

Mission

Apporter à l'entreprise une assurance raisonnable sur l'adéquation (pertinence, performance) des processus de management des risques, de contrôle interne et de gouvernance. Accroître et préserver ainsi la valeur de l'organisation en donnant avec objectivité une assurance, des conseils et des points de vue fondés sur une approche par les risques.

K3. AUDIT

Exemples d'intitulés des métiers

- Responsable d'audit
- Auditeur.rice interne
- Chef.fe de missions audit

Illustrations d'activités mises en œuvre

Evaluation des risques et des dispositifs de contrôle	Évaluer la nature et la profondeur des investigations requises, sur la base d'une analyse des risques et en fonction des objectifs, enjeux et planning de la mission
	Réaliser les investigations nécessaires par des entretiens et des analyses documentaires, effectuer des tests d'audit à l'appui des constats
	Évaluer l'efficacité des dispositifs de détection et de maîtrise des risques mis en place
	Construire un diagnostic en identifiant les forces et faiblesses (cartographie des risques), et formuler des recommandations.
	Veiller au respect des règles de contrôle interne des risques
	Élaborer le plan de missions d'audit interne pluriannuel et le plan d'actions annuel permettant de couvrir les risques, sur la base de la cartographie des risques de l'entreprise
	Rédiger le rapport d'audit et formuler des recommandations.
	Formuler des préconisations pour améliorer l'efficacité des processus et activités, la détection et la gestion des risques ou le respect des exigences réglementaires (par exemple au regard de Solvabilité II)
Suivre et évaluer le degré de mise en œuvre des recommandations et plans d'actions préconisés dans les rapports d'audits	
Pilotage et Réalisation de missions	Définir, planifier, coordonner, mettre en œuvre et contrôler le déroulement des missions d'audit
	Assurer les relations avec les interlocuteurs internes ou externes concernés par l'audit
Analyse et synthèse d'informations	Réaliser des analyses techniques, statistiques, informatiques, organisationnelles, financières nécessaires à l'analyse de la structure auditée ou à l'amélioration de ses méthodes et outils
	Élaborer des cartographies des forces et faiblesses
	Suivre les évolutions (réglementaires, environnementales, technologiques, juridiques ou concurrentielles) pouvant avoir un impact sur le domaine audité

Exemples de connaissances et compétences professionnelles mobilisées

- L'organisation de l'entreprise et ses métiers
- La méthodologie et les normes professionnelles d'audit
- Les dispositifs réglementaires propres aux domaines audités
- Les techniques de diagnostic et d'analyse des risques
- Rechercher, analyser puis synthétiser des informations, données et problématiques utiles dans son domaine d'activité
- Utiliser des outils et données statistiques
- Gérer des projets ou chantiers (planification, coordination, suivi budgétaire, contrôle et reporting)
- Construire et utiliser des outils de pilotage et de suivi
- Expliquer, argumenter, convaincre
- Favoriser des relations d'échanges et un climat de coopération
- Préserver la confidentialité des données traitées dans le cadre de son activité
- Faciliter la compréhension et faire preuve de pédagogie

Voies possibles d'accès aux métiers

Formation initiale ou continue

Diplômes ou certifications bac + 4 ou 5 (niveaux 6 ou 7) dans les domaines de l'audit interne et contrôle de gestion, Audit interne et management du risque, Audit financier...

École de commerce/management d'entreprises

École d'ingénieur

Expérience professionnelle antérieure au sein des sociétés d'assurances

Contrôle de gestion et pilotage de la performance (J2)

Contrôle interne et conformité (K2)

Conseil juridique (L1)

Organisation des métiers et optimisation des processus (M1)

Exemples de passerelles de mobilité vers d'autres métiers

Autres métiers des domaines : Gestion et maîtrise des risques (K),

Projets d'organisation et de transformation de l'entreprise (M)

Dimension relationnelle des métiers

Relations de collaboration avec les directions des autres métiers

Relations internes fréquentes avec les domaines Projets d'organisation et de transformation de l'entreprise (M) et Direction de l'entreprise ou de centre de profit (N)

Relations avec des représentants institutionnels, dont les autorités de contrôle (ACPR)