

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

**CORSE**  
**150 salariés**

Données au 31/12/2020

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

---

### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

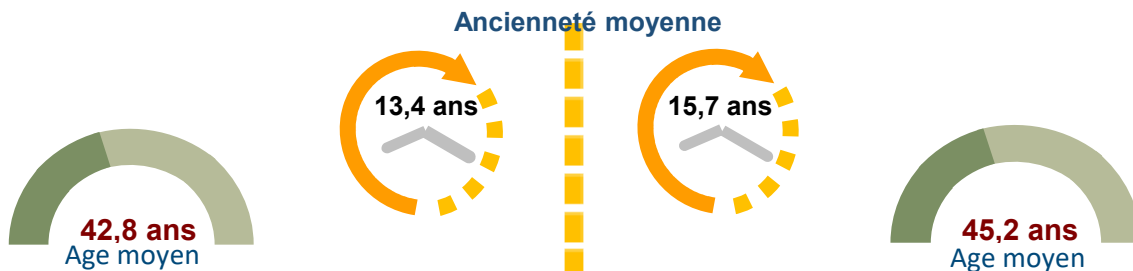
**ROMA**

**Corse**

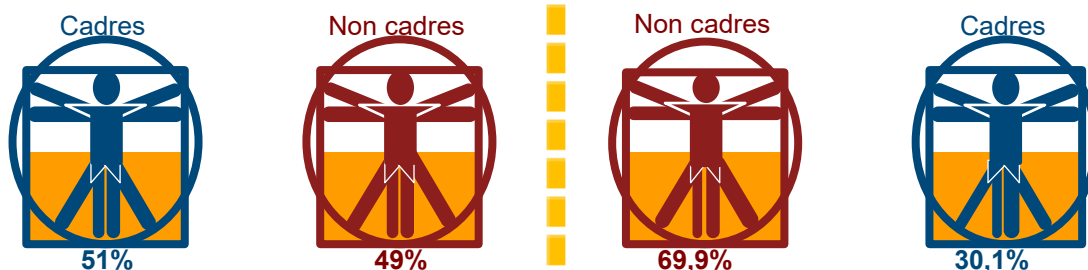
Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants

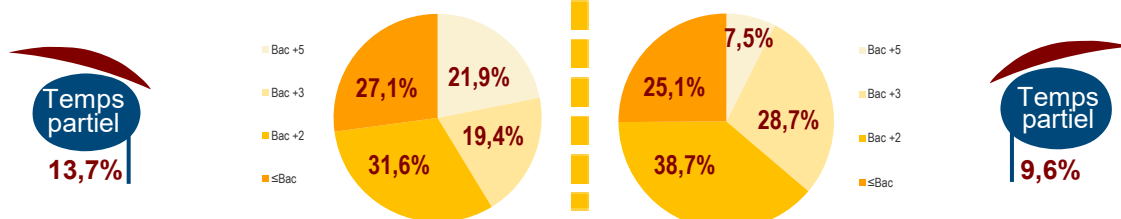


Alternants



**Les niveaux de diplôme**

Autres



## Répartition Hommes / Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Corse : 48,6% de femmes et 51,4% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

## Age

**L'âge moyen est de 45,2 ans, soit 2,4 années de plus que la branche (42,8 ans)**

Femmes : 43,2 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 47,1 ans, 43,4 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,3% contre 14,2%)**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 15,7 ans, soit 2,3 années de plus que la branche (13,4 ans)**

Femmes : 15,2 ans, 13,7 ans dans le ROMA  
Hommes : 16,3 ans, 13,1 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2020 est de 8,9%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (30,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (34,1% au lieu de 51,4%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (25% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 56,1%)

Les embauches cadres de l'année (0%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (38,5% de femmes, 59,3% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (27,8 ans) est de 2,9 ans inférieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (33 ans) est de 1,8 an supérieur au ROMA  
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (100% contre 82,2%)  
38,5% sont en CDD et 30,8% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre\* (0%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

## Profil des 45 ans et +

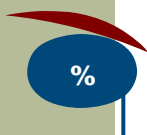
**31,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA**

41,3% sont des femmes et 36,8% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

**25,3% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA**

31,6% sont des femmes et 36,8% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

## Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (9,6% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,7%)**

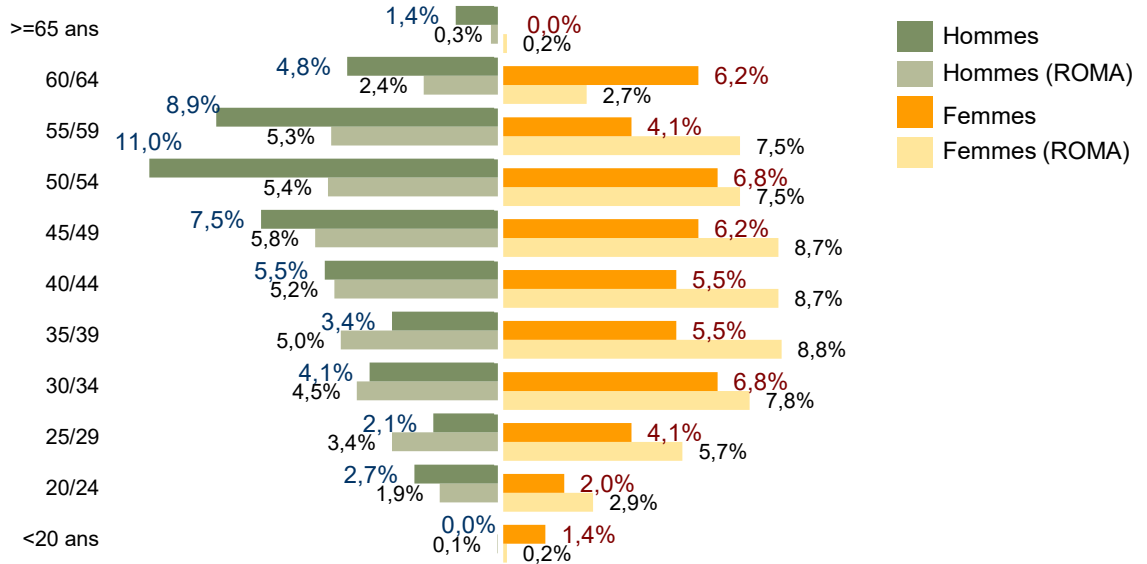
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (74,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)**

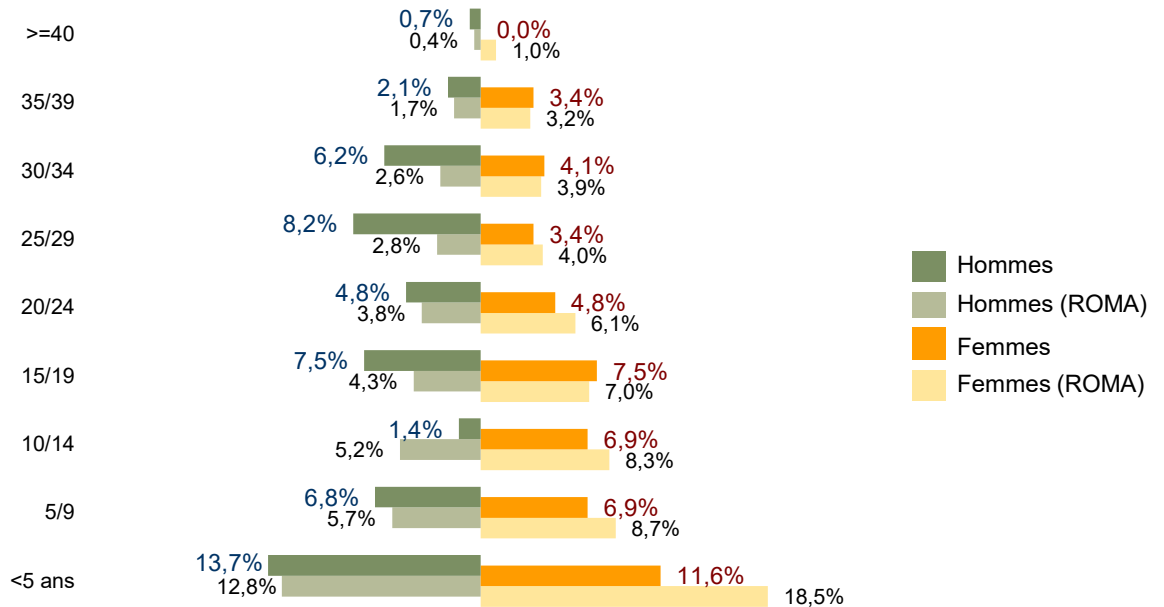
**L'âge et l'ancienneté**

	Corse	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	45,2 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	43,2 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	47,1 ans	43,4 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	15,7 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	15,2 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	16,3 ans	13,1 ans

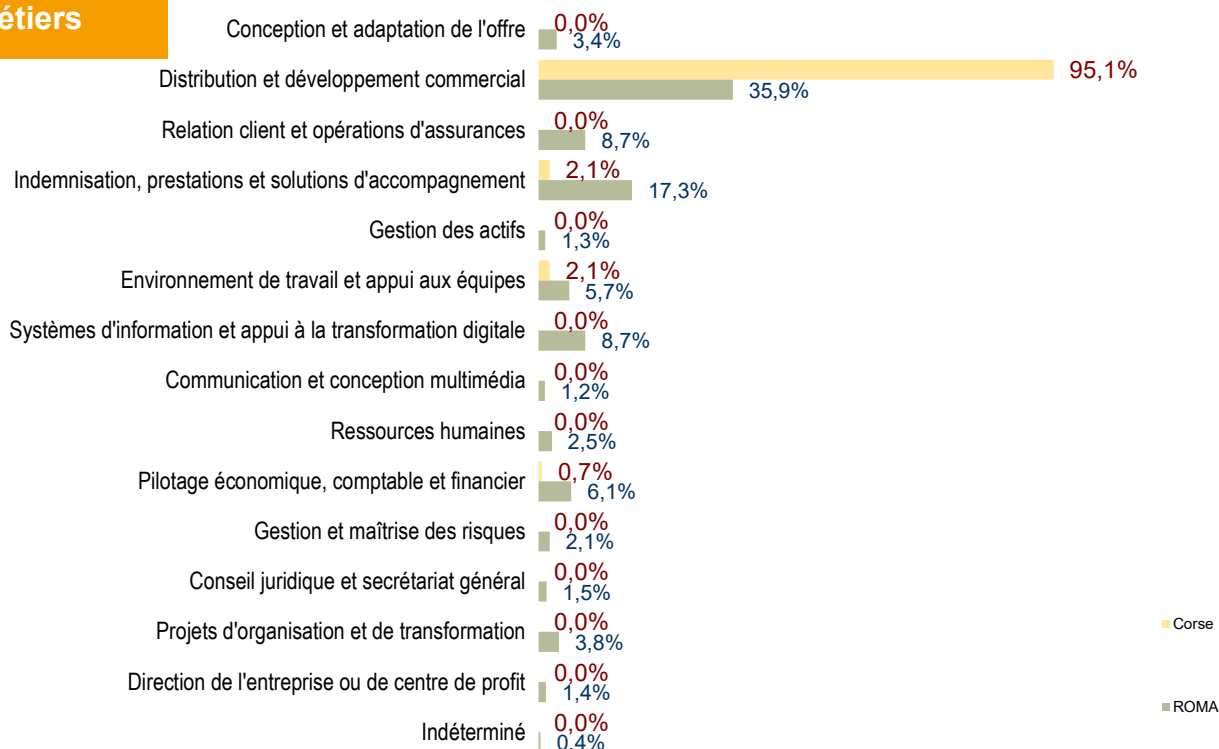
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



**Les domaines de métiers**



**Les branches d'activités**

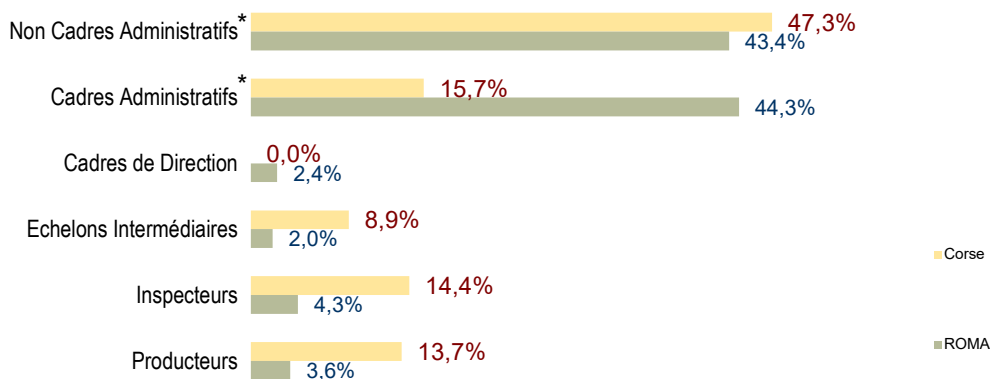
	Corse*	ROMA*
Dommages	13,0%	20,7%
Multi-branches assurances	24,7%	18,8%
Vie capitalisation	6,9%	8,6%
Assurance Collective	5,5%	1,7%
Santé	0,0%	0,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,8%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

**Les types de contrats**

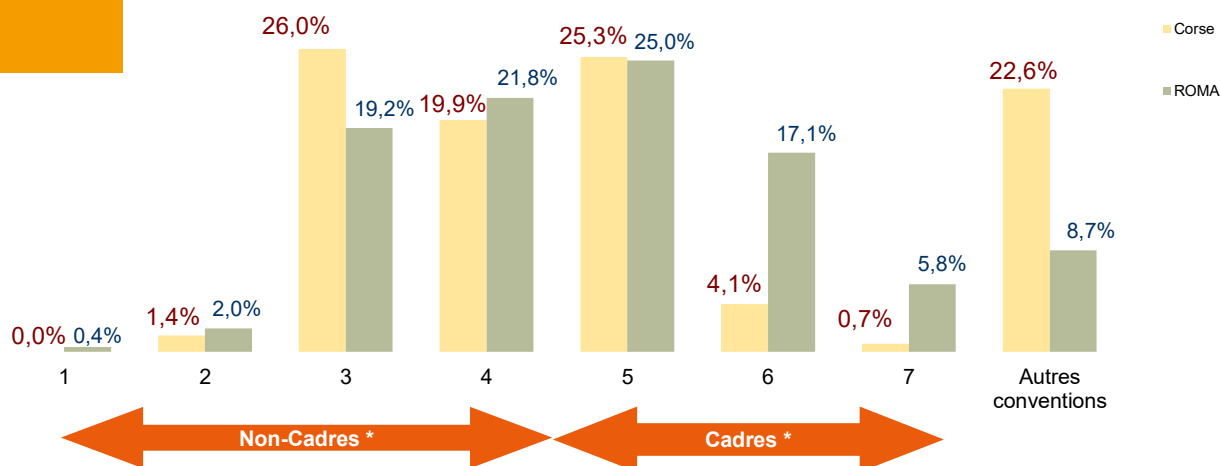
	Corse	ROMA
CDI	96,6%	93,4%
CDD	3,4%	6,6%
Dont professionnalisation	0,0%	1,1%
Dont apprentissage	2,7%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



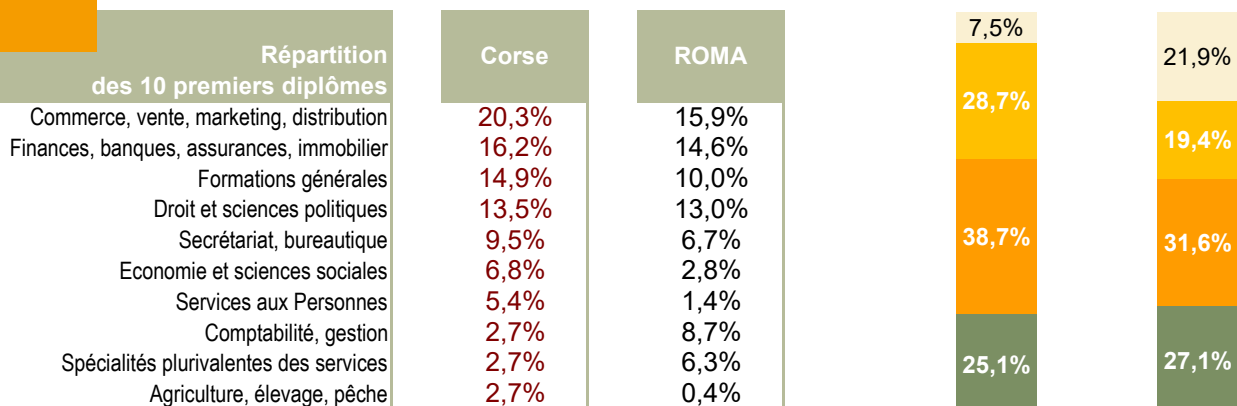
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

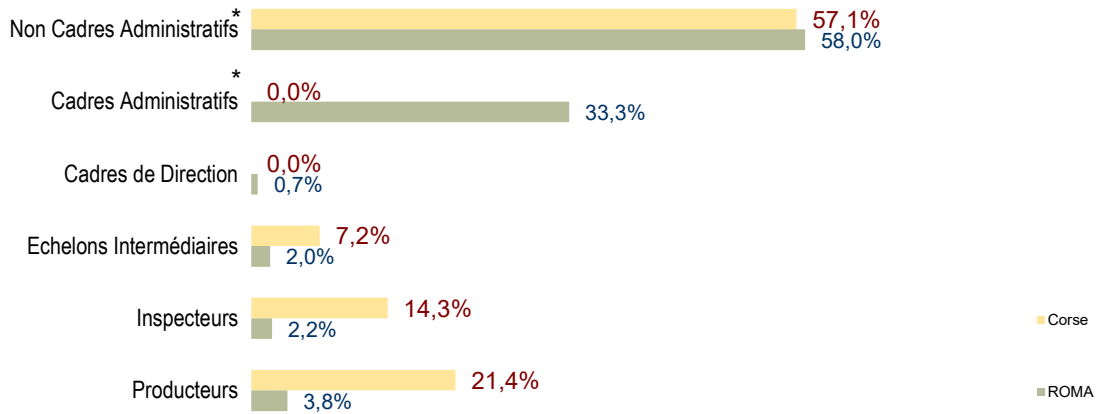
14 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 9,6% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Corse	ROMA
<b>% FEMMES</b>	71,4%	83,5%
<b>AGE MOYEN</b>	42,5 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	46 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	33,8 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,3 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	15,2 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	8,5 ans	11,9 ans

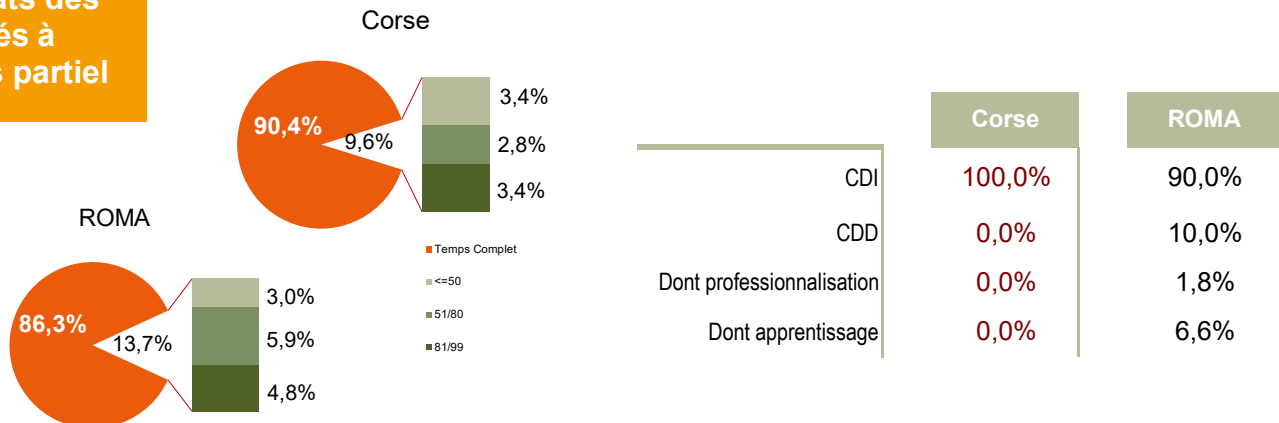
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

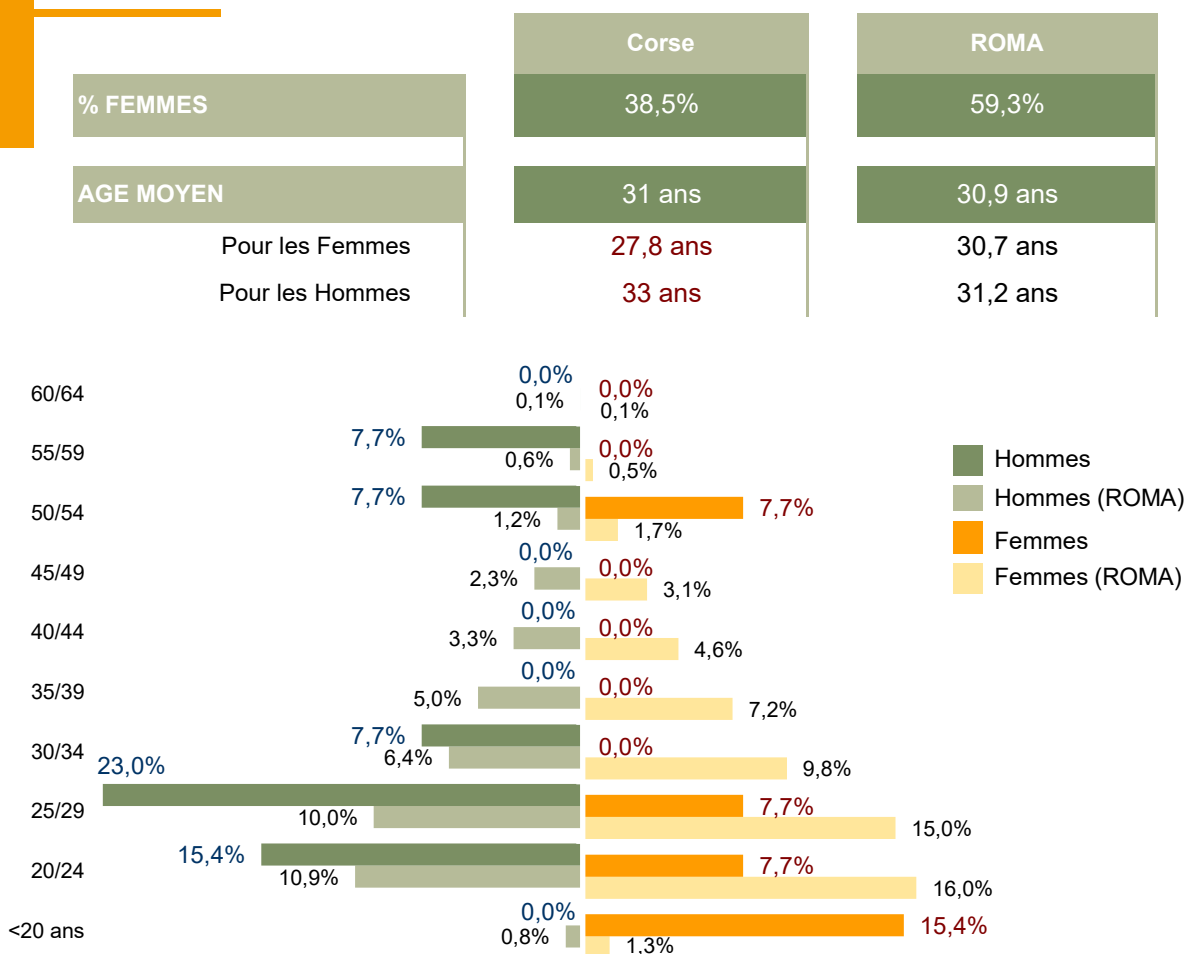
Les types de contrats des salariés à temps partiel



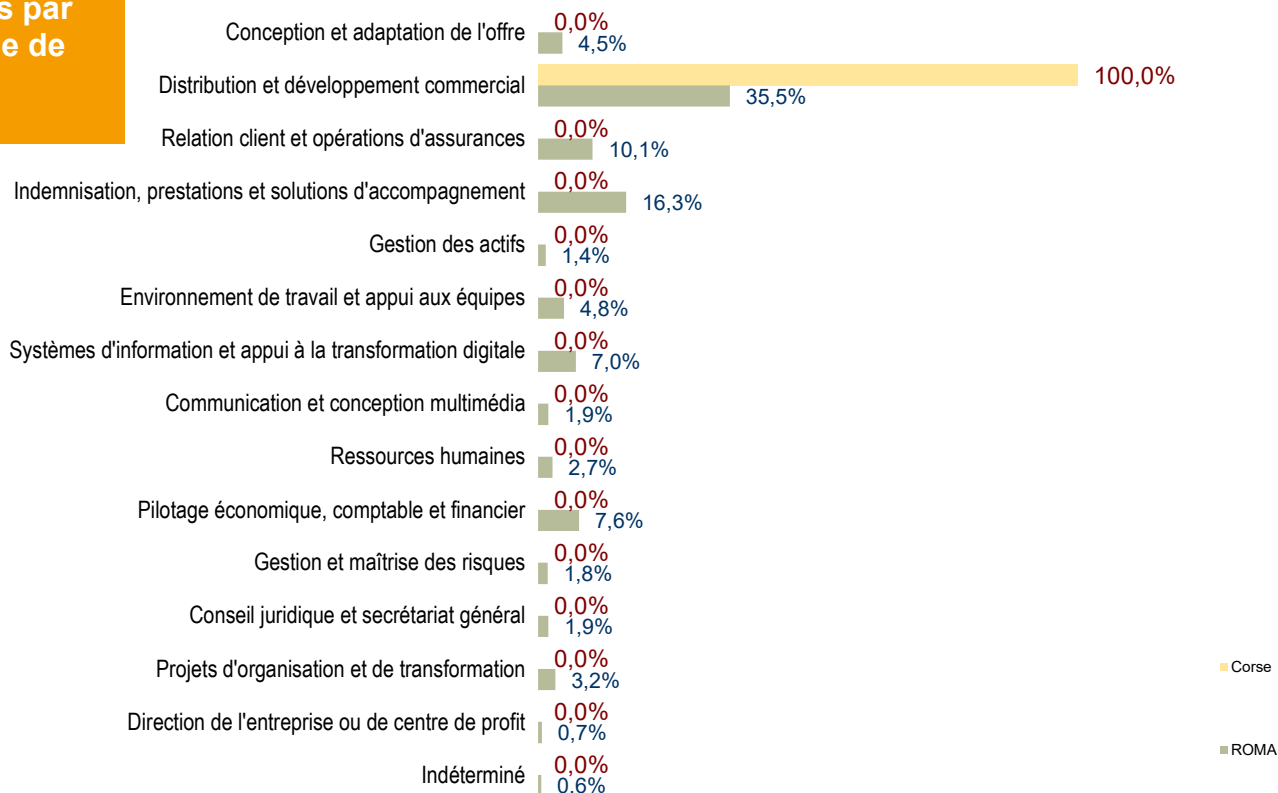


**13 personnes ont été embauchées soit 8,9% (ROMA : 10,1%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



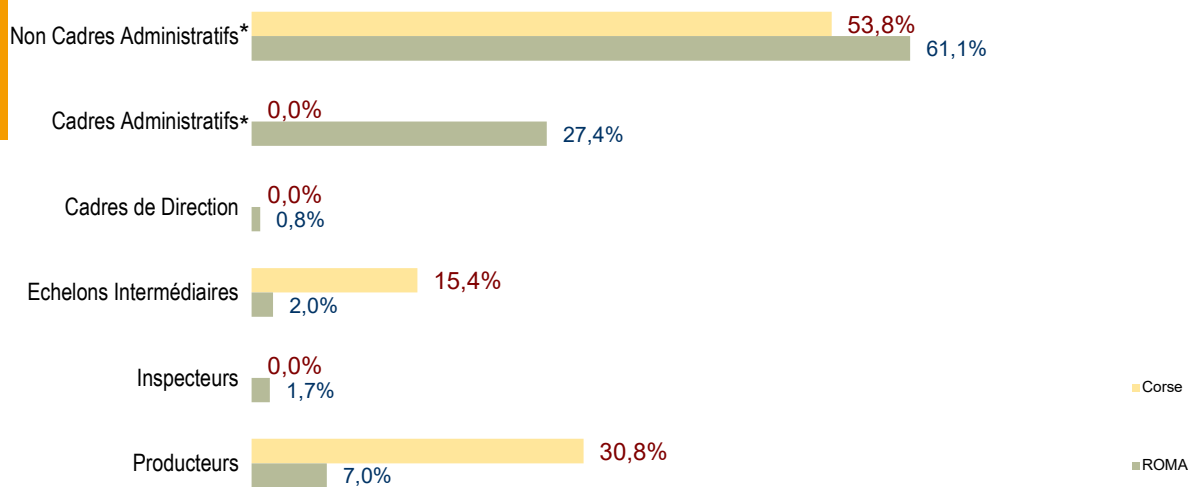
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



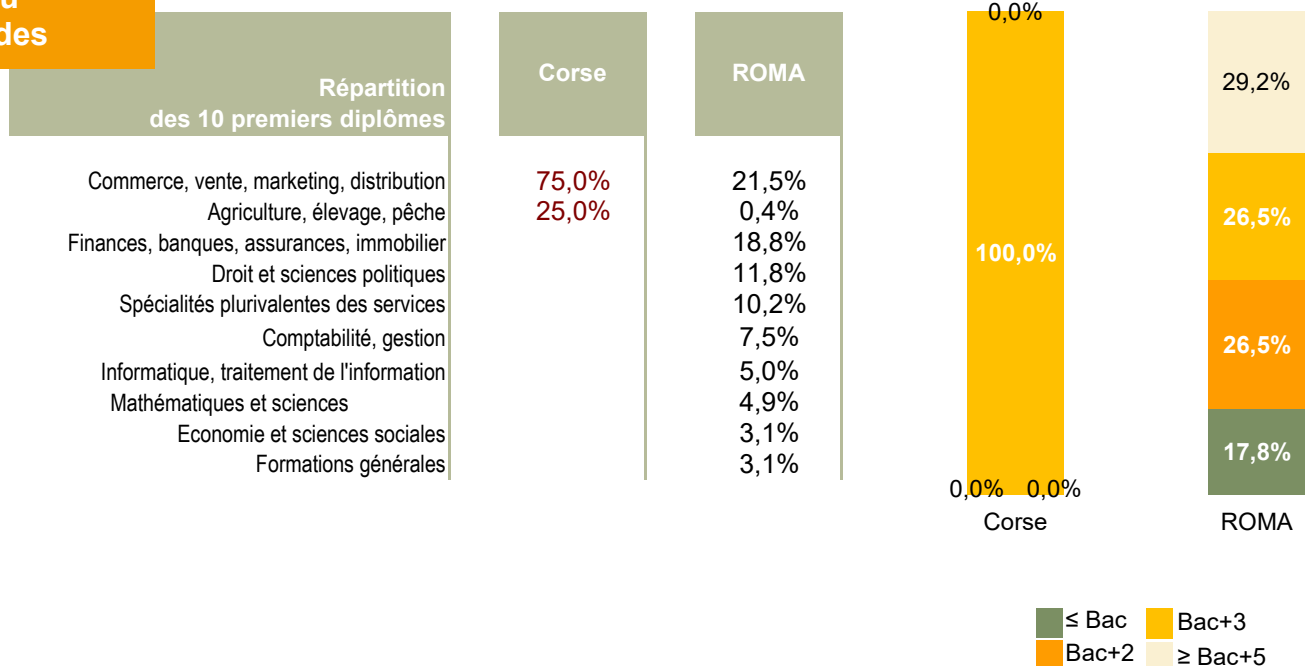
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	Corse	ROMA
CDI	61,5%	54,0%
CDD	38,5%	46,0%
Dont professionnalisation	0,0%	6,3%
Dont apprentissage	30,8%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



**38 personnes ont 55 ans ou plus soit 25,3% (ROMA : 18,4%)**

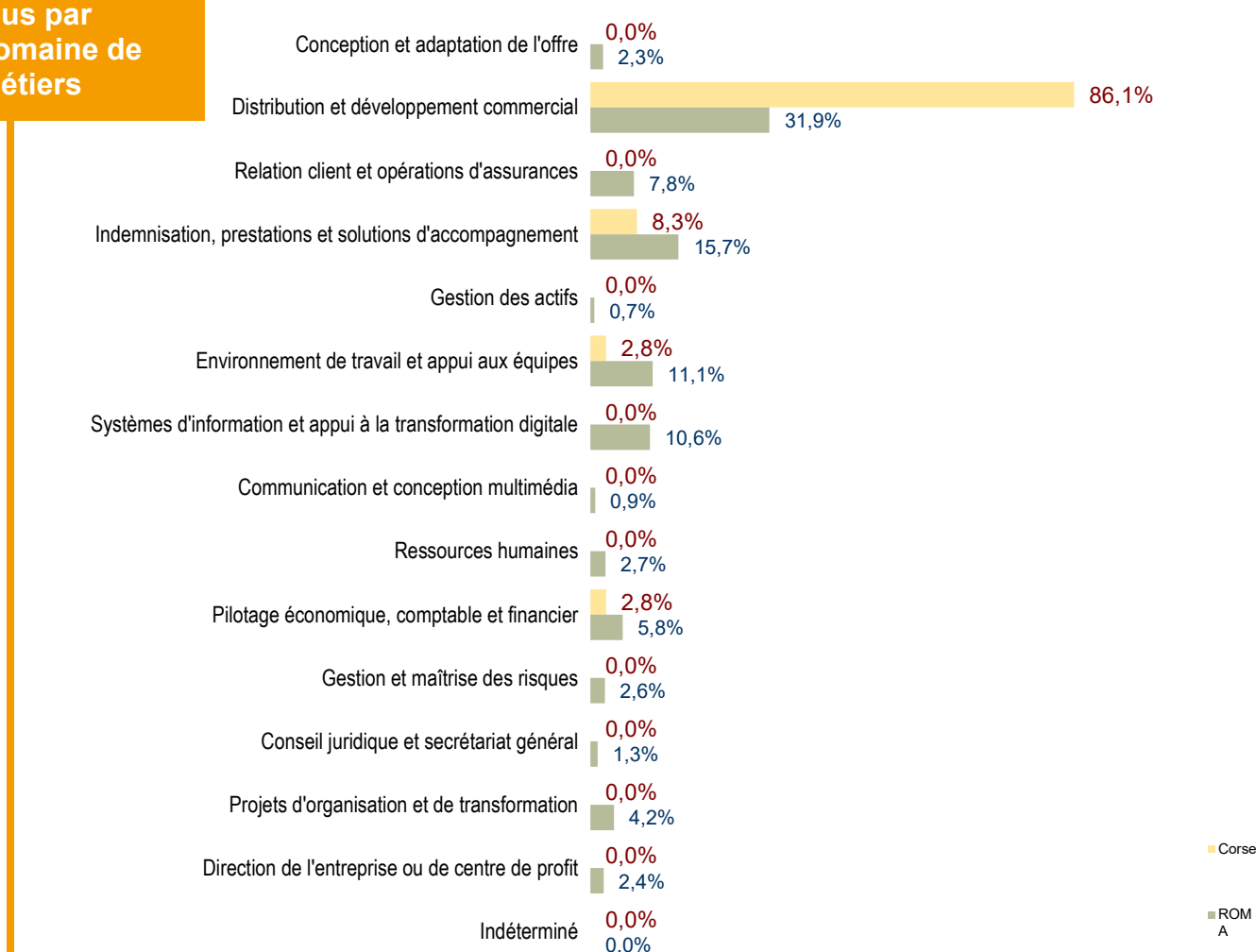
**Les 55 ans et plus par sexe**

	Corse	ROMA
% HOMMES	59,5%	43,4%
% FEMMES	40,5%	56,6%

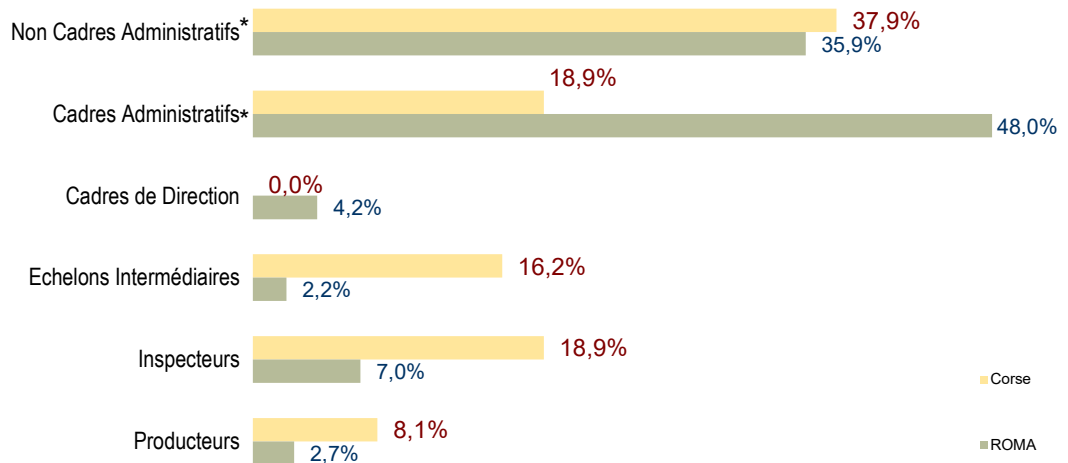
**Les 55 ans et plus par ancienneté**

	Corse	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,5 ans	28 ans
Pour les Femmes	28,7 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	26,6 ans	26,7 ans

**Les 55 ans et plus par domaine de métiers**

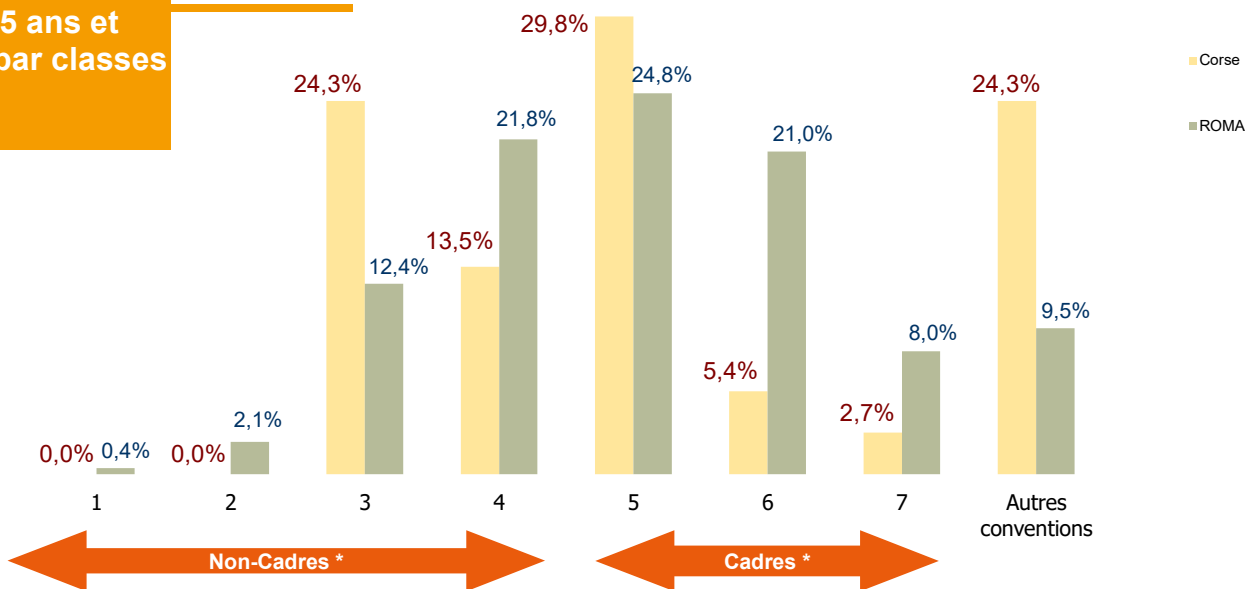


Les 55 ans et plus par statut et convention coll.



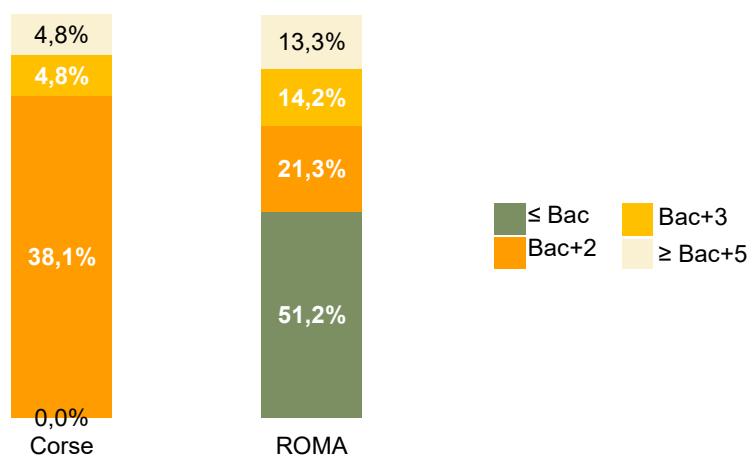
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



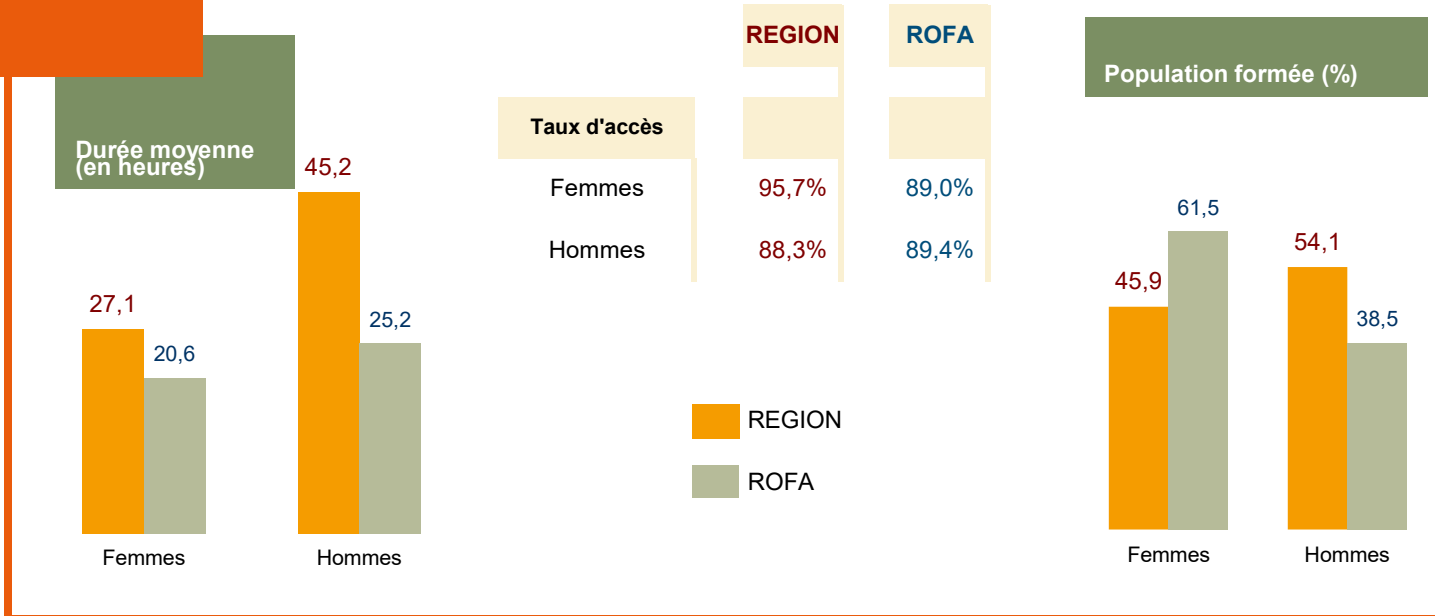
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

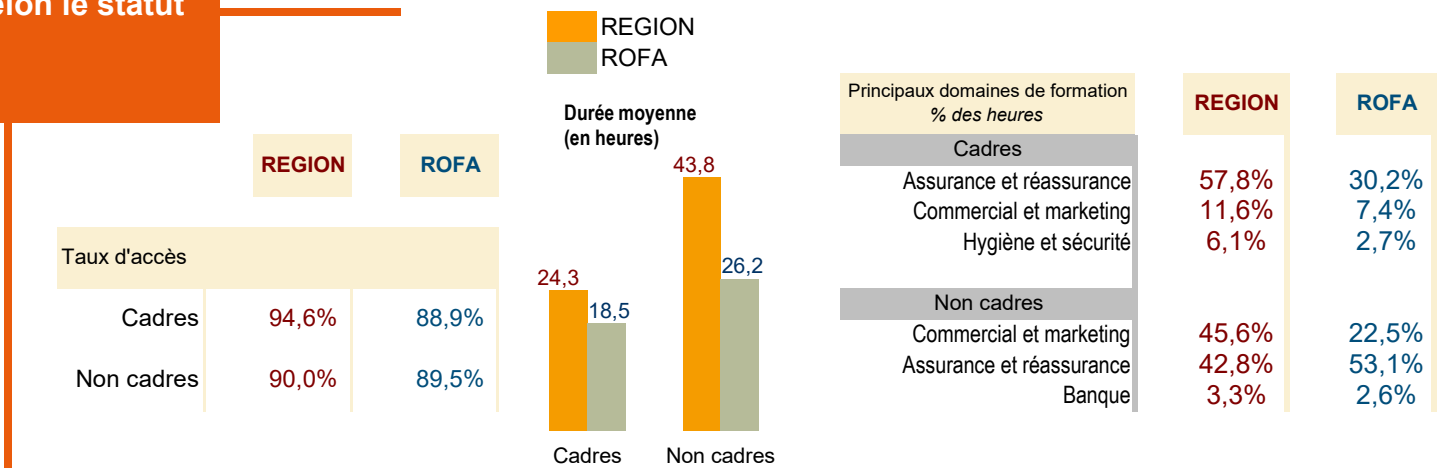


**140 salariés formés soit un taux d'accès de 91,6% (ROFA : 89,2%)**  
**5 160 heures de formation soit une durée moyenne de 36,8 h (ROFA : 22,4 h)**

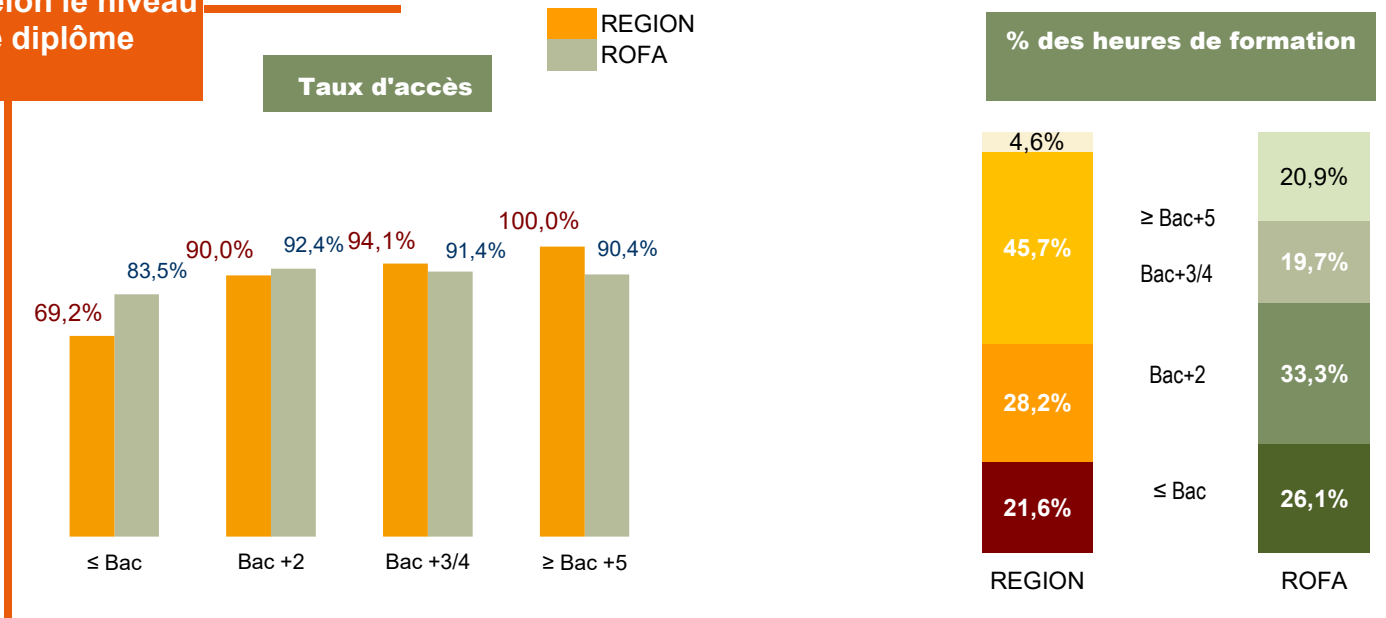
Selon le sexe



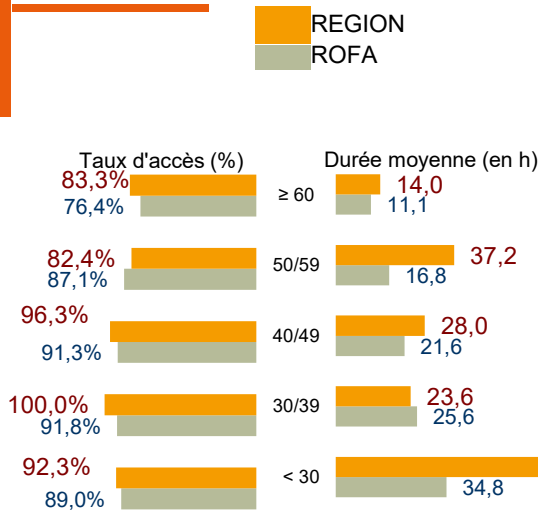
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

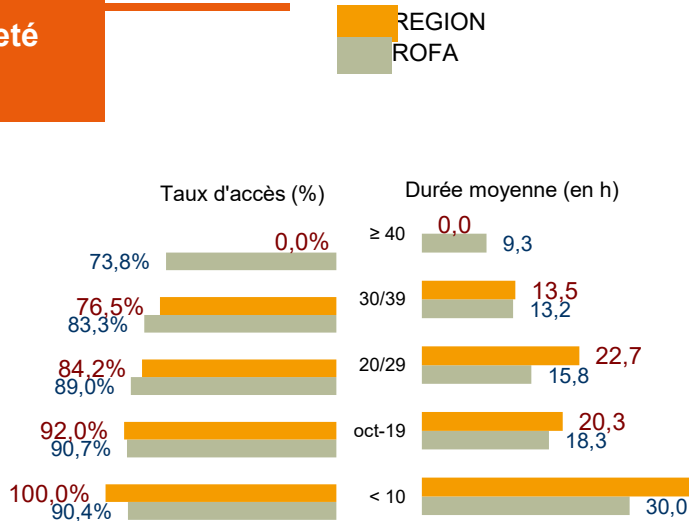


**Selon l'âge**



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	72,0%	24,1	82,7%	14,1
Femmes	75,0%	14,2	82,3%	13,0
Hommes	70,6%	29,1	83,3%	15,5
Cadres	81,8%	17,3	83,3%	13,2
Non cadres	64,3%	31,0	82,0%	15,3

**Selon l'ancienneté**

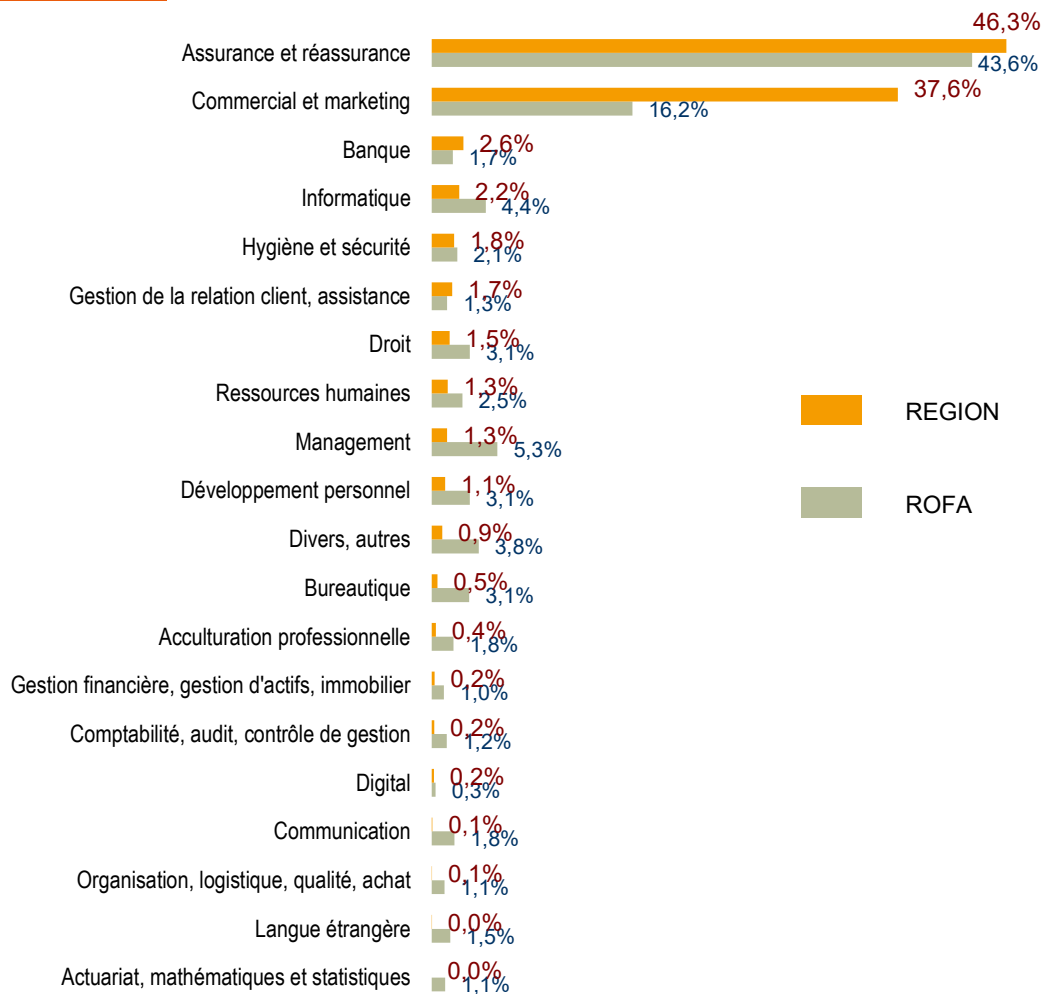


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	100,0%	136,1	86,9%	62,8
Femmes	50,0%	27,5	86,6%	55,0
Hommes	100,0%	146,9	87,4%	74,8
Cadres	0,0%	0,0	82,8%	30,2
Non cadres	100,0%	136,1	89,6%	79,5

**Selon le dispositif de formation**

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	3 393	2 766 845
Nombre de personnes	84	111 520
Durée moyenne	40,4	24,8
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	0	51 999
Nombre de personnes	0	1 120
Durée moyenne	0,0	46,4

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	0,0%	0,0	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	87,7%	31,3	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	0,0%	0,0	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	100,0%	5,5	91,2%	13,6
Gestion des actifs	0,0%	0,0	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	100,0%	7,0	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	0,0%	0,0	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	0,0%	0,0	77,4%	14,1
Ressources humaines	0,0%	0,0	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	0,0%	0,0	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	0,0%	0,0	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	0,0%	0,0	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	0,0%	0,0	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	0,0%	0,0	72,3%	14,1