

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

CENTRE VAL DE LOIRE
6 960 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

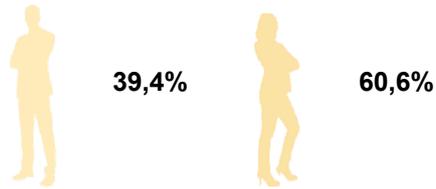
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

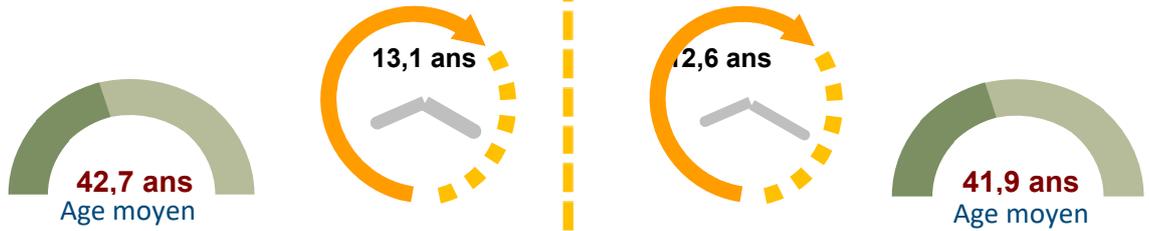
Centre Val de Loire

Répartition
Hommes /
Femmes

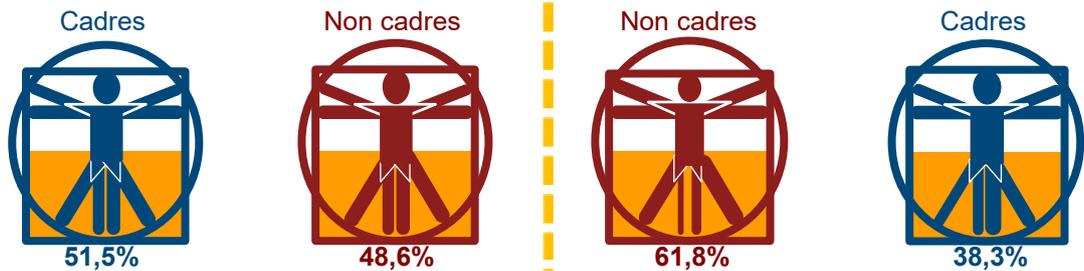


Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

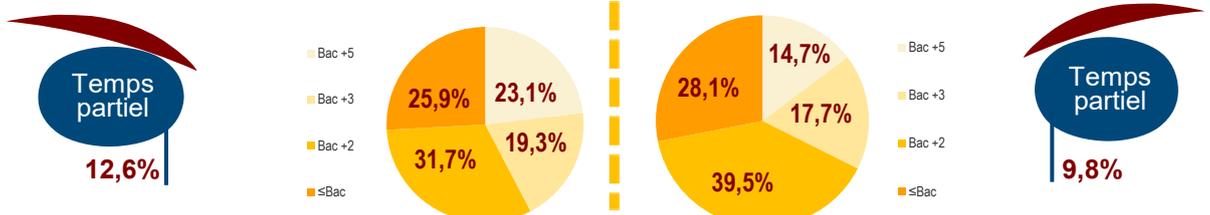


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition
Hommes /
Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Centre Val de Loire : 62,3% de femmes et 37,7% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 41,9 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (42,7 ans)

Femmes : 41,3 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,9 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,3% contre 14,7%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,6 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes : 12,5 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12,8 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 10,6%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition
Cadres* /
Non-cadres

Les cadres (38,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,9% au lieu de 51,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46,9% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 57,1%)
Les embauches cadres de l'année (3,6%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des
nouveaux
entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,5% de femmes, 58,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (77,4% contre 82,9%)
42,7% sont en CDD et 18,3% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (12,8%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des
45 ans et +

27,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

60,74% sont des femmes et 55,3% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

14,3% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

54,93% sont des femmes et 53,5% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (9,8% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,6%)**

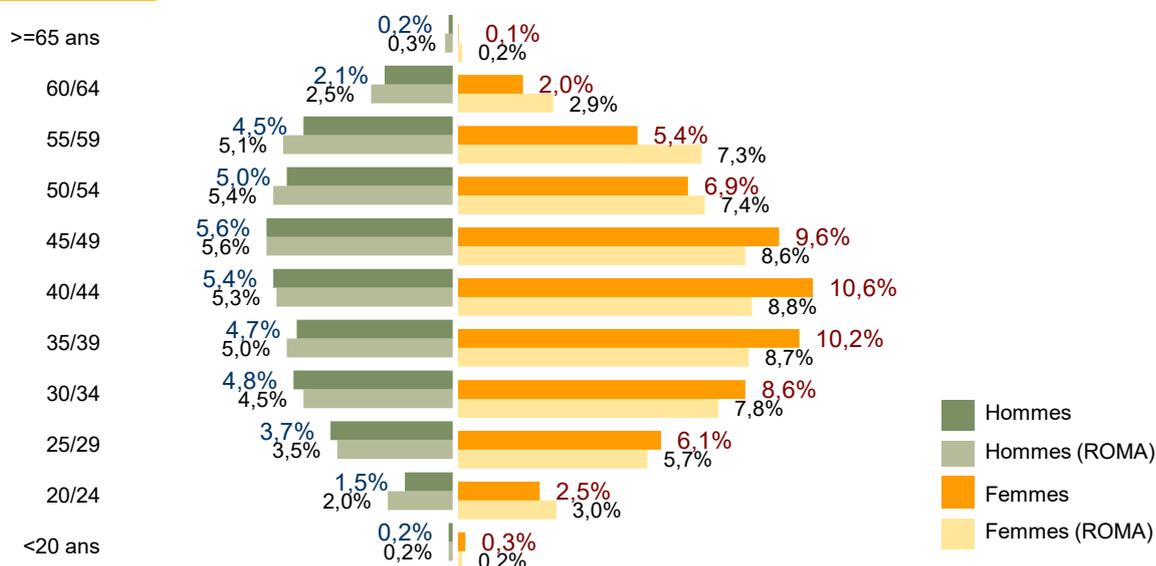
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (71,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

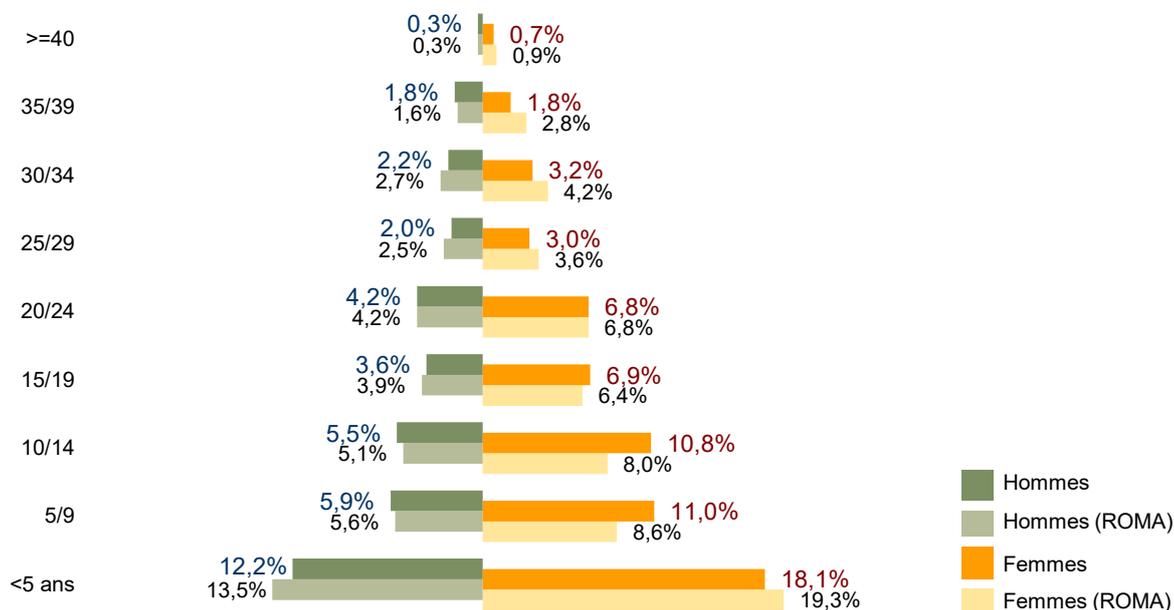
L'âge et l'ancienneté

	Centre Val de Loire	ROMA
AGE MOYEN	41,9 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	41,3 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,9 ans	43,2 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,6 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	12,5 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	12,8 ans	12,7 ans

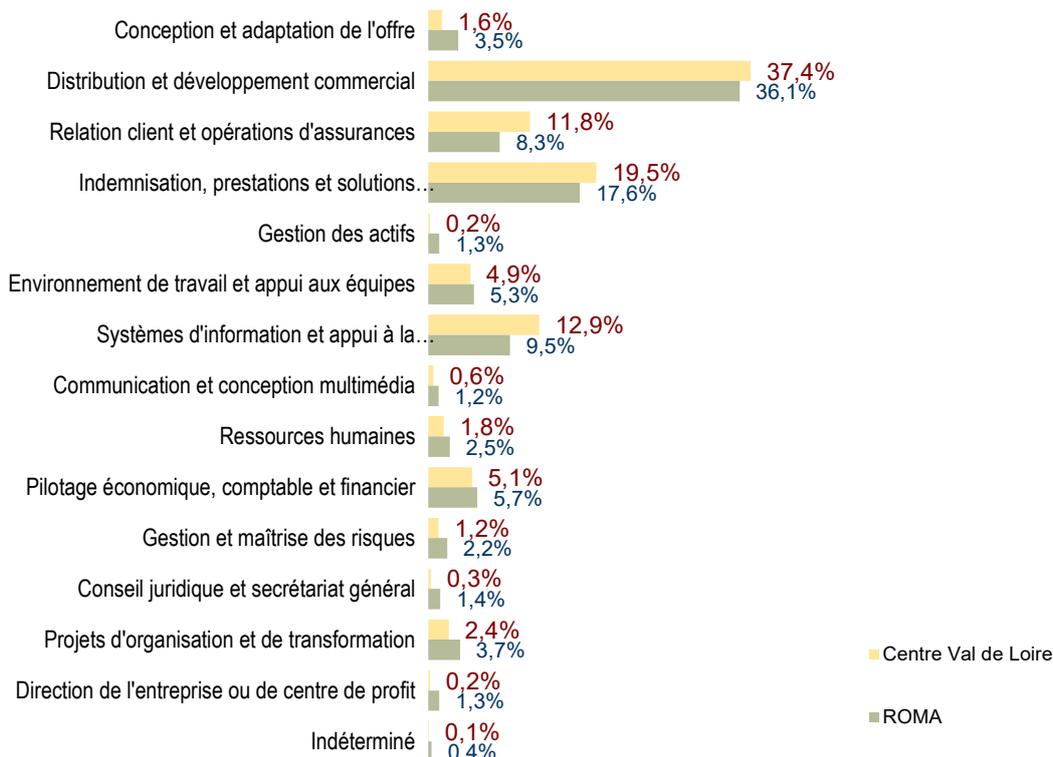
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

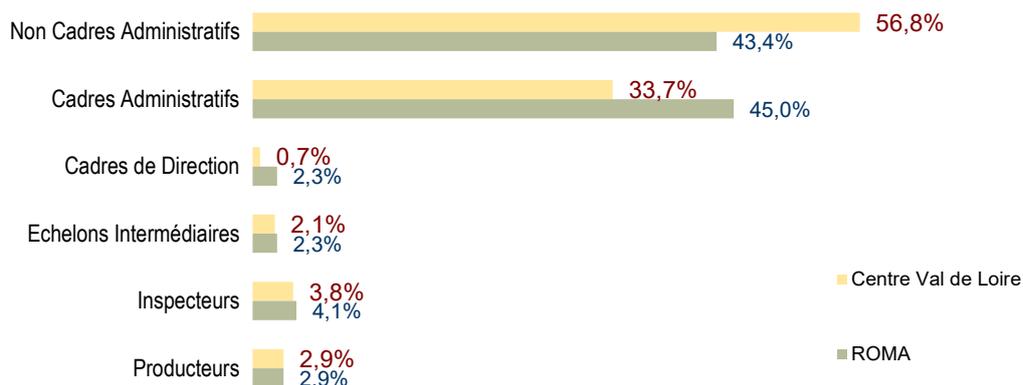
	Centre Val de Loire*	ROMA*
Dommages	37,7%	27,8%
Multi-branches assurances	14,1%	13,2%
Vie capitalisation	10,3%	8,6%
Assurance Collective	0,1%	1,7%
Santé	2,7%	1,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,1%	0,6%
Protection Juridique	0,3%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

Les types de contrats

	Centre Val de Loire	ROMA
CDI	94,0%	93,1%
CDD	6,0%	6,9%
Dont professionnalisation	0,5%	0,7%
Dont apprentissage	2,4%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

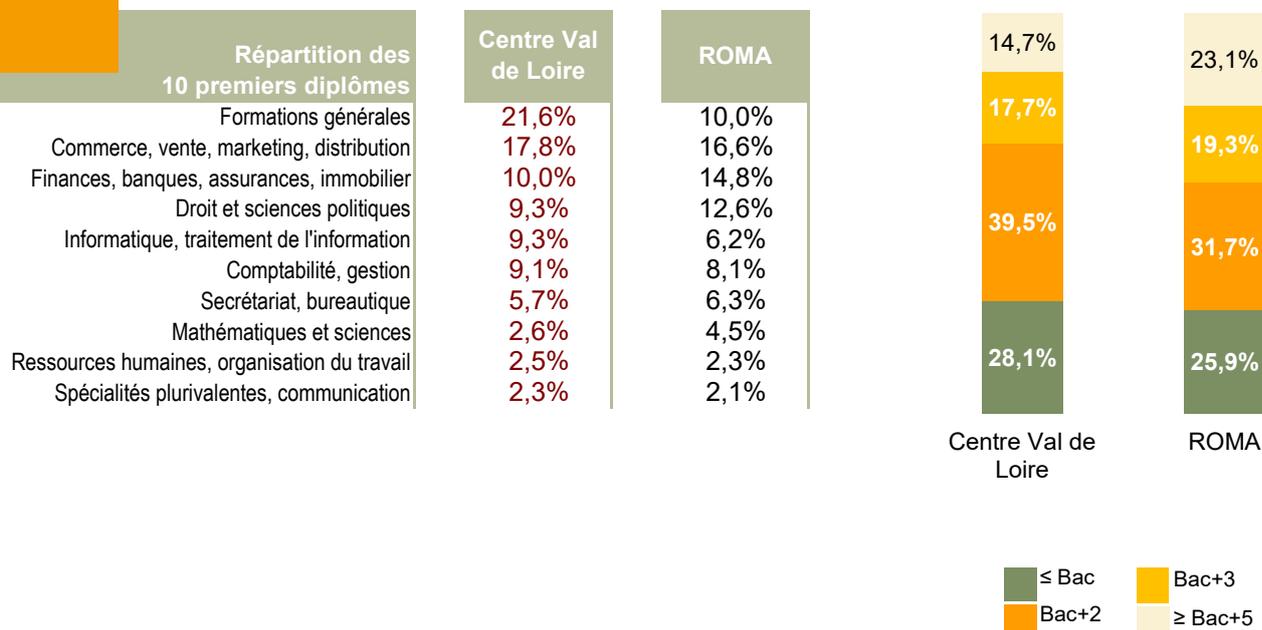


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



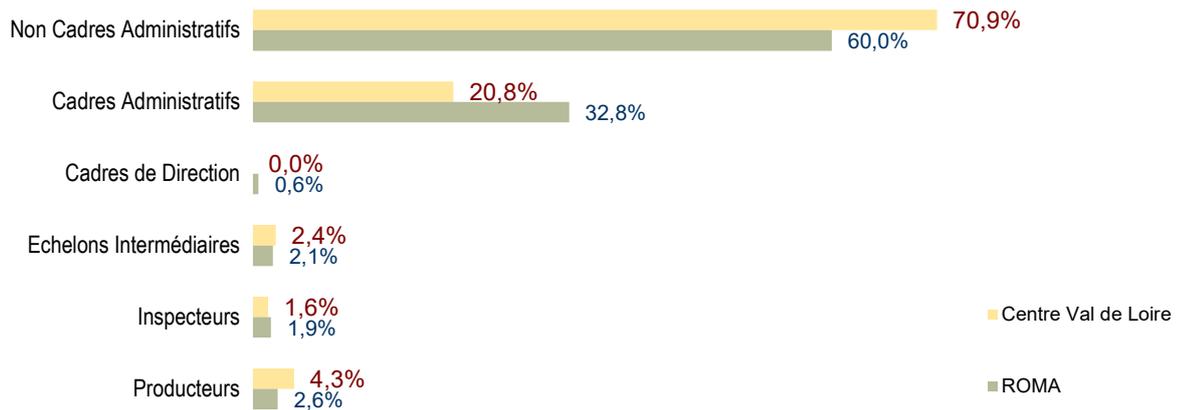
680 personnes travaillent à temps partiel** soit 9,8% (ROMA : 12,6%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

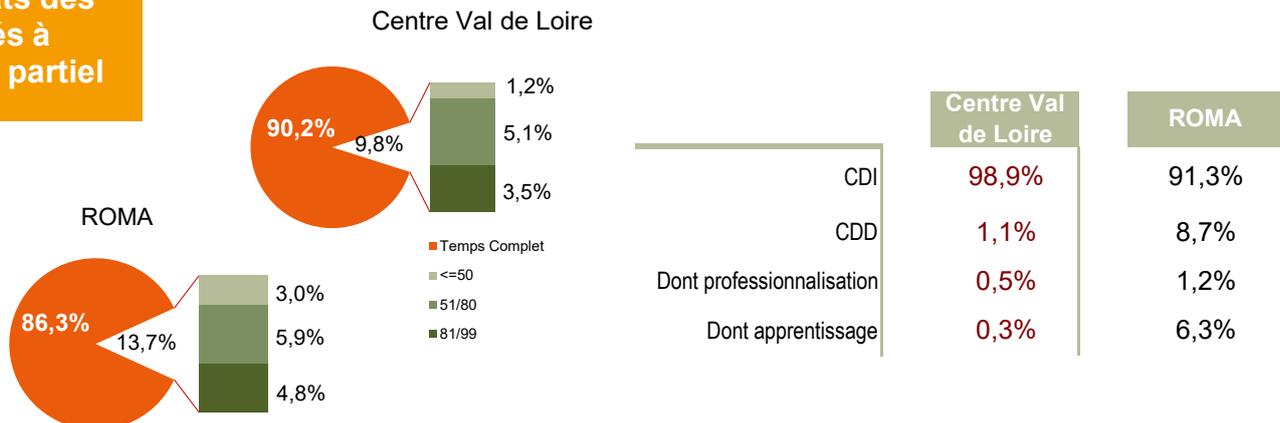
	Centre Val de Loire	ROMA
% FEMMES	88,6%	83,8%
AGE MOYEN	43,8 ans	44 ans
Pour les Femmes	43,6 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	44,8 ans	42,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,2 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	16,5 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	14,2 ans	12,8 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

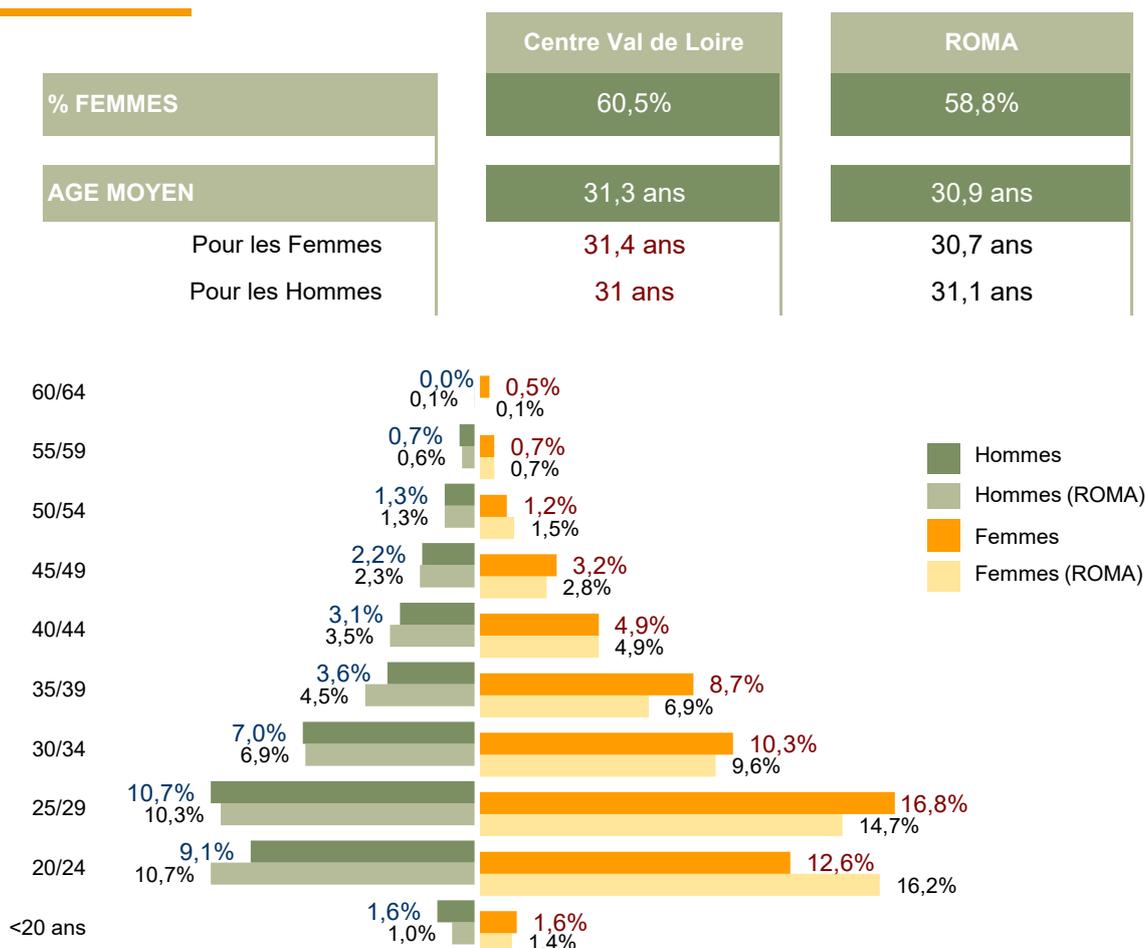


Les types de contrats des salariés à temps partiel

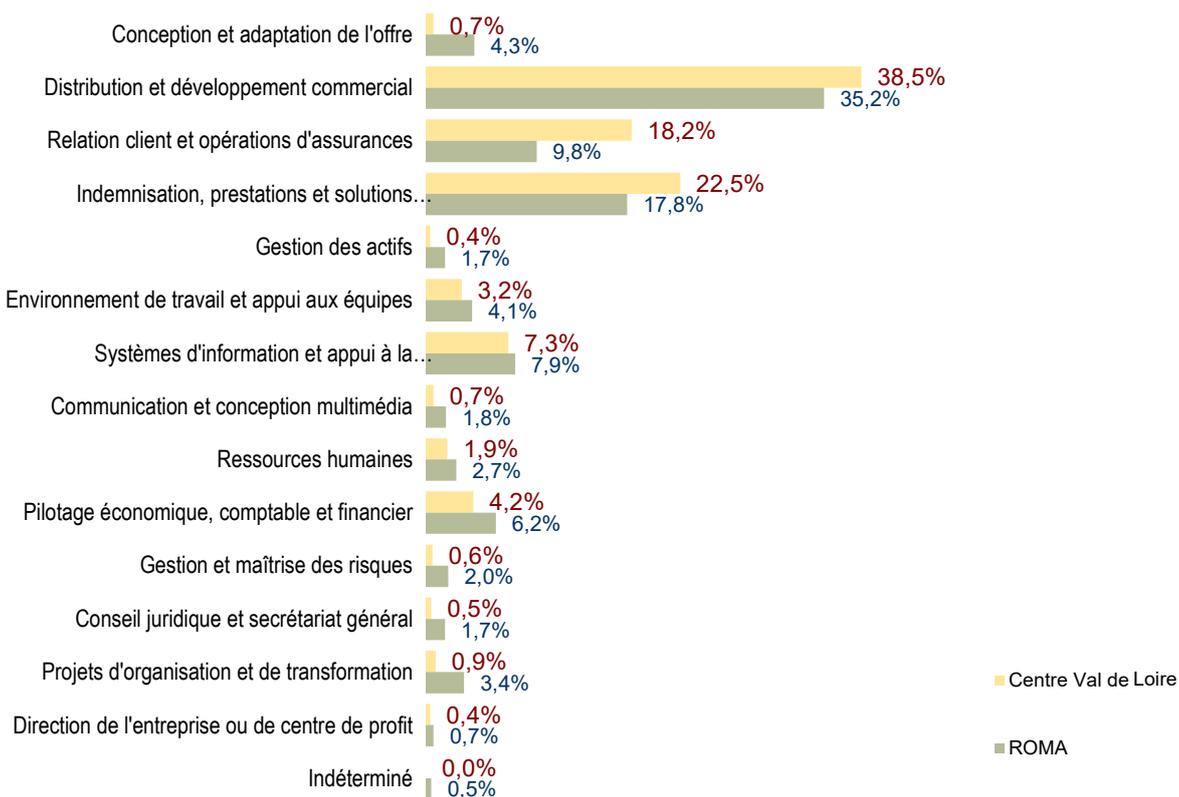


740 personnes ont été embauchées soit 10,6% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



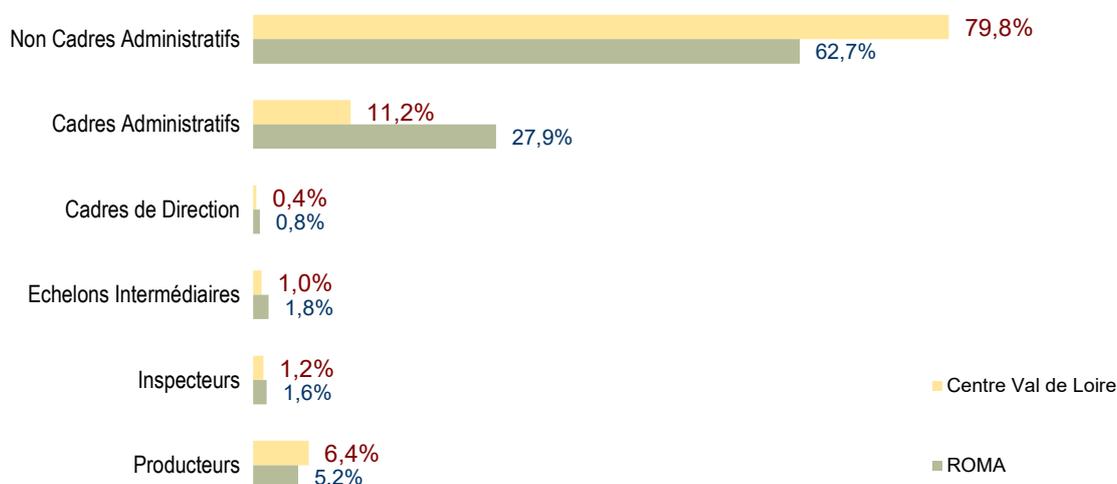
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



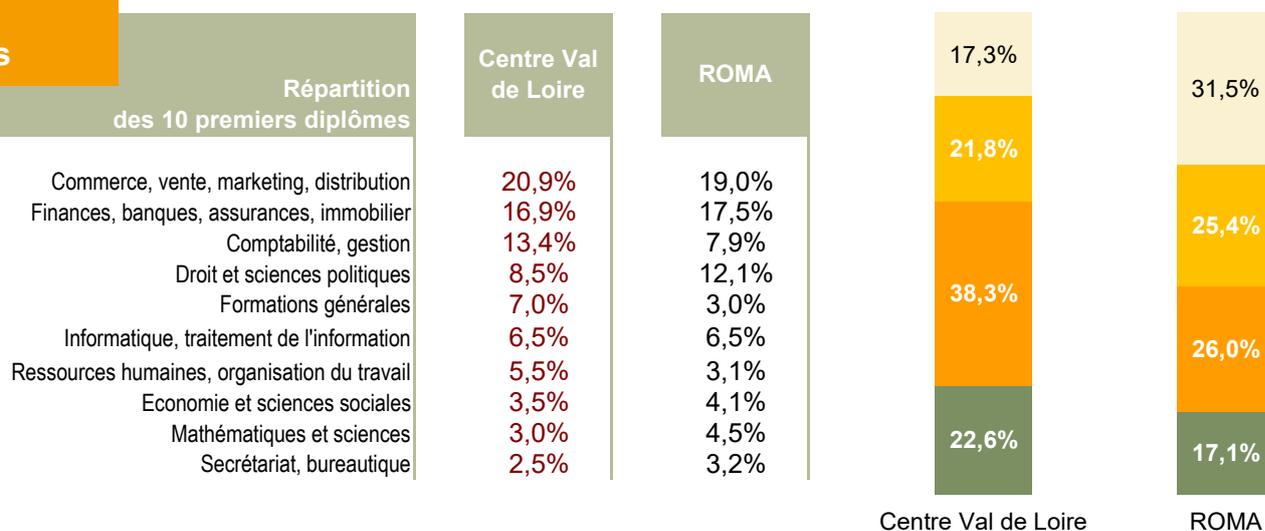
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre Val de Loire	ROMA
CDI	57,3%	55,5%
CDD	42,7%	44,5%
Dont professionnalisation	3,8%	4,3%
Dont apprentissage	14,5%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



1 000 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,3% (ROMA : 18,3%)

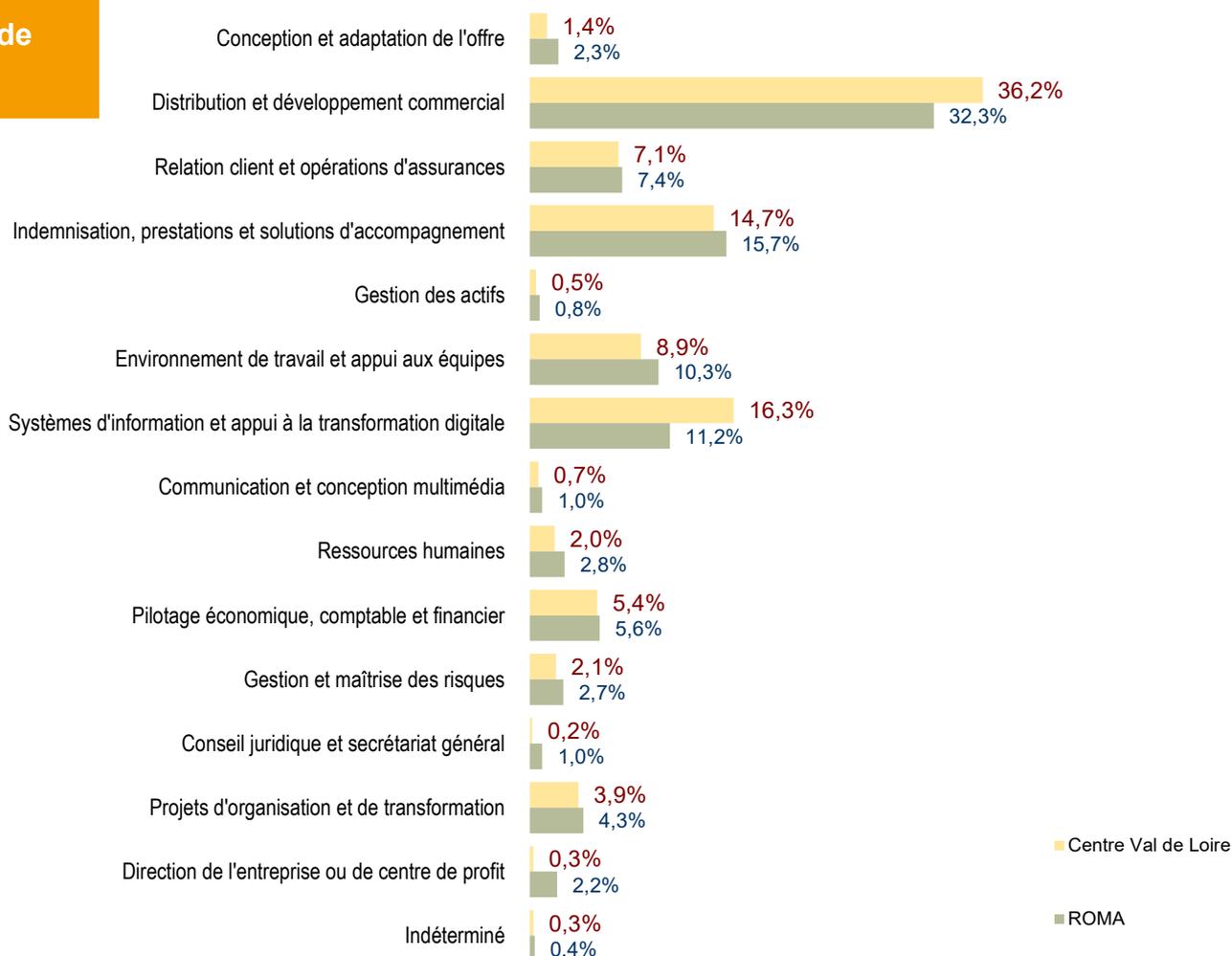
Les 55 ans et plus par sexe

	Centre Val de Loire	ROMA
% HOMMES	47,2%	43,3%
% FEMMES	52,8%	56,7%

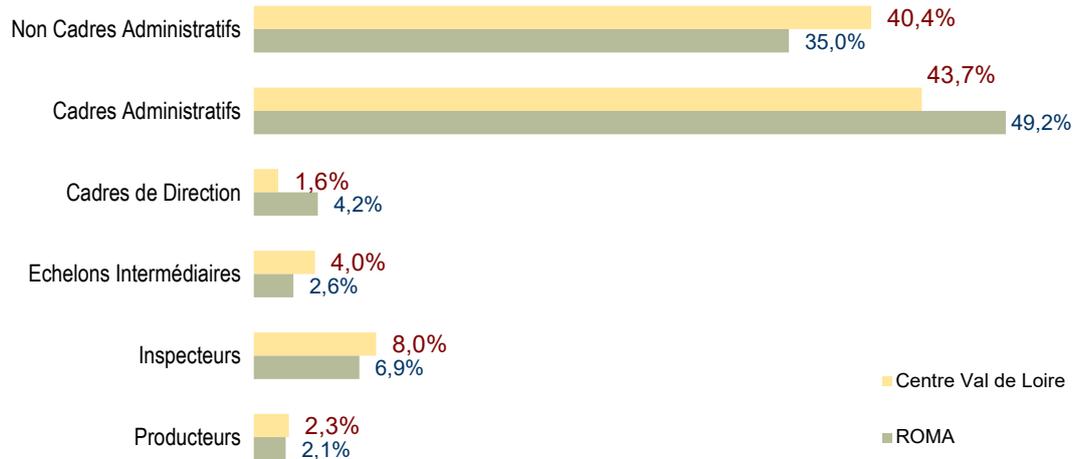
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Centre Val de Loire	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27,3 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	27,2 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	27,3 ans	26,5 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

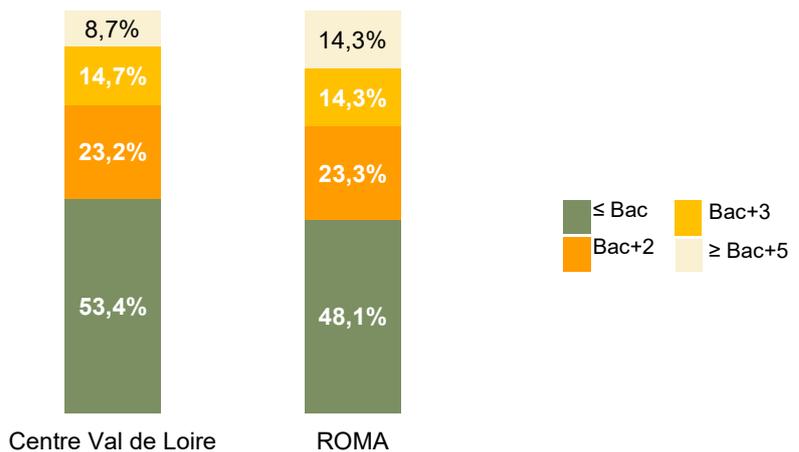


Les 55 ans et plus par classes



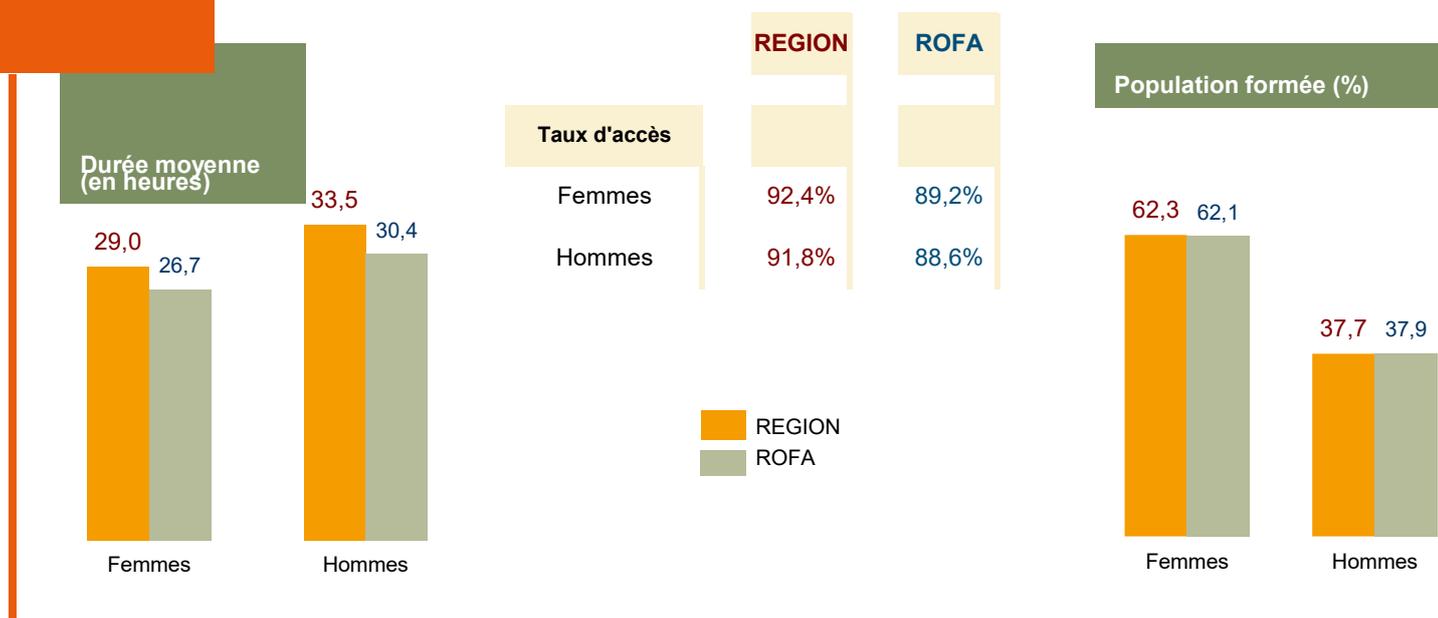
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

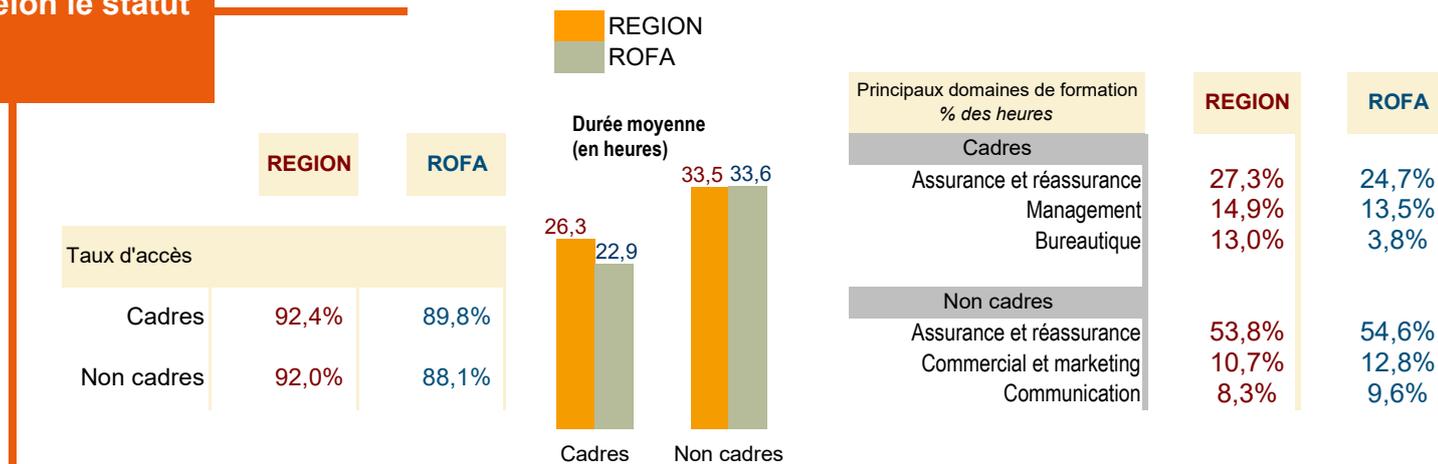


6 410 salariés formés soit un taux d'accès de 92,2% (ROFA : 88,9%)
196 770 heures de formation soit une durée moyenne de 30,7 h (ROFA : 28,1 h)

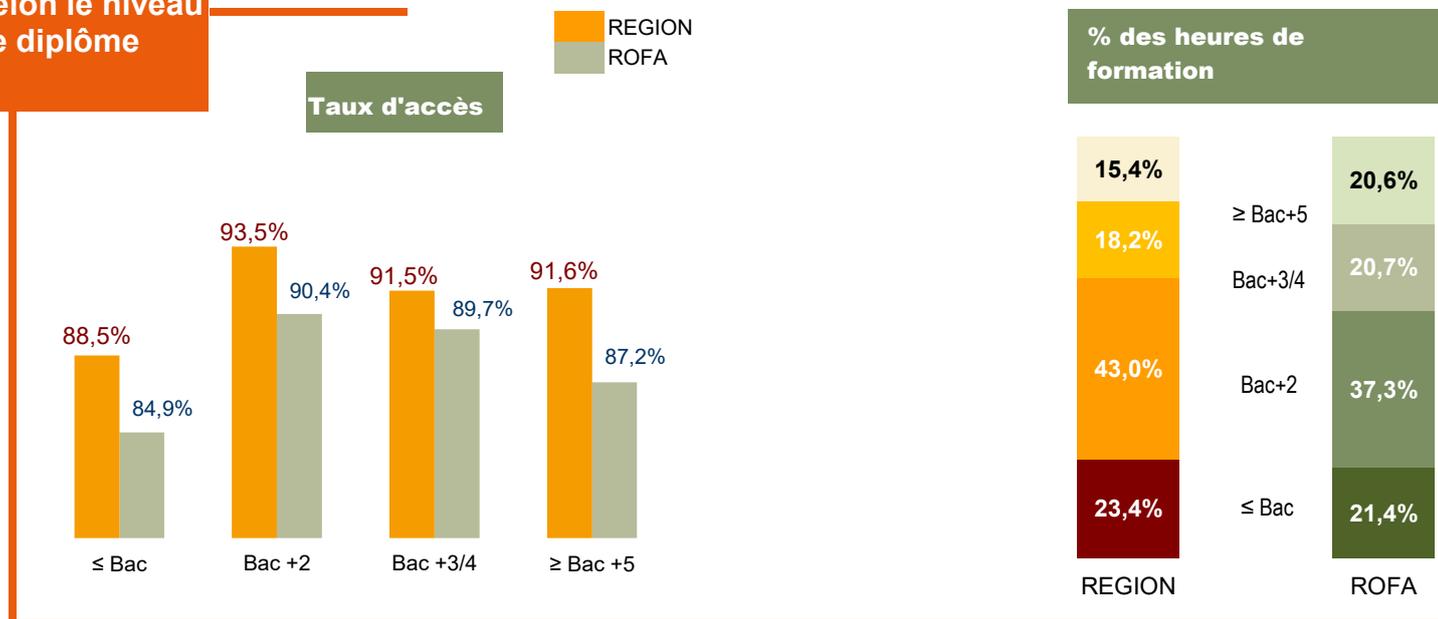
Selon le sexe



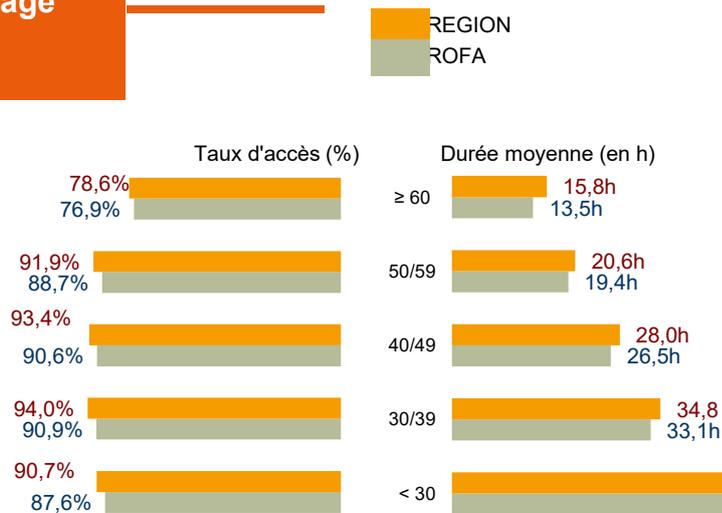
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

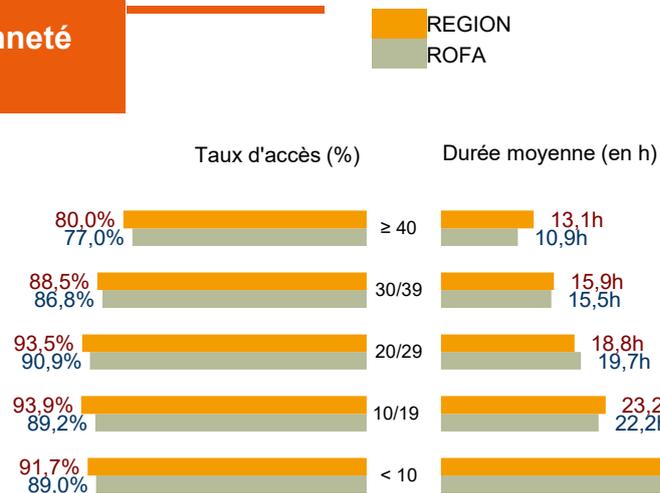


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,2%	18,5h	83,8%	16,3h
Femmes	86,3%	18,3h	84,8%	15,7h
Hommes	84,0%	18,8h	82,3%	17,3h
Cadres	86,2%	20,9h	85,7%	16,7h
Non cadres	84,2%	15,6h	81,2%	15,7h

Selon l'ancienneté

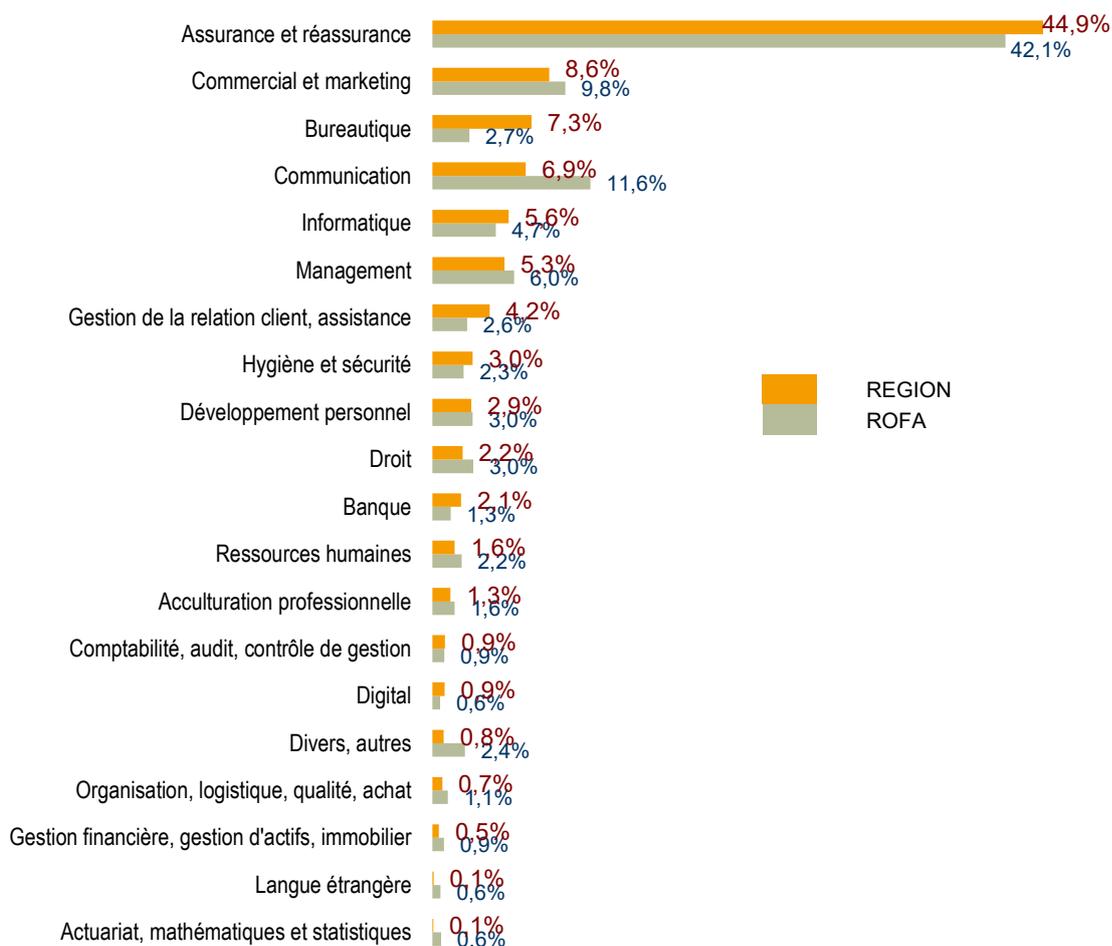


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	91,3%	104,5h	83,1%	83,1h
Femmes	90,5%	101,0h	82,8%	79,7h
Hommes	92,7%	110,0h	83,5%	88,1h
Cadres	98,0%	56,3h	82,9%	35,5h
Non cadres	90,0%	114,4h	83,2%	112,1h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	113 867	3 510 870
Nombre de personnes	3 597	123 860
Durée moyenne	31,7	28,3
CPF		
Nombre d'heures	486	50 330
Nombre de personnes	10	1 150
Durée moyenne	48,6	43,8

Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation



Selon le
domaine de
métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	88,5%	16,3h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	93,1%	45,7h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	88,2%	23,2h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,4%	21,7h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	92,9%	24,2h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	89,9%	13,1h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	88,0%	20,8h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	96,3%	13,5h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	94,3%	20,5h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	93,6%	15,6h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	89,7%	21,7h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	93,3%	17,5h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	92,0%	13,2h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	90,0%	10,4h	72,3%	14,1h