

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

ILE-DE-FRANCE
56 960 salariés

Données au 31/12/2020

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

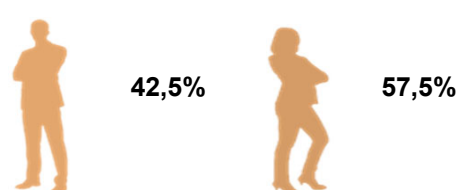
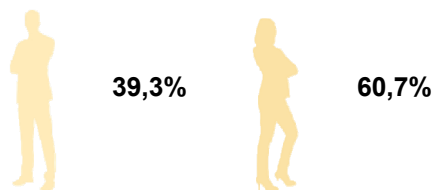
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

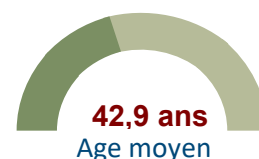
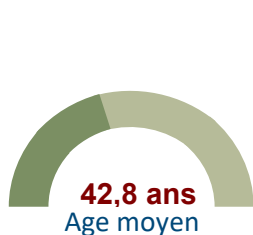
Ile-de-France

Répartition
Hommes /
Femmes



Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants



Alternants



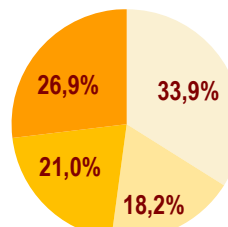
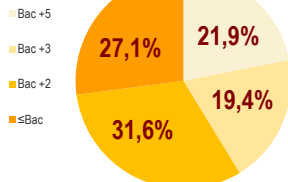
5 650 salariés en alternance
dont 3 740 alternants recrutés

3 047 salariés en alternance
dont 2 029 alternants recrutés



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Ile-de-France : 57,5% de femmes et 42,5% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,9 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)

Femmes : 42,6 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,1 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,2%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,8 ans, soit 0,6 année de moins que la branche (13,4 ans)

Femmes : 13,4 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes : 12 ans, 13,1 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2020 est de 11,3%, proche de celui du ROMA (10,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (72,7%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (53,2% au lieu de 51,4%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (62,4% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 56,1%)

Les embauches cadres de l'année (7,7%) sont plus importantes que dans le ROMA (5,9%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56% de femmes, 59,3% dans le ROMA)

Leur âge moyen (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (88% contre 82,2%)
47,8% sont en CDD et 31,5% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (49,7%) est supérieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

Profil des 45 ans et +

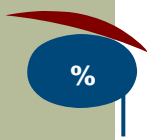
26,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

55,5% sont des femmes et 80% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

19,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

58,4% sont des femmes et 74% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (13,9% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (13,7%)**

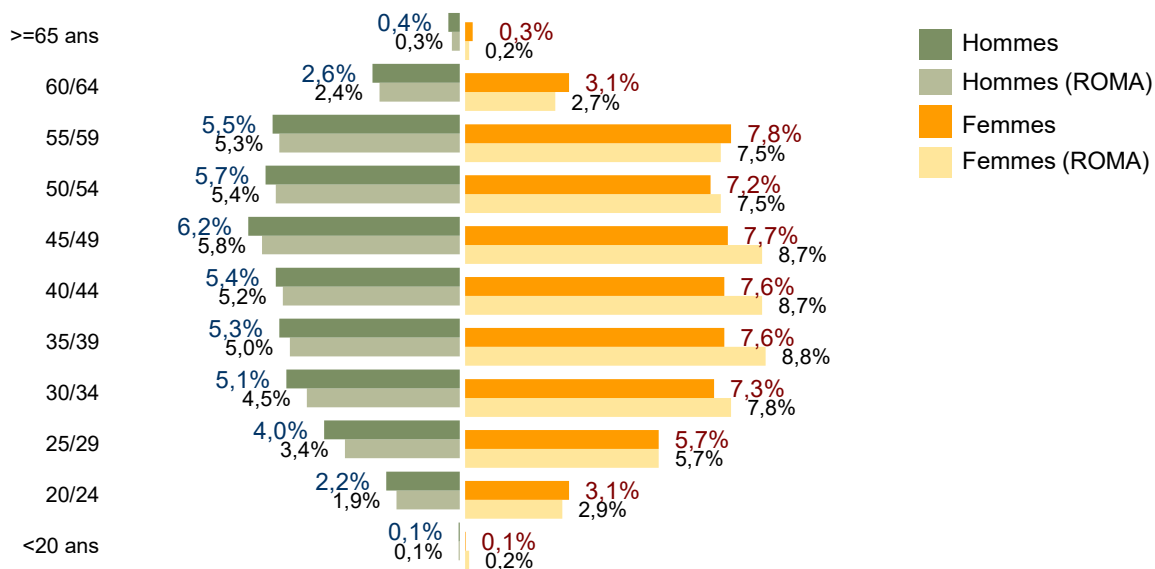
0% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (73,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)

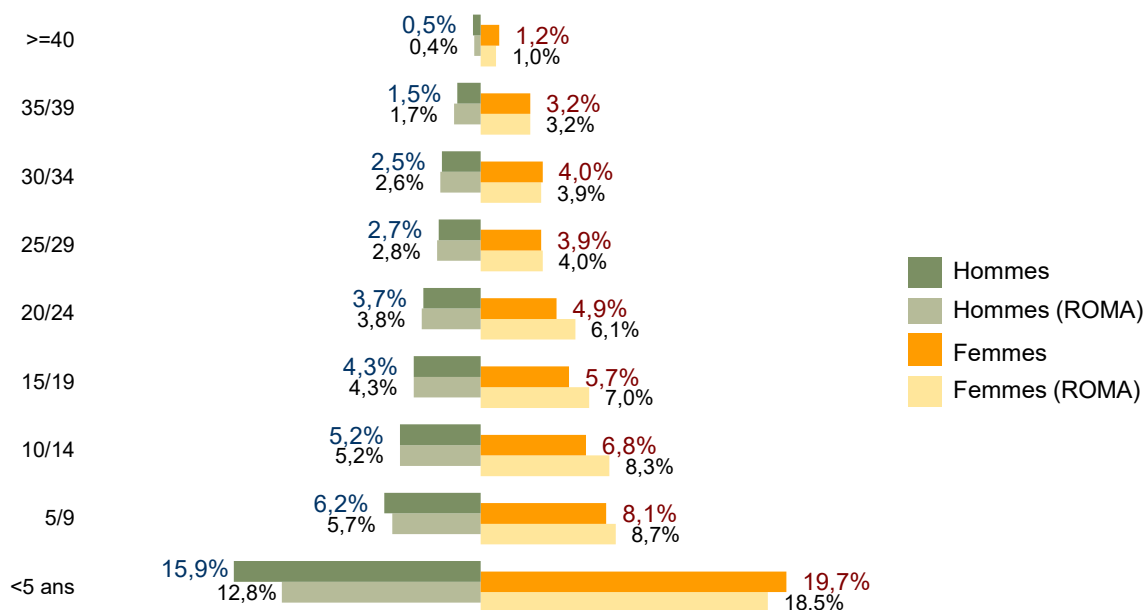
L'âge et l'ancienneté

	Ile-de-France	ROMA
AGE MOYEN	42,9 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	42,6 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,1 ans	43,4 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,8 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	13,4 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	12 ans	13,1 ans

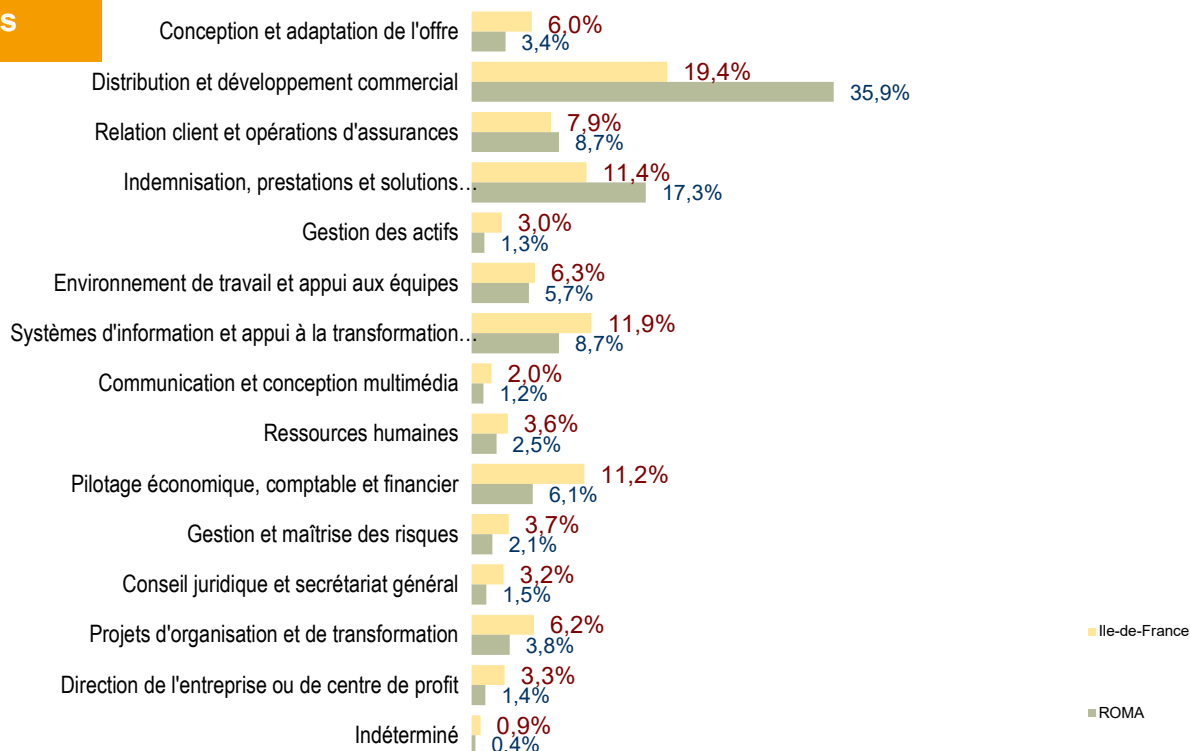
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

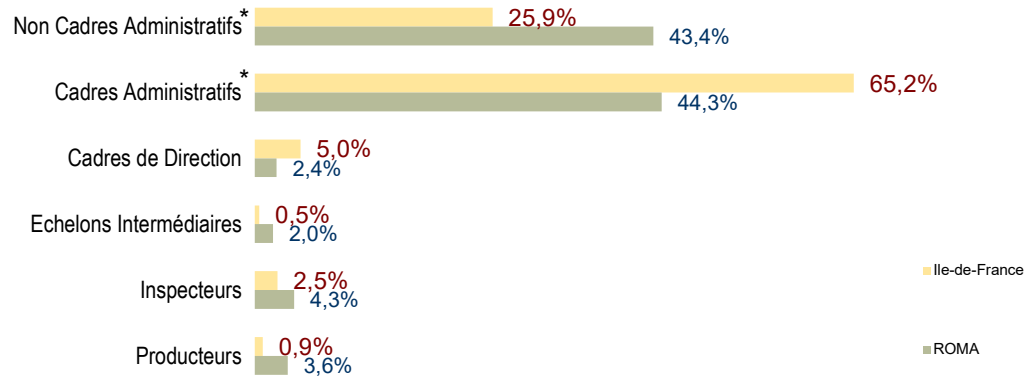
	Ile-de-France*	ROMA*
Dommages	14,8%	20,7%
Multi-branches assurances	11,0%	18,8%
Vie capitalisation	11,5%	8,6%
Assurance Collective	3,7%	1,7%
Santé	1,2%	0,8%
Assurance Crédit	0,9%	0,5%
Réassurance	1,5%	0,7%
Protection Juridique	4,1%	1,8%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

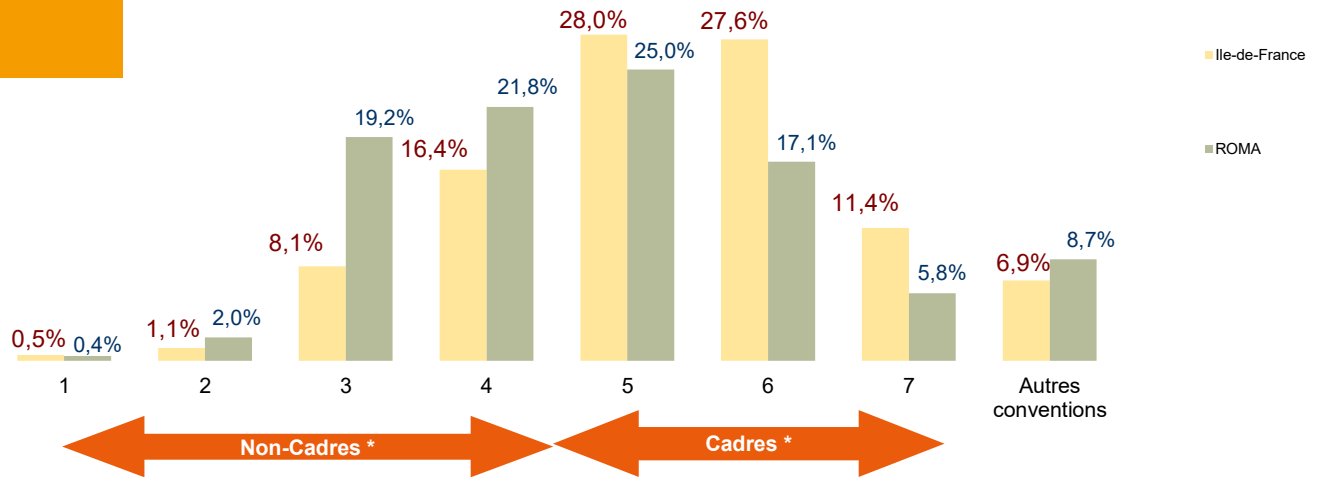
	Ile-de-France	ROMA
CDI	92,3%	93,4%
CDD	7,7%	6,6%
Dont professionnalisation	1,2%	1,1%
Dont apprentissage	4,2%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



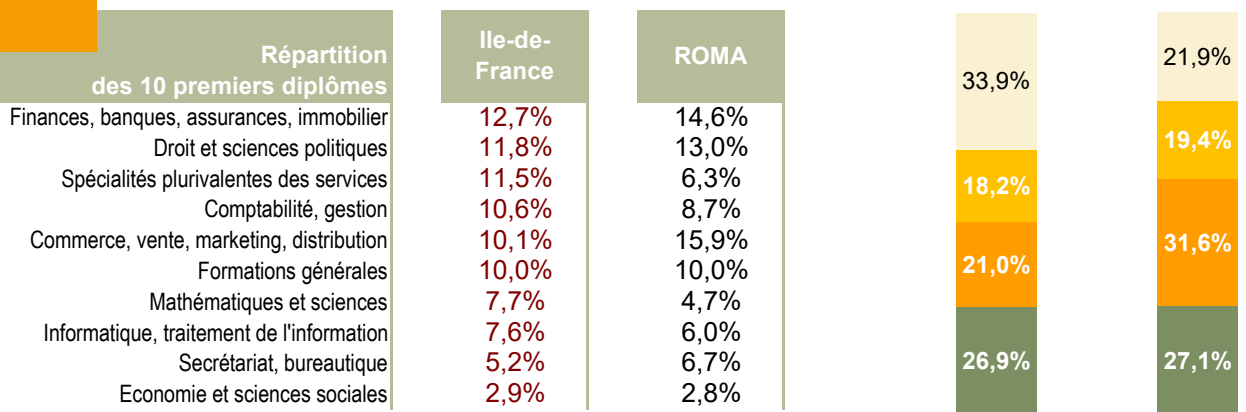
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

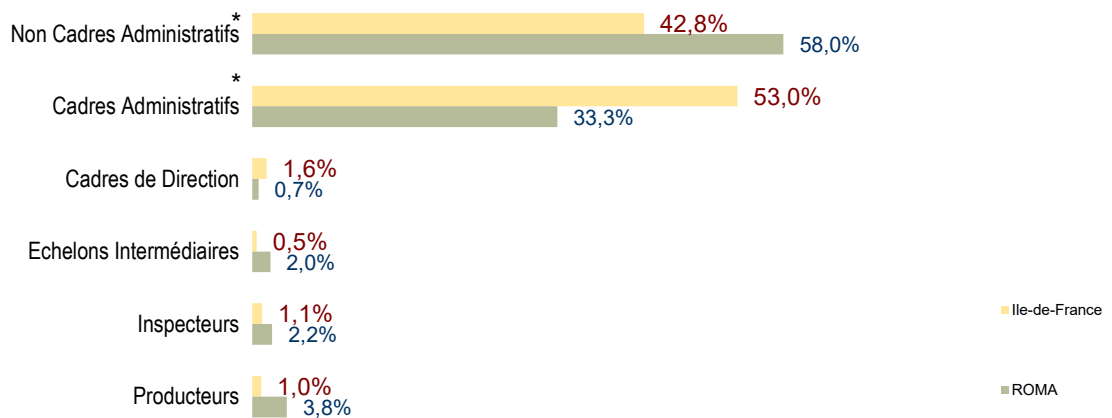
7 920 personnes travaillent à temps partiel** soit 13,9% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Ile-de-France	ROMA
% FEMMES	79,6%	83,5%
AGE MOYEN	43 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	44,1 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	38,7 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	15,4 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	16,8 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	10 ans	11,9 ans

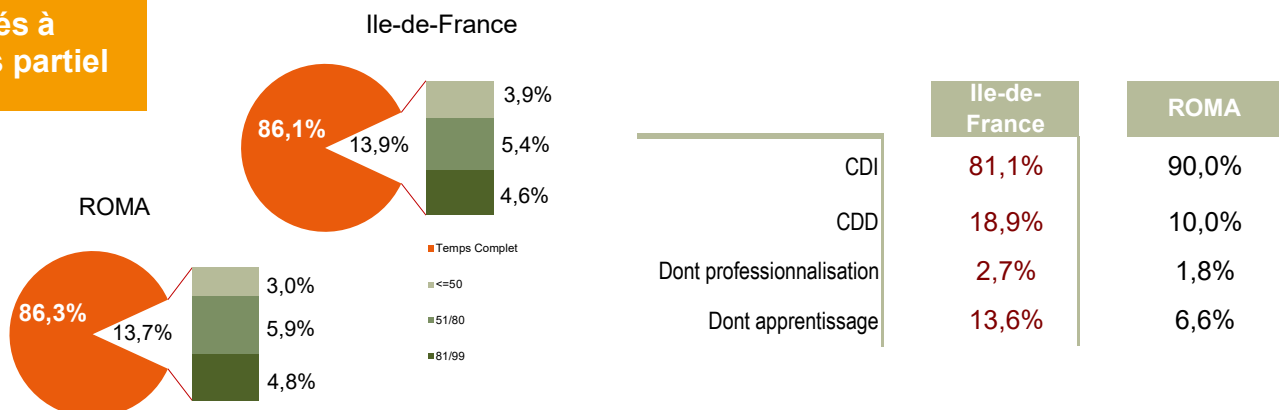
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



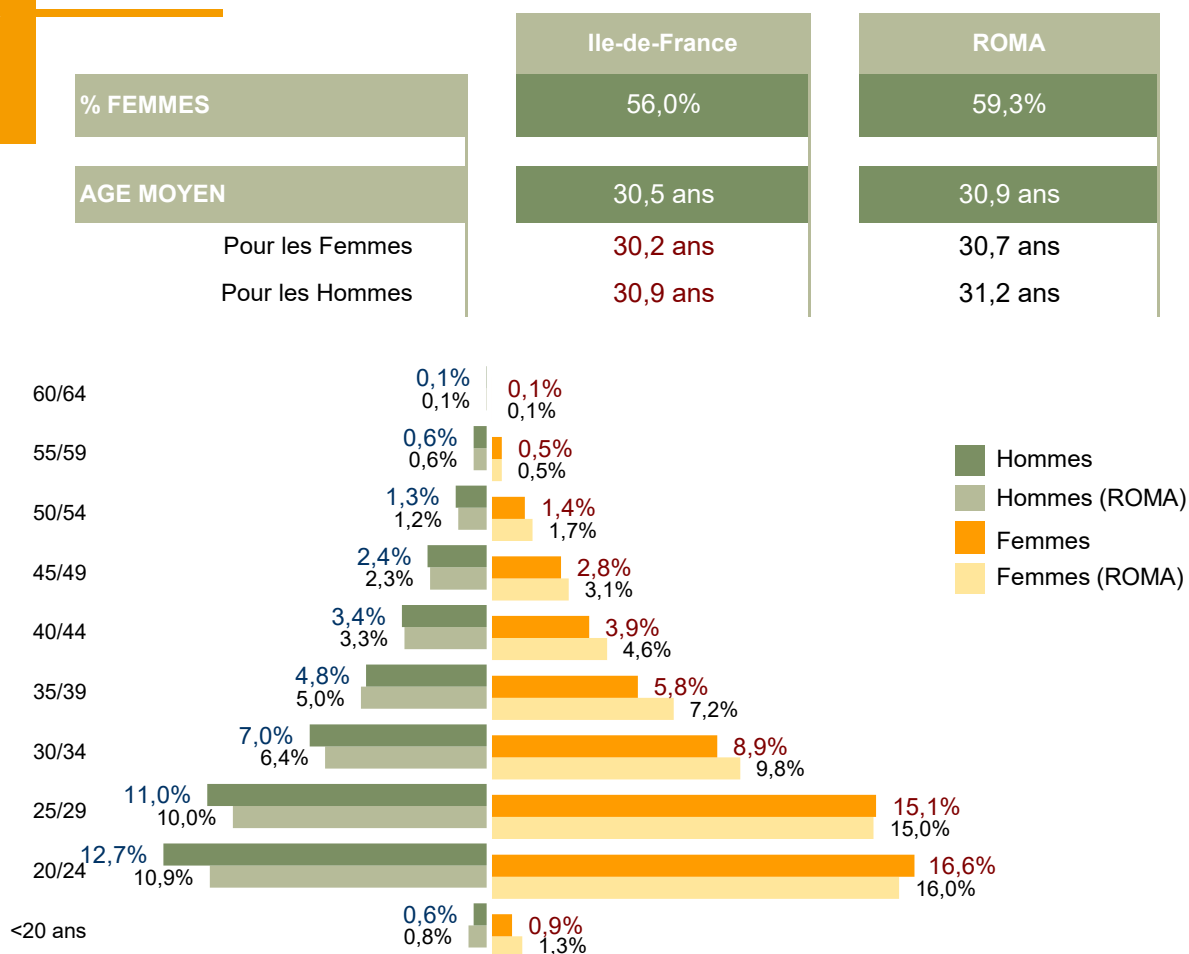
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

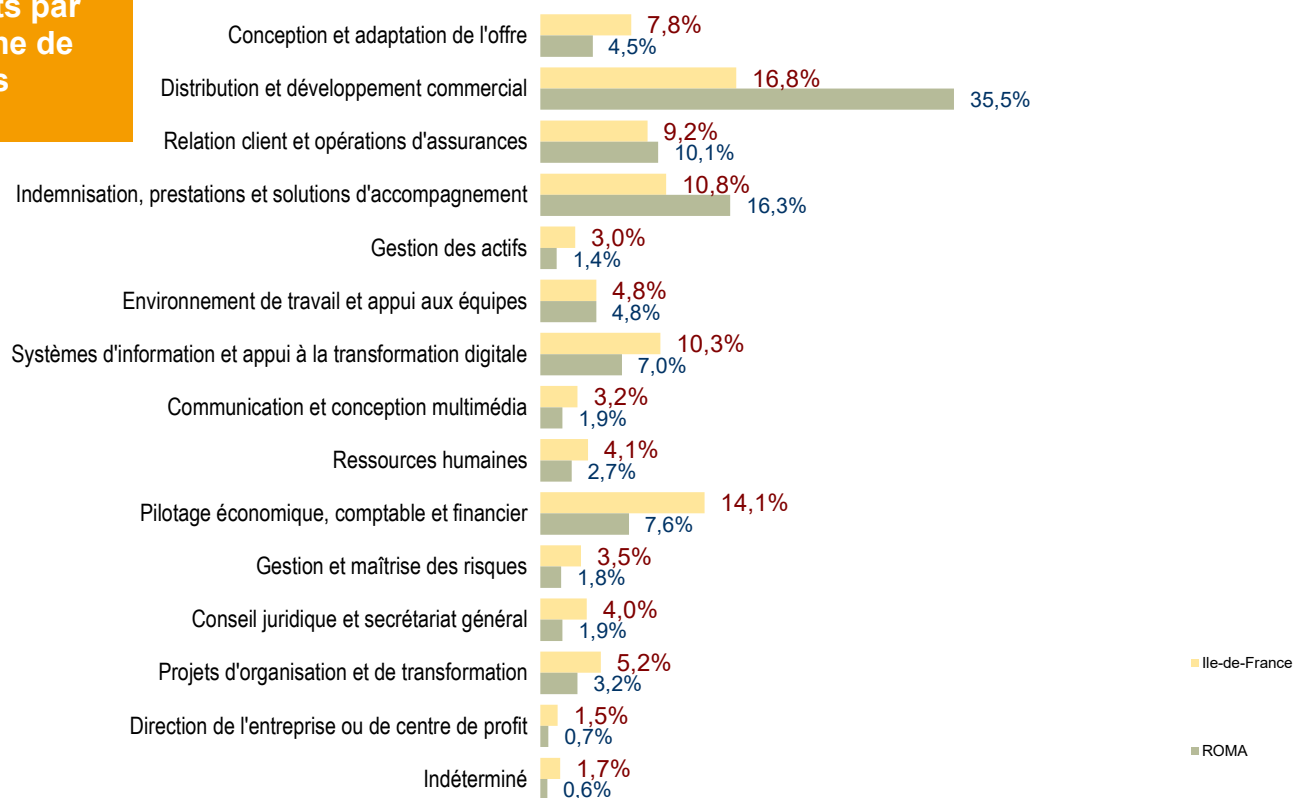


6 440 personnes ont été embauchées soit 11,3% (ROMA : 10,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



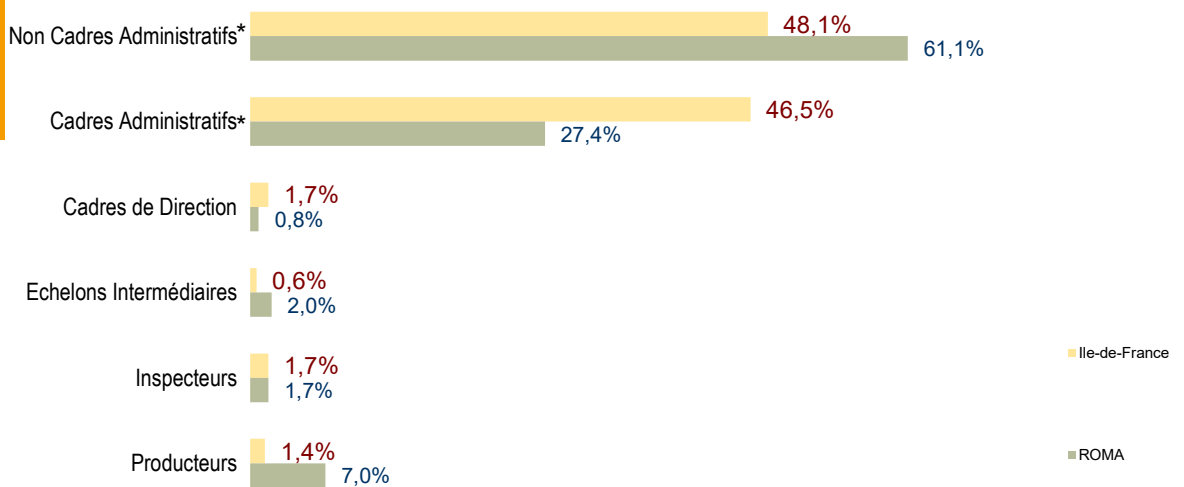
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



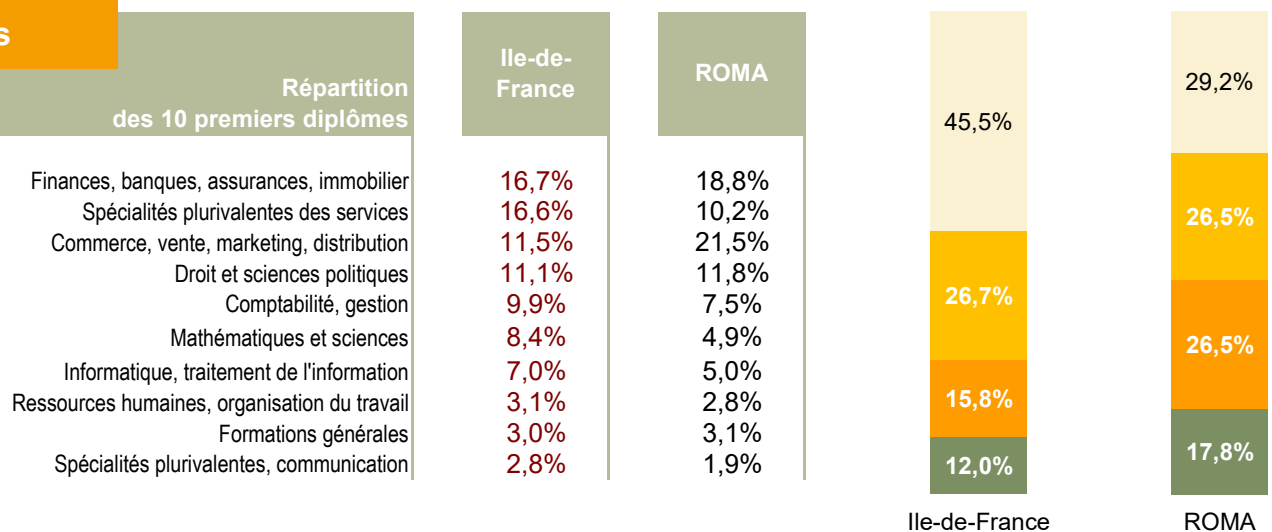
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Ile-de-France	ROMA
CDI	52,2%	54,0%
CDD	47,8%	46,0%
Dont professionnalisation	5,7%	6,3%
Dont apprentissage	25,8%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

11 220 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,7% (ROMA : 18,4%)

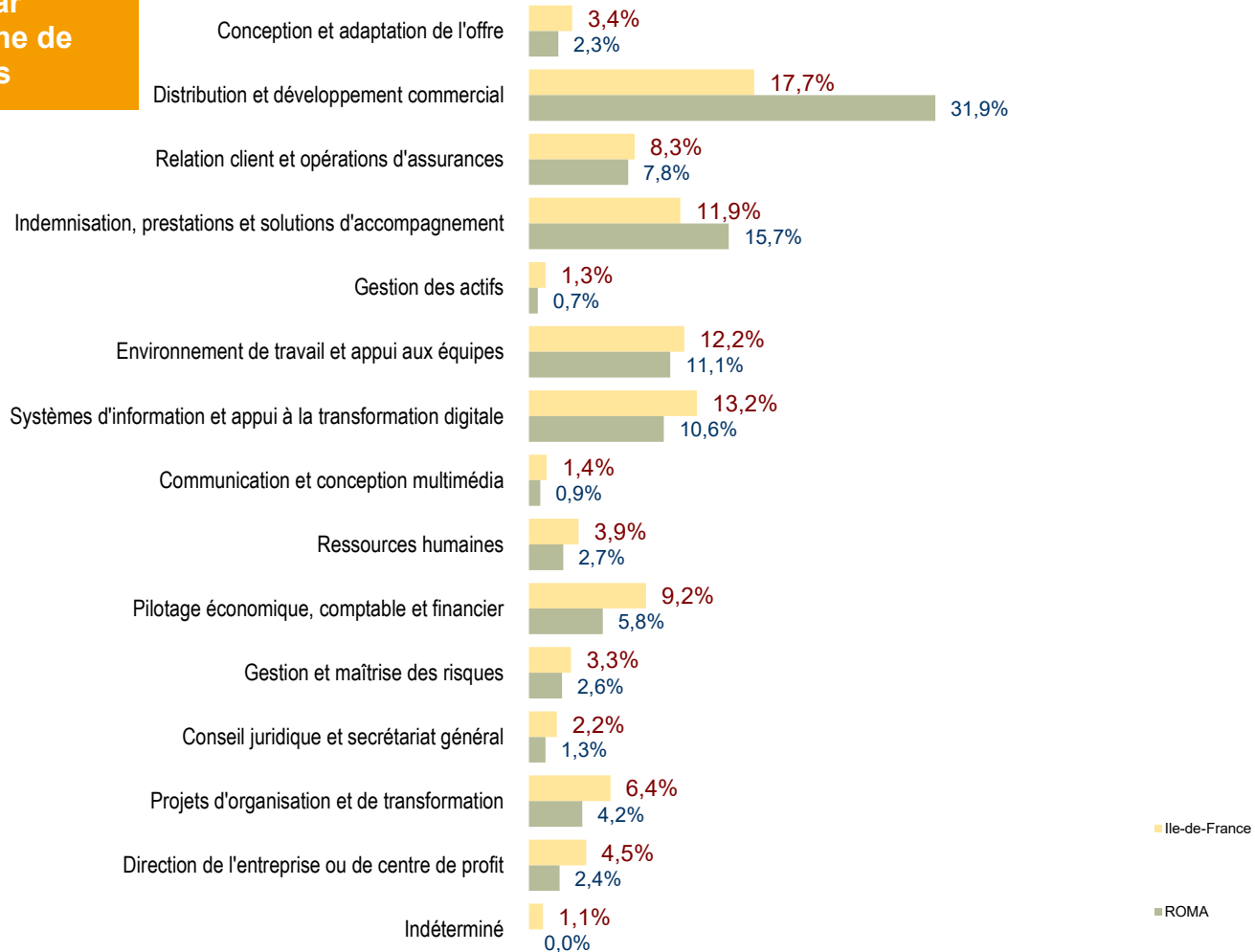
Les 55 ans et plus par sexe

	Ile-de-France	ROMA
% HOMMES	43,2%	43,4%
% FEMMES	56,8%	56,6%

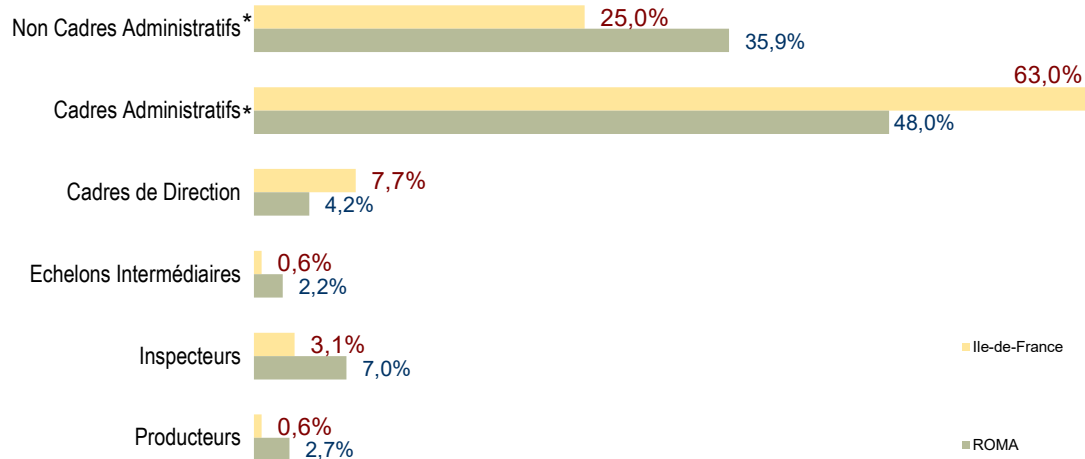
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Ile-de-France	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27,6 ans	28 ans
Pour les Femmes	29 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	25,8 ans	26,7 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

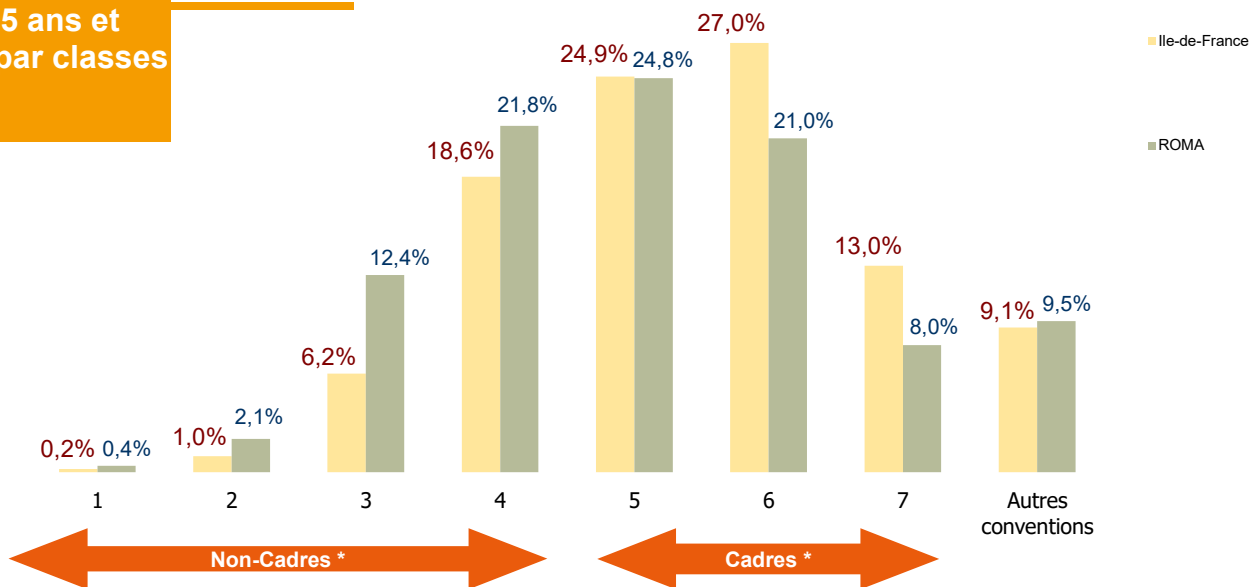


Les 55 ans et plus par statut et convention



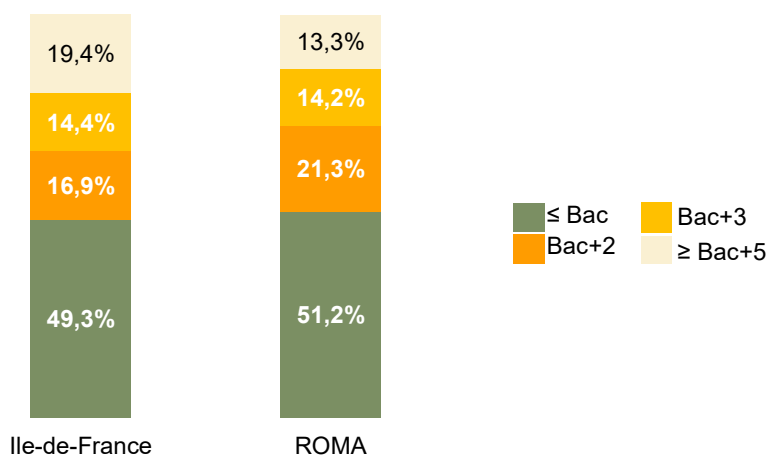
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

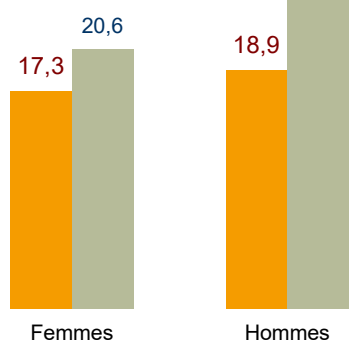
Les 55 ans et plus par niveau d'études



48 360 salariés formés soit un taux d'accès de 84,9% (ROFA : 89,2%)
868 510 heures de formation soit une durée moyenne de 18,0 h (ROFA : 22,4 h)

Selon le sexe

Durée moyenne (en heures)

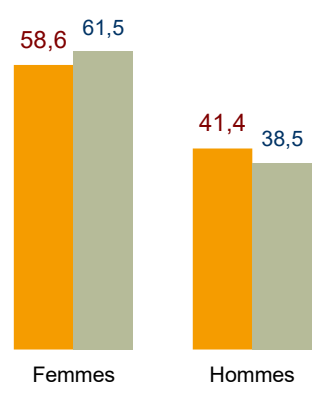


Taux d'accès

Femmes	84,8%	89,0%
Hommes	85,0%	89,4%

REGION ROFA

Population formée (%)

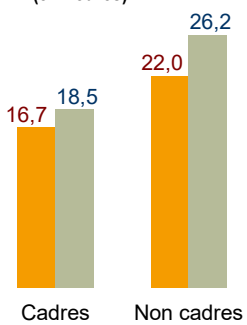


REGION ROFA

Selon le statut

REGION ROFA

Durée moyenne (en heures)



Taux d'accès

Statut	REGION	ROFA
Cadres	85,4%	88,9%
Non cadres	83,7%	89,5%

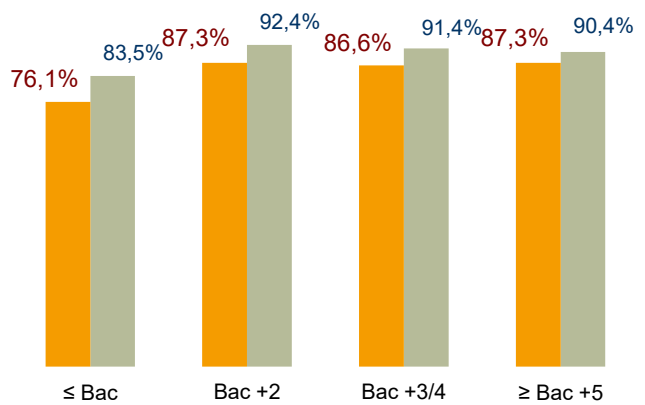
Principaux domaines de formation % des heures

Principaux domaines de formation % des heures	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	18,7%	30,2%
Management	11,1%	11,4%
Divers, autres	9,4%	5,9%
Non cadres		
Assurance et réassurance	50,1%	53,1%
Commercial et marketing	15,5%	22,5%
Divers, autres	5,7%	2,3%

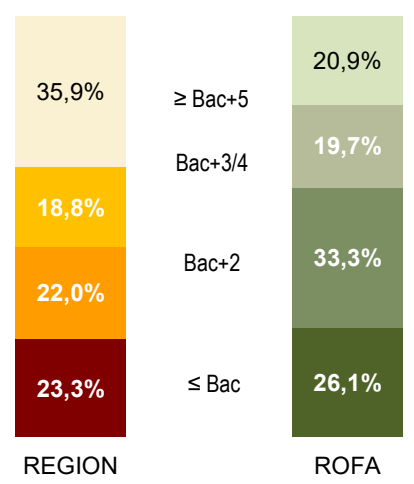
Selon le niveau de diplôme

REGION ROFA

Taux d'accès



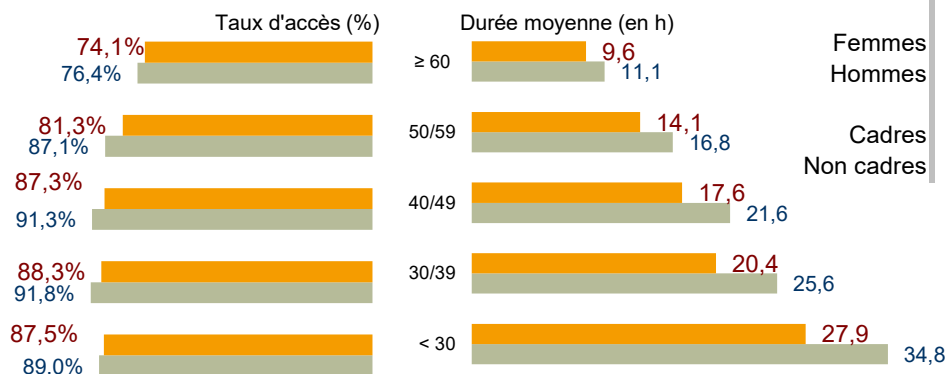
% des heures de formation



Selon l'âge

REGION
ROFA

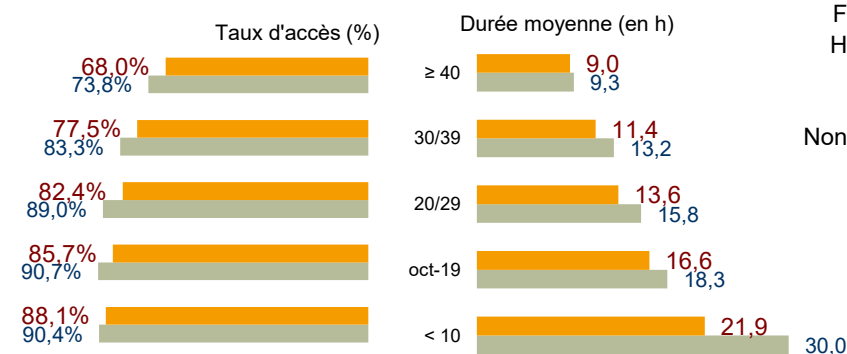
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	77,7%	11,7	82,7%	14,1
Femmes	77,3%	11,2	82,3%	13,0
Hommes	78,2%	12,4	83,3%	15,5
Cadres	79,0%	11,9	83,3%	13,2
Non cadres	73,8%	11,4	82,0%	15,3



Selon l'ancienneté

REGION
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	84,0%	31,3	86,9%	62,8
Femmes	86,8%	29,1	86,6%	55,0
Hommes	80,3%	34,3	87,4%	74,8
Cadres	80,8%	18,1	82,8%	30,2
Non cadres	93,5%	57,3	89,6%	79,5



Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

382 180
21 031
18,2

2 766 845
111 520
24,8

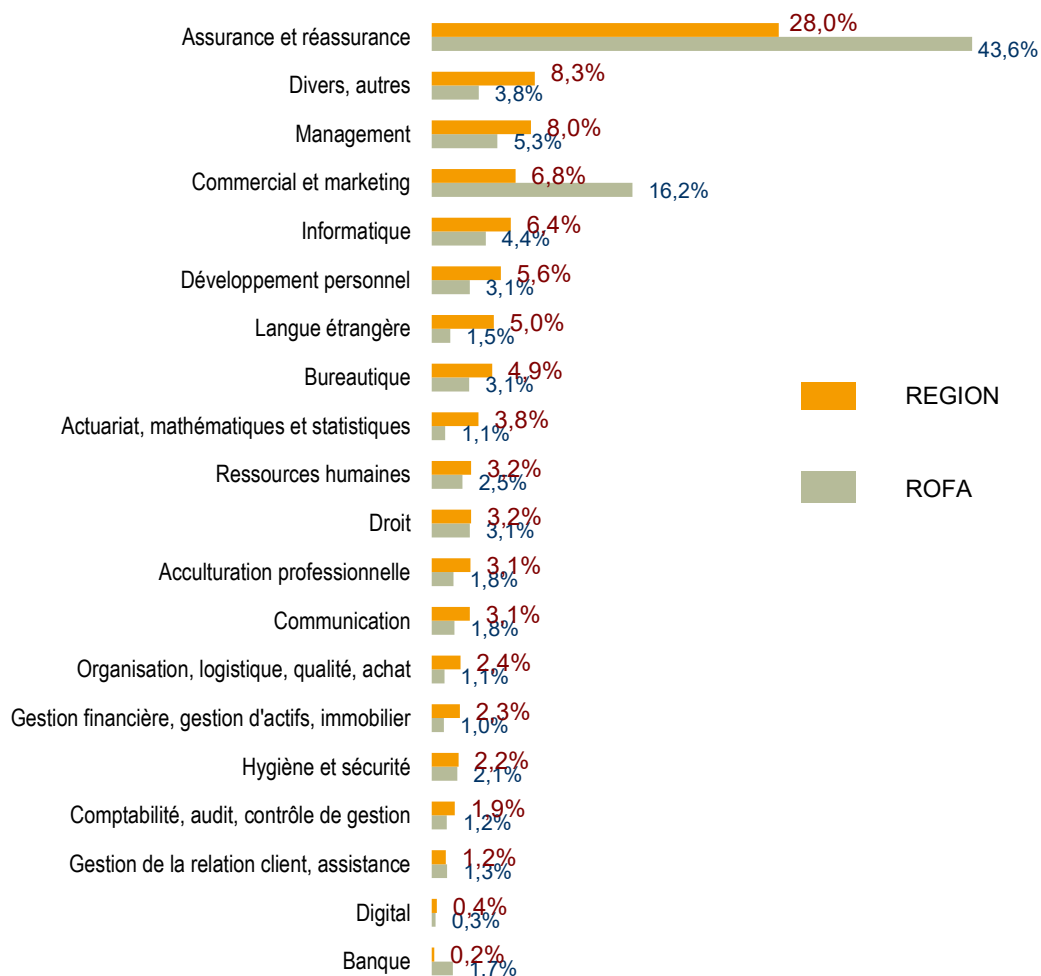
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

14 142
309
45,8

51 999
1 120
46,4

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,5%	20,6	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	91,2%	25,5	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	86,5%	17,2	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	88,7%	13,7	91,2%	13,6
Gestion des actifs	87,3%	12,6	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	77,7%	11,5	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	90,6%	15,5	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	78,9%	14,8	77,4%	14,1
Ressources humaines	93,1%	16,3	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	86,3%	14,4	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	94,6%	19,0	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	77,4%	13,2	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	90,6%	17,5	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	71,8%	14,5	72,3%	14,1