

CAHIER DE RESULTATS

# Données régionales

**CENTRE-VAL DE LOIRE**  
**5 889 salariés**

DONNEES AU 31/12/2019

## **Avertissement**

**Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.**

**Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.**

**Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.**

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.**

## **Sommaire**

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

## **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## Répartition Hommes / Femmes

### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Centre-Val de Loire	: 61,9% de femmes et 38,1% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	41,5 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43,8 ans, 43,5 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,1% contre 14%)**

## Ancienneté

### L'ancienneté moyenne est de 13,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,7 ans)

Femmes :	13,1 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	13,9 ans, 12,9 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2019 est de 9,3%, inférieur à celui du ROMA (11%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (37,8%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (44,5% au lieu de 51%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (44,4% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 58,6%)
Les embauches cadres de l'année (3,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

## Profil des nouveaux entrants

### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62% de femmes, 60% dans le ROMA)

### Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est de 1 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (67,8% contre 79%)

40,7% sont en CDD et 23,9% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (15,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

## Profil des 45 ans et plus

### 27,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

58,7% sont des femmes et 51,5% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

### 11,2% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

51,2% sont des femmes et 51,4% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

## Autres

### Le travail à temps partiel\*\* (10,7% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (69,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (73,8%)

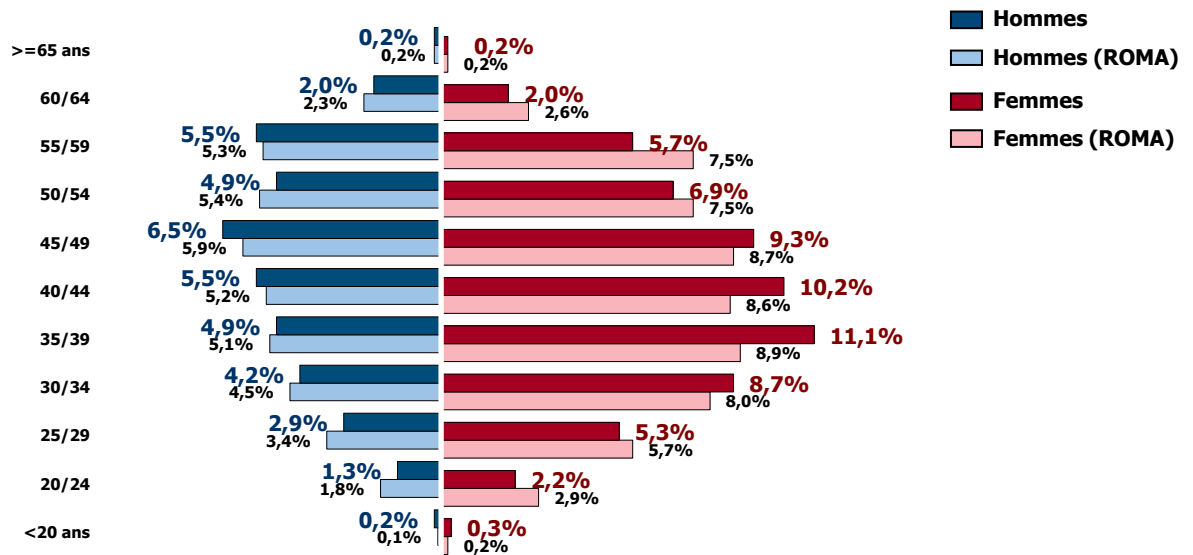
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%



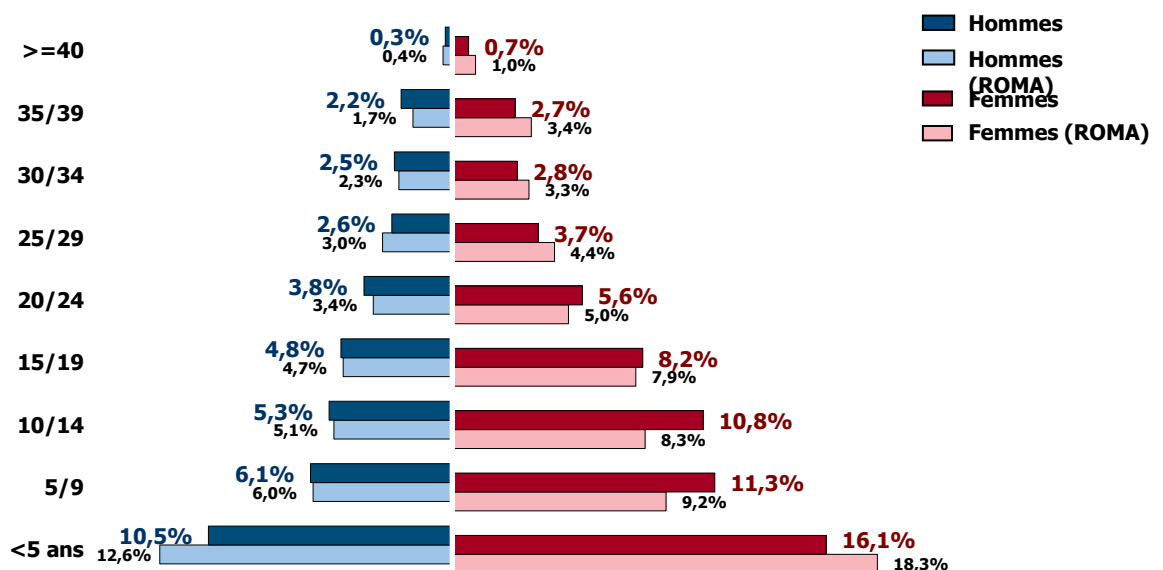
**L'âge et l'ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>42,4</b>	<b>42,7</b>
Pour les Femmes	<b>41,5</b>	<b>42,3</b>
Pour les Hommes	<b>43,8</b>	<b>43,5</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>13,4</b>	<b>13,7</b>
Pour les Femmes	<b>13,1</b>	<b>13,5</b>
Pour les Hommes	<b>13,9</b>	<b>12,9</b>

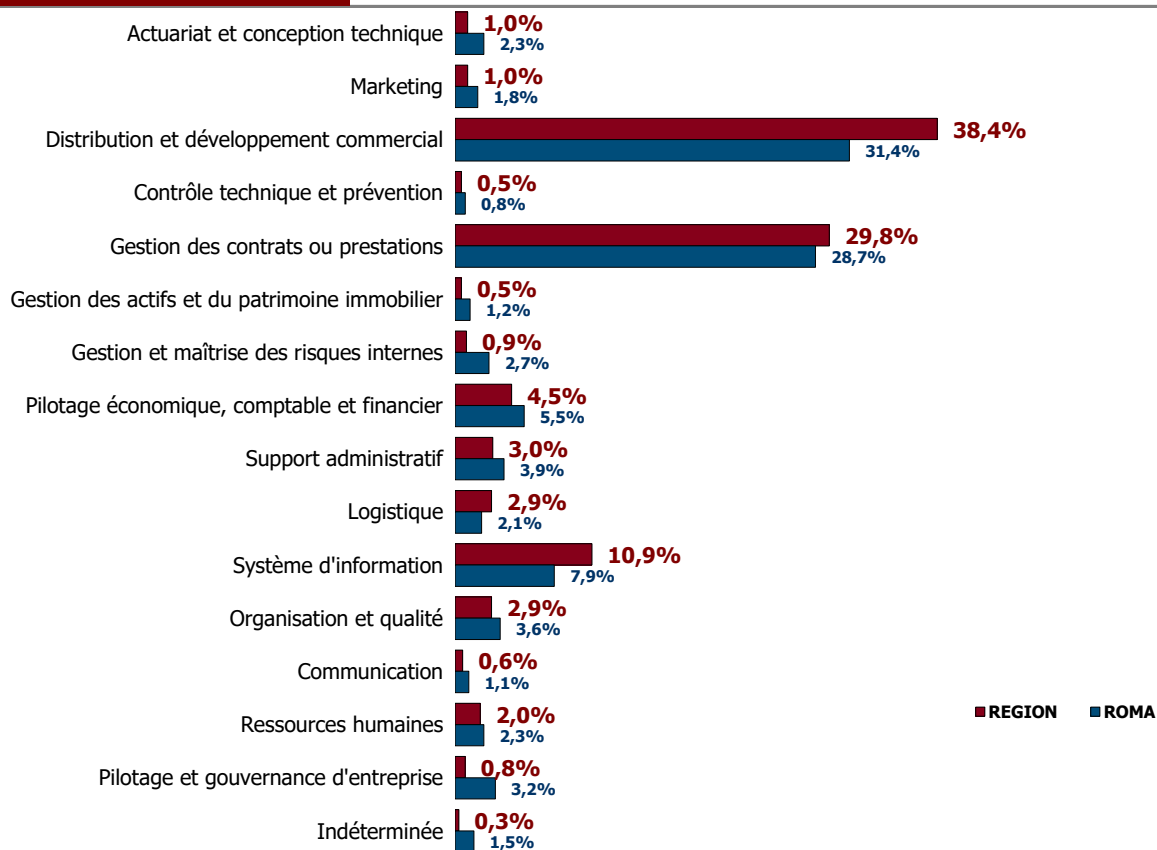
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les familles de métiers**



**Les branches d'activités**

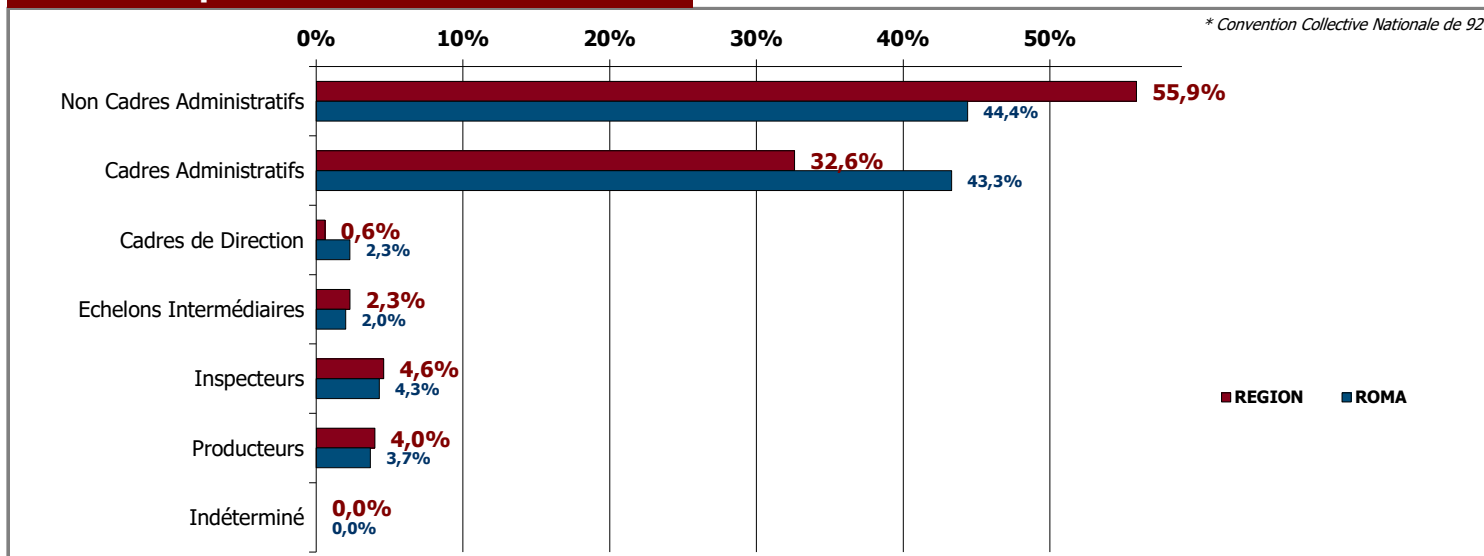
	REGION*	ROMA*
Dommages	41,8%	24,9%
Multi-branches assurances	36,2%	29,7%
Vie capitalisation	3,9%	8,2%
Assurance Collective	0,3%	2,3%
Santé	0,2%	1,1%
Assurance Crédit	0,0%	1,0%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	2,0%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

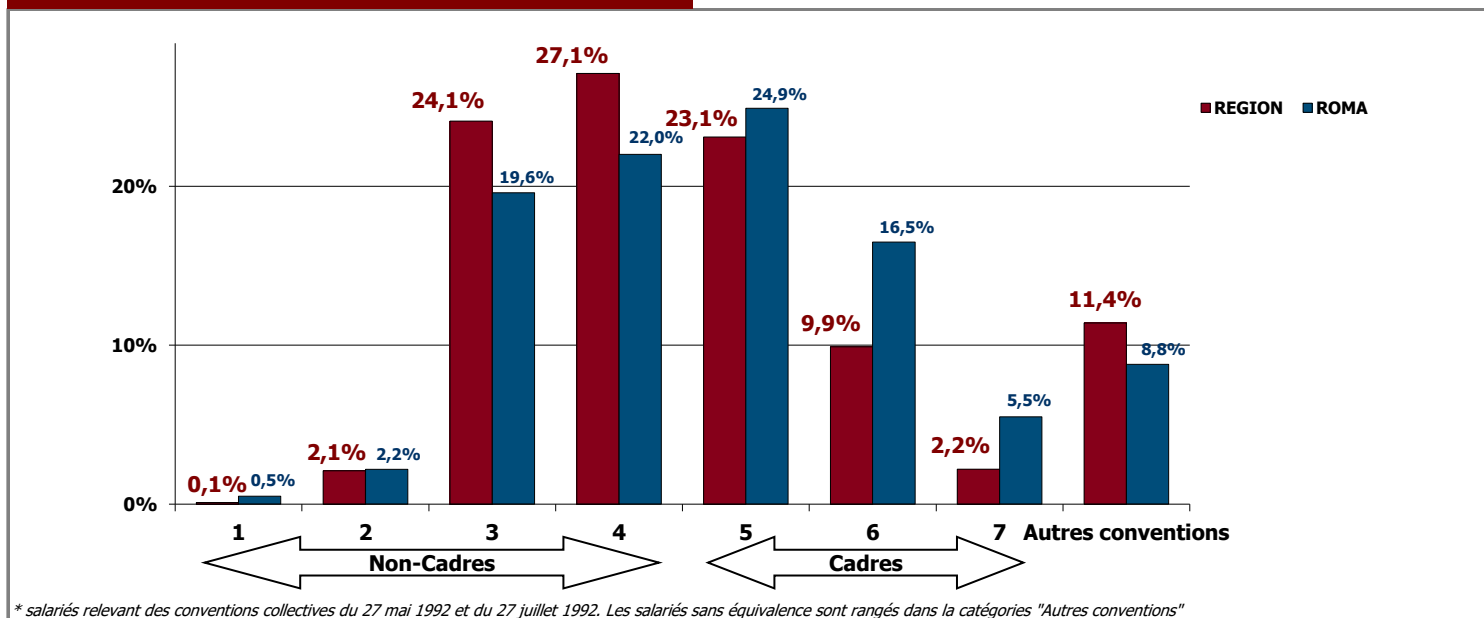
**Les types de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	95,0%	93,5%
CDD	5,0%	6,5%
Professionnalisation	1,9%	2,1%
Apprentissage	1,1%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***



**Les niveaux d'études**

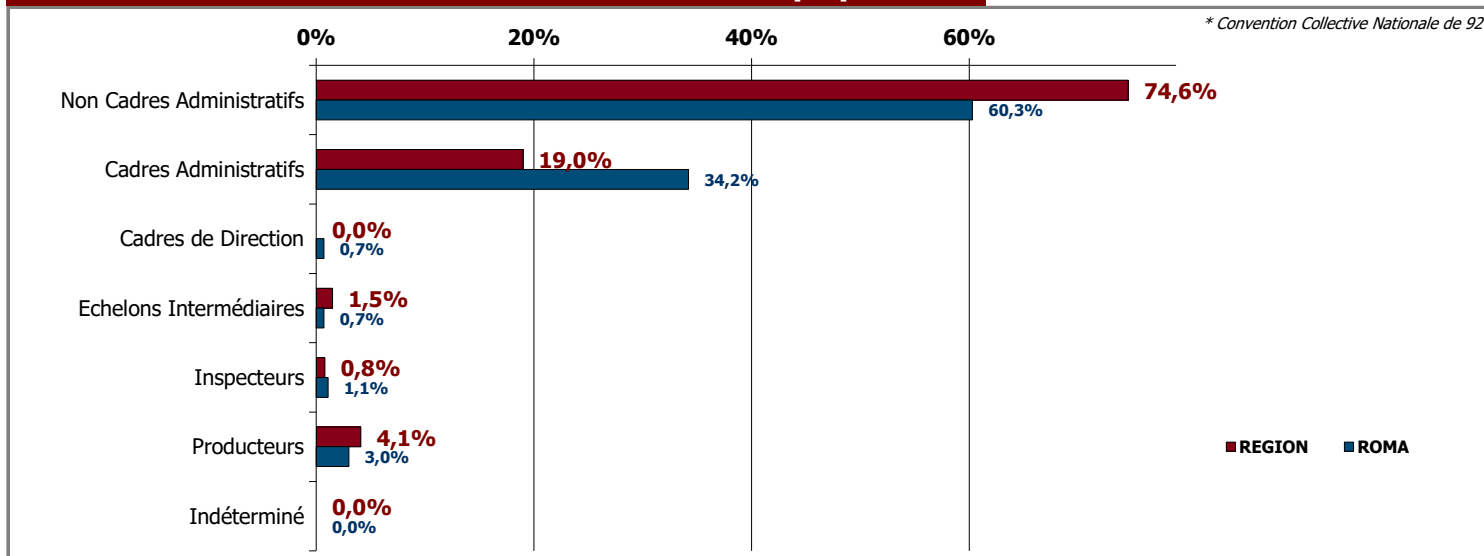


**630 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 10,7% (ROMA : 13%)**

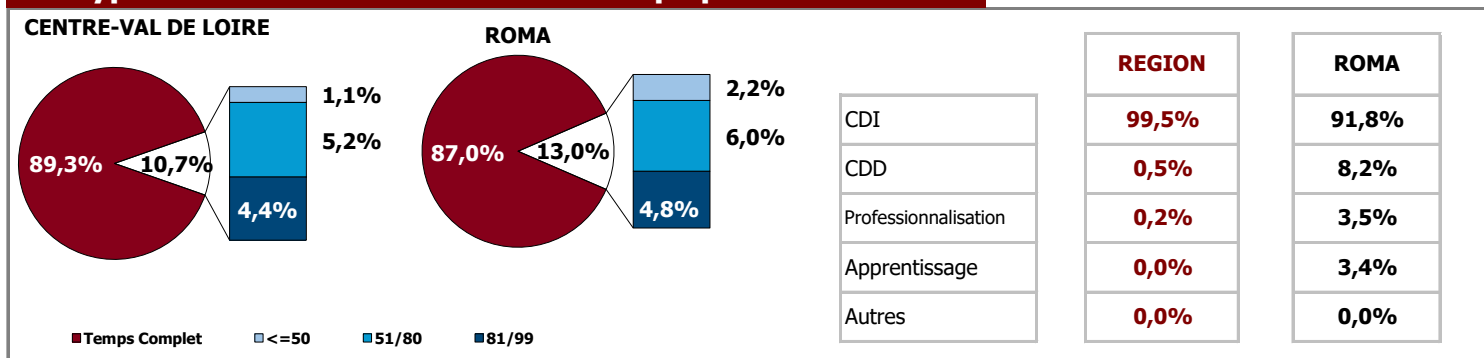
**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	REGION	ROMA
<b>% FEMMES</b>	<b>92,4%</b>	<b>86,3%</b>
<b>AGE MOYEN</b>	<b>43,1</b>	<b>43,9</b>
Pour les Femmes	<b>43,1</b>	<b>44,2</b>
Pour les Hommes	<b>43,9</b>	<b>42,3</b>
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>16,1</b>	<b>16,5</b>
Pour les Femmes	<b>16,3</b>	<b>17,1</b>
Pour les Hommes	<b>14,2</b>	<b>12,7</b>

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



**Les types de contrats des salariés à temps partiel**

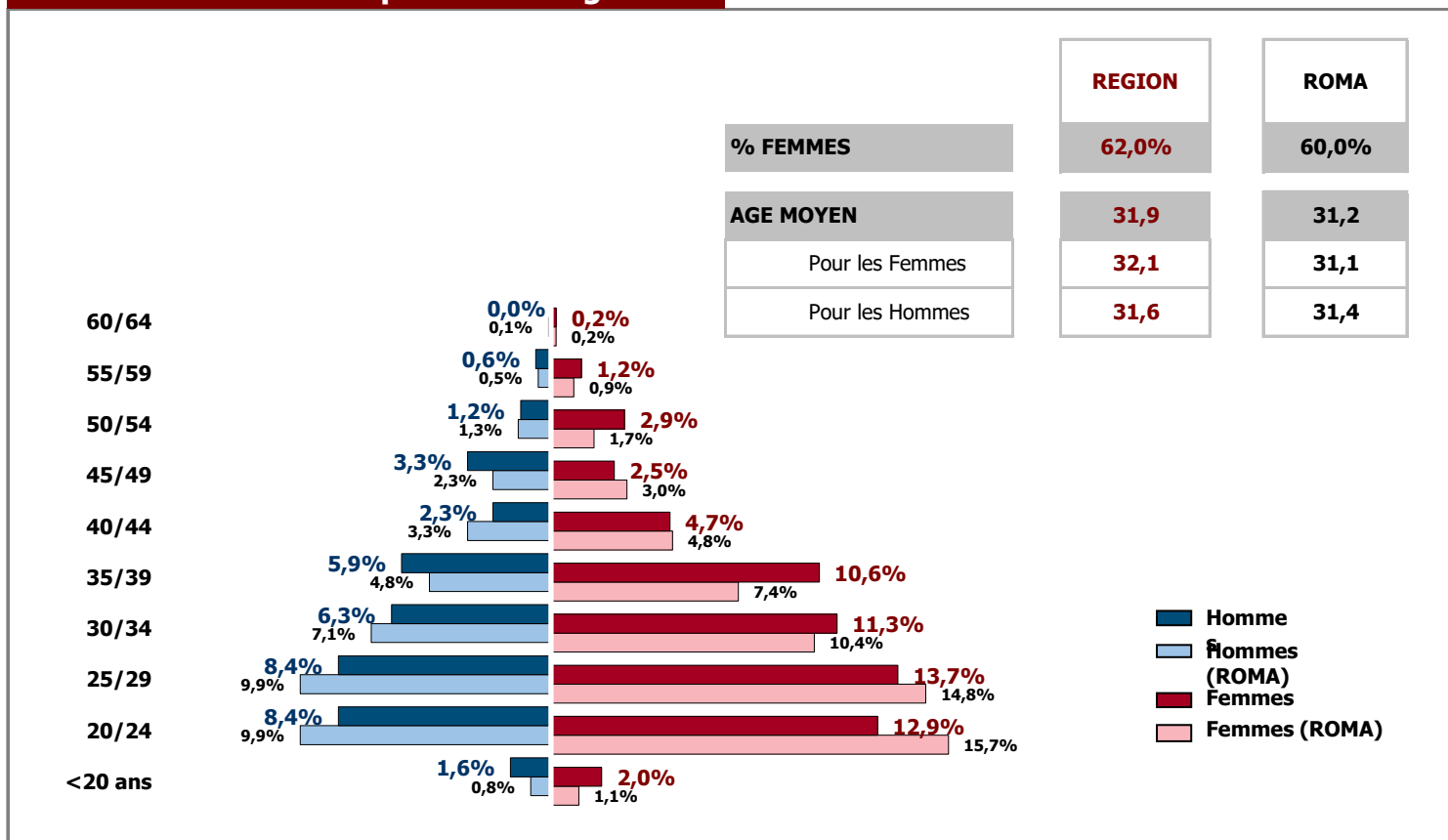


\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

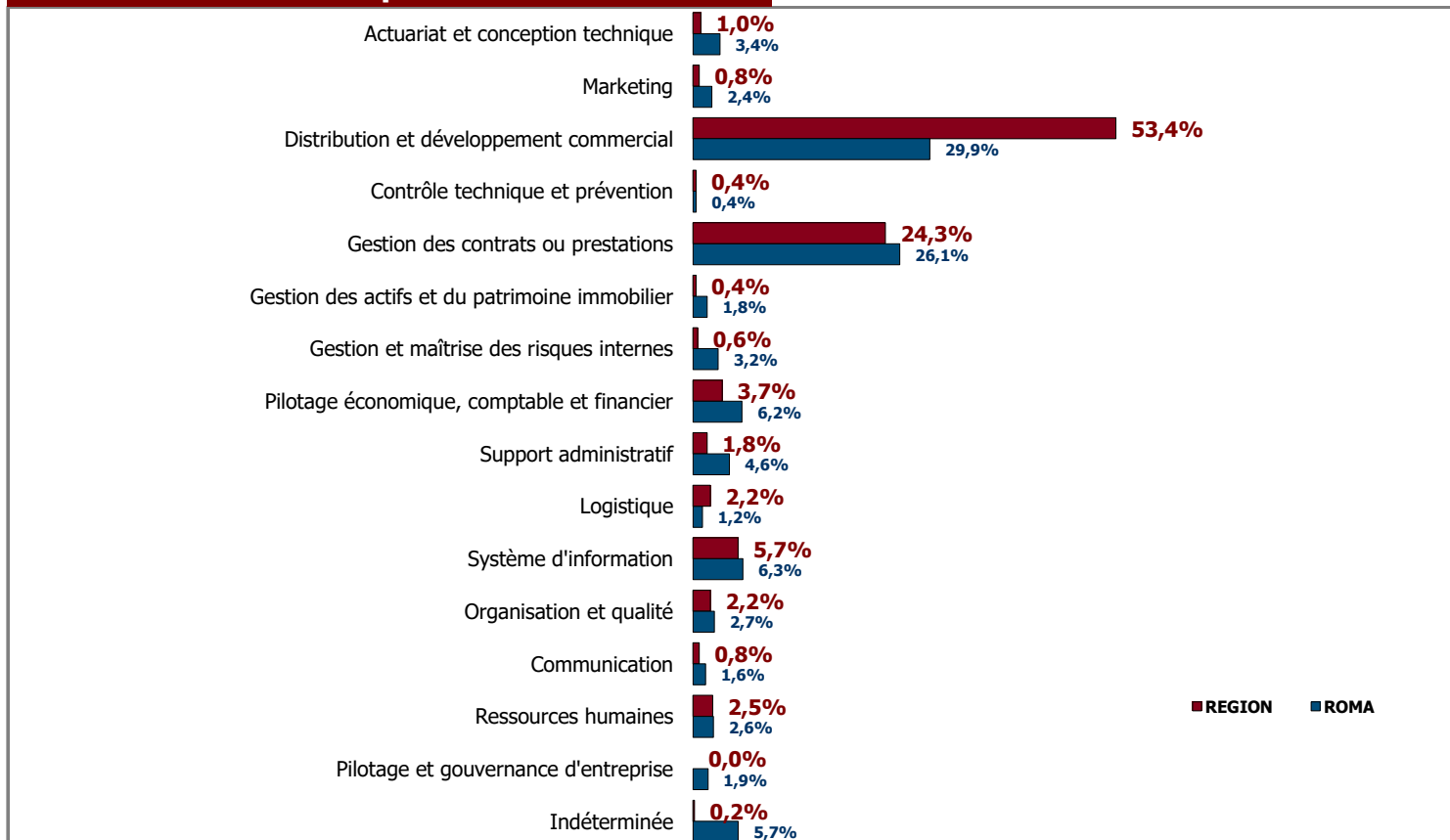


**548 personnes ont été embauchées soit 9,3% (ROMA : 11%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



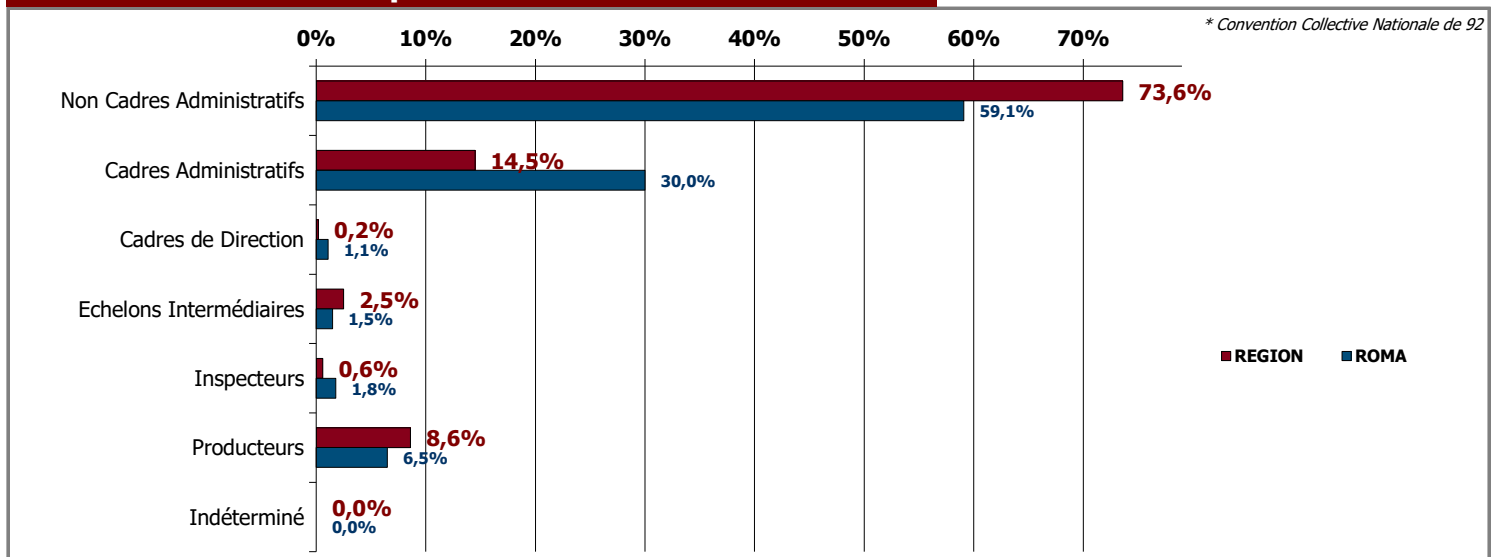
**Les nouveaux entrants par famille de métiers**



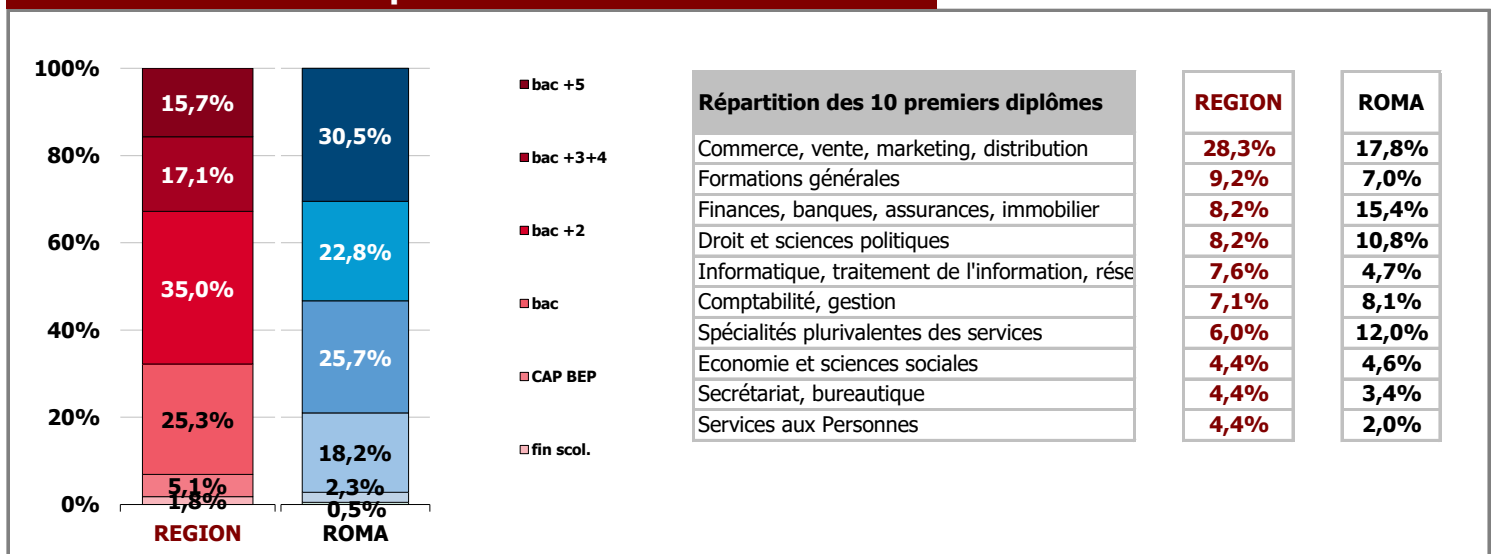
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	REGION	ROMA
CDI	59,3%	56,8%
CDD	40,7%	43,2%
Professionalisation	15,9%	12,6%
Apprentissage	8,0%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**2 544 personnes ont 45 ans ou plus soit 43,2% (ROMA : 45,7%)**

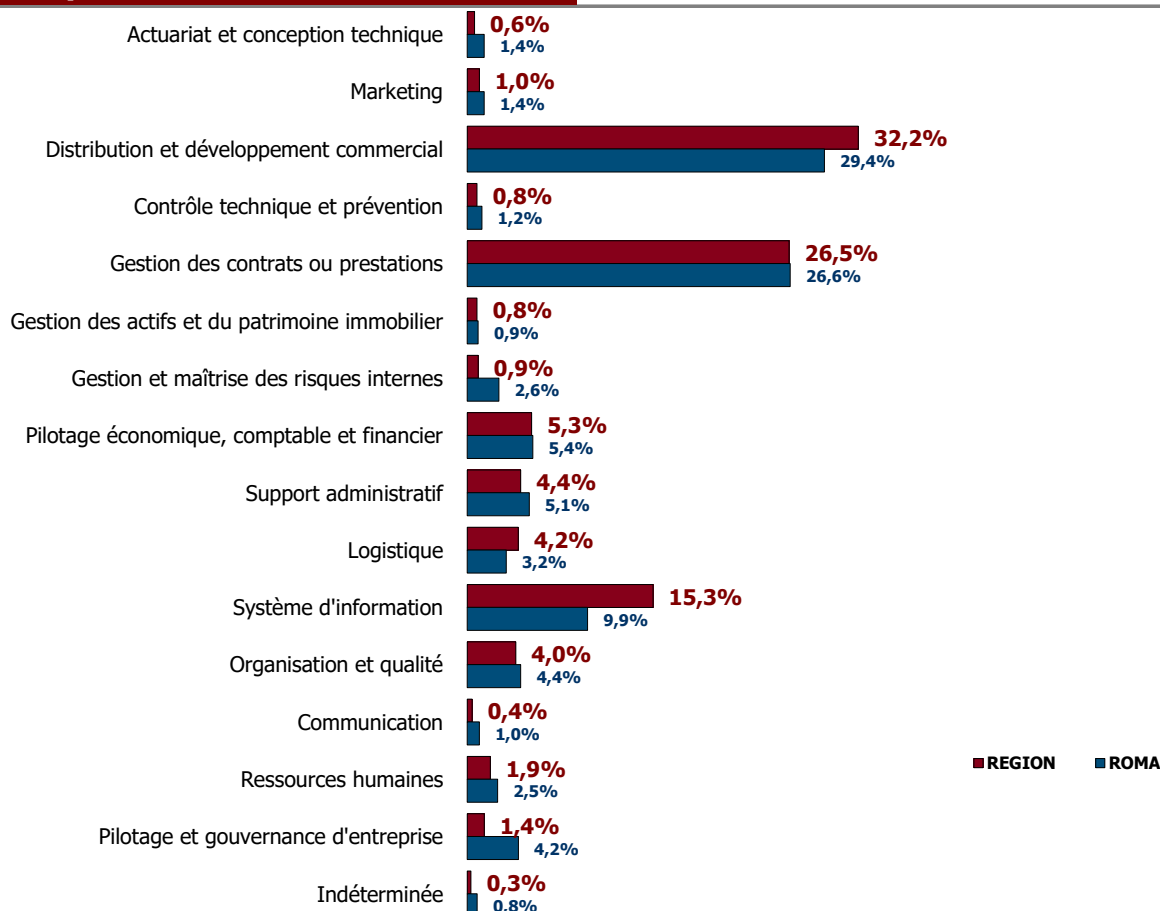
**Les 45 ans et plus par sexe**

	REGION	ROMA
% HOMMES	44,2%	42,0%
% FEMMES	55,8%	58,0%

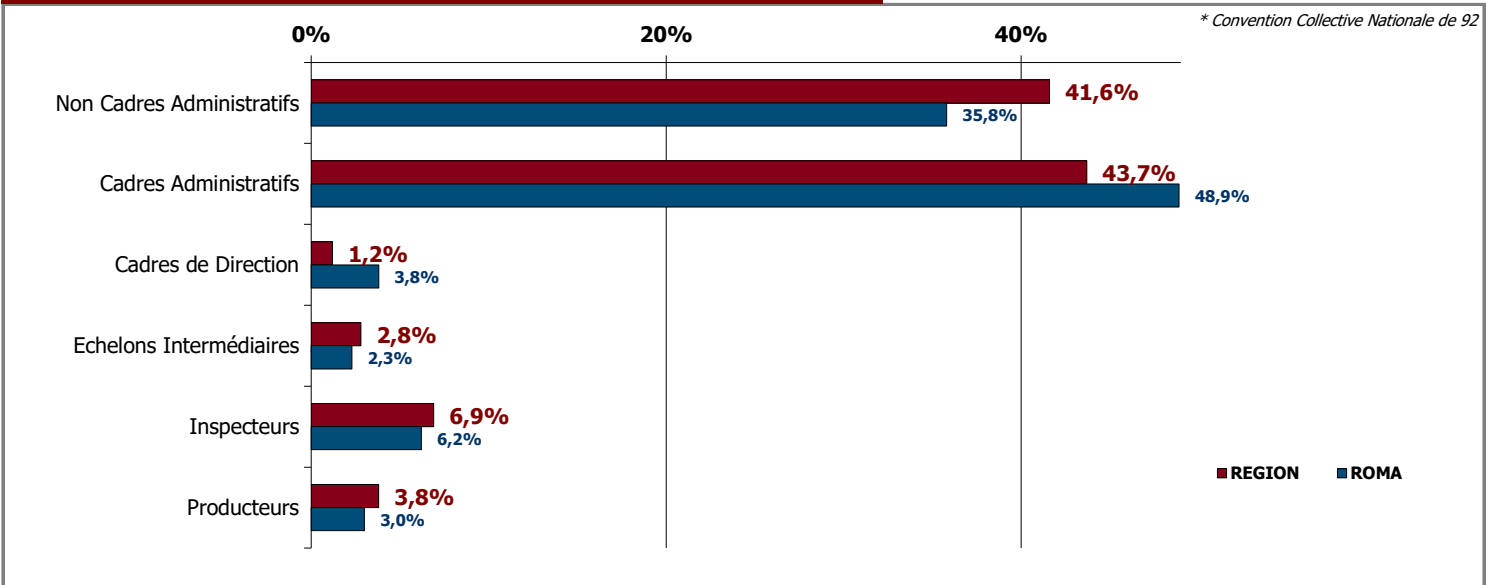
**Les 45 ans et plus par ancienneté**

	REGION	ROMA
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>21,4</b>	<b>21,5</b>
Pour les Femmes	21,5	22,3
Pour les Hommes	21,3	20,5

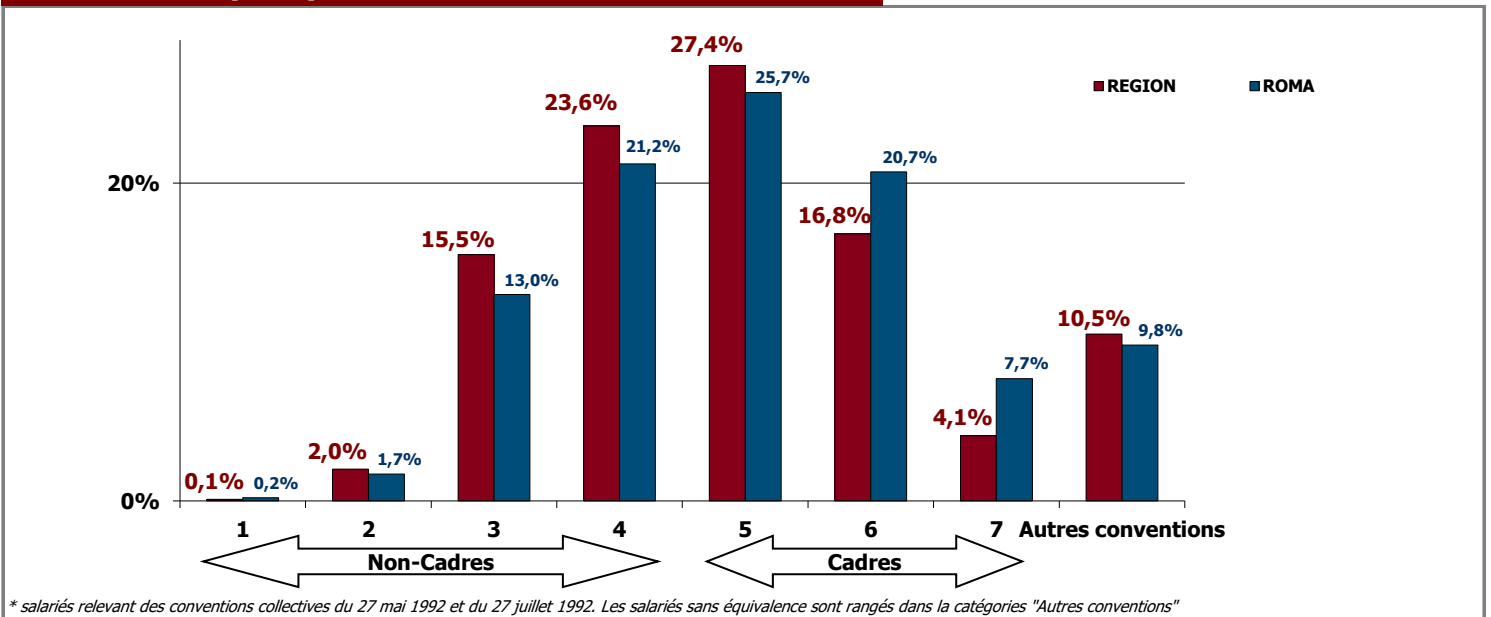
**Les 45 ans et plus par famille de métiers**



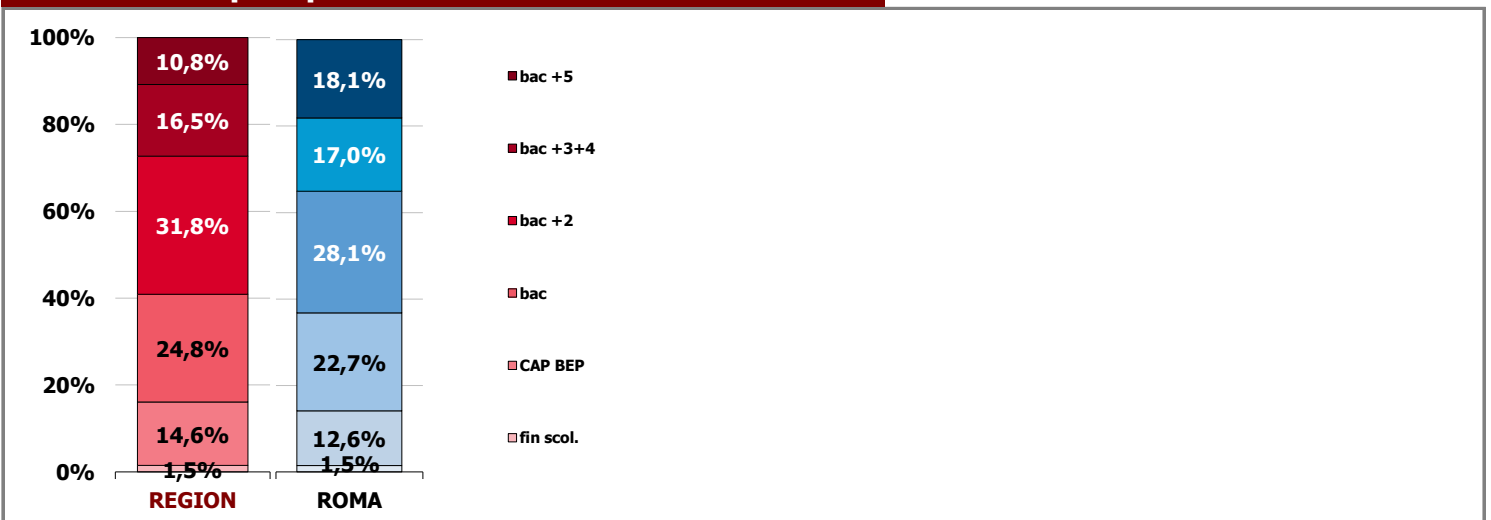
**Les 45 ans et plus par statut et convention coll.**



**Les 45 ans et plus par classes**

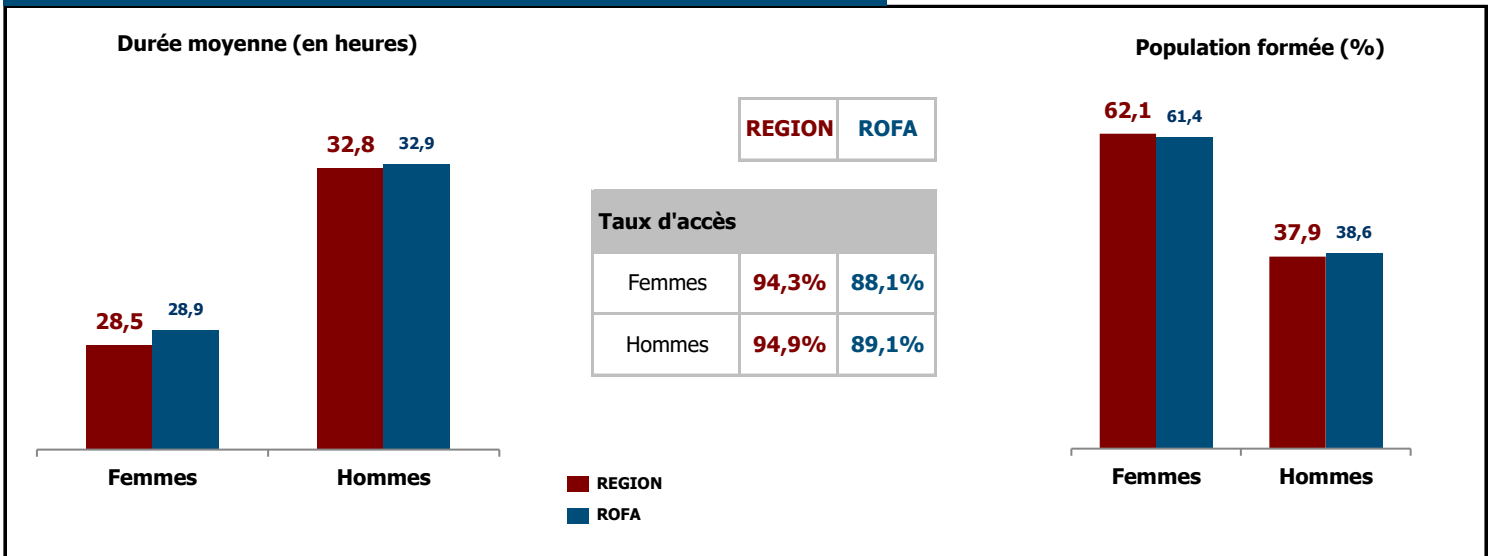


**Les 45 ans et plus par niveau d'études**

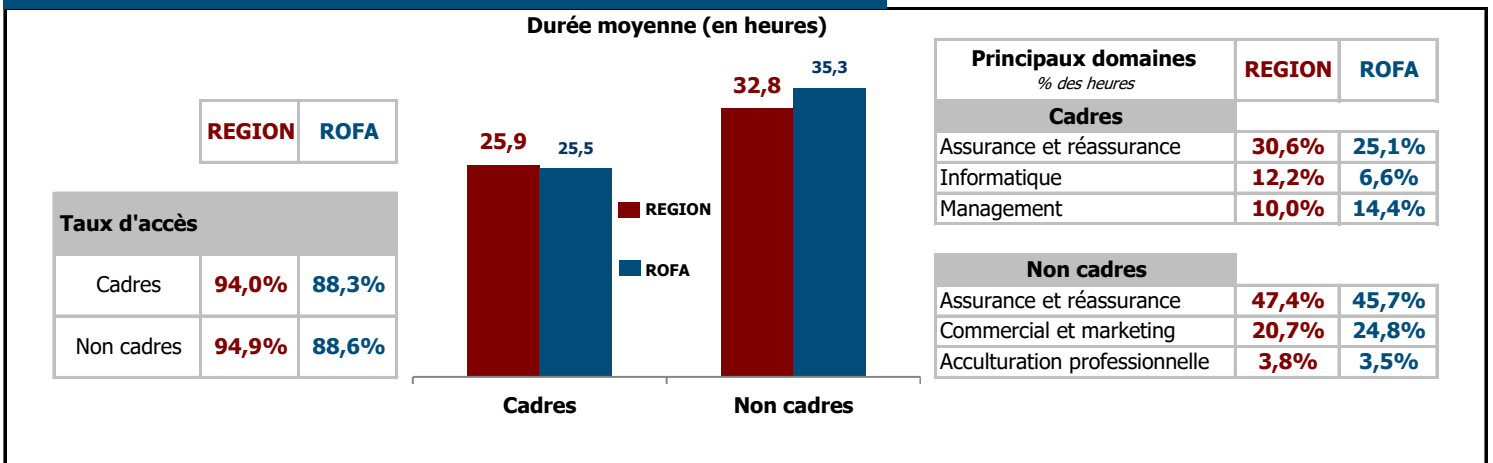


**5 569 salariés formés soit un taux d'accès de 94,6% (ROFA : 88,5%)**  
**168 015 heures de formation soit une durée moyenne de 30,2 h (ROFA : 30,5 h)**

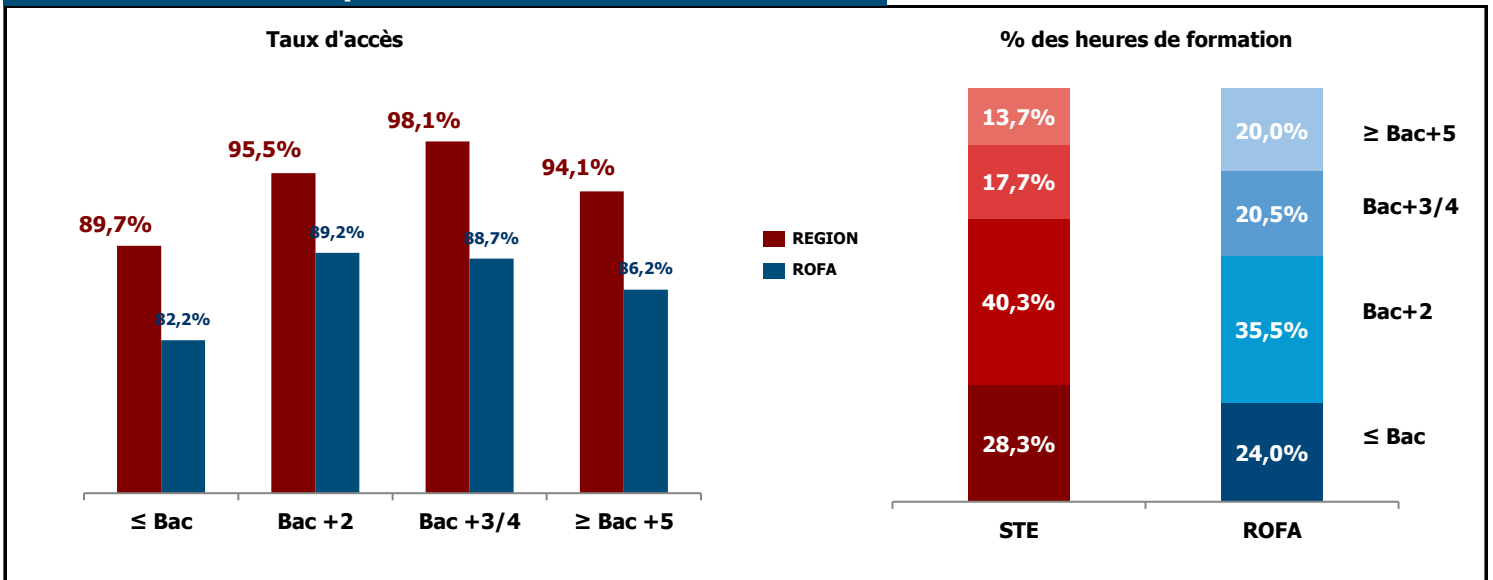
**Selon le sexe**



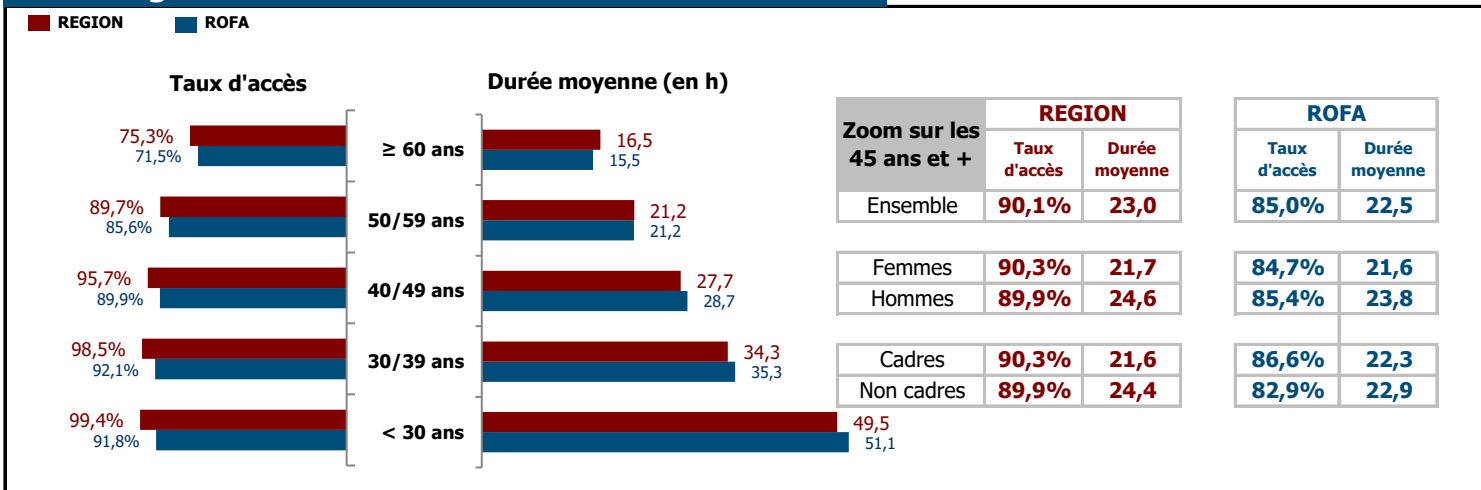
**Selon le statut**



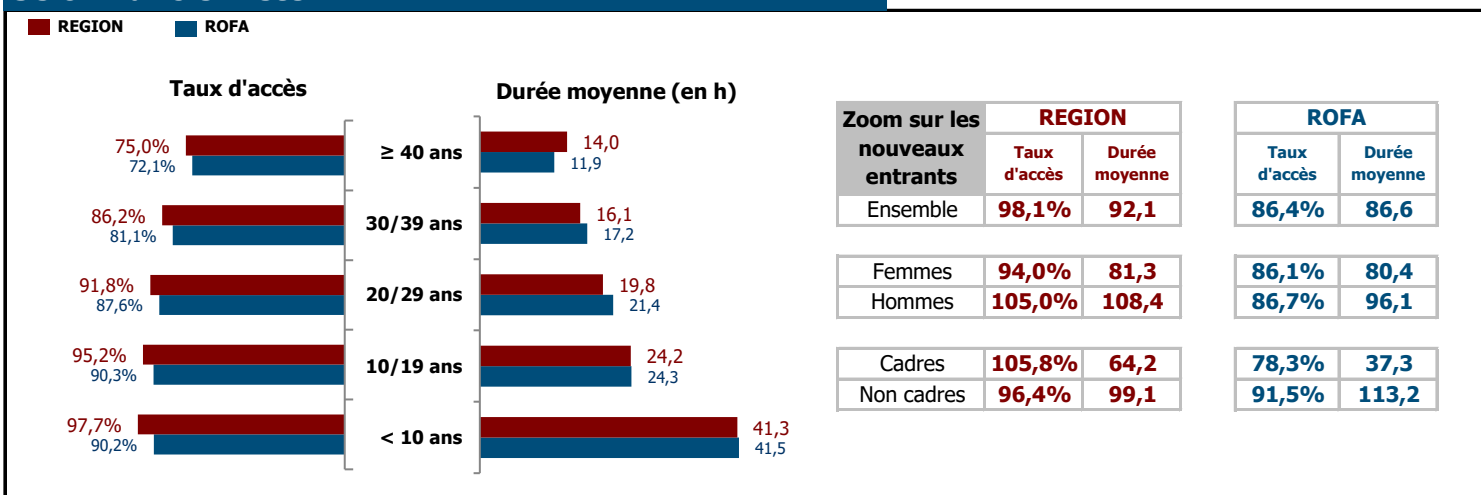
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



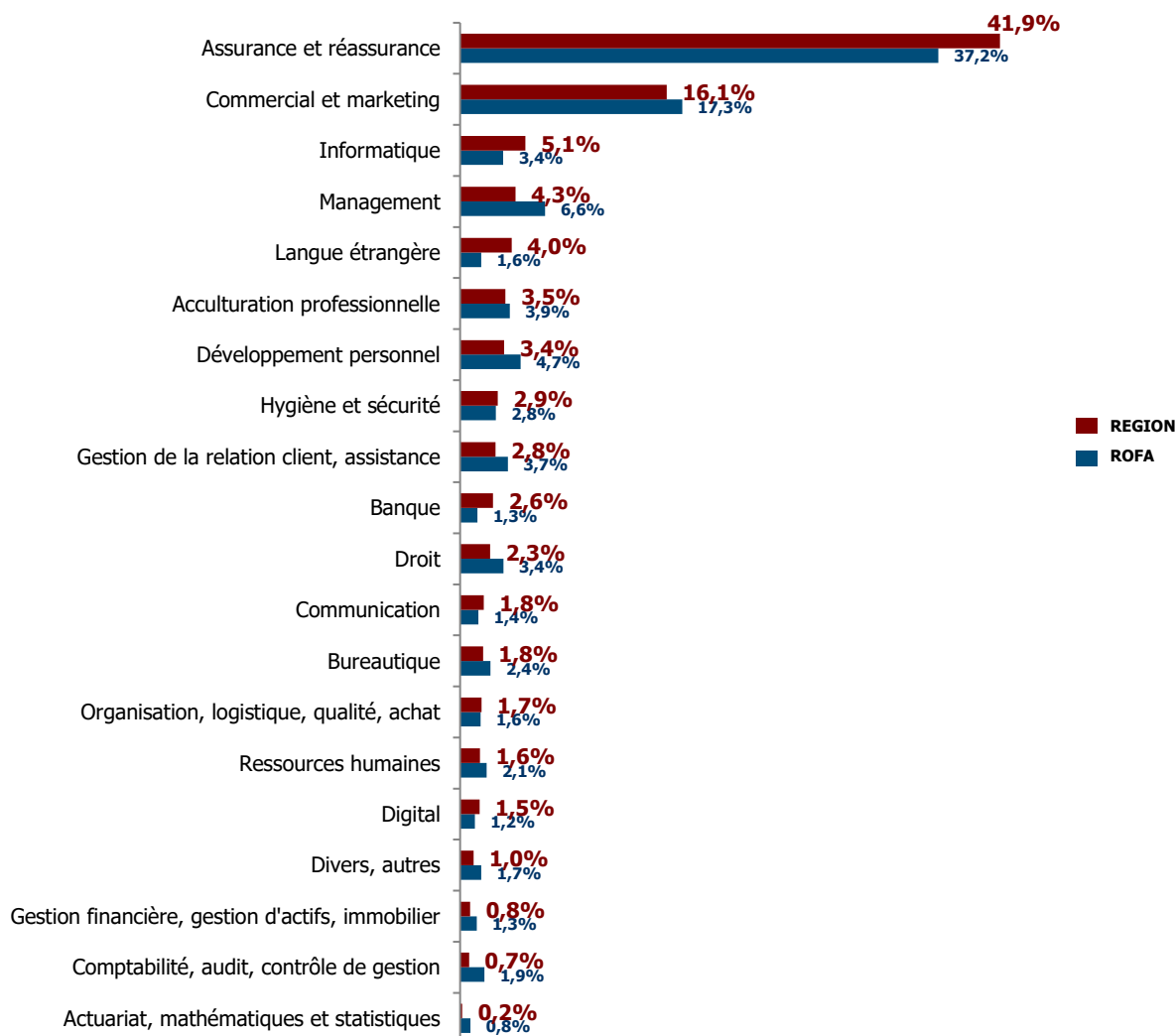
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	163 308	3 864 034
Nombre de personnes	5 541	129 597
Durée moyenne	29,5	29,8
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 214	76 290
Nombre de personnes	33	1 084
Durée moyenne	36,8	70,4
<b>Période de professionnalisation</b>		
Nombre d'heures	1 043	23 343
Nombre de personnes	19	349
Durée moyenne	54,9	66,9

**Selon le domaine : répartition des heures de formation**



**Selon la famille de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	100,0%	27,8	85,6%	26,6
Marketing	100,0%	20,3	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	96,3%	44,5	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	96,0%	22,0	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	96,3%	23,0	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	90,5%	18,0	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	93,8%	18,6	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	88,0%	15,8	82,9%	18,9
Support administratif	88,3%	13,2	76,8%	12,1
Logistique	88,5%	17,7	71,2%	15,0
Systèmes d'information	93,4%	20,8	85,7%	19,8
Organisation et qualité	95,4%	23,0	87,2%	20,3
Communication	89,3%	16,3	78,1%	18,3
Ressources humaines	82,7%	22,0	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	60,5%	11,1	80,0%	24,5