

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

DOM/TOM/ILES ST PIERRE & MIQUELON
1 401 salariés

DONNEES AU 31/12/2019

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

Dom/Tom/Iles ST P&M : 66,9% de femmes et 33,1% d'hommes
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 44 ans, soit 1,3 année de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes : 43,4 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 45,3 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (9,4% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,7 ans)

Femmes : 13,8 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes : 14,3 ans, 12,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2019 est de 7,8%, inférieur à celui du ROMA (11%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (30,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (57,2% au lieu de 51%)
Avec 54,2% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (2,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (77,7% de femmes, 60% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (74,3%) est équivalente au ROMA (79%)

54,4% sont en CDD et 16,5% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (10,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

Profil des 45 ans et plus

28,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

66,9% sont des femmes et 37,5% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

12,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

65,2% sont des femmes et 41% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (4,5% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

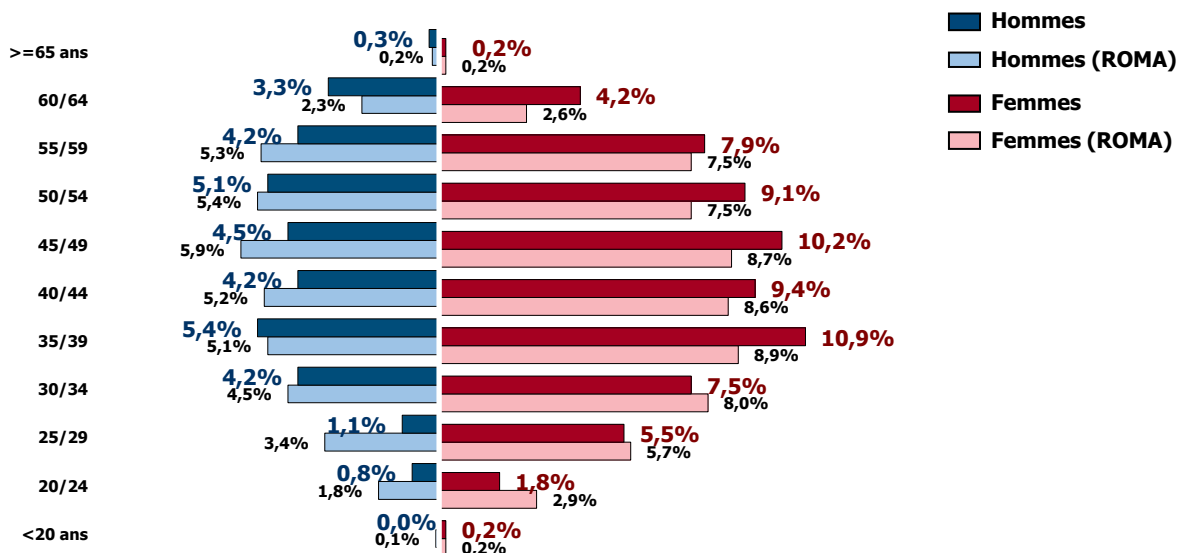
Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (72,6%) est sensiblement le même que celui du ROMA (73,8%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

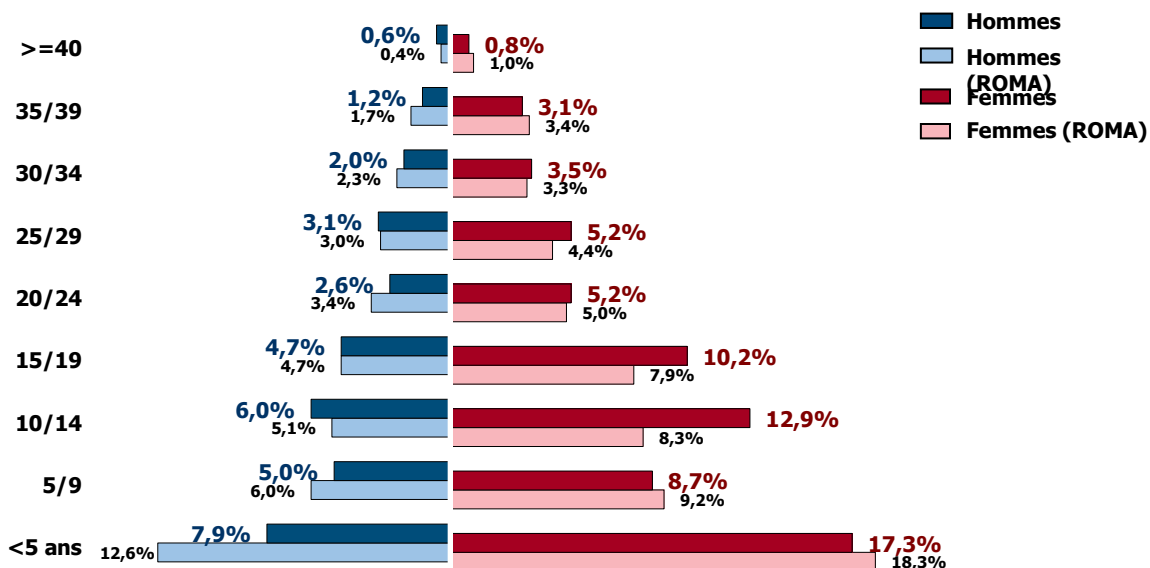
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	44,0	42,7
Pour les Femmes	43,4	42,3
Pour les Hommes	45,3	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	14,0	13,7
Pour les Femmes	13,8	13,5
Pour les Hommes	14,3	12,9

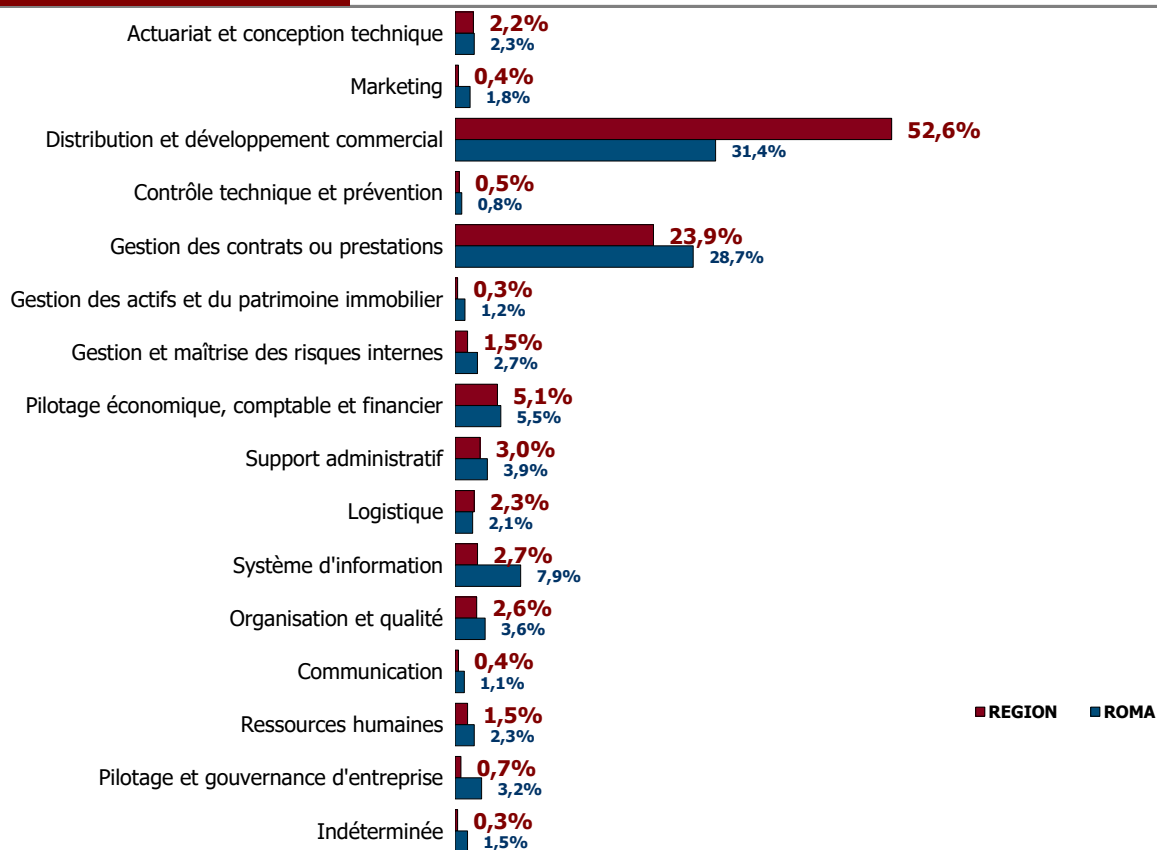
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

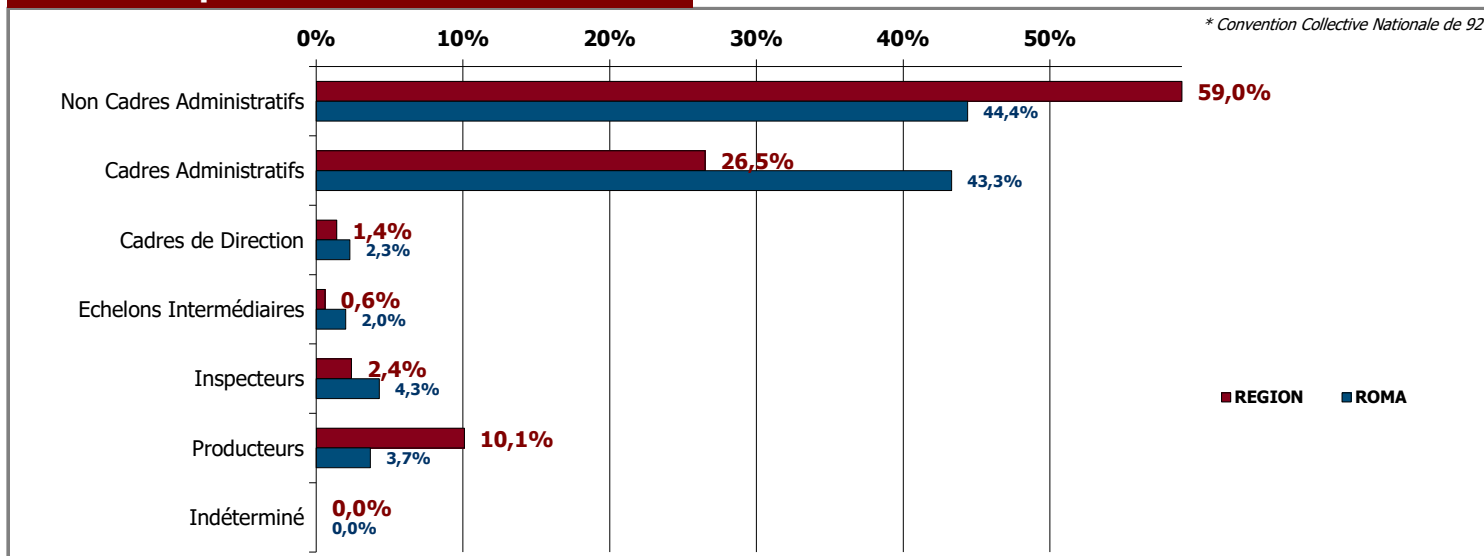
	REGION*	ROMA*
Dommages	29,9%	24,9%
Multi-branches assurances	26,9%	29,7%
Vie capitalisation	18,1%	8,2%
Assurance Collective	0,0%	2,3%
Santé	0,0%	1,1%
Assurance Crédit	0,0%	1,0%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,0%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

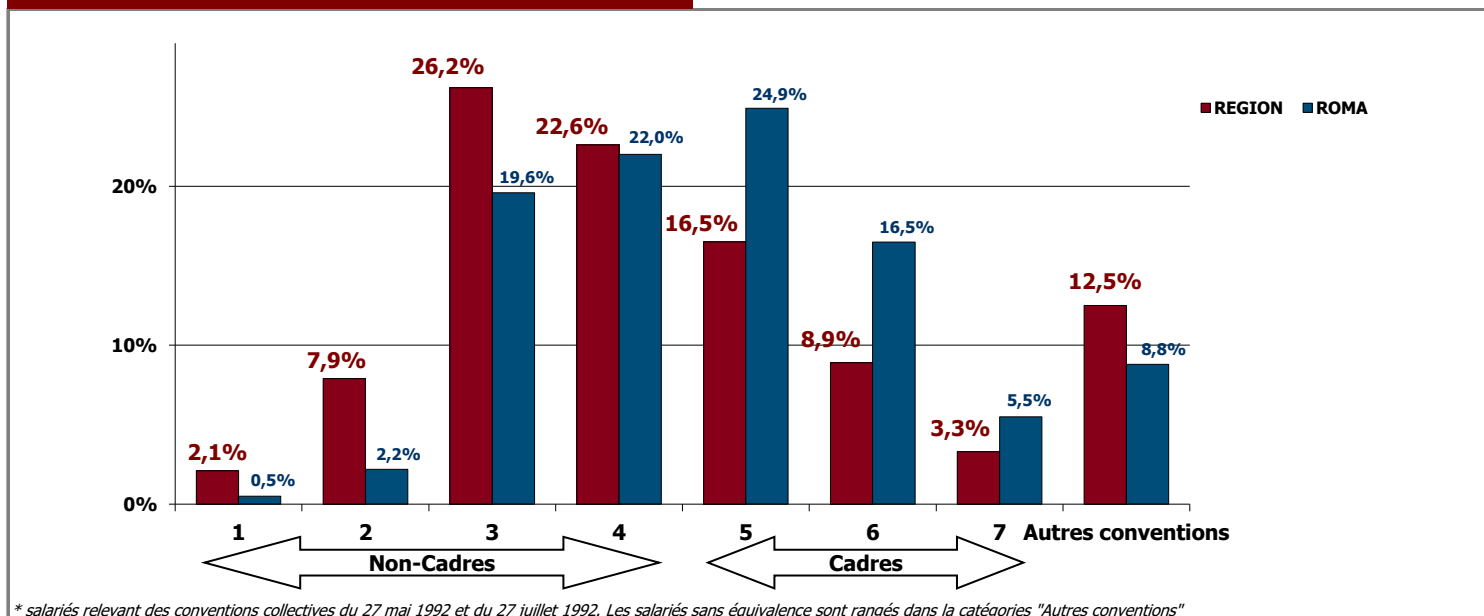
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,2%	93,5%
CDD	6,8%	6,5%
Professionnalisation	1,8%	2,1%
Apprentissage	0,5%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

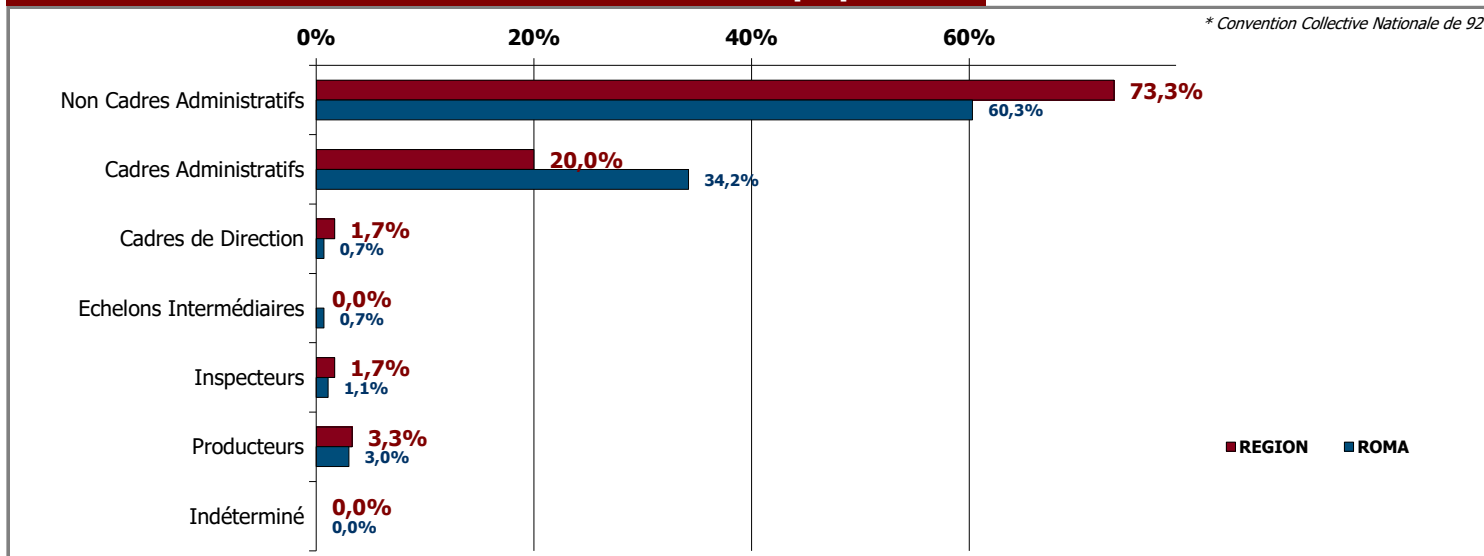


63 personnes travaillent à temps partiel soit 4,5% (ROMA : 13%)**

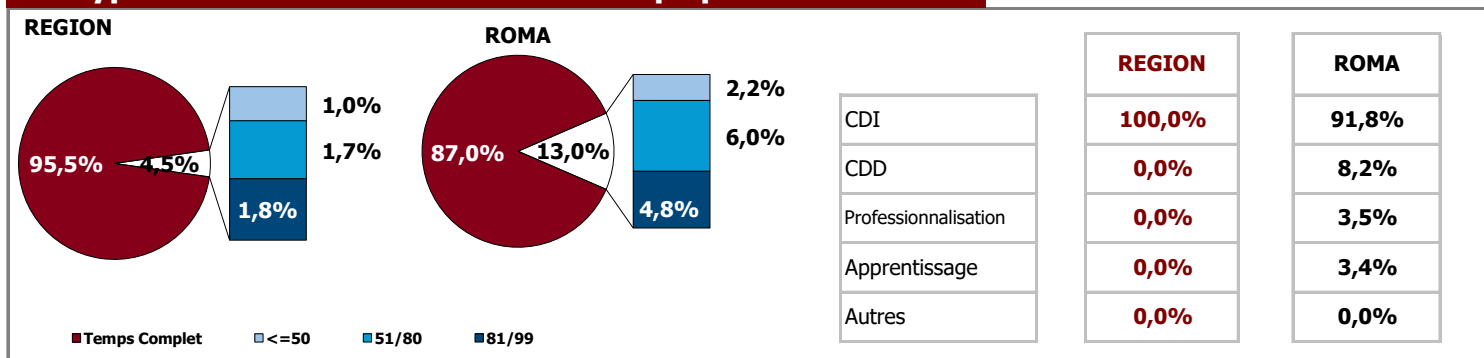
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	90,0%	86,3%
AGE MOYEN	48,4	43,9
Pour les Femmes	48,2	44,2
Pour les Hommes	50,7	42,3
ANCIENNETE MOYENNE	20,2	16,5
Pour les Femmes	20,2	17,1
Pour les Hommes	20,5	12,7

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



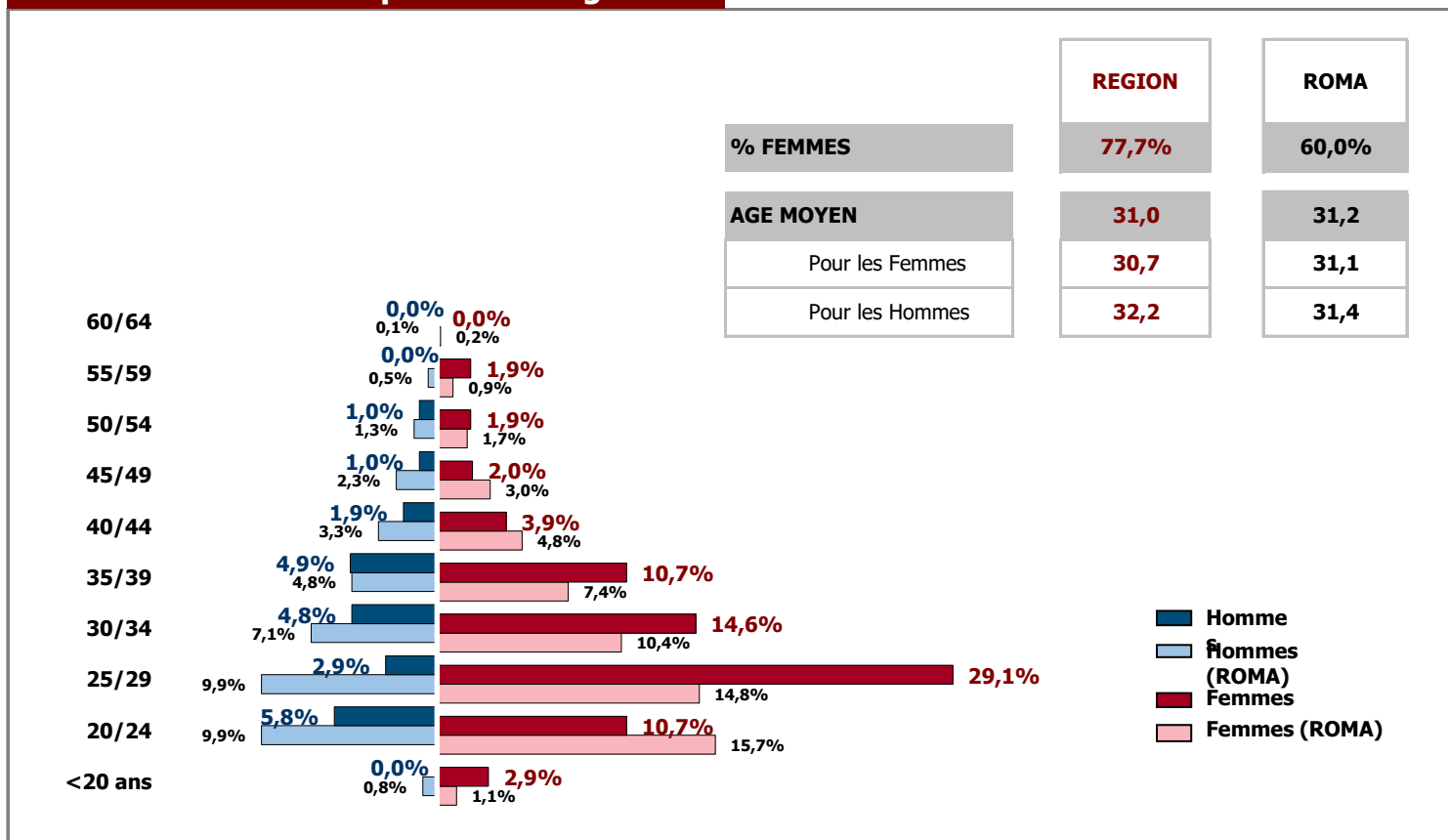
Les types de contrats des salariés à temps partiel



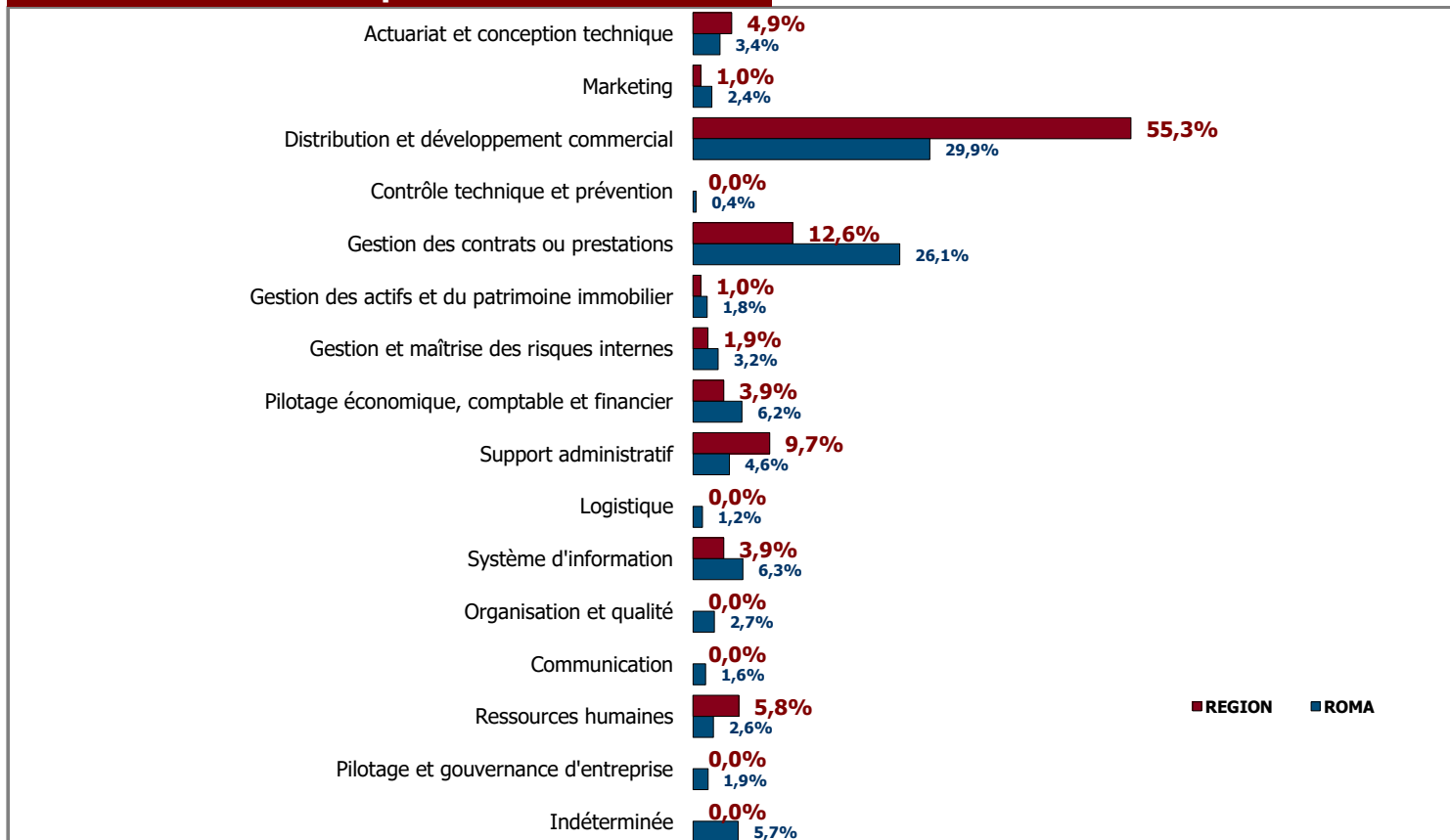
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

109 personnes ont été embauchées soit 7,8% (ROMA : 11%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



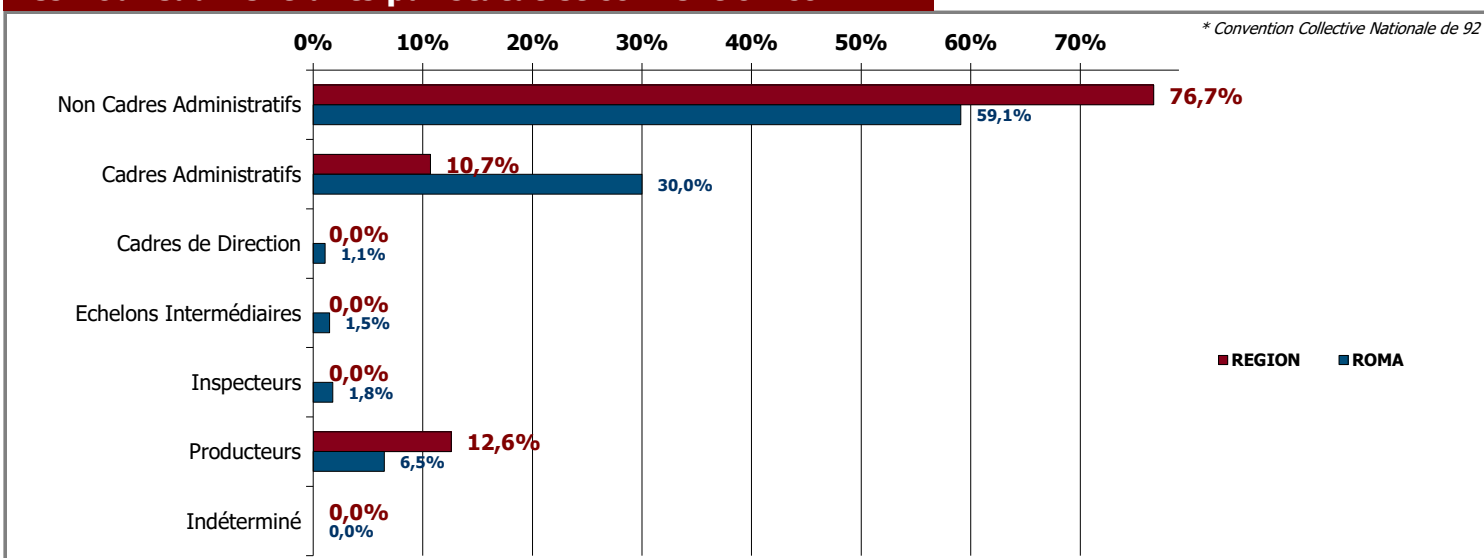
Les nouveaux entrants par famille de métiers



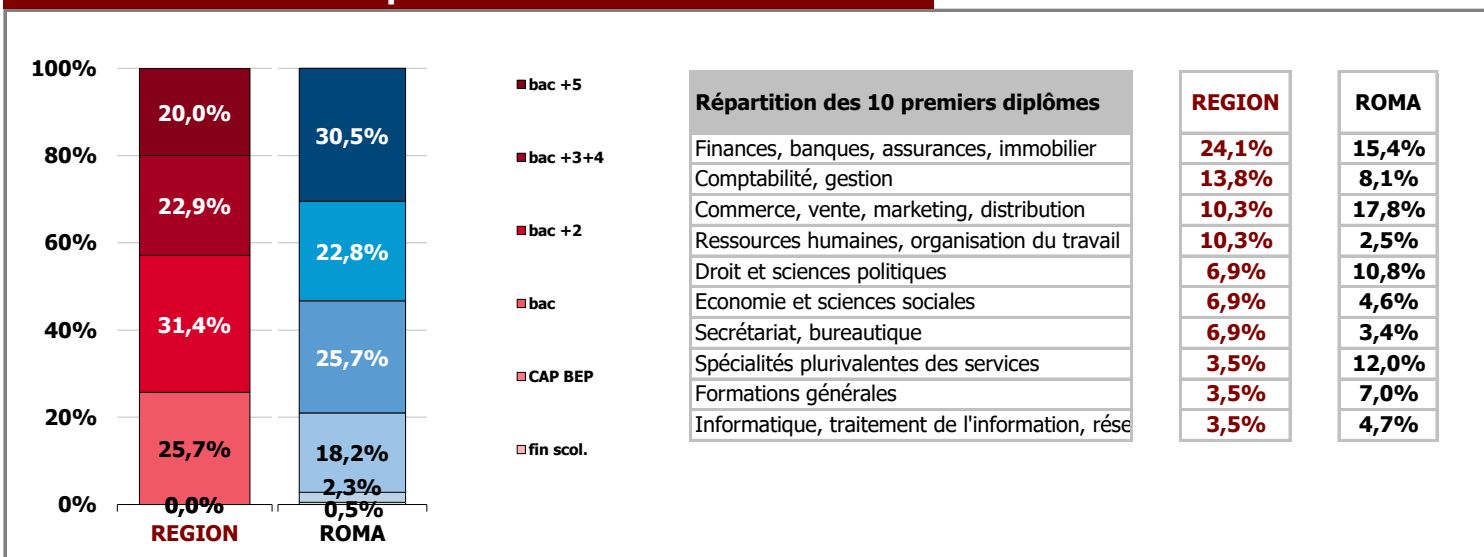
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	45,6%	56,8%
CDD	54,4%	43,2%
Professionalisation	13,6%	12,6%
Apprentissage	2,9%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



685 personnes ont 45 ans ou plus soit 48,9% (ROMA : 45,7%)

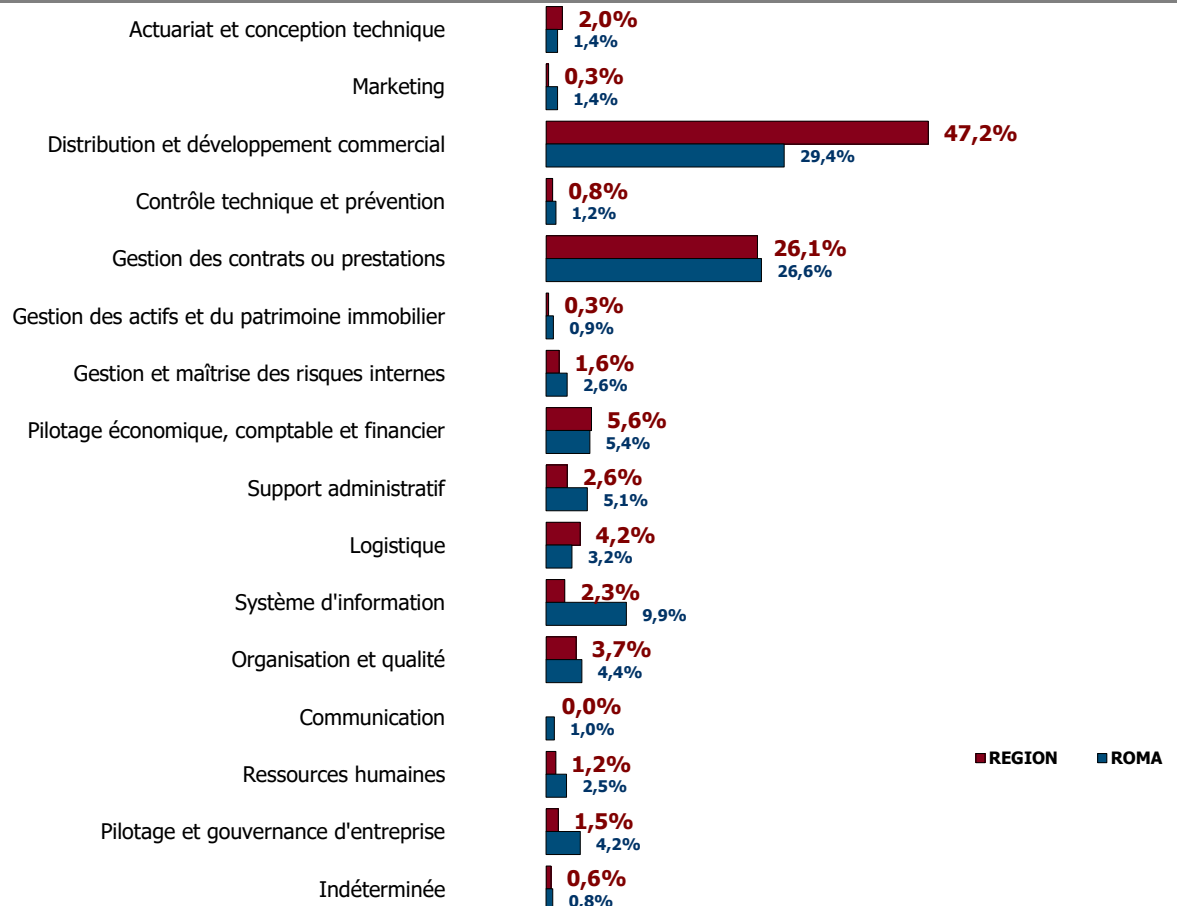
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	35,5%	42,0%
% FEMMES	64,5%	58,0%

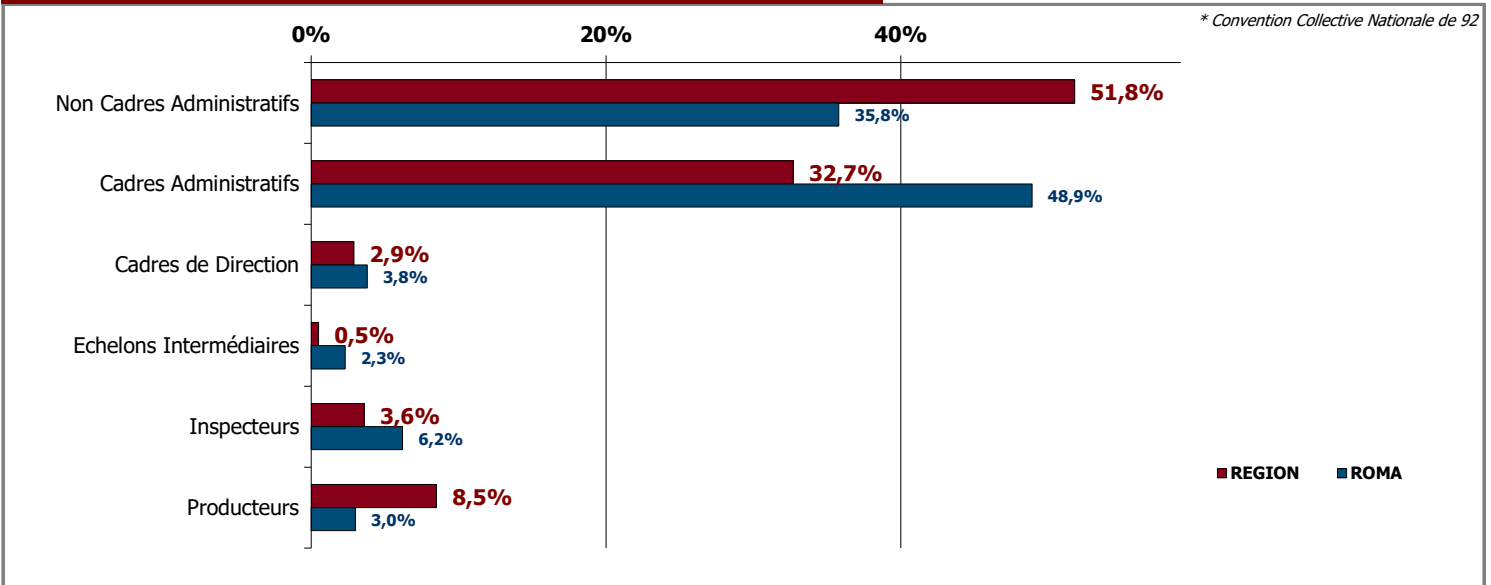
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	21,2	21,5
Pour les Femmes	21,3	22,3
Pour les Hommes	21,0	20,5

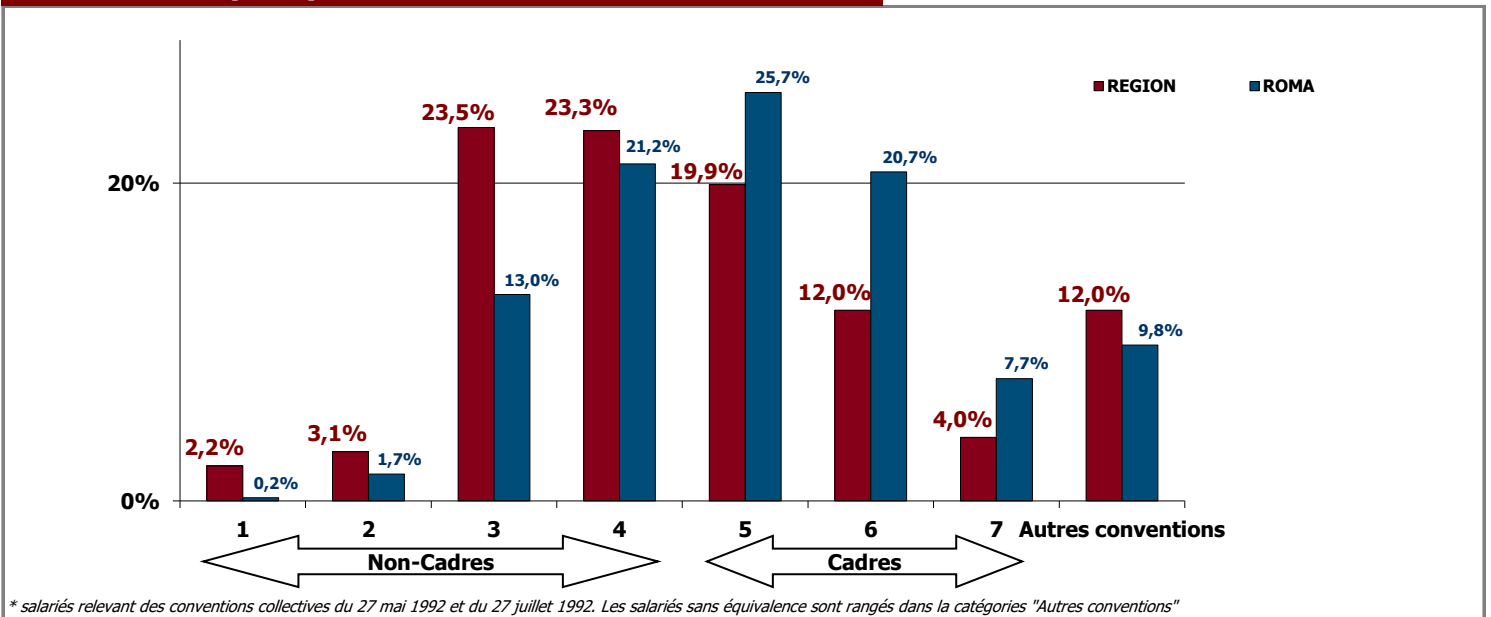
Les 45 ans et plus par famille de métiers



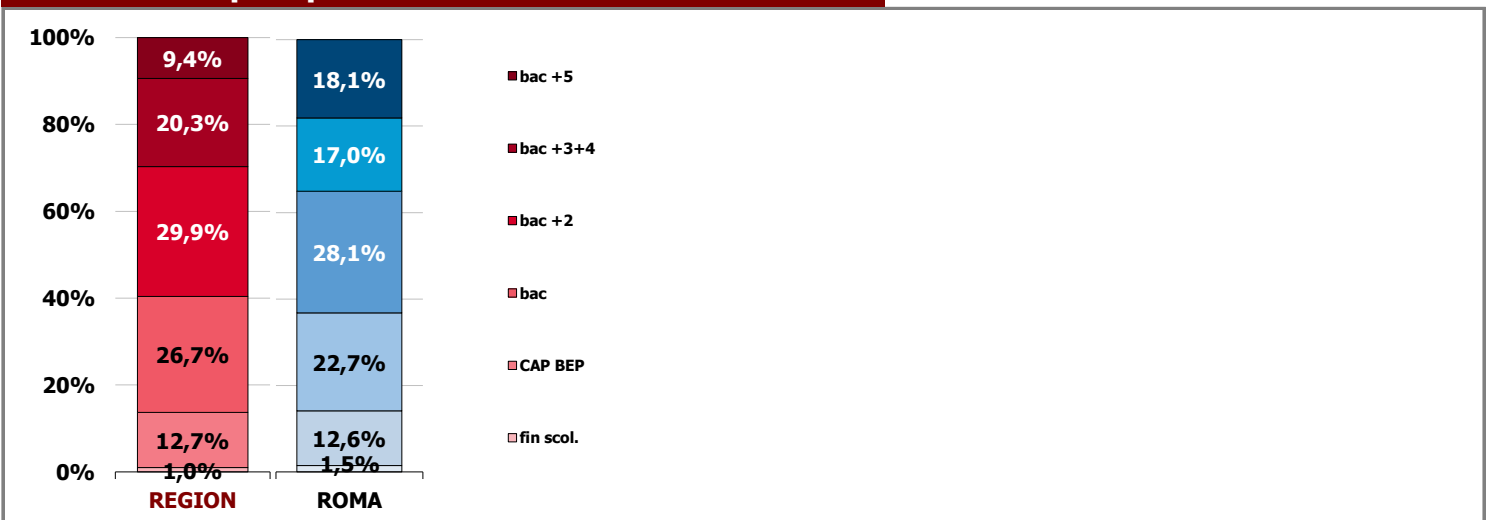
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

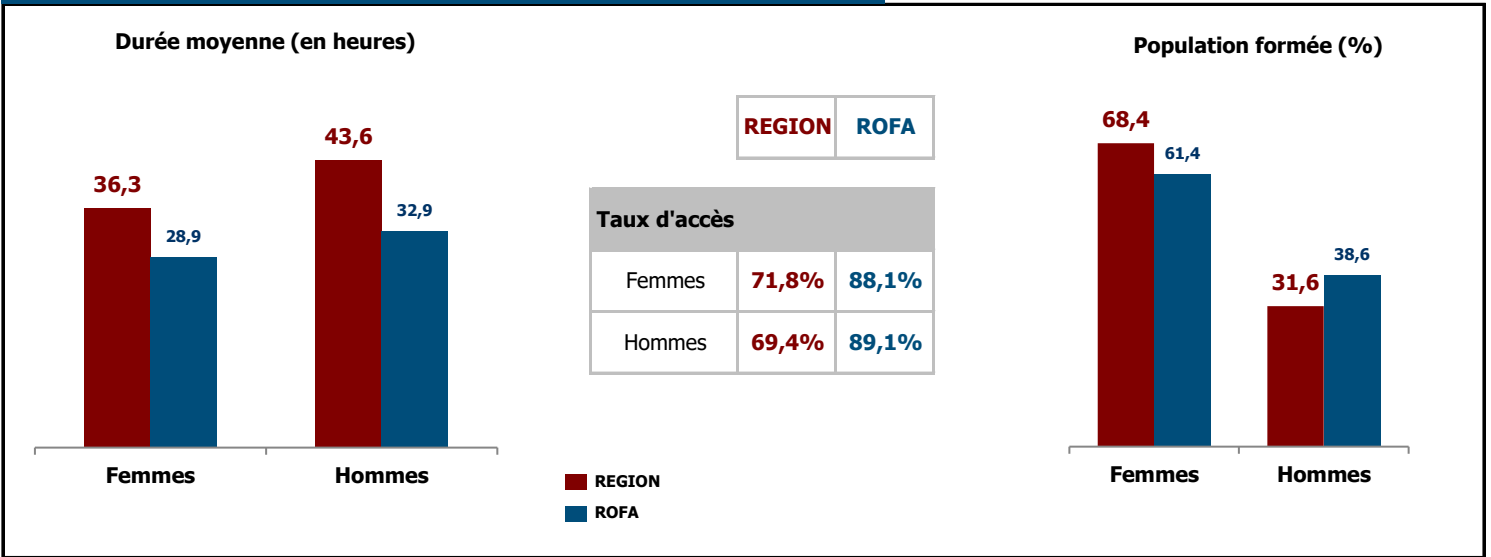


Les 45 ans et plus par niveau d'études

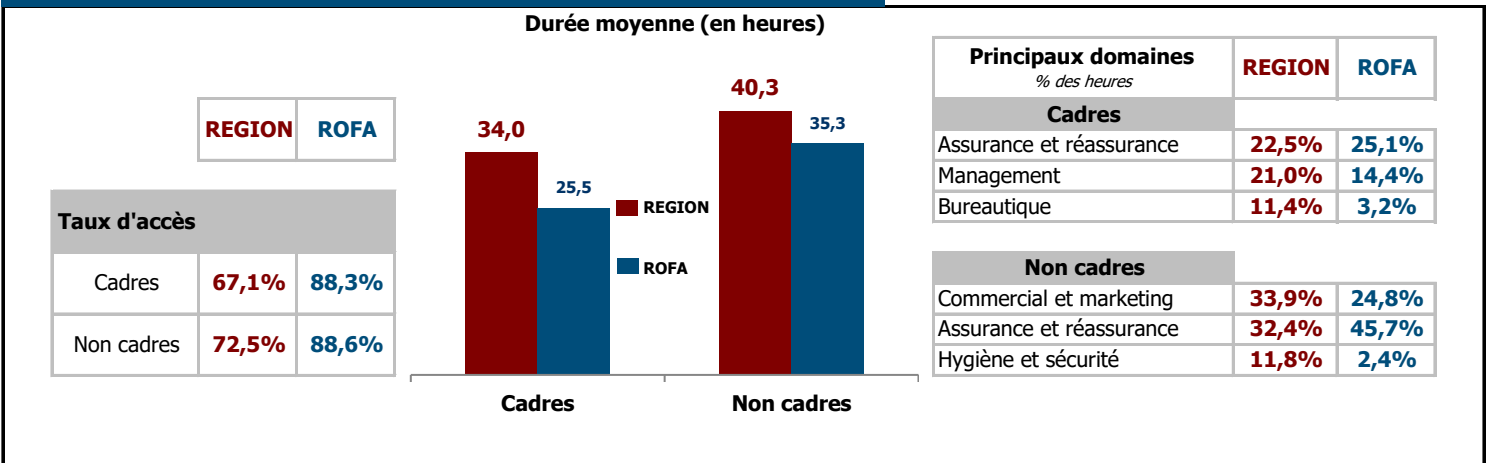


994 salariés formés soit un taux d'accès de 71% (ROFA : 88,5%)
38 397 heures de formation soit une durée moyenne de 38,6 h (ROFA : 30,5 h)

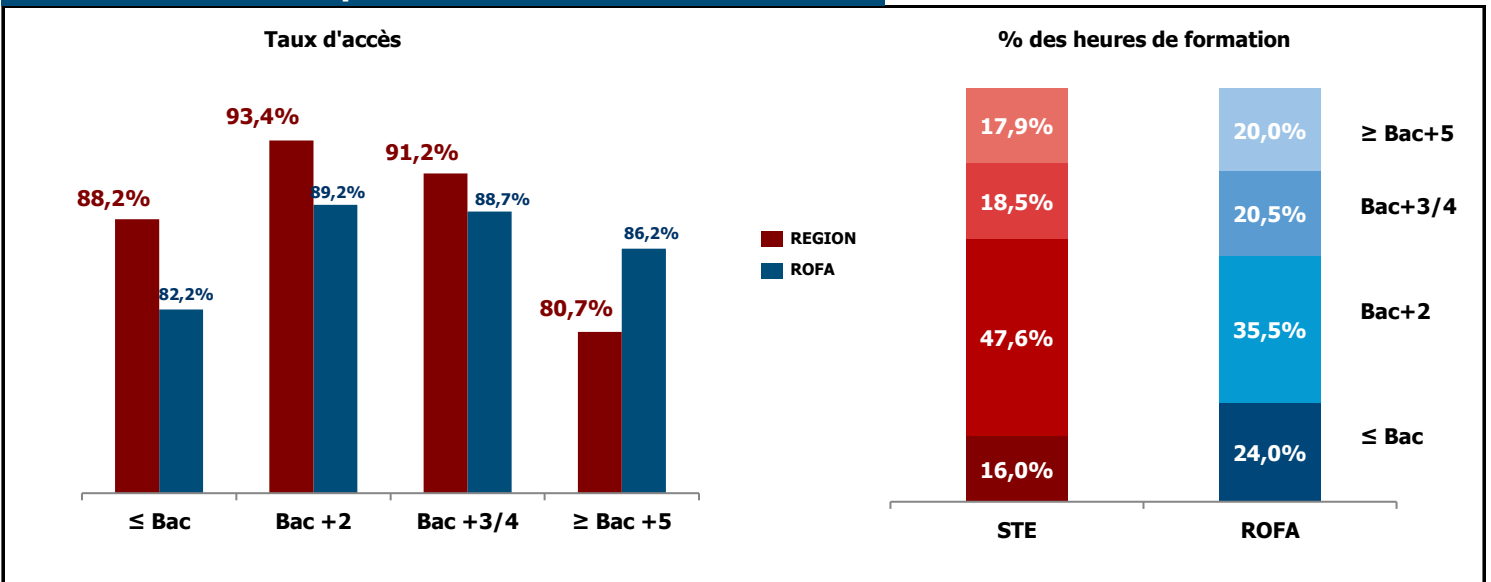
Selon le sexe



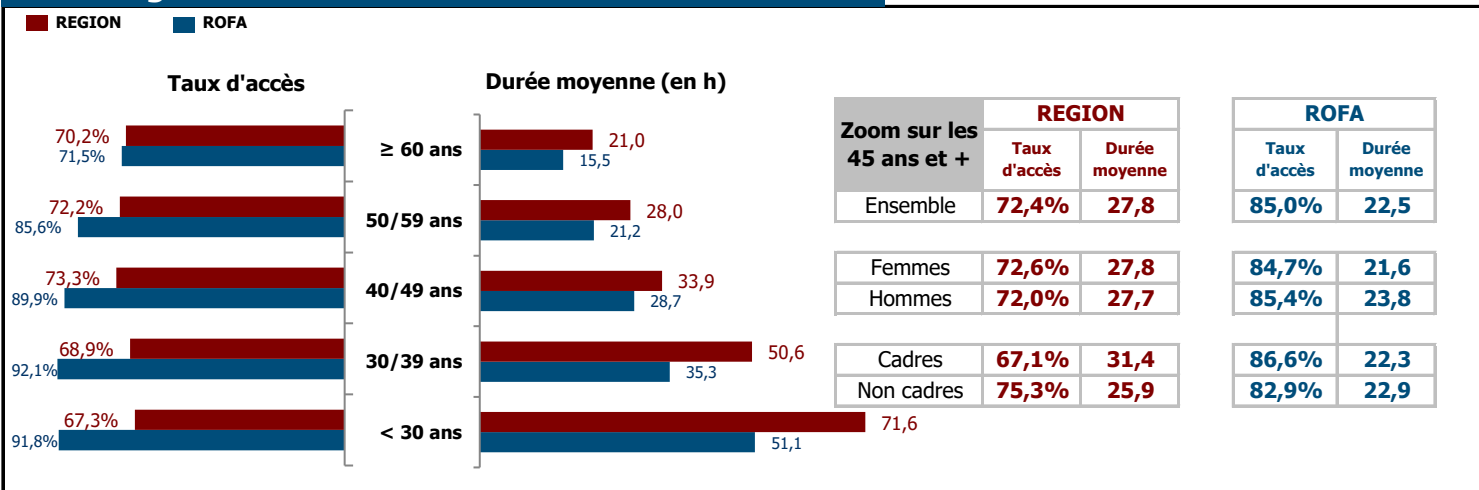
Selon le statut



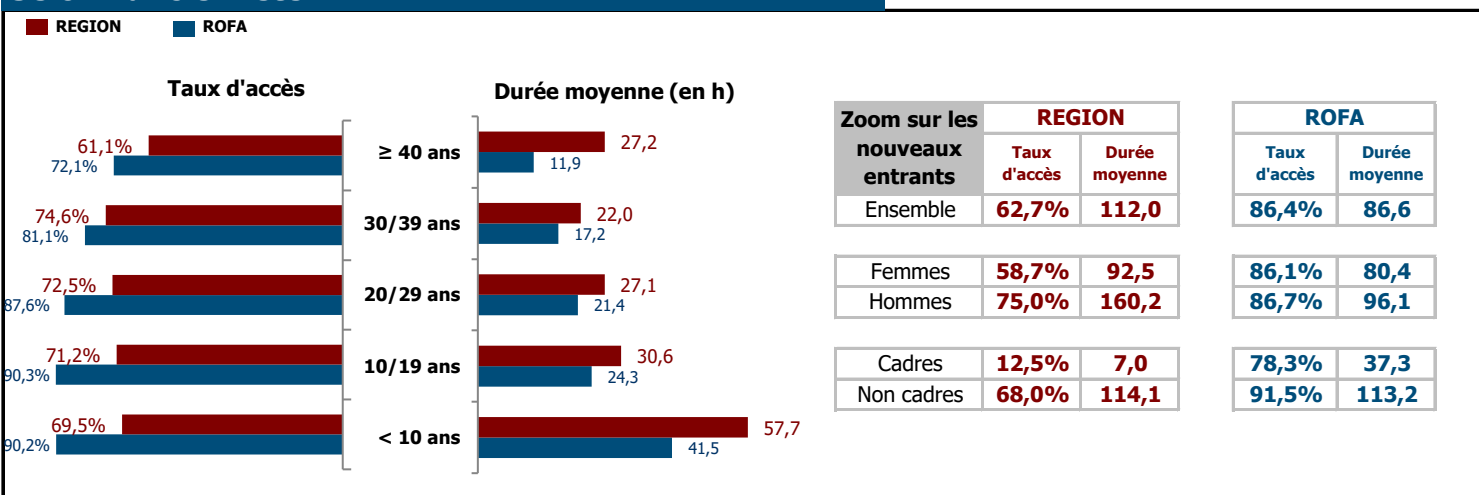
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



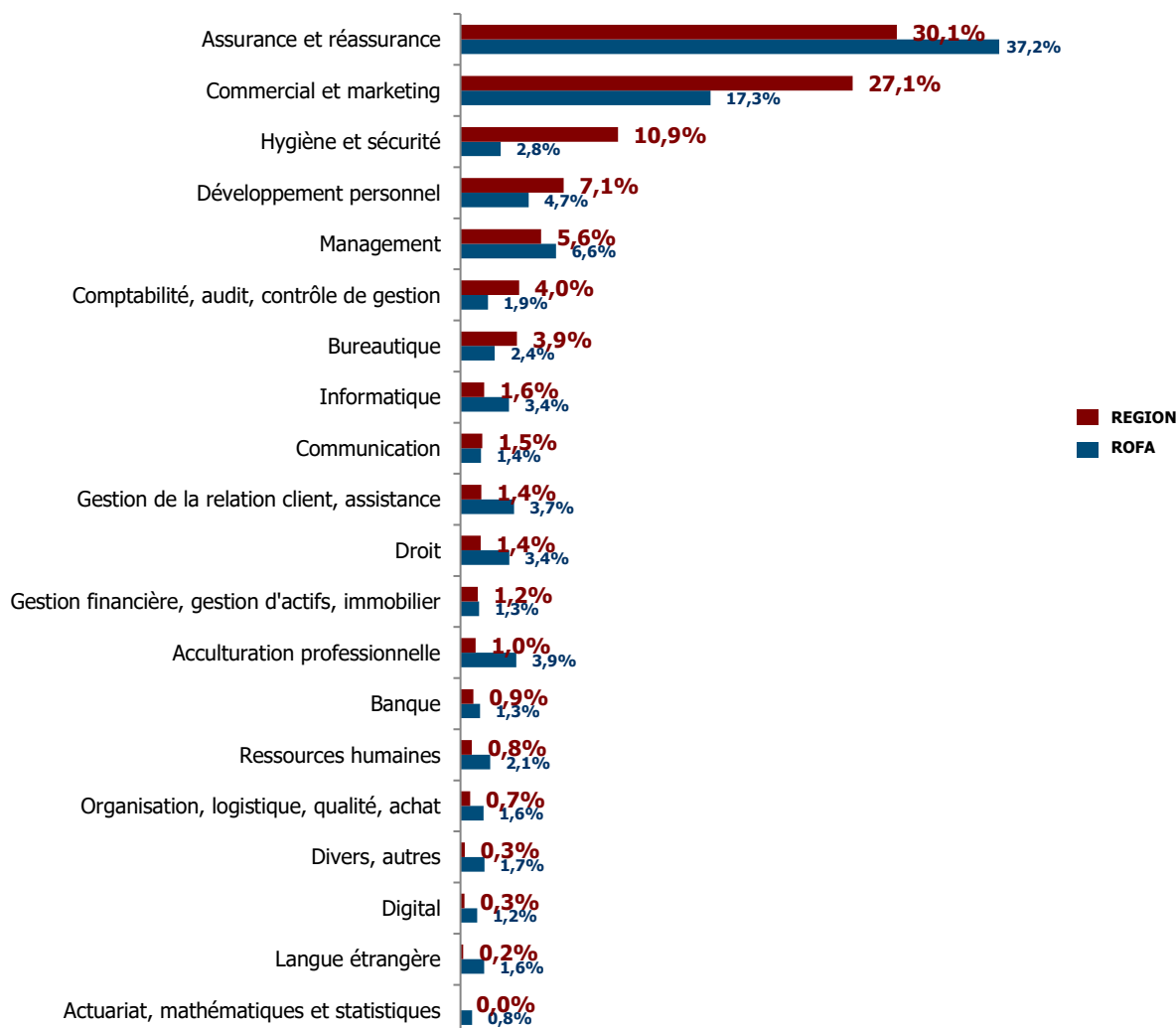
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	38 231	3 864 034
Nombre de personnes	991	129 597
Durée moyenne	38,6	29,8
CPF		
Nombre d'heures	631	76 290
Nombre de personnes	9	1 084
Durée moyenne	70,1	70,4
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	21	23 343
Nombre de personnes	1	349
Durée moyenne	21,0	66,9

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	45,5%	39,4	85,6%	26,6
Marketing	50,0%	36,4	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	78,4%	44,1	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	57,1%	182,9	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	70,5%	22,5	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	0,0%	3,0	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	50,0%	61,4	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	56,1%	45,8	82,9%	18,9
Support administratif	35,3%	19,2	76,8%	12,1
Logistique	43,3%	13,9	71,2%	15,0
Systèmes d'information	60,9%	46,9	85,7%	19,8
Organisation et qualité	64,7%	18,8	87,2%	20,3
Communication	80,0%	40,5	78,1%	18,3
Ressources humaines	57,9%	33,5	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	40,0%	53,2	80,0%	24,5