

Données régionales

CORSE
310 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

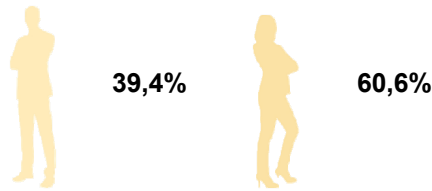
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

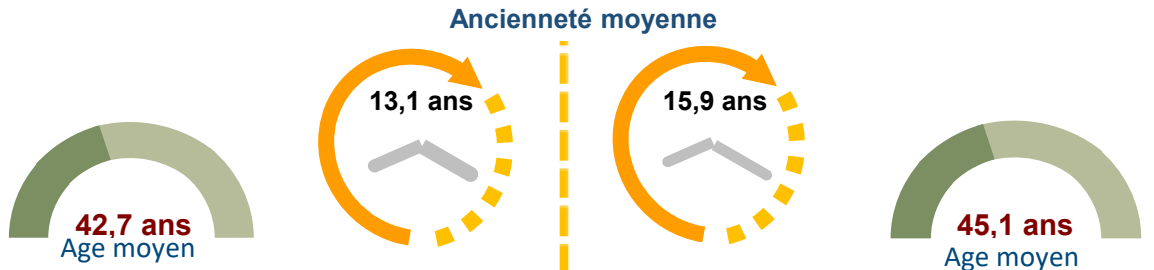
ROMA

Corse

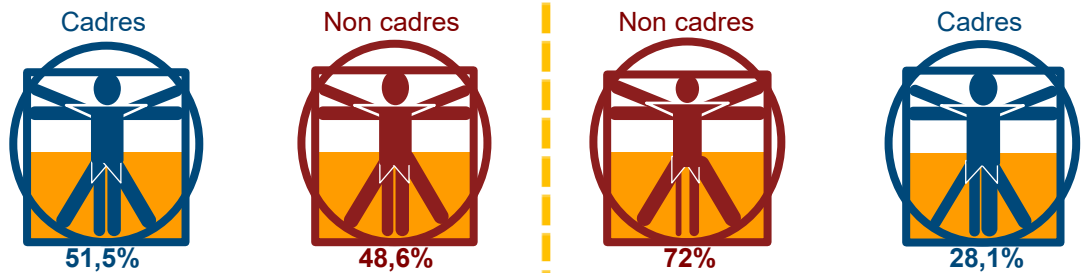
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



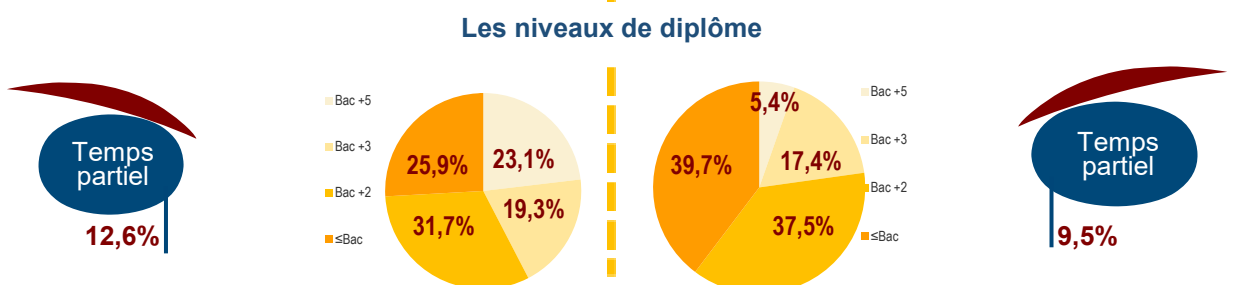
Nouveaux
entrants



Alternants



Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Corse :	47,7% de femmes et 52,3% d'hommes
ROMA :	60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 45,1 ans, soit 2,4 années de plus que la branche (42,7 ans)

Femmes :	43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	47,1 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (10,2% contre 14,7%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 15,9 ans, soit 2,8 années de plus que la branche (13,1 ans)

Femmes :	14,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes :	16,9 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 6%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (28,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (35% au lieu de 51,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (18,5% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 57,1%)

Les embauches cadres de l'année (0%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (52,9% de femmes, 58,8% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,9 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (34,4 ans) est de 3,7 ans supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (29,1 ans) est de 2 ans inférieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (55,5% contre 82,9%)
35,3% sont en CDD et 11,8% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (0%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des 45 ans et +

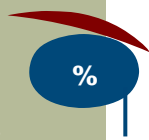
30,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

46,51% sont des femmes et 37,2% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

24,6% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

27,03% sont des femmes et 29,7% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (9,5% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,6%)

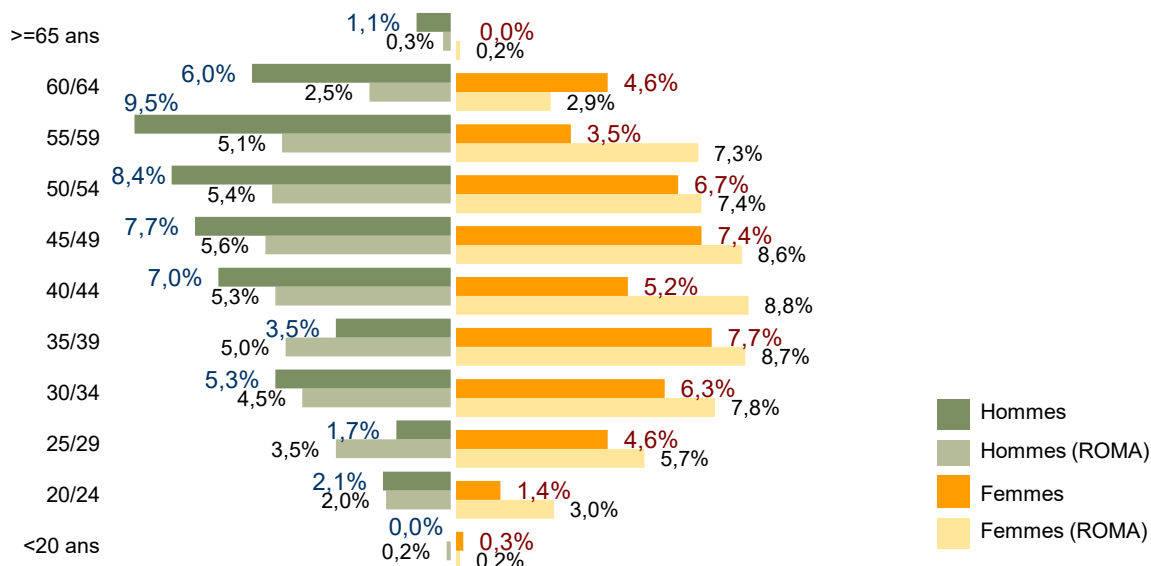
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (60,3%) est inférieur à celui du ROMA (74,1%)

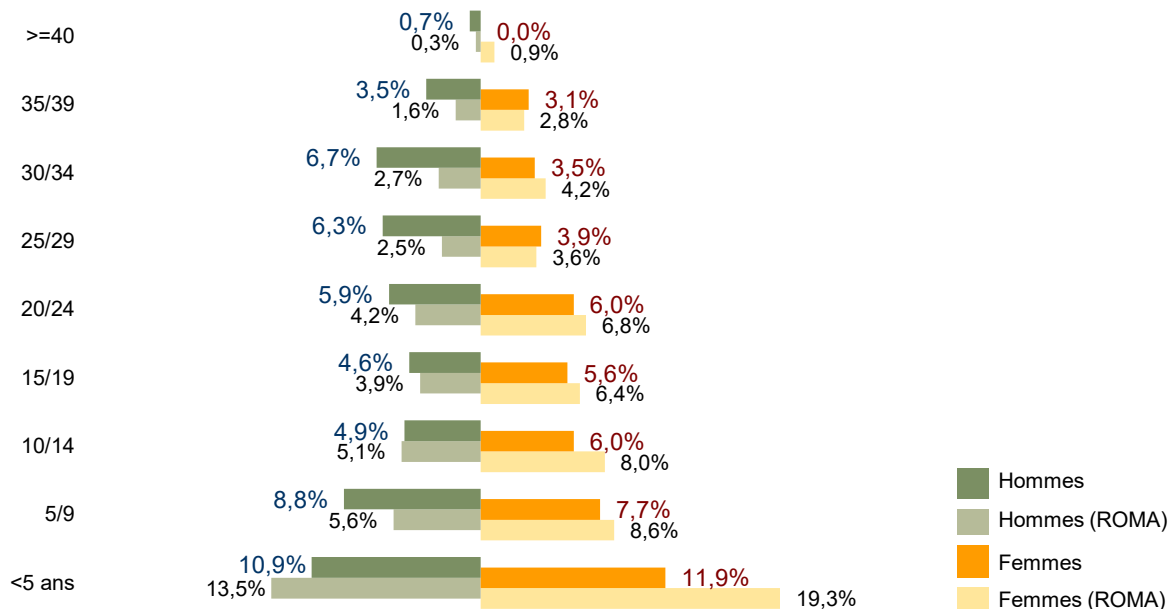
L'âge et l'ancienneté

	Corse	ROMA
AGE MOYEN	45,1 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	43 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	47,1 ans	43,2 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	15,9 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	14,7 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	16,9 ans	12,7 ans

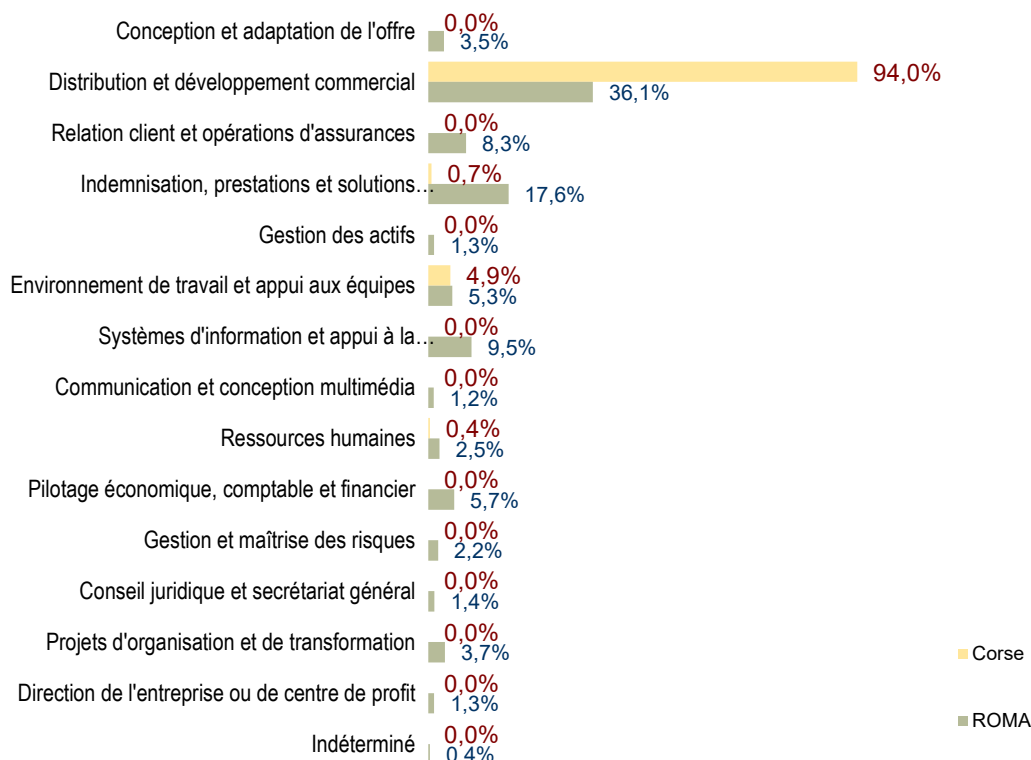
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

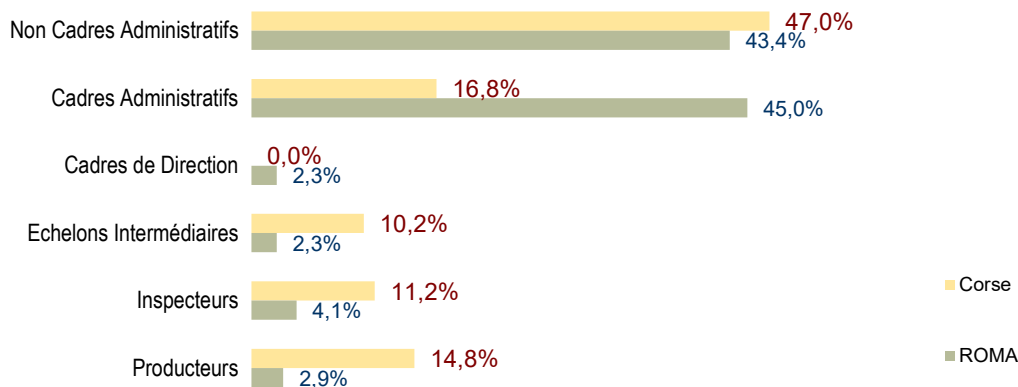
Branches d'activités	Corse*	ROMA*
Dommages	32,3%	27,8%
Multi-branches assurances	35,1%	13,2%
Vie capitalisation	9,8%	8,6%
Assurance Collective	2,8%	1,7%
Santé	0,0%	1,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

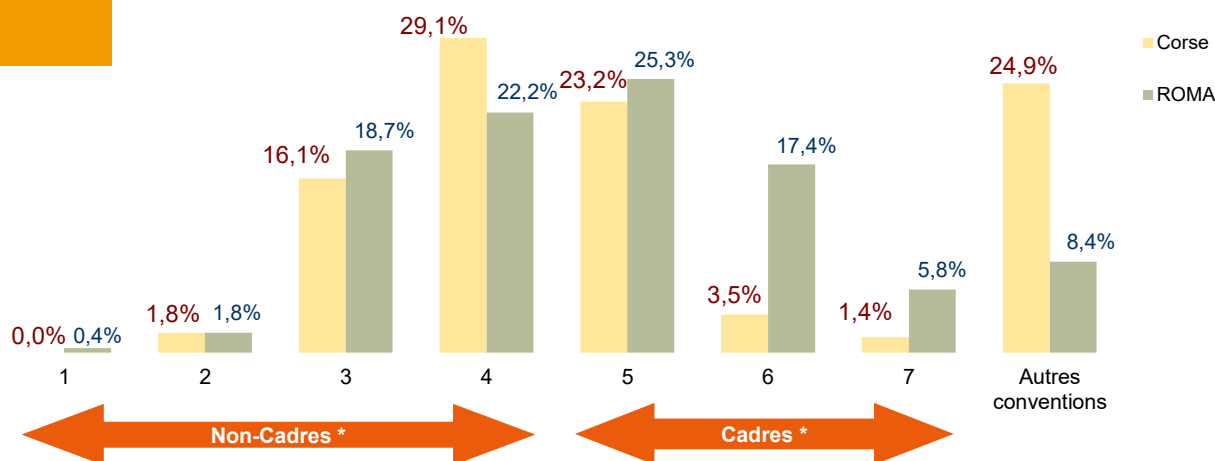
Les types de contrats

Type de contrat	Corse	ROMA
CDI	96,8%	93,1%
CDD	3,2%	6,9%
Dont professionnalisation	0,4%	0,7%
Dont apprentissage	1,1%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

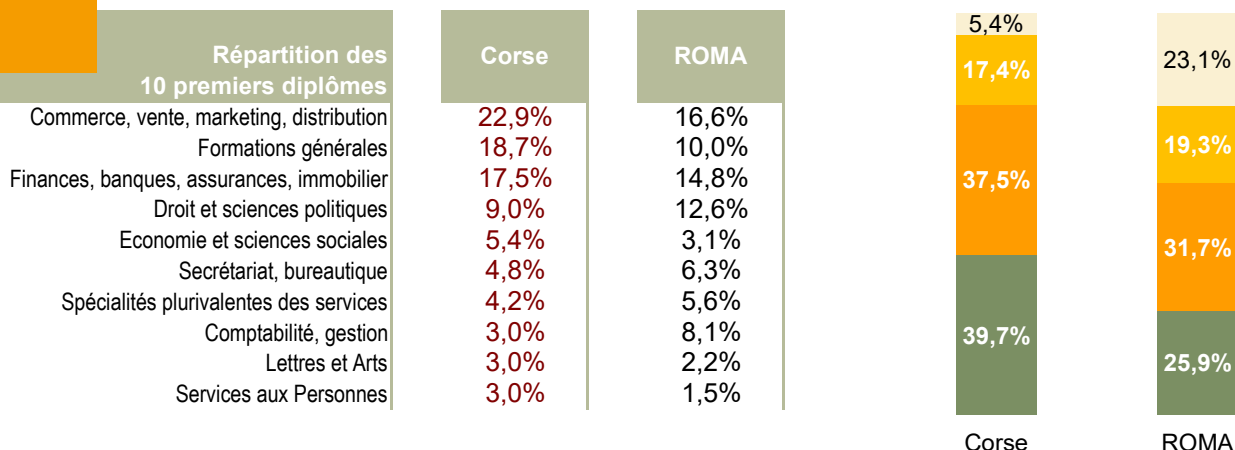


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+2
■ Bac+3 ■ ≥ Bac+5

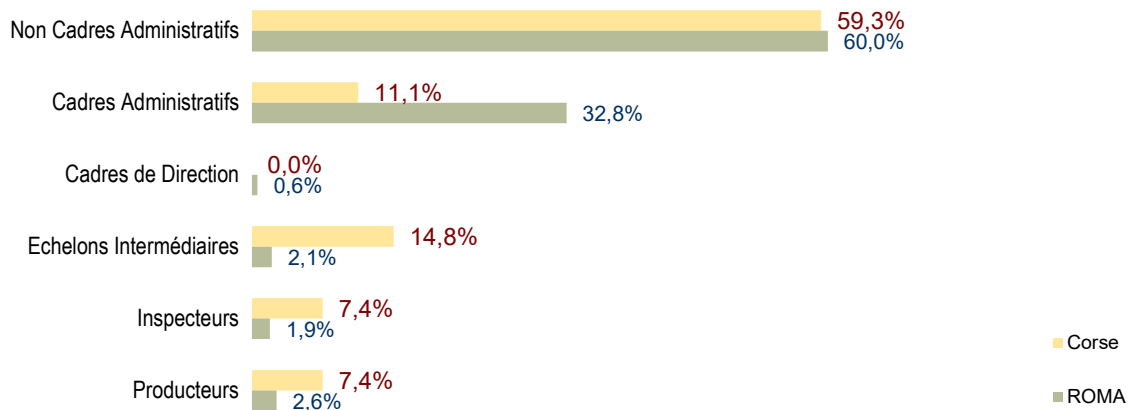
30 personnes travaillent à temps partiel soit 9,5% (ROMA : 12,6%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

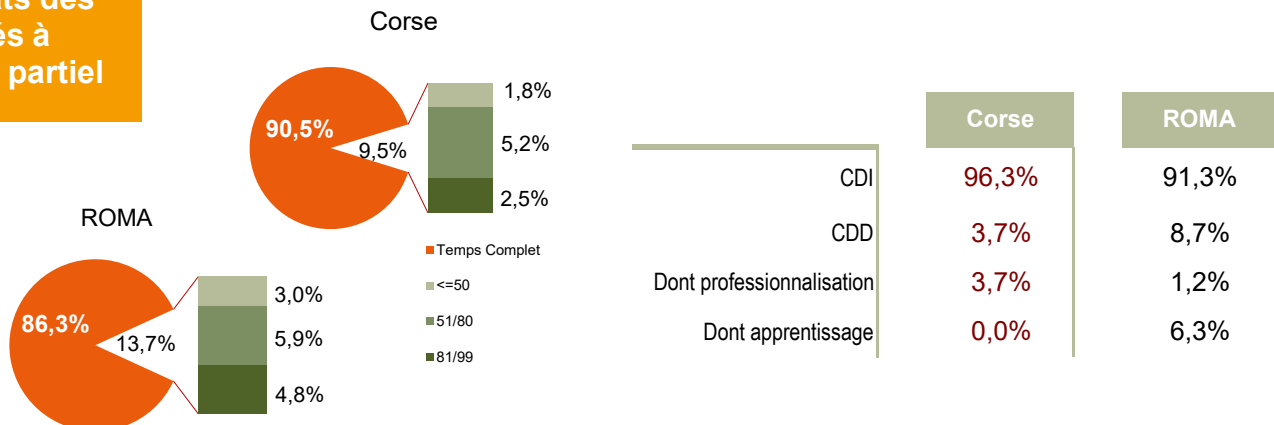
	Corse	ROMA
% FEMMES	81,5%	83,8%
AGE MOYEN	41,4 ans	44 ans
Pour les Femmes	40,9 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	43,8 ans	42,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,6 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	13,8 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	12,6 ans	12,8 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

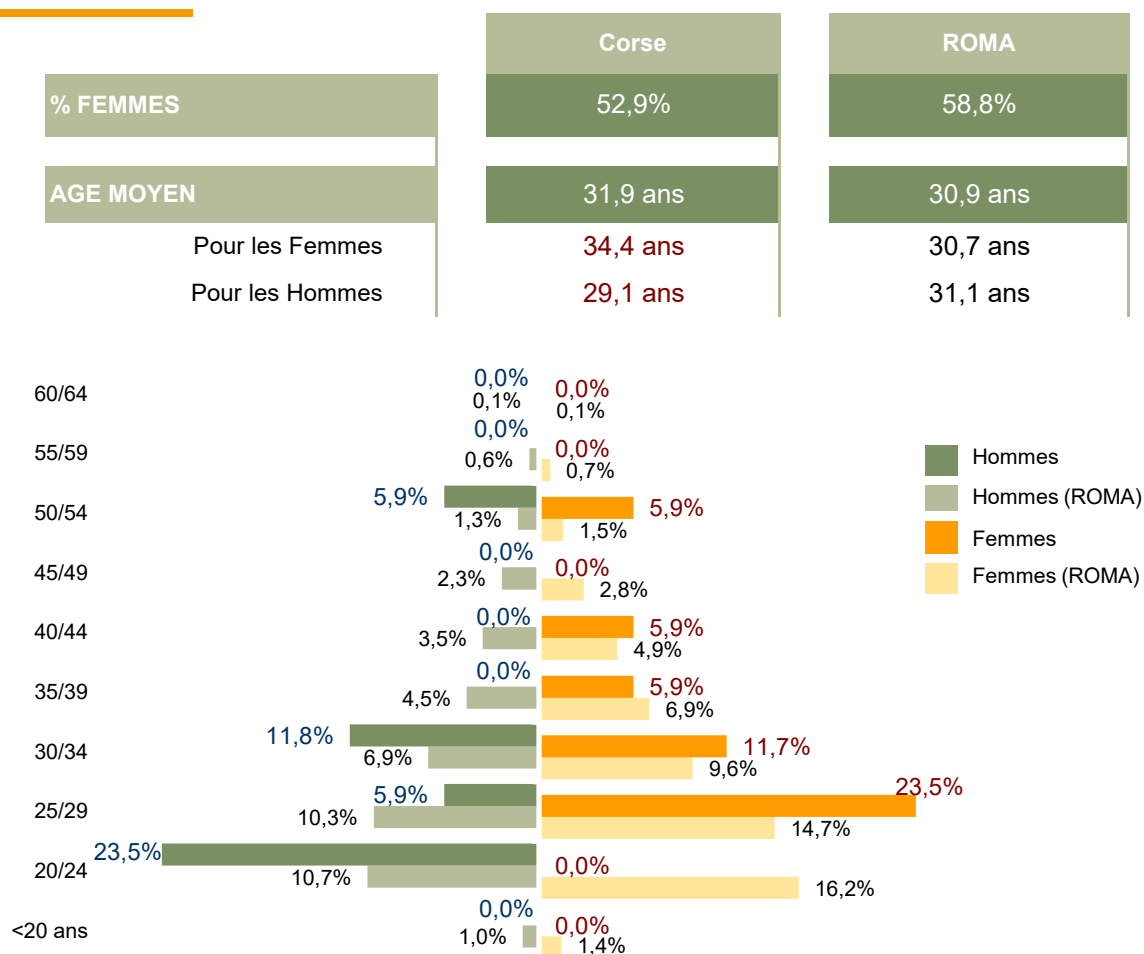


Les types de contrats des salariés à temps partiel

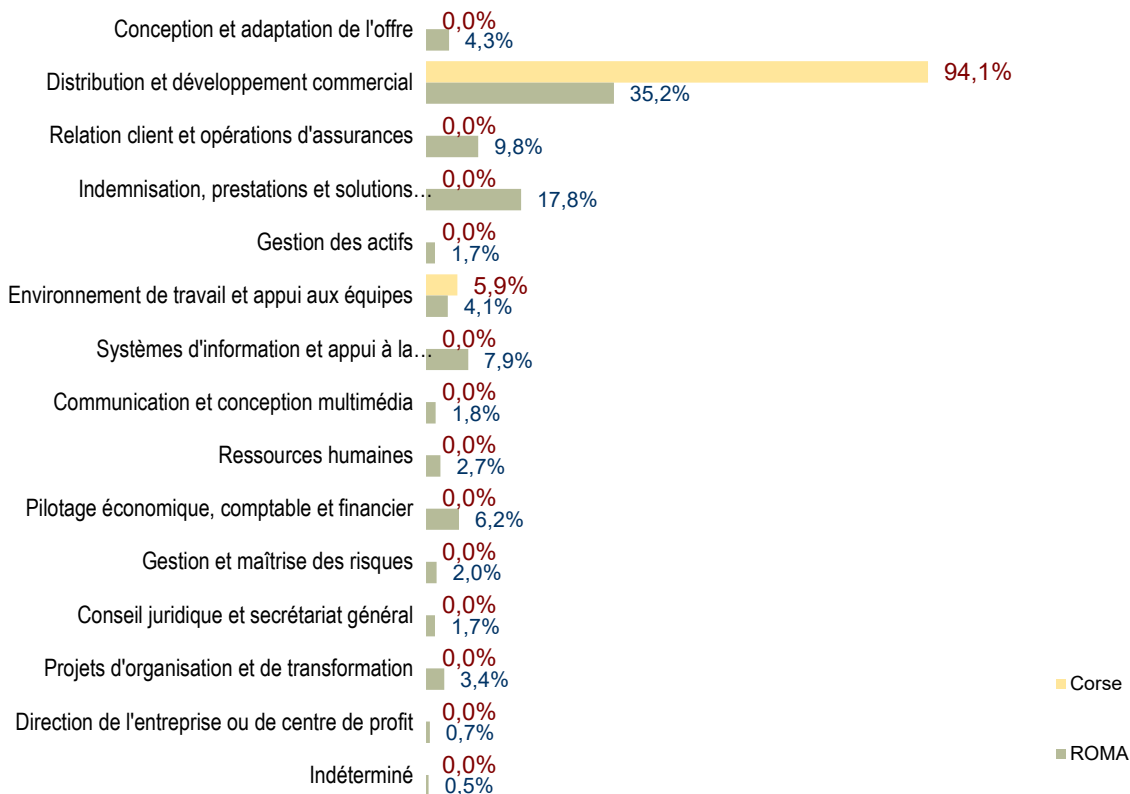


20 personnes ont été embauchées soit 6% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



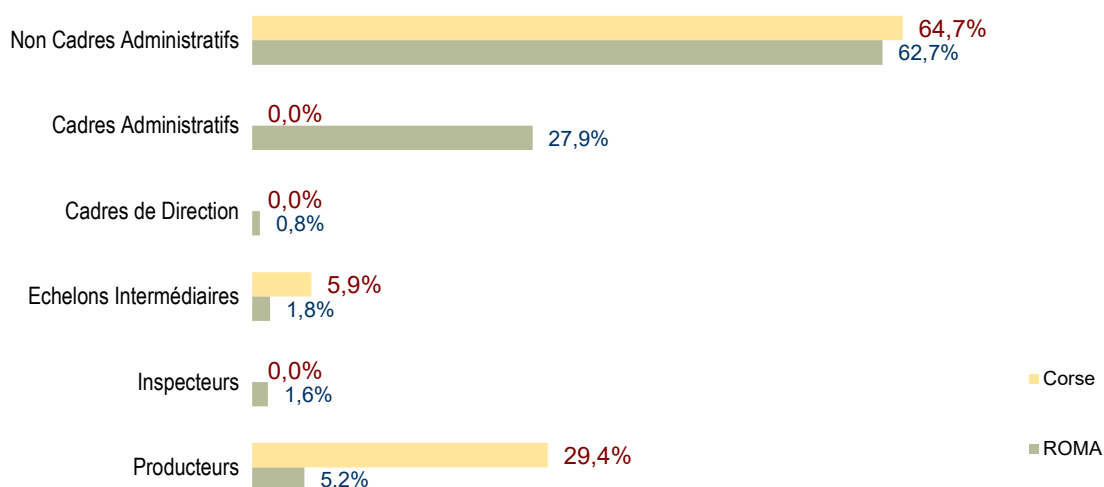
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



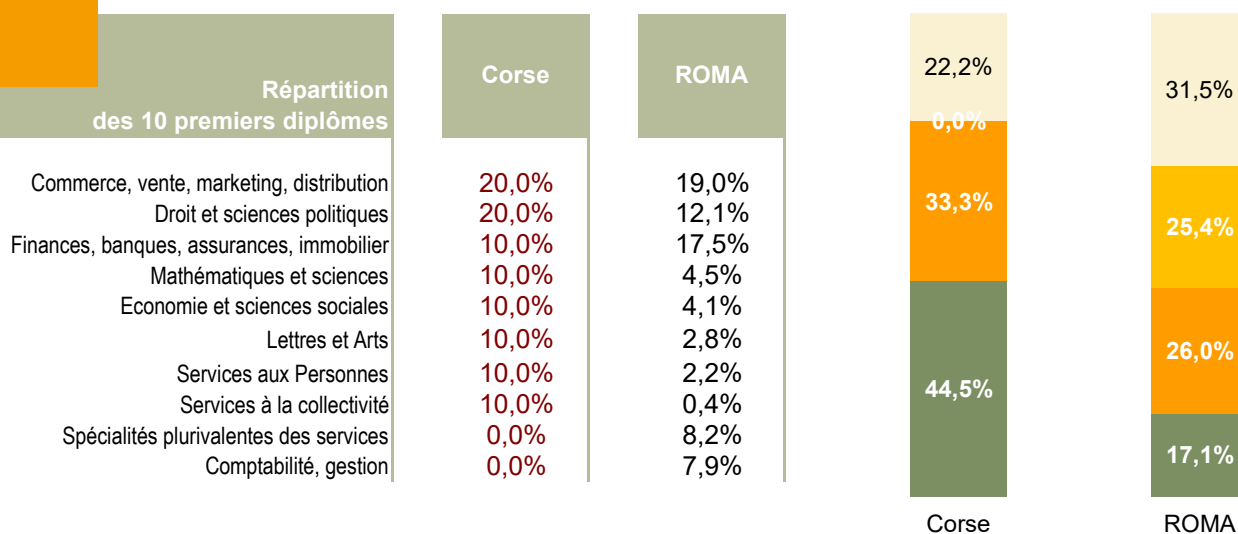
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Corse	ROMA
CDI	64,7%	55,5%
CDD	35,3%	44,5%
Dont professionnalisation	5,9%	4,3%
Dont apprentissage	5,9%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

80 personnes ont 55 ans ou plus soit 24,6% (ROMA : 18,3%)

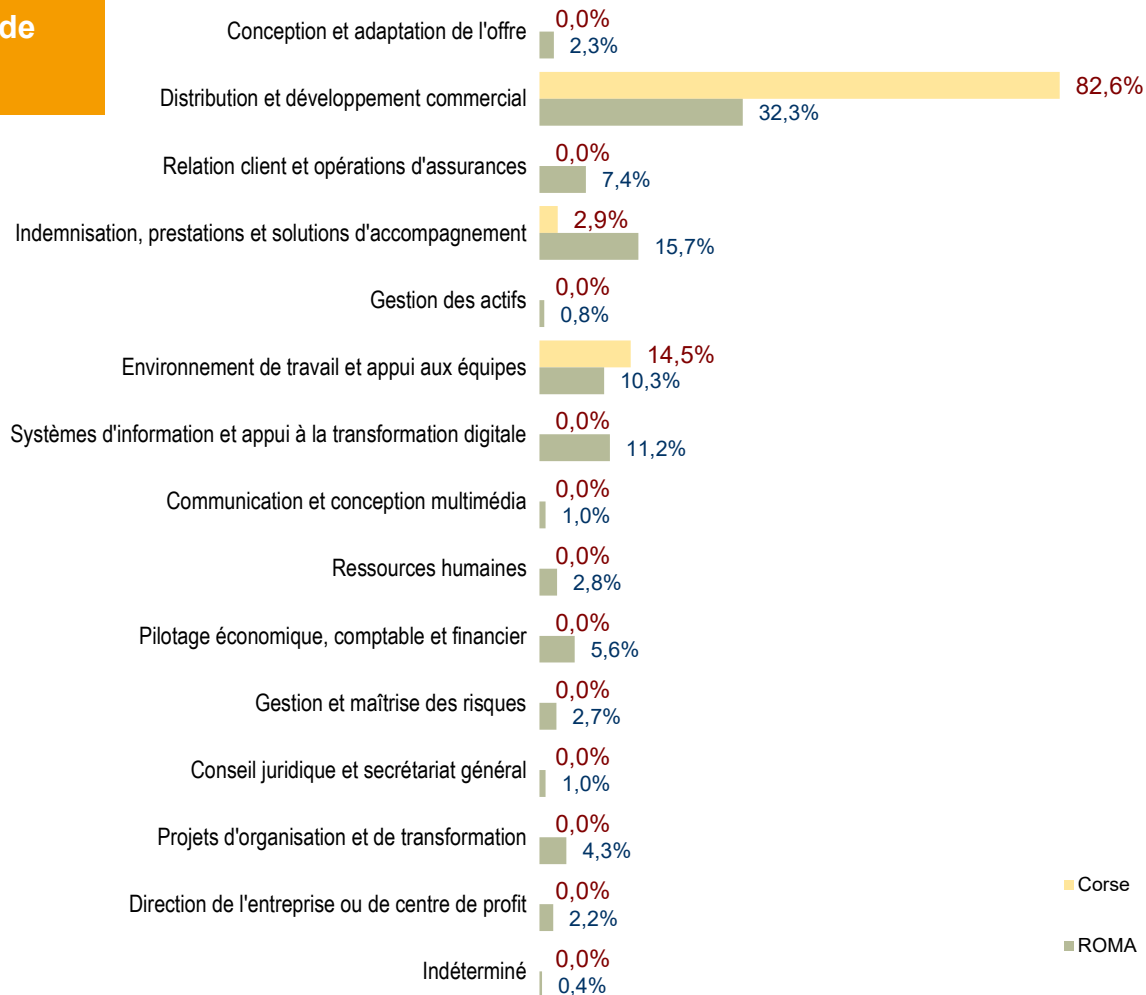
Les 55 ans et plus par sexe

	Corse	ROMA
% HOMMES	67,1%	43,3%
% FEMMES	32,9%	56,7%

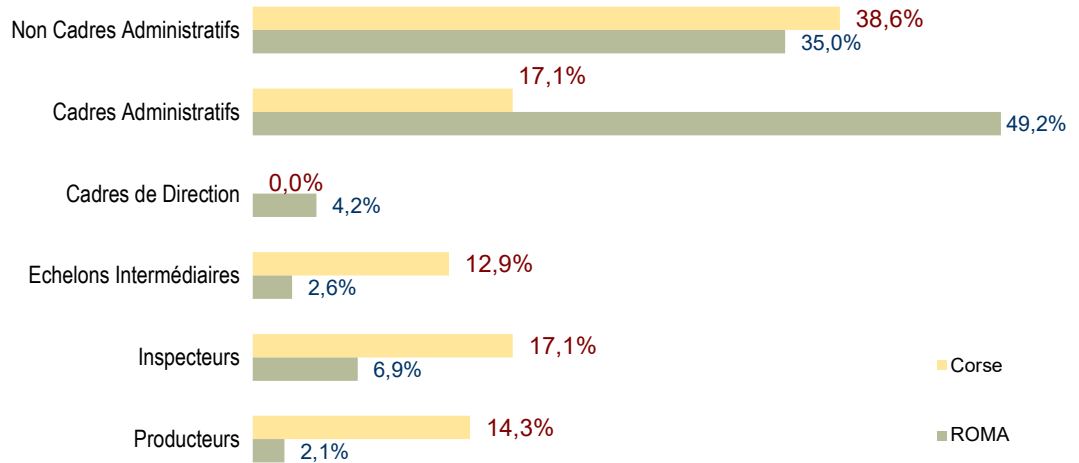
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Corse	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,3 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	28,7 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	28,1 ans	26,5 ans

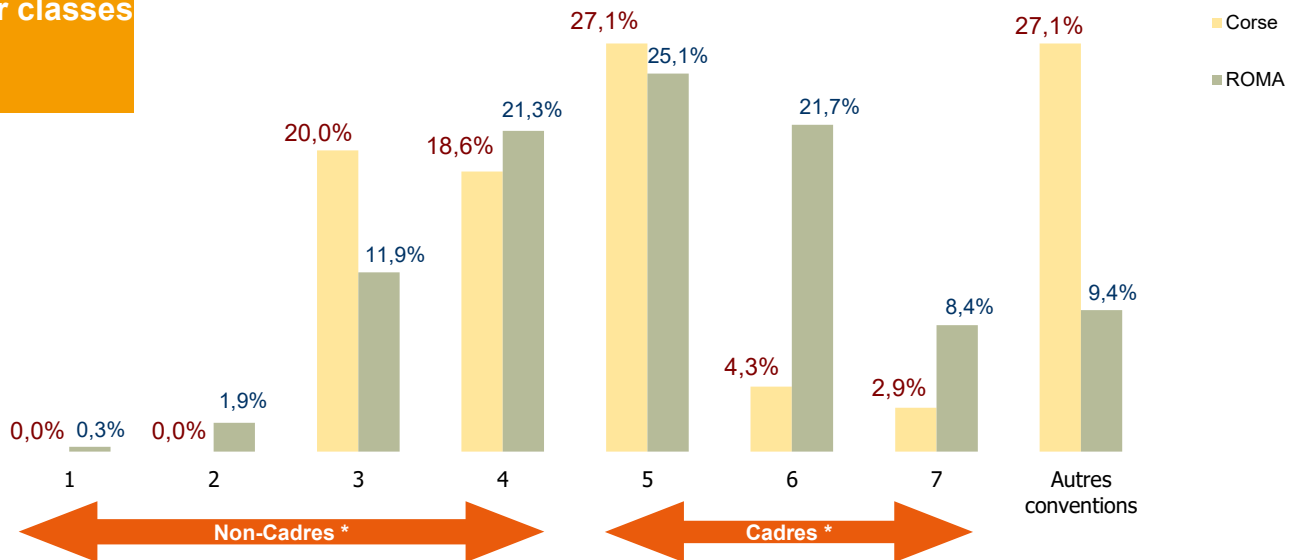
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

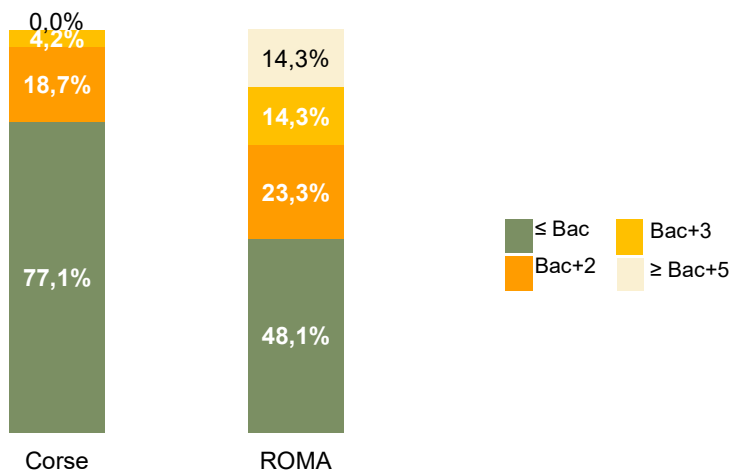


Les 55 ans et plus par classes



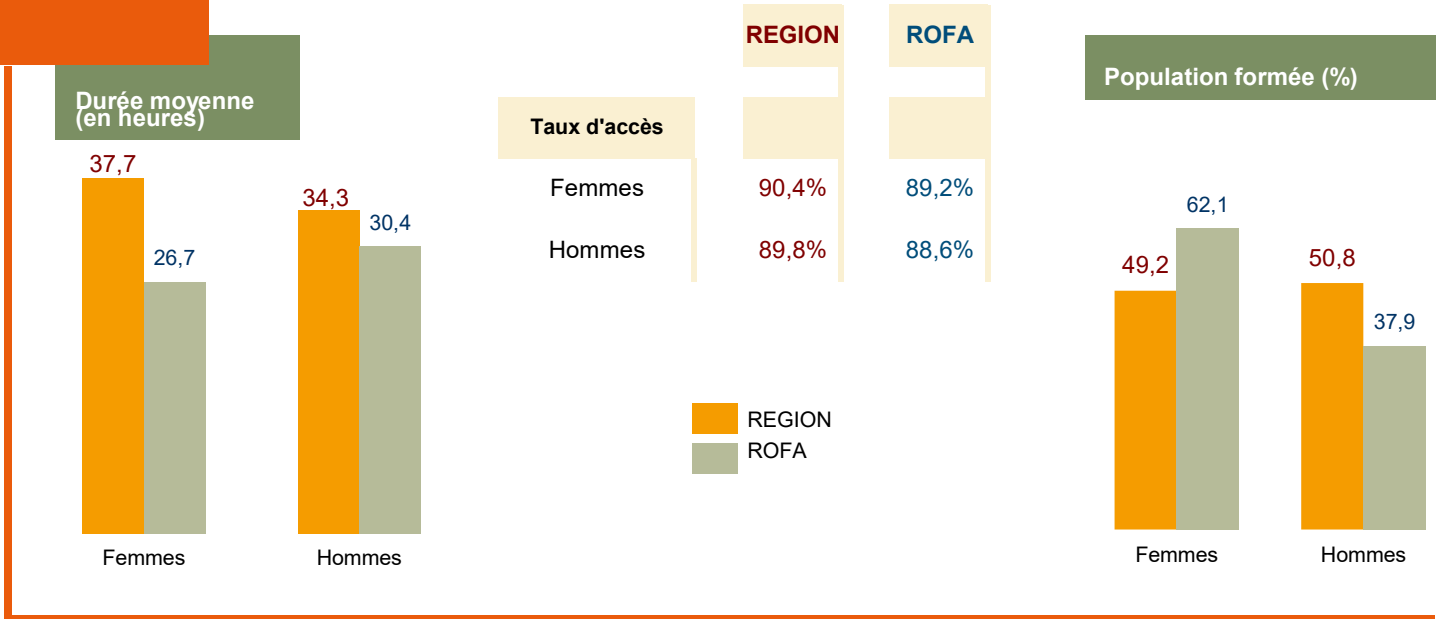
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

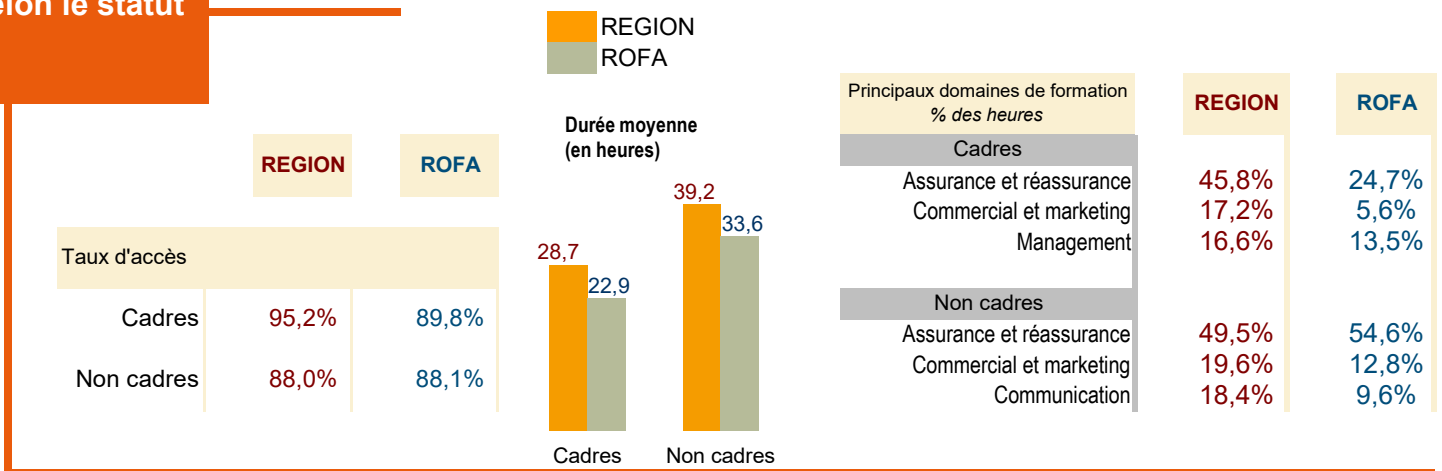


280 salariés formés soit un taux d'accès de 90,1% (ROFA : 88,9%)
10 070 heures de formation soit une durée moyenne de 36,0 h (ROFA : 28,1 h)

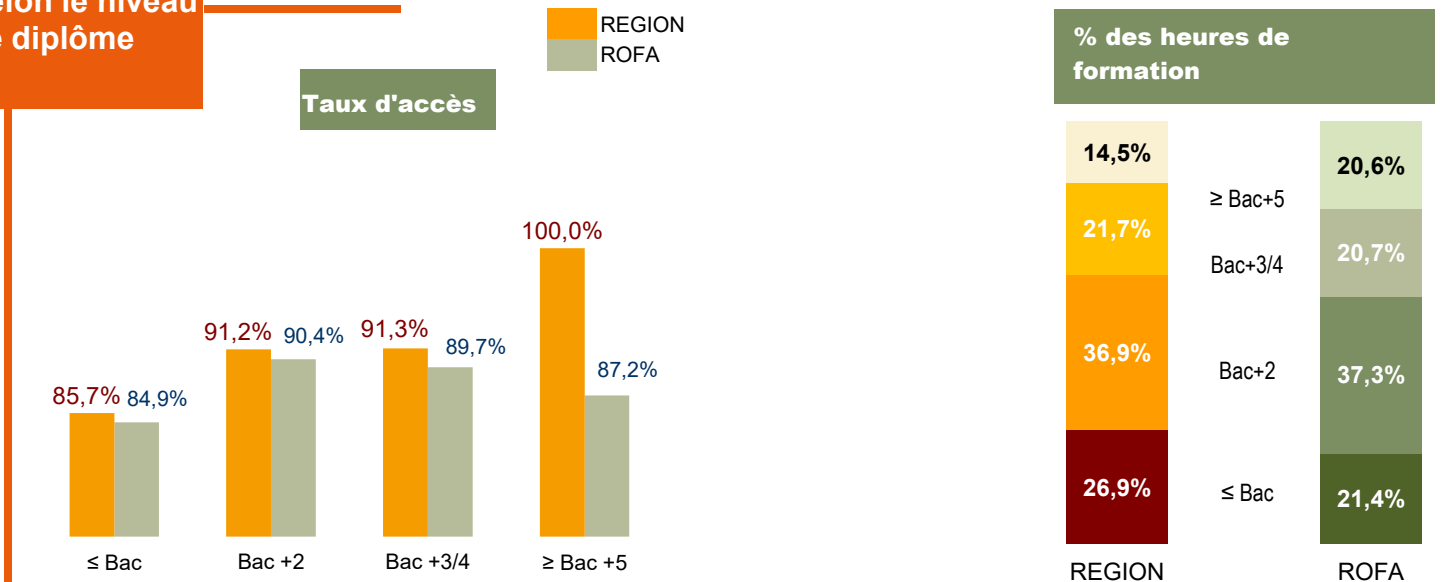
Selon le sexe



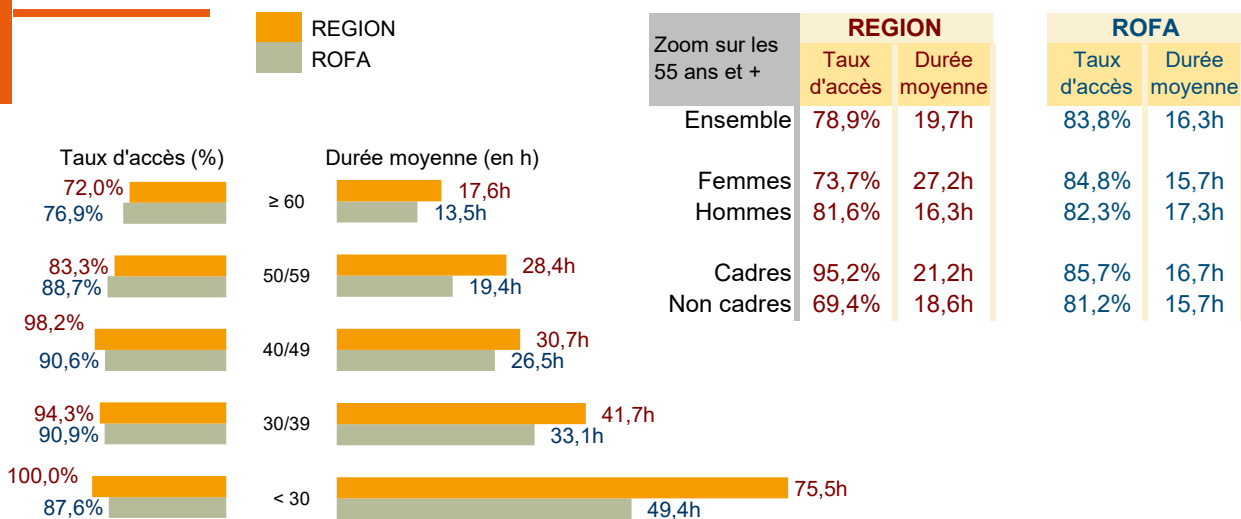
Selon le statut



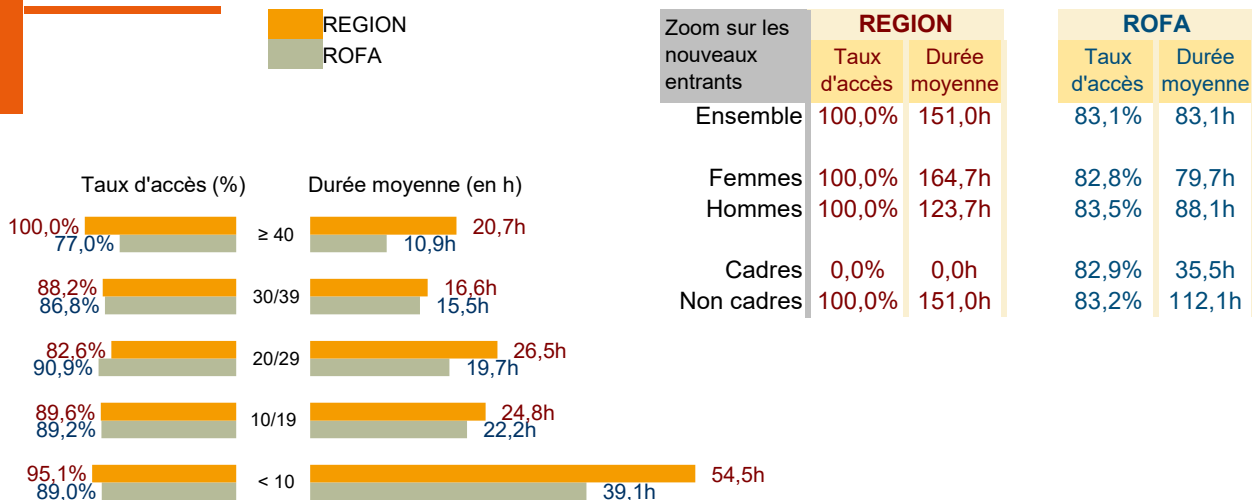
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



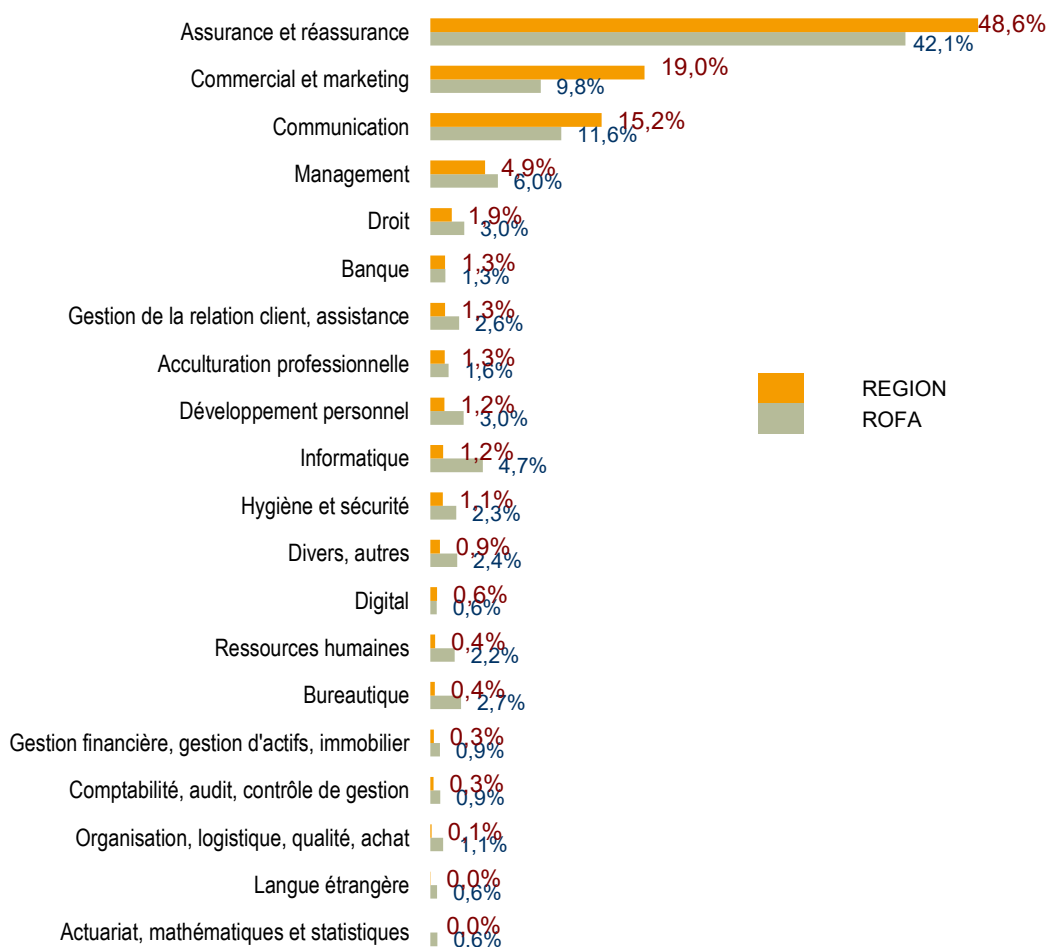
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	5 912	3 510 870
Nombre de personnes	148	123 860
Durée moyenne	39,9	28,3
CPF		
Nombre d'heures	0	50 330
Nombre de personnes	0	1 150
Durée moyenne	0,0	43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	0,0%	0,0h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	90,3%	38,4h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	0,0%	0,0h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	50,0%	12,0h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	0,0%	0,0h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	92,3%	2,3h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	0,0%	0,0h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	0,0%	0,0h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	100,0%	28,3h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	0,0%	0,0h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	0,0%	0,0h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	0,0%	0,0h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	0,0%	0,0h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	0,0%	0,0h	72,3%	14,1h