

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR
6 260 salariés

Données au 31/12/2020

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 149 100 salariés, présents au 31/12/2020 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

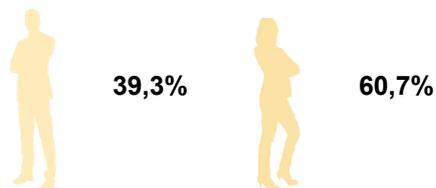
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

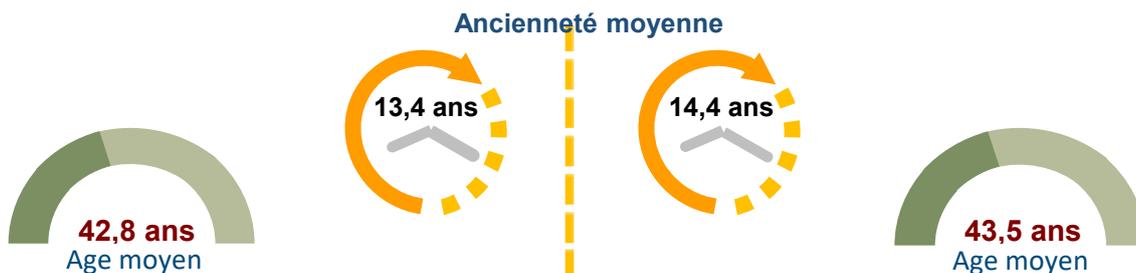
ROMA

PACA

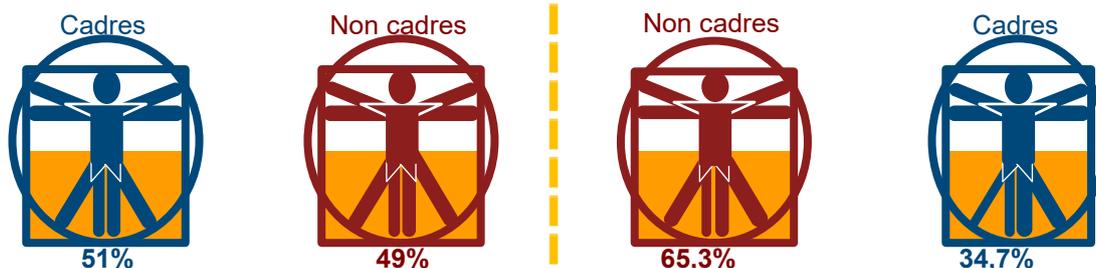
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-
cadres



Nouveaux
entrants

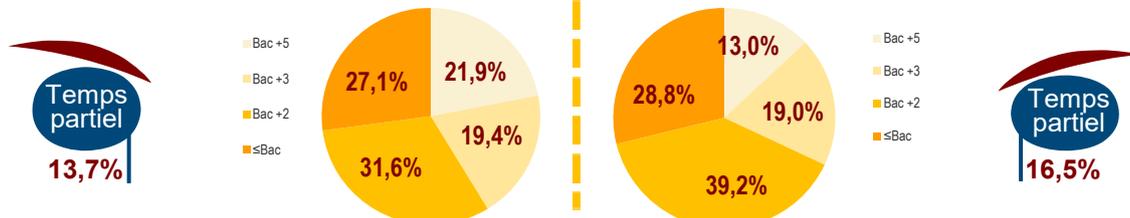


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

PACA : 65,7% de femmes et 34,3% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,5 ans, soit 0,7 année de plus que la branche (42,8 ans)

Femmes : 42,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 45,1 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,1% contre 14,2%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,4 ans, soit 1 année de plus que la branche (13,4 ans)

Femmes : 14,1 ans, 13,7 ans dans le ROMA
Hommes : 15,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2020 est de 9,8%, inférieur à celui du ROMA (10,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (34,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,4%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (42,2% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 56,1%)
Les embauches cadres de l'année (2,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,9%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (61,5% de femmes, 59,3% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (76,2% contre 82,2%)
45% sont en CDD et 22,7% sont en professionnalisation/apprentissage (46% et 24,9% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (10%) est inférieur à la moyenne du ROMA (29,9%)

Profil des 45 ans et +

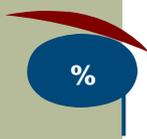
27,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,4% dans le ROMA

63,1% sont des femmes et 48,2% sont des cadres (respectivement 59,1% et 61,3% dans le ROMA)

20,6% des salariés ont 55 ans et + contre 18,4% dans le ROMA

59,2% sont des femmes et 48,9% sont des cadres (respectivement 58,6% et 58,6% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (16,5% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,7%)**

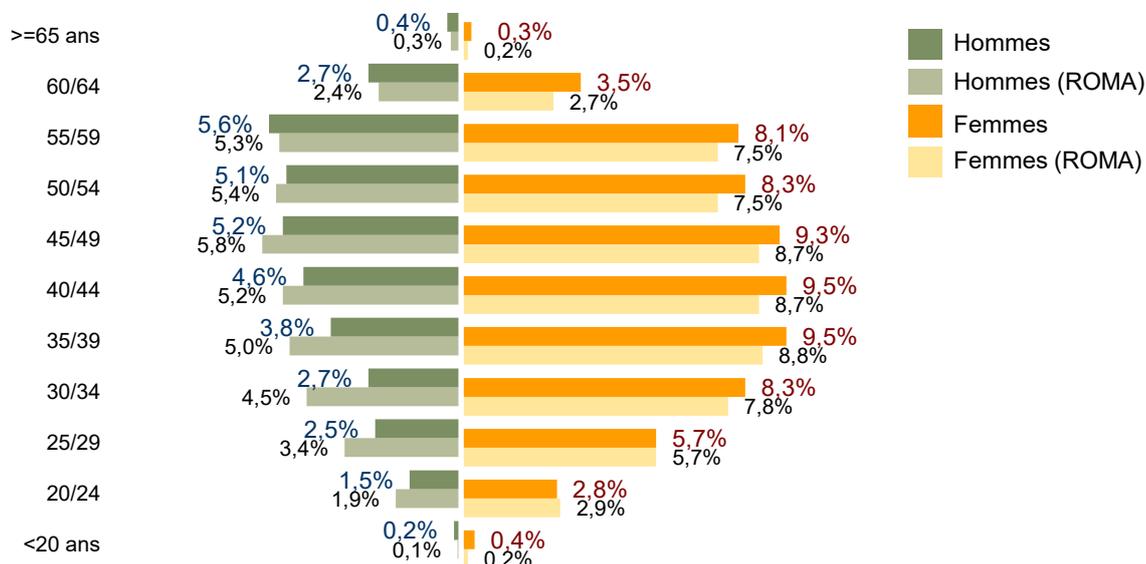
100% des salariés travaillent en province, contre 61,8% dans le ROMA

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (71,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (72,9%)

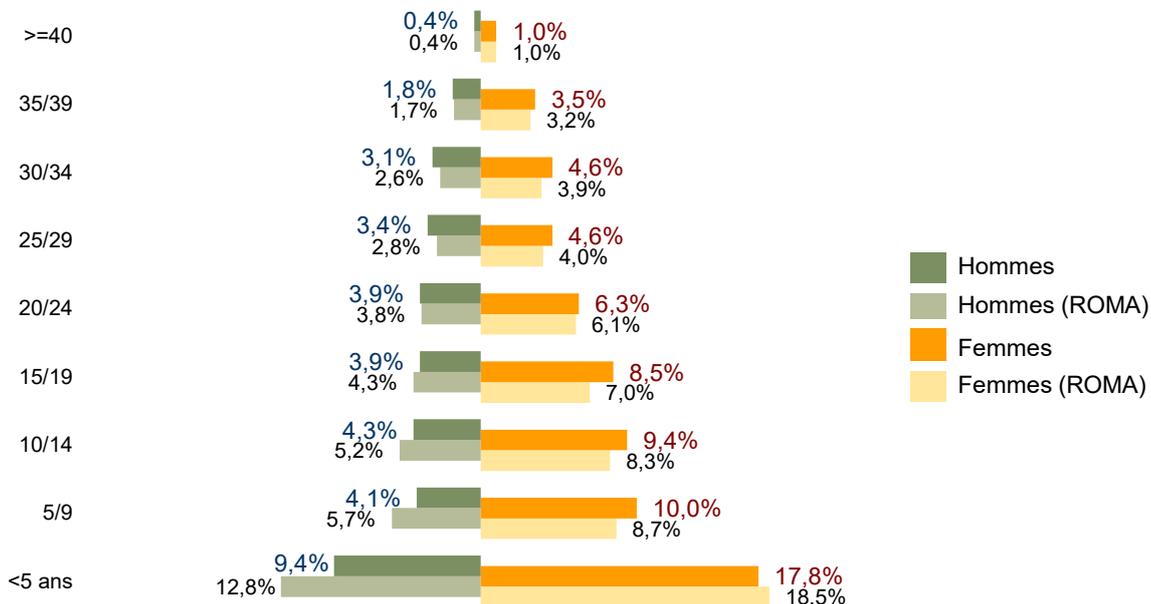
L'âge et l'ancienneté

	PACA	ROMA
AGE MOYEN	43,5 ans	42,8 ans
Pour les Femmes	42,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	45,1 ans	43,4 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,4 ans	13,4 ans
Pour les Femmes	14,1 ans	13,7 ans
Pour les Hommes	15,1 ans	13,1 ans

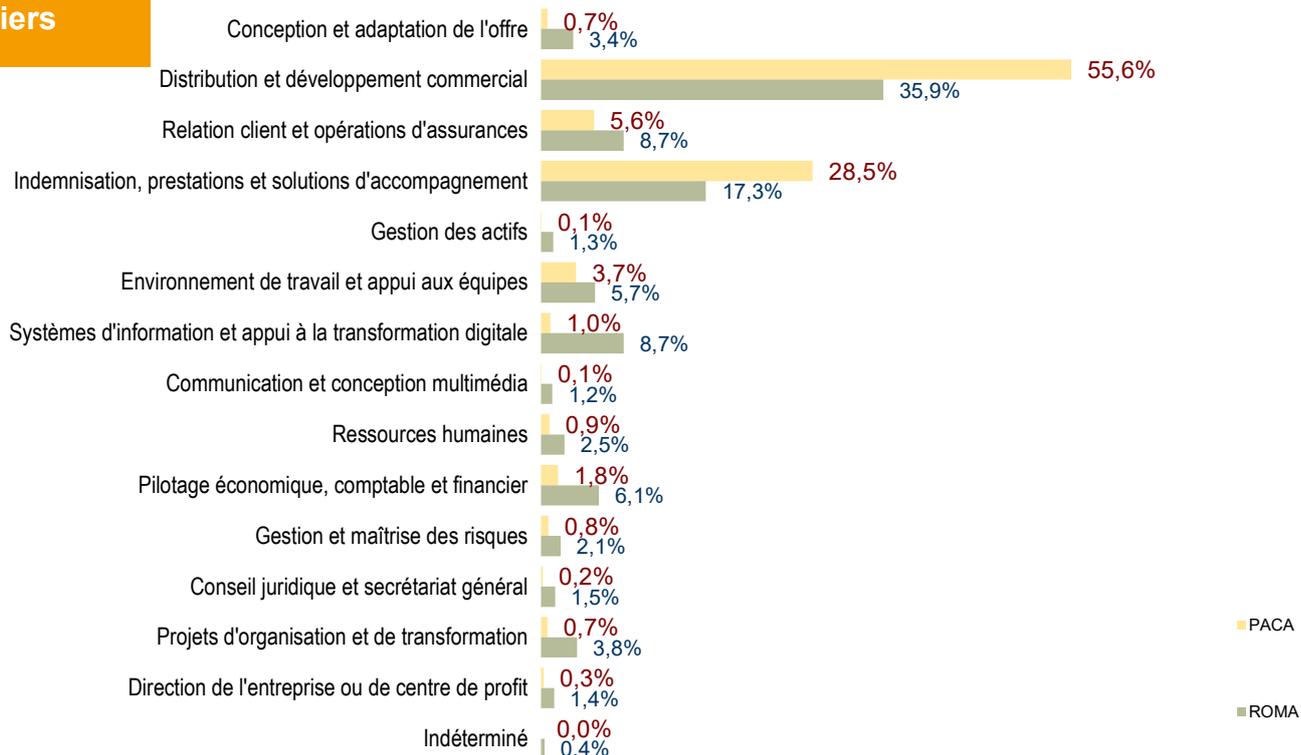
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

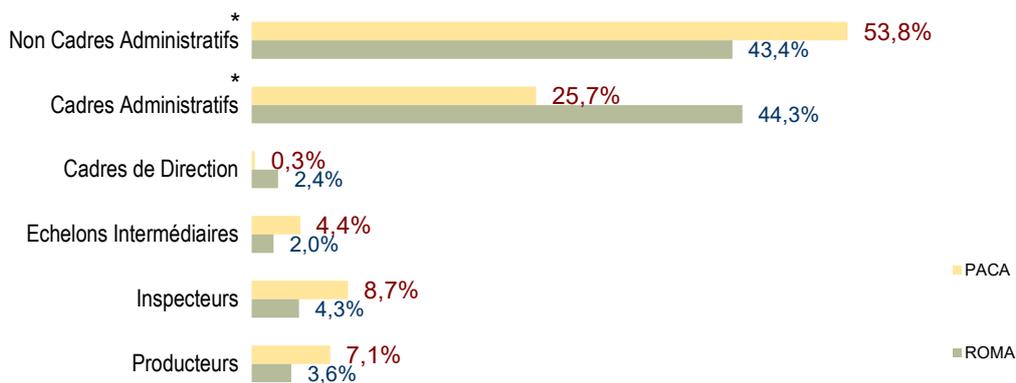
	PACA*	ROMA*
Dommages	23,8%	20,7%
Multi-branches assurances	26,0%	18,8%
Vie capitalisation	7,5%	8,6%
Assurance Collective	0,6%	1,7%
Santé	0,5%	0,8%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,9%	1,8%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

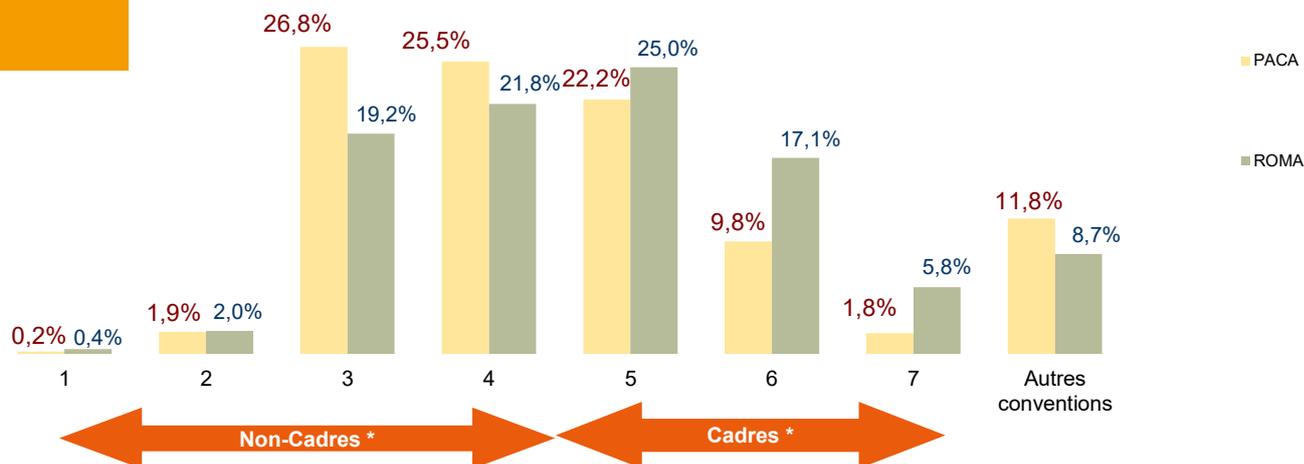
	PACA	ROMA
CDI	94,1%	93,4%
CDD	5,9%	6,6%
Dont professionnalisation	0,7%	1,1%
Dont apprentissage	2,4%	2,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



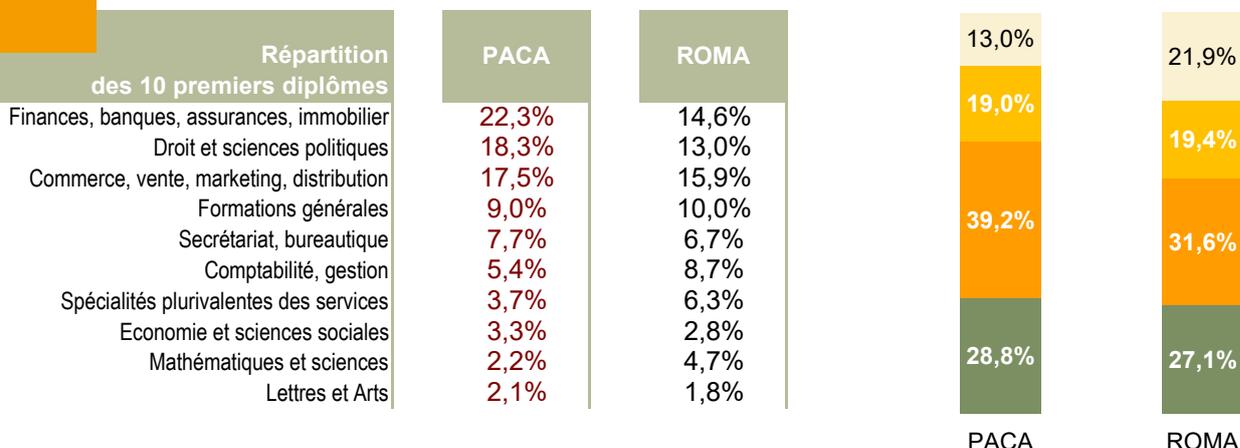
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

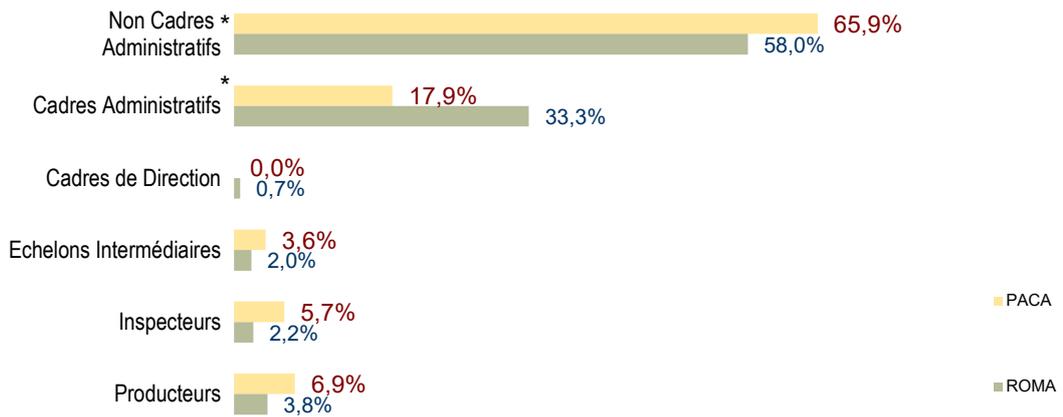
1 030 personnes travaillent à temps partiel soit 16,5% (ROMA : 13,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	PACA	ROMA
% FEMMES	83,2%	83,5%
AGE MOYEN	43,7 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	44,1 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	42,2 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,1 ans	16,3 ans
Pour les Femmes	16,9 ans	17,2 ans
Pour les Hommes	11,9 ans	11,9 ans

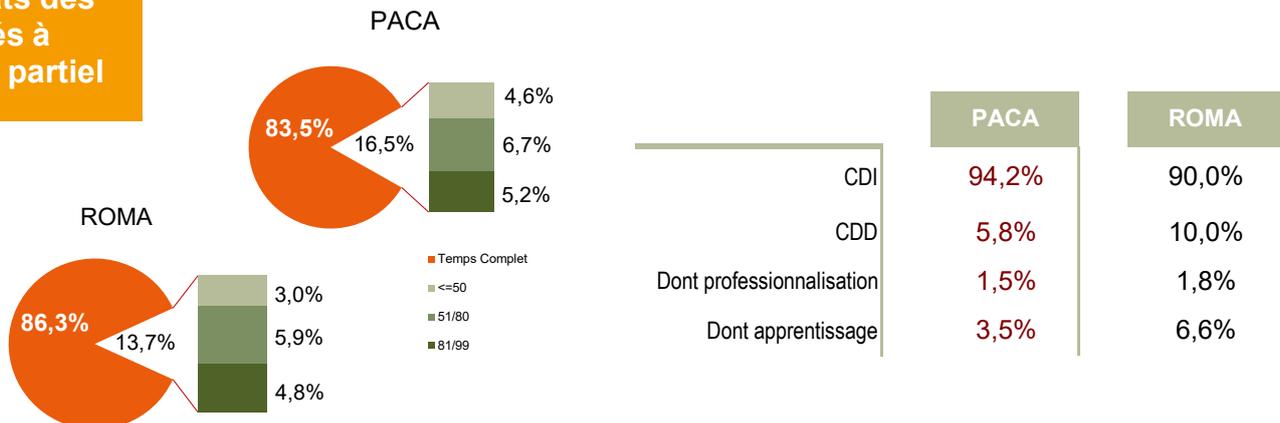
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



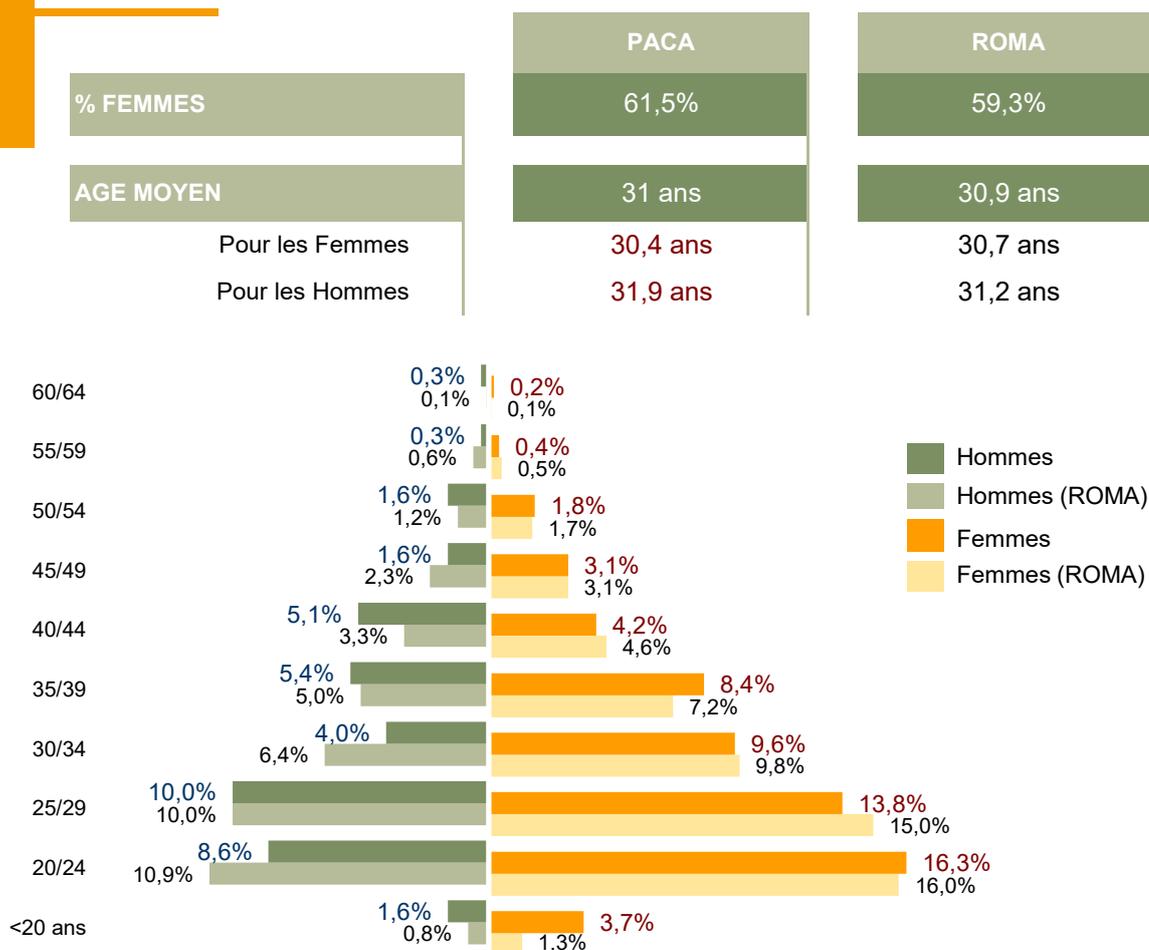
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les types de contrats des salariés à temps partiel

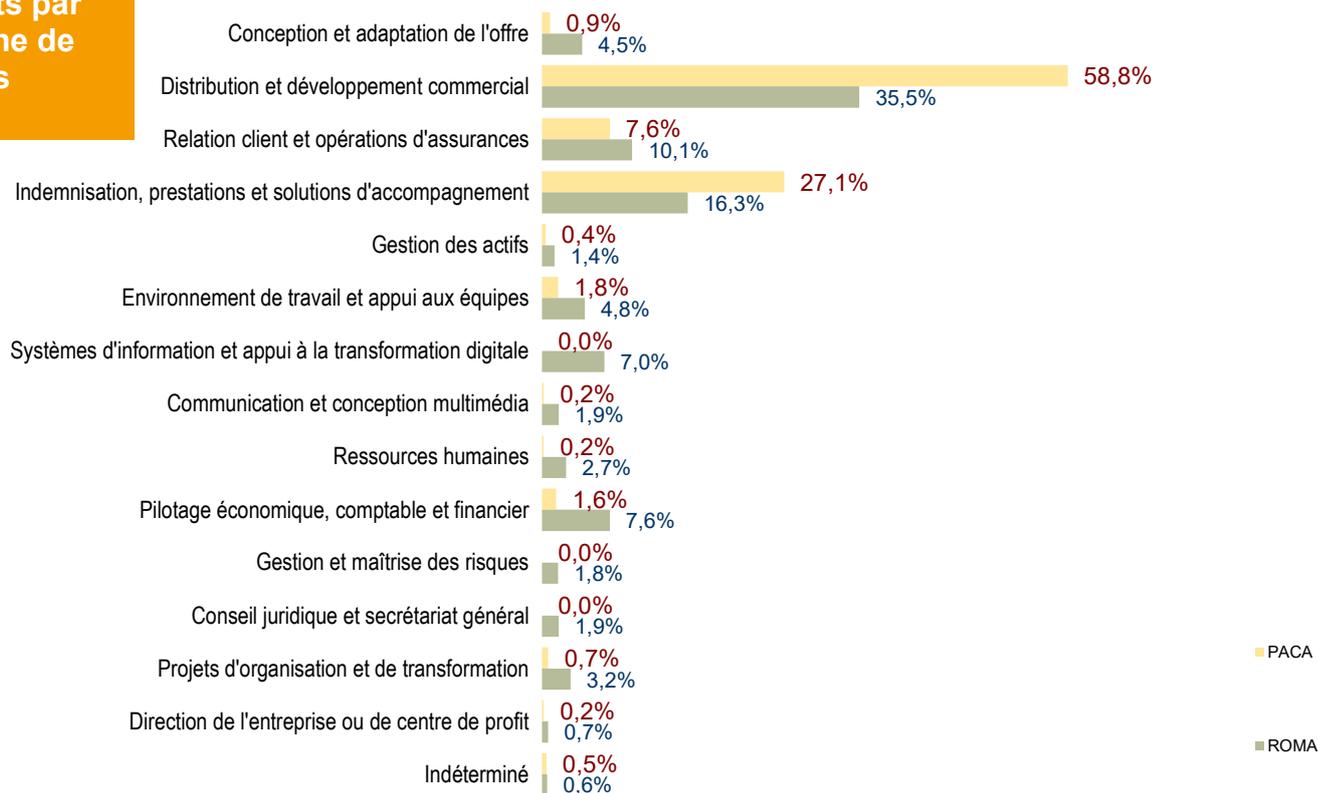


610 personnes ont été embauchées soit 9,8% (ROMA : 10,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



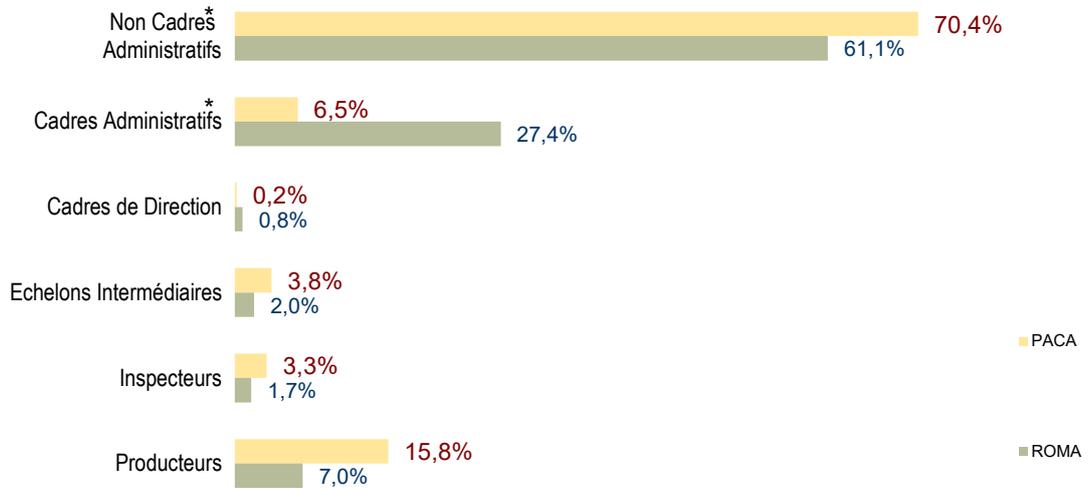
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

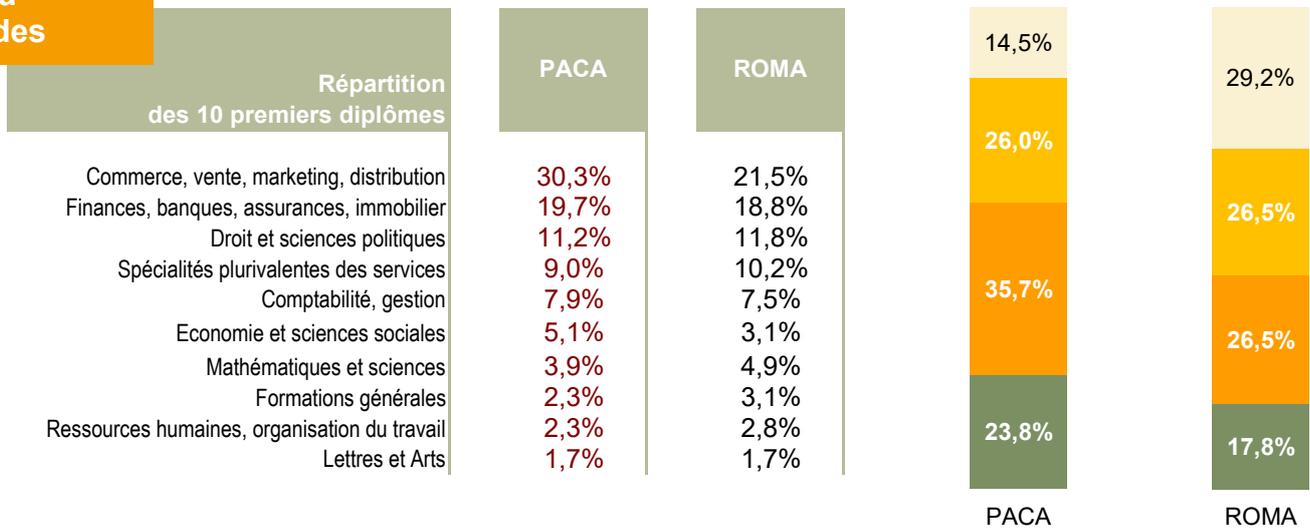
	PACA	ROMA
CDI	55,0%	54,0%
CDD	45,0%	46,0%
Dont professionnalisation	4,0%	6,3%
Dont apprentissage	18,7%	18,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les nouveaux entrants par niveau d'études



1 290 personnes ont 55 ans ou plus soit 20,6% (ROMA : 18,4%)

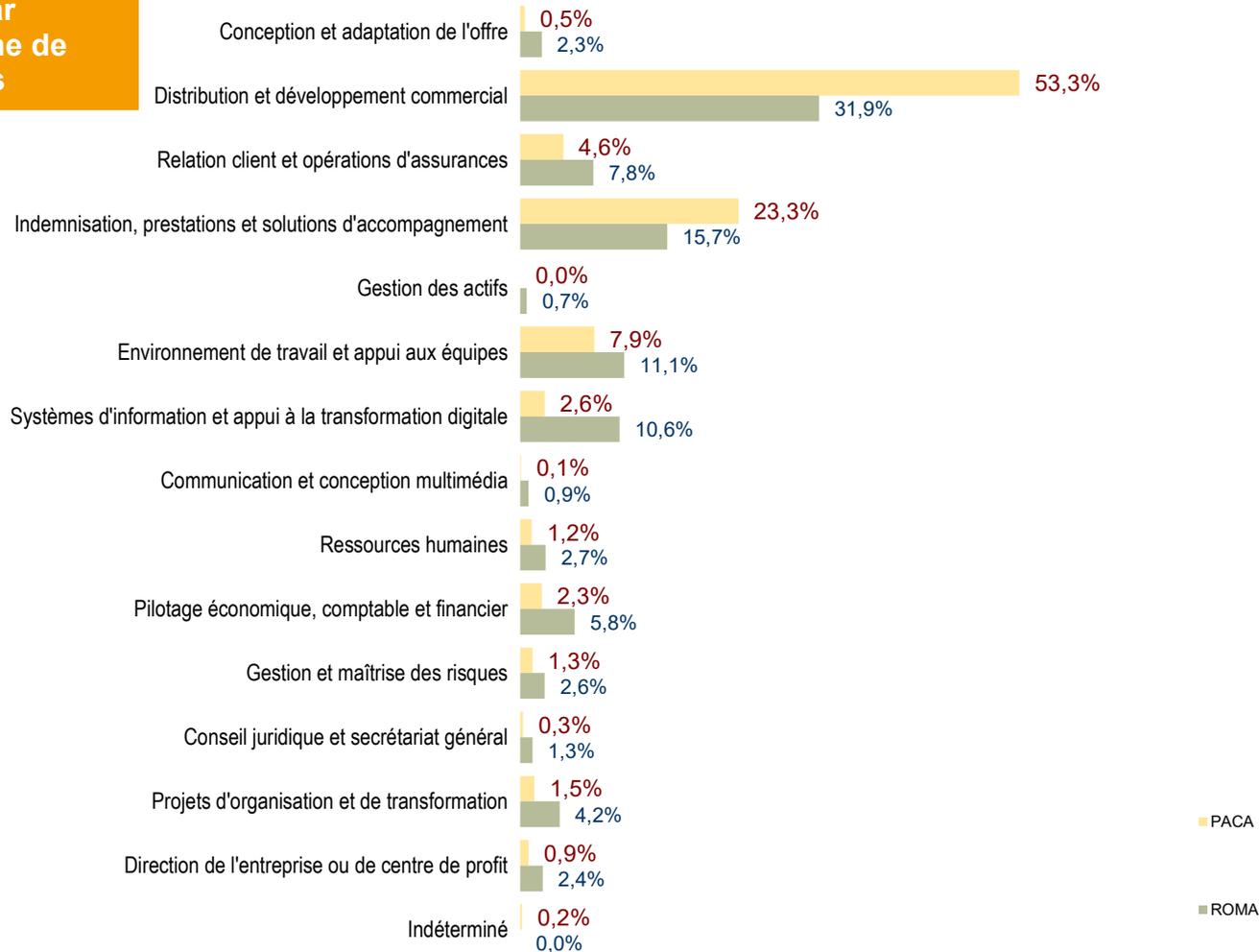
Les 55 ans et plus par sexe

	PACA	ROMA
% HOMMES	42,2%	43,4%
% FEMMES	57,8%	56,6%

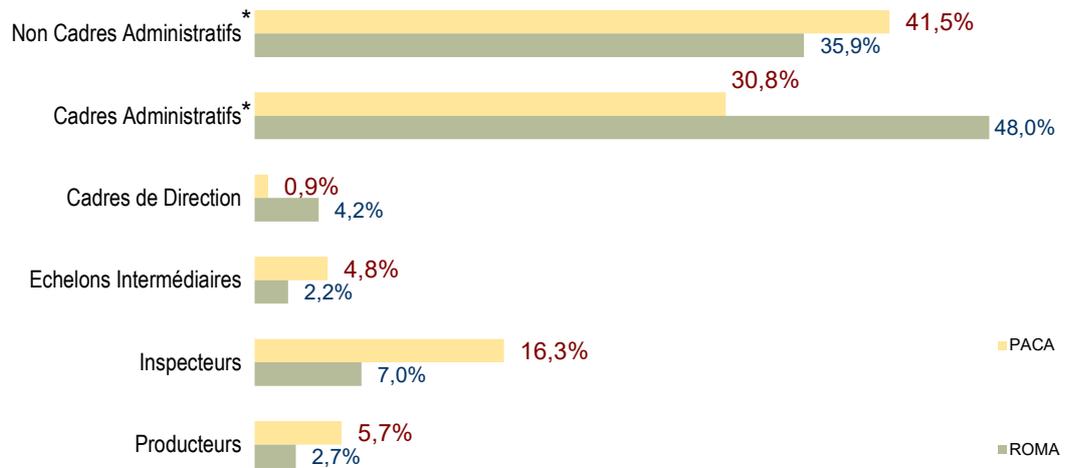
Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNETÉ MOYENNE	PACA	ROMA
	28,5 ans	28 ans
Pour les Femmes	29 ans	28,9 ans
Pour les Hommes	27,8 ans	26,7 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

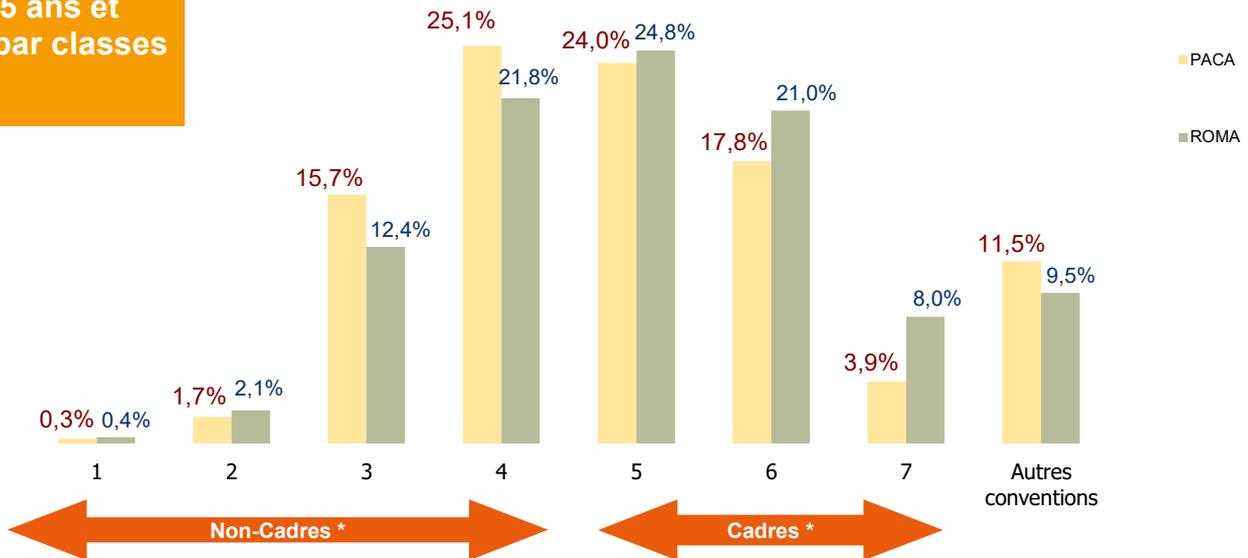


Les 55 ans et plus par statut et convention



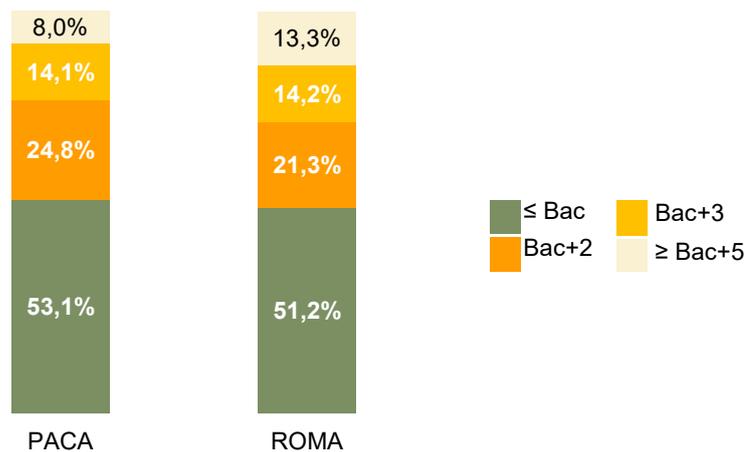
* Convention Collective Nationale du 27 mai 1992

Les 55 ans et plus par classes



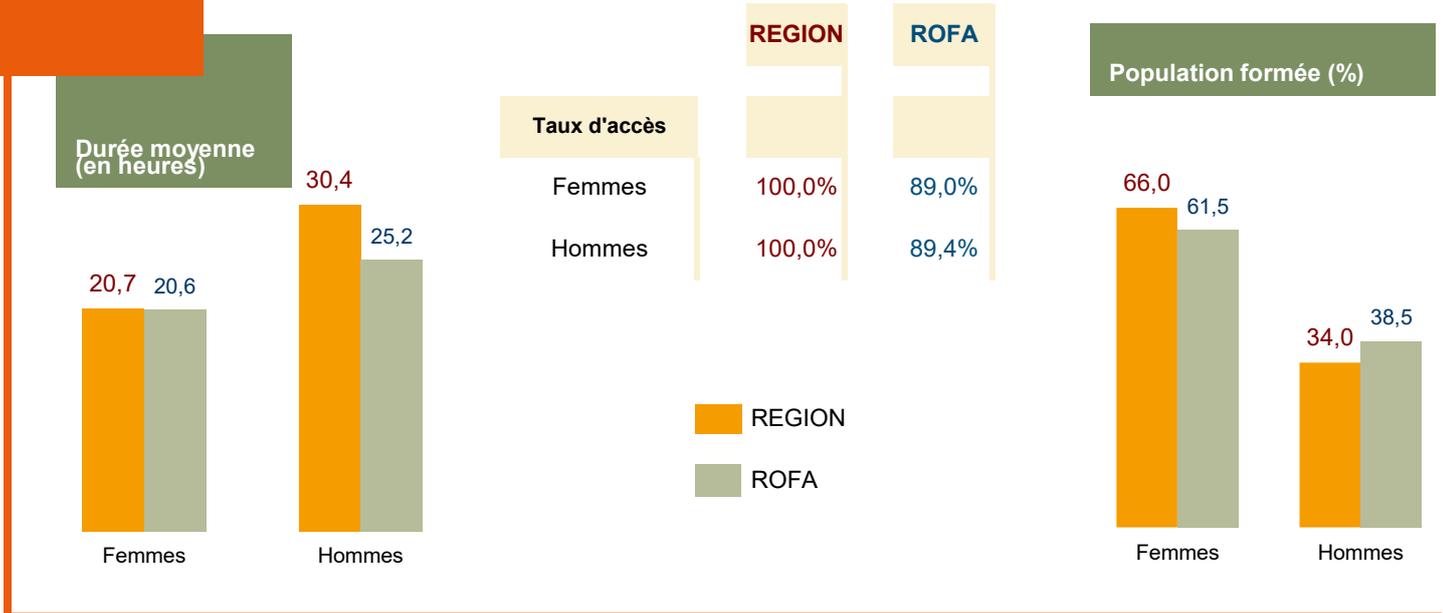
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

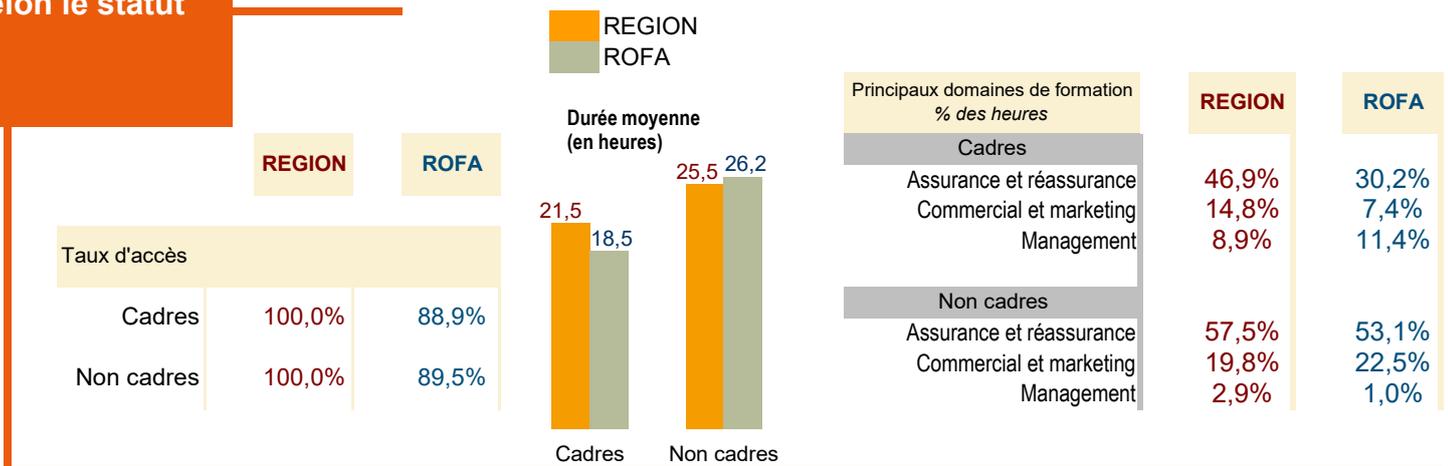


6 260 salariés formés soit un taux d'accès de 100% (ROFA : 89,2%)
150 170 heures de formation soit une durée moyenne de 24,0 h (ROFA : 22,4 h)

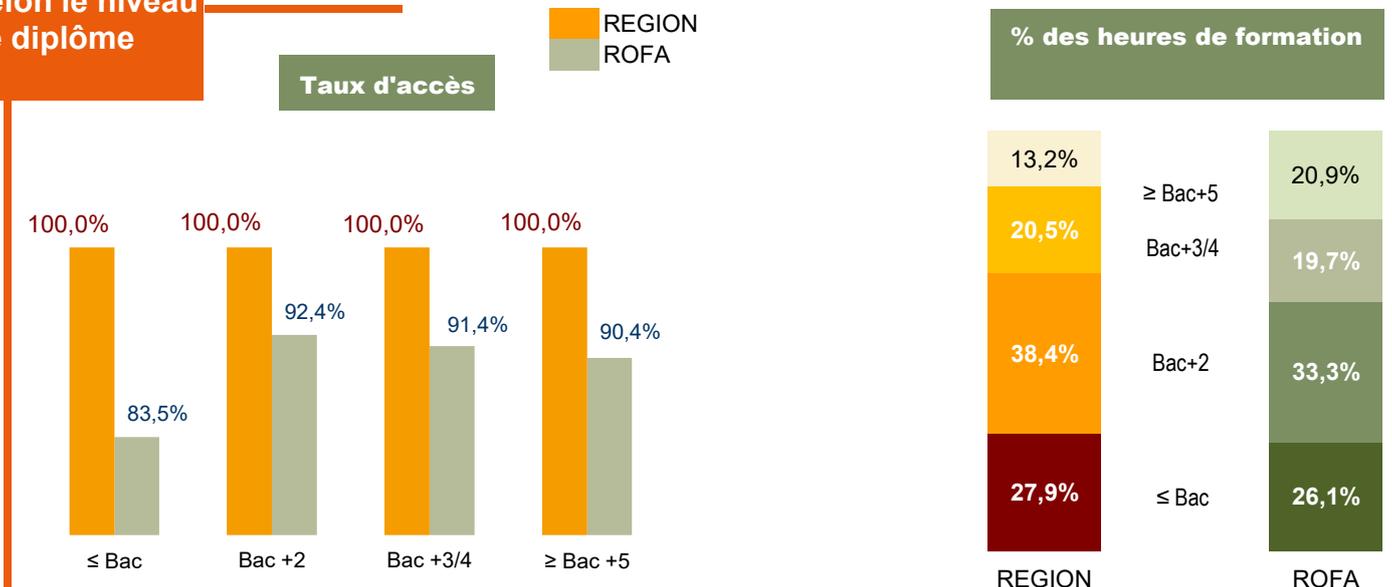
Selon le sexe



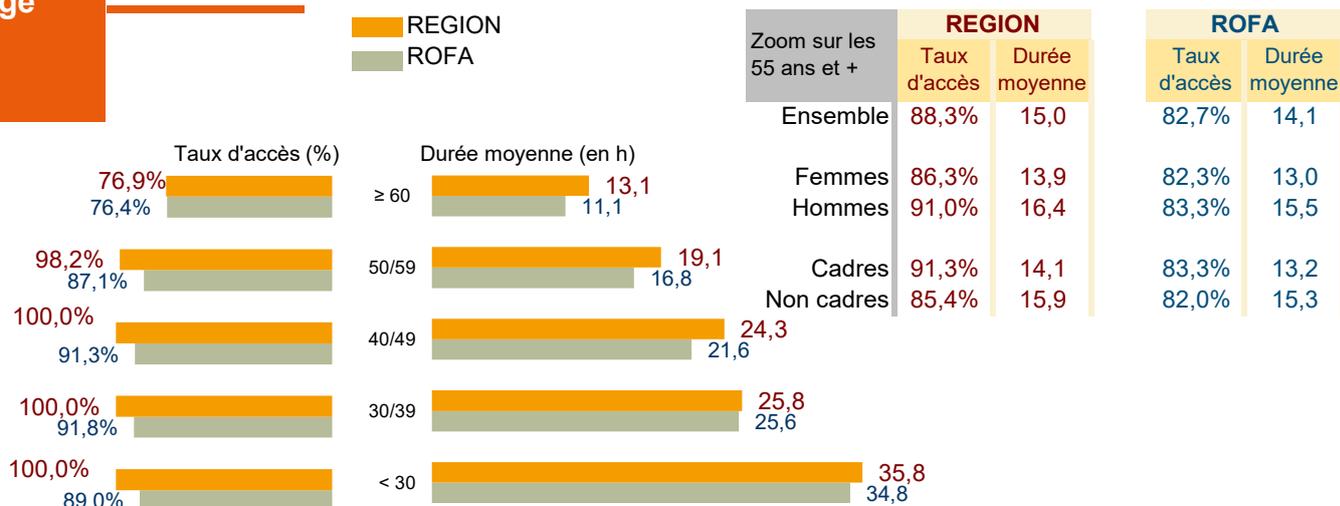
Selon le statut



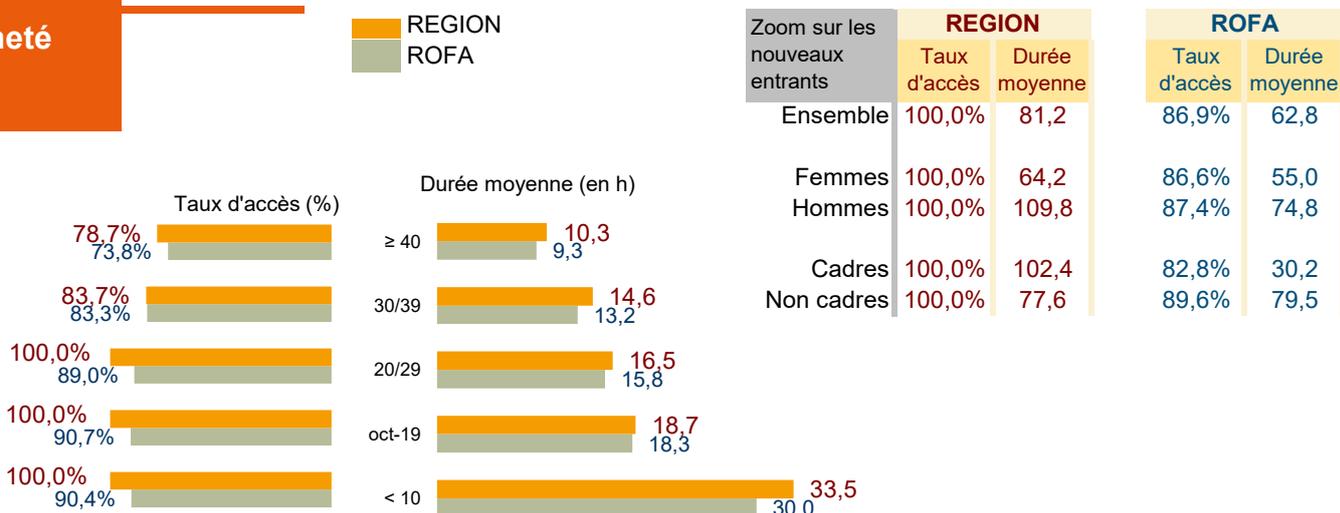
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



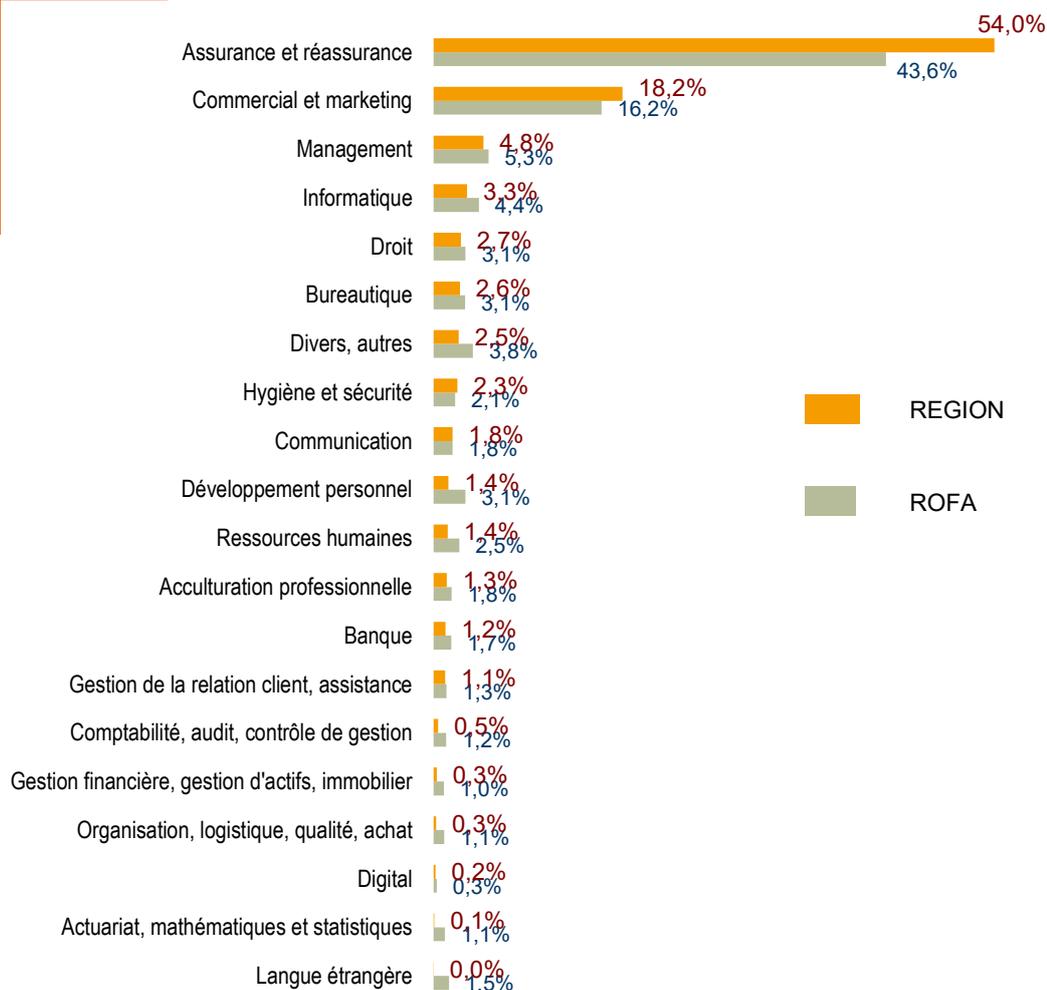
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	89 274	2 766 845
Nombre de personnes	3 393	111 520
Durée moyenne	26,3	24,8
CPF		
Nombre d'heures	543	51 999
Nombre de personnes	14	1 120
Durée moyenne	38,8	46,4

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	100,0%	16,3	91,4%	18,0
Distribution et développement commercial	92,2%	34,2	92,4%	32,9
Relation client et opérations d'assurances	100,0%	16,3	88,8%	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,5%	12,0	91,2%	13,6
Gestion des actifs	50,0%	0,5	81,9%	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	87,4%	7,6	77,5%	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	96,2%	5,1	89,5%	14,0
Communication et conception multimédia	0,0%	0,0	77,4%	14,1
Ressources humaines	100,0%	27,0	90,8%	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	79,6%	8,0	85,0%	12,6
Gestion et maîtrise des risques	100,0%	9,1	94,3%	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	50,0%	7,5	79,5%	12,5
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	13,3	86,3%	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	92,3%	9,1	72,3%	14,1