

CAHIER DE RESULTATS

Données régionales

NOUVELLE AQUITAINE
21 360 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

| | |
|-------------------------------------|----|
| Synthèse des principaux indicateurs | 3 |
| Données complémentaires | 5 |
| Le temps partiel | 8 |
| Les nouveaux entrants | 9 |
| Les 55 ans et plus | 11 |
| Données formation | 13 |

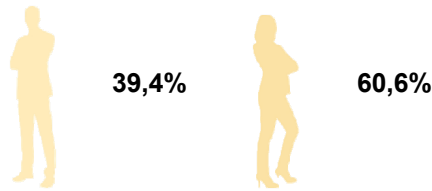
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

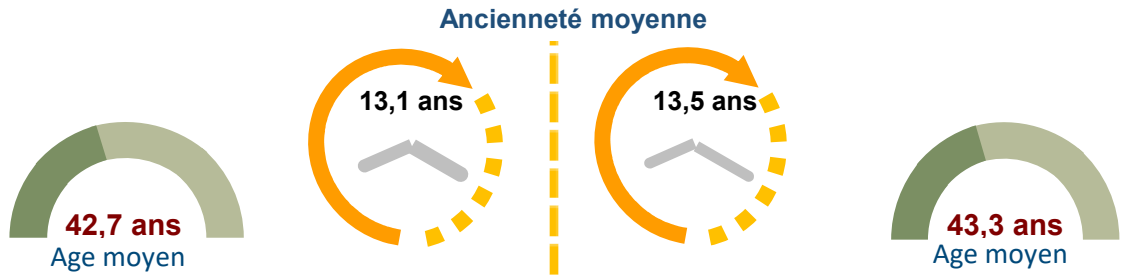
ROMA

Nouvelle Aquitaine

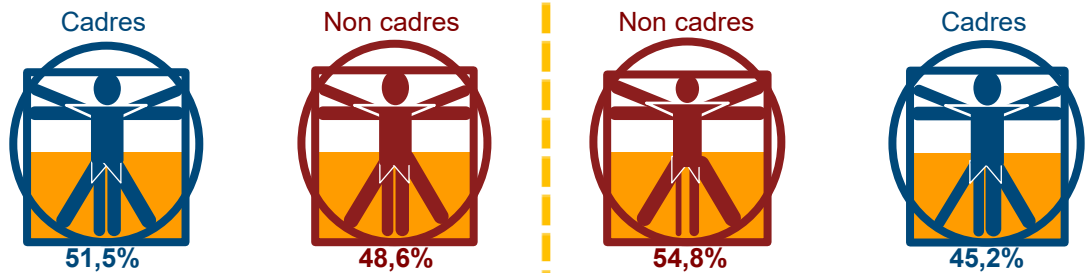
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

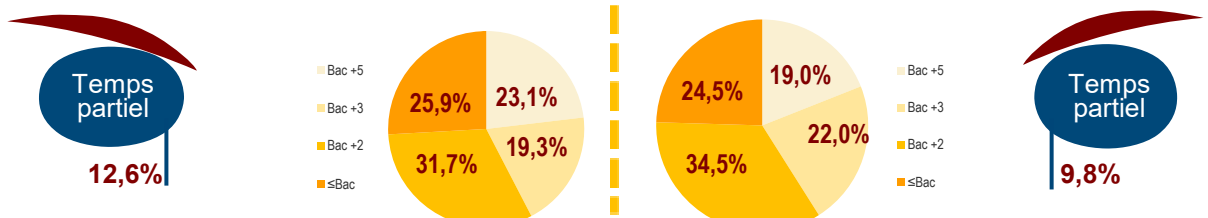


Alternants



Les niveaux de diplôme

Autres



Répartition Hommes / Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Nouvelle Aquitaine : 62,6% de femmes et 37,4% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen (43,3 ans) est proche de celui de la branche (42,7 ans)

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,8 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,2% contre 14,7%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes : 13,7 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,2 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 9,9%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (45,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (51,6%)
Avec 57,31% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (4,5%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,3% de femmes, 58,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (32 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (75,3% contre 82,9%)
53,1% sont en CDD et 23,8% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (20,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des 45 ans et +

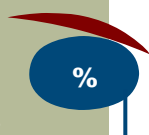
30,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

61,16% sont des femmes et 56,5% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

17,6% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

61,7% sont des femmes et 54% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (9,8% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,6%)

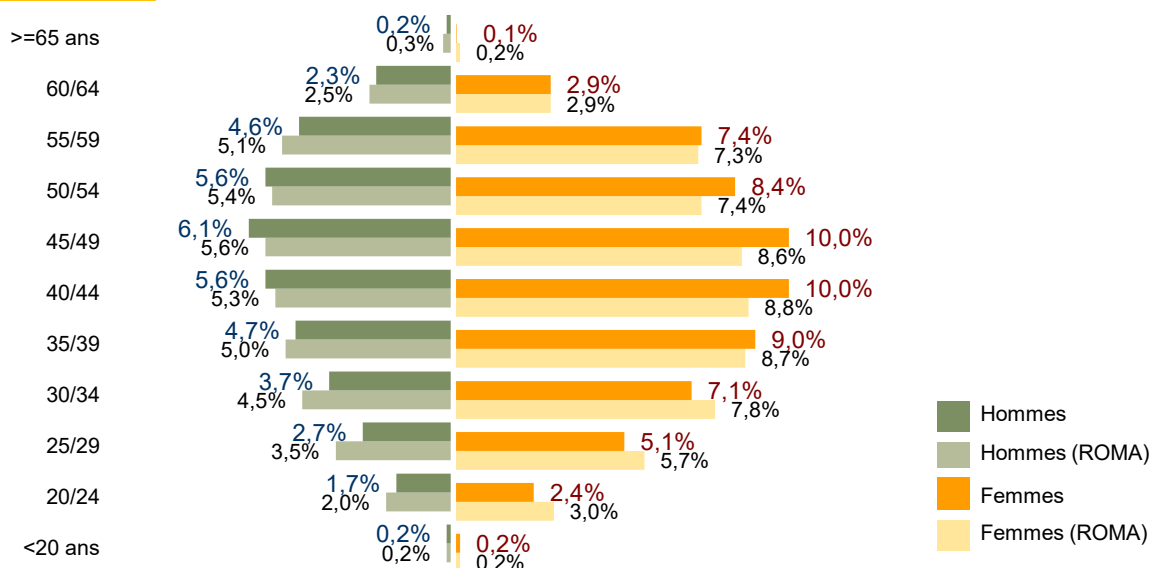
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,5%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

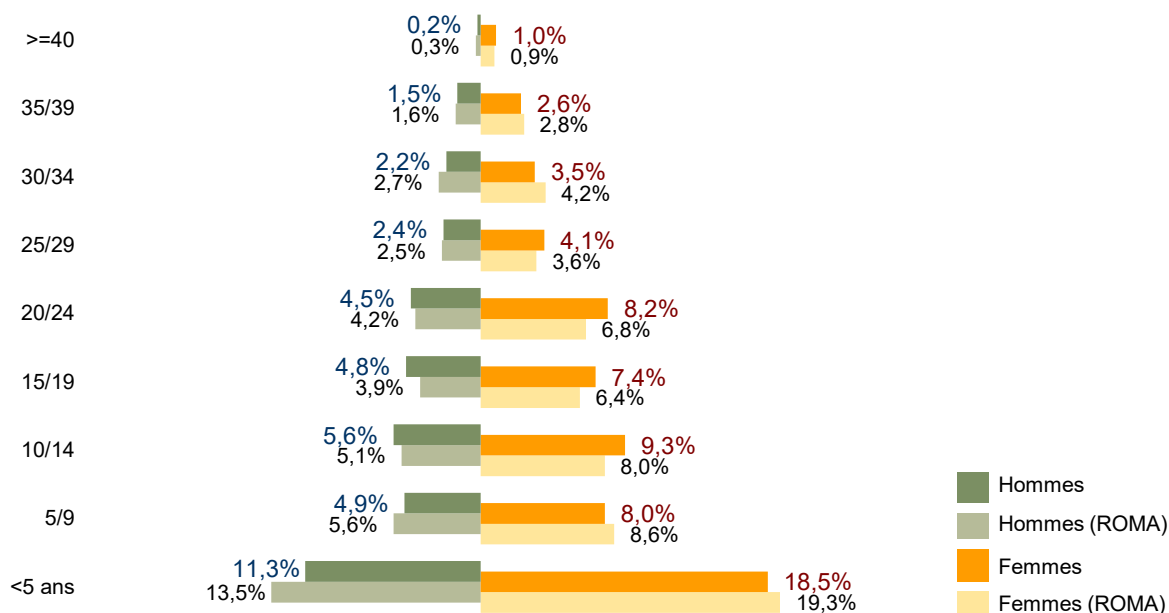
L'âge et l'ancienneté

| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|---------------------------|--------------------|----------|
| AGE MOYEN | 43,3 ans | 42,7 ans |
| Pour les Femmes | 43 ans | 42,3 ans |
| Pour les Hommes | 43,8 ans | 43,2 ans |
| ANCIENNETÉ MOYENNE | 13,5 ans | 13,1 ans |
| Pour les Femmes | 13,7 ans | 13,4 ans |
| Pour les Hommes | 13,2 ans | 12,7 ans |

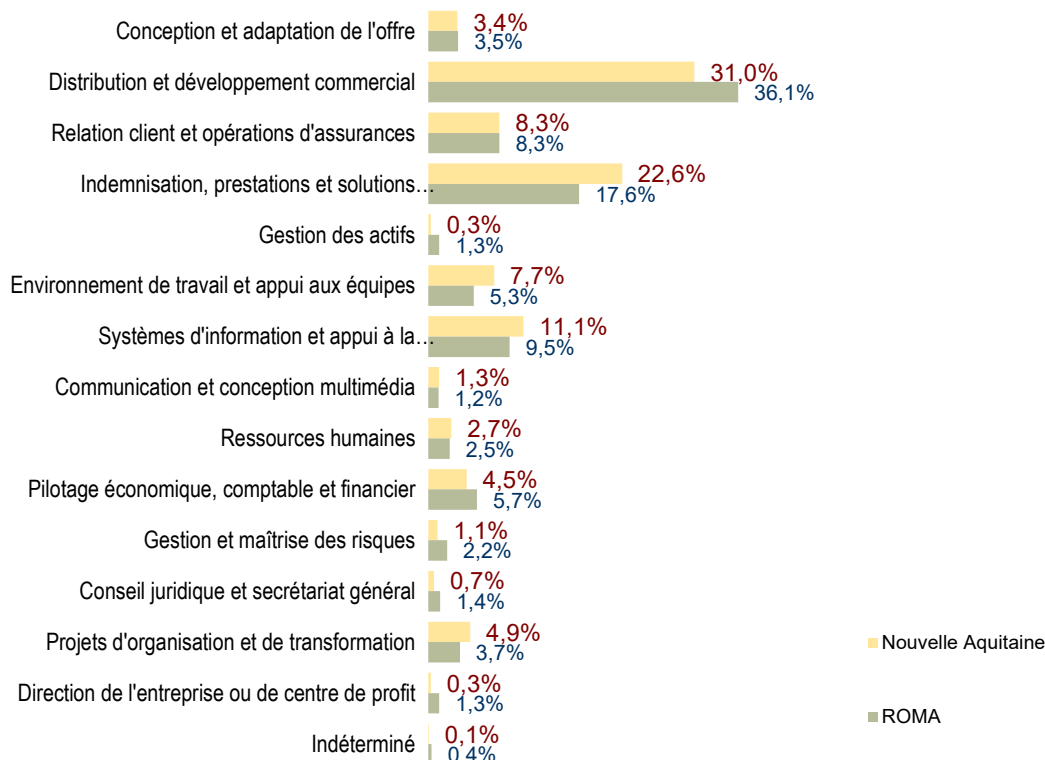
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

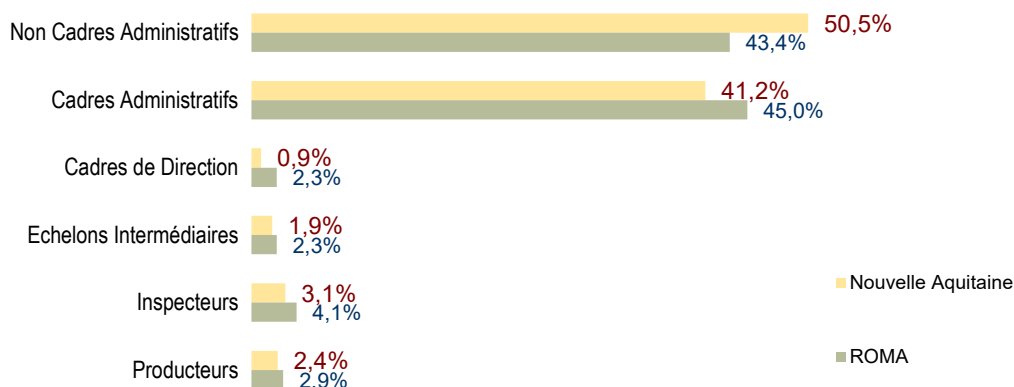
| | Nouvelle Aquitaine* | ROMA* |
|---------------------------|---------------------|-------|
| Dommages | 31,8% | 27,8% |
| Multi-branches assurances | 11,7% | 13,2% |
| Vie capitalisation | 3,9% | 8,6% |
| Assurance Collective | 0,2% | 1,7% |
| Santé | 3,8% | 1,8% |
| Assurance Crédit | 0,0% | 0,5% |
| Réassurance | 0,0% | 0,6% |
| Protection Juridique | 0,7% | 2,0% |

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

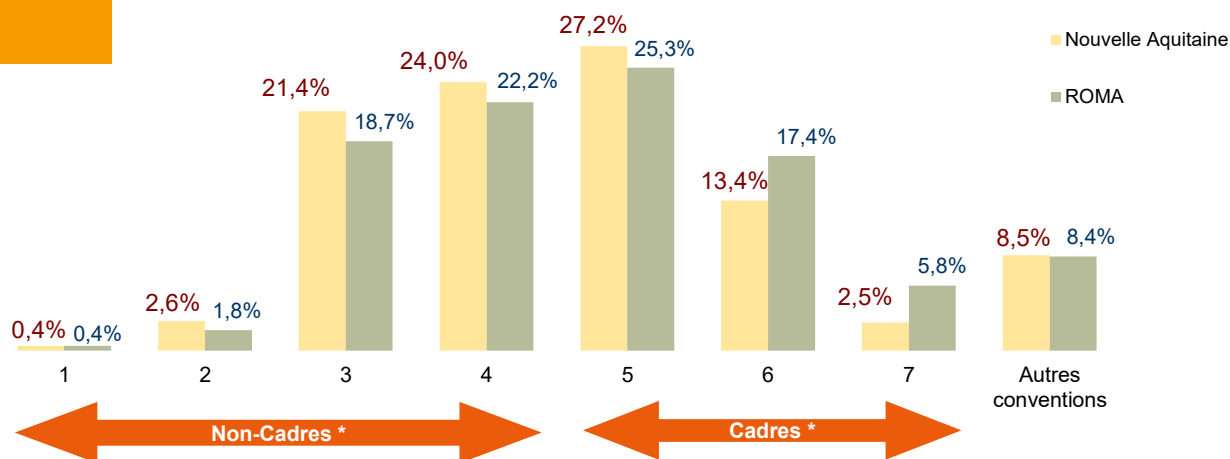
Les types de contrats

| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|---------------------------|--------------------|-------|
| CDI | 92,6% | 93,1% |
| CDD | 7,4% | 6,9% |
| Dont professionnalisation | 0,9% | 0,7% |
| Dont apprentissage | 2,5% | 3,5% |
| Autres | 0,0% | 0,0% |

Les statuts par convention collective

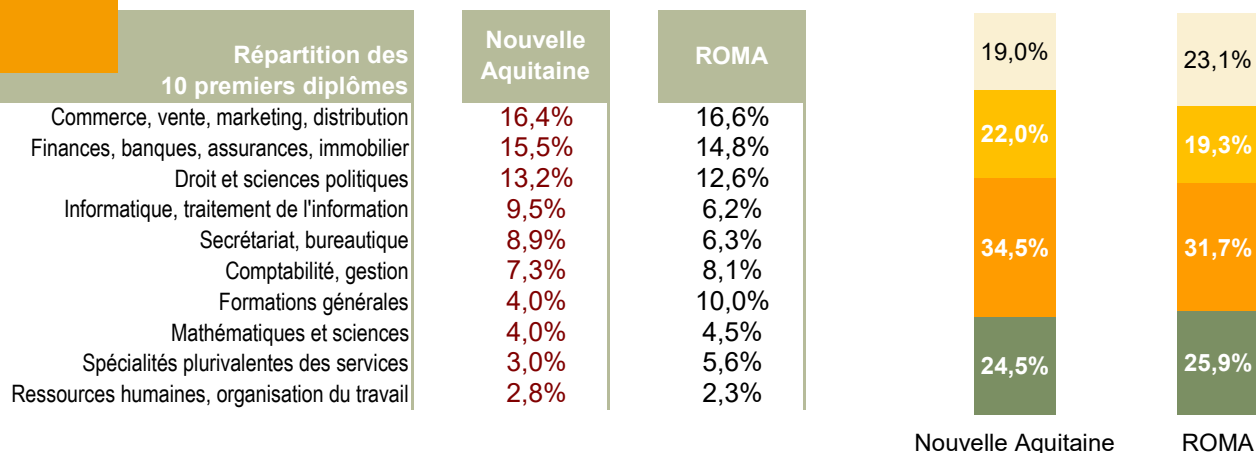


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



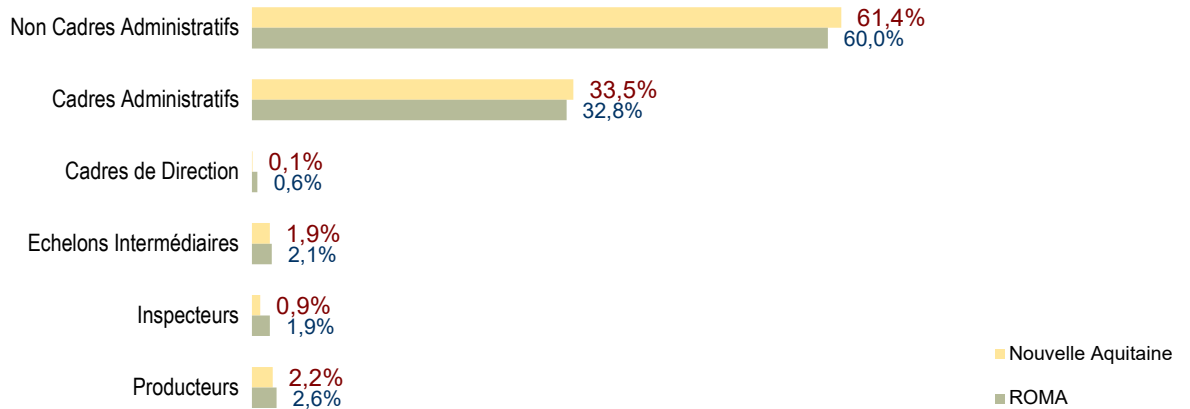
2 090 personnes travaillent à temps partiel** soit 9,8% (ROMA : 12,6%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

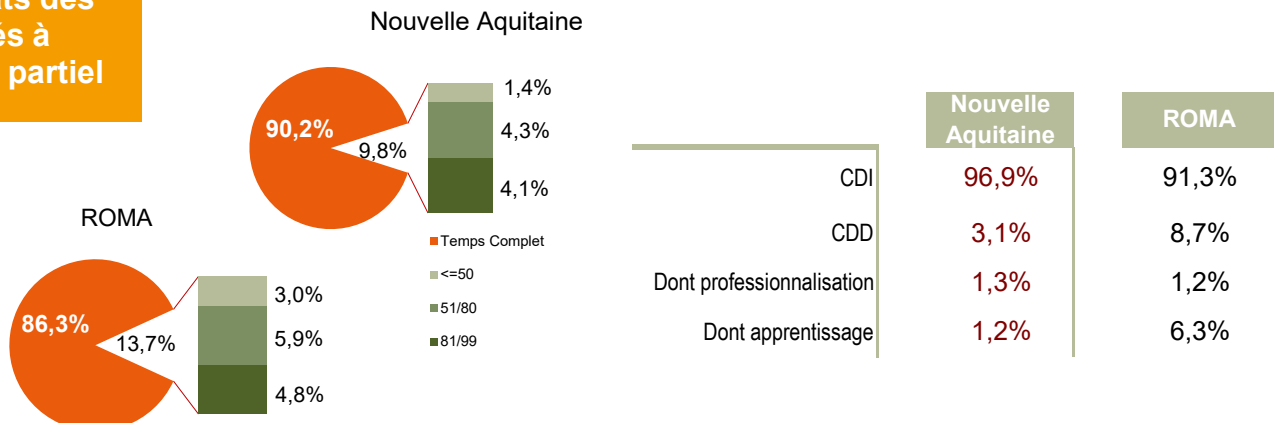
| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|---------------------------|--------------------|----------|
| % FEMMES | 84,5% | 83,8% |
| AGE MOYEN | 46,1 ans | 44 ans |
| Pour les Femmes | 45,8 ans | 44,3 ans |
| Pour les Hommes | 47,8 ans | 42,1 ans |
| ANCIENNETÉ MOYENNE | 17,9 ans | 16,5 ans |
| Pour les Femmes | 18,1 ans | 17,3 ans |
| Pour les Hommes | 16,6 ans | 12,8 ans |

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

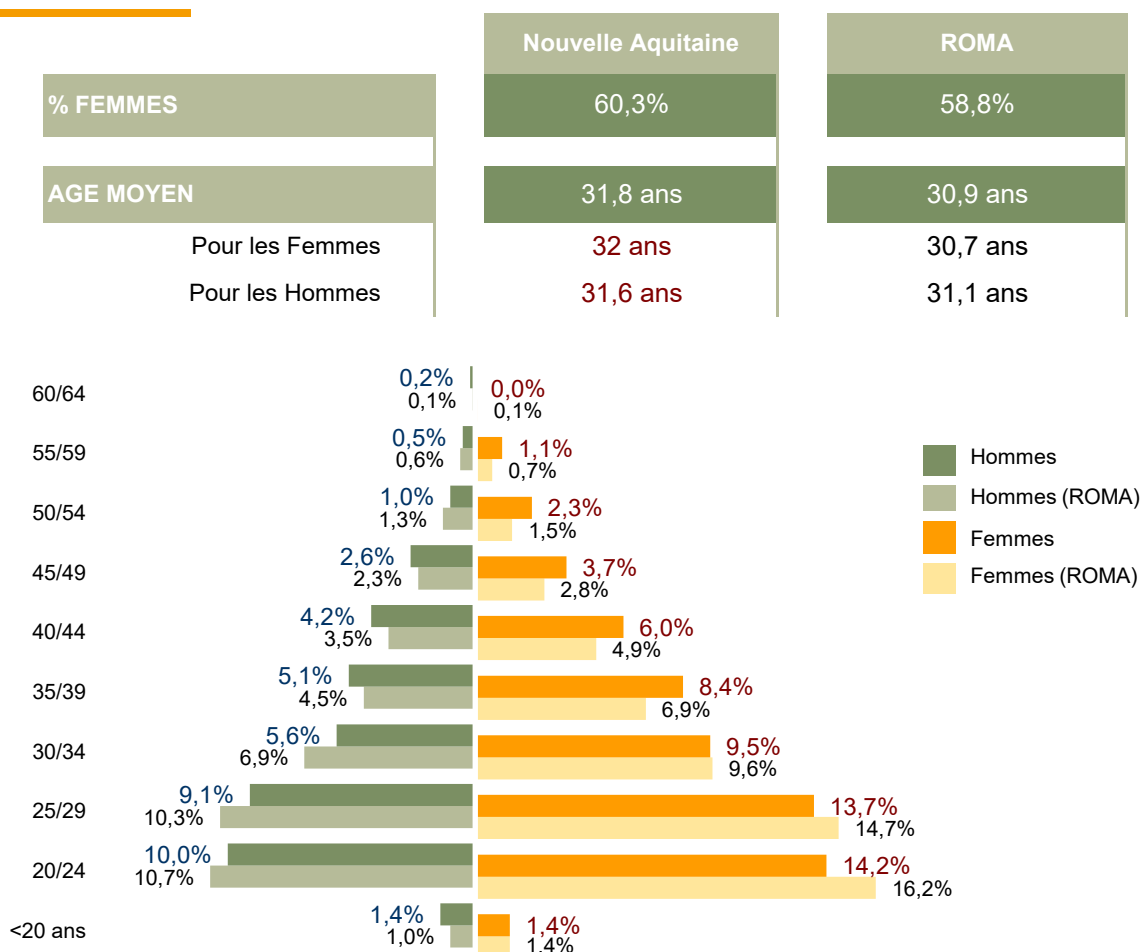


Les types de contrats des salariés à temps partiel

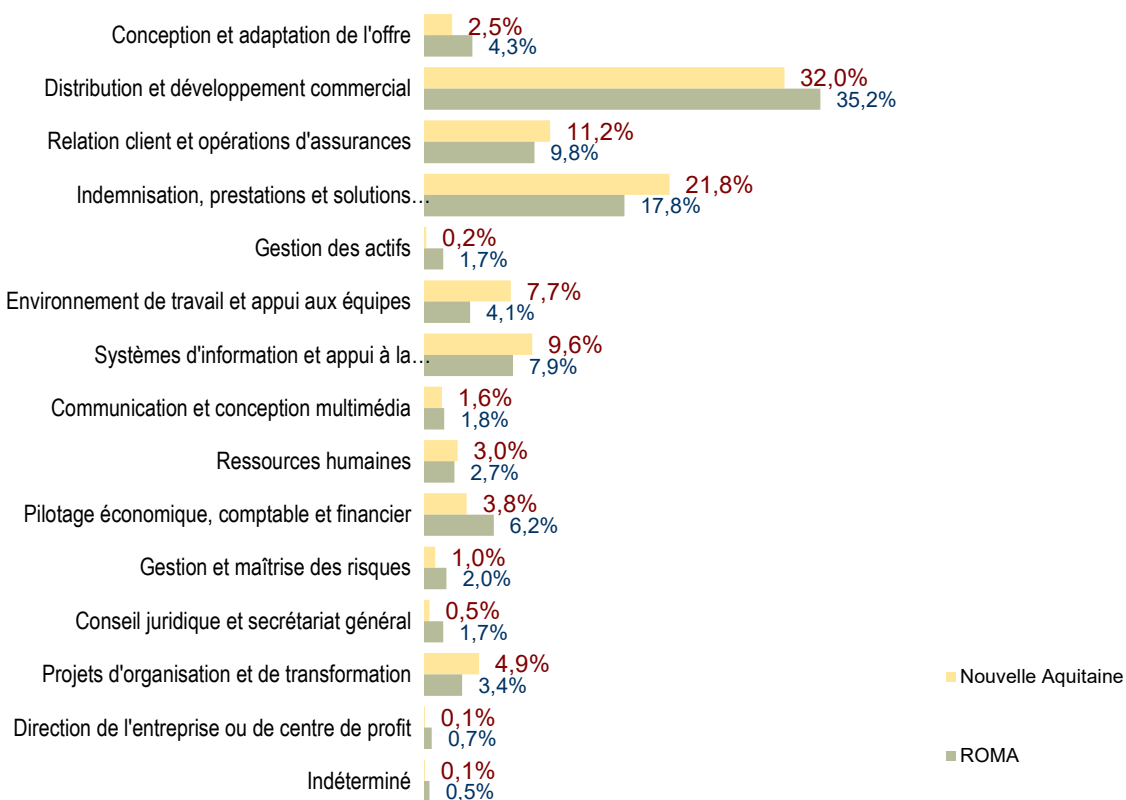


2 110 personnes ont été embauchées soit 9,9% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



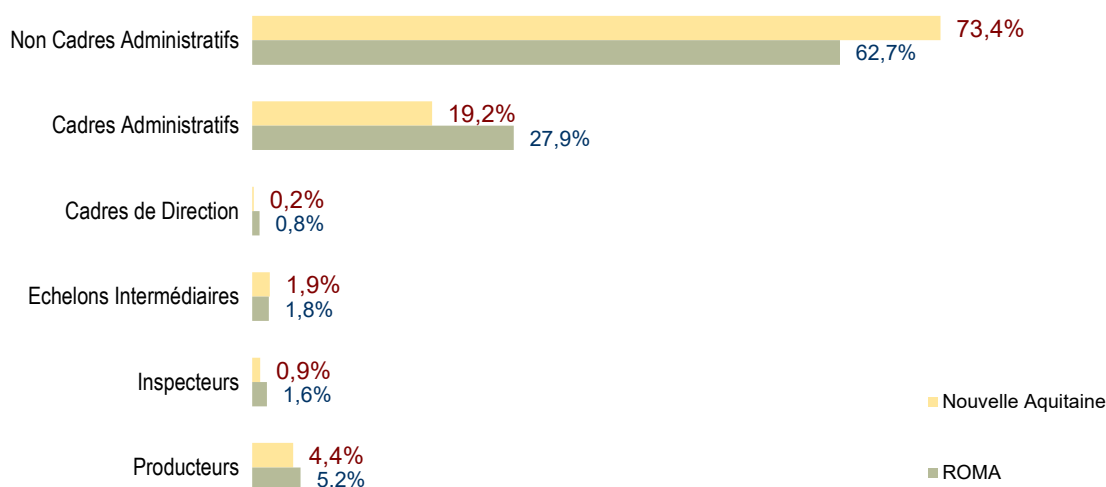
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



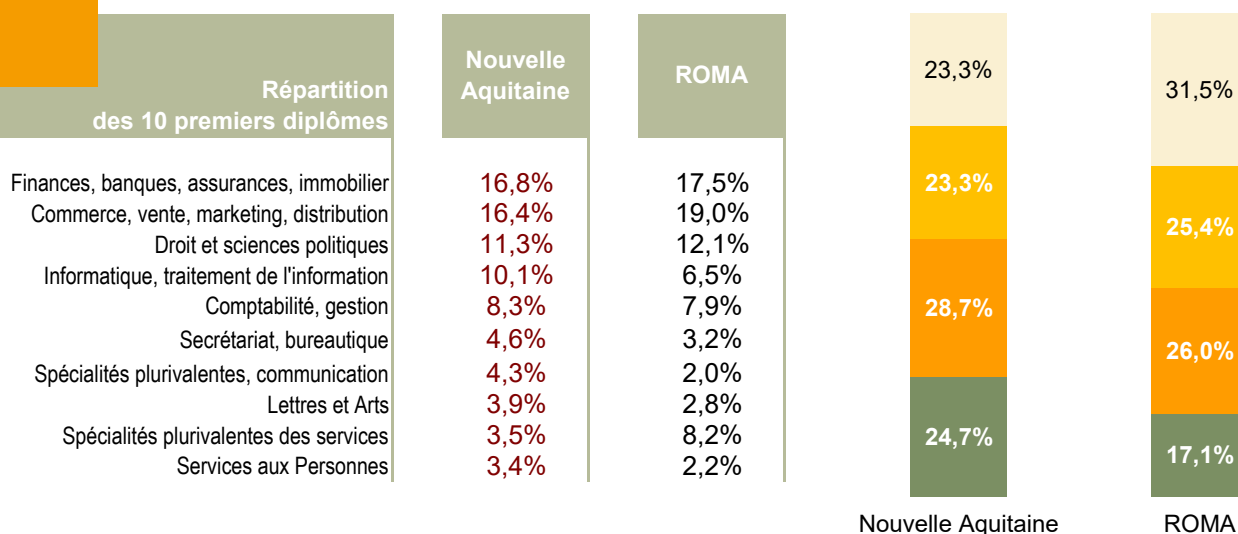
Les nouveaux entrants par type de contrats

| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|---------------------------|--------------------|-------|
| CDI | 46,9% | 55,5% |
| CDD | 53,1% | 44,5% |
| Dont professionnalisation | 6,1% | 4,3% |
| Dont apprentissage | 17,7% | 21,4% |
| Autres | 0,0% | 0,0% |

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

3 760 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,6% (ROMA : 18,3%)

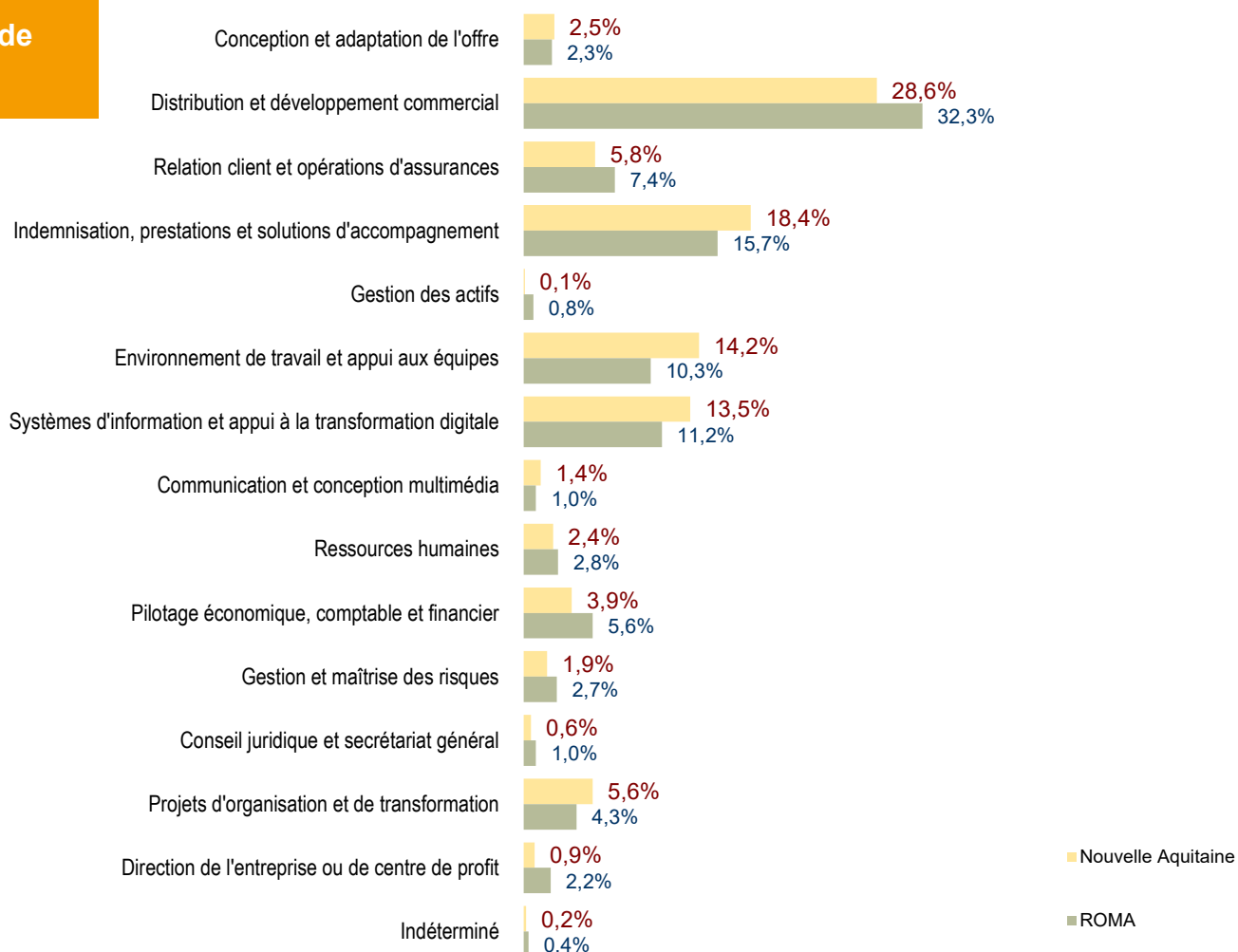
Les 55 ans et plus par sexe

| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|----------|--------------------|-------|
| % HOMMES | 40,5% | 43,3% |
| % FEMMES | 59,5% | 56,7% |

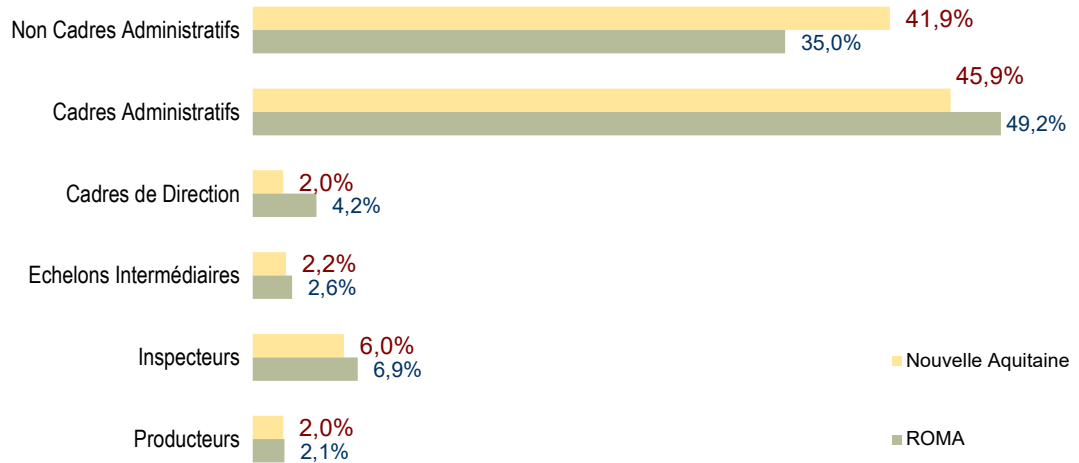
Les 55 ans et plus par ancienneté

| | Nouvelle Aquitaine | ROMA |
|--------------------|--------------------|----------|
| ANCIENNETE MOYENNE | 27 ans | 27,7 ans |
| Pour les Femmes | 27,8 ans | 28,6 ans |
| Pour les Hommes | 25,9 ans | 26,5 ans |

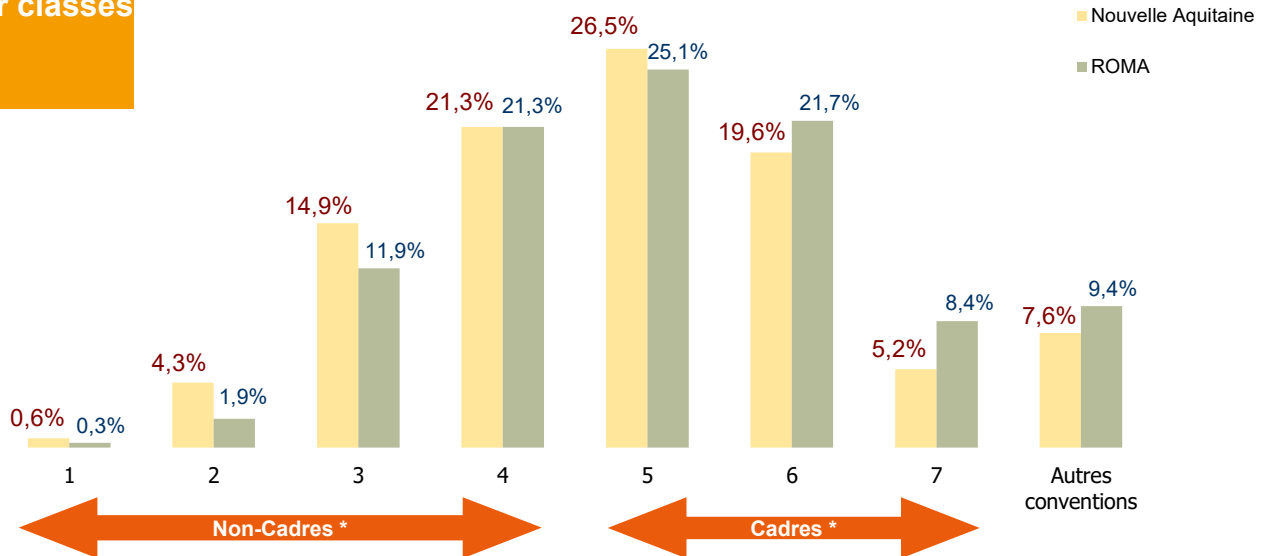
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

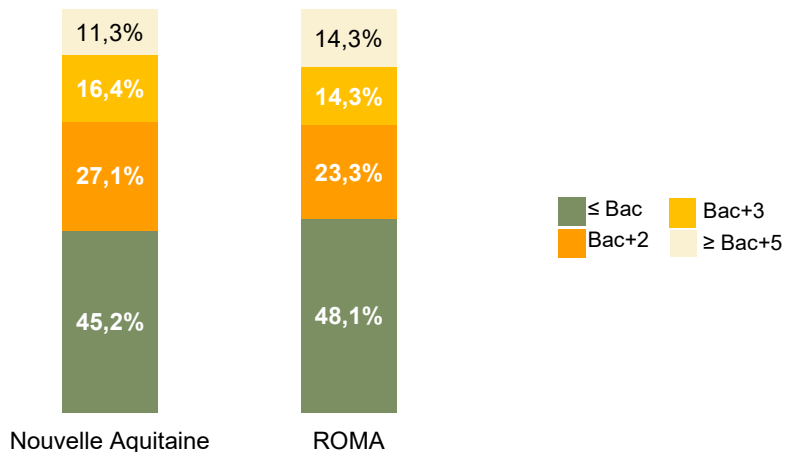


Les 55 ans et plus par classes



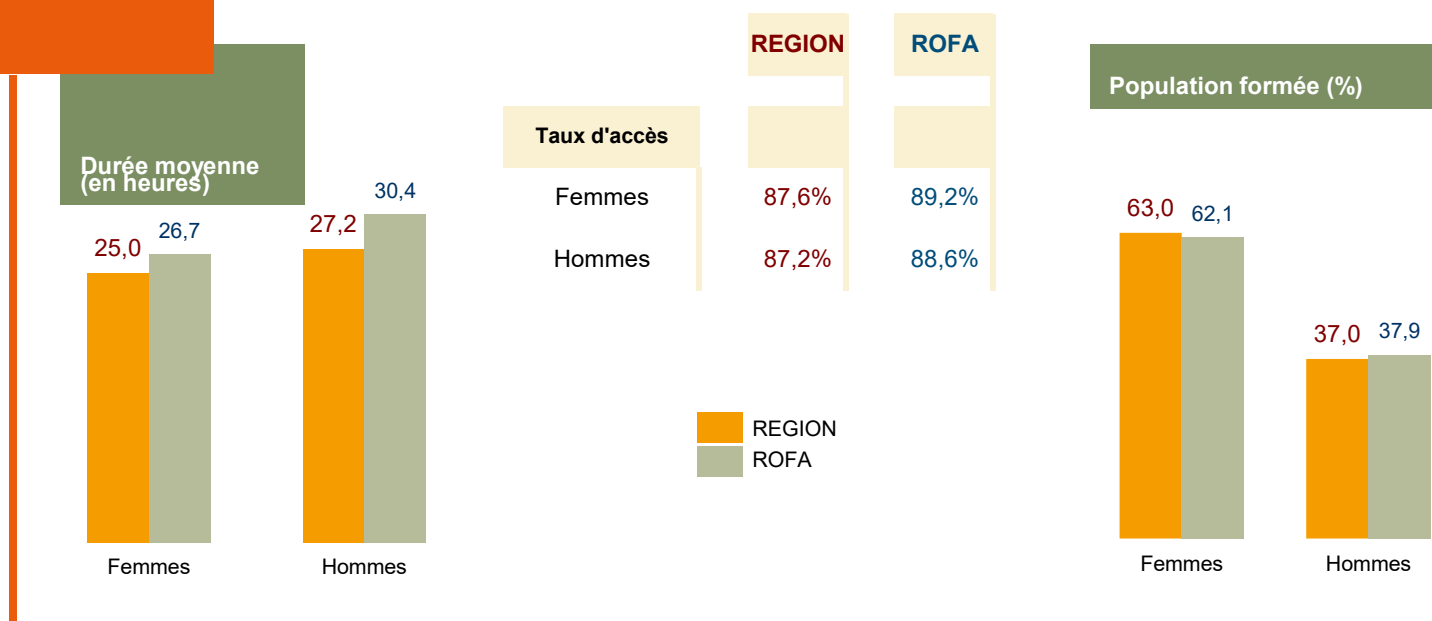
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

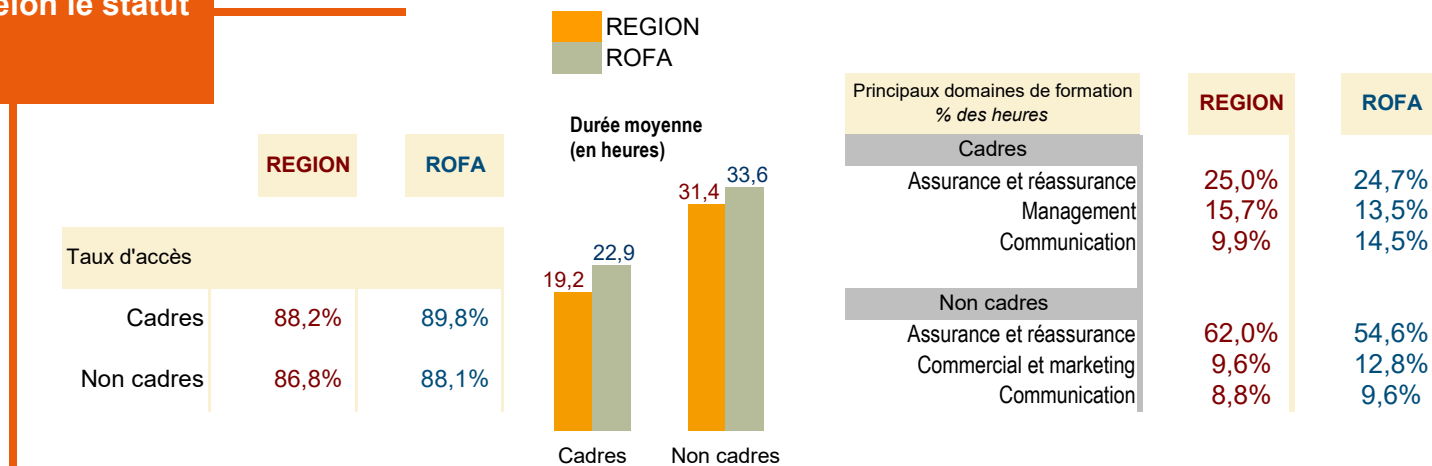


18 680 salariés formés soit un taux d'accès de 87,4% (ROFA : 88,9%)
481 810 heures de formation soit une durée moyenne de 25,8 h (ROFA : 28,1 h)

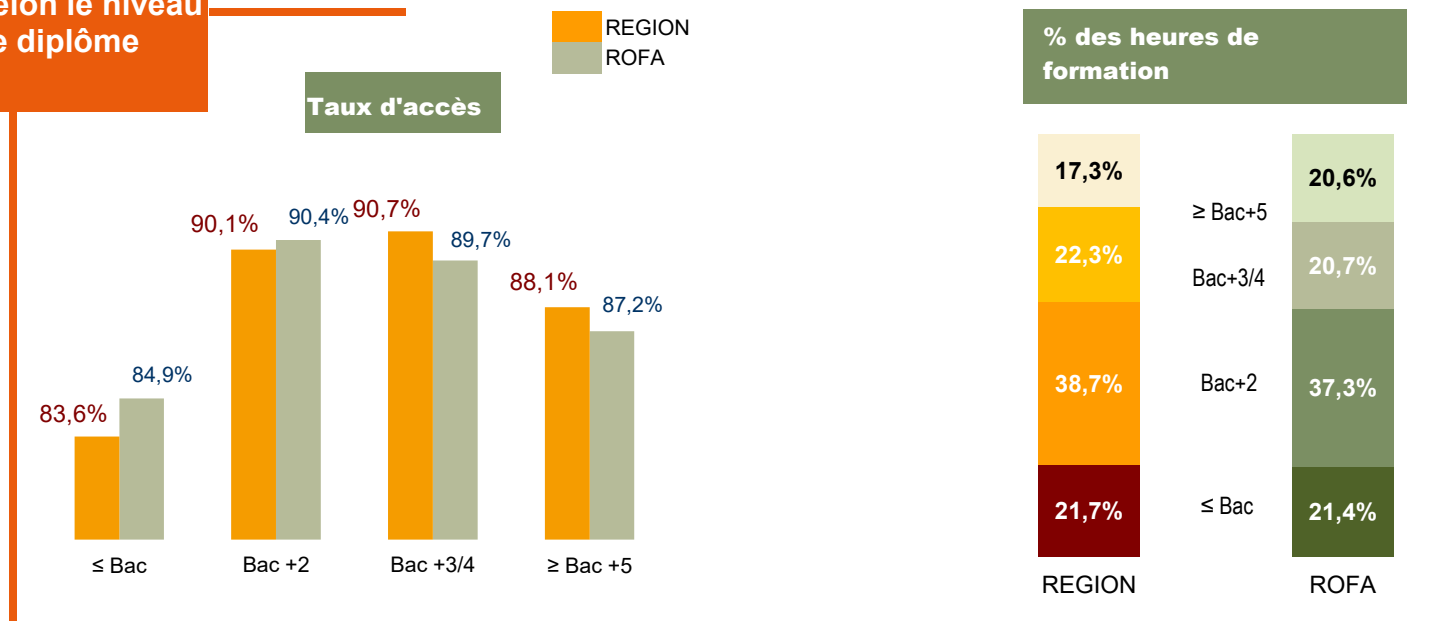
Selon le sexe



Selon le statut

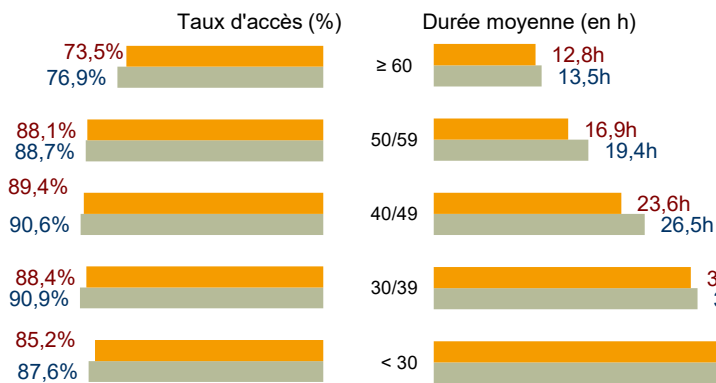


Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

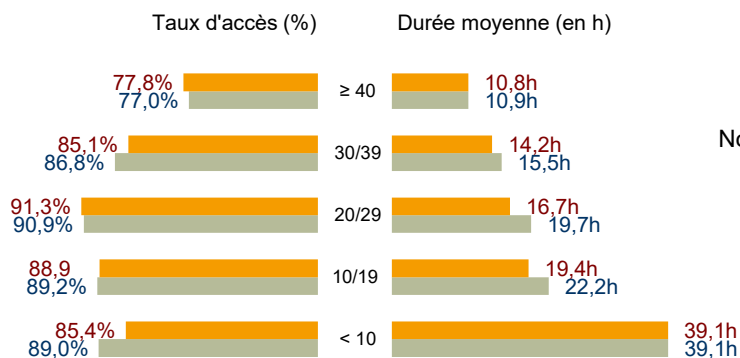
REGION
ROFA



| Zoom sur les 55 ans et + | REGION | | ROFA | |
|--------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble | 82,3% | 15,1h | 83,8% | 16,3h |
| Femmes | 82,4% | 14,7h | 84,8% | 15,7h |
| Hommes | 82,2% | 15,9h | 82,3% | 17,3h |
| Cadres | 84,4% | 15,4h | 85,7% | 16,7h |
| Non cadres | 80,2% | 14,8h | 81,2% | 15,7h |

Selon l'ancienneté

REGION
ROFA



| Zoom sur les nouveaux entrants | REGION | | ROFA | |
|--------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble | 77,3% | 94,8h | 83,1% | 83,1h |
| Femmes | 77,3% | 88,0h | 82,8% | 79,7h |
| Hommes | 77,3% | 105,5h | 83,5% | 88,1h |
| Cadres | 75,6% | 32,6h | 82,9% | 35,5h |
| Non cadres | 77,9% | 115,9h | 83,2% | 112,1h |

Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

270 853
10 288
26,3

3 510 870
123 860
28,3

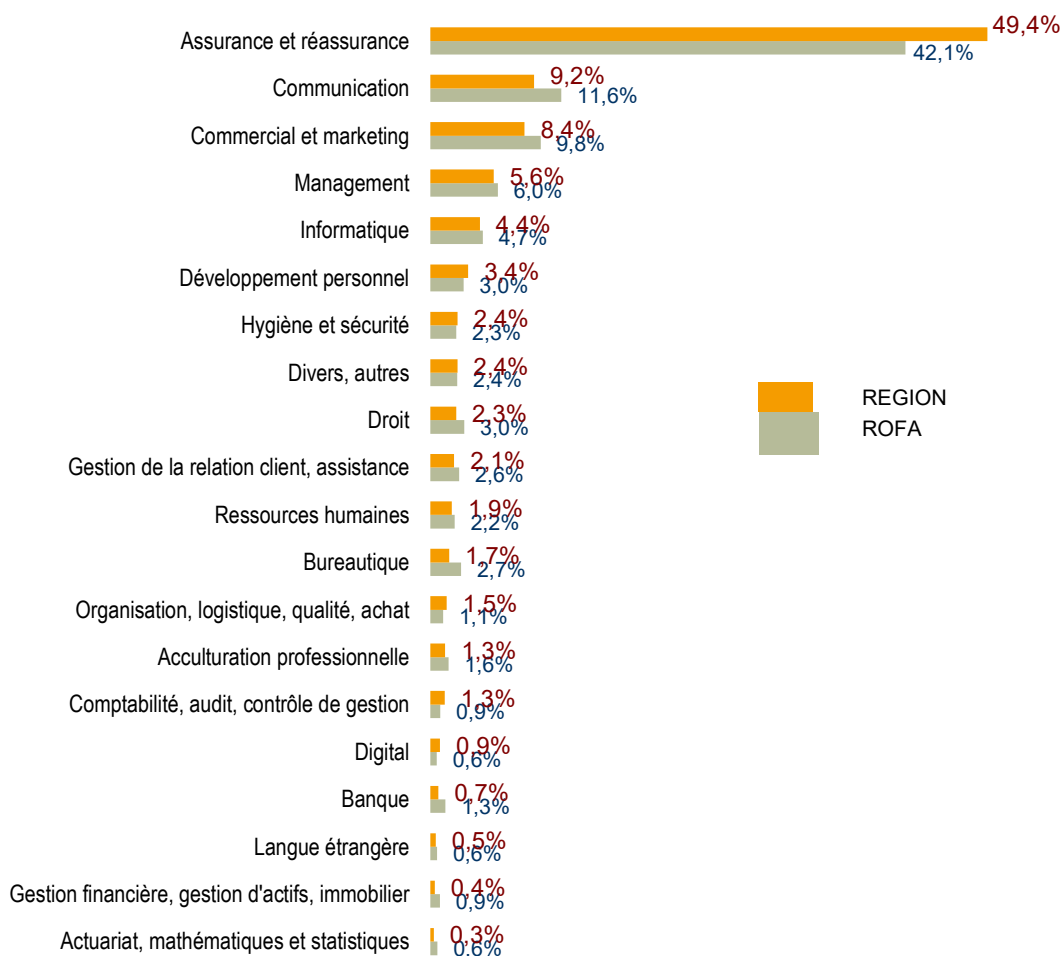
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

4 134
39
106,0

50 330
1 150
43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

| | REGION | | ROFA | |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Conception et adaptation de l'offre | 89,1% | 11,4h | 91,4% | 18,0h |
| Distribution et développement commercial | 89,6% | 39,1h | 92,4% | 32,9h |
| Relation client et opérations d'assurances | 83,0% | 26,9h | 88,8% | 16,9h |
| Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement | 91,7% | 25,0h | 91,2% | 13,6h |
| Gestion des actifs | 96,9% | 18,7h | 81,9% | 12,3h |
| Environnement de travail et appui aux équipes | 81,4% | 9,2h | 77,5% | 9,9h |
| Systèmes d'information et appui à la transformation digitale | 82,9% | 14,0h | 89,5% | 14,0h |
| Communication et conception multimédia | 86,7% | 8,0h | 77,4% | 14,1h |
| Ressources humaines | 87,4% | 16,2h | 90,8% | 17,9h |
| Pilotage économique, comptable et financier | 83,7% | 15,5h | 85,0% | 12,6h |
| Gestion et maîtrise des risques | 83,1% | 14,2h | 94,3% | 16,8h |
| Conseil juridique et secrétariat général | 82,7% | 12,8h | 79,5% | 12,5h |
| Projets d'organisation et de transformation | 83,5% | 11,0h | 86,3% | 15,2h |
| Direction de l'entreprise ou de centre de profit | 79,4% | 16,7h | 72,3% | 14,1h |