

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

**CENTRE-VAL DE LOIRE**

**5 520**

Données au 31/12/2020

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

---

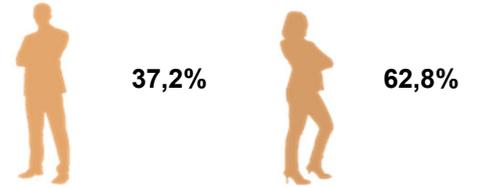
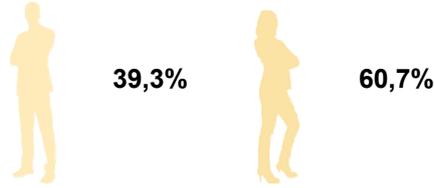
### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

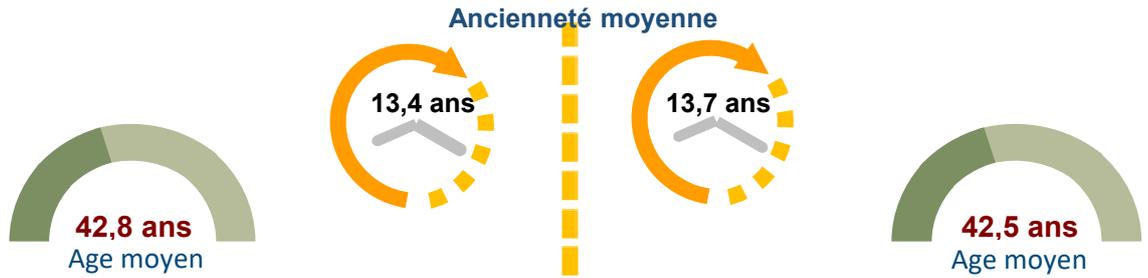
**ROMA**

**Centre-Val de Loire**

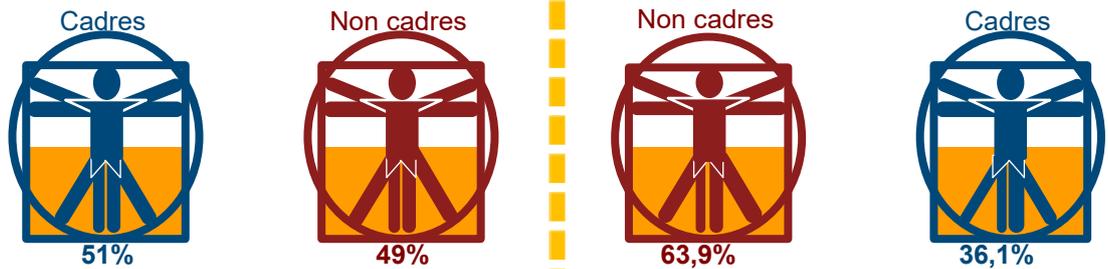
Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants



Alternants



Autres



## Répartition Hommes / Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Centre-Val de Loire : 62,8% de femmes et 37,2% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

## Age

**L'âge moyen (42,5 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)**

Femmes : 41,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,9 ans, 43,4 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,4% contre 14,2%)**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 13,7 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,4 ans)**

Femmes : 13,3 ans, 13,7 ans dans le ROMA  
Hommes : 14,3 ans, 13,1 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2020 est de 8,9%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (36,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (45,7% au lieu de 51,4%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (40% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 56,1%)  
Les embauches cadres de l'année (2,6%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (61,9% de femmes, 59,3% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (75% contre 82,2%)  
41,2% sont en CDD et 16,5% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (10,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

## Profil des 45 ans et +

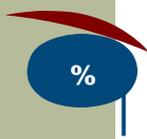
**28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA**

60,8% sont des femmes et 49,8% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

**15,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA**

52,7% sont des femmes et 52,2% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

## Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (10,9% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,7%)**

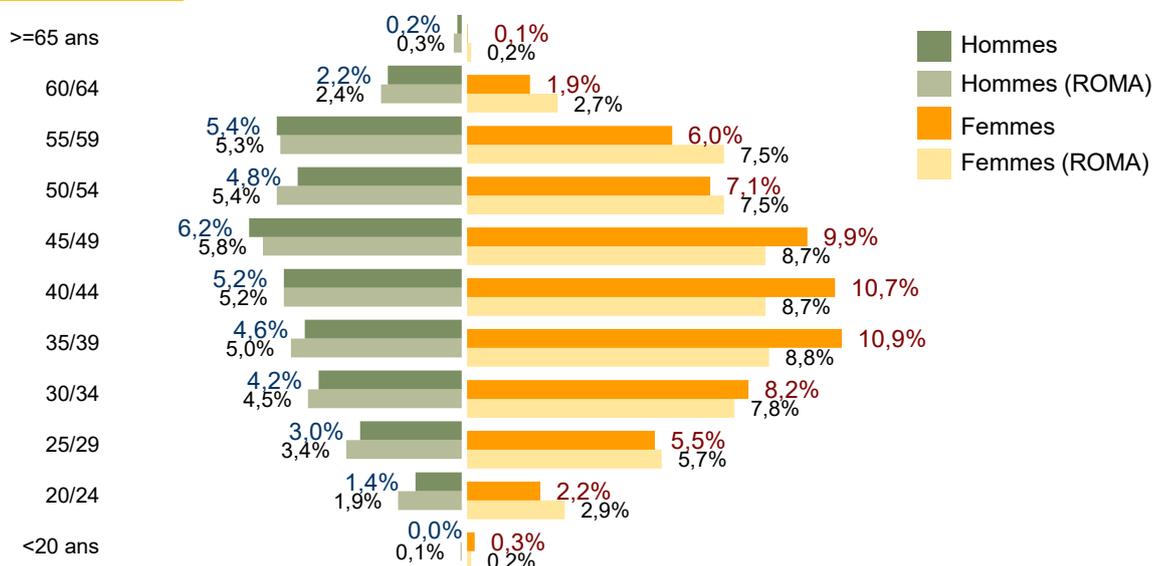
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (68,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)**

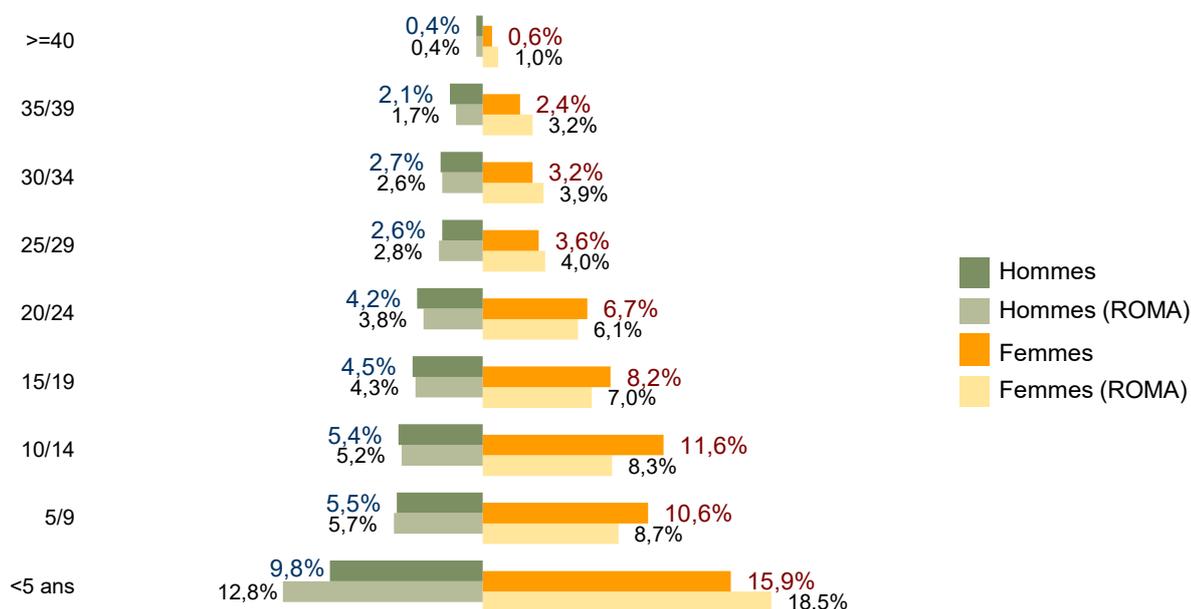
**L'âge et l'ancienneté**

	Centre-Val de Loire	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,5 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	41,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,9 ans	43,4 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,7 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	13,3 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	14,3 ans	13,1 ans

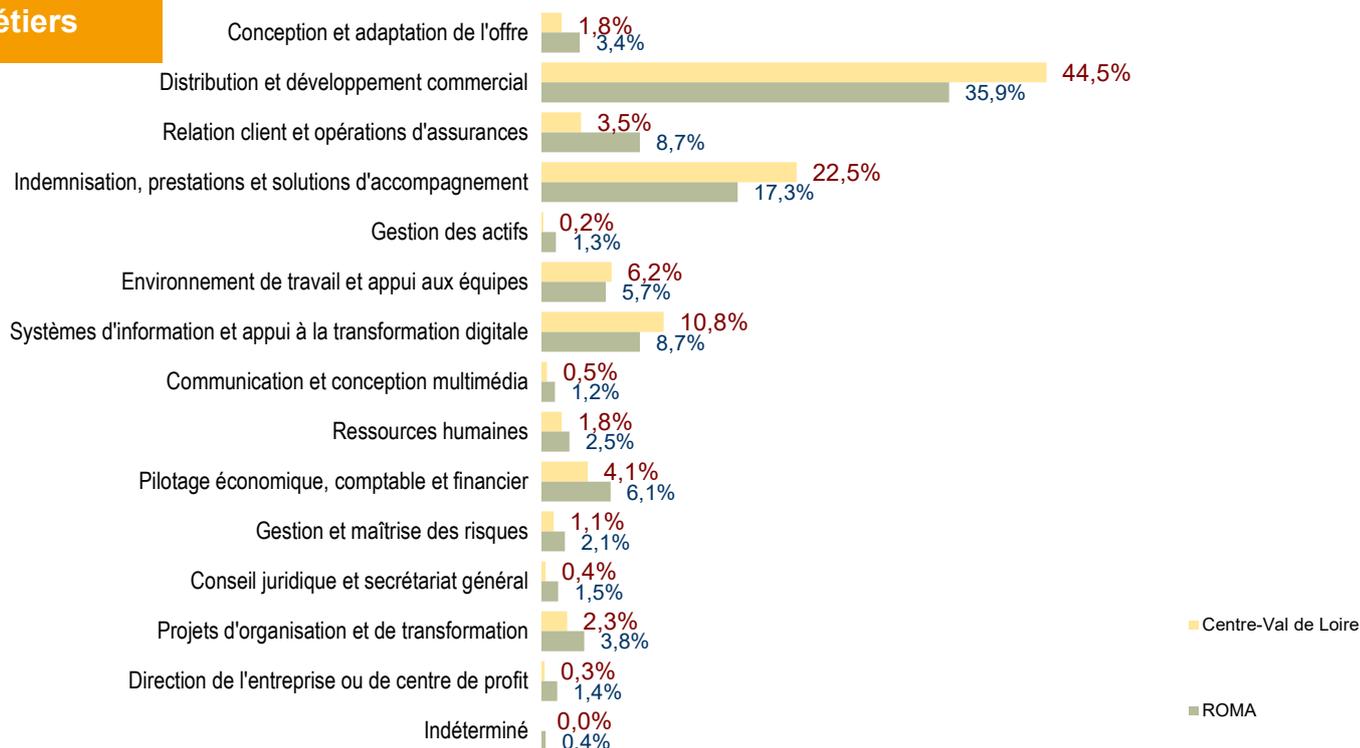
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

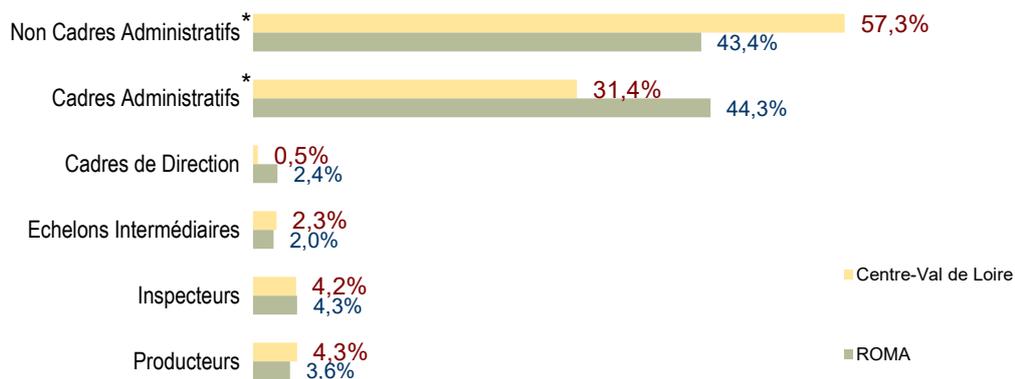
	Centre-Val de Loire*	ROMA*
Dommages	36,5%	20,7%
Multi-branches assurances	18,2%	18,8%
Vie capitalisation	4,5%	8,6%
Assurance Collective	0,2%	1,7%
Santé	0,0%	0,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,1%	1,8%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

## Les types de contrats

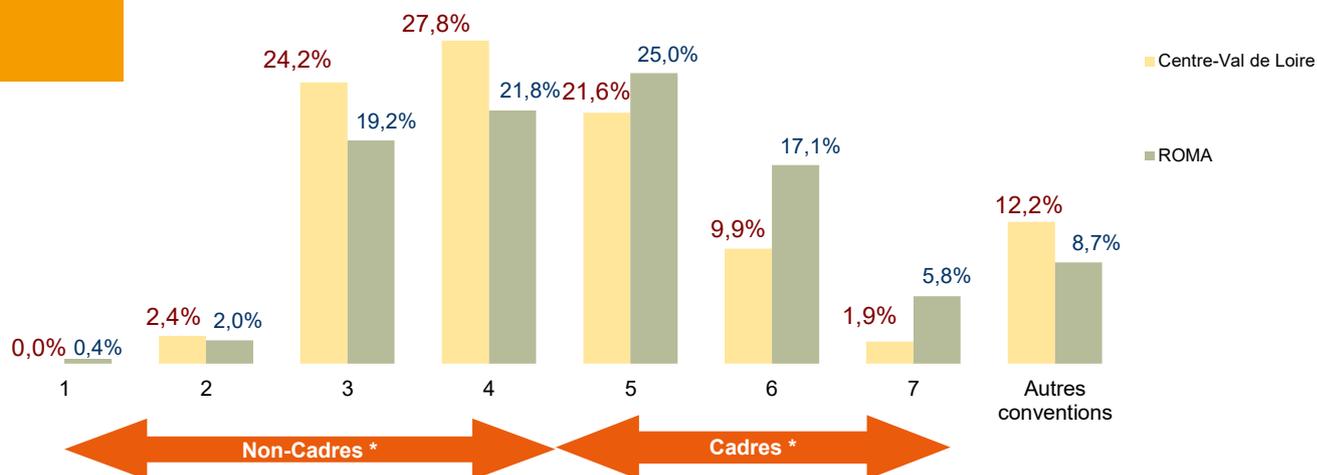
	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	94,7%	93,4%
CDD	5,3%	6,6%
Dont professionnalisation	1,0%	1,1%
Dont apprentissage	1,3%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



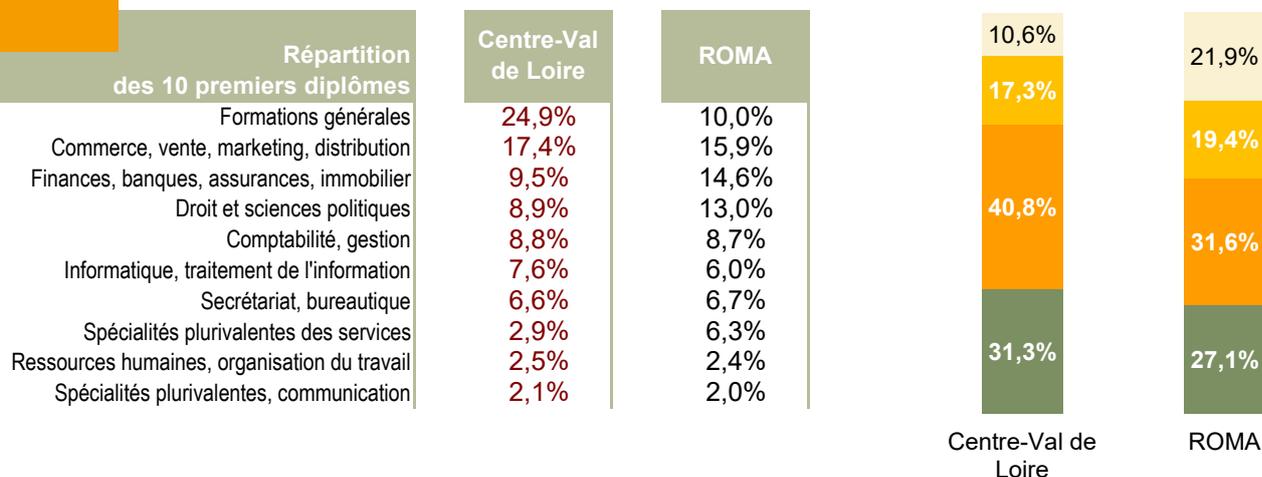
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

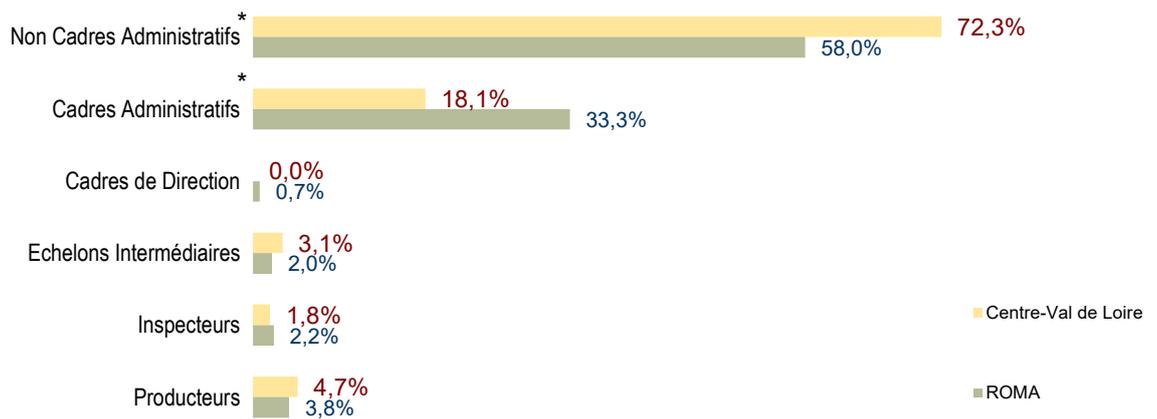
**600 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 10,9% (ROMA : 13,7%)**

**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

	Centre-Val de Loire	ROMA
<b>% FEMMES</b>	88,2%	83,5%
<b>AGE MOYEN</b>	43,5 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	43,5 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	43,1 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	16,5 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	16,9 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	14 ans	11,9 ans

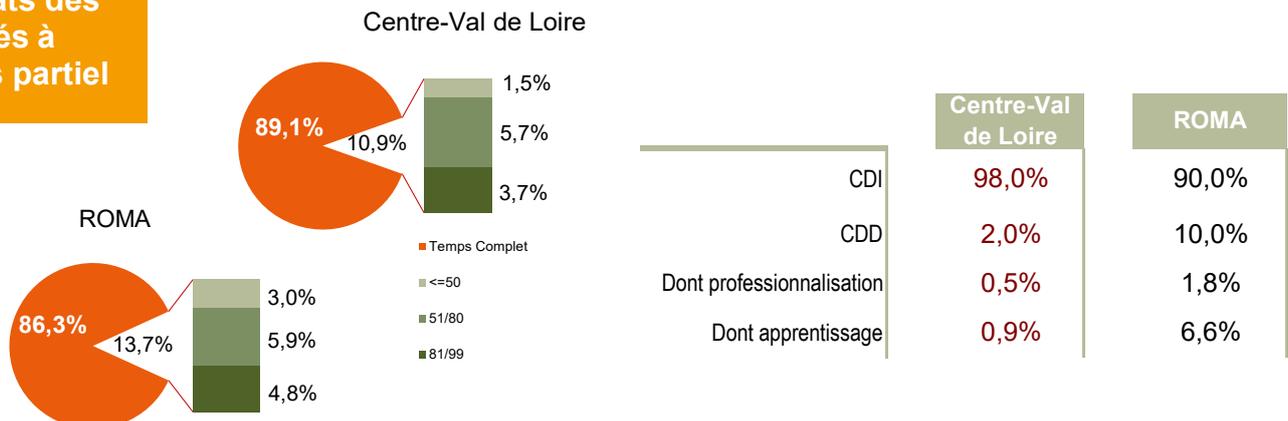
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



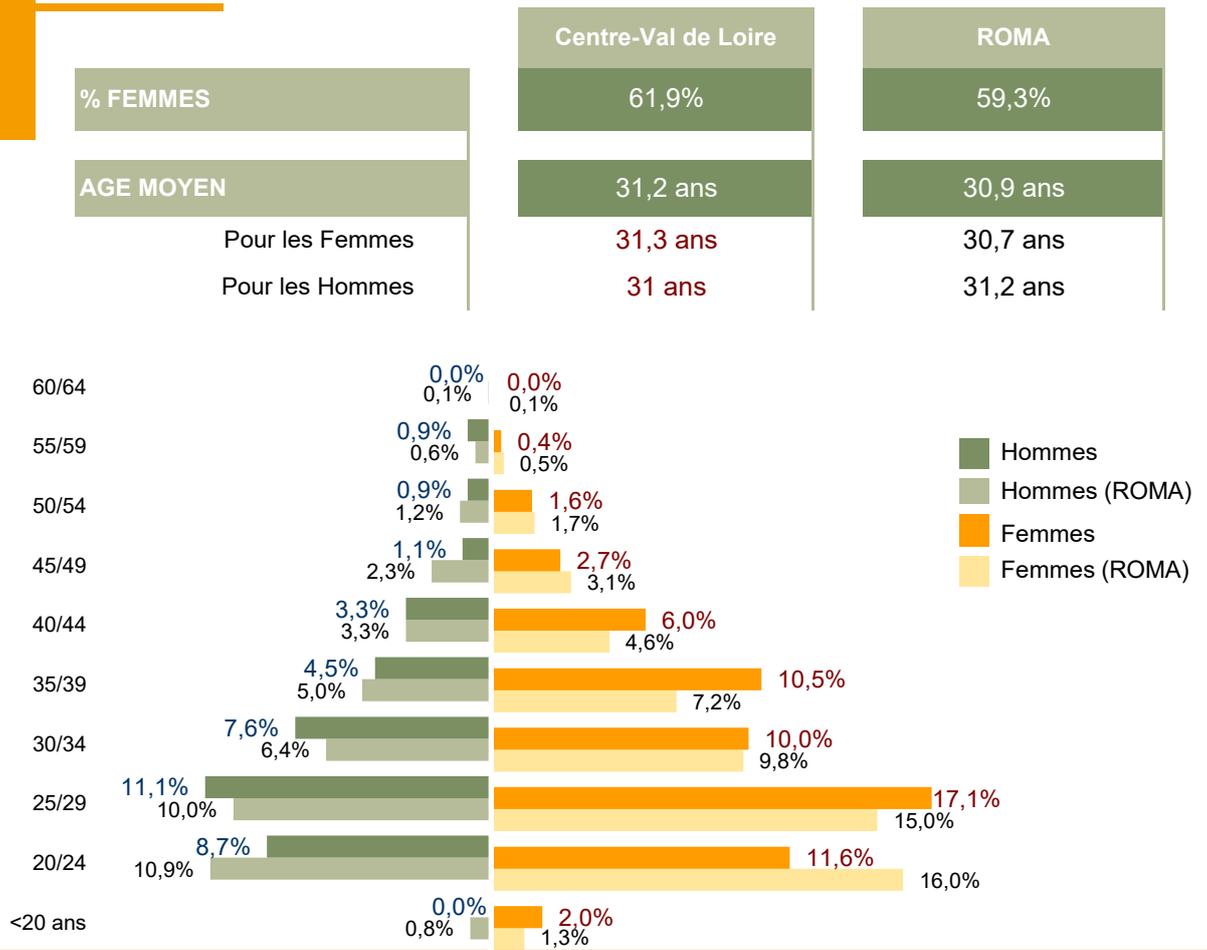
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les types de contrats des salariés à temps partiel**

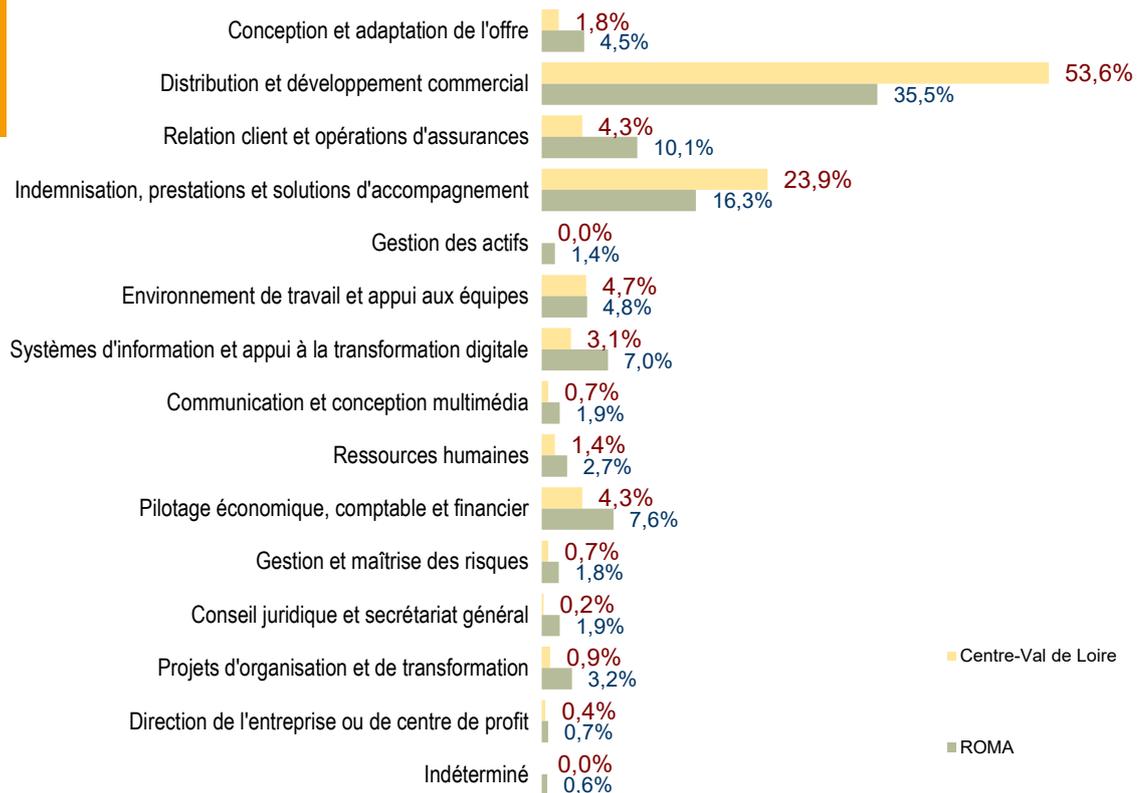


**490 personnes ont été embauchées soit 8,9% (ROMA : 10,1%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



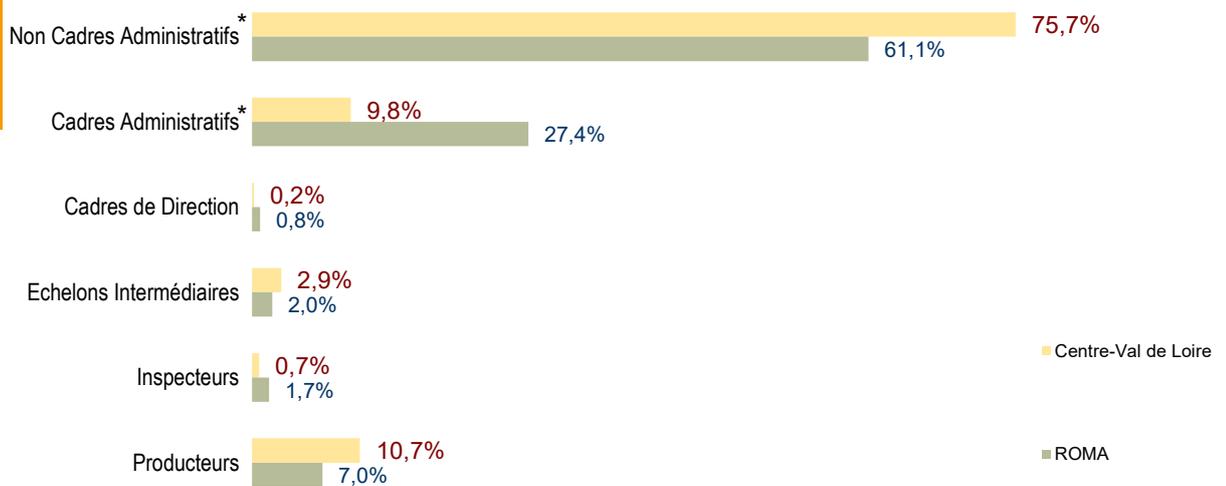
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



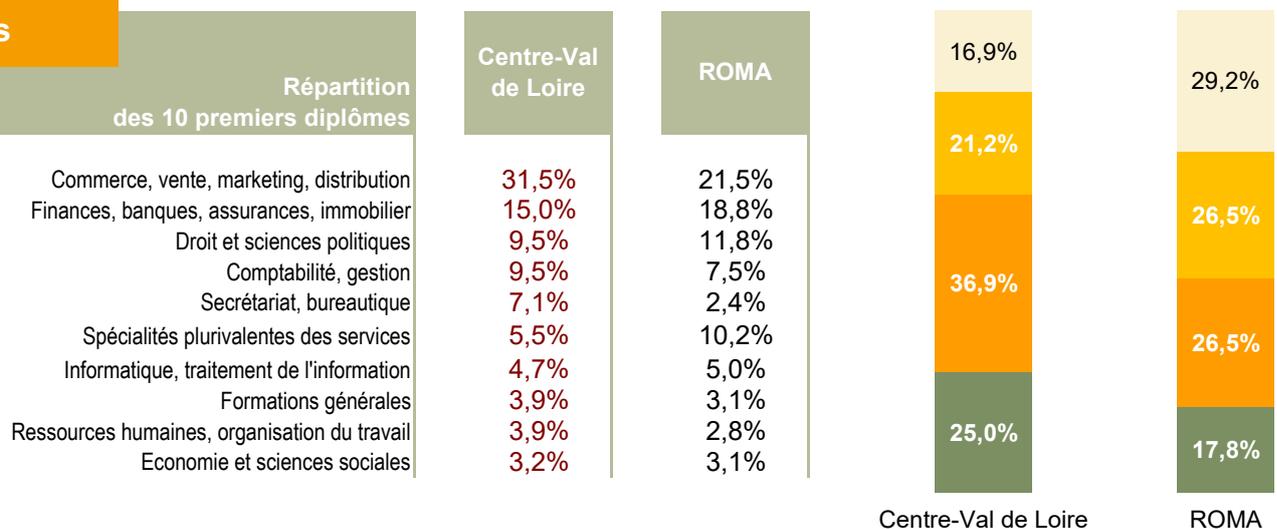
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	58,8%	54,0%
CDD	41,2%	46,0%
Dont professionnalisation	6,0%	6,3%
Dont apprentissage	10,5%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

**870 personnes ont 55 ans ou plus soit 15,7% (ROMA : 18,4%)**

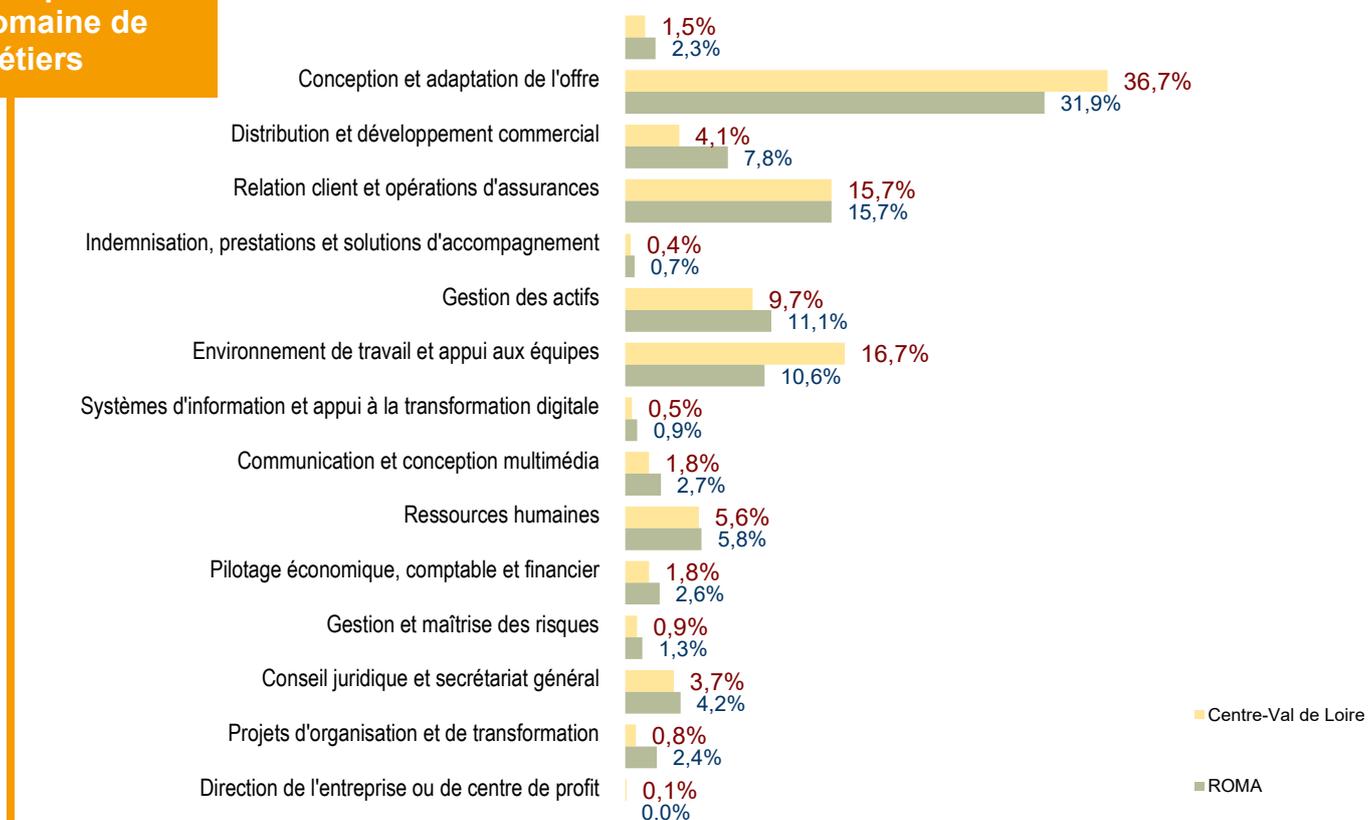
**Les 55 ans et plus par sexe**

	Centre-Val de Loire	ROMA
% HOMMES	49,4%	43,4%
% FEMMES	50,6%	56,6%

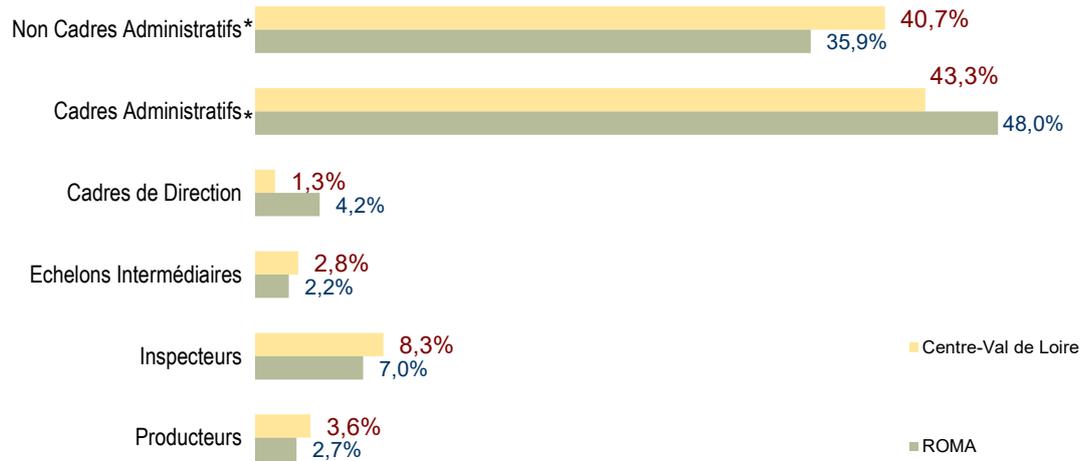
**Les 55 ans et plus par ancienneté**

ANCIENNETE MOYENNE	Centre-Val de Loire	ROMA
	28,3 ans	28 ans
Pour les Femmes	28,6 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	28 ans	26,7 ans

**Les 55 ans et plus par domaine de métiers**

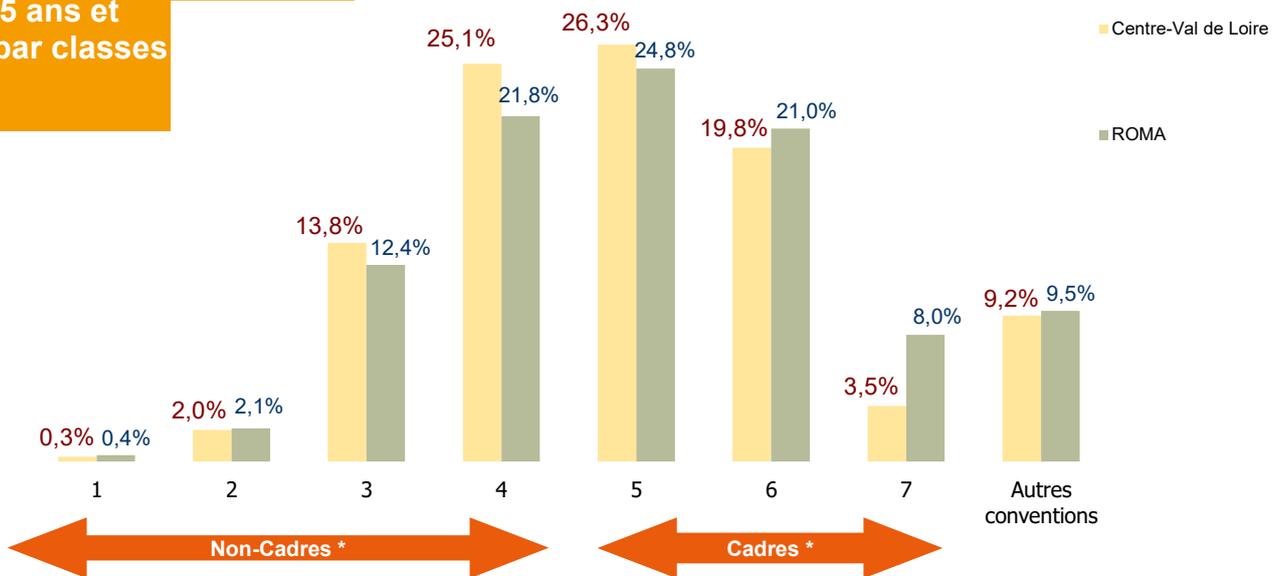


Les 55 ans et plus par statut et convention coll.



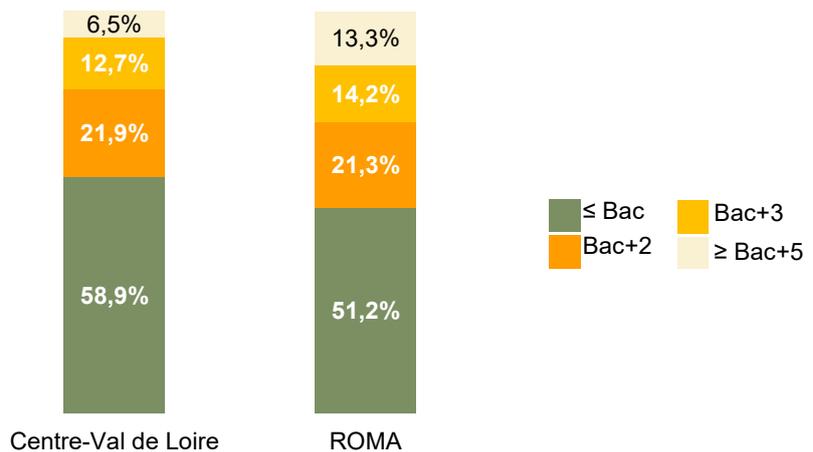
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



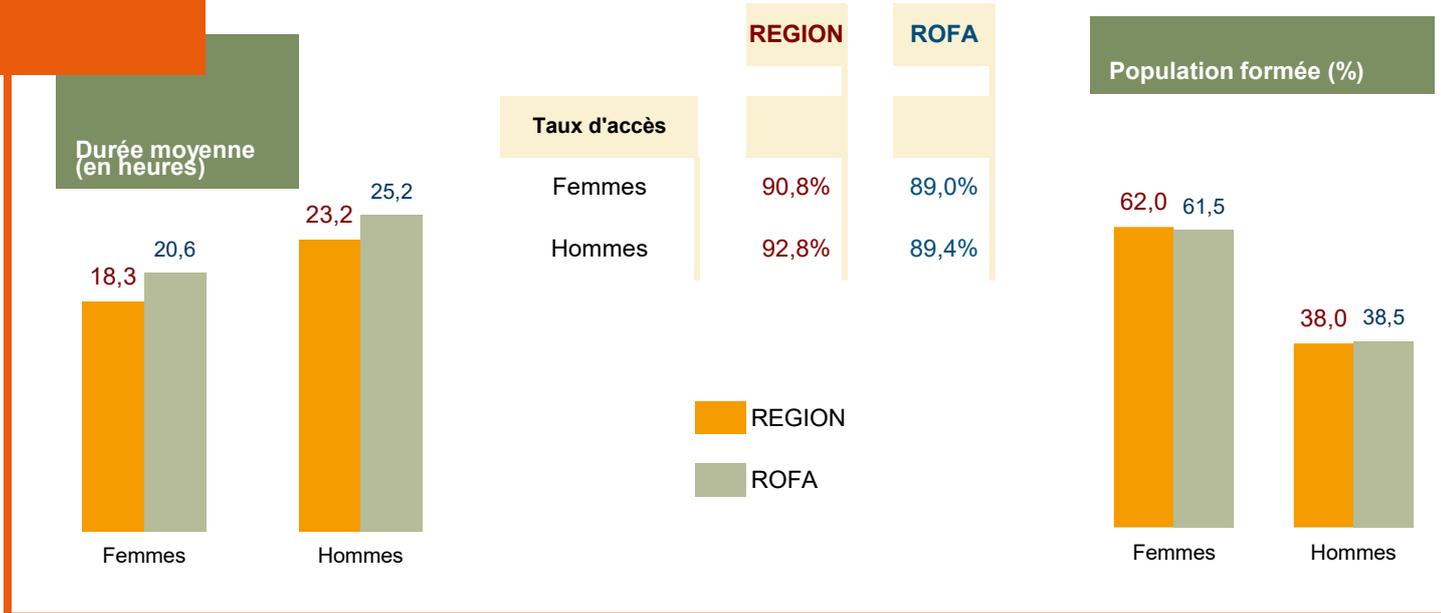
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

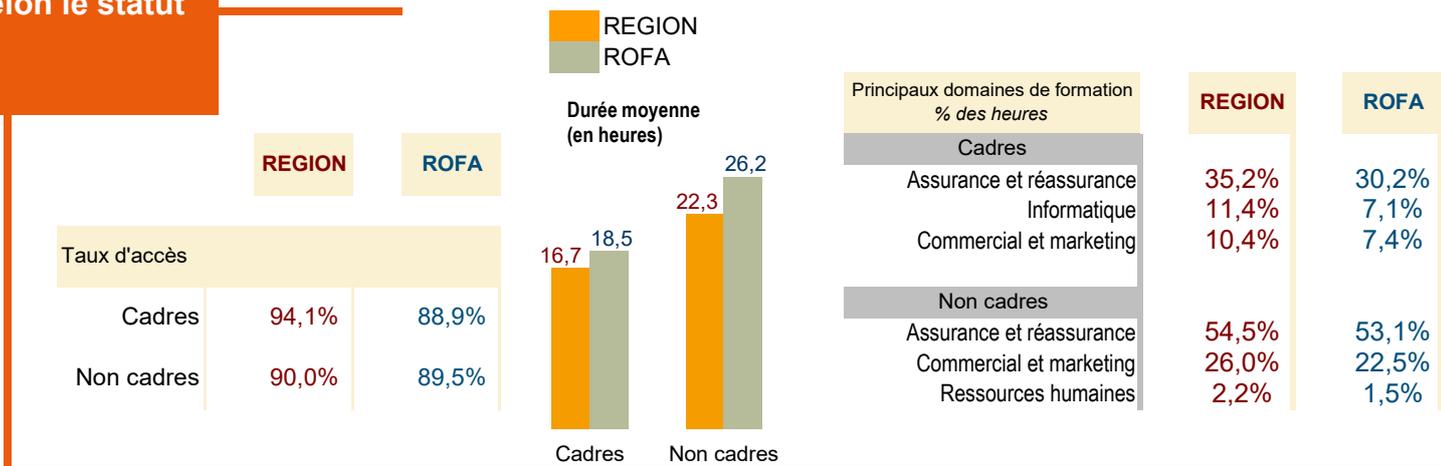


**5 050 salariés formés soit un taux d'accès de 91,5% (ROFA : 89,2%)**  
**101 850 heures de formation soit une durée moyenne de 20,2 h (ROFA : 22,4 h)**

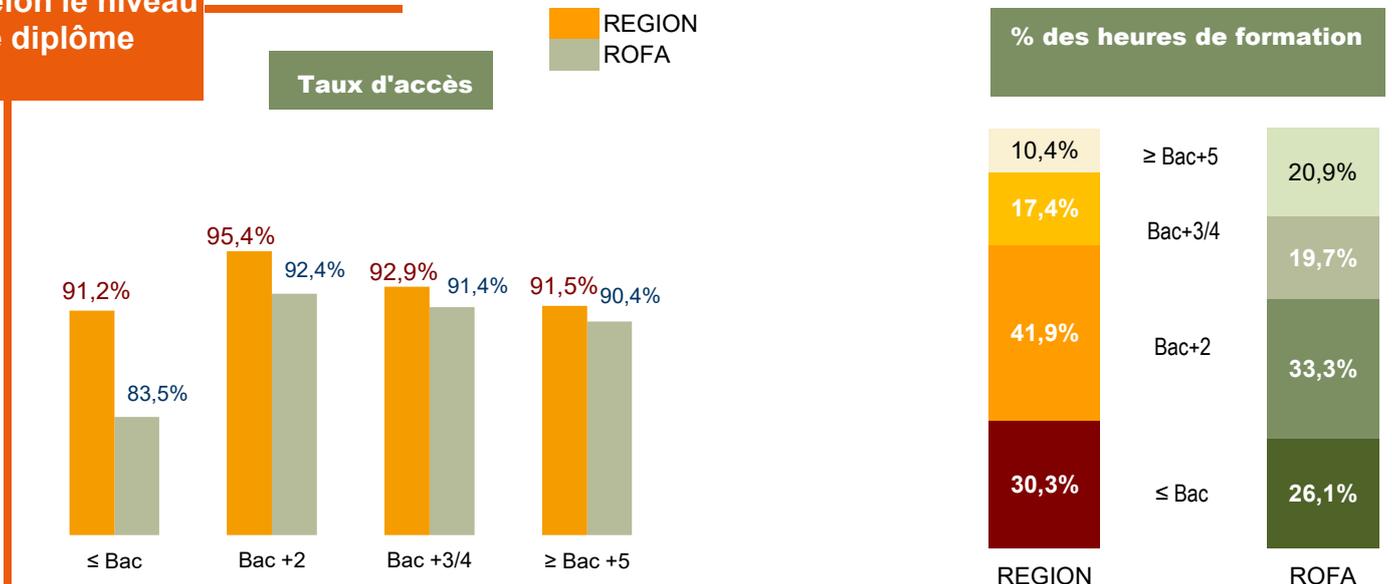
**Selon le sexe**



**Selon le statut**



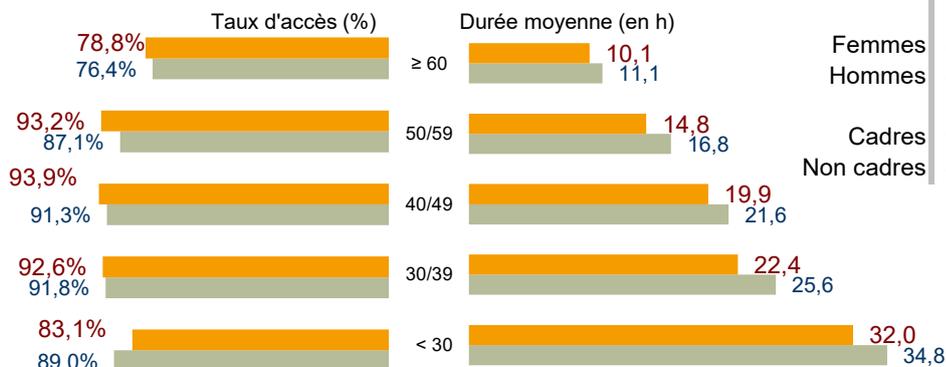
**Selon le niveau de diplôme**



**Selon l'âge**

REGION  
ROFA

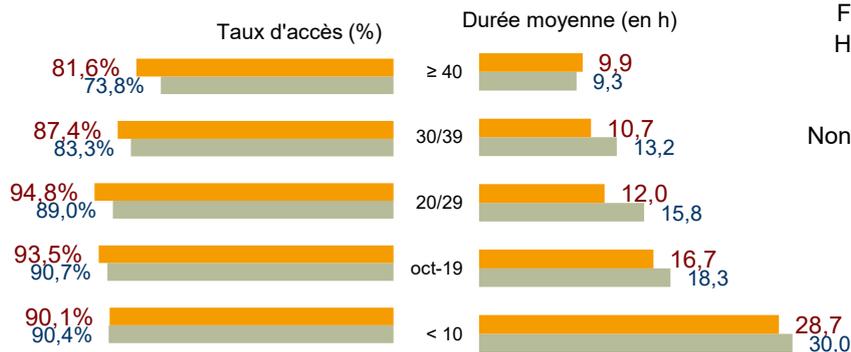
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,1%	14,9	82,7%	14,1
Femmes	89,2%	13,9	82,3%	13,0
Hommes	89,1%	15,8	83,3%	15,5
Cadres	91,0%	12,5	83,3%	13,2
Non cadres	86,8%	18,0	82,0%	15,3



**Selon l'ancienneté**

REGION  
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	90,4%	65,5	86,9%	62,8
Femmes	91,5%	49,1	86,6%	55,0
Hommes	88,8%	91,5	87,4%	74,8
Cadres	100,0%	46,4	82,8%	30,2
Non cadres	85,7%	69,5	89,6%	79,5



**Selon le dispositif de formation**

REGION

ROFA

**PLAN**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

67 924  
2 543  
26,7

2 766 845  
111 520  
24,8

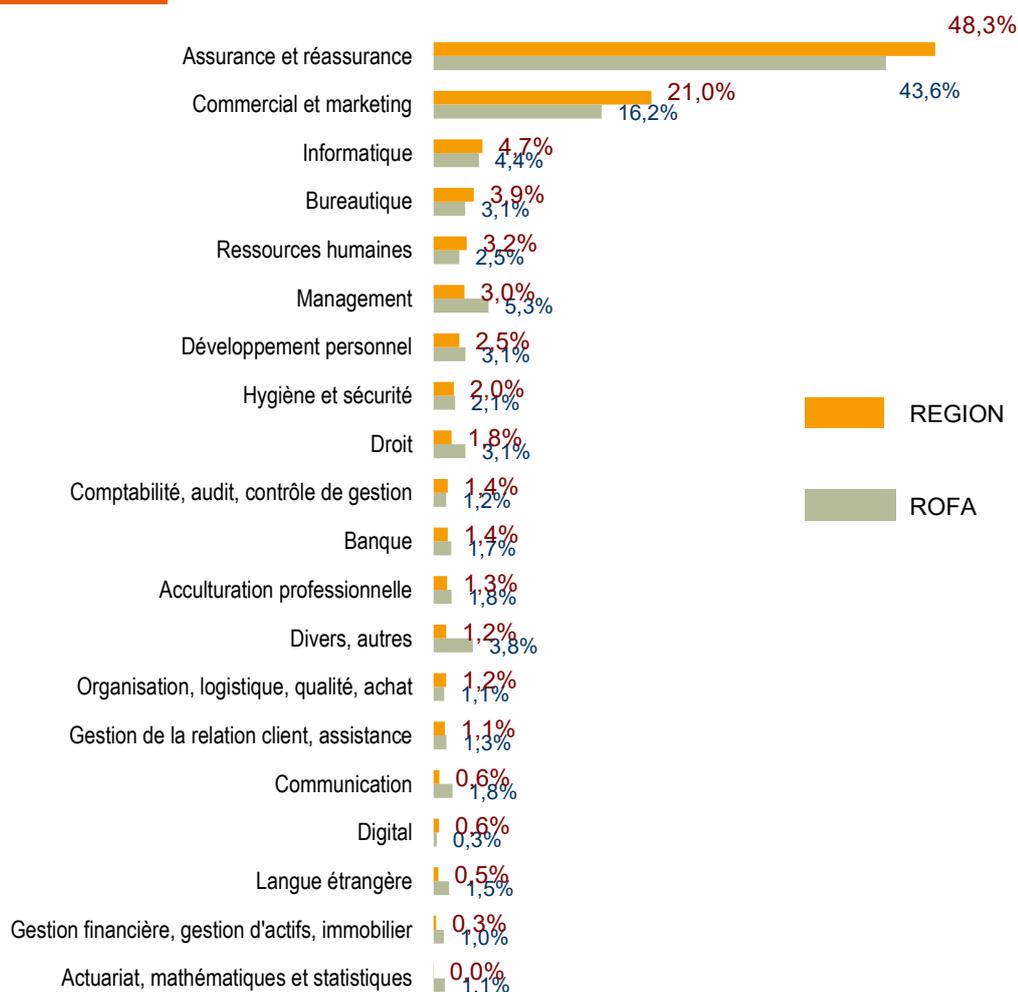
**CPF**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

824  
18  
45,8

51 999  
1 120  
46,4

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,1%	6,2	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	92,7%	31,5	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	95,2%	16,3	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,2%	10,2	91,2%	13,6
Gestion des actifs	0,0%	0,0	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	87,1%	7,6	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	92,3%	9,0	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	62,5%	6,5	77,4%	14,1
Ressources humaines	100,0%	13,6	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	91,4%	6,3	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	90,0%	12,1	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	100,0%	6,7	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	93,7%	9,7	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	37,5%	7,7	72,3%	14,1