

Cahier de résultats

AUVERGNE RHONES ALPES

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



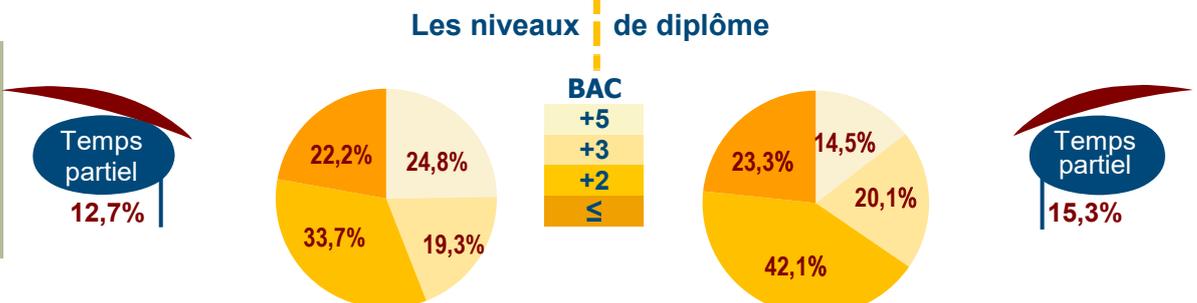
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Auvergne Rhône Alpes : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

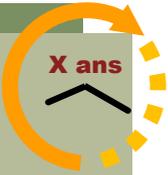
Age

L'âge moyen (42,1 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 42,5 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,3%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,9 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)

Femmes : 13 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 12,8 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 12,8%, proche de celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (36%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (52,2%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (48,9% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (6,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (61,4% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (77,5%) est équivalente au ROMA (79,5%)
34,2% sont en CDD et 21,5% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (17,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

25,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

64,26% sont des femmes et 47,9% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

17,3% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

61,81% sont des femmes et 48,6% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (15,3% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (76,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

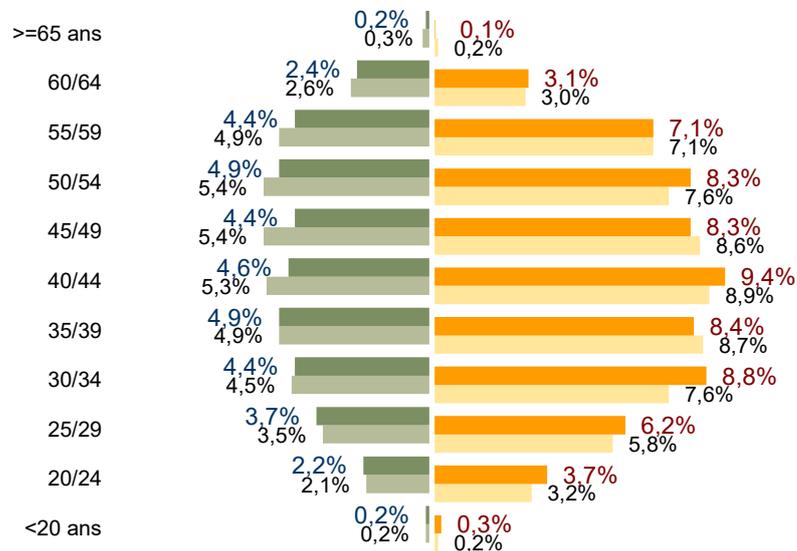
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
AGE MOYEN	42,1 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	41,9 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,5 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,9 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	13 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12,8 ans	12,5 ans

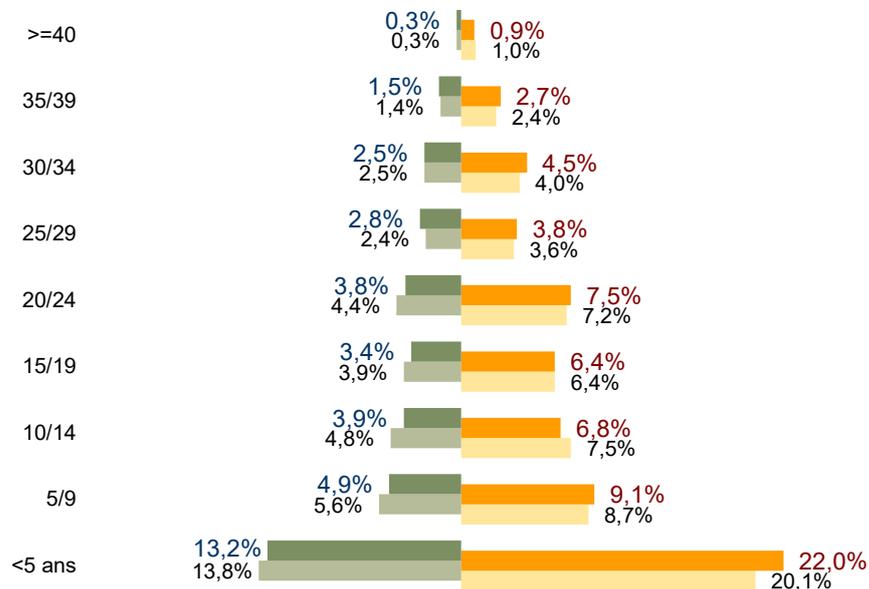
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

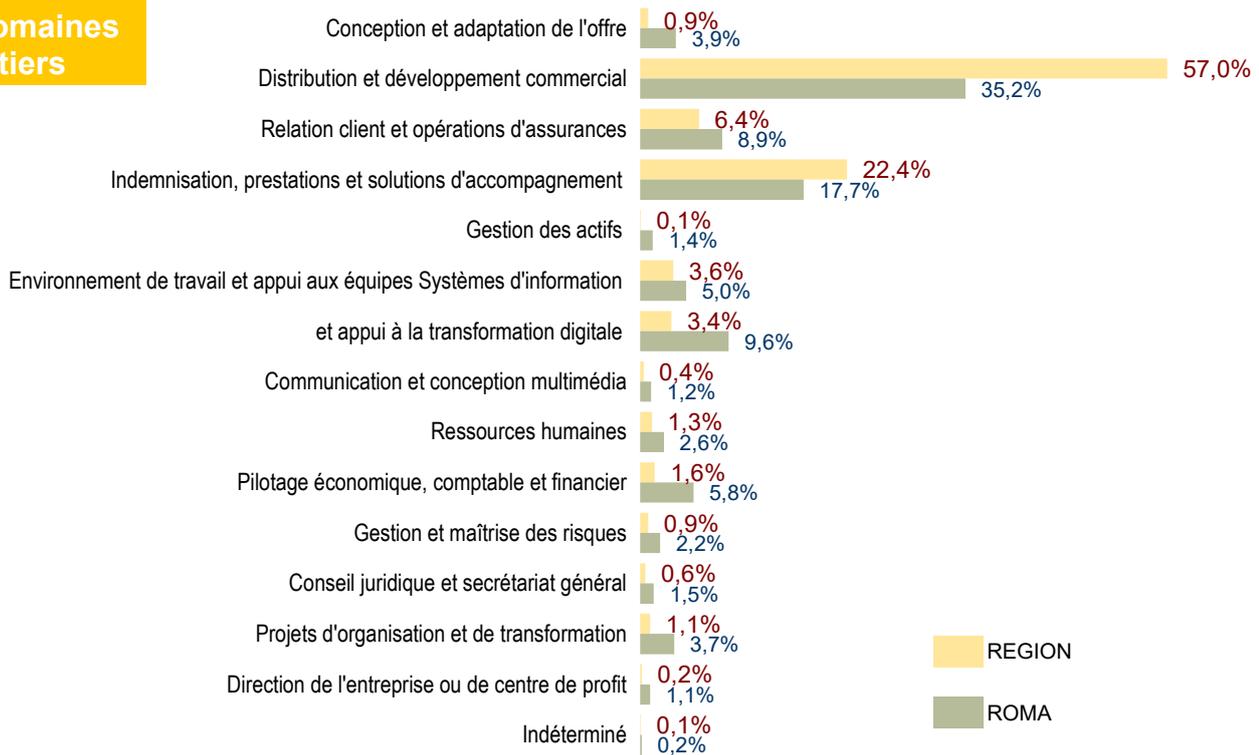


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

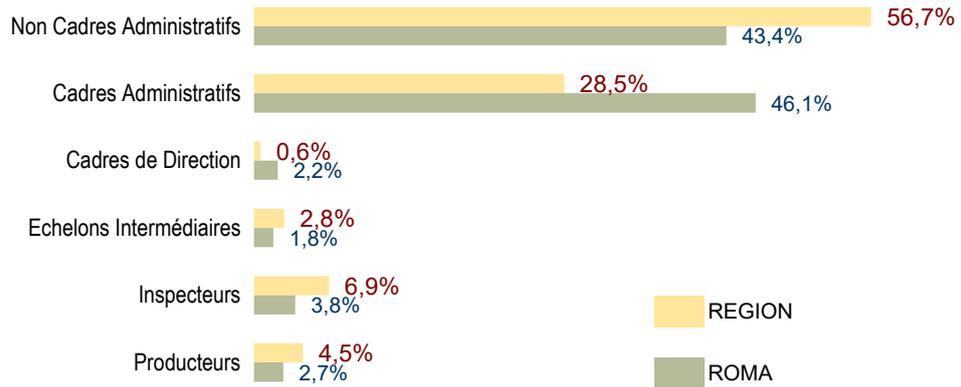
	Auvergne Rhône Alpes*	ROMA*
Dommages	33,3%	27,9%
Multi-branches assurances	16,1%	12,0%
Vie capitalisation	3,8%	8,0%
Assurance Collective	1,4%	1,8%
Santé	2,1%	1,3%
Assurance Crédit	0,5%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

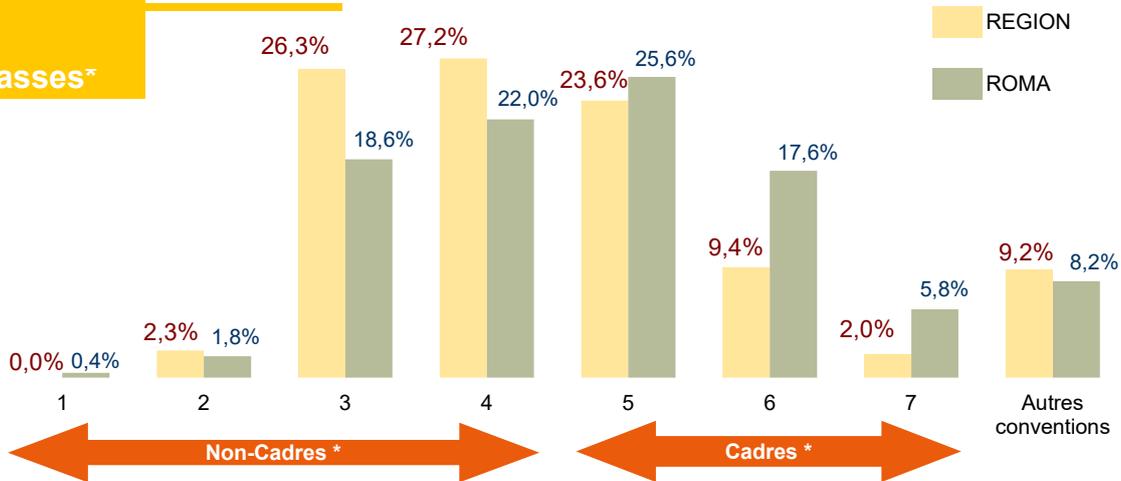
Les types de contrats

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
CDI	94,1%	93,2%
CDD	5,9%	6,8%
Dont professionnalisation	50,0%	0,6%
Dont apprentissage	3,4%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

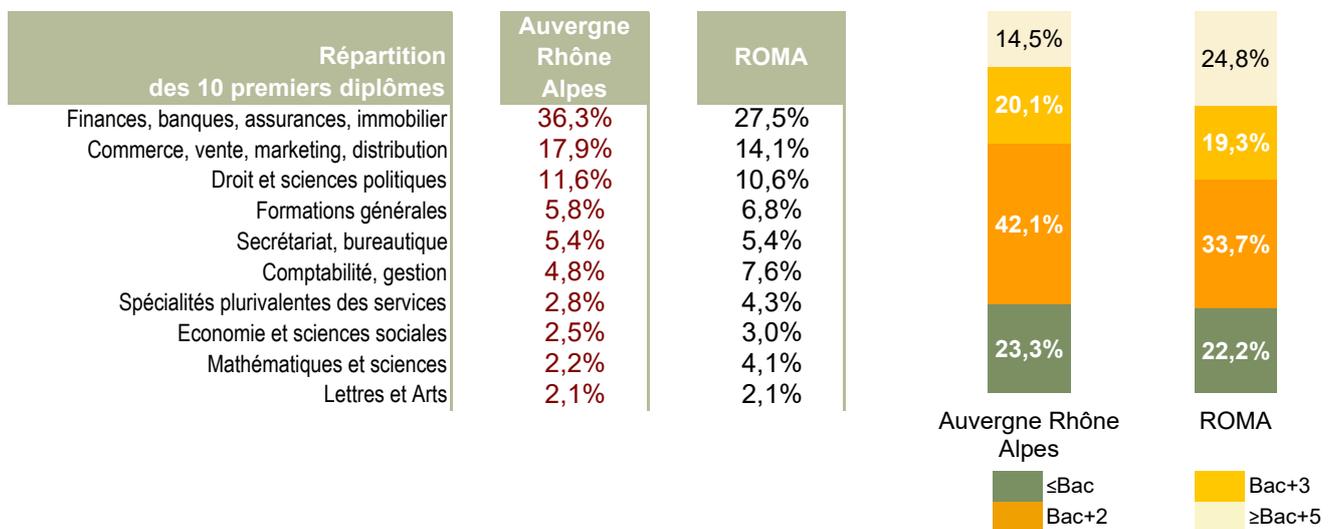


Les classes**



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



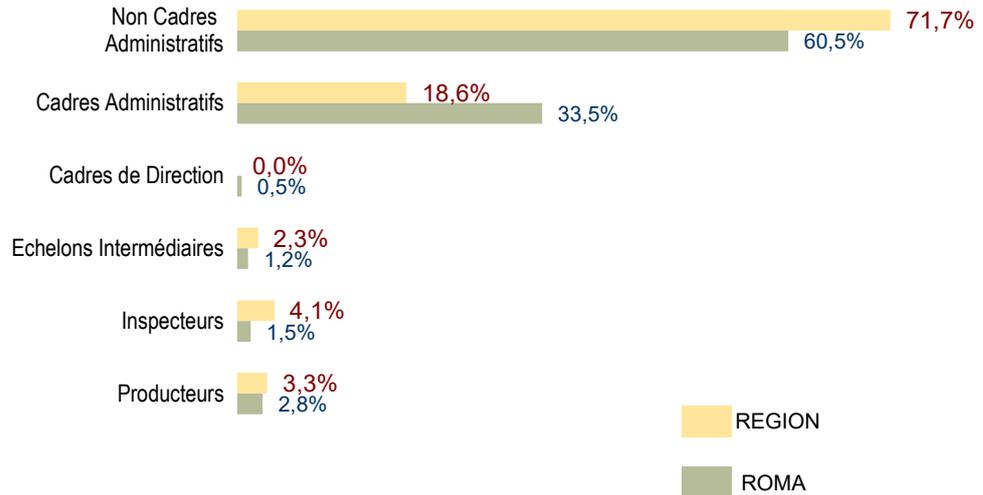
1 660 personnes travaillent à temps partiel soit 15,3% (ROMA : 12,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

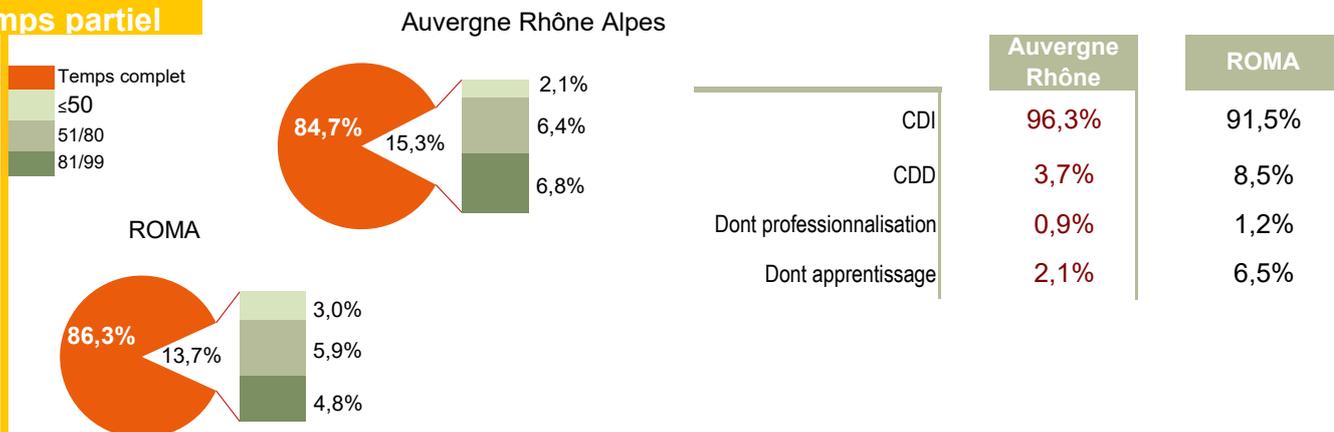
	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
% FEMMES	85,0%	84,0%
AGE MOYEN	44,8 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	44,9 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	44,5 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,6 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	18 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	15,9 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

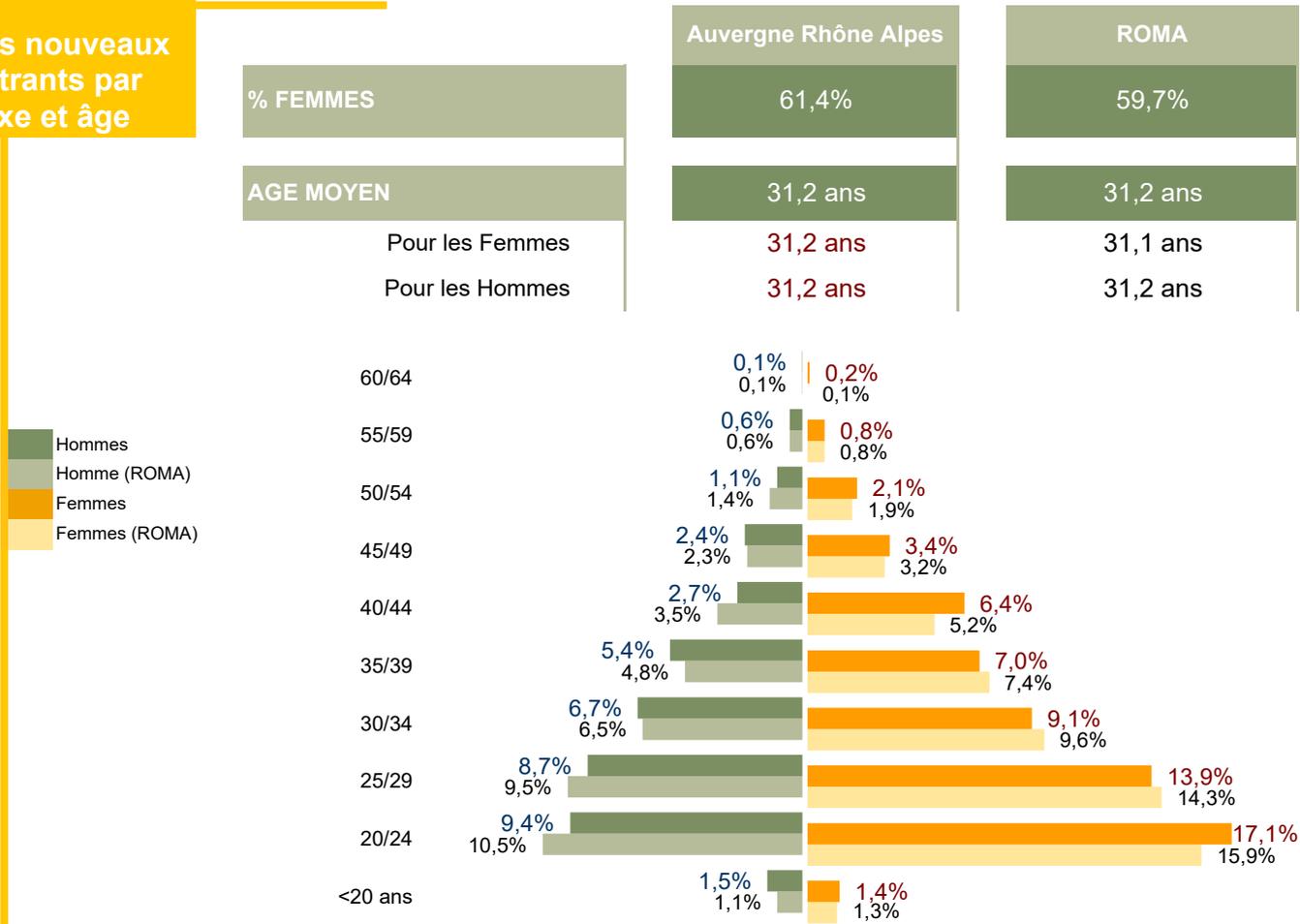


Les types de contrats des salariés à temps partiel

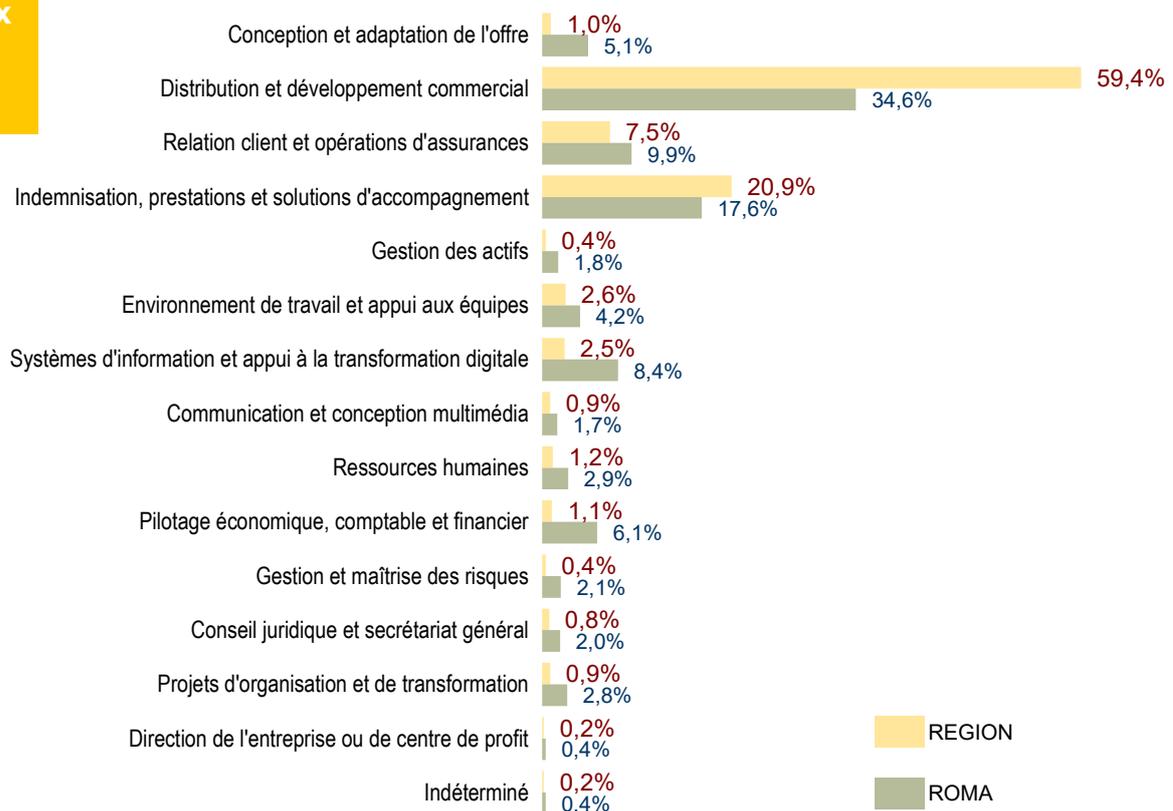


1 390 personnes ont été embauchées soit 12,8% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



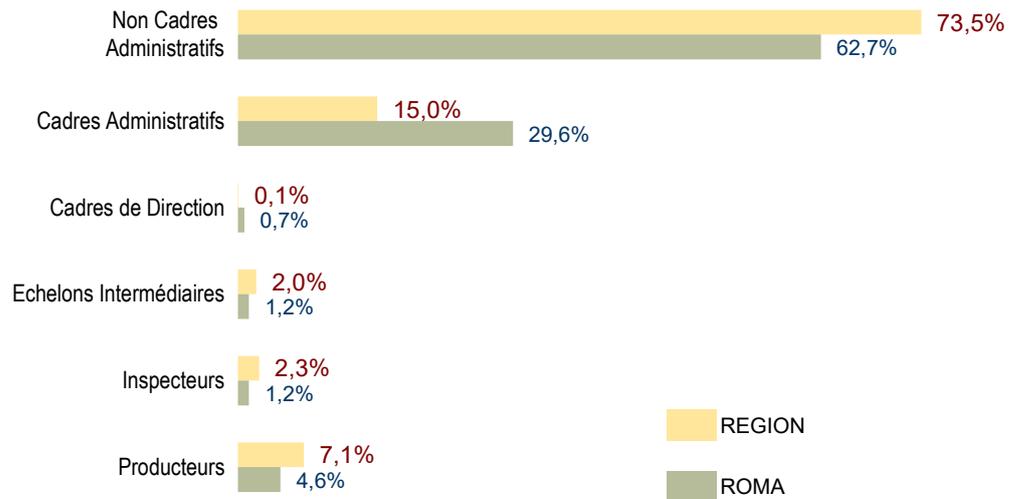
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



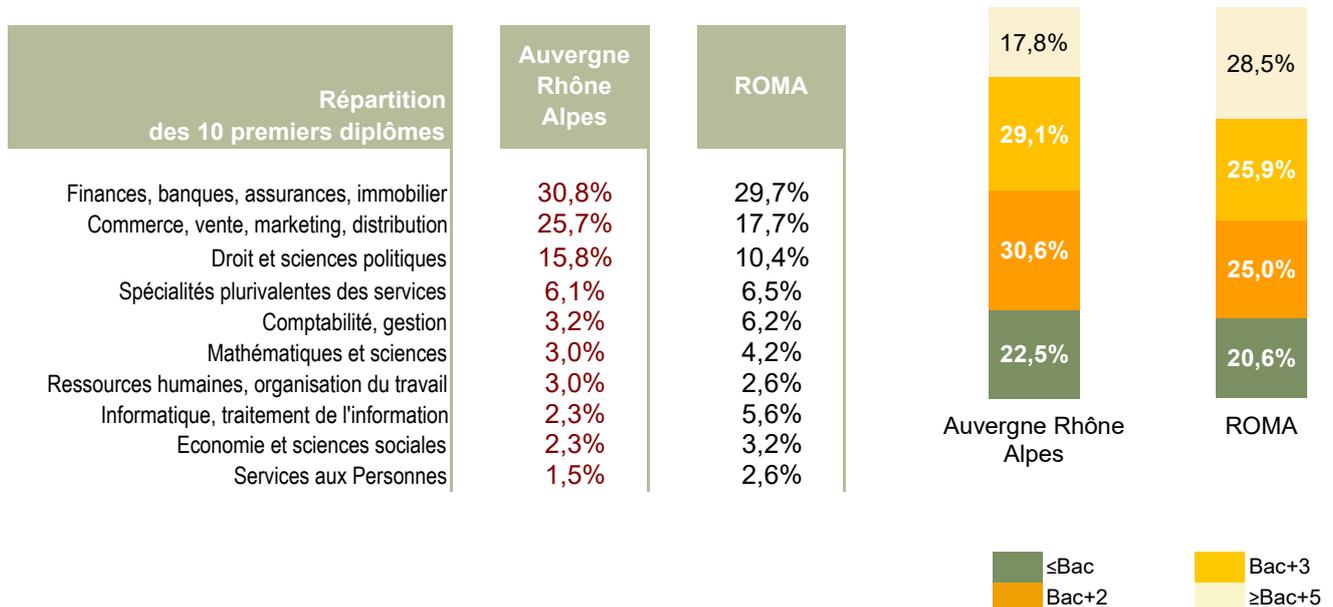
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
CDI	65,8%	59,0%
CDD	34,2%	41,0%
Dont professionnalisation	2,6%	3,9%
Dont apprentissage	18,9%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 870 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,3% (ROMA : 18%)

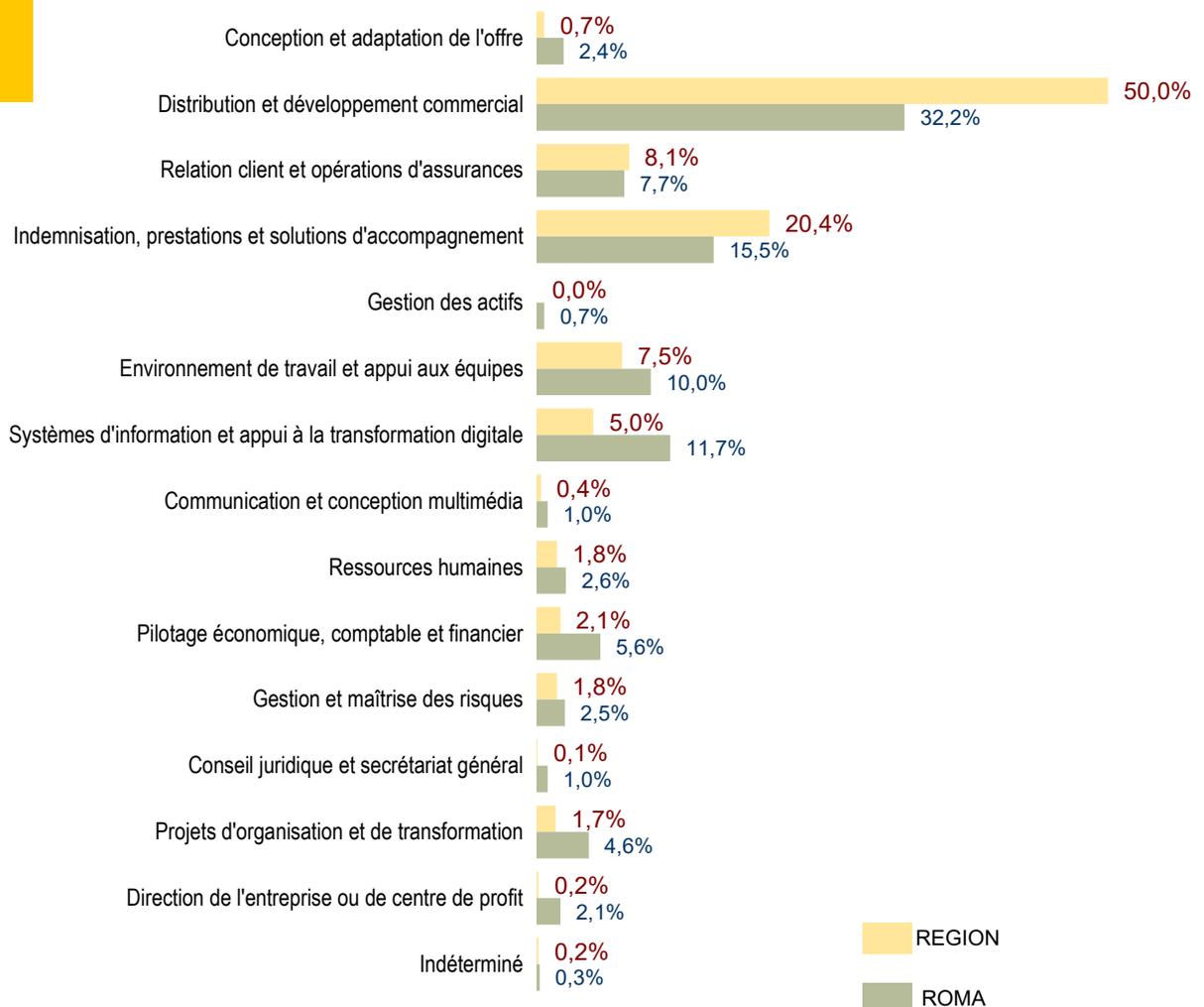
Les 55 ans et plus par sexe

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
% HOMMES	40,3%	43,1%
% FEMMES	59,7%	56,9%

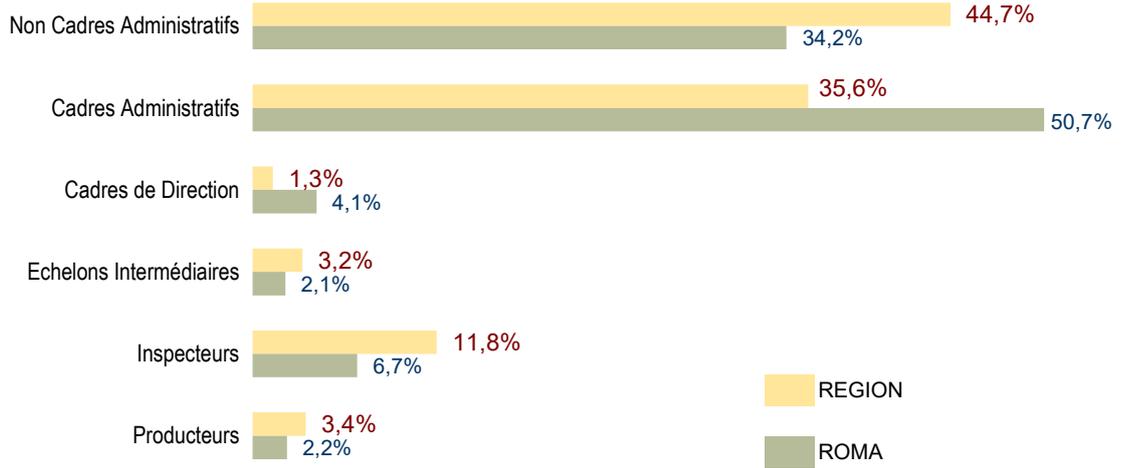
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Auvergne Rhône Alpes	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,3 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	28,7 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	27,7 ans	26,3 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

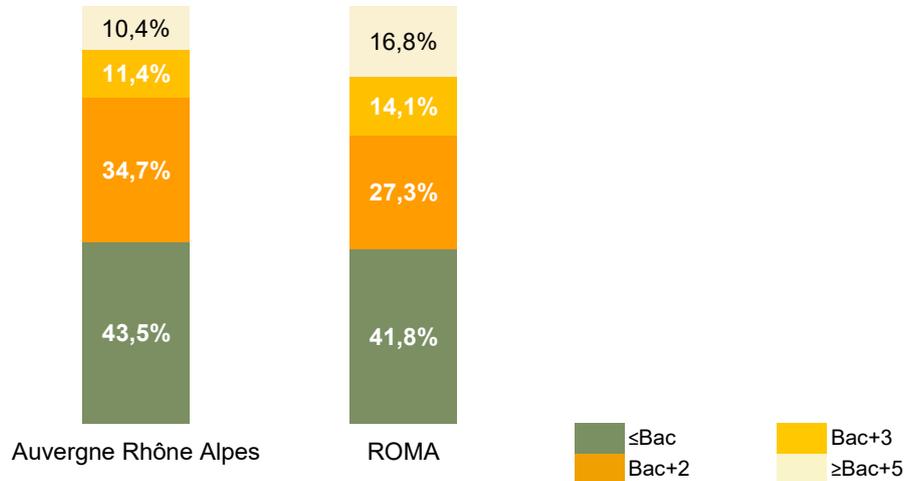


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

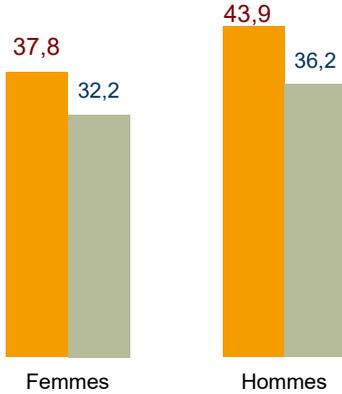
Les 55 ans et plus par niveau d'études



9 820 salariés formés soit un taux d'accès de 90,7% (ROFA : 87,1%)
393 020 heures de formation soit une durée moyenne de 40,0 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



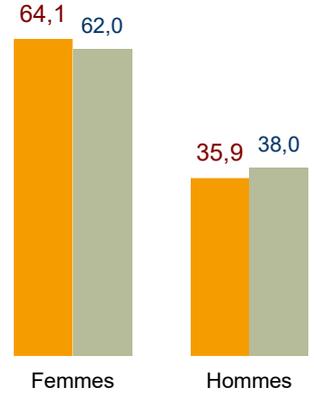
Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	90,8%	87,5%
Hommes	90,5%	86,6%

REGION

ROFA

Population formée (%)

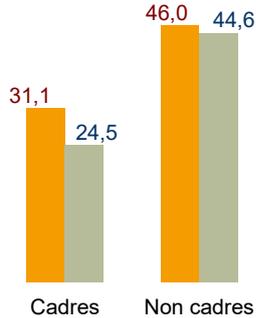


REGION
ROFA

Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Principaux domaines de formation
% des heures

REGION

ROFA

Principaux domaines de formation % des heures	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	33,3%	21,9%
Acculturation professionnelle	15,8%	20,7%
Commercial et marketing	11,0%	6,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	40,3%	44,1%
Commercial et marketing	33,3%	25,9%
Informatique	7,7%	6,4%

Taux d'accès

STE

ROFA

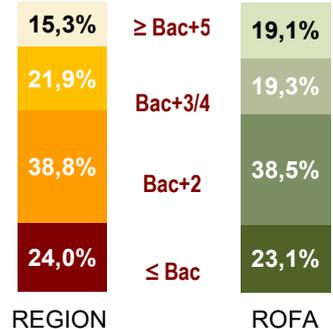
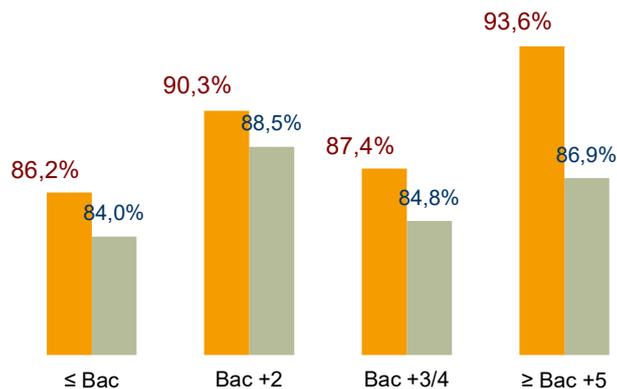
	STE	ROFA
Cadres	93,5%	89,4%
Non cadres	89,0%	84,6%

REGION
ROFA

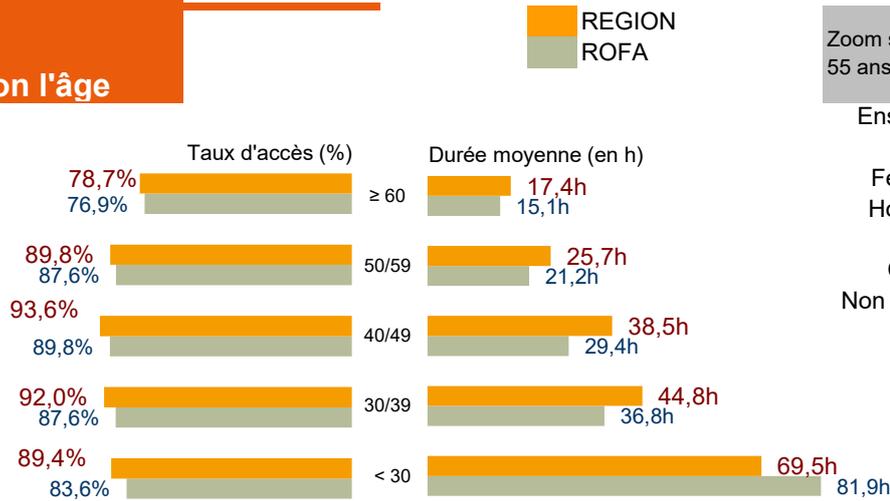
Selon le niveau de diplôme

Taux d'accès

% des heures de formation

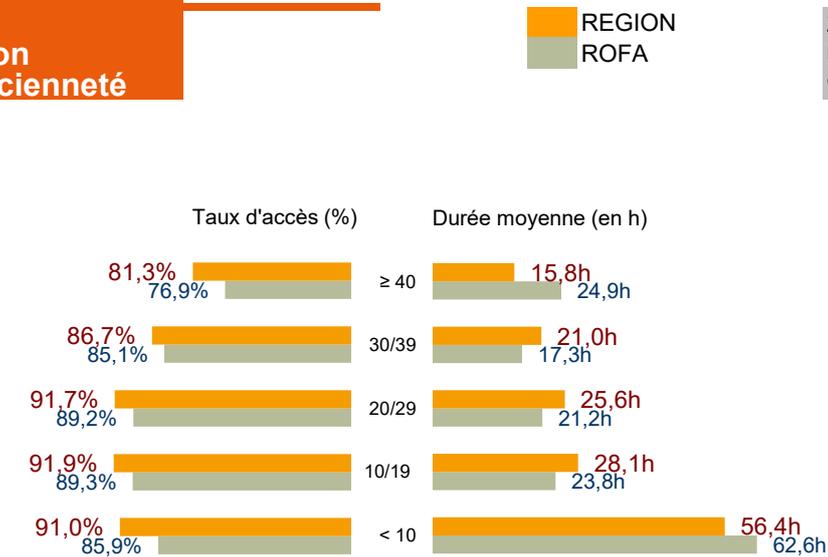


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	84,0%	21,7h	82,7%	17,8h
Femmes	87,5%	20,9h	84,8%	17,5h
Hommes	79,3%	23,0h	79,9%	18,2h
Cadres	87,2%	22,4h	85,1%	17,7h
Non cadres	81,1%	21,0h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

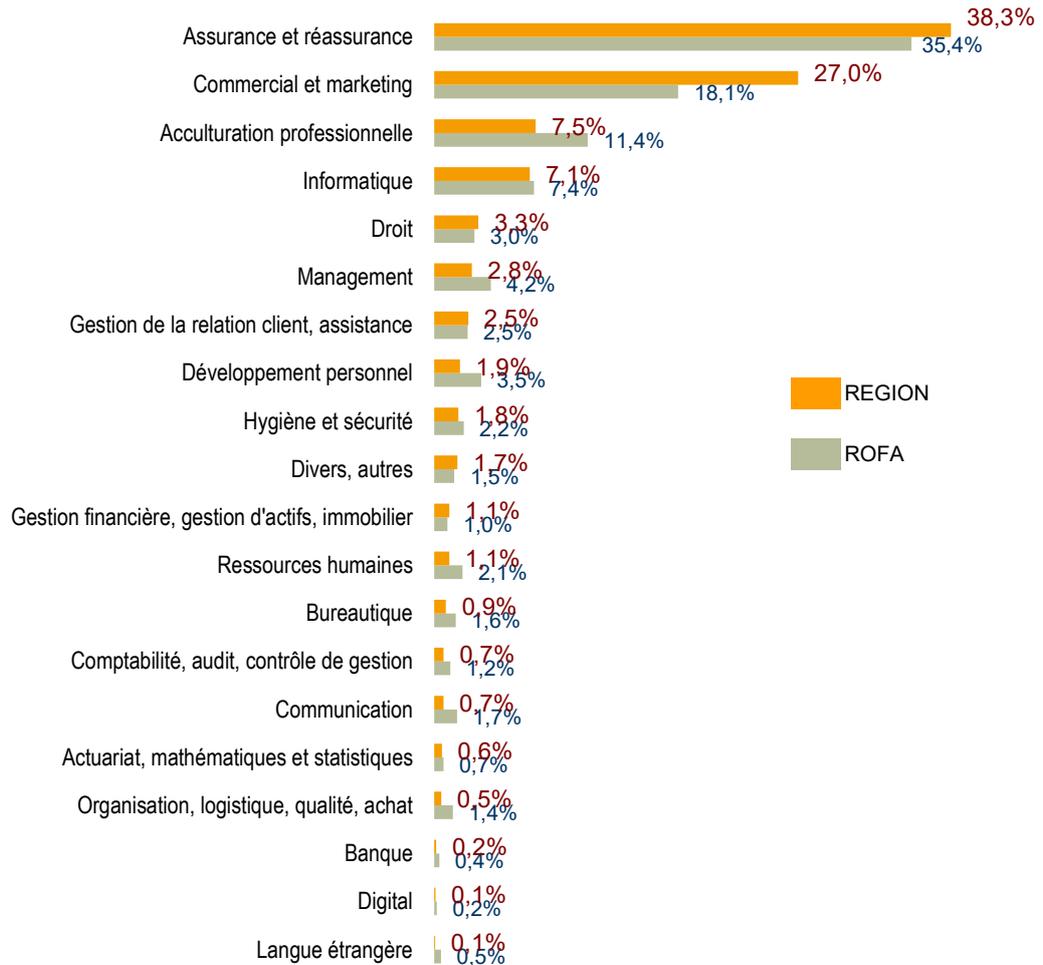


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	92,9%	143,4h	81,0%	119,2h
Femmes	93,5%	136,4h	80,3%	112,8h
Hommes	91,8%	154,5h	82,0%	129,2h
Cadres	91,3%	68,0h	83,1%	68,0h
Non cadres	93,4%	167,8h	79,6%	167,8h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	187 457	3 924 370
Nombre de personnes	4 757	129 390
Durée moyenne	39,4	30,3
CPF		
Nombre d'heures	2 062	48 110
Nombre de personnes	46	850
Durée moyenne	44,8	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	98,1%	17,5h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	89,5%	49,5h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	94,1%	48,6h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,9%	26,2h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	100,0%	14,4h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	87,9%	17,5h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	93,4%	13,9h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	100,0%	15,1h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	96,7%	24,8h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	96,2%	13,9h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	87,9%	19,4h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	89,3%	21,1h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	95,9%	14,2h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	95,0%	20,2h	89,6%	15,4h