

Données régionales

PAYSDELA LOIRE
10 750 salariés

Données au 31/12/2021

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des 153 300 salariés, présents au 31/12/2021 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociale.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

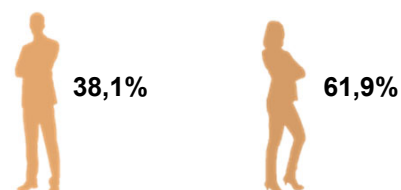
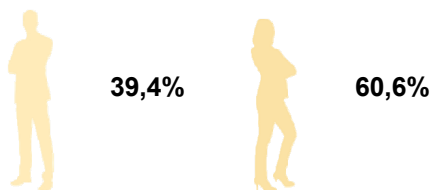
Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

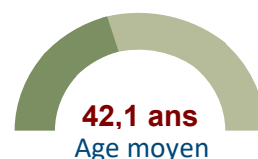
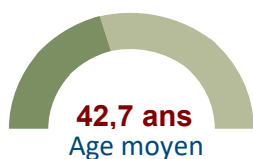
Pays de la Loire

Répartition
Hommes /
Femmes



Ancienneté moyenne

Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

17 100

au 31/12/2021

NOMBRE D'EMBAUCHES

1 160

au 31/12/2021

Alternants



6 410 salariés en alternance
dont 4 400 alternants recrutés

330 salariés en alternance
dont 230 alternants recrutés

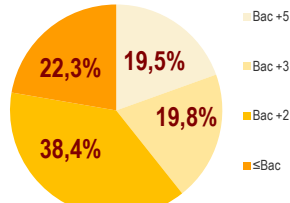
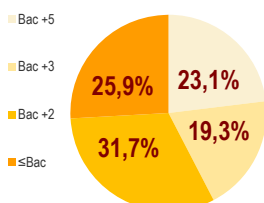


Les niveaux de diplôme

Autres

Temps
partiel

12,6%



Temps
partiel

16%

Répartition
Hommes /
Femmes



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Pays de la Loire : 61,9% de femmes et 38,1% d'hommes
ROMA : 60,6% de femmes et 39,4% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 42,1 ans, soit 0,6 année de moins que la branche (42,7 ans)

Femmes : 41,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,8 ans, 43,2 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (14,8%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,1 ans)

Femmes : 13,6 ans, 13,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,5 ans, 12,7 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2021 est de 10,8%, inférieur à celui du ROMA (11,2%)

Répartition
Cadres* /
Non-cadres

Les cadres (43,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (51,5%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (49,6% au lieu de 51,6%)
Avec 55,02% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (5,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (6,6%)

Profil des
nouveaux
entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,8% de femmes, 58,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,9 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (82,5%) est équivalente au ROMA (82,9%)
42% sont en CDD et 19,8% sont en professionnalisation/apprentissage (44,5% et 25,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (20,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,3%)

Profil des
45 ans et +

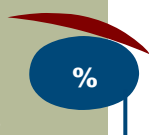
26,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27% dans le ROMA

61,44% sont des femmes et 57% sont des cadres (respectivement 40,7% et 62% dans le ROMA)

16,4% des salariés ont 55 ans et + contre 18,3% dans le ROMA

56,12% sont des femmes et 59,3% sont des cadres (respectivement 41,2% et 59,7% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (16% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,6%)

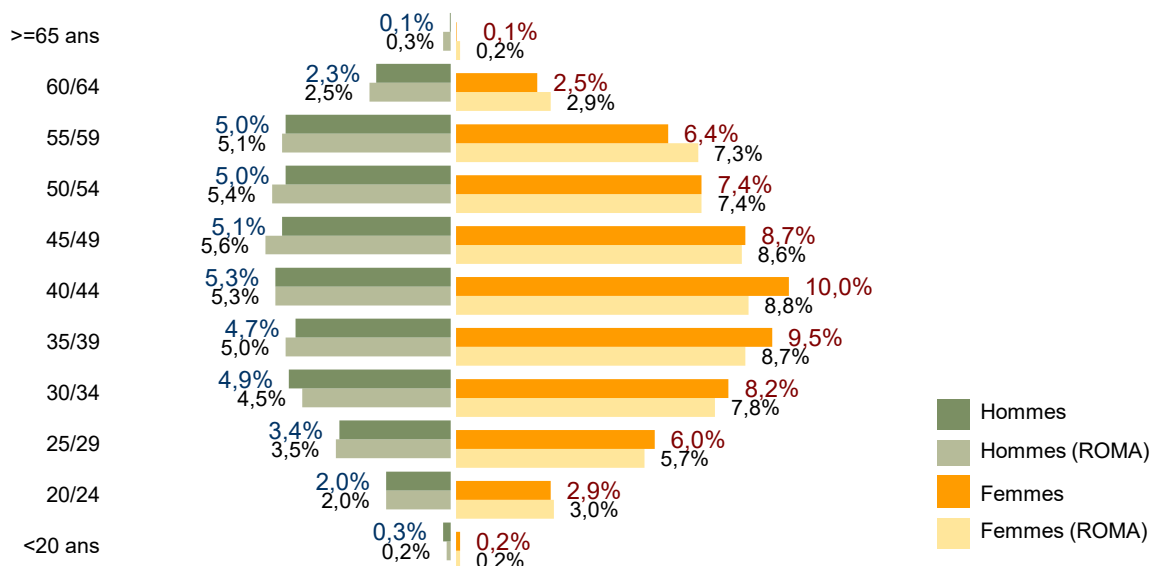
100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (77,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (74,1%)

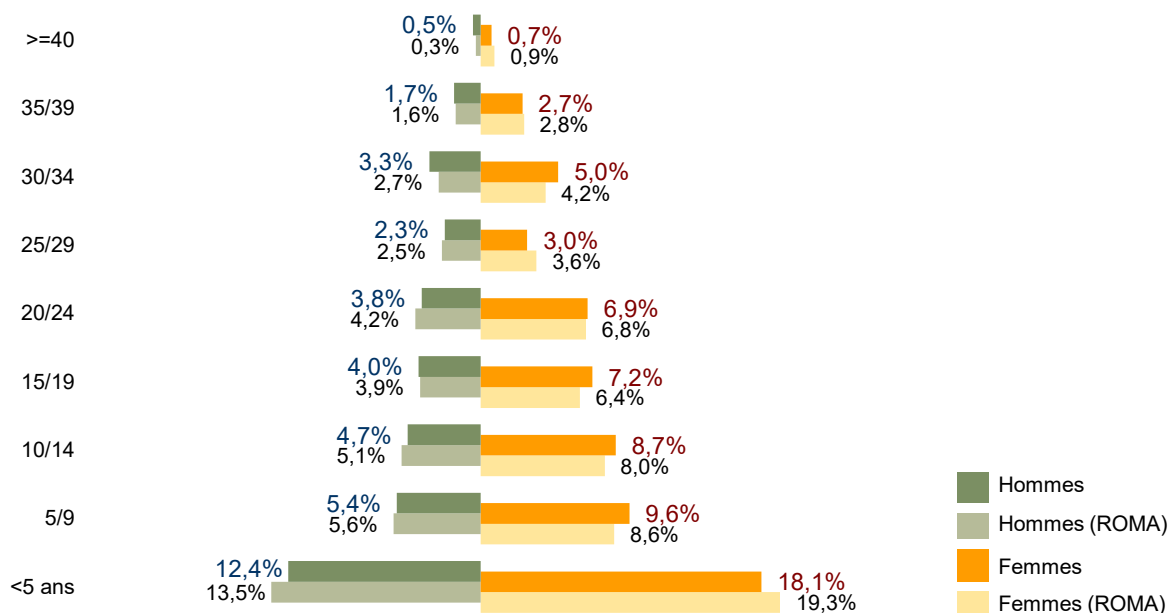
L'âge et l'ancienneté

	Pays de la Loire	ROMA
AGE MOYEN	42,1 ans	42,7 ans
Pour les Femmes	41,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,8 ans	43,2 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,5 ans	13,1 ans
Pour les Femmes	13,6 ans	13,4 ans
Pour les Hommes	13,5 ans	12,7 ans

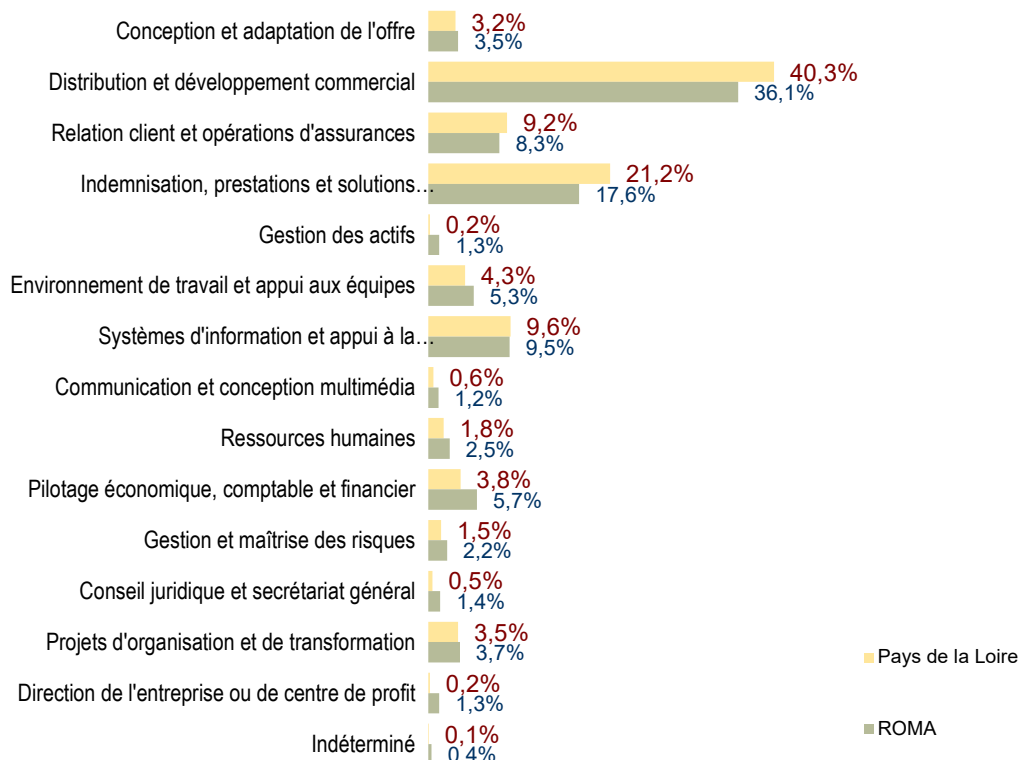
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

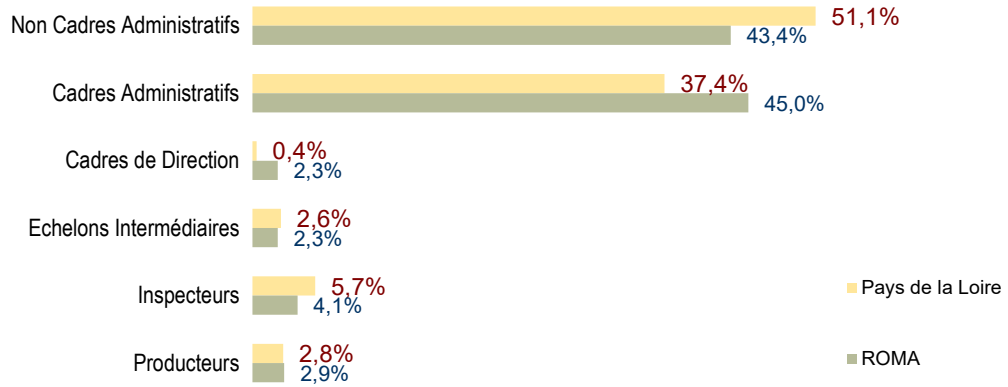
	Pays de la Loire*	ROMA*
Dommages	49,4%	27,8%
Multi-branches assurances	11,8%	13,2%
Vie capitalisation	10,5%	8,6%
Assurance Collective	0,5%	1,7%
Santé	0,7%	1,8%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,2%	0,6%
Protection Juridique	2,3%	2,0%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

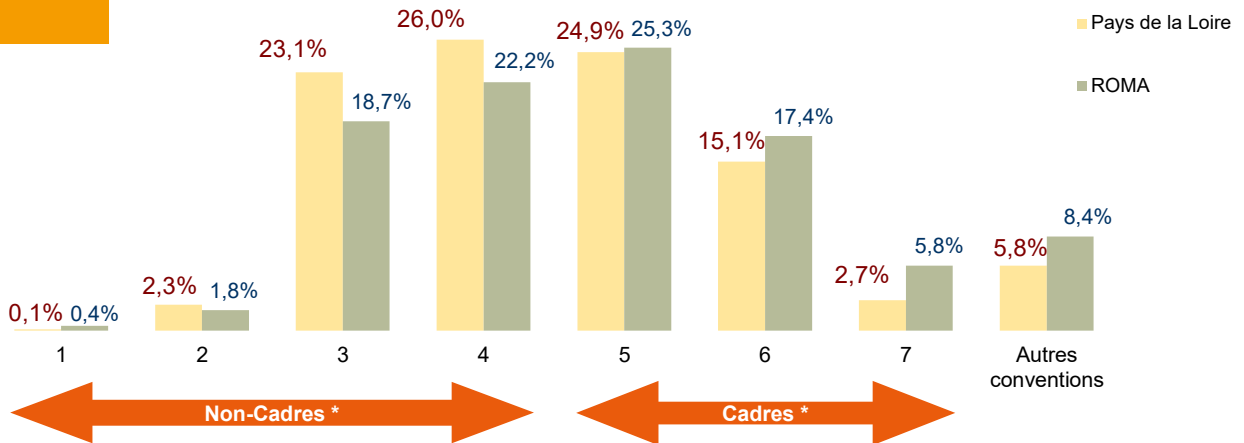
Les types de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	93,7%	93,1%
CDD	6,3%	6,9%
Dont professionnalisation	0,5%	0,7%
Dont apprentissage	2,6%	3,5%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

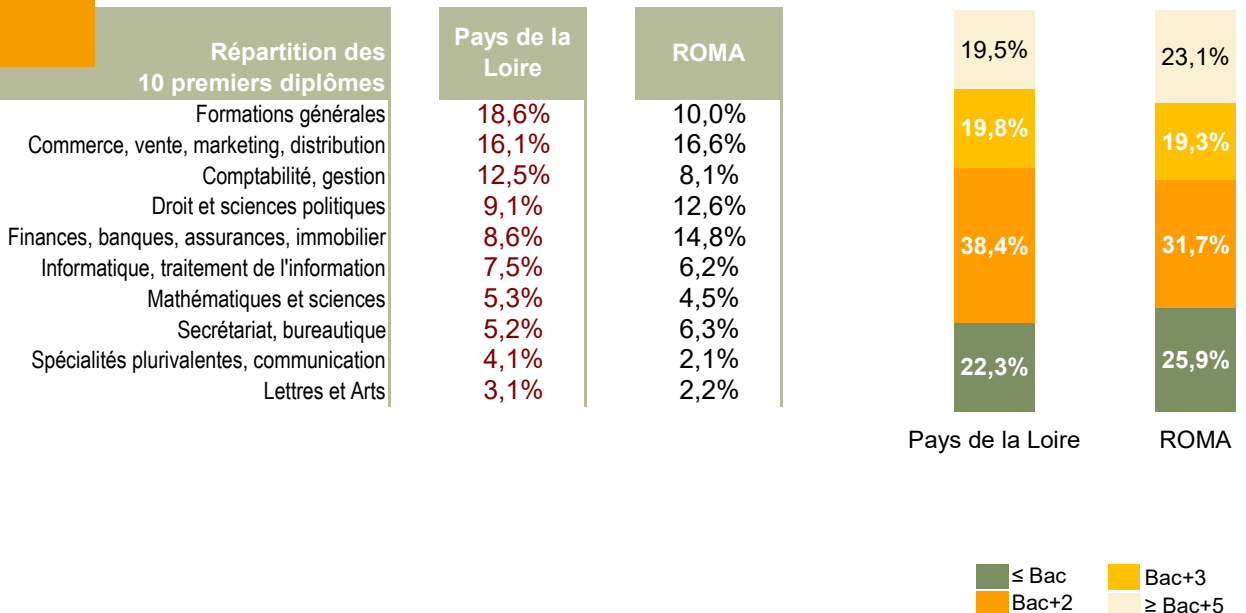


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



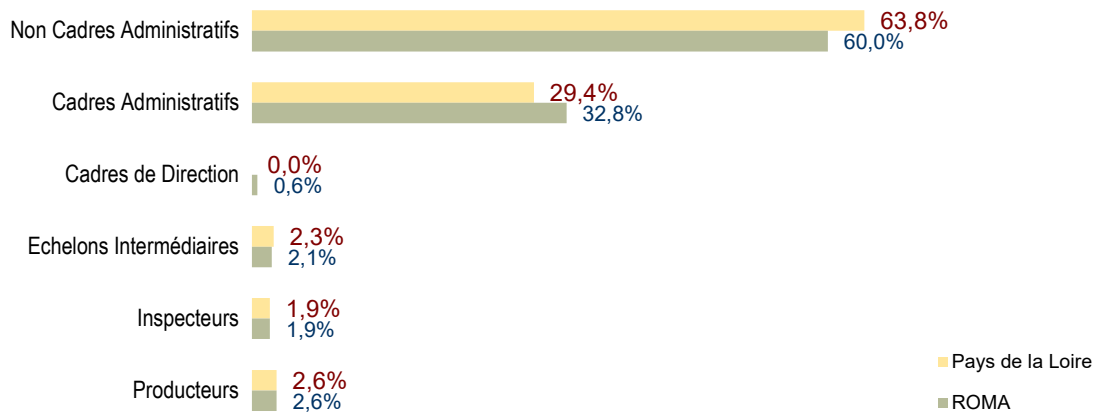
1 720 personnes travaillent à temps partiel soit 16% (ROMA : 12,6%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

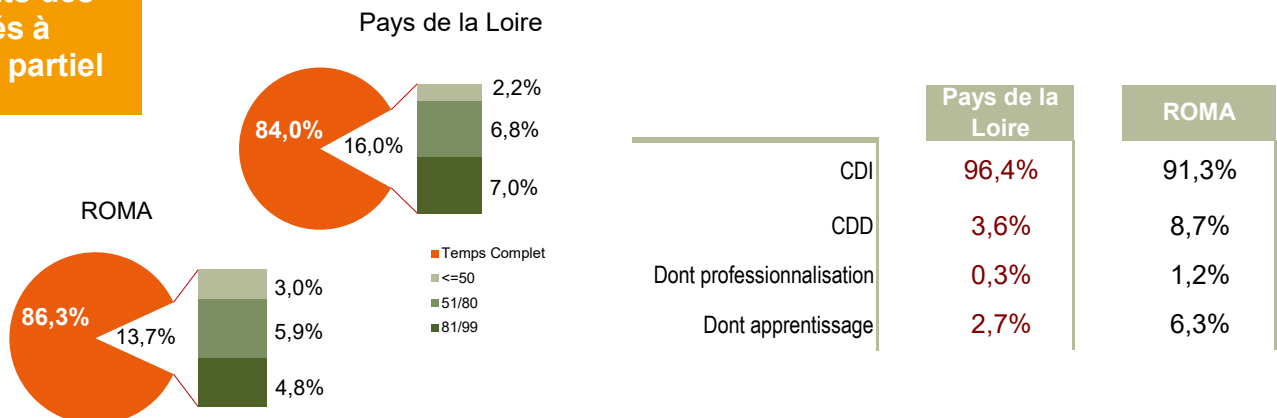
	Pays de la Loire	ROMA
% FEMMES	86,5%	83,8%
AGE MOYEN	43,9 ans	44 ans
Pour les Femmes	44 ans	44,3 ans
Pour les Hommes	43,6 ans	42,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,1 ans	16,5 ans
Pour les Femmes	17,4 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	15,2 ans	12,8 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

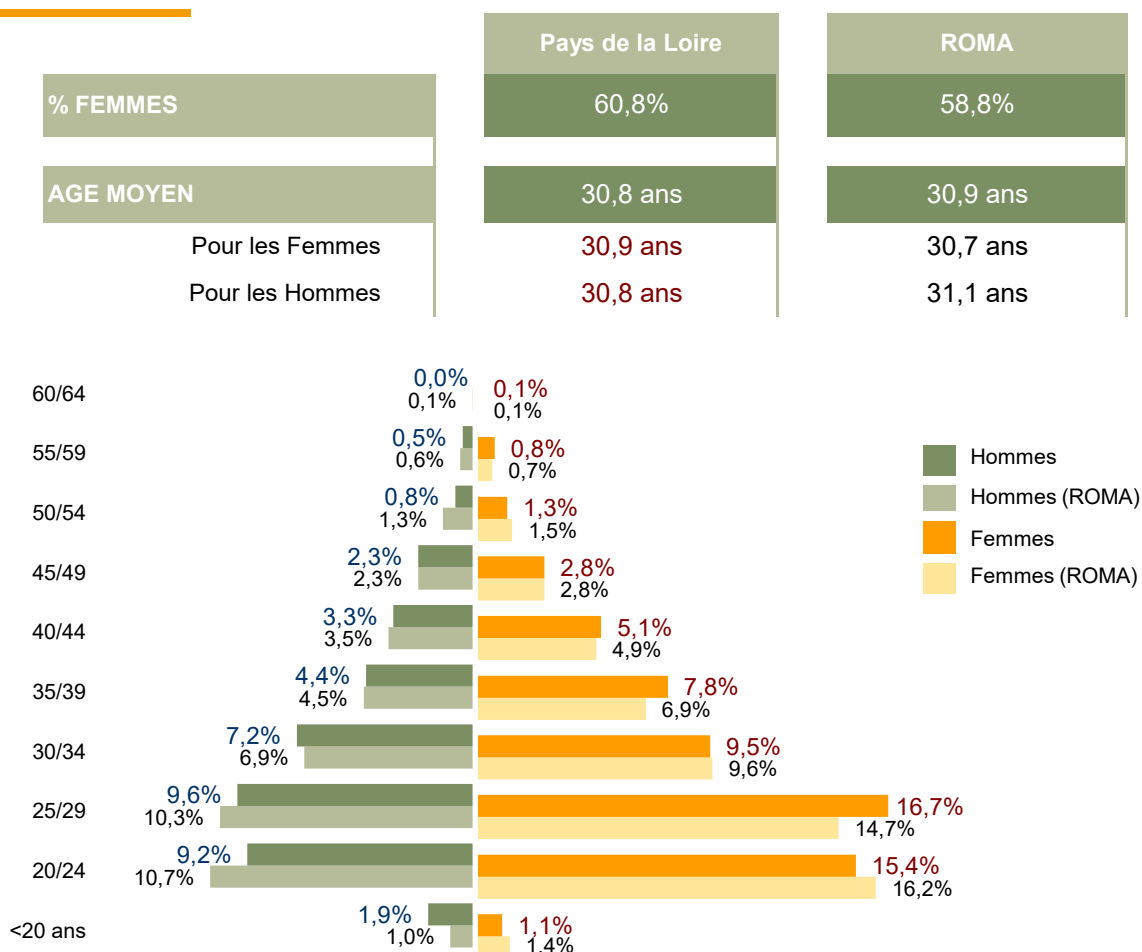


Les types de contrats des salariés à temps partiel

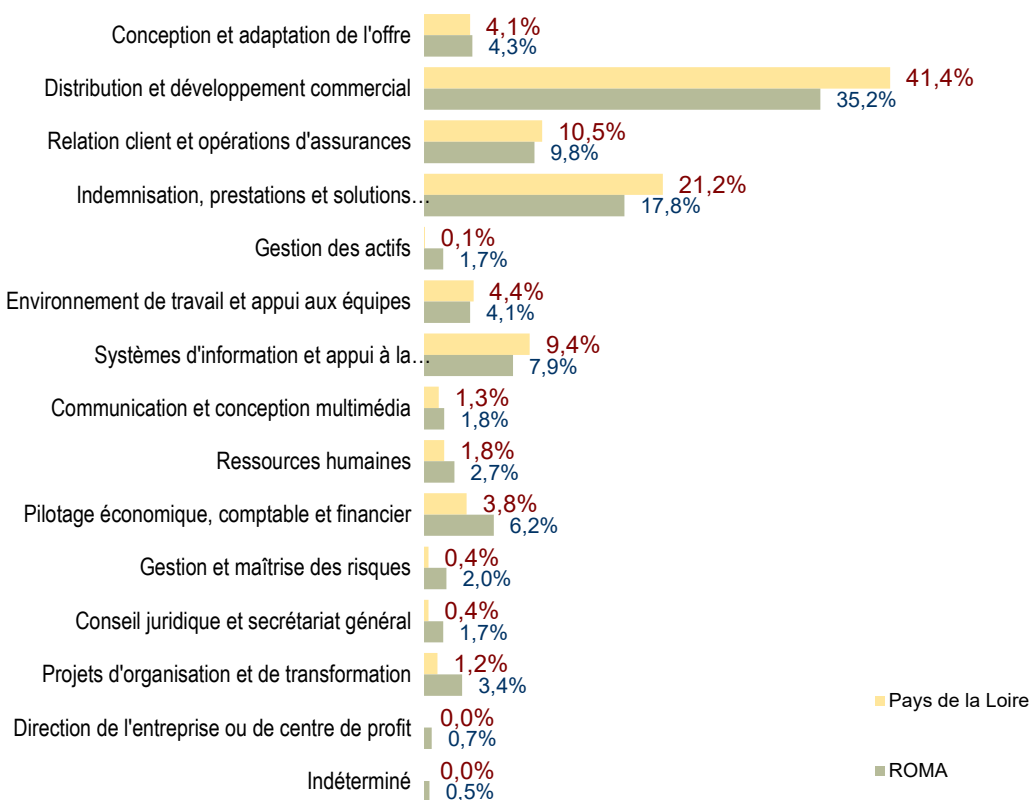


1 160 personnes ont été embauchées soit 10,8% (ROMA : 11,2%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



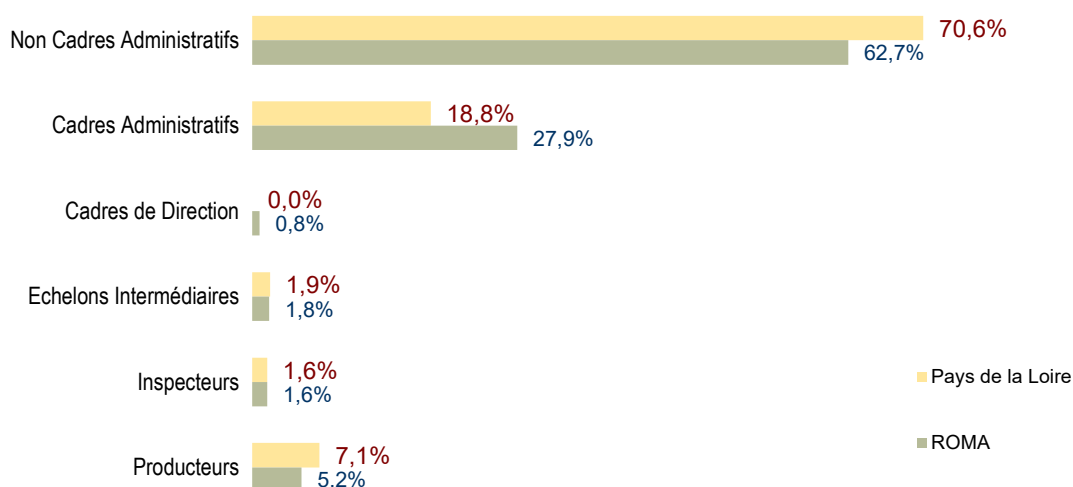
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



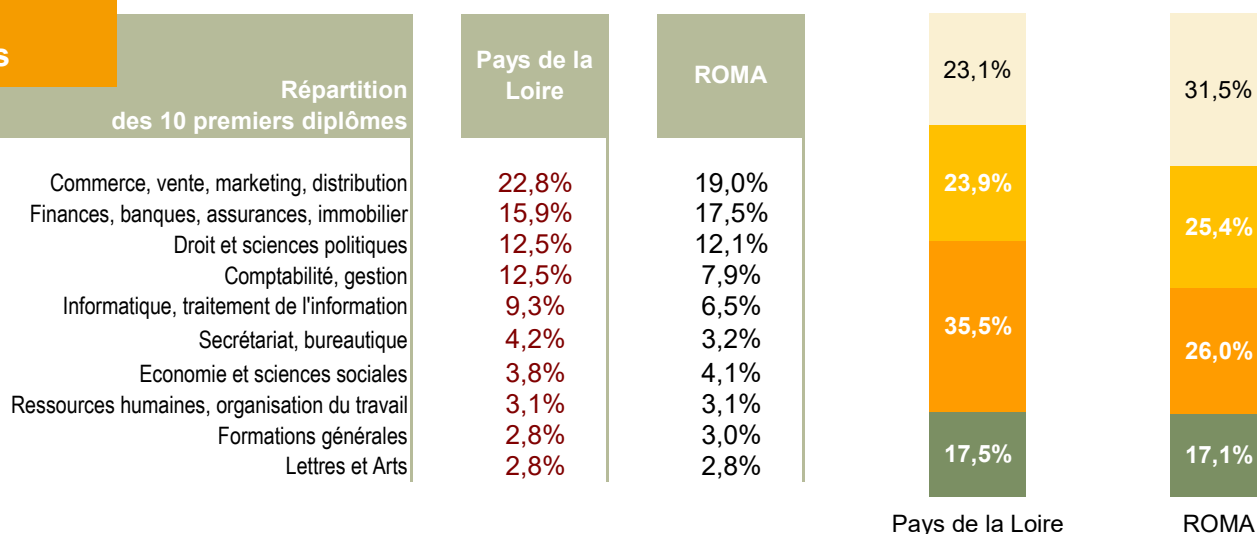
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	58,0%	55,5%
CDD	42,0%	44,5%
Dont professionnalisation	2,8%	4,3%
Dont apprentissage	17,0%	21,4%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



■ ≤ Bac ■ Bac+3
■ Bac+2 ■ ≥ Bac+5

1 760 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,4% (ROMA : 18,3%)

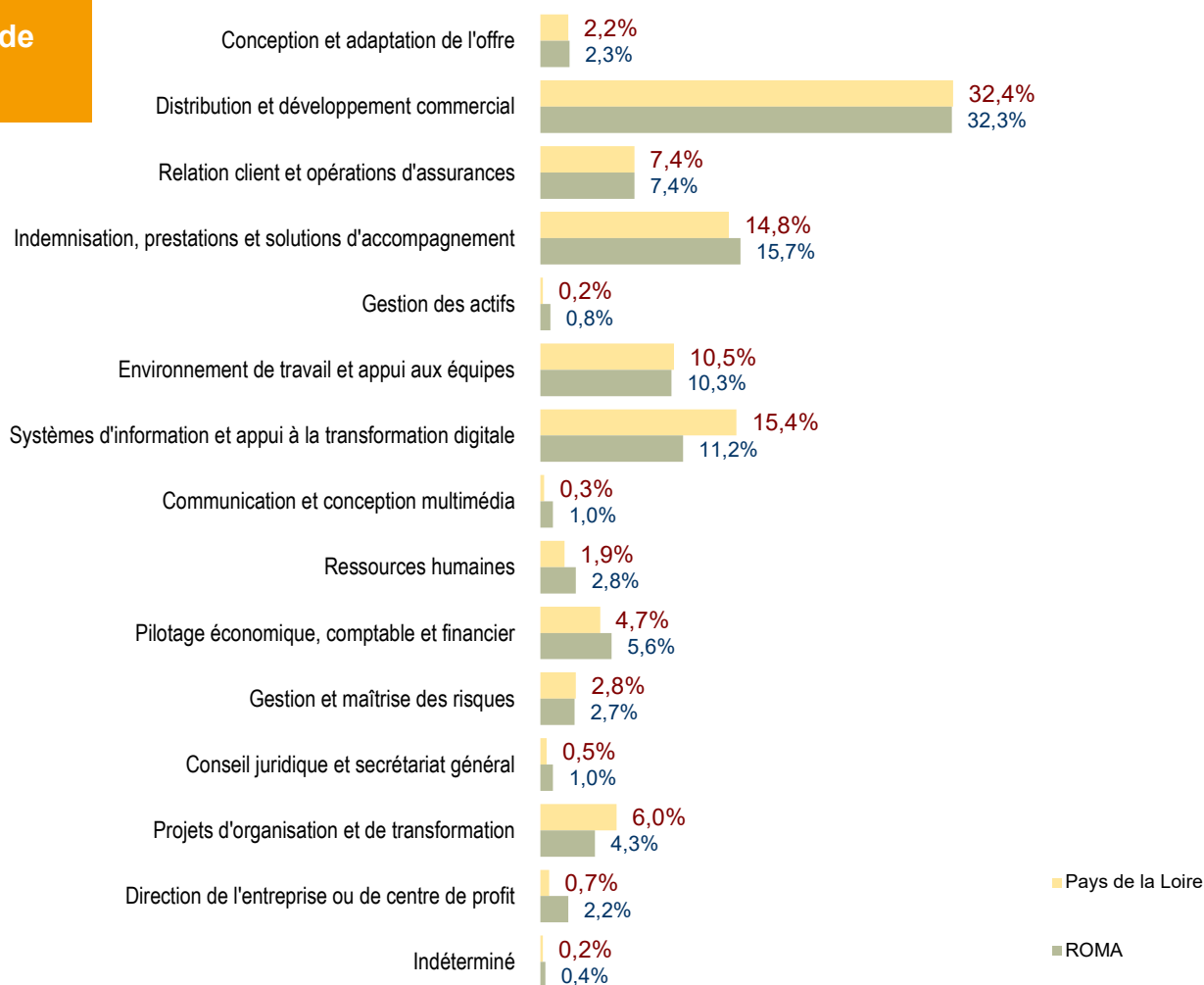
Les 55 ans et plus par sexe

	Pays de la Loire	ROMA
% HOMMES	45,2%	43,3%
% FEMMES	54,8%	56,7%

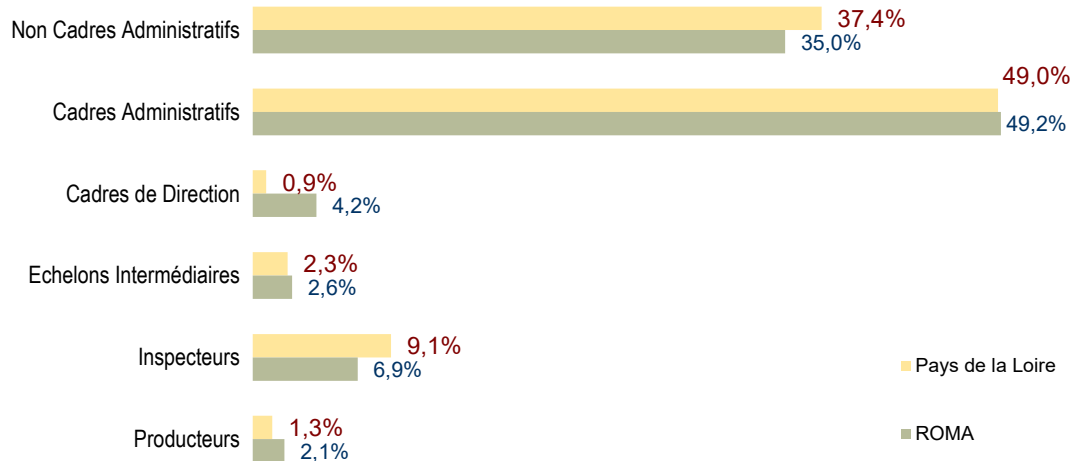
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Pays de la Loire	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	29,3 ans	27,7 ans
Pour les Femmes	29,4 ans	28,6 ans
Pour les Hommes	29,1 ans	26,5 ans

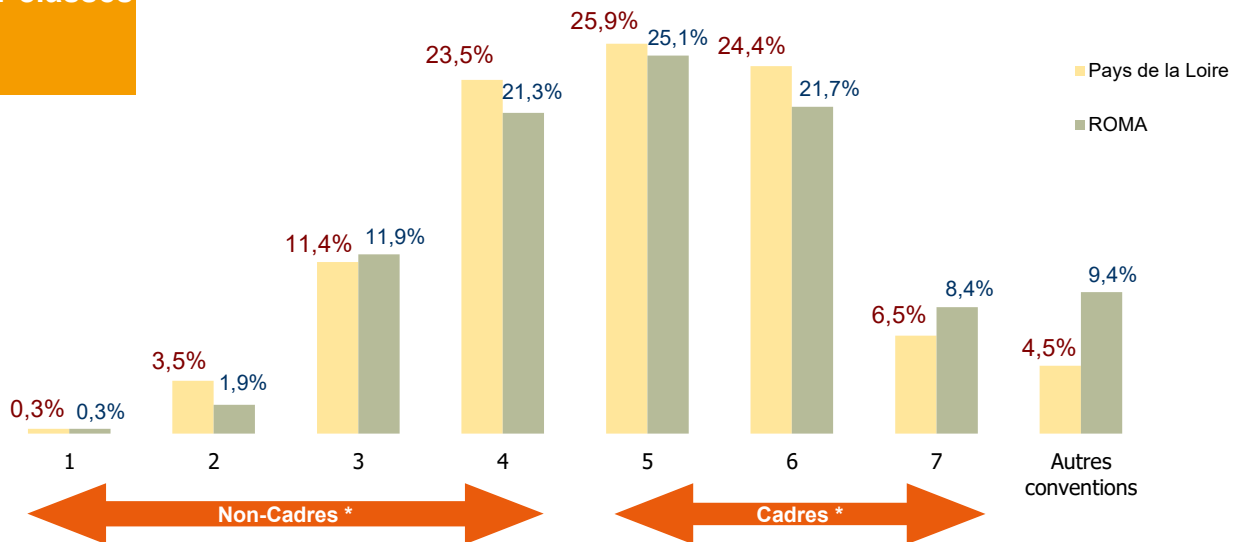
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

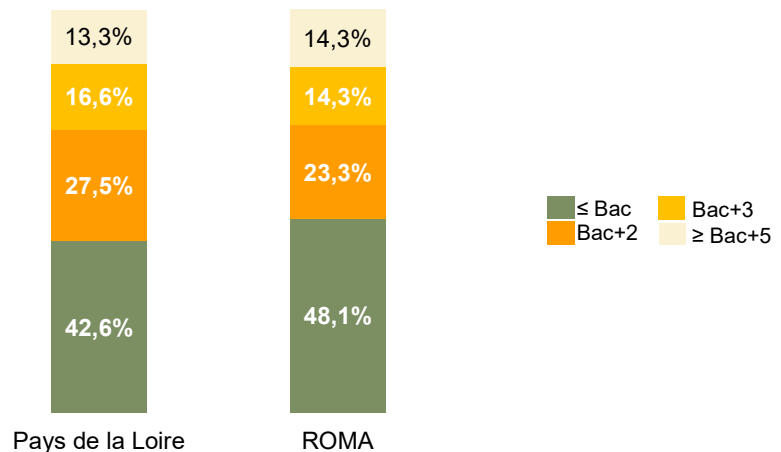


Les 55 ans et plus par classes



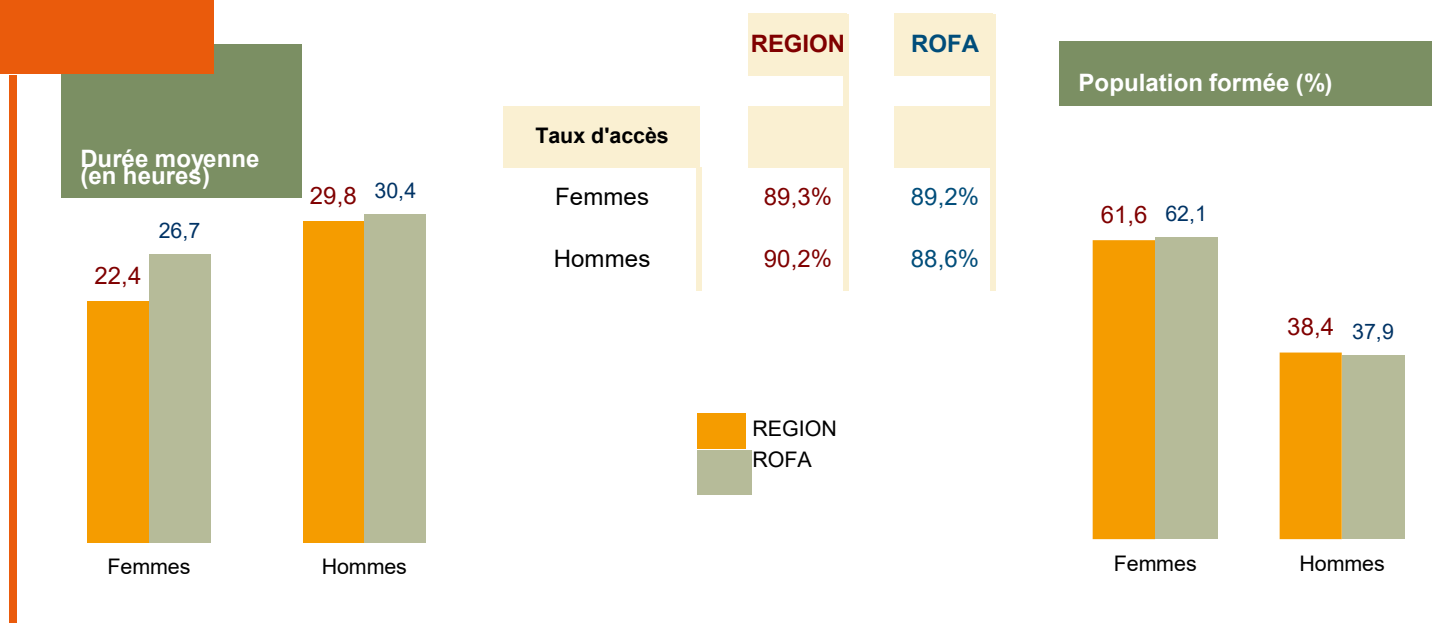
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégorie "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

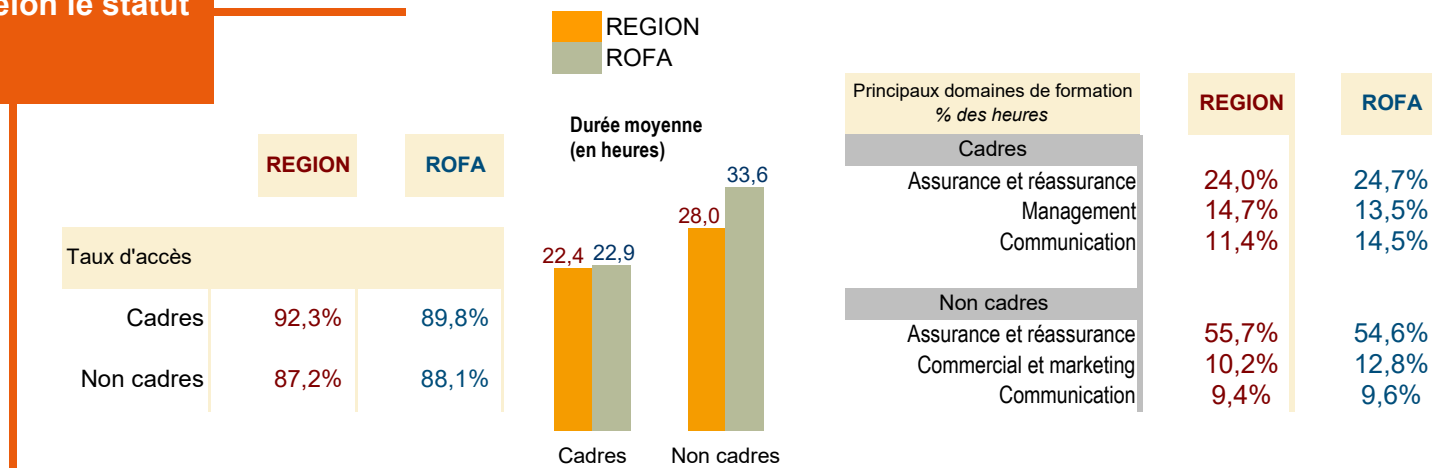


9 640 salariés formés soit un taux d'accès de 89,7% (ROFA : 88,9%)
242 990 heures de formation soit une durée moyenne de 25,2 h (ROFA : 28,1 h)

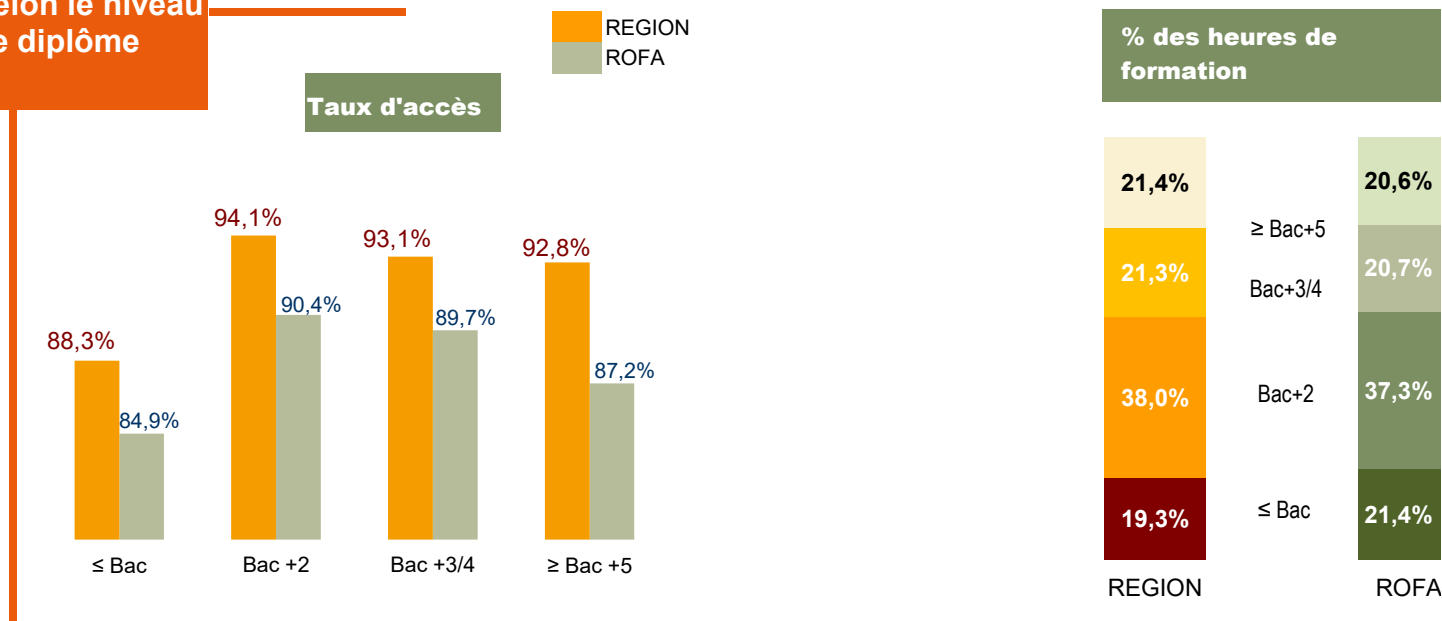
Selon le sexe



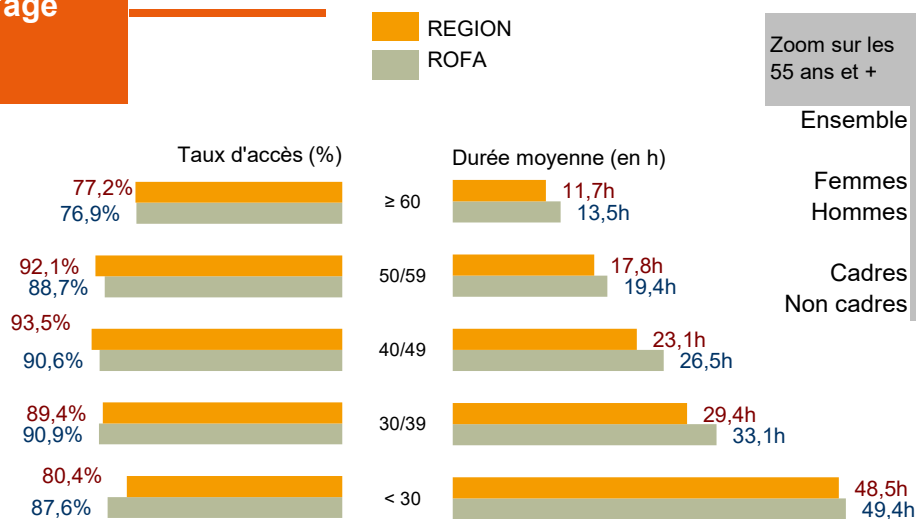
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

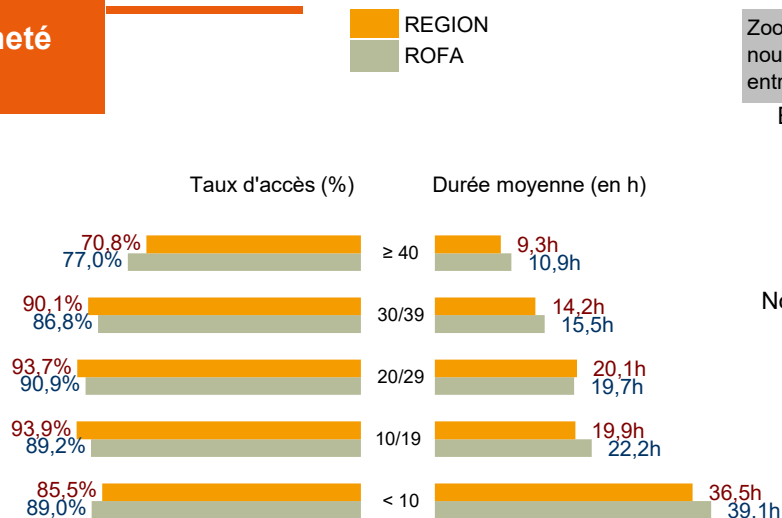


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,2%	14,8h	83,8%	16,3h
Femmes	86,5%	13,3h	84,8%	15,7h
Hommes	85,8%	16,7h	82,3%	17,3h
Cadres	86,7%	16,0h	85,7%	16,7h
Non cadres	85,3%	12,8h	81,2%	15,7h

Selon l'ancienneté

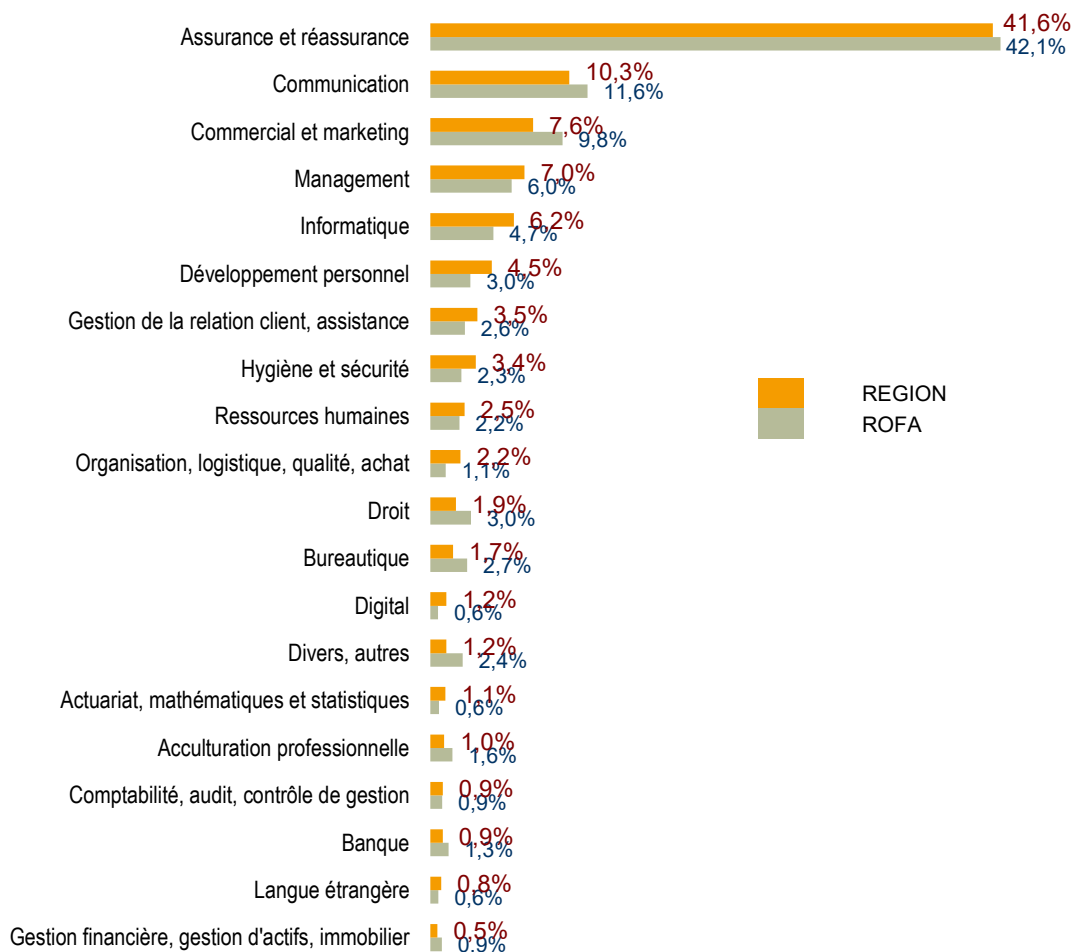


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	82,6%	74,9h	83,1%	83,1h
Femmes	81,4%	63,6h	82,8%	79,7h
Hommes	84,5%	92,2h	83,5%	88,1h
Cadres	86,0%	37,6h	82,9%	35,5h
Non cadres	81,5%	88,2h	83,2%	112,1h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	162 882	3 510 870
Nombre de personnes	6 272	123 860
Durée moyenne	26,0	28,3
CPF		
Nombre d'heures	4 078	50 330
Nombre de personnes	46	1 150
Durée moyenne	88,7	43,8

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	93,8%	15,7h	91,4%	18,0h
Distribution et développement commercial	88,7%	40,5h	92,4%	32,9h
Relation client et opérations d'assurances	85,2%	20,8h	88,8%	16,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	16,4h	91,2%	13,6h
Gestion des actifs	85,7%	20,5h	81,9%	12,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	84,4%	11,4h	77,5%	9,9h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	91,1%	17,6h	89,5%	14,0h
Communication et conception multimédia	75,5%	10,5h	77,4%	14,1h
Ressources humaines	84,2%	20,1h	90,8%	17,9h
Pilotage économique, comptable et financier	85,7%	14,2h	85,0%	12,6h
Gestion et maîtrise des risques	89,2%	14,2h	94,3%	16,8h
Conseil juridique et secrétariat général	95,9%	12,6h	79,5%	12,5h
Projets d'organisation et de transformation	91,5%	14,2h	86,3%	15,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	75,0%	14,4h	72,3%	14,1h