

CAHIER DE RESULTATS

## Données régionales

OCCITANIE  
7 990 salariés

Données au 31/12/2021

## Avertissement

*Le cahier de résultats* a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

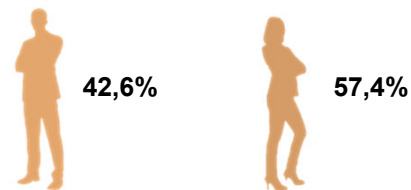
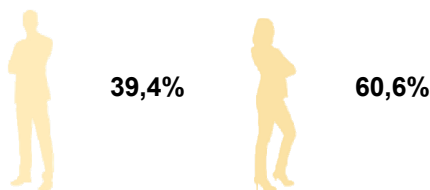
### **Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09  
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26  
observatoire@obs.gpsa.fr – <https://www.metiers-assurance.org>

**ROMA**

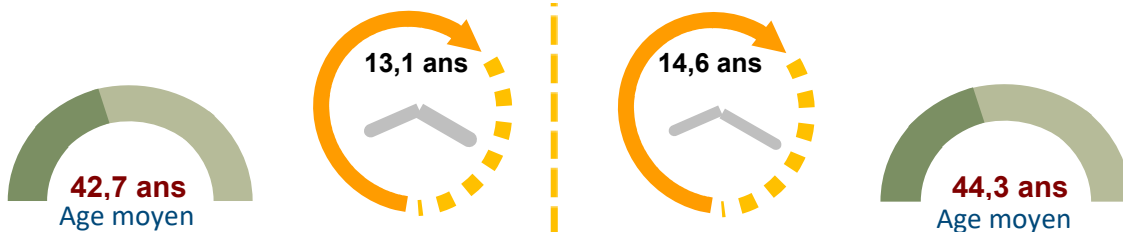
**Occitanie**

Répartition  
Hommes /  
Femmes



**Ancienneté moyenne**

Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
entrants



Alternants



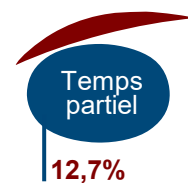
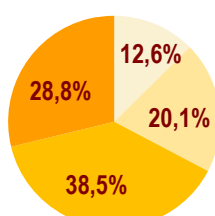
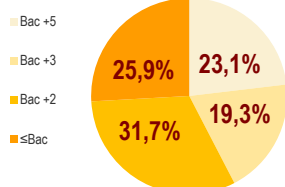
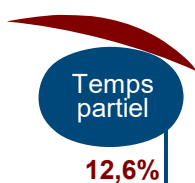
6 410 salariés en alternance  
dont 4 400 alternants recrutés

240 salariés en alternance  
dont 150 alternants recrutés



**Les niveaux de diplôme**

Autres



## Répartition Hommes / Femmes



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Occitanie : 57,4% de femmes et 42,6% d'hommes  
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

## Age

**L'âge moyen est de 44,3 ans, soit 1,6 année de plus que la branche (42,7 ans)**

Femmes : 43,6 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 45,3 ans, 43,2 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12% contre 14,7%)**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 14,6 ans, soit 1,5 année de plus que la branche (13,1 ans)**

Femmes : 14,3 ans, 13,4 ans dans le ROMA  
Hommes : 14,9 ans, 12,7 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2021 est de 9,7%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (38,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (42,8% au lieu de 51,6%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46,5% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 57,1%)  
Les embauches cadres de l'année (4,6%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (55,8% de femmes, 58,8% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (32,6 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30,9 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,3 ans) est de 1,6 an supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (32,9 ans) est de 1,8 an supérieur au ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (80%) est équivalente au ROMA (82,9%)  
32,4% sont en CDD et 18,6% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (18%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

## Profil des 45 ans et +

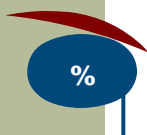
**29,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA**

56,23% sont des femmes et 47,9% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

**22,4% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA**

53,71% sont des femmes et 49,9% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

## Autres



**Le travail à temps partiel\*\* (12,7% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,6%)**

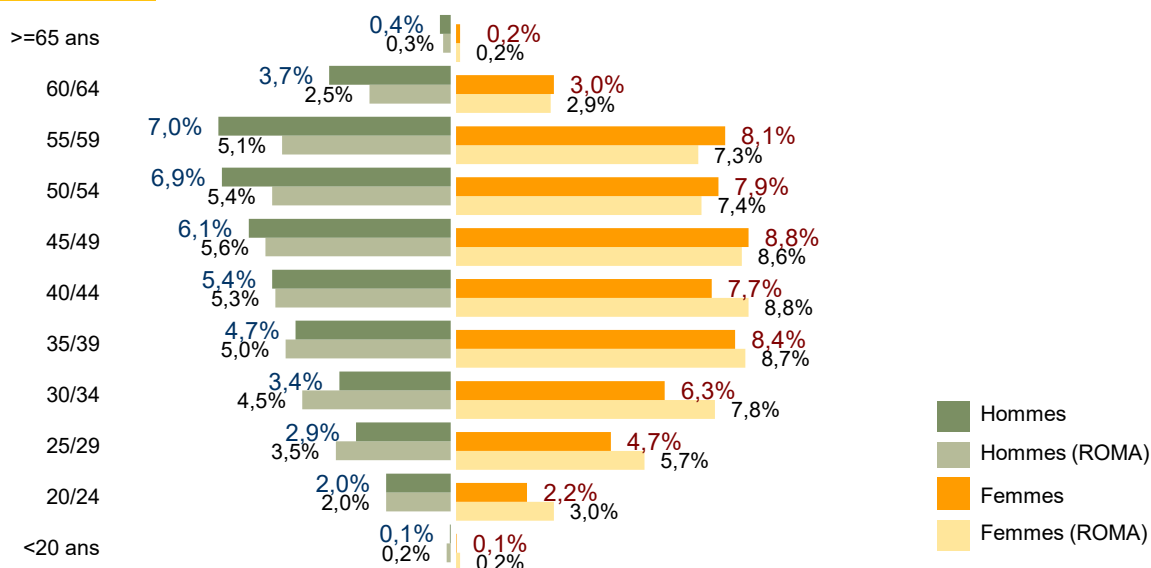
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (71,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)**

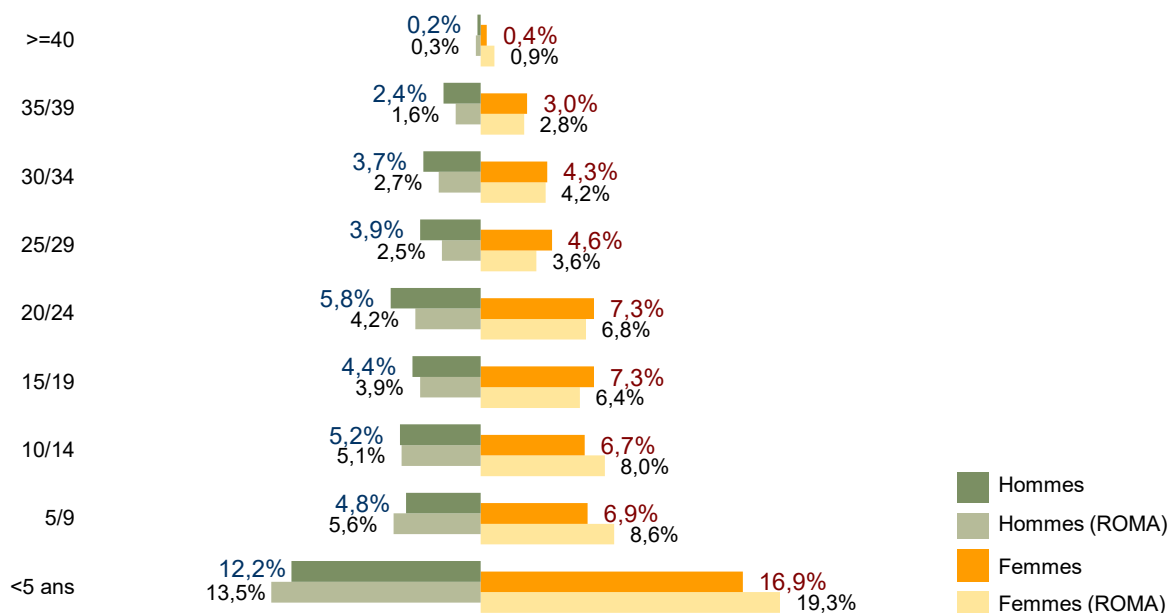
L'âge et l'ancienneté

	Occitanie	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	<b>44,3 ans</b>	<b>42,7 ans</b>
Pour les Femmes	43,6 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	45,3 ans	43,2 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	<b>14,6 ans</b>	<b>13,1 ans</b>
Pour les Femmes	14,3 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	14,9 ans	12,7 ans

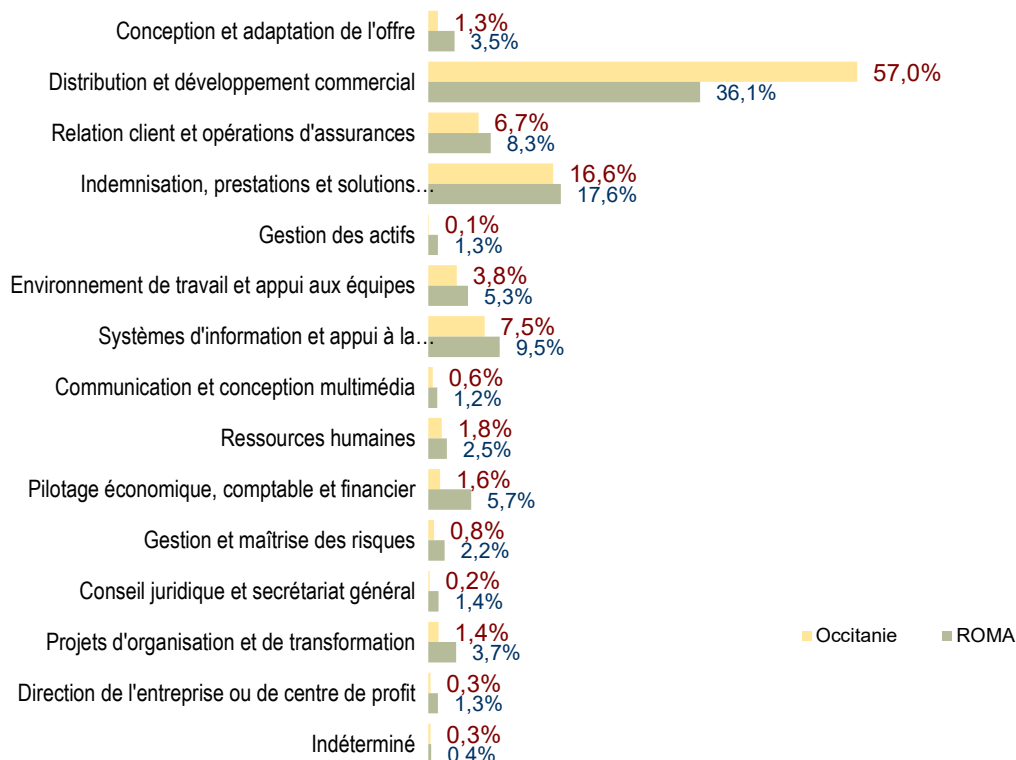
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

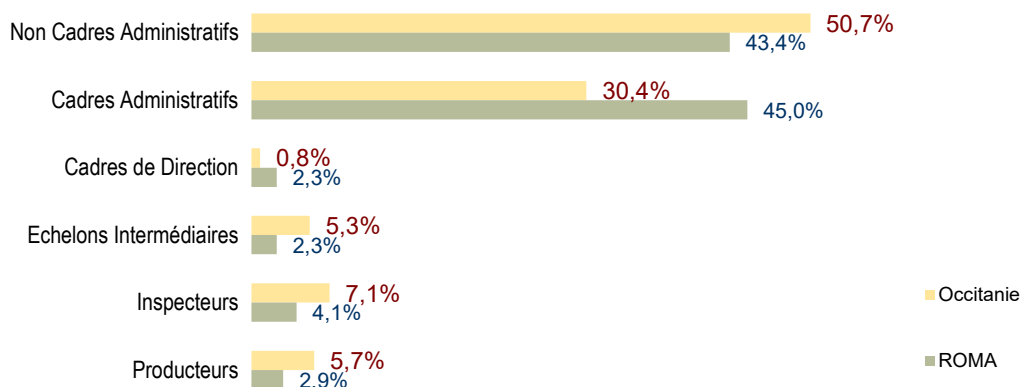
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	30,5%	27,8%
Multi-branches assurances	18,6%	13,2%
Vie capitalisation	5,9%	8,6%
Assurance Collective	0,7%	1,7%
Santé	0,1%	1,8%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,3%	2,0%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

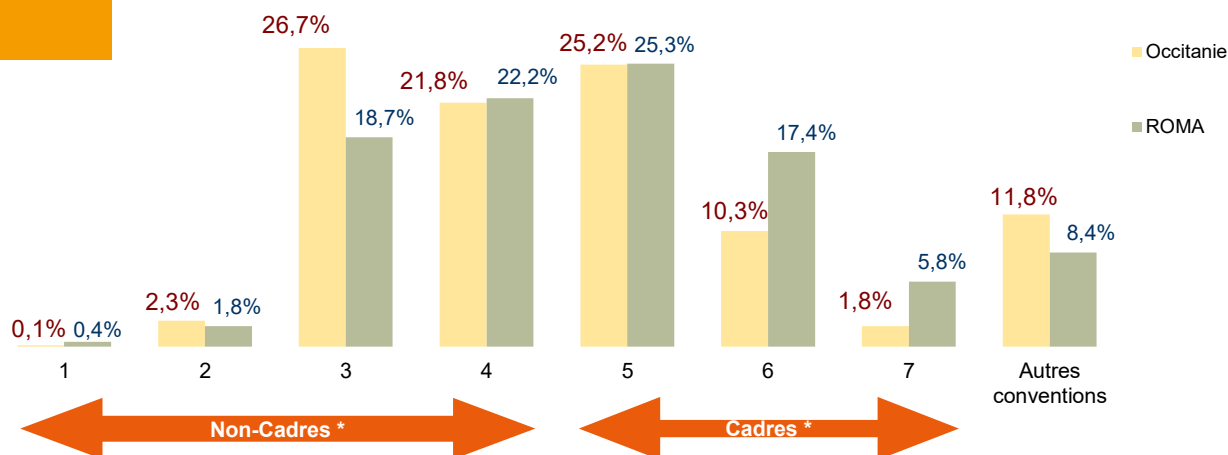
## Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	95,2%	93,1%
CDD	4,8%	6,9%
Dont professionnalisation	0,2%	0,7%
Dont apprentissage	2,8%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

**Les statuts par convention collective**



**Les classes\***

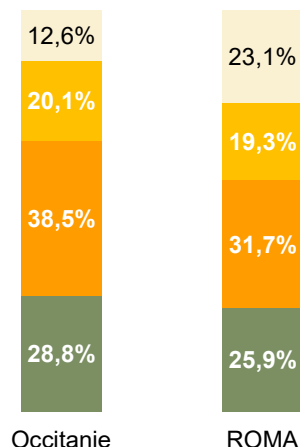


\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

**Les niveaux d'études**

Répartition des 10 premiers diplômes

Diplôme	Occitanie	ROMA
Commerce, vente, marketing, distribution	21,5%	16,6%
Finances, banques, assurances, immobilier	18,5%	14,8%
Droit et sciences politiques	13,0%	12,6%
Formations générales	10,2%	10,0%
Secrétariat, bureautique	6,9%	6,3%
Comptabilité, gestion	5,7%	8,1%
Economie et sciences sociales	4,0%	3,1%
Informatique, traitement de l'information	2,6%	6,2%
Lettres et Arts	2,6%	2,2%
Spécialités plurivalentes des services	2,4%	5,6%



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

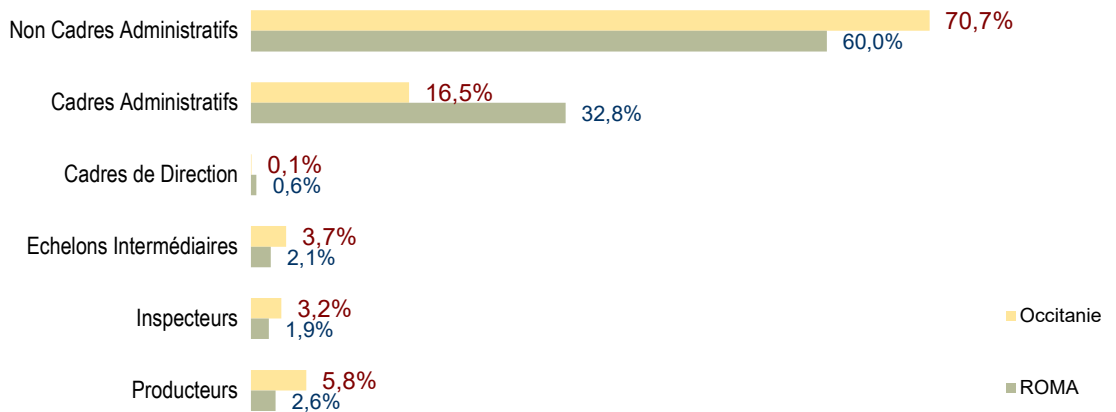
**1 010 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 12,7% (ROMA : 12,6%)**

**L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel**

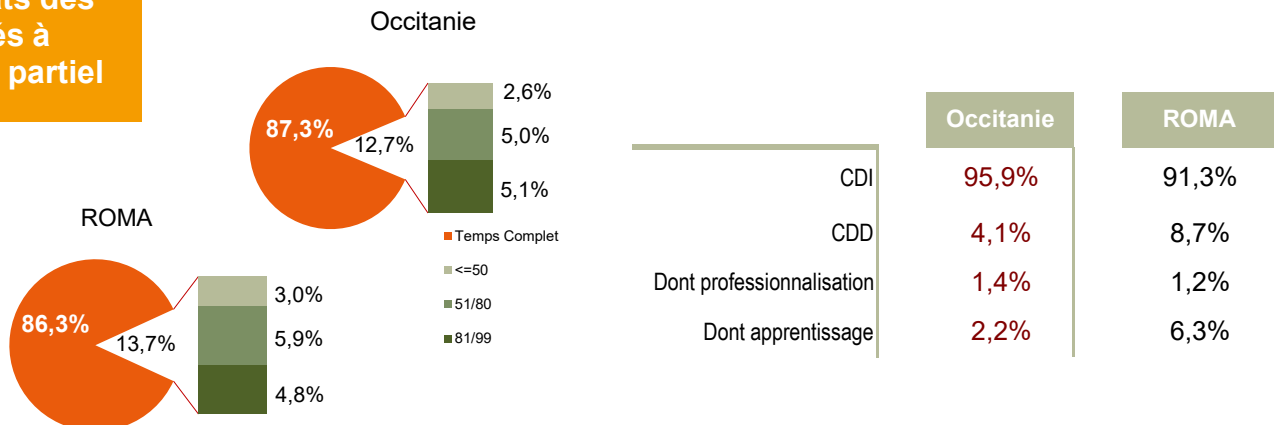
	Occitanie	ROMA
<b>% FEMMES</b>	80,5%	83,8%
<b>AGE MOYEN</b>	46,7 ans	44 ans
Pour les Femmes	46,8 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	46,5 ans	42,1 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	18,6 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	19,1 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16,3 ans	12,8 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

**Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel**



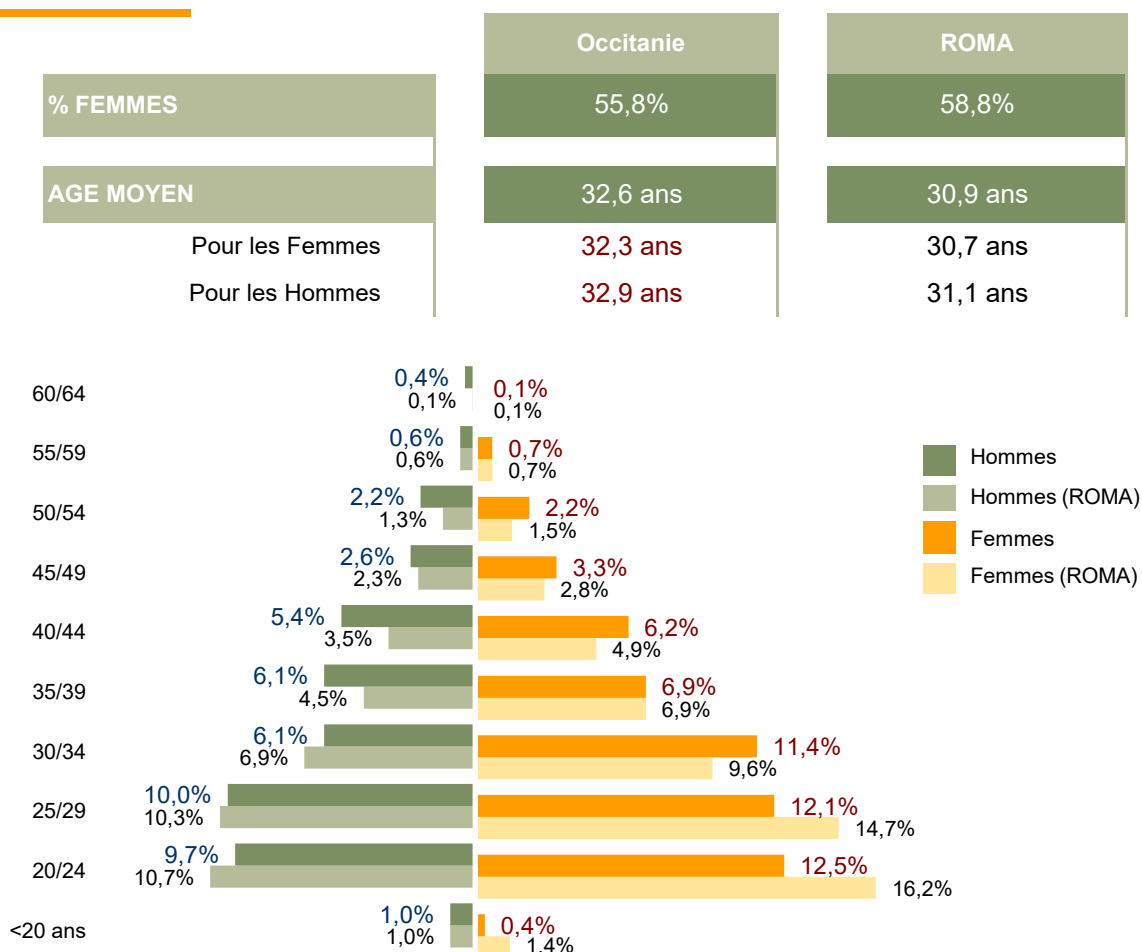
**Les types de contrats des salariés à temps partiel**



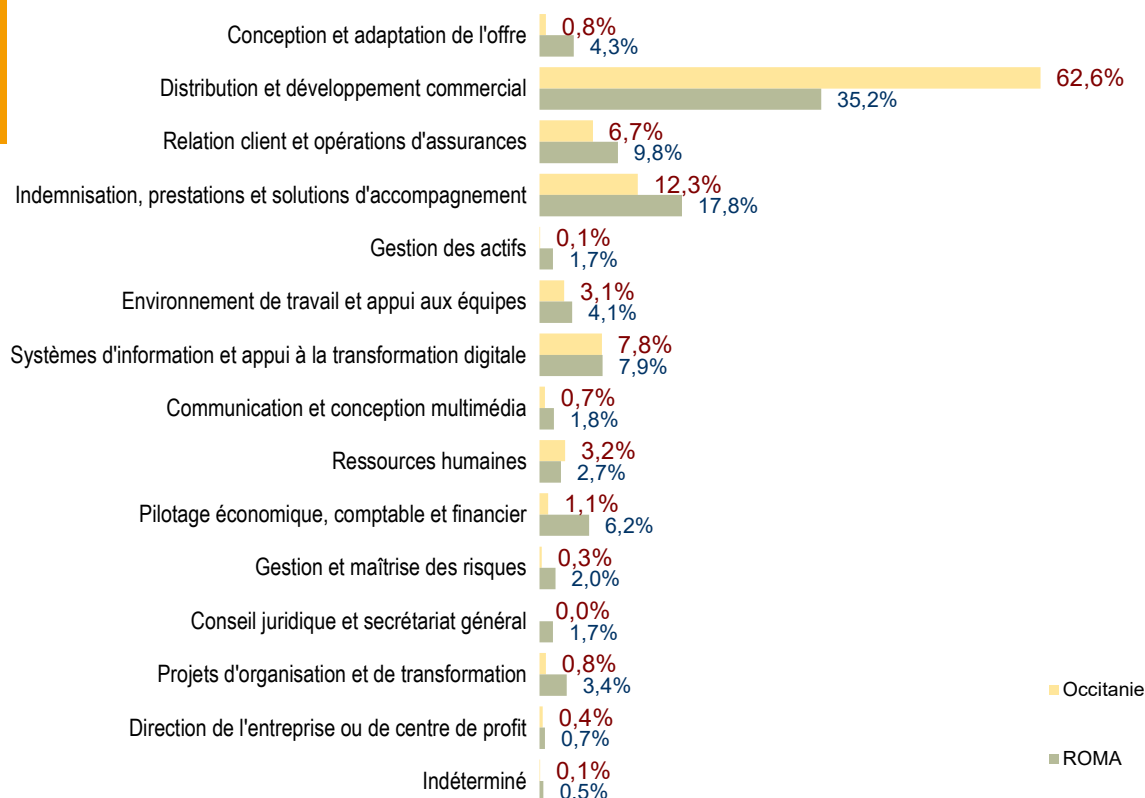


**780 personnes ont été embauchées soit 9,7% (ROMA : 11,2%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



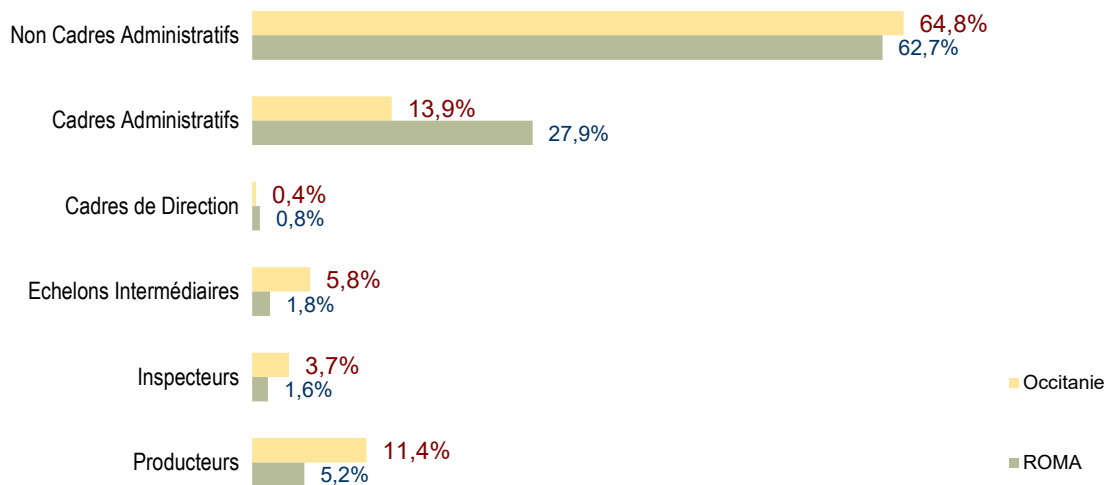
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



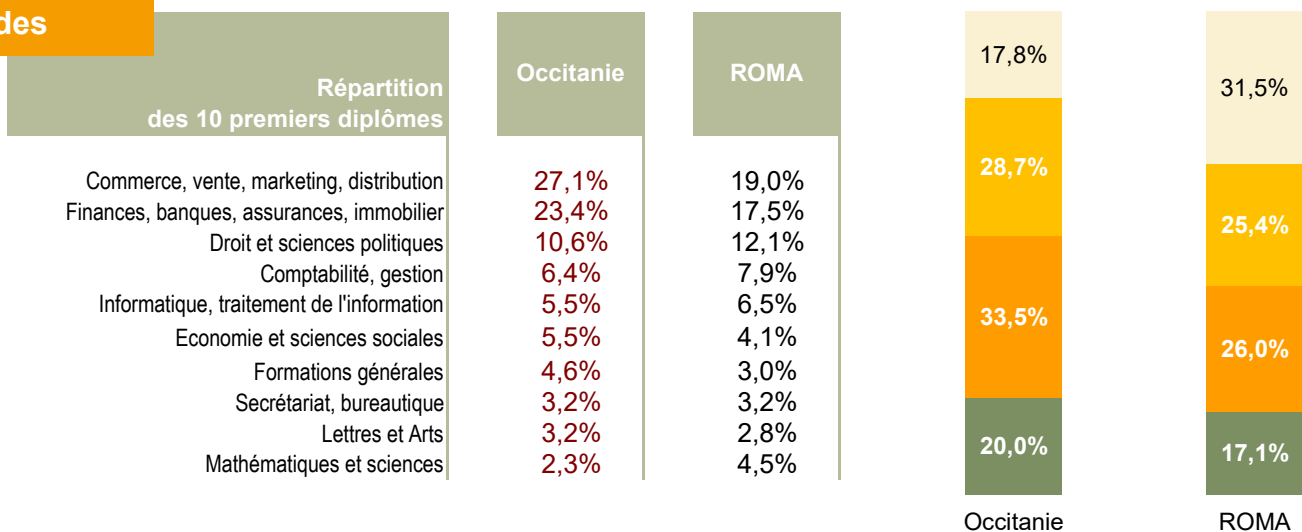
**Les nouveaux entrants par type de contrats**

	Occitanie	ROMA
CDI	67,6%	55,5%
CDD	32,4%	44,5%
Dont professionnalisation	1,8%	4,3%
Dont apprentissage	16,8%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

**Les nouveaux entrants par statut et convention coll.**



**Les nouveaux entrants par niveau d'études**



■ ≤ Bac    ■ Bac+3  
■ Bac+2    ■ ≥ Bac+5

**1 790 personnes ont 55 ans ou plus soit 22,4% (ROMA : 18,3%)**

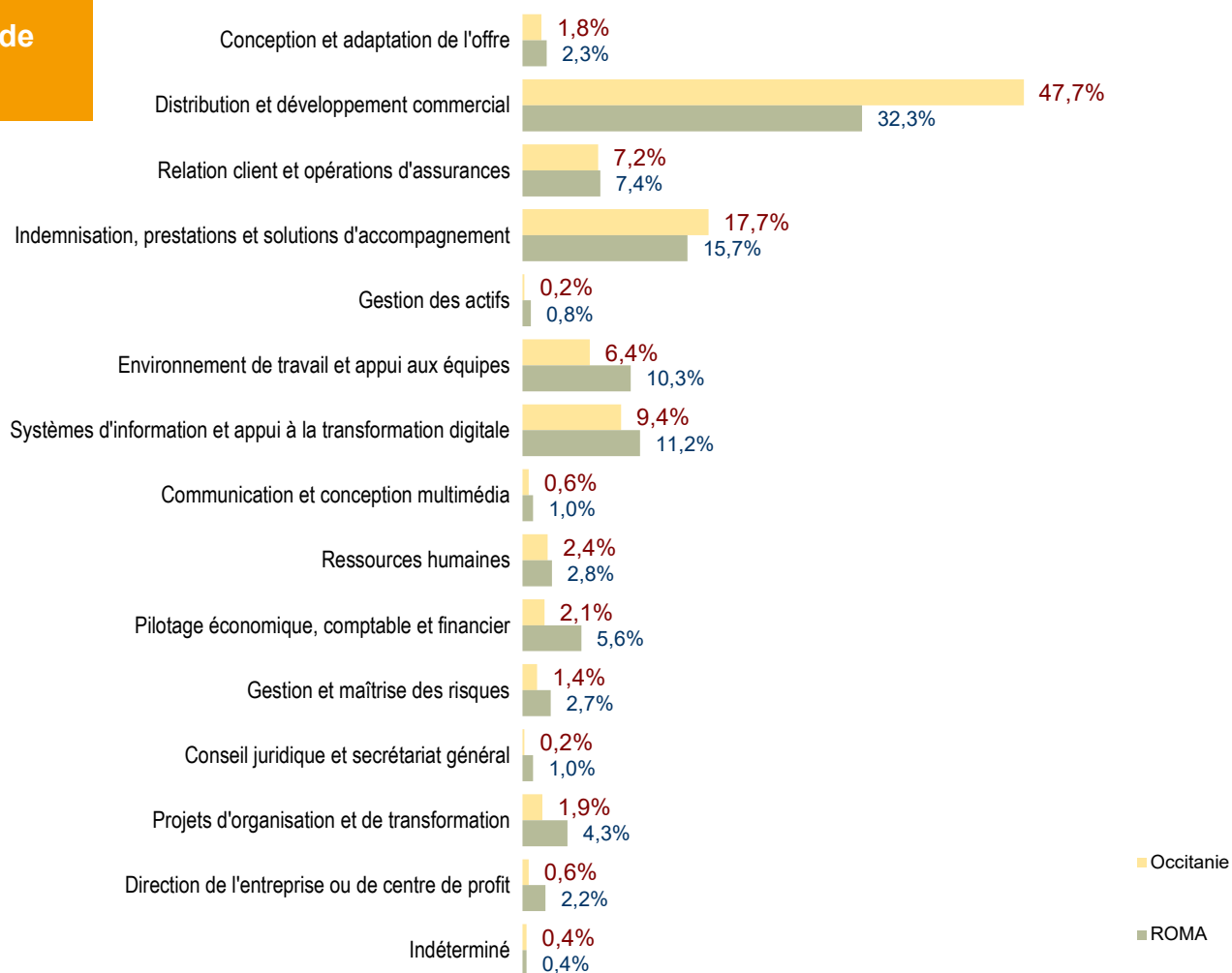
## Les 55 ans et plus par sexe

	Occitanie	ROMA
% HOMMES	49,3%	43,3%
% FEMMES	50,7%	56,7%

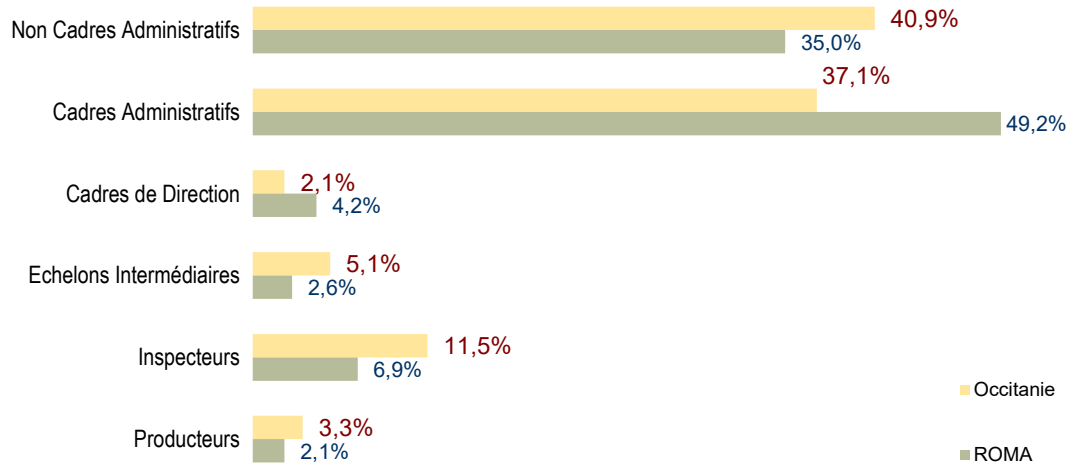
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Occitanie	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27,5 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	27,9 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	27 ans	26,5 ans

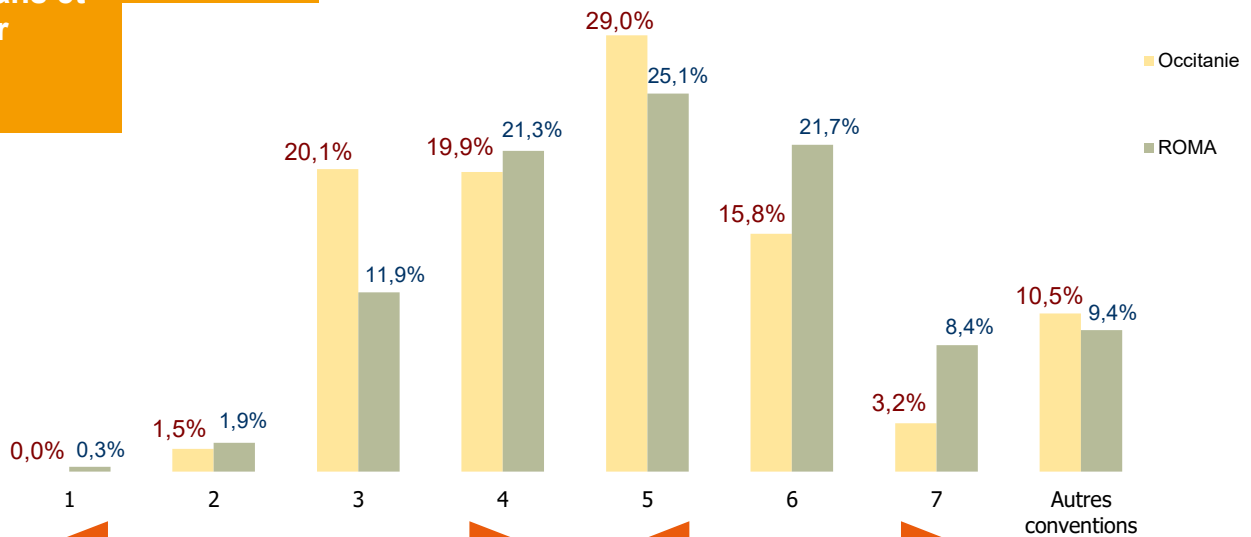
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

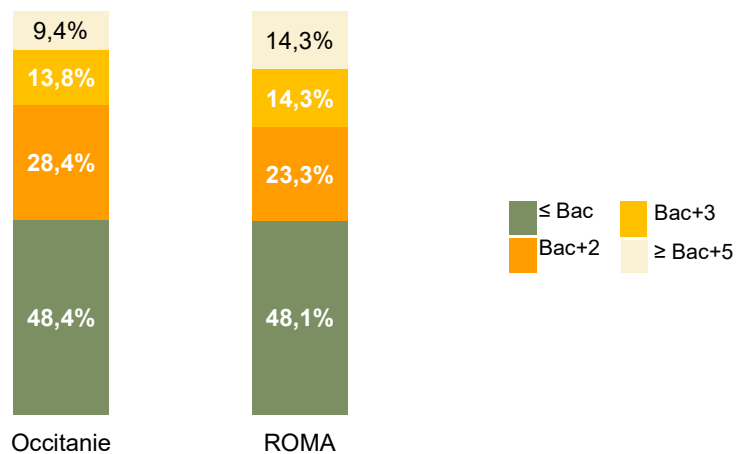


Les 55 ans et plus par classes



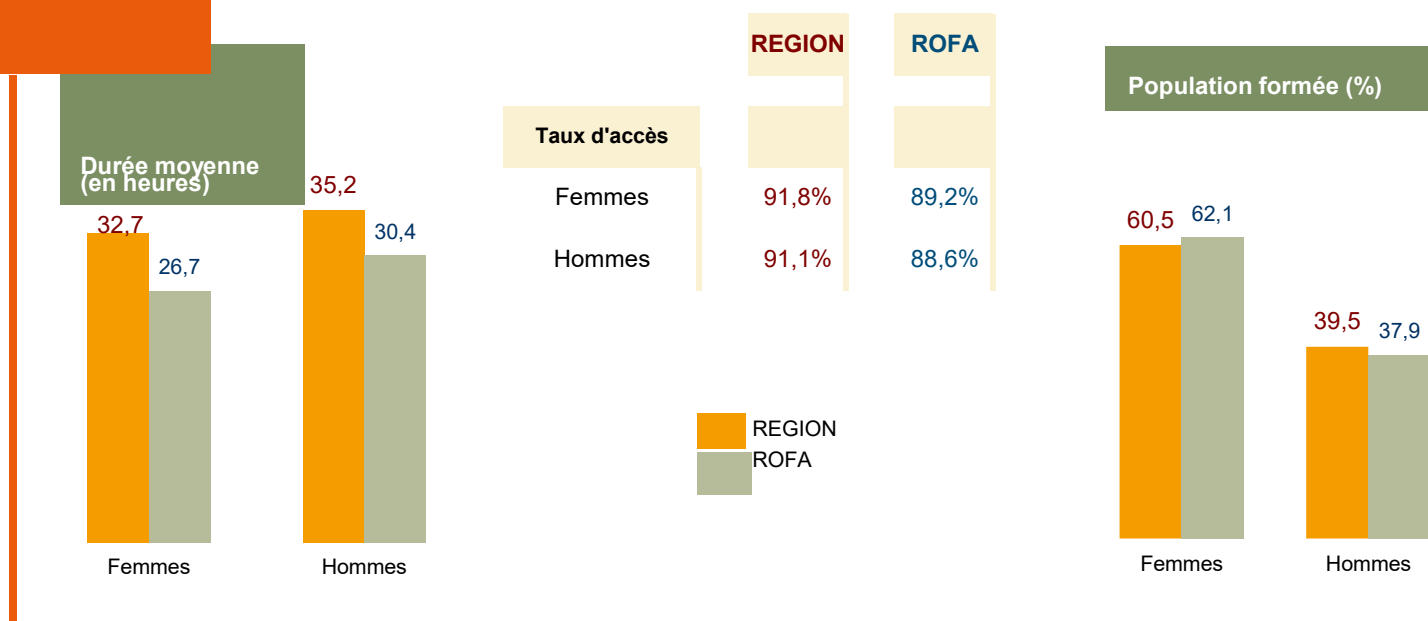
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

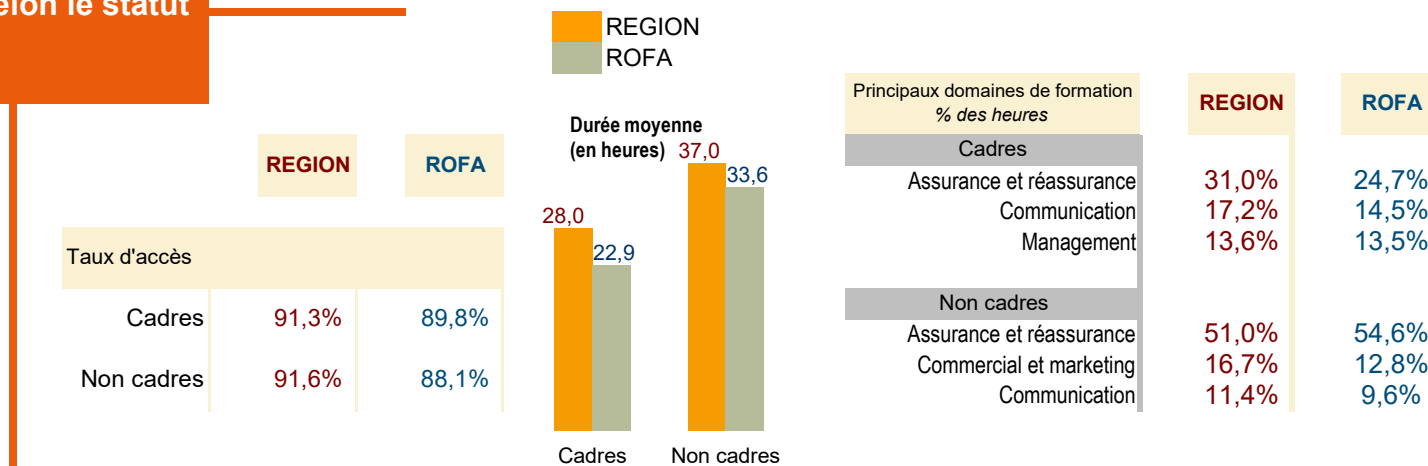


7 310 salariés formés soit un taux d'accès de 91,5% (ROFA : 88,9%)  
246 530 heures de formation soit une durée moyenne de 33,7 h (ROFA : 28,1 h)

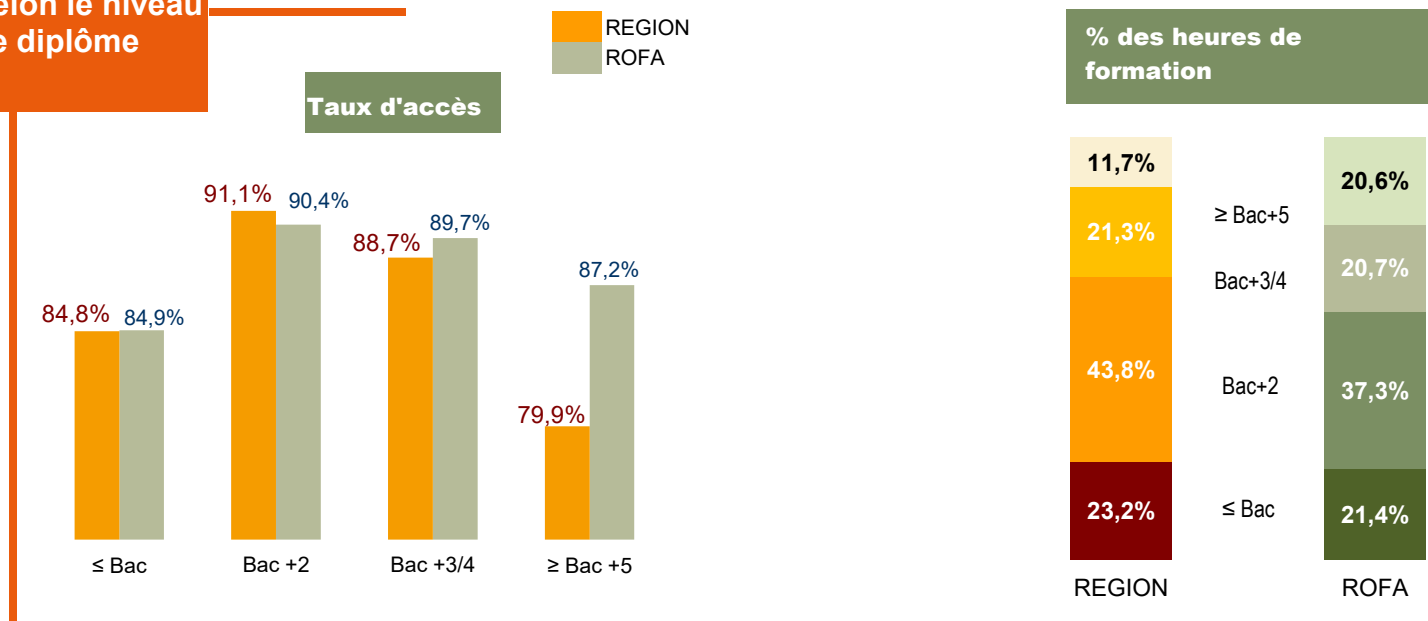
Selon le sexe



Selon le statut



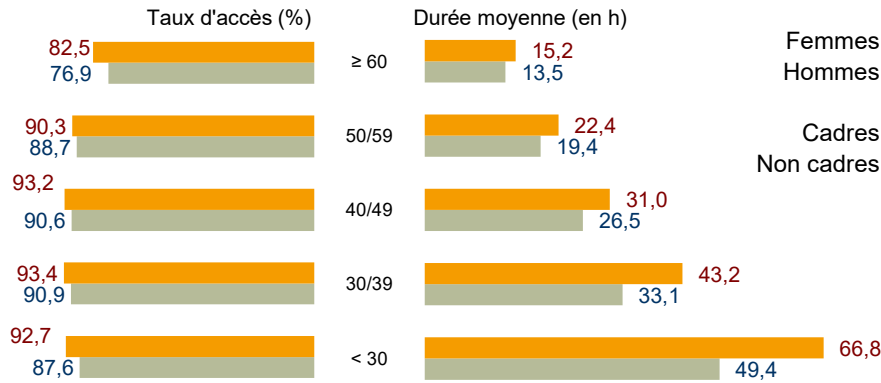
Selon le niveau de diplôme



**Selon l'âge**

REGION  
ROFA

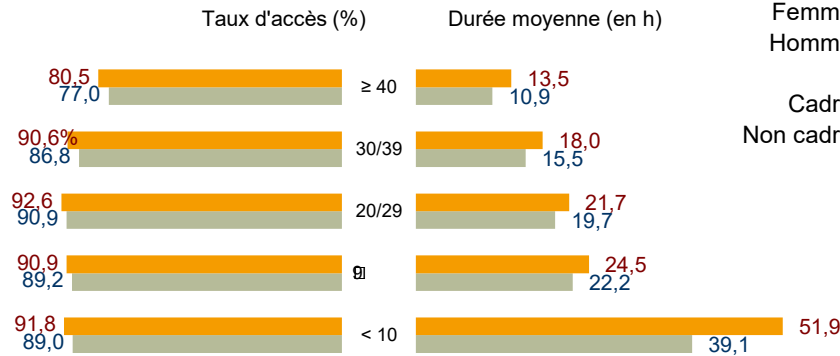
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,2	18,6	83,8	16,3
Femmes	88,6	17,3	84,8	15,7
Hommes	85,6	20,3	82,3	17,3
Cadres	88,7	19,4	85,7	16,7
Non cadres	85,9	17,9	81,2	15,7



**Selon l'ancienneté**

REGION  
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,8	130,5	83,1	83,1
Femmes	89,8	131,9	82,8	79,7
Hommes	85,1	128,4	83,5	88,1
Cadres	78,0	84,0	82,9	35,5
Non cadres	90,4	140,8	83,2	112,1



**Selon le dispositif de formation**

REGION

ROFA

**PLAN**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

161 509  
4 562  
35,4

3 510 870  
123 860  
28,3

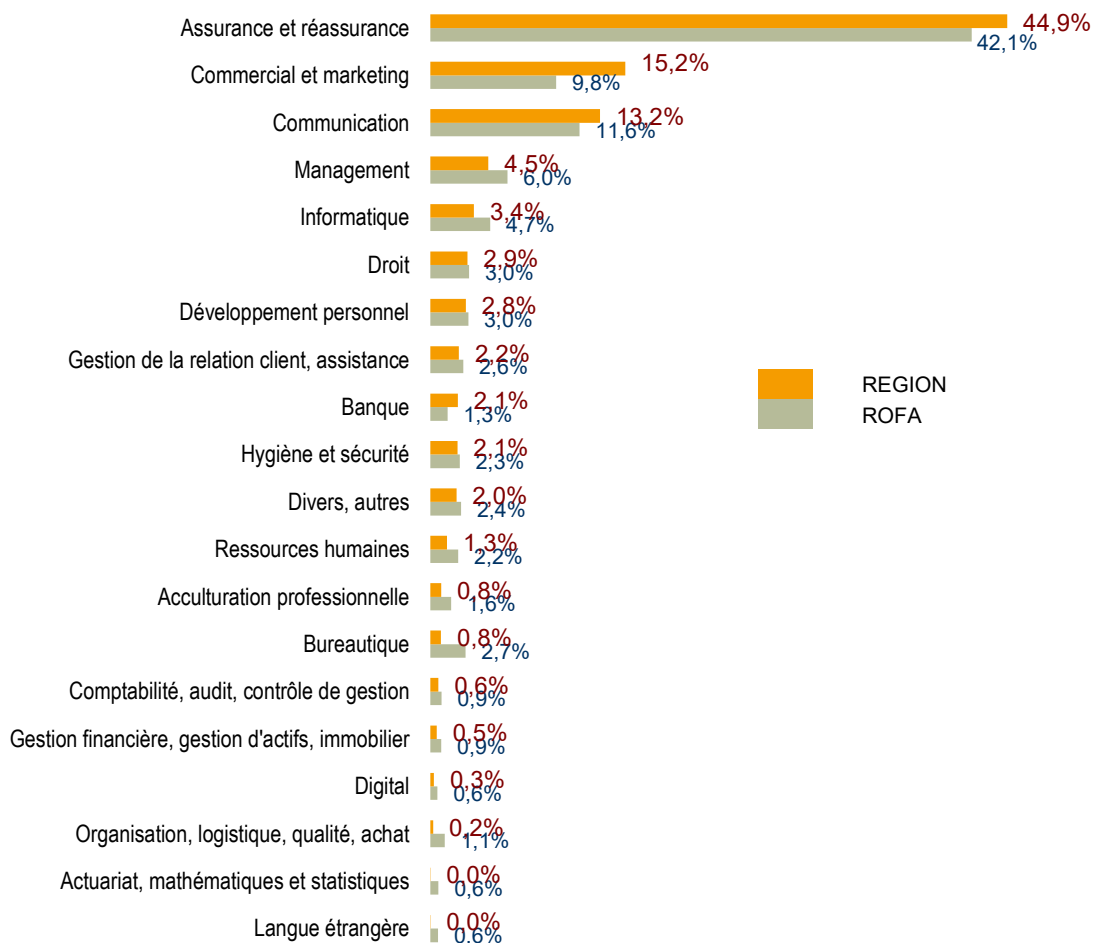
**CPF**

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

1 466  
19  
77,1

50 330  
1 150  
43,8

## Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



## Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,0	20,8	91,4	18,0
Distribution et développement commercial	94,1	45,6	92,4	32,9
Relation client et opérations d'assurances	91,9	14,4	88,8	16,9
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	92,4	17,9	91,2	13,6
Gestion des actifs	80,0	19,5	81,9	12,3
Environnement de travail et appui aux équipes	81,3	12,4	77,5	9,9
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	77,7	15,7	89,5	14,0
Communication et conception multimédia	70,0	7,7	77,4	14,1
Ressources humaines	91,7	14,4	90,8	17,9
Pilotage économique, comptable et financier	82,2	13,2	85,0	12,6
Gestion et maîtrise des risques	88,5	13,9	94,3	16,8
Conseil juridique et secrétariat général	62,5	14,9	79,5	12,5
Projets d'organisation et de transformation	89,4	15,9	86,3	15,2
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	40,0	35,0	72,3	14,1