

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

ILE DE FRANCE
58 270 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

| | |
|-------------------------------------|----|
| Synthèse des principaux indicateurs | 3 |
| Données complémentaires | 5 |
| Le temps partiel | 8 |
| Les nouveaux entrants | 9 |
| Les 55 ans et plus | 11 |
| Données formation | 13 |

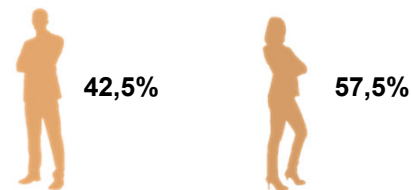
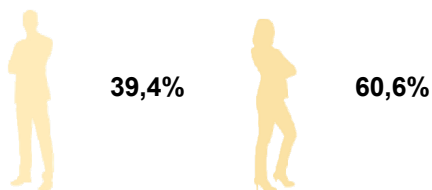
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

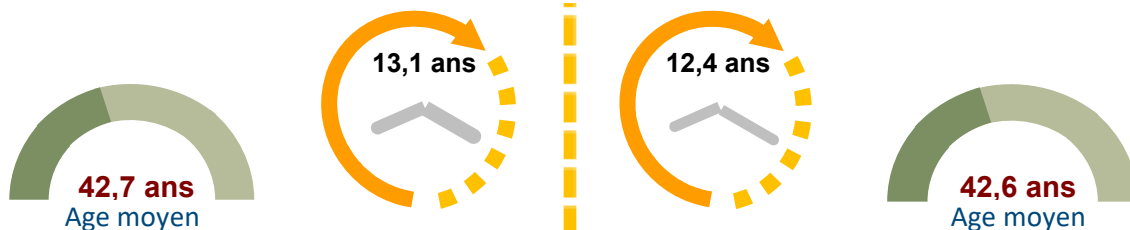
Ile de France

Répartition
Hommes /
Femmes

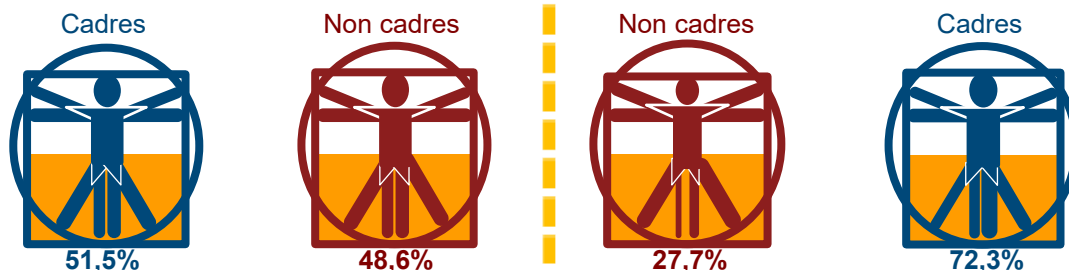


Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

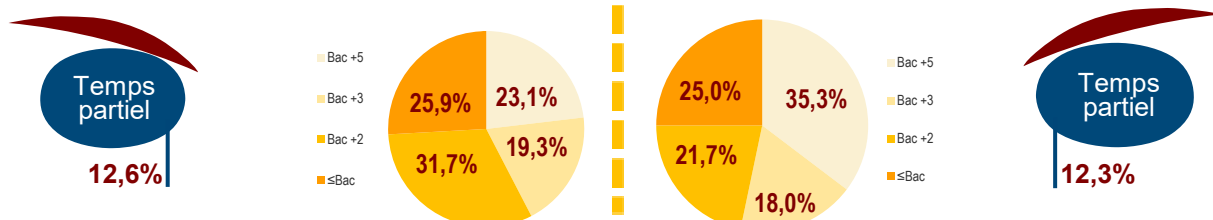


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Ile de France : 57,5% de femmes et 42,5% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes : 42,3 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,9%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit 0,7 année de moins que la branche (13,1 ans)

Femmes : 12,9 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 11,7 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 12,2%, proche de celui du ROMA (11,2%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (72,3%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (53,2% au lieu de 51,6%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (63,3% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 57,1%)

Les embauches cadres de l'année (8,2%) sont plus importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56,4% de femmes, 58,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (30,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (29,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (88% contre 82,9%)
47,4% sont en CDD et 31,4% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (48,9%) est supérieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des 45 ans et +

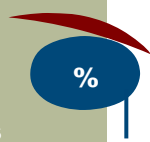
26,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

55,24% sont des femmes et 81,1% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

19,5% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

58,3% sont des femmes et 75,2% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (12,3% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,6%)**

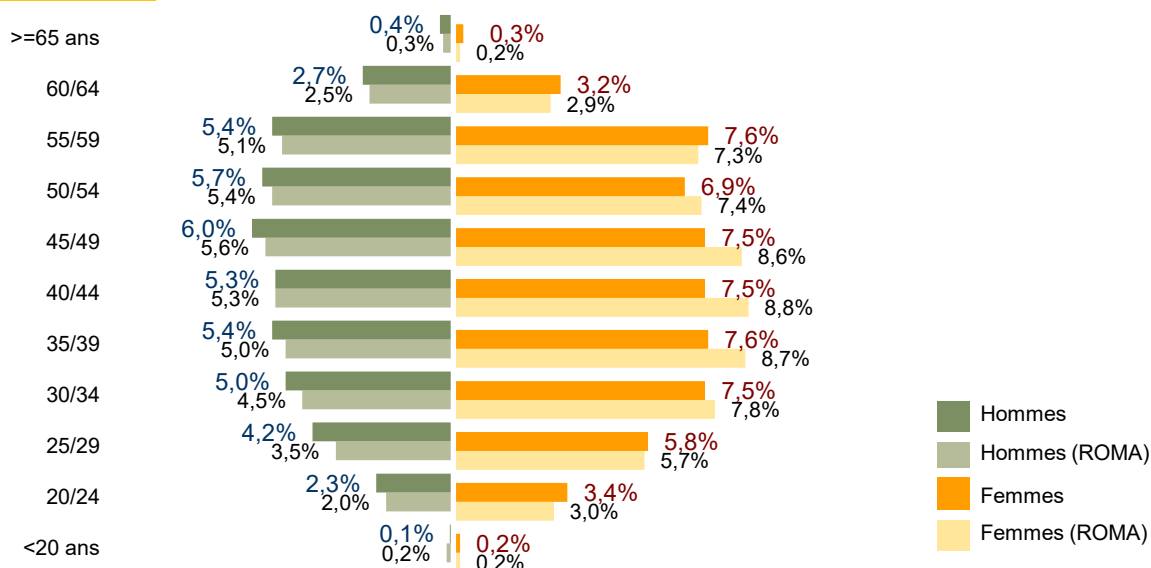
0% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (75%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

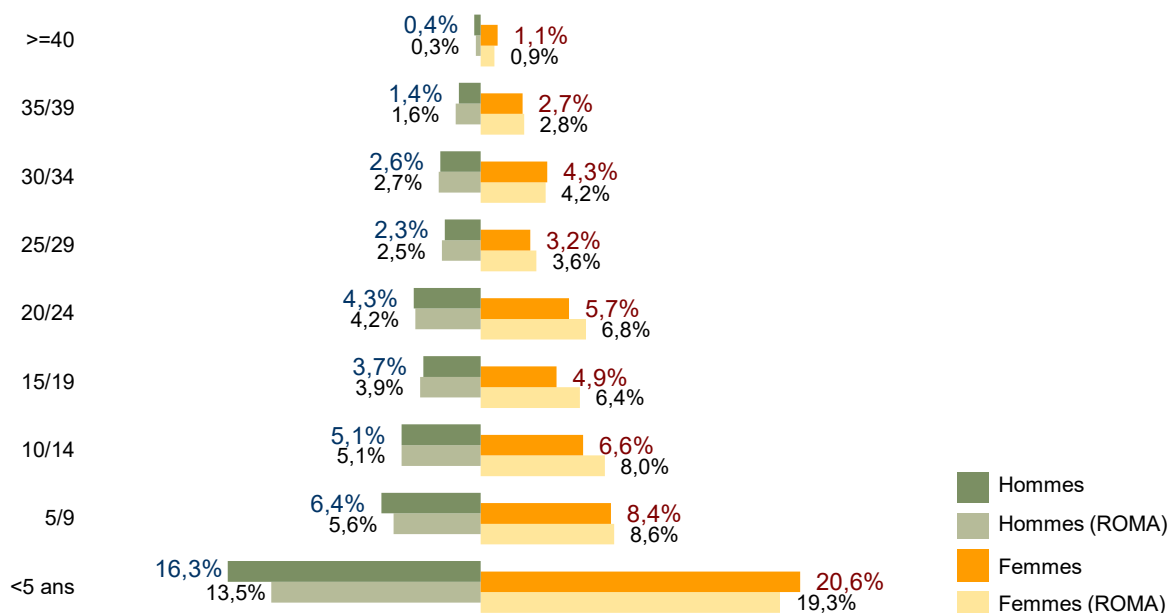
L'âge et l'ancienneté

| | Ile de France | ROMA |
|---------------------------|---------------|----------|
| AGE MOYEN | 42,6 ans | 42,7 ans |
| Pour les Femmes | 42,3 ans | 42,3 ans |
| Pour les Hommes | 43 ans | 43,2 ans |
| ANCIENNETÉ MOYENNE | 12,4 ans | 13,1 ans |
| Pour les Femmes | 12,9 ans | 13,4 ans |
| Pour les Hommes | 11,7 ans | 12,7 ans |

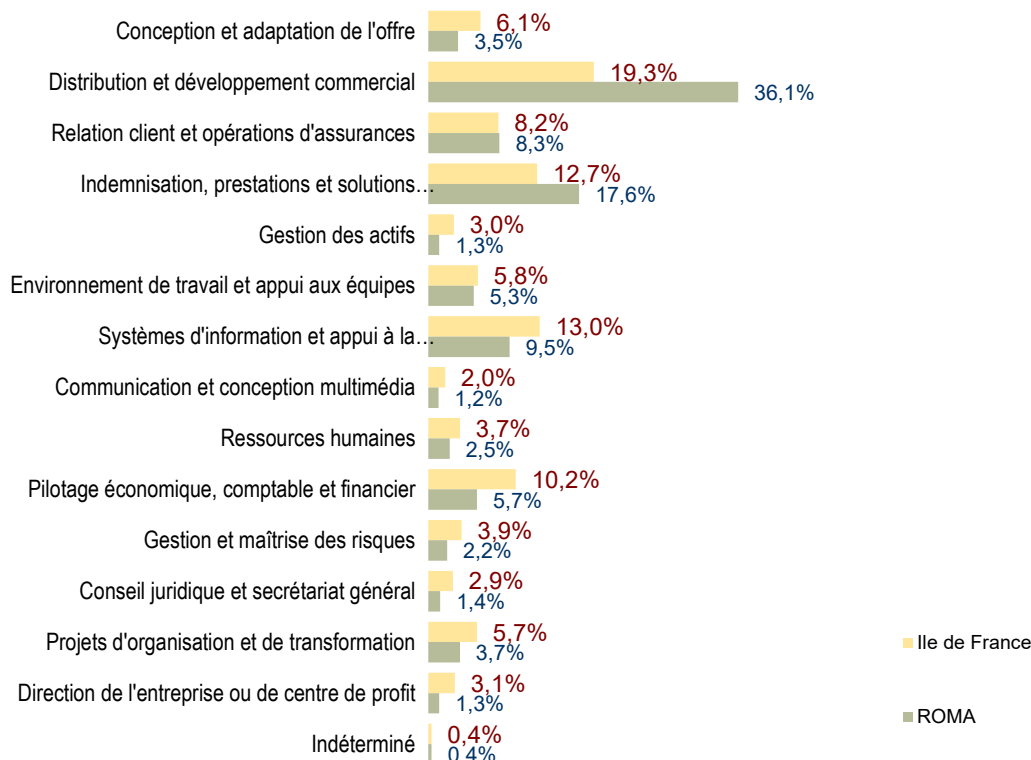
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

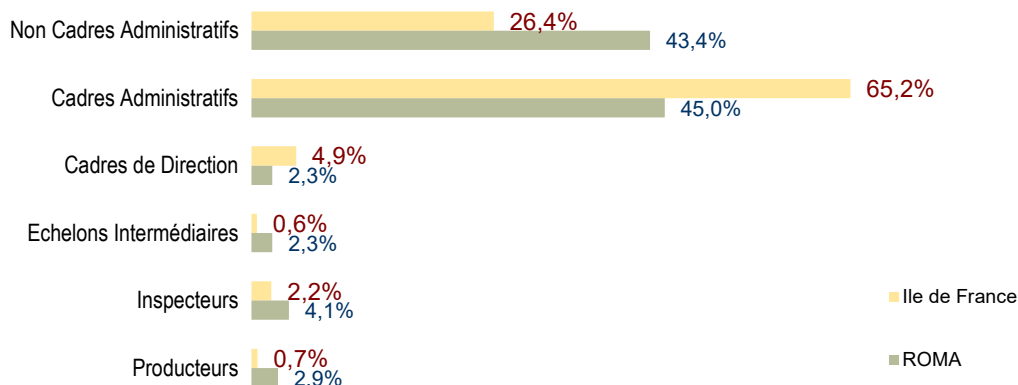
| | Ile de France* | ROMA* |
|---------------------------|----------------|-------|
| Dommages | 18,7% | 27,8% |
| Multi-branches assurances | 9,7% | 13,2% |
| Vie capitalisation | 10,7% | 8,6% |
| Assurance Collective | 3,6% | 1,7% |
| Santé | 1,3% | 1,8% |
| Assurance Crédit | 1,0% | 0,5% |
| Réassurance | 1,5% | 0,6% |
| Protection Juridique | 3,1% | 2,0% |

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

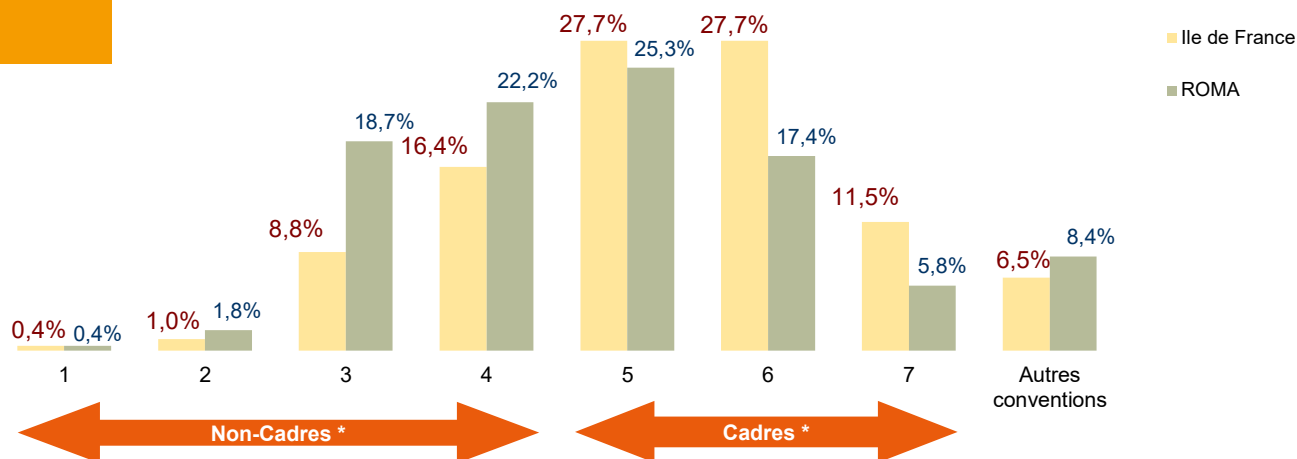
Les types de contrats

| | Ile de France | ROMA |
|---------------------------|---------------|-------|
| CDI | 91,9% | 93,1% |
| CDD | 8,1% | 6,9% |
| Dont professionnalisation | 0,6% | 0,7% |
| Dont apprentissage | 4,9% | 3,5% |
| Autres | 0,0% | 0,0% |

Les statuts par convention collective

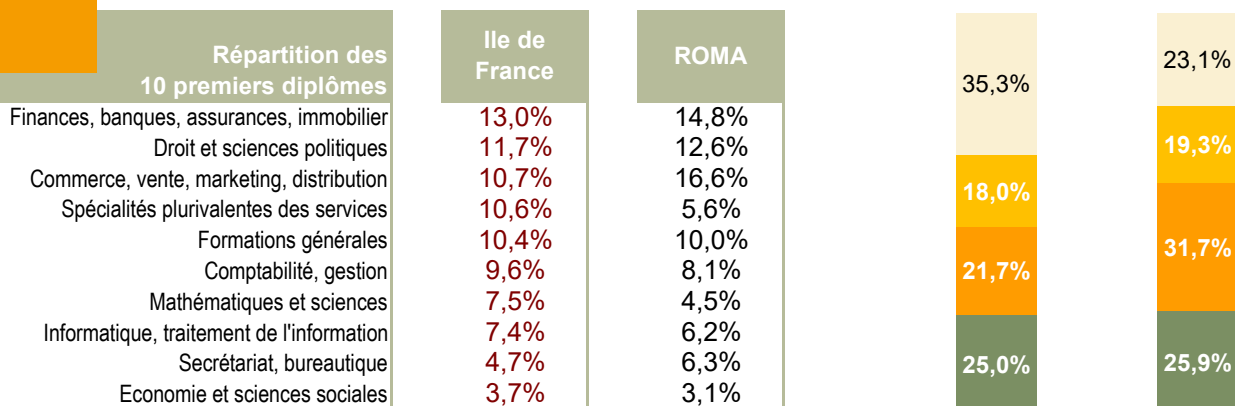


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

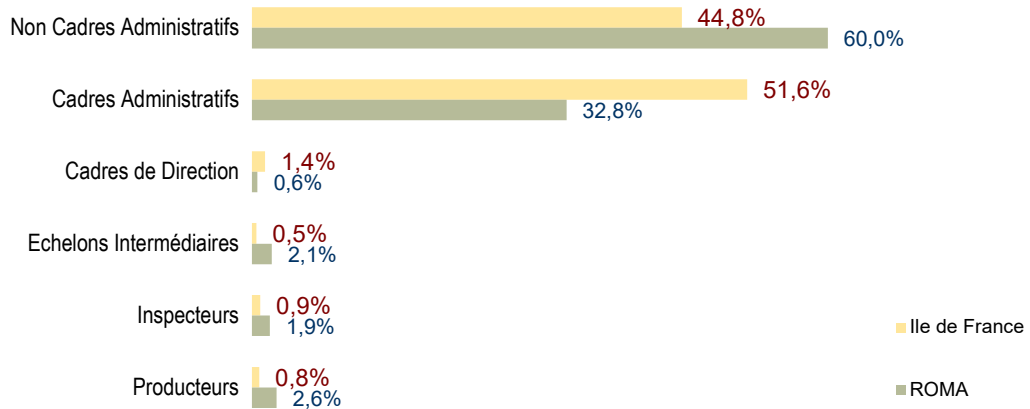
7 170 personnes travaillent à temps partiel soit 12,3% (ROMA : 12,6%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

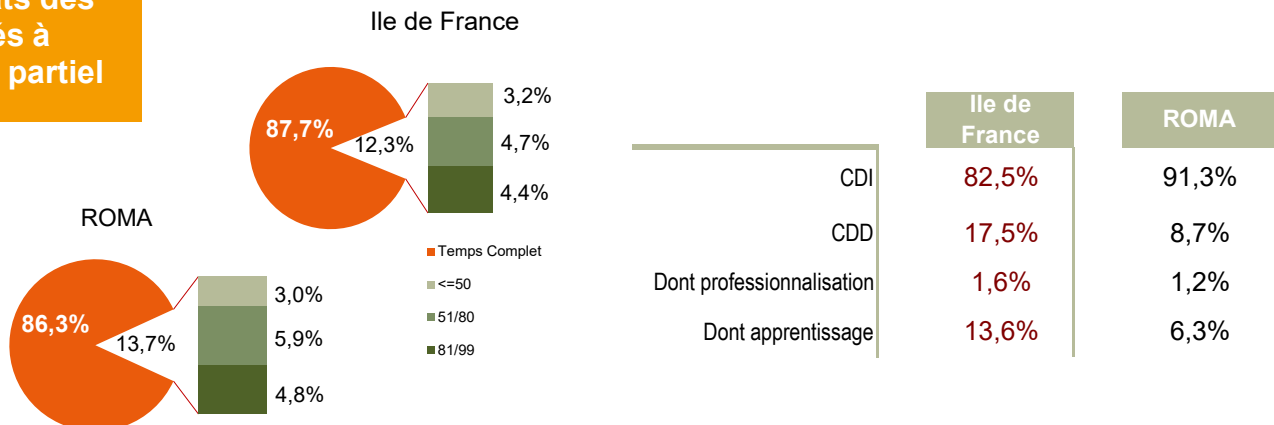
| | Ile de France | ROMA |
|---------------------------|---------------|----------|
| % FEMMES | 80,3% | 83,8% |
| AGE MOYEN | 43,1 ans | 44 ans |
| Pour les Femmes | 44,2 ans | 44,3 ans |
| Pour les Hommes | 38,7 ans | 42,1 ans |
| ANCIENNETE MOYENNE | 15,4 ans | 16,5 ans |
| Pour les Femmes | 16,7 ans | 17,3 ans |
| Pour les Hommes | 10,1 ans | 12,8 ans |

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

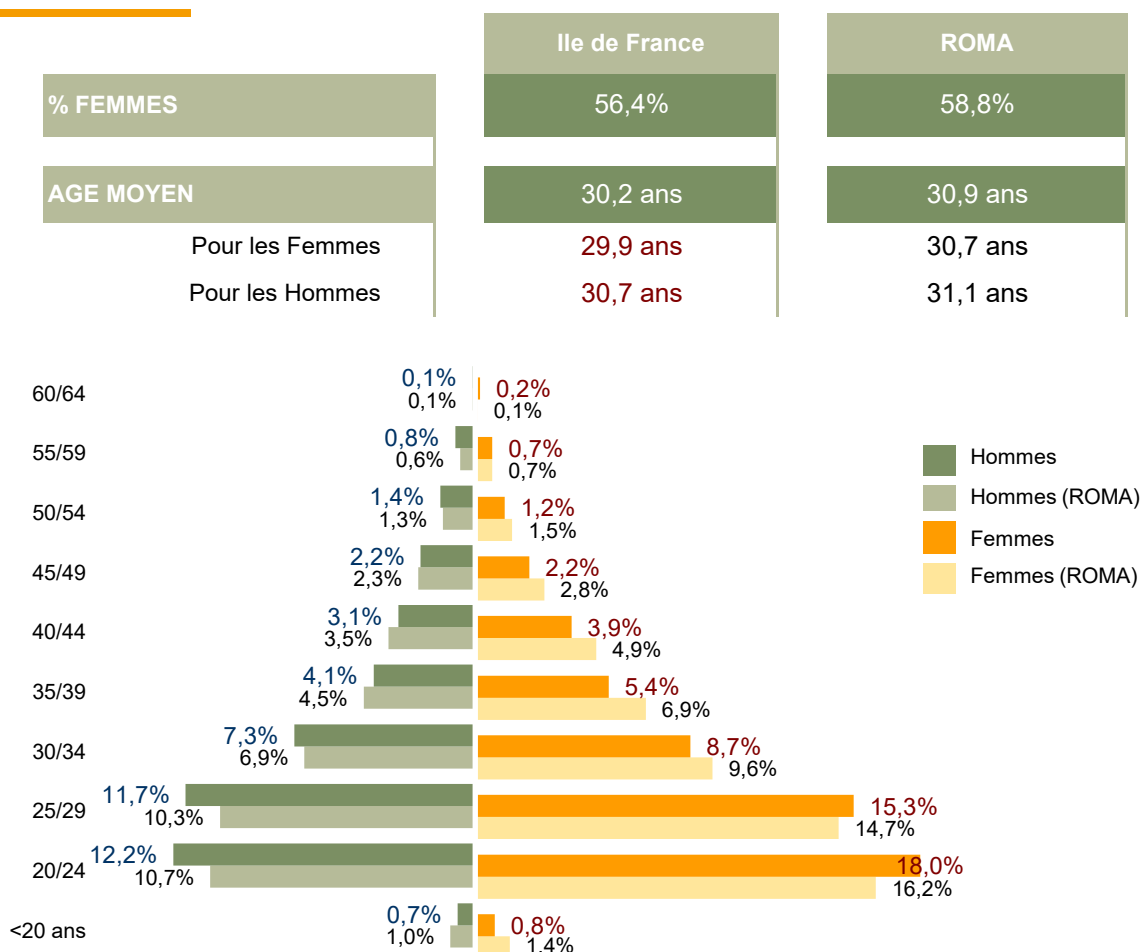


Les types de contrats des salariés à temps partiel

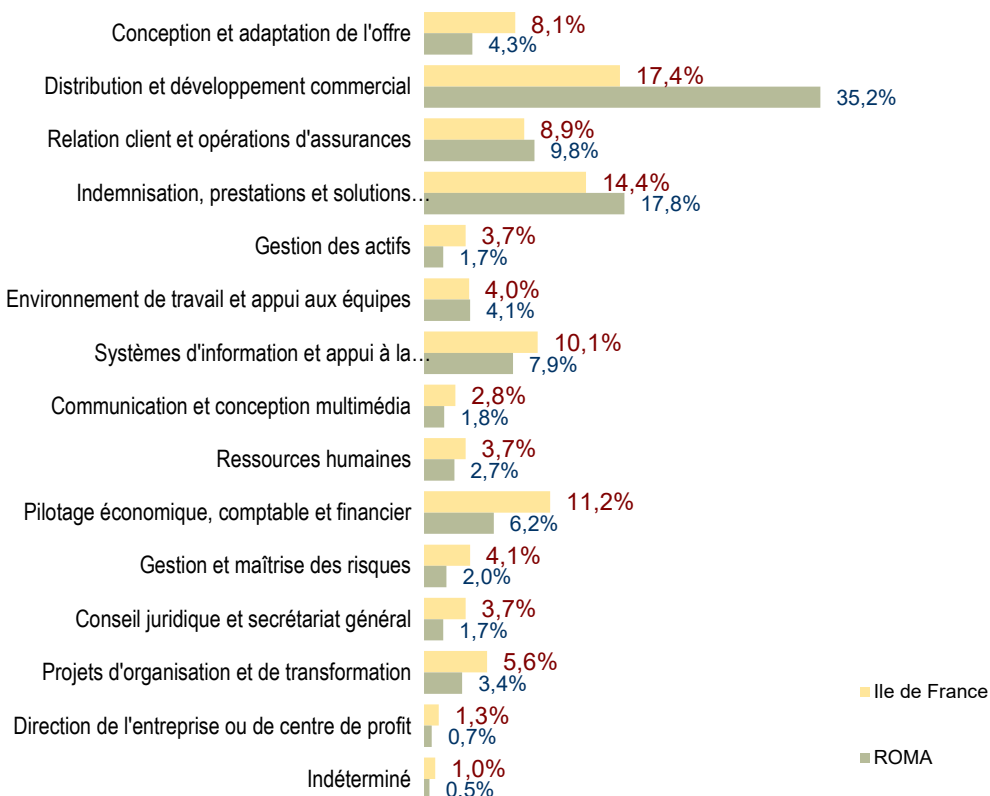


7 110 personnes ont été embauchées soit 12,2% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



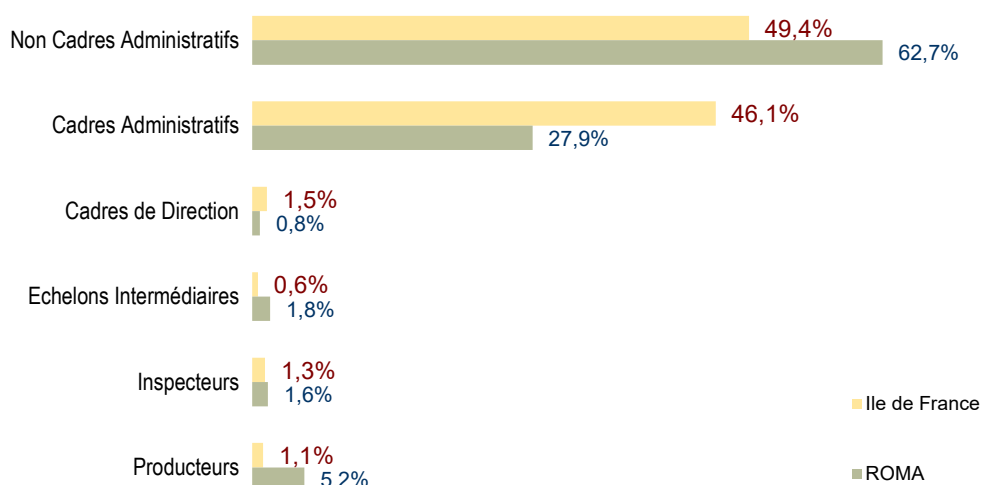
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



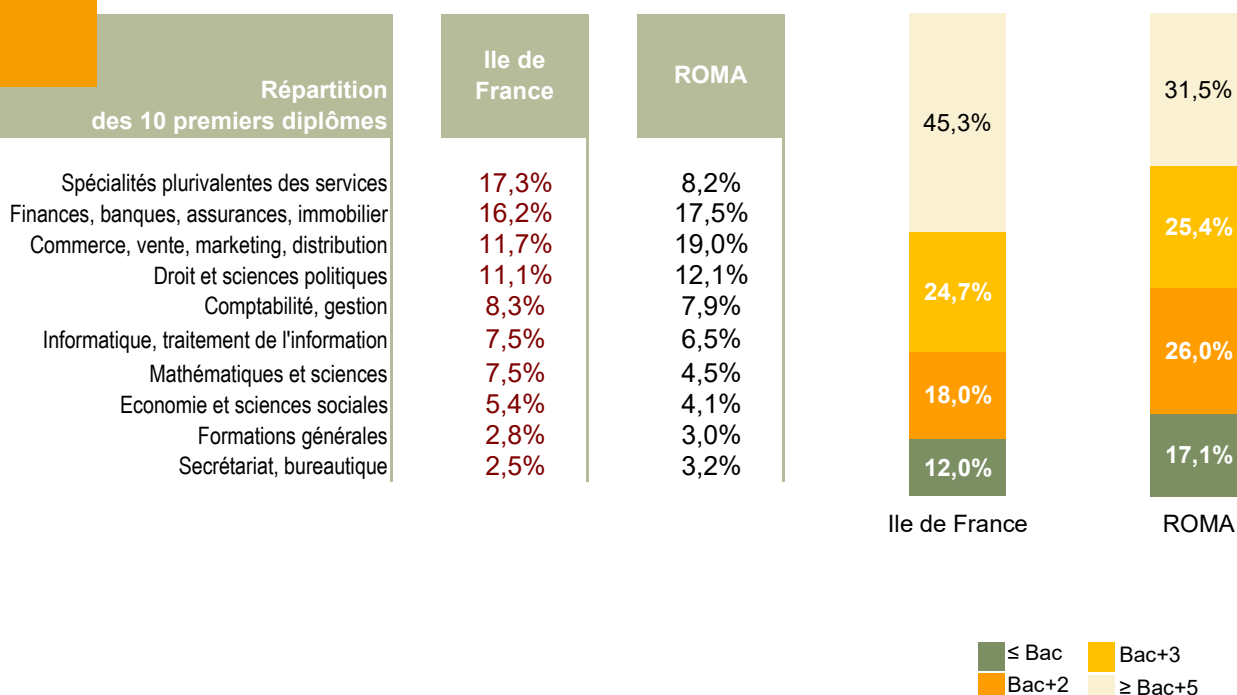
Les nouveaux entrants par type de contrats

| | Ile de France | ROMA |
|---------------------------|---------------|-------|
| CDI | 52,6% | 55,5% |
| CDD | 47,4% | 44,5% |
| Dont professionnalisation | 3,5% | 4,3% |
| Dont apprentissage | 27,9% | 21,4% |
| Autres | 0,0% | 0,0% |

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



11 360 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,5% (ROMA : 18,3%)

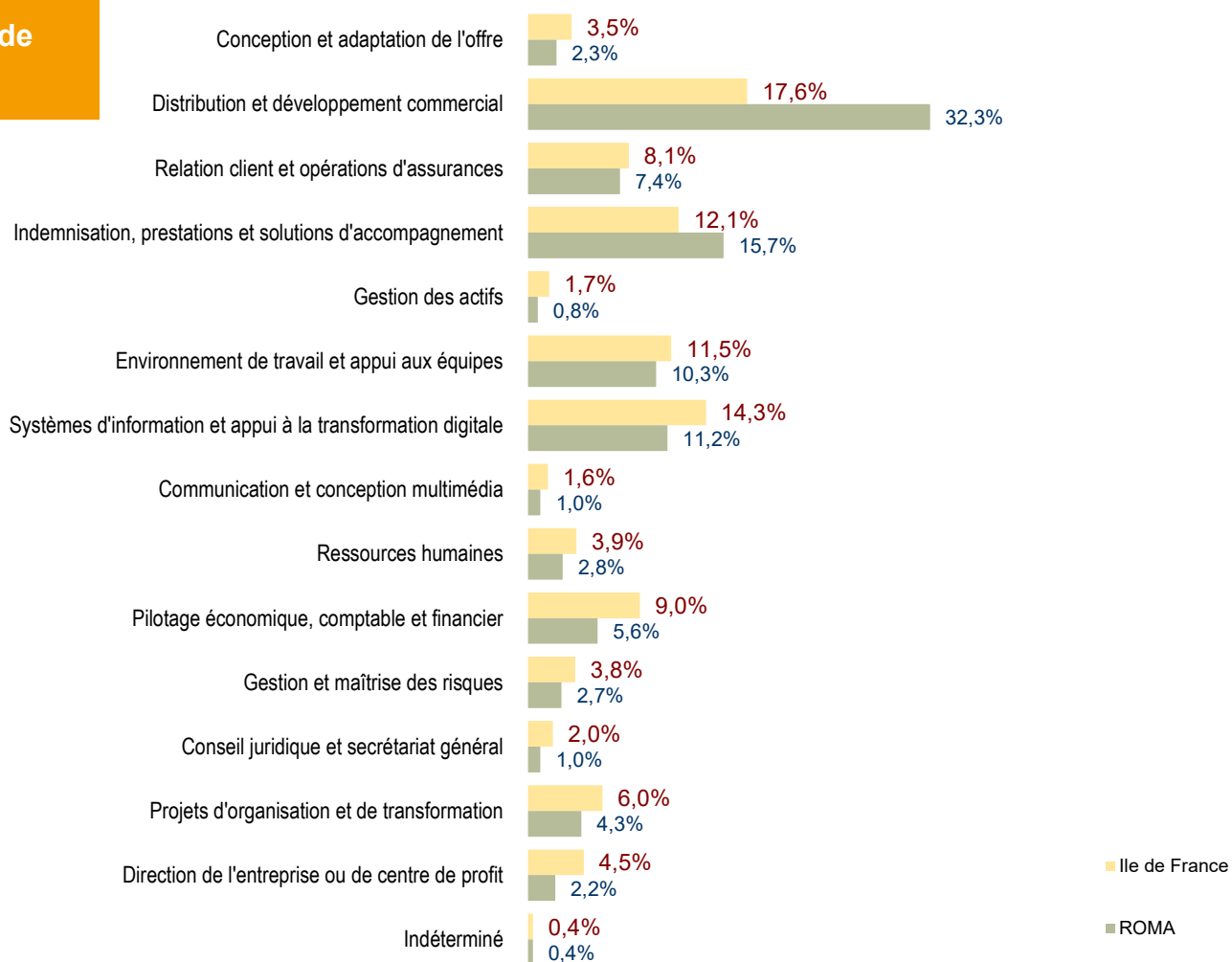
Les 55 ans et plus par sexe

| | Ile de France | ROMA |
|----------|---------------|-------|
| % HOMMES | 43,5% | 43,3% |
| % FEMMES | 56,5% | 56,7% |

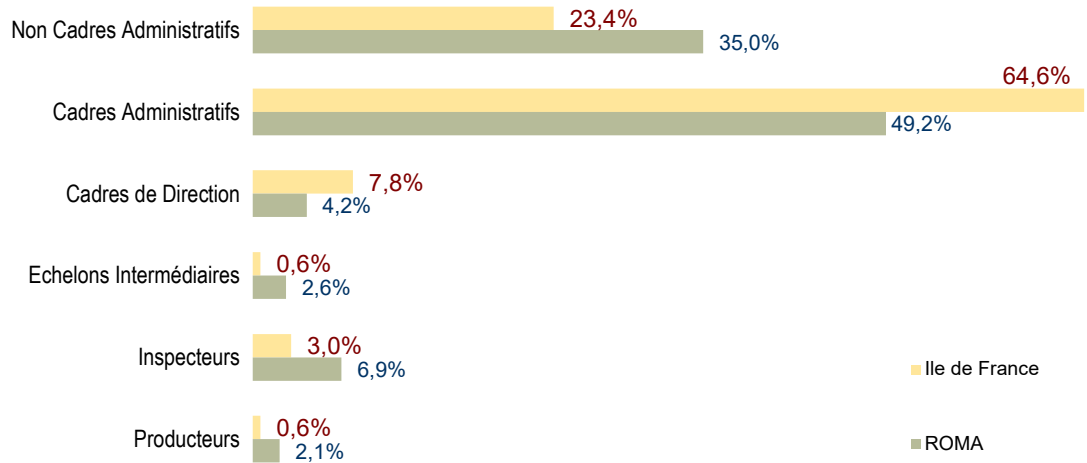
Les 55 ans et plus par ancienneté

| | Ile de France | ROMA |
|--------------------|---------------|----------|
| ANCIENNETE MOYENNE | 27 ans | 27,7 ans |
| Pour les Femmes | 28,4 ans | 28,6 ans |
| Pour les Hommes | 25,3 ans | 26,5 ans |

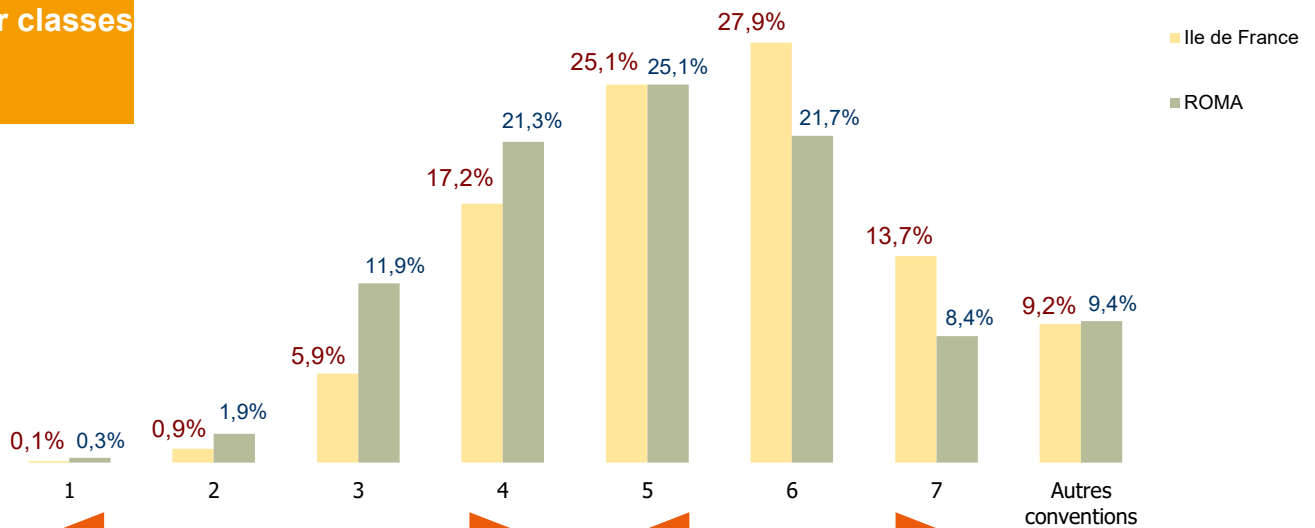
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

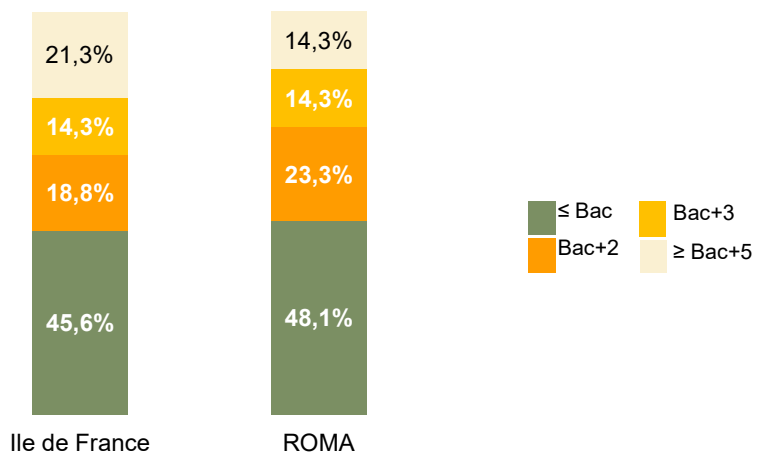


Les 55 ans et plus par classes



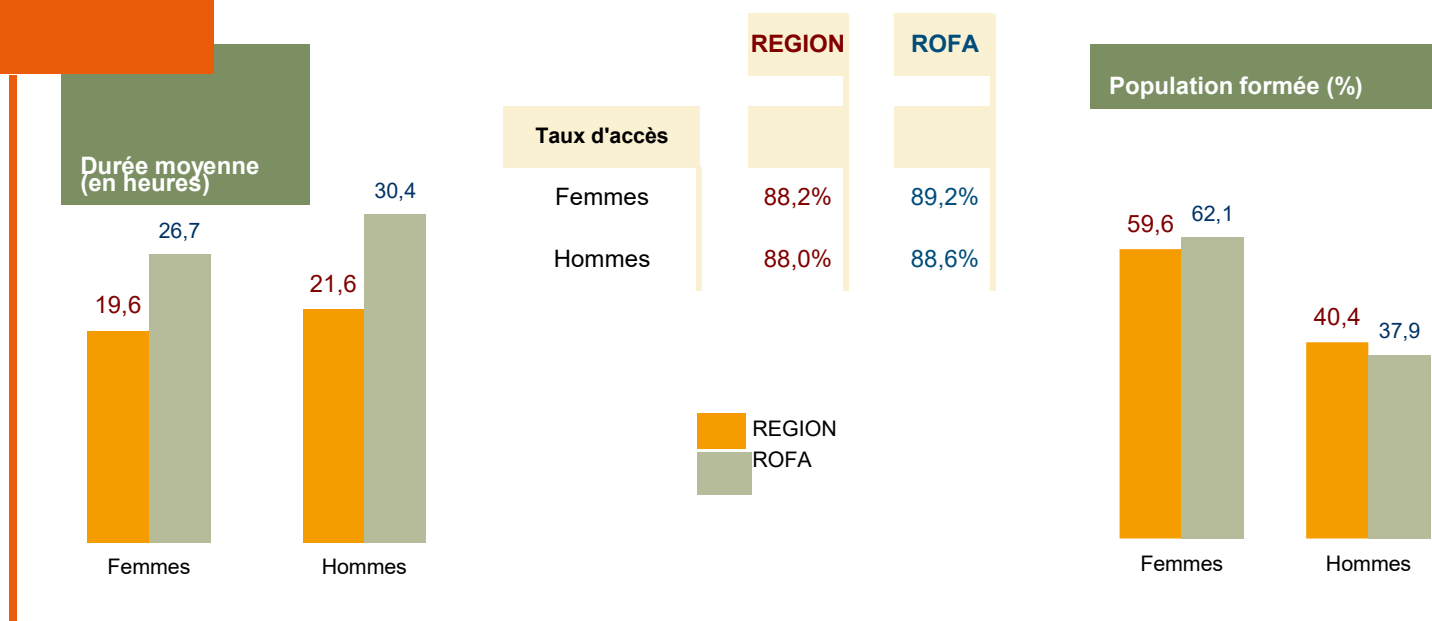
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégorie "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

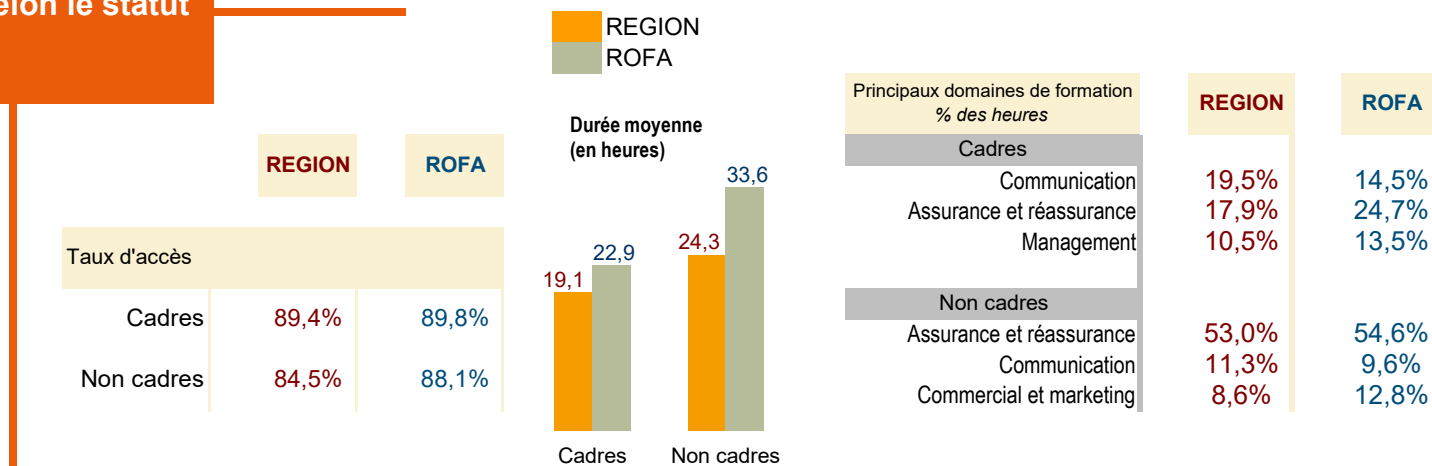


51 340 salariés formés soit un taux d'accès de 88,1% (ROFA : 88,9%)
1 048 320 heures de formation soit une durée moyenne de 20,4 h (ROFA : 28,1 h)

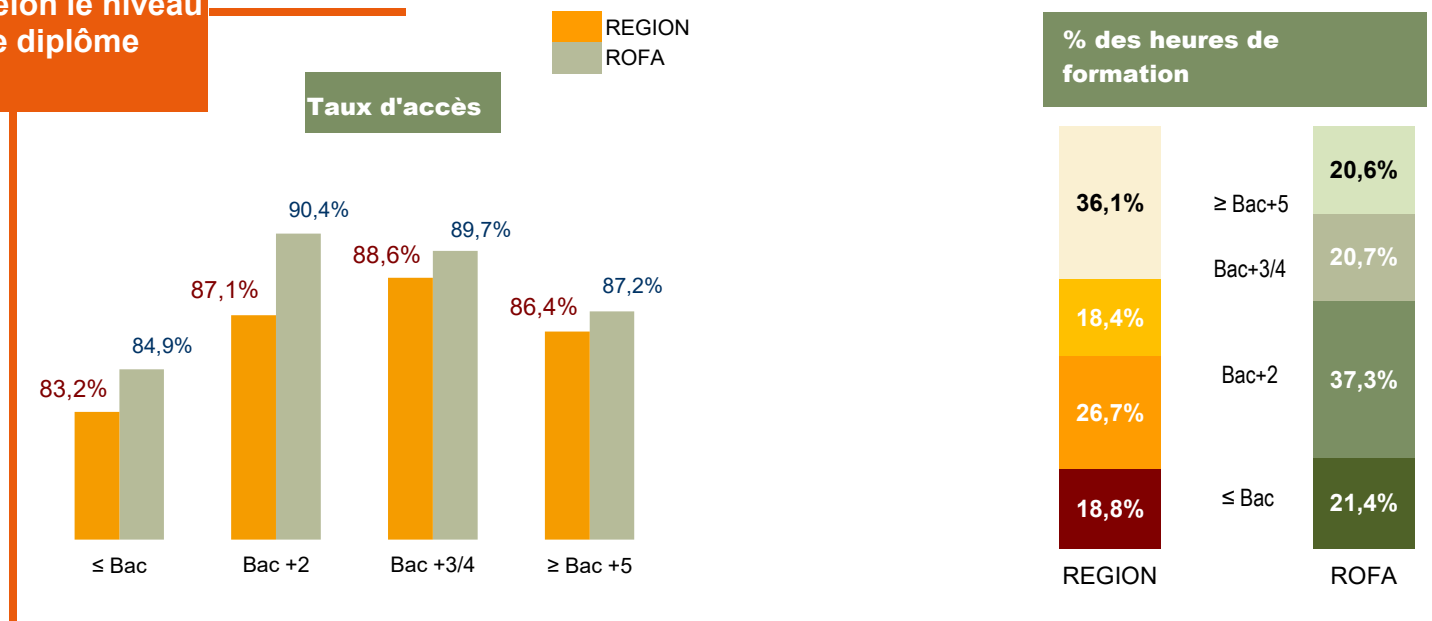
Selon le sexe



Selon le statut

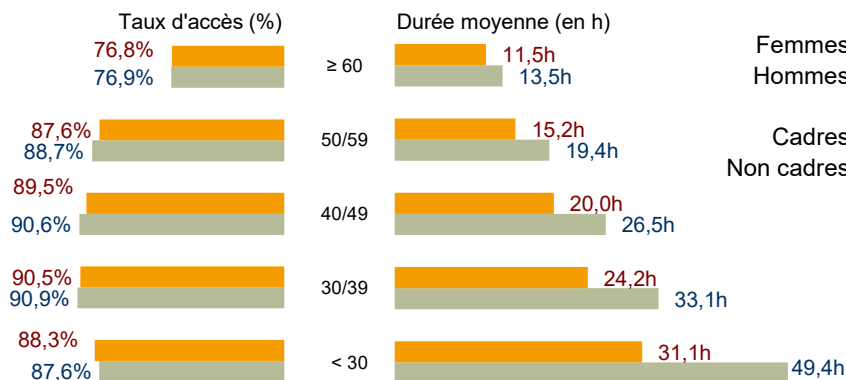


Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

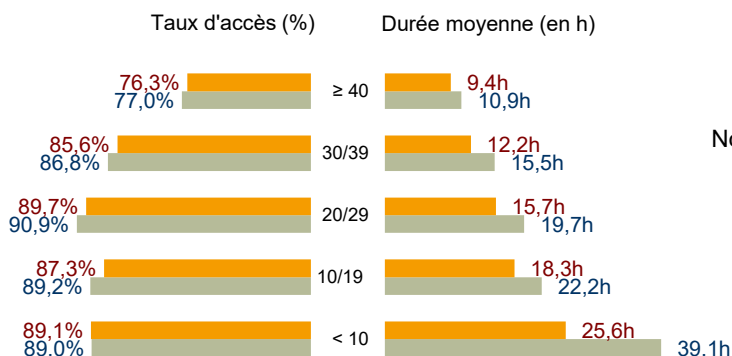
REGION
ROFA



| Zoom sur les 55 ans et + | REGION | | ROFA | |
|--------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble | 83,1% | 13,2h | 83,8% | 16,3h |
| Femmes | 84,4% | 13,0h | 84,8% | 15,7h |
| Hommes | 81,3% | 13,6h | 82,3% | 17,3h |
| Cadres | 85,2% | 14,1h | 85,7% | 16,7h |
| Non cadres | 77,8% | 10,8h | 81,2% | 15,7h |

Selon l'ancienneté

REGION
ROFA



| Zoom sur les nouveaux entrants | REGION | | ROFA | |
|--------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble | 83,1% | 36,8h | 83,1% | 83,1h |
| Femmes | 83,6% | 34,7h | 82,8% | 79,7h |
| Hommes | 82,5% | 39,7h | 83,5% | 88,1h |
| Cadres | 82,9% | 23,8h | 82,9% | 35,5h |
| Non cadres | 83,7% | 65,1h | 83,2% | 112,1h |

Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

501 567
25 177
19,9

3 510 870
123 860
28,3

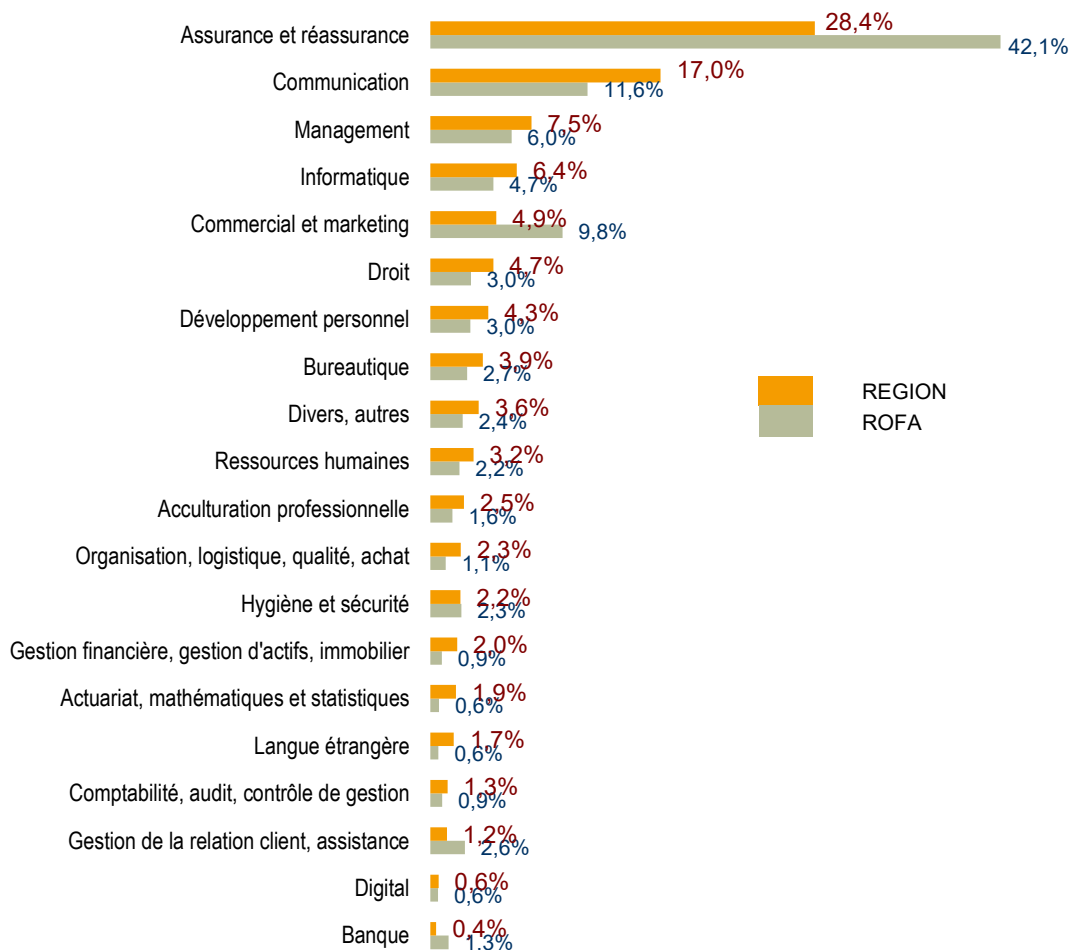
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

11 060
363
30,5

50 330
1 150
43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

| | REGION | | ROFA | |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Conception et adaptation de l'offre | 89,4% | 18,5h | 91,4% | 18,0h |
| Distribution et développement commercial | 91,5% | 33,3h | 92,4% | 32,9h |
| Relation client et opérations d'assurances | 87,2% | 17,6h | 88,8% | 16,9h |
| Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement | 88,8% | 17,9h | 91,2% | 13,6h |
| Gestion des actifs | 87,1% | 18,3h | 81,9% | 12,3h |
| Environnement de travail et appui aux équipes | 77,4% | 10,5h | 77,5% | 9,9h |
| Systèmes d'information et appui à la transformation digitale | 89,0% | 16,3h | 89,5% | 14,0h |
| Communication et conception multimédia | 84,6% | 17,4h | 77,4% | 14,1h |
| Ressources humaines | 88,7% | 18,0h | 90,8% | 17,9h |
| Pilotage économique, comptable et financier | 85,6% | 16,2h | 85,0% | 12,6h |
| Gestion et maîtrise des risques | 90,0% | 19,1h | 94,3% | 16,8h |
| Conseil juridique et secrétariat général | 86,0% | 15,9h | 79,5% | 12,5h |
| Projets d'organisation et de transformation | 91,0% | 14,7h | 86,3% | 15,2h |
| Direction de l'entreprise ou de centre de profit | 83,5% | 15,6h | 72,3% | 14,1h |