

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

HAUTS-DE-FRANCE
8 561 salariés

DONNEES AU 31/12/2019

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Hauts-de-France	: 59% de femmes et 41% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 40,9 ans, soit 1,8 année de moins que la branche (42,7 ans)

Femmes :	40,4 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	41,6 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est supérieur à celui du roma (17,3% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit 1,3 année de moins que la branche (13,7 ans)

Femmes :	12,7 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	12 ans, 12,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2019 est de 11,1%, proche de celui du ROMA (11%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (33%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (44,1% au lieu de 51%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (51% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 58,6%)
Les embauches cadres de l'année (5,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (58,5% de femmes, 60% dans le ROMA)

Leur âge moyen (30,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (29,9 ans) est de 1,2 an inférieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (77,1%) est équivalente au ROMA (79%)

41,7% sont en CDD et 17,1% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (17,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

Profil des 45 ans et plus

22,3% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

58,8% sont des femmes et 45,3% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

11,4% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

55,3% sont des femmes et 40,8% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (13% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (13%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

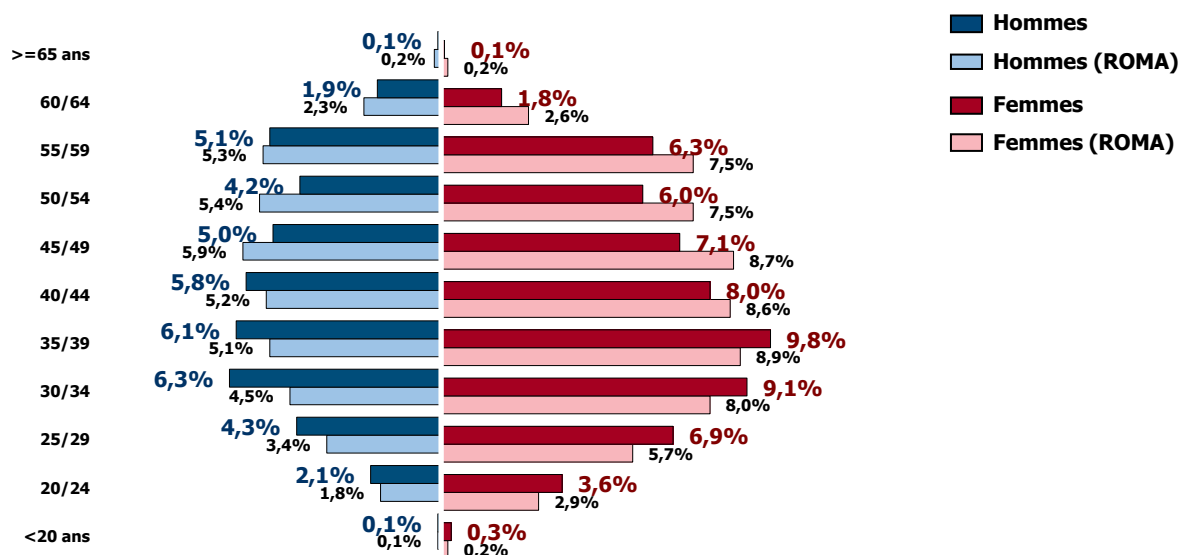
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (72,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (73,8%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

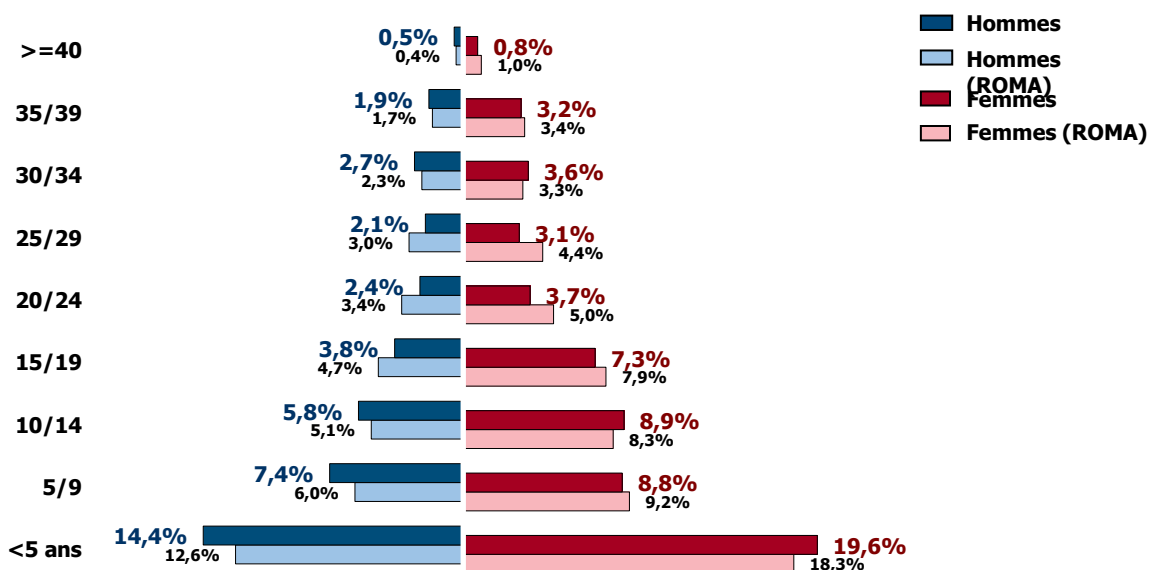
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	40,9	42,7
Pour les Femmes	40,4	42,3
Pour les Hommes	41,6	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	12,4	13,7
Pour les Femmes	12,7	13,5
Pour les Hommes	12,0	12,9

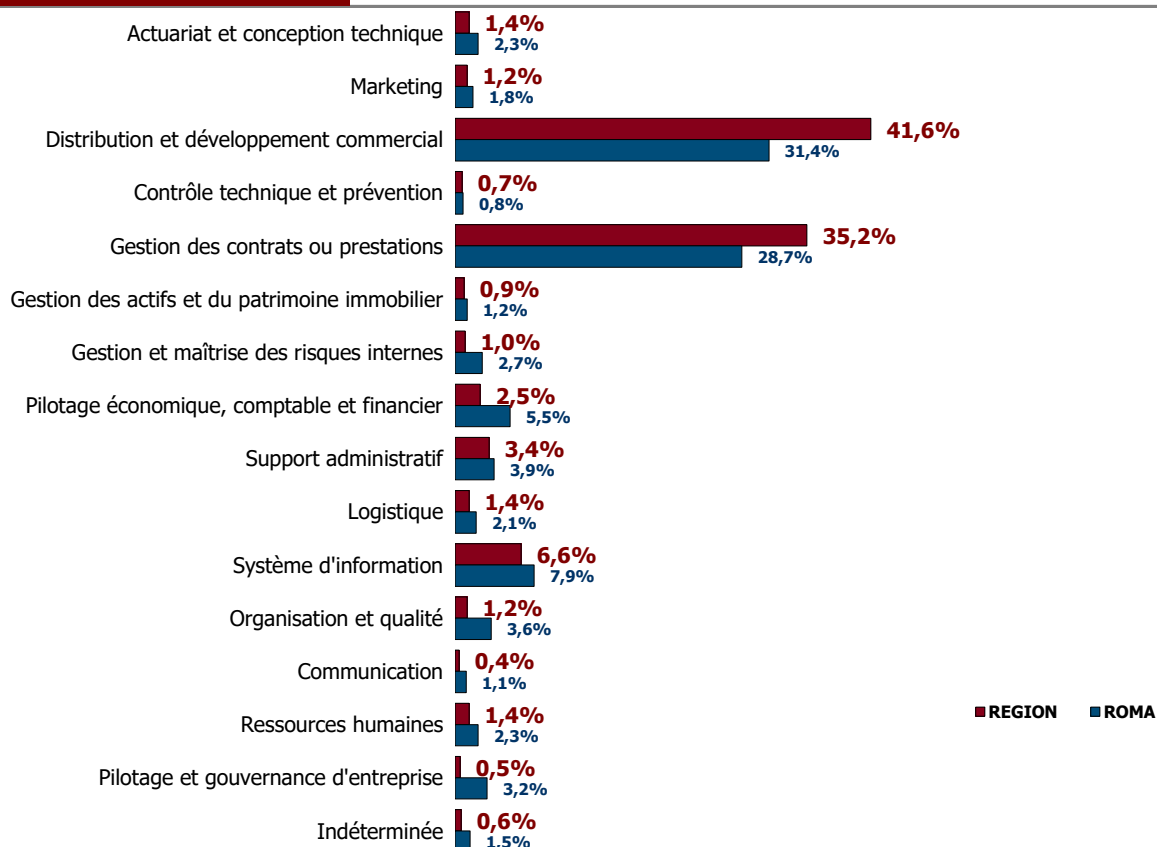
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

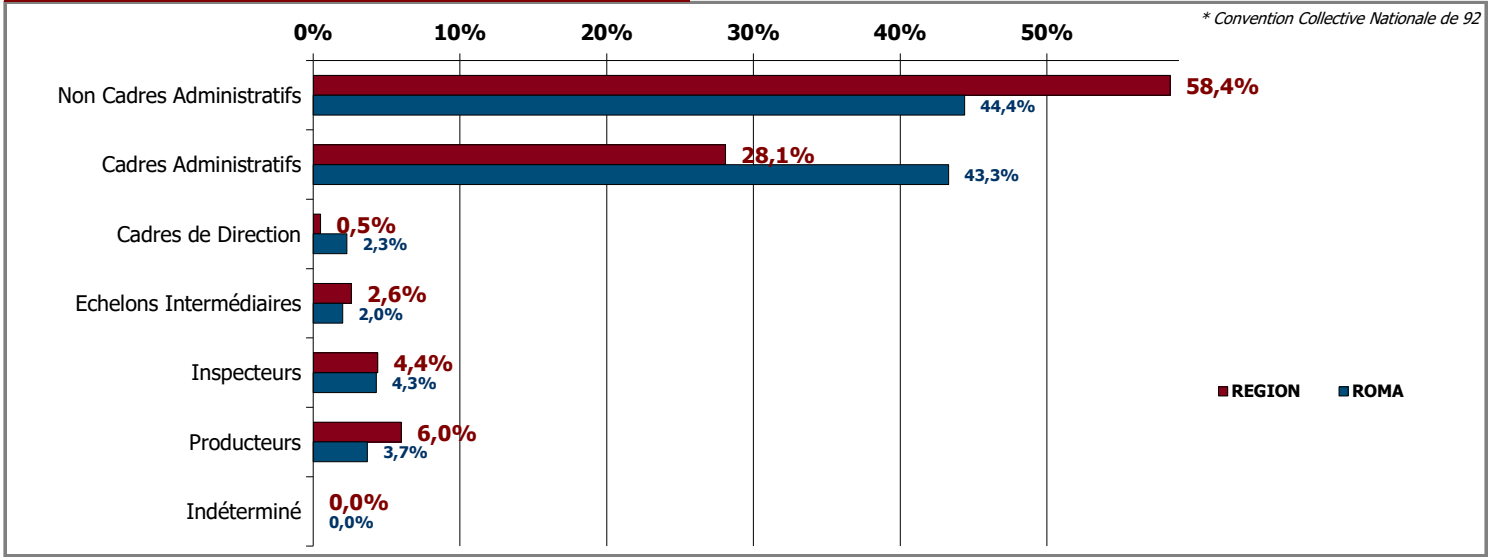
	REGION*	ROMA*
Dommages	18,8%	24,9%
Multi-branches assurances	40,6%	29,7%
Vie capitalisation	21,1%	8,2%
Assurance Collective	0,4%	2,3%
Santé	2,2%	1,1%
Assurance Crédit	1,7%	1,0%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,7%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

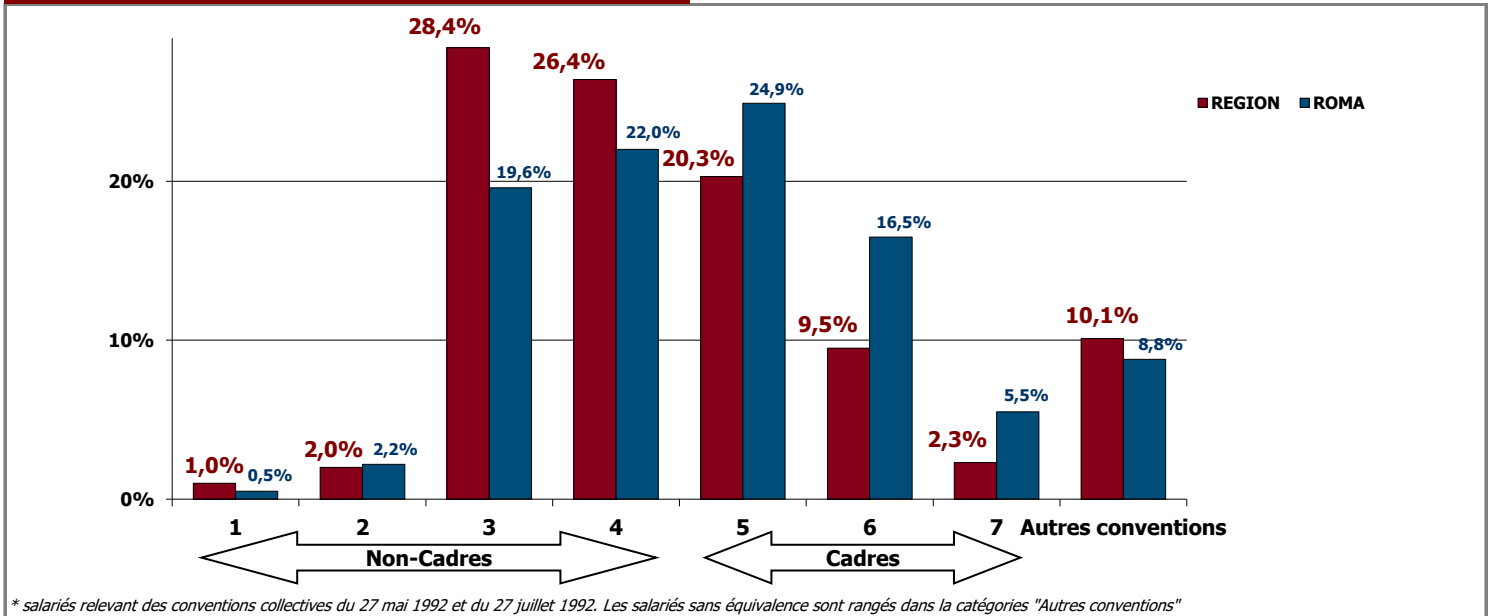
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,6%	93,5%
CDD	6,4%	6,5%
Professionnalisation	2,5%	2,1%
Apprentissage	0,6%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

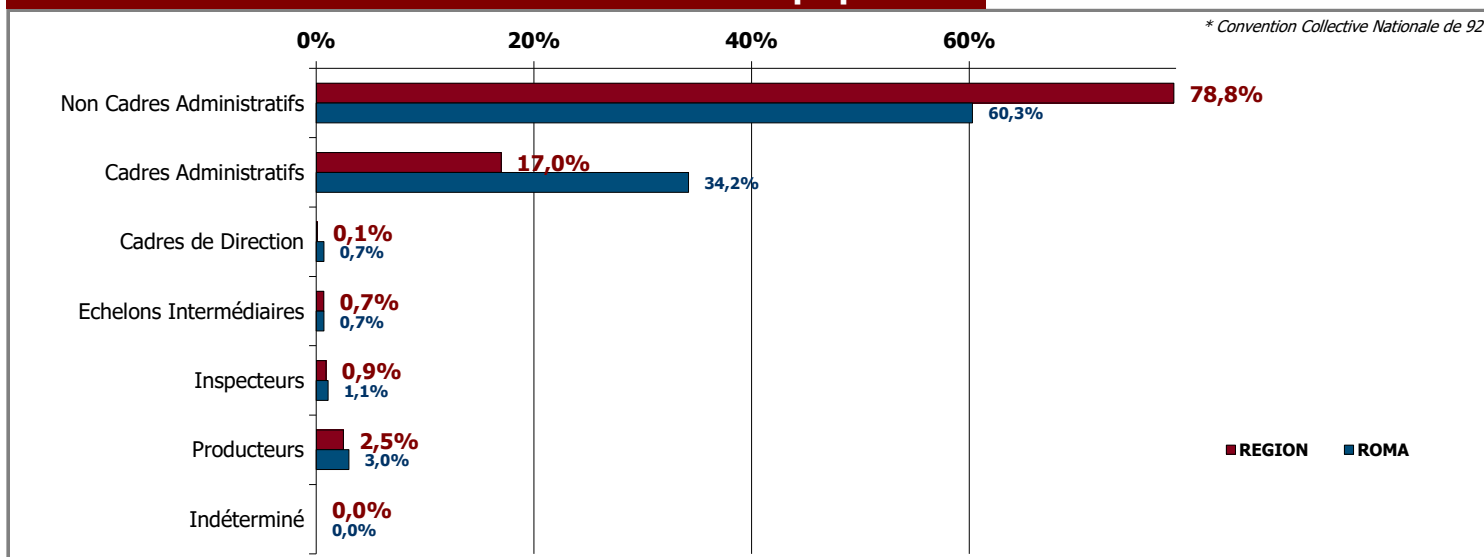


1 113 personnes travaillent à temps partiel soit 13% (ROMA : 13%)**

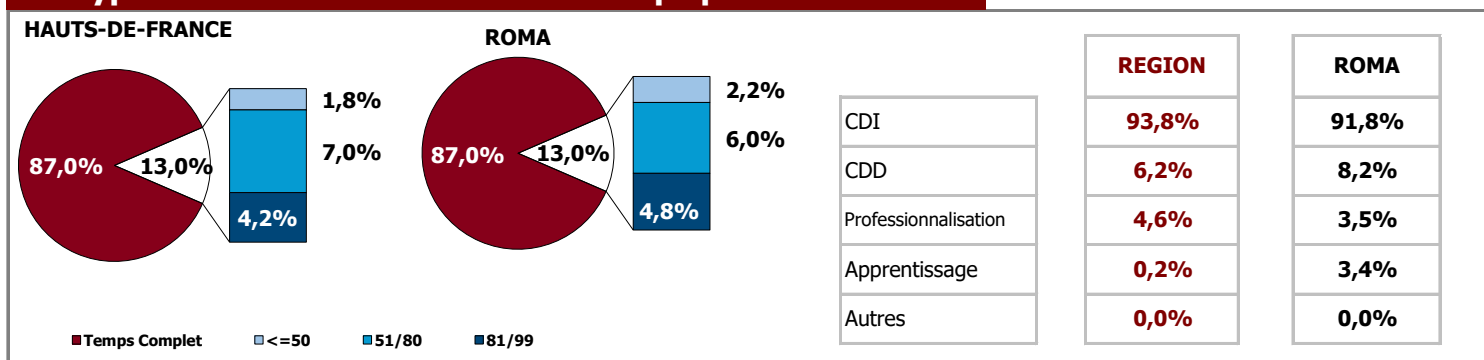
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	87,2%	86,3%
AGE MOYEN	42,2	43,9
Pour les Femmes	42,5	44,2
Pour les Hommes	40,1	42,3
ANCIENNETE MOYENNE	15,5	16,5
Pour les Femmes	16,2	17,1
Pour les Hommes	10,6	12,7

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



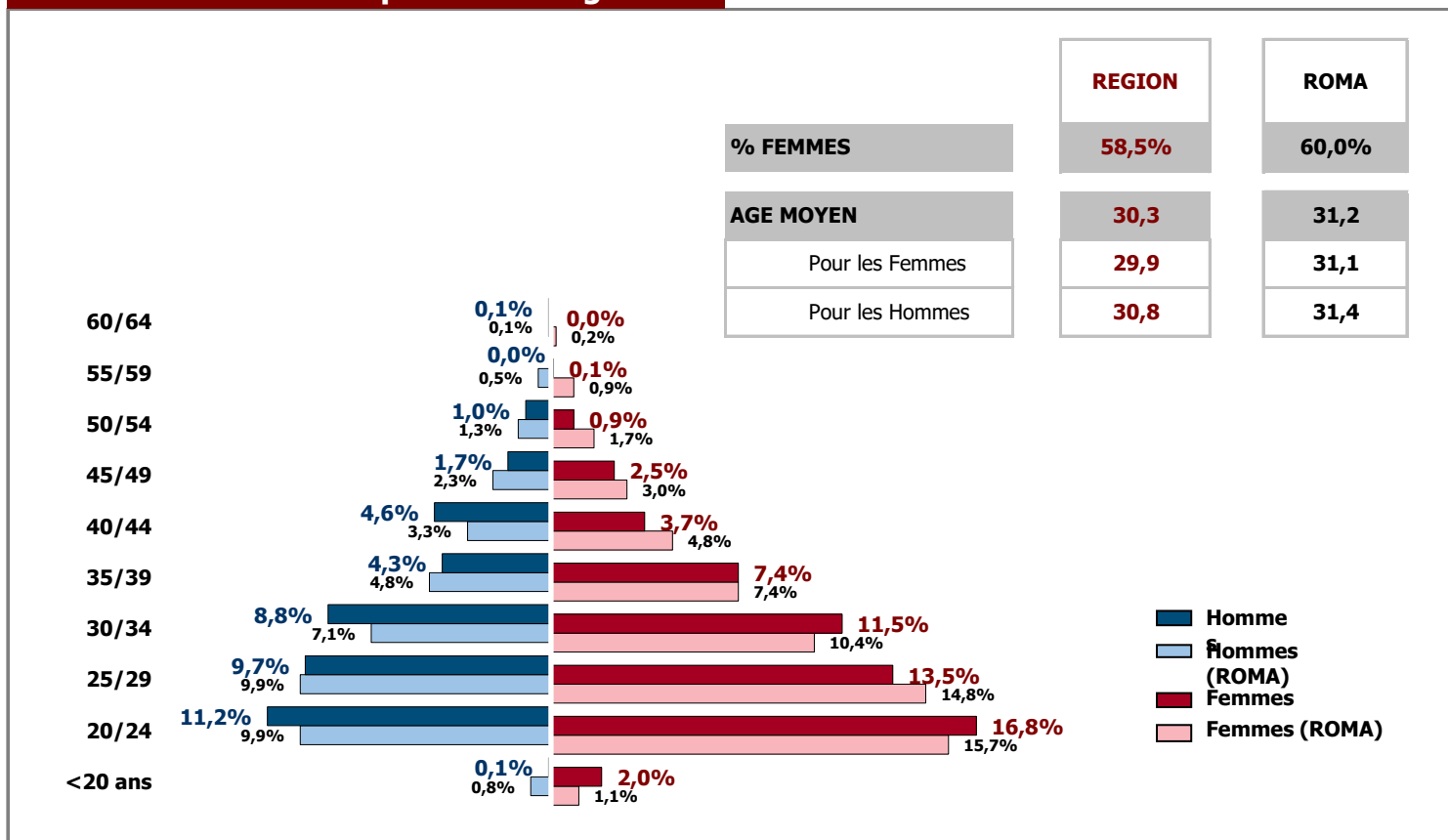
Les types de contrats des salariés à temps partiel



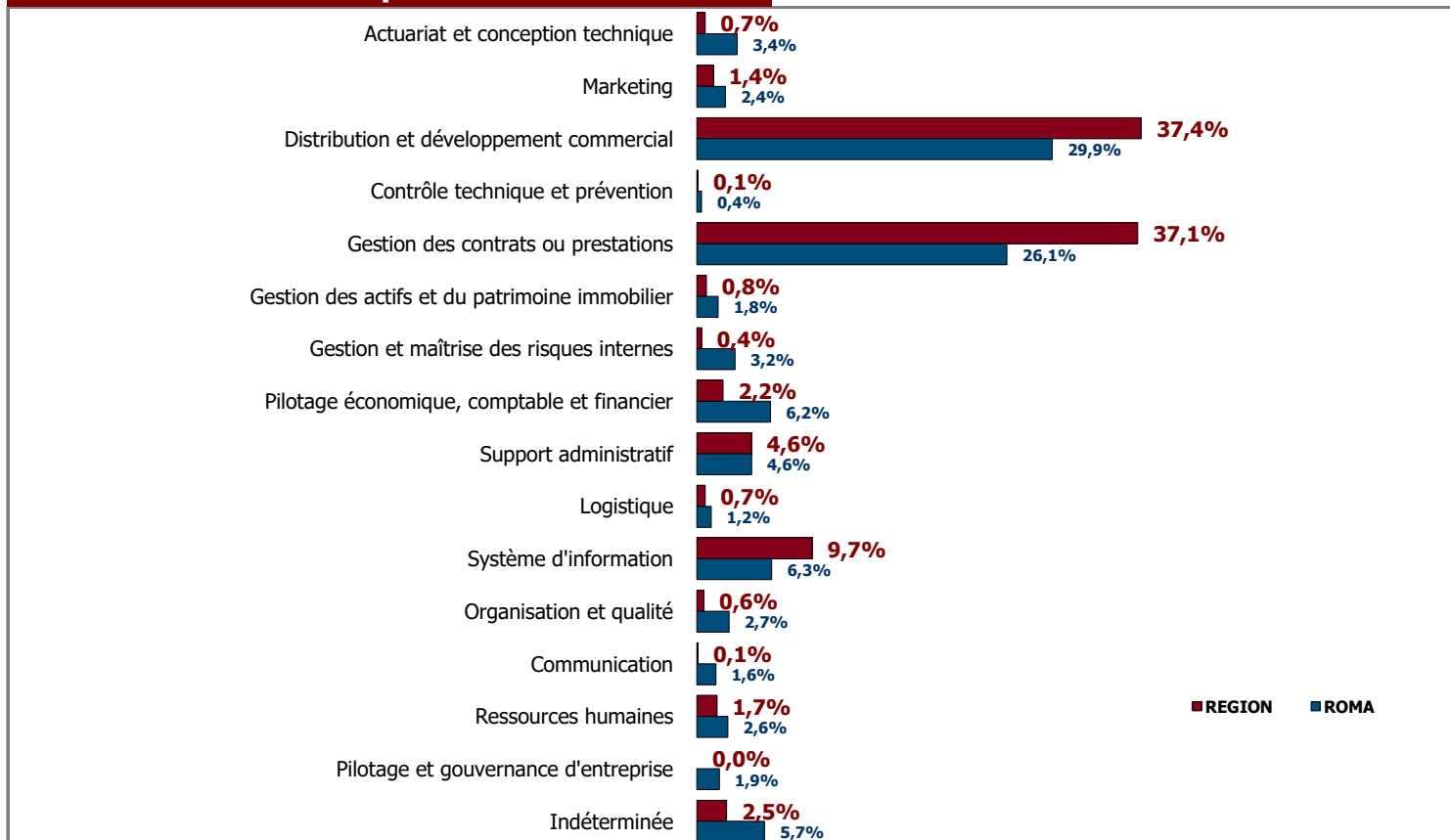
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

950 personnes ont été embauchées soit 11,1% (ROMA : 11%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



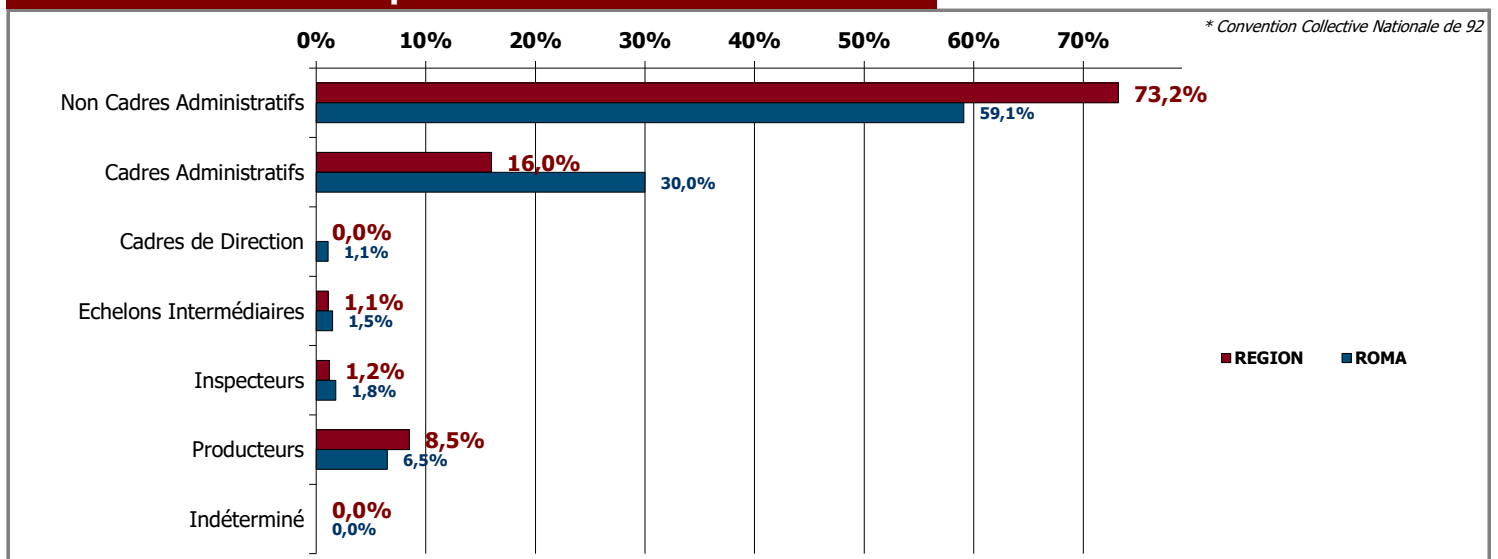
Les nouveaux entrants par famille de métiers



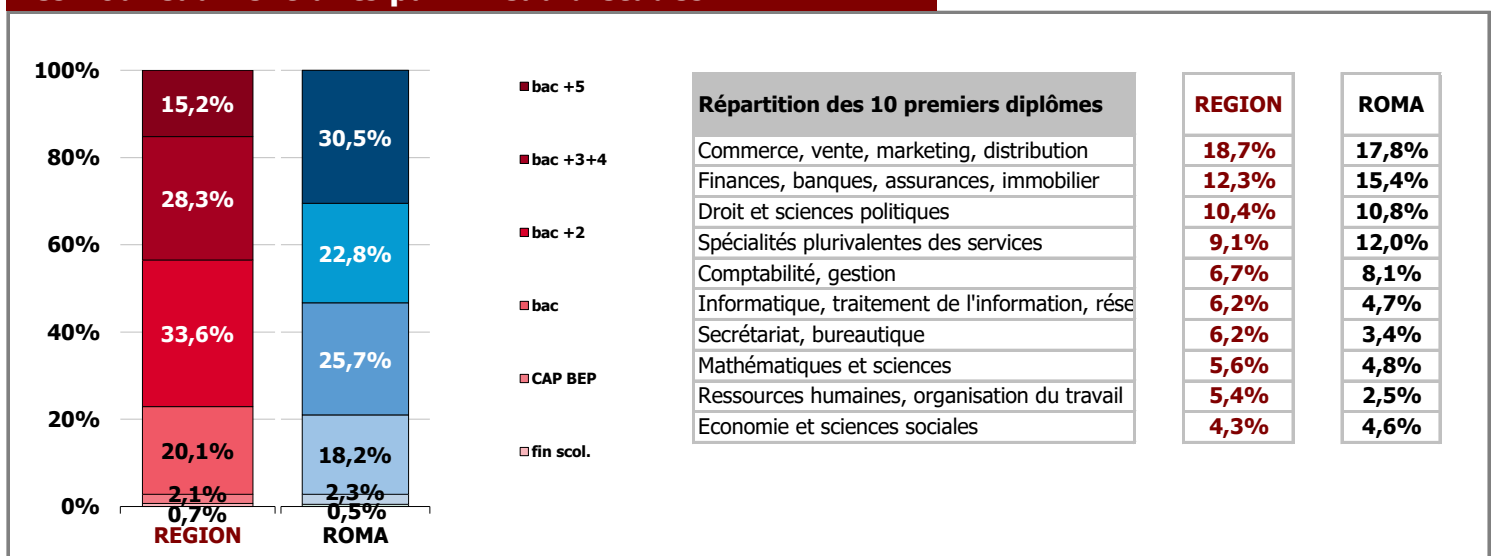
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	58,3%	56,8%
CDD	41,7%	43,2%
Professionalisation	13,9%	12,6%
Apprentissage	3,2%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



3 210 personnes ont 45 ans ou plus soit 37,5% (ROMA : 45,7%)

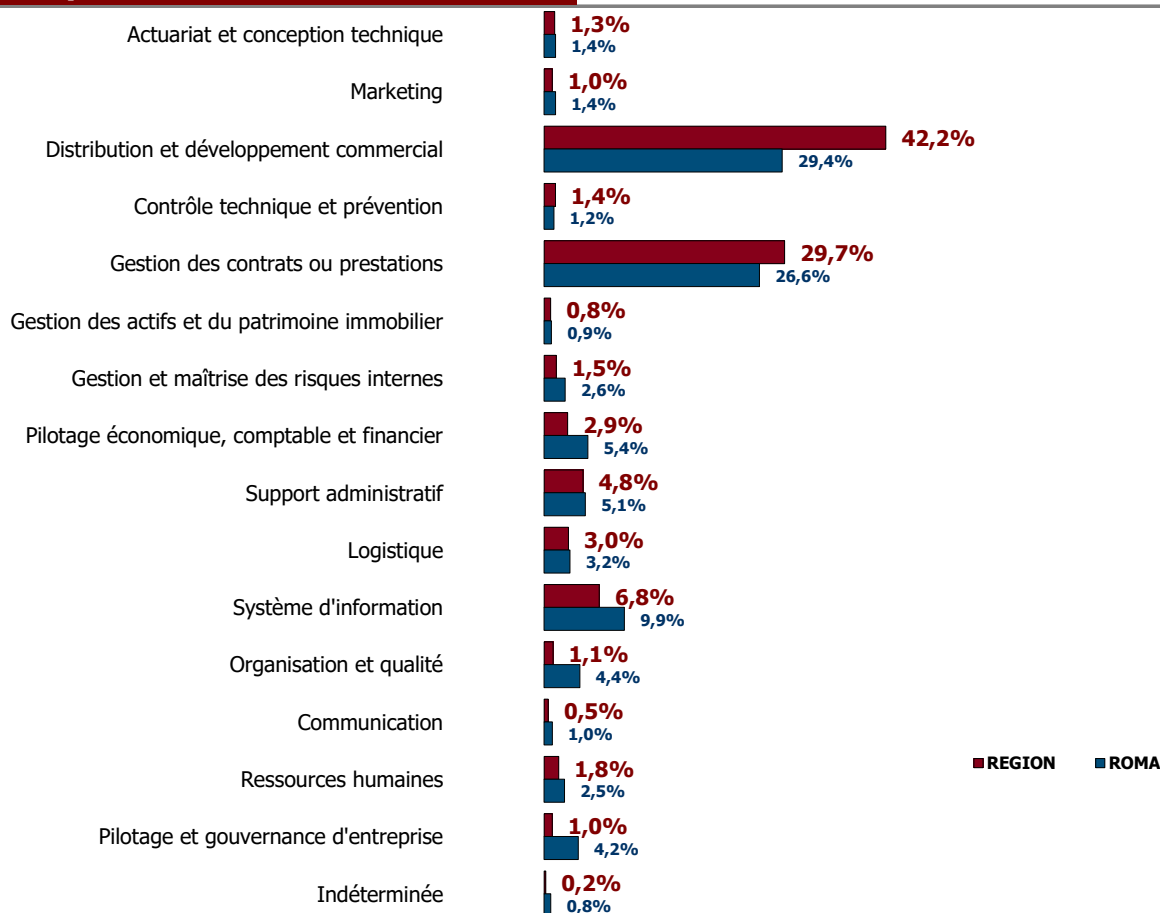
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,4%	42,0%
% FEMMES	56,6%	58,0%

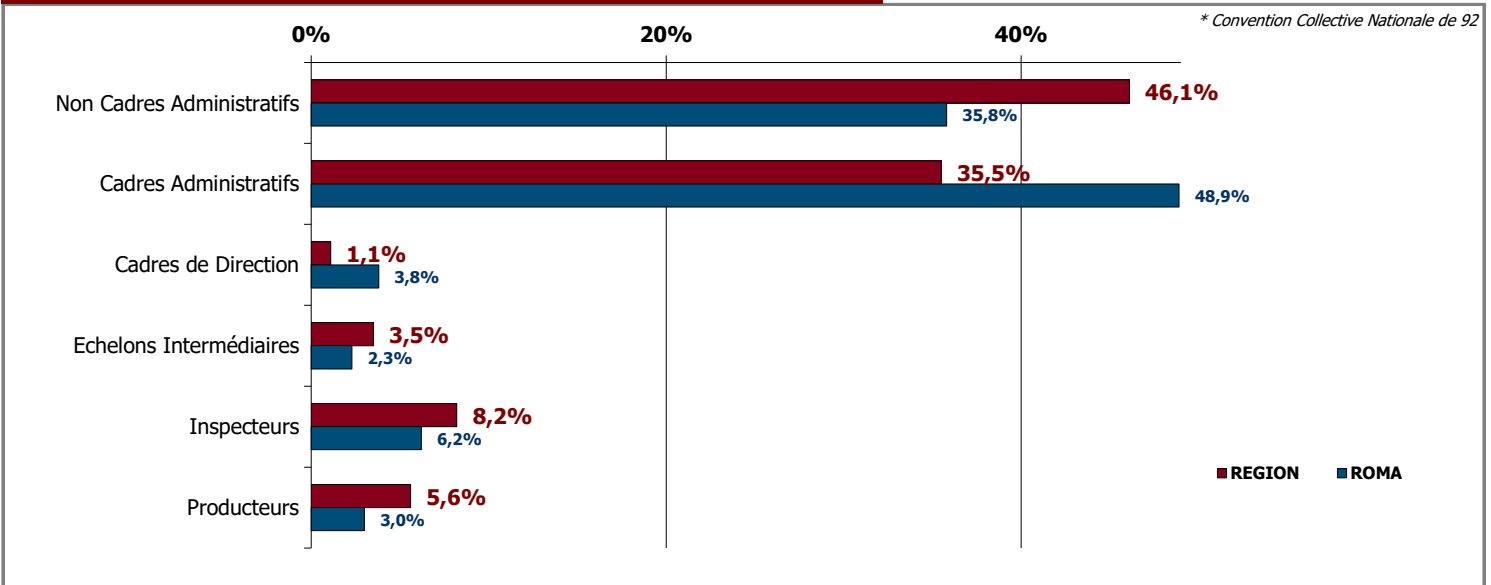
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,7	21,5
Pour les Femmes	23,4	22,3
Pour les Hommes	21,8	20,5

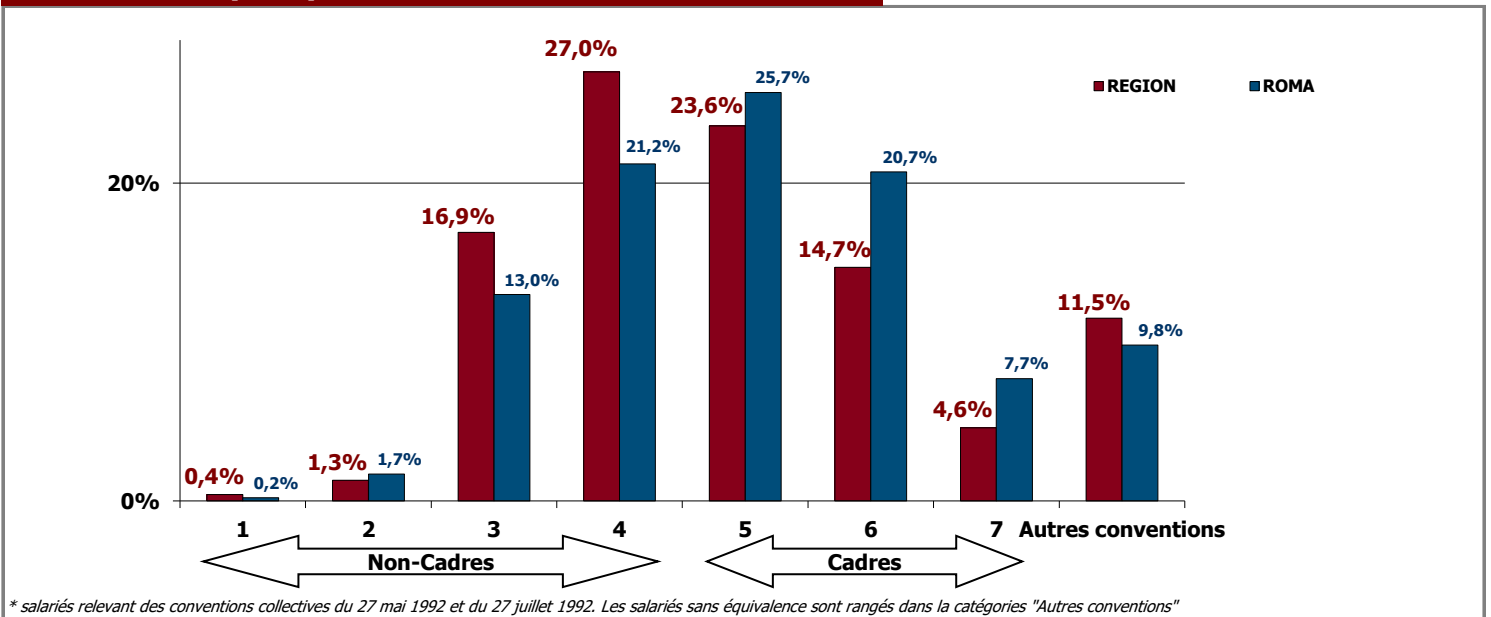
Les 45 ans et plus par famille de métiers



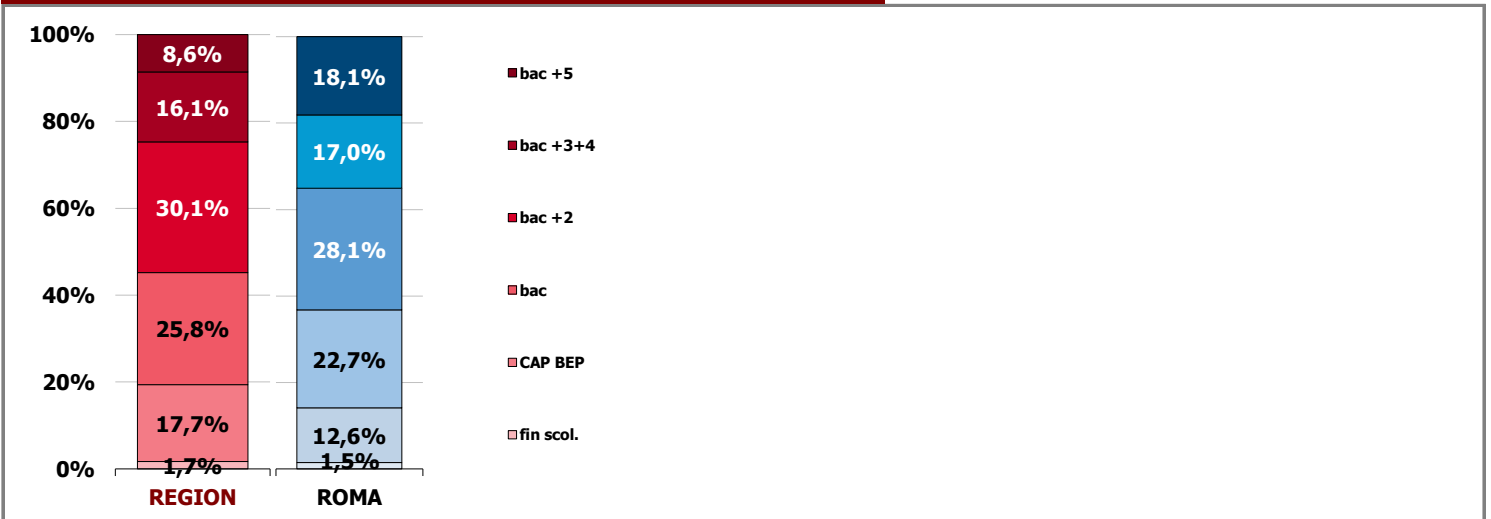
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

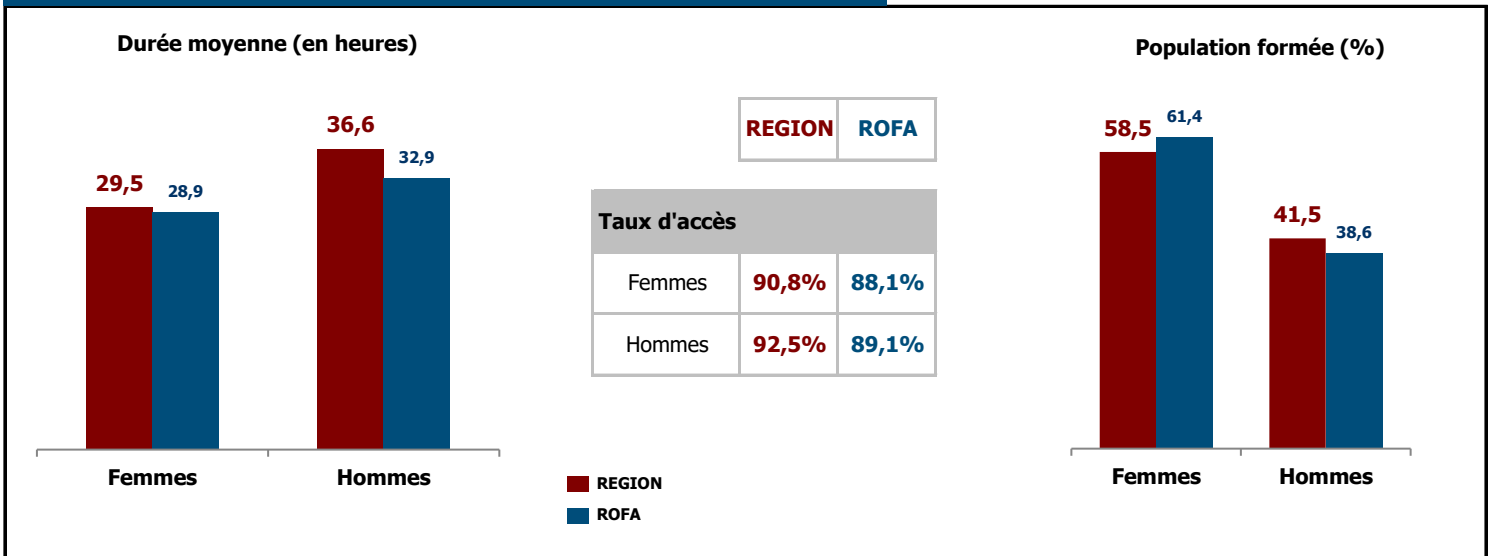


Les 45 ans et plus par niveau d'études

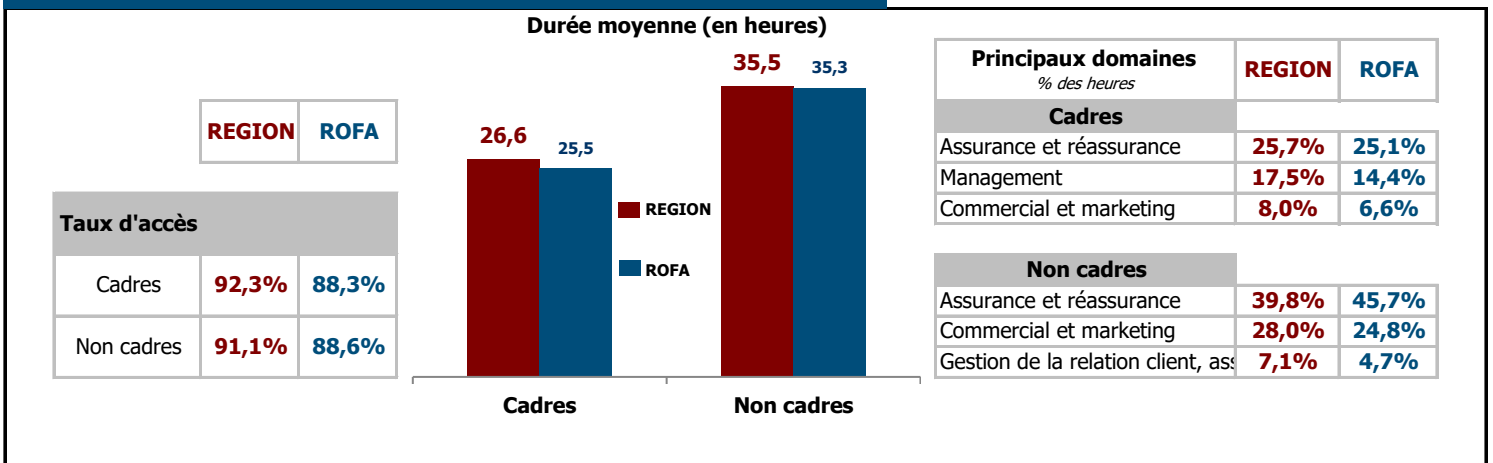


7 832 salariés formés soit un taux d'accès de 91,5% (ROFA : 88,5%)
254 154 heures de formation soit une durée moyenne de 32,5 h (ROFA : 30,5 h)

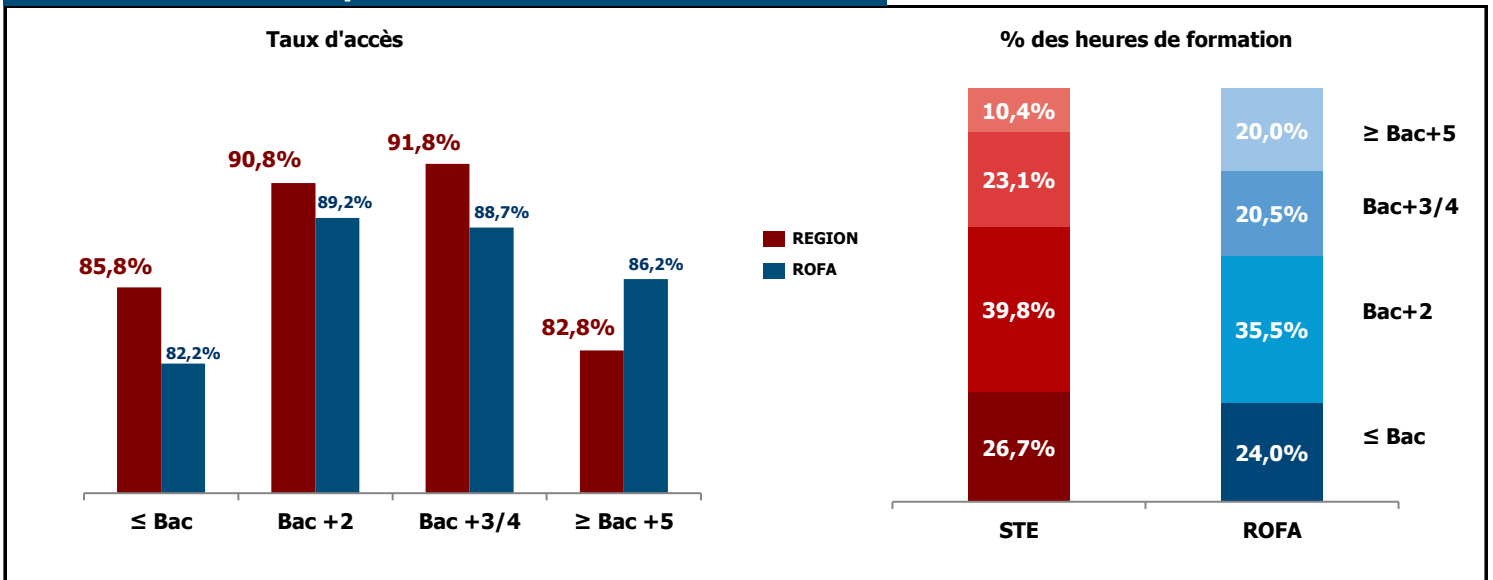
Selon le sexe



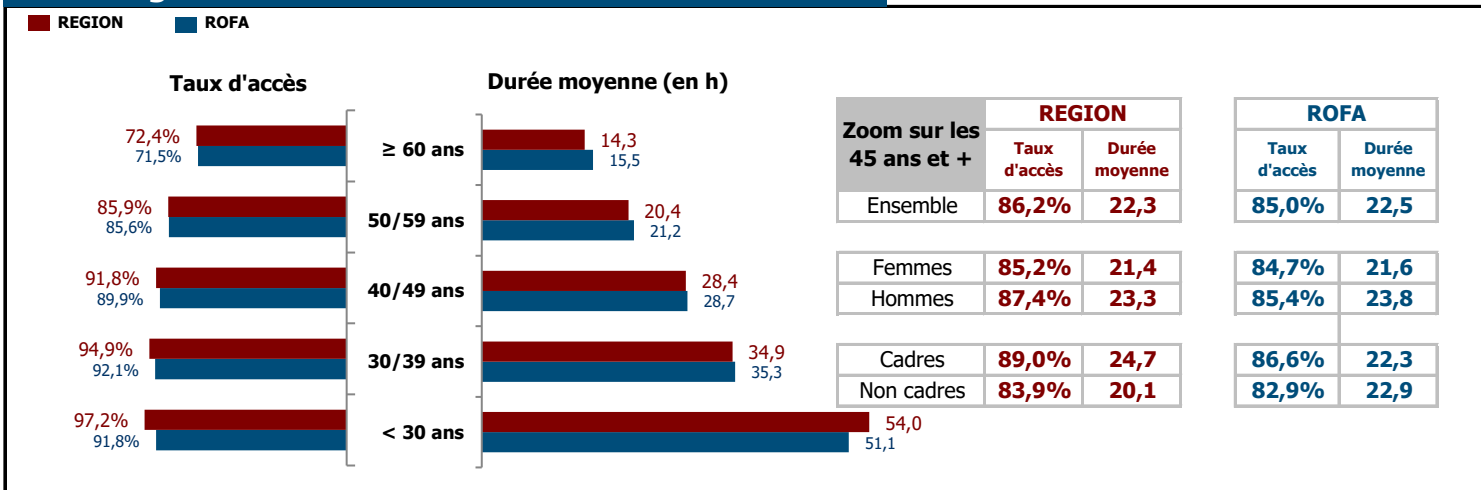
Selon le statut



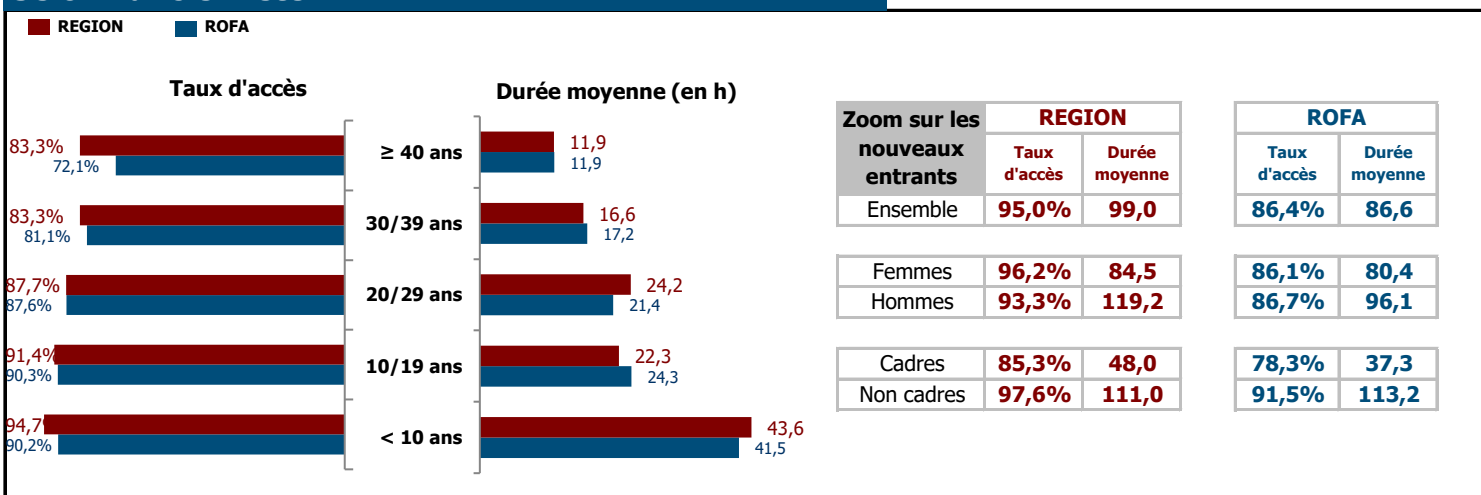
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



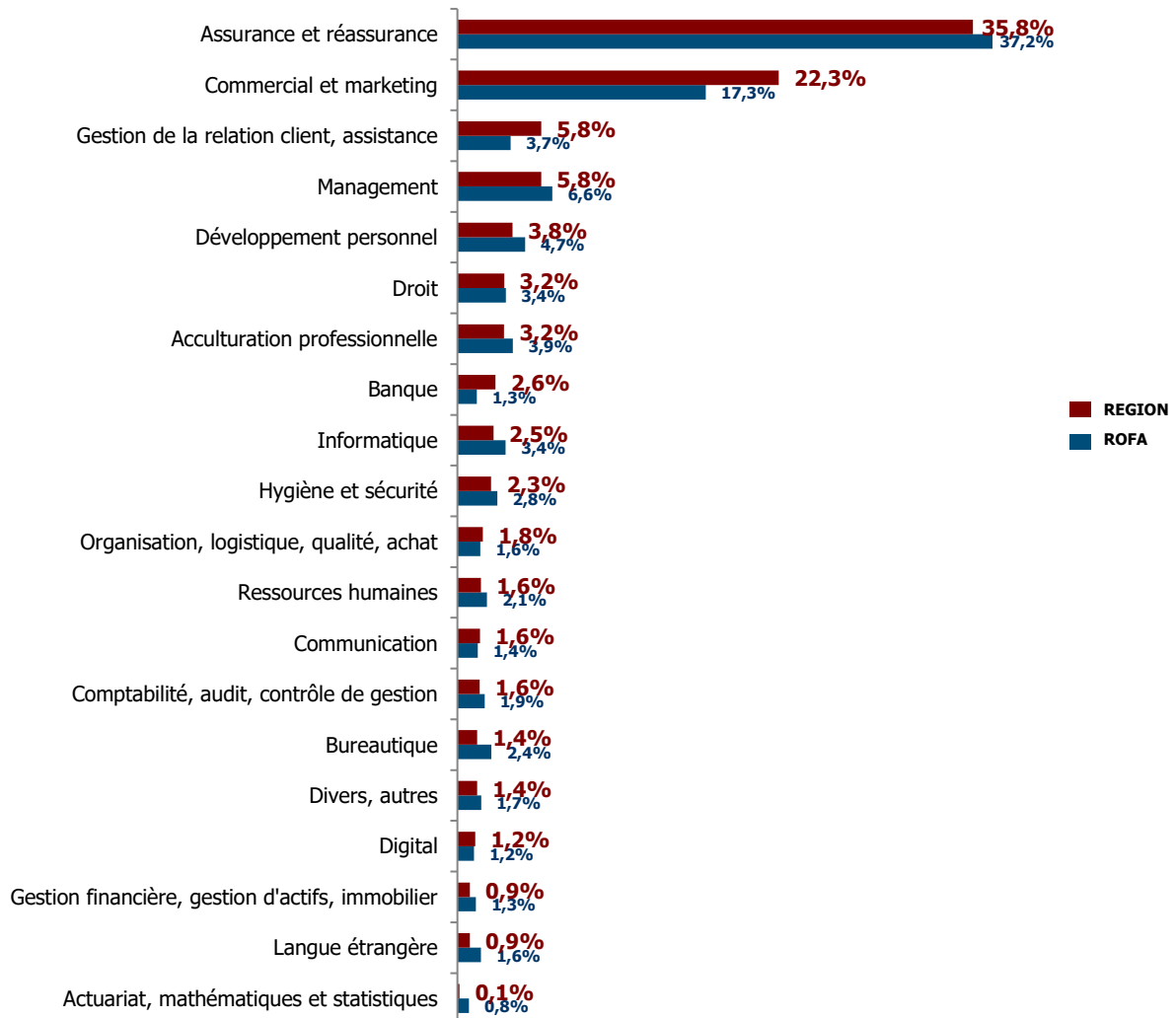
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	250 715	3 864 034
Nombre de personnes	7 815	129 597
Durée moyenne	32,1	29,8
CPF		
Nombre d'heures	2 464	76 290
Nombre de personnes	97	1 084
Durée moyenne	25,4	70,4
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	368	23 343
Nombre de personnes	9	349
Durée moyenne	40,9	66,9

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	94,5%	18,2	85,6%	26,6
Marketing	86,0%	20,5	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	95,9%	48,0	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	89,5%	18,6	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	90,2%	21,6	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	94,2%	13,6	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	92,1%	23,5	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	87,5%	22,6	82,9%	18,9
Support administratif	79,4%	13,5	76,8%	12,1
Logistique	63,5%	14,4	71,2%	15,0
Systèmes d'information	86,7%	21,3	85,7%	19,8
Organisation et qualité	96,0%	16,7	87,2%	20,3
Communication	80,6%	7,6	78,1%	18,3
Ressources humaines	83,0%	18,0	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	83,3%	23,1	80,0%	24,5