

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

ILE-DE-FRANCE
57 859 salariés

DONNEES AU 31/12/2019

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 600 salariés, présents au 31/12/2019 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

Ile-de-France	: 57,7% de femmes et 42,3% d'hommes
ROMA	: 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,7 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	42,5 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43,1 ans, 43,5 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,4%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit 1,3 année de moins que la branche (13,7 ans)

Femmes :	13 ans, 13,5 ans dans le ROMA
Hommes :	11,6 ans, 12,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2019 est de 13,3%, supérieur à celui du ROMA (11%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (71,1%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (49,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (52,9% au lieu de 51%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (66,2% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 58,6%)
Les embauches cadres de l'année (10%) sont plus importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56,8% de femmes, 60% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (85,1% contre 79%)

40,9% sont en CDD et 27,3% sont en professionnalisation/apprentissage (43,2% et 23,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (53,6%) est supérieur à la moyenne du ROMA (32,9%)

Profil des 45 ans et plus

27% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,6% dans le ROMA

55,8% sont des femmes et 78,1% sont des cadres (respectivement 58,9% et 60,2% dans le ROMA)

13,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

58,9% sont des femmes et 71,9% sont des cadres (respectivement 58,4% et 56,3% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (12,9% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (13%)

0% des salariés travaillent en province, contre 60,8% dans le ROMA

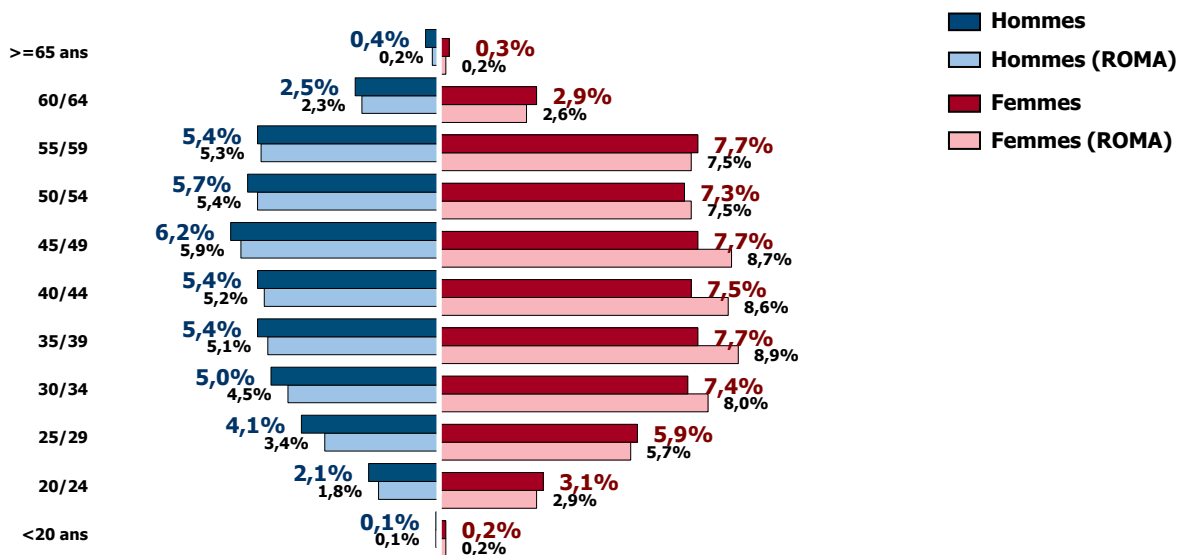
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (75,3%) est sensiblement le même que celui du ROMA (73,8%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

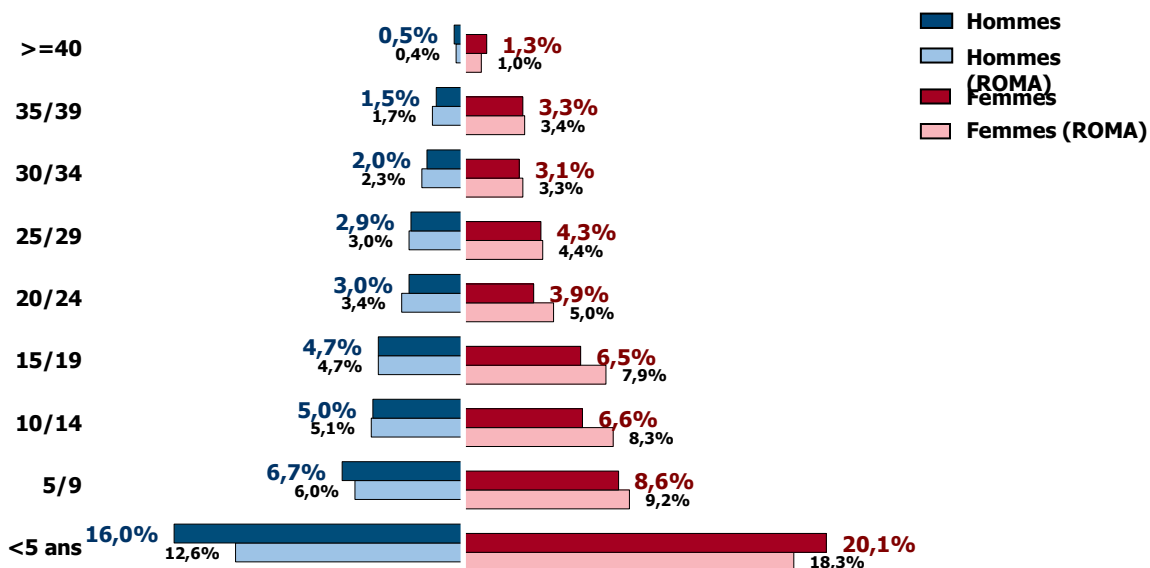
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	42,7	42,7
Pour les Femmes	42,5	42,3
Pour les Hommes	43,1	43,5
ANCIENNETE MOYENNE	12,4	13,7
Pour les Femmes	13,0	13,5
Pour les Hommes	11,6	12,9

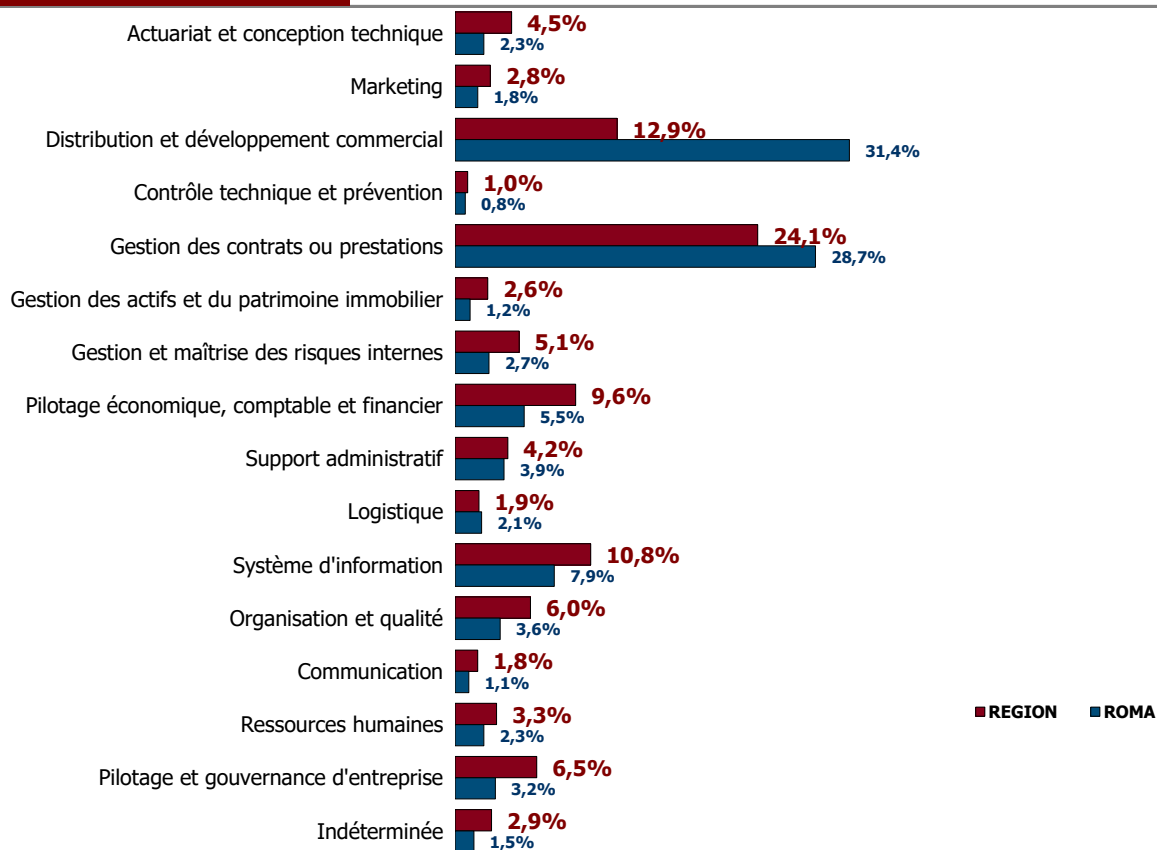
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

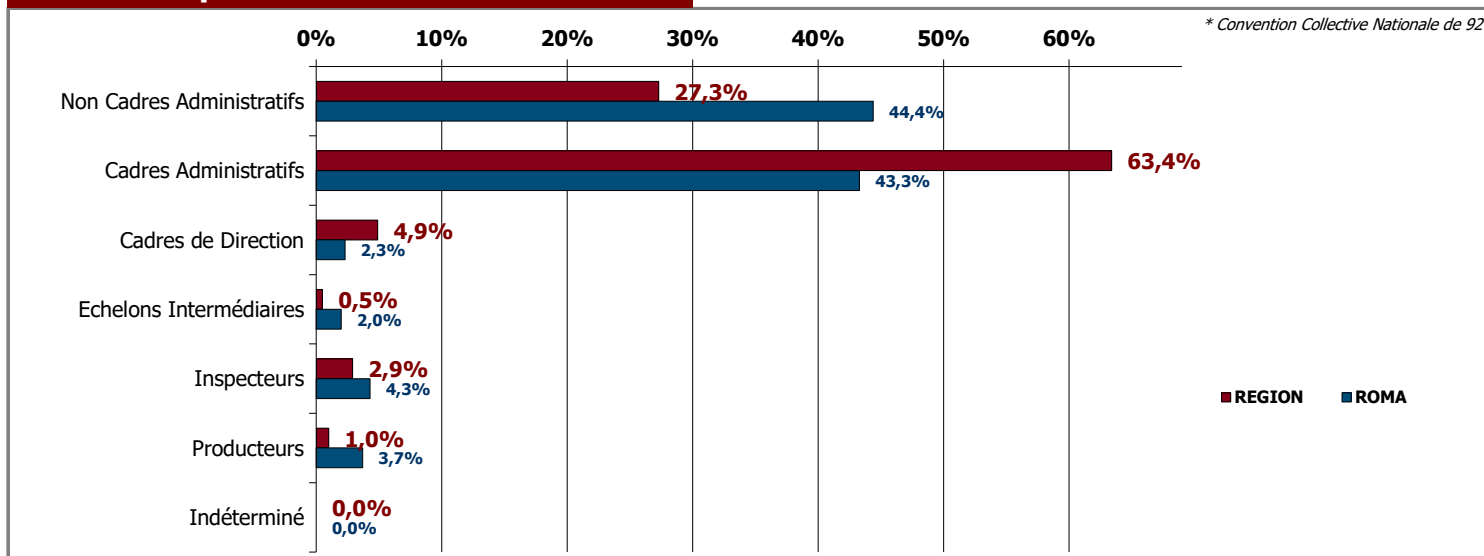
	REGION*	ROMA*
Dommages	18,5%	24,9%
Multi-branches assurances	13,6%	29,7%
Vie capitalisation	10,5%	8,2%
Assurance Collective	5,0%	2,3%
Santé	1,2%	1,1%
Assurance Crédit	2,1%	1,0%
Réassurance	1,5%	0,6%
Protection Juridique	3,8%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

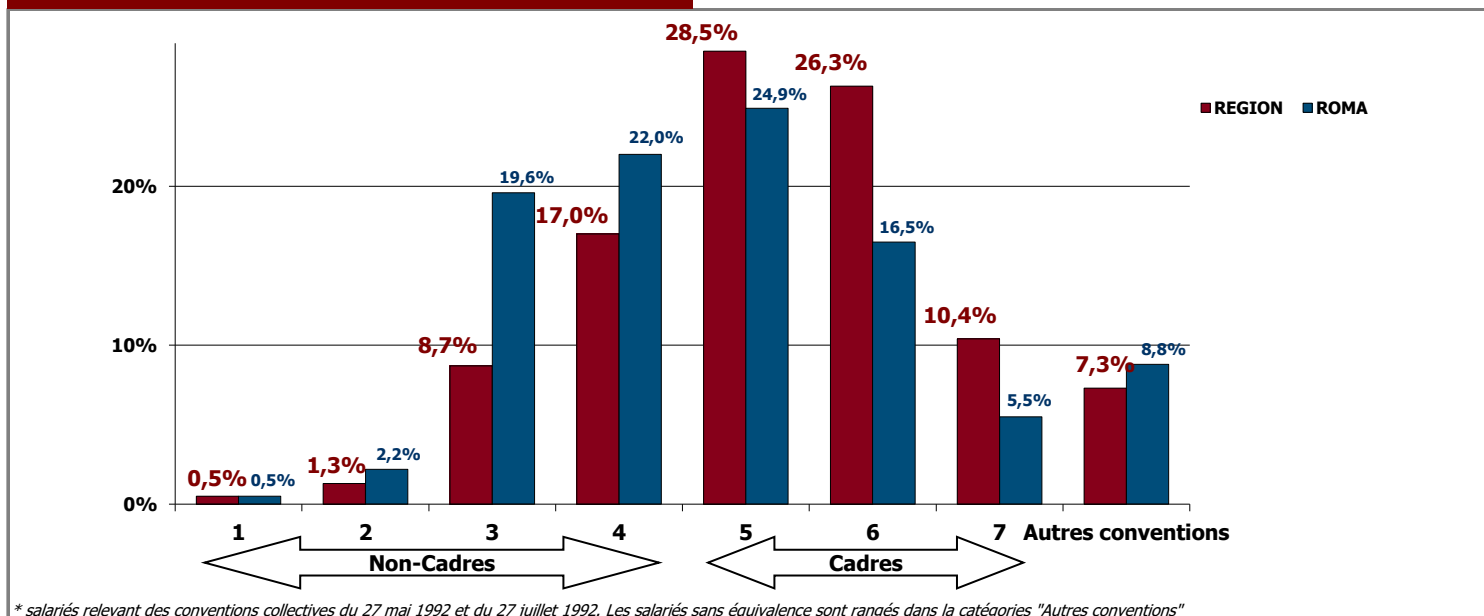
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	92,5%	93,5%
CDD	7,5%	6,5%
Professionnalisation	2,3%	2,1%
Apprentissage	2,9%	1,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

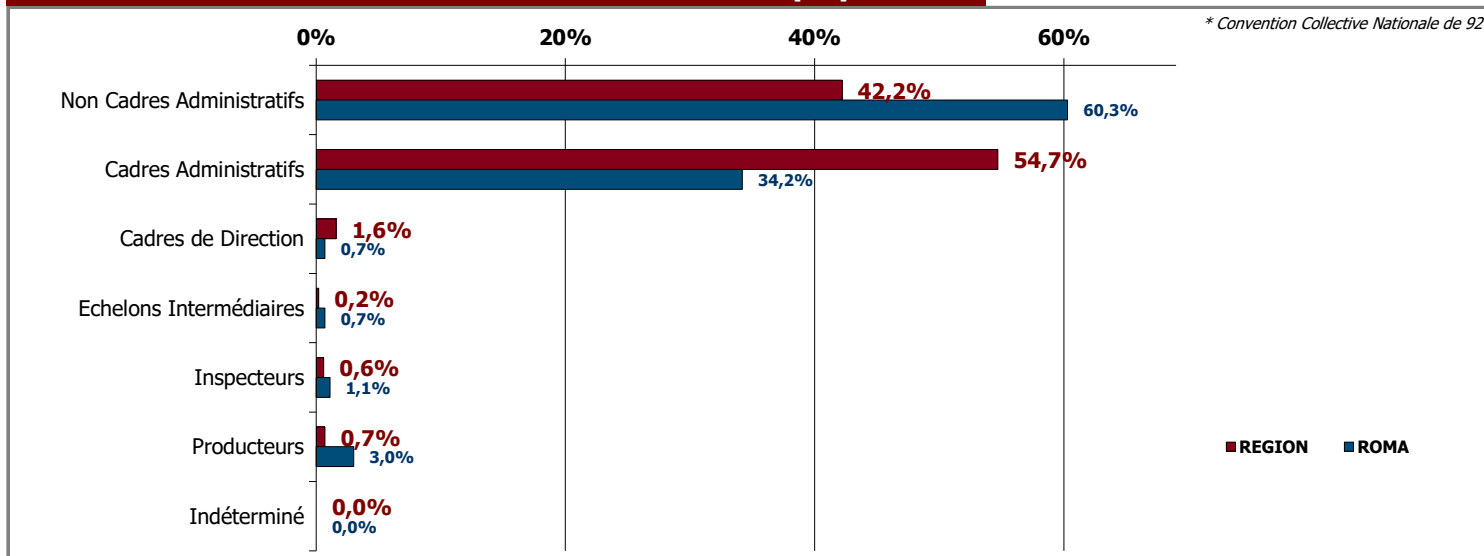


7 464 personnes travaillent à temps partiel soit 12,9% (ROMA : 13%)**

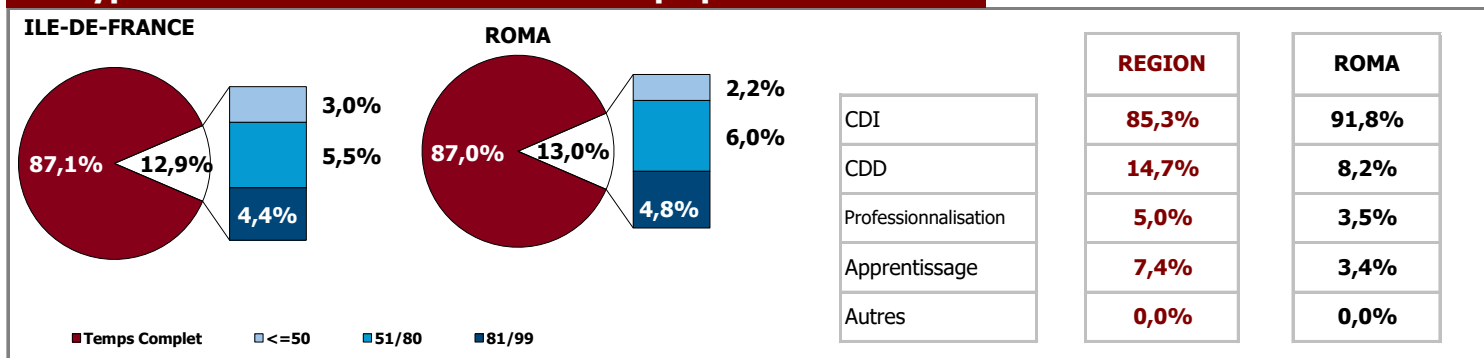
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	82,9%	86,3%
AGE MOYEN	43,9	43,9
Pour les Femmes	44,6	44,2
Pour les Hommes	40,6	42,3
ANCIENNETE MOYENNE	15,8	16,5
Pour les Femmes	16,7	17,1
Pour les Hommes	11,1	12,7

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



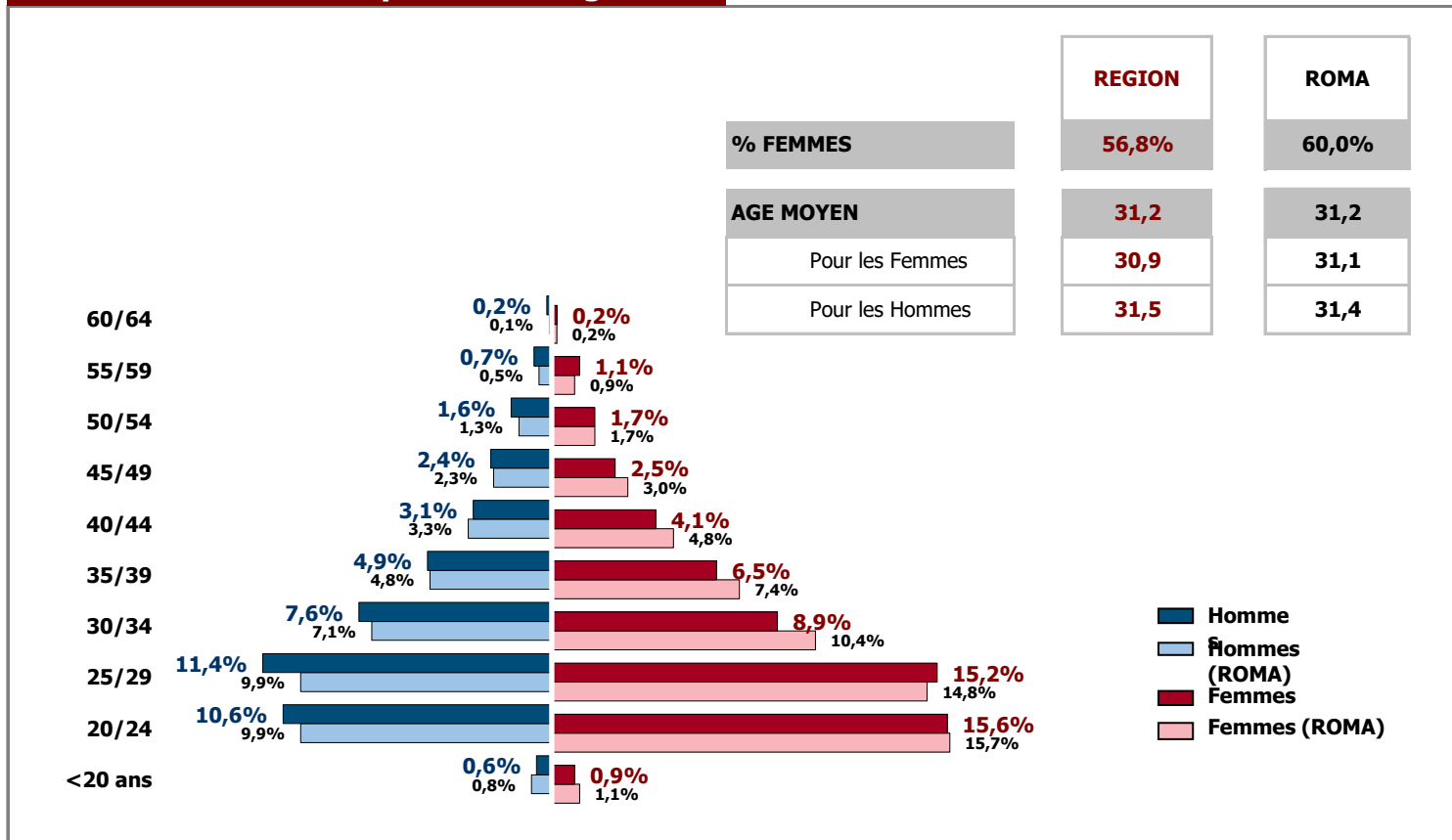
Les types de contrats des salariés à temps partiel



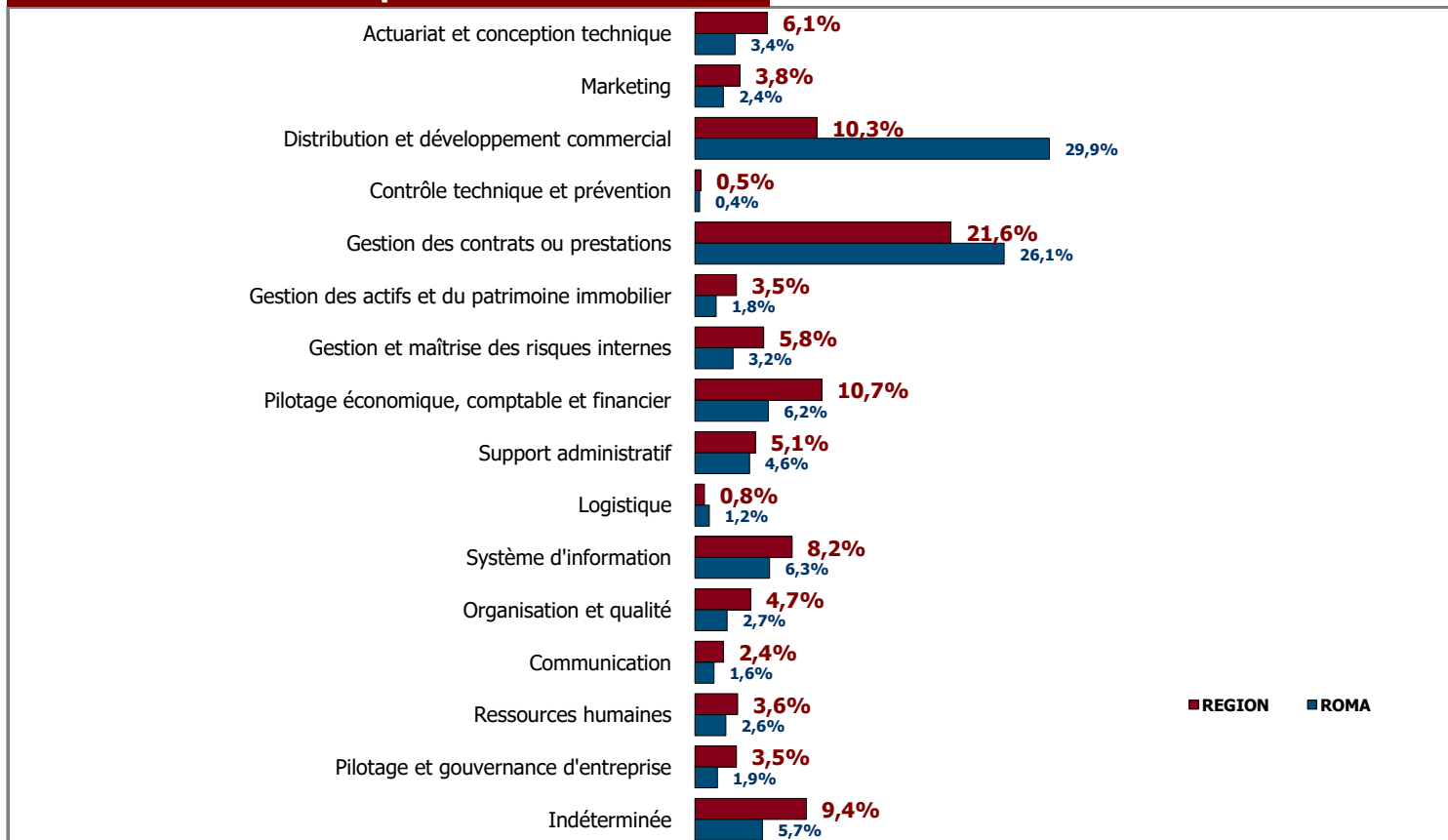
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

7 695 personnes ont été embauchées soit 13,3% (ROMA : 11%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



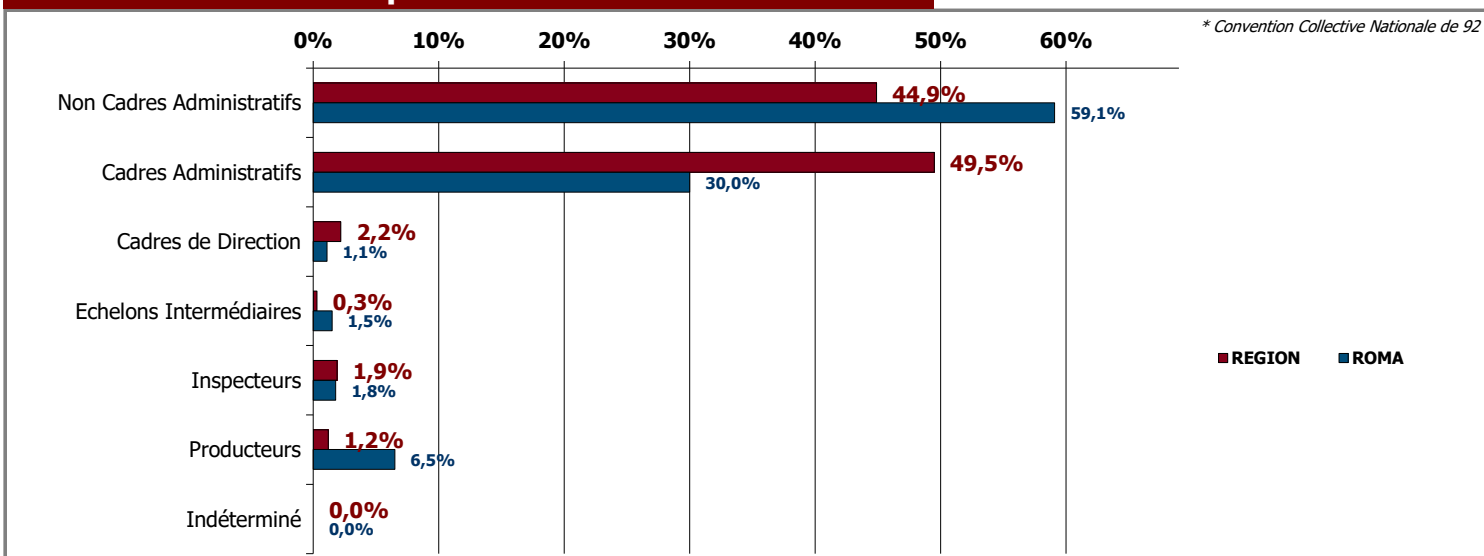
Les nouveaux entrants par famille de métiers



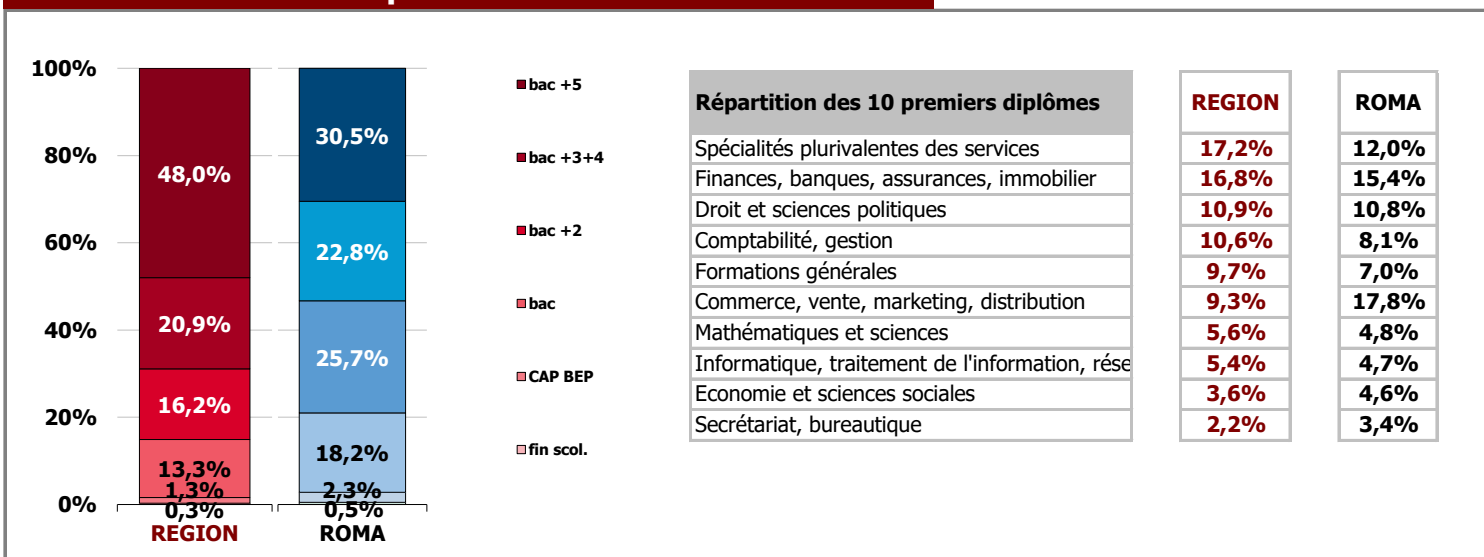
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	59,1%	56,8%
CDD	40,9%	43,2%
Professionalisation	11,1%	12,6%
Apprentissage	16,2%	10,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



26 731 personnes ont 45 ans ou plus soit 46,2% (ROMA : 45,7%)

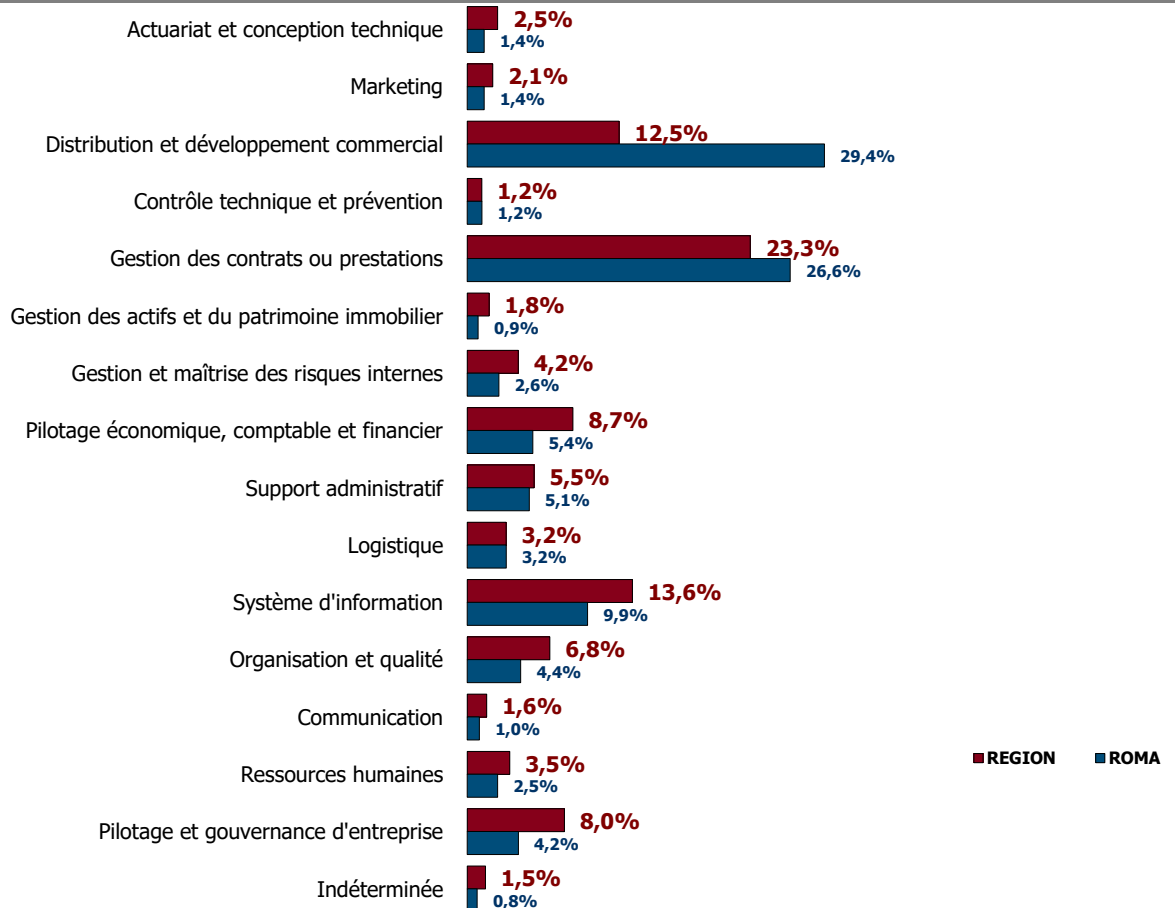
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,7%	42,0%
% FEMMES	56,3%	58,0%

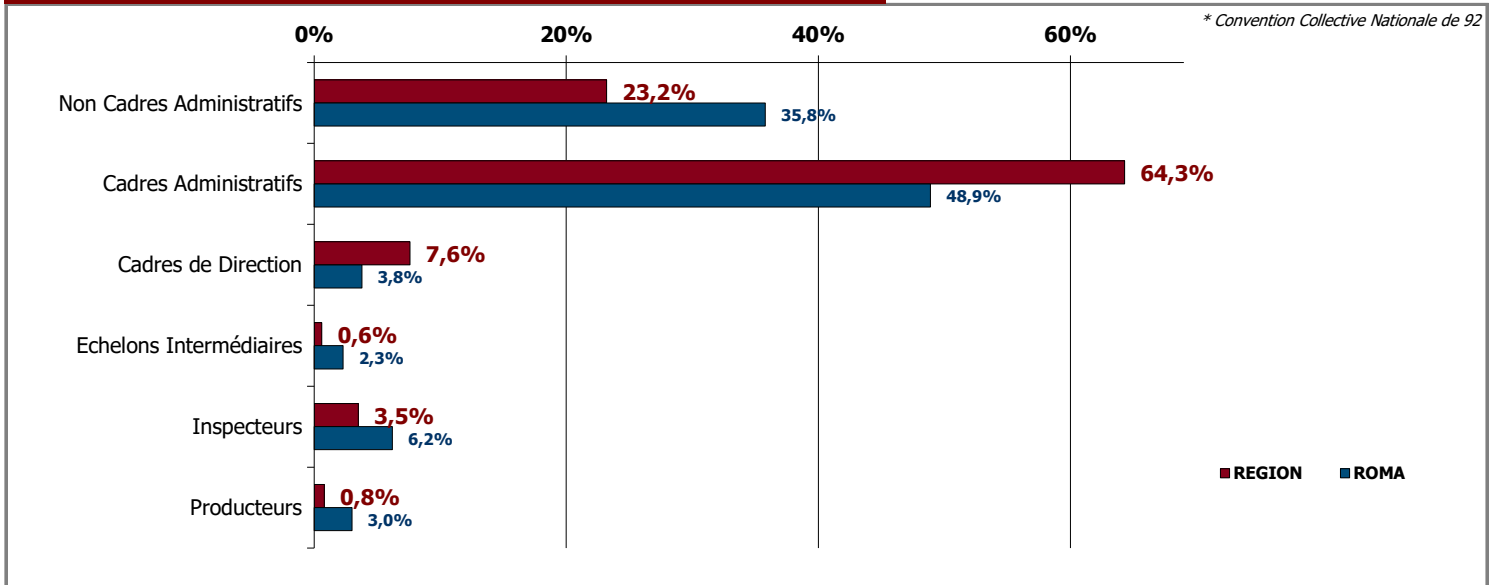
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	20,8	21,5
Pour les Femmes	22,1	22,3
Pour les Hommes	19,1	20,5

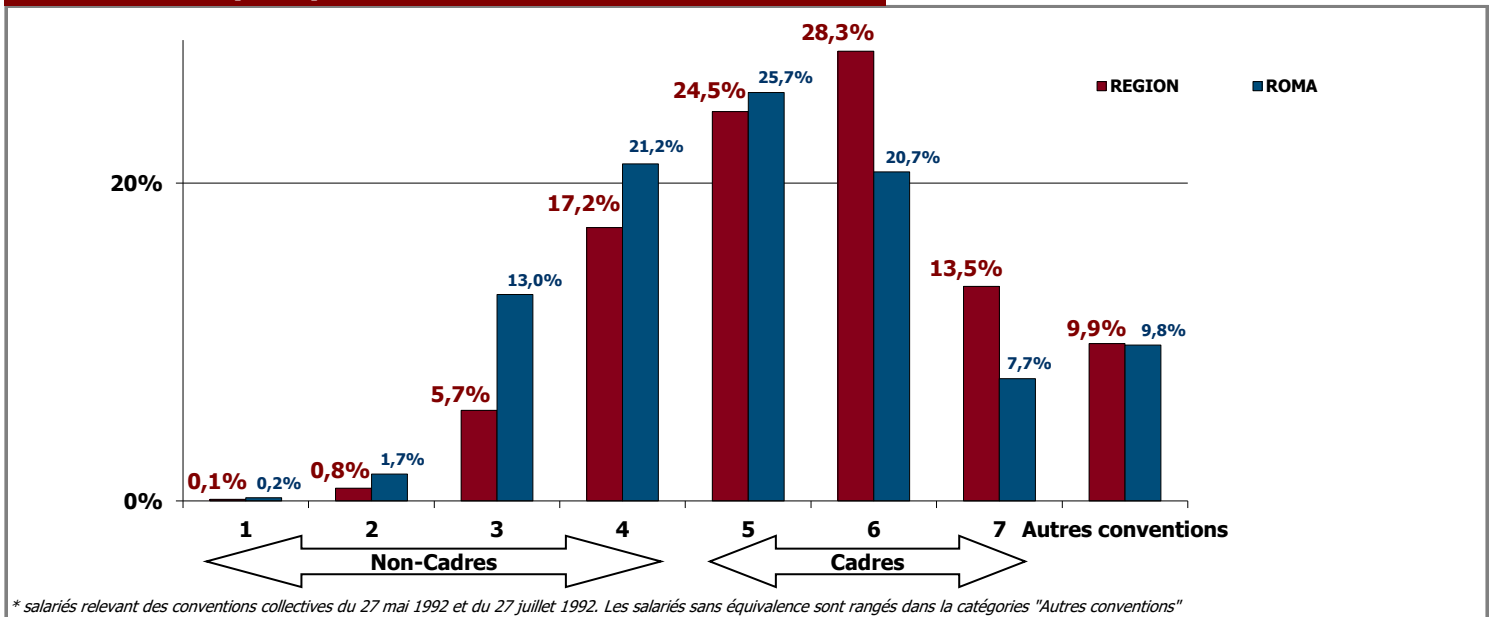
Les 45 ans et plus par famille de métiers



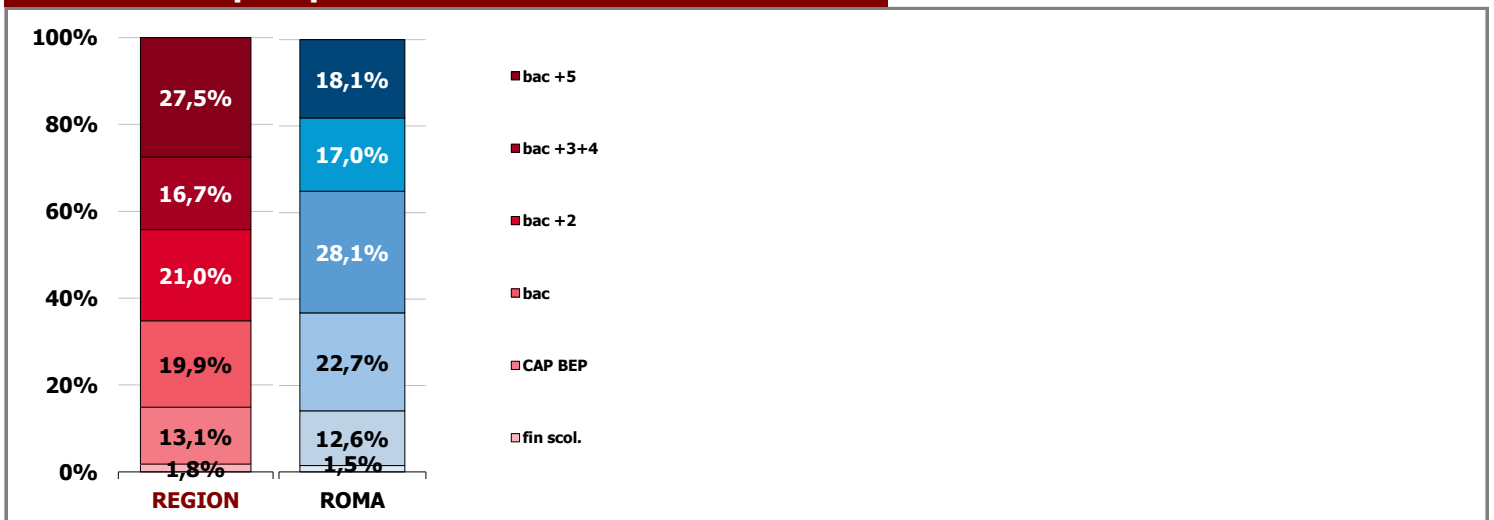
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

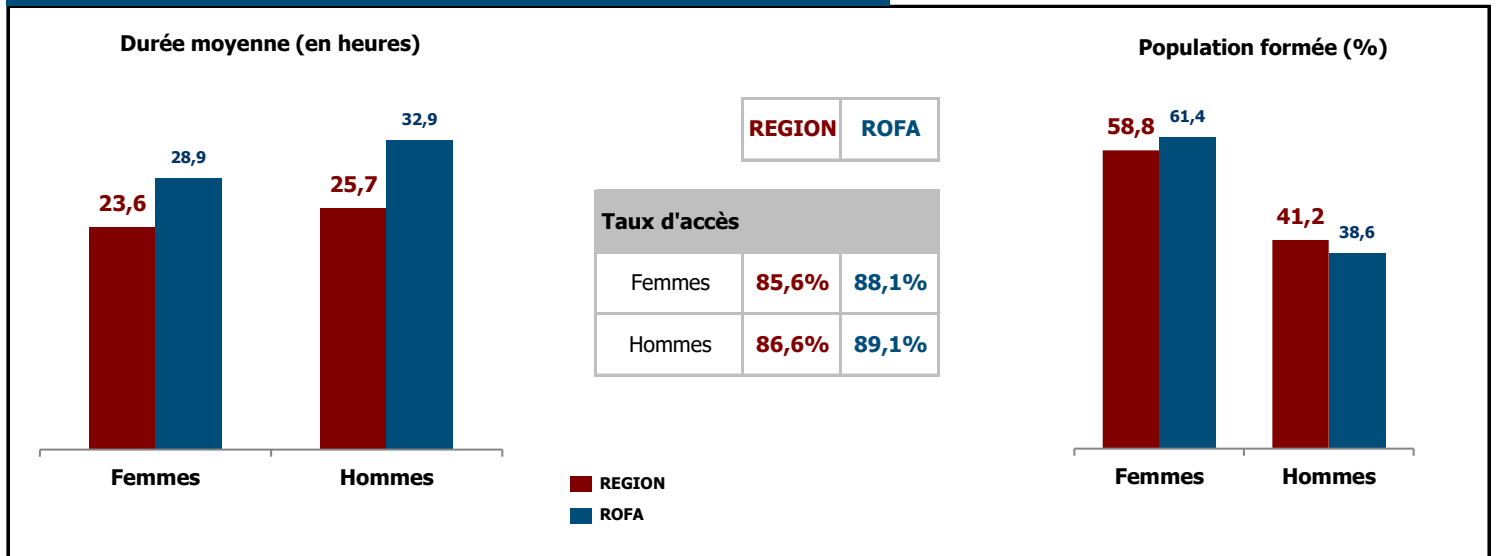


Les 45 ans et plus par niveau d'études

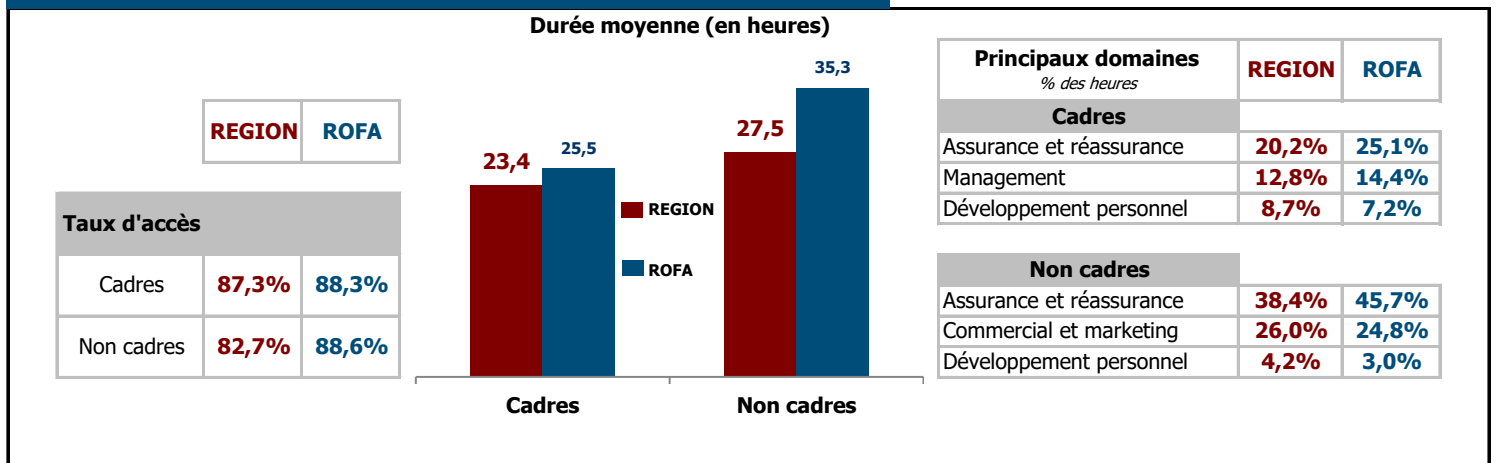


49 774 salariés formés soit un taux d'accès de 86% (ROFA : 88,5%)
1 217 890 heures de formation soit une durée moyenne de 24,5 h (ROFA : 30,5 h)

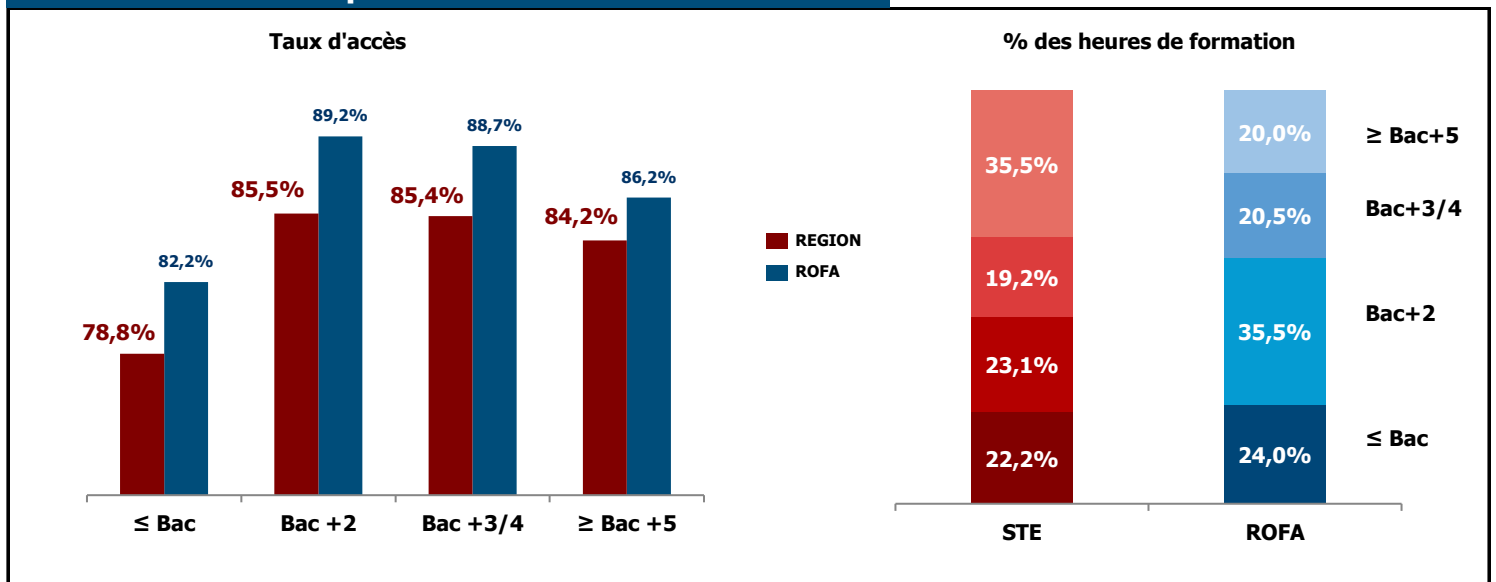
Selon le sexe



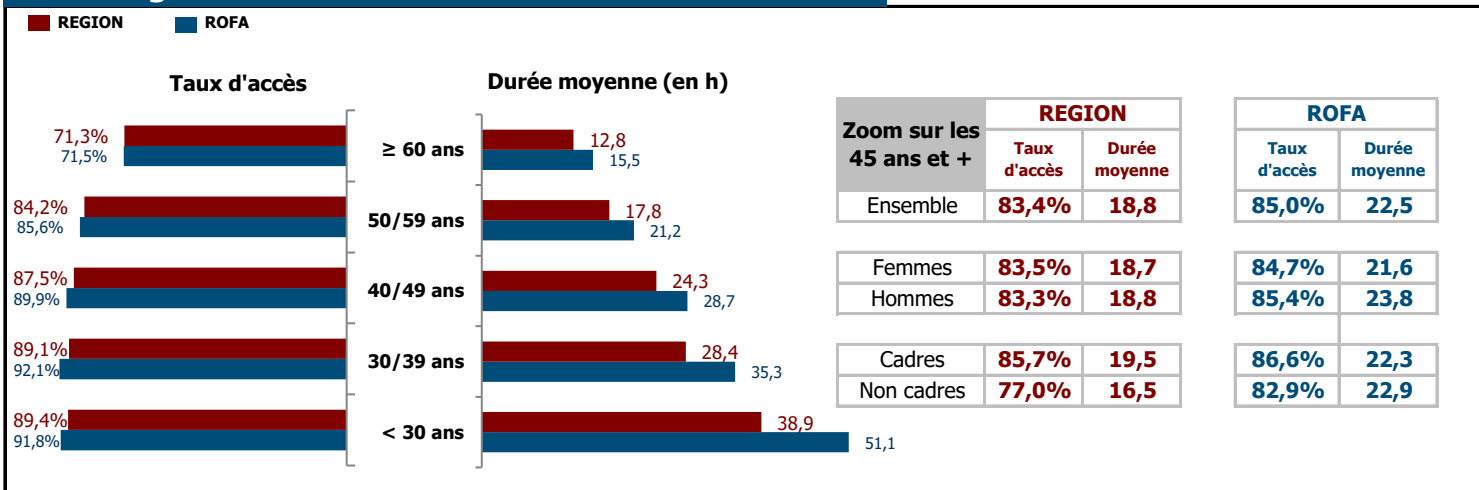
Selon le statut



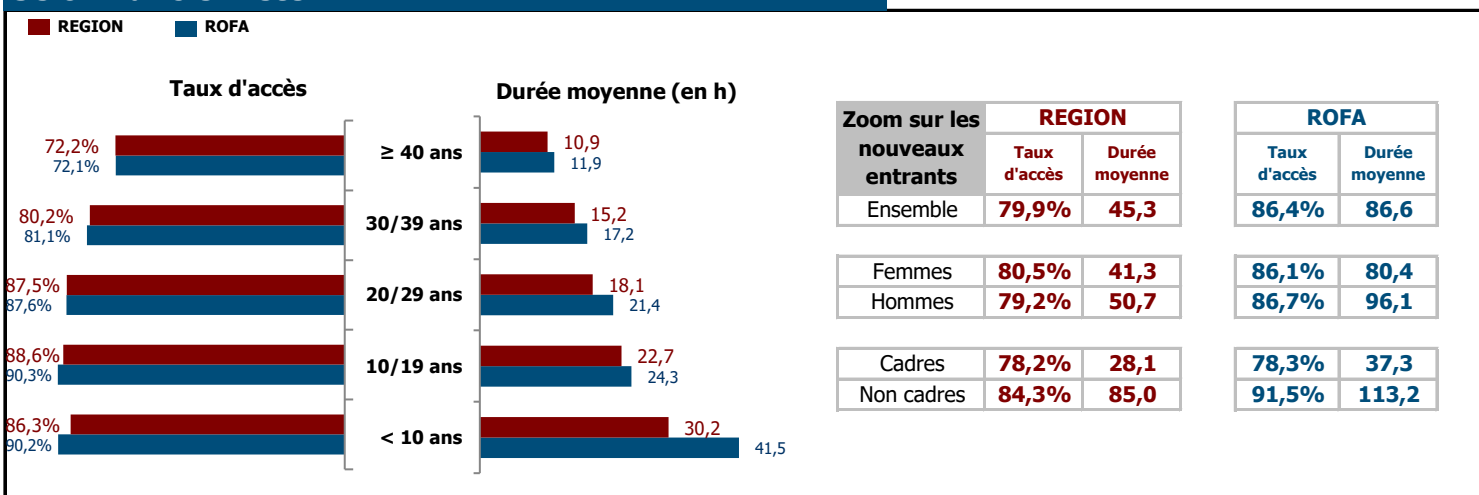
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



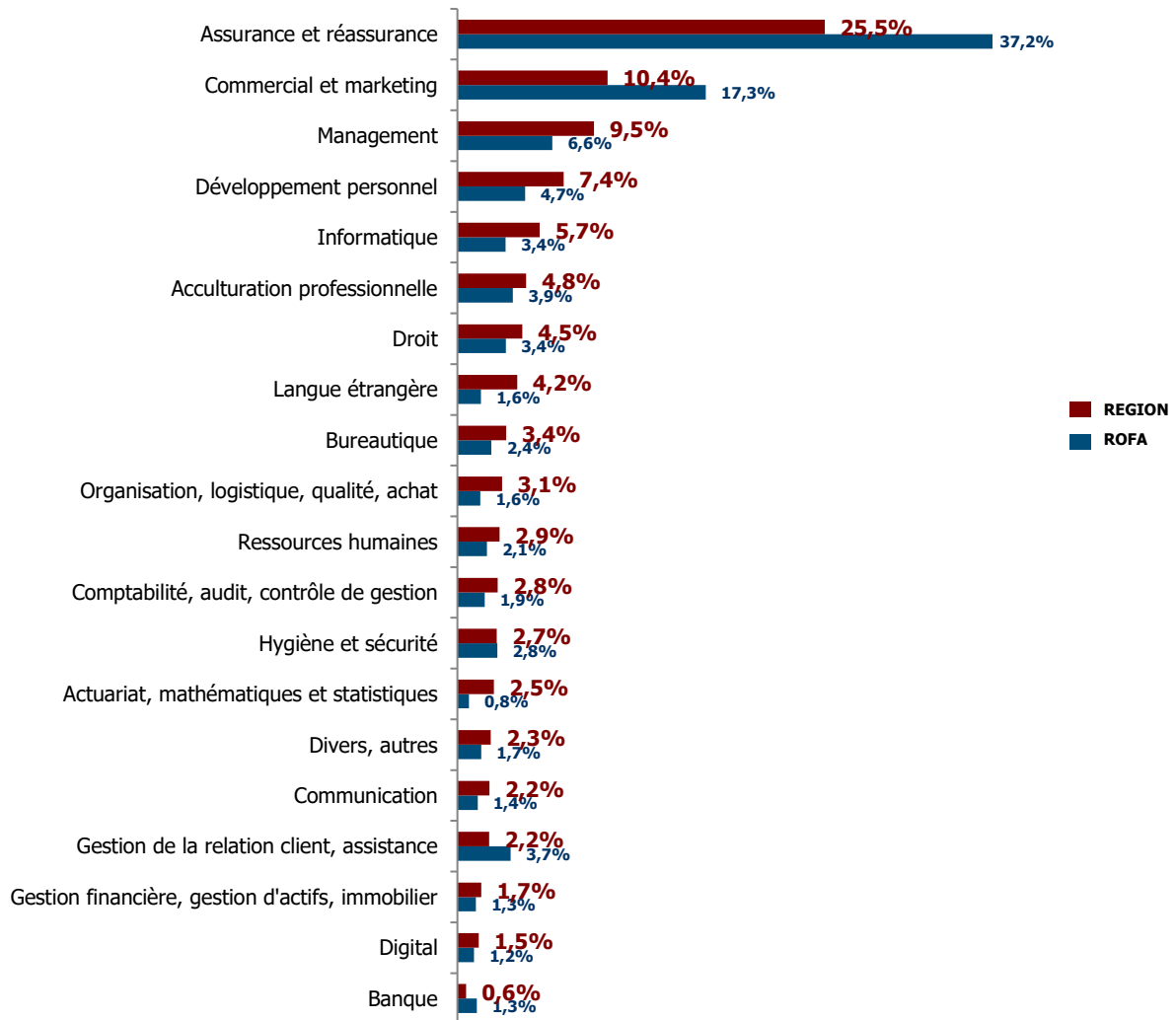
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	1 196 079	3 864 034
Nombre de personnes	49 636	129 597
Durée moyenne	24,1	29,8
CPF		
Nombre d'heures	35 444	76 290
Nombre de personnes	590	1 084
Durée moyenne	60,1	70,4
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	5 028	23 343
Nombre de personnes	99	349
Durée moyenne	50,8	66,9

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	87,3%	28,0	85,6%	26,6
Marketing	90,6%	23,1	88,6%	22,5
Distribution et développement commercial	90,4%	46,0	93,5%	47,5
Contrôle technique et prévention	83,1%	22,3	88,2%	23,0
Gestion des contrats ou prestations	86,1%	20,1	89,2%	22,1
Gestion des actifs et du patrimoine immobilier	73,5%	16,9	76,6%	17,5
Gestion et maîtrise des risques internes	90,3%	22,4	89,3%	22,5
Pilotage économique, comptable et financier	83,2%	19,1	82,9%	18,9
Support administratif	77,9%	11,2	76,8%	12,1
Logistique	74,4%	12,2	71,2%	15,0
Systèmes d'information	87,9%	18,2	85,7%	19,8
Organisation et qualité	89,4%	21,4	87,2%	20,3
Communication	82,2%	18,5	78,1%	18,3
Ressources humaines	87,5%	23,1	87,2%	23,4
Pilotage et gouvernance d'entreprise	85,0%	25,9	80,0%	24,5