

2023

Cahier de résultats

BRETAGNE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



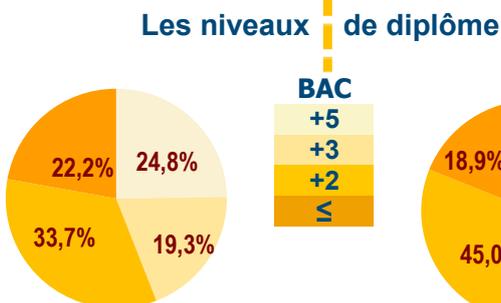
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne : 65,9% de femmes et 34,1% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

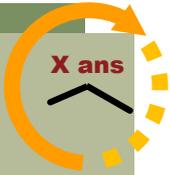
Age

L'âge moyen (42,7 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)

Femmes : 42,2 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 43,6 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,5% contre 15%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,2 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (12,8 ans)

Femmes : 14,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 14,4 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 9,6%, inférieur à celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (53,6% au lieu de 52,19%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (50,2% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (4,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (64,9% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (32,3 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (76,9%) est équivalente au ROMA (79,5%)
34,8% sont en CDD et 18,6% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (15,3%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

29,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

65,8% sont des femmes et 47,4% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

15,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

61% sont des femmes et 40,8% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (15,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (81,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

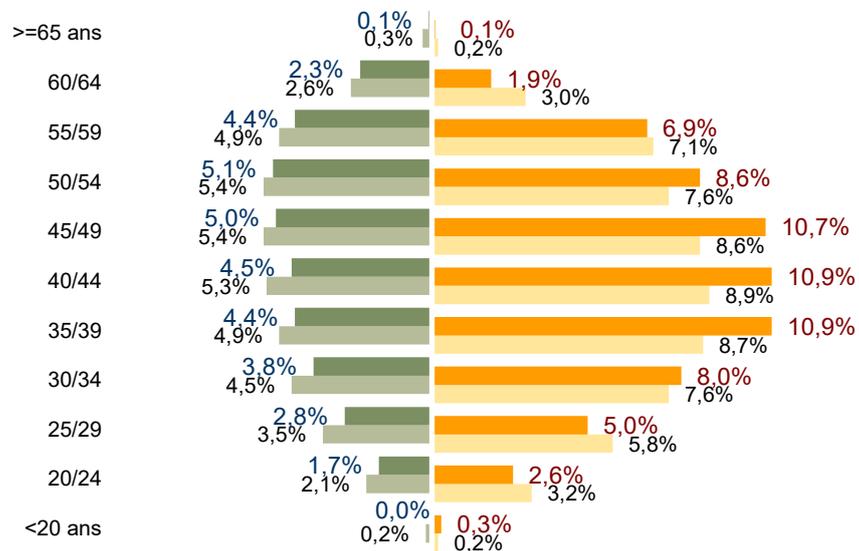
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Bretagne	ROMA
AGE MOYEN	42,7 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	42,2 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	43,6 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,2 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	14,1 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	14,4 ans	12,5 ans

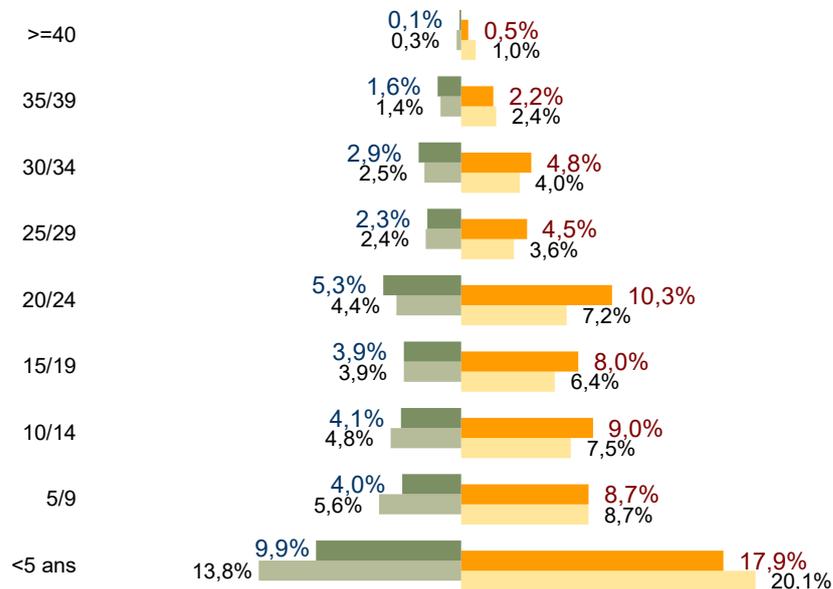
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

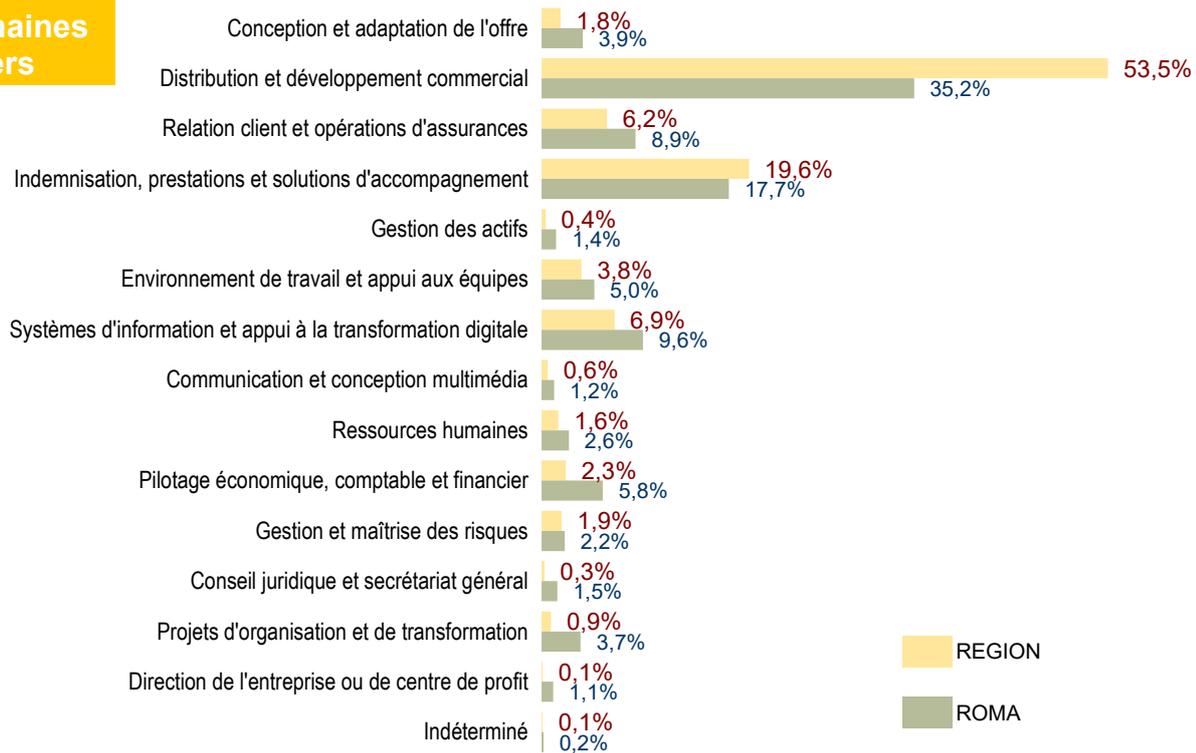


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

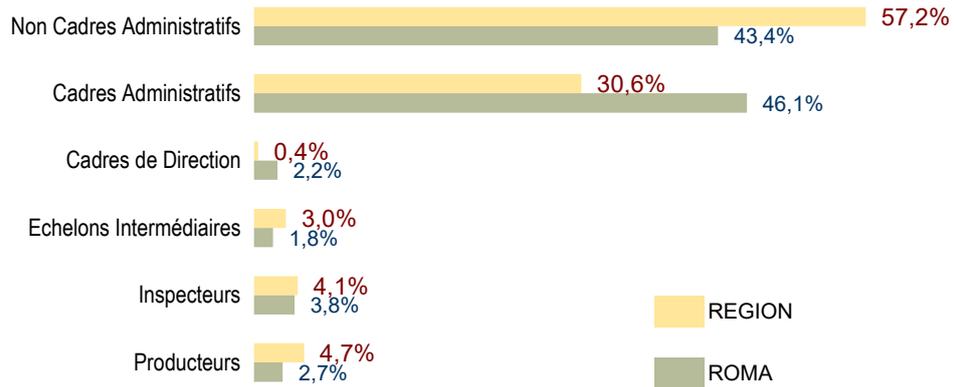
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	22,8%	27,9%
Multi-branches assurances	14,1%	12,0%
Vie capitalisation	5,1%	8,0%
Assurance Collective	0,0%	1,8%
Santé	0,0%	1,3%
Assurance Crédit	1,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	2,2%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

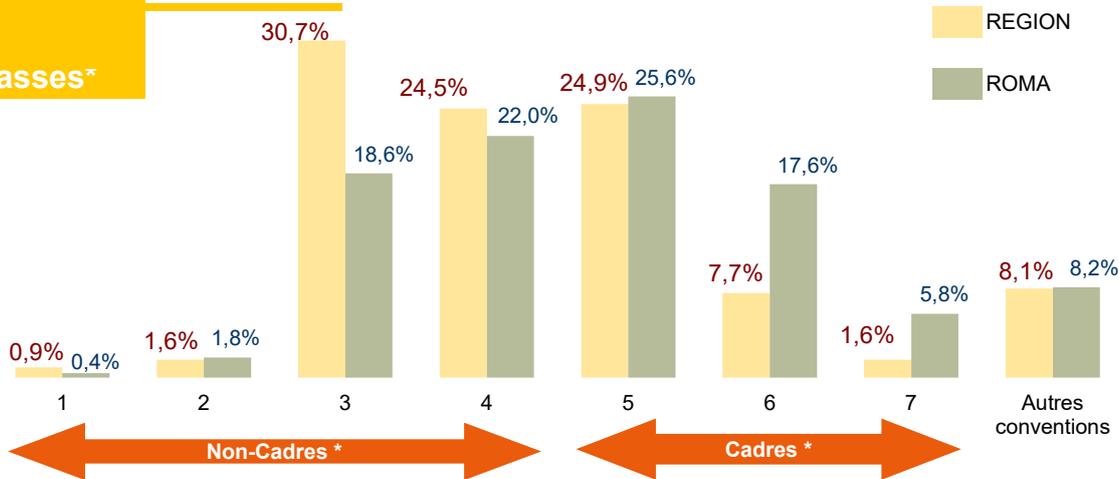
Les types de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	95,0%	93,2%
CDD	5,0%	6,8%
Dont professionnalisation	1,0%	0,6%
Dont apprentissage	1,9%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

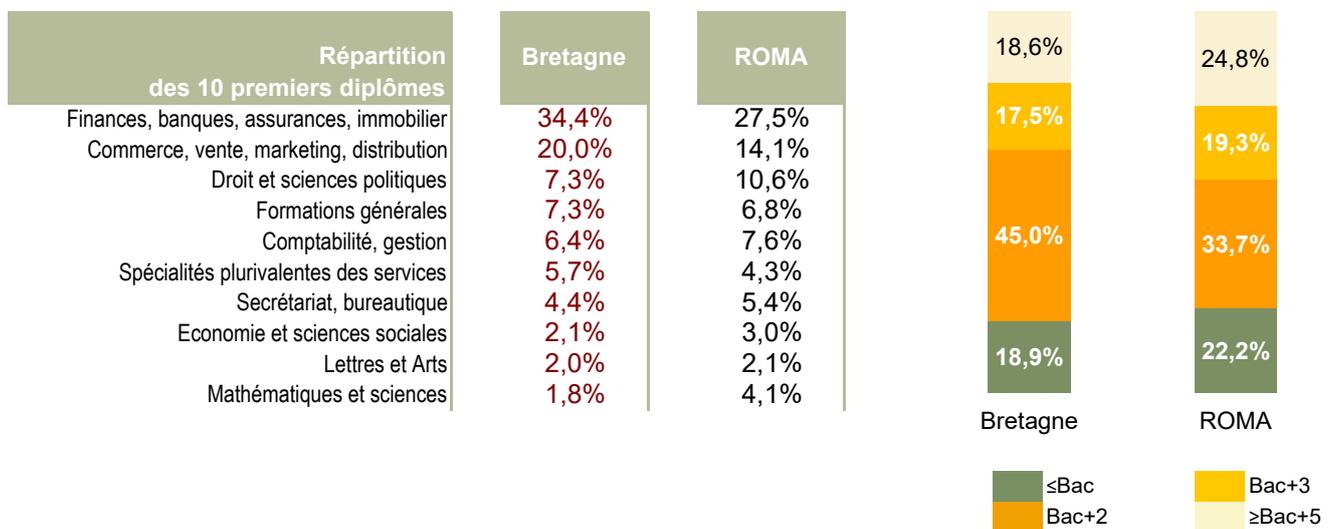


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



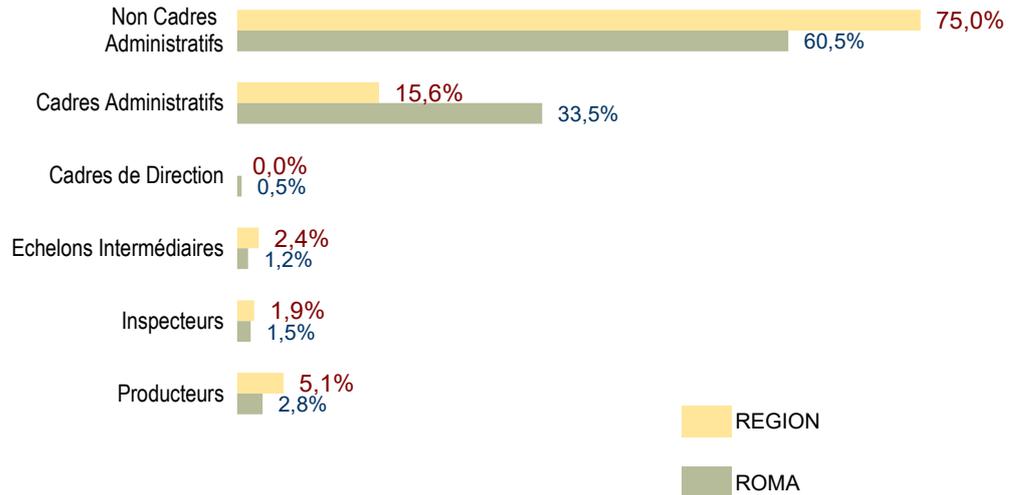
780 personnes travaillent à temps partiel** soit 15,6% (ROMA : 12,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

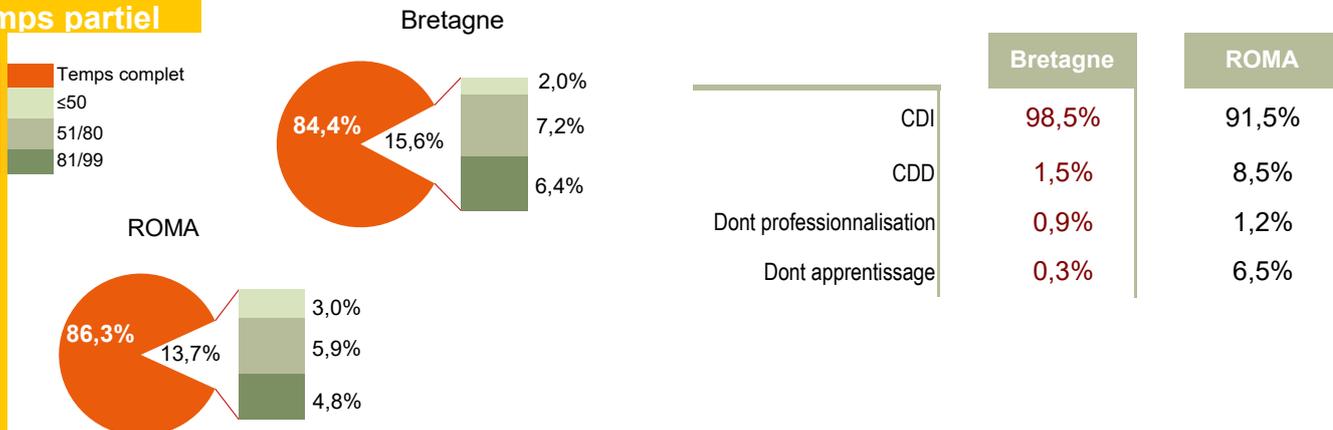
	Bretagne	ROMA
% FEMMES	88,2%	84,0%
AGE MOYEN	45 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	44,5 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	48,7 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	18,3 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	18,1 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	19,2 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



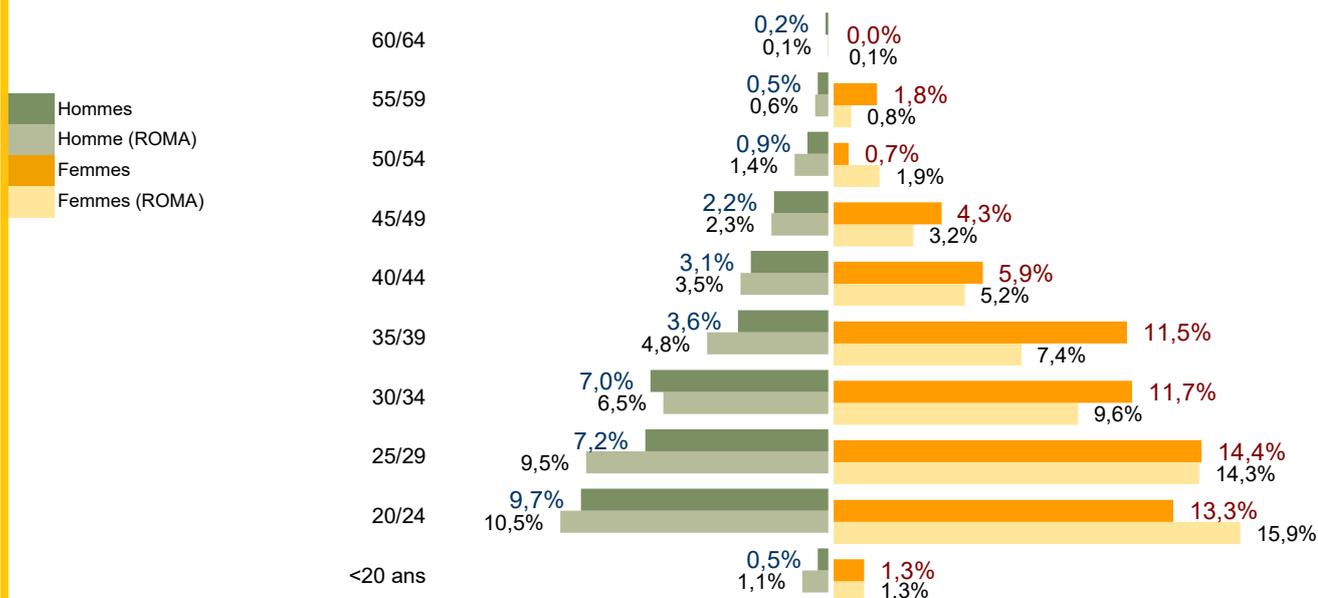
Les types de contrats des salariés à temps partiel



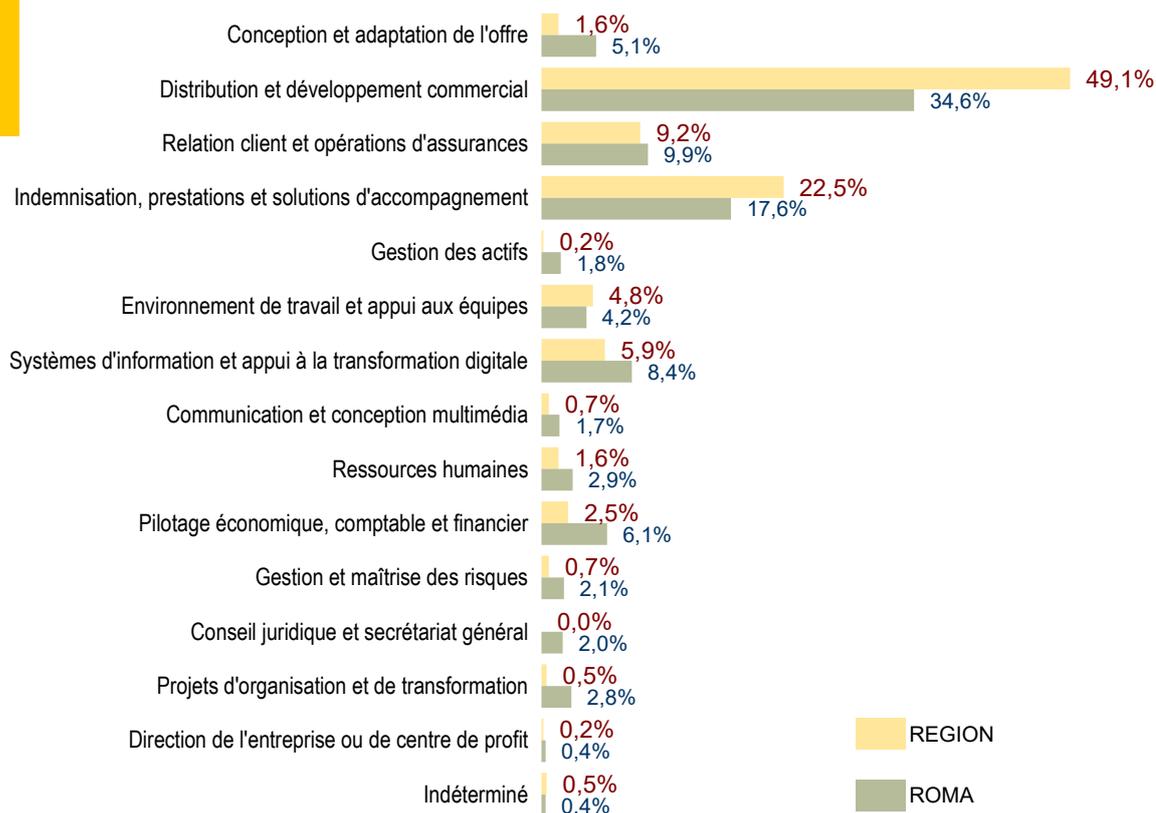
480 personnes ont été embauchées soit 9,6% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Bretagne	ROMA
% FEMMES	64,9%	59,7%
AGE MOYEN	32 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	32,3 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	31,5 ans	31,2 ans



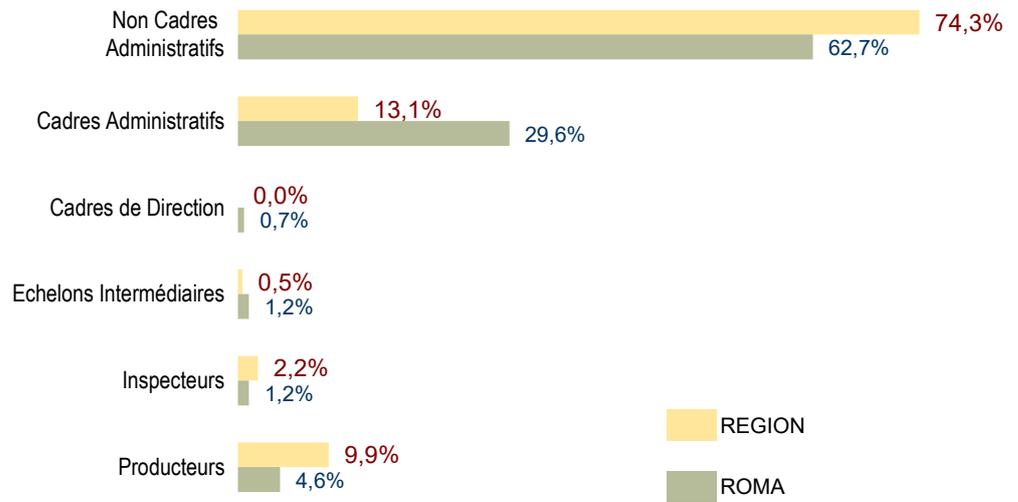
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



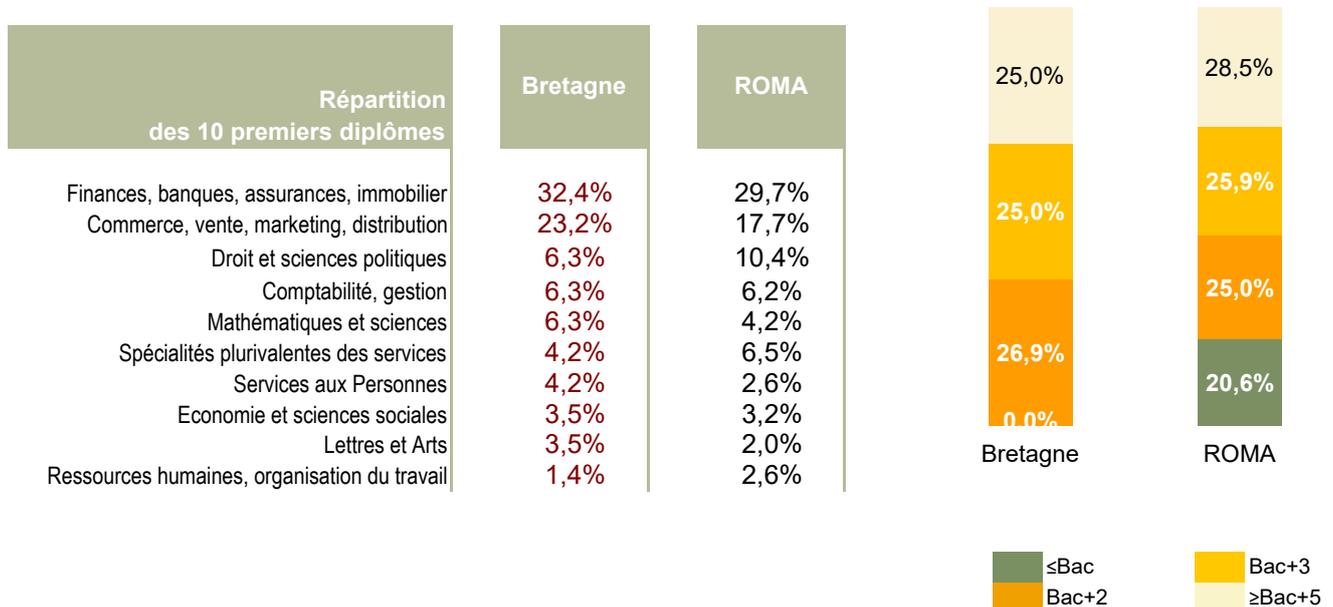
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	65,2%	59,0%
CDD	34,8%	41,0%
Dont professionnalisation	7,5%	3,9%
Dont apprentissage	11,1%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



790 personnes ont 55 ans ou plus soit 15,7% (ROMA : 18%)

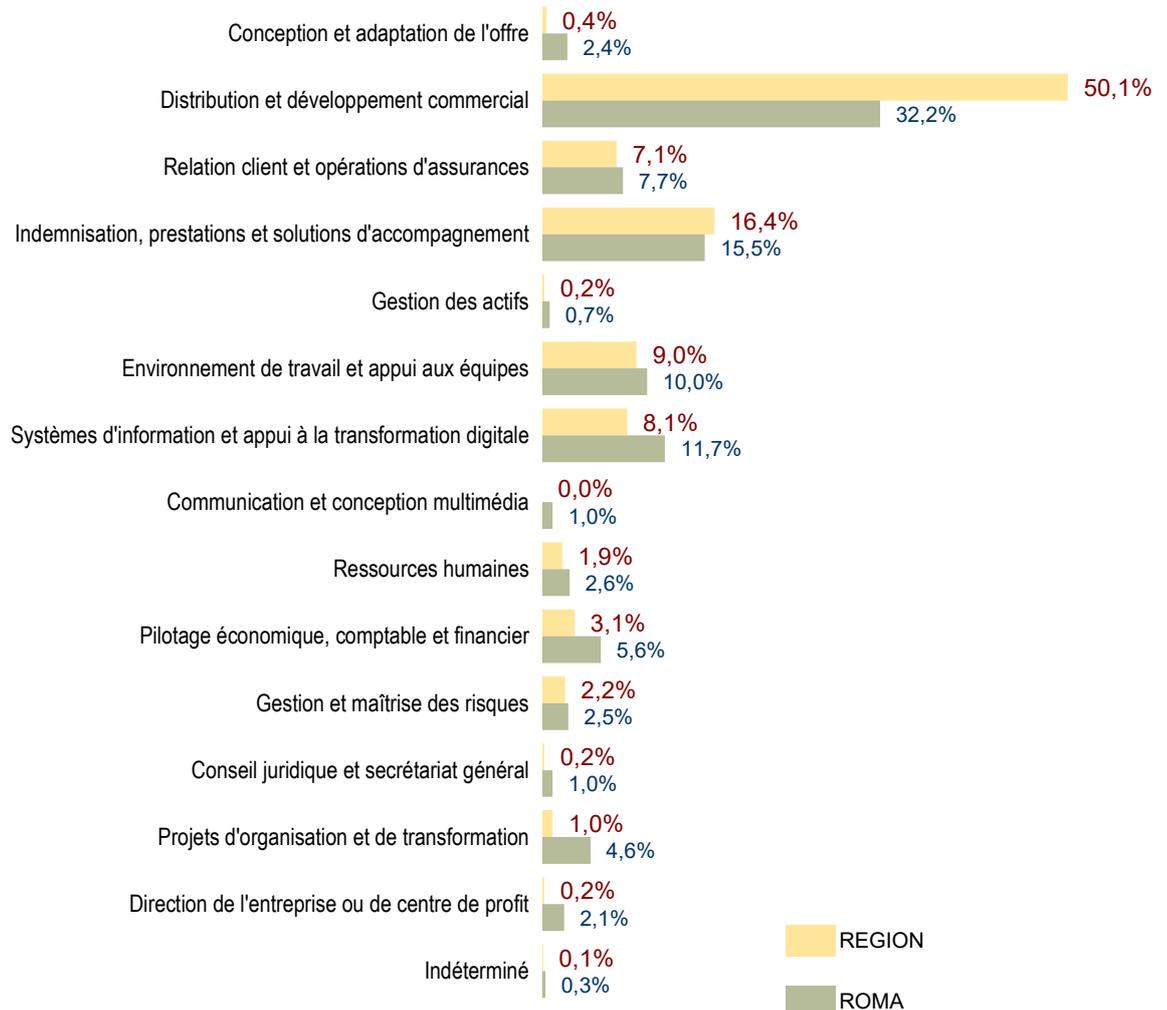
Les 55 ans et plus par sexe

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	43,6%	43,1%
% FEMMES	56,4%	56,9%

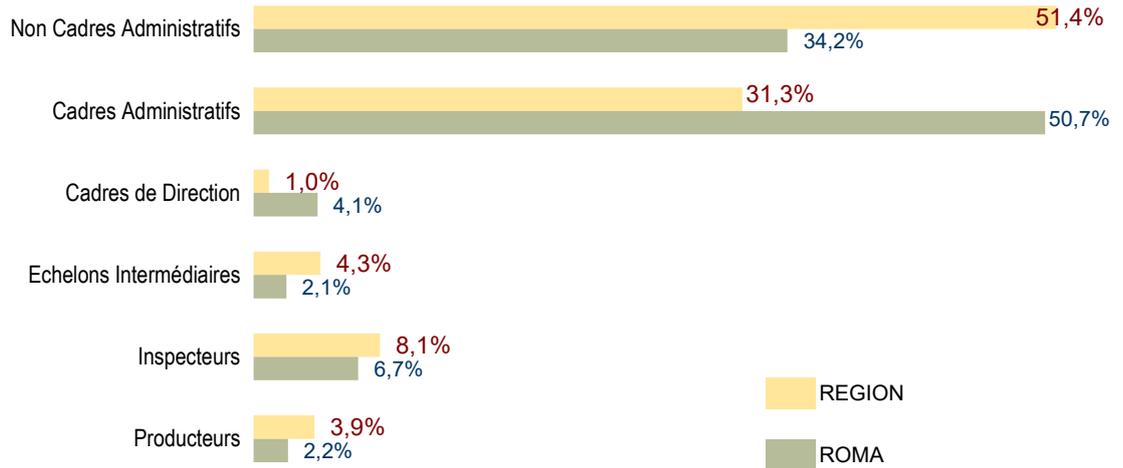
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,5 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	28,9 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	28 ans	26,3 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

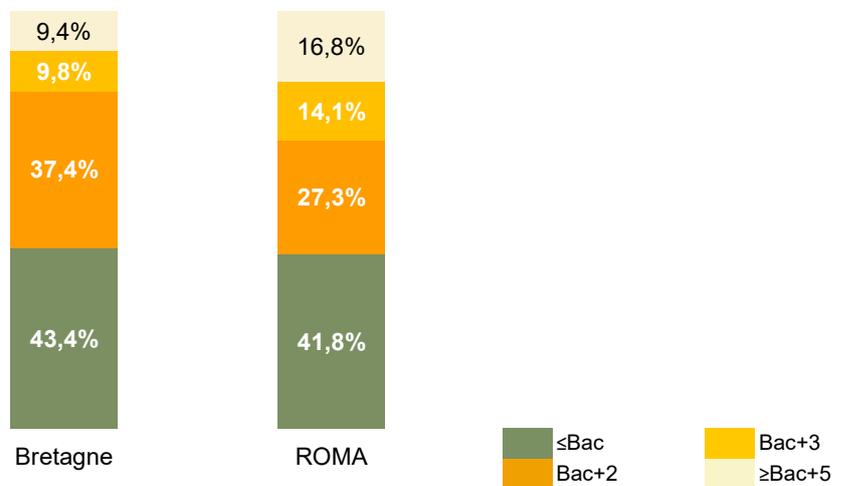


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

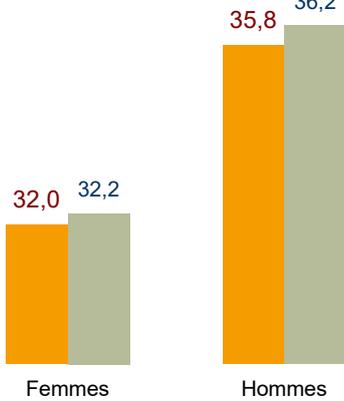
Les 55 ans et plus par niveau d'études



4 070 salariés formés soit un taux d'accès de 81,3% (ROFA : 87,1%)
135 410 heures de formation soit une durée moyenne de 33,3 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Femmes
Hommes

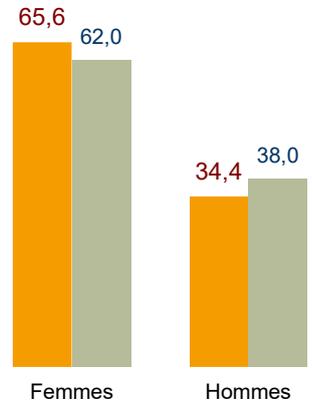
REGION

ROFA

80,7%
82,6%

87,5%
86,6%

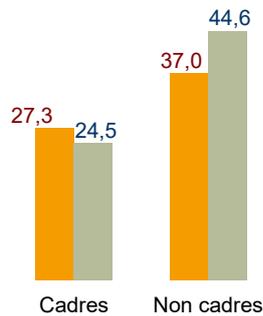
Population formée (%)



Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Cadres
Non cadres

REGION

ROFA

86,3%
78,5%

89,4%
84,6%

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres
Assurance et réassurance
Management
Commercial et marketing
Non cadres
Assurance et réassurance
Commercial et marketing
Informatique

REGION

ROFA

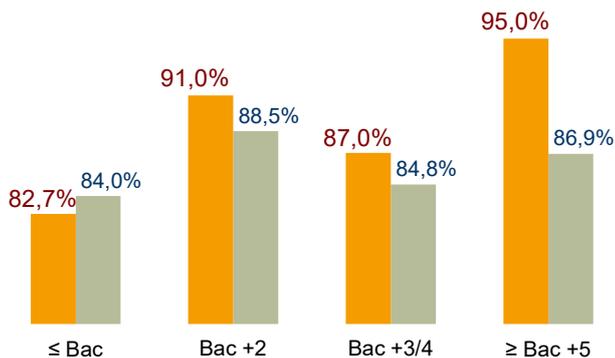
37,5%
11,5%
10,2%
43,3%
19,0%
8,2%

21,9%
10,1%
6,0%
44,1%
25,9%
6,4%

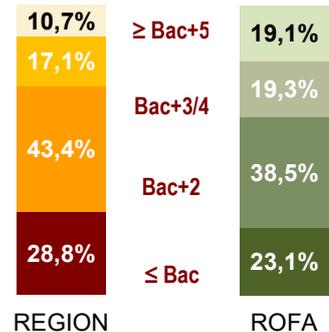
Selon le niveau de diplôme

REGION
ROFA

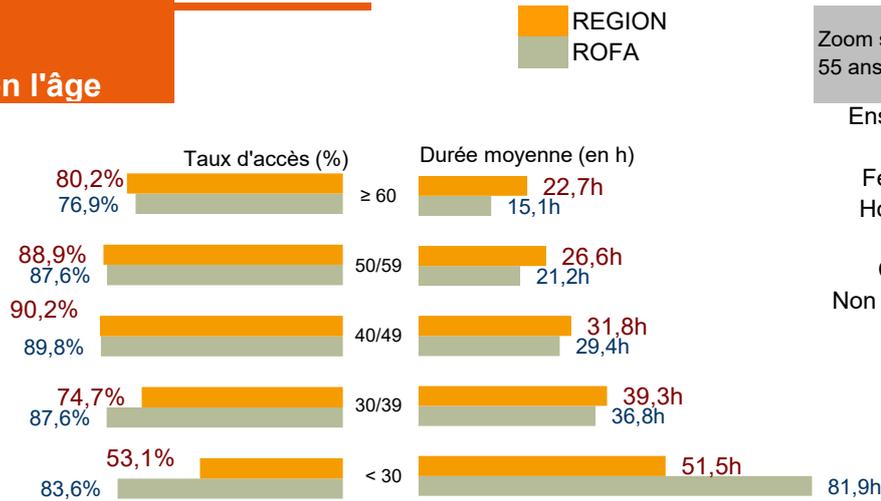
Taux d'accès



% des heures de formation

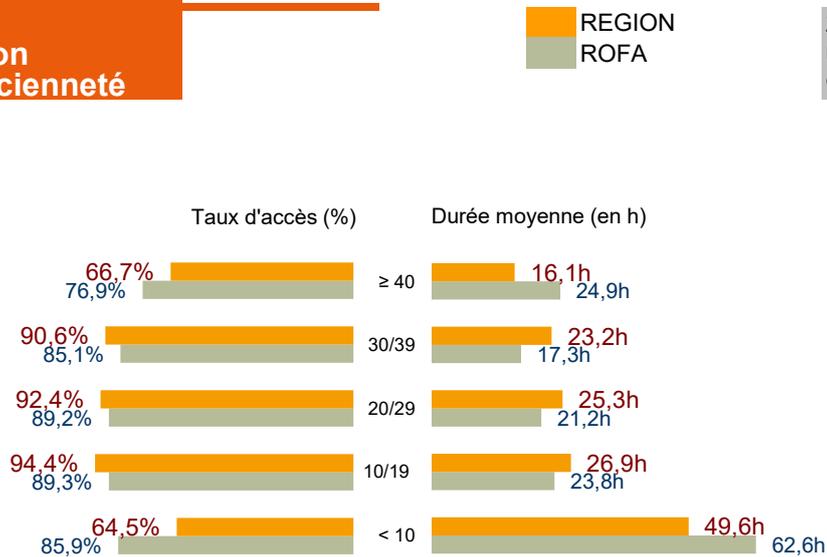


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,1%	23,9h	82,7%	17,8h
Femmes	89,9%	24,4h	84,8%	17,5h
Hommes	81,4%	23,2h	79,9%	18,2h
Cadres	86,0%	21,4h	85,1%	17,7h
Non cadres	86,2%	25,3h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

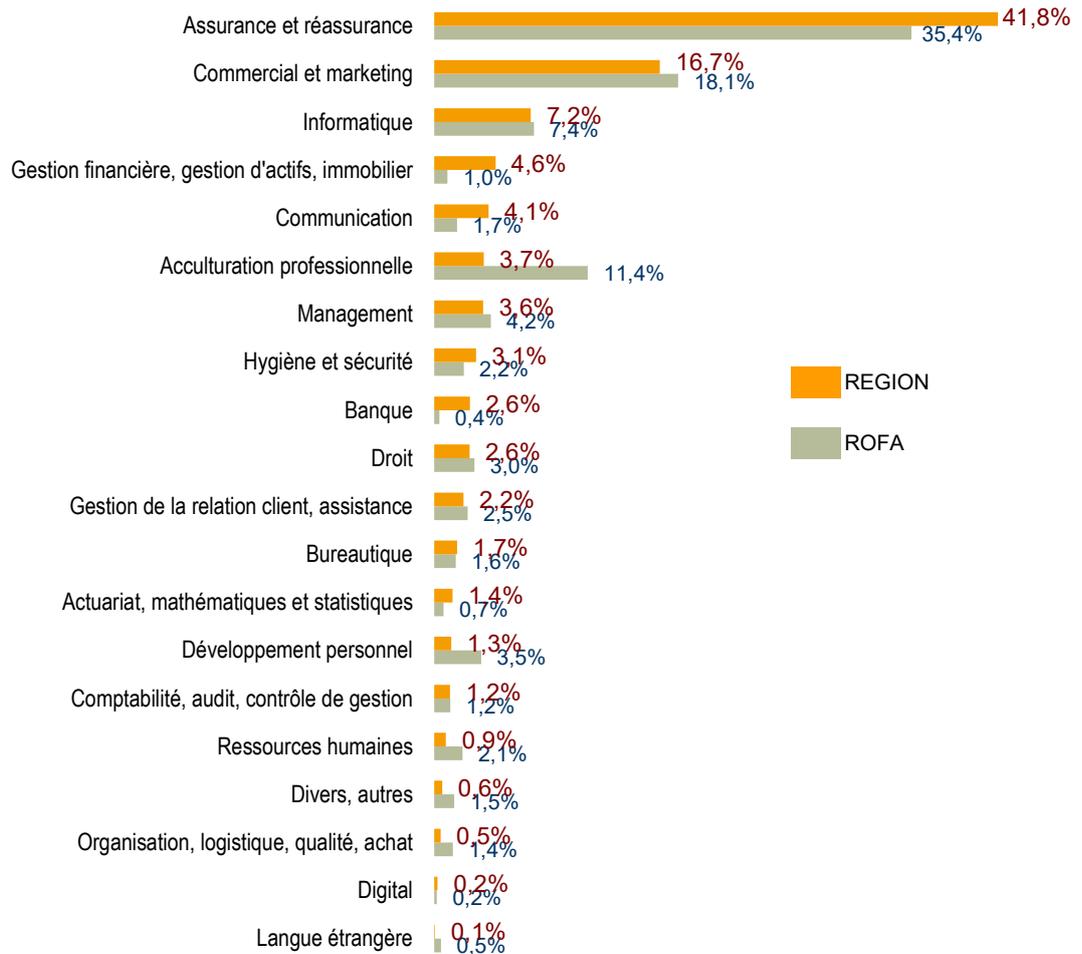


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	41,0%	137,1h	81,0%	119,2h
Femmes	36,9%	135,2h	80,3%	112,8h
Hommes	50,0%	140,2h	82,0%	129,2h
Cadres	45,8%	63,0h	83,1%	200,2h
Non cadres	39,8%	158,0h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	93 390	3 924 370
Nombre de personnes	2 426	129 390
Durée moyenne	38,5	30,3
CPF		
Nombre d'heures	366	48 110
Nombre de personnes	12	850
Durée moyenne	30,5	56,6

Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation



Selon le
domaine de
métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	78,4%	9,9h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	82,8%	41,7h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	71,2%	27,7h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	84,1%	18,8h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	94,4%	1,7h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	64,7%	18,4h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	83,6%	23,0h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	52,2%	16,8h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	84,3%	14,8h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	82,0%	16,7h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	92,1%	14,1h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	90,0%	17,2h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	73,9%	37,2h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	80,0%	40,3h	89,6%	15,4h