



L'écosystème collaboratif de l'innovation RH

Retrouvez notre actualité sur:



# Plus de 600 acteurs de l'innovation RH



Retrouvez notre actualité sur:



## 3 grands pôles d'activités



### THINK TANK

Réflexions et études  
autour des RH



### DO TANK

Accompagnement à la  
transformation des  
organisations



### SHARE TANK

Echanges et partage entre les  
membres

Retrouvez notre actualité sur:

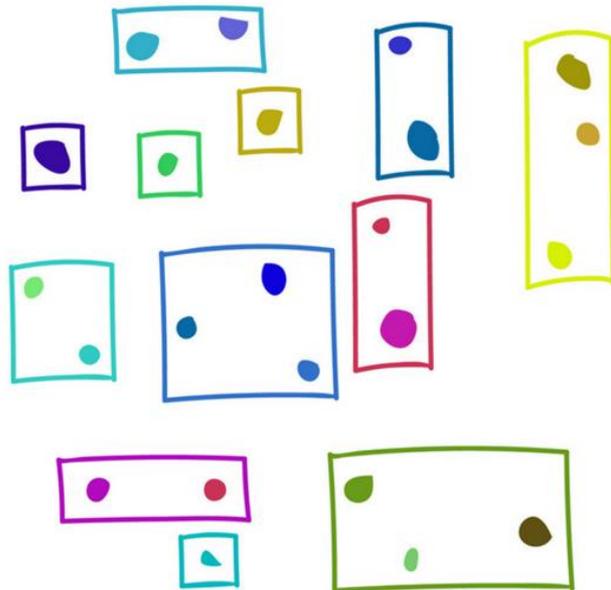
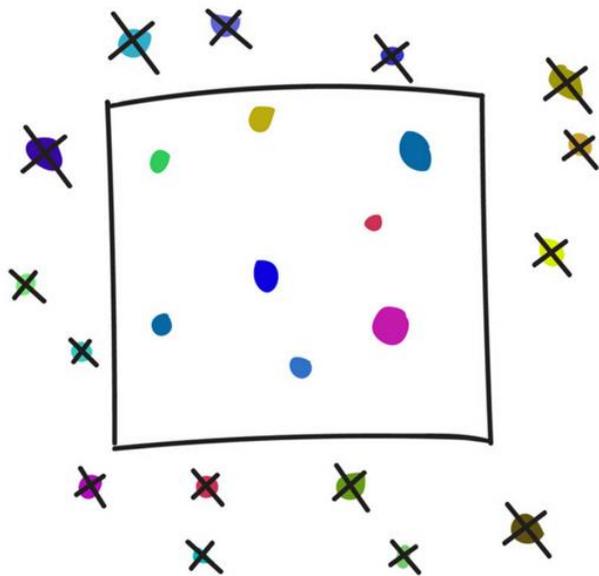


# O.L.I BY MOOKY SKILLS

OPEN LEARNING INOVATION

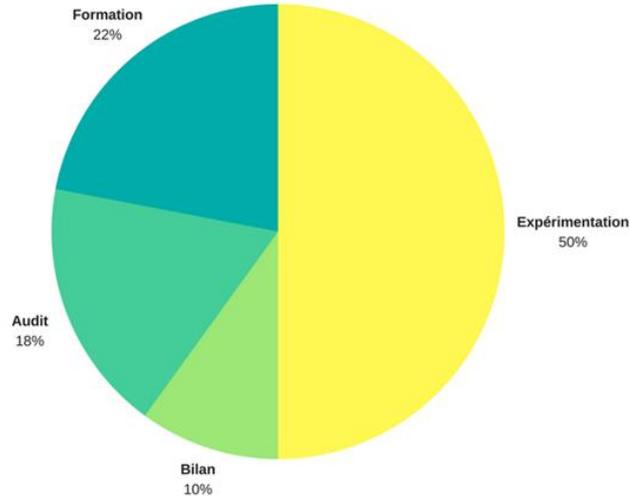
[WWW.MOOKYSKILLS.COM](http://WWW.MOOKYSKILLS.COM)

# Notre vocation en une image



# La démarche

- **COMPRENDRE LES MÉCANISMES DE FORMATION INTERNE ET LEURS IMPACTS**
- **PERMETTRE AUX COLLABORATEURS DE MIEUX CONNAÎTRE LEUR BIAIS D'APPRENTISSAGE**



**AMENER L'INTELLIGENTE LEARNING AU SEIN DE L'ORGANISATION DE FAÇON MESURÉE**

**TRANSFORMER LES COLLABORATEURS EN AUTO-APPRENANTS**

# DIMENSIONS EVALUÉES

- Les stratégies de résolution de problème mises en oeuvre
- Analyse de l'environnement d'apprentissage disponible du collaborateur et de l'entreprise
- Analyse de la connaissance à acquérir (partie du test dynamique à refaire à chaque début de formation)



**Sarah Nafaa**  
Directrice d'agence  
test passé le 20-05-2017  
Profil prédominant : kinesthésique

#### Ma mémoire

Vous avez une prédominance kinesthésique. Les kinesthésiques ne représentent que 5 % de la population. Comme « kiné » veut dire « toucher », ces personnes apprennent mieux lorsqu'ils peuvent participer, toucher, agir, imiter, donc être physiquement actifs. Ils aiment le mouvement. C'est ainsi qu'ils ont beaucoup de difficulté à rester en place ou à demeurer attentifs pendant une longue période. Souvent ils sont bons dans les sports et démontrent une forte motricité. Ce sont ces gens qui préfèrent la méthode essai-erreur au lieu d'écouter des instructions. Parfois, ils sont perçus comme lents. C'est que, tout simplement, ils apprennent différemment.

#### Comment apprendre selon mon profil ?



#### Les Mooky astuces d'apprentissage

- Dessiner (sketchnoting)
- Travailler en groupe
- Travailler en musique
- Utiliser des objets pour occuper ses mains
- Préconiser le e-learning

#### Quelle formation choisir ?

EN LIGNE	EN PRÉSENTIEL
Serious games	Workshops
Cours interactifs	Peer to peer
Vidéos animées	
E-learning en petits blocs	

[TÉLÉCHARGER LE RAPPORT COMPLET](#)

# LE RAPPORT

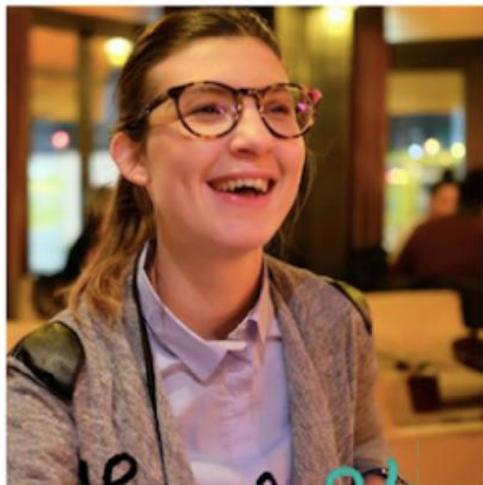
- Une description détaillée de mon profil
- Une vidéo sur « apprendre à apprendre selon mon profil »
- Des astuces de mémorisation
- Des préconisations de formats de cours (mooc, peer to peer, serious game...)
- Des astuces pour améliorer mon environnement et mieux apprendre

## POUR LE RH

- Un outil d'aide à la décision pour les plans de formation
- Une analyse poussée des populations d'apprentissage existantes dans l'organisation
- Des astuces / conseils pour comprendre le marché de la Edtech et mieux s'y retrouver dans les outils du marché



Luis, 54  
the alchemist



Sarah, 24  
the captain

## NOUS CONTACTER

[contact@mookyskills.com](mailto:contact@mookyskills.com)

Mob. 0665617711

58b Rue de la chaussée d'antin

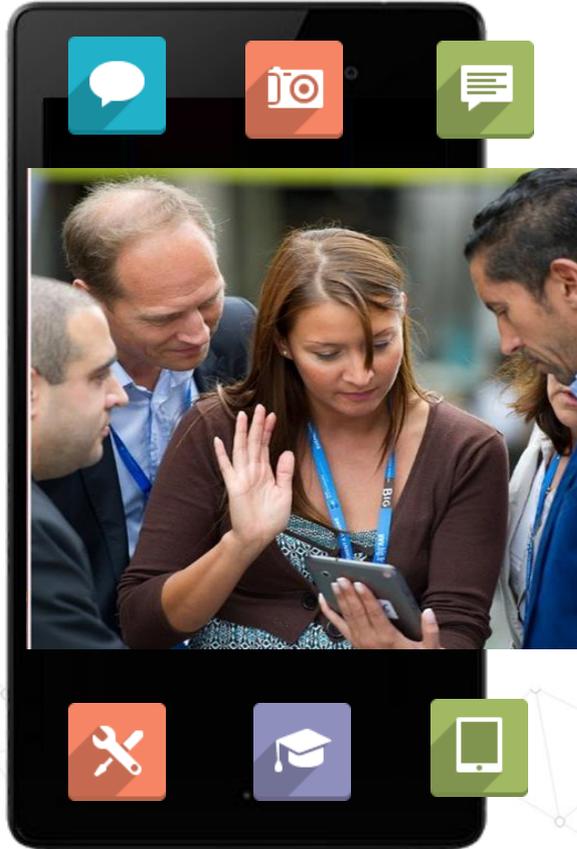
75009

**Mooky**  
Skills



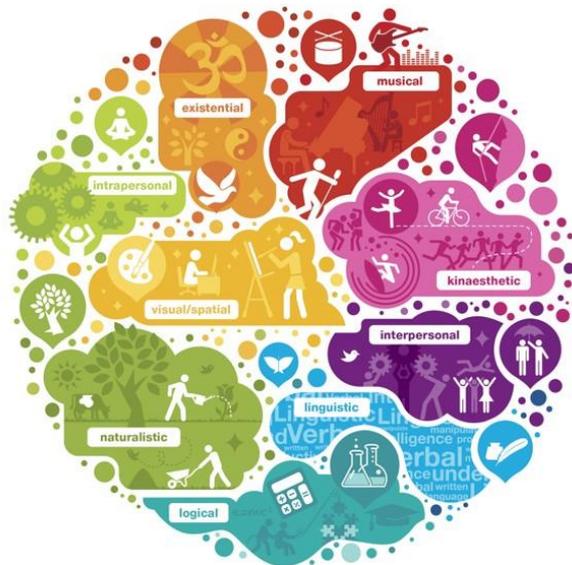
guillaume.tostivint@urbangaming.com – +33 6 13 52 76 55  
**www.urbangaming.com**

# - GAMIFICATION COLLECTIVE



- ✓ 2 000 animations en 7 ans
- ✓ Directions RH / Formation / Communication
- ✓ 30 partenaires licenciés

# - NOS CONVICTIONS



# ESCAPE GAME **DIGITAL**



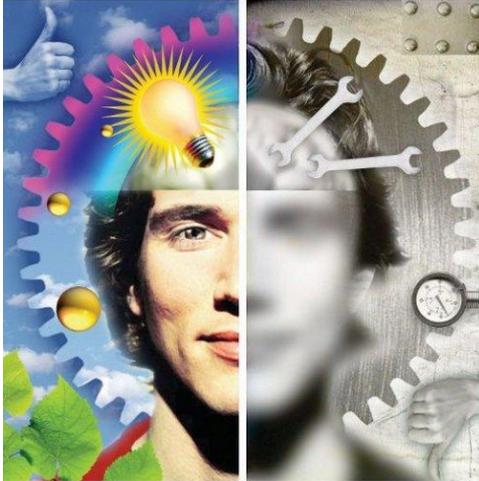
Nous avons **modernisé** l'escape Game.  
Tout le matériel nécessaire à l'installation de l'escape game tient dans **une mallette** en aluminium.

Cet Escape Game est un team building, adaptable partout.  
Mini laboratoire DIGITAL, il reflète le comportement en équipe ( communication, écoute, gestion du stress, leadership...) et participe à la transformation digitale.

## Les technologies utilisées

- Tablettes tactiles
- Reconnaissance d'images
- NFC / bluetooth
- Code 2D
- Facebook / Twitter / Instagram
- Objets connectés
- Youtube
- Nous personnalisons selon vos besoins.

# - NOS ORIENTATIONS



- ✓ RENFORCER L EXPERIENCE LUDIQUE ET APPRENANTE
- ✓ COMPLETER NOTRE DISPOSITIF DIGITAL AU SERVICE DE LA FORMATION
- ✓ EXPLORER LES BESOINS LIES A L'EMPLOYABILITE



Former au 21ème siècle

# La formation professionnelle, en ligne

Chaque année, nous aidons des centaines d'entreprises à former leurs salariés de façon **simple** et **efficace**.



PROJETS



DIGITAL



AGILITÉ



RH



EFFICACITÉ  
PROFESSIONNELLE



MANAGEMENT



INNOVATION



BUSINESS



Certification  
qualité



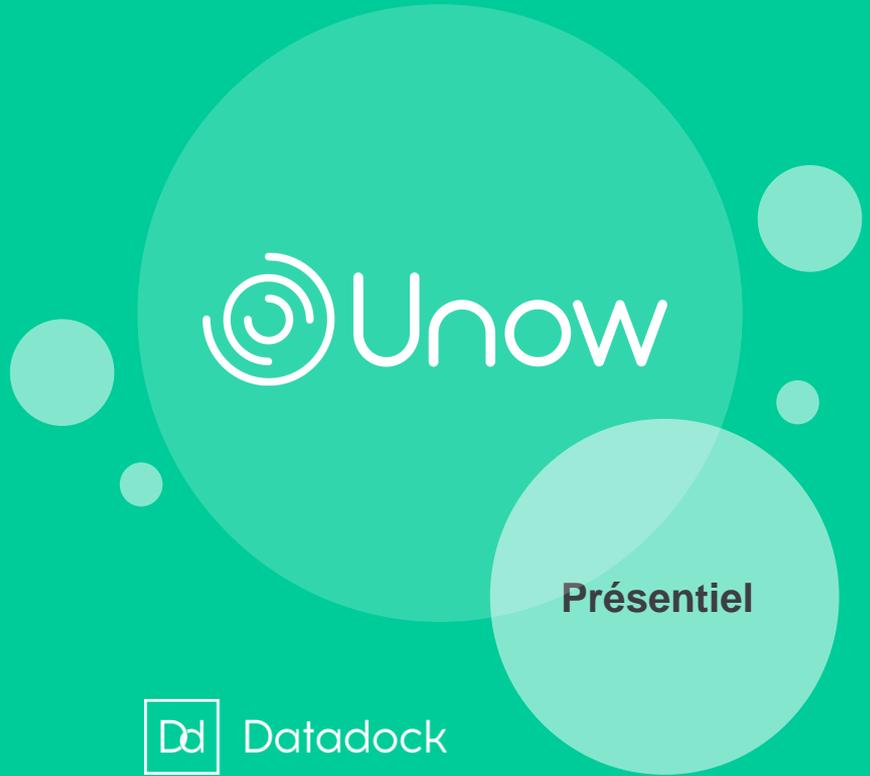
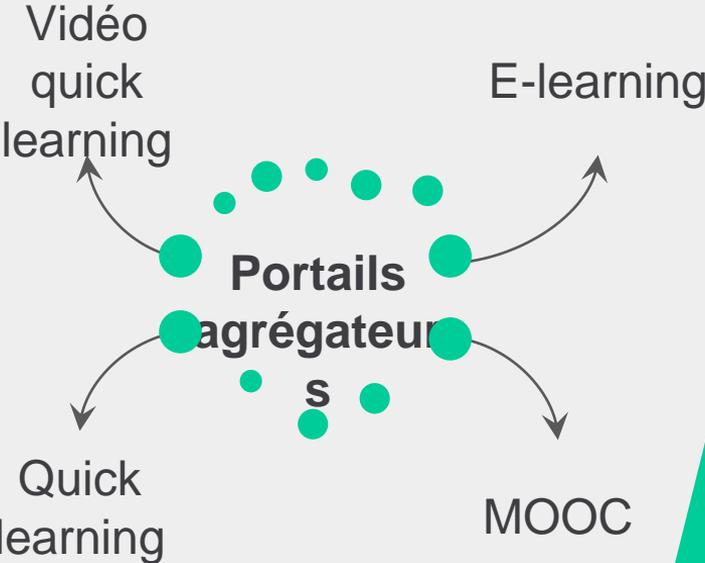
N° d'activité  
d'organisme de  
formation  
11 75 53265 75



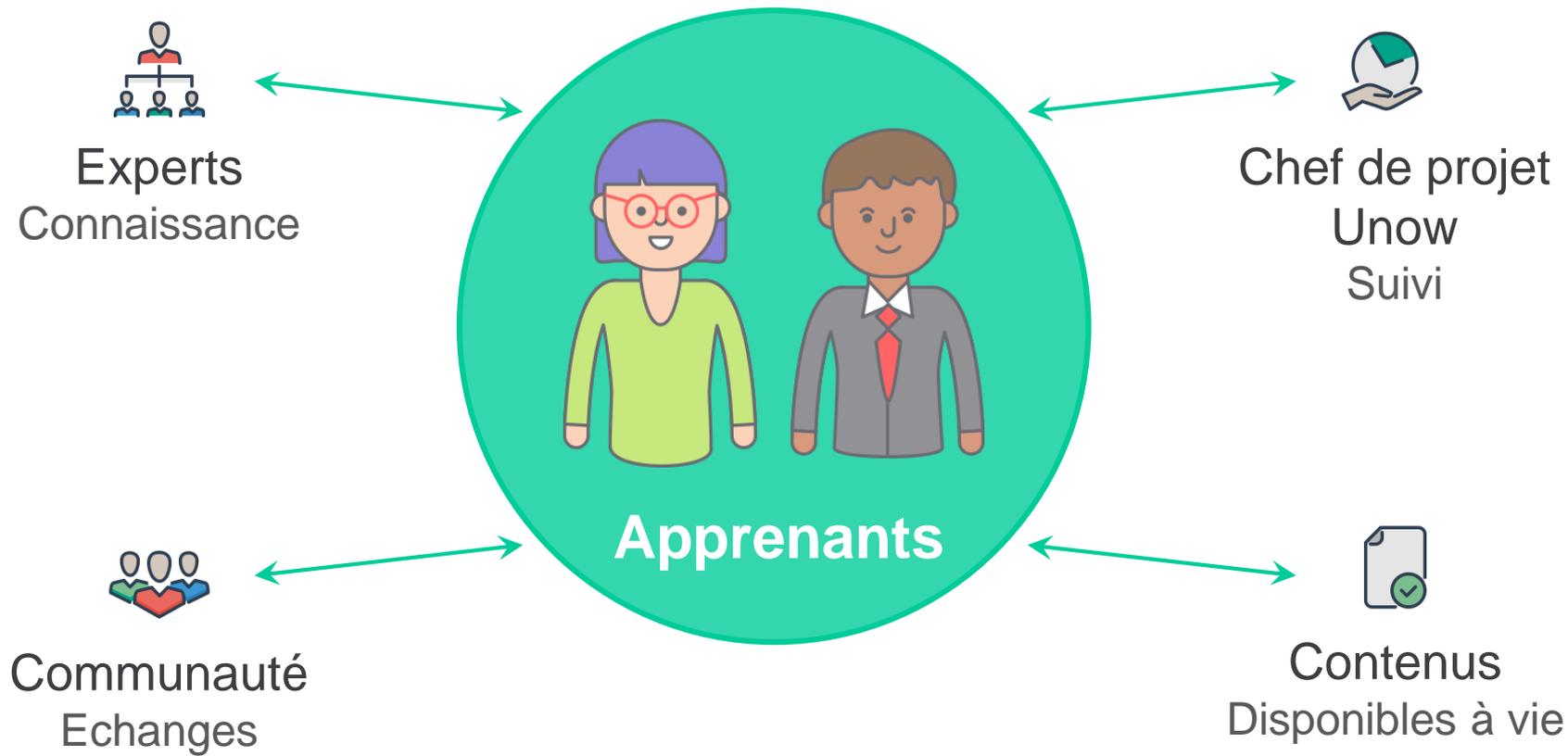
# Notre positionnement

## Micro-learning

## Macro-learning



# L'expérience d'apprentissage



# Des formations événementielles et scénarisées



Vidéos



Quiz



Forum



Ressources  
complémentaires



Classes  
virtuelles

*Cas fil rouge enrichi au fil des  
semaines*

# Success stories : quelques réussites de nos clients



SNCF



GROUPAMA  
SUPPORTS & SERVICES



UFF



AIR FRANCE

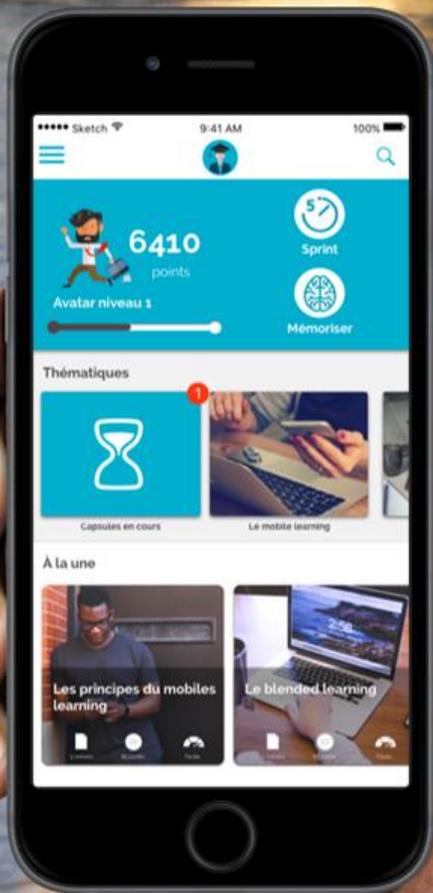


IT-CE



BNP PARIBAS





# Beedeez

L'apprentissage mobile  
& intuitif pour votre entreprise





**COMPAGNON D'APPRENTISSAGE  
MOBILE**



**DES FORMATS COURTS ET LUDIQUES**



**UN APPRENTISSAGE AUGMENTE**

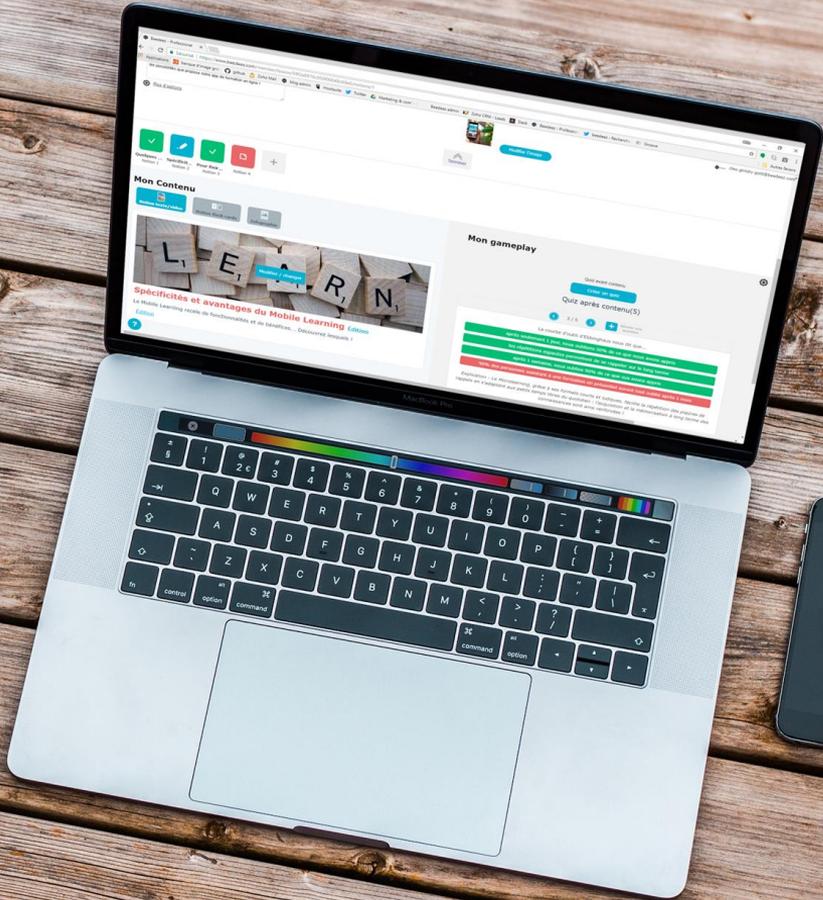




# Beedeez

L'apprentissage mobile  
& intuitif pour votre entreprise





# Beedeez

Transmission de la connaissance

Outil auteur simplissime

Formaliser & transmettre son savoir

Entreprise apprenante





# Beedeez

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



## Demandez votre démonstration !

[contact@beedeez.com](mailto:contact@beedeez.com)

[www.beedeez.com](http://www.beedeez.com)