

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

**NOUVELLE-AQUITAINE**  
22 220 salariés

Données au 31/12/2020

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

### **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

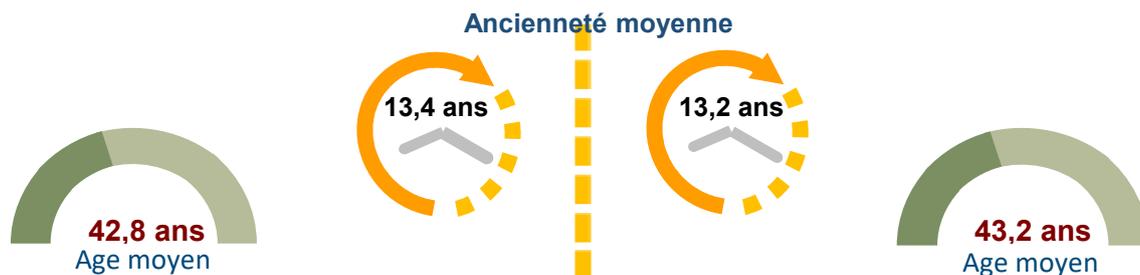
**ROMA**

**Nouvelle-Aquitaine**

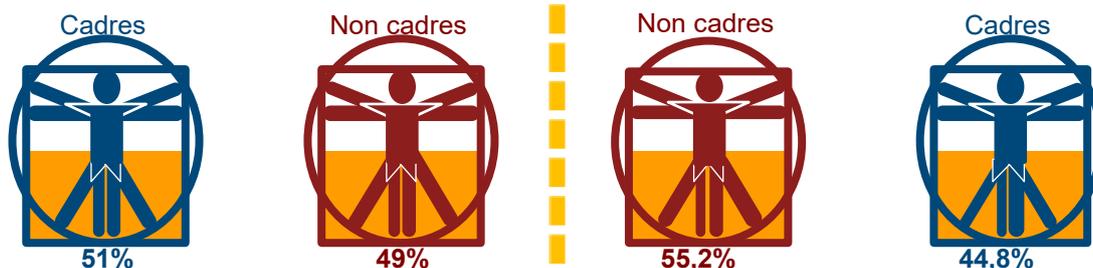
Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants

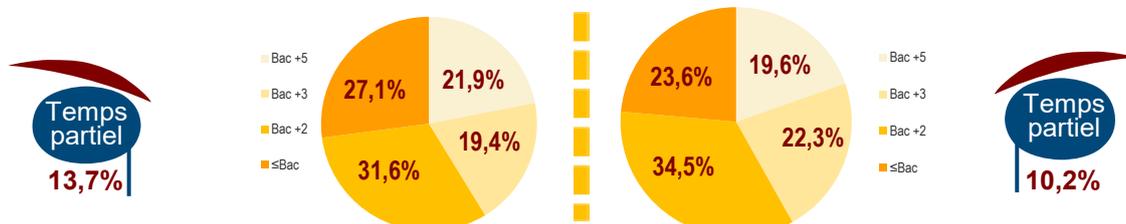


Alternants



**Les niveaux de diplôme**

Autres



## Répartition Hommes / Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Nouvelle-Aquitaine : 62,5% de femmes et 37,5% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

## Age

**L'âge moyen (43,2 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)**

Femmes : 42,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,9 ans, 43,4 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (11,6% contre 14,2%)**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 13,2 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,4 ans)**

Femmes : 13,2 ans, 13,7 ans dans le ROMA  
Hommes : 13,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2020 est de 9,2%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (44,8%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (50,1% au lieu de 51,4%)  
Avec 58,8% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur  
Les embauches cadres de l'année (4,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (63,4% de femmes, 59,3% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (32,4 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,3 ans) est de 1,6 an supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (32,5 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA  
La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (80,9%) est équivalente au ROMA (82,2%)  
54,2% sont en CDD et 19,8% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (20,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

## Profil des 45 ans et +

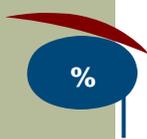
**29,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA**

60,5% sont des femmes et 56,7% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

**17% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA**

60,4% sont des femmes et 53,7% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

## Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (10,2% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,7%)**

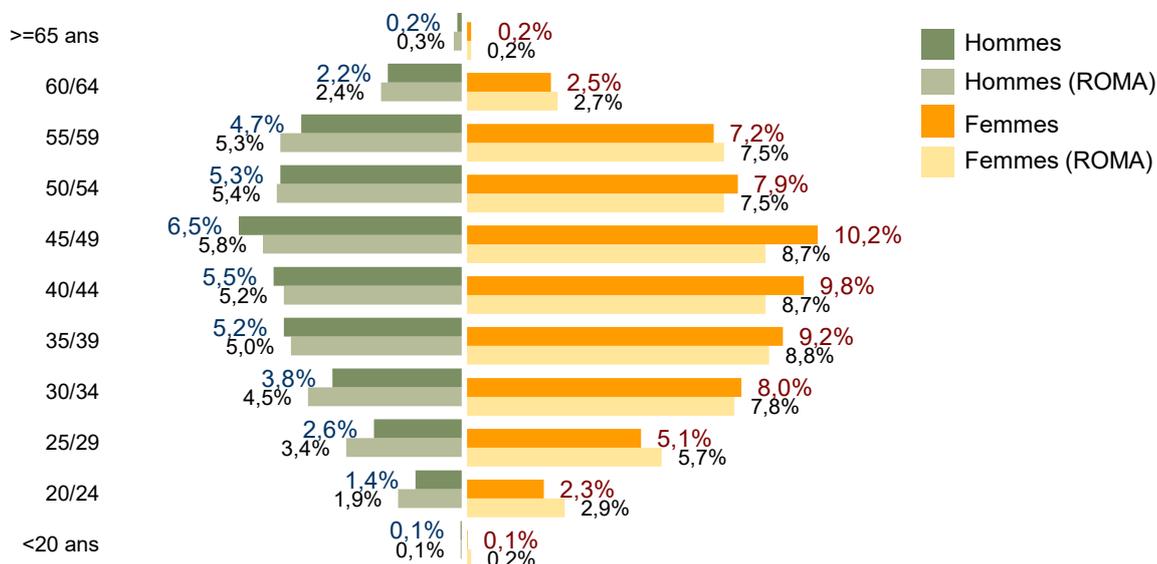
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

**Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (76,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)**

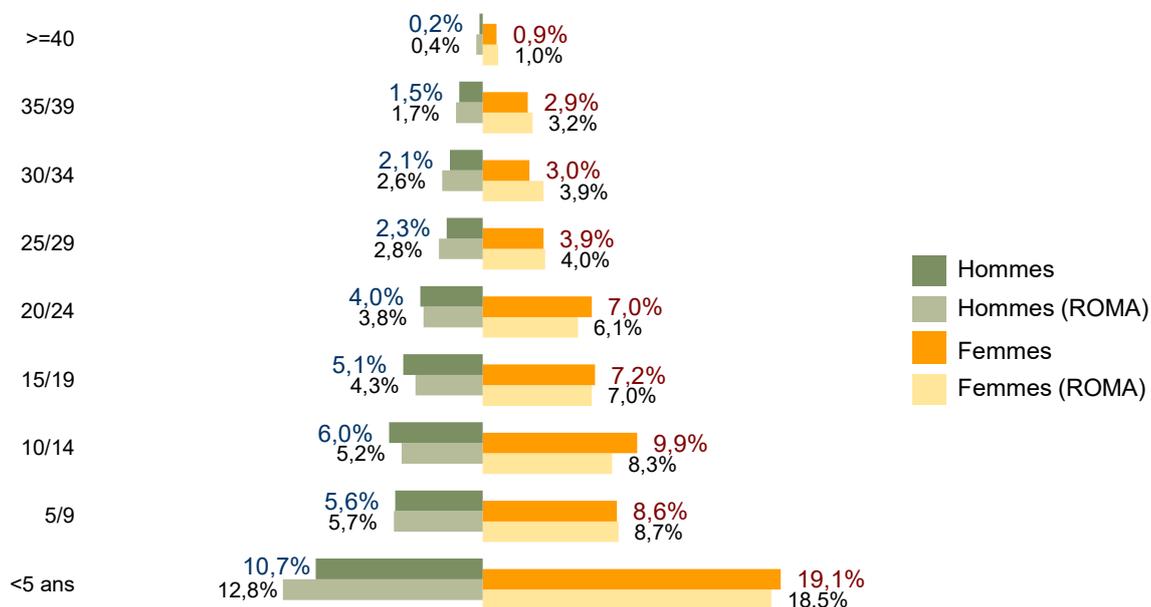
**L'âge et l'ancienneté**

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	43,2 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	42,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,9 ans	43,4 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,2 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	13,2 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	13,1 ans	13,1 ans

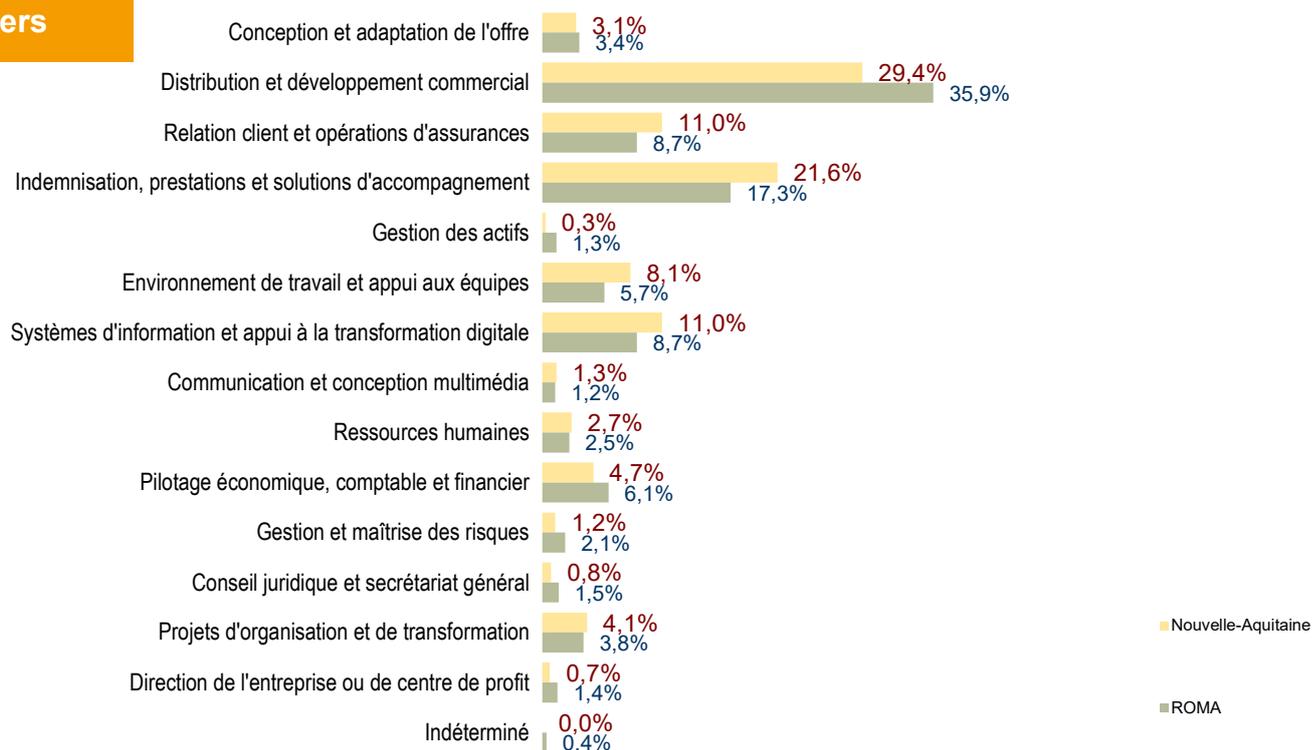
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

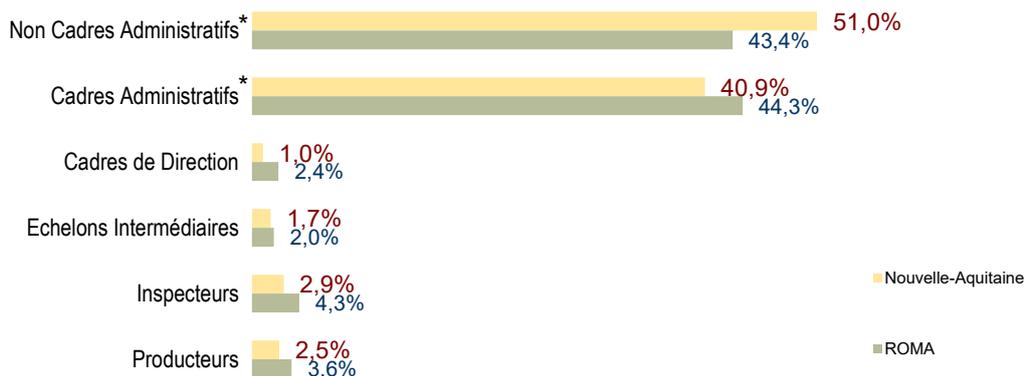
	Nouvelle-Aquitaine*	ROMA*
Dommages	25,1%	20,7%
Multi-branches assurances	27,6%	18,8%
Vie capitalisation	2,1%	8,6%
Assurance Collective	0,3%	1,7%
Santé	0,2%	0,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,2%	0,7%
Protection Juridique	0,0%	1,8%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

## Les types de contrats

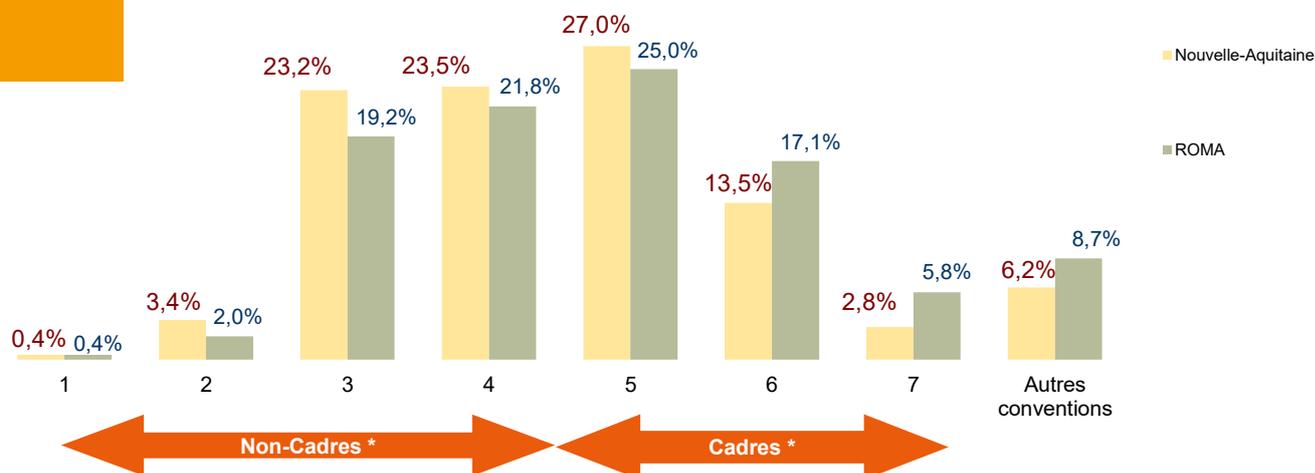
	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	92,8%	93,4%
CDD	7,2%	6,6%
Dont professionnalisation	1,2%	1,1%
Dont apprentissage	1,8%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



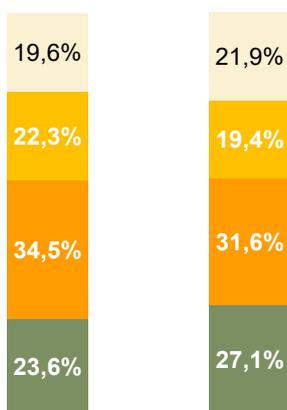
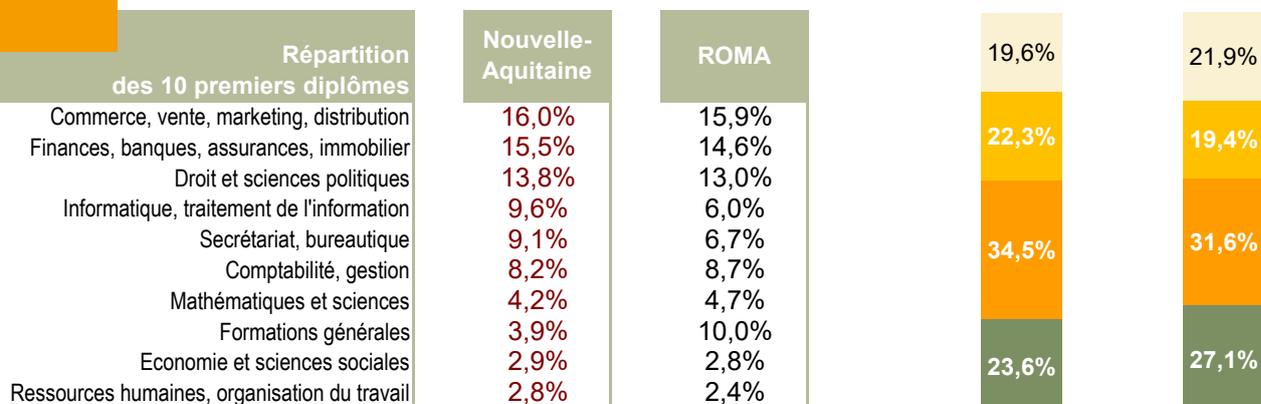
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

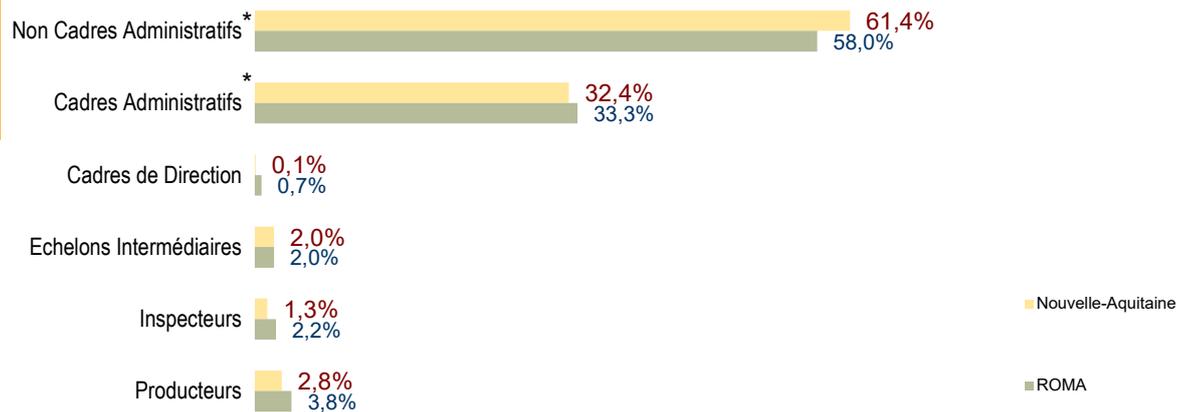
2 270 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 10,2% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
<b>% FEMMES</b>	85,8%	83,5%
<b>AGE MOYEN</b>	45,8 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	45,4 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	48 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	17,3 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	17,6 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	15,6 ans	11,9 ans

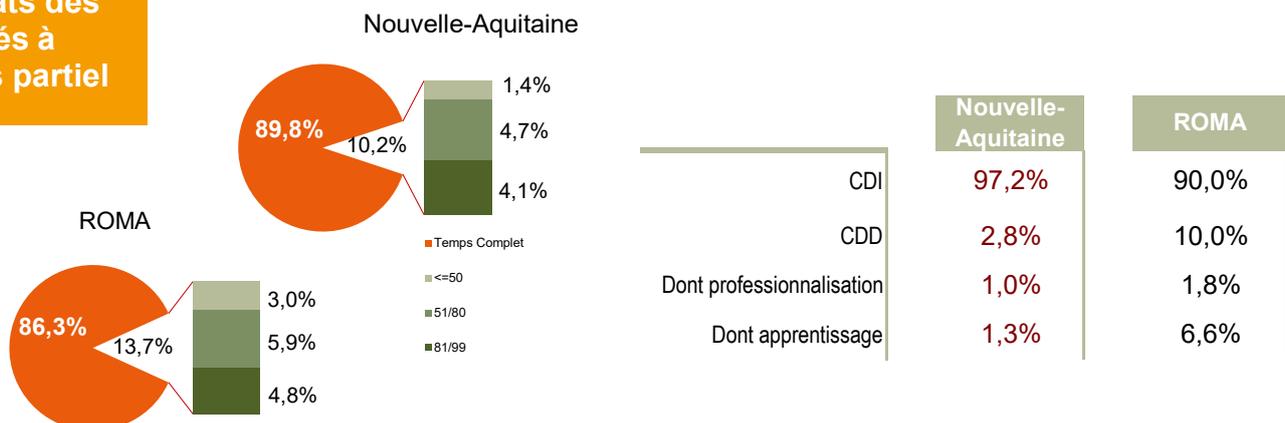
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



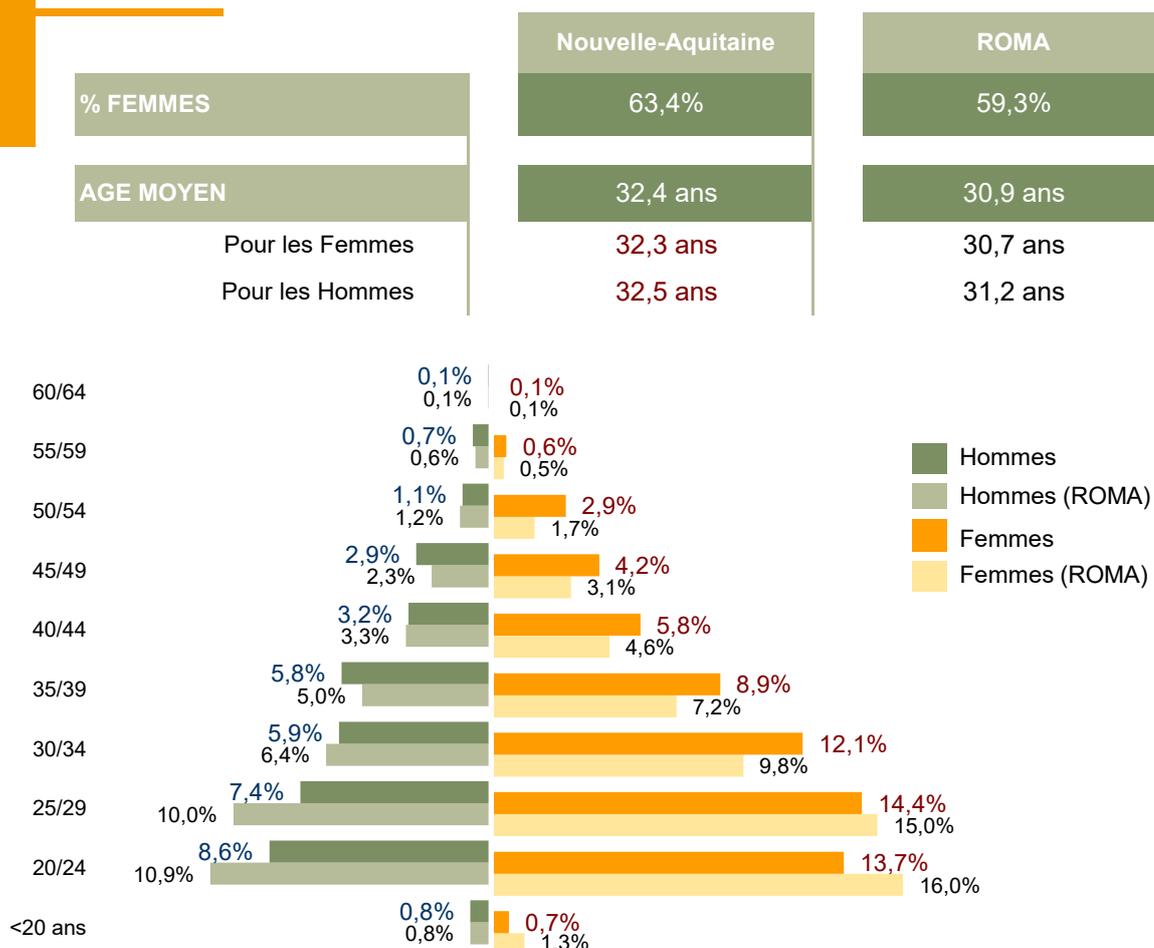
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

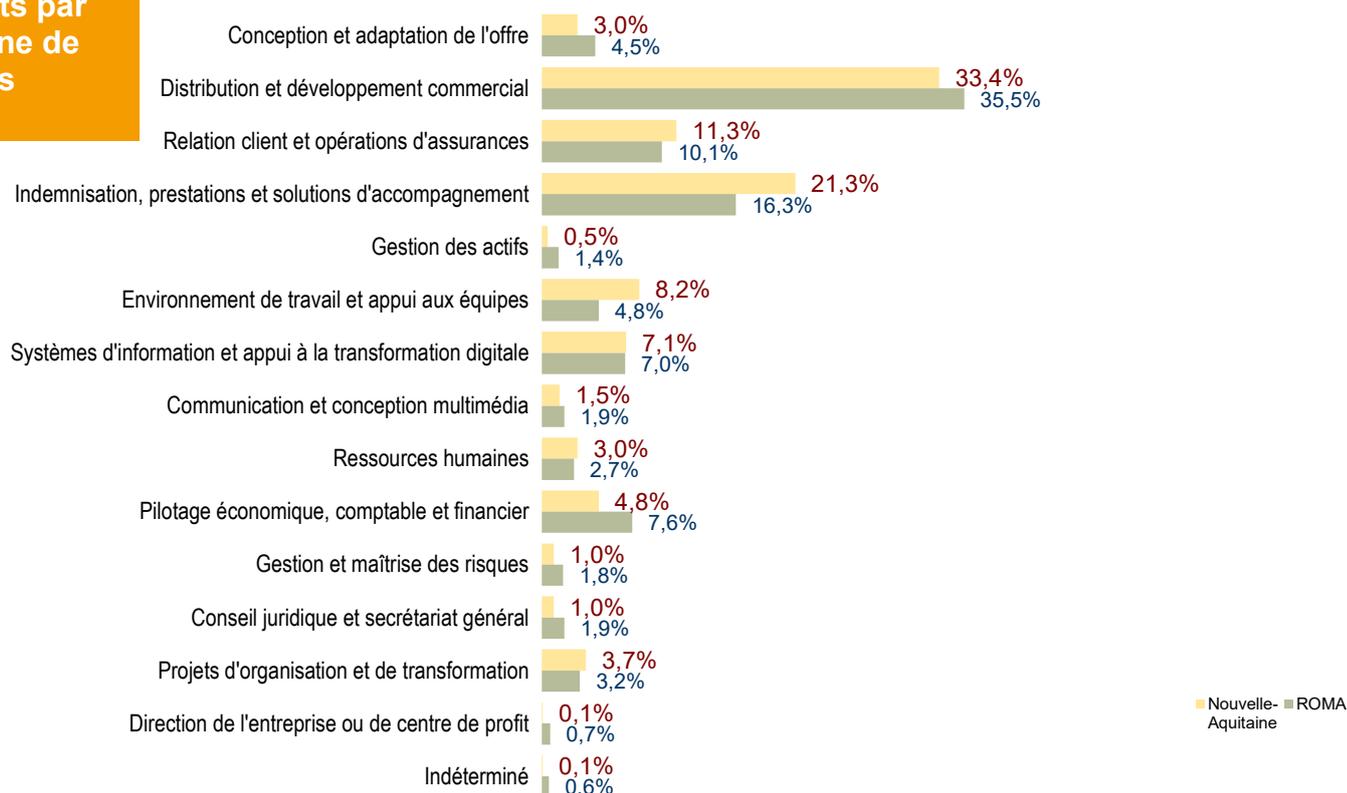


**2 040 personnes ont été embauchées soit 9,2% (ROMA : 10,1%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



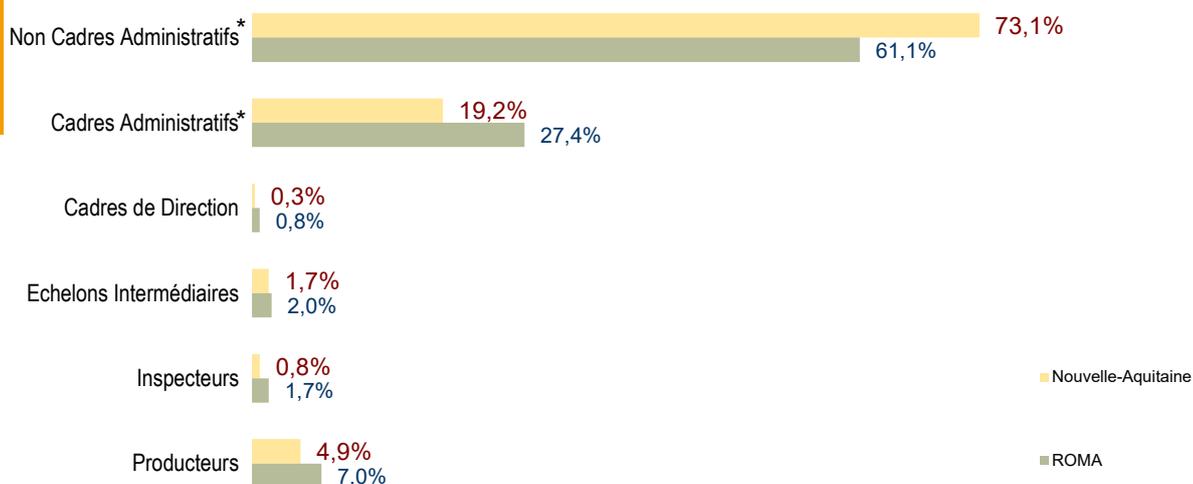
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



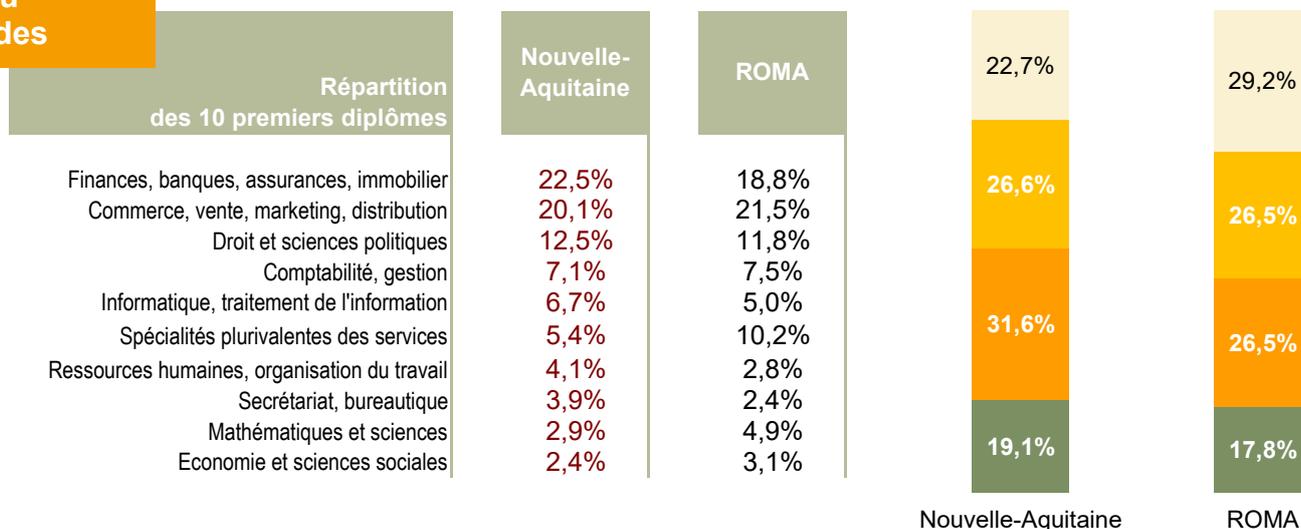
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	45,8%	54,0%
CDD	54,2%	46,0%
Dont professionnalisation	6,4%	6,3%
Dont apprentissage	13,4%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



**3 780 personnes ont 55 ans ou plus soit 17% (ROMA : 18,4%)**

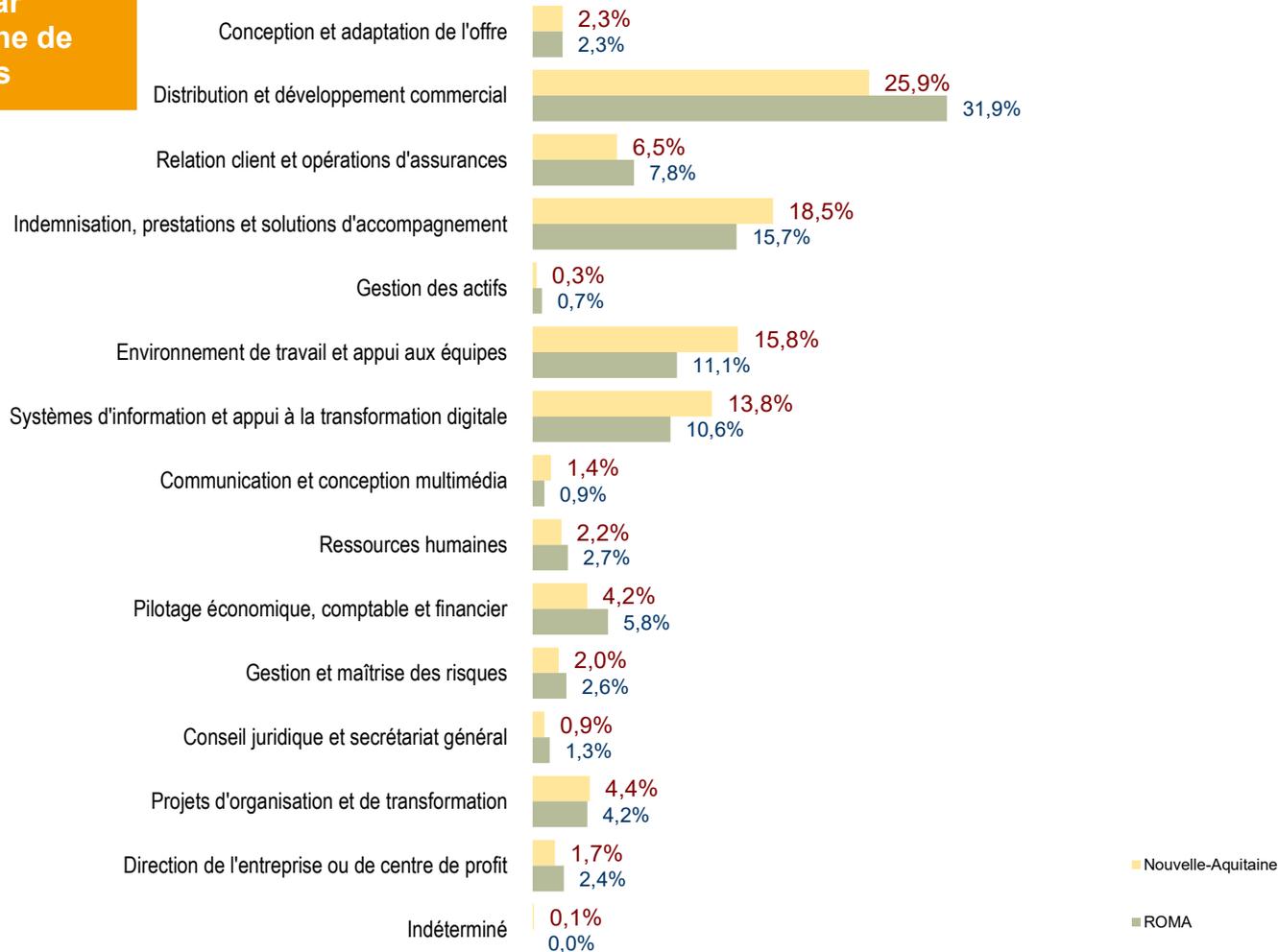
**Les 55 ans et plus par sexe**

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
% HOMMES	41,9%	43,4%
% FEMMES	58,1%	56,6%

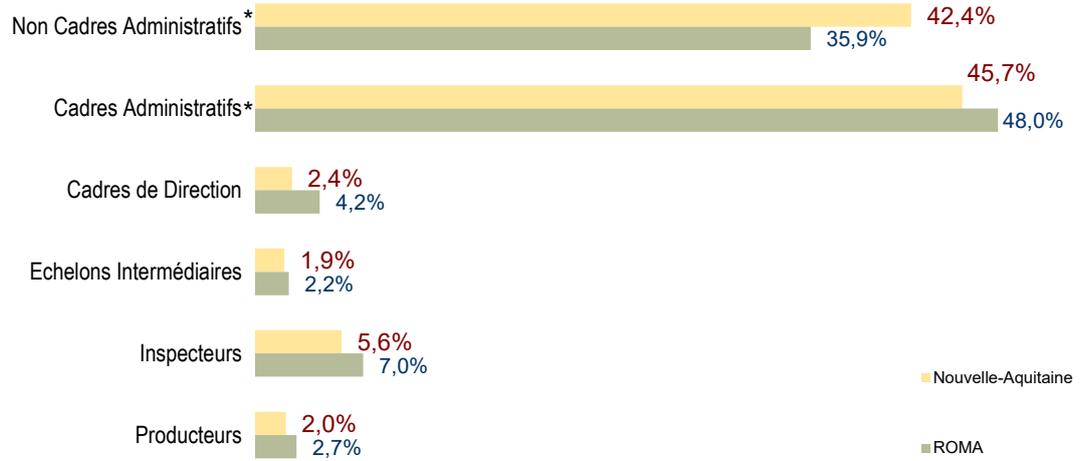
**Les 55 ans et plus par ancienneté**

ANCIENNETÉ MOYENNE	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
	26,6 ans	28 ans
Pour les Femmes	27,5 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	25,3 ans	26,7 ans

**Les 55 ans et plus par domaine de métiers**

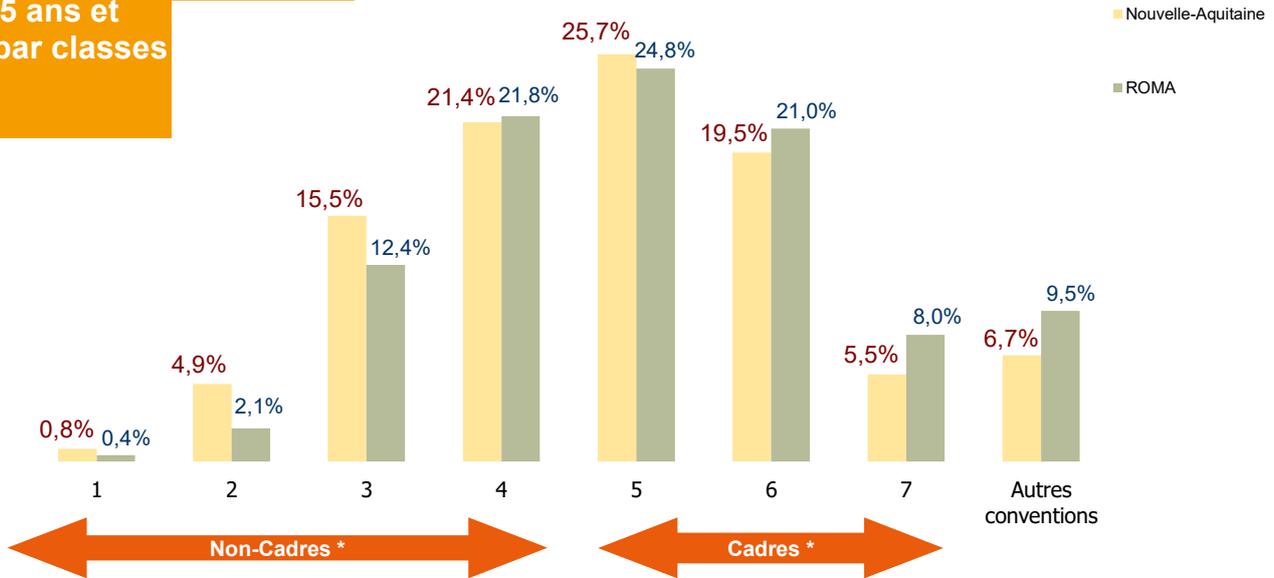


Les 55 ans et plus par statut et convention coll.



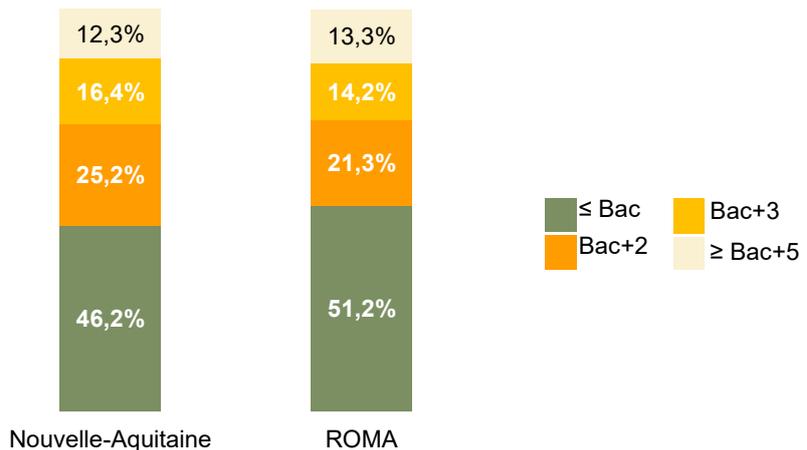
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



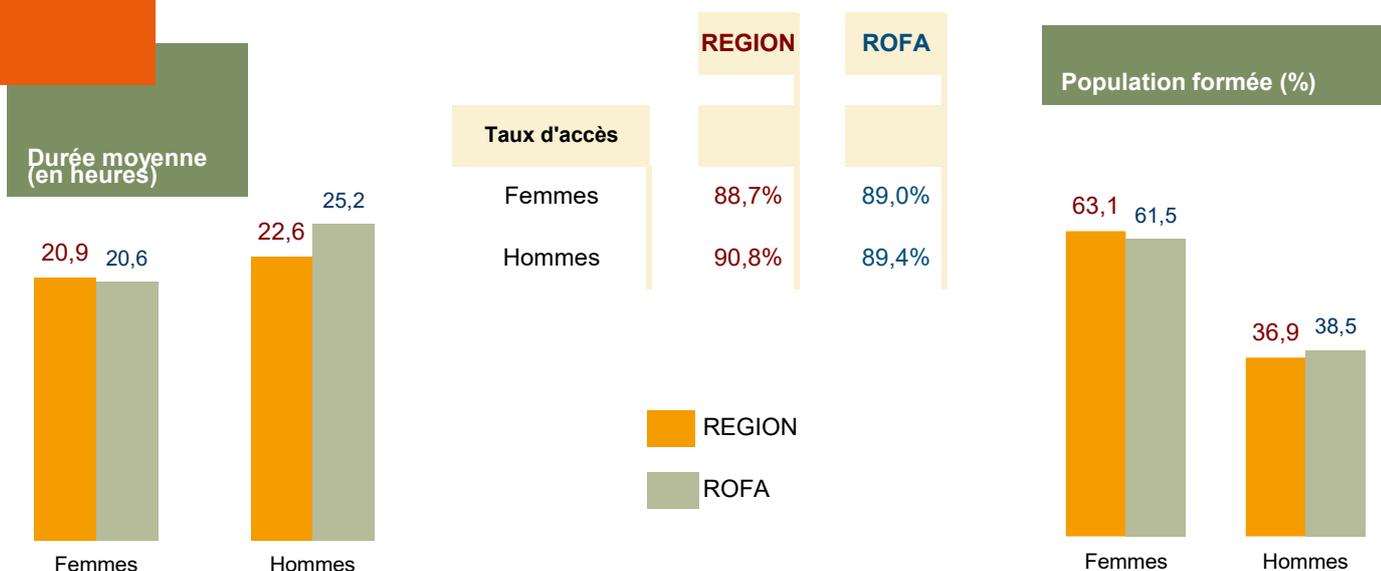
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

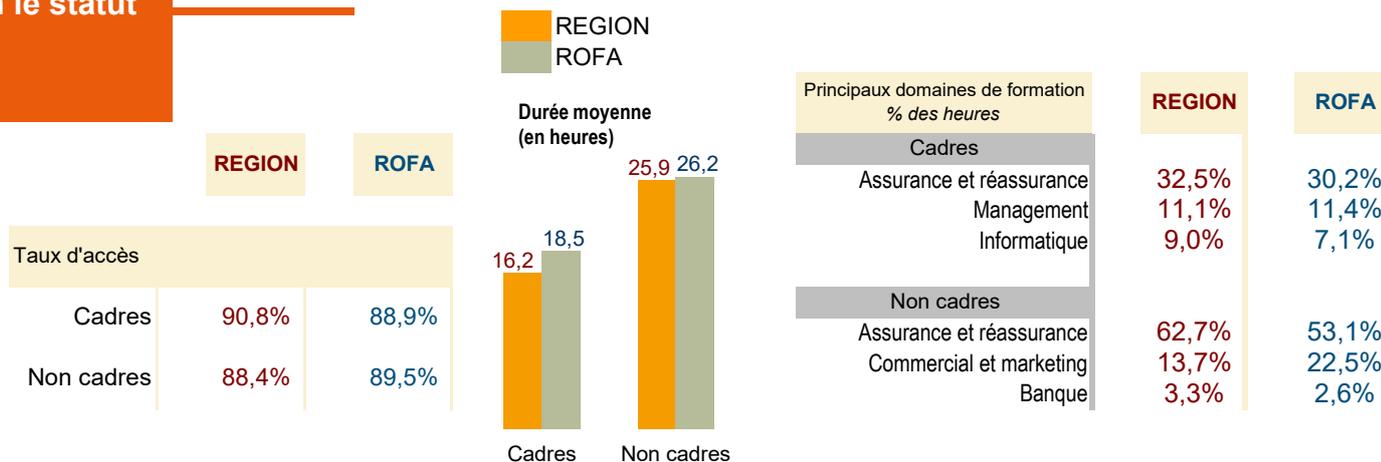


19 880 salariés formés soit un taux d'accès de 89,5% (ROFA : 89,2%)  
428 540 heures de formation soit une durée moyenne de 21,6 h (ROFA : 22,4 h)

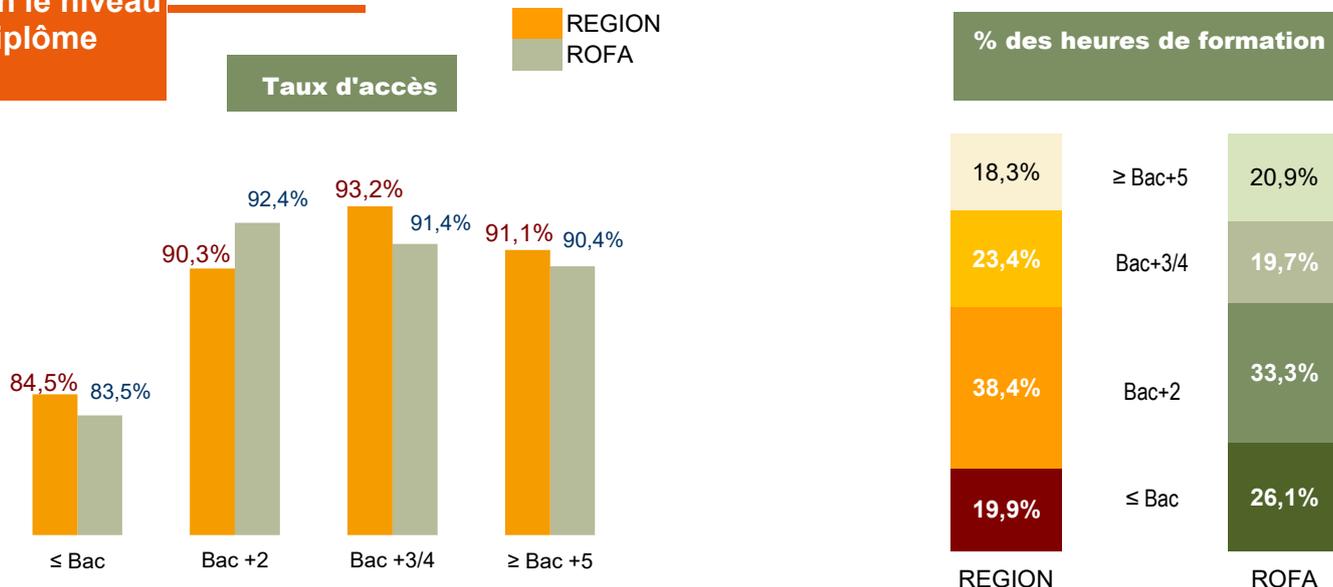
### Selon le sexe



### Selon le statut

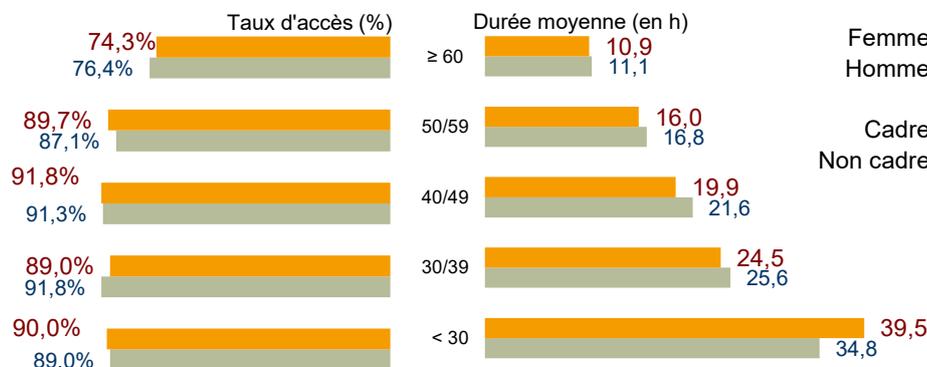


### Selon le niveau de diplôme



### Selon l'âge

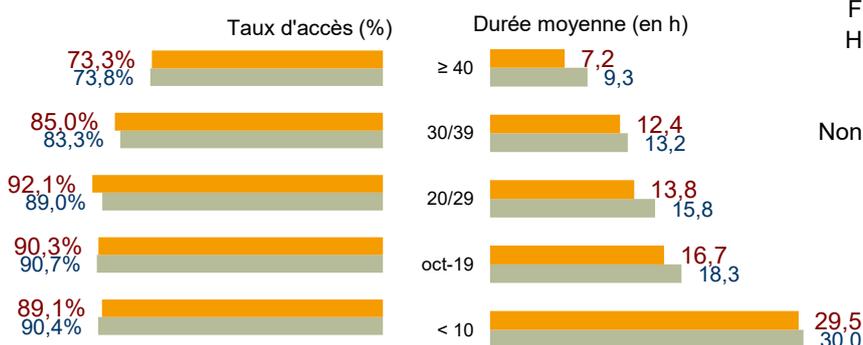
REGION  
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,4%	13,5	82,7%	14,1
Femmes	85,3%	12,4	82,3%	13,0
Hommes	85,5%	15,1	83,3%	15,5
Cadres	86,6%	12,7	83,3%	13,2
Non cadres	84,0%	14,4	82,0%	15,3

### Selon l'ancienneté

REGION  
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,1%	66,5	86,9%	62,8
Femmes	89,3%	61,1	86,6%	55,0
Hommes	88,6%	77,3	87,4%	74,8
Cadres	85,0%	24,5	82,8%	30,2
Non cadres	90,2%	77,0	89,6%	79,5

### Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

#### PLAN

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

208 041  
7 560  
27,5

2 766 845  
111 520  
24,8

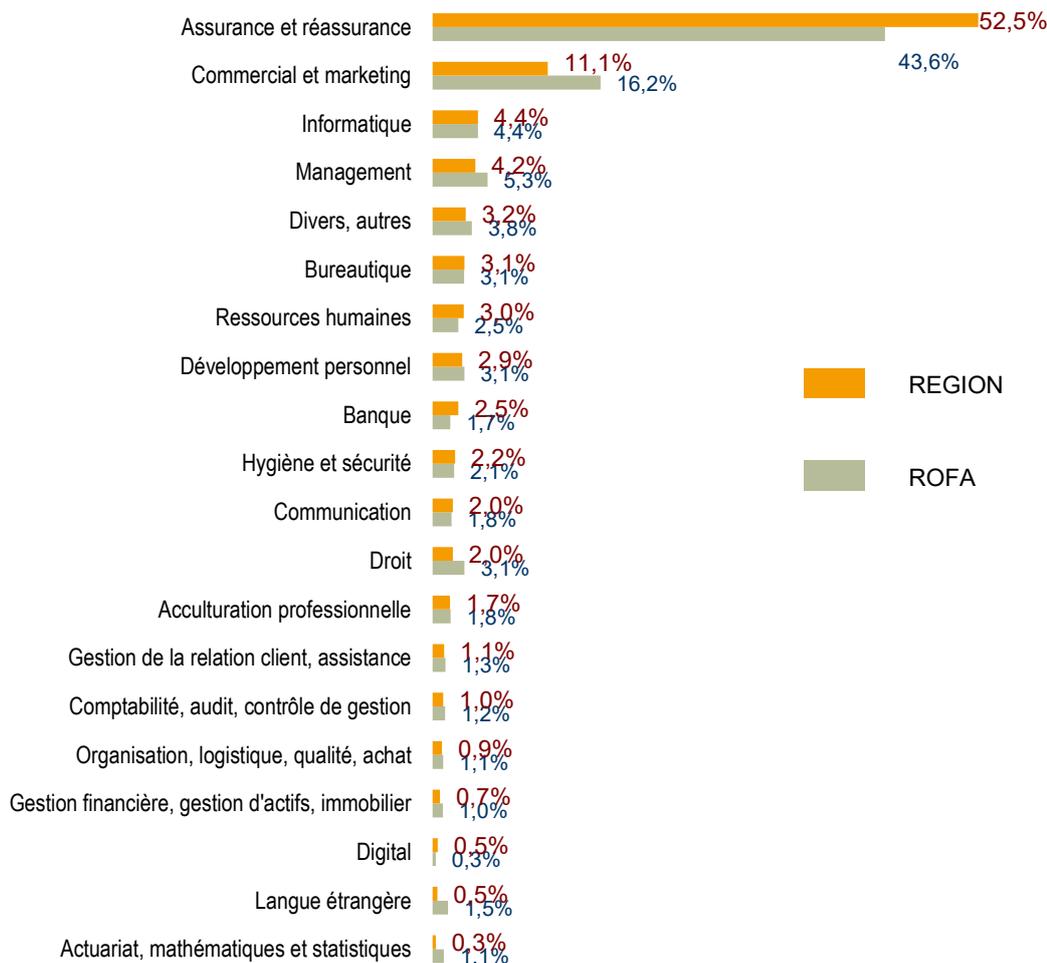
#### CPF

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

2 885  
54  
53,4

51 999  
1 120  
46,4

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	90,6%	12,5	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	93,8%	33,0	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	94,9%	22,3	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	86,6%	15,7	91,2%	13,6
Gestion des actifs	92,5%	11,5	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	75,7%	9,2	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	89,2%	10,6	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	84,1%	16,1	77,4%	14,1
Ressources humaines	92,1%	17,0	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	82,6%	10,4	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	96,1%	10,4	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	90,5%	13,2	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	91,0%	9,1	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	75,5%	9,0	72,3%	14,1