

# Le changement agile

Rupture ou évolution ?



# David Autissier

<http://www.davidautissier.com>  
[david.autissier@essec.edu](mailto:david.autissier@essec.edu)



Directeur chaire ESSEC du Changement  
Maître de conférences HDR à l'université  
Paris Est

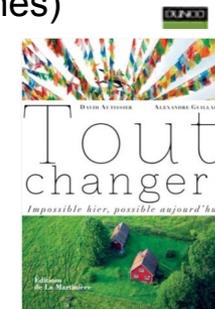
Expert auprès de grands groupes  
en stratégie de transformation depuis 20 ans

Auteur de plus de 40 ouvrages et une  
centaine d'articles en changement et  
management en français, Anglais, Mandarin,  
Allemand et Coréen

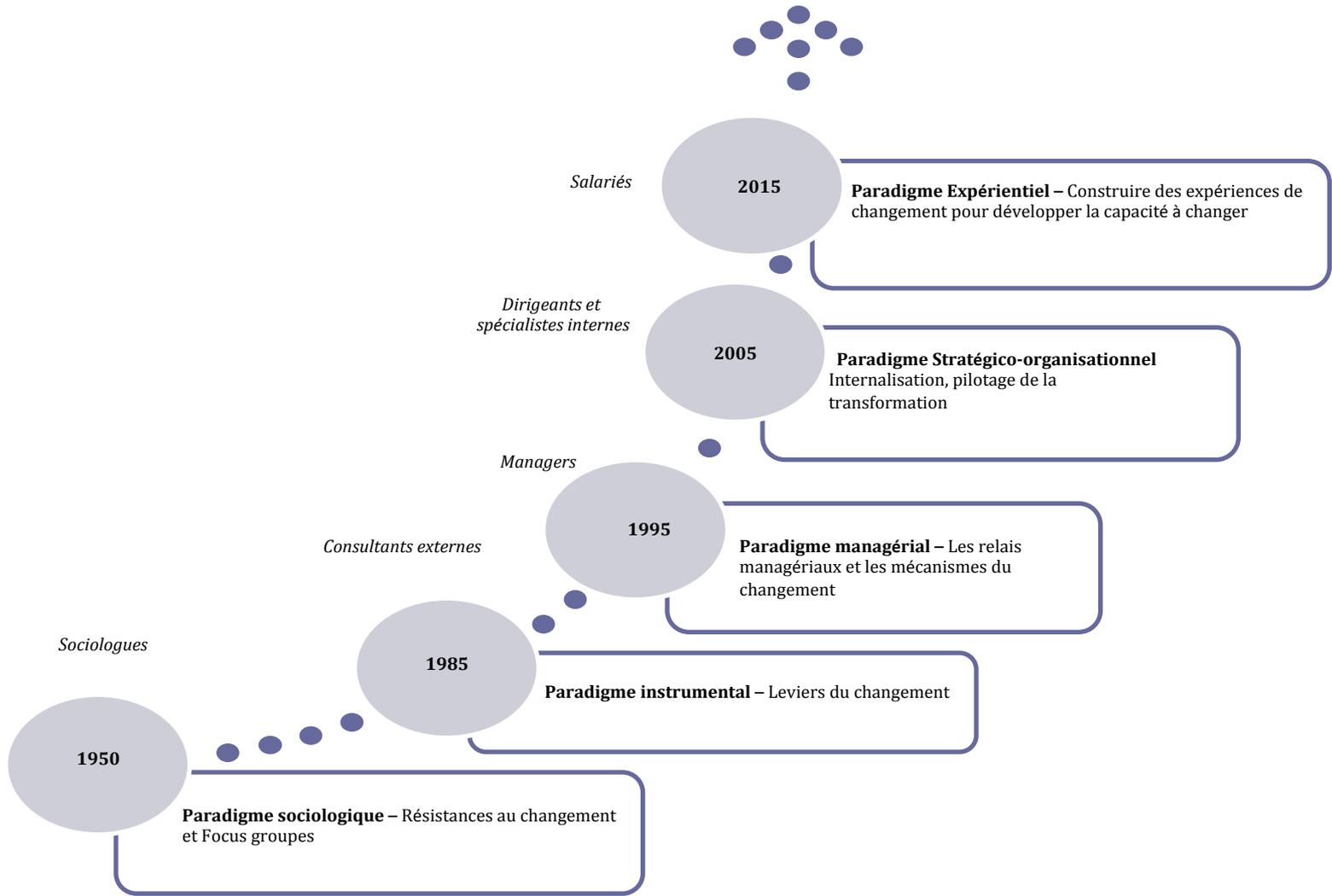
Dirigeant de Practice Change (80 personnes)



et inf (SAP)



# Les 5 paradigmes du changement



# Le modèle instrumental

## Diagnostic

### Cadrage

- Cartographie des populations
- Cartographie des changements
- Cartographie des risques
- Stratégie de changement

### Psycho-sociaux

- Identification des résistances
- Cartographie des acteurs clés
- Marguerite sociologique

### Impacts

- Analyse quantitative
- Analyse qualitative
- Plan de transition

## Leviers

### Communication

- Positionnement et éléments de langage
- Plan de communication

### Formation

- Plan de formation
- Organisation et logistique

### Accompagnement

- Le plan d'accompagnement
- Les réseaux de correspondants

## Pilotage

### Mesure

- Suivi des risques
- Baromètre du changement
- Suivi des indicateurs projet et métiers

### Ancrage

- Plan de Pérennisation
- Plan de Capitalisation

# Les limites du modèle instrumental

## Principes de la conduite du changement instrumentale



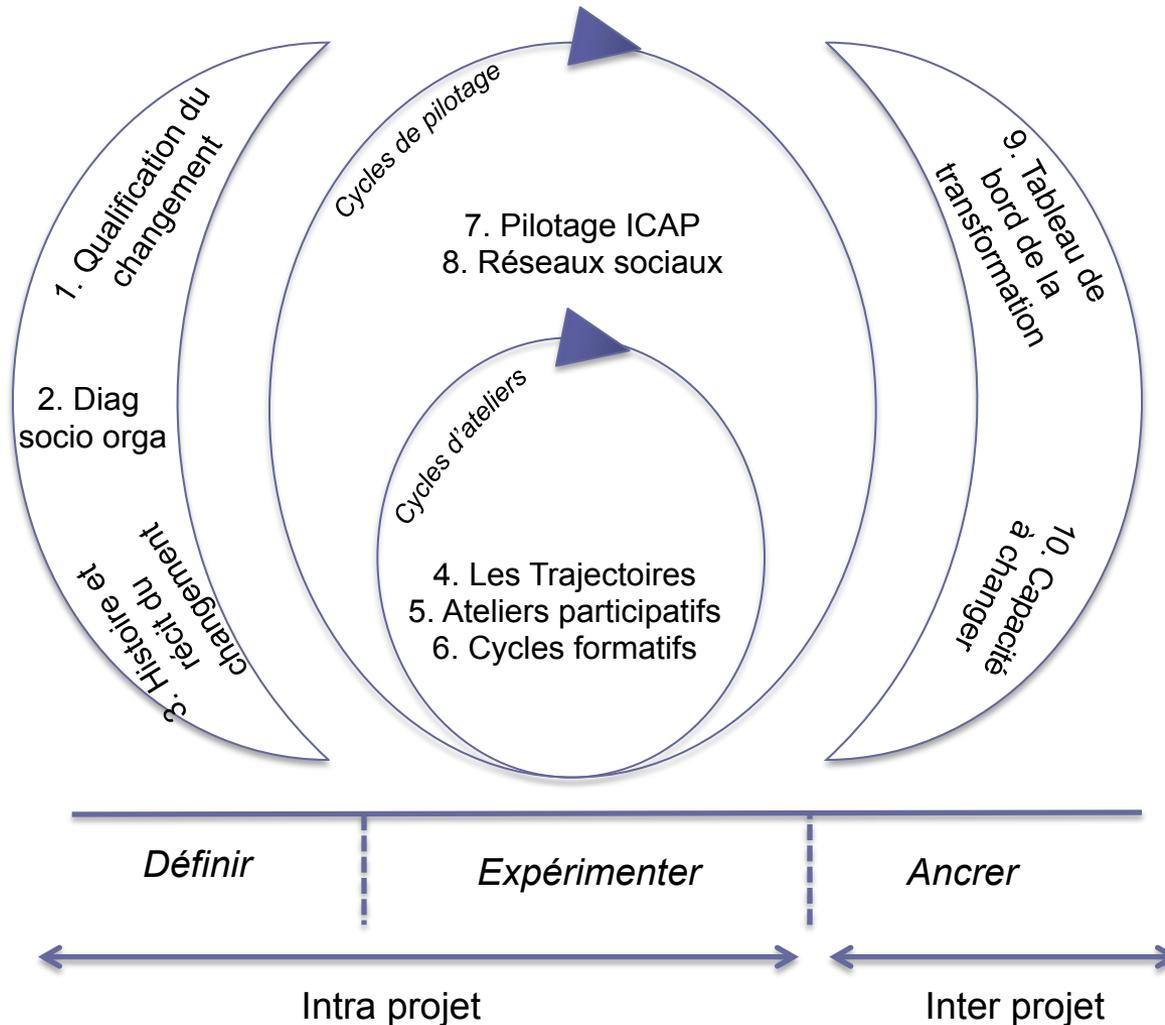
- Destination connue
- Situation d'urgence
- Instrumentalisation
- Préparation au changement

## Principes de la conduite du changement agile

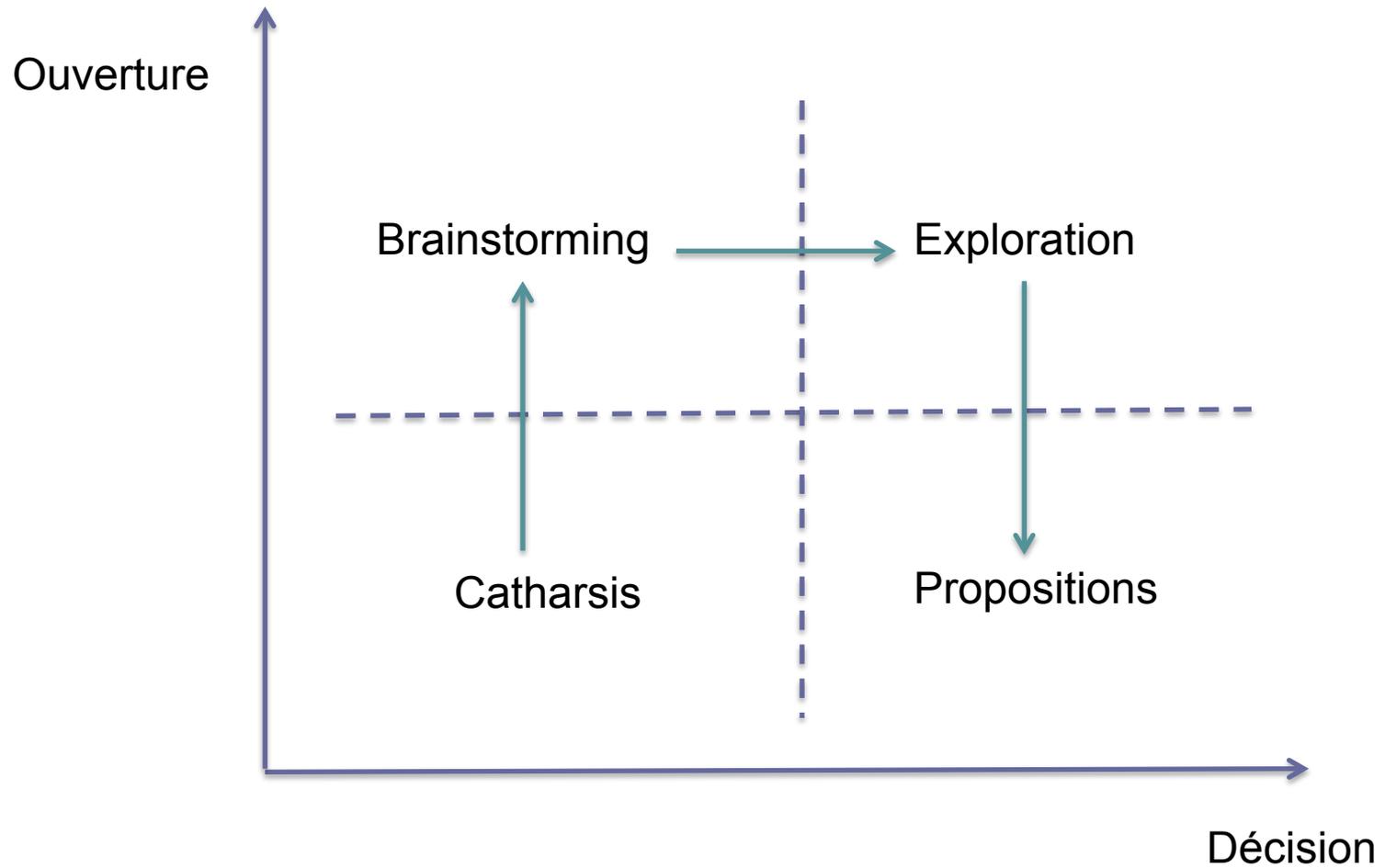


- Destination Co-construite
- Collaboration
- Expérimentation
- Ancrage

# Le changement agile



# Les boucles d'ateliers



# 3 manières d'opérer la transformation

