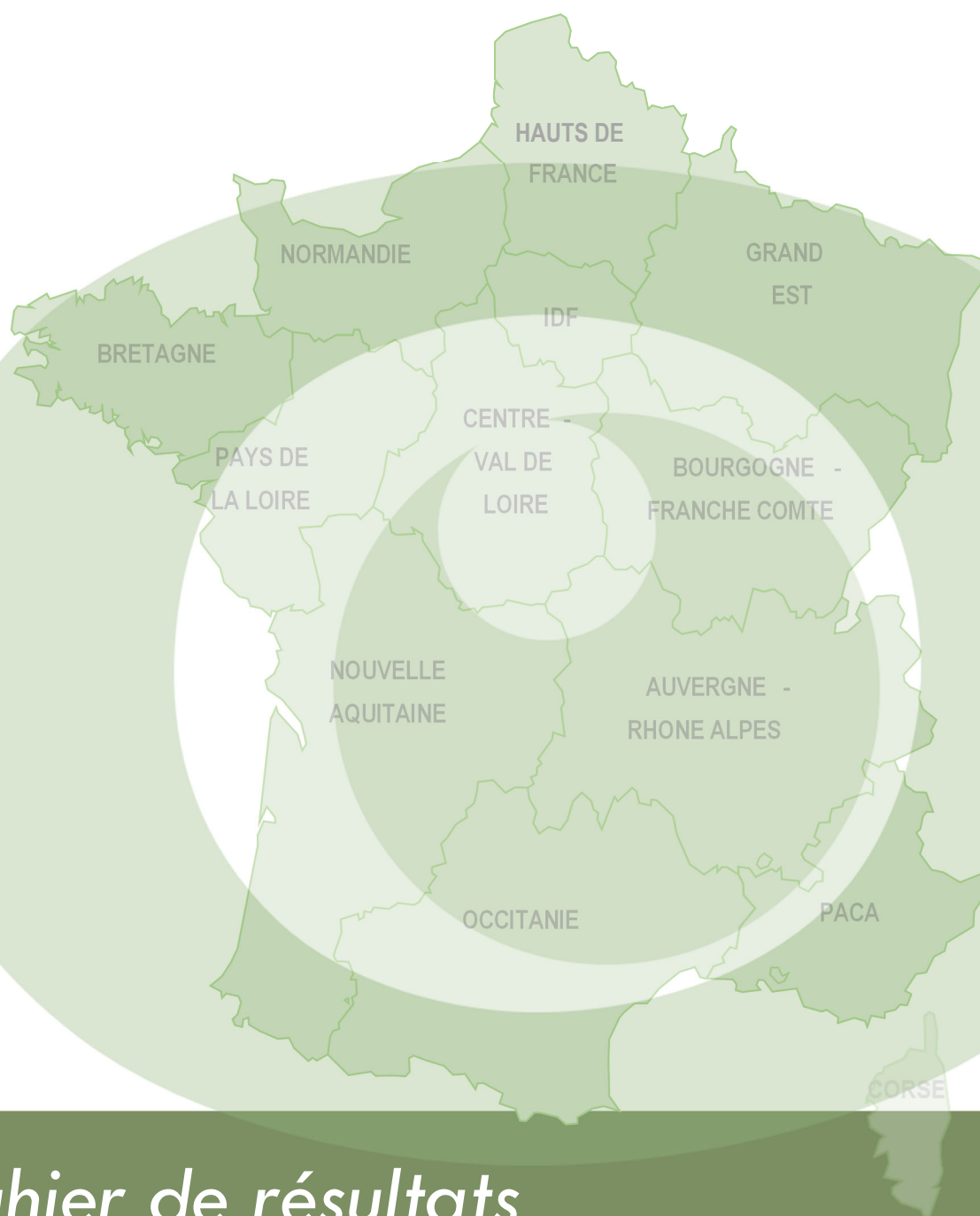


2023



Cahier de résultats

BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des l'enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Ancienneté



moyenne



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

18 600

au 31/12/2022

NOMBRE D'EMBAUCHES

360

au 31/12/2022

Alternants



6 730 salariés en alternance
dont 4 650 alternants recrutés

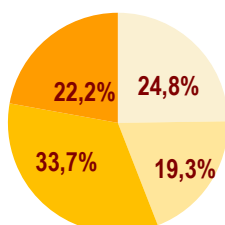
80 salariés en alternance
dont 70 alternants recrutés



Autres

Les niveaux de diplôme

Temps
partiel
12,7%



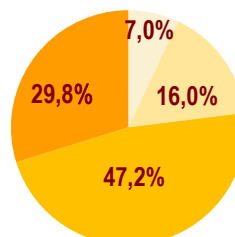
BAC

+5

+3

+2

≤



Temps
partiel
12,8%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bourgogne Franche Comté : 65% de femmes et 35% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)

Femmes : 42 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 43 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,2%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,5 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)

Femmes : 12,3 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 12,9 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 13,5%, proche de celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (26,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (51% au lieu de 52,19%) Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (29,9% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (5,4%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (64,5% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,2 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,4 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau $\geq$ au Bac +2 (66,7% contre 79,5%)
26% sont en CDD et 18,6% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (10,8%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

25,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

64,5% sont des femmes et 36,4% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

18% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

61,9% sont des femmes et 35,1% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel (12,8% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,7%)**

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (70,2%) est inférieur à celui du ROMA (77,9%)

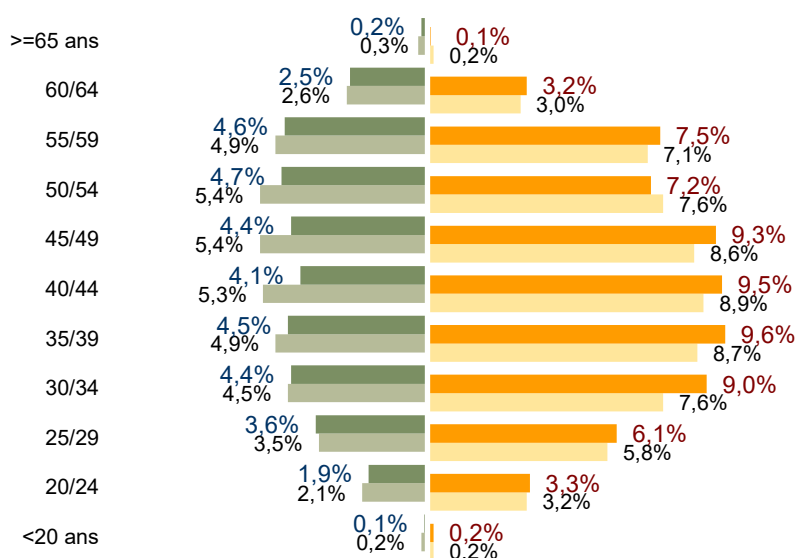
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
AGE MOYEN	42,3 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	42 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	43 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,5 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	12,3 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12,9 ans	12,5 ans

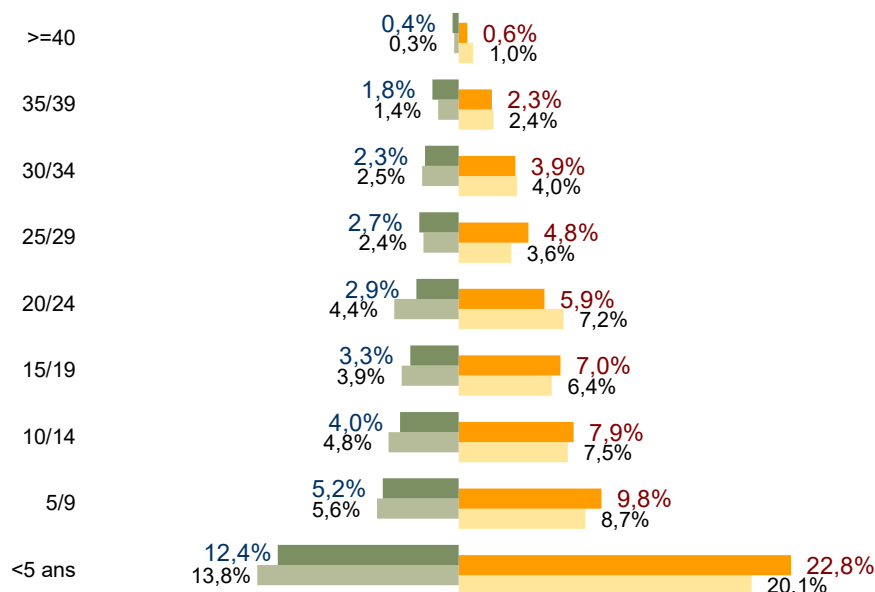
La pyramide des âges

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)

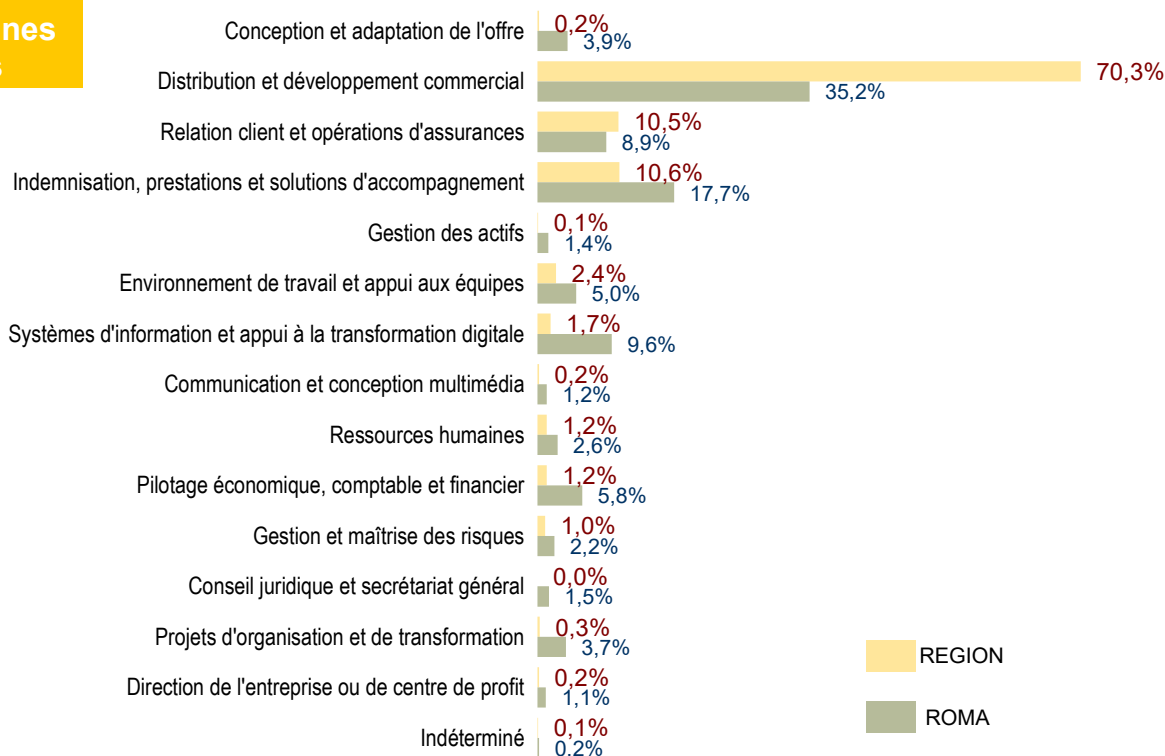


La pyramide d'ancienneté

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

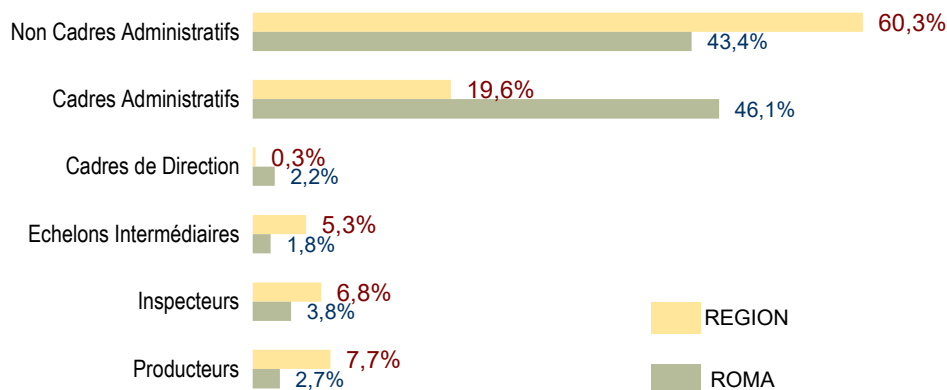
	Bourgogne Franche Comté*	ROMA*
Dommages	19,0%	27,9%
Multi-branches assurances	21,4%	12,0%
Vie capitalisation	3,4%	8,0%
Assurance Collective	0,2%	1,8%
Santé	0,1%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

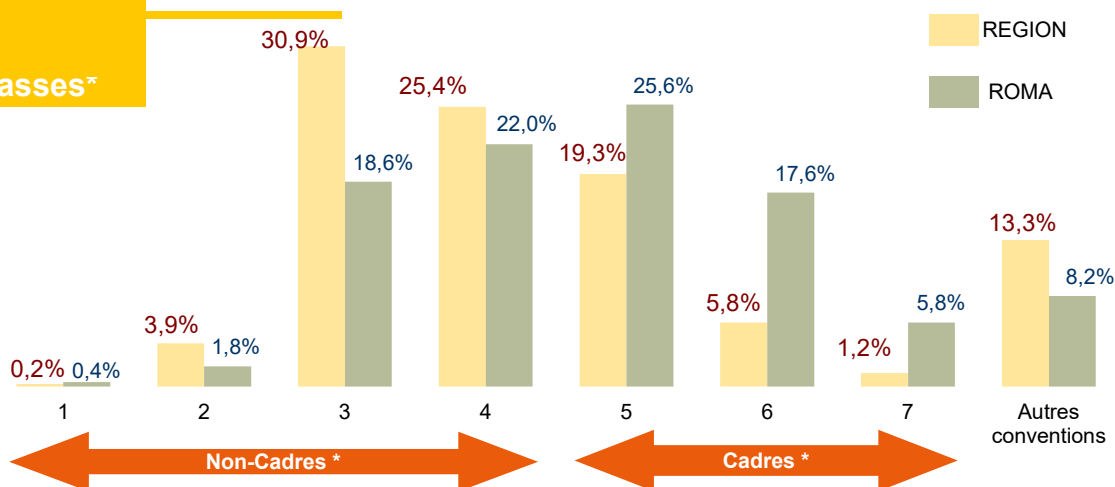
Les types de contrats

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
CDI	95,5%	93,2%
CDD	4,5%	6,8%
Dont professionnalisation	0,8%	0,6%
Dont apprentissage	2,4%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

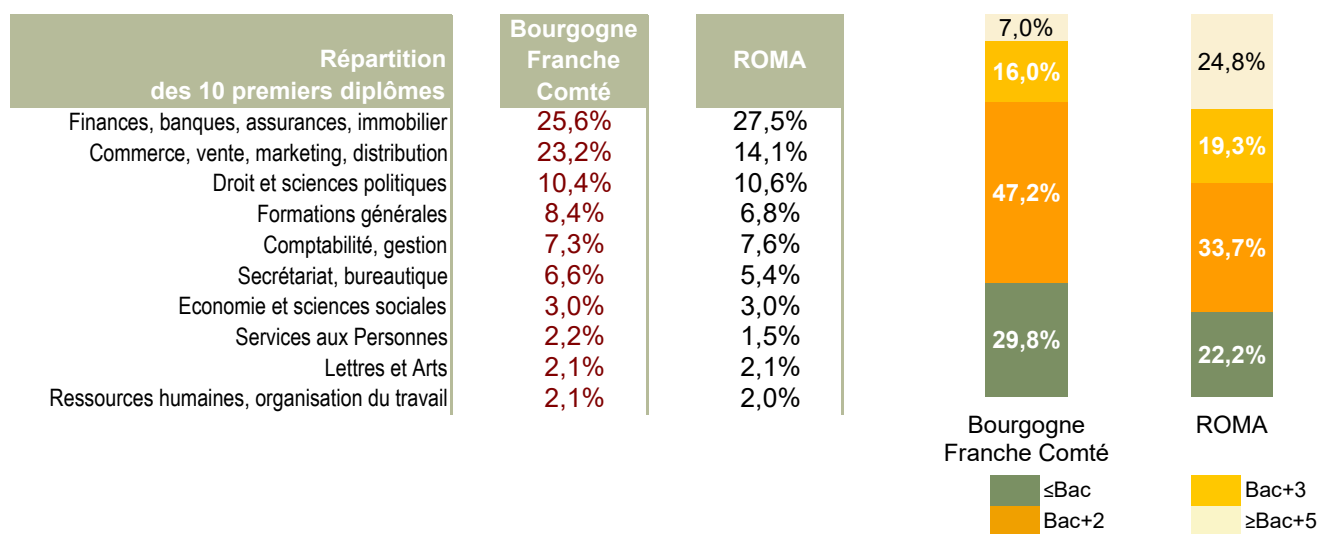


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



340 personnes travaillent à temps partiel soit 12,8% (ROMA : 12,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

Bourgogne Franche Comté

87,0%

ROMA

84,0%

AGE MOYEN

44,7 ans

44,2 ans

Pour les Femmes

44,4 ans

44,5 ans

Pour les Hommes

47 ans

42,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

16,7 ans

16,7 ans

Pour les Femmes

16,6 ans

17,3 ans

Pour les Hommes

17,5 ans

13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres
Administratifs



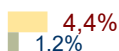
Cadres Administratifs



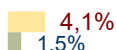
Cadres de Direction



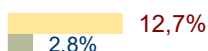
Echelons Intermédiaires



Inspecteurs



Producteurs



REGION

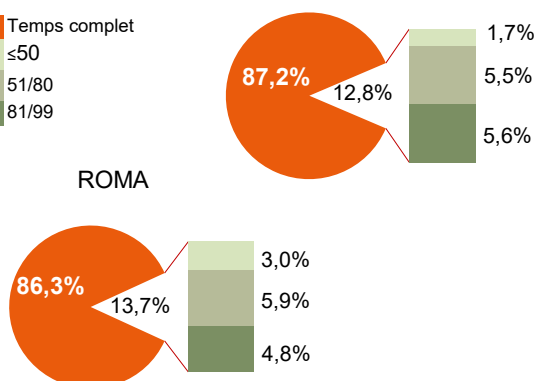
ROMA

Les types de contrats des salariés à temps partiel

Bourgogne Franche Comté

Temps complet
≤50
51/80
81/99

ROMA



Bourgogne Franche

ROMA

CDI

97,1%

91,5%

CDD

2,9%

8,5%

Dont professionnalisation

1,9%

1,2%

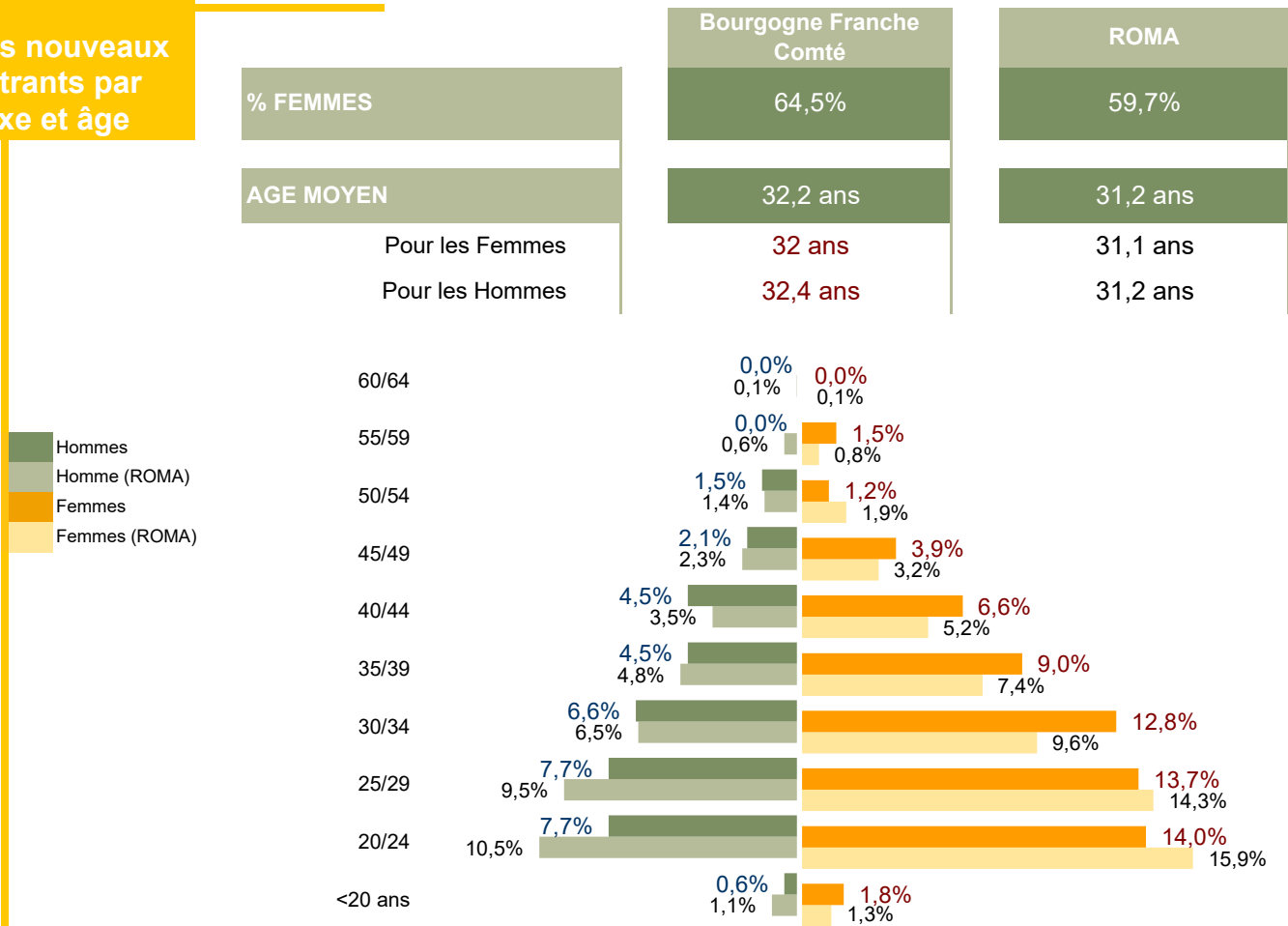
Dont apprentissage

0,0%

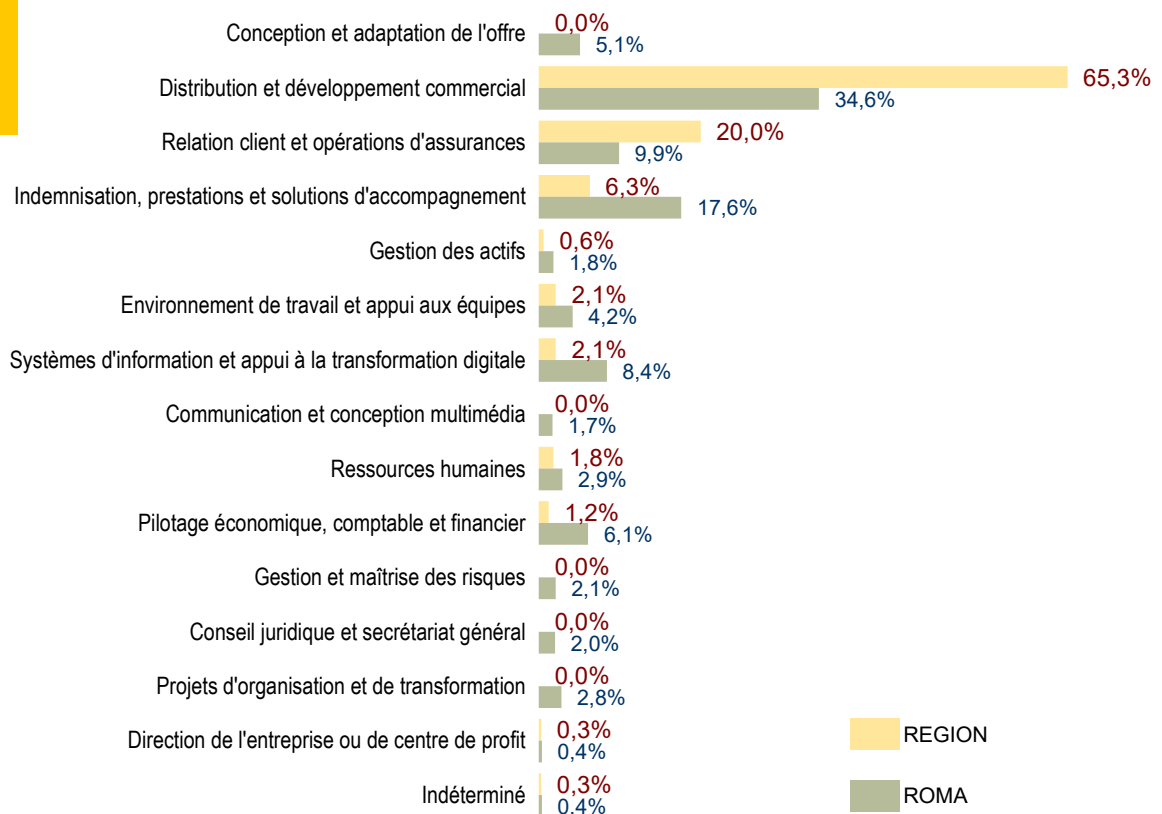
6,5%

360 personnes ont été embauchées soit 13,5% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



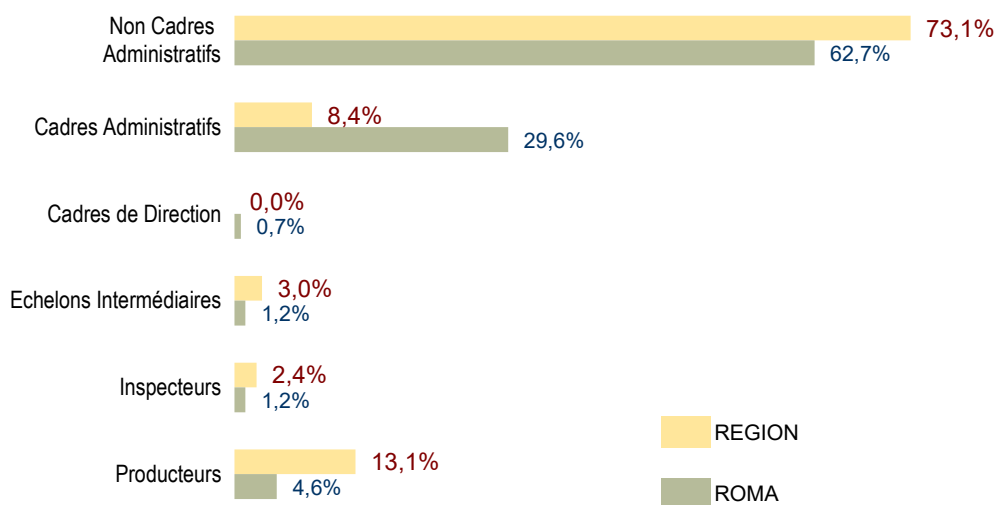
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



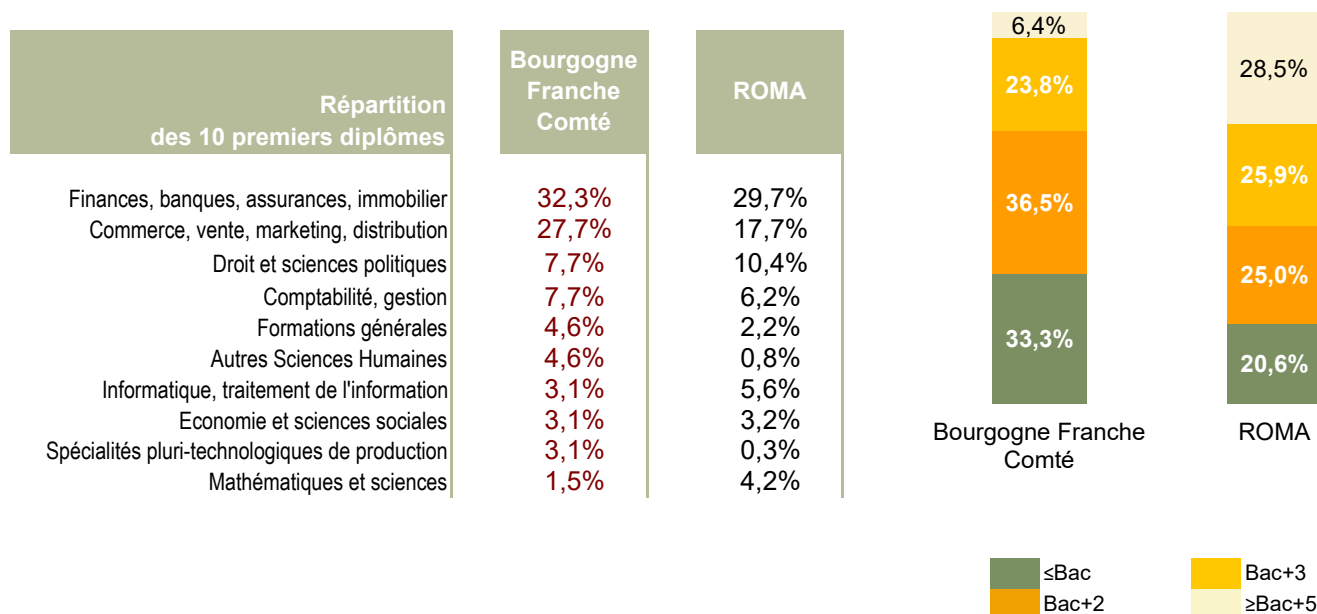
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
CDI	74,0%	59,0%
CDD	26,0%	41,0%
Dont professionnalisation	5,6%	3,9%
Dont apprentissage	13,0%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



480 personnes ont 55 ans ou plus soit 18% (ROMA : 18%)

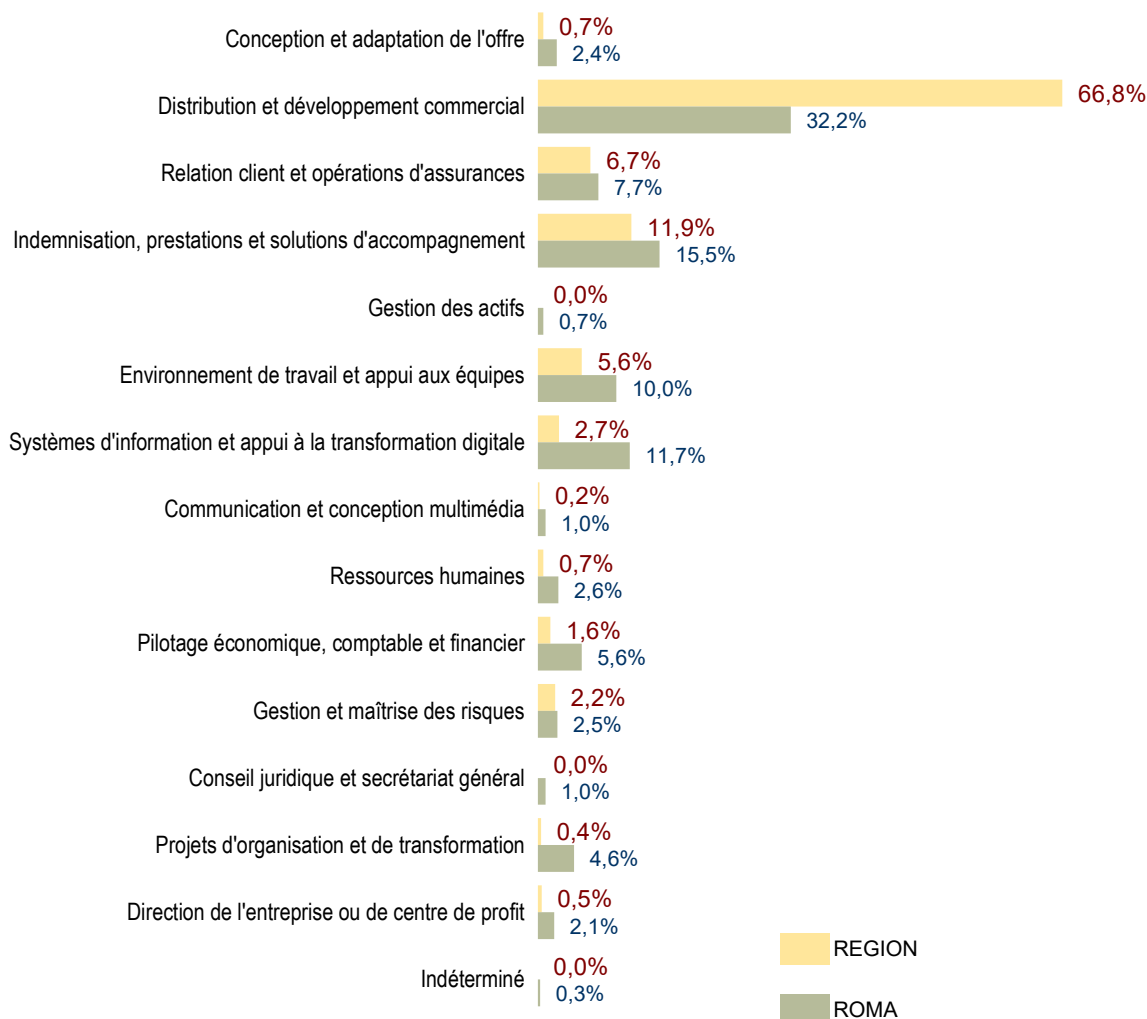
Les 55 ans et plus par sexe

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
% HOMMES	40,5%	43,1%
% FEMMES	59,5%	56,9%

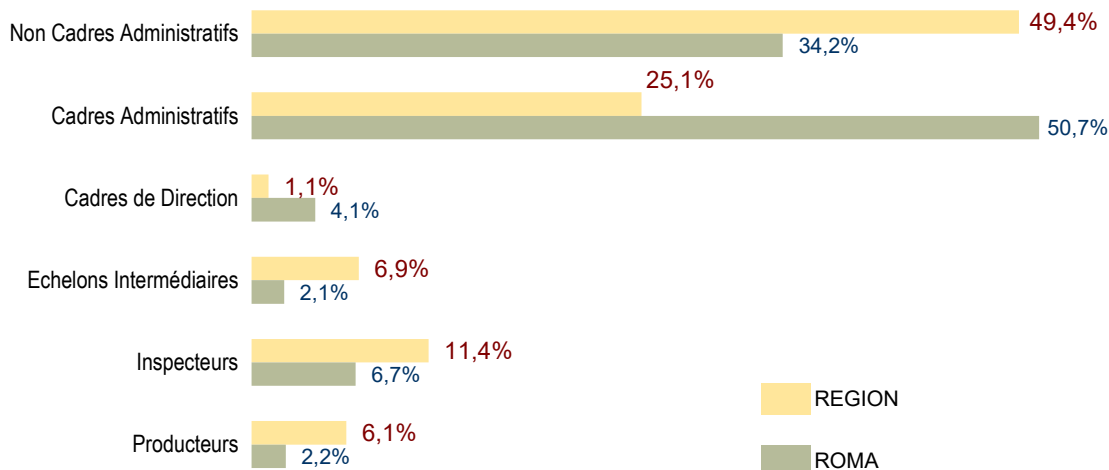
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bourgogne Franche Comté	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,1 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	26,5 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	27,9 ans	26,3 ans

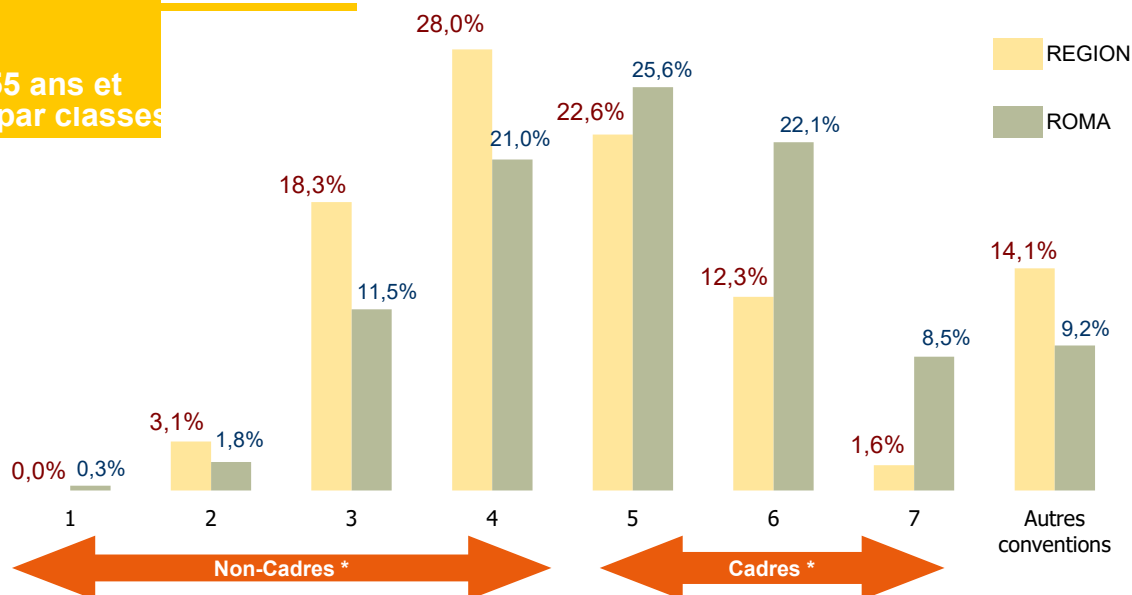
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

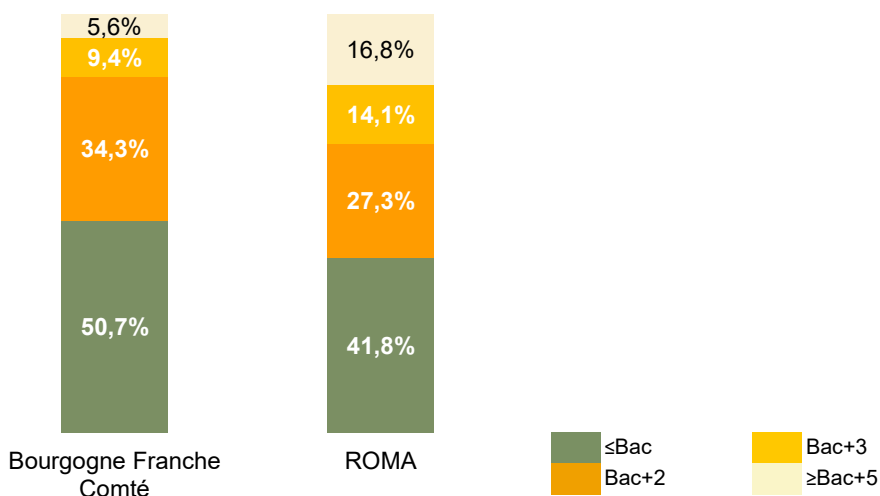


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

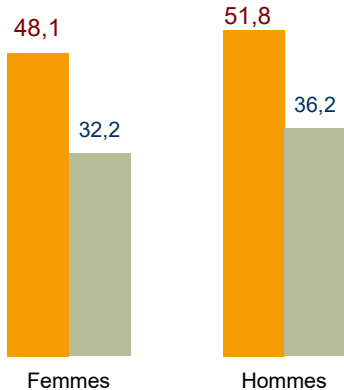
Les 55 ans et plus par niveau d'études



2 360 salariés formés soit un taux d'accès de 88,1% (ROFA : 87,1%)
116 870 heures de formation soit une durée moyenne de 49,5 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Femmes
Hommes

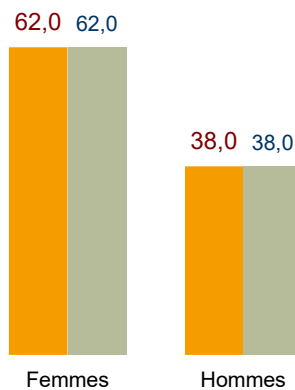
REGION

ROFA

91,5%
83,1%

87,5%
86,6%

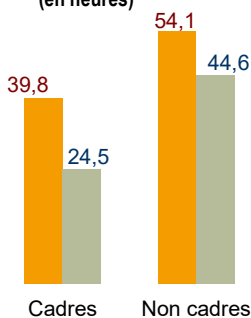
Population formée (%)



Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Cadres

REGION

ROFA

89,4%

89,4%

Non cadres

87,5%

84,6%

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance
Acculturation professionnelle
Commercial et marketing

REGION

ROFA

36,6%
21,3%
15,3%

21,9%
20,7%
6,0%

Non cadres

Assurance et réassurance
Commercial et marketing
Acculturation professionnelle

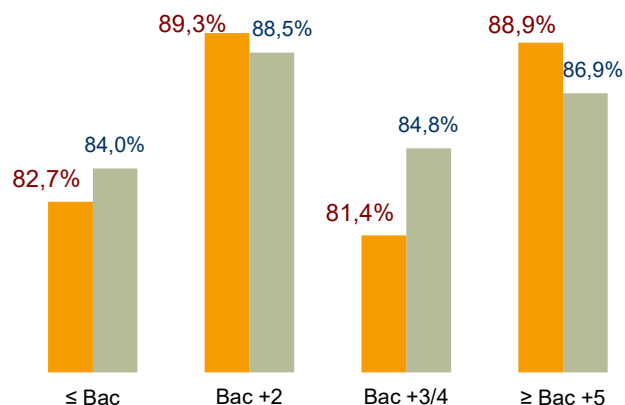
45,8%
33,5%
6,3%

44,1%
25,9%
5,3%

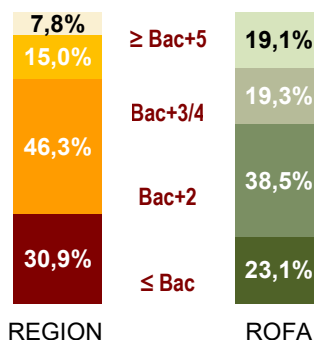
Selon le niveau de diplôme

REGION
ROFA

Taux d'accès

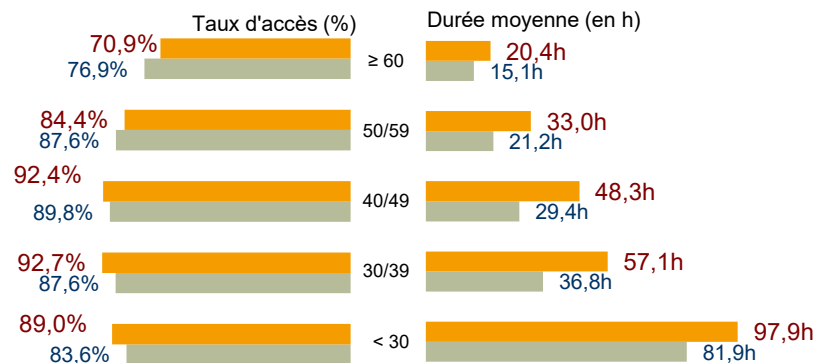


% des heures de formation



Selon l'âge

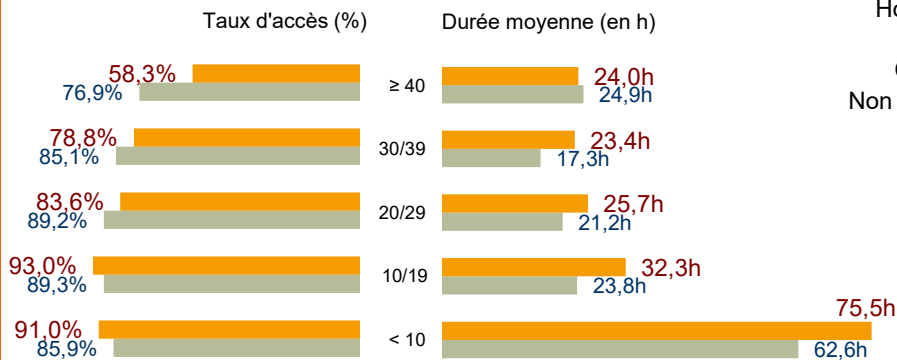
REGION
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	77,3%	24,4h	82,7%	17,8h
Femmes	85,7%	24,8h	84,8%	17,5h
Hommes	68,1%	24,0h	79,9%	18,2h
Cadres	82,7%	25,9h	85,1%	17,7h
Non cadres	73,6%	23,3h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

REGION
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	93,3%	205,8h	81,0%	119,2h
Femmes	89,5%	196,2h	80,3%	112,8h
Hommes	100,0%	220,7h	82,0%	129,2h
Cadres	84,6%	90,3h	83,1%	303,4h
Non cadres	94,8%	223,2h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

42 000
865
48,6

3 924 370
129 390
30,3

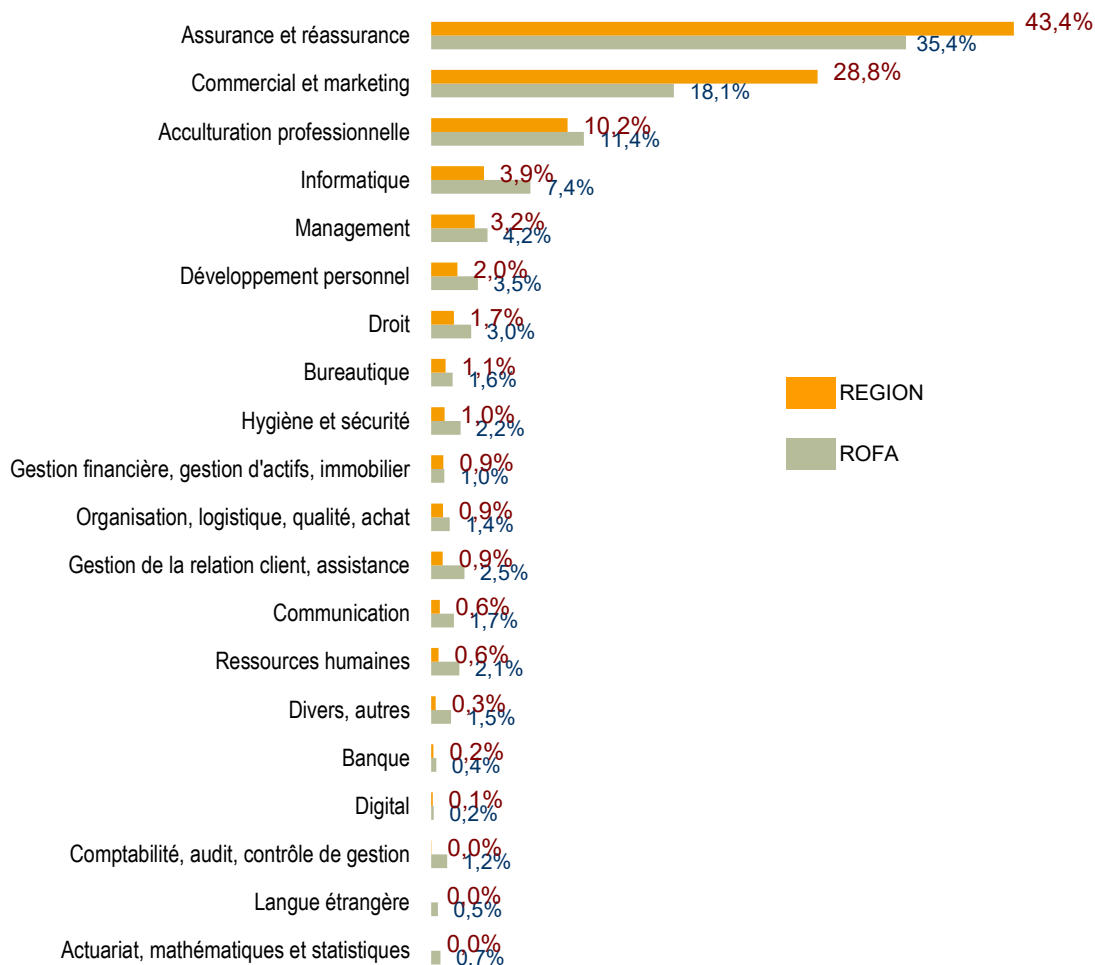
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

572
15
38,2

48 110
850
56,6

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	0,0%	0,0h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	87,4%	54,5h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	100,0%	23,6h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	21,0h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	0,0%	0,0h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	77,3%	11,6h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	100,0%	37,2h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	100,0%	7,3h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	50,0%	21,6h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	100,0%	13,5h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	87,5%	15,7h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	0,0%	0,0h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	5,7h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	12,3h	89,6%	15,4h