

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

**PAYS-DE-LA-LOIRE**  
10 140 salariés

Données au 31/12/2020

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

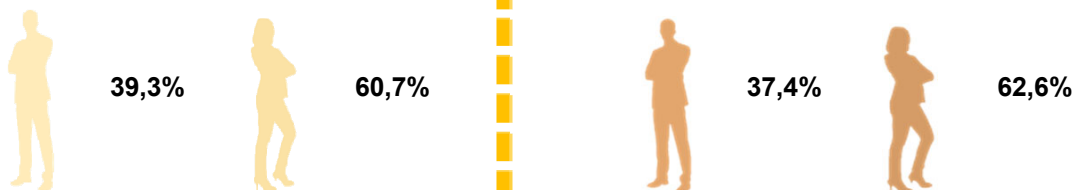
### **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

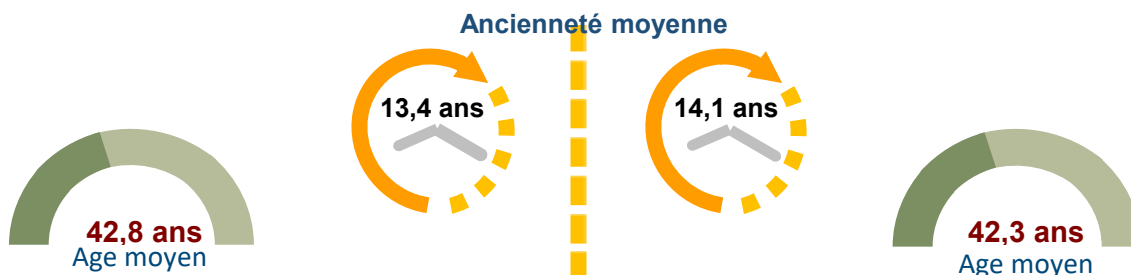
**ROMA**

**Pays-de-La-Loire**

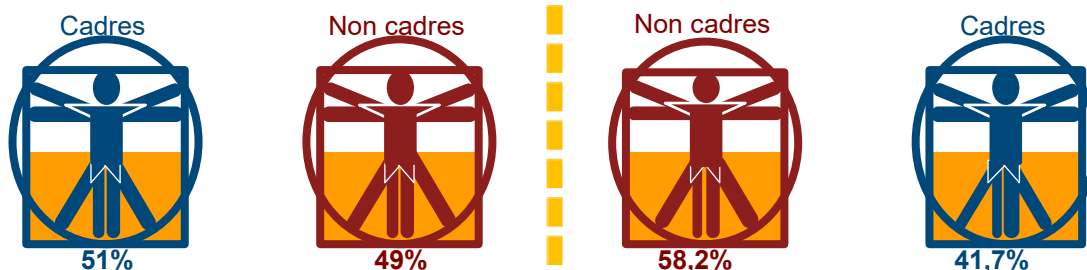
Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants

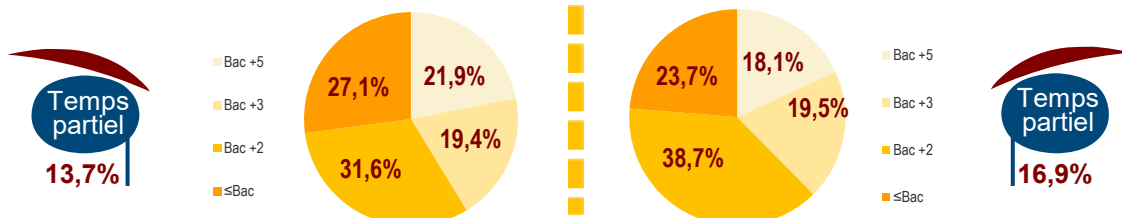


Alternants



**Les niveaux de diplôme**

Autres



## Répartition Hommes / Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Pays-de-La-Loire :	62,6% de femmes et 37,4% d'hommes
ROMA :	60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

## Age

**L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,8 ans)**

Femmes :	41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43 ans, 43,4 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,4%) est globalement équivalent à celui du ROMA**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 14,1 ans, soit 0,7 année de plus que la branche (13,4 ans)**

Femmes :	14 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes :	14,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2020 est de 9,9%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (41,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,4%)  
Avec 53,6% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur  
Les embauches cadres de l'année (4,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (61,7% de femmes, 59,3% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (30,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (73,5% contre 82,2%)  
45,2% sont en CDD et 18,9% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (17,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

## Profil des 45 ans et +

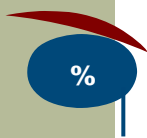
**26,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA**

62% sont des femmes et 56,3% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

**16,6% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA**

58,7% sont des femmes et 55,1% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

## Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (16,9% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,7%)**

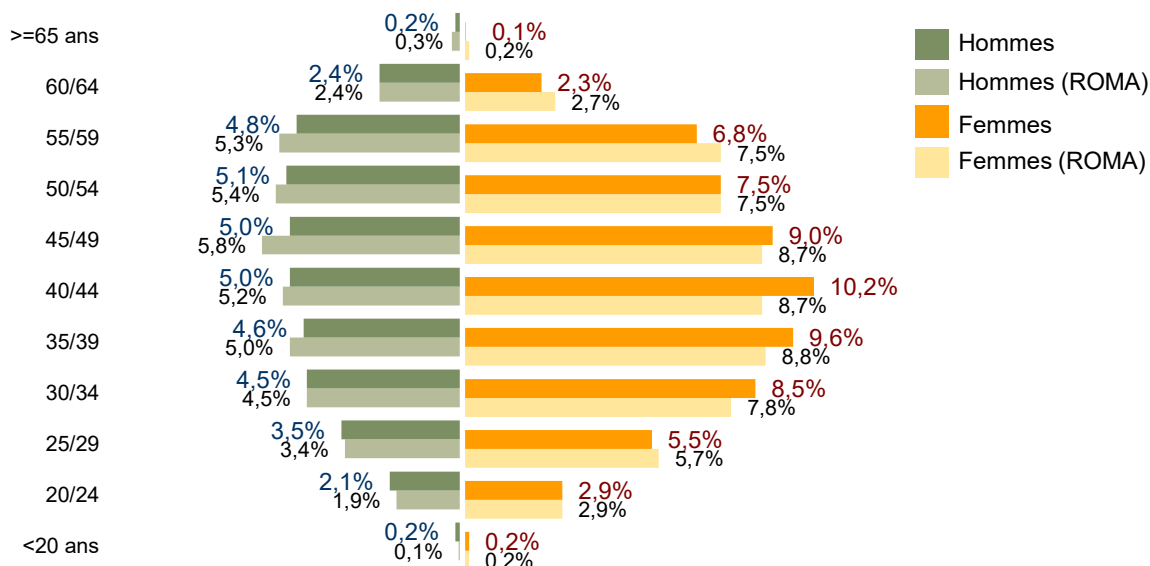
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

**Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (76,3%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)**

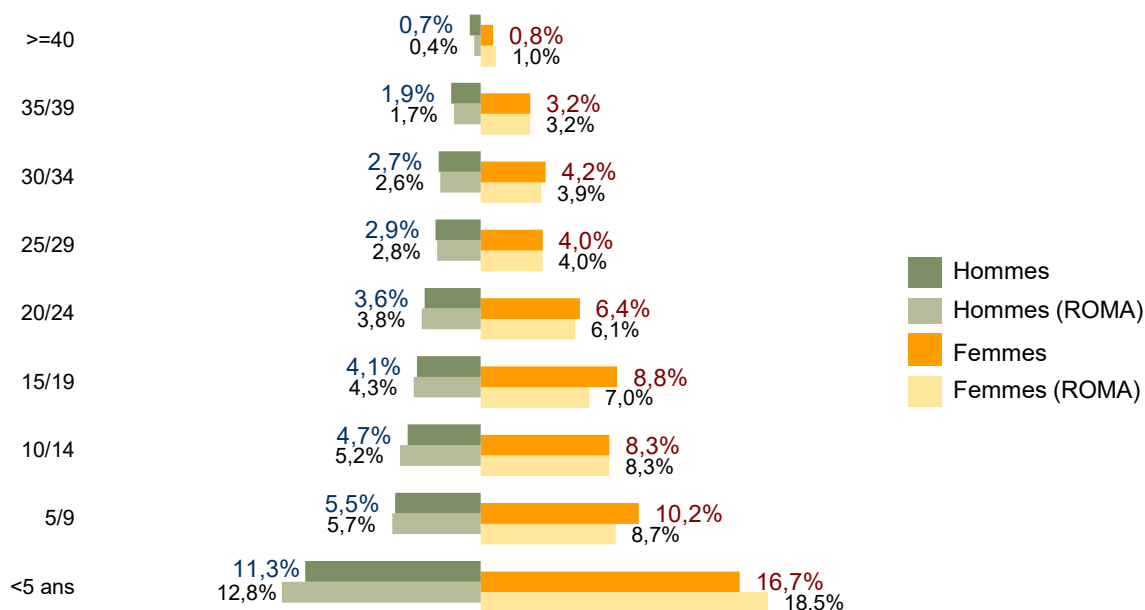
**L'âge et l'ancienneté**

	Pays-de-La-Loire	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,3 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	41,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43 ans	43,4 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	14,1 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	14,1 ans	13,1 ans

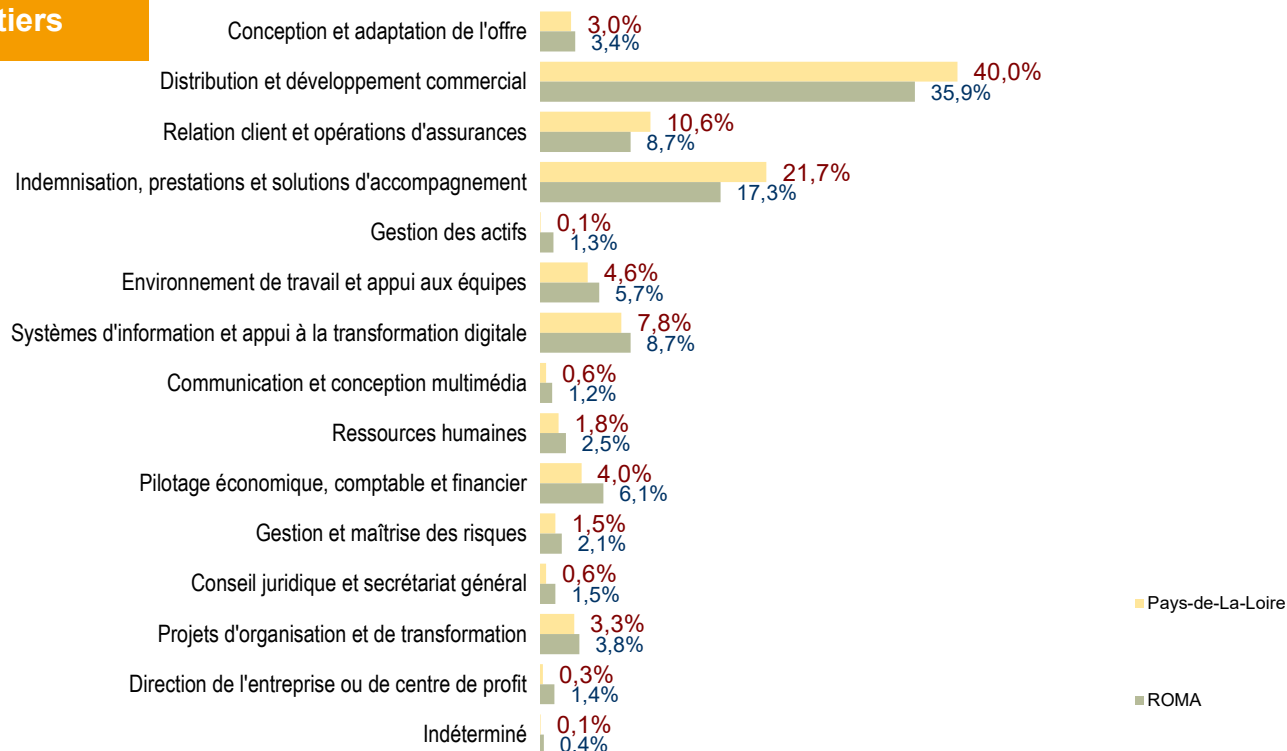
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

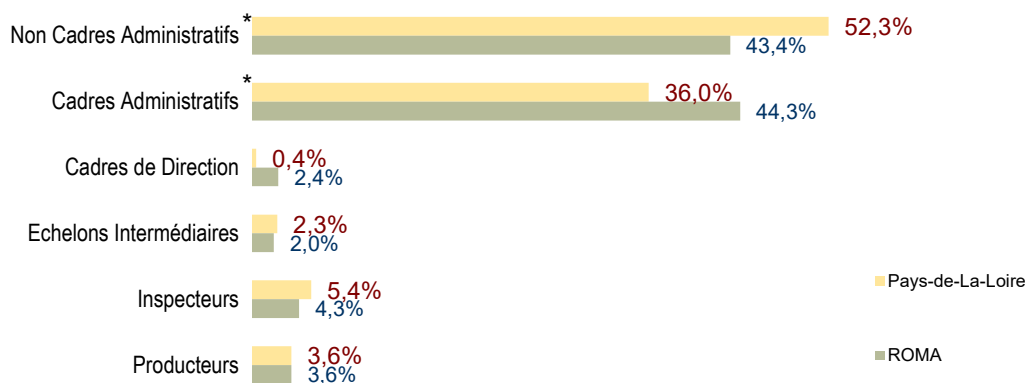
	Pays-de-La-Loire*	ROMA*
Dommages	44,4%	20,7%
Multi-branches assurances	19,5%	18,8%
Vie capitalisation	9,1%	8,6%
Assurance Collective	0,6%	1,7%
Santé	0,7%	0,8%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,4%	0,7%
Protection Juridique	2,0%	1,8%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

## Les types de contrats

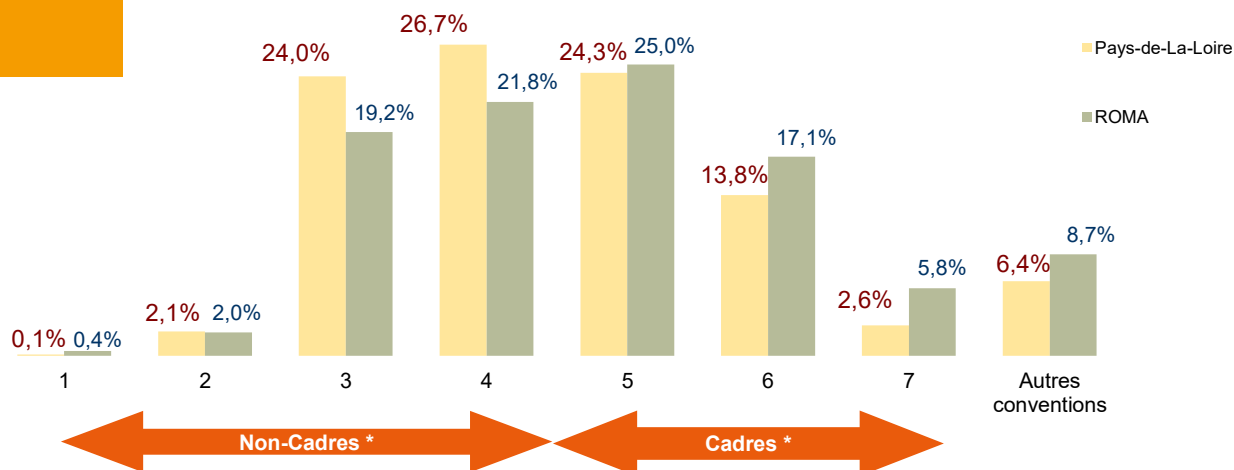
	Pays-de-La-Loire	ROMA
CDI	94,0%	93,4%
CDD	6,0%	6,6%
Dont professionnalisation	0,9%	1,1%
Dont apprentissage	1,9%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



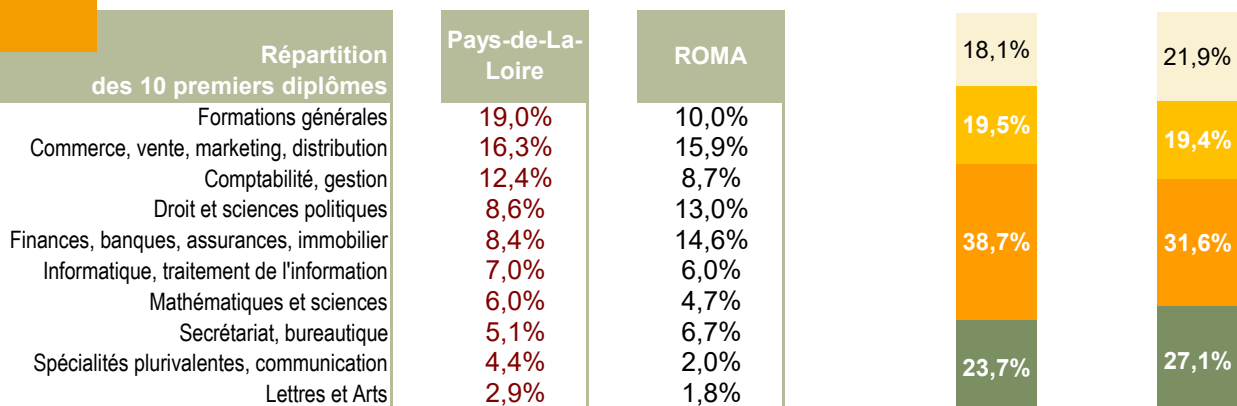
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



≤ Bac  
 Bac+3  
 Bac+2  
 ≥ Bac+5

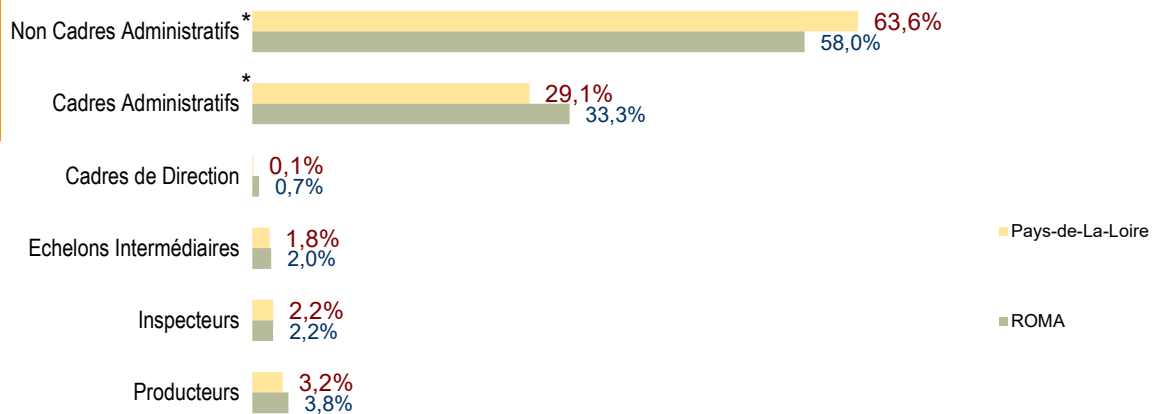
1 710 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 16,9% (ROMA : 13,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Pays-de-La-Loire	ROMA
<b>% FEMMES</b>	87,3%	83,5%
<b>AGE MOYEN</b>	43,9 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	43,9 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	43,8 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	17,2 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	17,5 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	15 ans	11,9 ans

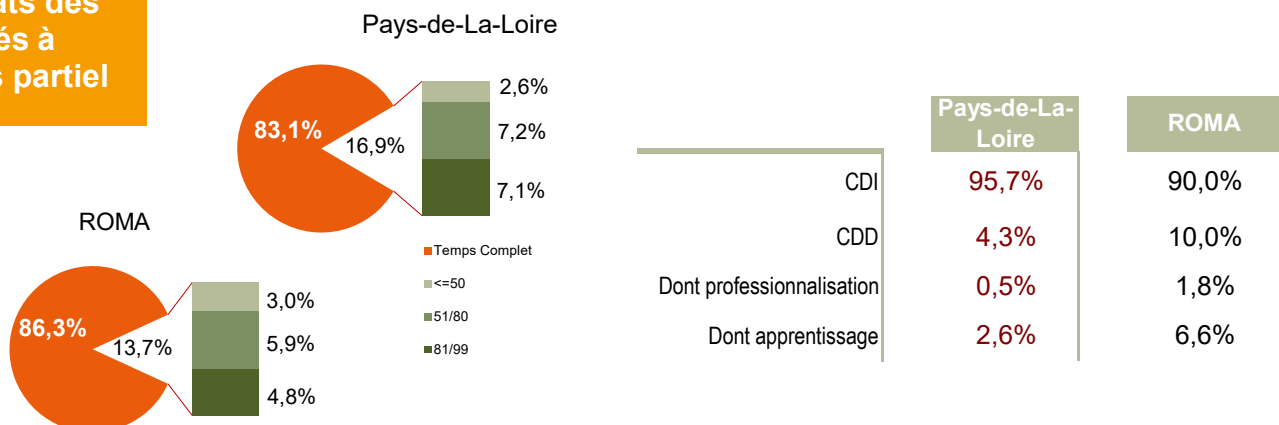
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

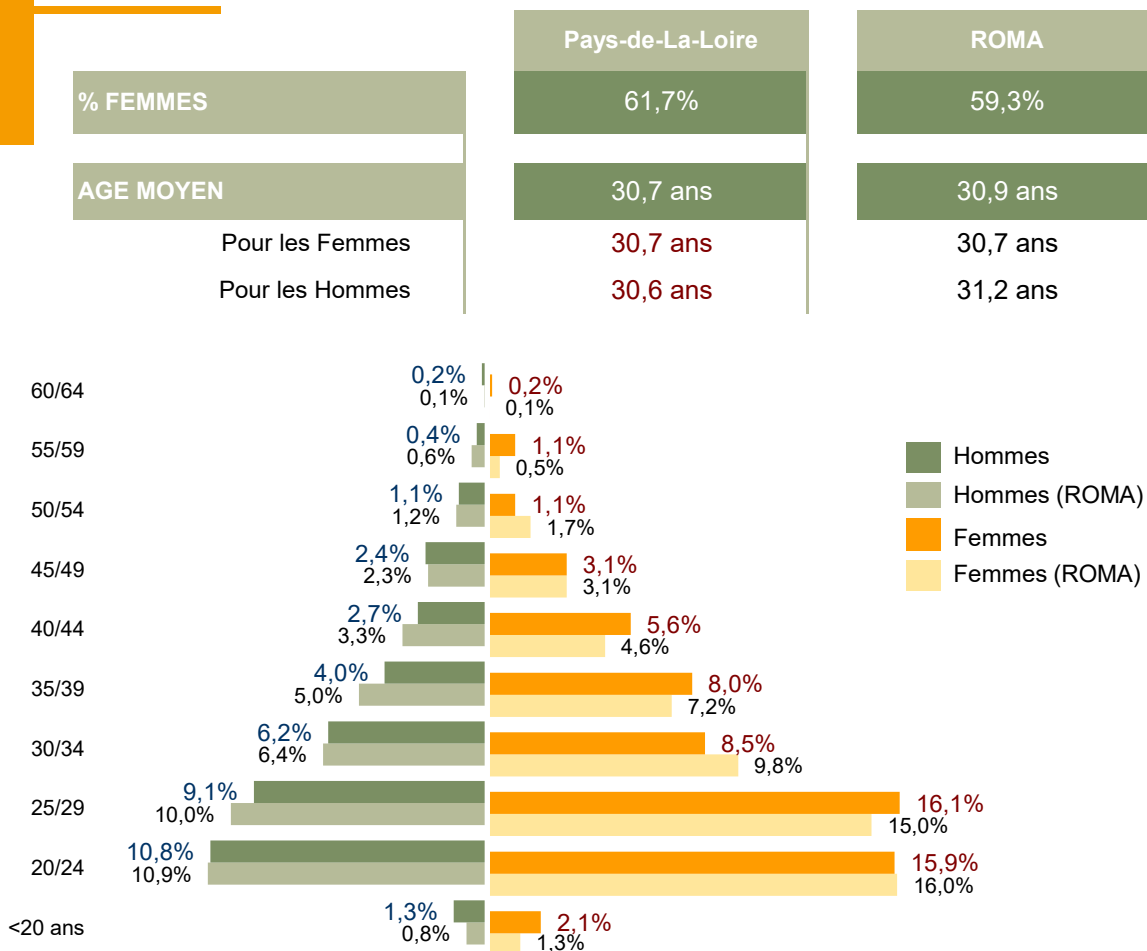
Les types de contrats des salariés à temps partiel



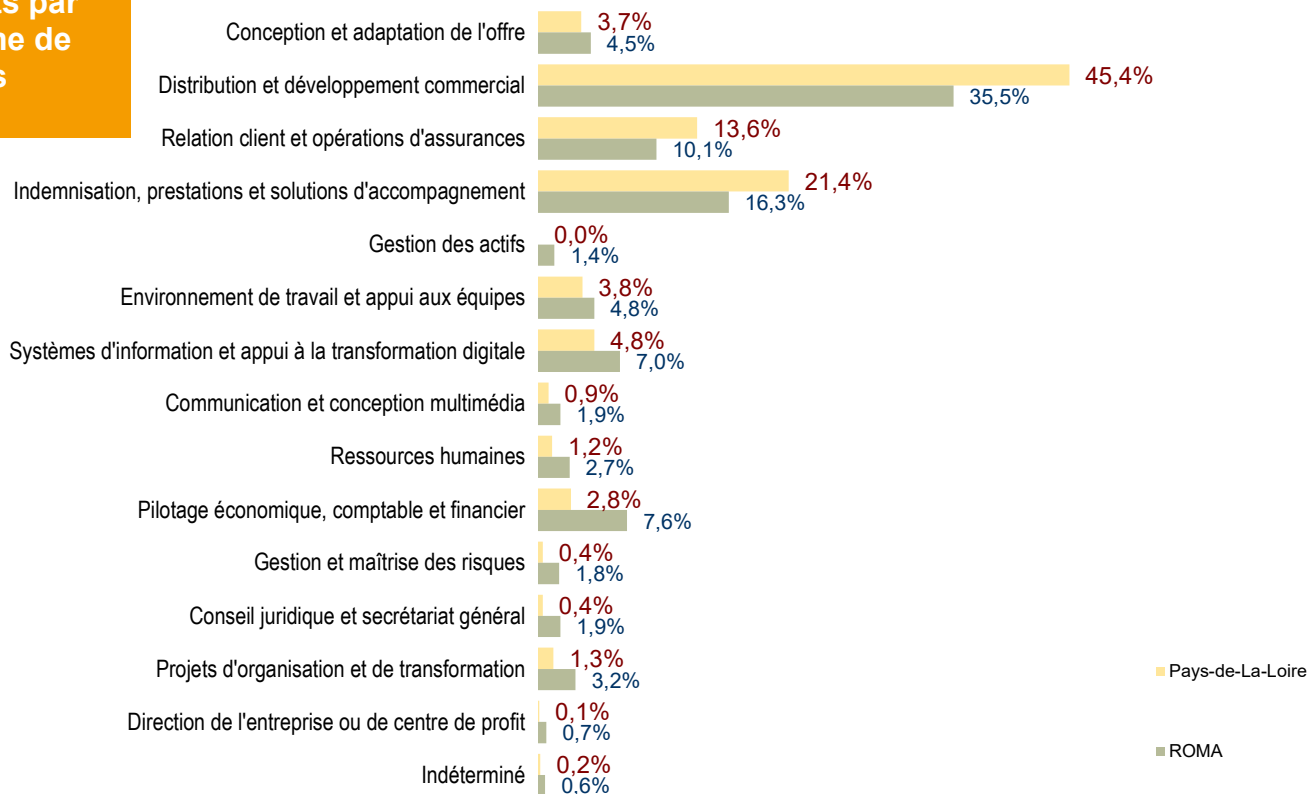


**1 000 personnes ont été embauchées soit 9,9% (ROMA : 10,1%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



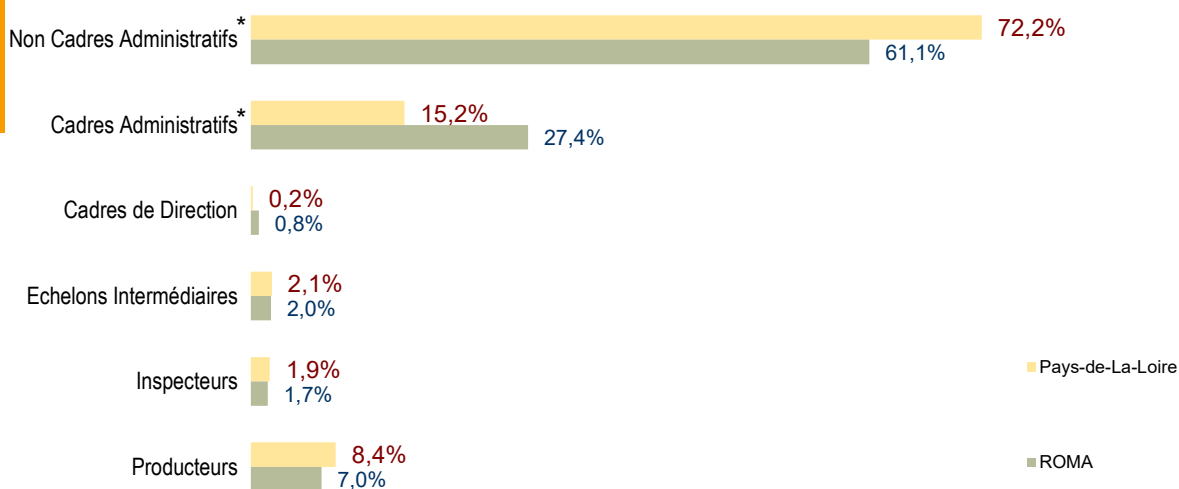
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



Les nouveaux entrants par type de contrats

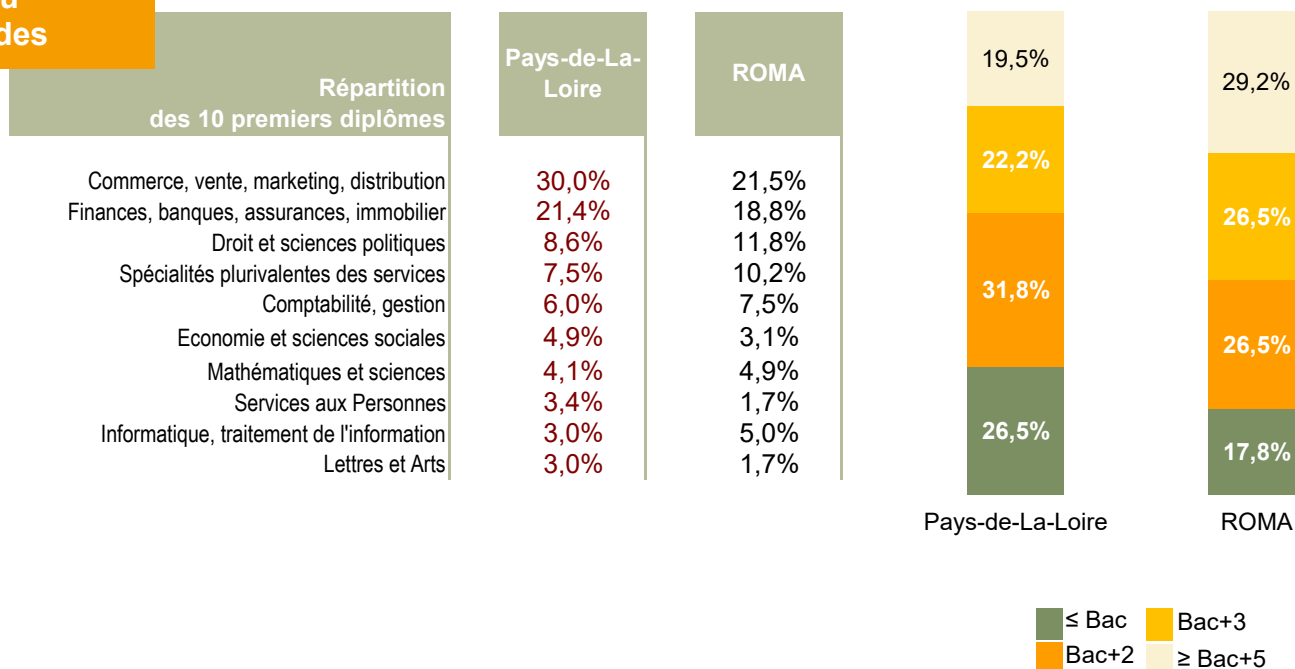
	Pays-de-La-Loire	ROMA
CDI	54,8%	54,0%
CDD	45,2%	46,0%
Dont professionnalisation	6,0%	6,3%
Dont apprentissage	12,9%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les nouveaux entrants par niveau d'études



**1 680 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,6% (ROMA : 18,4%)**

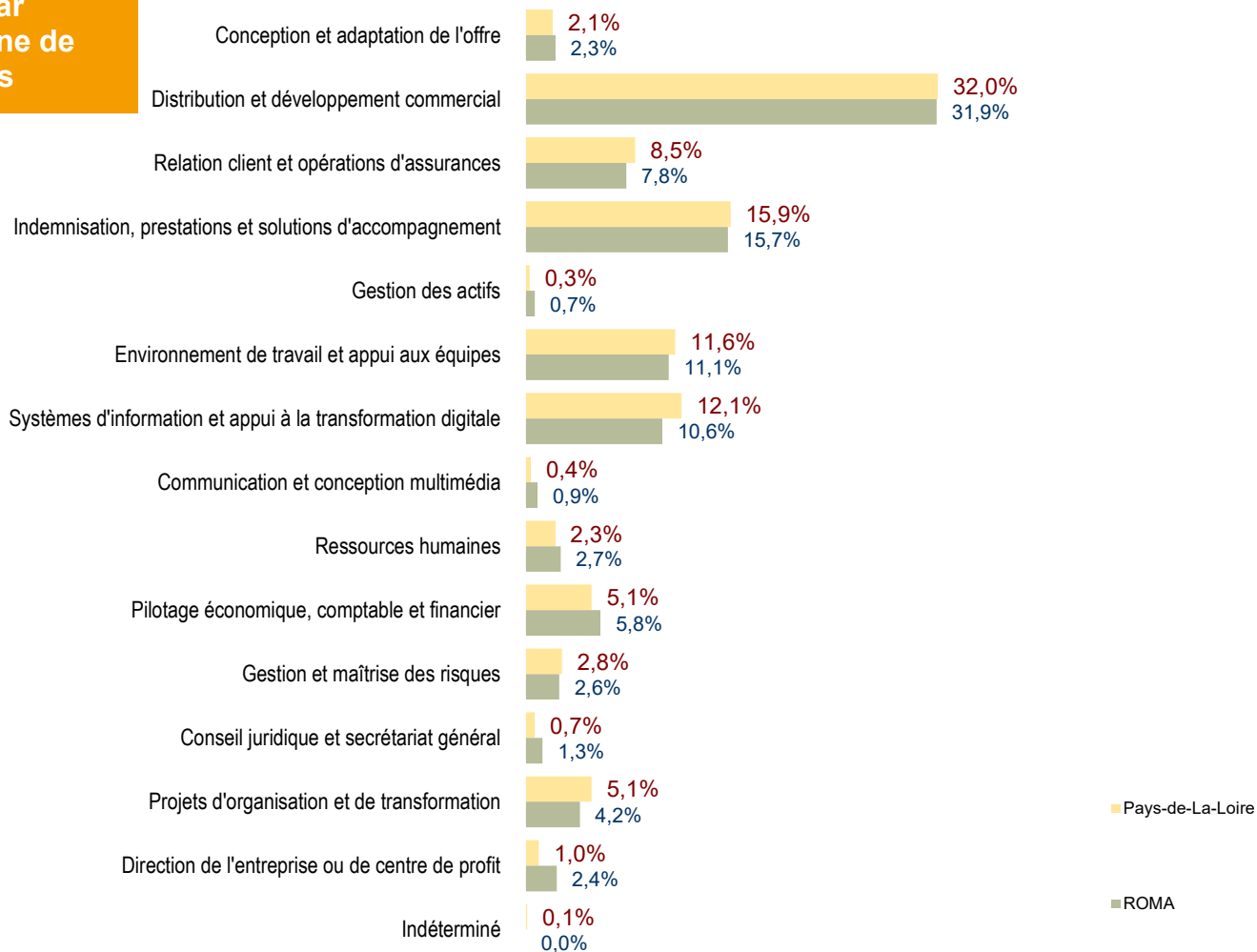
## Les 55 ans et plus par sexe

	Pays-de-La-Loire	ROMA
% HOMMES	44,8%	43,4%
% FEMMES	55,2%	56,6%

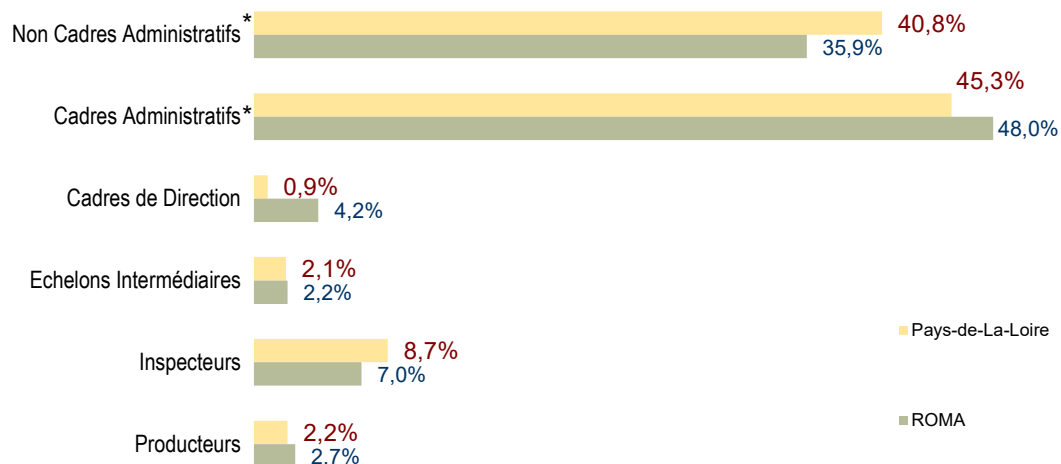
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Pays-de-La-Loire	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	29,5 ans	28 ans
Pour les Femmes	29,6 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	29,5 ans	26,7 ans

## Les 55 ans et plus par domaine de métiers

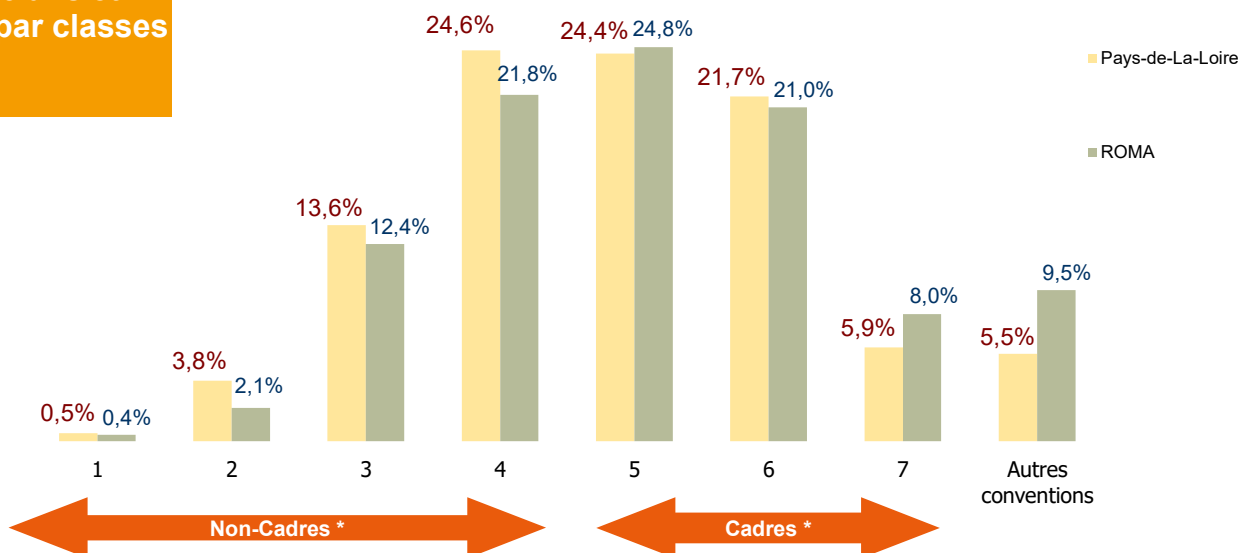


Les 55 ans et plus par statut et convention coll.



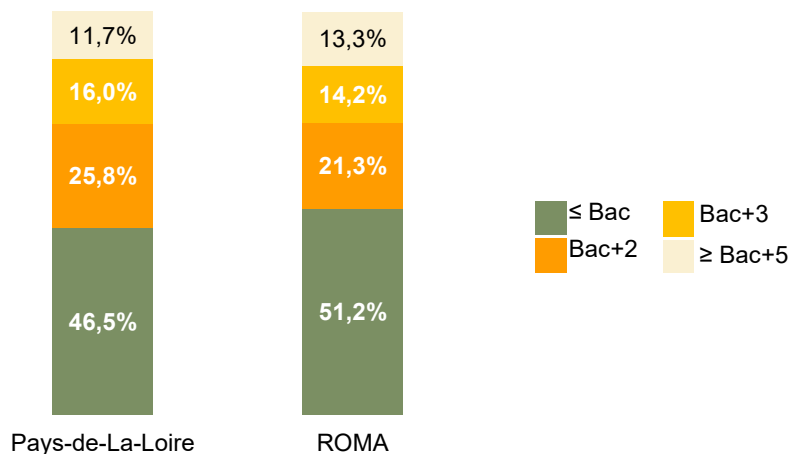
\* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



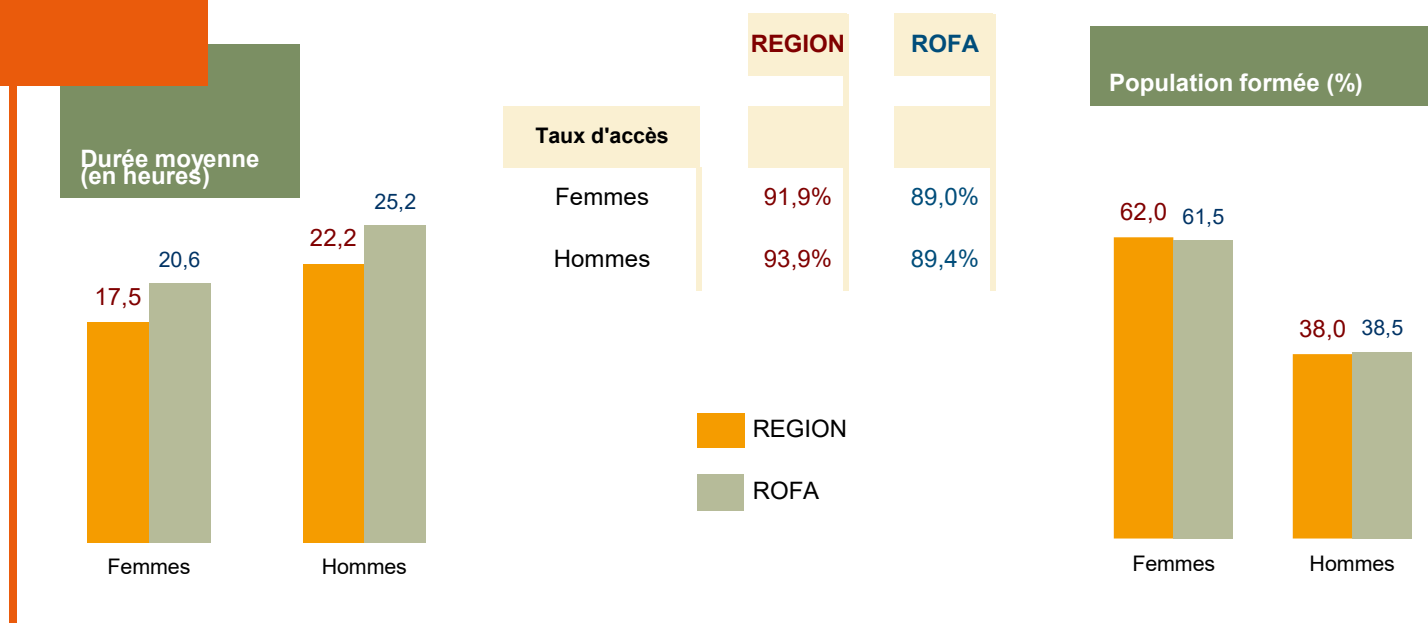
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

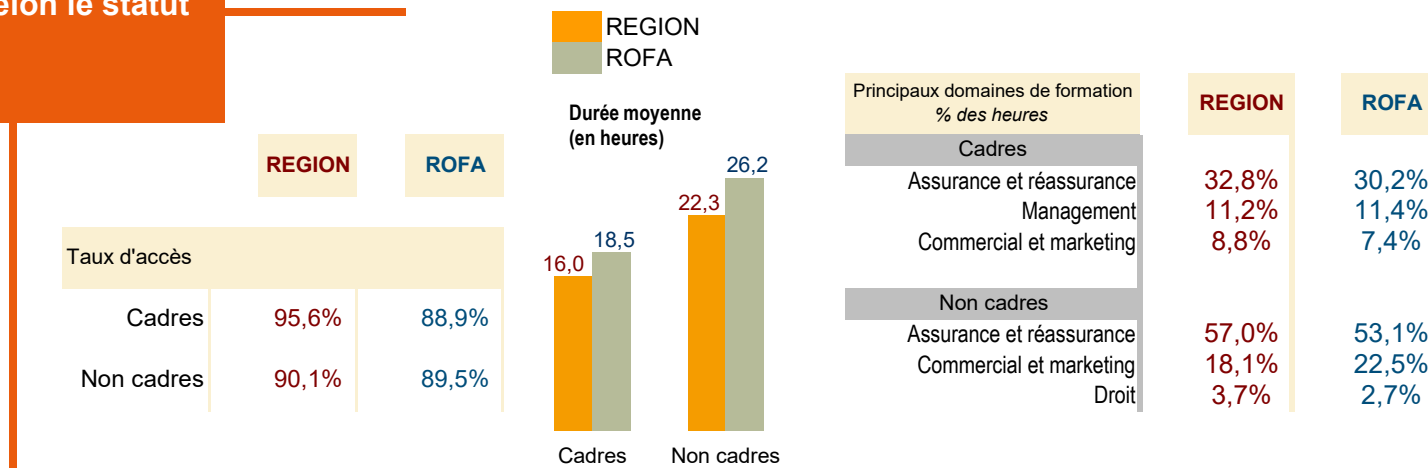


**9 400 salariés formés soit un taux d'accès de 92,7% (ROFA : 89,2%)**  
**181 070 heures de formation soit une durée moyenne de 19,3 h (ROFA : 22,4 h)**

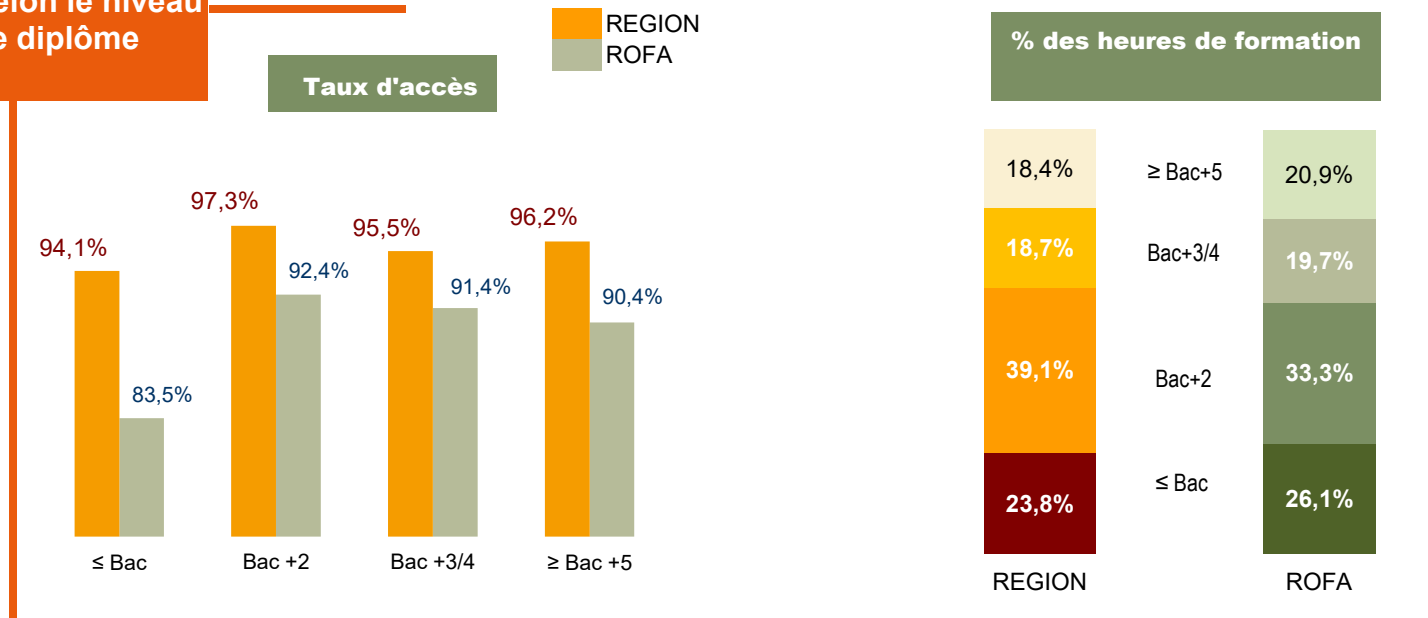
### Selon le sexe



### Selon le statut



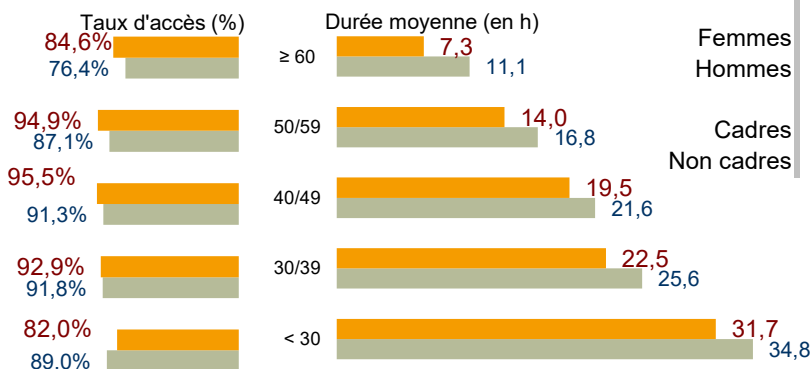
### Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**

REGION  
ROFA

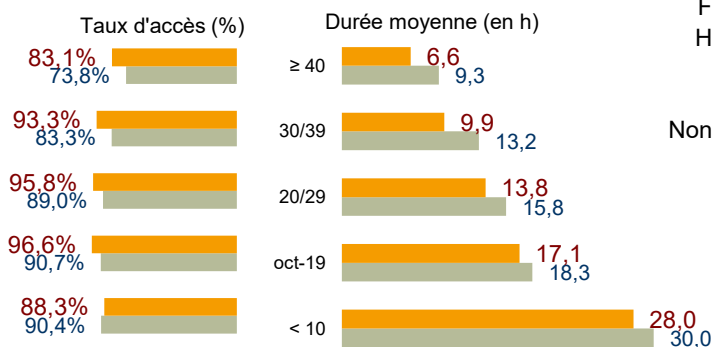
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	91,6%	11,0	82,7%	14,1
Femmes	90,7%	10,6	82,3%	13,0
Hommes	92,8%	11,3	83,3%	15,5
Cadres	92,9%	10,1	83,3%	13,2
Non cadres	90,0%	12,1	82,0%	15,3



**Selon l'ancienneté**

REGION  
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	79,8%	63,0	86,9%	62,8
Femmes	75,6%	55,3	86,6%	55,0
Hommes	86,9%	74,4	87,4%	74,8
Cadres	88,8%	37,3	82,8%	30,2
Non cadres	76,9%	72,6	89,6%	79,5



**Selon le dispositif de formation**

REGION

ROFA

**PLAN**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

111 466  
3 835  
29,1

2 766 845  
111 520  
24,8

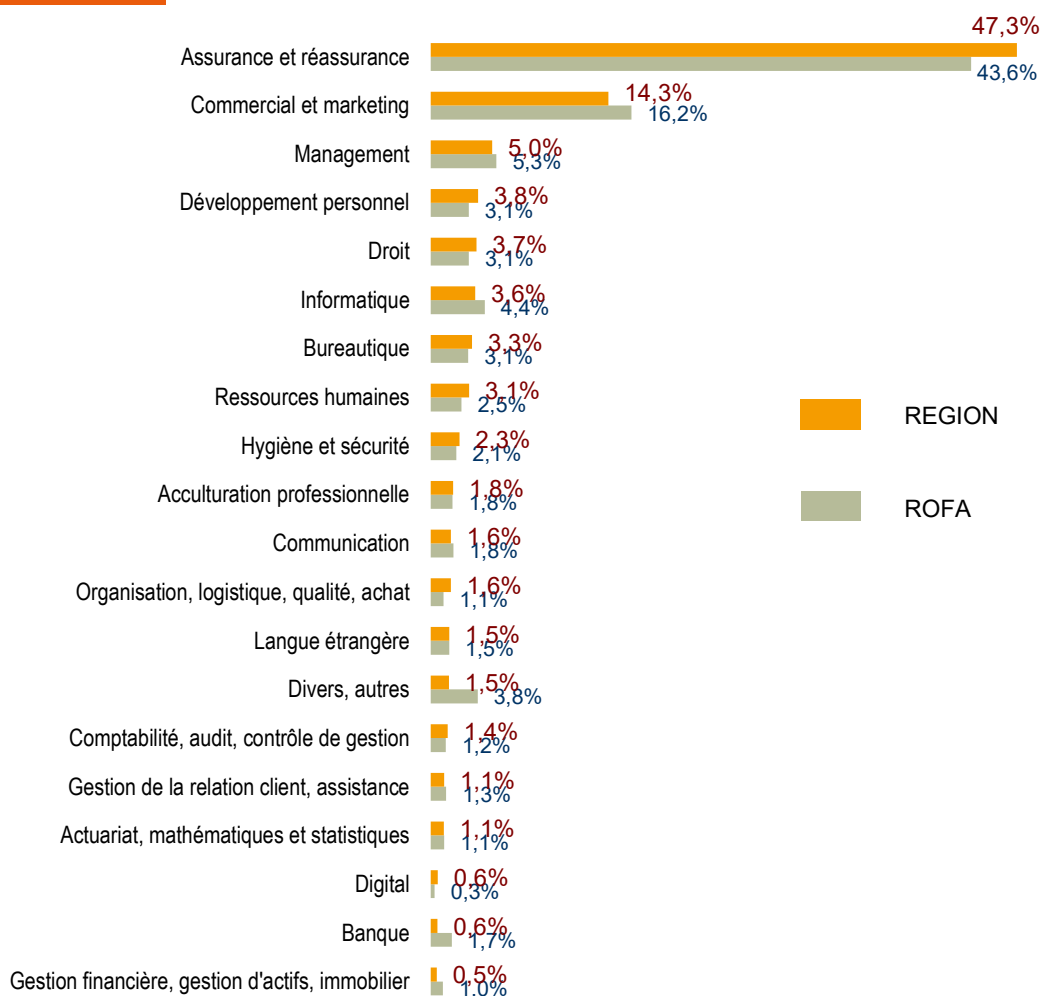
**CPF**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

3 028  
57  
53,1

51 999  
1 120  
46,4

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	98,6%	10,9	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	96,3%	31,6	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	100,0%	9,0	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	95,9%	12,0	91,2%	13,6
Gestion des actifs	85,7%	4,4	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	92,0%	8,0	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	98,0%	10,0	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	97,7%	7,3	77,4%	14,1
Ressources humaines	94,9%	11,6	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	95,6%	8,1	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	100,0%	14,1	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	92,3%	8,1	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	95,3%	11,5	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	81,8%	8,6	72,3%	14,1