

Mission

Assurer la sécurisation des risques liés au fonctionnement de l'entreprise en mettant en œuvre des plans de contrôle permettant d'identifier des risques. Evaluer la performance du dispositif de contrôle permanent et faire des recommandations pour limiter les risques opérationnels.

K2. CONTRÔLE INTERNE ET CONFORMITÉ

Exemples d'intitulés des métiers

- Contrôleur.se interne/Responsable contrôle interne
- Responsable des plans de continuité d'activité
- Référent.e risques et contrôle interne
- Chargé.e de conformité

Illustrations d'activités mises en œuvre

Evaluation et gestion des risques internes	Étudier les risques liés aux activités de l'entreprise et en établir la cartographie
	Définir les dispositifs de contrôle interne (procédures, indicateurs de mesure et d'alerte...) nécessaires à la maîtrise des risques identifiés
	Constituer et analyser des bases permettant de mettre en place une démarche proactive dans le contrôle des risques
	Définir des axes d'amélioration et formuler des préconisations pour garantir une couverture optimale des risques et le respect des exigences réglementaires (par exemple dans le cadre de Solvabilité II)
	Mettre en œuvre, suivre et animer le dispositif de contrôle et contribuer à l'appropriation des évolutions des normes, process par les services utilisateurs
	Élaborer, coordonner et contrôler le respect des plans de continuité d'activité
Analyse et synthèse d'informations	Mener ou faire réaliser les études nécessaires à l'analyse des risques du domaine ou de l'entité, et à l'amélioration des méthodes et outils
	Élaborer le reporting et rédiger les rapports de contrôle, les plans de continuité d'activités permettant d'objectiver le risque et la valeur ajoutée des actions de remédiation
Pilotage de dispositifs	Mettre en place, piloter et évaluer le dispositif de contrôle interne
	Animer, former et informer le réseau des correspondants du contrôle interne
Veille et développement	Suivre les évolutions (environnementales, technologiques, juridiques ou concurrentielles) et analyser leurs impacts possibles sur le domaine ou l'entité concernés

Exemples de connaissances et compétences professionnelles mobilisées

- L'organisation et le fonctionnement interne de l'entreprise
- Le cadre réglementaire et législatif relatif au contrôle interne (notamment Solvabilité II)
- La méthodologie et les normes professionnelles d'audit et de contrôle interne
- Les techniques d'expression écrite et les méthodes rédactionnelles
- Mettre en œuvre les techniques d'audit et de contrôle interne
- Délimiter le champ d'un contrôle et identifier les points à contrôler
- Rechercher, analyser puis synthétiser des informations, données et problématiques utiles dans son domaine d'activité
- Gérer des projets ou chantiers (planification, coordination, suivi budgétaire, contrôle et reporting)
- Utiliser des outils et données statistiques
- Expliquer, argumenter, convaincre
- Animer, entretenir et développer un réseau professionnel et relationnel
- Anticiper les évolutions et en évaluer les impacts pour l'entreprise

Voies possibles d'accès aux métiers

Formation initiale ou continue

Diplômes ou certifications de niveau Bac +5 dans le domaine de l'audit, du contrôle de gestion, du management du risque...

École de commerce/management des entreprises

École d'ingénieur

Expérience professionnelle antérieure au sein des sociétés d'assurances

Audit ([K3](#))

Organisation des métiers et optimisation des processus ([M1](#))

Assistanat et office management ([F1](#))

Exemples de passerelles de mobilité vers d'autres métiers

Contrôle de gestion et pilotage de la performance ([J2](#))

Audit ([K3](#))

Organisation des métiers et optimisation des processus ([M1](#))

Pilotage, organisation et gestion des évolutions du système d'information ([G1](#))

Dimension relationnelle des métiers

Relations quotidiennes avec les autres métiers du domaine Gestion et maîtrise des risques ([K](#))

Relations internes fréquentes avec les autres directions de l'entreprise