

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

AUVERGNE RHONE ALPES
10 340 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

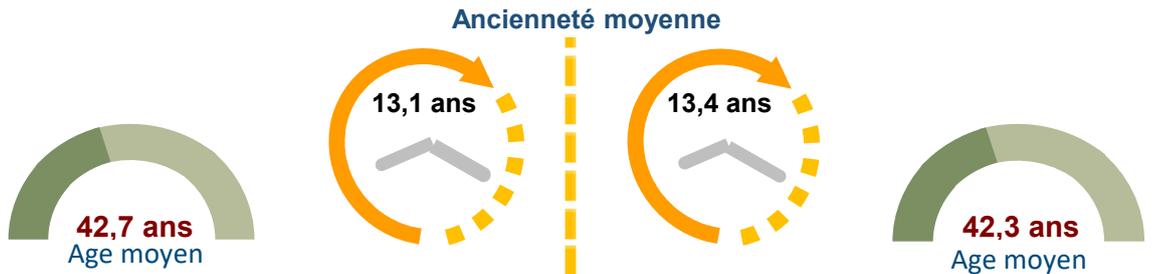
ROMA

Auvergne Rhône Alpes

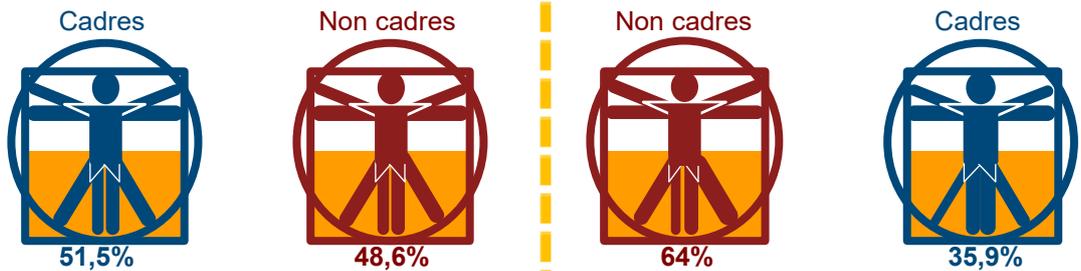
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

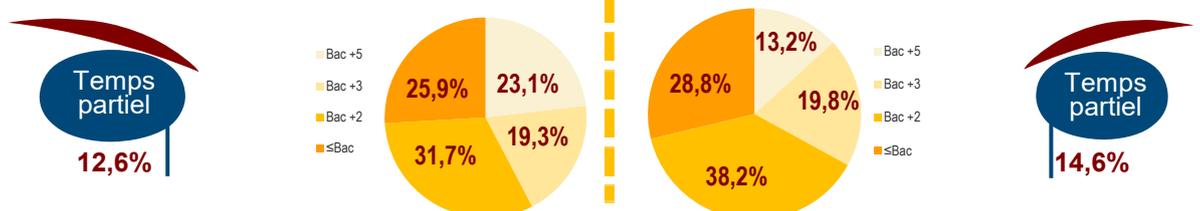


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Auvergne Rhône Alpes : 63,9% de femmes et 36,1% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes : 42 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,8 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,2%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes : 13,4 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,2 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 10,5%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (45,8% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 57,1%)
Les embauches cadres de l'année (4,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 58,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (79,1%) est équivalente au ROMA (82,9%)
35,8% sont en CDD et 19,9% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (16,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des 45 ans et +

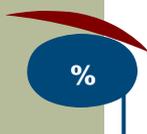
26,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

64,46% sont des femmes et 47,6% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

17,5% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

61,49% sont des femmes et 48,4% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (14,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,6%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (71,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

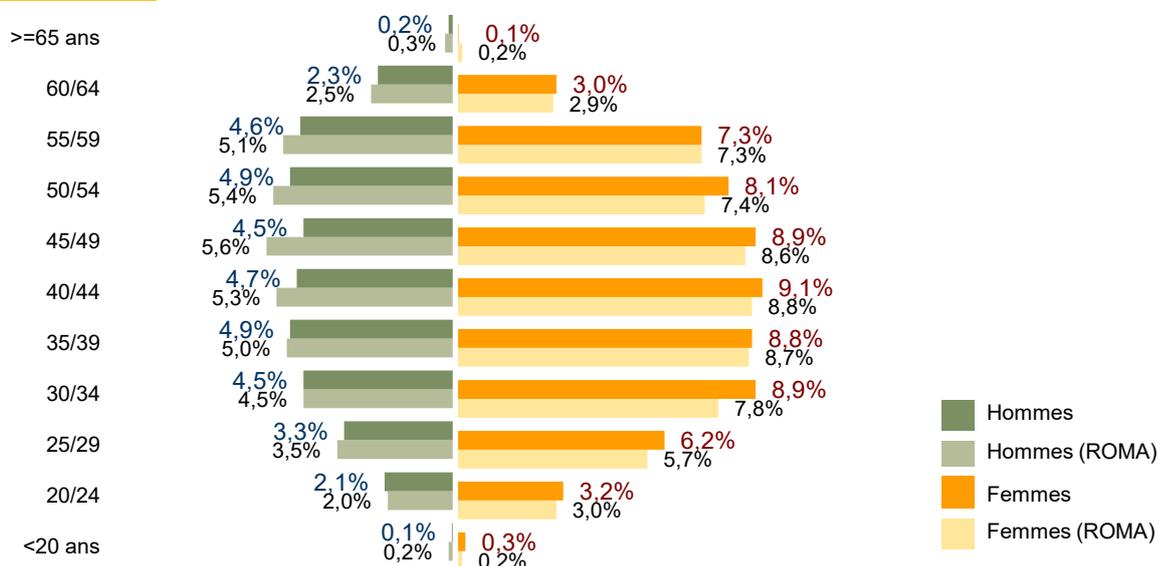
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

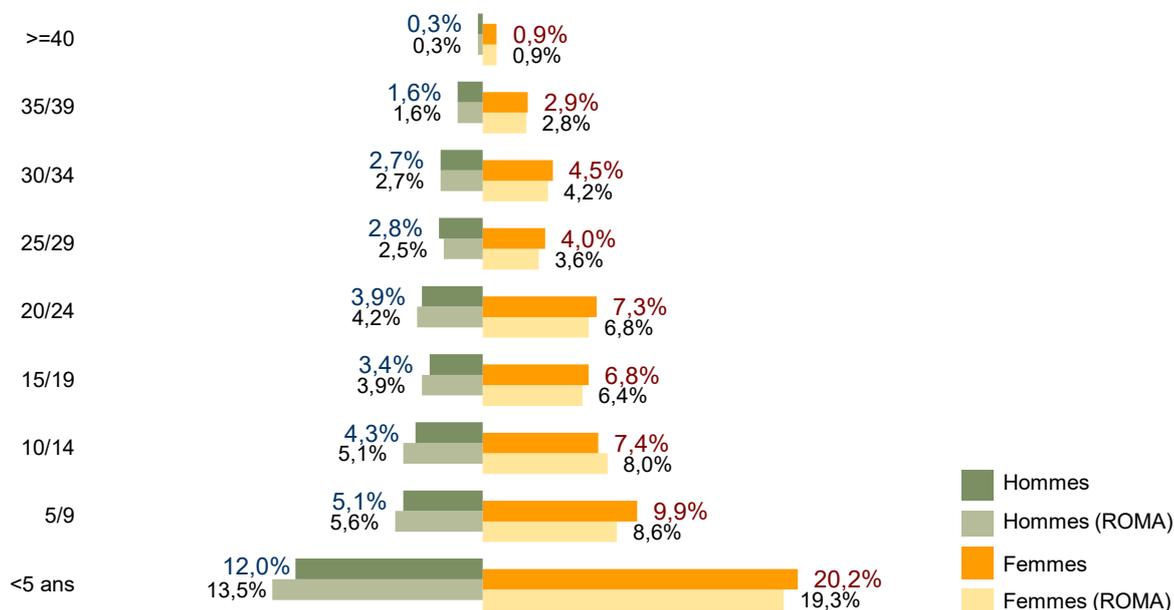
L'âge et l'ancienneté

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
AGE MOYEN	42,3 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	42 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,8 ans	43,2 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,4 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	13,4 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	13,2 ans	12,7 ans

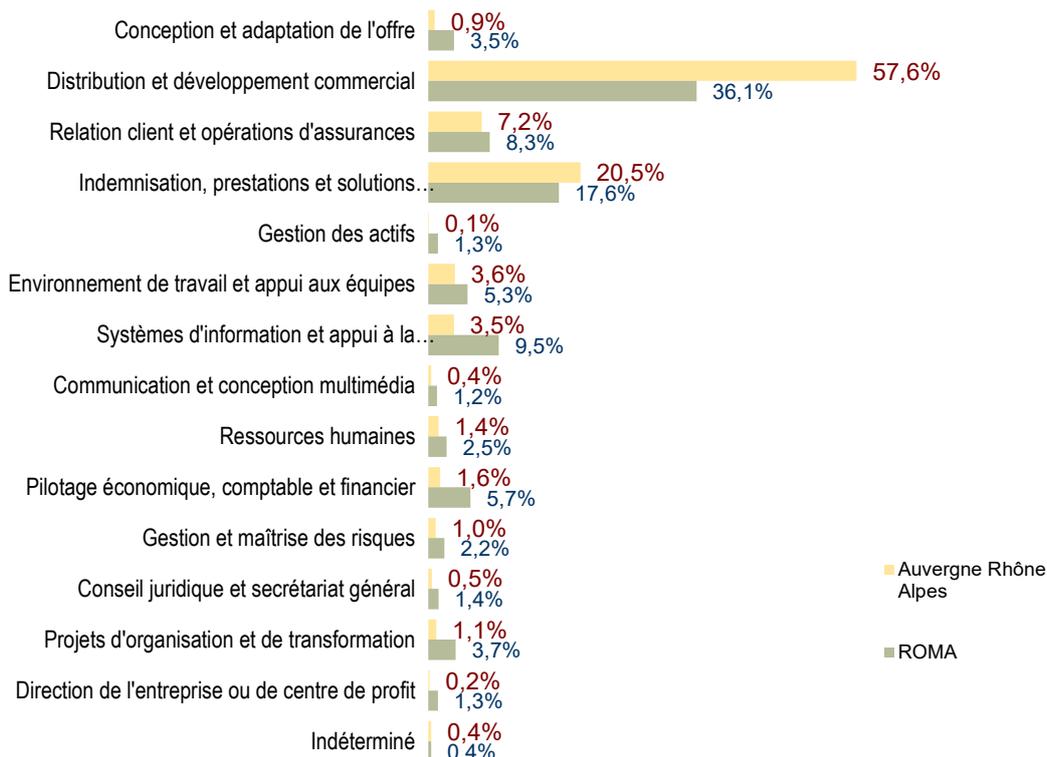
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

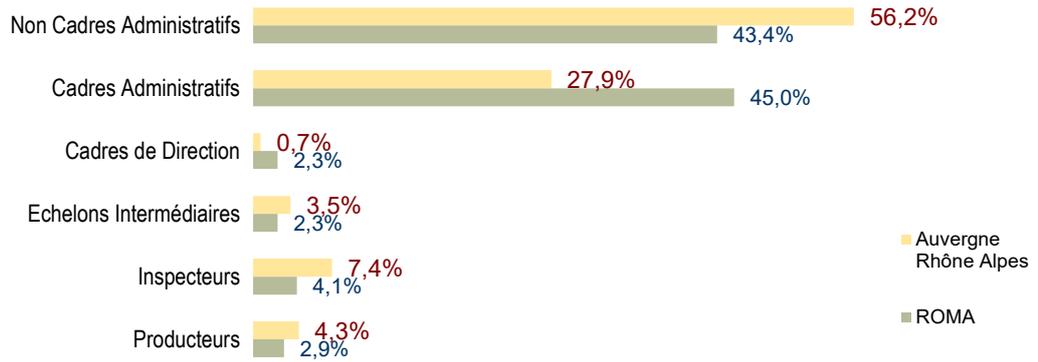
	Auvergne Rhône Alpes*	ROMA*
Dommages	30,7%	27,8%
Multi-branches assurances	17,9%	13,2%
Vie capitalisation	4,0%	8,6%
Assurance Collective	1,5%	1,7%
Santé	2,5%	1,8%
Assurance Crédit	0,5%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,3%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

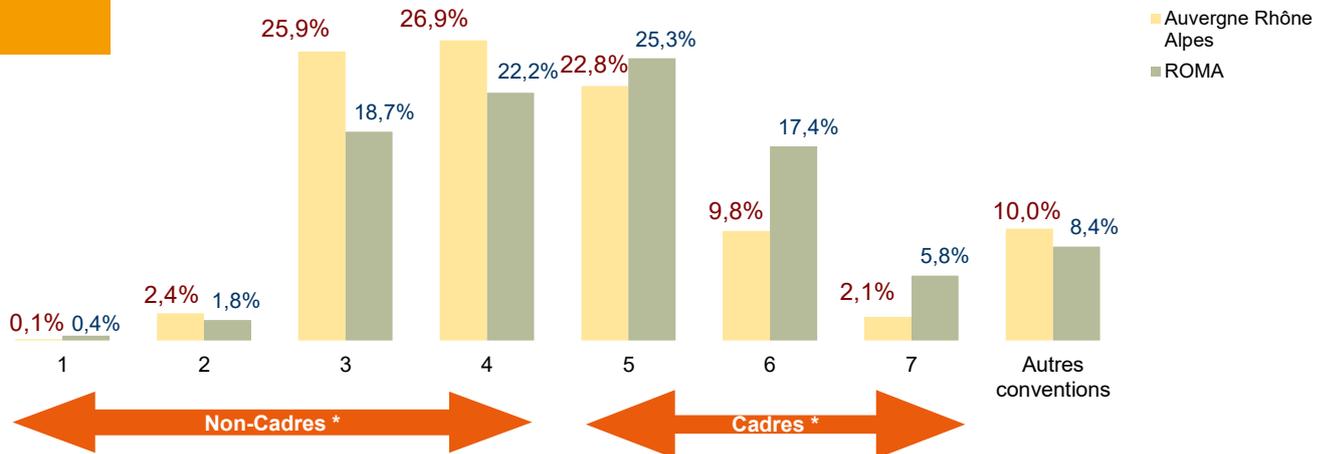
Les types de contrats

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
CDI	94,7%	93,1%
CDD	5,3%	6,9%
Dont professionnalisation	0,5%	0,7%
Dont apprentissage	2,7%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

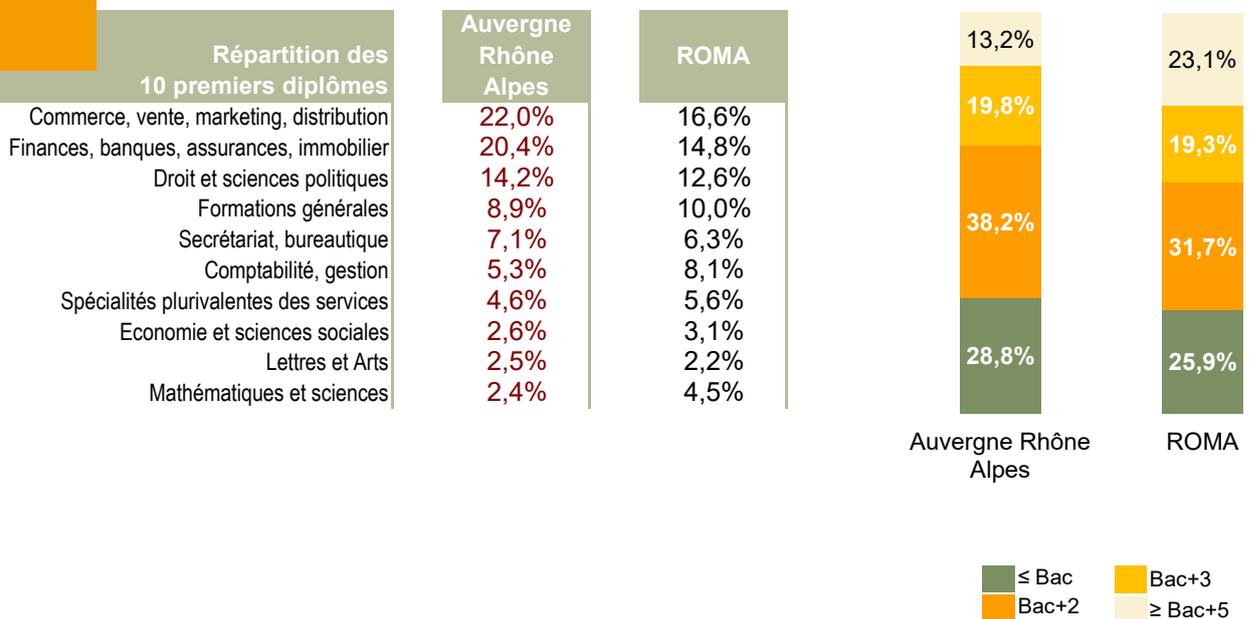


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



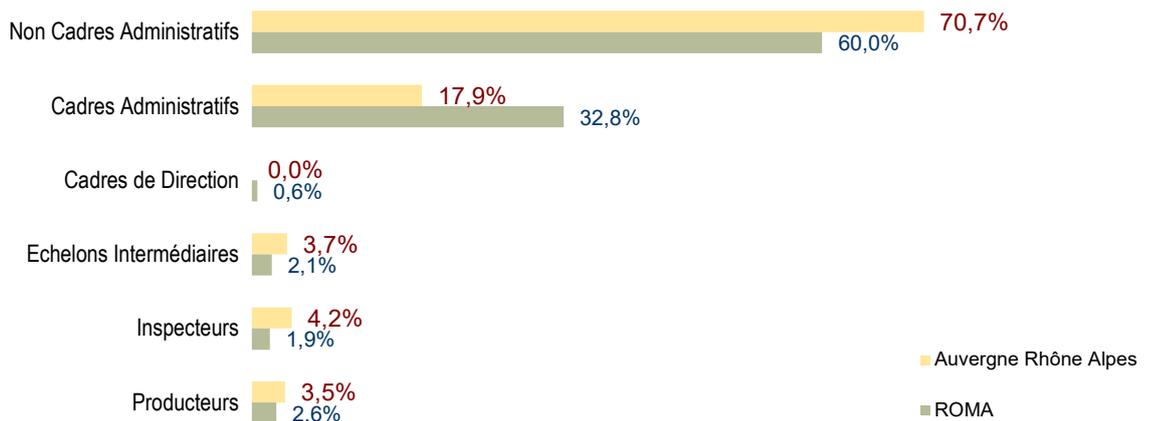
1 510 personnes travaillent à temps partiel** soit 14,6% (ROMA : 12,6%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

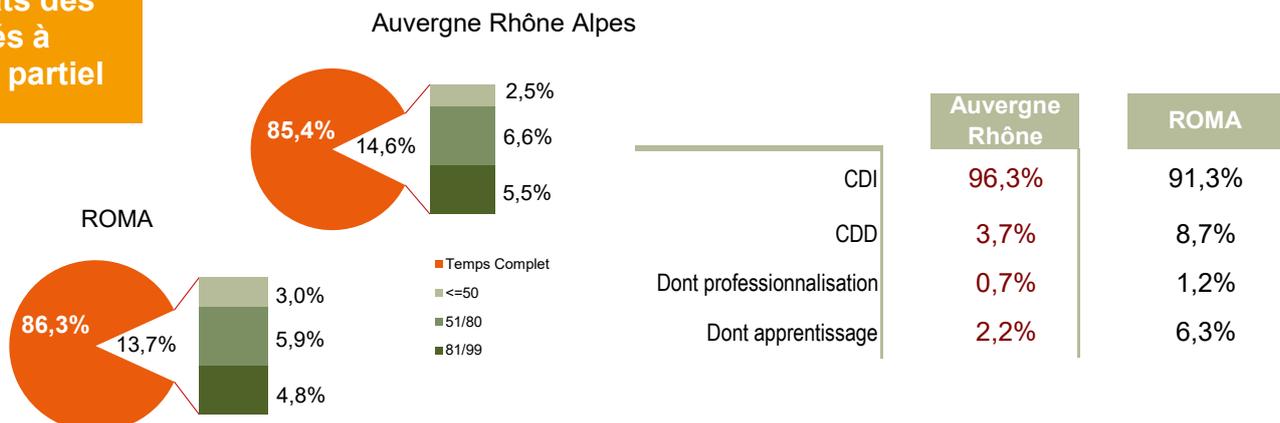
	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
% FEMMES	85,9%	83,8%
AGE MOYEN	44,1 ans	44 ans
Pour les Femmes	44,1 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	43,6 ans	42,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,2 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	17,6 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	14,7 ans	12,8 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

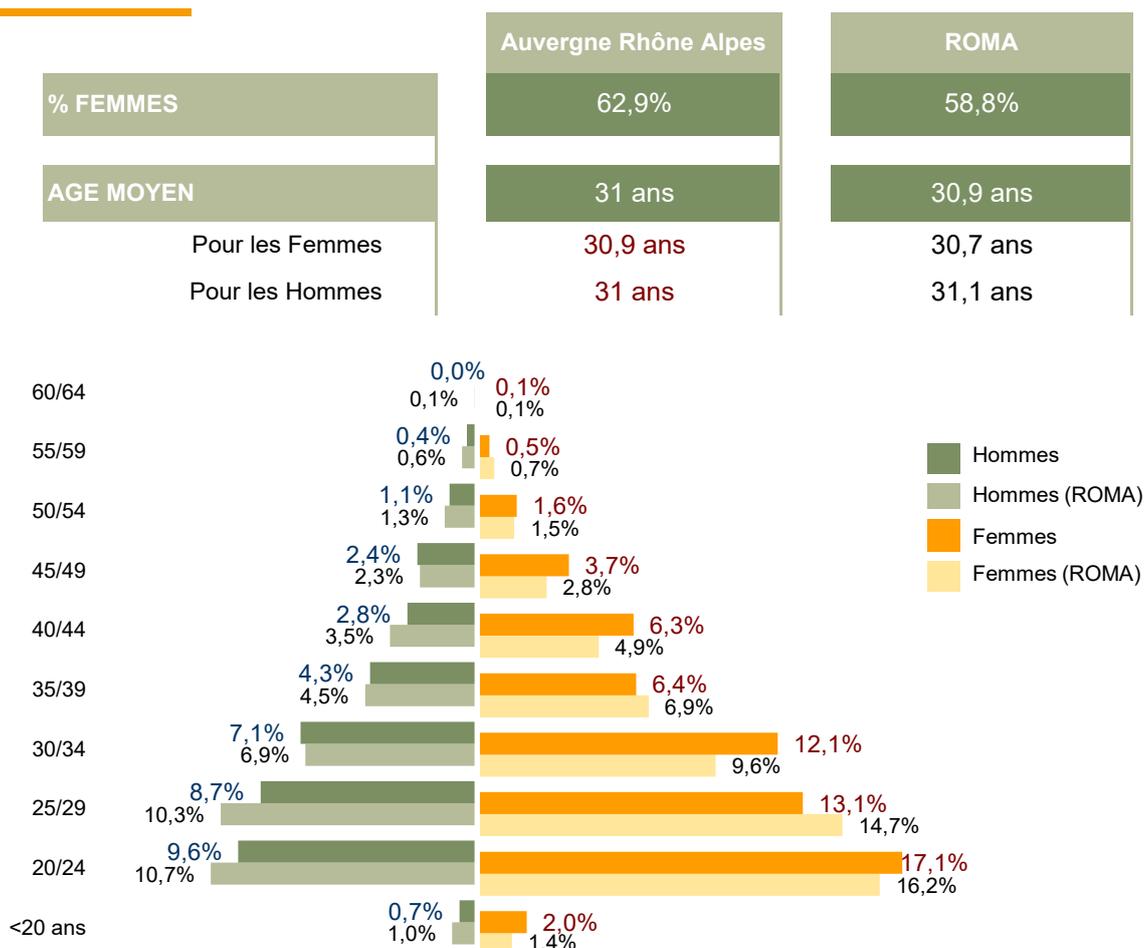


Les types de contrats des salariés à temps partiel

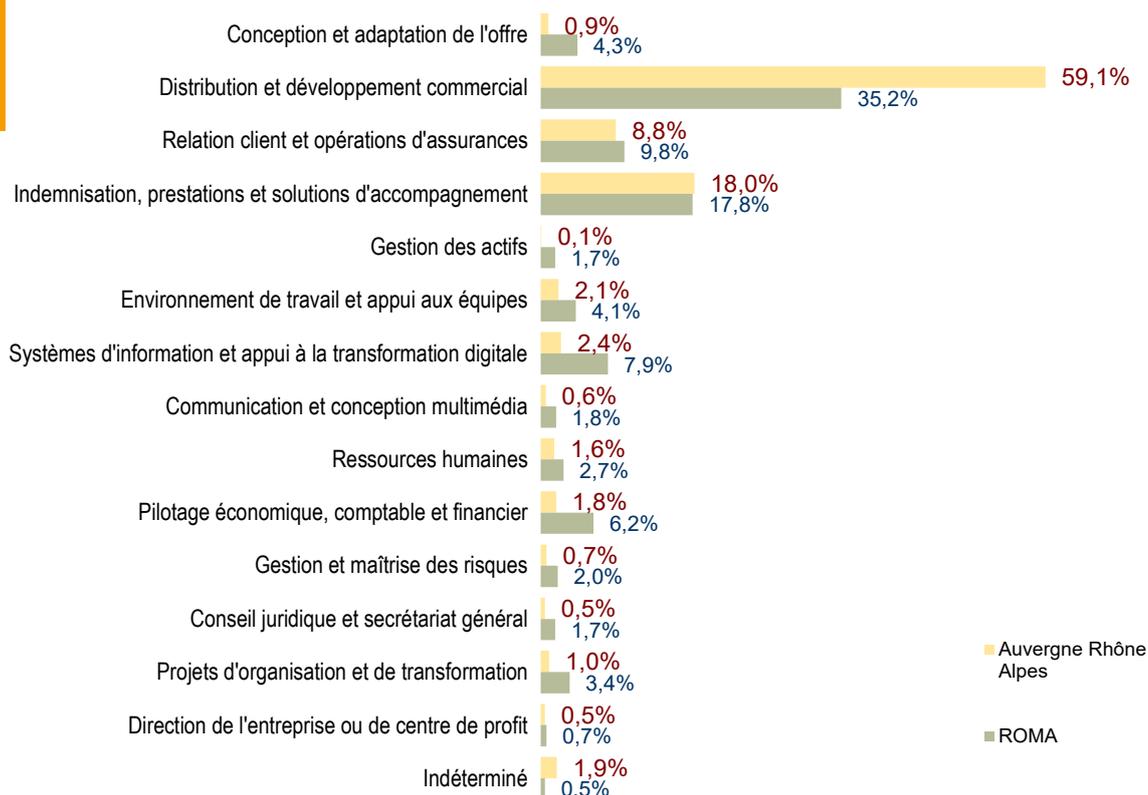


1 090 personnes ont été embauchées soit 10,5% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



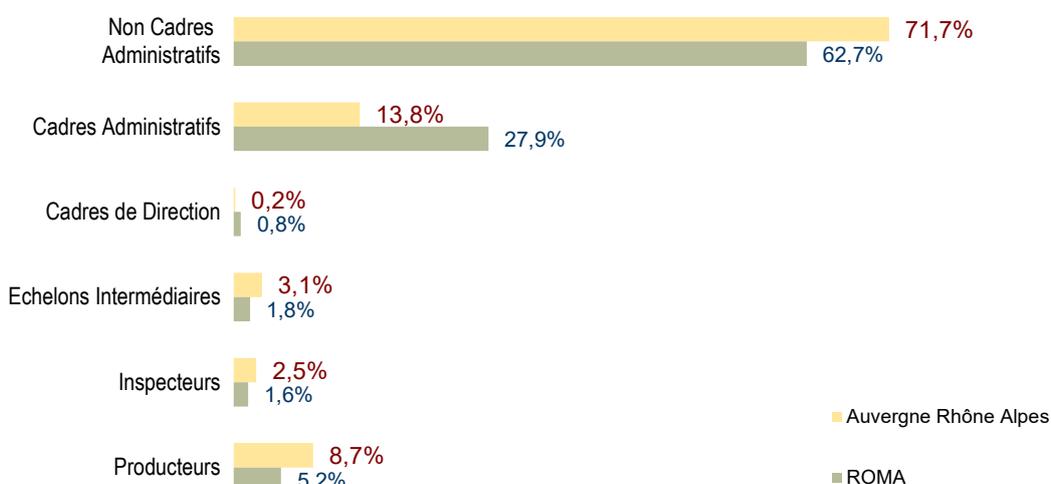
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



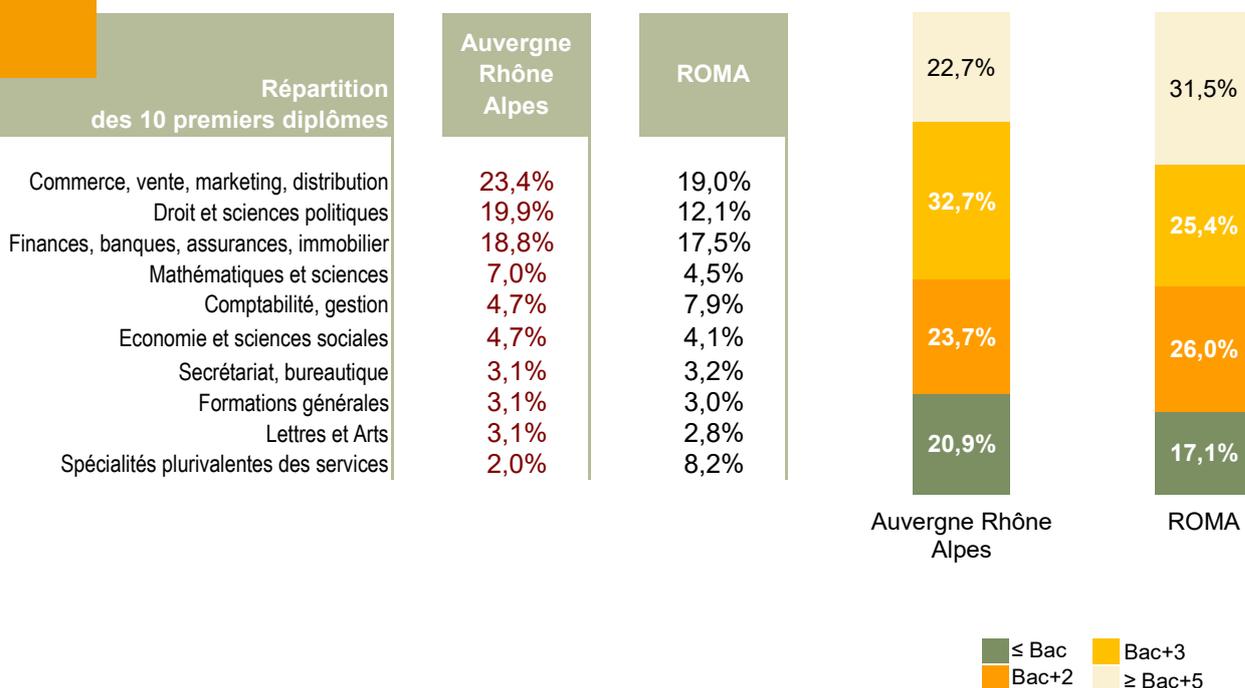
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
CDI	64,2%	55,5%
CDD	35,8%	44,5%
Dont professionnalisation	2,6%	4,3%
Dont apprentissage	17,3%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



1 810 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,5% (ROMA : 18,3%)

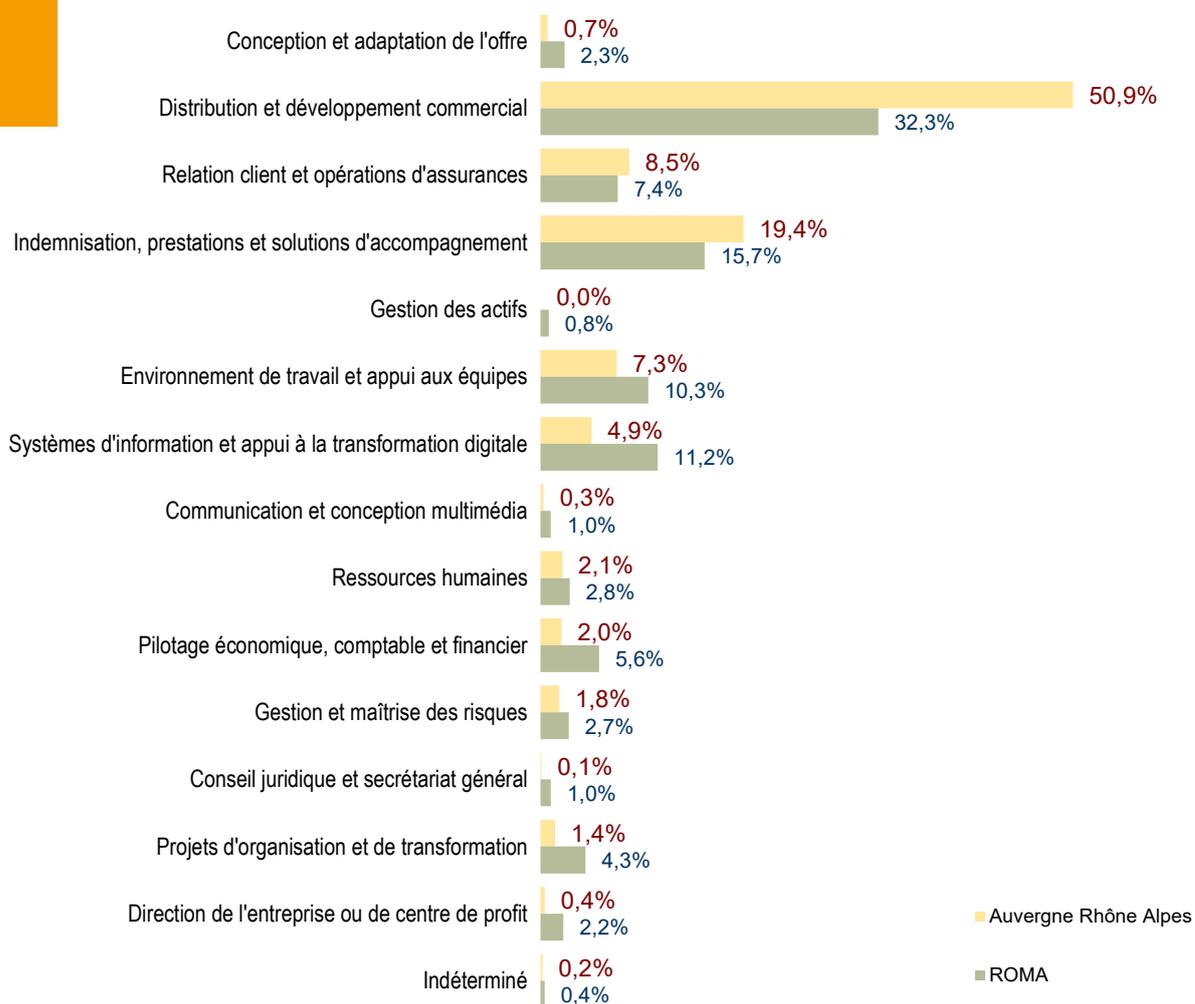
Les 55 ans et plus par sexe

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
% HOMMES	40,7%	43,3%
% FEMMES	59,3%	56,7%

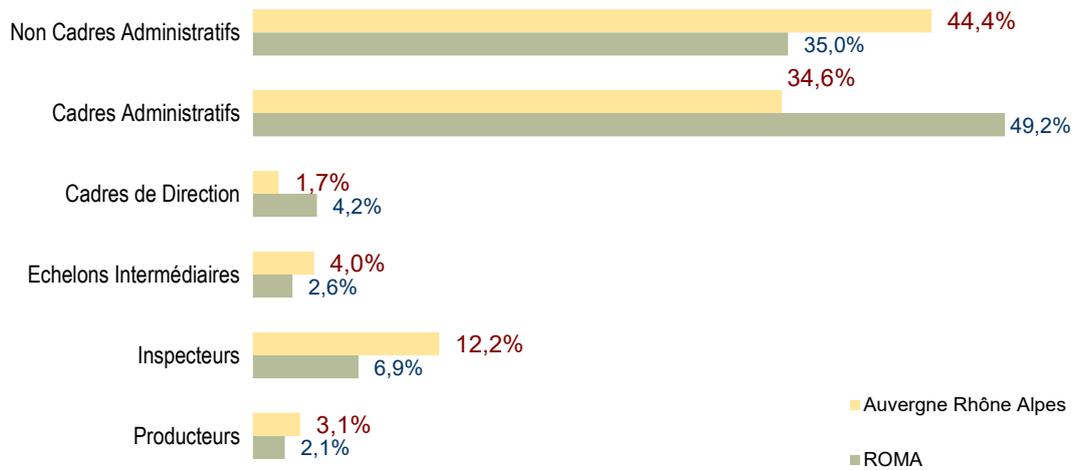
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,5 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	29 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	27,8 ans	26,5 ans

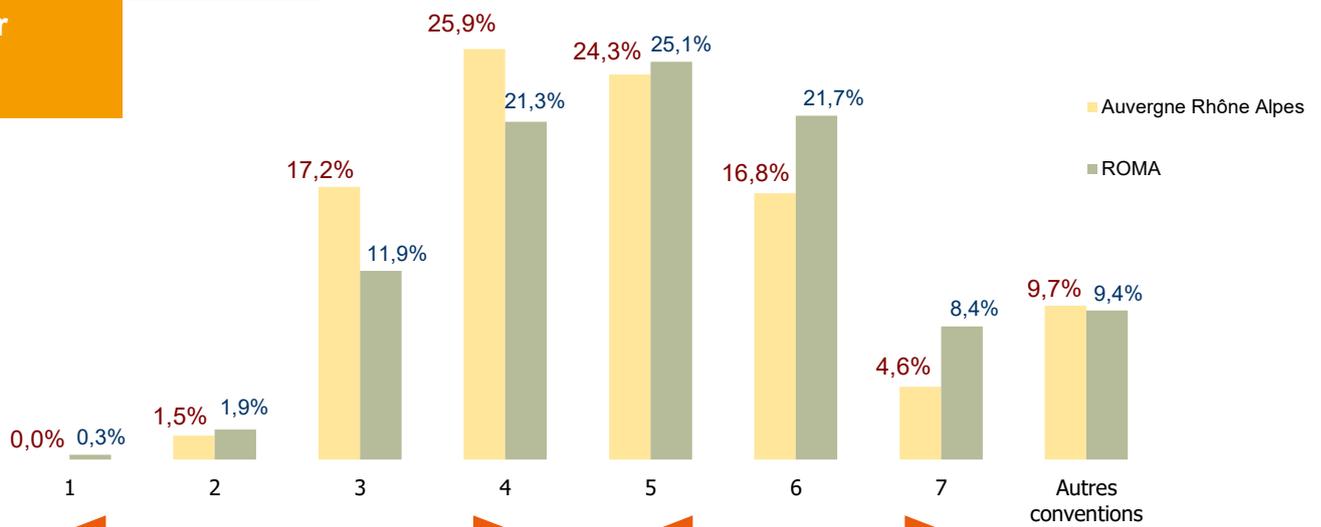
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention coll.

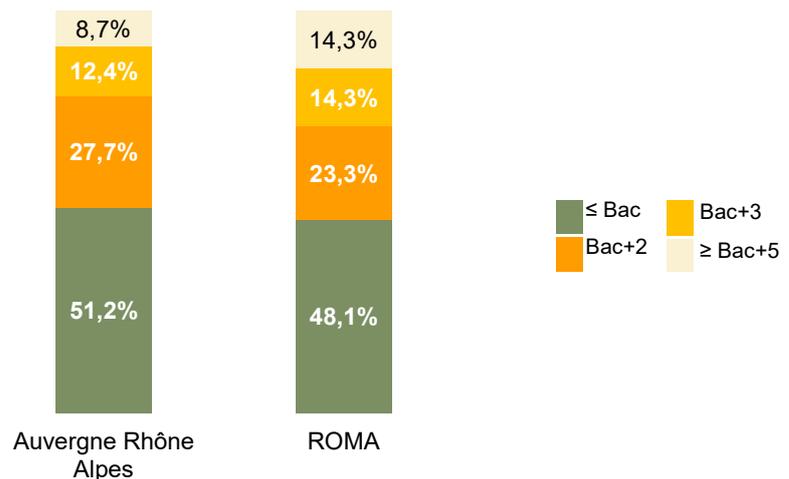


Les 55 ans et plus par classes



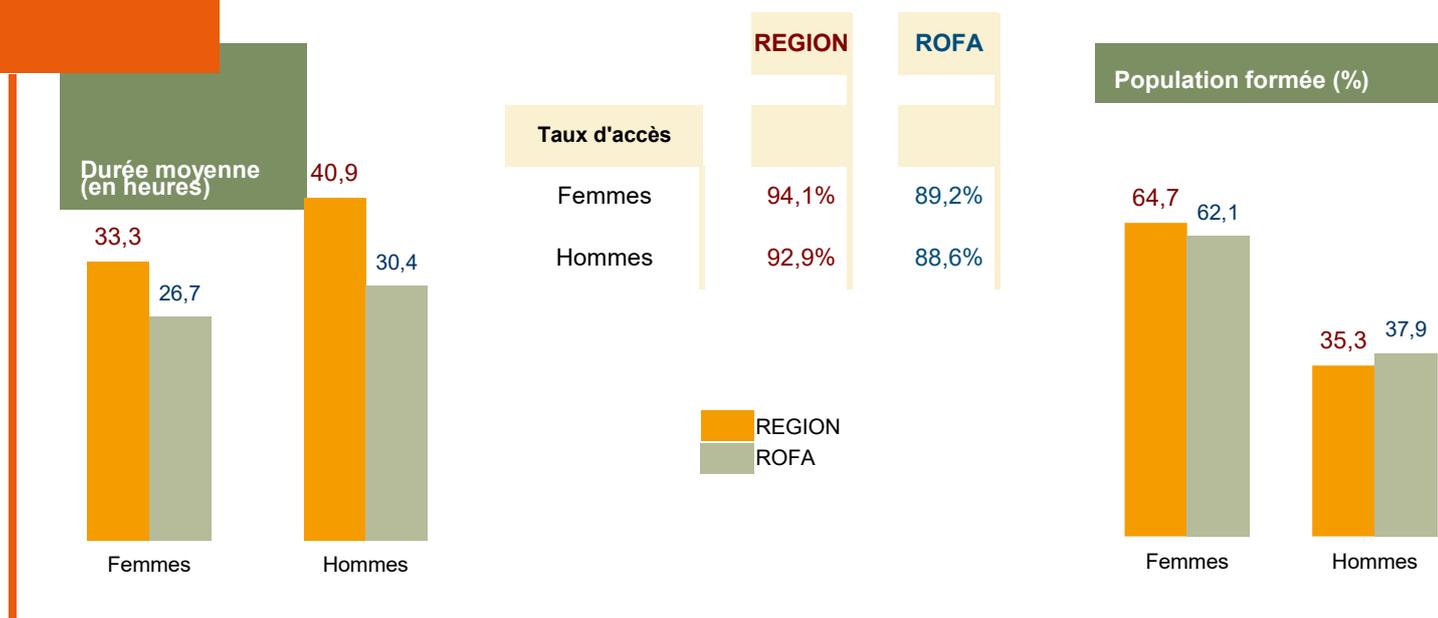
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

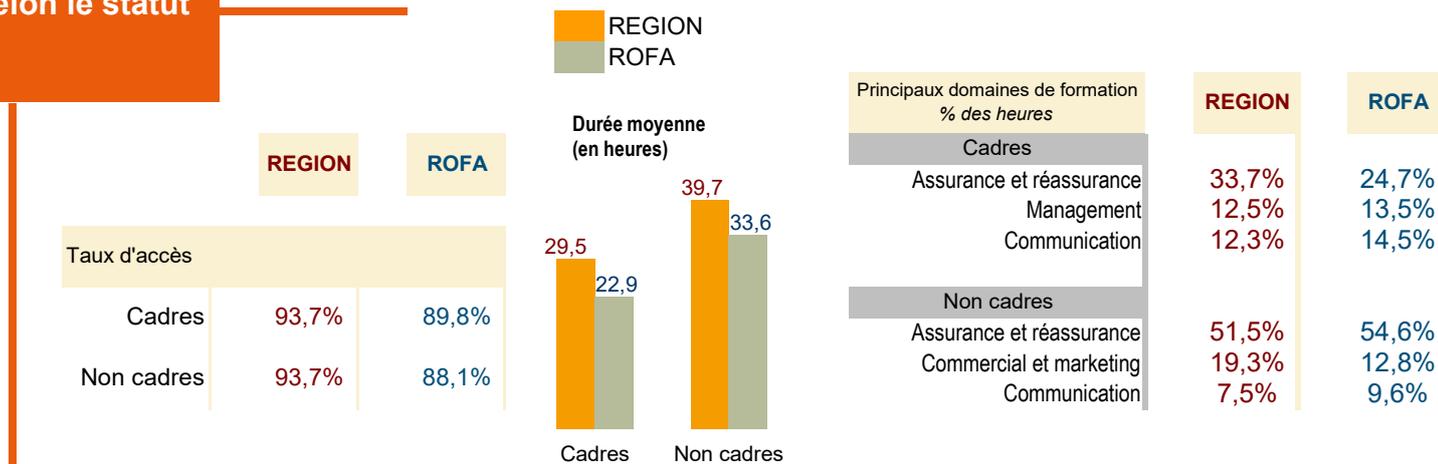


9 690 salariés formés soit un taux d'accès de 93,7% (ROFA : 88,9%)
348 890 heures de formation soit une durée moyenne de 36,0 h (ROFA : 28,1 h)

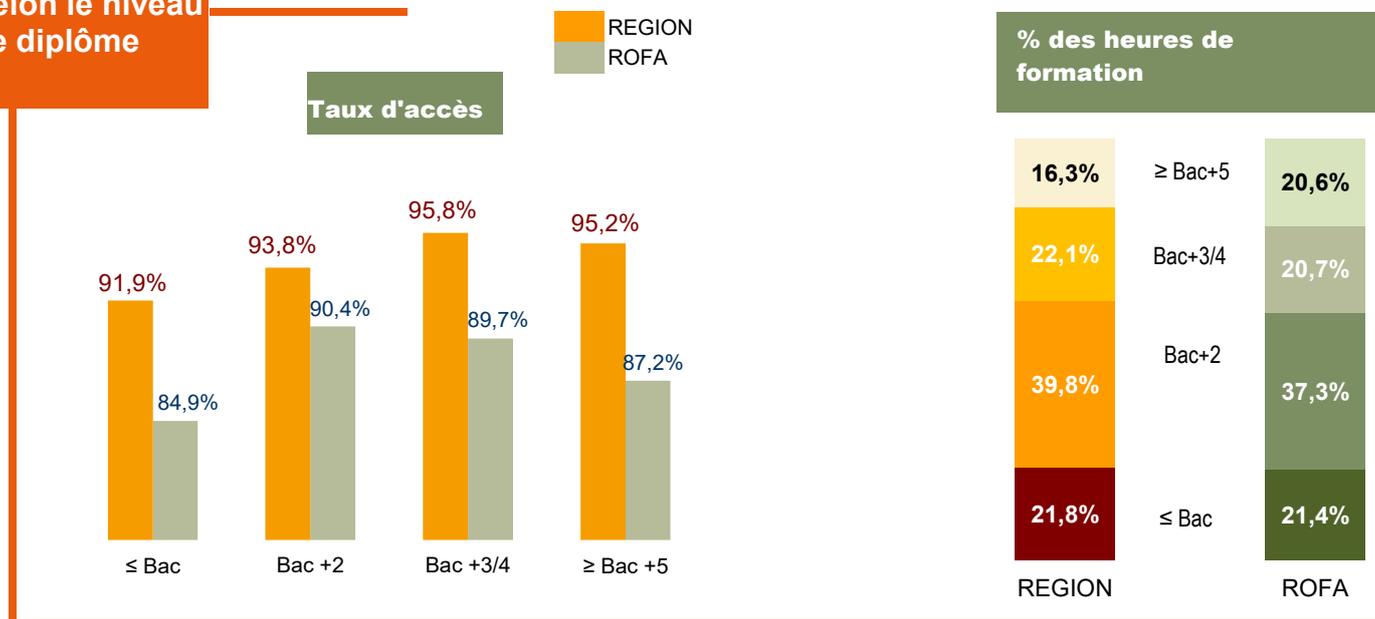
Selon le sexe



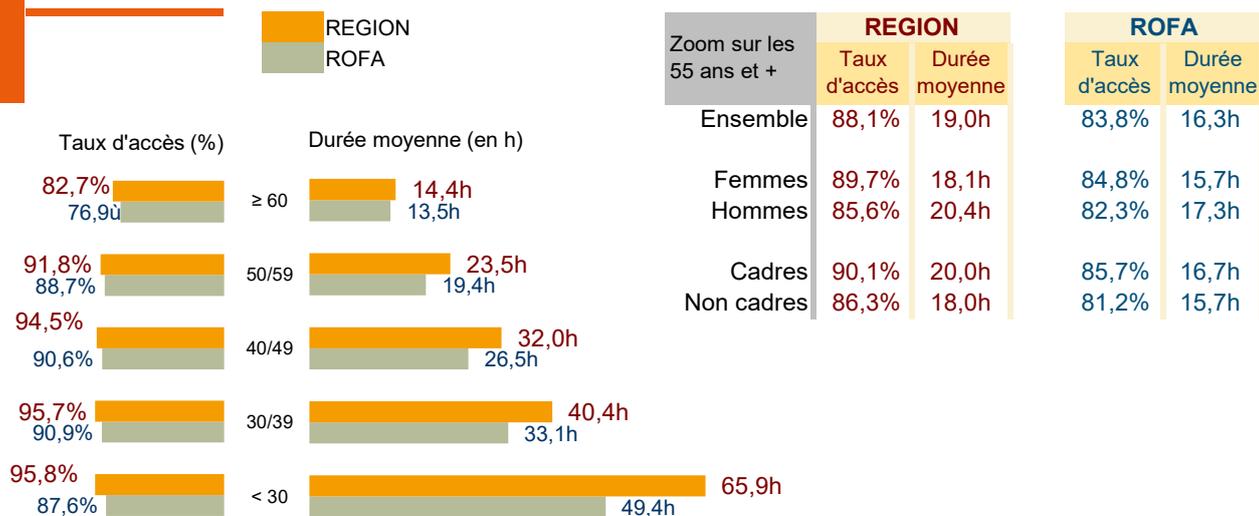
Selon le statut



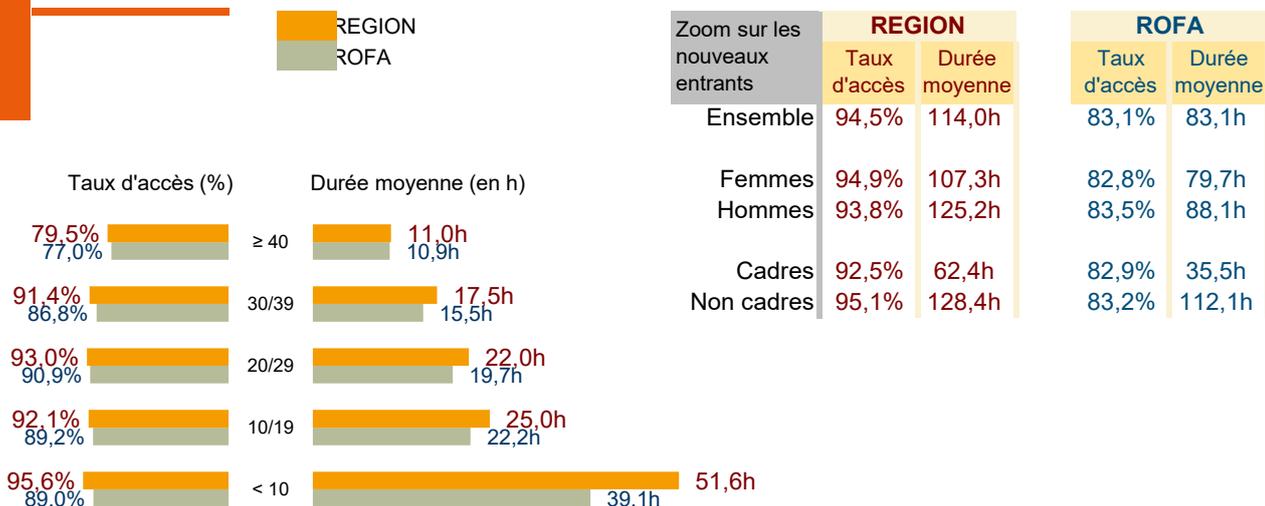
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



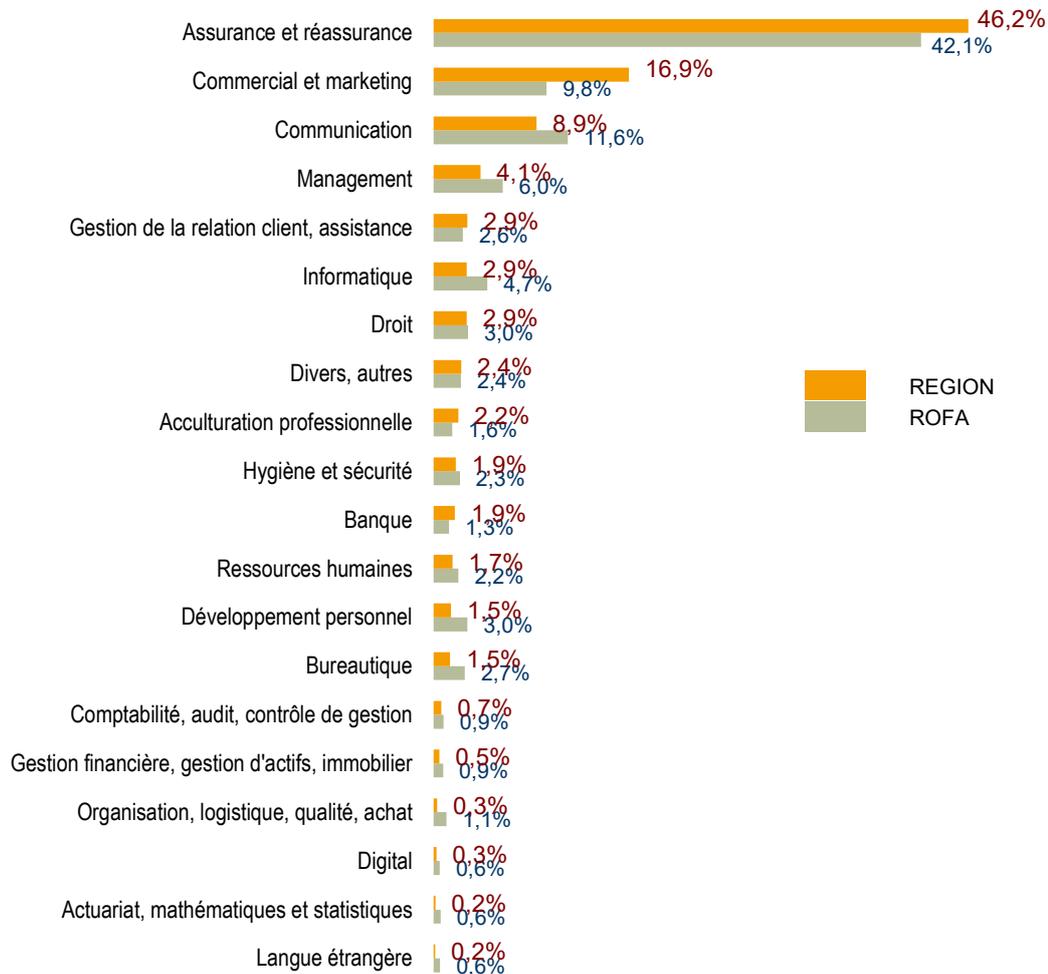
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	202 694	3 510 870
Nombre de personnes	5 528	123 860
Durée moyenne	36,7	28,3
CPF		
Nombre d'heures	1 903	50 330
Nombre de personnes	33	1 150
Durée moyenne	57,7	43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	93,9%	25,0h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	95,1%	47,6h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	89,8%	15,2h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,5%	19,3h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	100,0%	59,2h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	81,3%	12,3h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	94,6%	19,4h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	87,5%	11,9h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	87,1%	27,6h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	88,0%	13,9h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	93,3%	16,3h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	96,9%	25,4h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	89,9%	23,2h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	21,8h	72,3%	14,1h