

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

BOURGOGNE FRANCHE COMTE
2 620 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

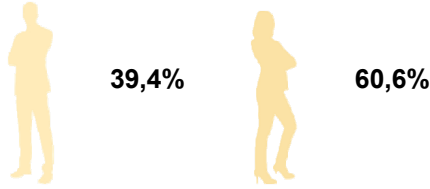
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <https://www.metiers-assurance.org>

ROMA

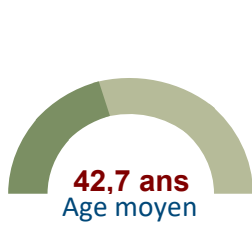
Bourgogne Franche Comté

Répartition
Hommes /
Femmes



Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

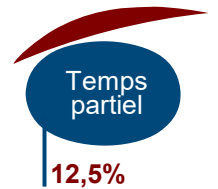
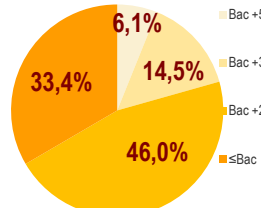
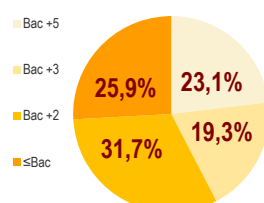
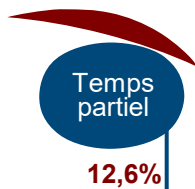


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bourgogne Franche Comté : 64% de femmes et 36% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,9 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes : 42,6 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,6 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14% contre 14,7%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes : 13,3 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,5 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 9,6%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (27,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (49,3% au lieu de 51,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (27% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 57,1%)

Les embauches cadres de l'année (4%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des nouveaux entrants



Le taux de féminisation des nouveaux entrants (59,7%) est similaire à celui du ROMA (58,8%) Leur âge moyen (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (72,4% contre 82,9%)
32,6% sont en CDD et 19,8% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (11,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des 45 ans et +

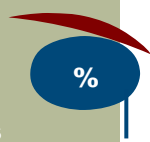
26,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

66% sont des femmes et 34,6% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

19,4% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

59,76% sont des femmes et 38,4% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (12,5% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,6%)

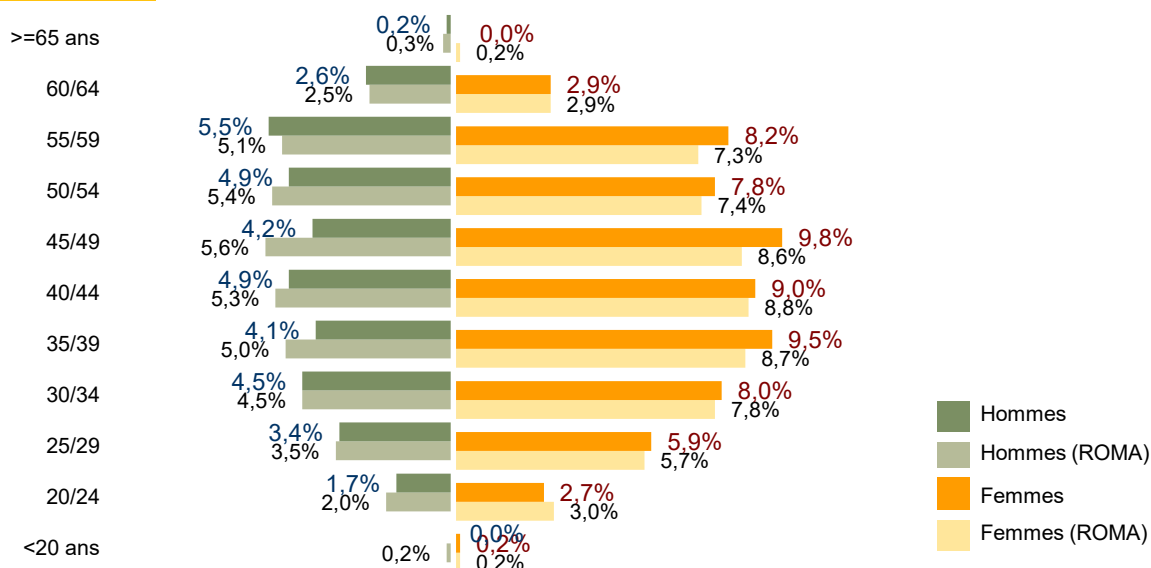
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (66,6%) est inférieur à celui du ROMA (74,1%)

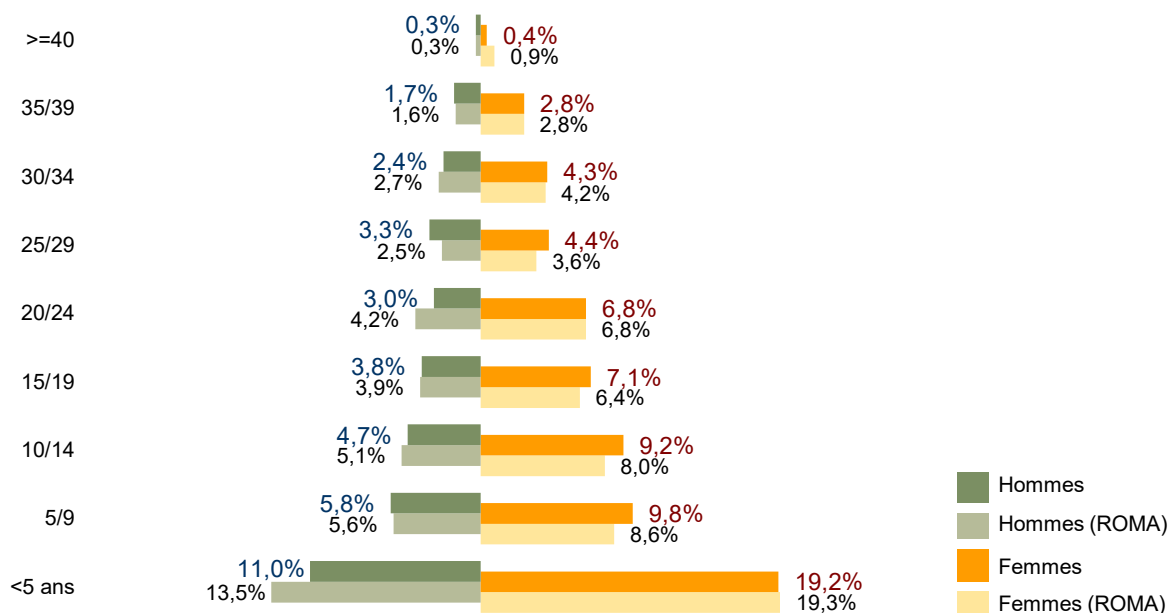
L'âge et l'ancienneté

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
AGE MOYEN	42,9 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	42,6 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,6 ans	43,2 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,4 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	13,3 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	13,5 ans	12,7 ans

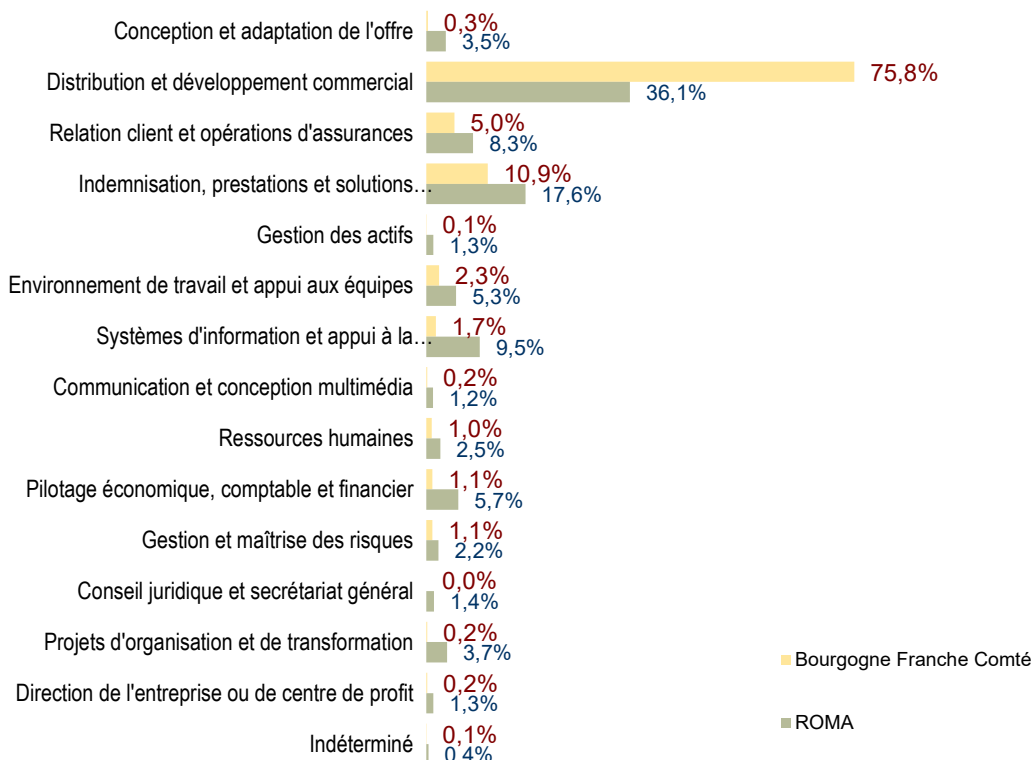
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

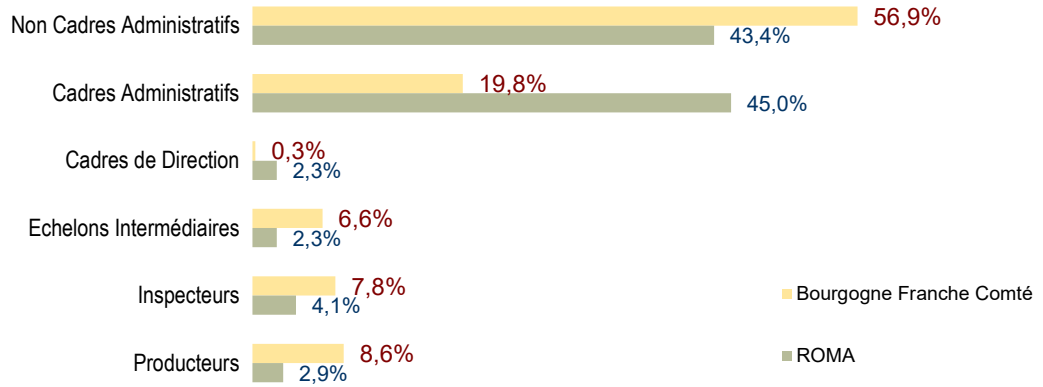
	Bourgogne Franche Comté*	ROMA*
Dommages	20,9%	27,8%
Multi-branches assurances	25,2%	13,2%
Vie capitalisation	4,2%	8,6%
Assurance Collective	0,2%	1,7%
Santé	0,3%	1,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

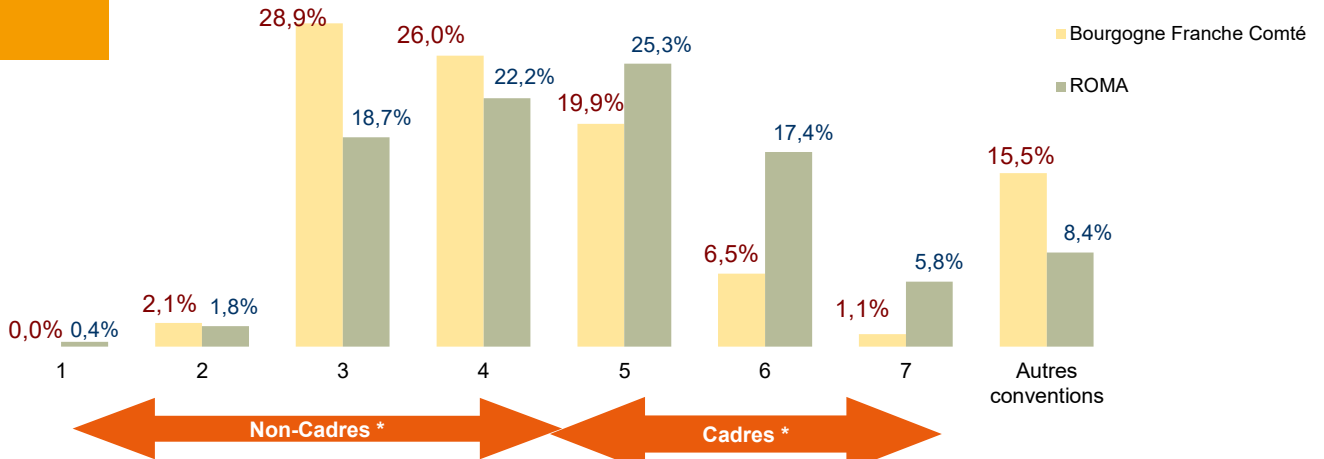
Les types de contrats

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
CDI	96,2%	93,1%
CDD	3,8%	6,9%
Dont professionnalisation	0,5%	0,7%
Dont apprentissage	1,8%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

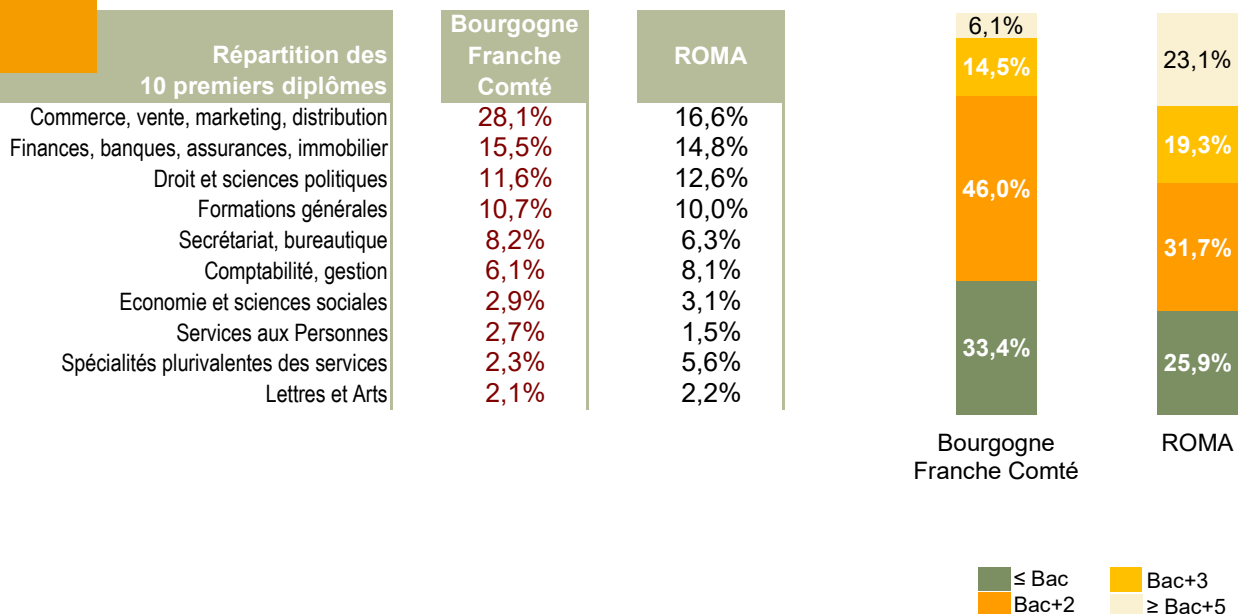


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



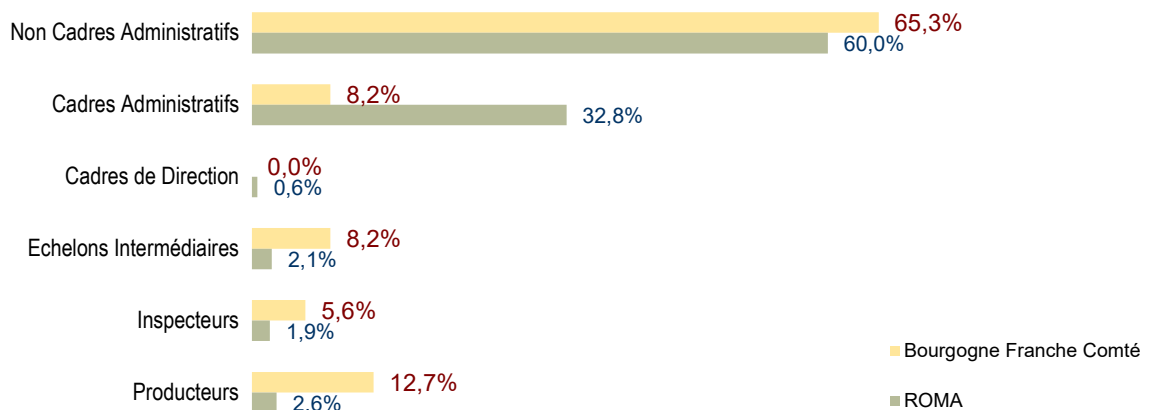
330 personnes travaillent à temps partiel soit 12,5% (ROMA : 12,6%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

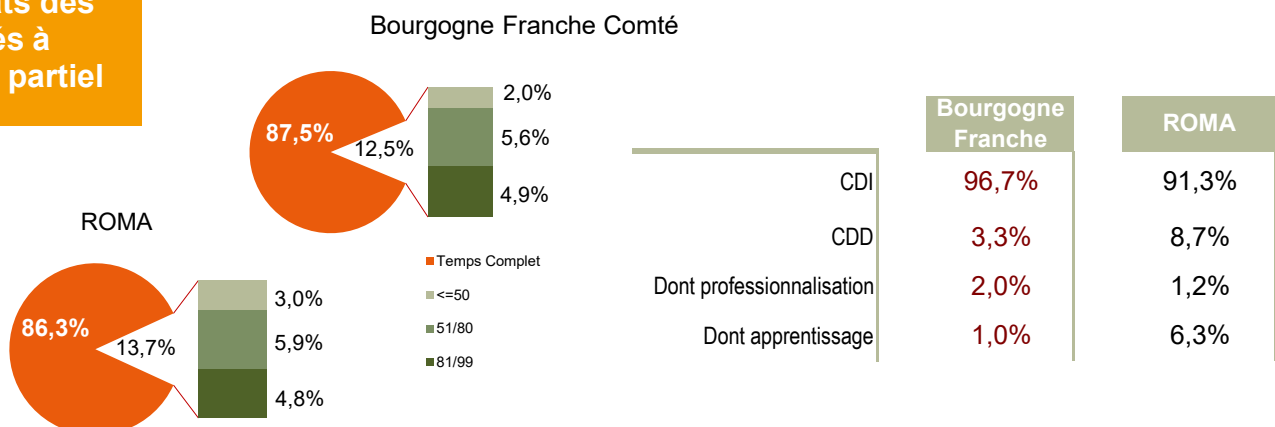
	Bourgogne Franche Comté	ROMA
% FEMMES	85,0%	83,8%
AGE MOYEN	44,5 ans	44 ans
Pour les Femmes	44,2 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	45,9 ans	42,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,7 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	16,9 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	15,4 ans	12,8 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



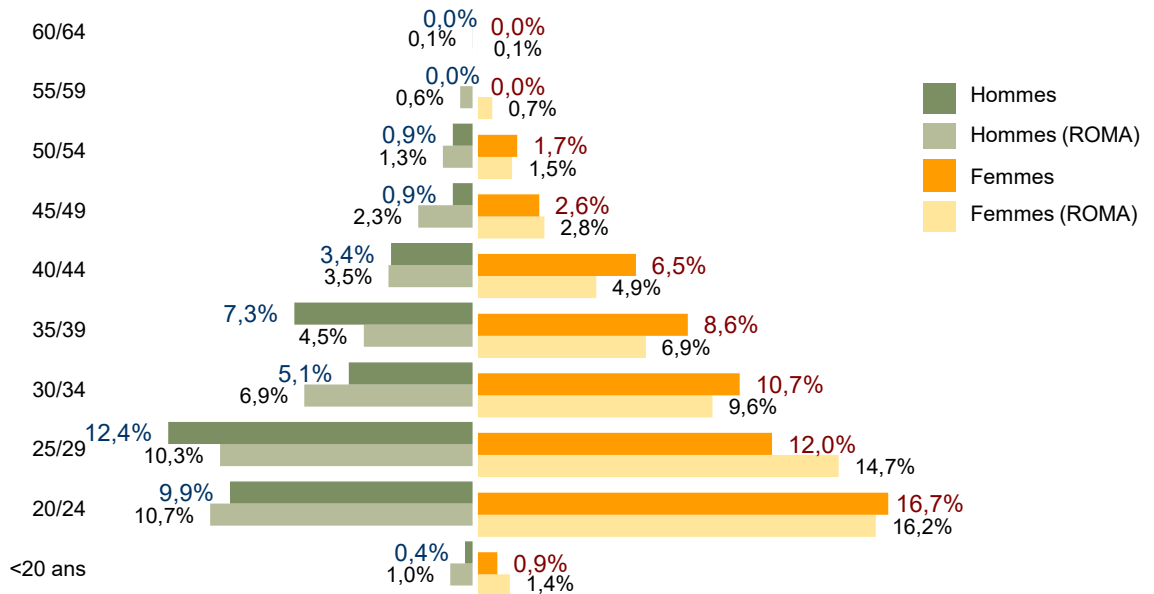
Les types de contrats des salariés à temps partiel



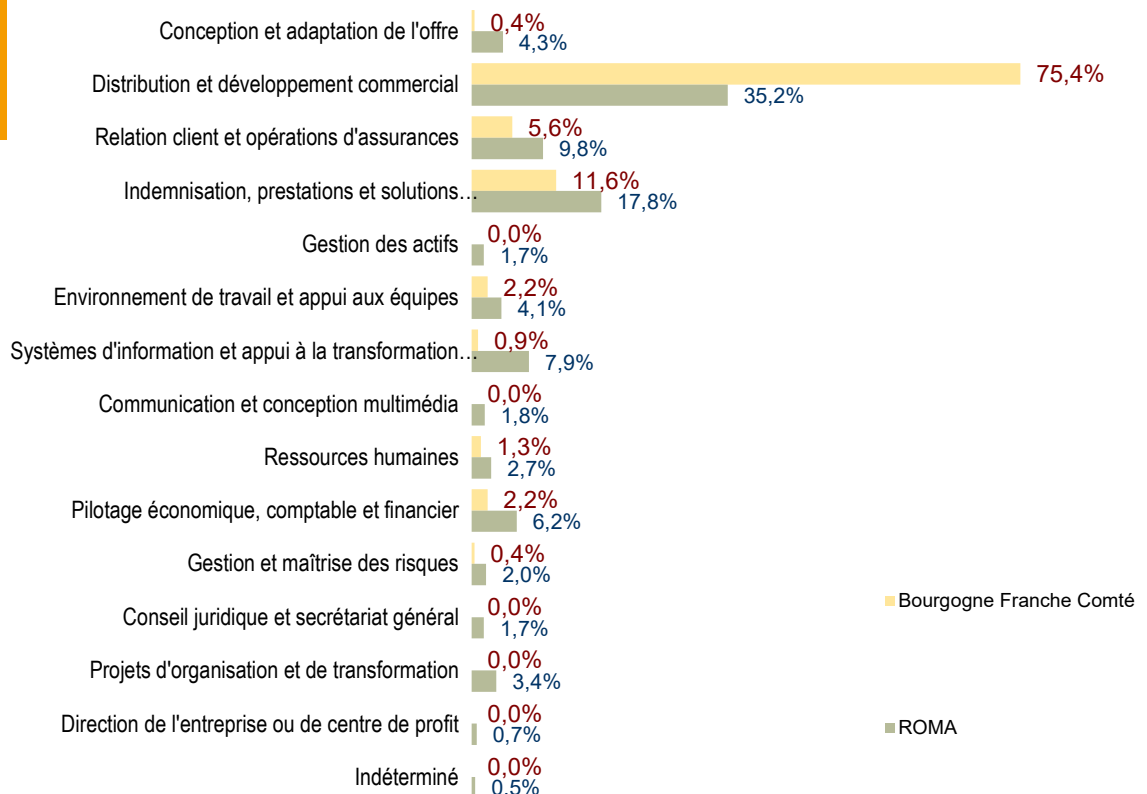
250 personnes ont été embauchées soit 9,6% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
% FEMMES	59,7%	58,8%
AGE MOYEN	30,9 ans	30,9 ans
Pour les Femmes	31,2 ans	30,7 ans
Pour les Hommes	30,4 ans	31,1 ans



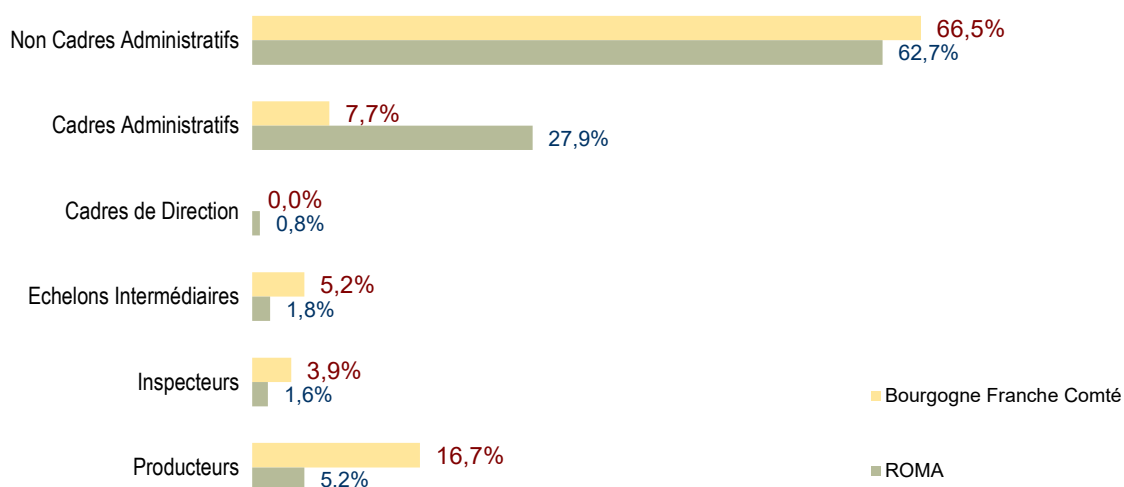
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



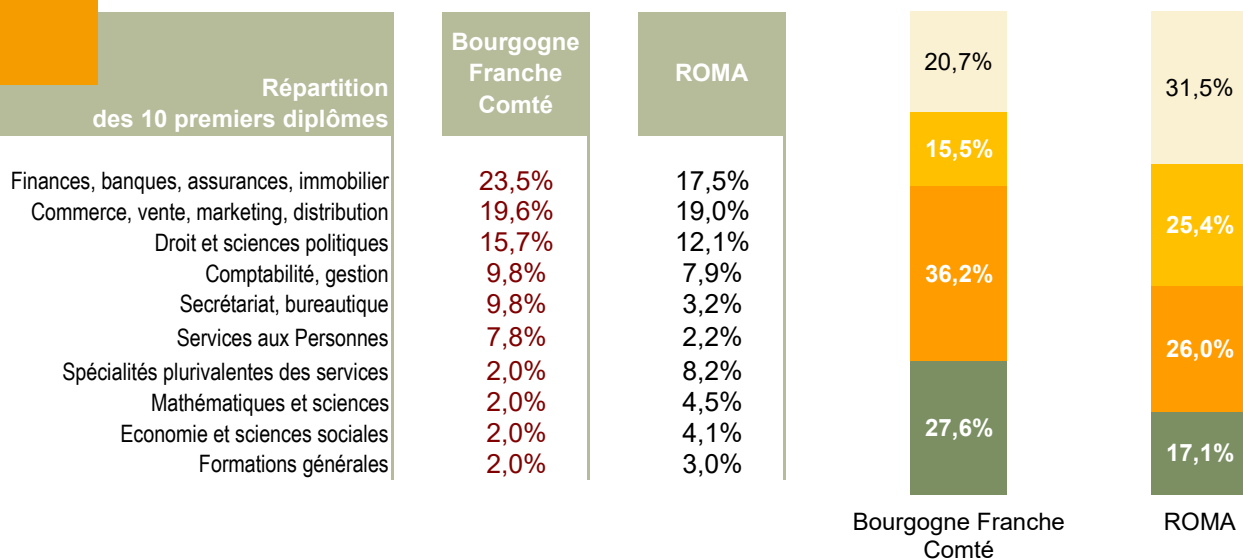
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
CDI	67,4%	55,5%
CDD	32,6%	44,5%
Dont professionnalisation	4,3%	4,3%
Dont apprentissage	15,5%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



510 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,4% (ROMA : 18,3%)

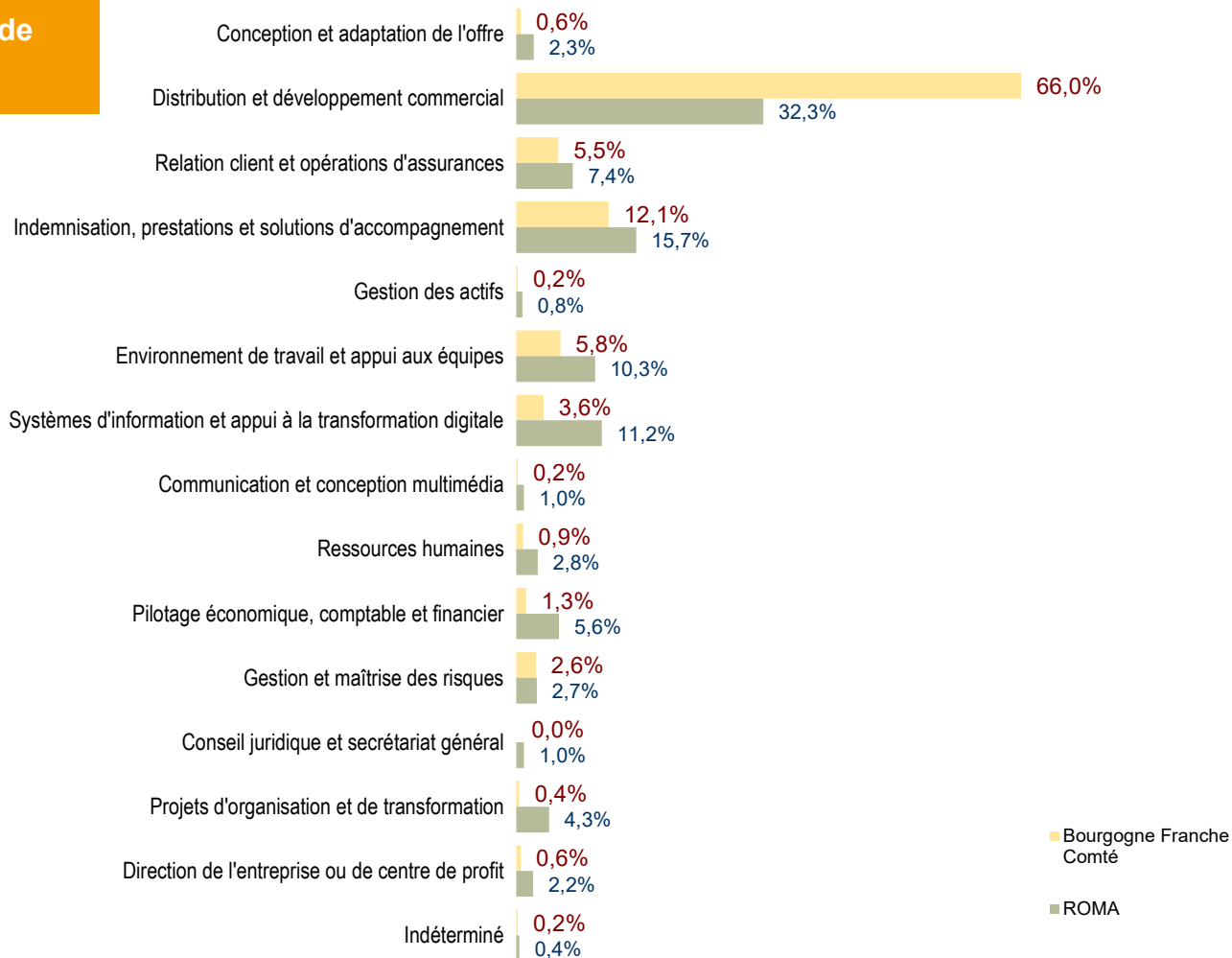
Les 55 ans et plus par sexe

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
% HOMMES	42,7%	43,3%
% FEMMES	57,3%	56,7%

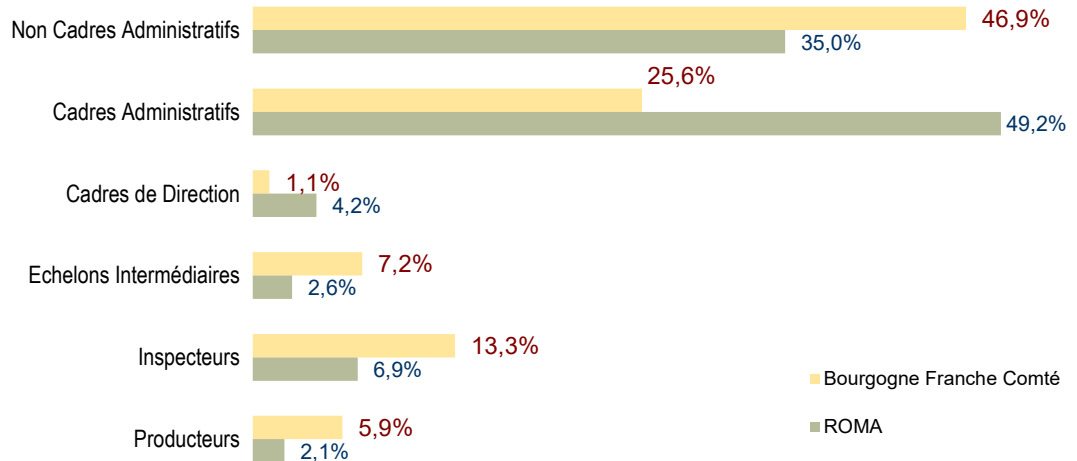
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27,2 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	27,3 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	27 ans	26,5 ans

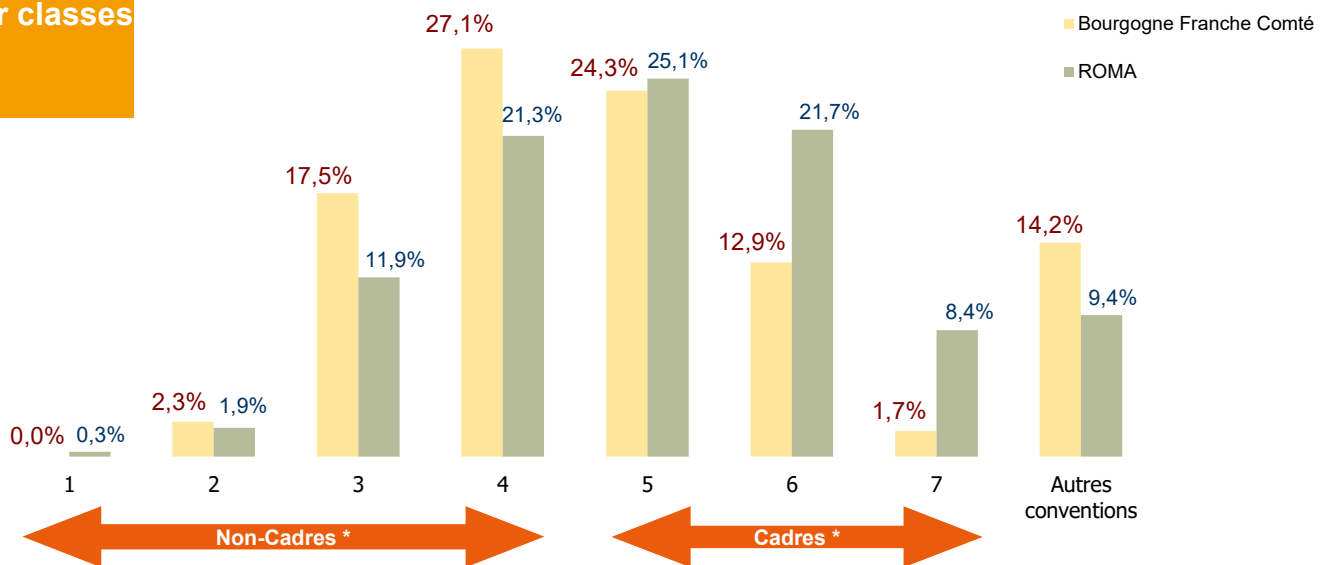
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

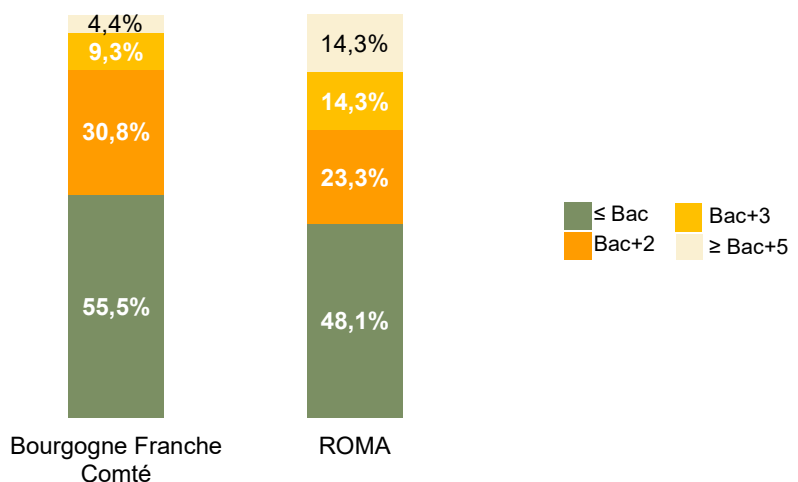


Les 55 ans et plus par classes



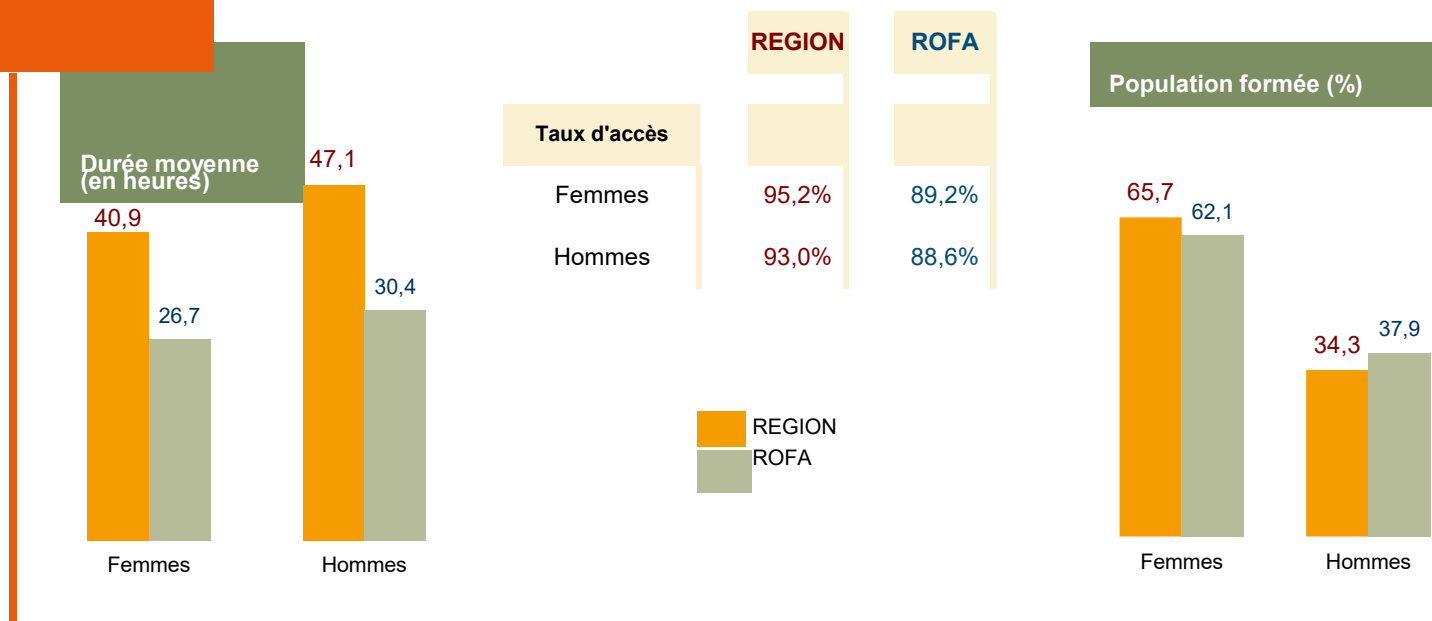
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

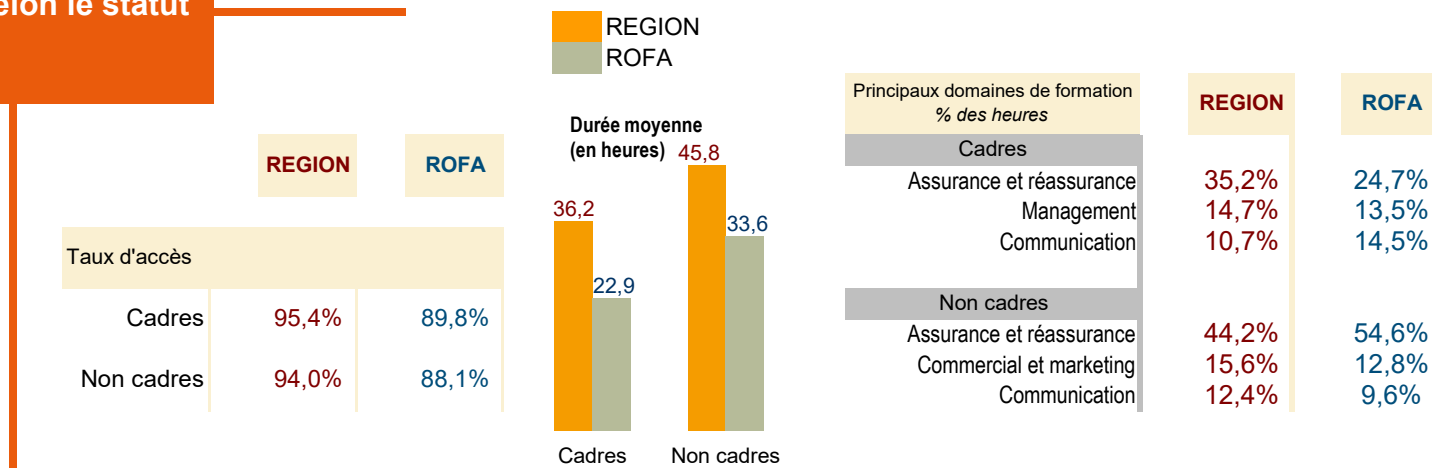


2 470 salariés formés soit un taux d'accès de 94,4% (ROFA : 88,9%)
106 240 heures de formation soit une durée moyenne de 43,0 h (ROFA : 28,1 h)

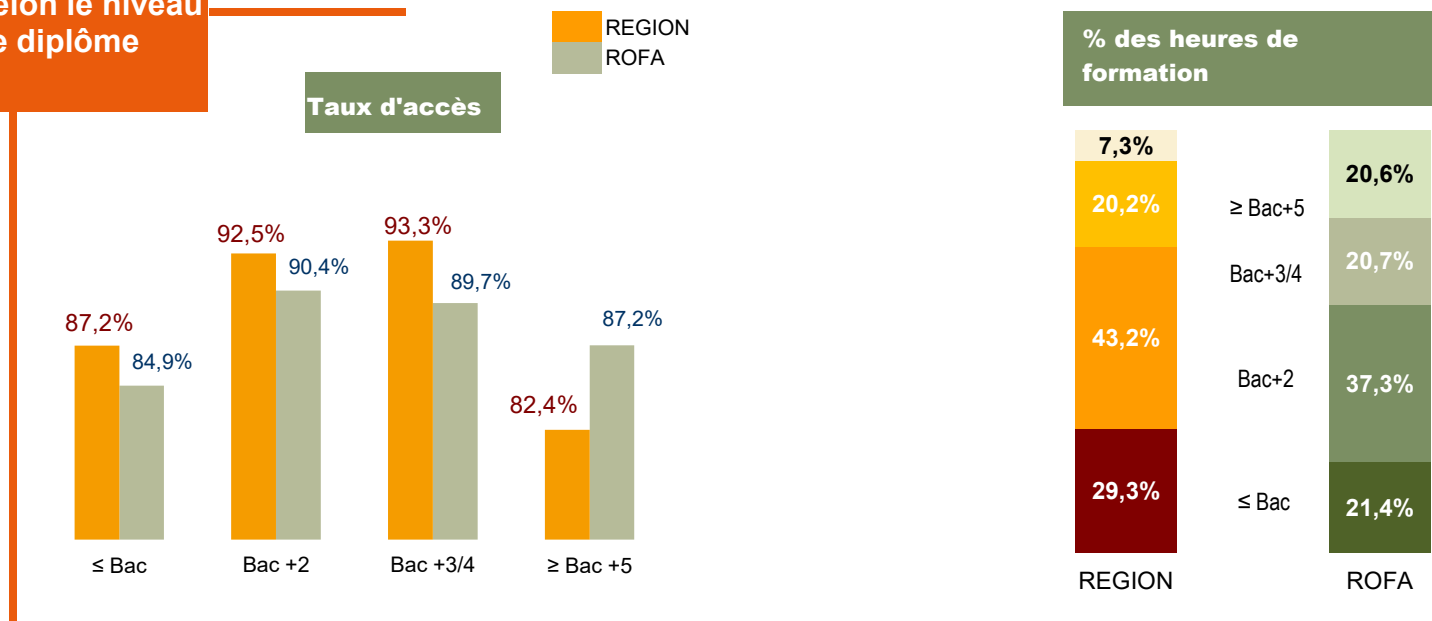
Selon le sexe



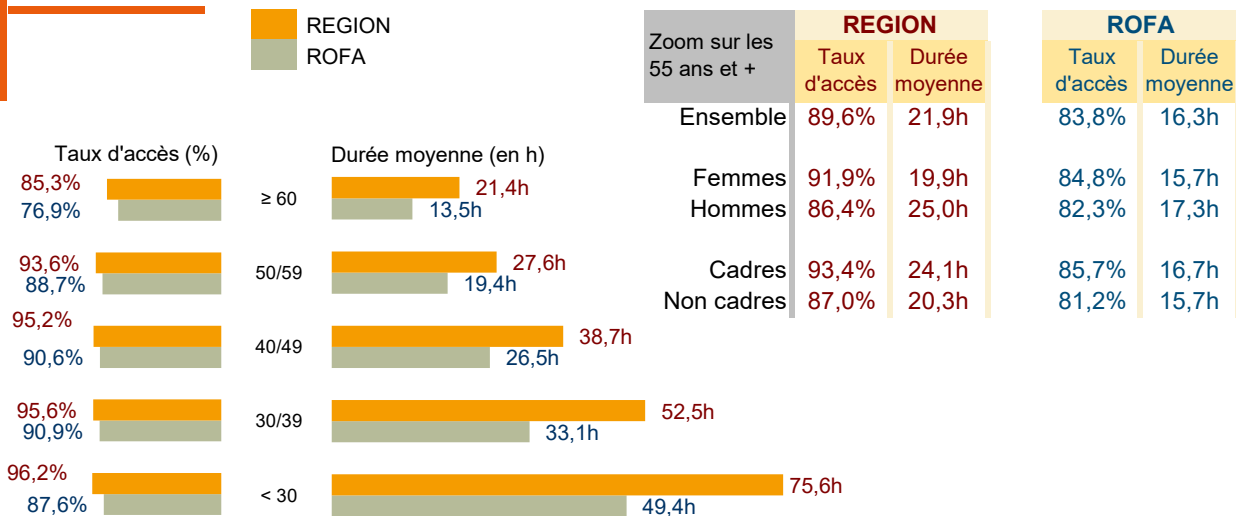
Selon le statut



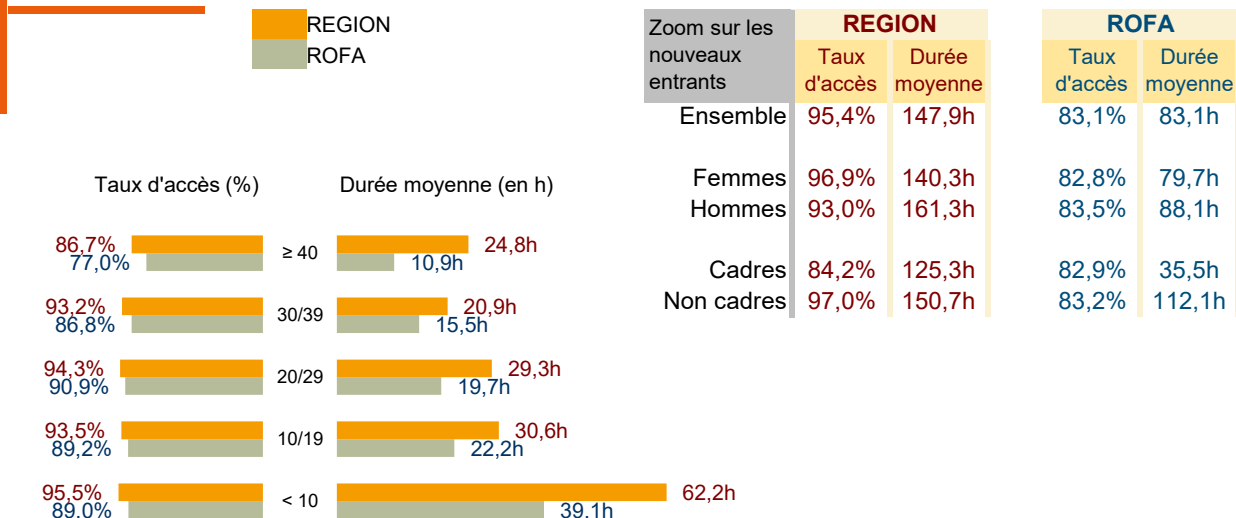
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



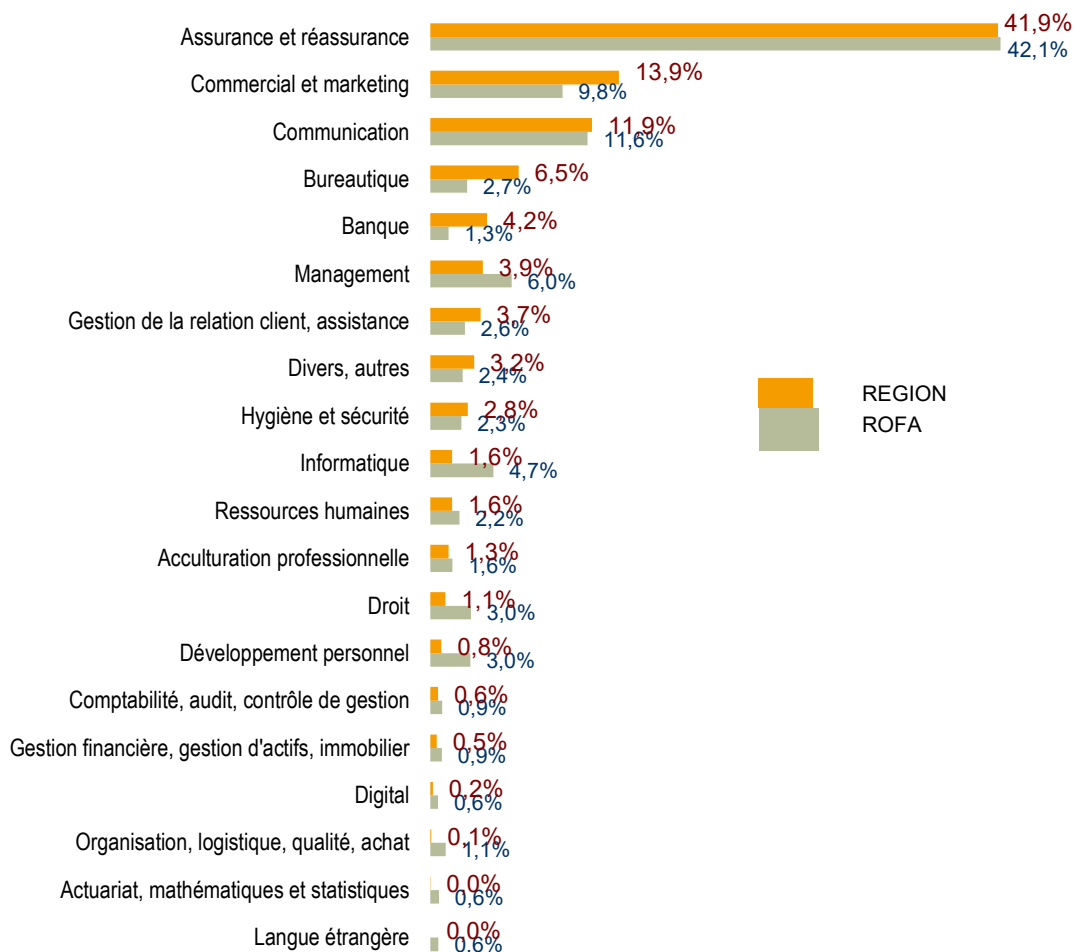
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	75 721	3 510 870
Nombre de personnes	1 694	123 860
Durée moyenne	44,7	28,3
CPF		
Nombre d'heures	192	50 330
Nombre de personnes	5	1 150
Durée moyenne	38,4	43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	66,7%	19,8h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	95,5%	50,1h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	89,7%	23,8h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	95,7%	27,8h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	100,0%	38,4h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	76,9%	17,6h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	100,0%	20,1h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	100,0%	19,5h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	100,0%	23,9h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	92,3%	16,8h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	85,2%	14,1h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	100,0%	13,0h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	30,8h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	75,0%	19,5h	72,3%	14,1h