

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

BRETAGNE

4 770 salariés

Données au 31/12/2020

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

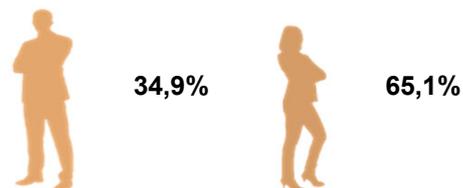
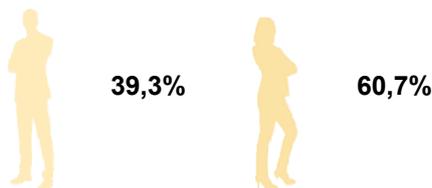
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

Bretagne

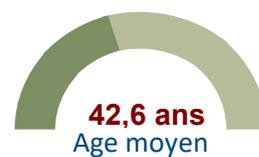
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Ancienneté moyenne



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants



Alternants



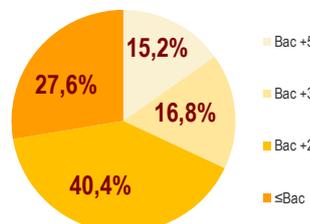
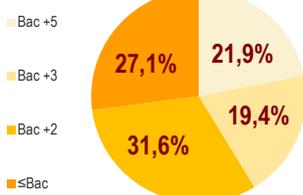
5 650 salariés en alternance
dont 3 740 alternants recrutés

141 salariés en alternance
dont 94 alternants recrutés



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne : 65,1% de femmes et 34,9% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,9 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,4% contre 14,2%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,6 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (13,4 ans)

Femmes : 14,4 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes : 15 ans, 13,1 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2020 est de 8,7%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (33,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (49,9% au lieu de 51,4%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (41,7% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 56,1%)
Les embauches cadres de l'année (3,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,5% de femmes, 59,3% dans le ROMA) Leur âge moyen (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (29,9 ans) est de 1,3 an inférieur au ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (82,5%) est équivalente au ROMA (82,2%)
44,1% sont en CDD et 23% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (15,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

Profil des 45 ans et +

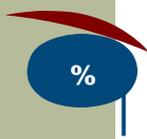
29,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

63% sont des femmes et 46,3% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

15,5% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

55,5% sont des femmes et 38,9% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (15,7% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,7%)

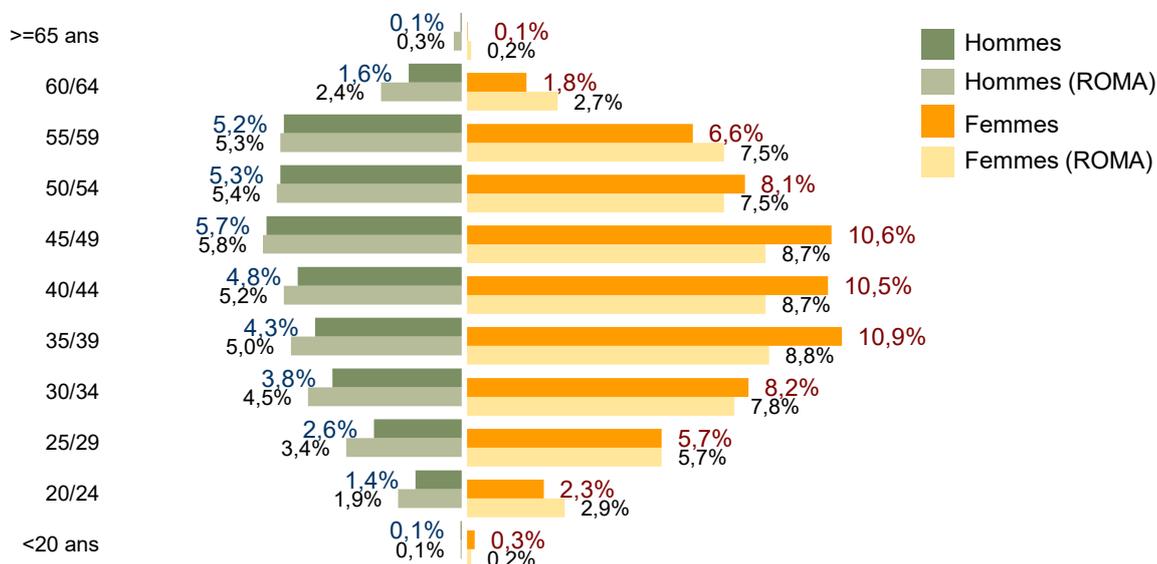
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (72,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)

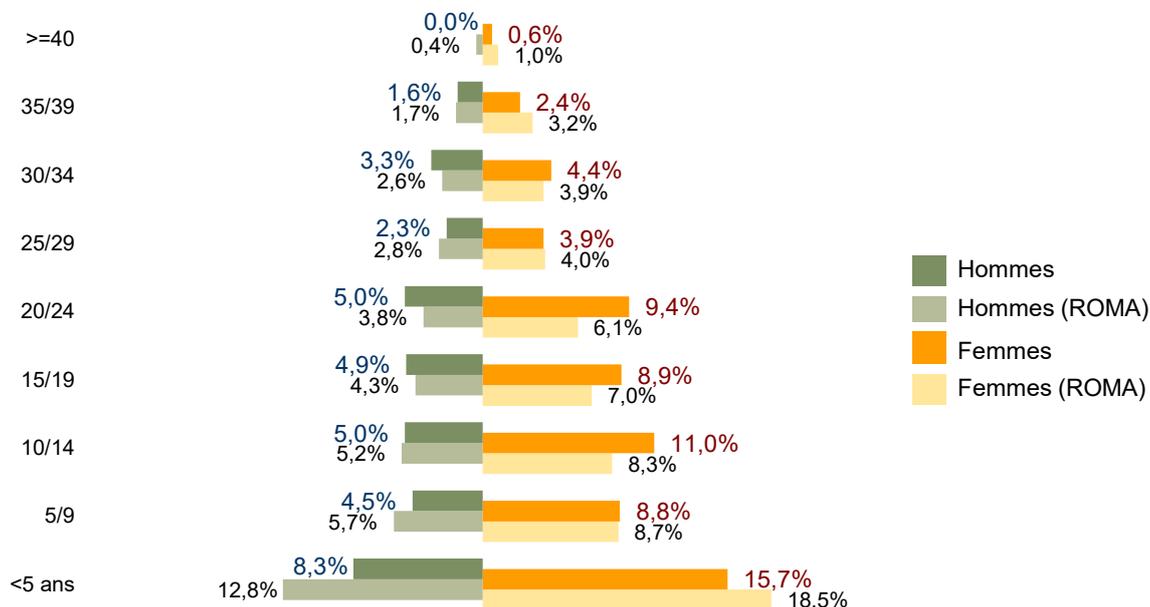
L'âge et l'ancienneté

	Bretagne	ROMA
AGE MOYEN	42,6 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	41,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,9 ans	43,4 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,6 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14,4 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	15 ans	13,1 ans

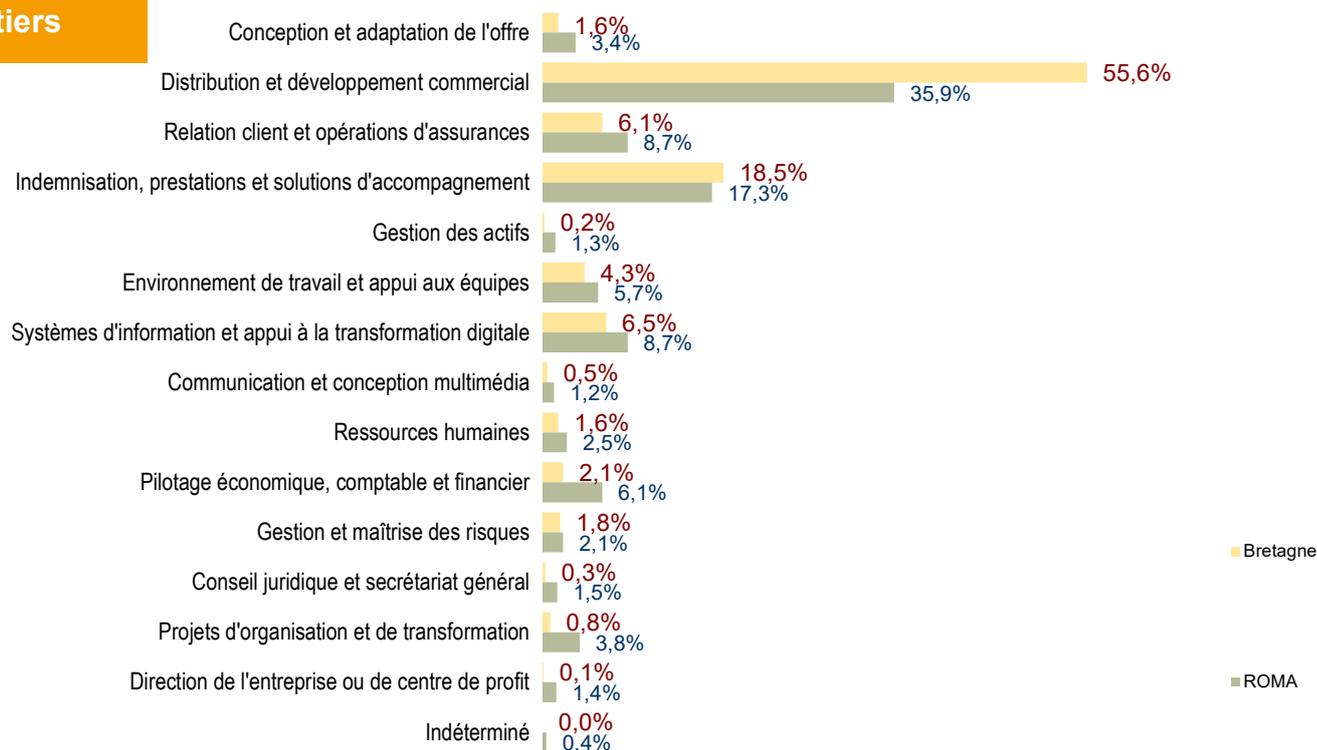
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

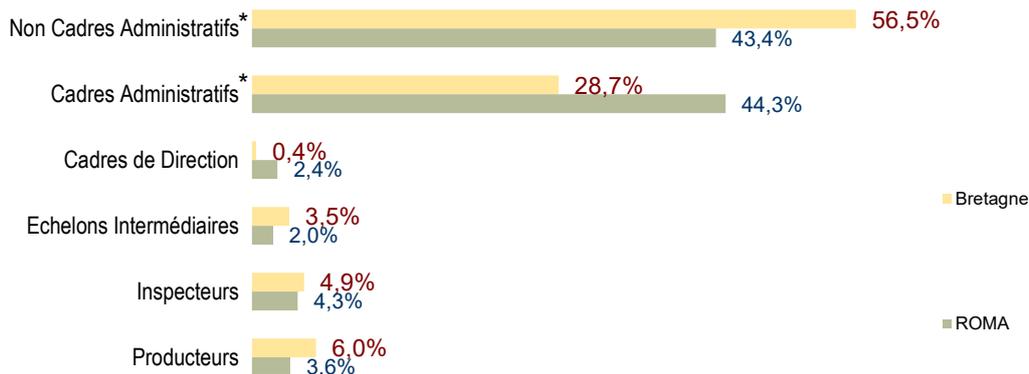
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	18,2%	20,7%
Multi-branches assurances	14,9%	18,8%
Vie capitalisation	5,5%	8,6%
Assurance Collective	0,1%	1,7%
Santé	0,0%	0,8%
Assurance Crédit	1,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,8%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

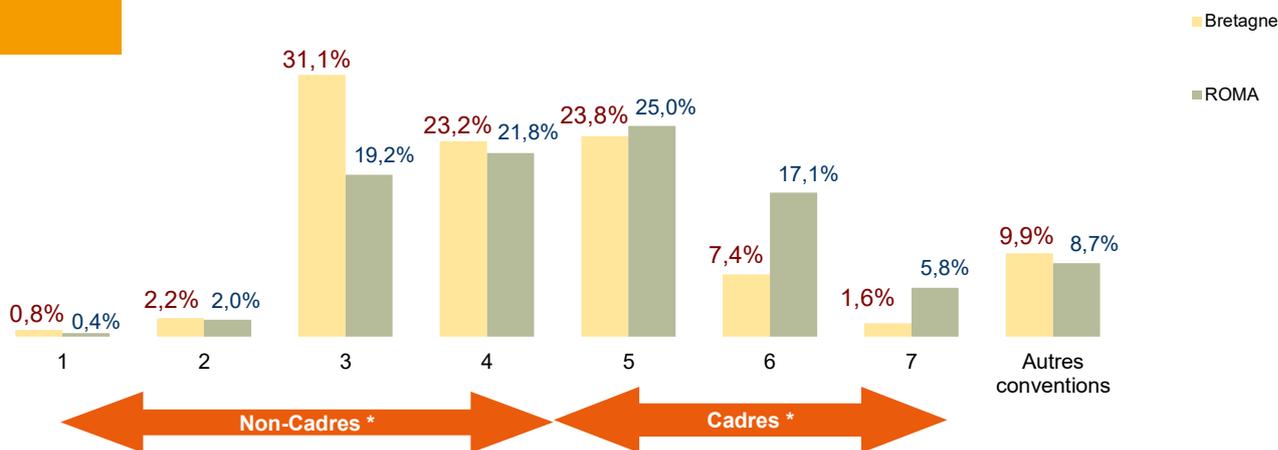
	Bretagne	ROMA
CDI	94,6%	93,4%
CDD	5,4%	6,6%
Dont professionnalisation	1,7%	1,1%
Dont apprentissage	1,2%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



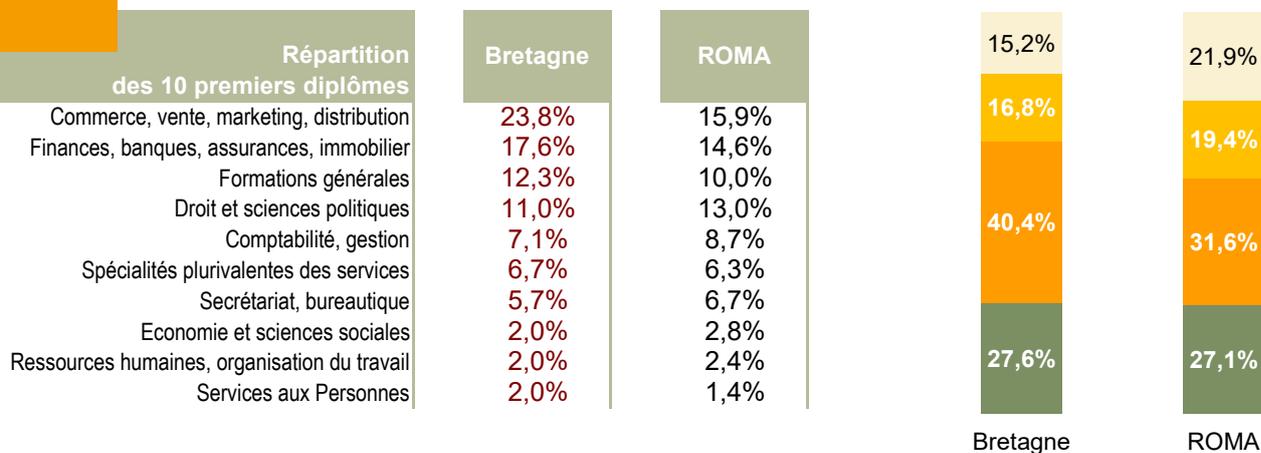
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

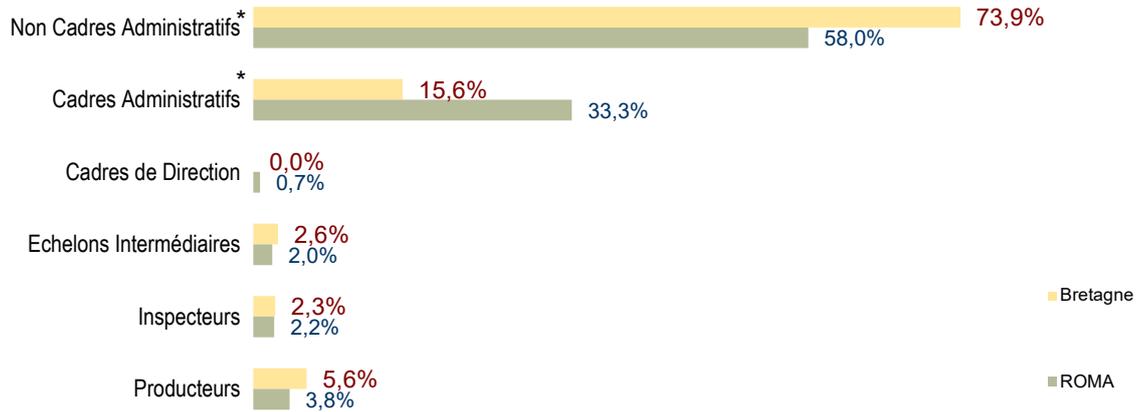
750 personnes travaillent à temps partiel** soit 15,7% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Bretagne	ROMA
% FEMMES	88,8%	83,5%
AGE MOYEN	44,6 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	44,6 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	45,1 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,6 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	18 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	14,6 ans	11,9 ans

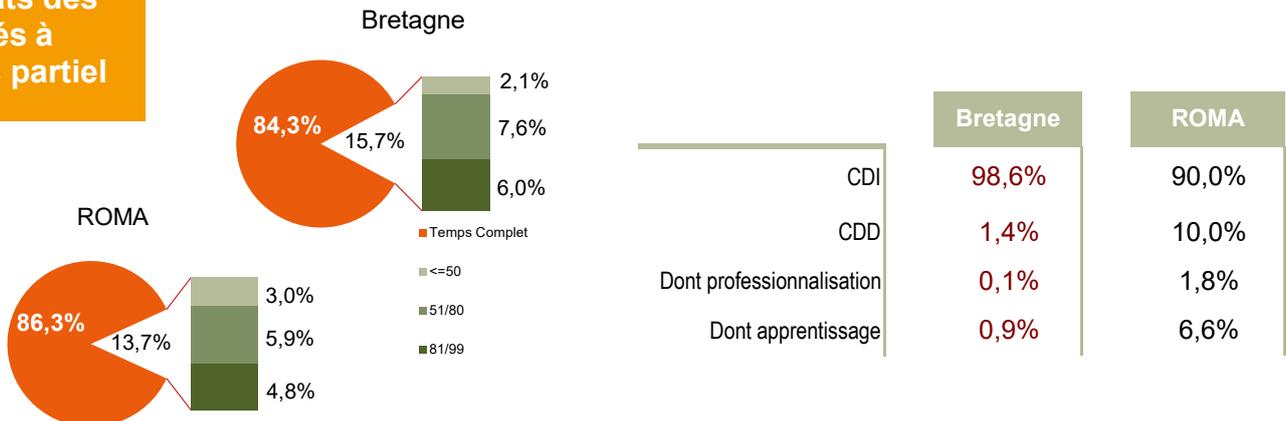
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



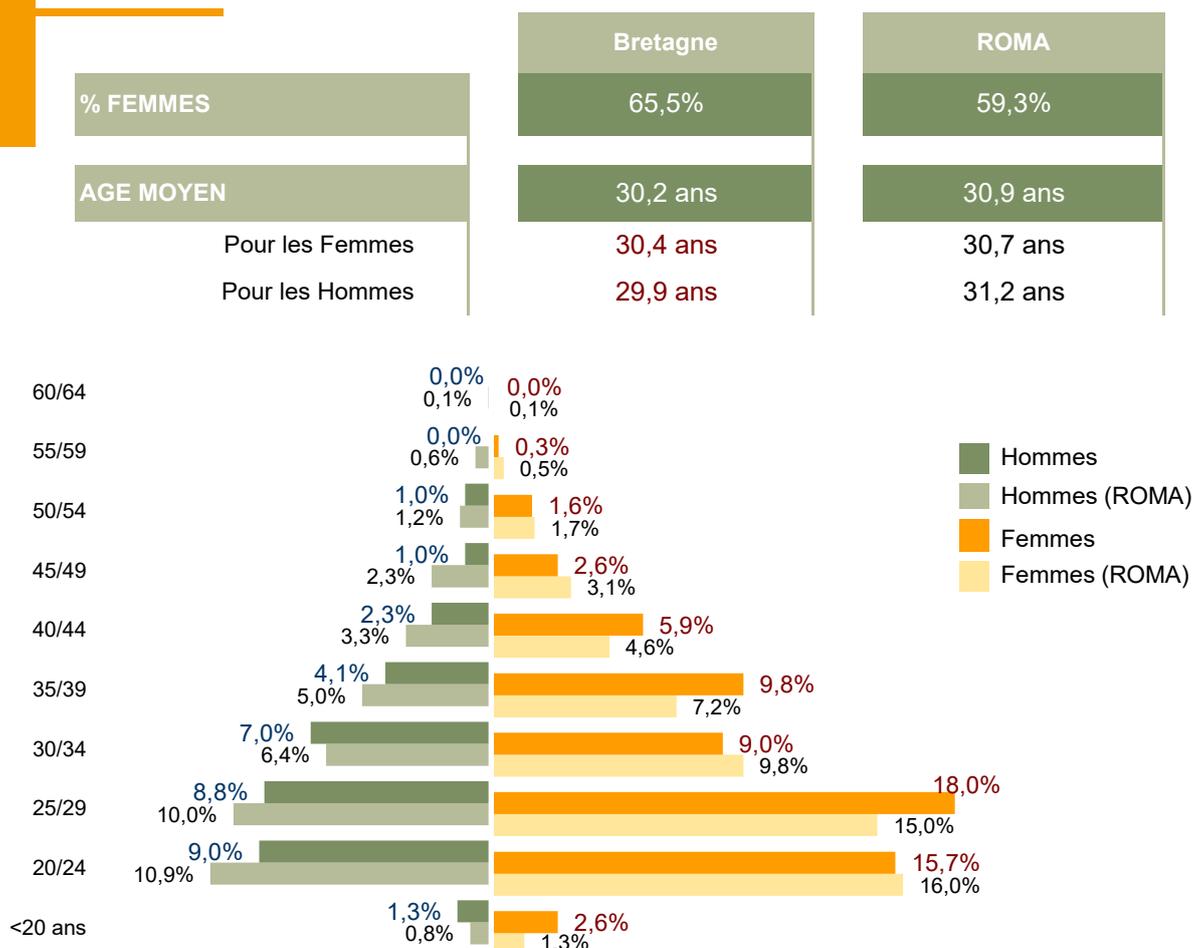
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

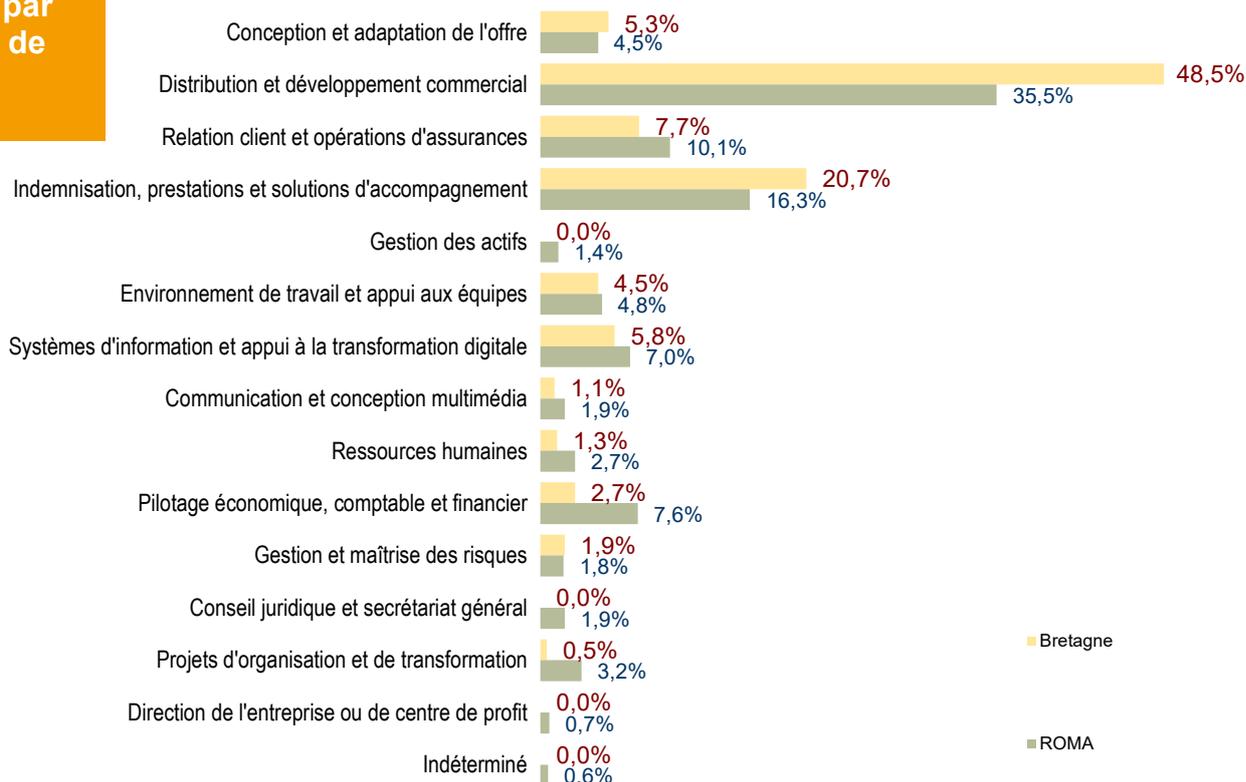


410 personnes ont été embauchées soit 8,7% (ROMA : 10,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



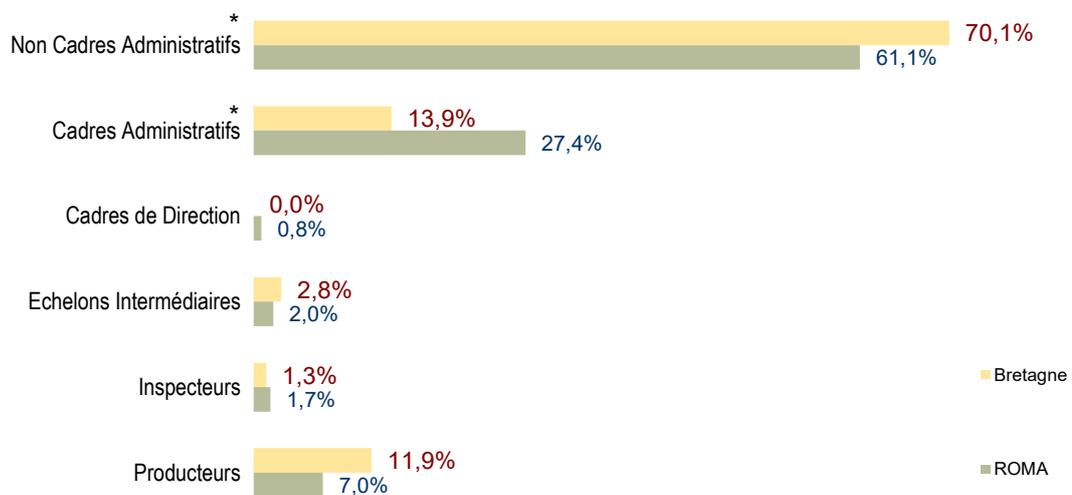
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



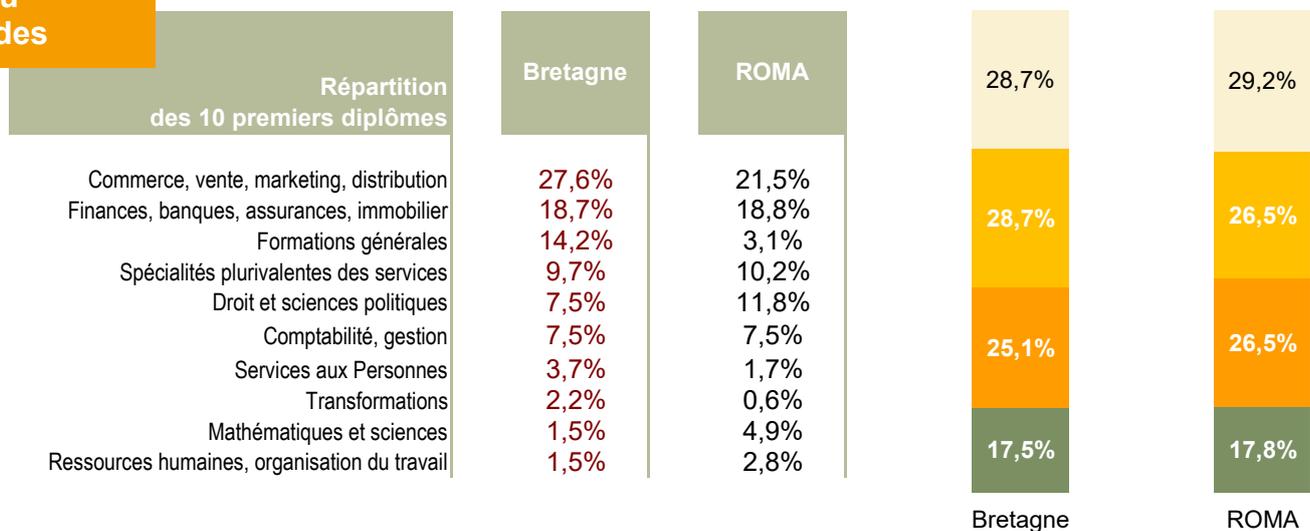
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	55,9%	54,0%
CDD	44,1%	46,0%
Dont professionnalisation	12,4%	6,3%
Dont apprentissage	10,6%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

740 personnes ont 55 ans ou plus soit 15,5% (ROMA : 18,4%)

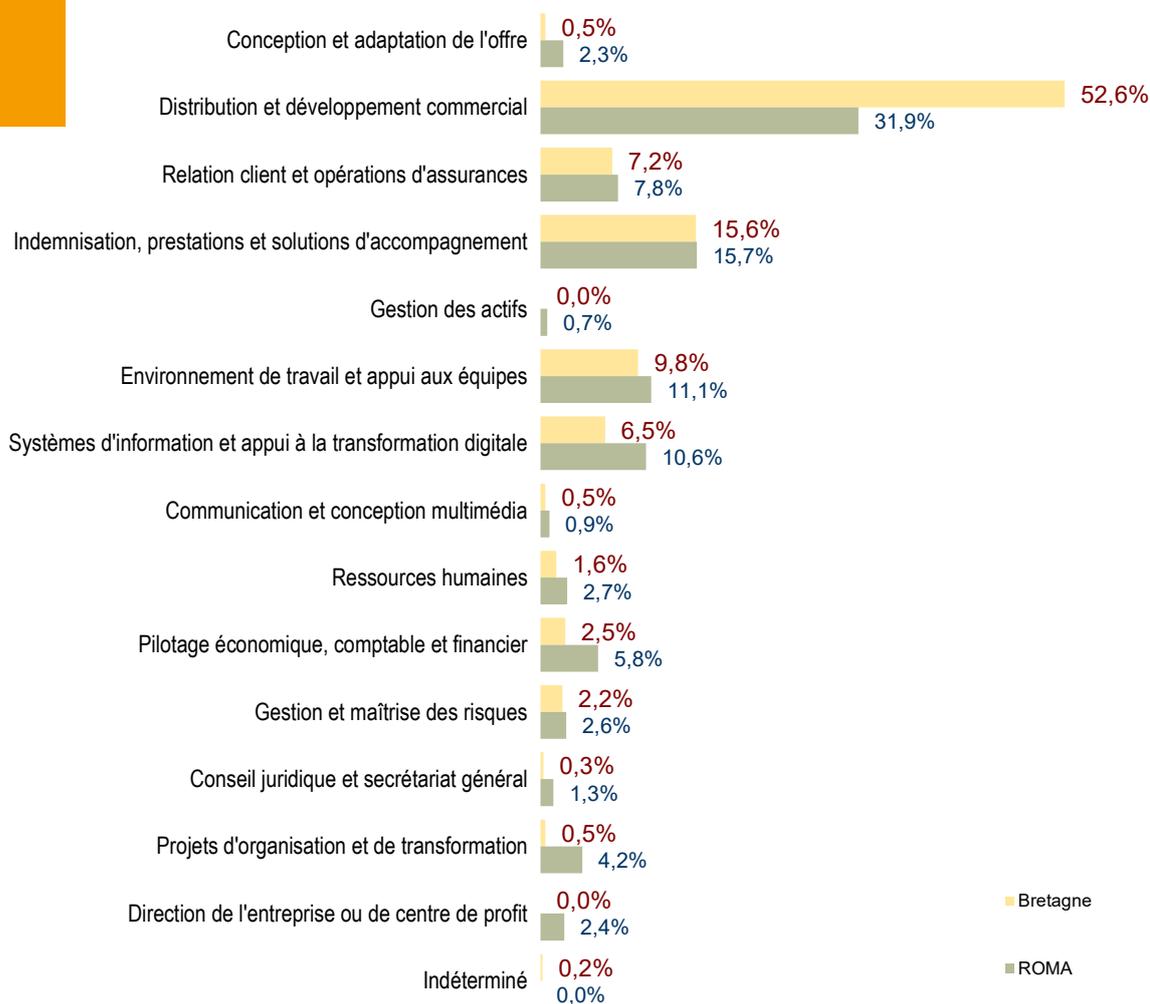
Les 55 ans et plus par sexe

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	45,1%	43,4%
% FEMMES	54,9%	56,6%

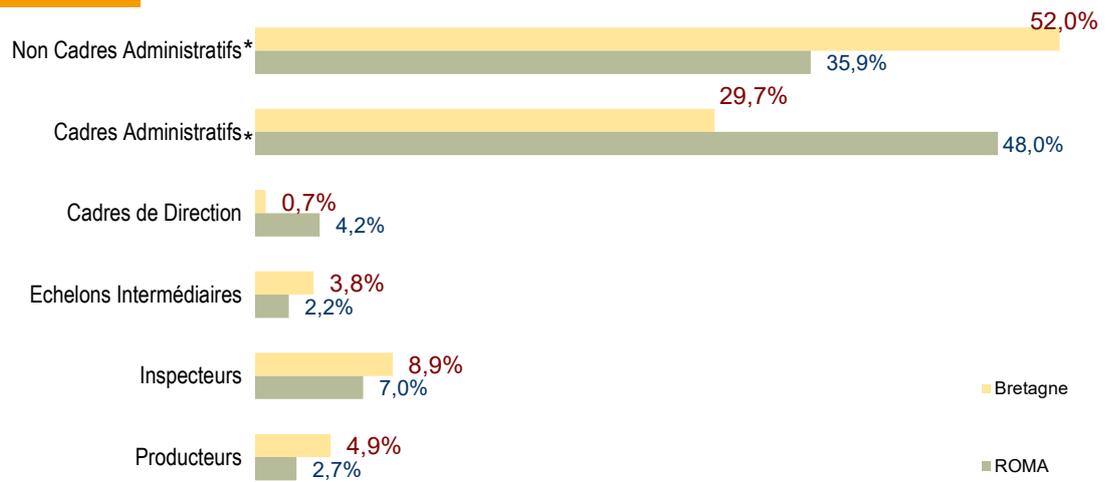
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,8 ans	28 ans
Pour les Femmes	29,3 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	28,1 ans	26,7 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

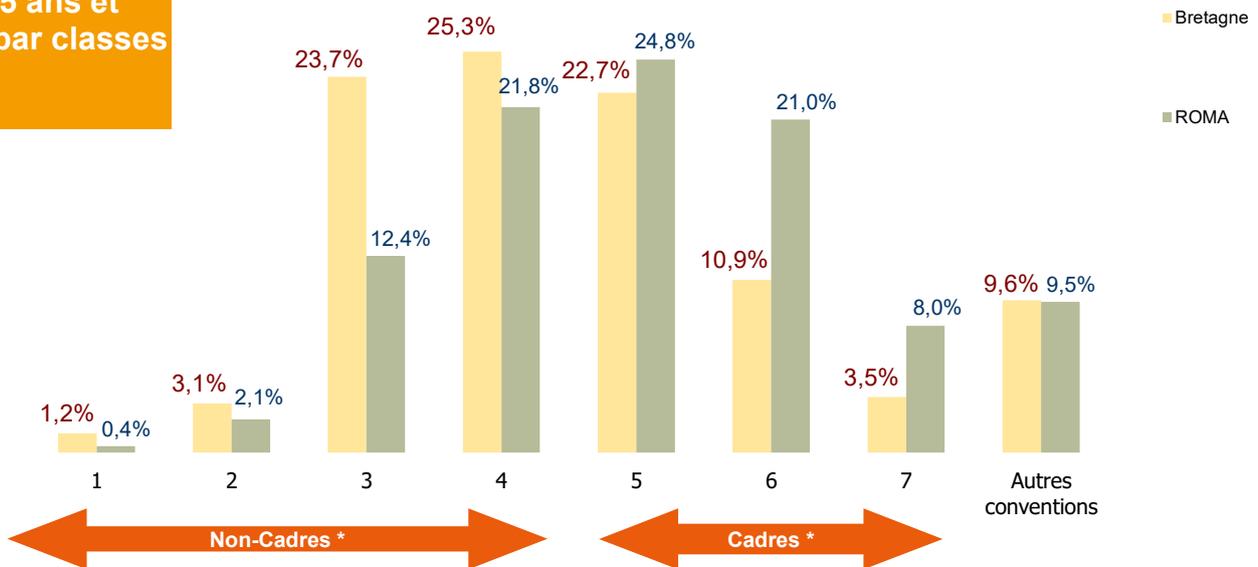


Les 55 ans et plus par statut et convention coll.



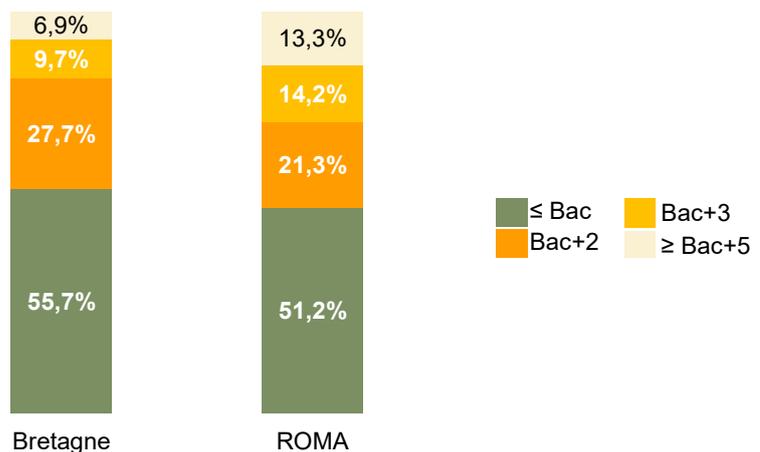
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



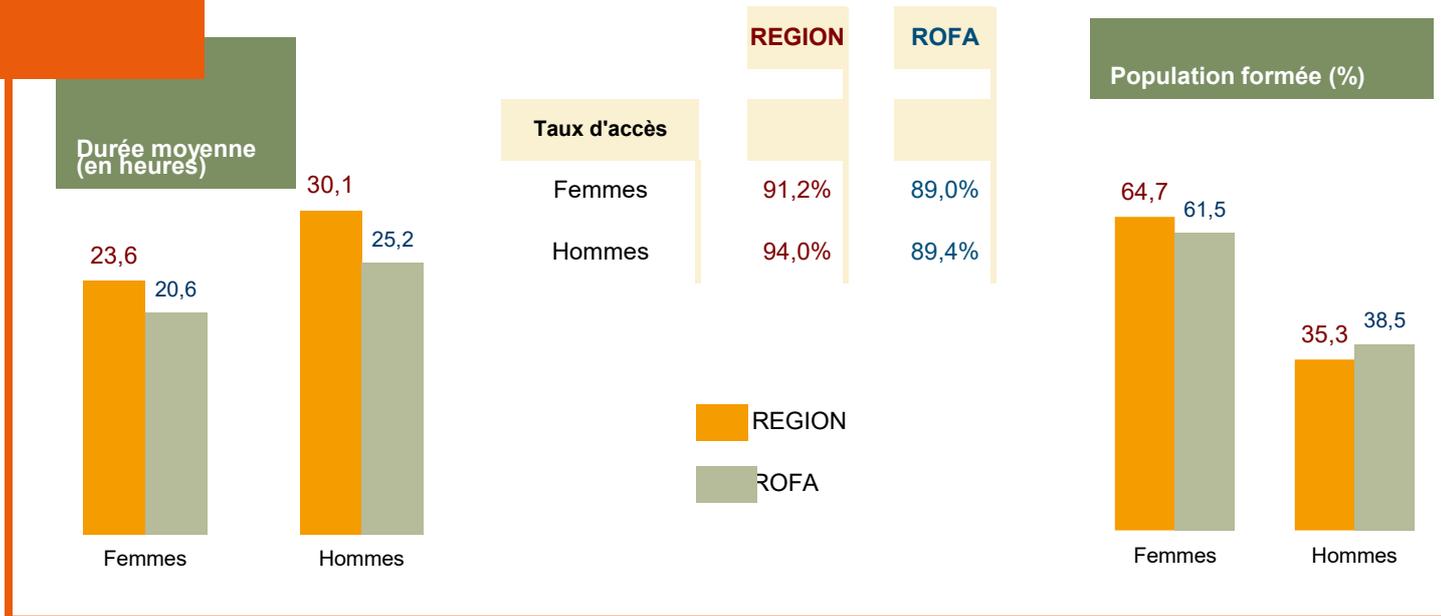
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

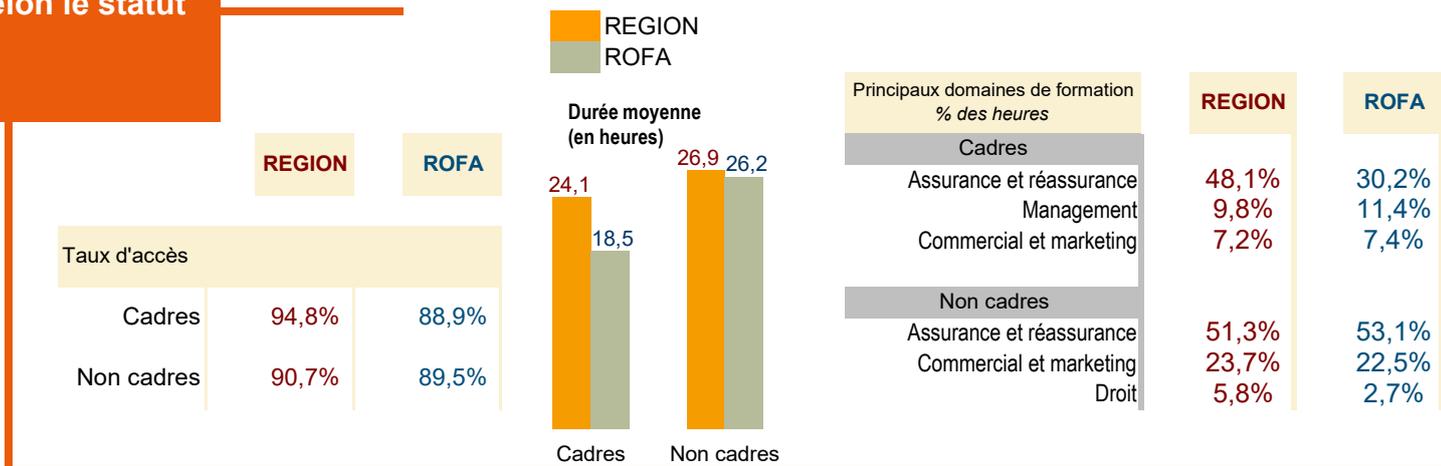


4 400 salariés formés soit un taux d'accès de 92,1% (ROFA : 89,2%)
113 880 heures de formation soit une durée moyenne de 25,9 h (ROFA : 22,4 h)

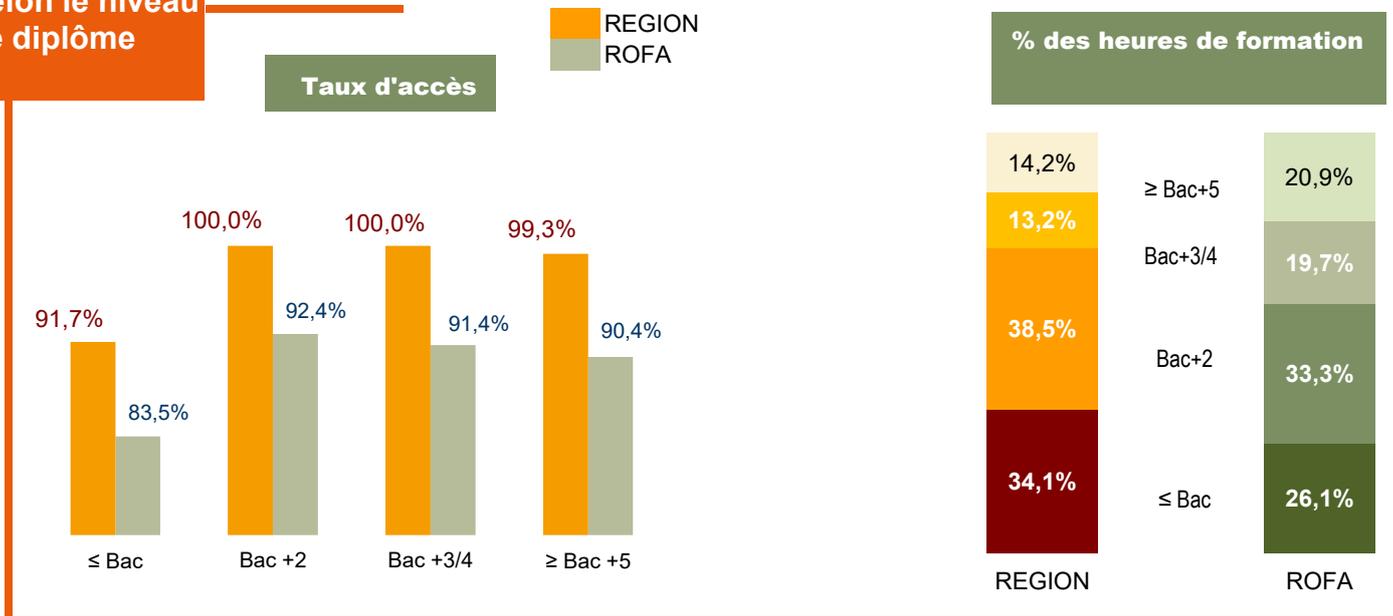
Selon le sexe



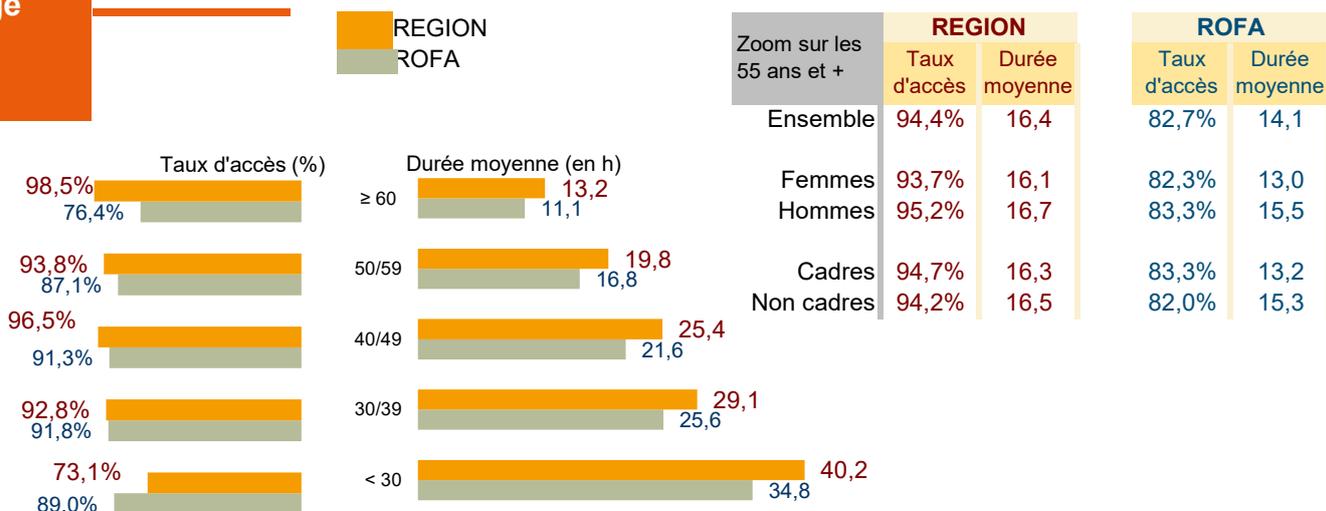
Selon le statut



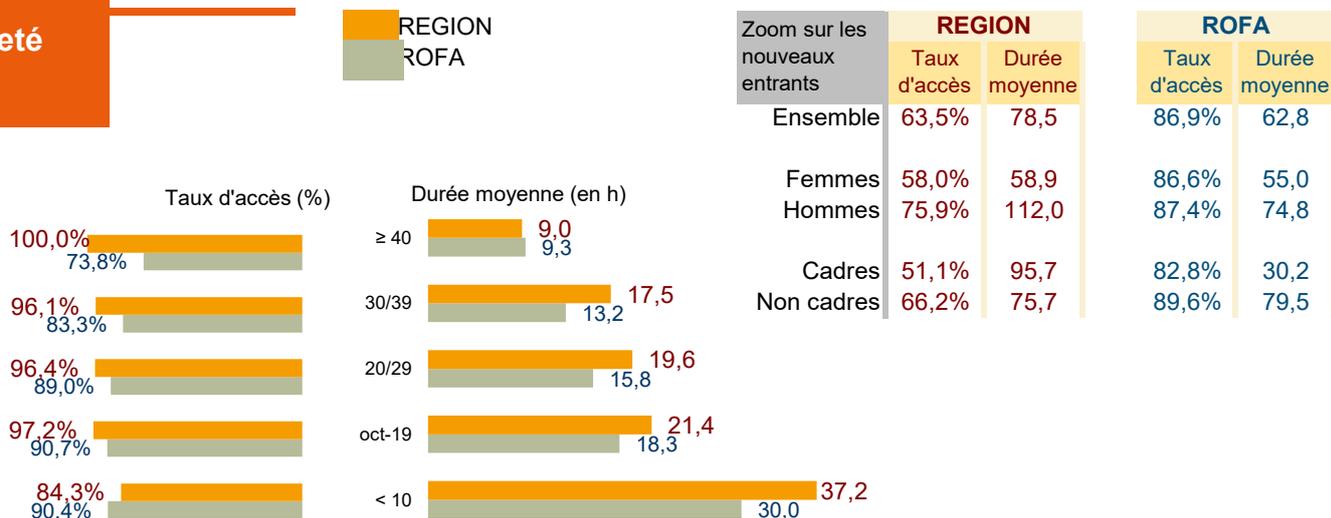
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



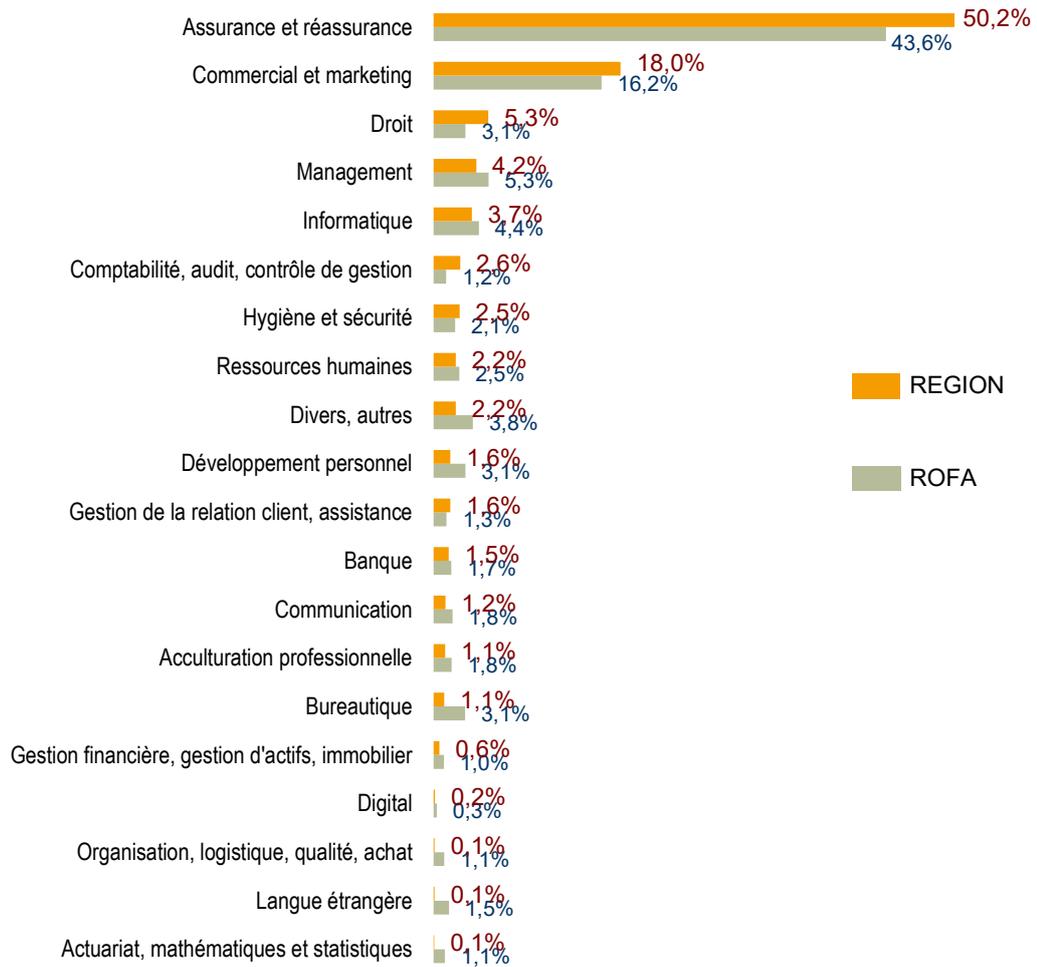
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	73 297	2 766 845
Nombre de personnes	2 851	111 520
Durée moyenne	25,7	24,8
CPF		
Nombre d'heures	189	51 999
Nombre de personnes	6	1 120
Durée moyenne	31,5	46,4

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,9%	6,9	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	91,6%	37,8	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	100,0%	11,4	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,0%	9,4	91,2%	13,6
Gestion des actifs	100,0%	1,8	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	75,0%	5,4	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	100,0%	10,6	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	80,0%	4,3	77,4%	14,1
Ressources humaines	81,8%	10,3	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	79,3%	2,9	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	100,0%	21,8	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	77,8%	6,5	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	25,0	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	15,0	72,3%	14,1