



Baromètre prospectif

de l'évolution des métiers et des compétences de l'assurance

2020 > 2025

Publication du 16 juin 2020

**1^{ères} estimations de l'évolution
des effectifs de l'assurance au 31/12/2019**

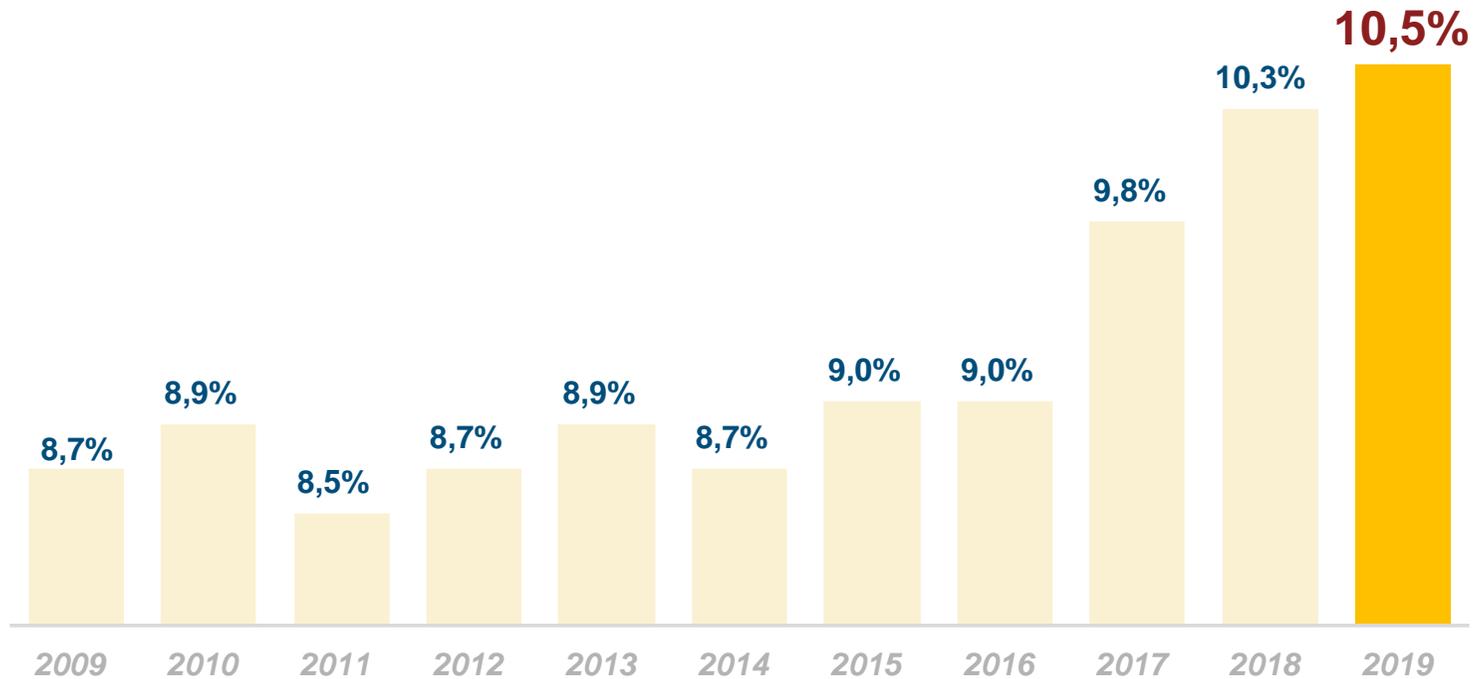


**Baromètre prospectif 2020
des métiers et des compétences**

Année de l'enquête	2019
Périmètre	FFA
Taux de réponse à l'enquête	93,2%
Effectifs	147 600
Evolution 2018 - 2019 <i>(à isopérimètre)</i>	+ 0,1%

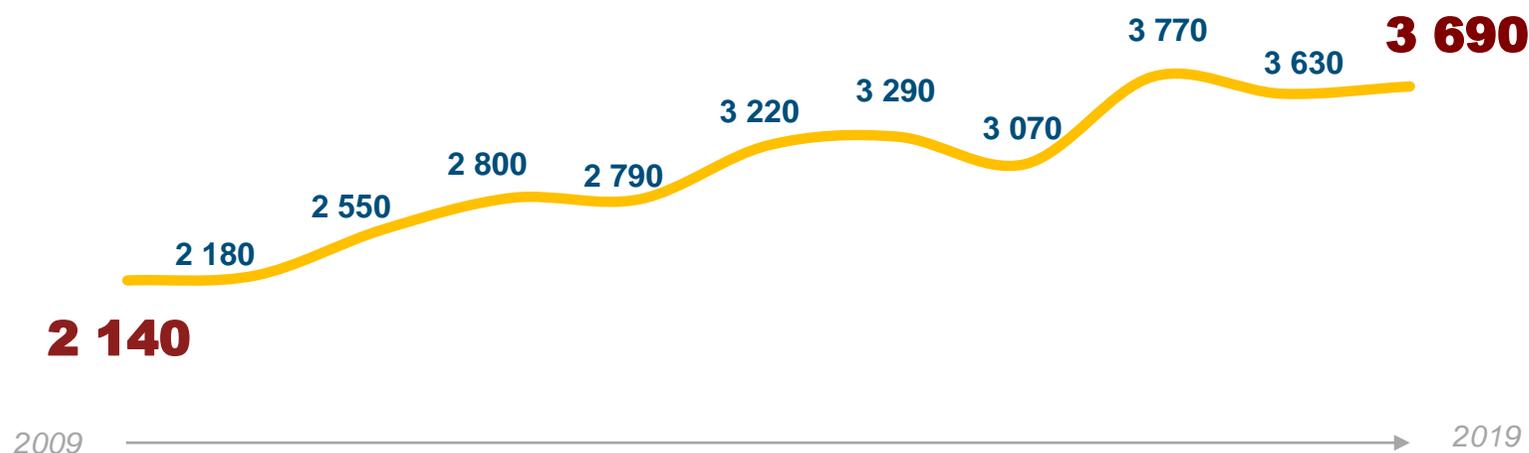
En 2019, la part des nouveaux entrants s'établit à **10,5%**...

... soit **15 500** embauches



Les recrutements d'alternants augmentent : **3 690** personnes

Soit **23,8%** des embauches



Au-delà des flux, on estime à environ **5 600** le nombre d'alternants en poste
au 31/12/2019

Dans l'édition 2020 du Baromètre prospectif



1

La crise sanitaire et ses conséquences sur les marchés, les entreprises et les salariés de l'assurance

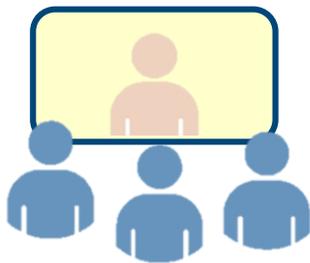


2

Produire une nomenclature des métiers à l'heure de la transformation digitale



1. La crise sanitaire et ses conséquences...



Soumises à un stress sans précédent, les organisations d'assurances ont encaissé le choc et délivré sans discontinuer l'essentiel de leurs services

Si la continuité de l'activité a pu être assurée, les conséquences de la crise se feront inévitablement sentir dans les mois et années qui viennent



Pour l'instant, c'est dans le recours massif au télétravail que l'adaptation à la crise du COVID aura été la plus spectaculaire

1. La crise sanitaire et ses conséquences...

Dans l'assurance, avant le Covid 19

► Données au 31 décembre 2018



Taux de télétravailleurs parmi...

les cadres



25,1%

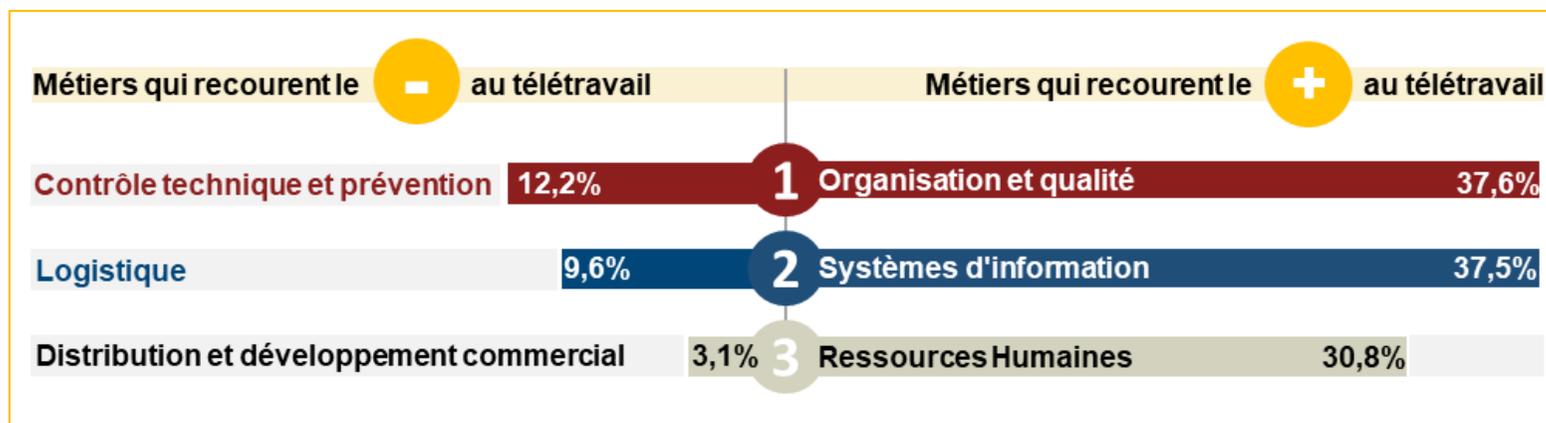
38,7 jours

les non cadres



7,2%

46,7 jours



2. Produire une nomenclature des métiers à l'heure de la transformation digitale



Alors que le sol des anciennes catégories apparaît moins stable ou se dérobe, que faudra-t-il comprendre demain par métier dans le nouveau référentiel RH ?

Si l'appartenance à une catégorie devient moins naturelle ou moins exclusive, sur quels critères regroupera-t-on les postes en familles et sous-familles ?

Sous quelles conditions cette nomenclature peut-elle apporter sa contribution à cette production de sens que sollicite tant la transformation digitale ?



Découvrez les essentiels de nos conférences sur nos pages

Et pour être sûr de ne rien rater,
abonnez-vous !

