

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

GRANS EST
6 410 salariés

Données au 31/12/2020

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

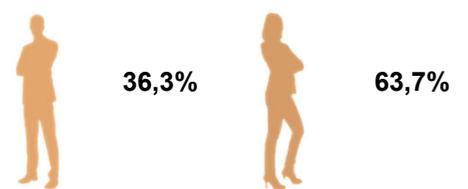
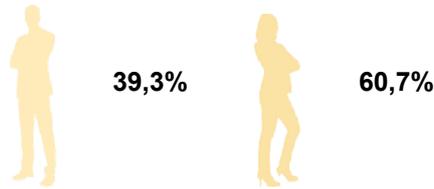
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

Grand est

Répartition
Hommes /
Femmes



Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants



Alternants



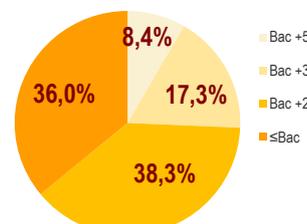
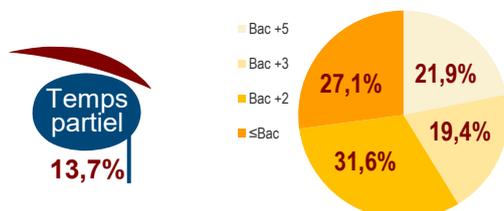
5 650 salariés en alternance
dont 3 740 alternants recrutés

167 salariés en alternance
dont 120 alternants recrutés



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Grand est : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,8 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)

Femmes : 42,4 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,3 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,7%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,3 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (13,4 ans)

Femmes : 14,8 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes : 13,3 ans, 13,1 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2020 est de 9,1%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (32,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (50,4% au lieu de 51,4%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (35% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 56,1%)
Les embauches cadres de l'année (3,6%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,9% de femmes, 59,3% dans le ROMA)
Leur âge moyen (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (75,7% contre 82,2%)
35,1% sont en CDD et 20,7% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (12,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

Profil des 45 ans et +

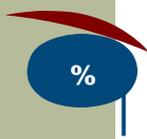
26,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

63,9% sont des femmes et 44,5% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

18,8% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

62,1% sont des femmes et 40,7% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (15,1% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,7%)**

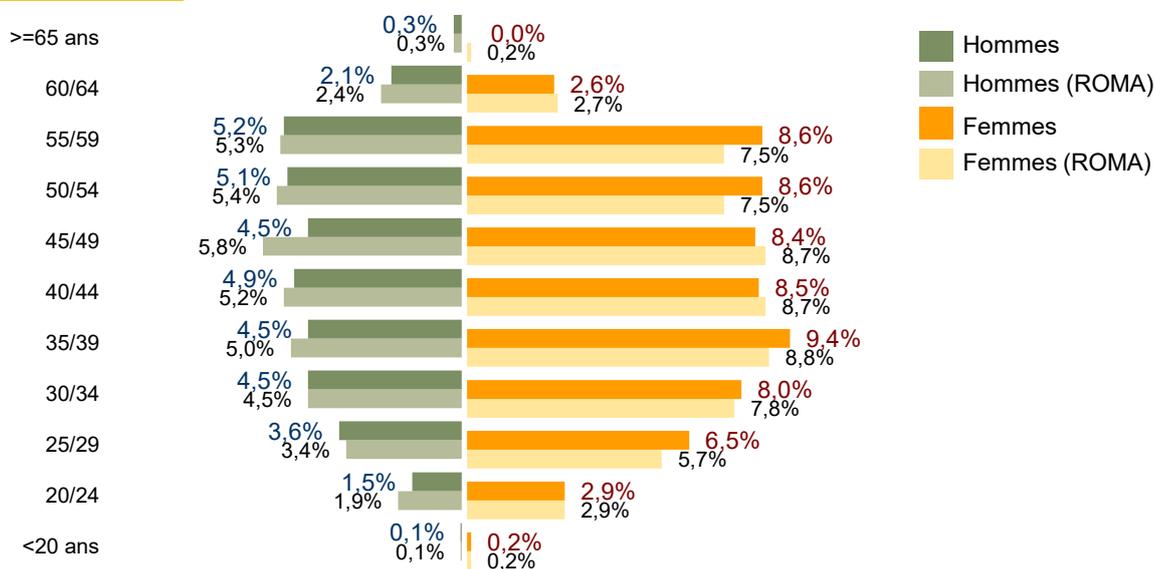
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (64%) est inférieur à celui du ROMA (72,9%)

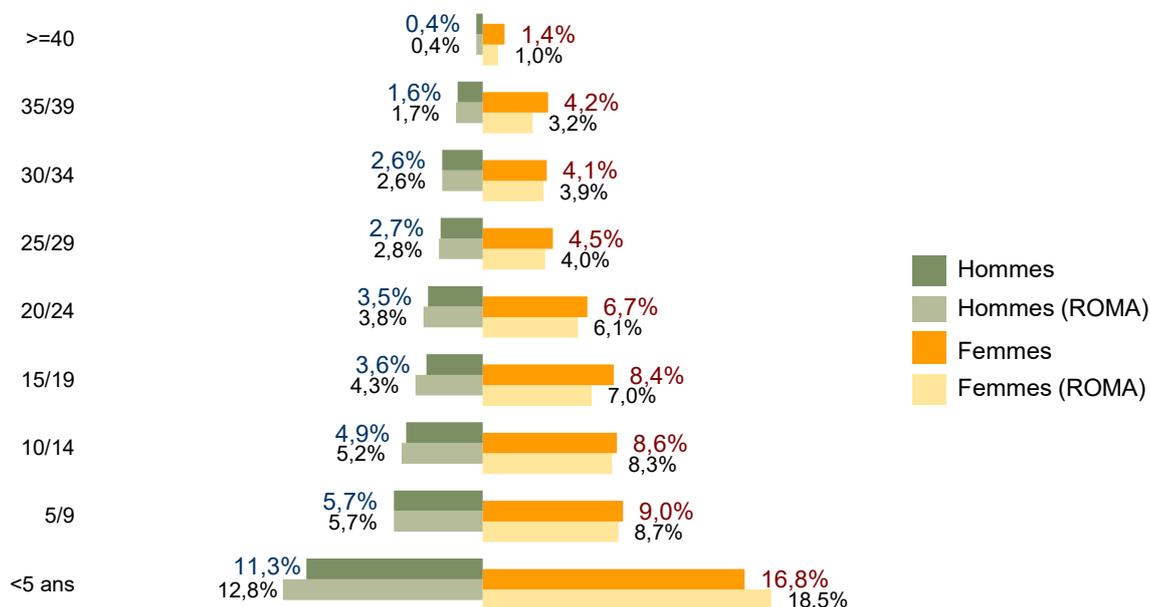
L'âge et l'ancienneté

	Grand est	ROMA
AGE MOYEN	42,8 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	42,4 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,3 ans	43,4 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,3 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14,8 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	13,3 ans	13,1 ans

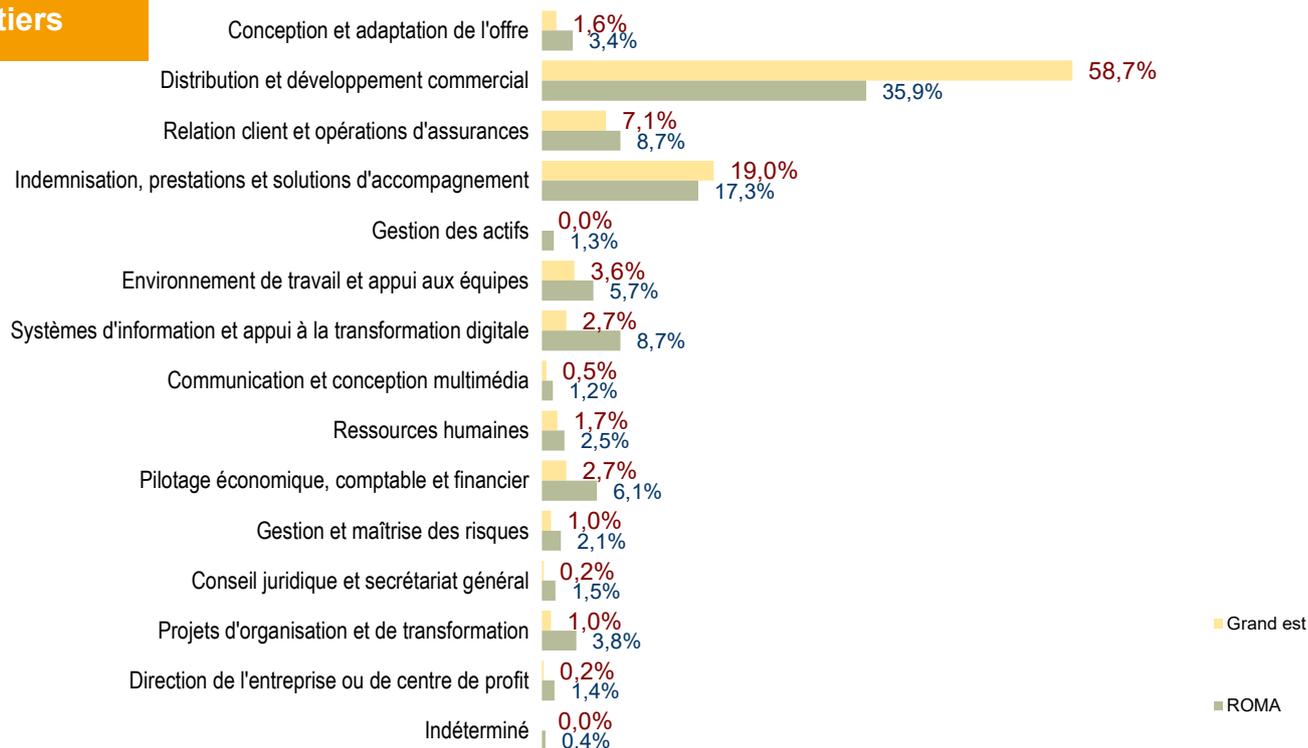
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

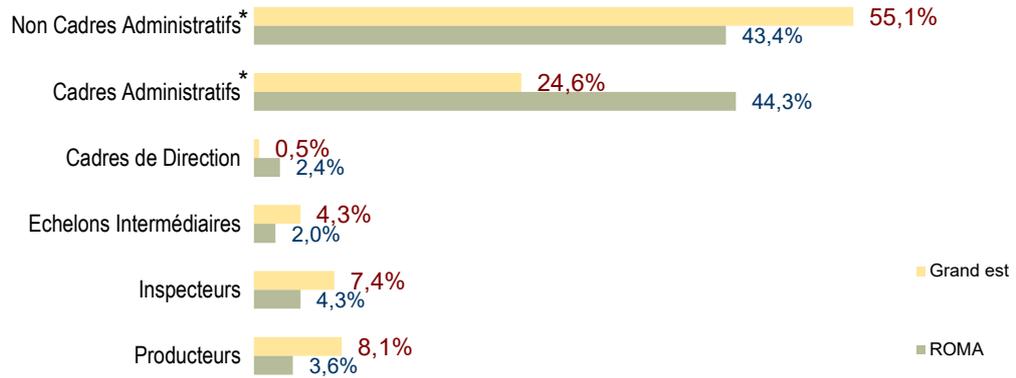
	Grand est*	ROMA*
Dommages	20,2%	20,7%
Multi-branches assurances	23,8%	18,8%
Vie capitalisation	9,2%	8,6%
Assurance Collective	0,9%	1,7%
Santé	1,1%	0,8%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,7%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,8%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

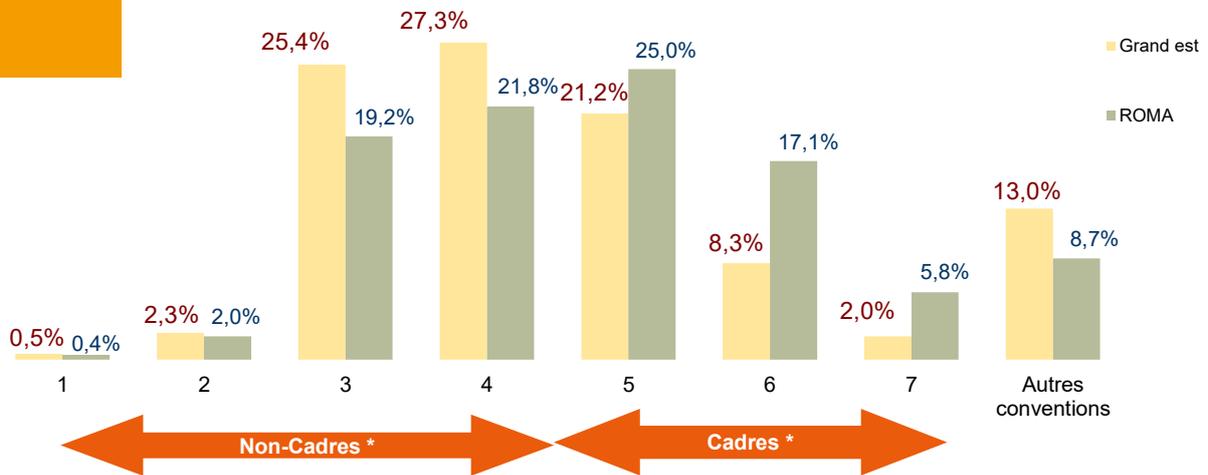
	Grand est	ROMA
CDI	95,4%	93,4%
CDD	4,6%	6,6%
Dont professionnalisation	1,1%	1,1%
Dont apprentissage	1,5%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



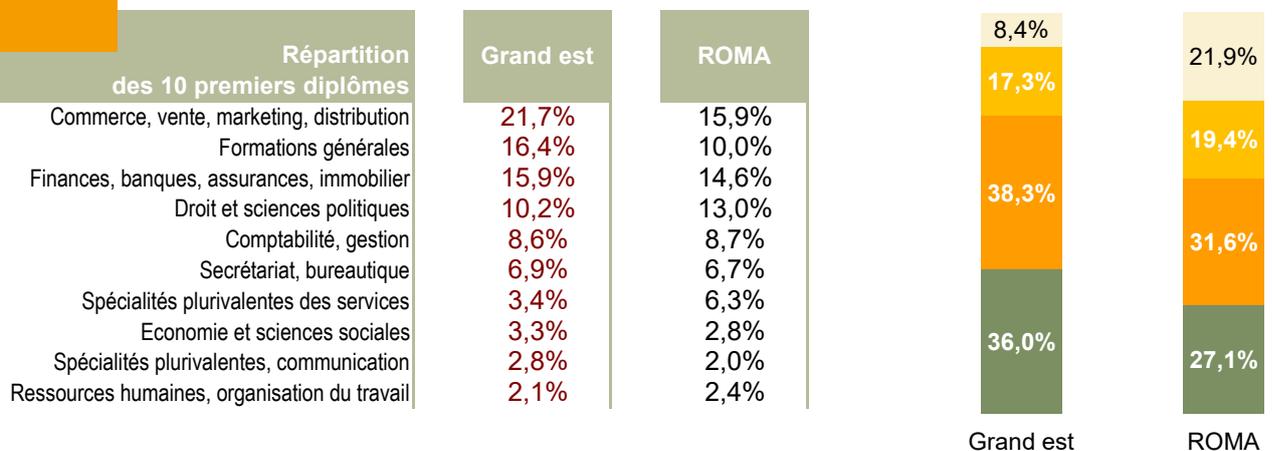
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

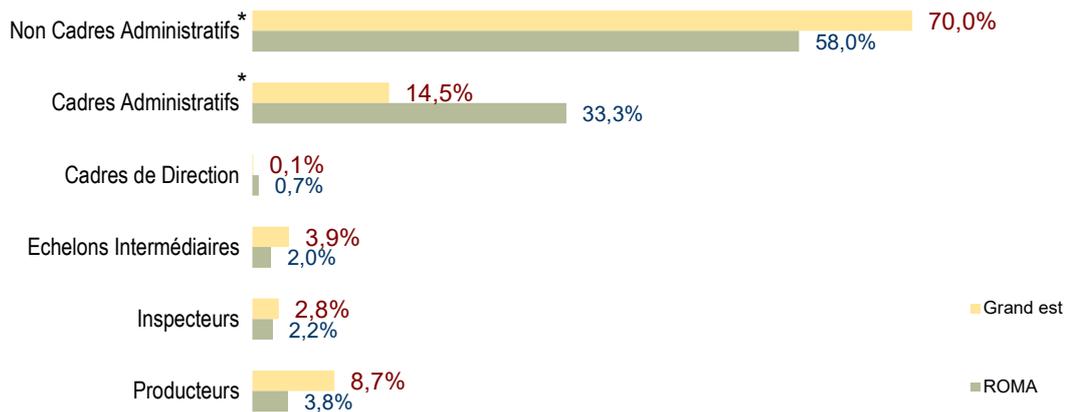
970 personnes travaillent à temps partiel soit 15,1% (ROMA : 13,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Grand est	ROMA
% FEMMES	86,4%	83,5%
AGE MOYEN	44 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	44,2 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	42,7 ans	41,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	17,3 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	18,1 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	12,2 ans	11,9 ans

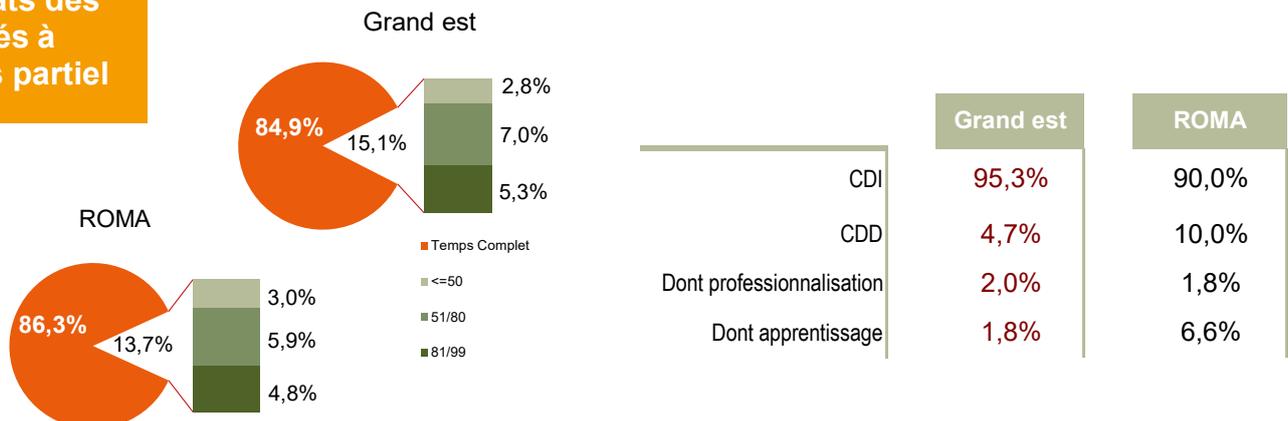
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



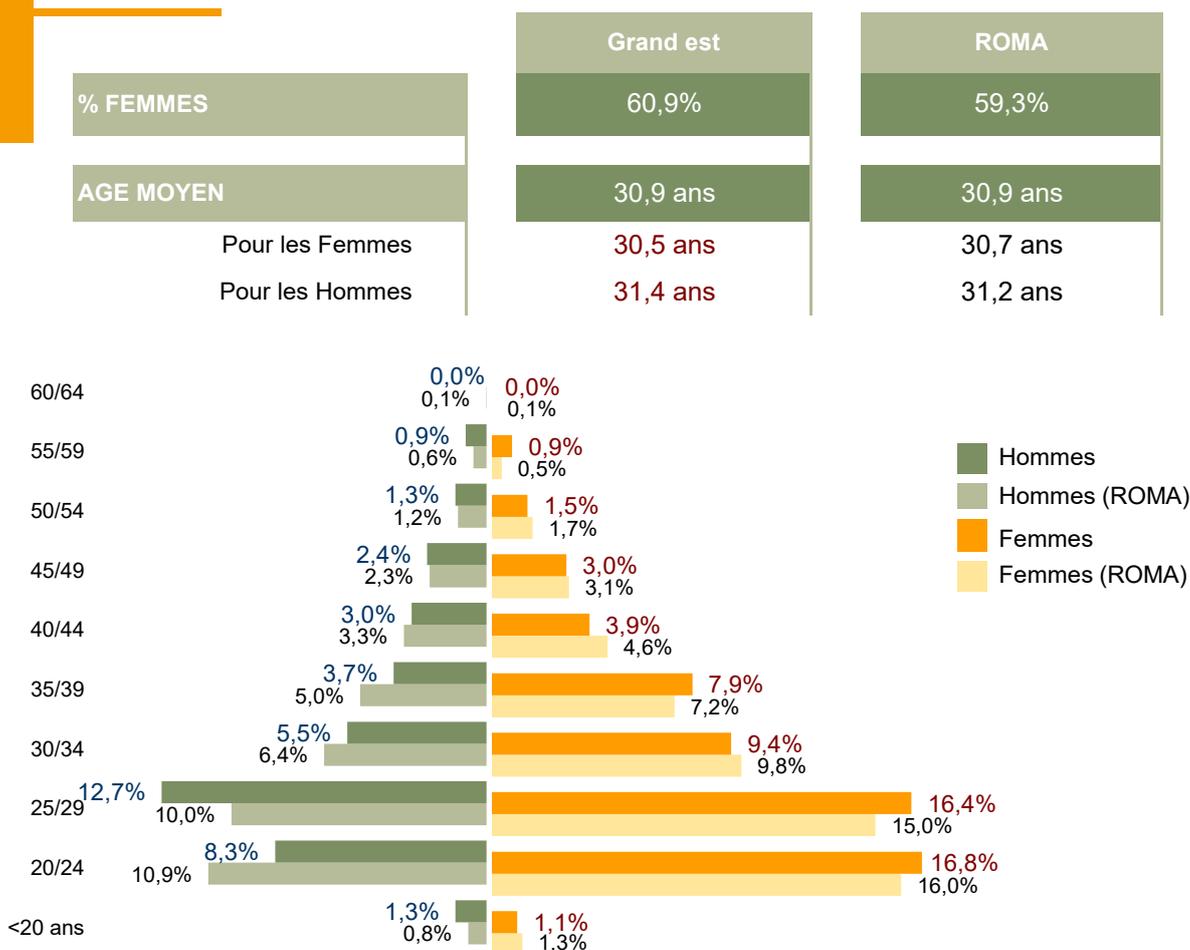
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

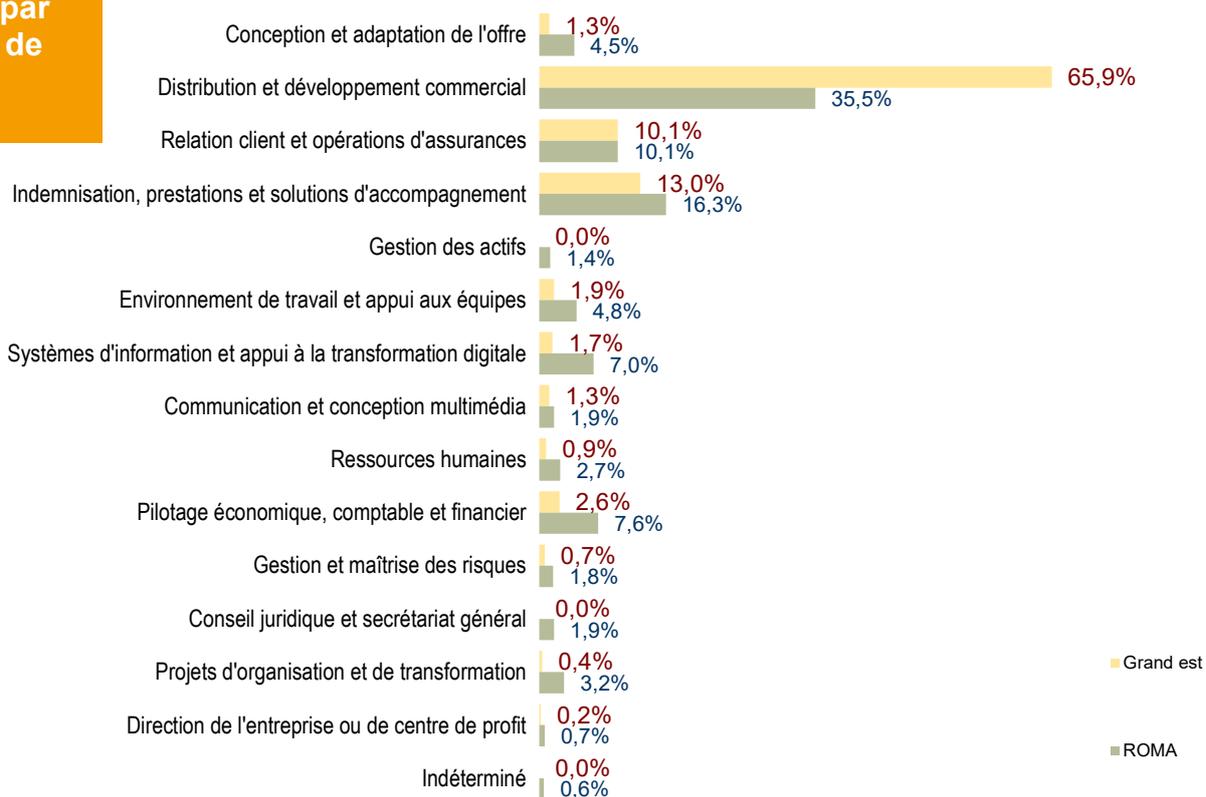


580 personnes ont été embauchées soit 9,1% (ROMA : 10,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



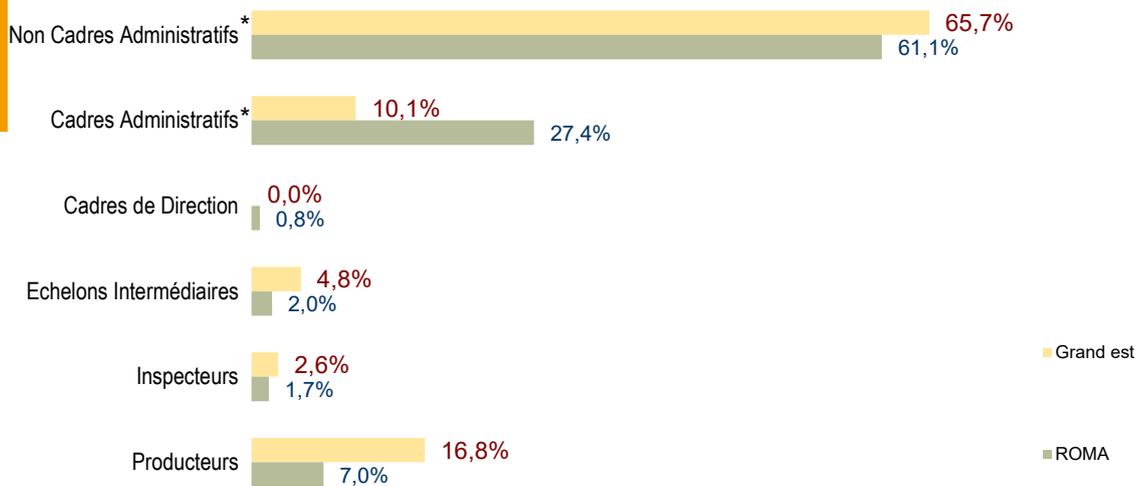
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



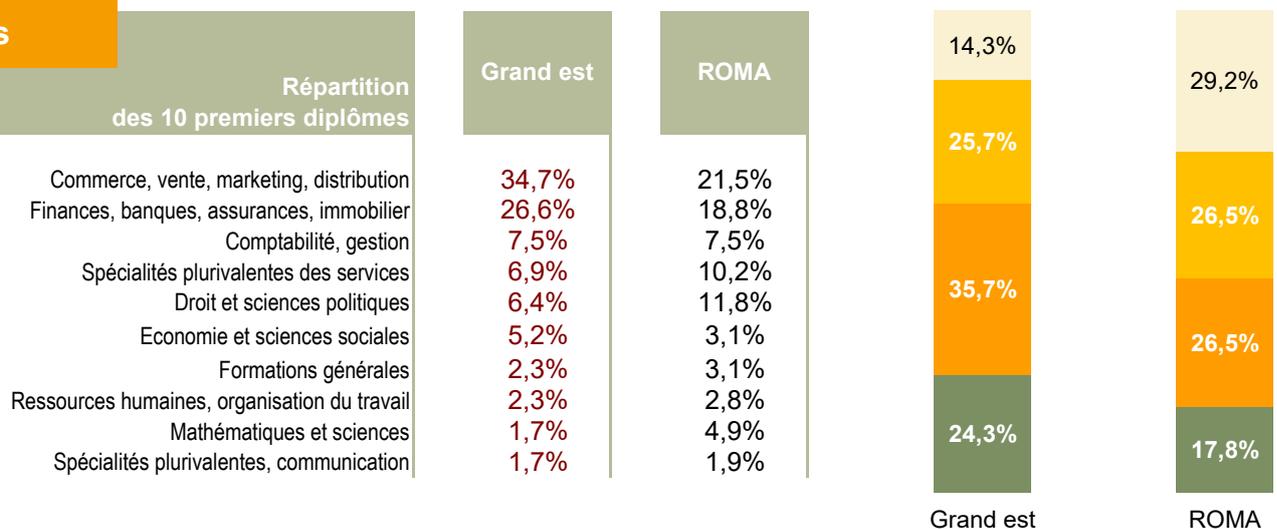
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Grand est	ROMA
CDI	64,9%	54,0%
CDD	35,1%	46,0%
Dont professionnalisation	7,2%	6,3%
Dont apprentissage	13,5%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

1 210 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,8% (ROMA : 18,4%)

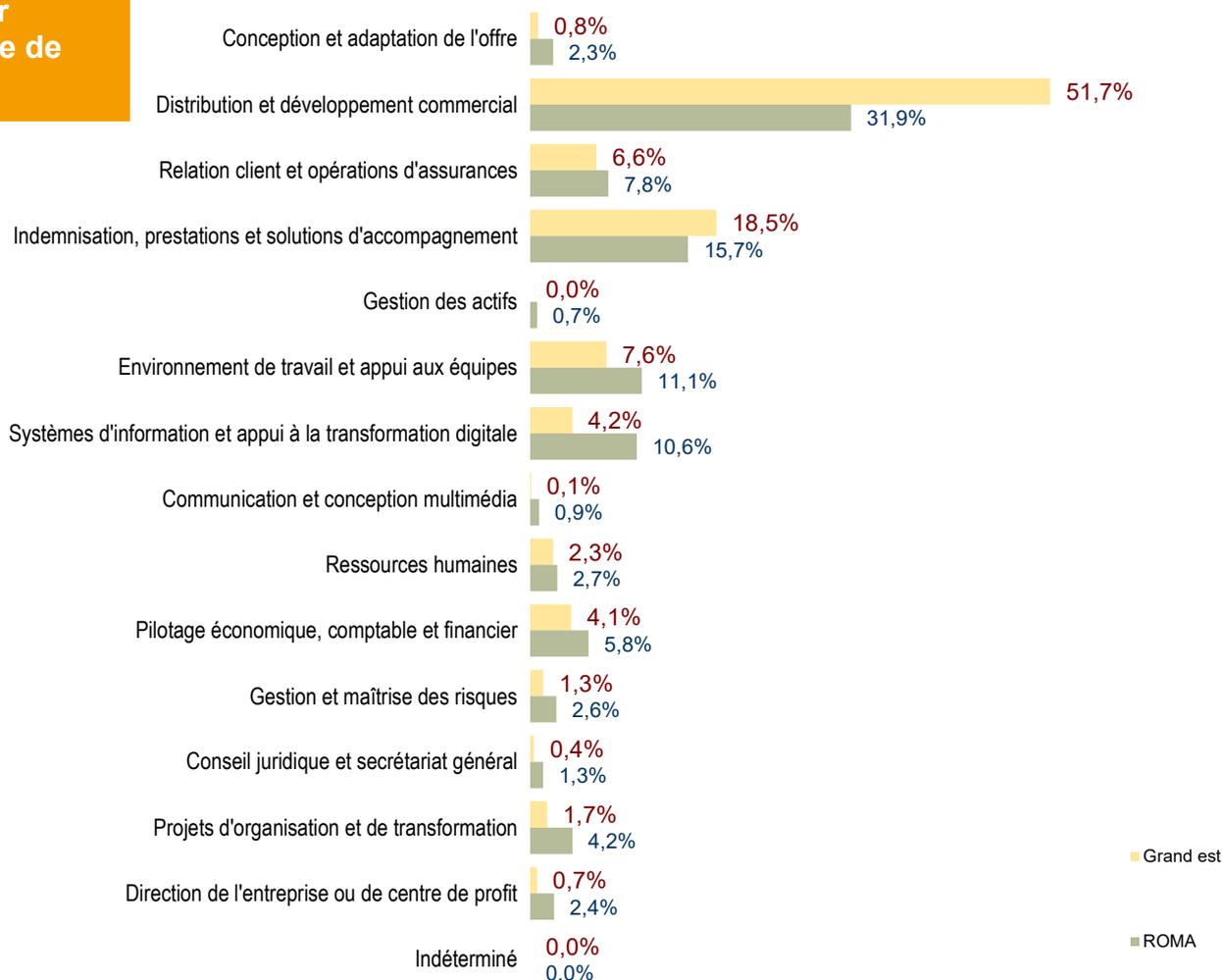
Les 55 ans et plus par sexe

	Grand est	ROMA
% HOMMES	40,3%	43,4%
% FEMMES	59,7%	56,6%

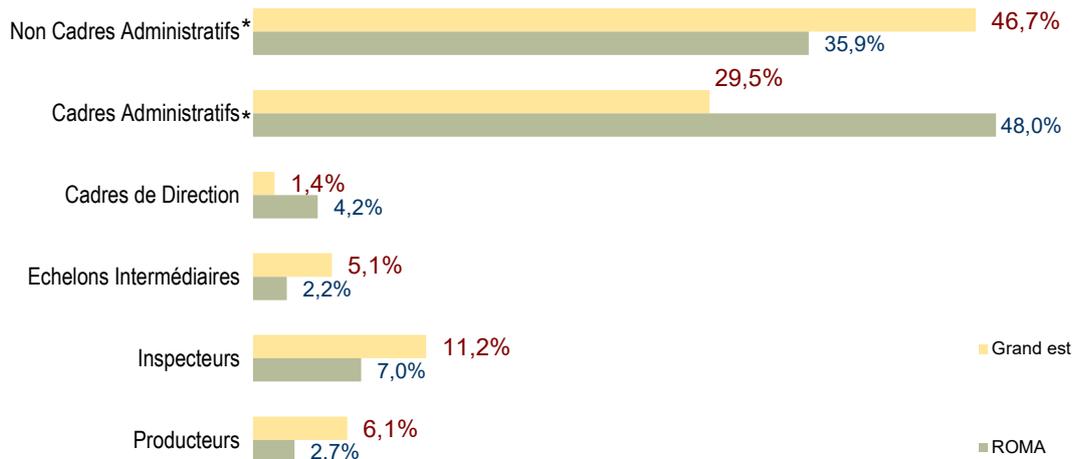
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Grand est	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,7 ans	28 ans
Pour les Femmes	30,2 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	26,6 ans	26,7 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

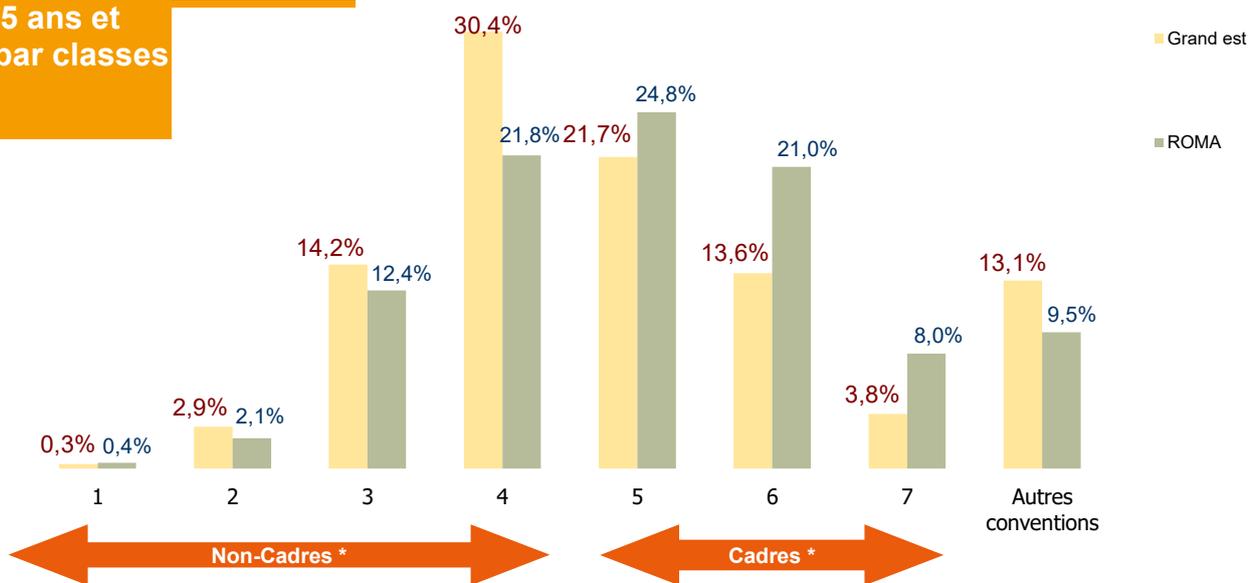


Les 55 ans et plus par statut et convention



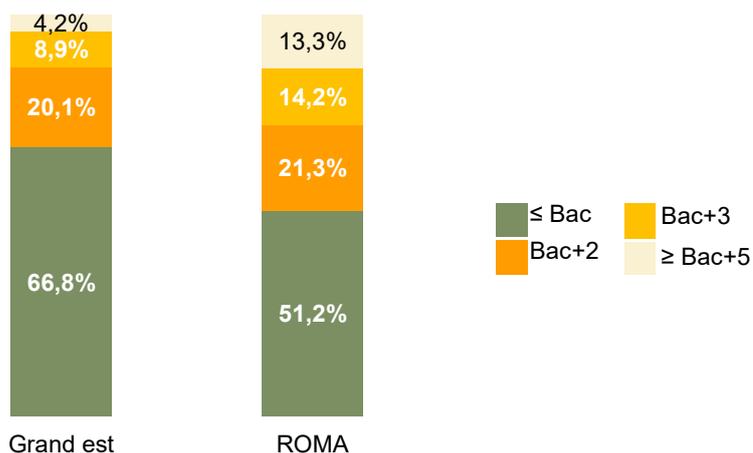
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



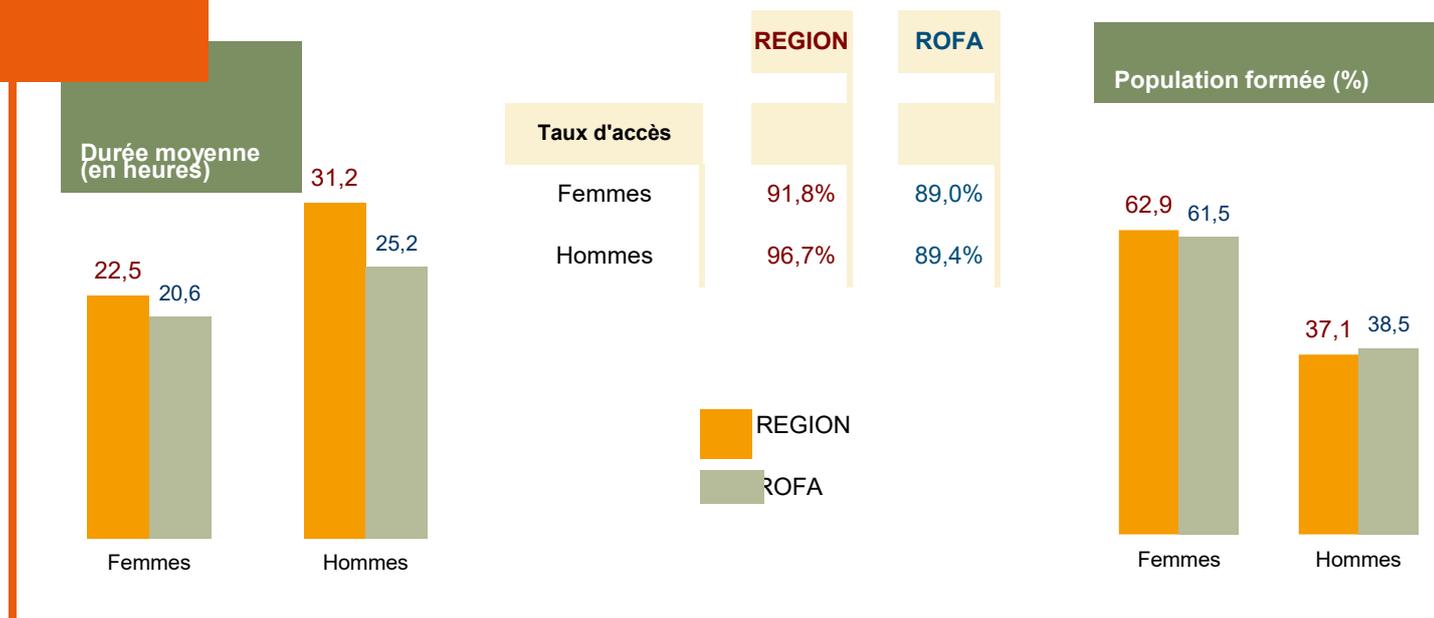
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

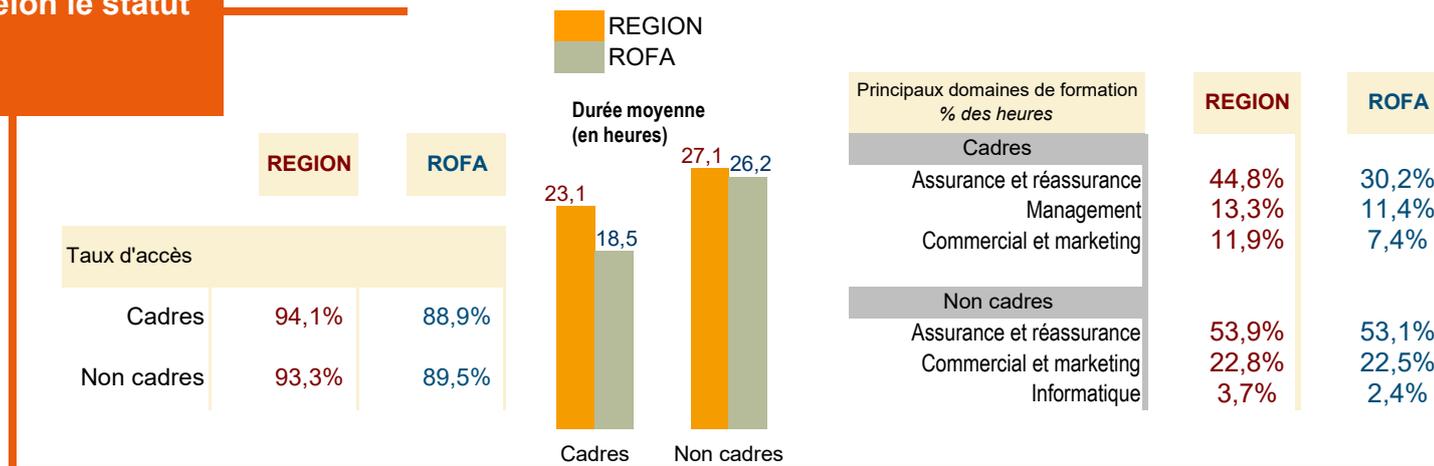


6 000 salariés formés soit un taux d'accès de 93,6% (ROFA : 89,2%)
154 380 heures de formation soit une durée moyenne de 25,7 h (ROFA : 22,4 h)

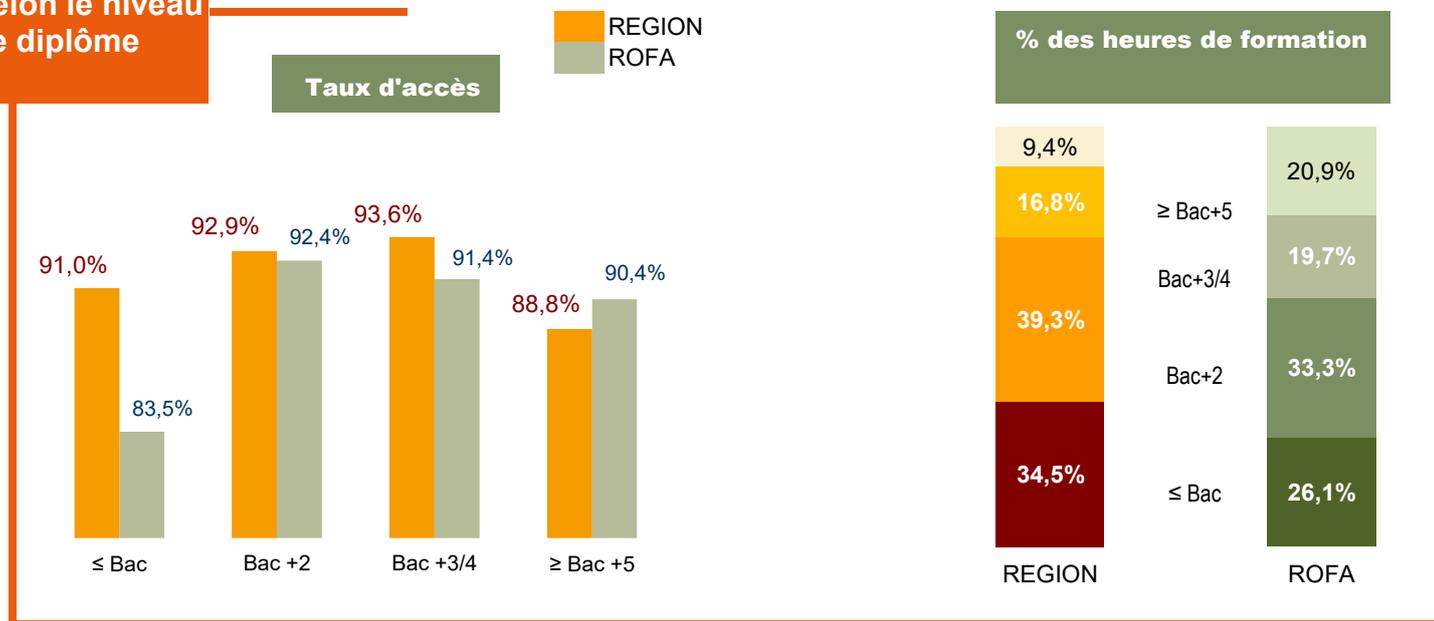
Selon le sexe



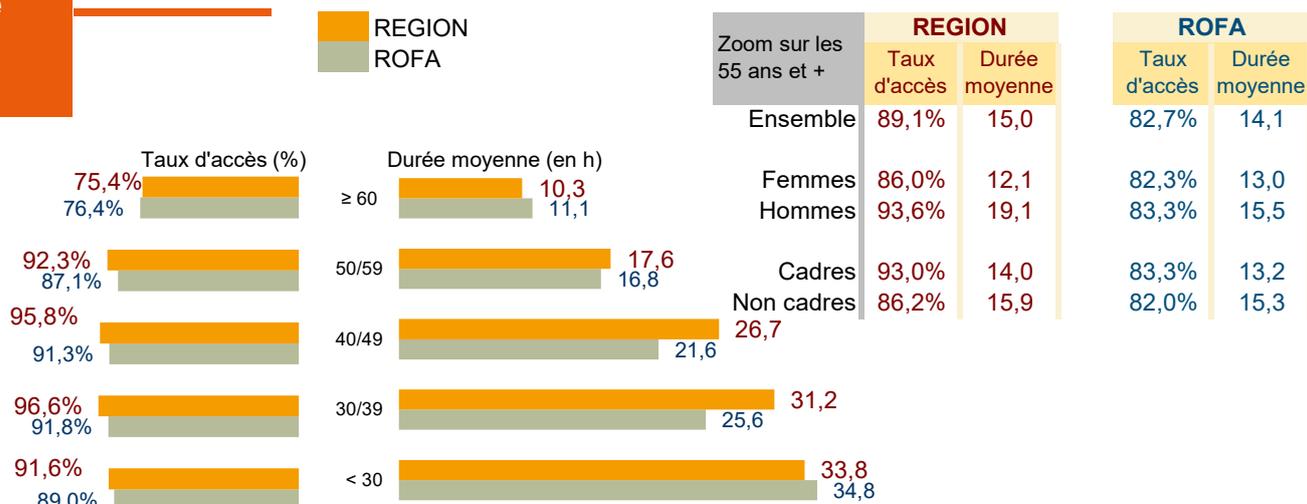
Selon le statut



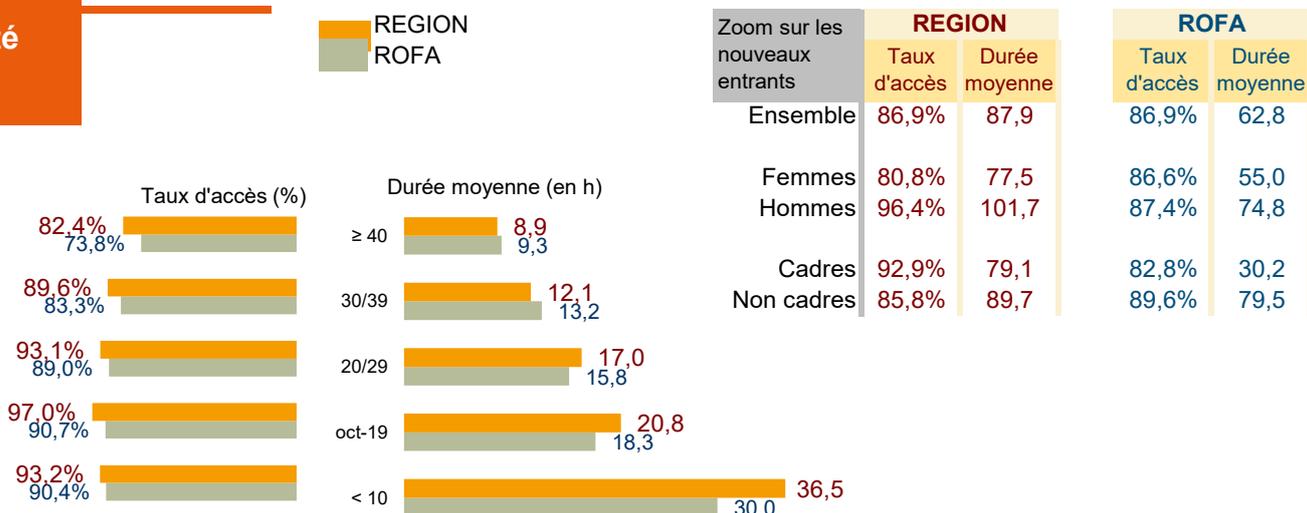
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



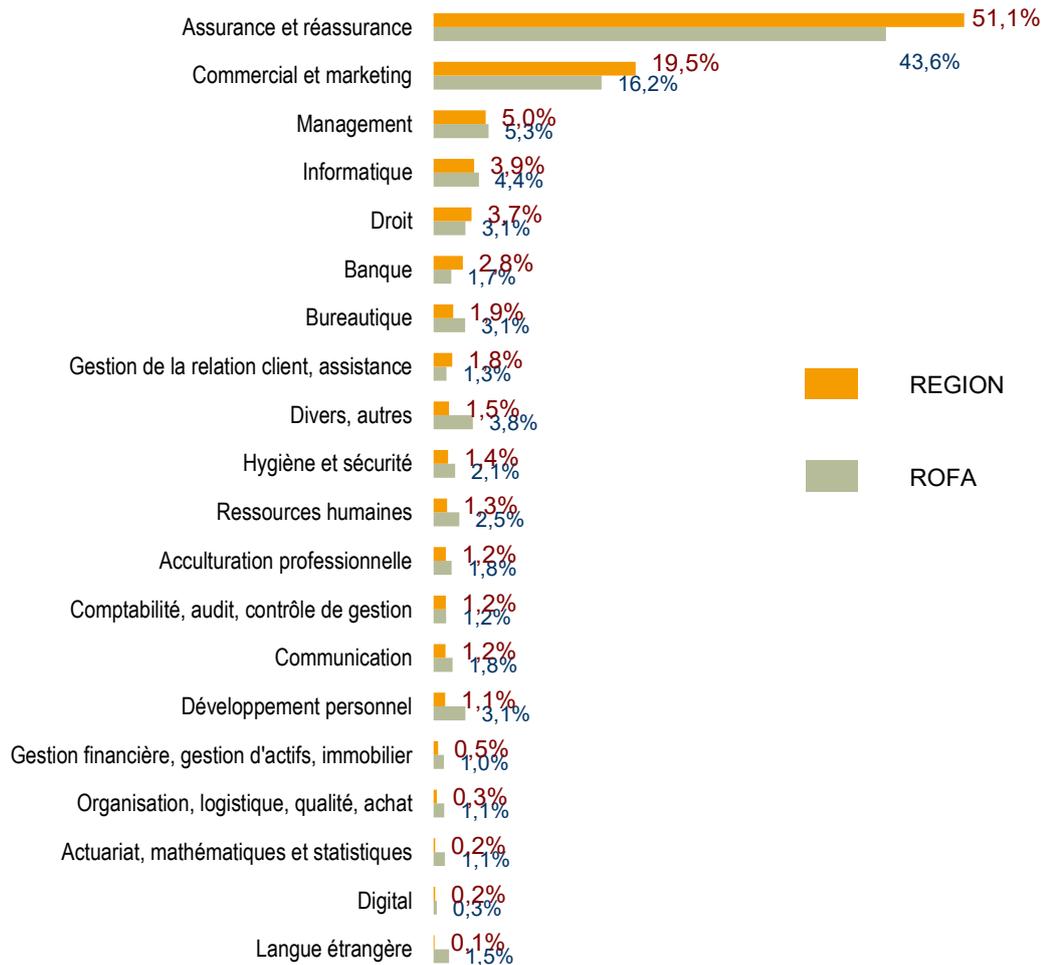
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	100 750	2 766 845
Nombre de personnes	3 442	111 520
Durée moyenne	29,3	24,8
CPF		
Nombre d'heures	1 234	51 999
Nombre de personnes	18	1 120
Durée moyenne	68,5	46,4

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	97,4%	7,2	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	96,4%	36,1	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	80,7%	13,4	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	95,9%	14,1	91,2%	13,6
Gestion des actifs	0,0%	0,0	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	84,6%	7,3	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	86,8%	18,3	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	100,0%	0,1	77,4%	14,1
Ressources humaines	82,8%	15,4	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	83,1%	21,3	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	92,9%	16,0	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	12,2	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	86,7%	11,3	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	50,0%	18,0	72,3%	14,1