

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR - 6 780
salariés

DONNEES AU 31/12/2018

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 400 salariés, présents au 31/12/2018 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

PACA	: 64% de femmes et 36% d'hommes
ROMA	: 60,5% de femmes et 39,5% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,8 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,8 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	45,5 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (11,6% contre 13,8%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14,8 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (13,7 ans)

Femmes :	14,5 ans, 13,9 ans dans le ROMA
Hommes :	15,4 ans, 13,3 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2018 est de 8,4%, inférieur à celui du ROMA (10,3%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (34,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,5% au lieu de 50,5%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (43,7% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 57,6%)
Les embauches cadres de l'année (2%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,5%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (68,7% de femmes, 60,7% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (32,7 ans) est de 1,5 an supérieur au ROMA

La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (79,6%) est équivalente au ROMA (81,5%)

47,4% sont en CDD et 16% sont en professionnalisation/apprentissage (47,2% et 23,9% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (8,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,2%)

Profil des 45 ans et plus

28,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

59,76% sont des femmes et 49,6% sont des cadres (respectivement 58,4% et 59,8% dans le ROMA)

13,5% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,9% dans le ROMA

58,48% sont des femmes et 45,4% sont des cadres (respectivement 58% et 55,4% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (13,4% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,9%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,7% dans le ROMA

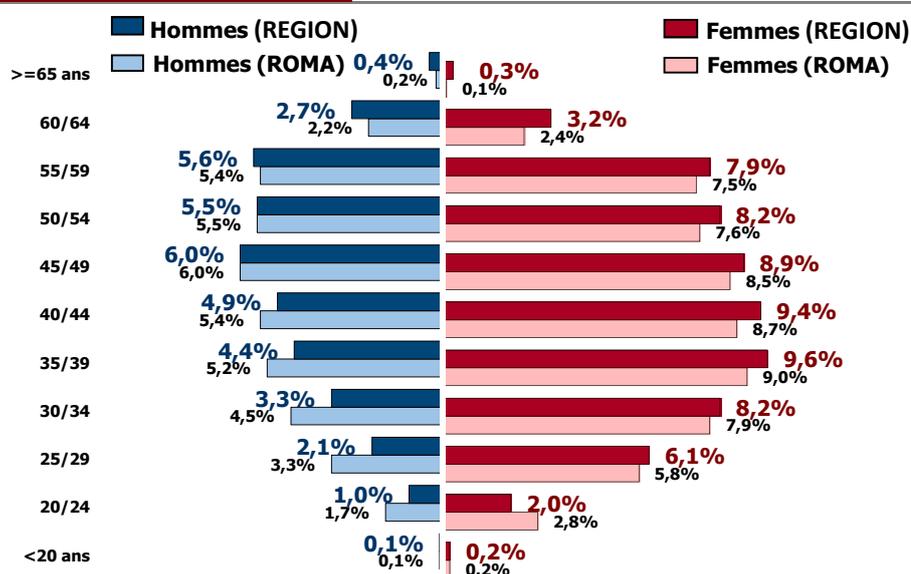
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (71,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (71,2%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

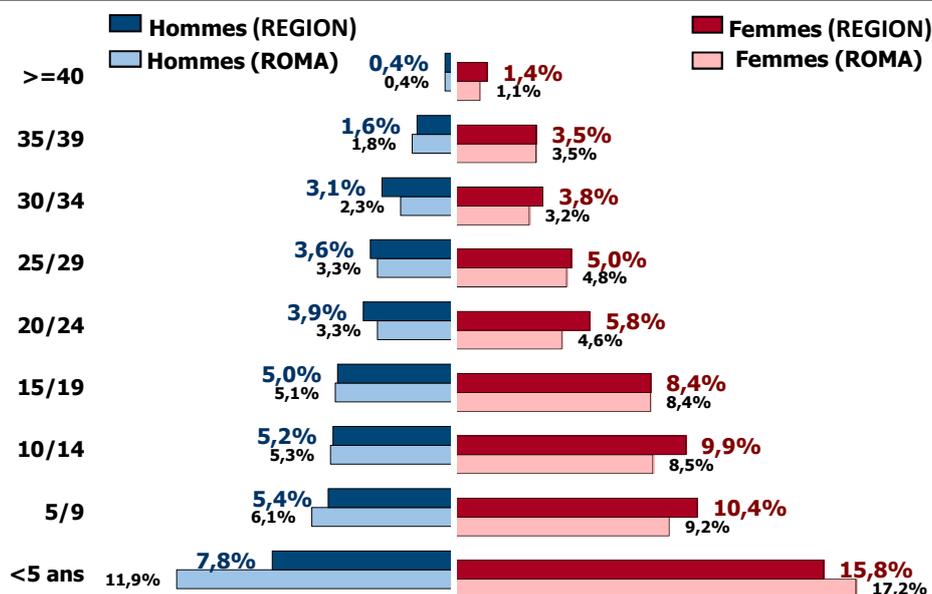
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	43,8	42,7
Pour les Femmes	42,8	42,2
Pour les Hommes	45,5	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	14,8	13,7
Pour les Femmes	14,5	13,9
Pour les Hommes	15,4	13,3

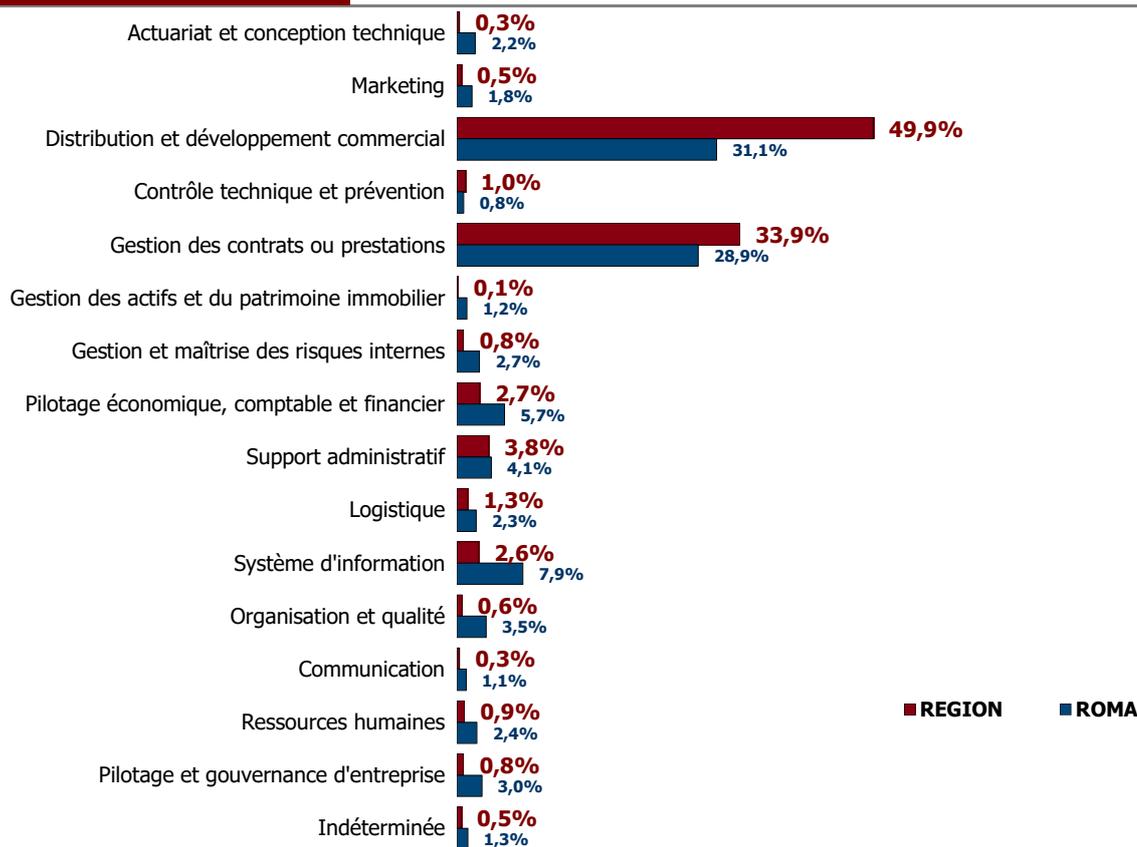
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

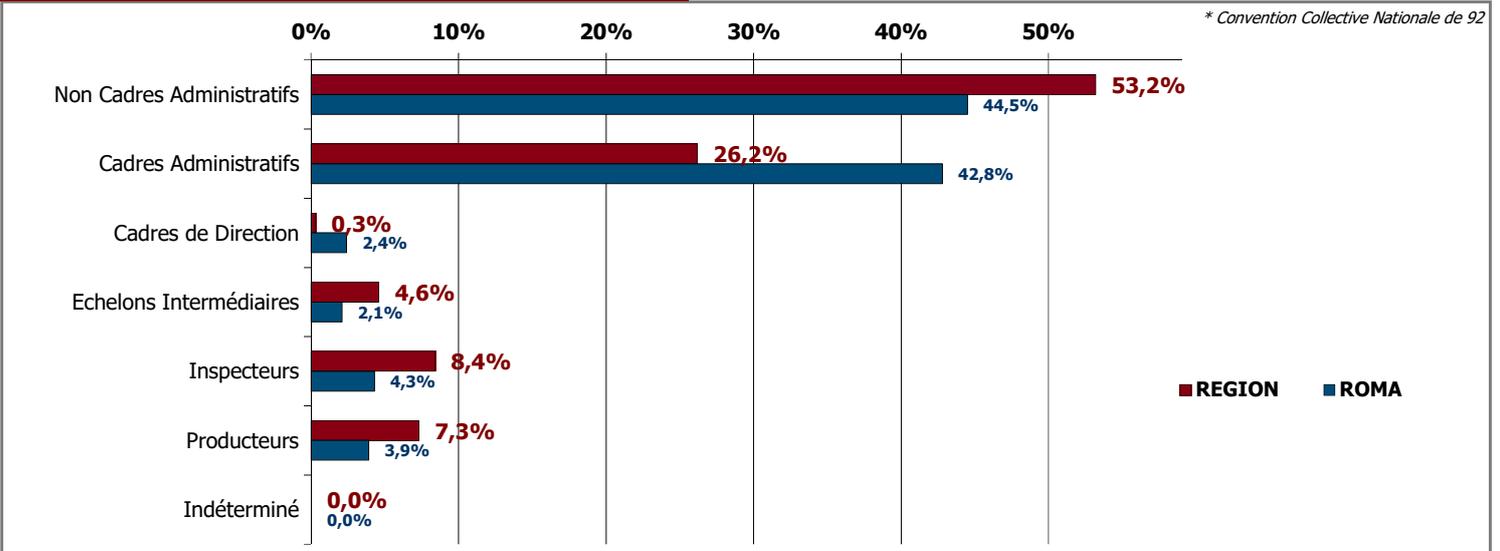
	REGION*	ROMA*
Dommages	20,5%	14,0%
Multi-branches assurances	47,0%	33,6%
Vie capitalisation	7,5%	8,4%
Assurance Collective	0,2%	2,2%
Santé	0,6%	1,5%
Assurance Crédit	0,2%	0,6%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	2,1%	1,9%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

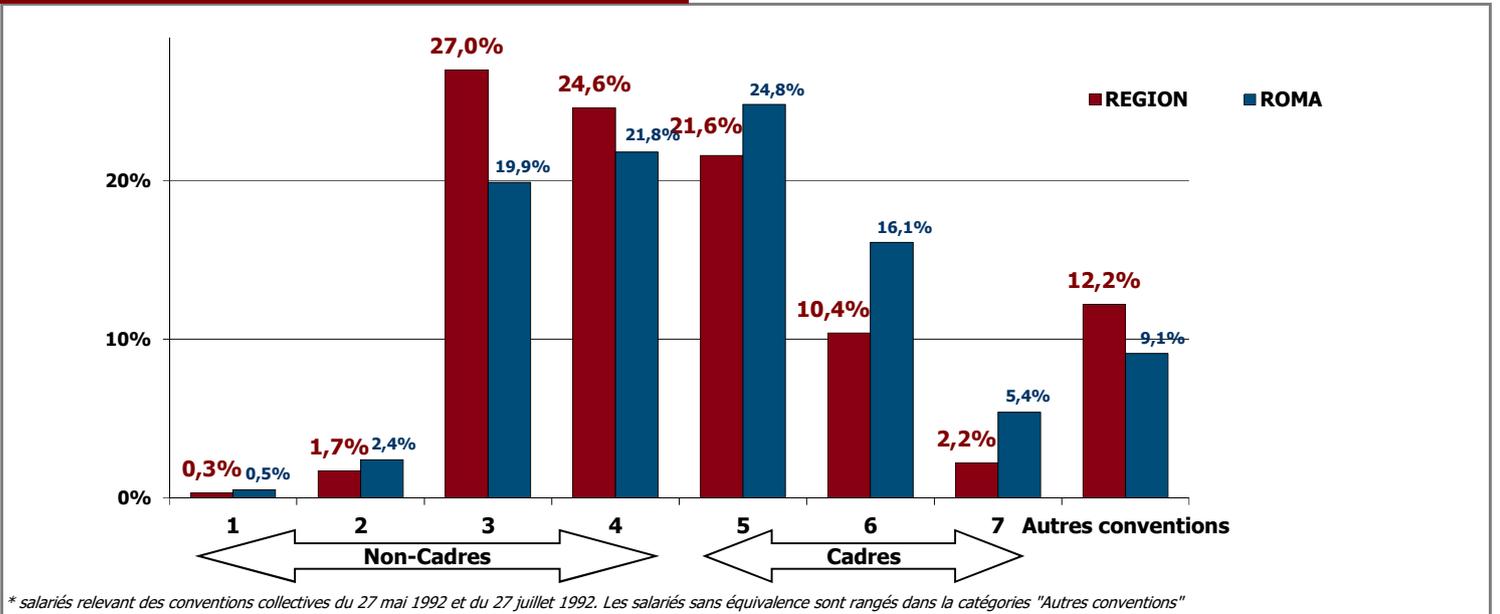
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	94,7%	93,3%
CDD	5,3%	6,7%
Professionnalisation	1,4%	2,1%
Apprentissage	0,7%	1,6%
Autres	0,0%	0,0%

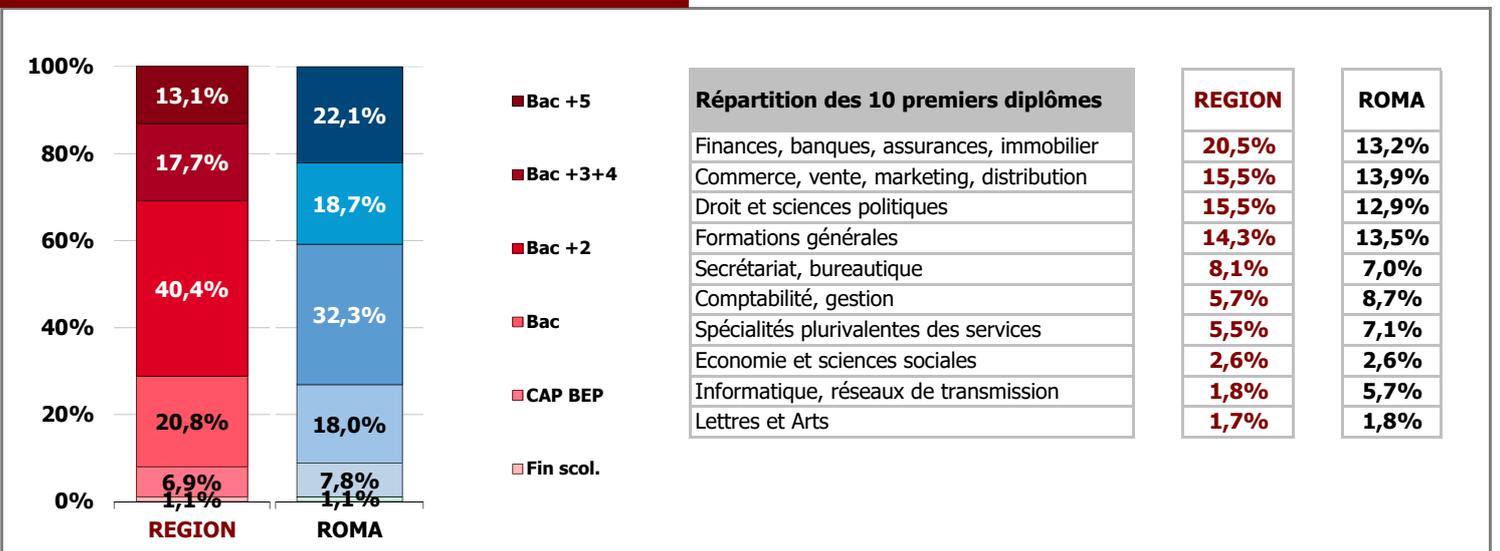
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

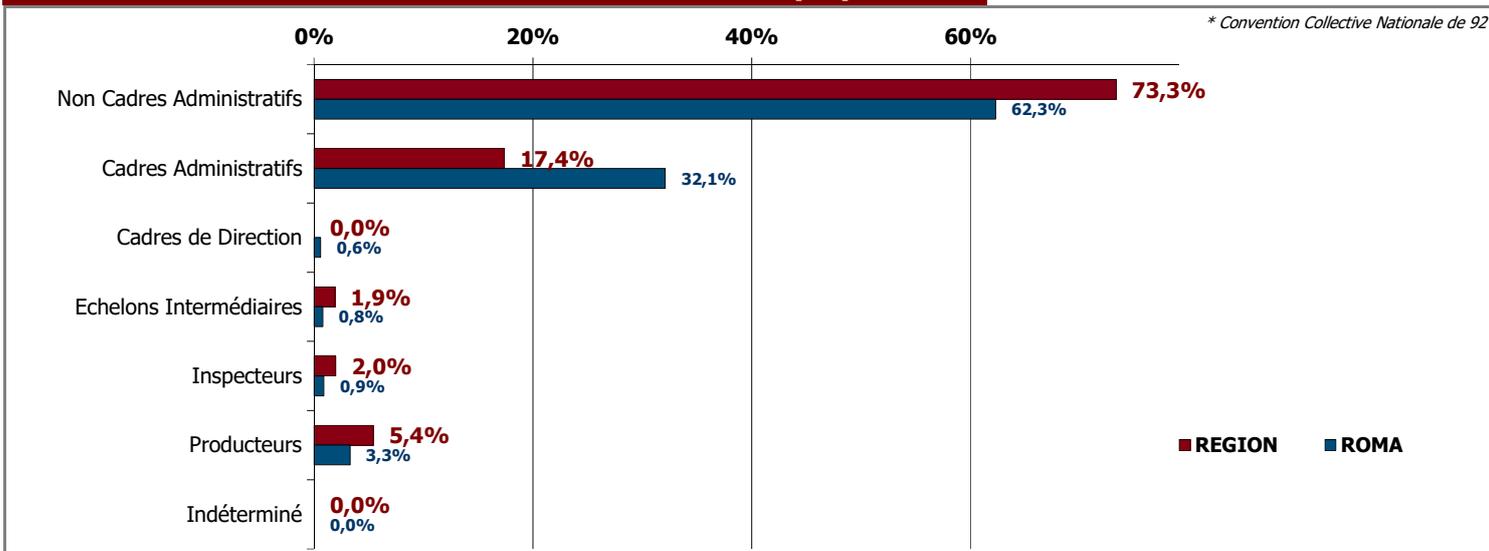


909 personnes travaillent à temps partiel soit 13,4% (ROMA : 12,9%)**

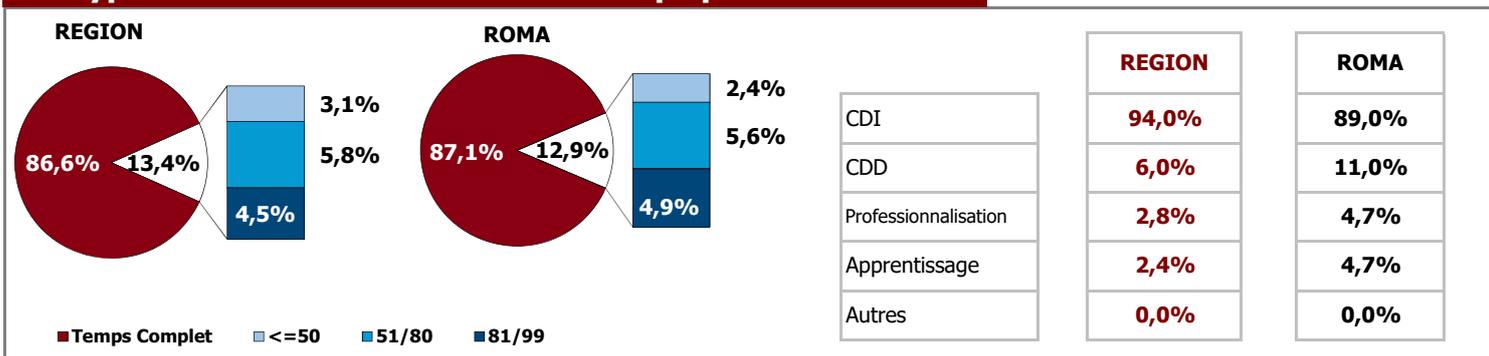
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	86,6%	85,3%
AGE MOYEN	42,8	42,6
Pour les Femmes	43,0	43,2
Pour les Hommes	41,1	39,5
ANCIENNETE MOYENNE	15,7	15,4
Pour les Femmes	16,5	16,4
Pour les Hommes	10,8	10,0

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



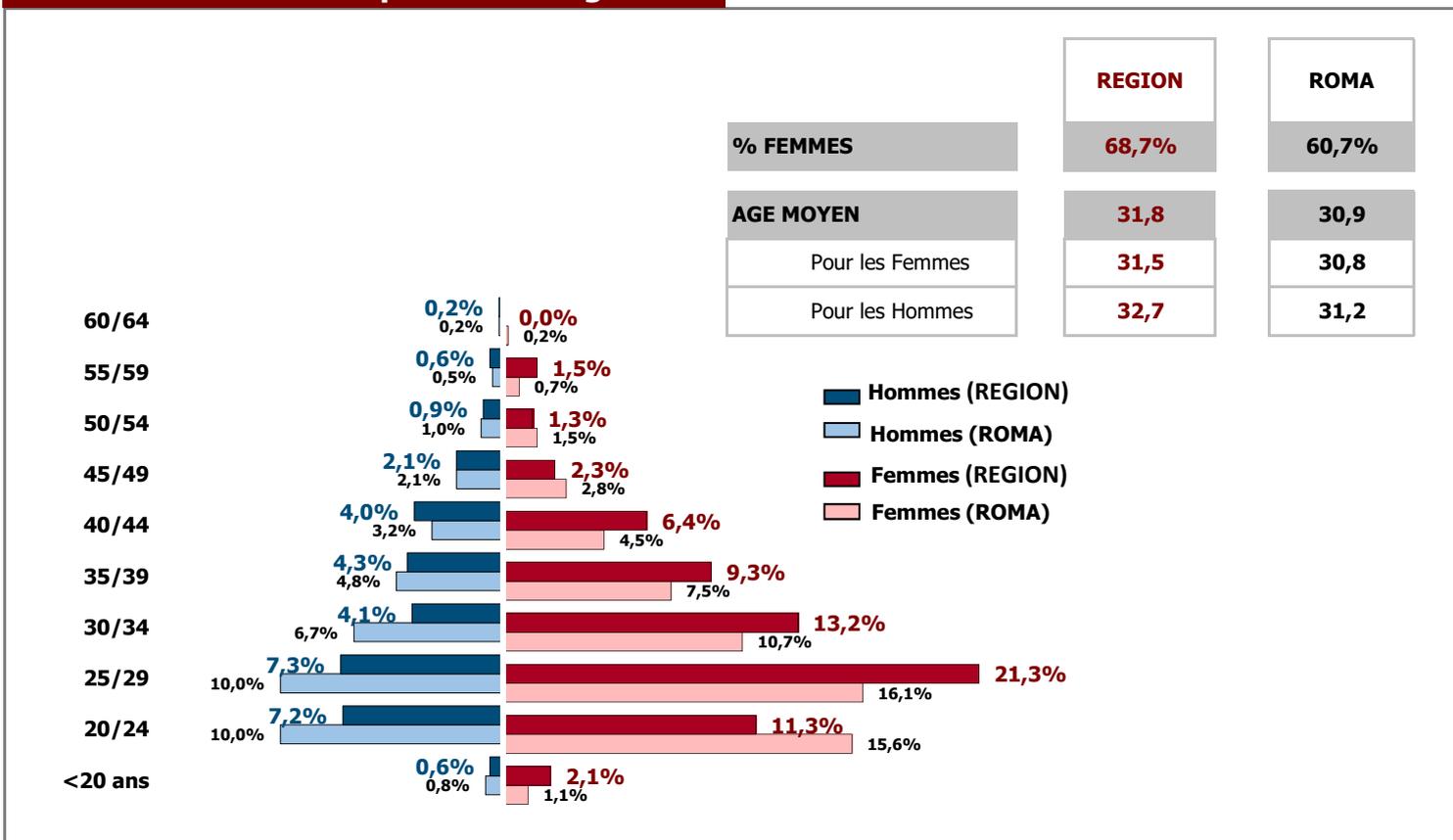
Les types de contrats des salariés à temps partiel



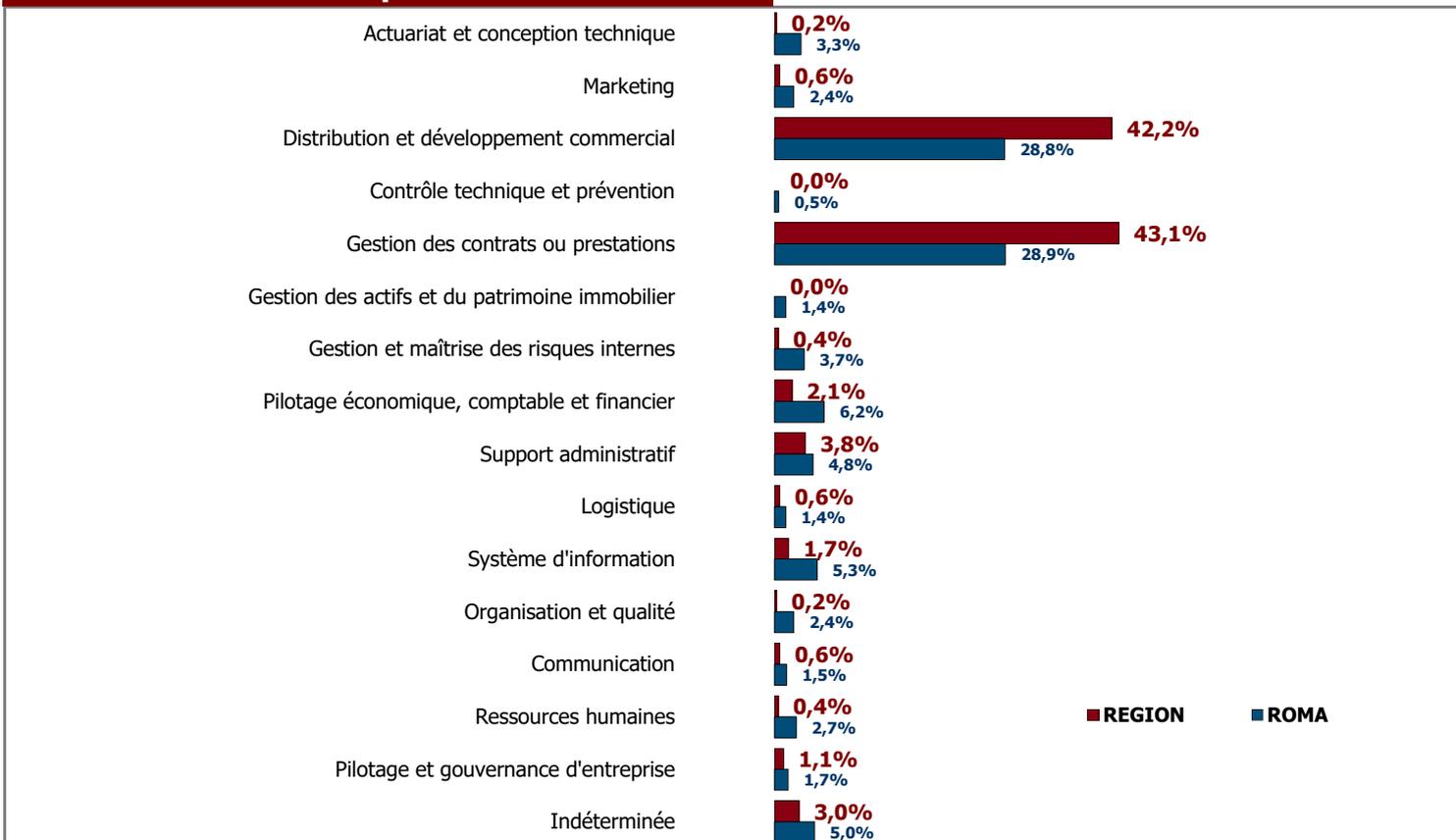
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

570 personnes ont été embauchées soit 8,4% (ROMA : 10,3%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



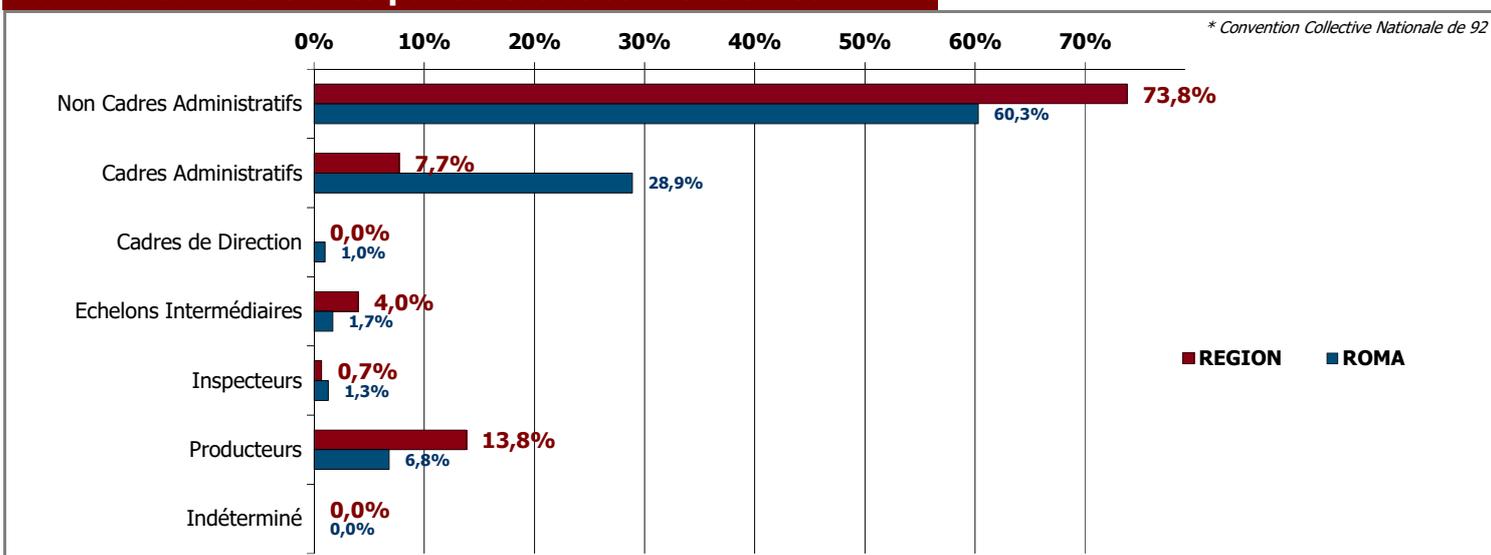
Les nouveaux entrants par famille de métiers



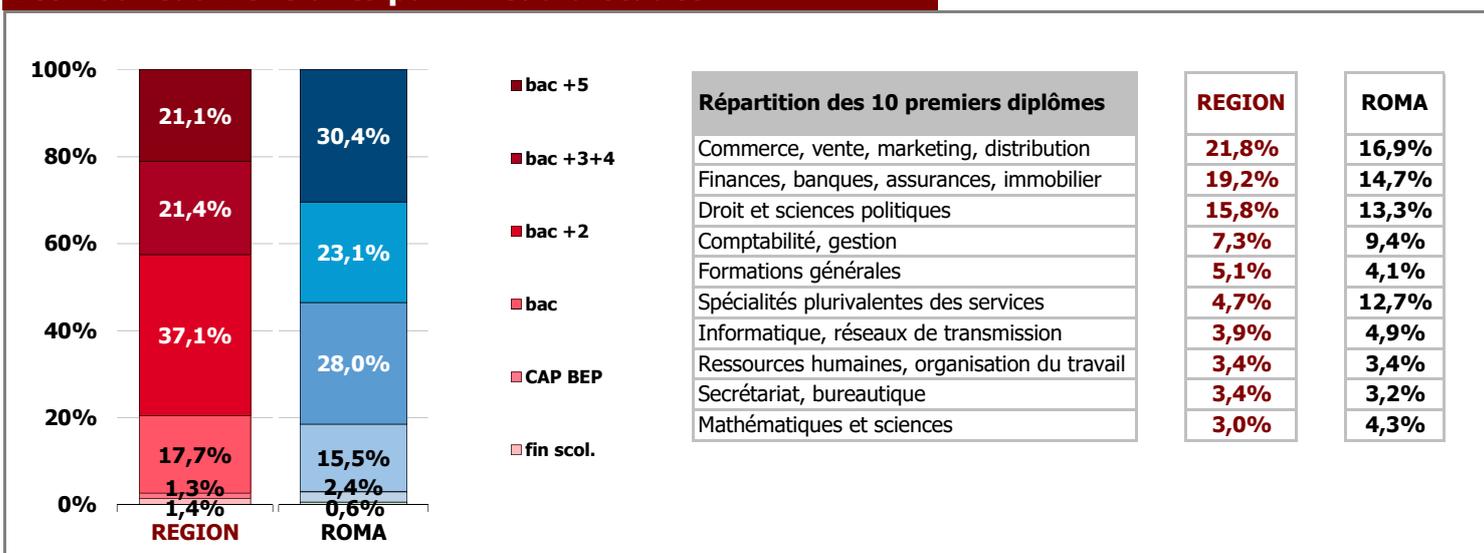
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	52,6%	52,8%
CDD	47,4%	47,2%
Professionalisation	10,4%	14,0%
Apprentissage	5,7%	9,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



3 302 personnes ont 45 ans ou plus soit 48,7% (ROMA : 45,4%)

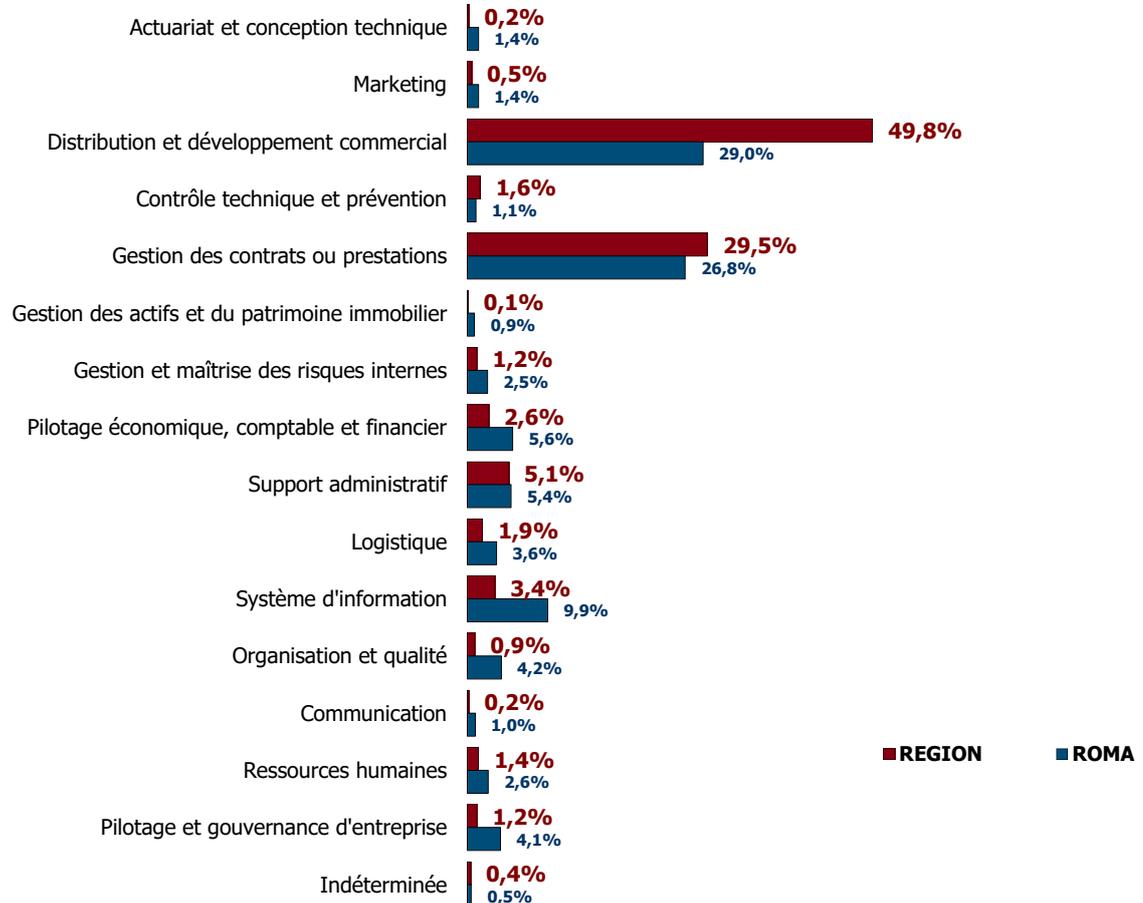
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	41,4%	42,5%
% FEMMES	58,6%	57,5%

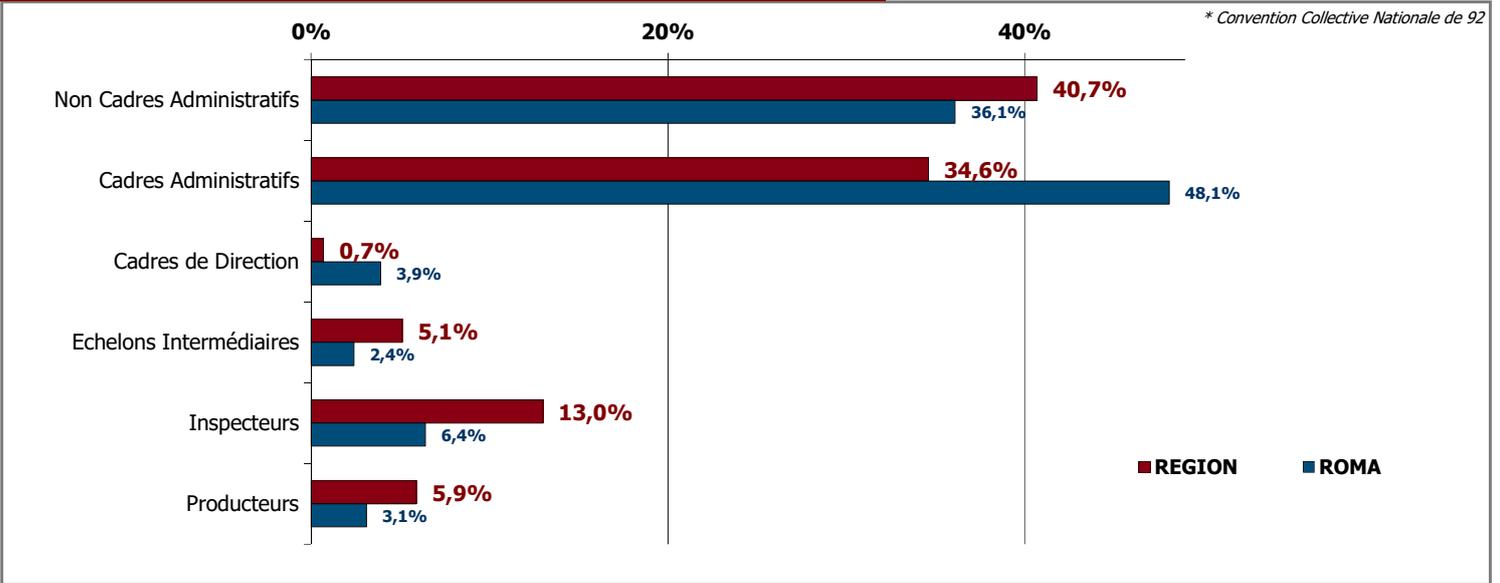
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,7	22,1
Pour les Femmes	23,2	22,9
Pour les Hommes	21,9	21,0

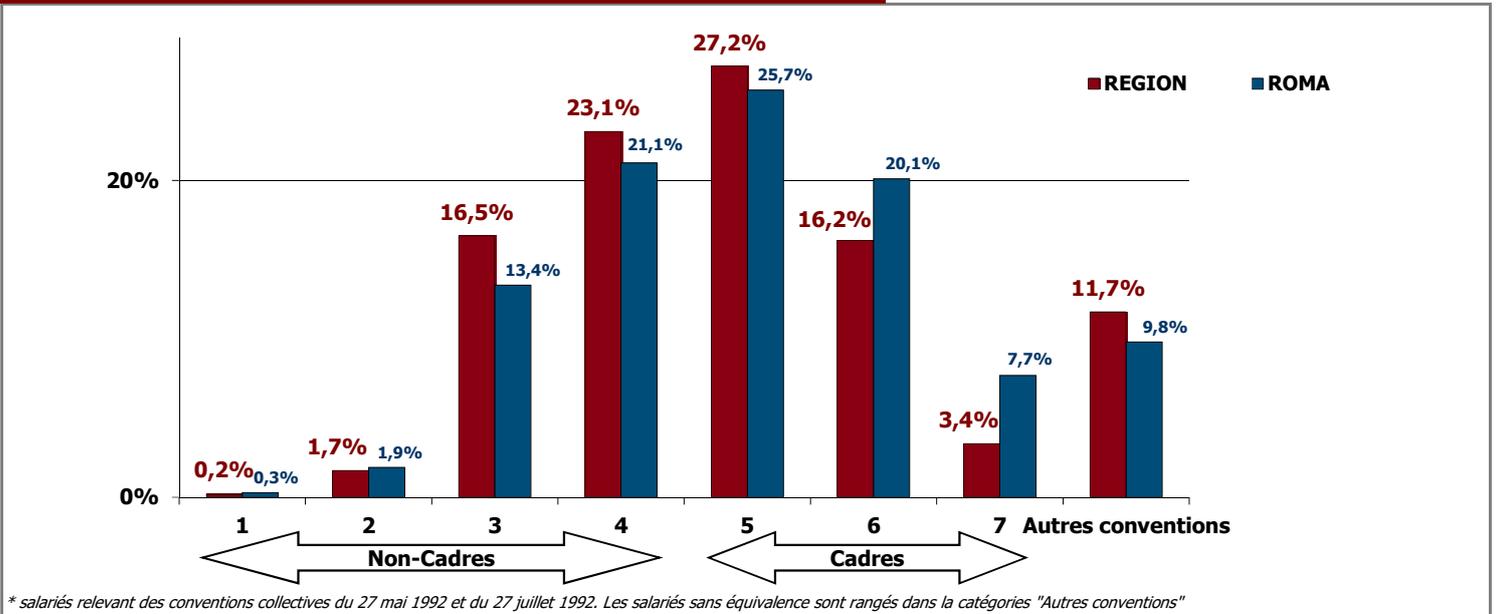
Les 45 ans et plus par famille de métiers



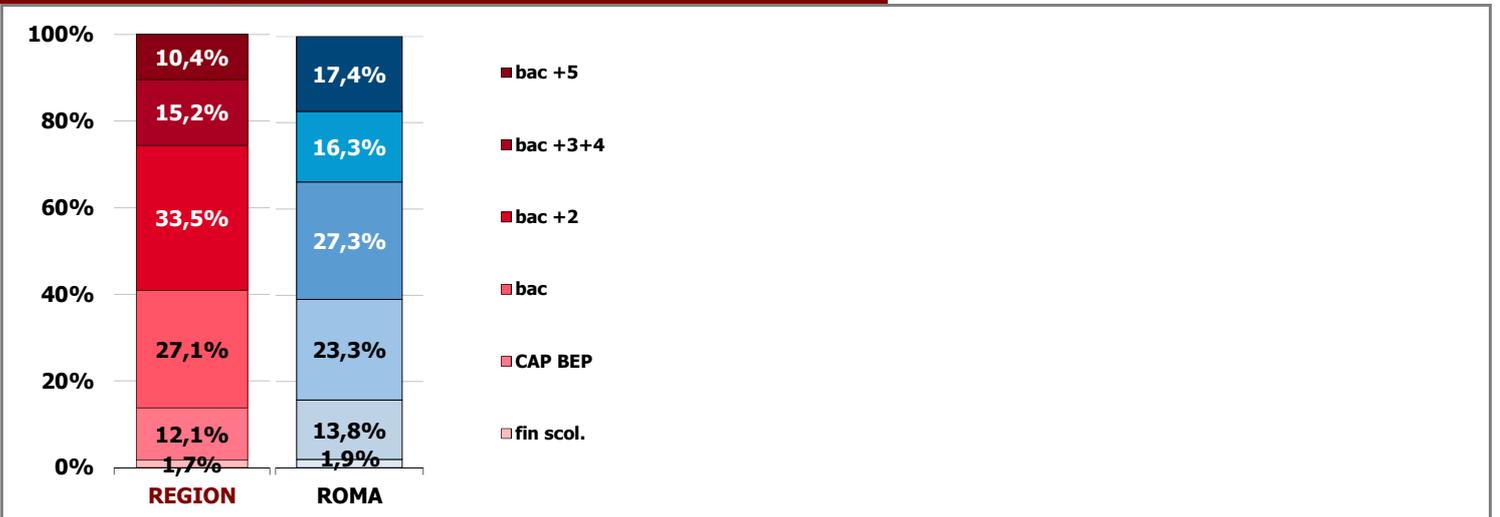
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

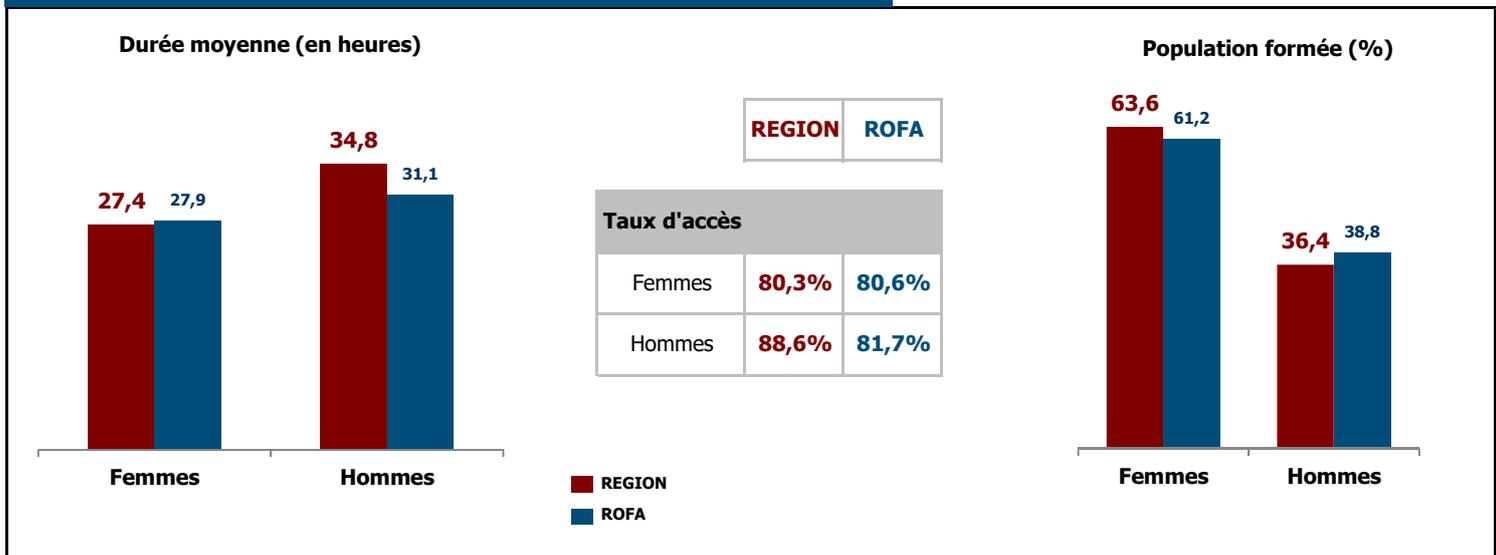


Les 45 ans et plus par niveau d'études

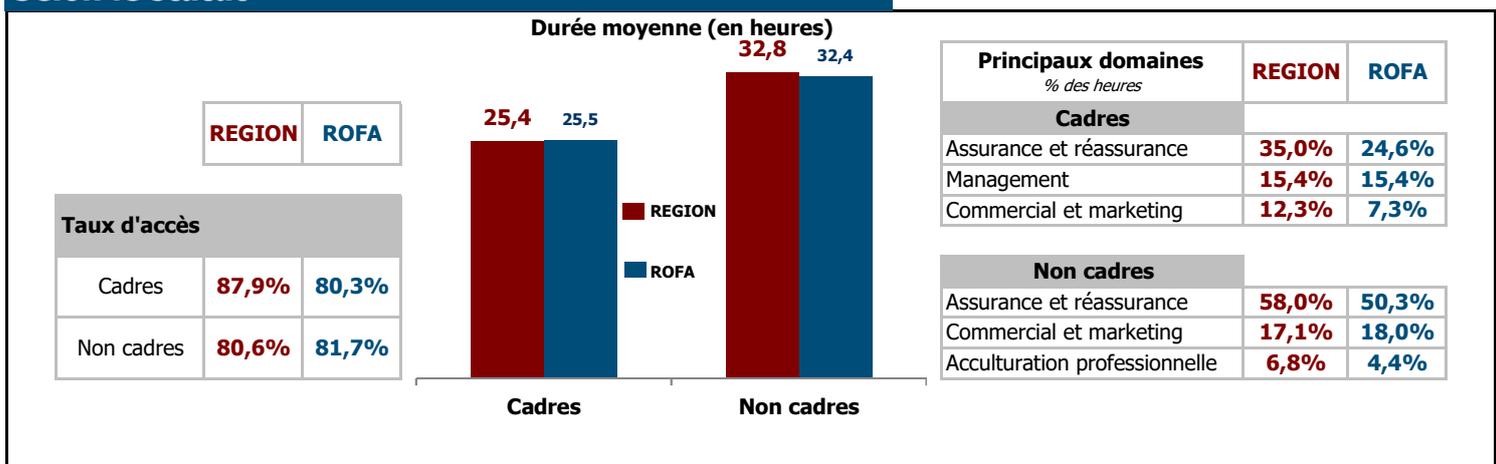


5 637 salariés formés soit un taux d'accès de 83,1% (ROFA : 81%)
169 641 heures de formation soit une durée moyenne de 30,1 h (ROFA : 29,1 h)

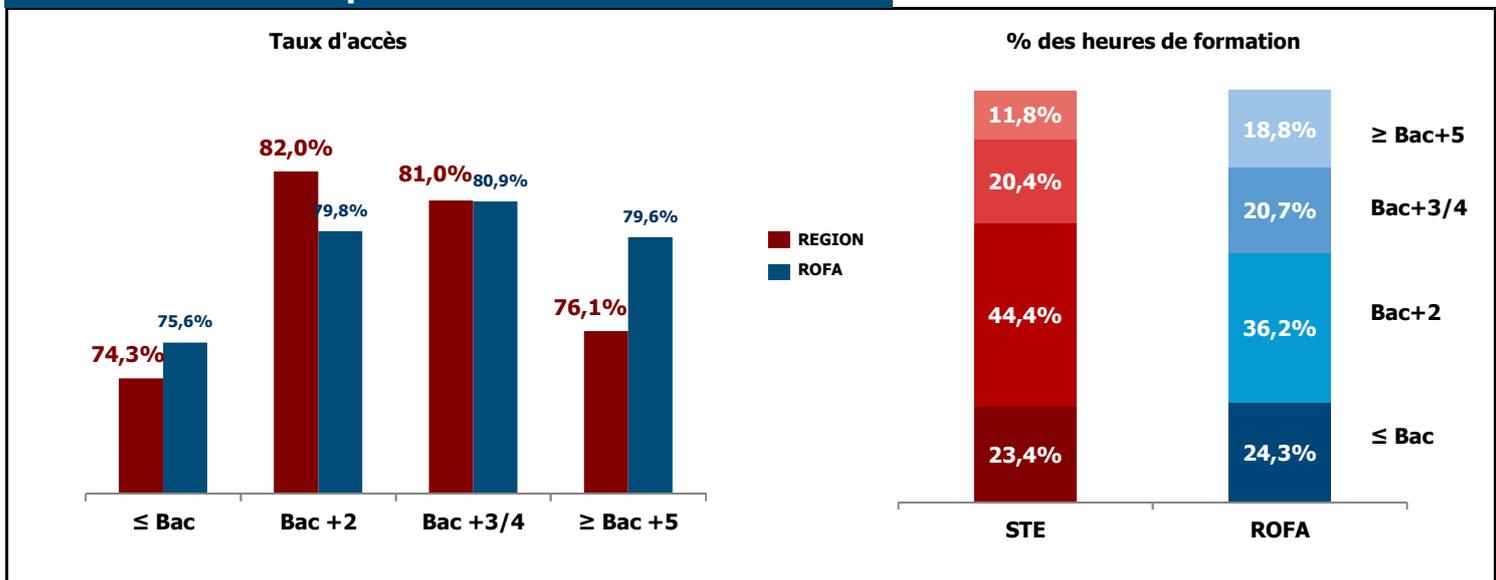
Selon le sexe



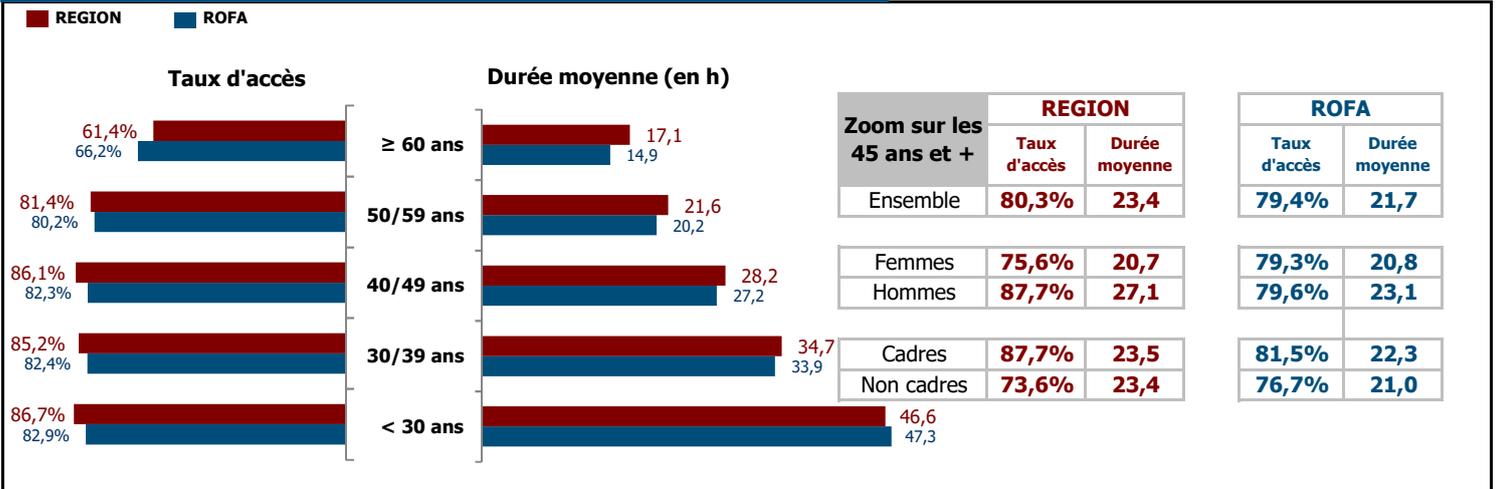
Selon le statut



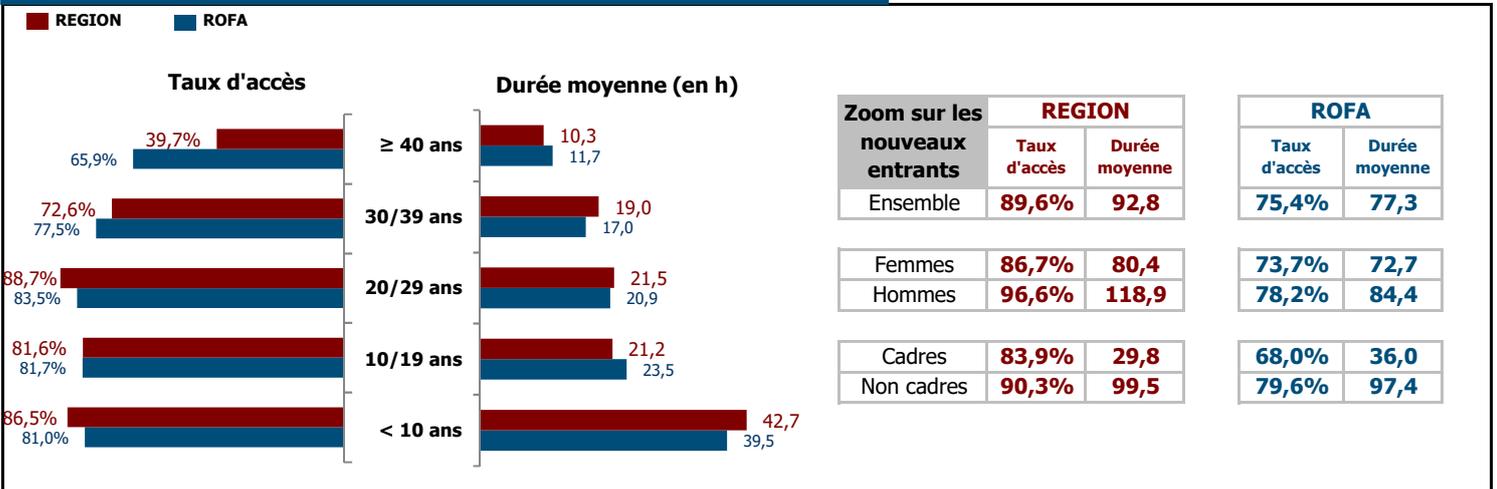
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



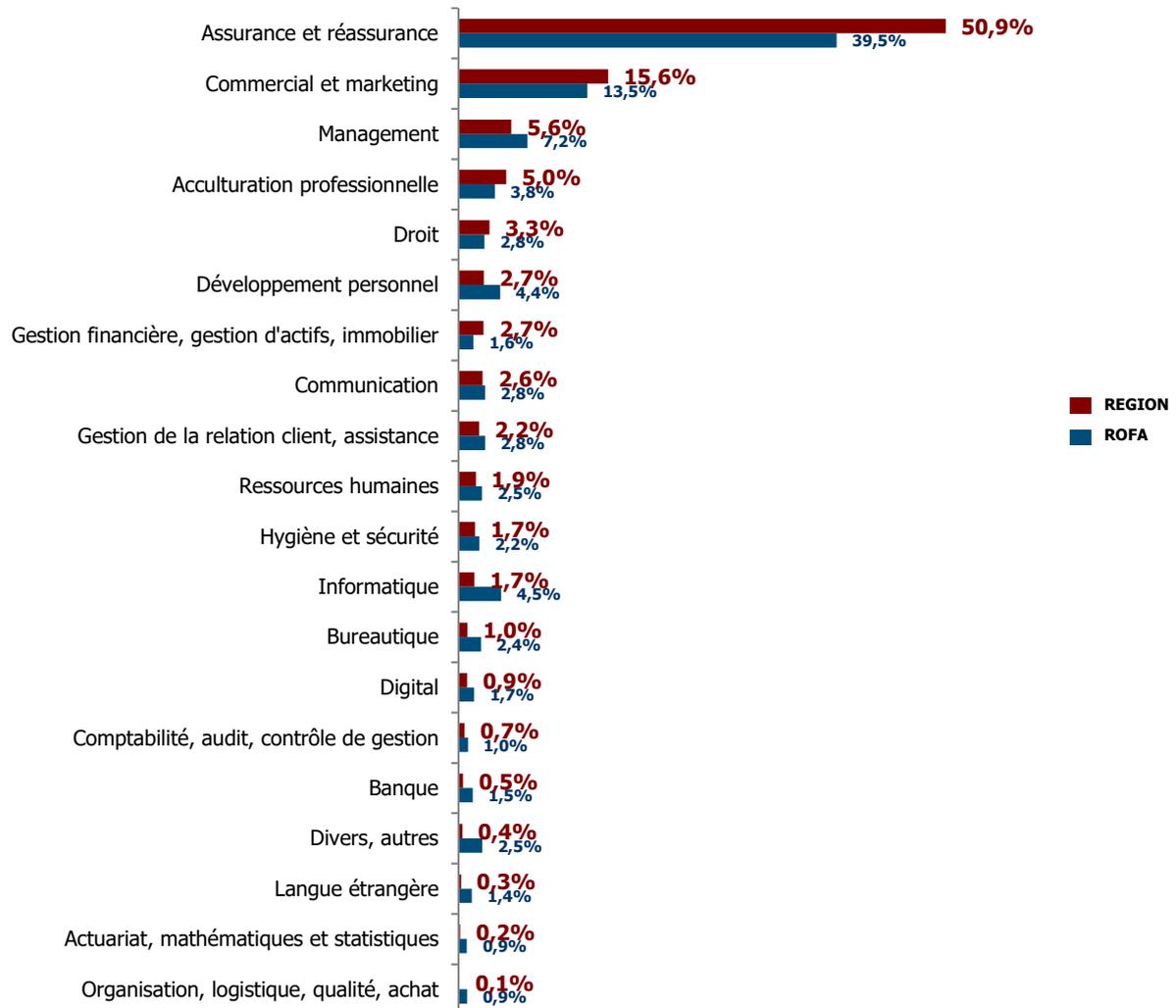
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	168 178	3 365 057
Nombre de personnes	5 627	118 885
Durée moyenne	29,9	28,3
CPF		
Nombre d'heures	3 163	93 564
Nombre de personnes	34	1 651
Durée moyenne	93,0	56,7
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	5 191	106 565
Nombre de personnes	89	3 822
Durée moyenne	58,3	27,9

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	45,5%	11,1	84,5%	23,2
Marketing	70,0%	8,2	78,5%	21,0
Distribution et développement commercial	86,1%	39,4	91,1%	40,8
Contrôle technique et prévention	98,2%	17,1	86,4%	23,8
Gestion des contrats ou prestations	81,9%	22,2	82,7%	24,0
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	25,0%	13,8	67,1%	19,9
Gestion et maîtrise des risques internes	100,0%	19,6	74,4%	23,0
Pilotage économique, comptable et financier	79,6%	14,5	71,9%	19,2
Support administratif	65,2%	9,7	62,2%	13,6
Logistique	45,5%	13,9	57,1%	15,6
Systèmes d'information	81,5%	23,3	70,3%	23,5
Organisation et qualité	100,0%	18,4	77,1%	20,7
Communication	61,5%	14,6	74,1%	20,0
Ressources humaines	89,7%	32,4	83,3%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	100,0%	20,4	59,0%	24,3