

## Données régionales

NOUVELLE AQUITAINE  
21 360 salariés

**Données au 31/12/2021**

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

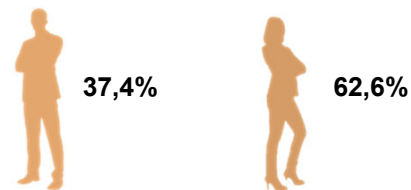
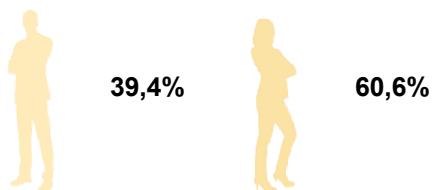
### **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

**ROMA**

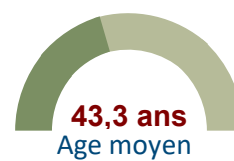
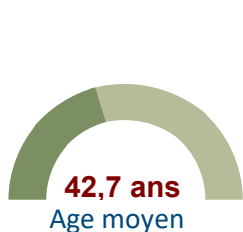
**Nouvelle Aquitaine**

Répartition  
Hommes /  
Femmes



**Ancienneté moyenne**

Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants



Alternants



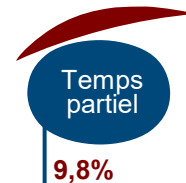
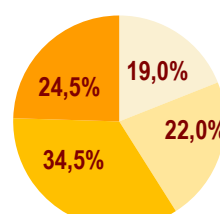
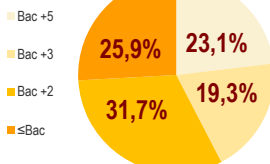
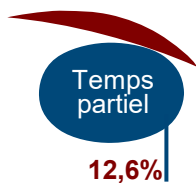
6 410 salariés en alternance  
dont 4 400 alternants recrutés

730 salariés en alternance  
dont 500 alternants recrutés



**Les niveaux de diplôme**

Autres



## Répartition Hommes / Femmes



### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Nouvelle Aquitaine :	62,6% de femmes et 37,4% d'hommes
ROMA :	60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

## Age

### L'âge moyen (43,3 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes :	43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	43,8 ans, 43,2 ans dans le ROMA

### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,2% contre 14,7%)

## Ancienneté



### L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes :	13,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes :	13,2 ans, 12,7 ans dans le ROMA

### Le taux d'embauche en 2021 est de 9,9%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

### Les cadres (45,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,6%)  
Avec 57,31% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur  
Les embauches cadres de l'année (4,5%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

## Profil des nouveaux entrants



### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,3% de femmes, 58,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (32 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (75,3% contre 82,9%)  
53,1% sont en CDD et 23,8% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (20,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

## Profil des 45 ans et +

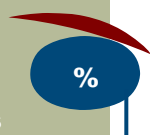
### 30,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

61,16% sont des femmes et 56,5% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

### 17,6% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

61,7% sont des femmes et 54% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

## Autres



### Le travail à temps partiel\*\* (9,8% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,6%)

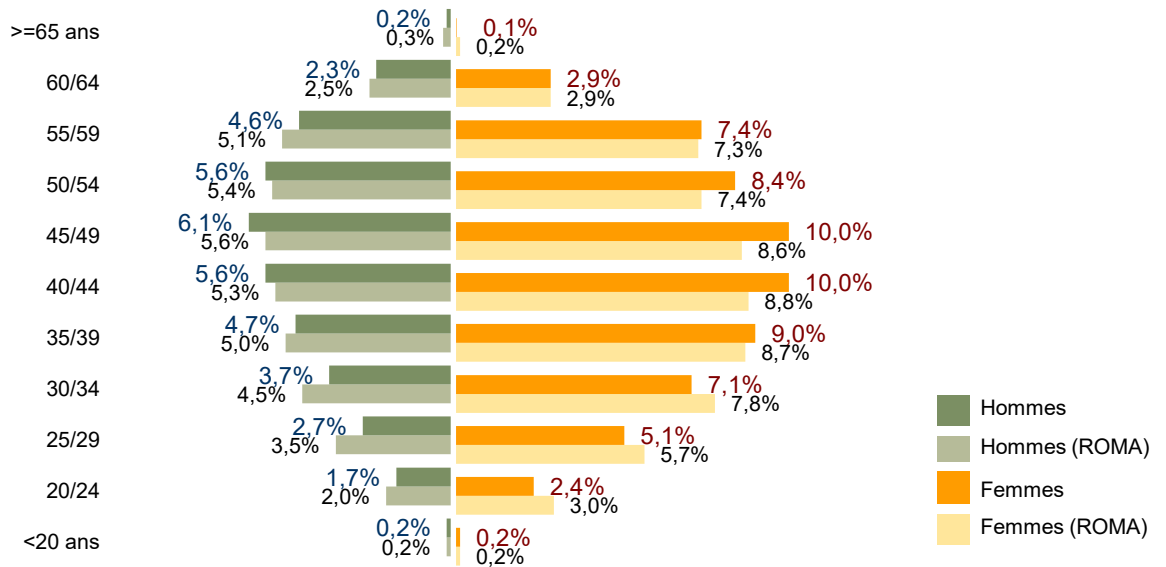
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

### Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,5%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

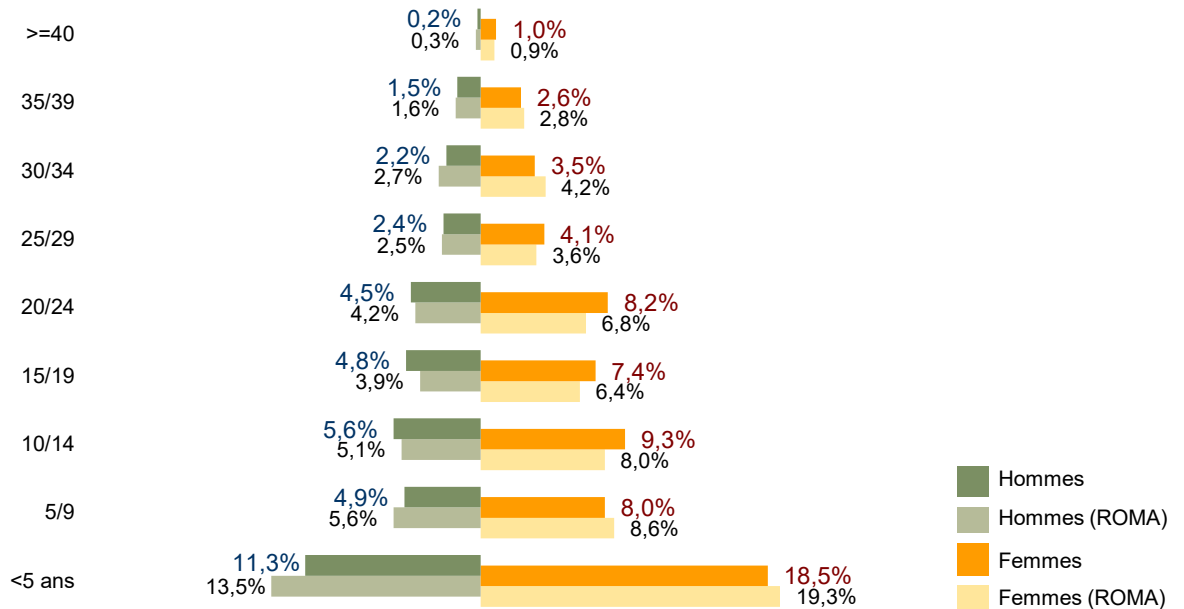
**L'âge et l'ancienneté**

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	43,3 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	43 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,8 ans	43,2 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,5 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	13,7 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	13,2 ans	12,7 ans

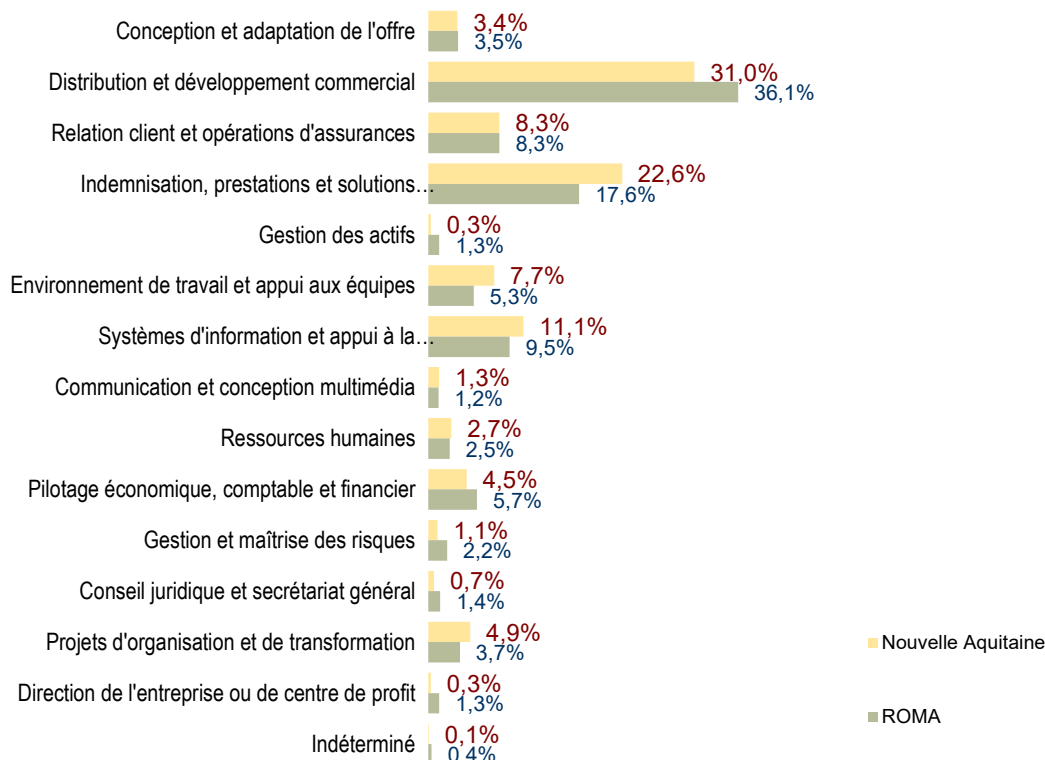
**La pyramide des âges**



**La pyramide d'ancienneté**



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

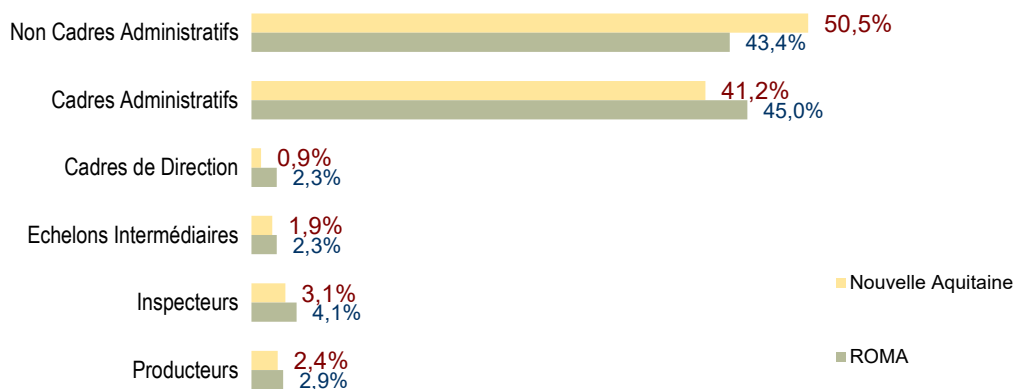
	Nouvelle Aquitaine*	ROMA*
Dommages	31,8%	27,8%
Multi-branches assurances	11,7%	13,2%
Vie capitalisation	3,9%	8,6%
Assurance Collective	0,2%	1,7%
Santé	3,8%	1,8%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,7%	2,0%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

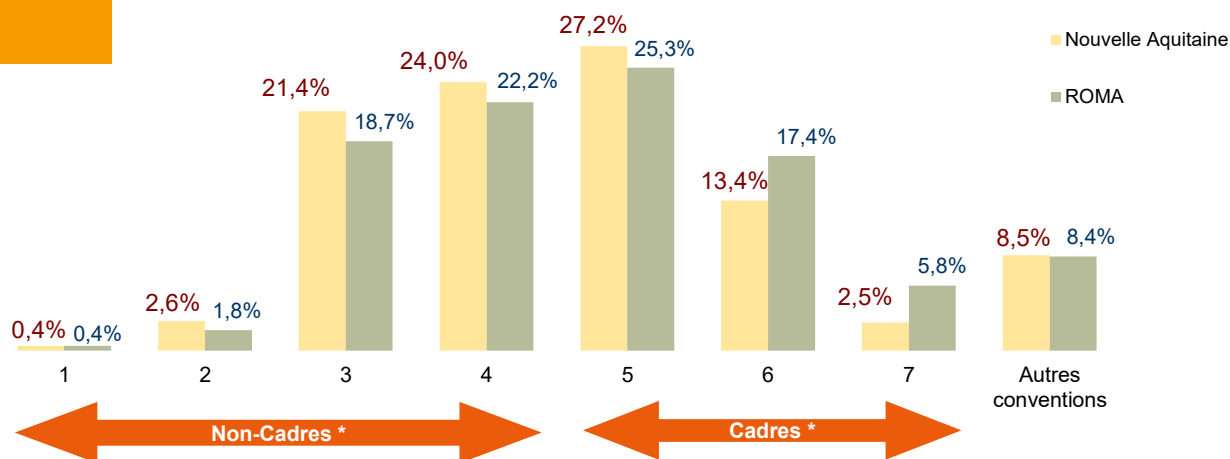
## Les types de contrats

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
CDI	92,6%	93,1%
CDD	7,4%	6,9%
Dont professionnalisation	0,9%	0,7%
Dont apprentissage	2,5%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**

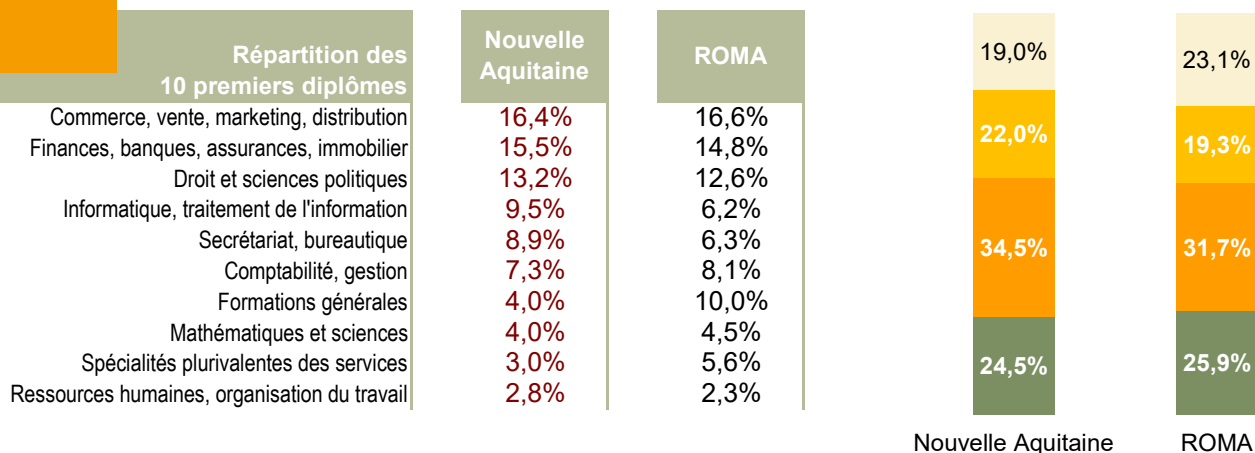


**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

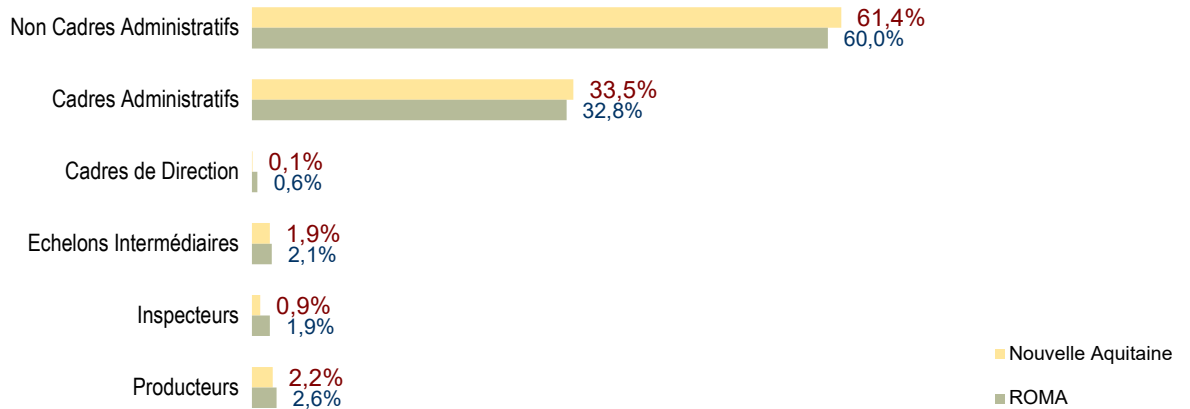
2 090 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 9,8% (ROMA : 12,6%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

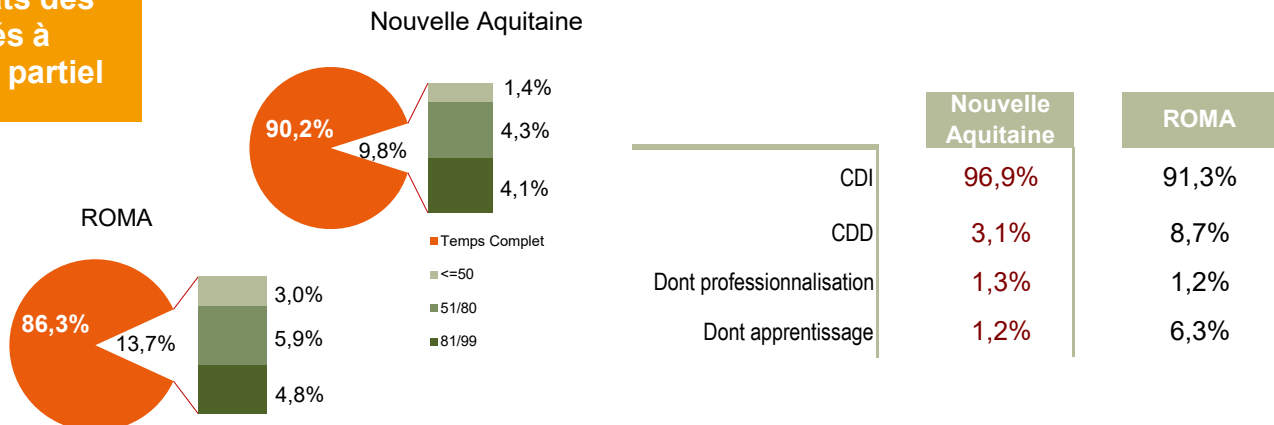
	Nouvelle Aquitaine	ROMA
<b>% FEMMES</b>	84,5%	83,8%
<b>AGE MOYEN</b>	46,1 ans	44 ans
Pour les Femmes	45,8 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	47,8 ans	42,1 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	17,9 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	18,1 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16,6 ans	12,8 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



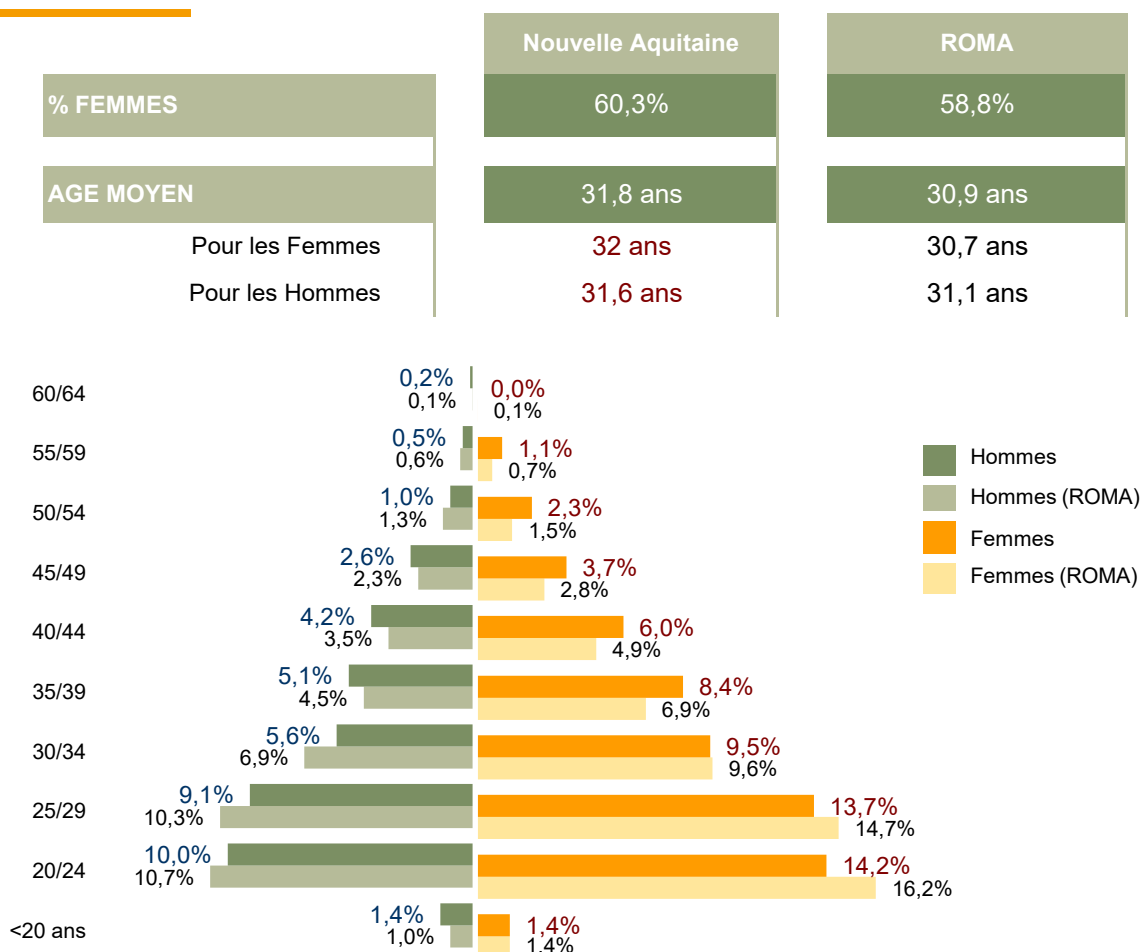
Les types de contrats des salariés à temps partiel



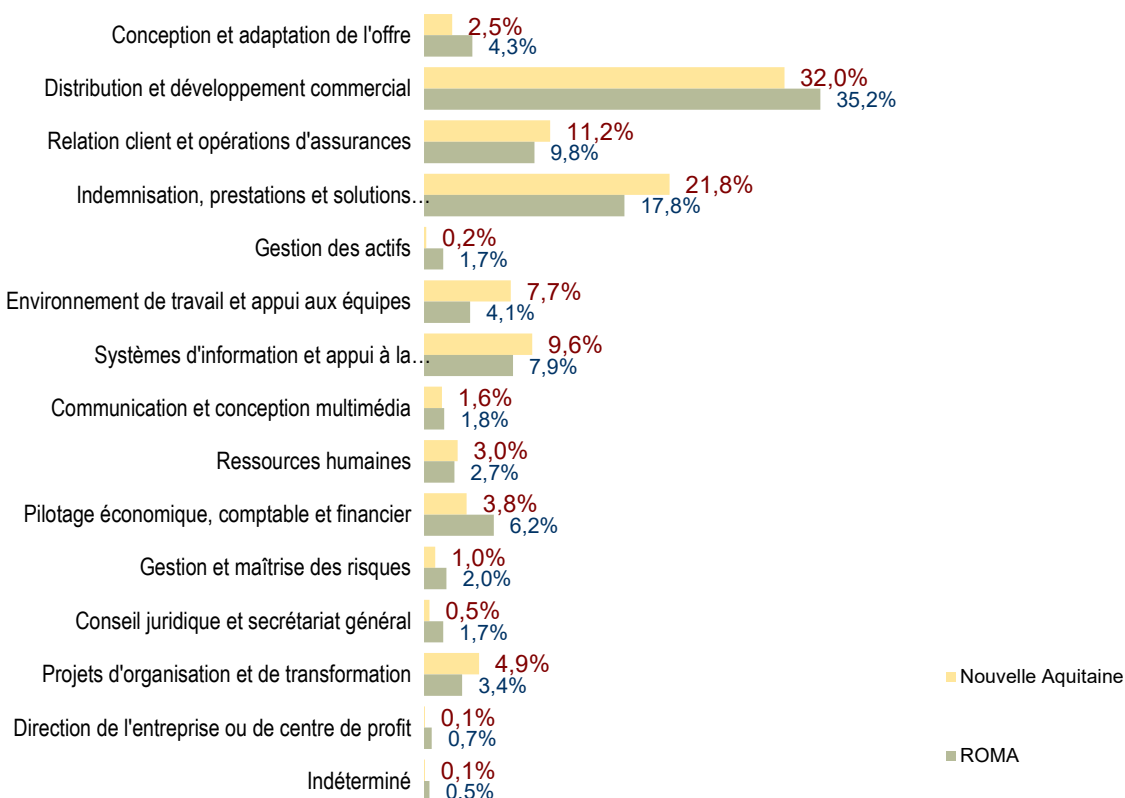


**2 110 personnes ont été embauchées soit 9,9% (ROMA : 11,2%)**

## Les nouveaux entrants par sexe et âge



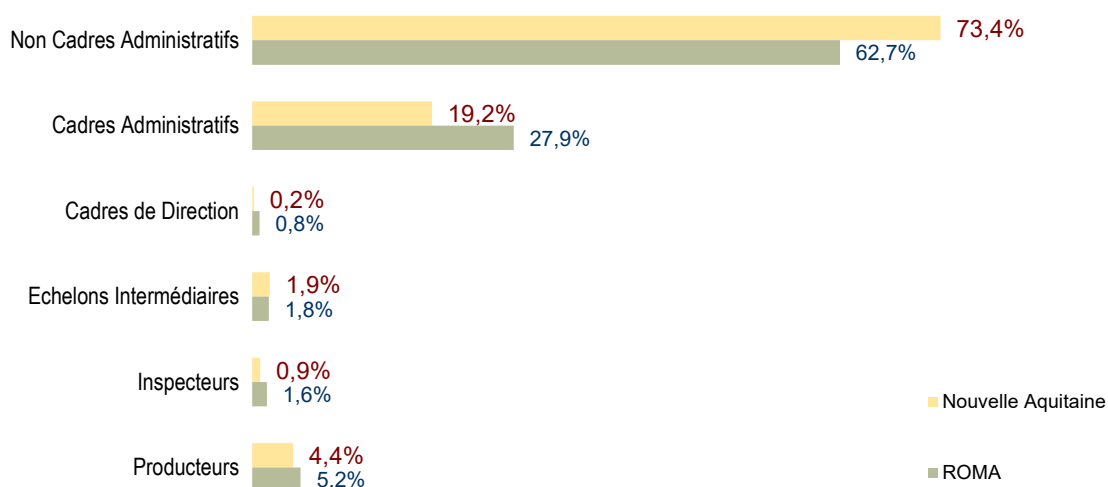
## Les nouveaux entrants par domaine de métiers



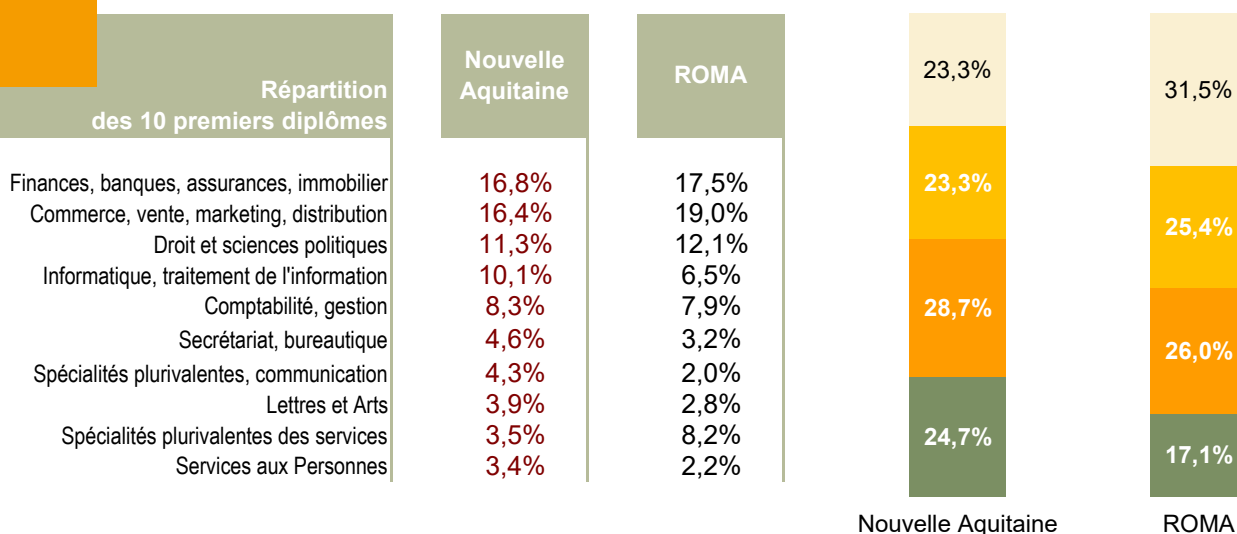
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
CDI	46,9%	55,5%
CDD	53,1%	44,5%
Dont professionnalisation	6,1%	4,3%
Dont apprentissage	17,7%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

**3 760 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,6% (ROMA : 18,3%)**

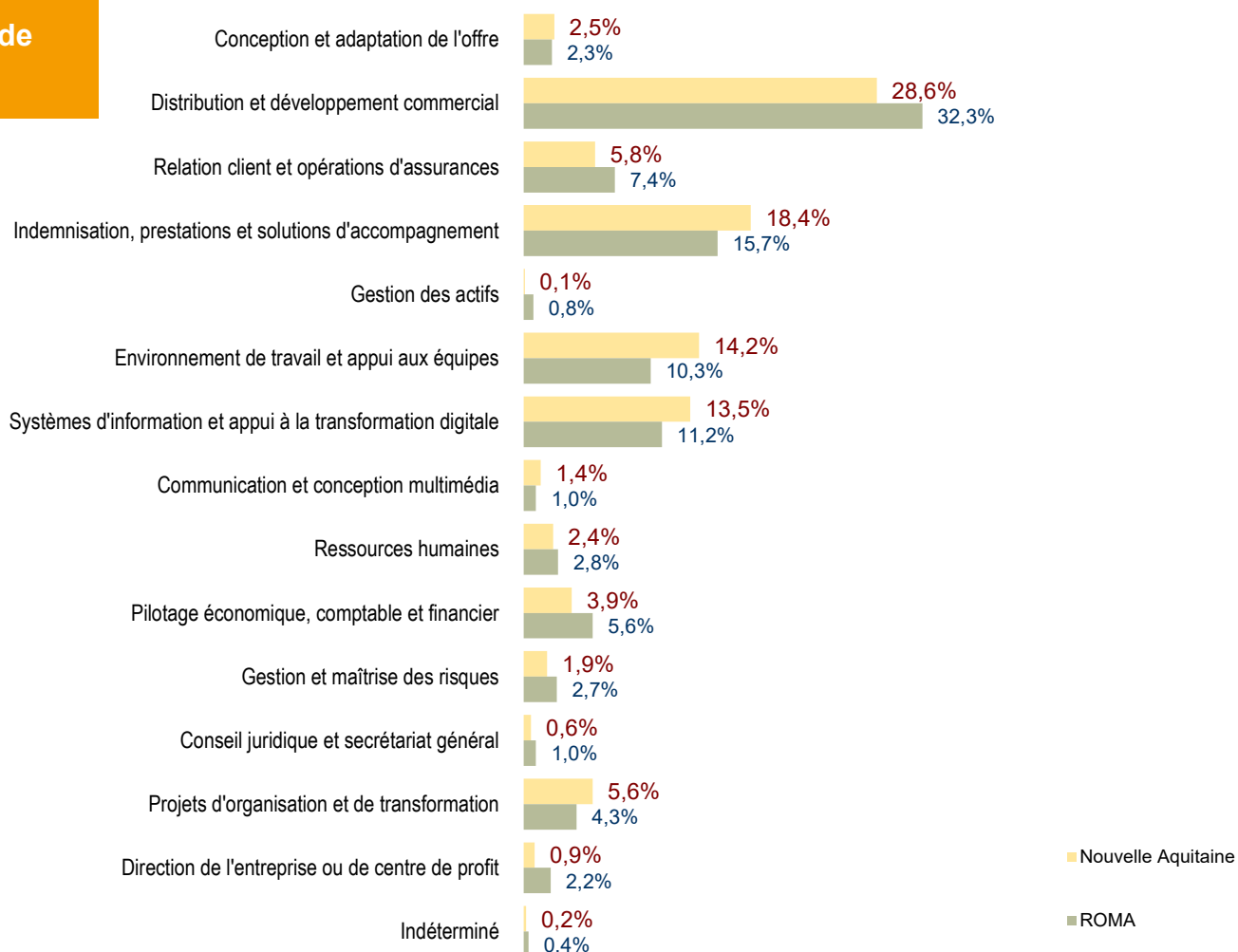
## Les 55 ans et plus par sexe

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
% HOMMES	40,5%	43,3%
% FEMMES	59,5%	56,7%

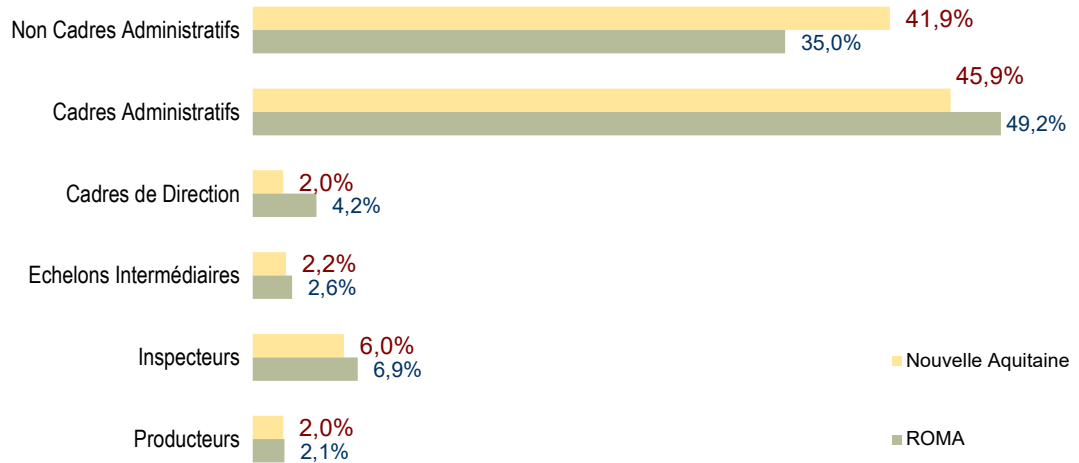
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	27,8 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	25,9 ans	26,5 ans

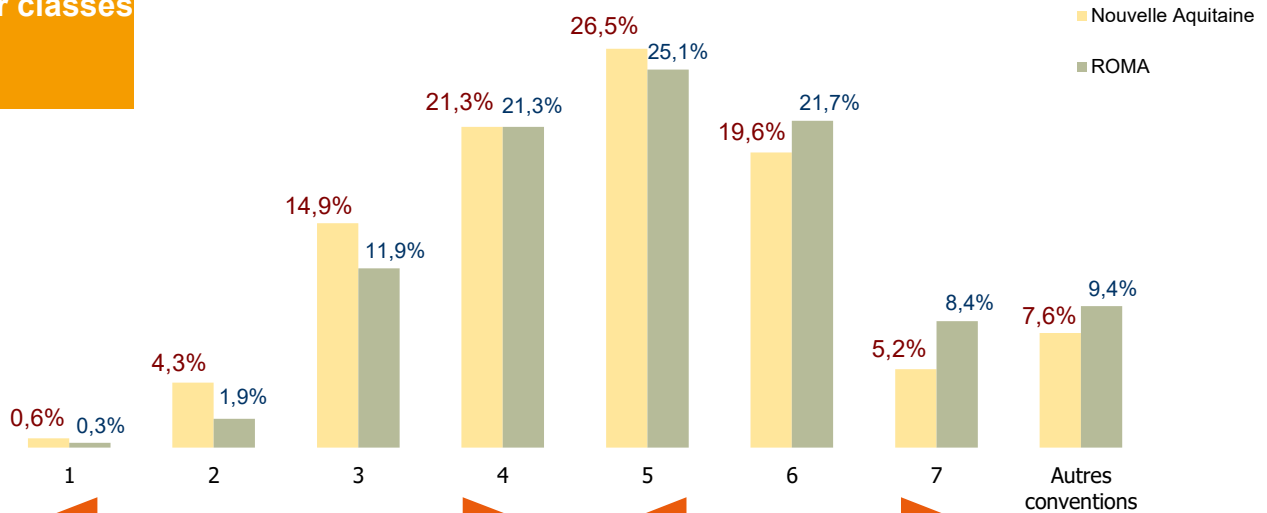
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



**Les 55 ans et plus par statut et convention**

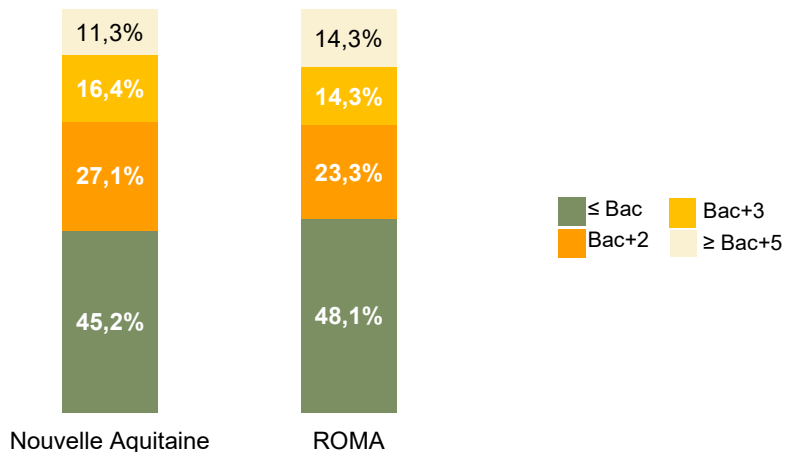


**Les 55 ans et plus par classes**



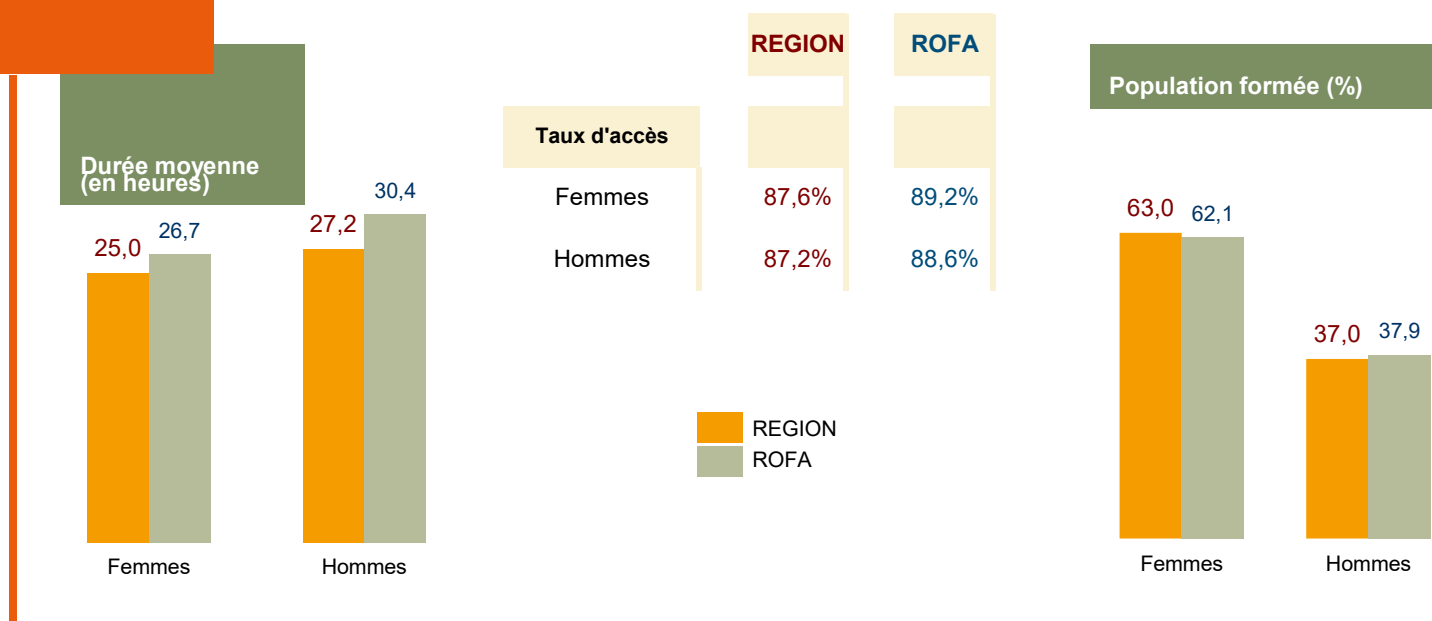
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les 55 ans et plus par niveau d'études**

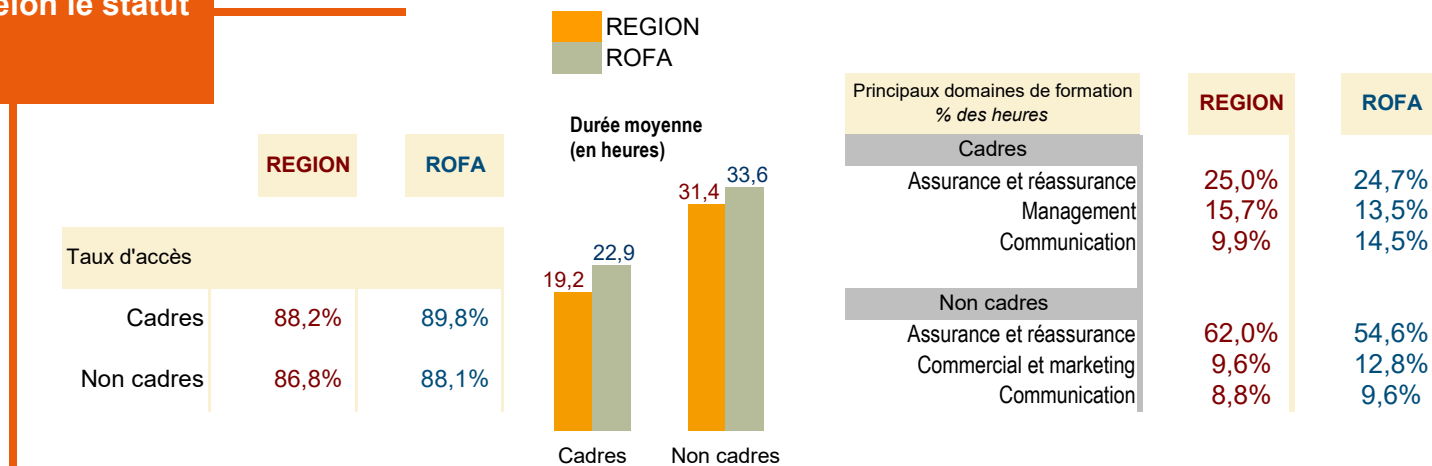


18 680 salariés formés soit un taux d'accès de 87,4% (ROFA : 88,9%)  
481 810 heures de formation soit une durée moyenne de 25,8 h (ROFA : 28,1 h)

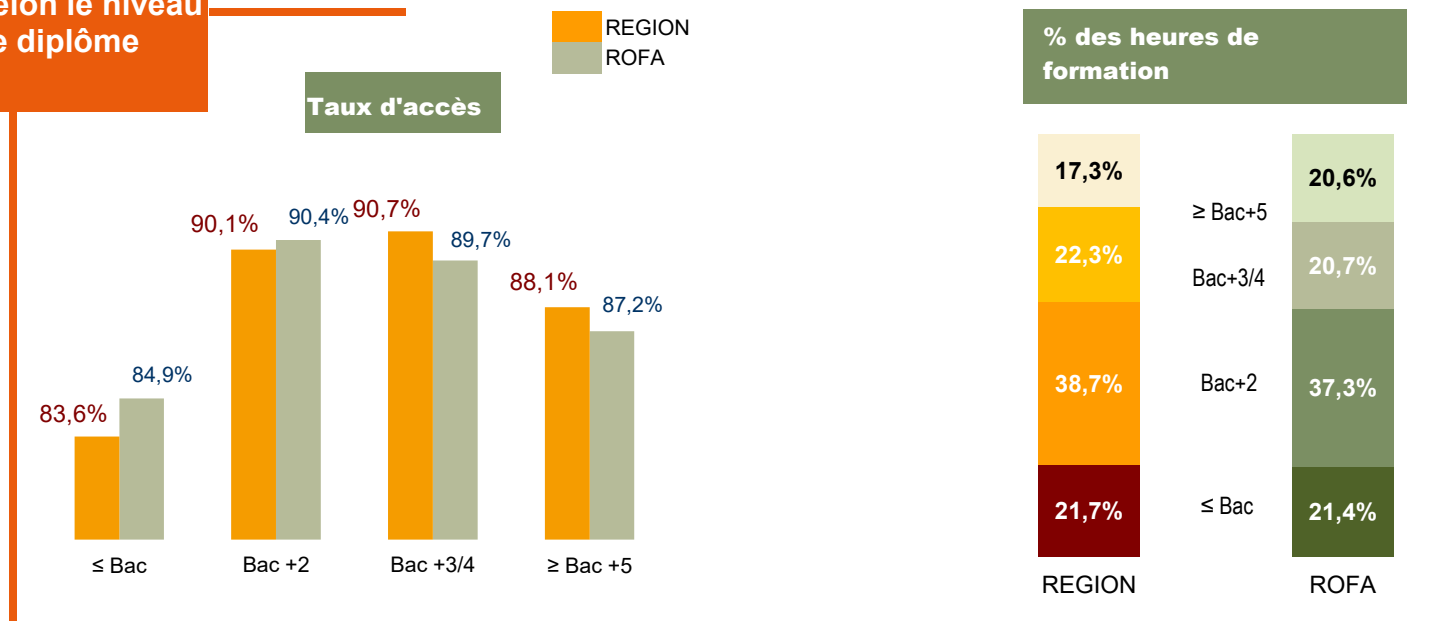
### Selon le sexe



### Selon le statut

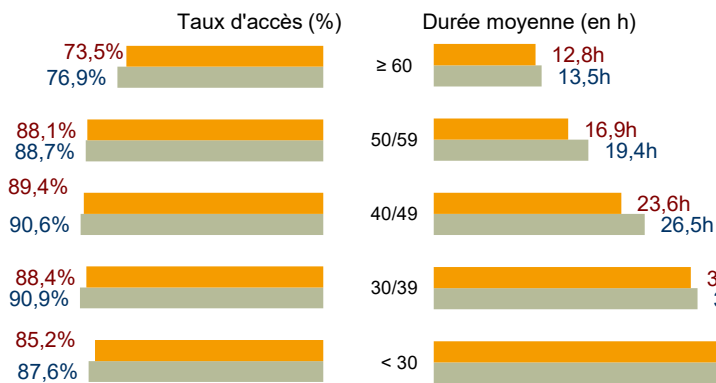


### Selon le niveau de diplôme



## Selon l'âge

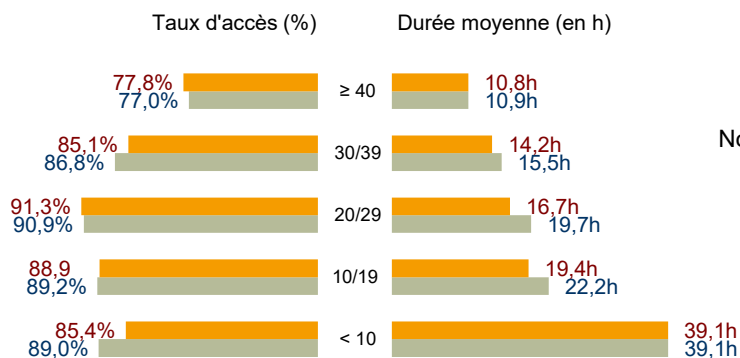
REGION  
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	82,3%	15,1h	83,8%	16,3h
Femmes	82,4%	14,7h	84,8%	15,7h
Hommes	82,2%	15,9h	82,3%	17,3h
Cadres	84,4%	15,4h	85,7%	16,7h
Non cadres	80,2%	14,8h	81,2%	15,7h

## Selon l'ancienneté

REGION  
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	77,3%	94,8h	83,1%	83,1h
Femmes	77,3%	88,0h	82,8%	79,7h
Hommes	77,3%	105,5h	83,5%	88,1h
Cadres	75,6%	32,6h	82,9%	35,5h
Non cadres	77,9%	115,9h	83,2%	112,1h

## Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

### PLAN

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

270 853  
10 288  
26,3

3 510 870  
123 860  
28,3

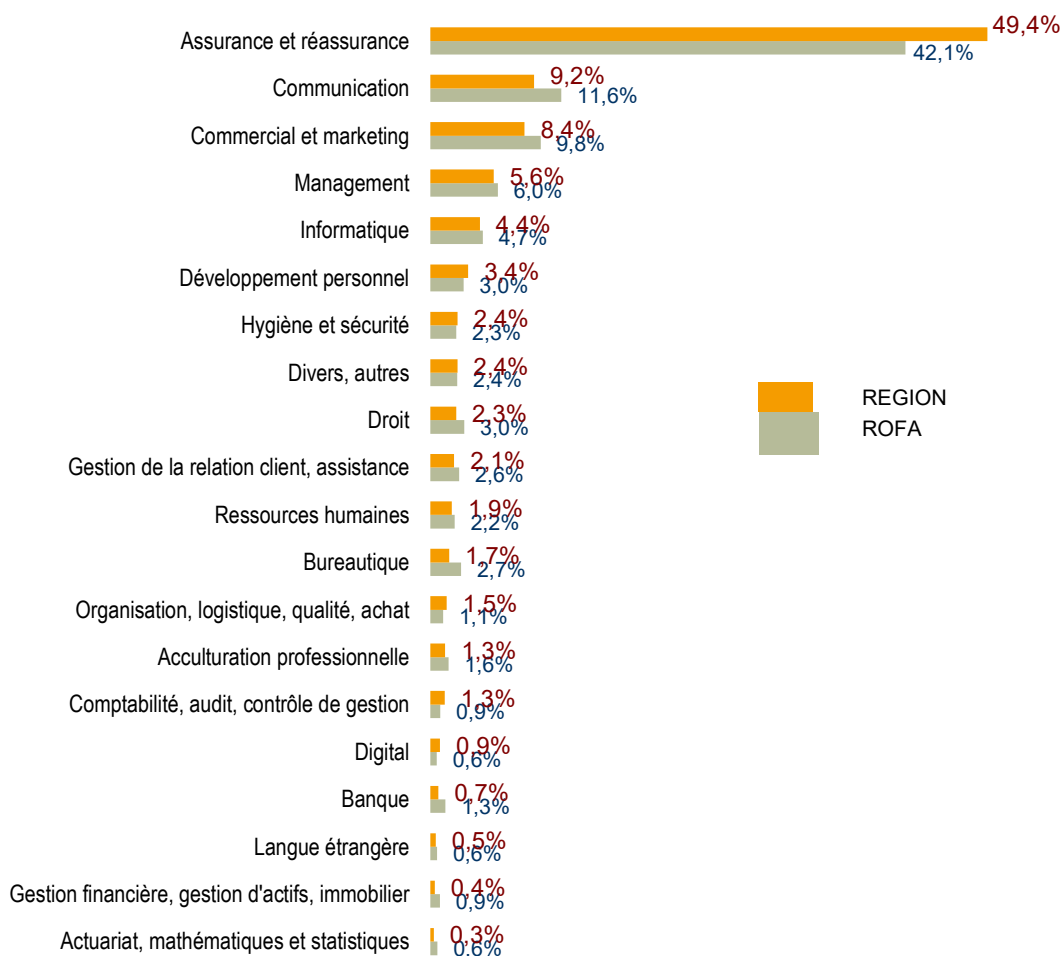
### CPF

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

4 134  
39  
106,0

50 330  
1 150  
43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	89,1%	11,4h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	89,6%	39,1h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	83,0%	26,9h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,7%	25,0h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	96,9%	18,7h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	81,4%	9,2h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	82,9%	14,0h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	86,7%	8,0h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	87,4%	16,2h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	83,7%	15,5h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	83,1%	14,2h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	82,7%	12,8h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	83,5%	11,0h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	79,4%	16,7h	72,3%	14,1h