

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

CENTRE VAL DE LOIRE  
6 960 salariés

Données au 31/12/2021

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

## Sommaire

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Synthèse des principaux indicateurs | 3  |
| Données complémentaires             | 5  |
| Le temps partiel                    | 8  |
| Les nouveaux entrants               | 9  |
| Les 55 ans et plus                  | 11 |
| Données formation                   | 13 |

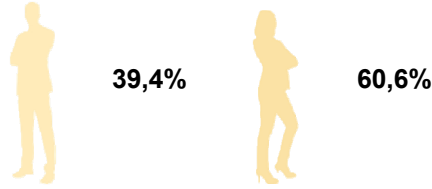
### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

**ROMA**

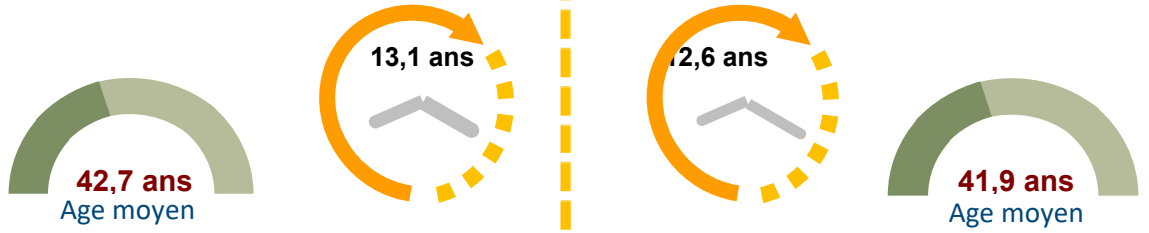
**Centre Val de Loire**

Répartition  
Hommes /  
Femmes

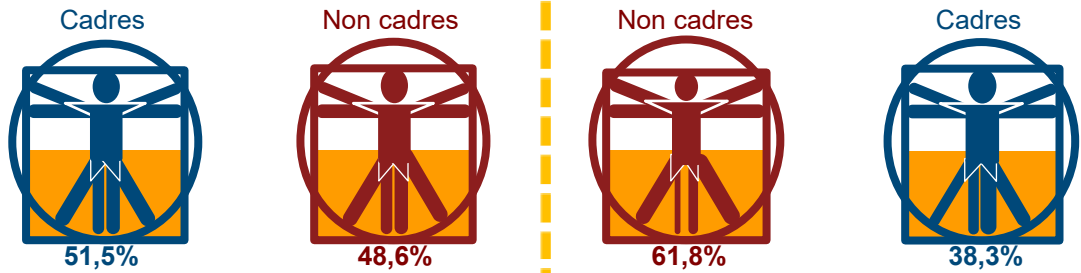


**Ancienneté moyenne**

Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants

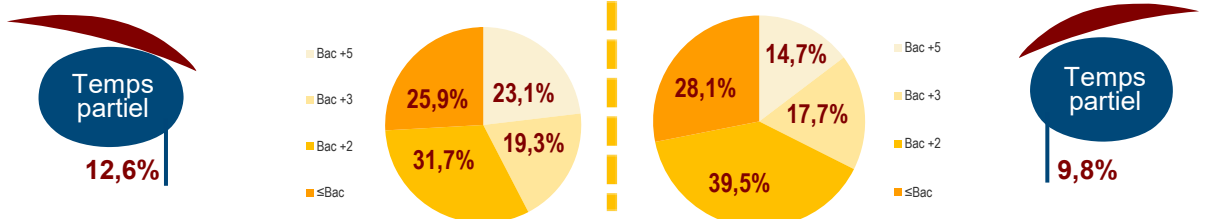


Alternants



**Les niveaux de diplôme**

Autres



Répartition  
Hommes /  
Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

|                       |                                   |
|-----------------------|-----------------------------------|
| Centre Val de Loire : | 62,3% de femmes et 37,7% d'hommes |
| ROMA :                | 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes |

Age

**L'âge moyen est de 41,9 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (42,7 ans)**

|          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| Femmes : | 41,3 ans, 42,3 ans dans le ROMA |
| Hommes : | 42,9 ans, 43,2 ans dans le ROMA |

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,3% contre 14,7%)**

Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 12,6 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)**

|          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| Femmes : | 12,5 ans, 13,4 ans dans le ROMA |
| Hommes : | 12,8 ans, 12,7 ans dans le ROMA |

**Le taux d'embauche en 2021 est de 10,6%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)**

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres

**Les cadres (38,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,9% au lieu de 51,6%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46,9% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 57,1%)  
Les embauches cadres de l'année (3,6%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des  
nouveaux  
entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,5% de femmes, 58,8% dans le ROMA)**  
**Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (77,4% contre 82,9%)  
42,7% sont en CDD et 18,3% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (12,8%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des  
45 ans et +

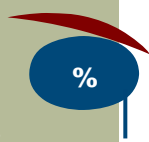
**27,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA**

60,74% sont des femmes et 55,3% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

**14,3% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA**

54,93% sont des femmes et 53,5% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (9,8% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,6%)**

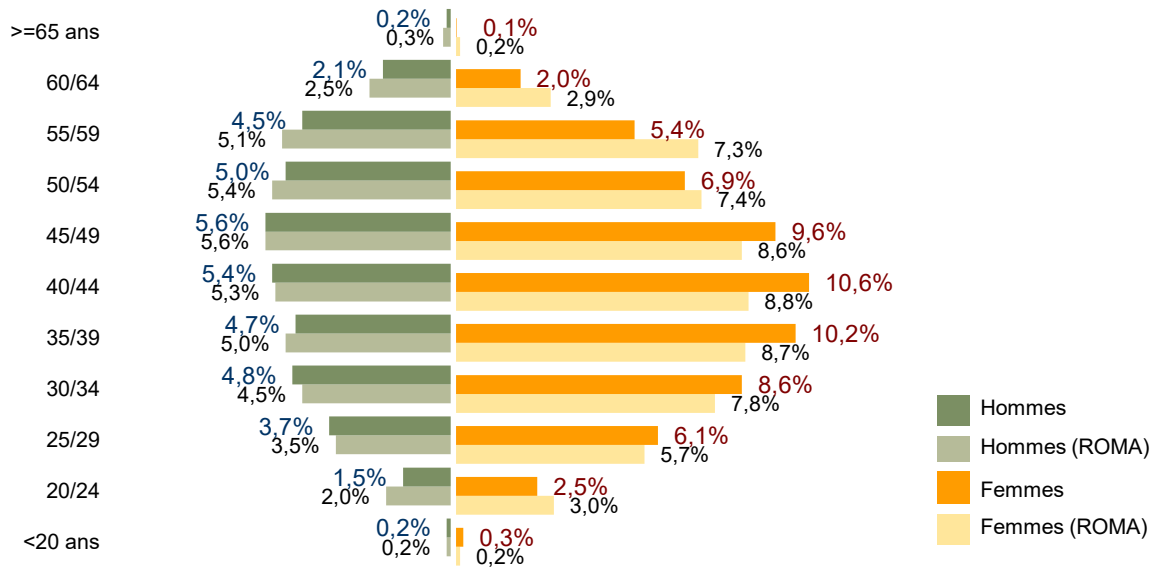
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (71,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)**

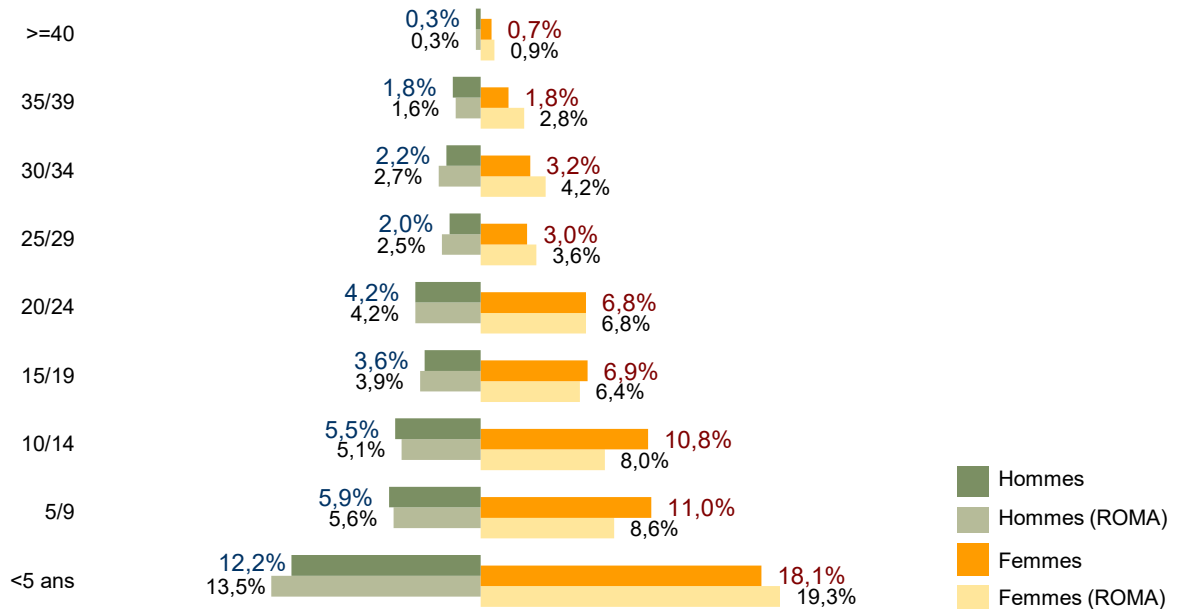
L'âge et l'ancienneté

|                           | Centre Val de Loire | ROMA            |
|---------------------------|---------------------|-----------------|
| <b>AGE MOYEN</b>          | <b>41,9 ans</b>     | <b>42,7 ans</b> |
| Pour les Femmes           | 41,3 ans            | 42,3 ans        |
| Pour les Hommes           | 42,9 ans            | 43,2 ans        |
| <b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b> | <b>12,6 ans</b>     | <b>13,1 ans</b> |
| Pour les Femmes           | 12,5 ans            | 13,4 ans        |
| Pour les Hommes           | 12,8 ans            | 12,7 ans        |

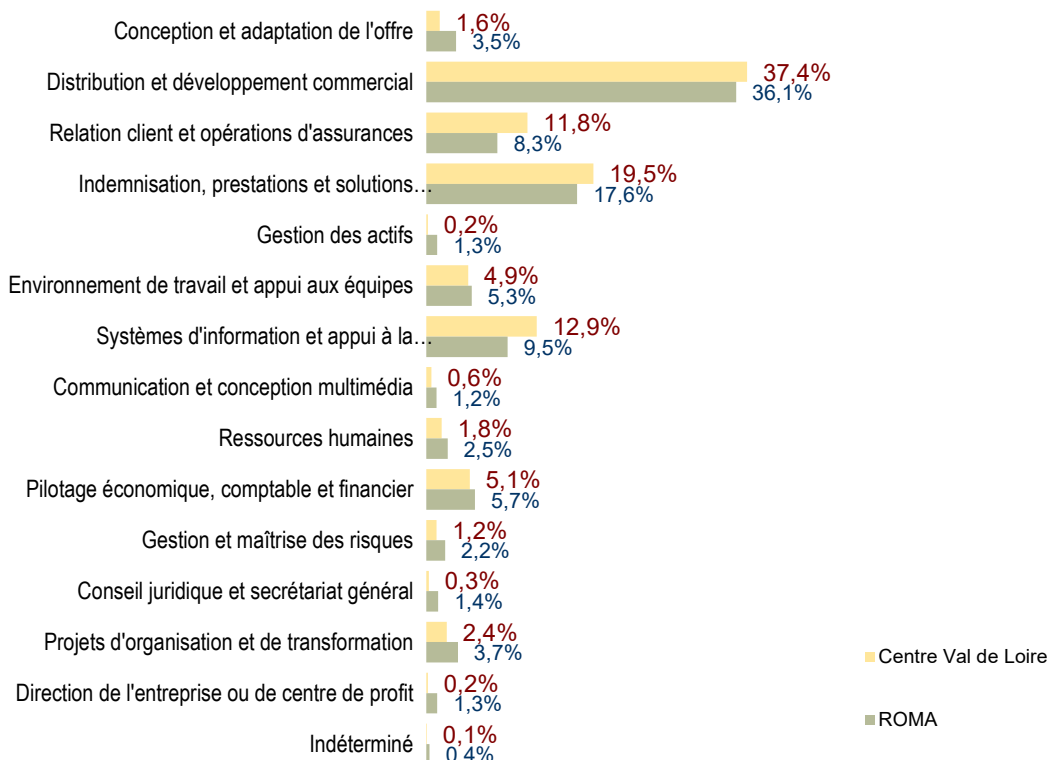
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

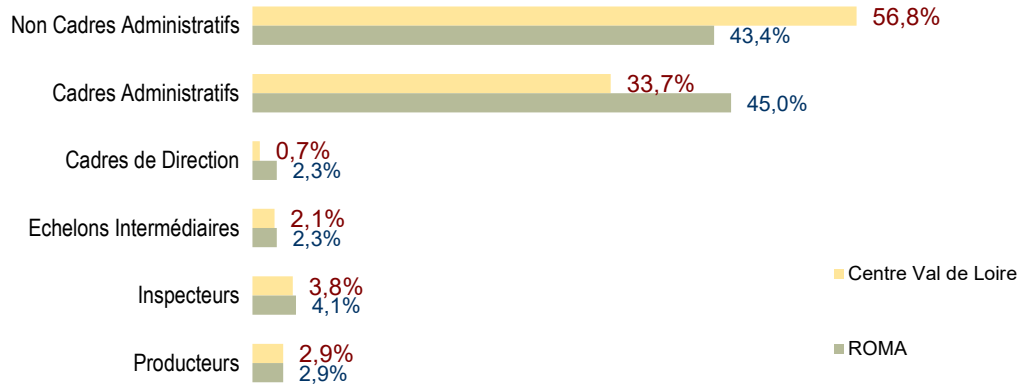
|                           | Centre Val de Loire* | ROMA* |
|---------------------------|----------------------|-------|
| Dommages                  | 37,7%                | 27,8% |
| Multi-branches assurances | 14,1%                | 13,2% |
| Vie capitalisation        | 10,3%                | 8,6%  |
| Assurance Collective      | 0,1%                 | 1,7%  |
| Santé                     | 2,7%                 | 1,8%  |
| Assurance Crédit          | 0,0%                 | 0,5%  |
| Réassurance               | 0,1%                 | 0,6%  |
| Protection Juridique      | 0,3%                 | 2,0%  |

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

## Les types de contrats

|                           | Centre Val de Loire | ROMA  |
|---------------------------|---------------------|-------|
| CDI                       | 94,0%               | 93,1% |
| CDD                       | 6,0%                | 6,9%  |
| Dont professionnalisation | 0,5%                | 0,7%  |
| Dont apprentissage        | 2,4%                | 3,5%  |
| Autres                    | 0,0%                | 0,0%  |

**Les statuts par convention collective**

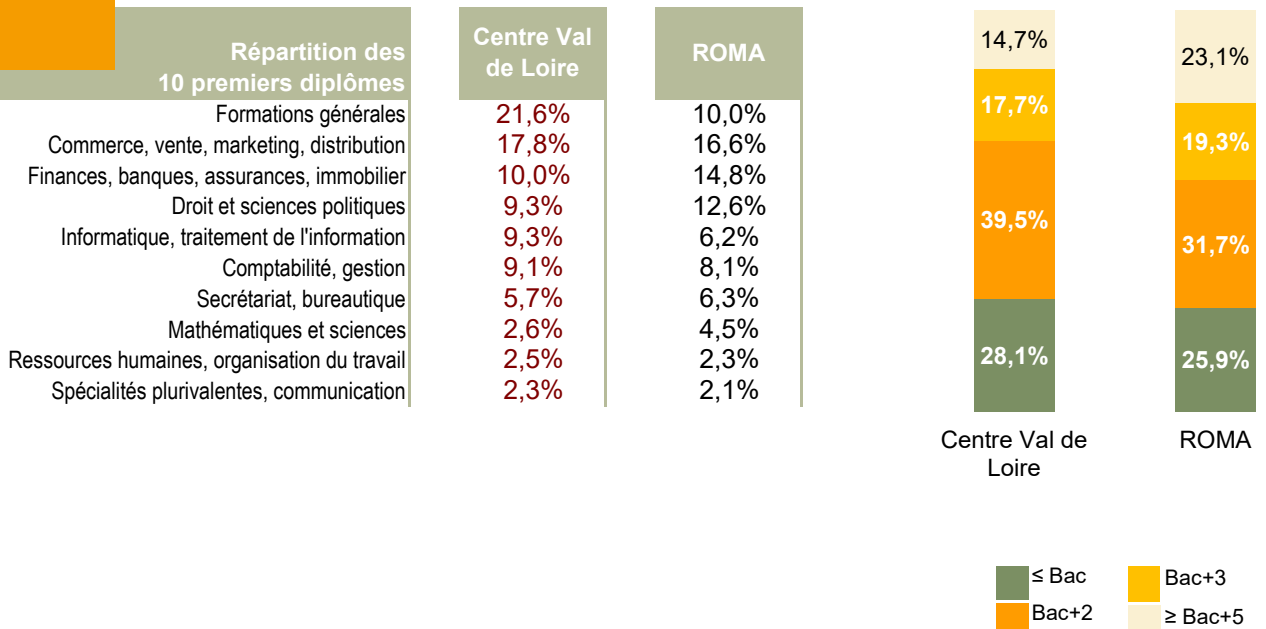


**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



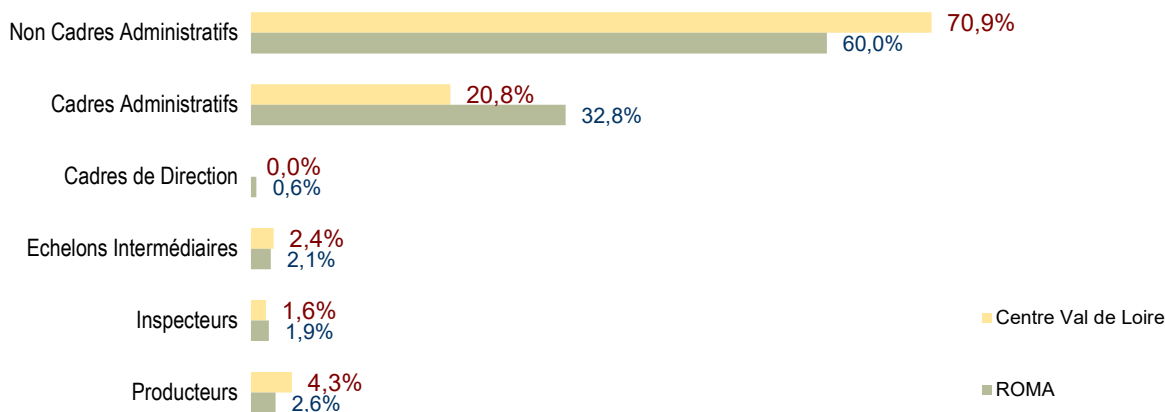
680 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 9,8% (ROMA : 12,6%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

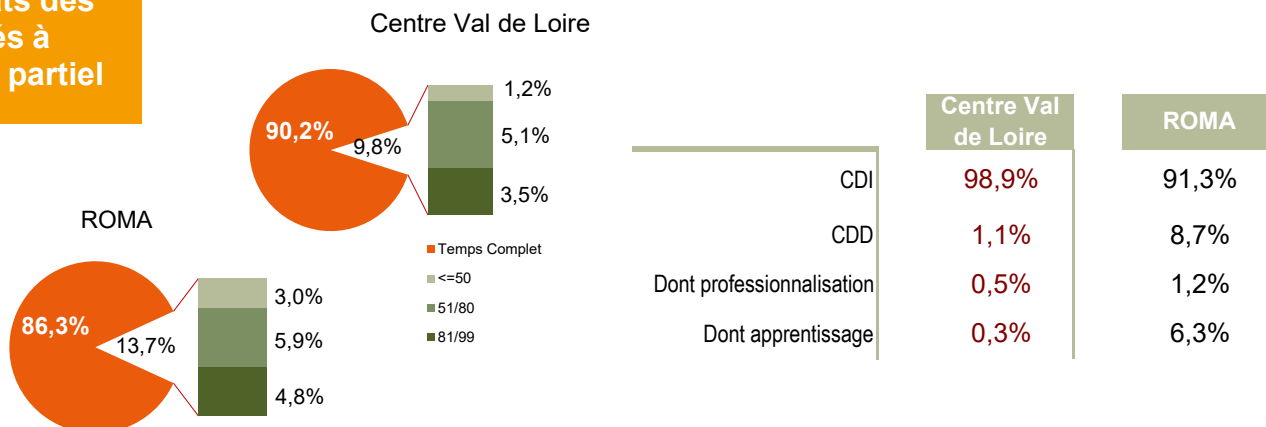
|                           | Centre Val de Loire | ROMA     |
|---------------------------|---------------------|----------|
| <b>% FEMMES</b>           | 88,6%               | 83,8%    |
| <b>AGE MOYEN</b>          | 43,8 ans            | 44 ans   |
| Pour les Femmes           | 43,6 ans            | 44,3 ans |
| Pour les Hommes           | 44,8 ans            | 42,1 ans |
| <b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b> | 16,2 ans            | 16,5 ans |
| Pour les Femmes           | 16,5 ans            | 17,3 ans |
| Pour les Hommes           | 14,2 ans            | 12,8 ans |

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

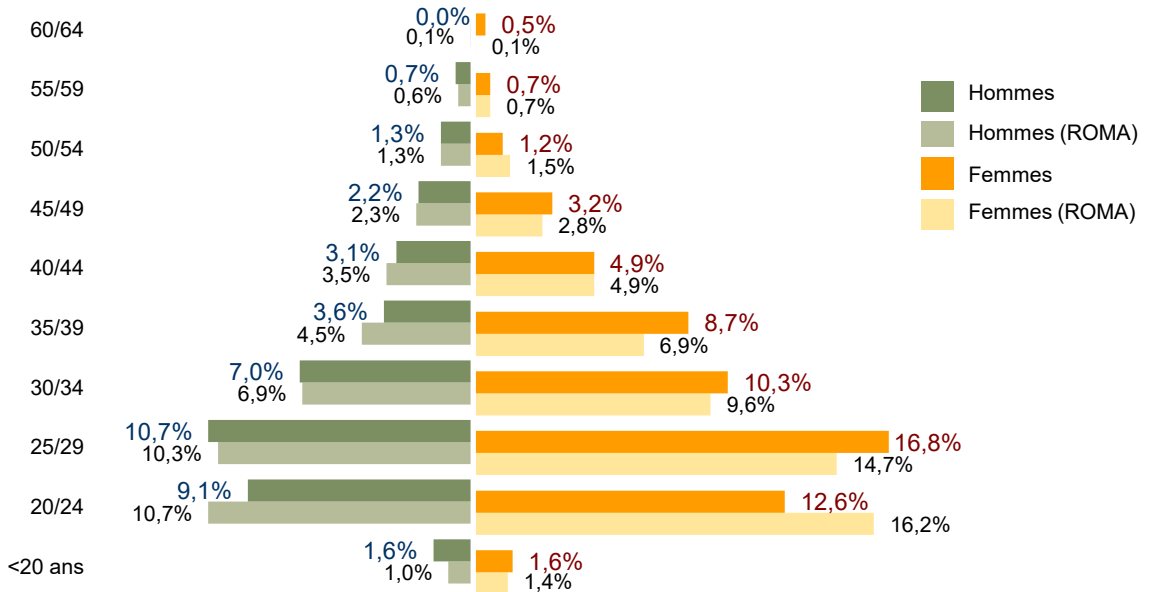




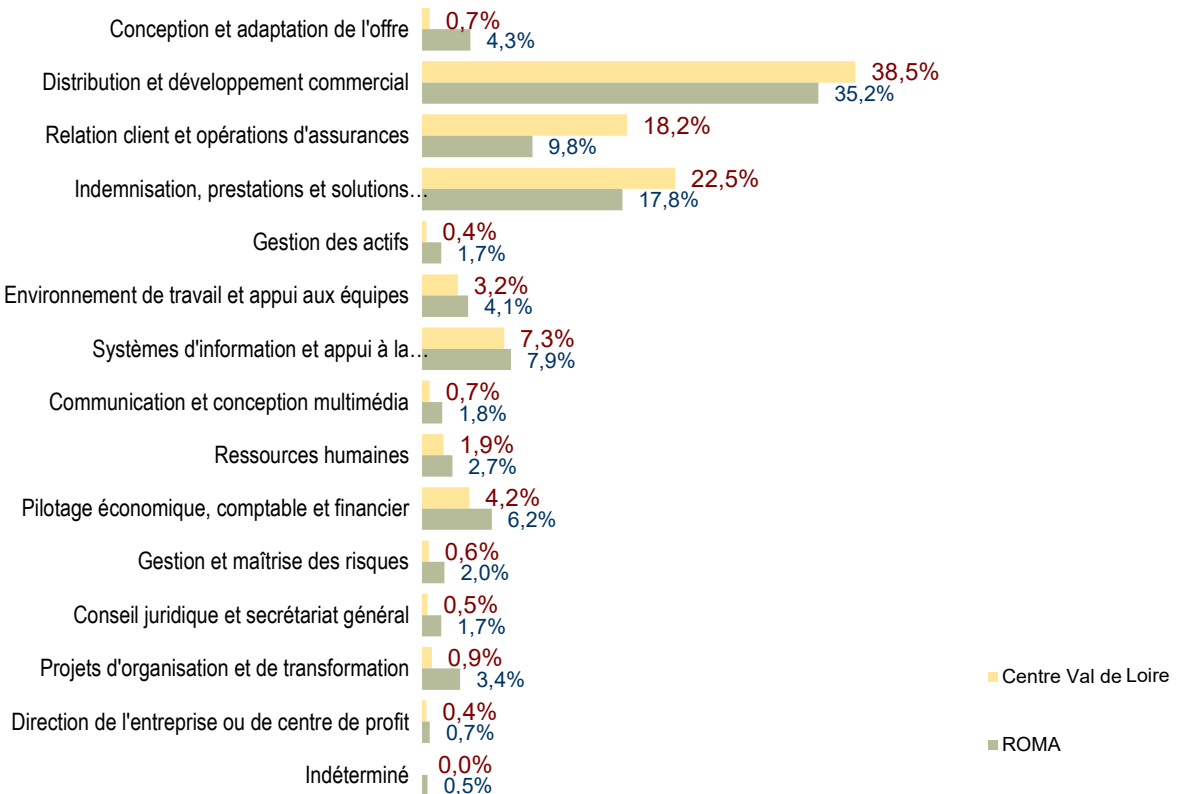
**740 personnes ont été embauchées soit 10,6% (ROMA : 11,2%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**

|                 | Centre Val de Loire | ROMA     |
|-----------------|---------------------|----------|
| % FEMMES        | 60,5%               | 58,8%    |
| AGE MOYEN       | 31,3 ans            | 30,9 ans |
| Pour les Femmes | 31,4 ans            | 30,7 ans |
| Pour les Hommes | 31 ans              | 31,1 ans |



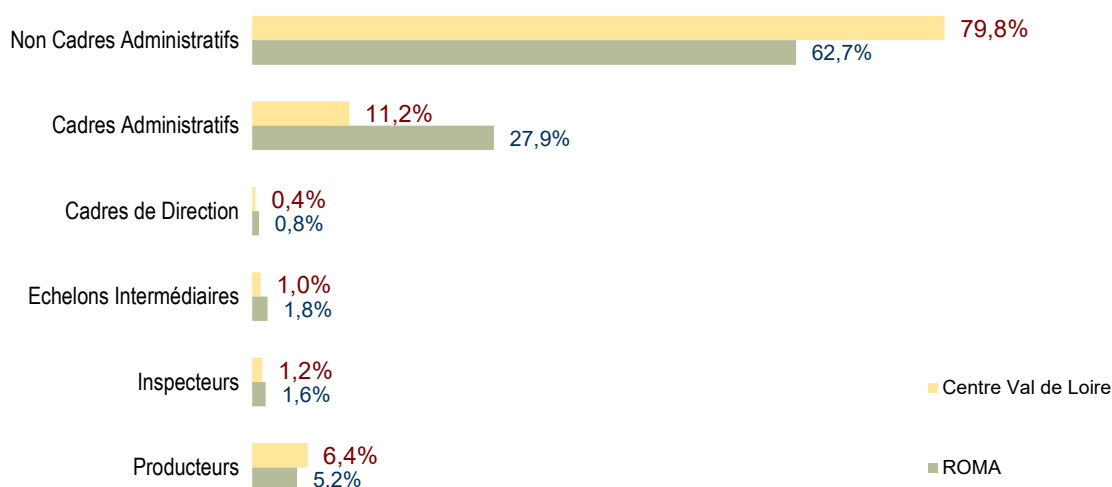
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



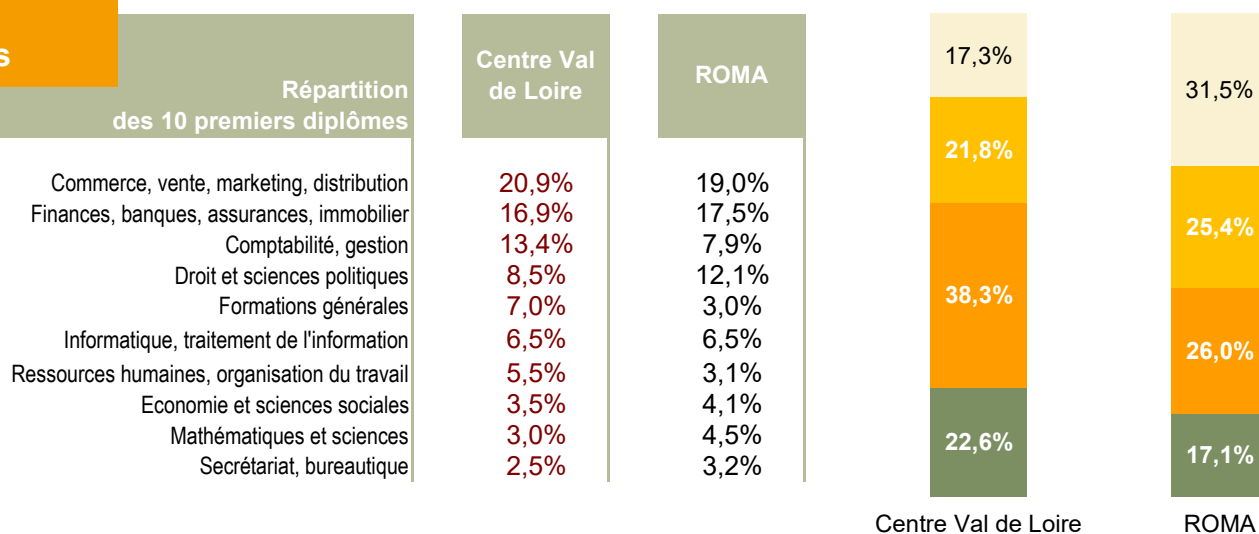
Les nouveaux entrants par type de contrats

|                           | Centre Val de Loire | ROMA  |
|---------------------------|---------------------|-------|
| CDI                       | 57,3%               | 55,5% |
| CDD                       | 42,7%               | 44,5% |
| Dont professionnalisation | 3,8%                | 4,3%  |
| Dont apprentissage        | 14,5%               | 21,4% |
| Autres                    | 0,0%                | 0,0%  |

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

**1 000 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,3% (ROMA : 18,3%)**

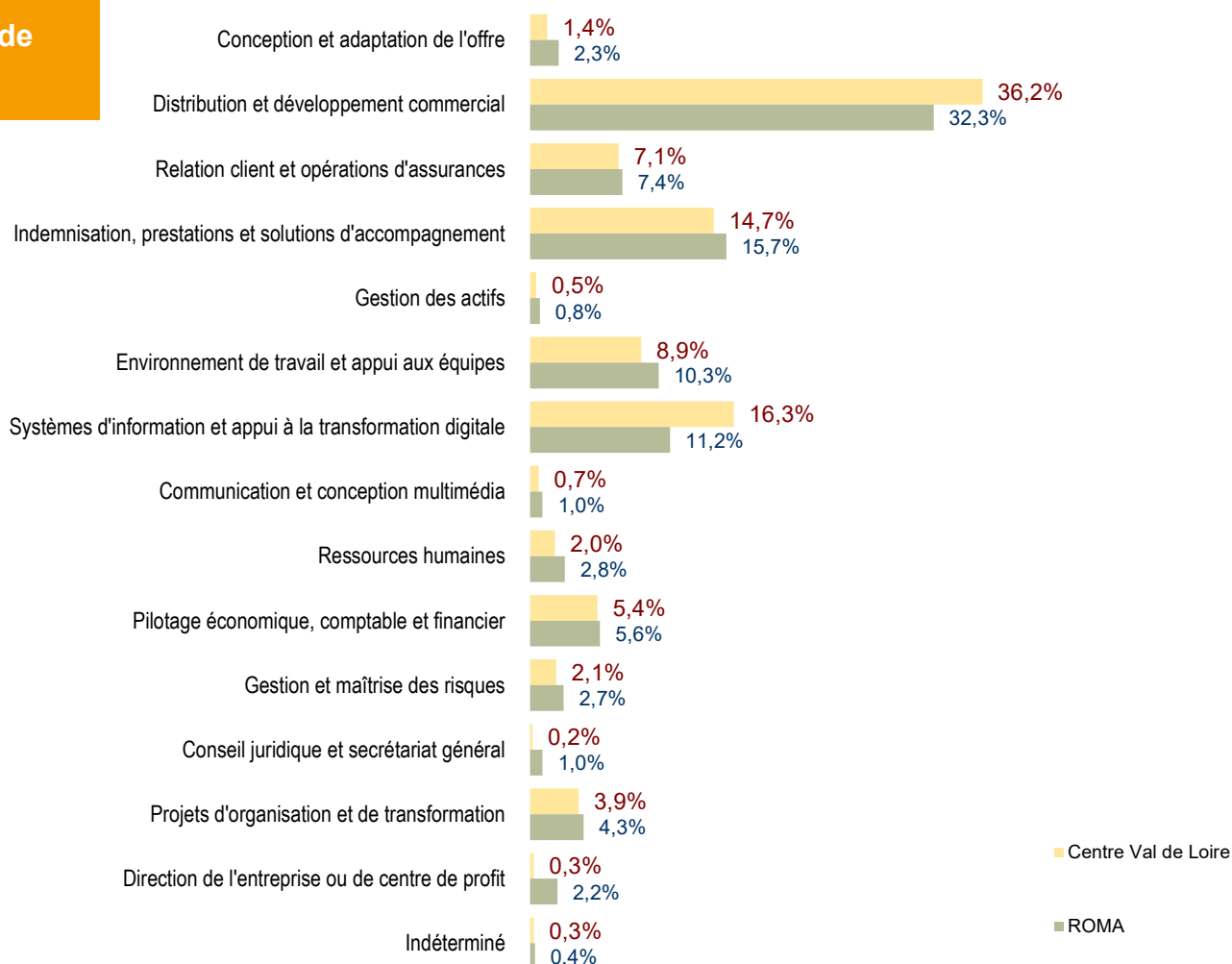
## Les 55 ans et plus par sexe

|          | Centre Val de Loire | ROMA  |
|----------|---------------------|-------|
| % HOMMES | 47,2%               | 43,3% |
| % FEMMES | 52,8%               | 56,7% |

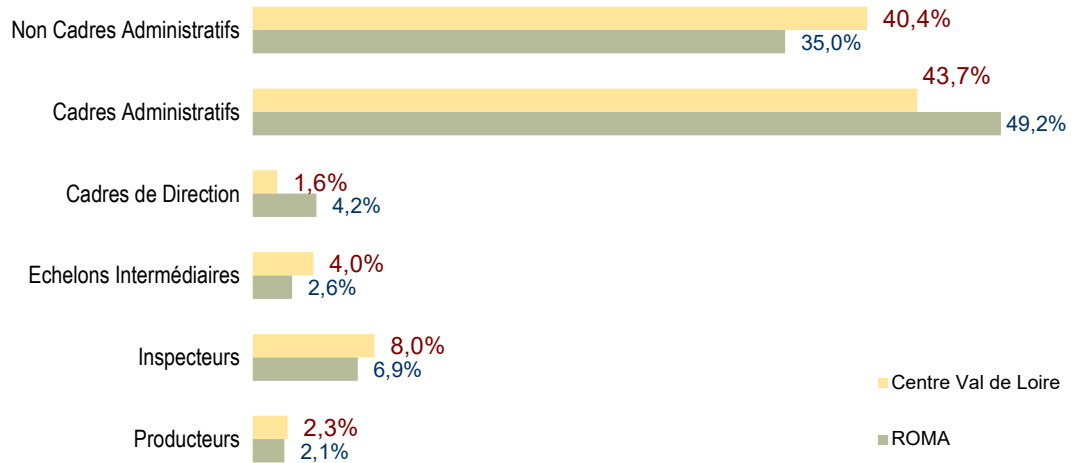
## Les 55 ans et plus par ancienneté

|                    | Centre Val de Loire | ROMA     |
|--------------------|---------------------|----------|
| ANCIENNETE MOYENNE | 27,3 ans            | 27,7 ans |
| Pour les Femmes    | 27,2 ans            | 28,6 ans |
| Pour les Hommes    | 27,3 ans            | 26,5 ans |

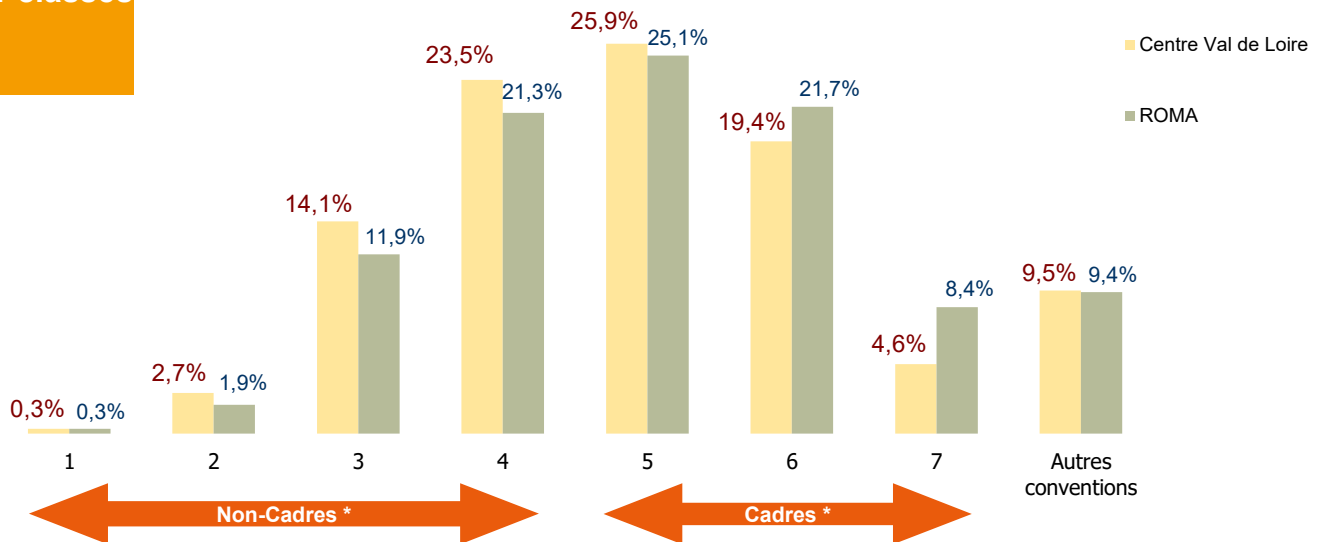
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



**Les 55 ans et plus par statut et convention**

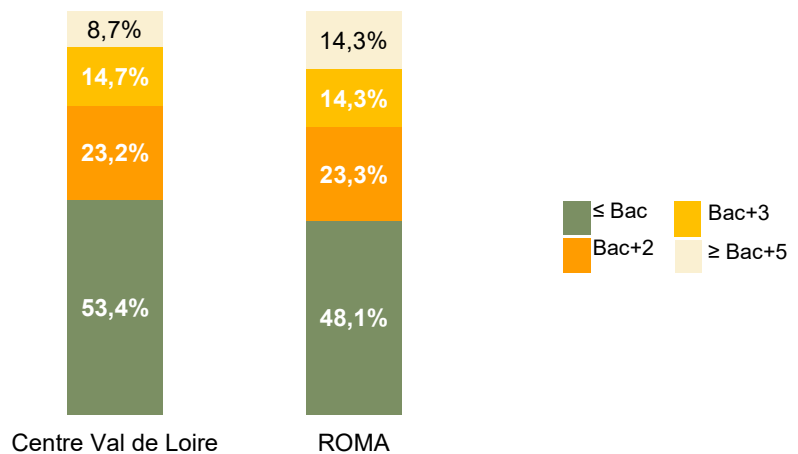


**Les 55 ans et plus par classes**



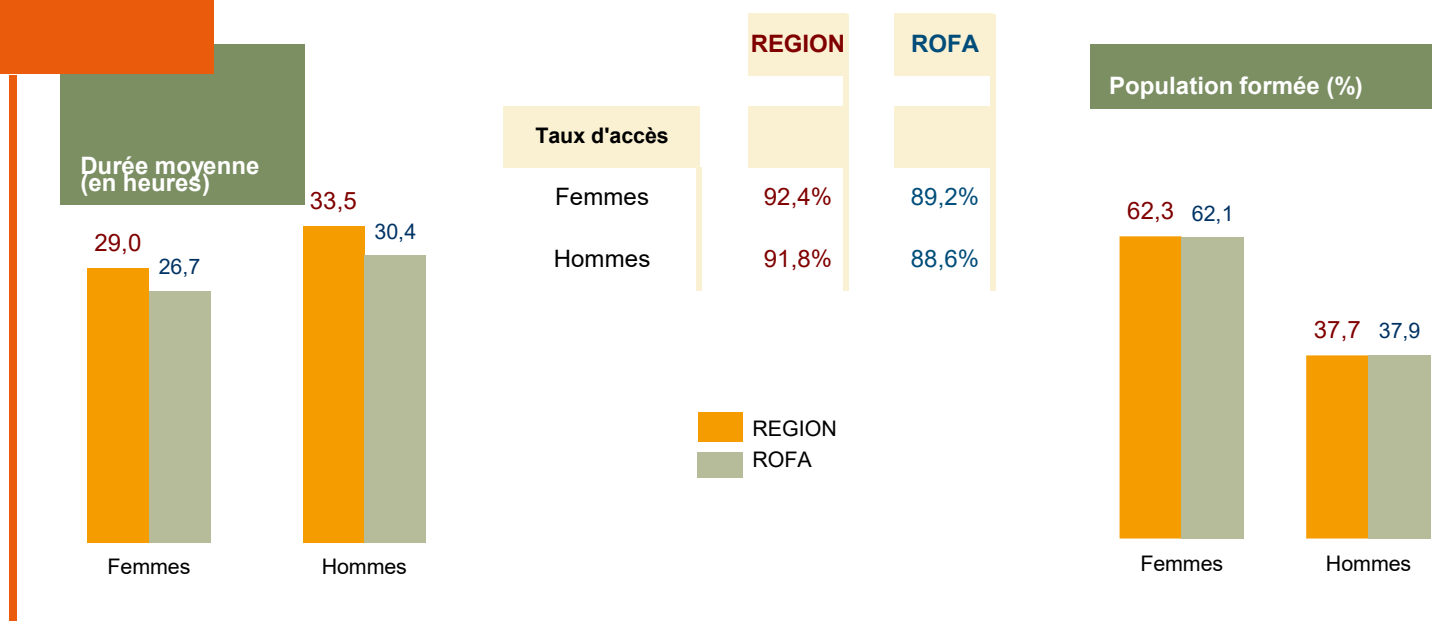
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les 55 ans et plus par niveau d'études**

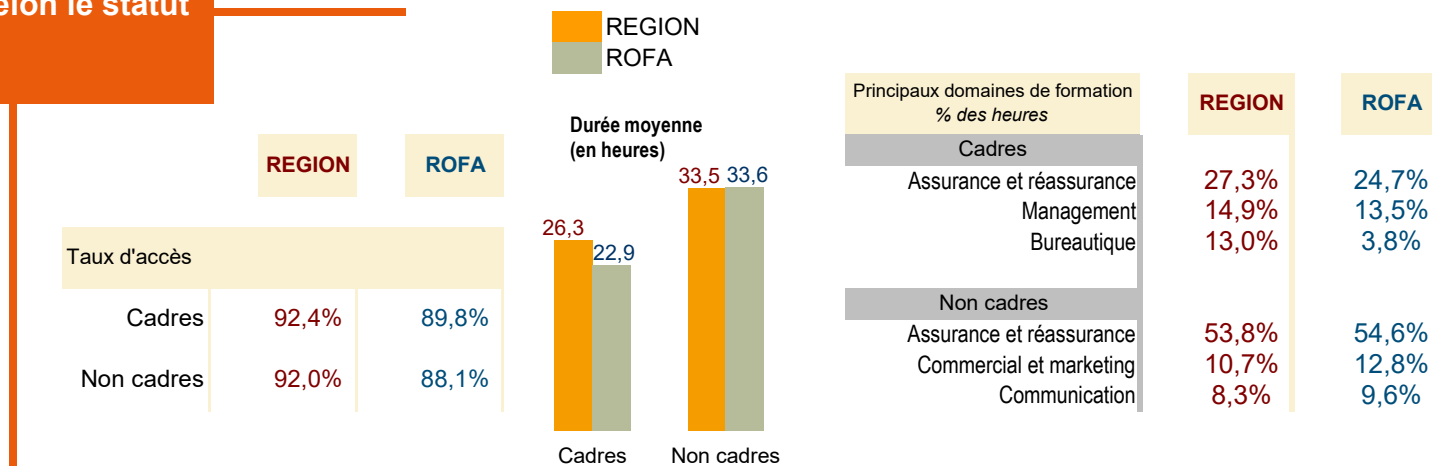


**6 410 salariés formés soit un taux d'accès de 92,2% (ROFA : 88,9%)**  
**196 770 heures de formation soit une durée moyenne de 30,7 h (ROFA : 28,1 h)**

### Selon le sexe



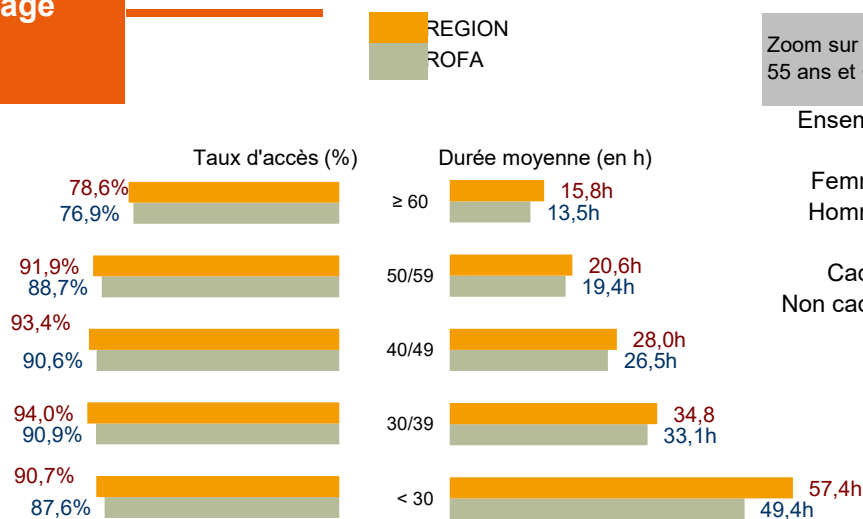
### Selon le statut



### Selon le niveau de diplôme

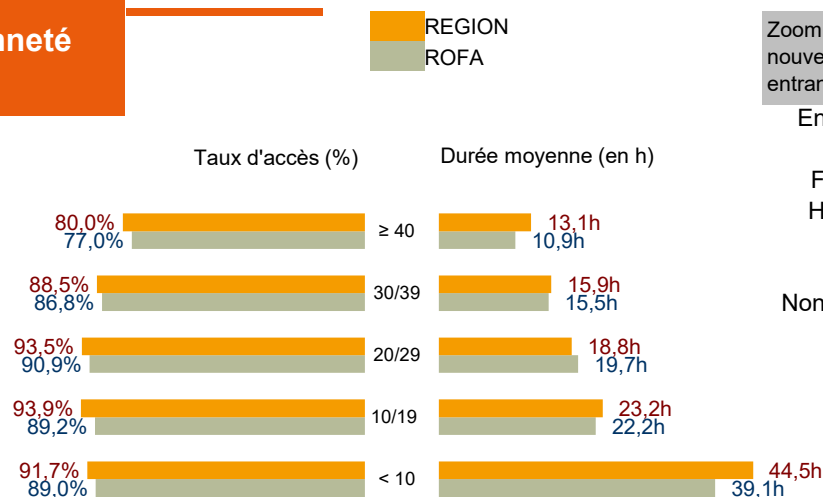


**Selon l'âge**



| Zoom sur les 55 ans et + | REGION       |               | ROFA         |               |
|--------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                          | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble                 | 85,2%        | 18,5h         | 83,8%        | 16,3h         |
| Femmes                   | 86,3%        | 18,3h         | 84,8%        | 15,7h         |
| Hommes                   | 84,0%        | 18,8h         | 82,3%        | 17,3h         |
| Cadres                   | 86,2%        | 20,9h         | 85,7%        | 16,7h         |
| Non cadres               | 84,2%        | 15,6h         | 81,2%        | 15,7h         |

**Selon l'ancienneté**

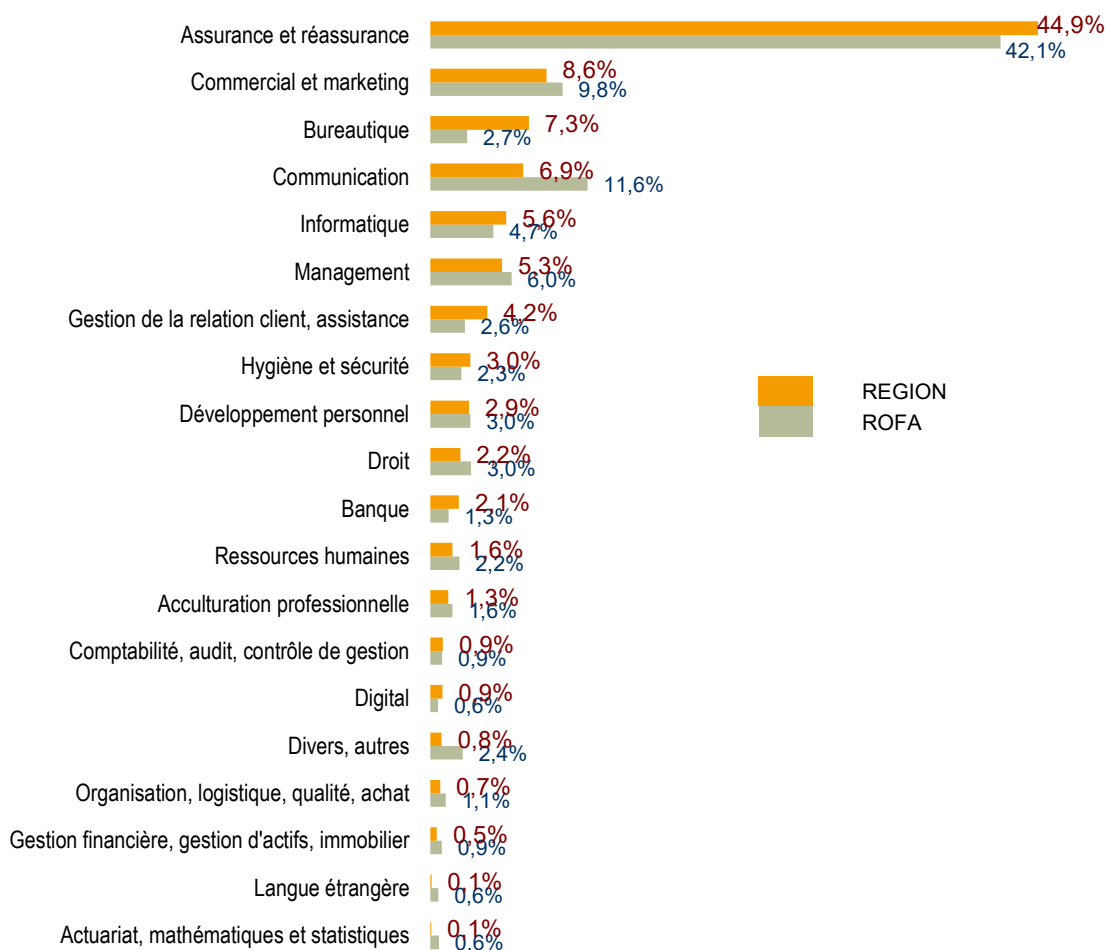


| Zoom sur les nouveaux entrants | REGION       |               | ROFA         |               |
|--------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                                | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble                       | 91,3%        | 104,5h        | 83,1%        | 83,1h         |
| Femmes                         | 90,5%        | 101,0h        | 82,8%        | 79,7h         |
| Hommes                         | 92,7%        | 110,0h        | 83,5%        | 88,1h         |
| Cadres                         | 98,0%        | 56,3h         | 82,9%        | 35,5h         |
| Non cadres                     | 90,0%        | 114,4h        | 83,2%        | 112,1h        |

**Selon le dispositif de formation**

|                     | REGION  | ROFA      |
|---------------------|---------|-----------|
| <b>PLAN</b>         |         |           |
| Nombre d'heures     | 113 867 | 3 510 870 |
| Nombre de personnes | 3 597   | 123 860   |
| Durée moyenne       | 31,7    | 28,3      |
| <b>CPF</b>          |         |           |
| Nombre d'heures     | 486     | 50 330    |
| Nombre de personnes | 10      | 1 150     |
| Durée moyenne       | 48,6    | 43,8      |

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

|  | REGION       |               | ROFA         |               |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
|  | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Conception et adaptation de l'offre                          | 88,5%        | 16,3h         | 91,4%        | 18,0h         |
| Distribution et développement commercial                     | 93,1%        | 45,7h         | 92,4%        | 32,9h         |
| Relation client et opérations d'assurances                   | 88,2%        | 23,2h         | 88,8%        | 16,9h         |
| Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement     | 94,4%        | 21,7h         | 91,2%        | 13,6h         |
| Gestion des actifs   | 92,9%        | 24,2h         | 81,9%        | 12,3h         |
| Environnement de travail et appui aux équipes                | 89,9%        | 13,1h         | 77,5%        | 9,9h          |
| Systèmes d'information et appui à la transformation digitale | 88,0%        | 20,8h         | 89,5%        | 14,0h         |
| Communication et conception multimédia                       | 96,3%        | 13,5h         | 77,4%        | 14,1h         |
| Ressources humaines  | 94,3%        | 20,5h         | 90,8%        | 17,9h         |
| Pilotage économique, comptable et financier                  | 93,6%        | 15,6h         | 85,0%        | 12,6h         |
| Gestion et maîtrise des risques                              | 89,7%        | 21,7h         | 94,3%        | 16,8h         |
| Conseil juridique et secrétariat général                     | 93,3%        | 17,5h         | 79,5%        | 12,5h         |
| Projets d'organisation et de transformation                  | 92,0%        | 13,2h         | 86,3%        | 15,2h         |
| Direction de l'entreprise ou de centre de profit             | 90,0%        | 10,4h         | 72,3%        | 14,1h         |