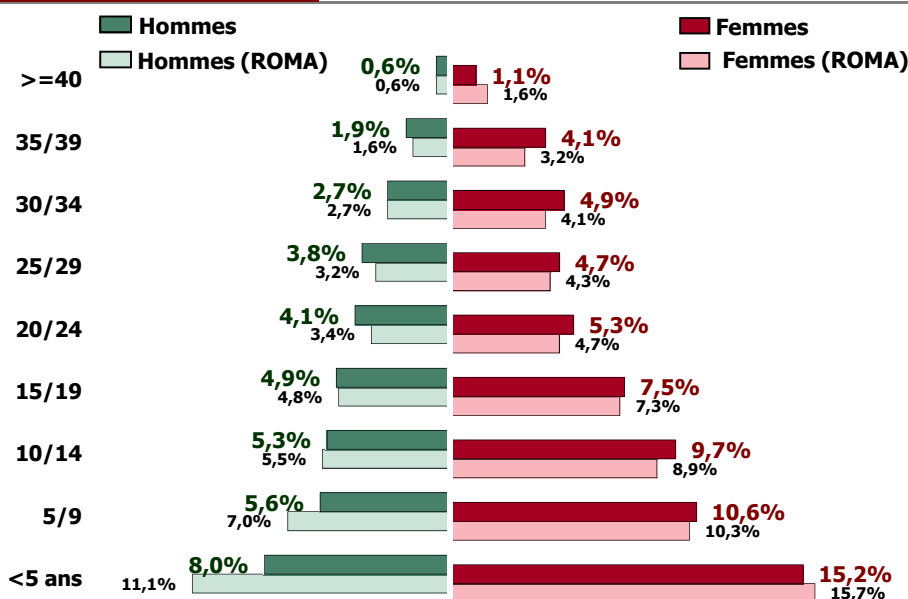
## L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>43,6</b>	<b>42,5</b>
Pour les Femmes	42,7	42,0
Pour les Hommes	45,0	43,3
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>15,0</b>	<b>14,1</b>
Pour les Femmes	14,8	14,3
Pour les Hommes	15,4	13,6

## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

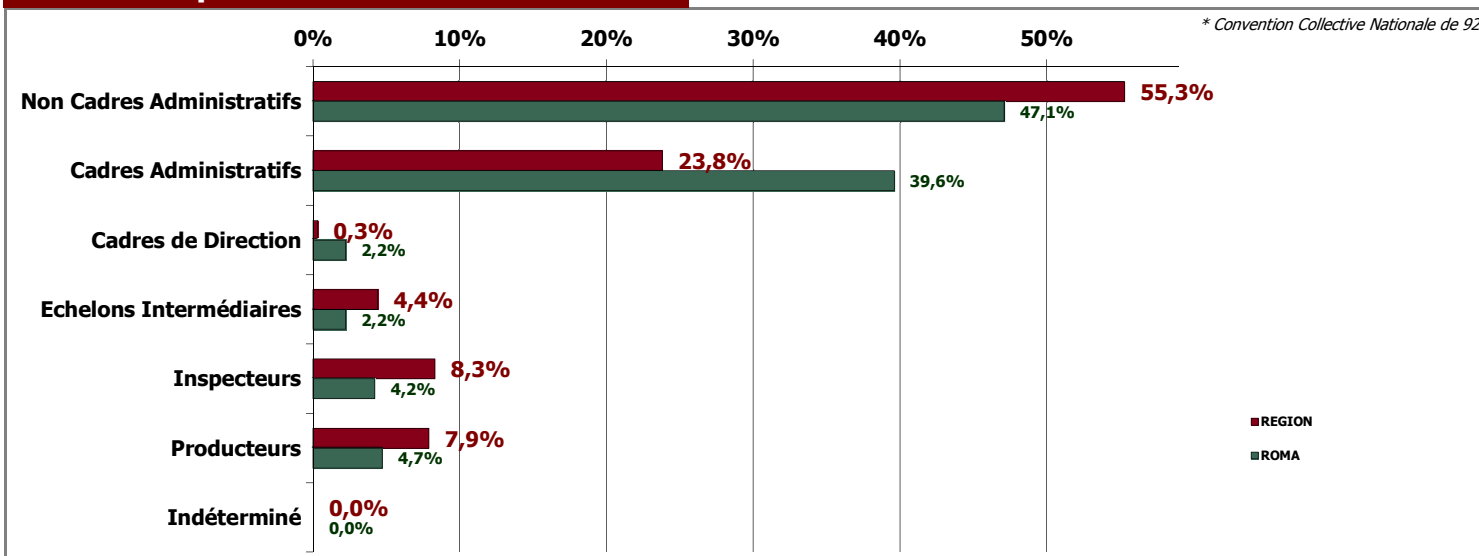
	REGION*	ROMA*
Dommages	26,8%	18,8%
Multi-branches assurances	42,1%	31,9%
Vie capitalisation	5,5%	8,6%
Assurance Collective	1,1%	2,7%
Santé	1,3%	1,6%
Assurance Crédit	0,0%	0,8%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	1,4%	1,2%

*\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

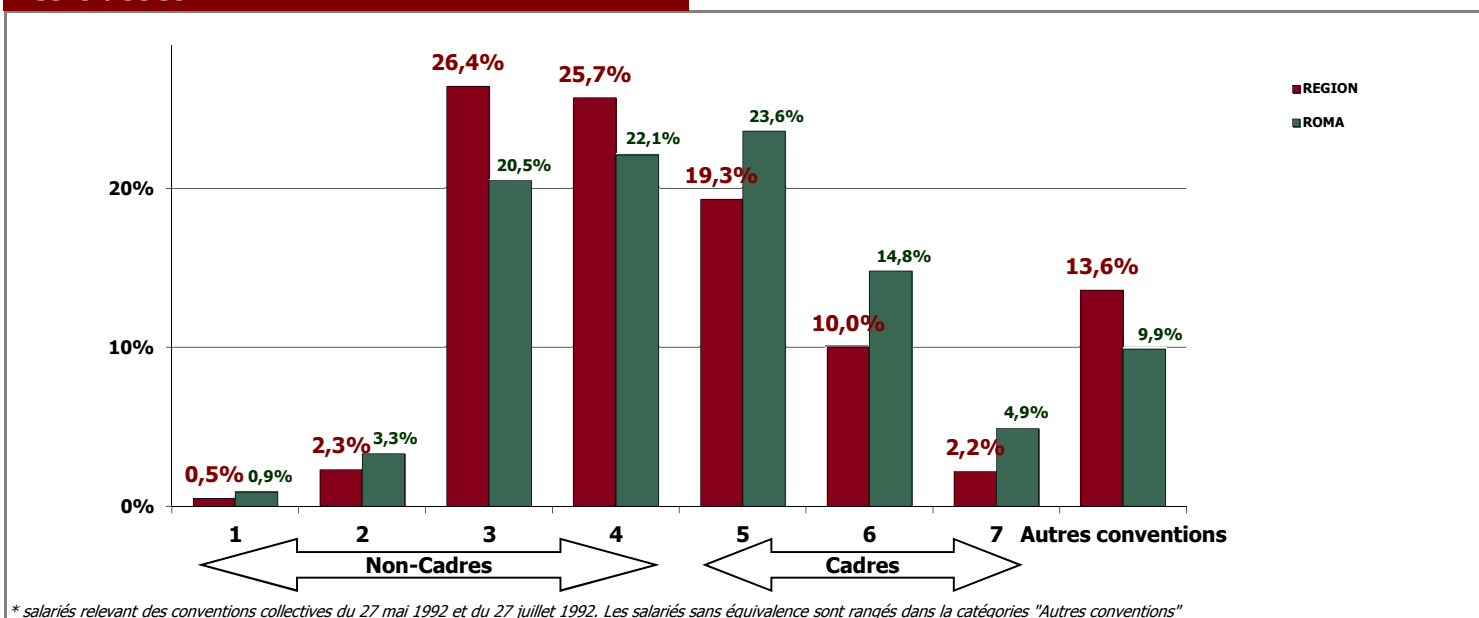
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	95,0%	93,6%
CDD	5,0%	6,4%
Professionalisation	2,4%	2,4%
Apprentissage	0,5%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

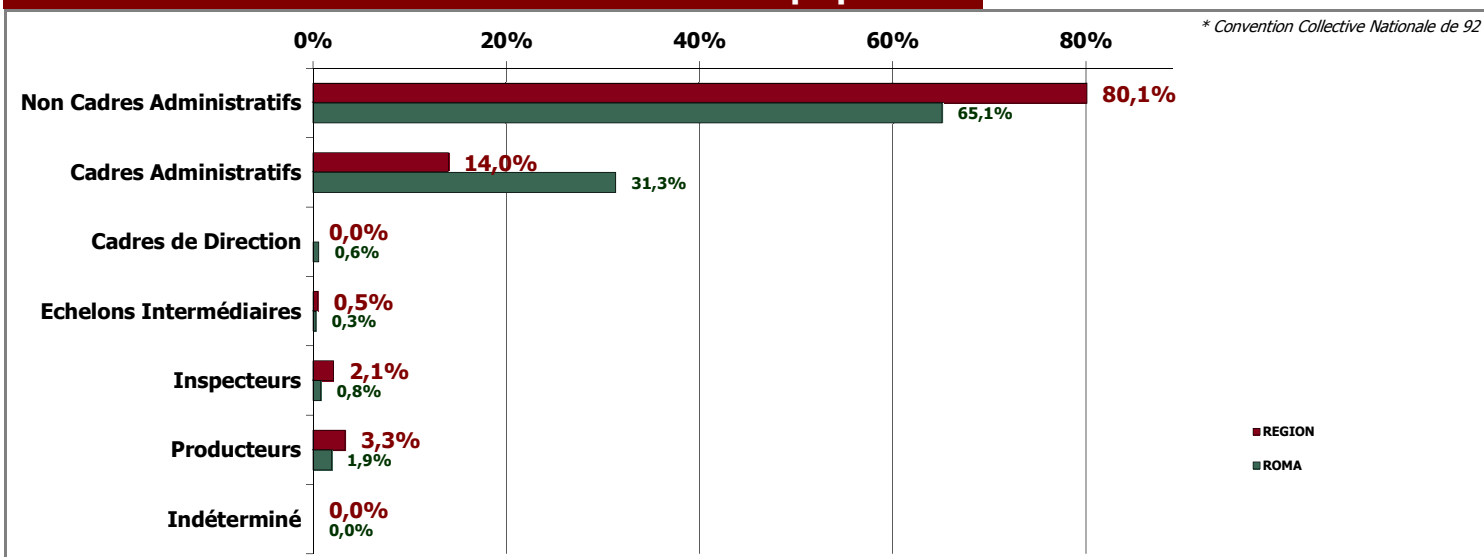


883 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 13% (ROMA : 13,9%)

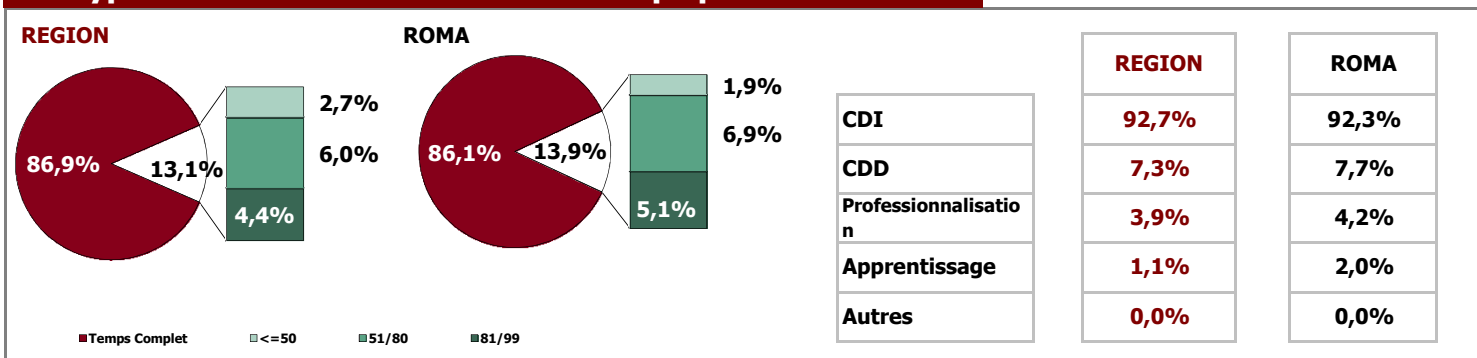
### L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>89,5%</b>	<b>88,5%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,3</b>	<b>43,2</b>
Pour les Femmes	<b>42,6</b>	<b>43,4</b>
Pour les Hommes	<b>40,2</b>	<b>42,1</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>15,6</b>	<b>16,8</b>
Pour les Femmes	<b>16,1</b>	<b>17,2</b>
Pour les Hommes	<b>11,3</b>	<b>13,4</b>

### Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



### Les types de contrats des salariés à temps partiel

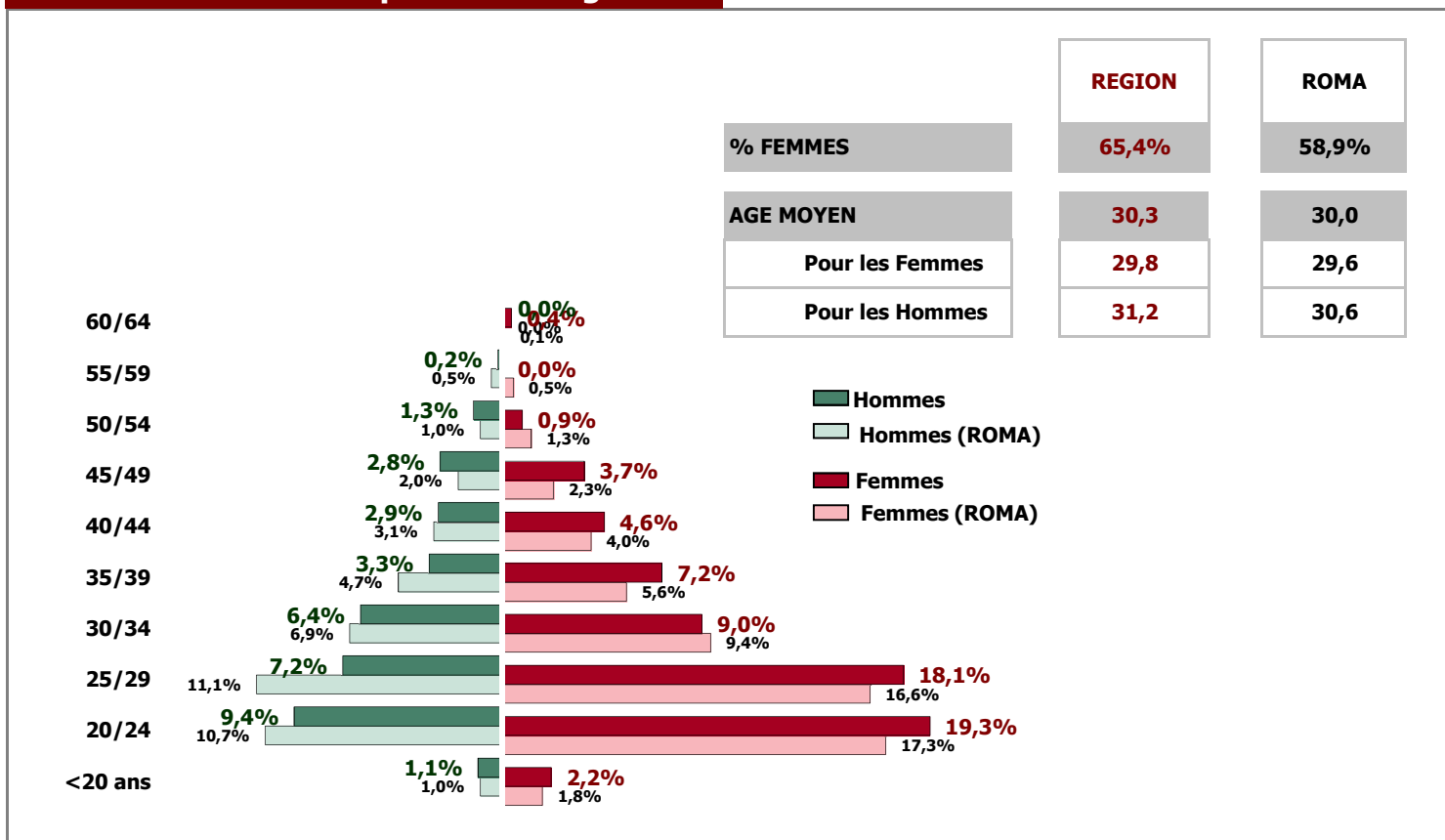


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

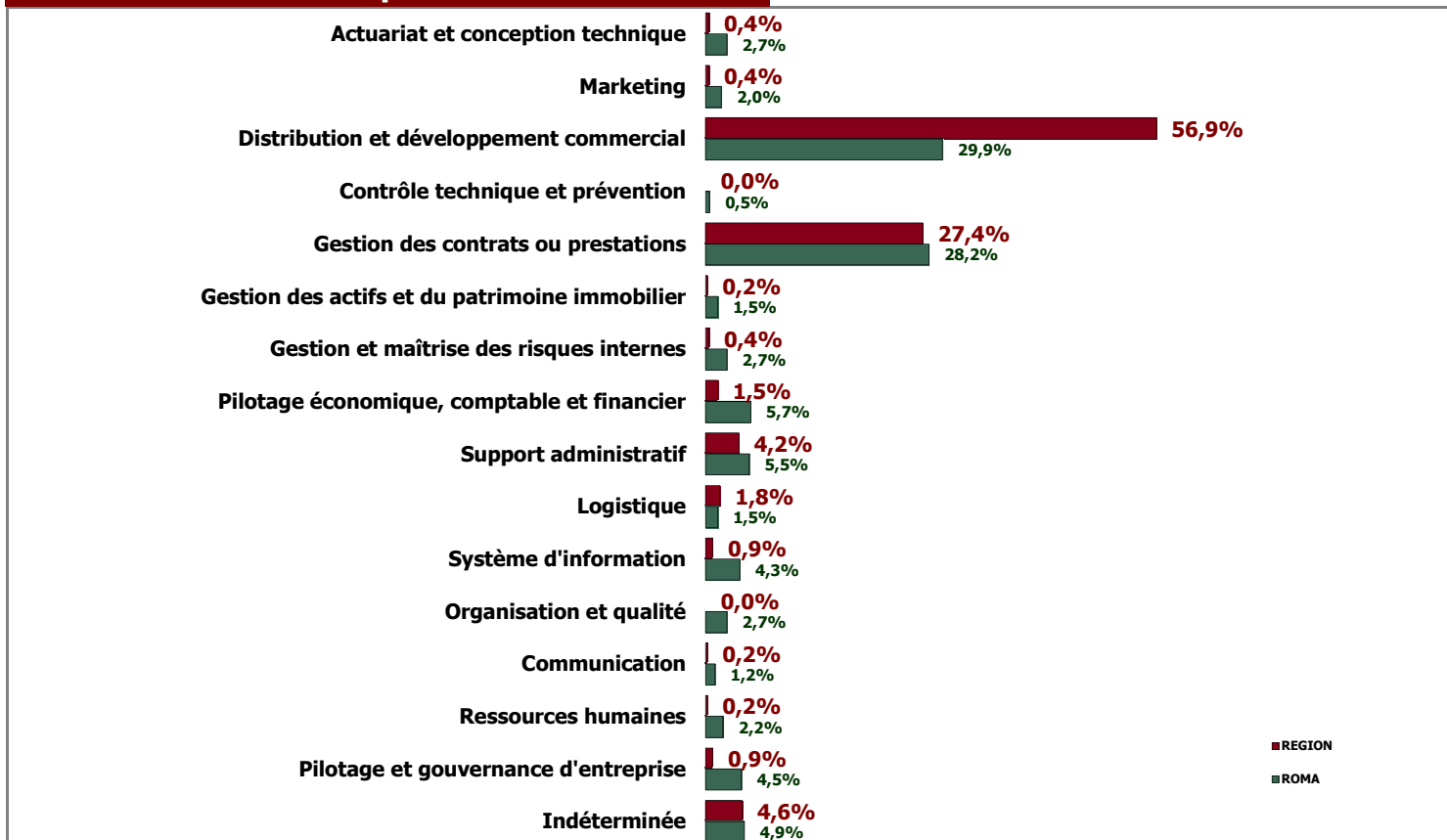


**483 personnes ont été embauchées soit 7,1% (ROMA : 9%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



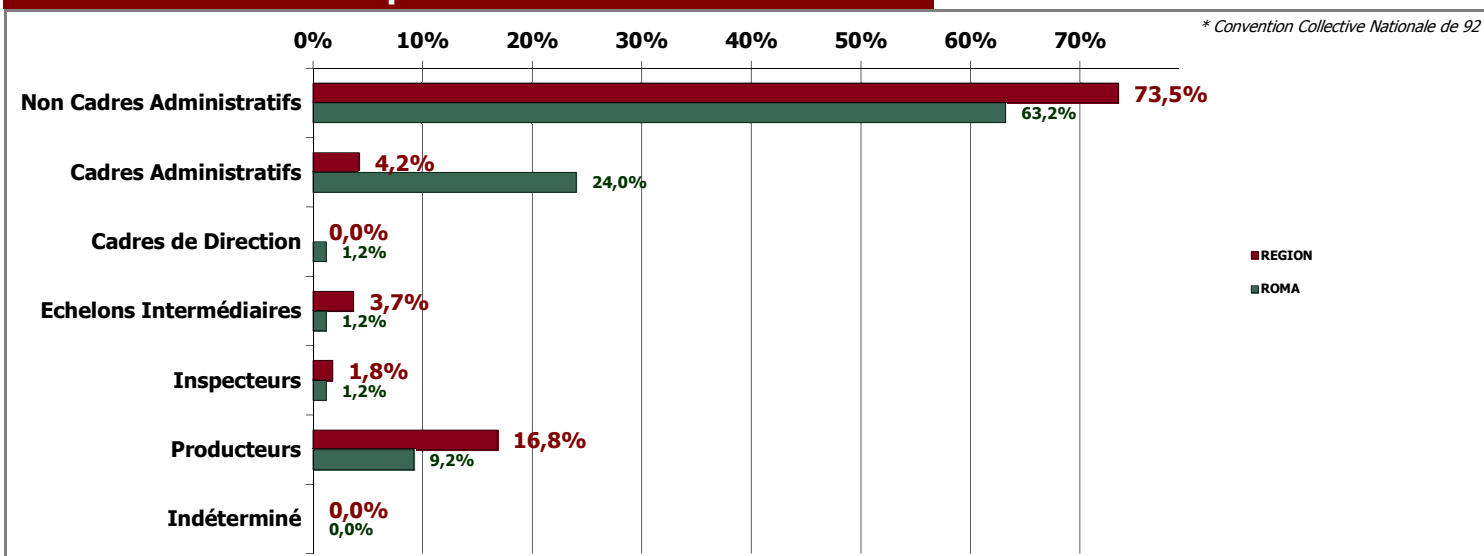
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	51,0%	49,8%
CDD	49,0%	50,2%
Professionalisation	21,9%	17,4%
Apprentissage	5,0%	7,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**3 269 personnes ont 45 ans ou plus soit 48,1% (ROMA : 44,2%)**

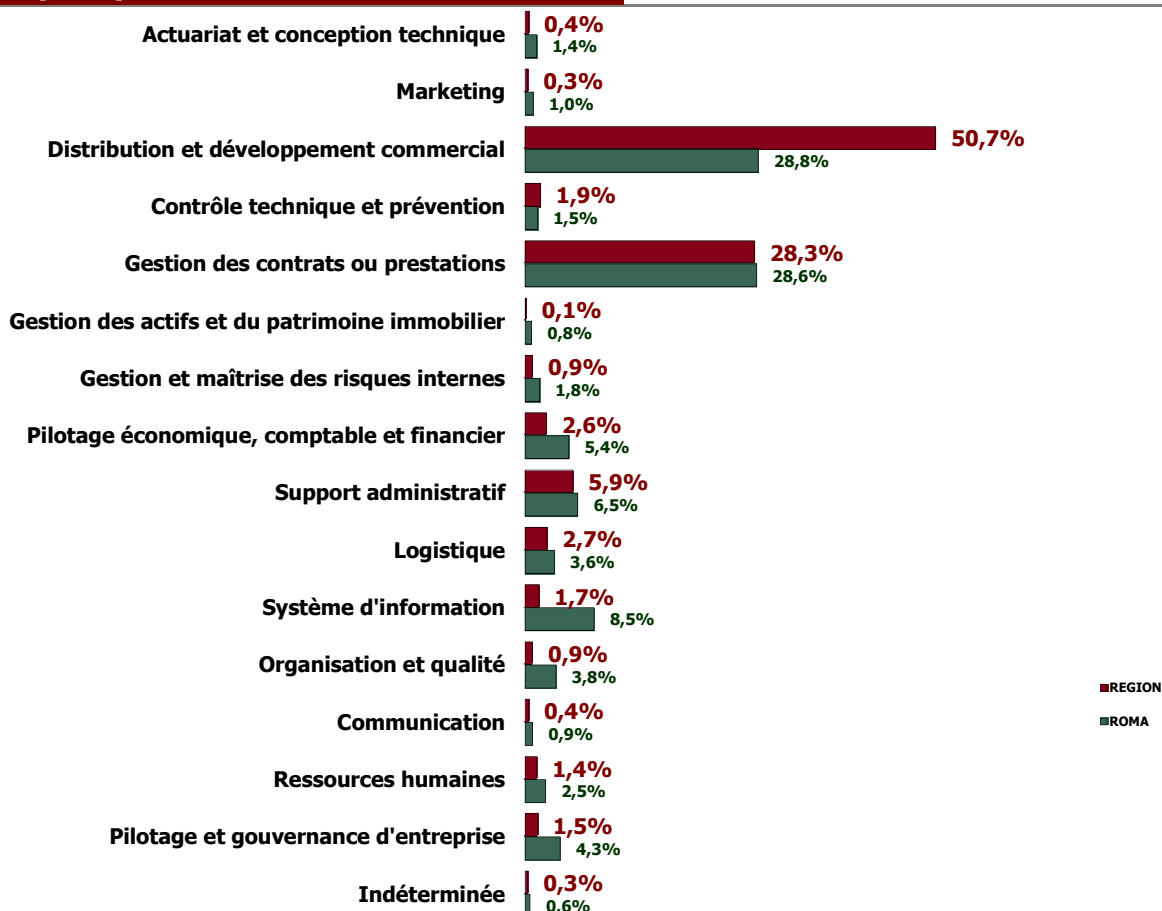
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	41,6%	42,8%
% FEMMES	58,4%	57,2%

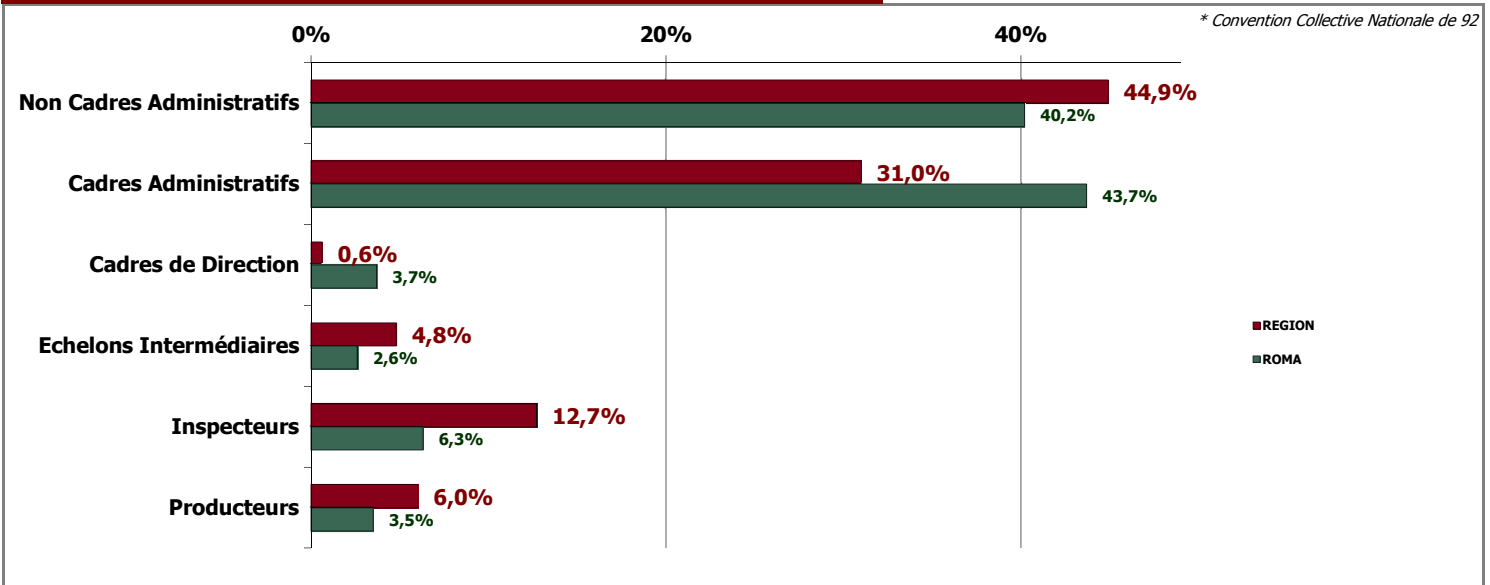
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	23,3	22,9
Pour les Femmes	24,0	23,9
Pour les Hommes	22,3	21,6

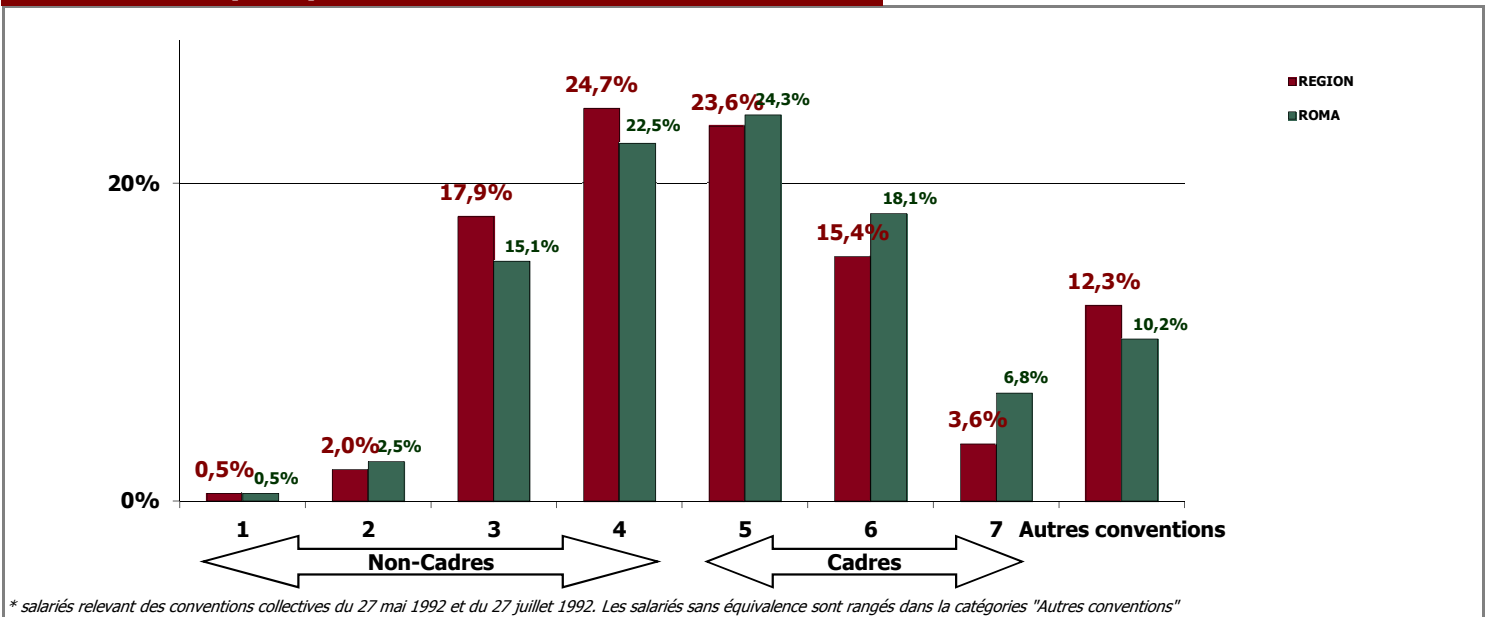
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



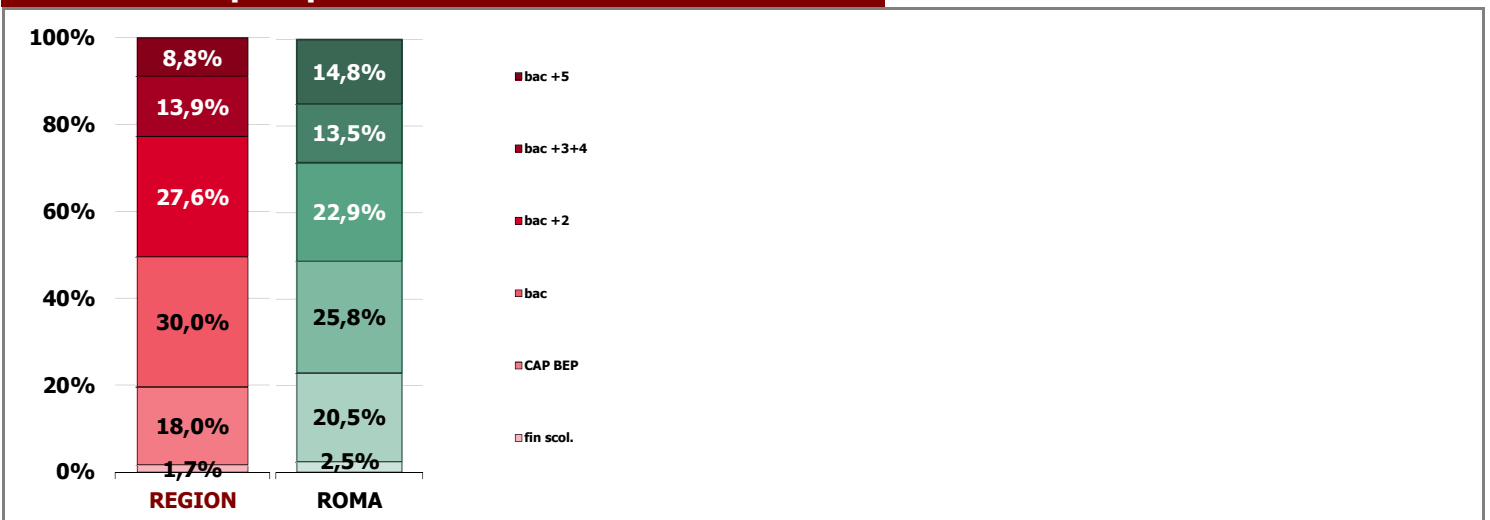
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

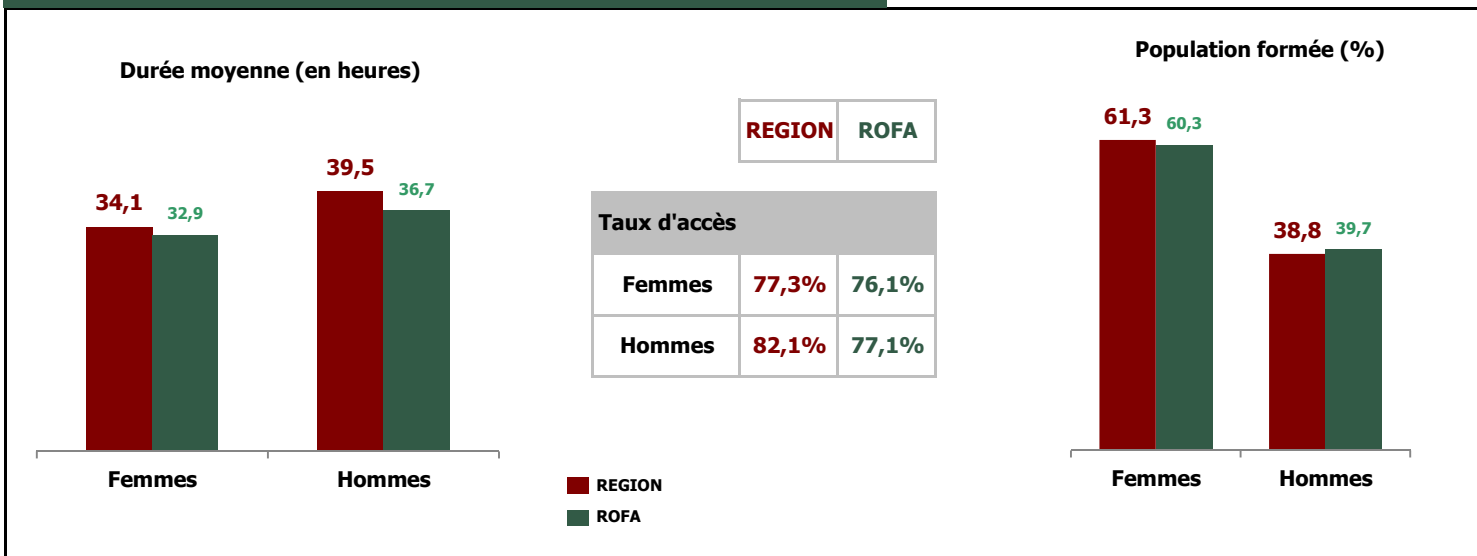


Les 45 ans et plus par niveau d'études

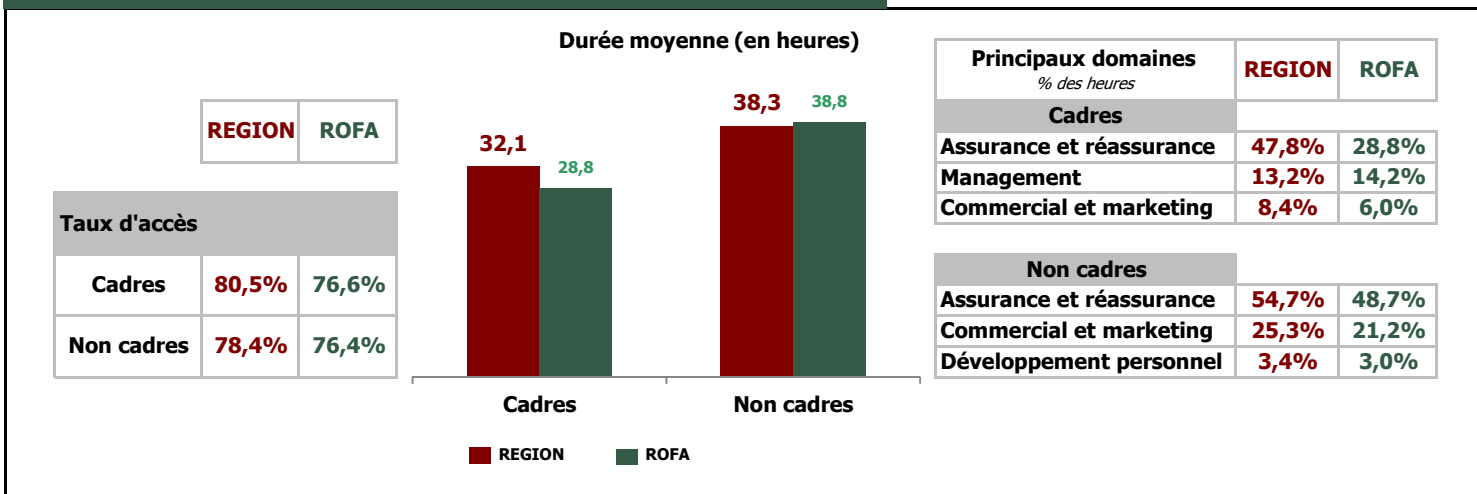


**5 376 salariés formés soit un taux d'accès de 79,1% (ROFA : 76,5%)**  
**194 693 heures de formation soit une durée moyenne de 36,2 h (ROFA : 34,4 h)**

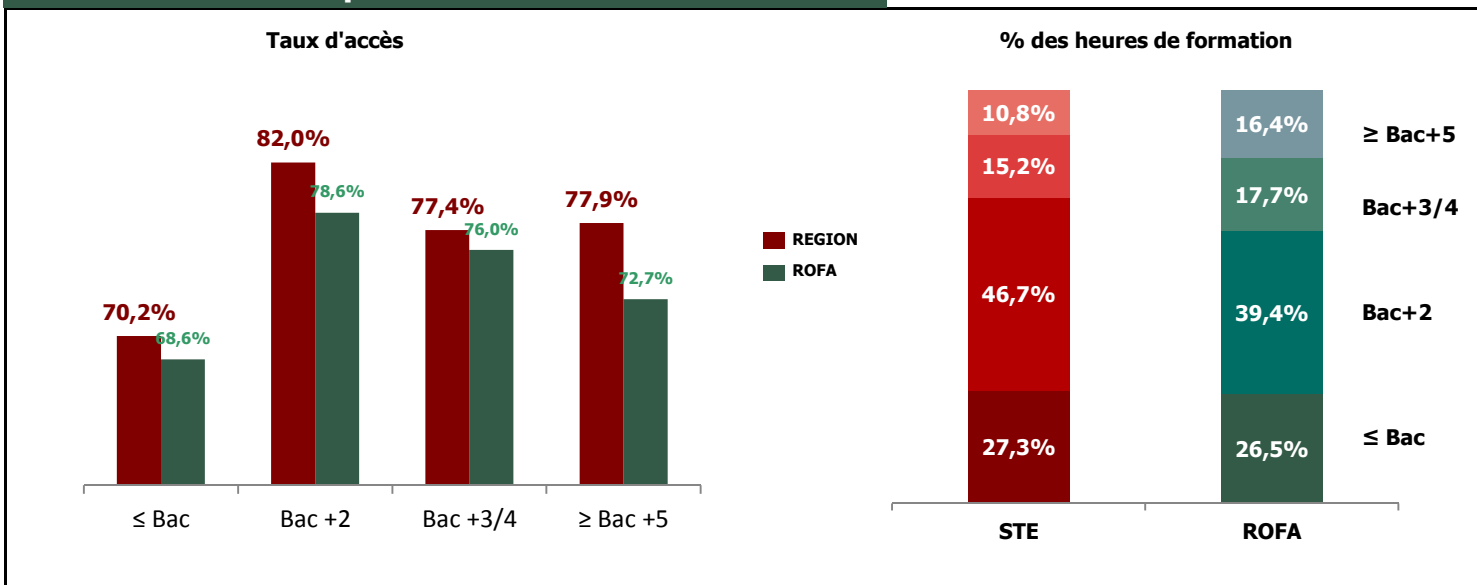
**Selon le sexe**



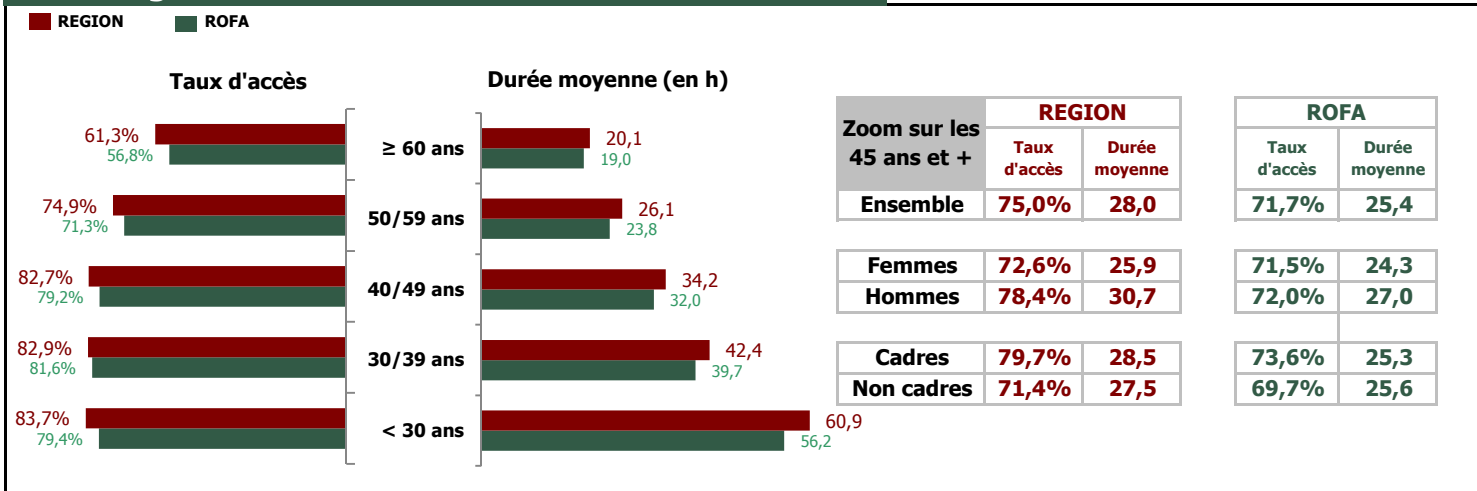
**Selon le statut**



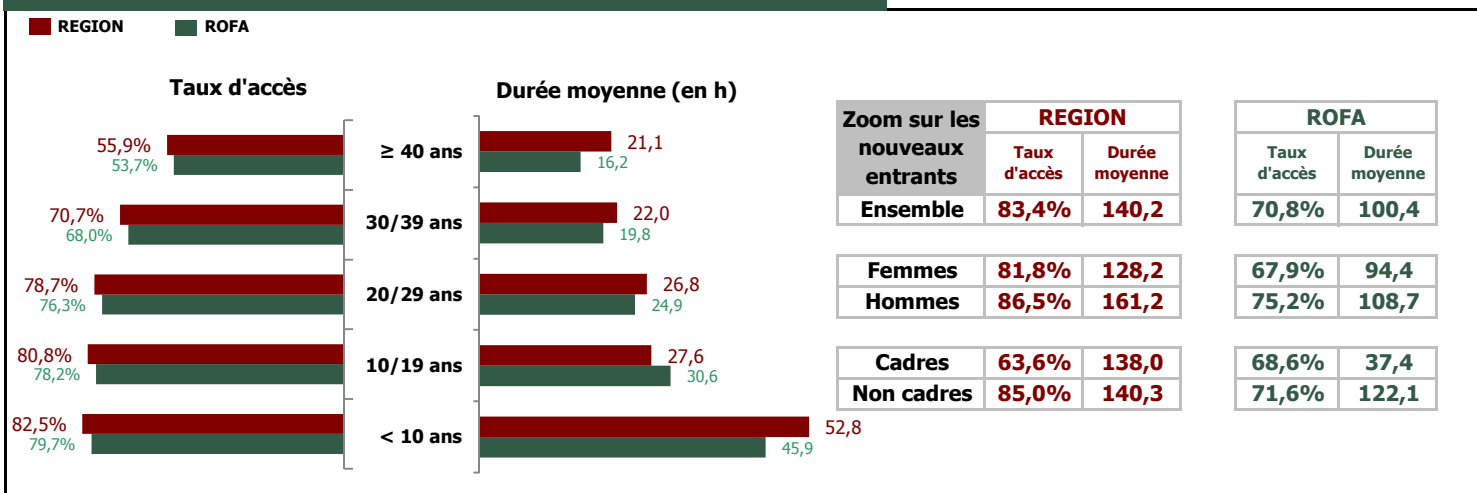
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



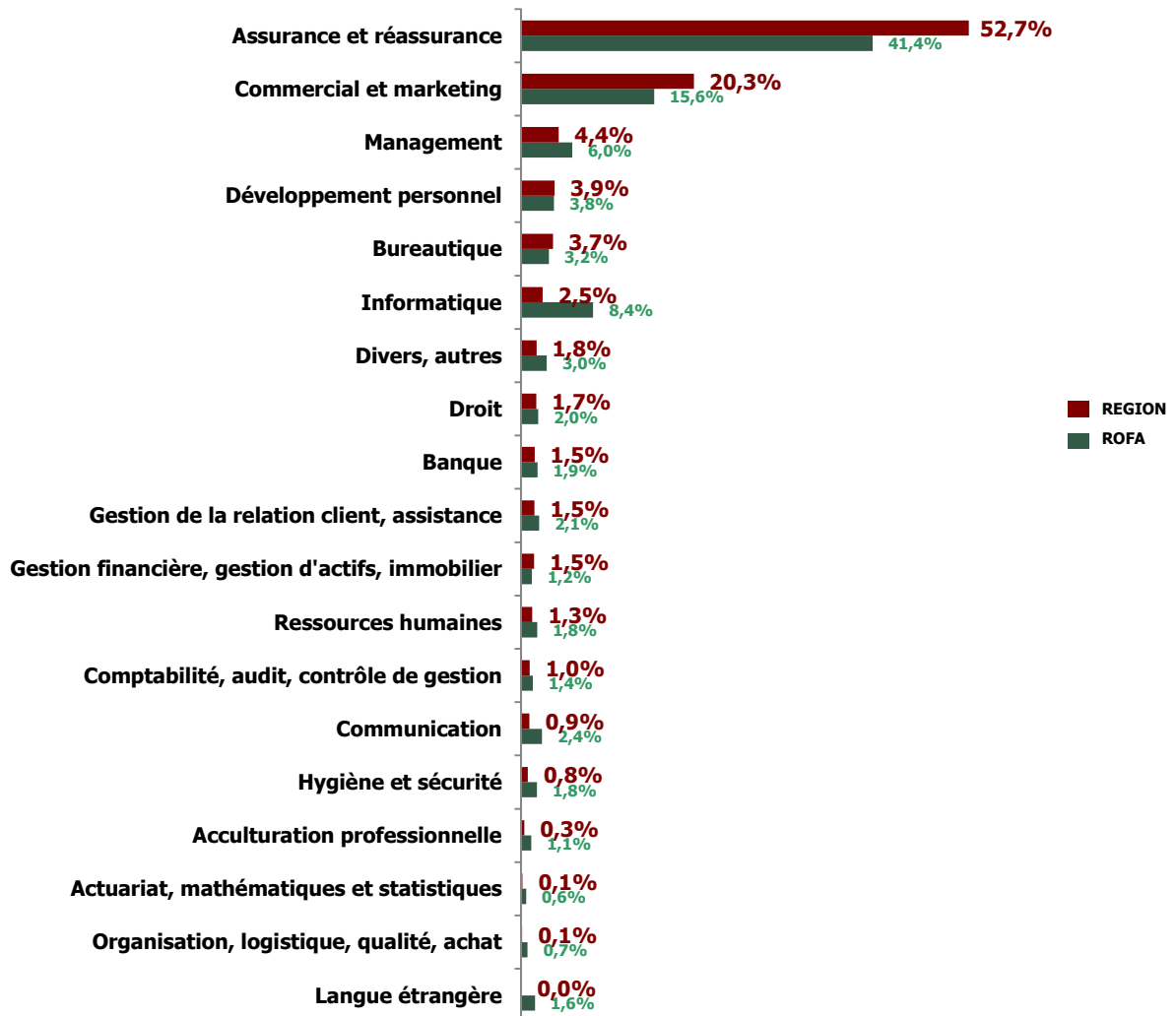
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	190 635	3 703 151
Nombre de personnes	5 363	111 634
Durée moyenne	35,5	33,2
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 334	15 519
Nombre de personnes	47	512
Durée moyenne	28,4	30,3
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	2 767	67 881
Nombre de personnes	26	431
Durée moyenne	106,4	157,5

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	65,5%	16,0	73,4%	28,4
Marketing	58,6%	26,8	68,6%	21,5
Distribution et développement	88,5%	45,5	87,8%	47,0
Contrôle technique et prévention	78,6%	27,9	68,4%	32,0
Gestion des contrats ou prestations	71,1%	22,4	73,5%	27,1
Gestion des actifs et du patrimoine	50,0%	17,3	59,0%	21,5
Gestion et maîtrise des risques internes	68,9%	12,6	77,0%	26,7
Pilotage économique, comptable et	67,5%	17,1	66,7%	22,6
Support administratif	51,6%	20,9	54,1%	18,3
Logistique	60,0%	22,8	57,6%	19,3
Systèmes d'information	69,3%	23,9	69,6%	26,9
Organisation et qualité	67,4%	21,3	72,3%	23,5
Communication	34,5%	18,2	65,4%	21,6
Ressources humaines	80,0%	27,5	78,5%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	81,0%	21,1	64,6%	22,0