

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

**BRETAGNE**

**4 770 salariés**

Données au 31/12/2020

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

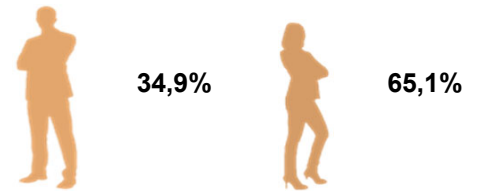
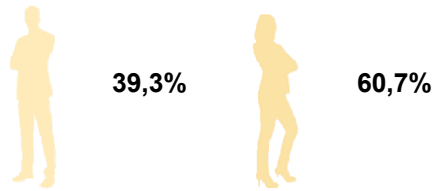
### **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

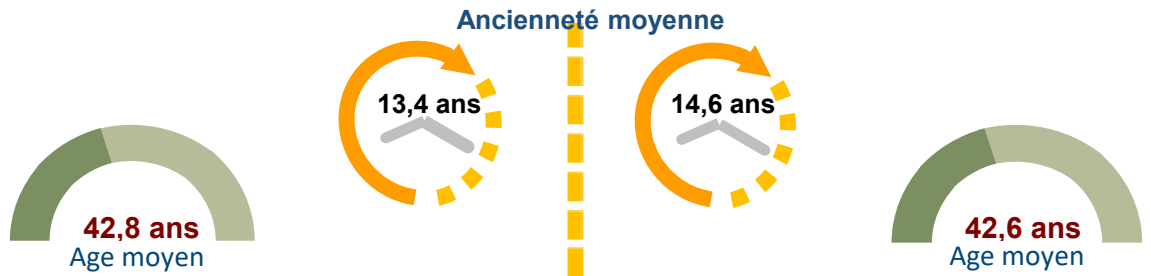
**ROMA**

**Bretagne**

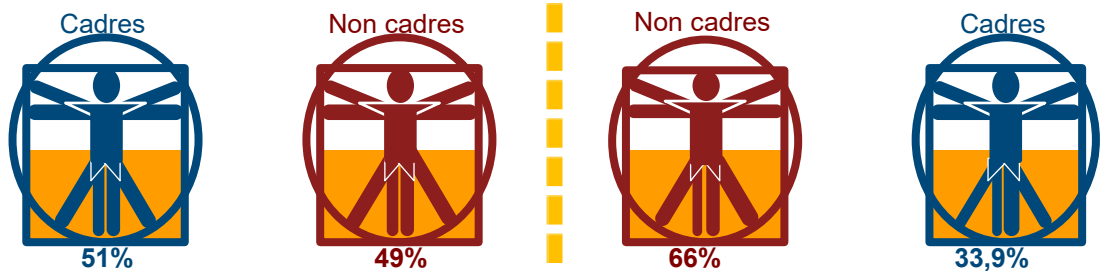
Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



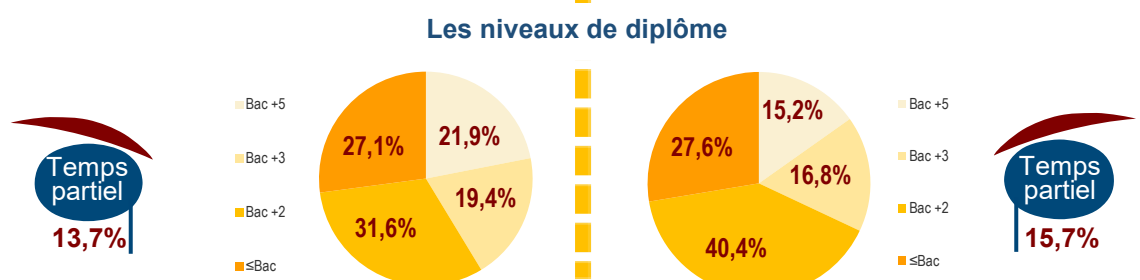
Nouveaux  
entrants



Alternants



Autres



### Répartition Hommes / Femmes



#### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne : 65,1% de femmes et 34,9% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

### Age

#### L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,9 ans, 43,4 ans dans le ROMA

#### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,4% contre 14,2%)

### Ancienneté



#### L'ancienneté moyenne est de 14,6 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (13,4 ans)

Femmes : 14,4 ans, 13,7 ans dans le ROMA  
Hommes : 15 ans, 13,1 ans dans le ROMA

#### Le taux d'embauche en 2020 est de 8,7%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)

### Répartition Cadres\* / Non-cadres

#### Les cadres (33,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (49,9% au lieu de 51,4%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (41,7% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 56,1%)  
Les embauches cadres de l'année (3,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

### Profil des nouveaux entrants



#### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,5% de femmes, 59,3% dans le ROMA) Leur âge moyen (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (29,9 ans) est de 1,3 an inférieur au ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (82,5%) est équivalente au ROMA (82,2%)  
44,1% sont en CDD et 23% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (15,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

### Profil des 45 ans et +

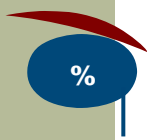
#### 29,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

63% sont des femmes et 46,3% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

#### 15,5% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

55,5% sont des femmes et 38,9% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

### Autres



#### Le travail à temps partiel\*\* (15,7% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,7%)

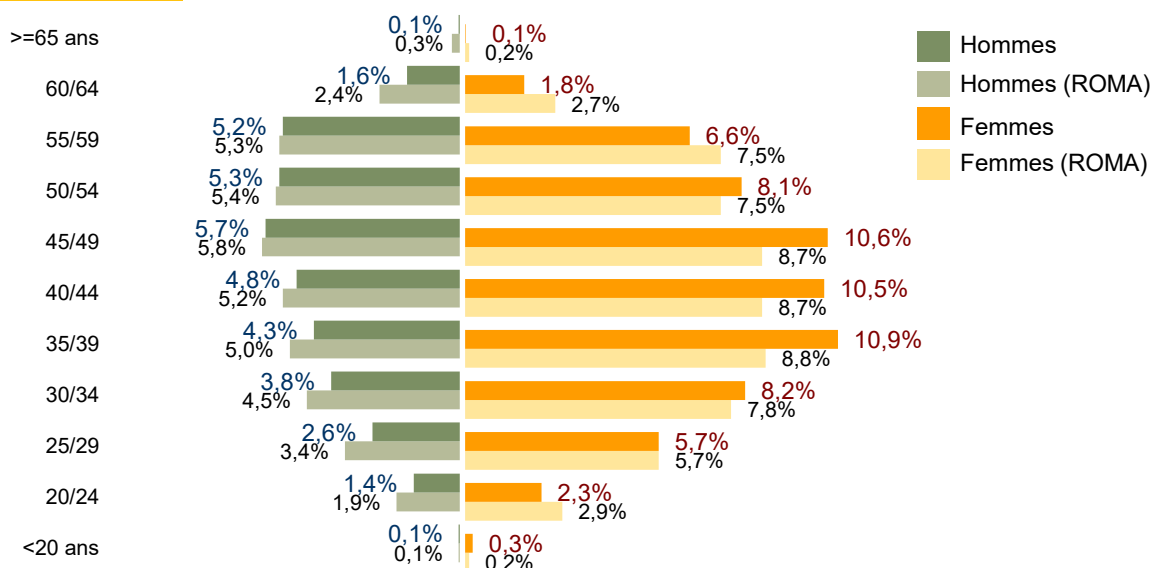
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

#### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (72,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)

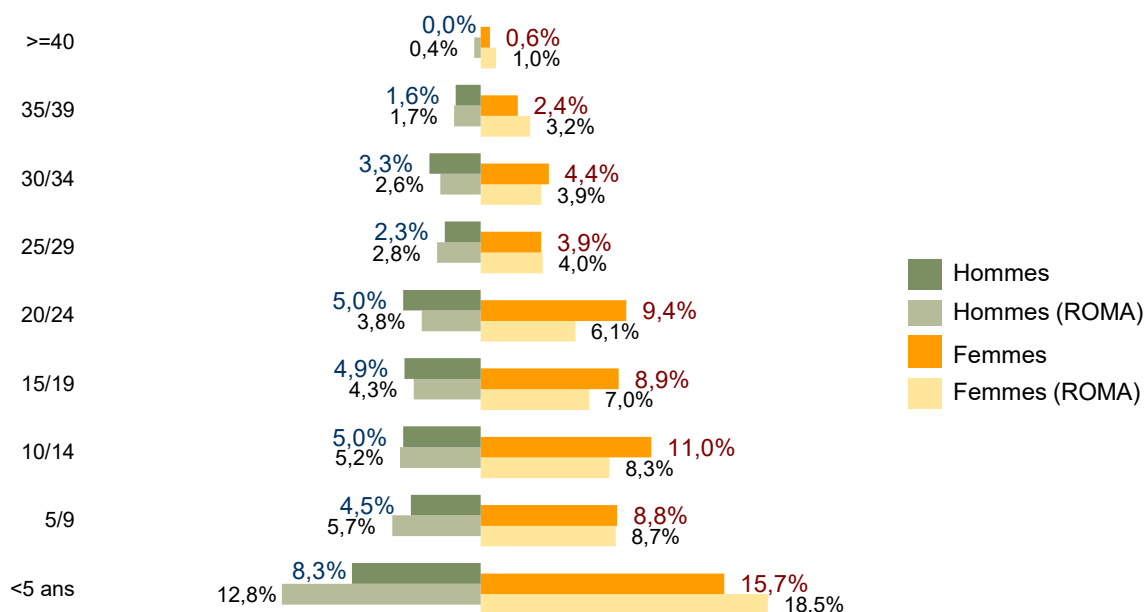
**L'âge et l'ancienneté**

	Bretagne	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,6 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	41,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,9 ans	43,4 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	14,6 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14,4 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	15 ans	13,1 ans

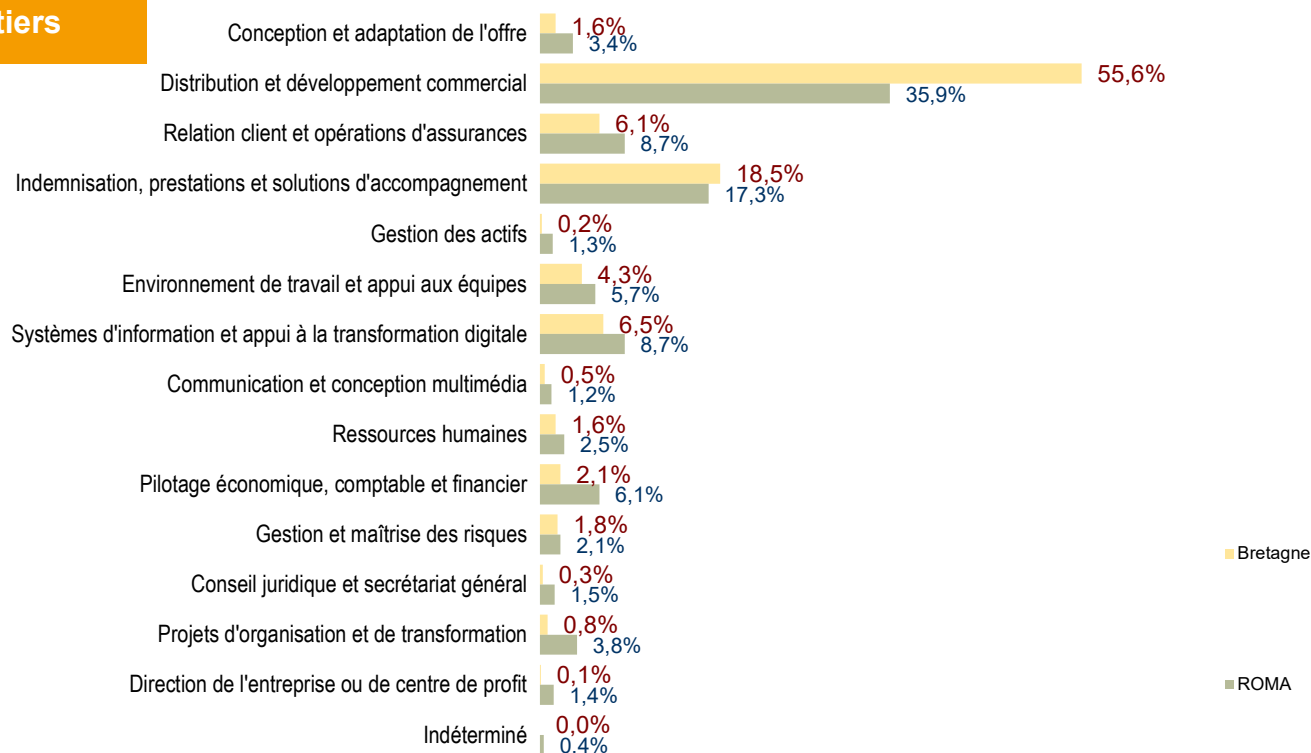
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les domaines de métiers**



**Les branches d'activités**

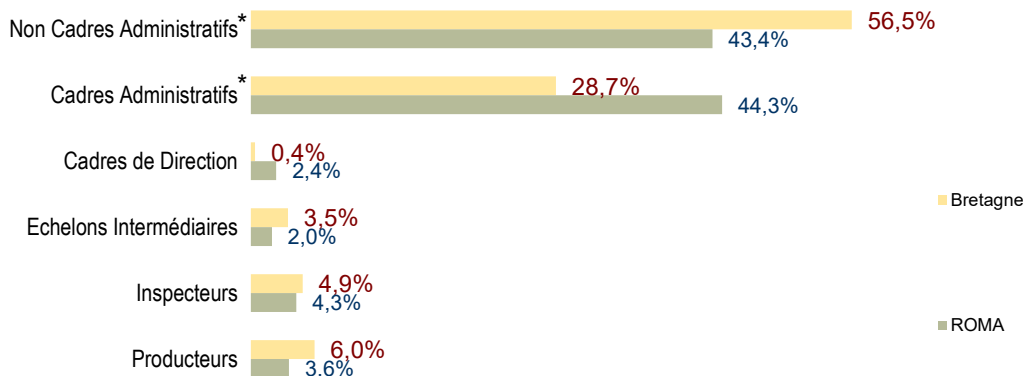
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	18,2%	20,7%
Multi-branches assurances	14,9%	18,8%
Vie capitalisation	5,5%	8,6%
Assurance Collective	0,1%	1,7%
Santé	0,0%	0,8%
Assurance Crédit	1,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,8%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

**Les types de contrats**

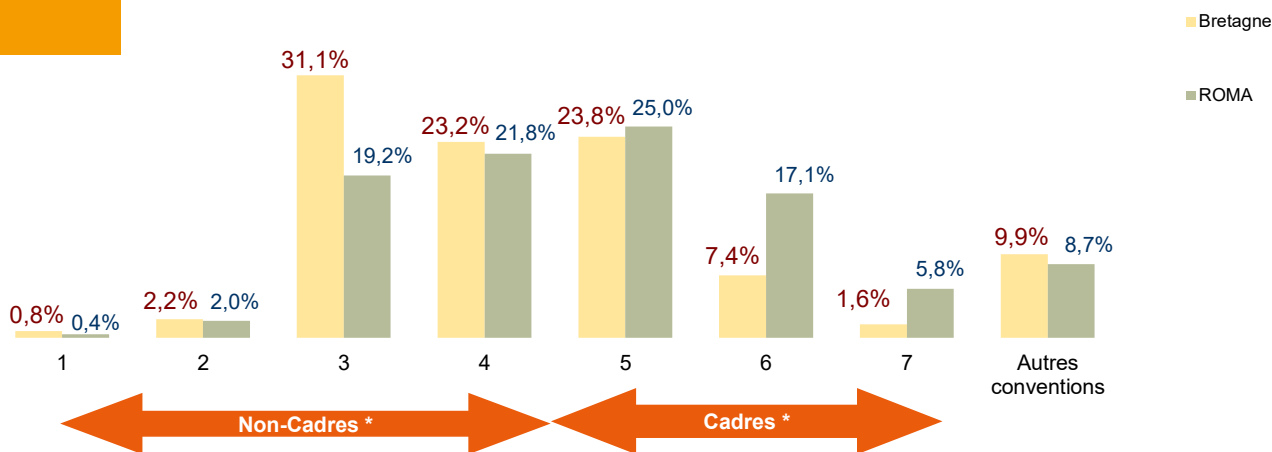
	Bretagne	ROMA
CDI	94,6%	93,4%
CDD	5,4%	6,6%
Dont professionnalisation	1,7%	1,1%
Dont apprentissage	1,2%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



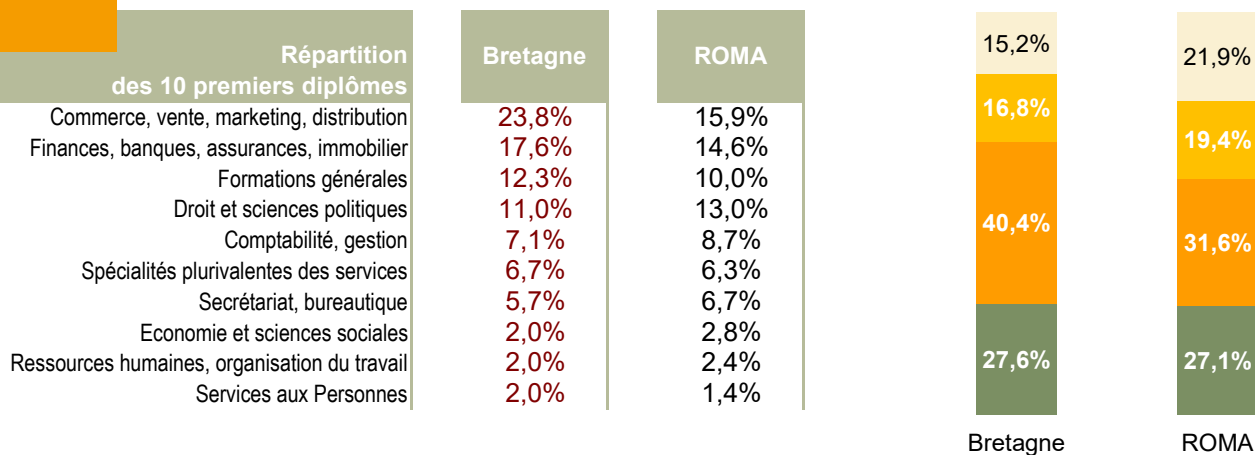
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

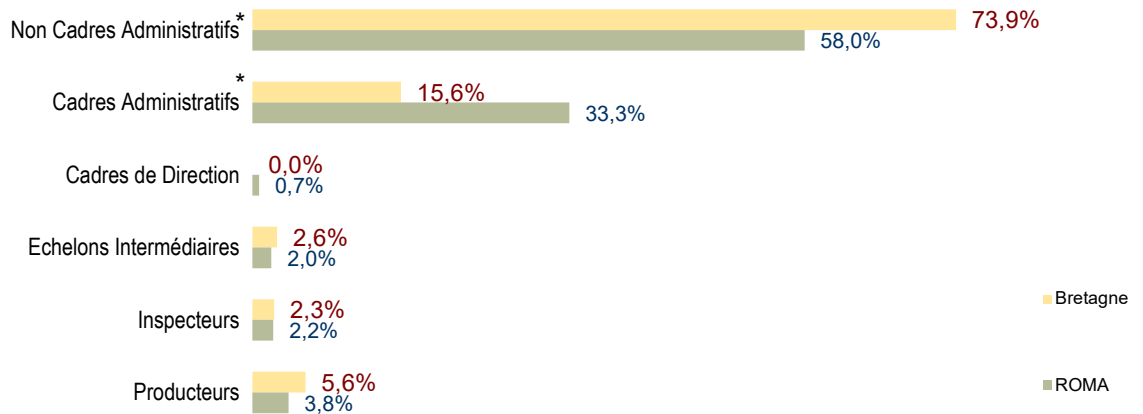
750 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 15,7% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Bretagne	ROMA
<b>% FEMMES</b>	88,8%	83,5%
<b>AGE MOYEN</b>	44,6 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	44,6 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	45,1 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	17,6 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	18 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	14,6 ans	11,9 ans

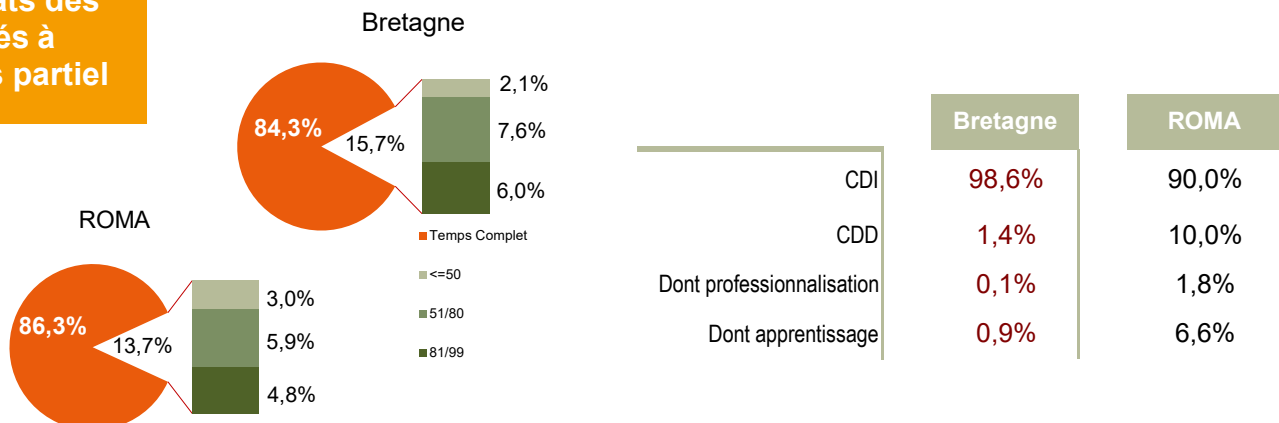
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

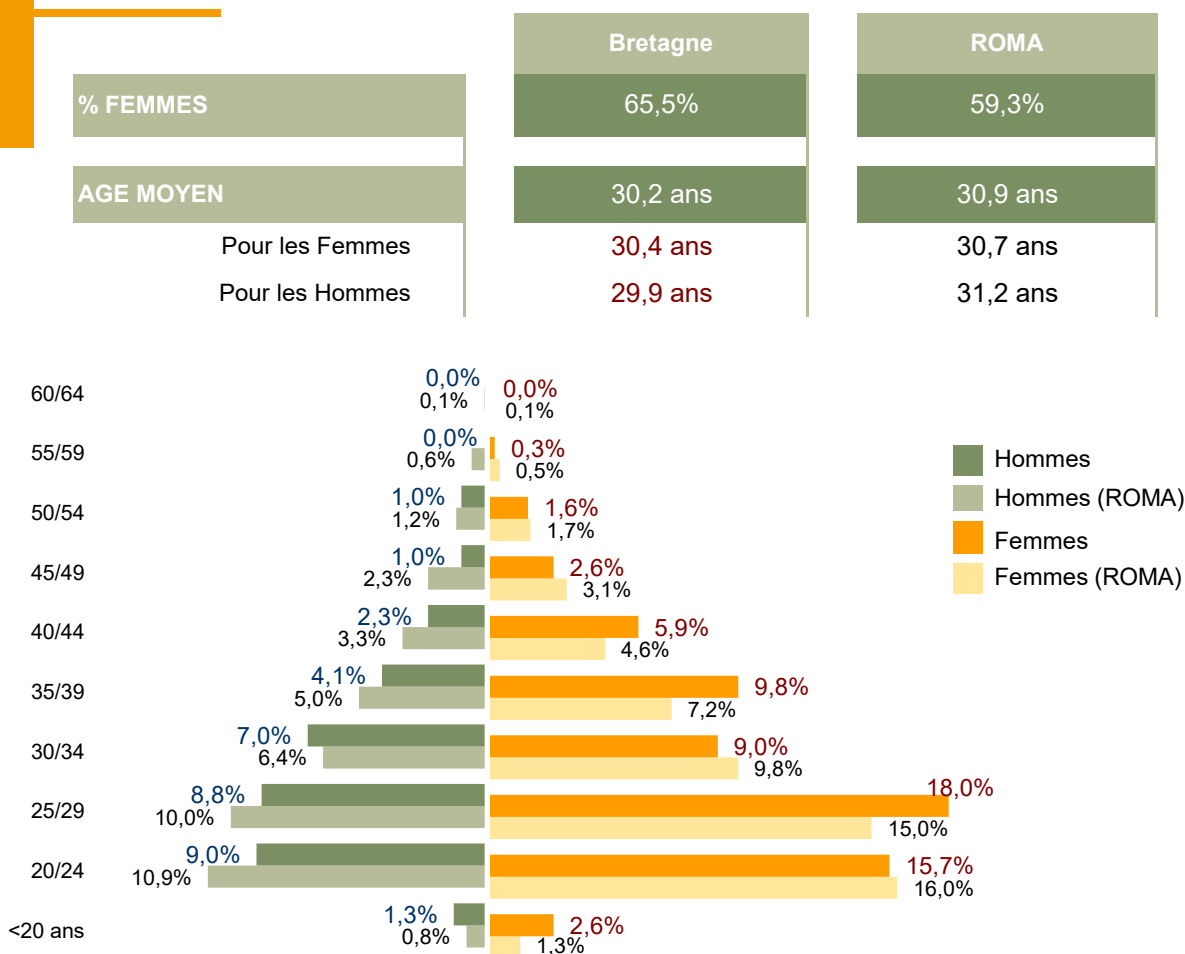
Les types de contrats des salariés à temps partiel



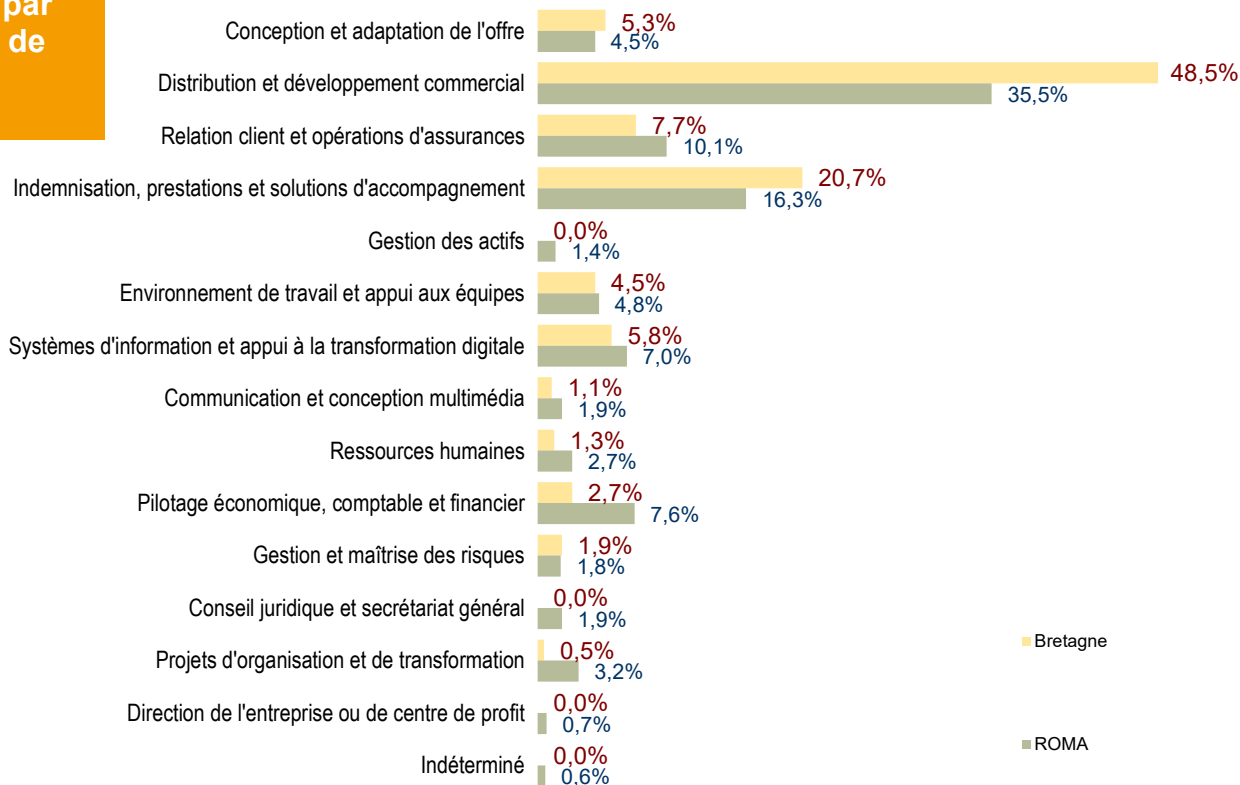


**410 personnes ont été embauchées soit 8,7% (ROMA : 10,1%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



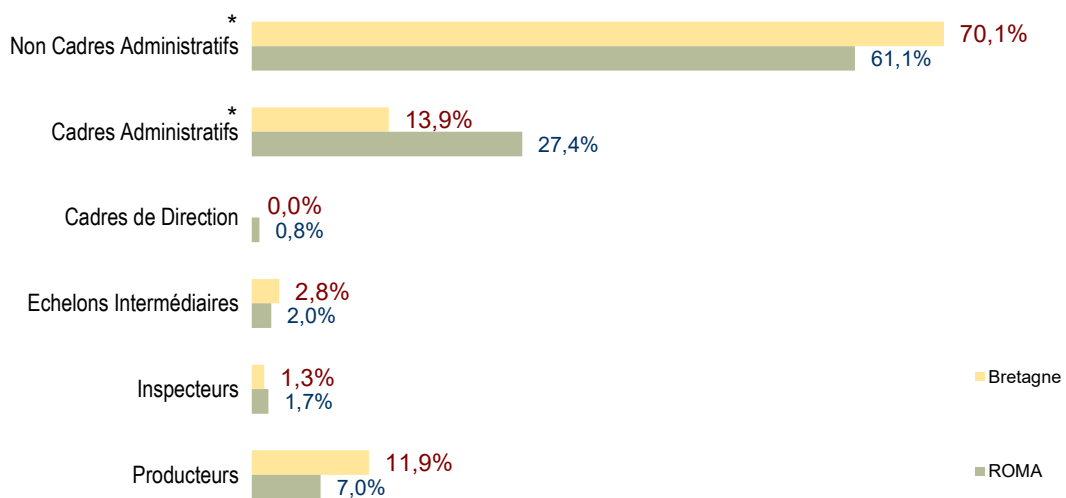
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



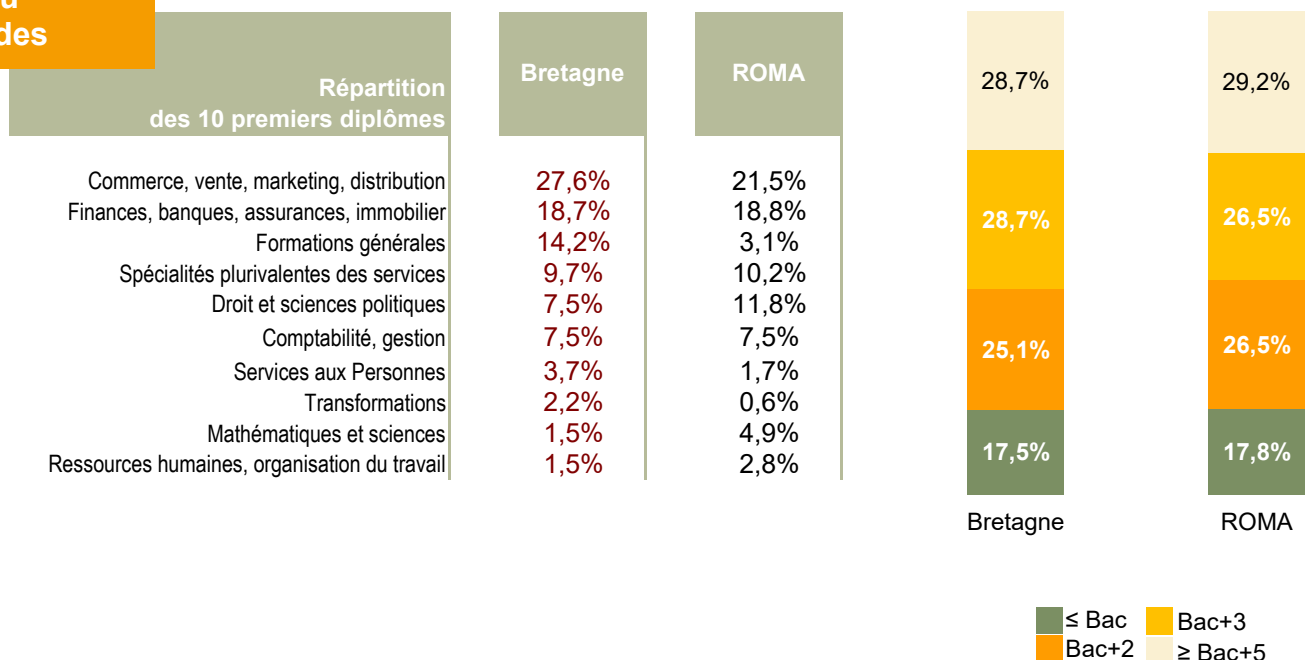
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	55,9%	54,0%
CDD	44,1%	46,0%
Dont professionnalisation	12,4%	6,3%
Dont apprentissage	10,6%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



**740 personnes ont 55 ans ou plus soit 15,5% (ROMA : 18,4%)**

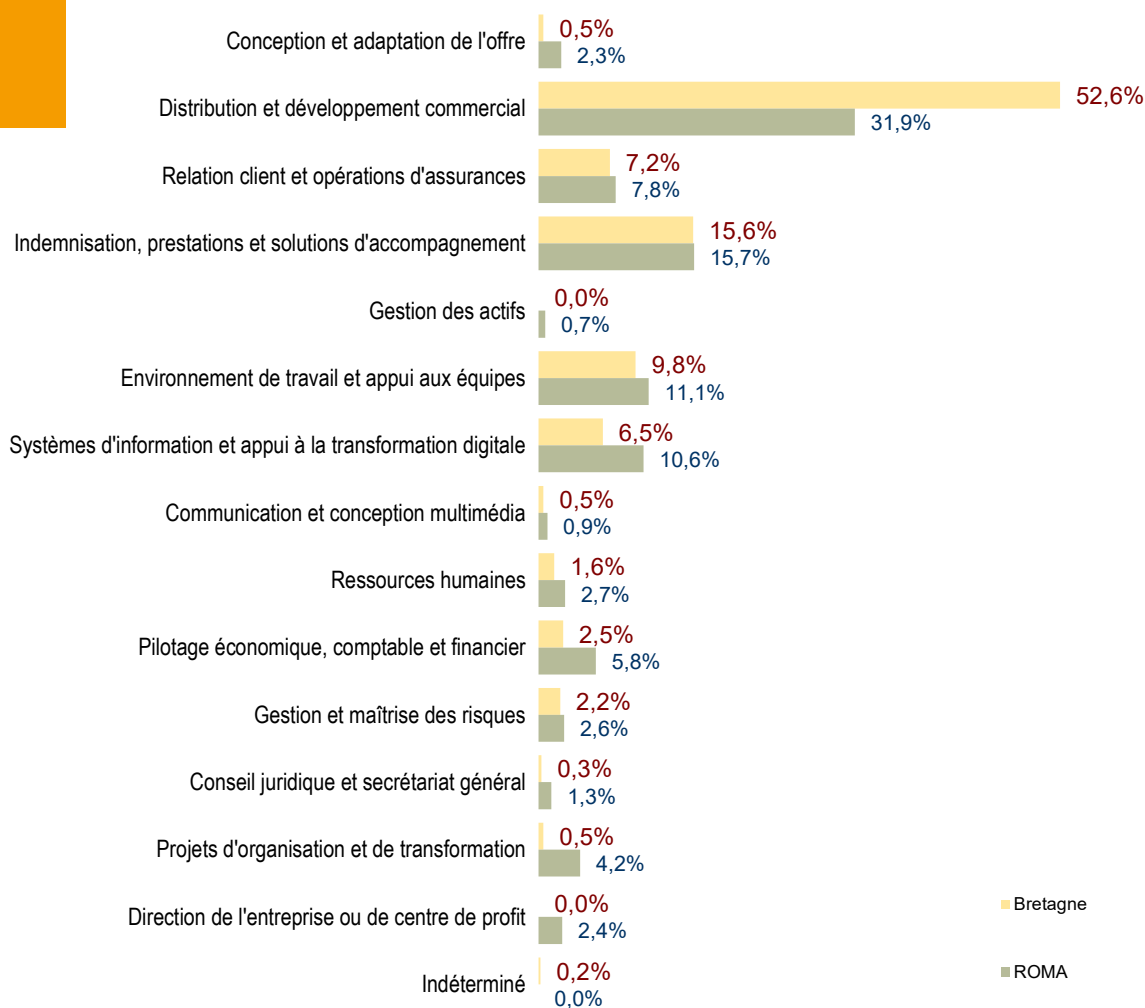
**Les 55 ans et plus par sexe**

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	45,1%	43,4%
% FEMMES	54,9%	56,6%

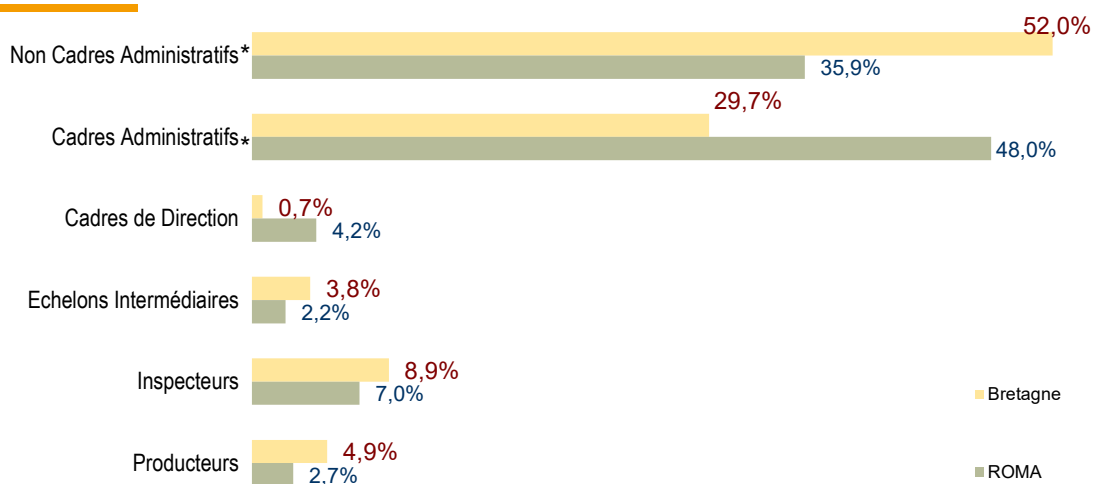
**Les 55 ans et plus par ancienneté**

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,8 ans	28 ans
Pour les Femmes	29,3 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	28,1 ans	26,7 ans

**Les 55 ans et plus par domaine de métiers**

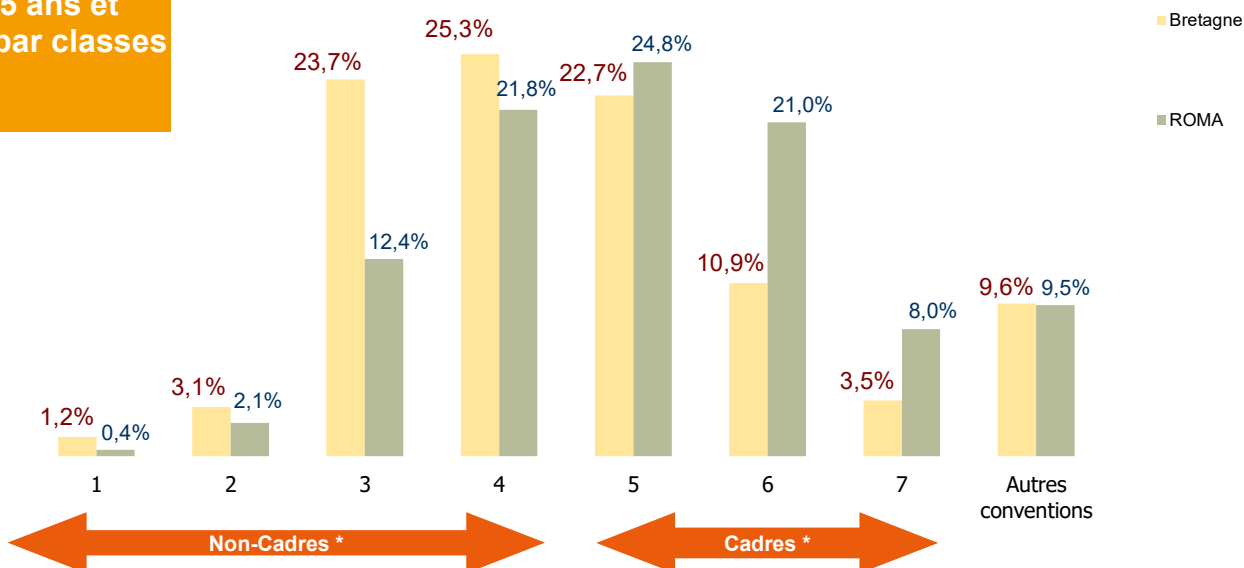


**Les 55 ans et plus par statut et convention coll.**



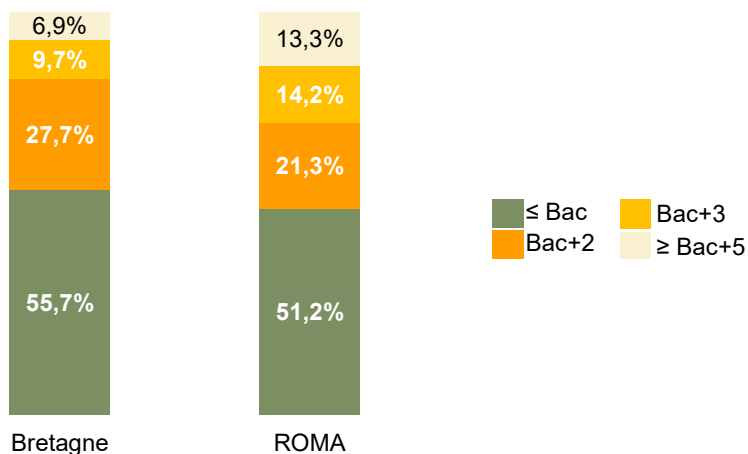
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les 55 ans et plus par classes**



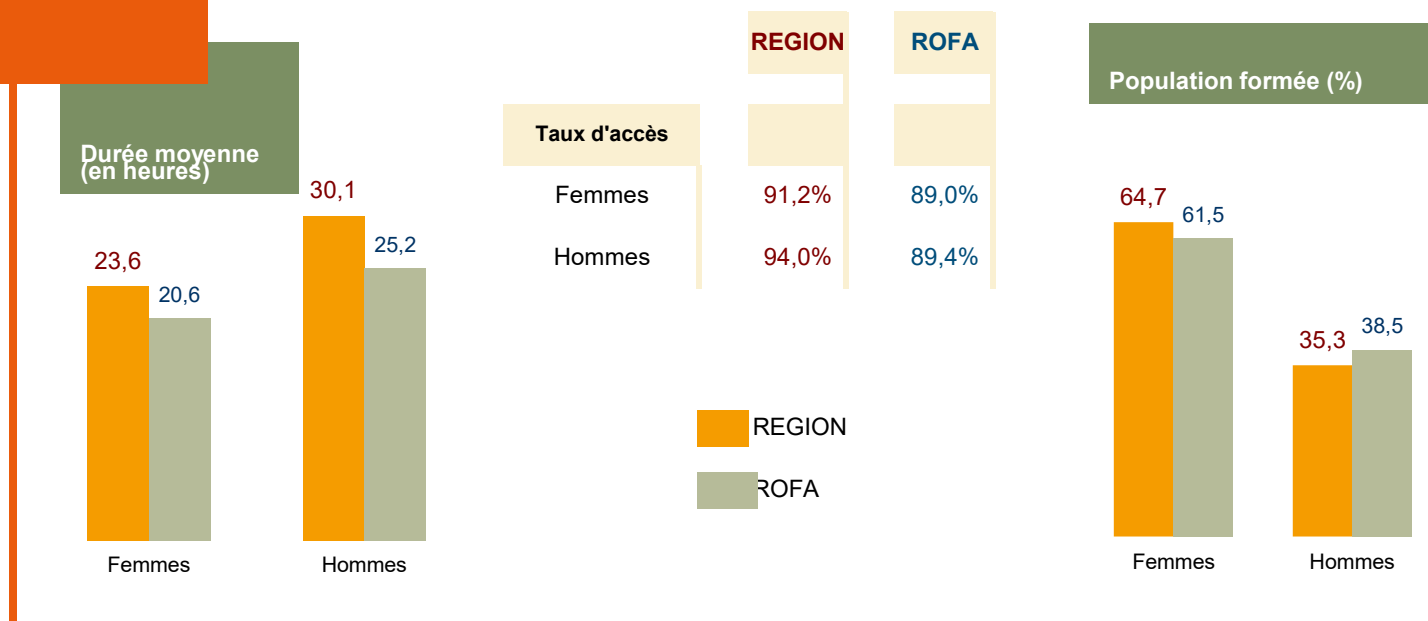
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les 55 ans et plus par niveau d'études**

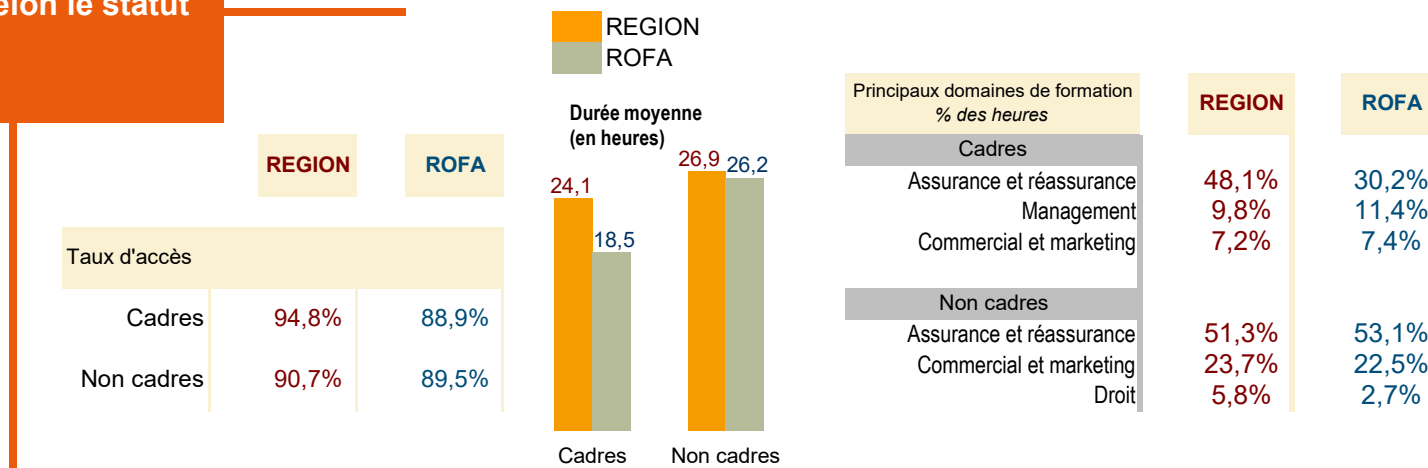


**4 400 salariés formés soit un taux d'accès de 92,1% (ROFA : 89,2%)**  
**113 880 heures de formation soit une durée moyenne de 25,9 h (ROFA : 22,4 h)**

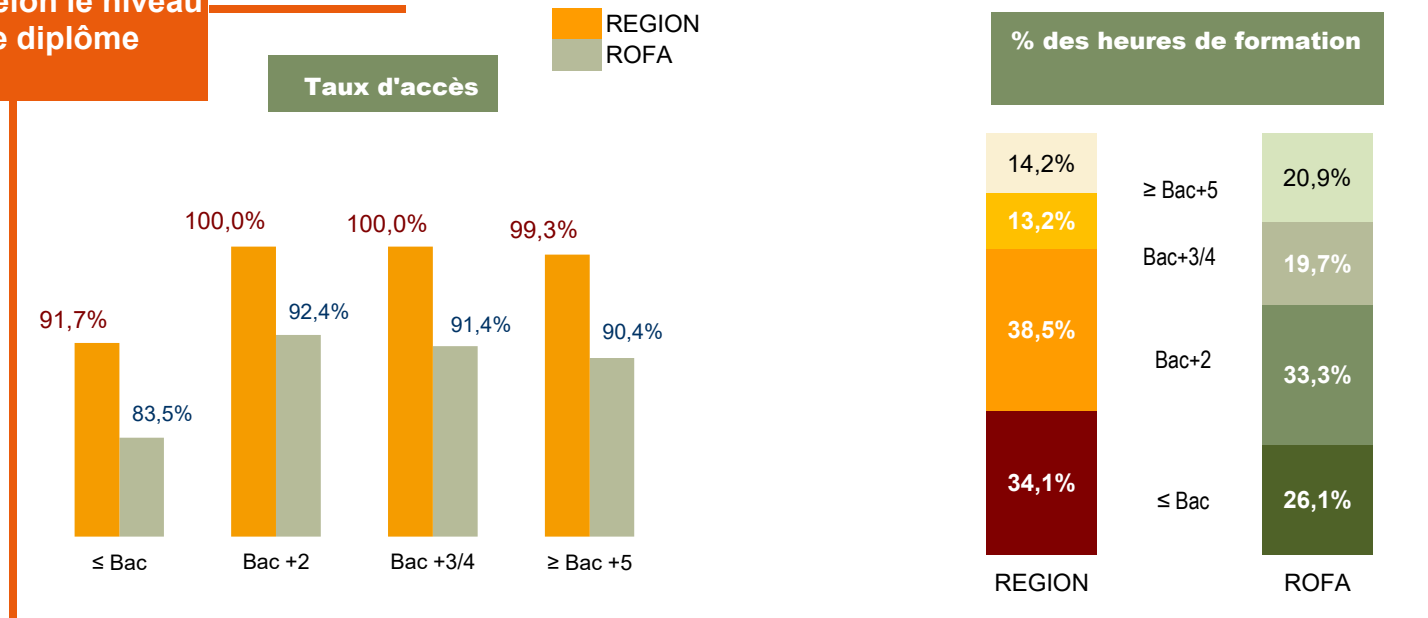
**Selon le sexe**



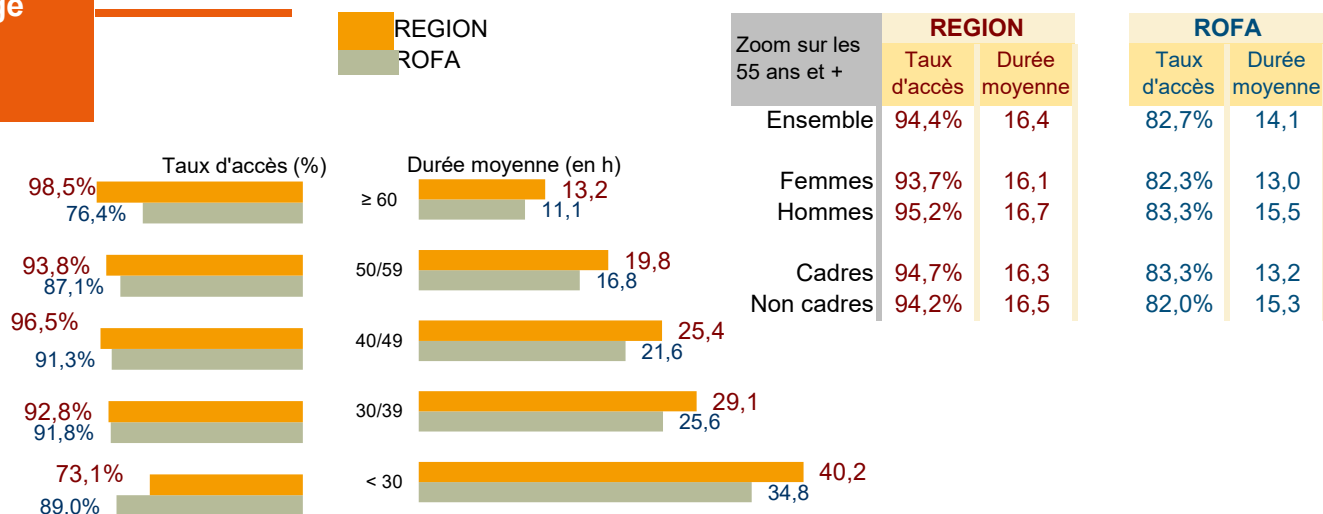
**Selon le statut**



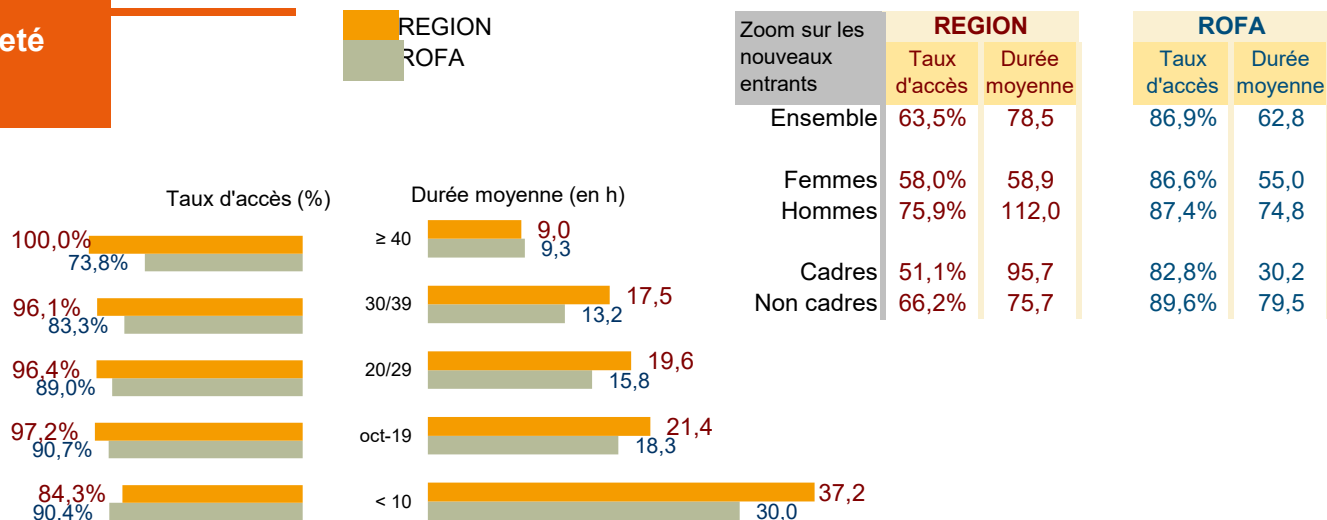
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**



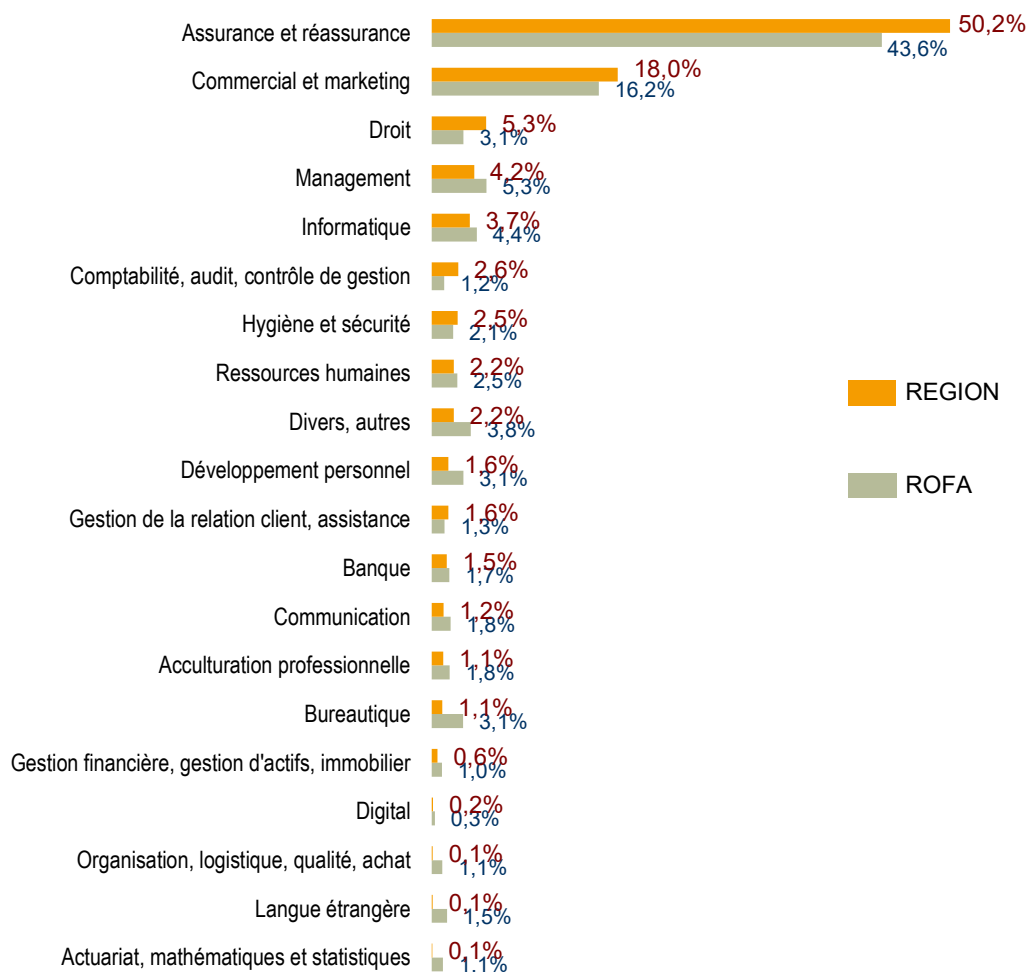
**Selon l'ancienneté**



**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	73 297	2 766 845
Nombre de personnes	2 851	111 520
Durée moyenne	25,7	24,8
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	189	51 999
Nombre de personnes	6	1 120
Durée moyenne	31,5	46,4

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,9%	6,9	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	91,6%	37,8	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	100,0%	11,4	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,0%	9,4	91,2%	13,6
Gestion des actifs	100,0%	1,8	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	75,0%	5,4	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	100,0%	10,6	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	80,0%	4,3	77,4%	14,1
Ressources humaines	81,8%	10,3	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	79,3%	2,9	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	100,0%	21,8	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	77,8%	6,5	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	25,0	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	15,0	72,3%	14,1