

2023

Cahier de résultats

CENTRE VAL DE LOIRE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,6 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



41,8 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

18 600

au 31/12/2022

NOMBRE D'EMBAUCHES

870

au 31/12/2022

Alternants



6 730 salariés en alternance
dont 4 650 alternants recrutés

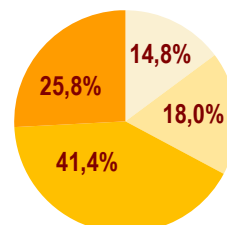
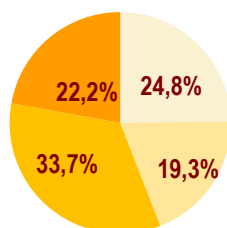
240 salariés en alternance
dont 160 alternants recrutés



Autres

Temps
partiel
12,7%

Les niveaux de diplôme



Temps
partiel
10,2%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Centre Val de Loire : 62,4% de femmes et 37,6% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

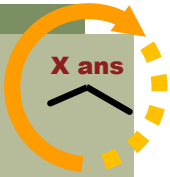
Age

L'âge moyen est de 41,8 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (42,6 ans)

Femmes : 41,3 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 42,6 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,8% contre 15%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)

Femmes : 12,2 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 12,4 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 12,3%, proche de celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (38,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,6% au lieu de 52,19%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (47,9% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (4,5%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,8% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (72,3% contre 79,5%)
32,4% sont en CDD et 18,3% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

27,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

60,9% sont des femmes et 55,6% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

14,4% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

57,8% sont des femmes et 53,8% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (10,2% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (74,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

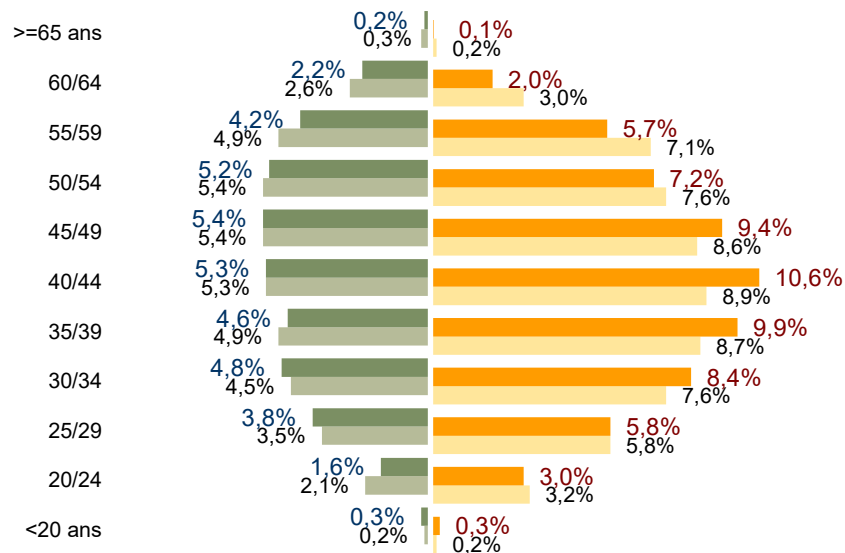
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Centre Val de Loire	ROMA
AGE MOYEN	41,8 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	41,3 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,6 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,3 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	12,2 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12,4 ans	12,5 ans

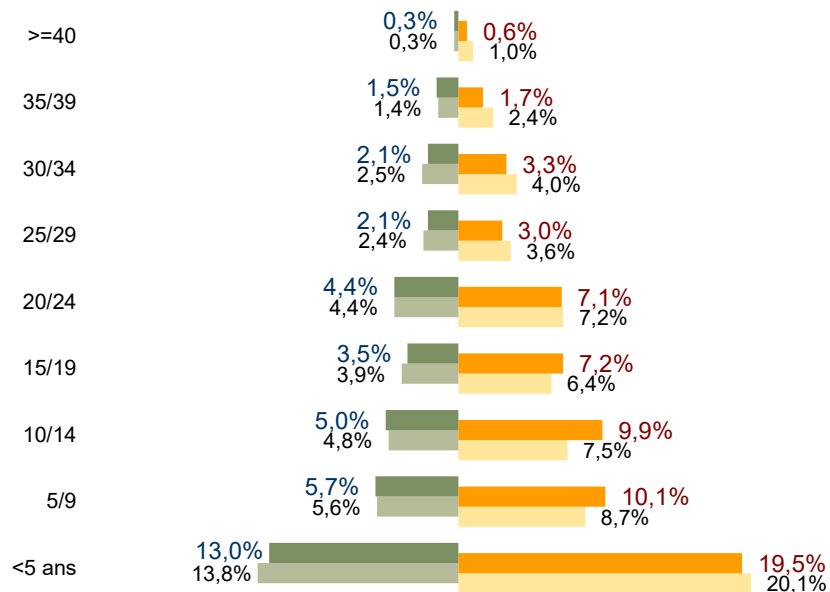
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

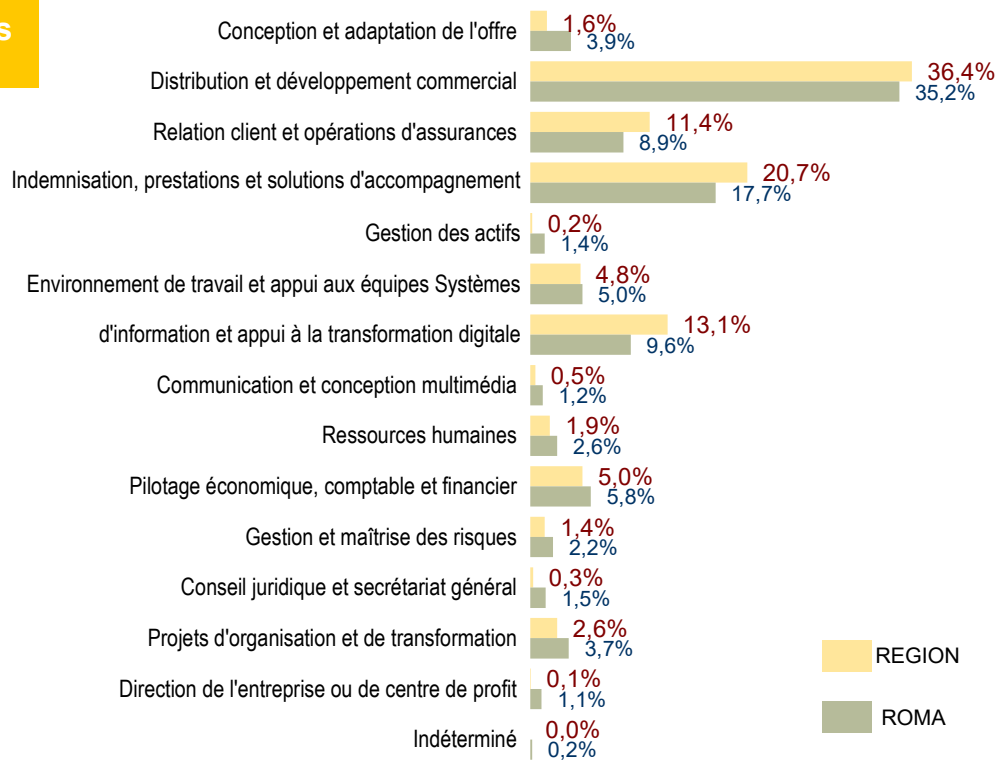


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

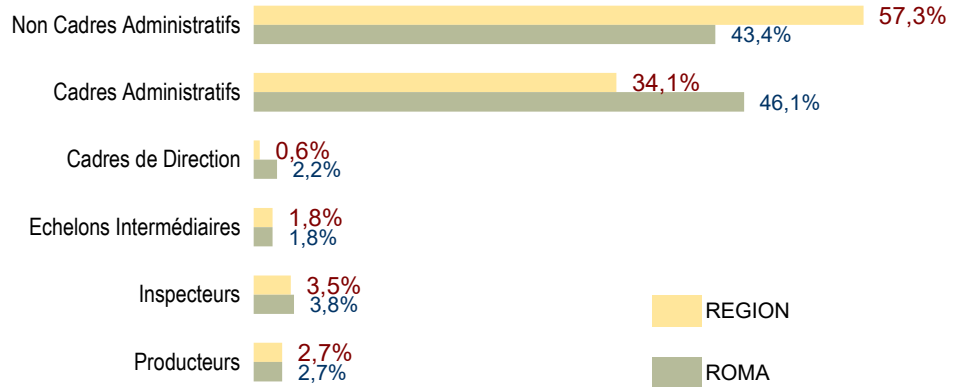
	Centre Val de Loire*	ROMA*
Dommages	39,4%	27,9%
Multi-branches assurances	13,7%	12,0%
Vie capitalisation	9,6%	8,0%
Assurance Collective	0,1%	1,8%
Santé	2,8%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,1%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

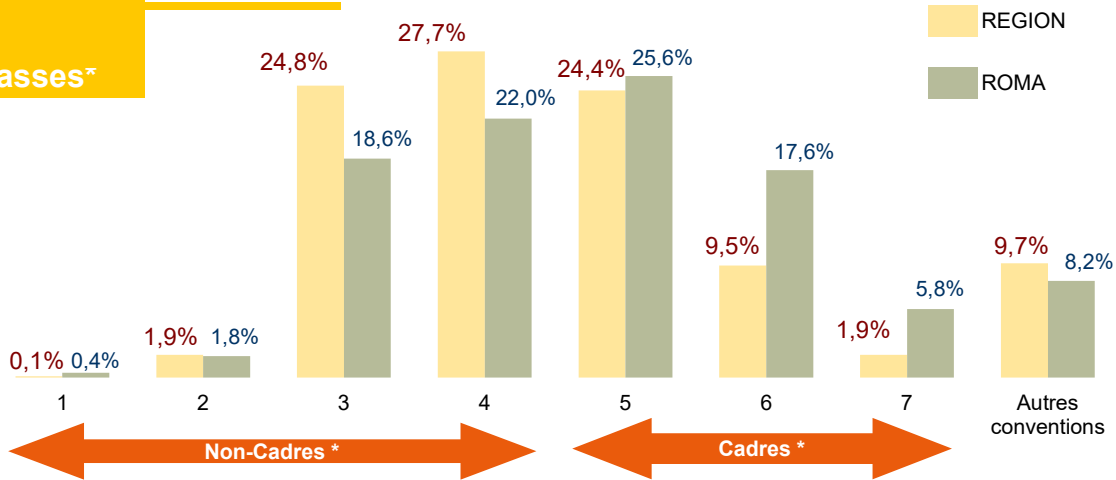
Les types de contrats

	Centre Val de Loire	ROMA
CDI	94,5%	93,2%
CDD	5,5%	6,8%
Dont professionnalisation	0,5%	0,6%
Dont apprentissage	2,9%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

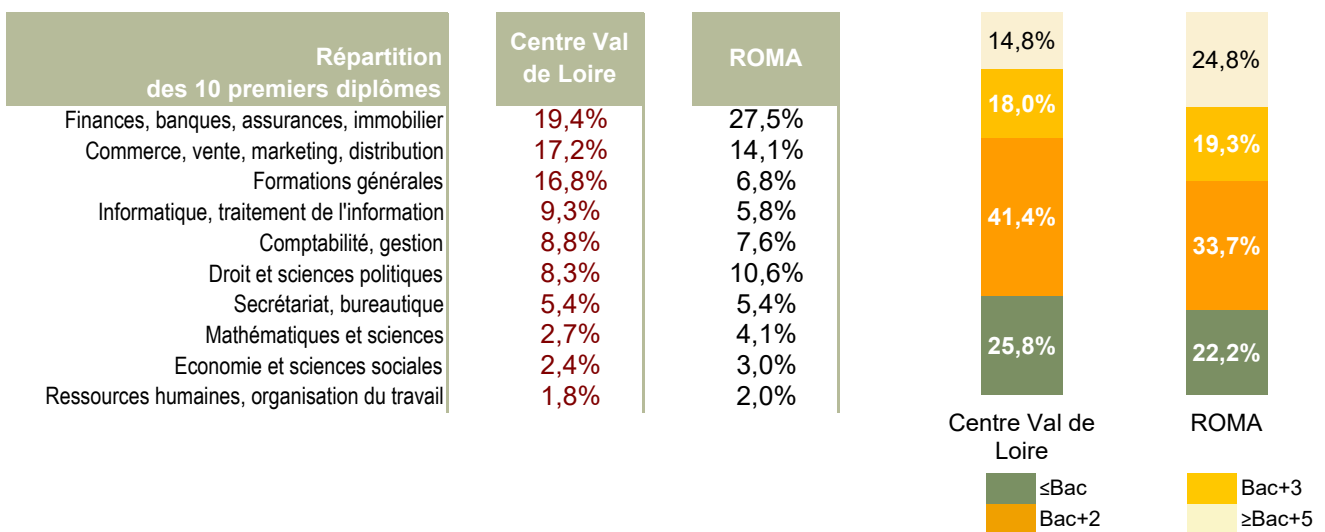


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



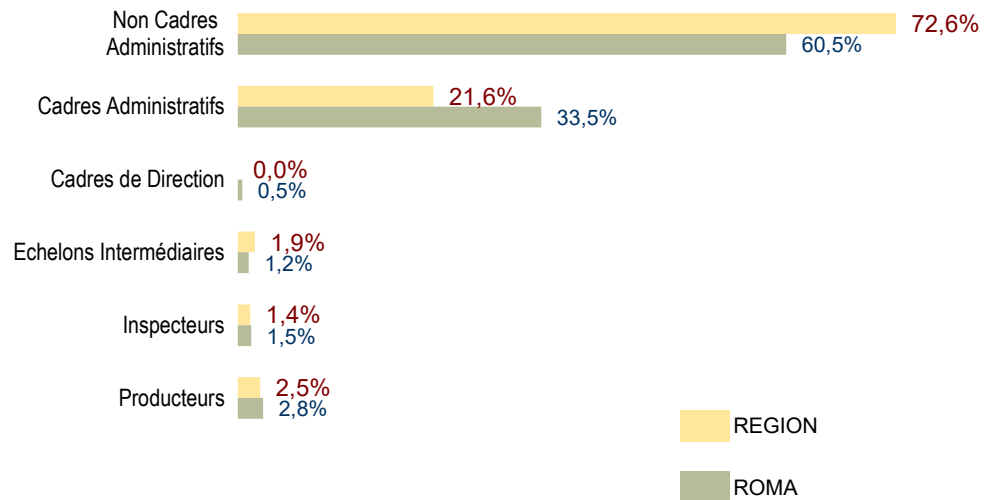
720 personnes travaillent à temps partiel** soit 10,2% (ROMA : 12,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

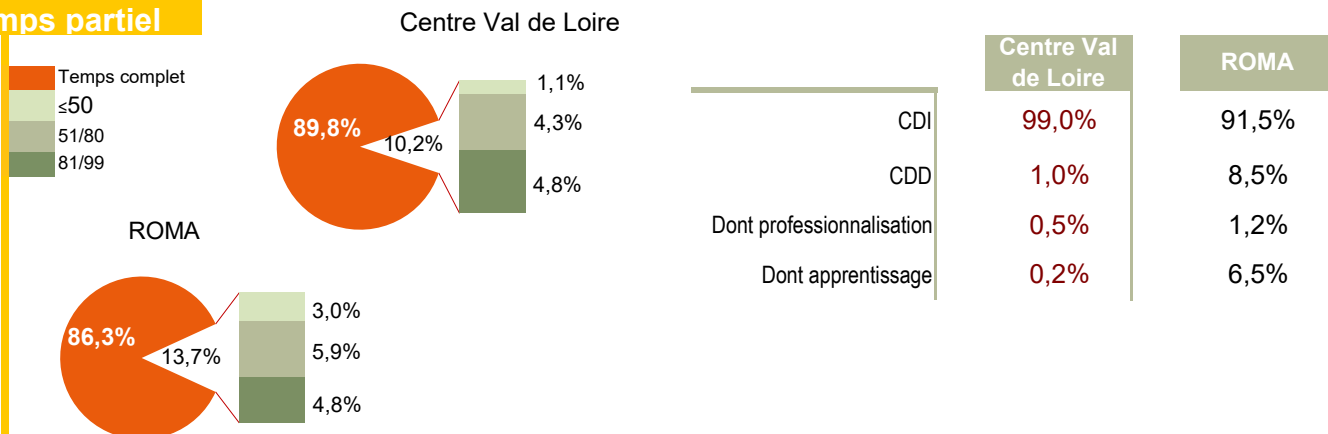
	Centre Val de Loire	ROMA
% FEMMES	89,1%	84,0%
AGE MOYEN	44,2 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	43,9 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	46,7 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,7 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	16,8 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16,5 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



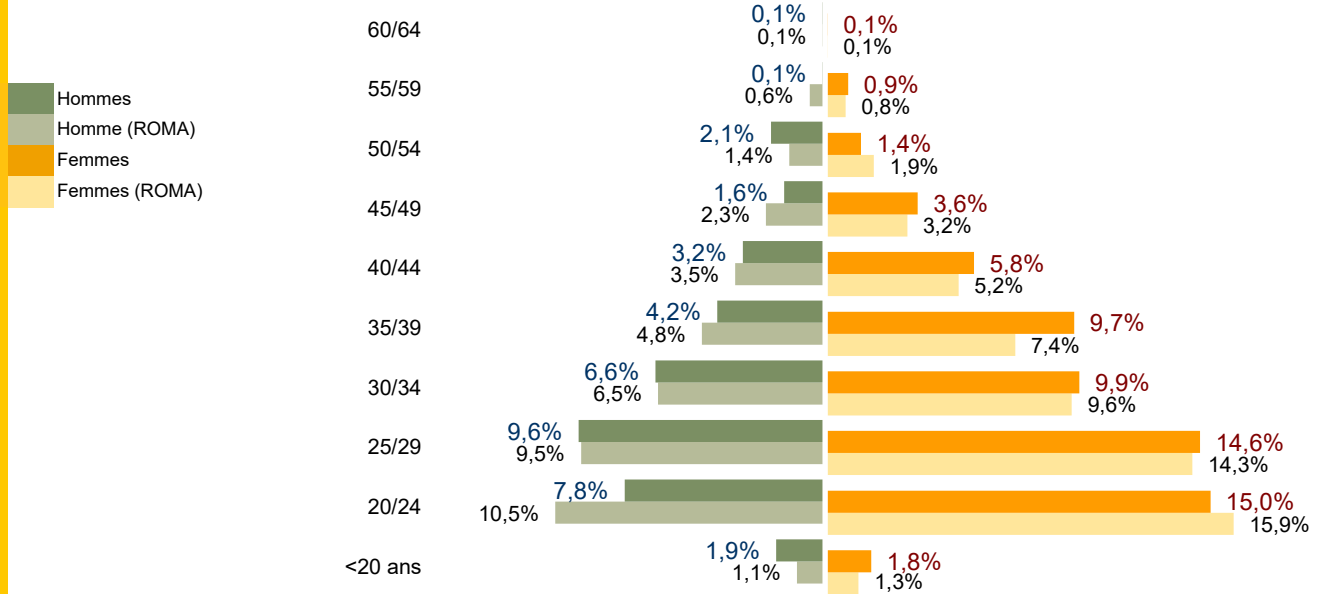
Les types de contrats des salariés à temps partiel



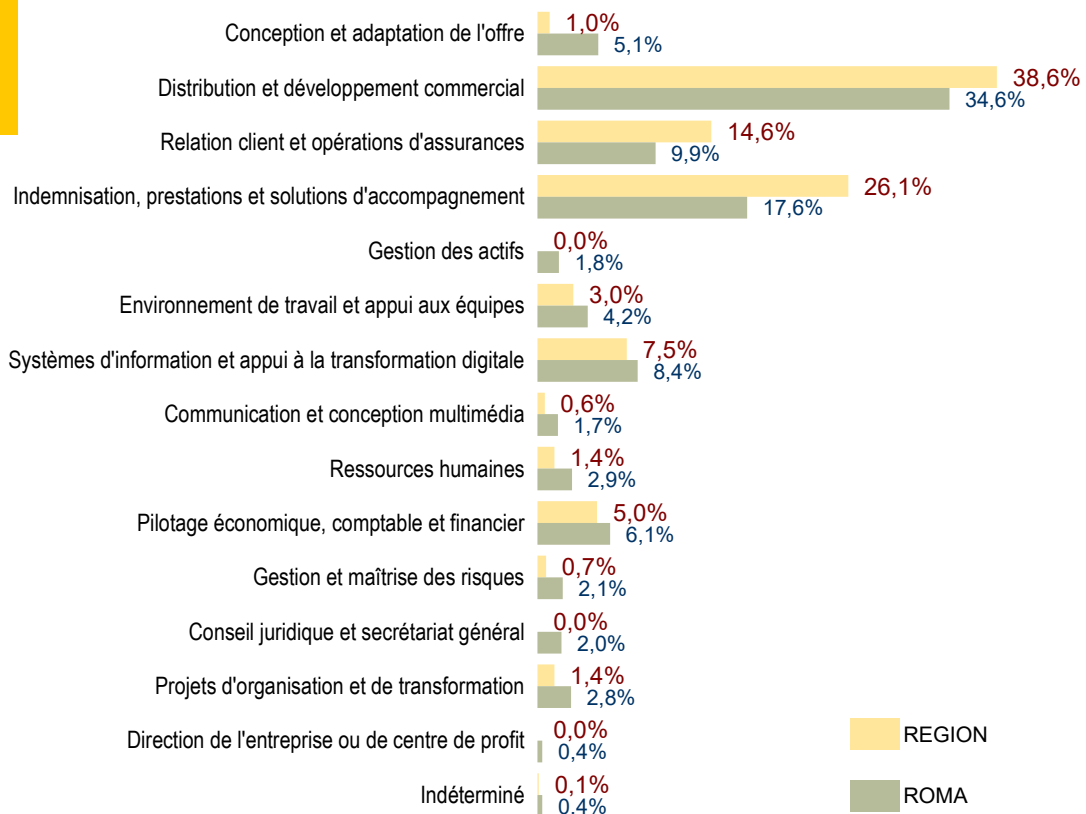
870 personnes ont été embauchées soit 12,3% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Centre Val de Loire	ROMA
% FEMMES	62,8%	59,7%
AGE MOYEN	31,3 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	31,3 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	31,3 ans	31,2 ans



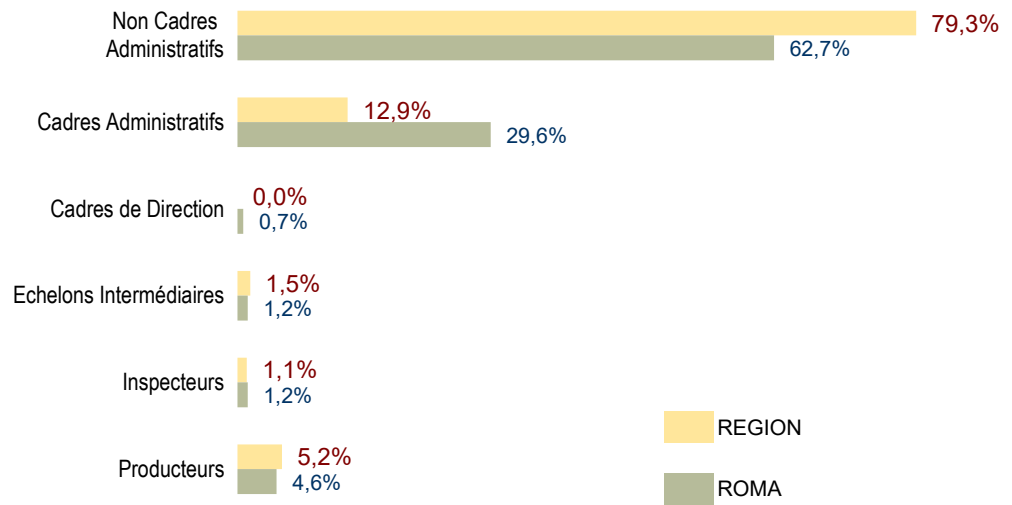
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



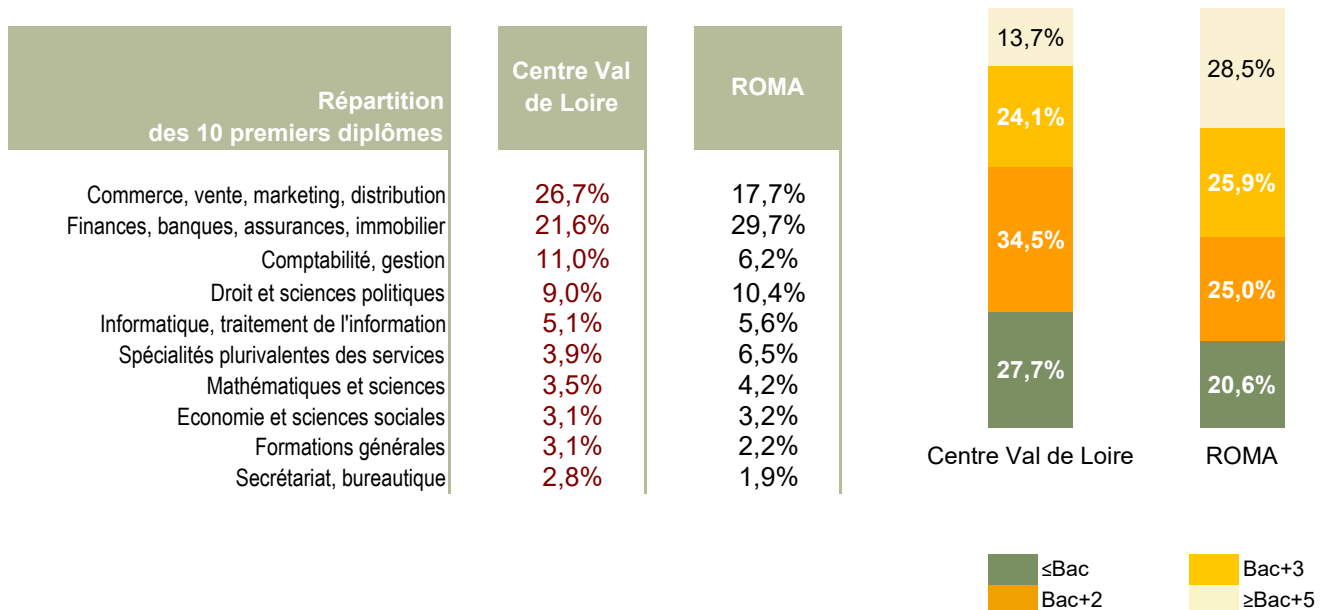
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre Val de Loire	ROMA
CDI	67,6%	59,0%
CDD	32,4%	41,0%
Dont professionnalisation	3,4%	3,9%
Dont apprentissage	14,9%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 020 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,4% (ROMA : 18%)

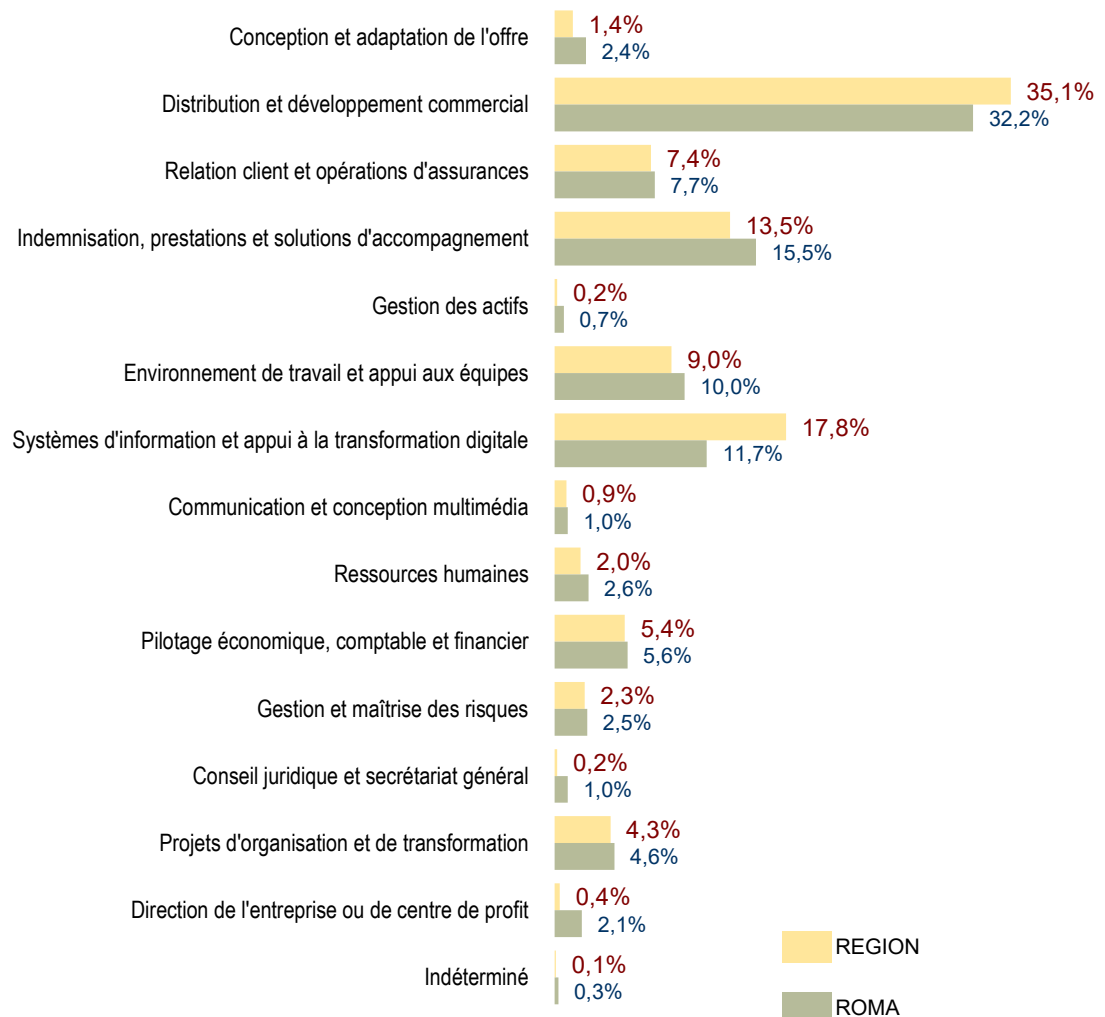
Les 55 ans et plus par sexe

	Centre Val de Loire	ROMA
% HOMMES	45,3%	43,1%
% FEMMES	54,7%	56,9%

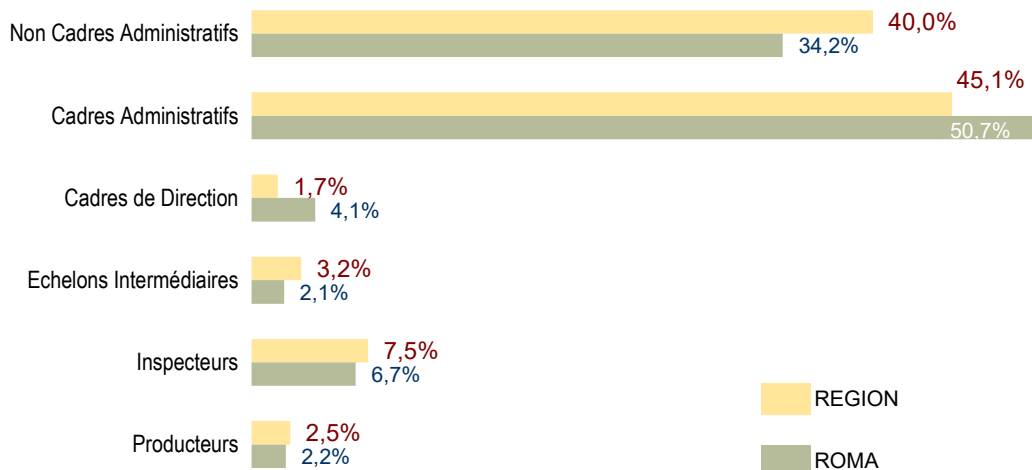
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Centre Val de Loire	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	26,8 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	26,7 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	27 ans	26,3 ans

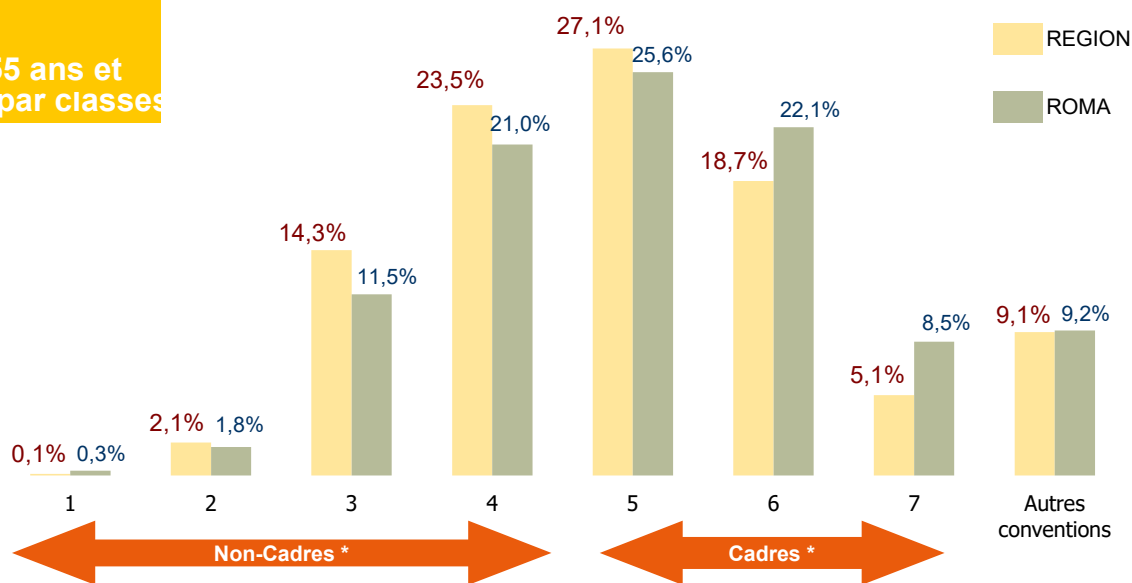
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

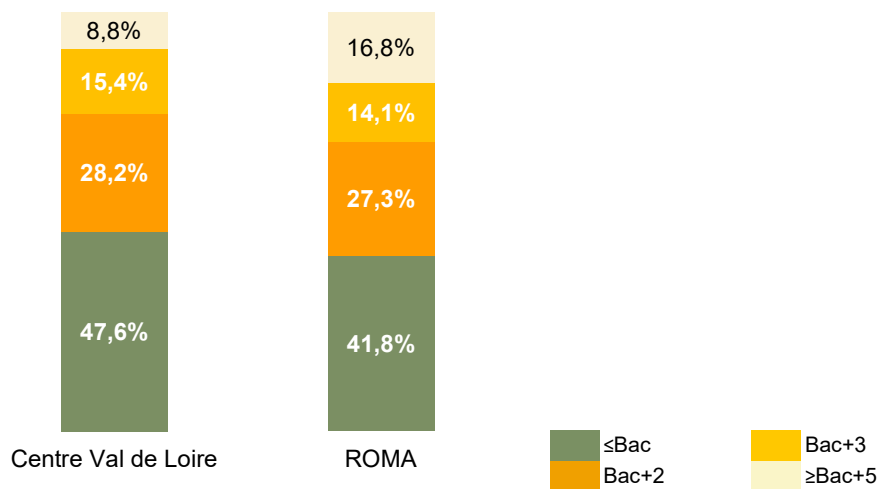


Les 55 ans et plus par classes



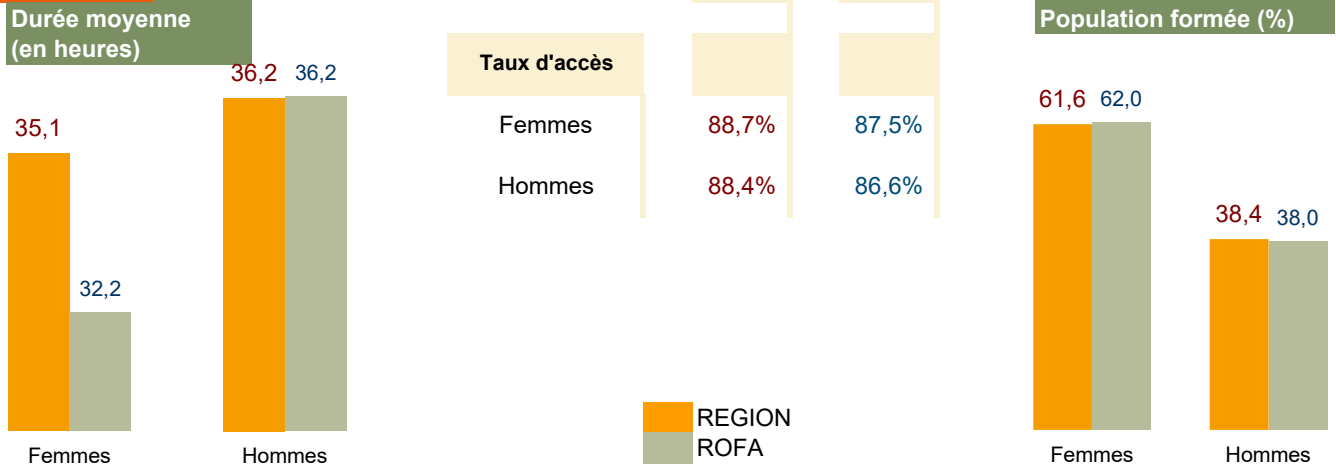
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

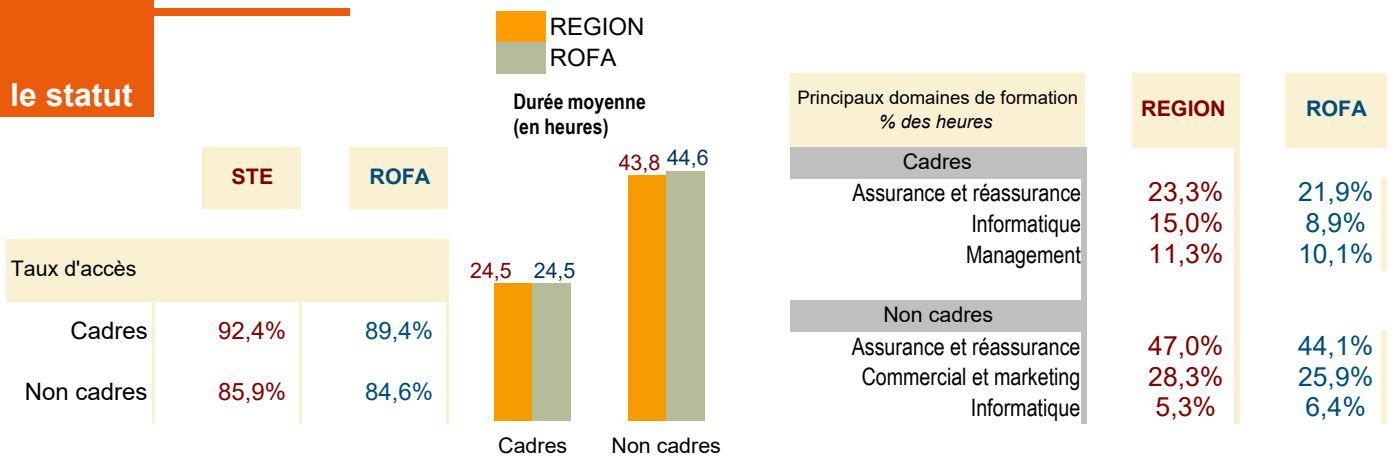


6 290 salariés formés soit un taux d'accès de 88,6% (ROFA : 87,1%)
223 560 heures de formation soit une durée moyenne de 35,5 h (ROFA : 33,7 h)

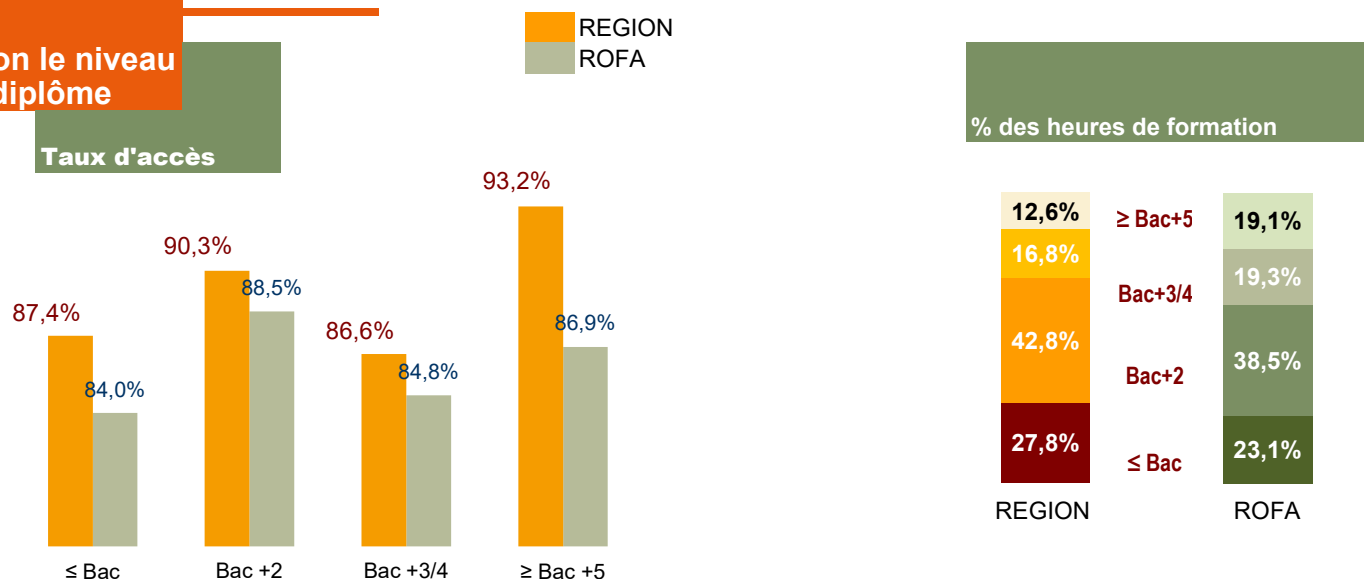
Selon le sexe



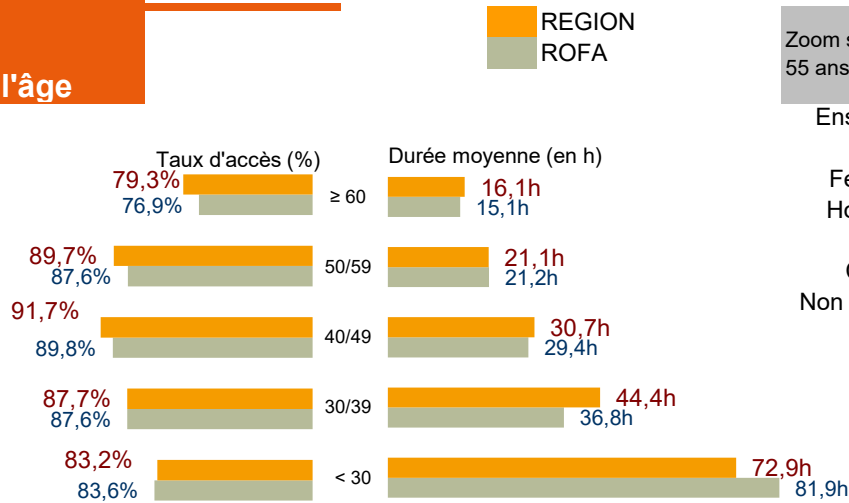
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

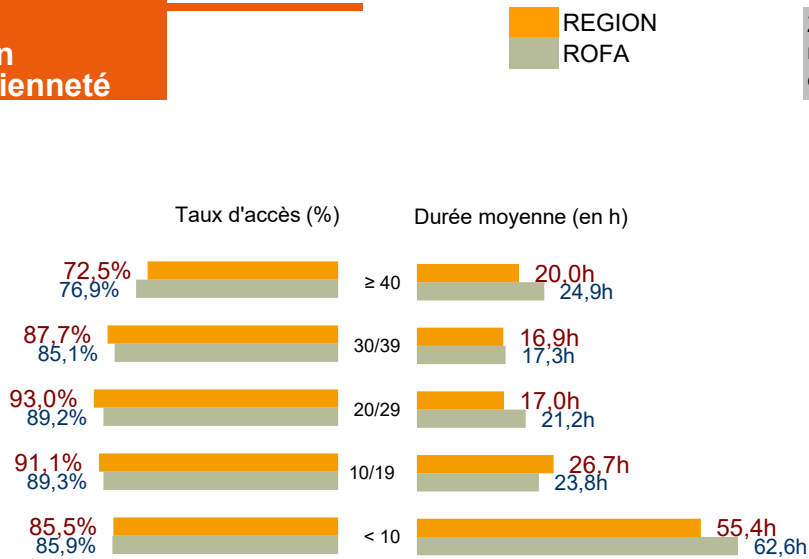


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	84,3%	18,3h	82,7%	17,8h
Femmes	86,8%	16,3h	84,8%	17,5h
Hommes	81,7%	20,5h	79,9%	18,2h
Cadres	85,0%	18,2h	85,1%	17,7h
Non cadres	83,3%	18,4h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

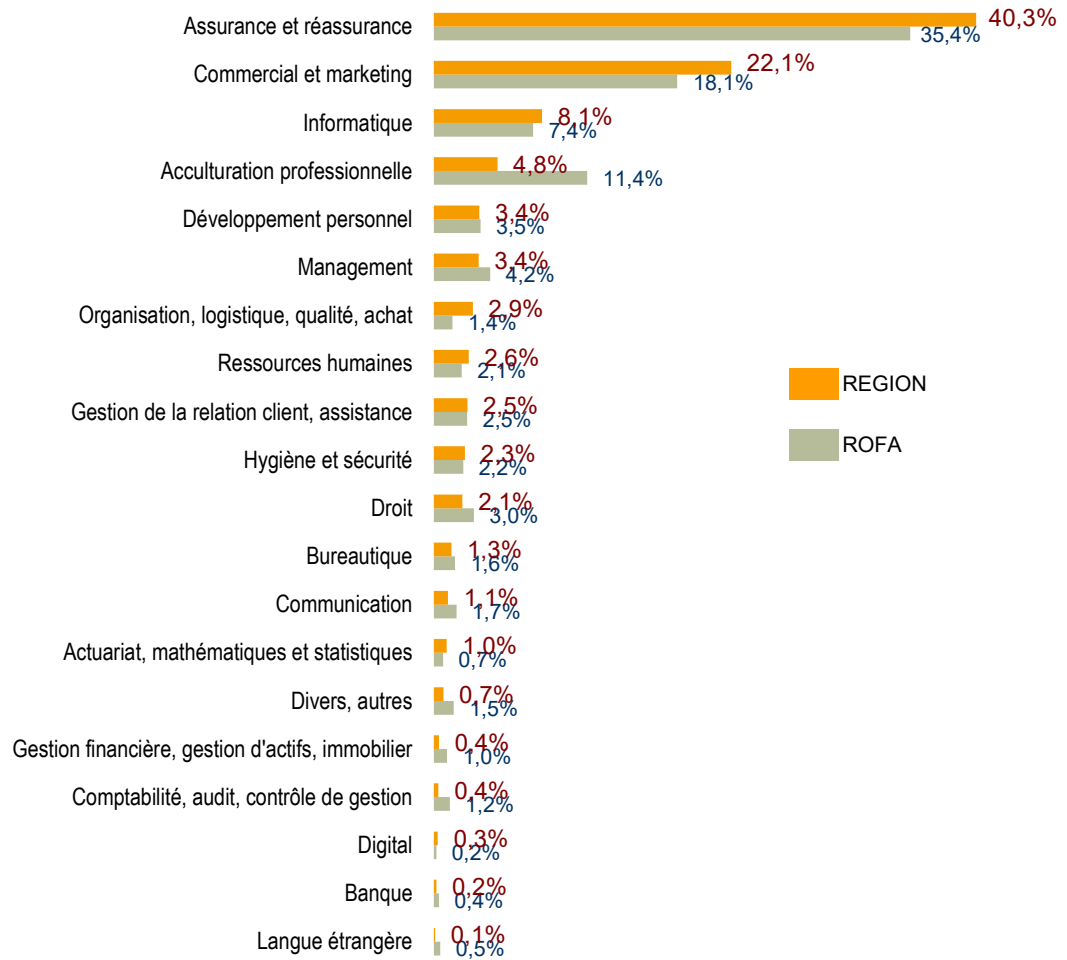


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	82,1%	123,3h	81,0%	119,2h
Femmes	82,3%	119,2h	80,3%	112,8h
Hommes	81,7%	131,5h	82,0%	129,2h
Cadres	88,7%	63,7h	83,1%	235,7h
Non cadres	80,8%	135,9h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	110 996	3 924 370
Nombre de personnes	3 233	129 390
Durée moyenne	34,3	30,3
CPF		
Nombre d'heures	1 007	48 110
Nombre de personnes	20	850
Durée moyenne	50,3	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	100,0%	19,2h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	85,8%	54,7h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	92,1%	32,5h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	88,3%	29,8h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	80,0%	13,7h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	89,3%	13,0h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	90,7%	19,2h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	90,9%	13,0h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	91,7%	17,3h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	92,5%	13,2h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	94,7%	21,8h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	100,0%	14,6h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	94,0%	18,4h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	47,5h	89,6%	15,4h