

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

DOM/TOM/ILES ST PIERRE & MIQUELON
1 190 salariés

Données au 31/12/2020

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

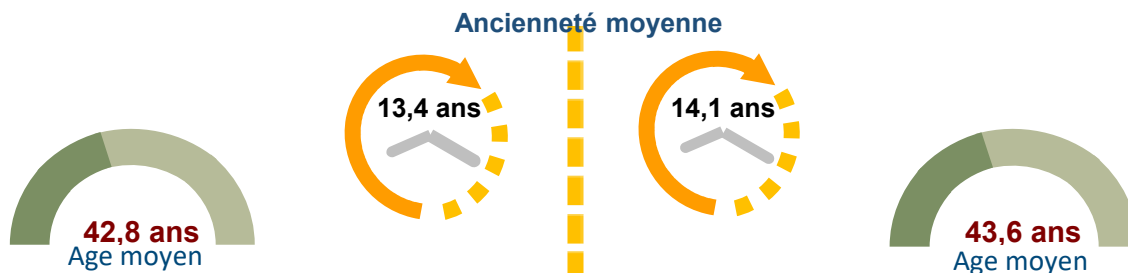
ROMA

Dom/Tom/Iles ST P&M

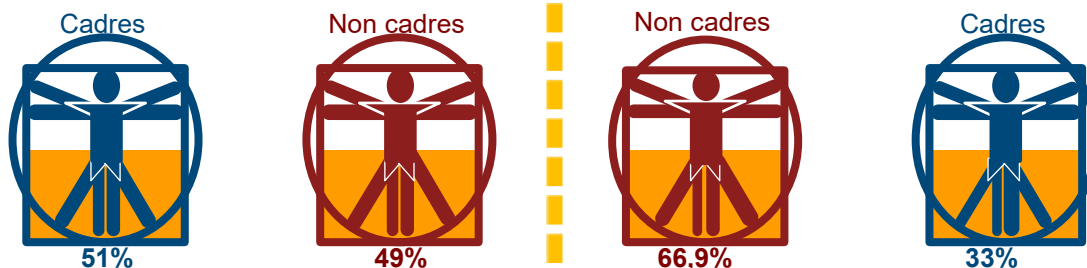
Répartition
Hommes /
Femmes



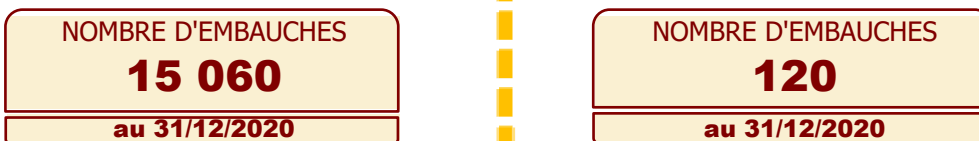
Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

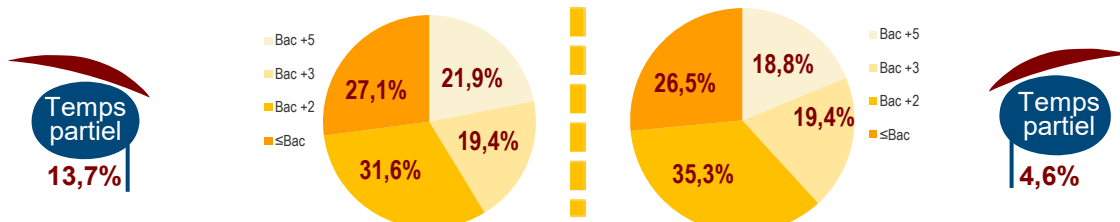


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Temps
partiel
13,7%

Temps
partiel
4,6%

Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Dom/Tom/Iles ST P&M :	62,1% de femmes et 37,9% d'hommes
ROMA :	60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,6 ans, soit 0,8 année de plus que la branche (42,8 ans)

Femmes :	43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	44,5 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (10,5% contre 14,2%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,1 ans, soit 0,7 année de plus que la branche (13,4 ans)

Femmes :	14,3 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes :	13,7 ans, 13,1 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2020 est de 10%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (33%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,4%)
Avec 57,4% de niveaux d'études \geq Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (4,3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (57,1% de femmes, 59,3% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (30 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,4 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (95,4% contre 82,2%)
54,5% sont en CDD et 19,7% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

Profil des 45 ans et +

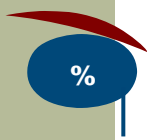
28,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

59,8% sont des femmes et 40,9% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

18,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

62,5% sont des femmes et 41,4% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (4,6% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,7%)**

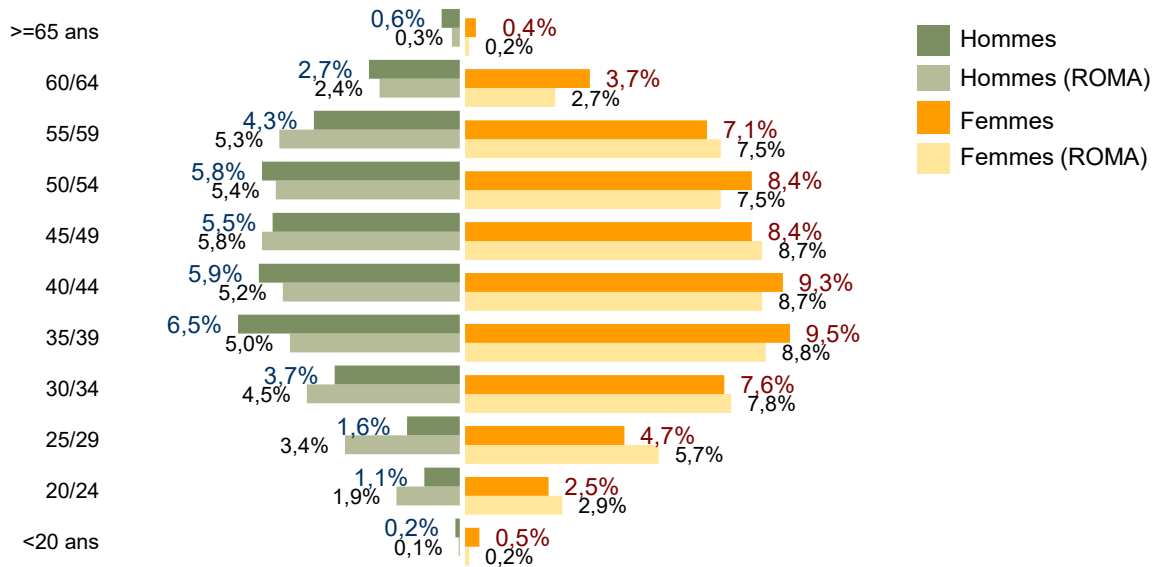
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (73,5%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)

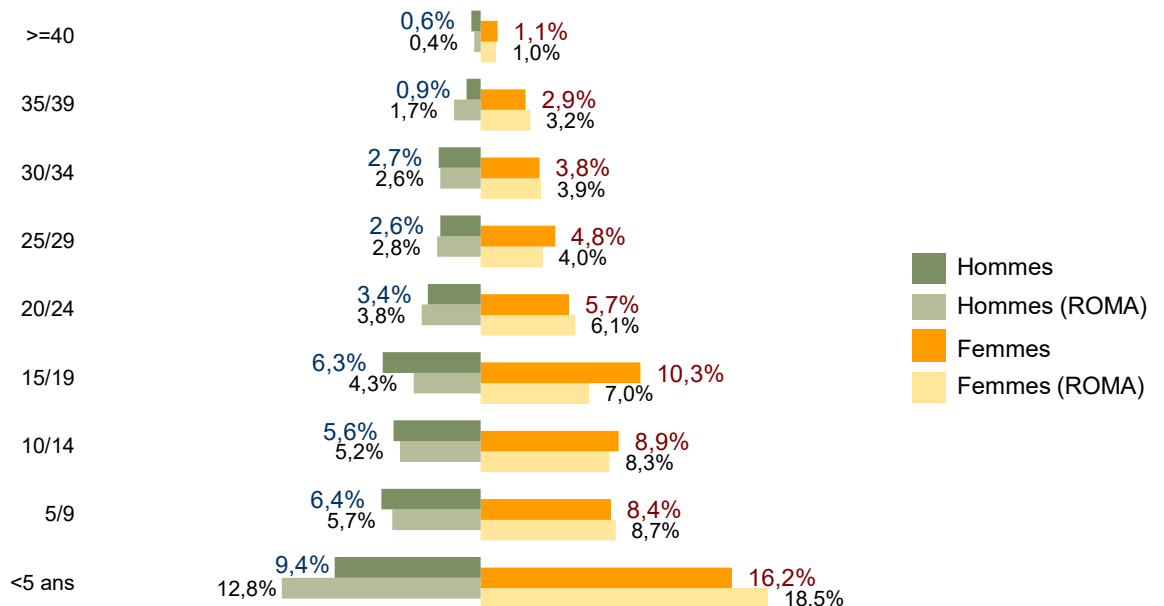
L'âge et l'ancienneté

	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
AGE MOYEN	43,6 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	43 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	44,5 ans	43,4 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,1 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14,3 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	13,7 ans	13,1 ans

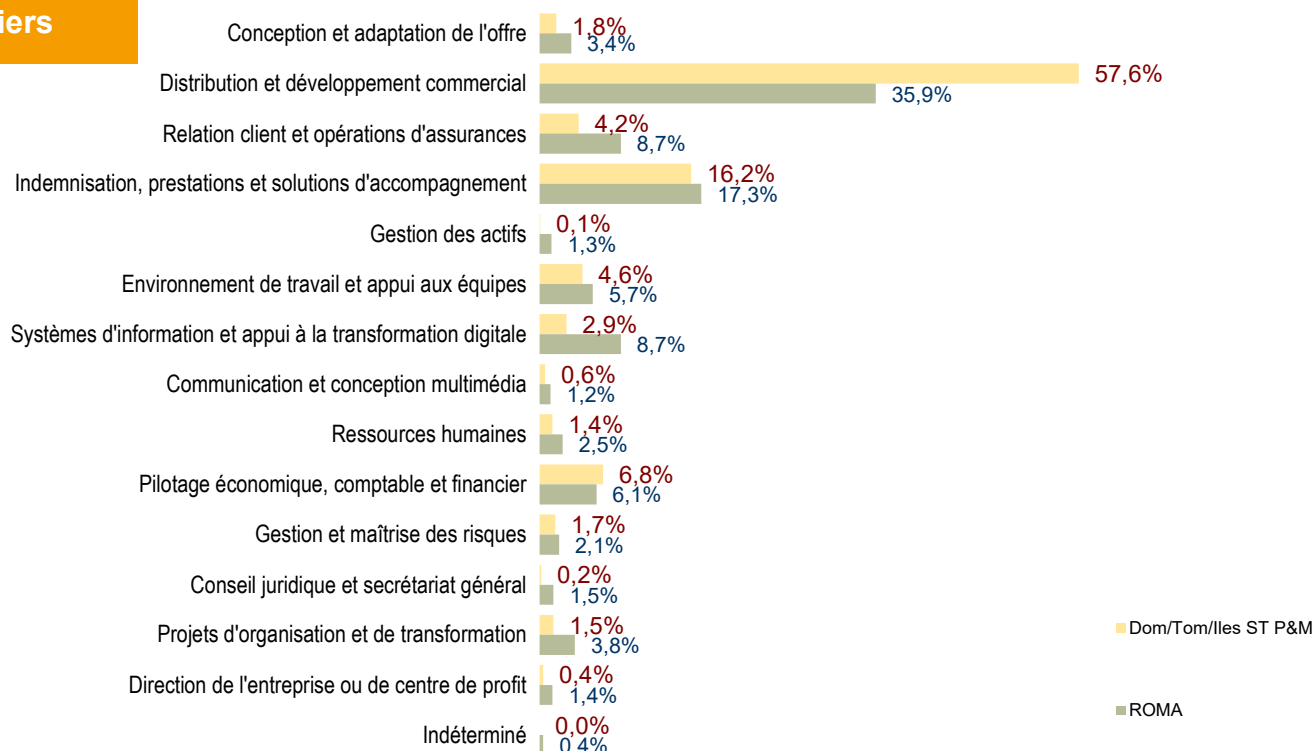
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

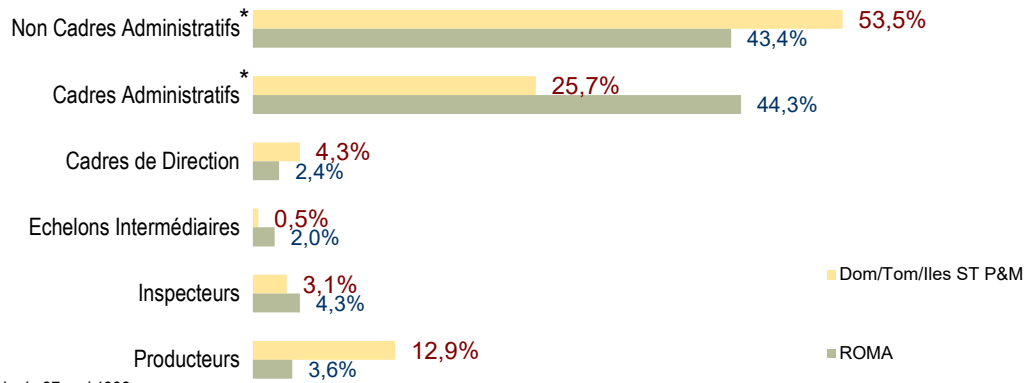
Branches d'activités	Dom/Tom/Iles ST P&M*	ROMA*
Dommages	24,9%	20,7%
Multi-branches assurances	1,2%	18,8%
Vie capitalisation	19,6%	8,6%
Assurance Collective	0,0%	1,7%
Santé	0,5%	0,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,2%	1,8%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

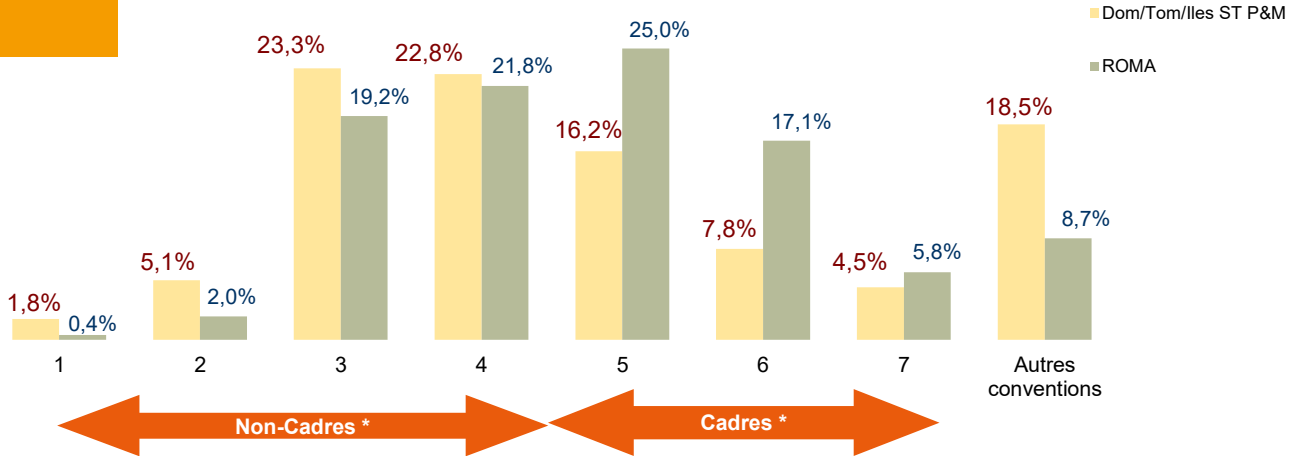
Type de contrat	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
CDI	93,3%	93,4%
CDD	6,7%	6,6%
Dont professionnalisation	1,2%	1,1%
Dont apprentissage	1,7%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



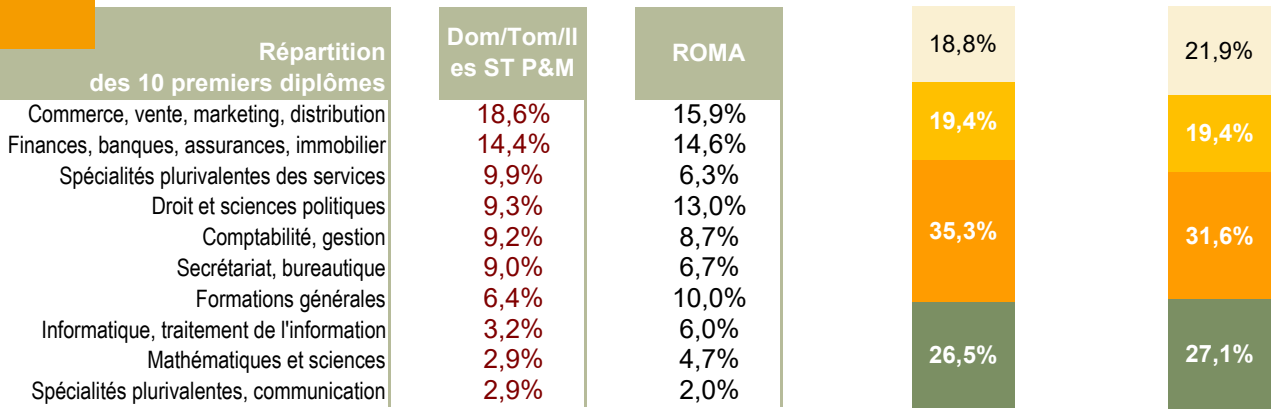
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

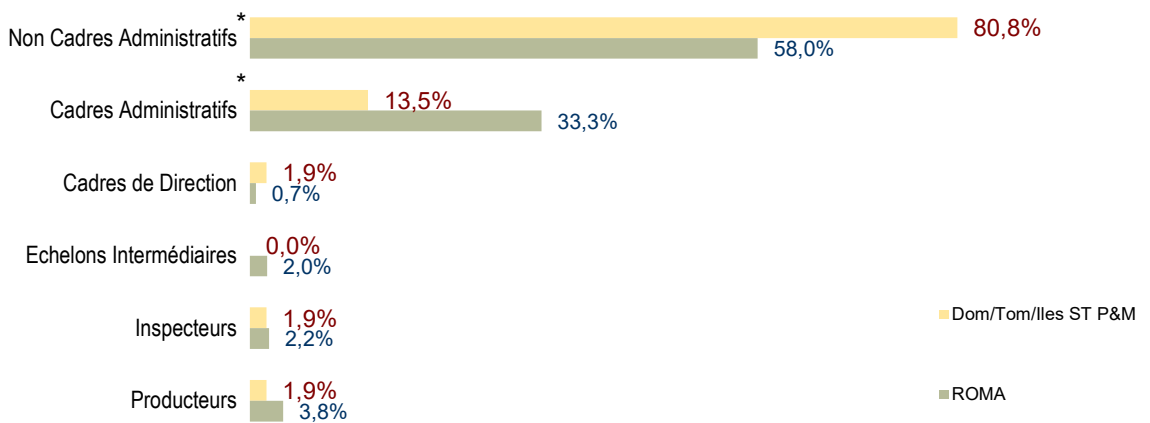
55 personnes travaillent à temps partiel soit 4,6% (ROMA : 13,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
% FEMMES	86,5%	83,5%
AGE MOYEN	41,9 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	41 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	48,1 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	15,7 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	15,4 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	17,1 ans	11,9 ans

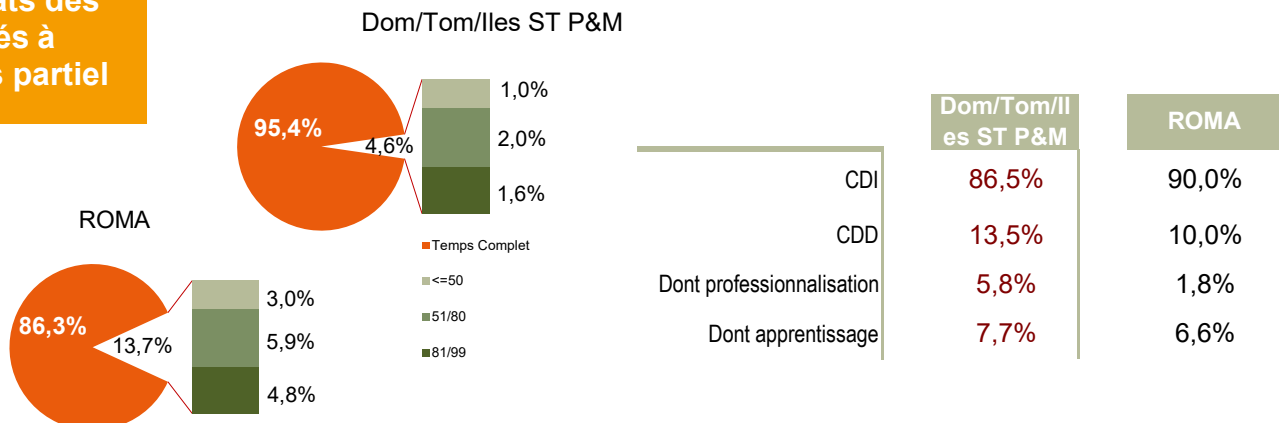
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



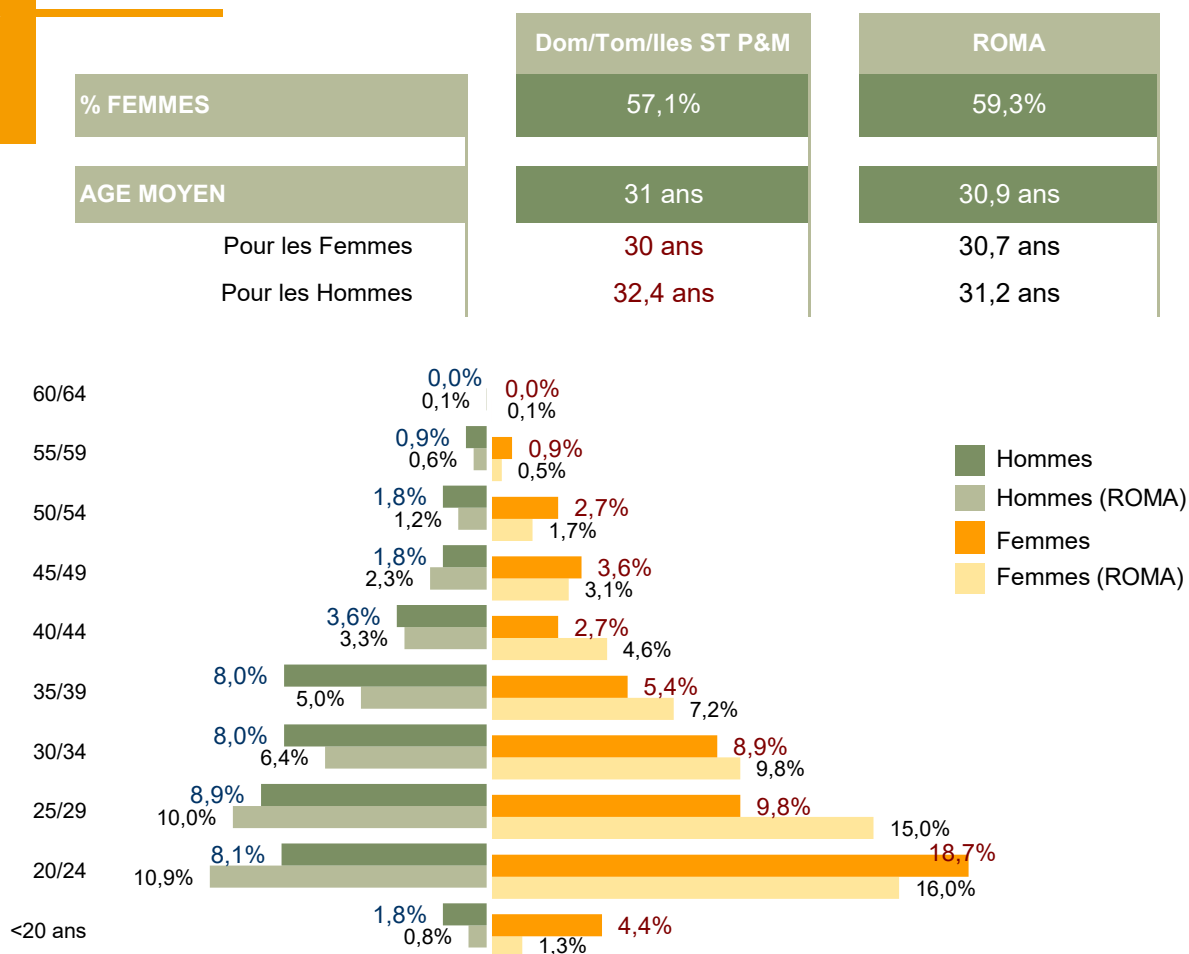
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

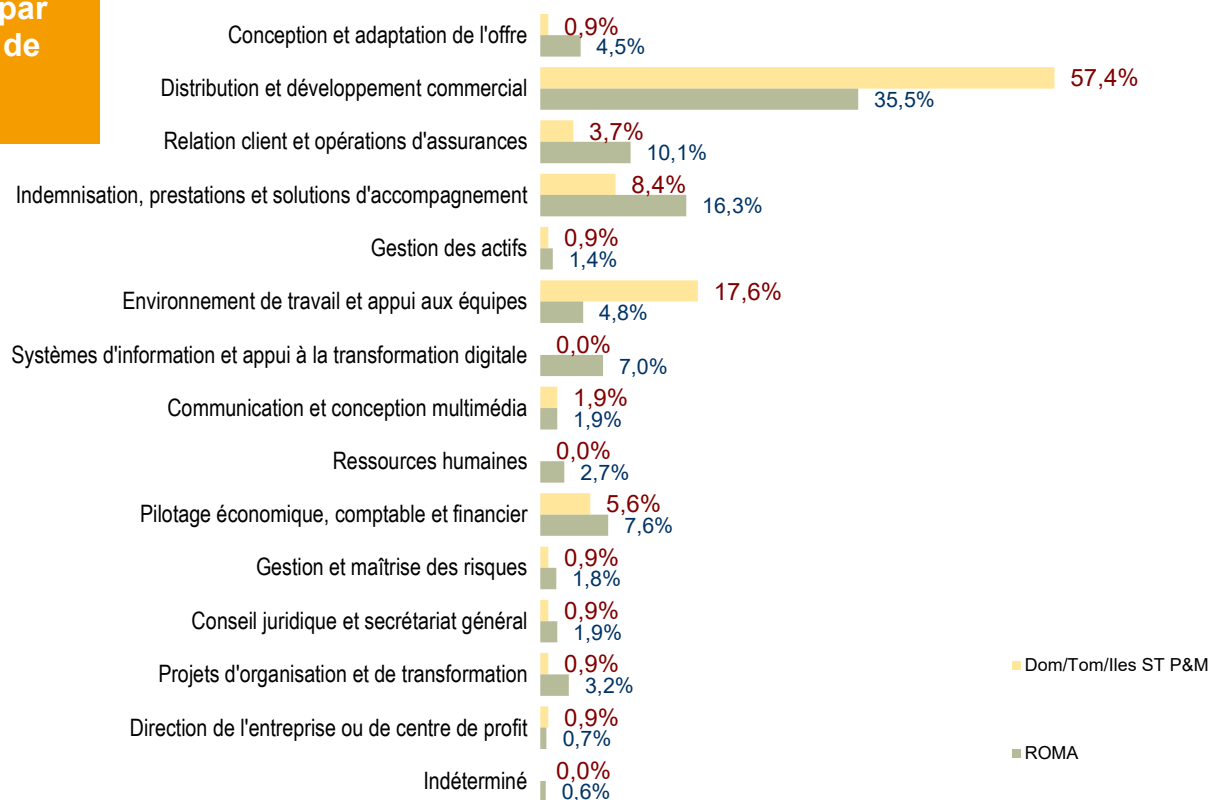


120 personnes ont été embauchées soit 10% (ROMA : 10,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



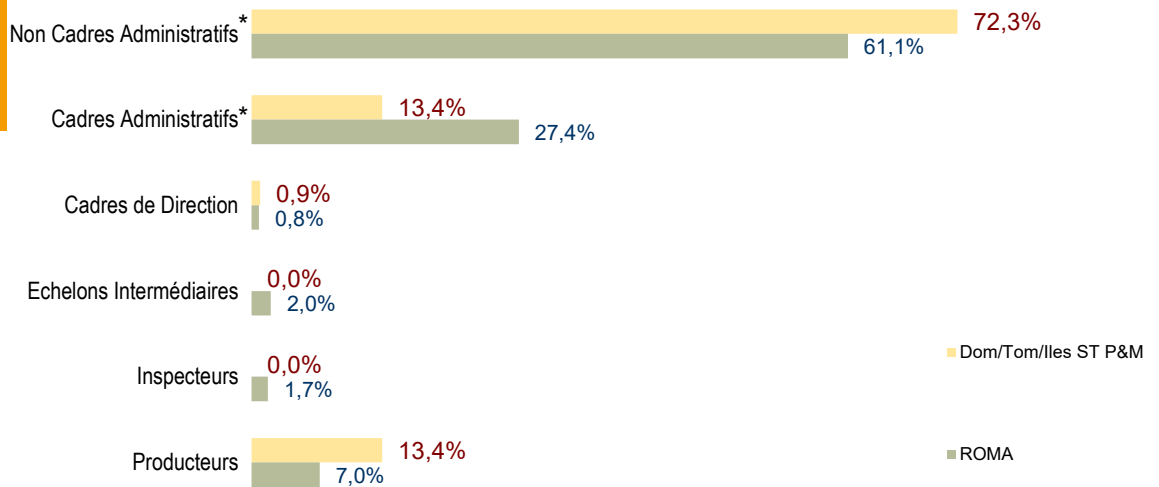
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



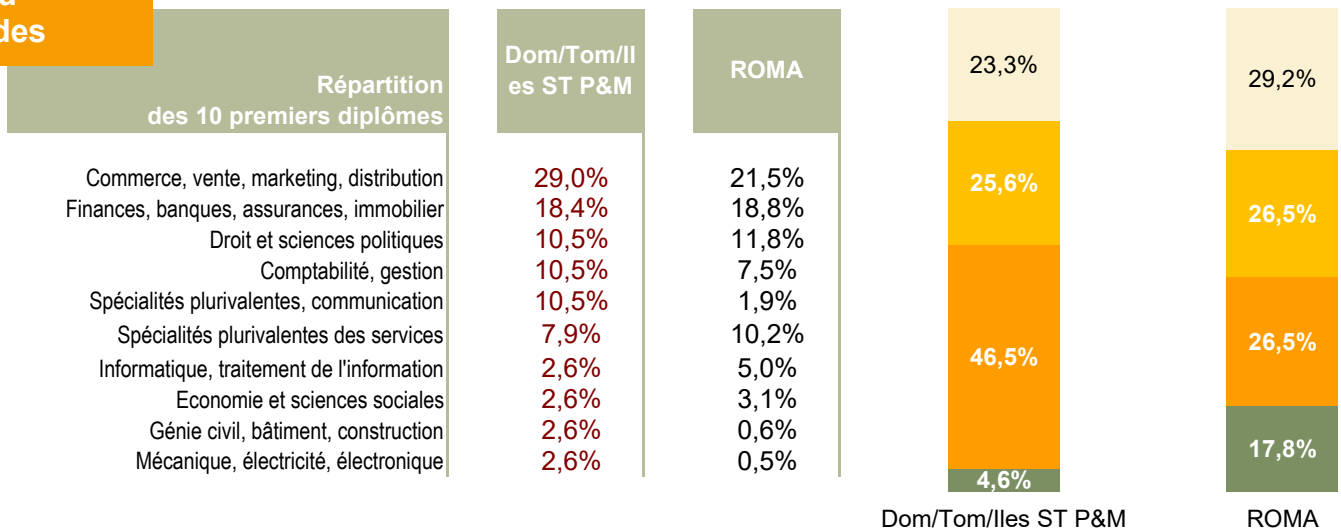
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
CDI	45,5%	54,0%
CDD	54,5%	46,0%
Dont professionnalisation	4,5%	6,3%
Dont apprentissage	15,2%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



220 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,7% (ROMA : 18,4%)

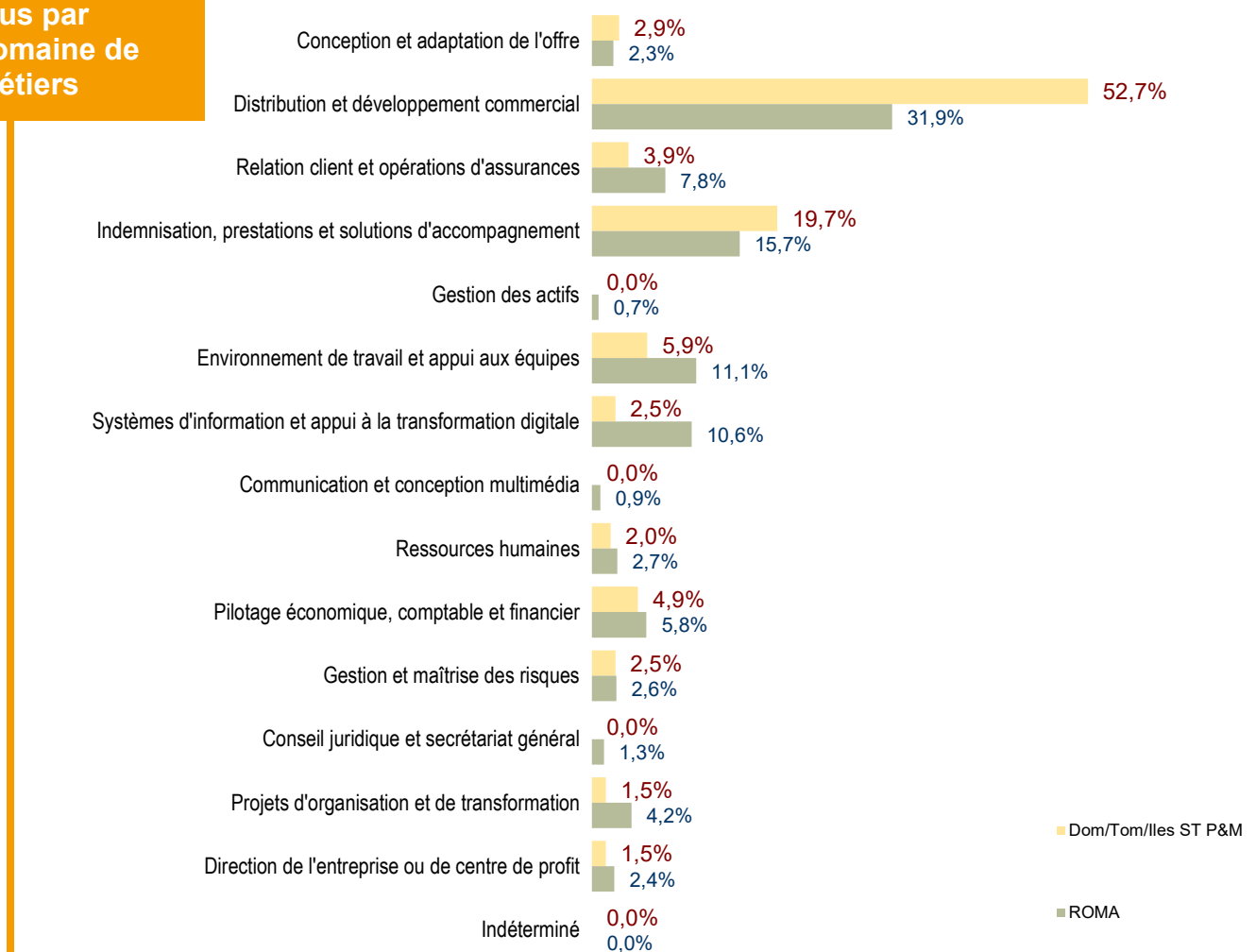
Les 55 ans et plus par sexe

	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
% HOMMES	40,5%	43,4%
% FEMMES	59,5%	56,6%

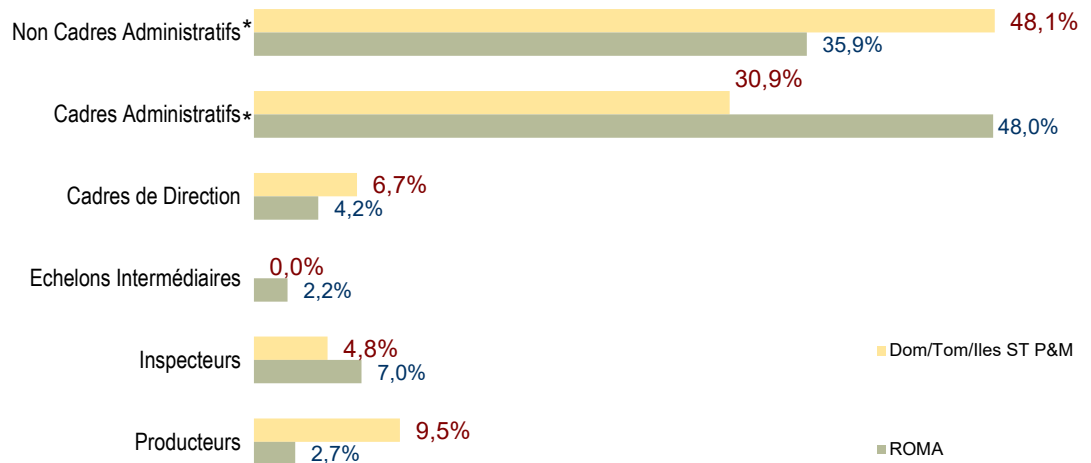
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Dom/Tom/Iles ST P&M	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,2 ans	28 ans
Pour les Femmes	29,1 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	26,9 ans	26,7 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

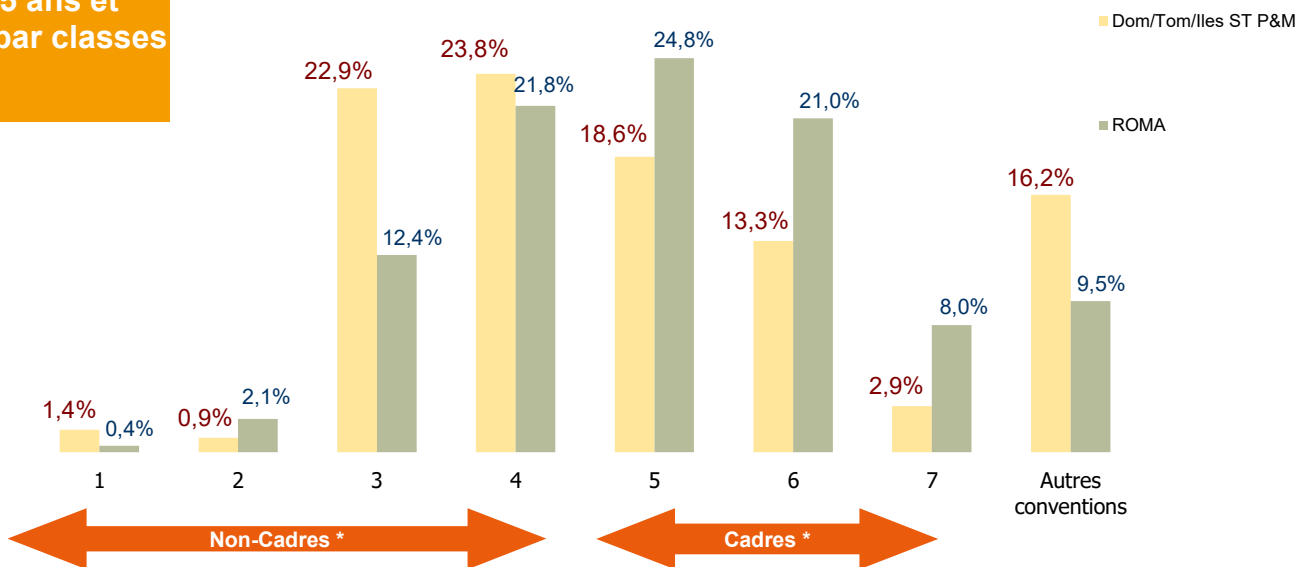


Les 55 ans et plus par statut et convention



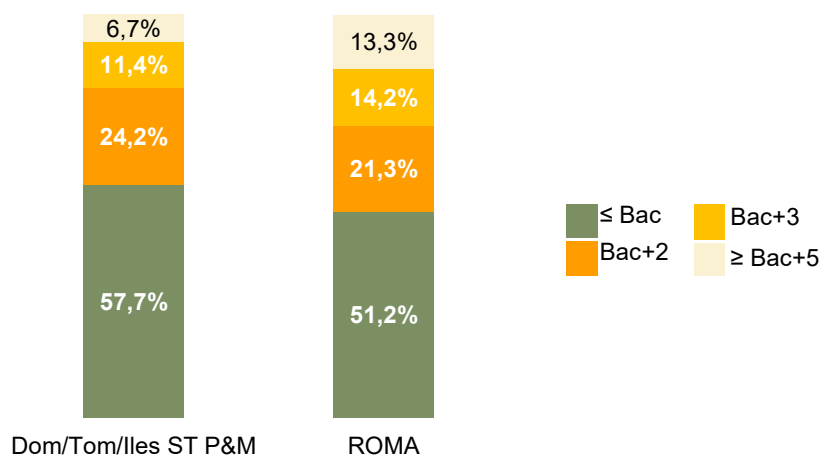
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



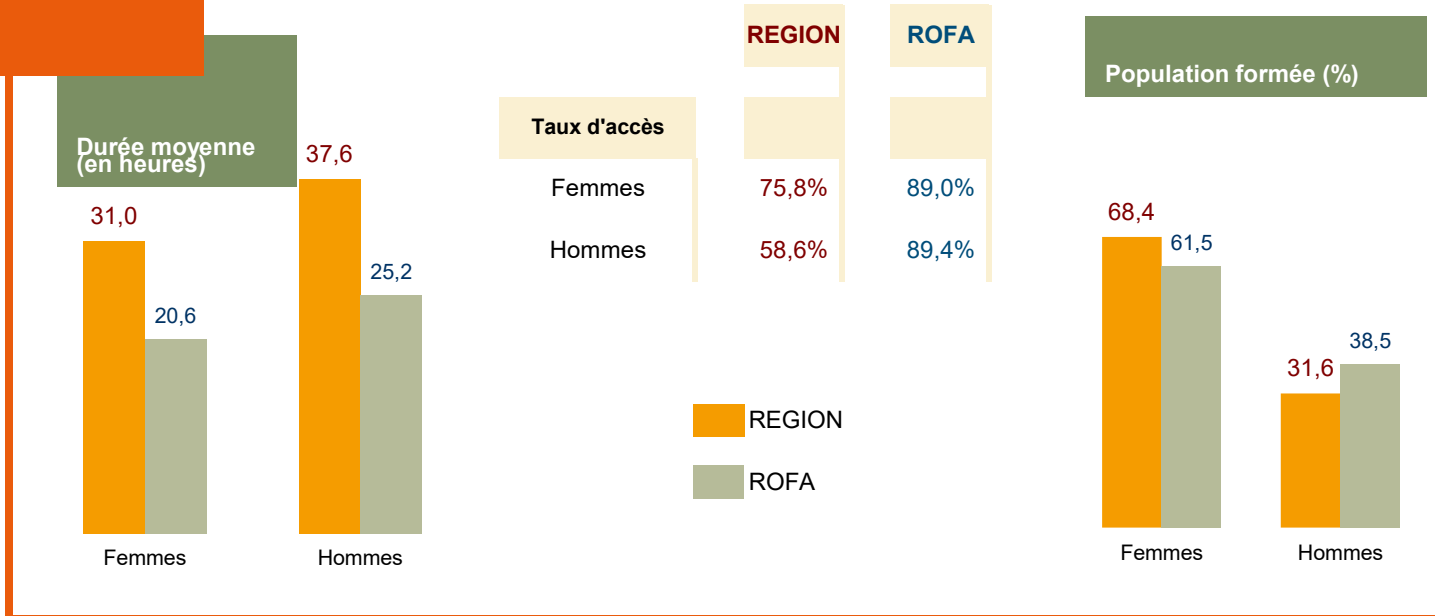
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

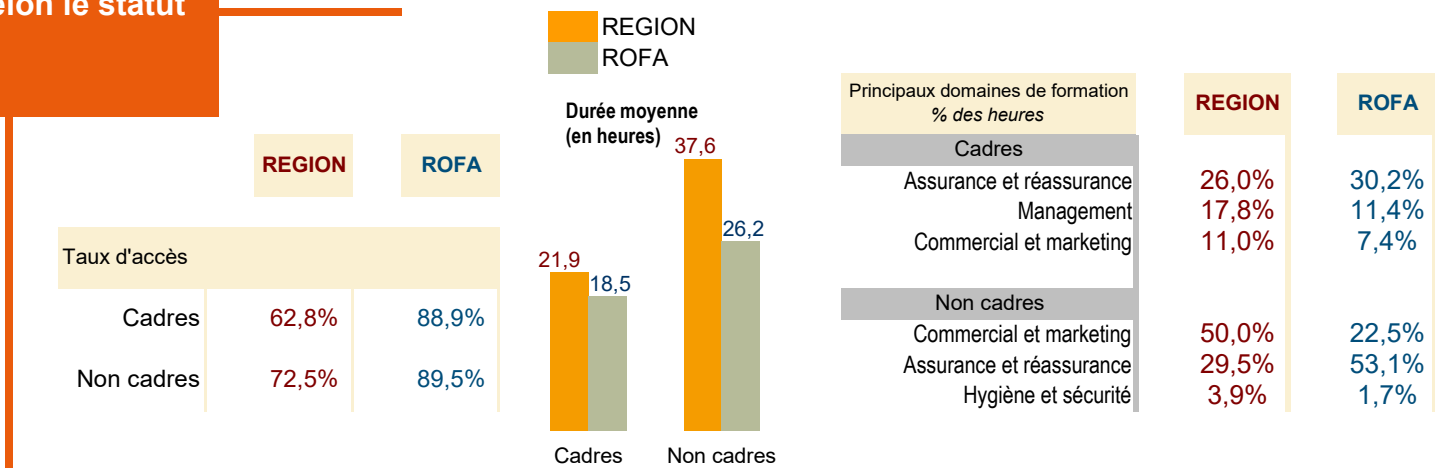


830 salariés formés soit un taux d'accès de 69,4% (ROFA : 89,2%)
27 440 heures de formation soit une durée moyenne de 33,1 h (ROFA : 22,4 h)

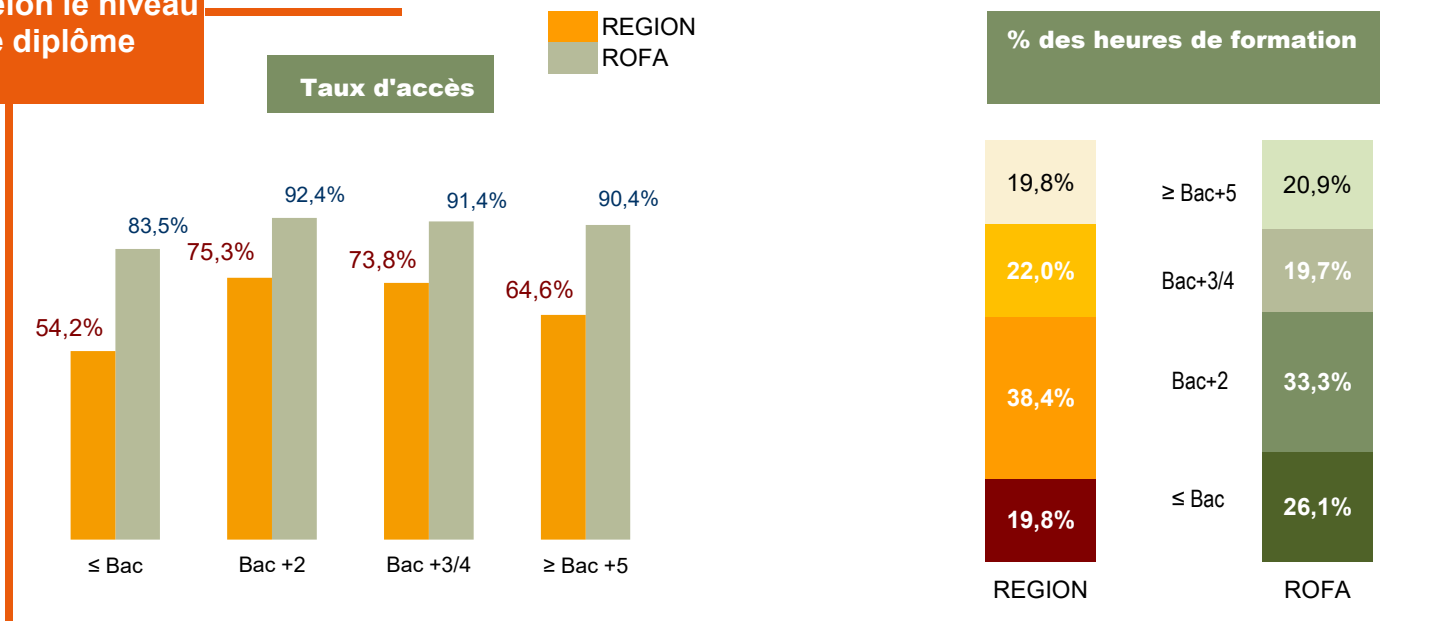
Selon le sexe



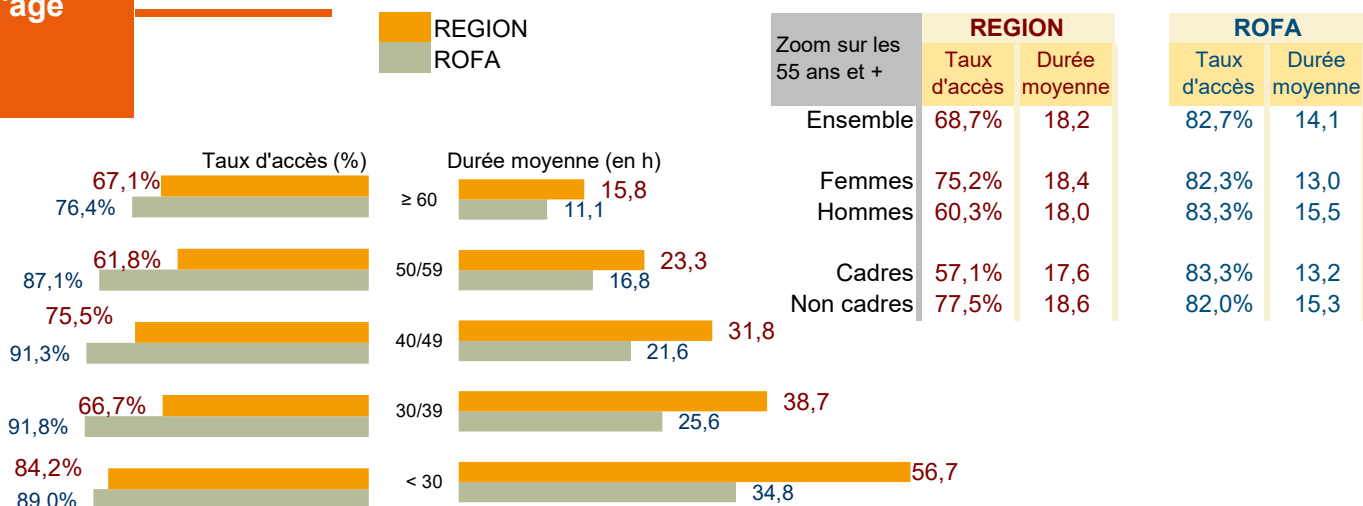
Selon le statut



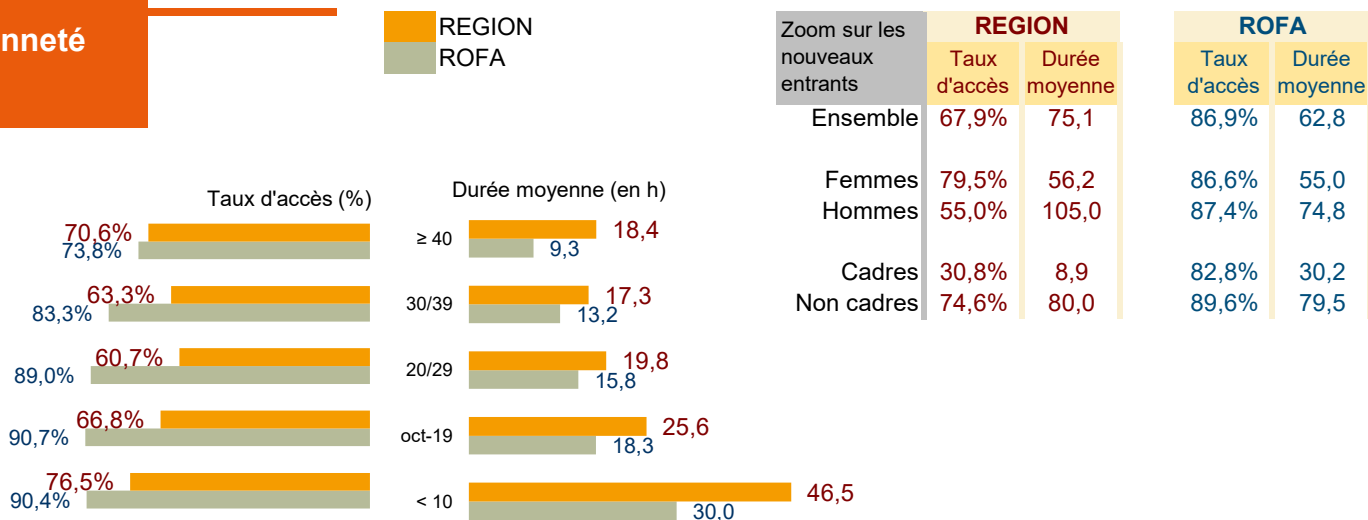
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



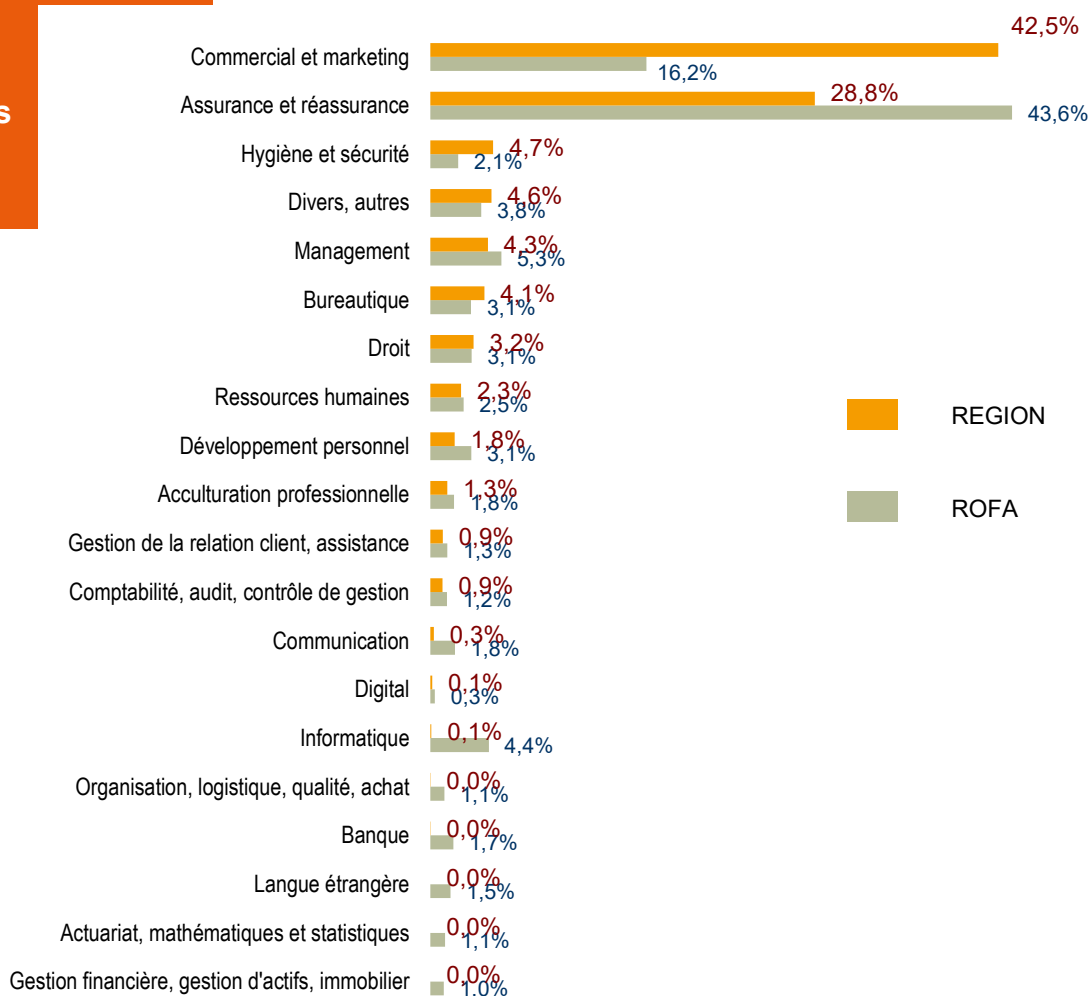
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	19 639	2 766 845
Nombre de personnes	507	111 520
Durée moyenne	38,7	24,8
CPF		
Nombre d'heures	415	51 999
Nombre de personnes	4	1 120
Durée moyenne	103,8	46,4

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	40,0%	9,0	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	72,4%	44,8	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	66,7%	38,5	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	57,9%	10,2	91,2%	13,6
Gestion des actifs	100,0%	6,0	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	40,0%	7,0	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	41,7%	15,8	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	66,7%	38,5	77,4%	14,1
Ressources humaines	22,2%	2,6	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	5,9%	37,0	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	60,0%	8,7	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	0,0%	0,0	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	57,1%	12,0	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	0,0%	0,0	72,3%	14,1