

## Mission

Contribuer à l'amélioration de la performance économique de l'entreprise par le suivi de ses indicateurs de gestion, ainsi que par la mesure et l'analyse des écarts par rapport aux objectifs définis. Accompagner le pilotage de l'entreprise par des analyses budgétaires permettant d'éclairer les décisions.

# J2. CONTRÔLE DE GESTION ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

## Exemples d'intitulés des métiers

- Contrôleur.se de gestion
- Responsable contrôle de gestion
- Contrôleur.se budgétaire/Contrôleur.se financier.ère

## Illustrations d'activités mises en œuvre

<b>Contrôle et pilotage des résultats de l'entreprise</b>	Participer à la définition des objectifs économiques de l'entreprise et à la détermination de ses indicateurs de gestion
	Élaborer des prévisions annuelles de résultats
	Identifier, interpréter et signaler les écarts entre prévisions et réalisations, et proposer des mesures correctives
	Analyser les résultats de l'entreprise et leur évolution, réaliser le reporting et des prévisions permettant d'éclairer les décisions
<b>Contrôle et gestion budgétaire</b>	Recueillir, traiter et consolider les informations nécessaires à l'élaboration ou au suivi des budgets
	Élaborer le budget prévisionnel de l'entreprise ou d'une entité
	Effectuer des projections de consommation budgétaire et des tableaux de suivi de leur réalisation
	Élaborer, renseigner et exploiter des tableaux de bord ou outils d'aide à la décision (scénarios, projections...)
	Participer à l'amélioration des procédures, outils de gestion et systèmes d'information associés
<b>Conseil, accompagnement et aide à la décision</b>	Conseiller la Direction sur le pilotage de la gestion de l'entreprise en produisant des états des lieux, des prévisions et des préconisations
	Formuler des alertes en cas de dérive budgétaire et des préconisations pour y remédier
	Fournir aux interlocuteurs concernés des analyses budgétaires et en expliciter, si besoin, la portée
<b>Veille et développement</b>	Suivre les évolutions (tendances de marchés, pistes de développement...) pouvant avoir un impact sur le domaine

## Exemples de connaissances et compétences professionnelles mobilisées

- Les orientations stratégiques de l'entreprise
- L'organisation et le fonctionnement interne de l'entreprise
- Les techniques et outils comptables et financiers
- La réglementation sociale, fiscale et financière en matière d'assurance
- Les modèles mathématiques et calculs de probabilité
- Appliquer les techniques de contrôle de gestion et de pilotage budgétaire
- Construire et utiliser des outils de pilotage et de suivi
- Rechercher, analyser puis synthétiser des informations, données et problématiques utiles dans son domaine d'activité
- Évaluer l'incidence d'une nouvelle disposition réglementaire sur l'entreprise (en termes de résultats financiers)
- Faciliter la compréhension et faire preuve de pédagogie
- Négocier, argumenter, convaincre
- Favoriser des relations d'échanges et un climat de coopération
- Anticiper les évolutions et en évaluer les impacts pour l'entreprise

## Voies possibles d'accès aux métiers

### Formation initiale ou continue

---

Diplômes ou certifications de niveau Bac +3 à Bac +5 (niveau 6 à 7) dans les domaines du contrôle de gestion, de la comptabilité et de la gestion, de l'économie et de la gestion

Ecoles de commerce/de management d'entreprises

### Expérience professionnelle antérieure au sein des sociétés d'assurances

---

Comptabilité et trésorerie (J1)

Projets d'organisation et de transformation de l'entreprise (M)

## Exemples de passerelles de mobilité vers d'autres métiers

Actuariat financier et pilotage économique (J3)

Direction de l'entreprise ou de centre de profit (N)

Projets d'organisation et de transformation de l'entreprise (M)

## Dimension relationnelle des métiers

Relations quotidiennes avec les autres métiers du pilotage économique, comptable et financier, avec la direction de l'entreprise et les responsables d'entité

Relations internes fréquentes avec les autres domaines métiers dans le cadre de projets de développement, transformations, etc.

Relations possibles avec des prestataires, conseils extérieurs