

2023

*Cahier de résultats*

**GRAND EST**

**Données régionales au 31 décembre 2022**

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants



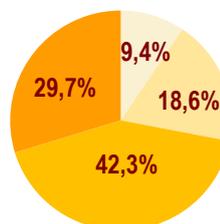
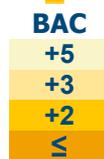
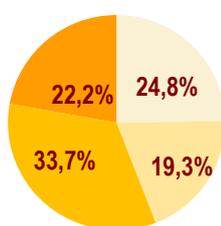
Alternants



Autres



Les niveaux de diplôme



## Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Grand est : 63,6% de femmes et 36,4% d'hommes  
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

## Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)

Femmes : 42,3 ans, 42,2 ans dans le ROMA  
Hommes : 42,4 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15%) est globalement équivalent à celui du ROMA

## Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit 0,7 année de plus que la branche (12,8 ans)

Femmes : 14,2 ans, 13,1 ans dans le ROMA  
Hommes : 12,3 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 11,2%, inférieur à celui du ROMA (12%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

Les cadres (32,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (53,3% au lieu de 52,19%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (37,6% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 60,3%)  
Les embauches cadres de l'année (4,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

## Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (58% de femmes, 59,7% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (76,3%) est équivalente au ROMA (79,5%)  
29,6% sont en CDD et 20,3% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (12,1%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

## Profil des 45 ans et +

24,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

65,3% sont des femmes et 44% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

18,5% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

62,1% sont des femmes et 44,1% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

## Autres

%

Le travail à temps partiel\*\* (14,7% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (70,3%) est inférieur à celui du ROMA (77,9%)

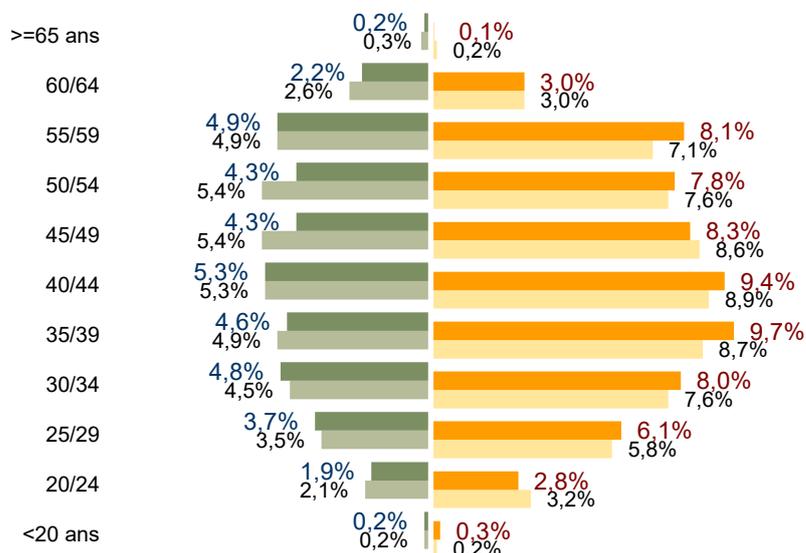
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Grand est	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,3 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	42,3 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,4 ans	43,1 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,5 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	14,2 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12,3 ans	12,5 ans

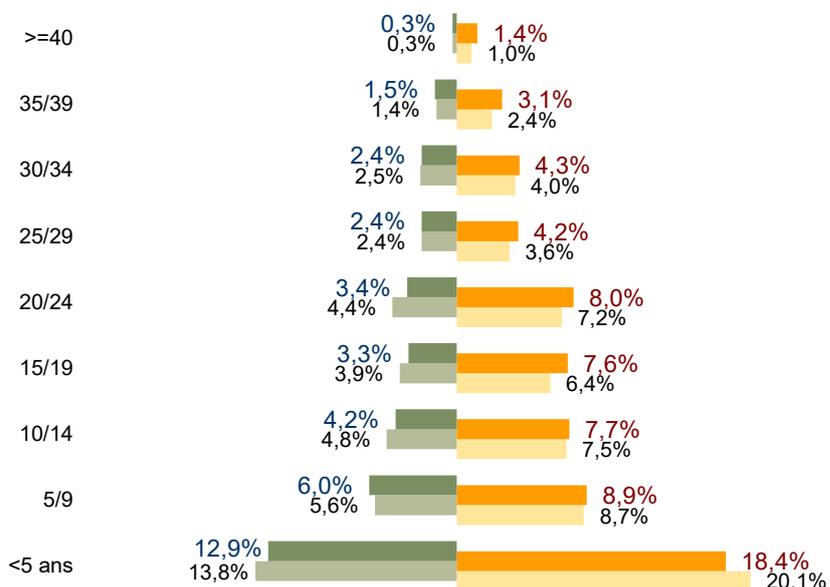
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

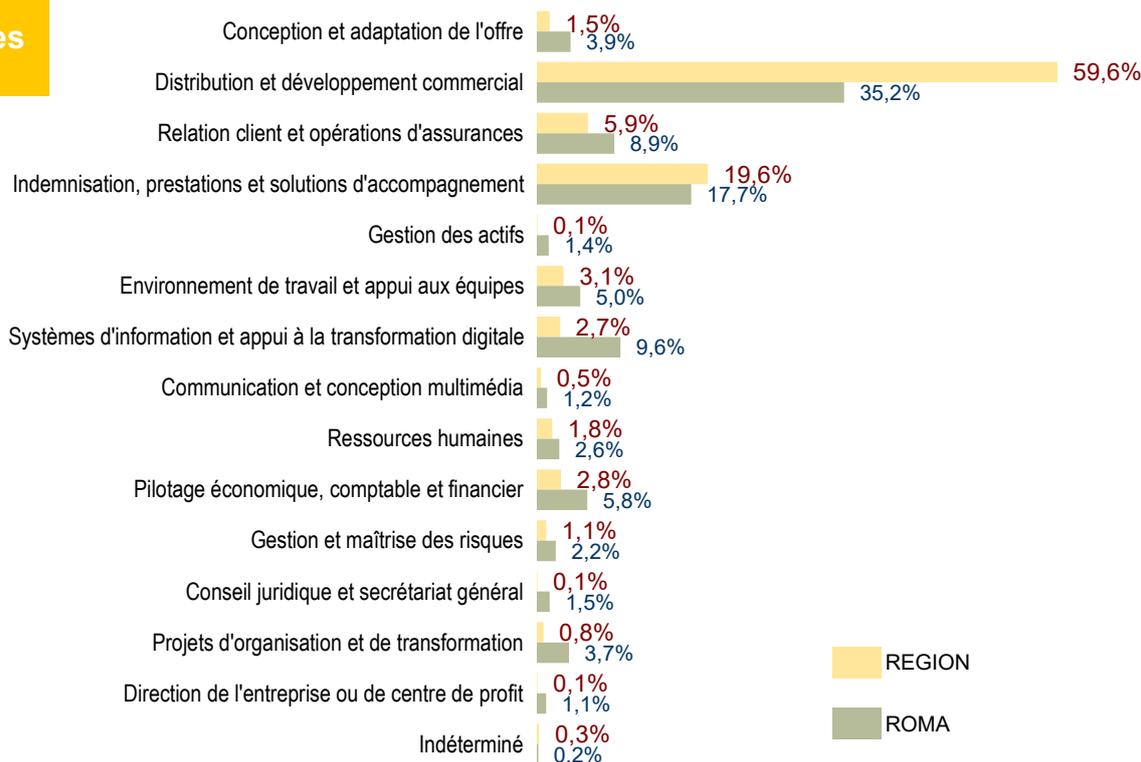


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

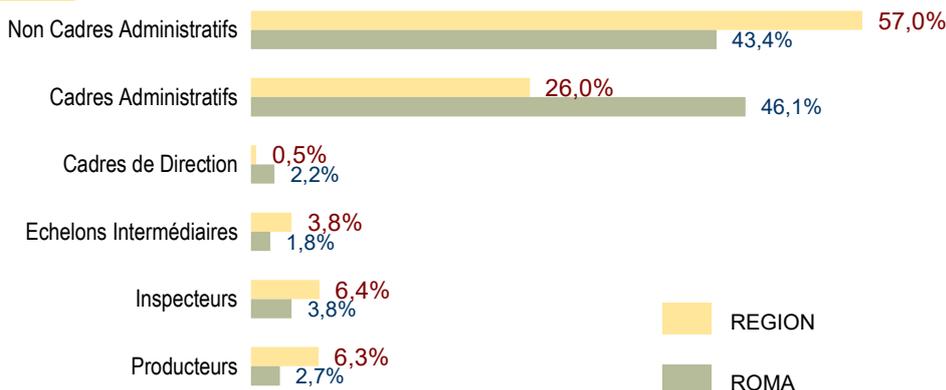
	Grand est*	ROMA*
Dommages	31,2%	27,9%
Multi-branches assurances	16,7%	12,0%
Vie capitalisation	8,5%	8,0%
Assurance Collective	0,8%	1,8%
Santé	0,8%	1,3%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,9%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	1,5%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

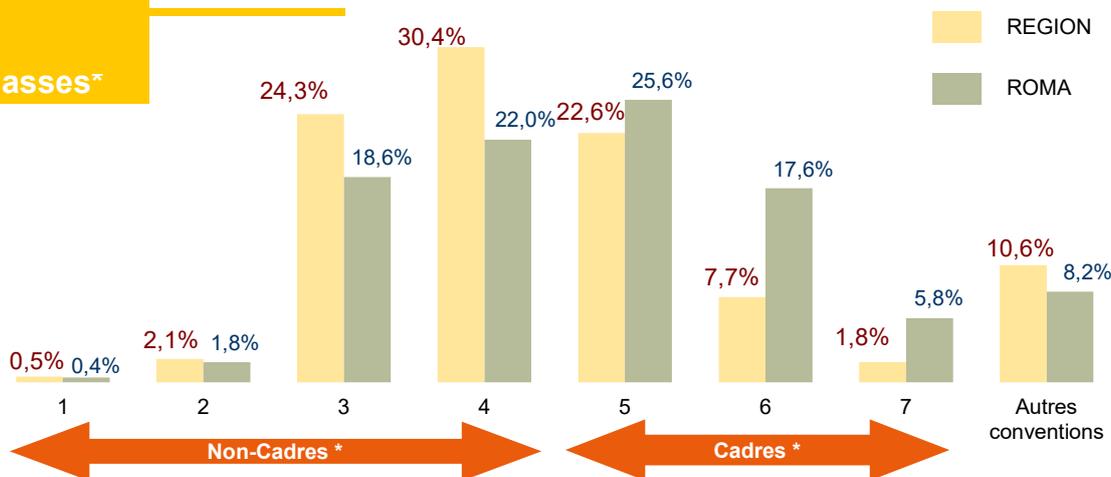
Les types de contrats

	Grand est	ROMA
CDI	95,5%	93,2%
CDD	4,5%	6,8%
Dont professionnalisation	0,5%	0,6%
Dont apprentissage	2,6%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

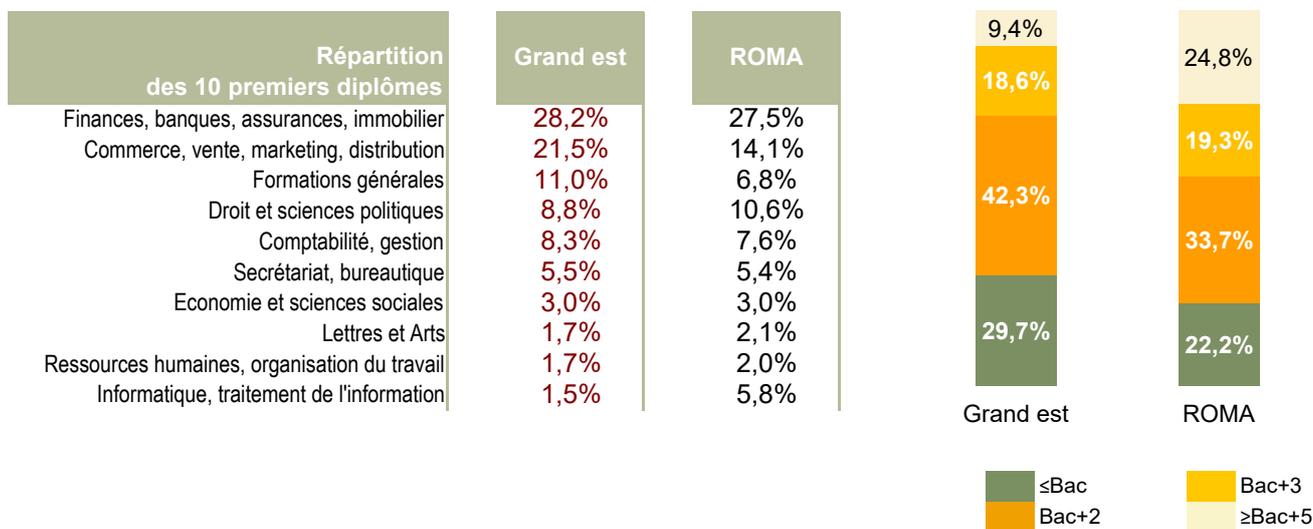


Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



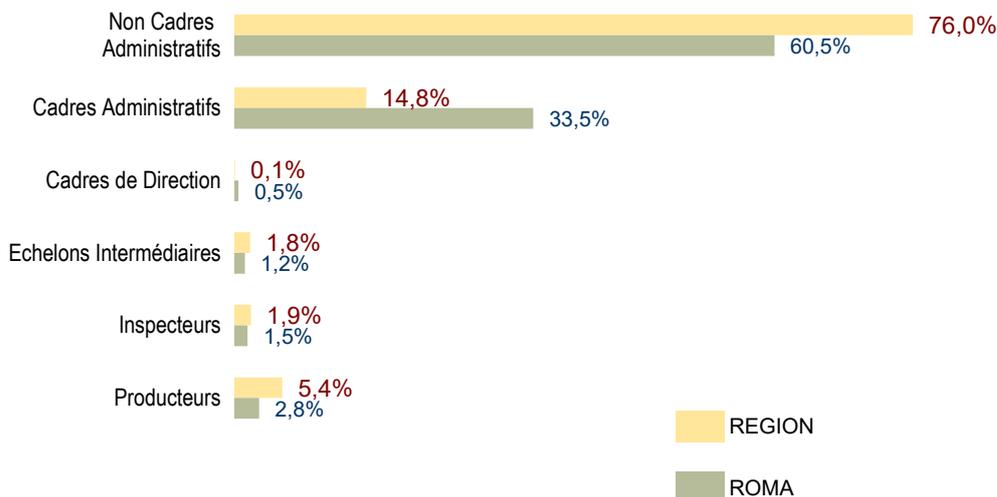
**980 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 14,7% (ROMA : 12,7%)**

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

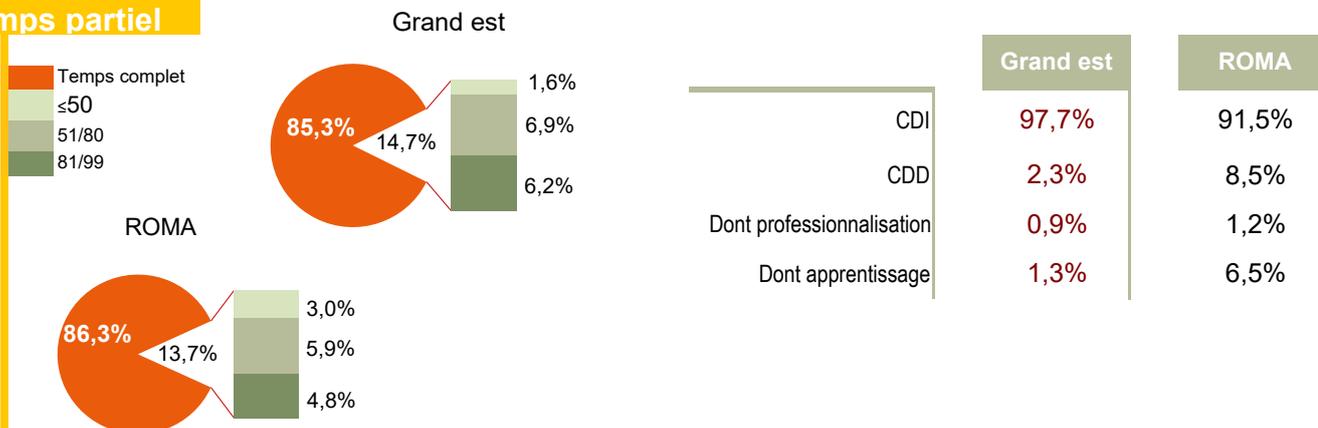
	Grand est	ROMA
<b>% FEMMES</b>	87,4%	84,0%
<b>AGE MOYEN</b>	45 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	44,8 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	46,4 ans	42,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	18,4 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	18,7 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16,3 ans	13,6 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel

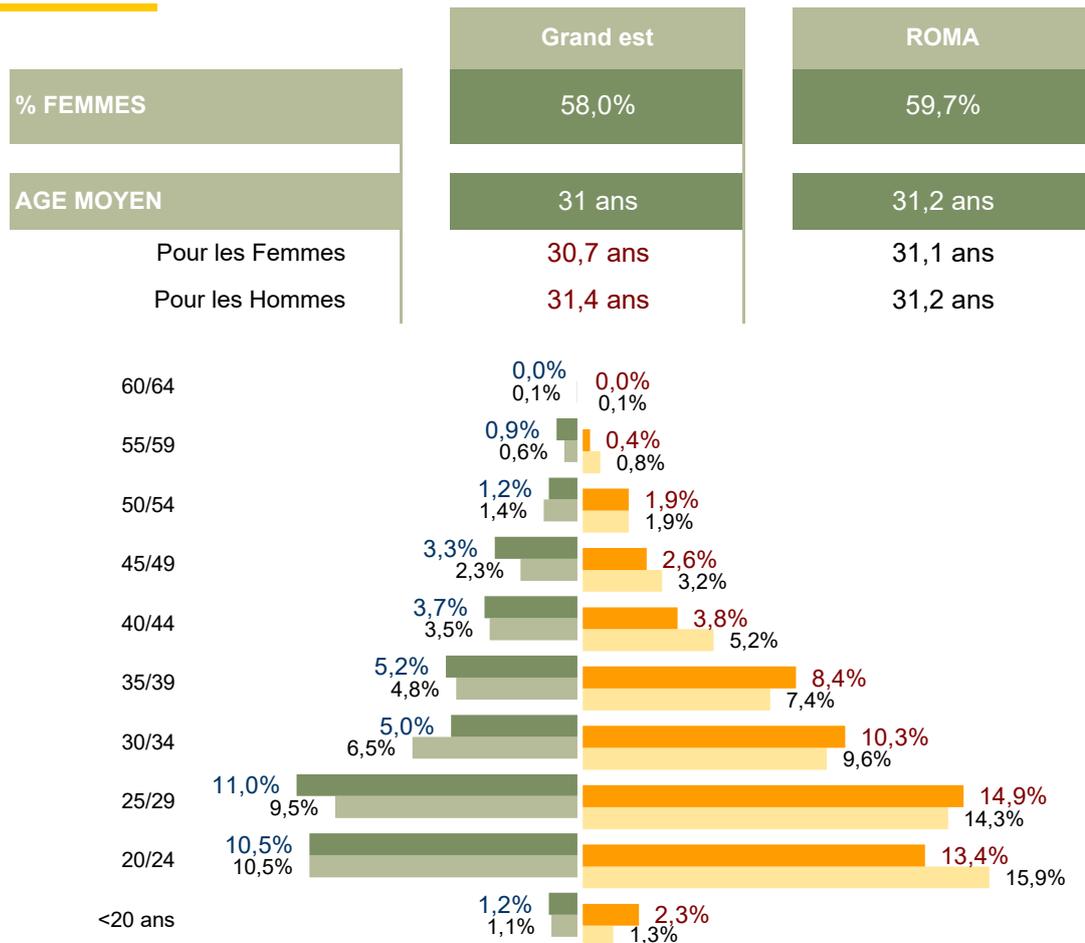


## Les types de contrats des salariés à temps partiel

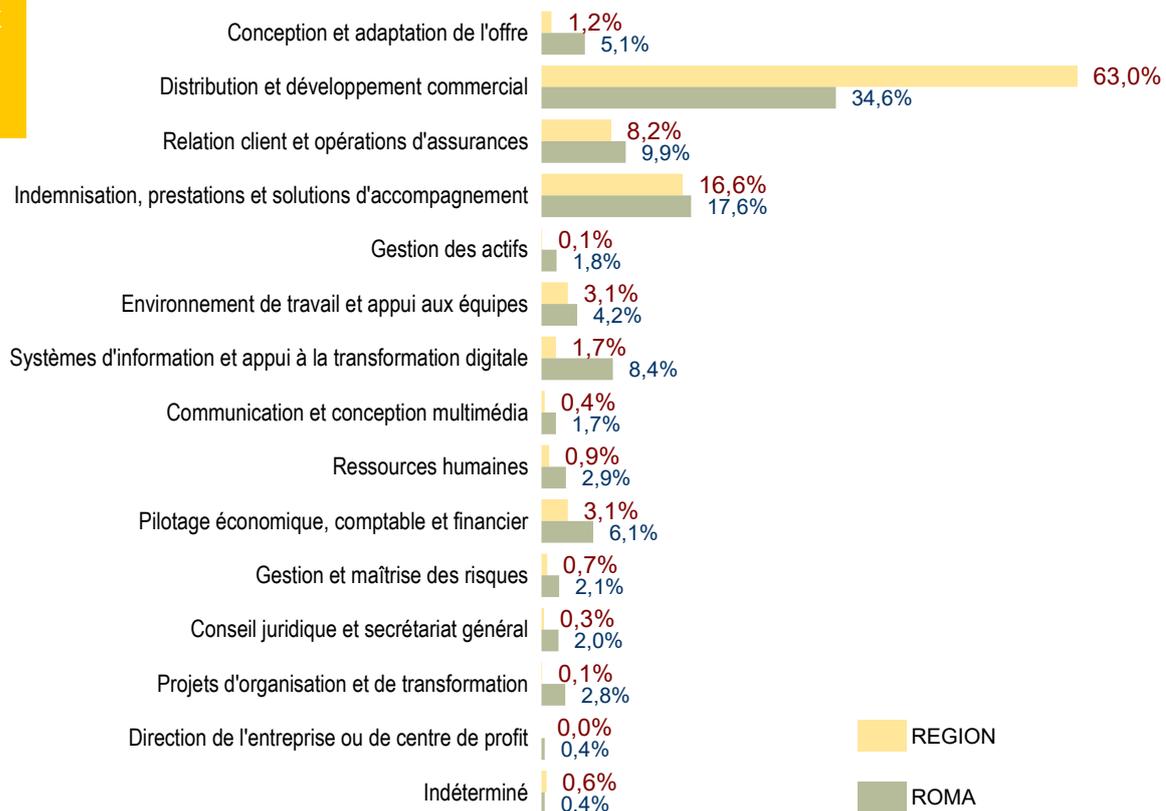


**750 personnes ont été embauchées soit 11,2% (ROMA : 12%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**



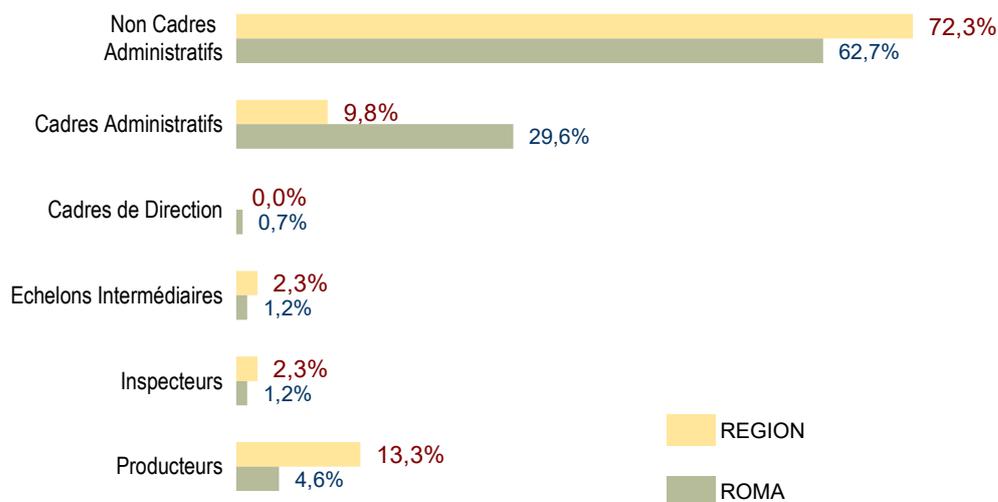
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



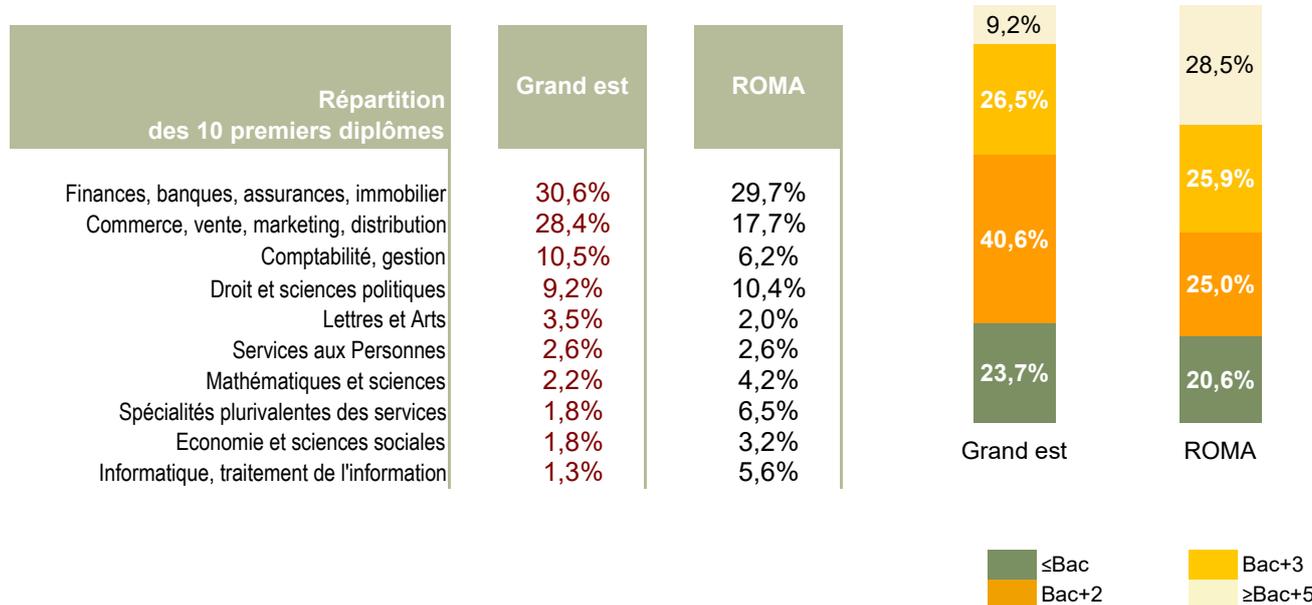
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Grand est	ROMA
CDI	70,4%	59,0%
CDD	29,6%	41,0%
Dont professionnalisation	4,2%	3,9%
Dont apprentissage	16,1%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 240 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,5% (ROMA : 18%)

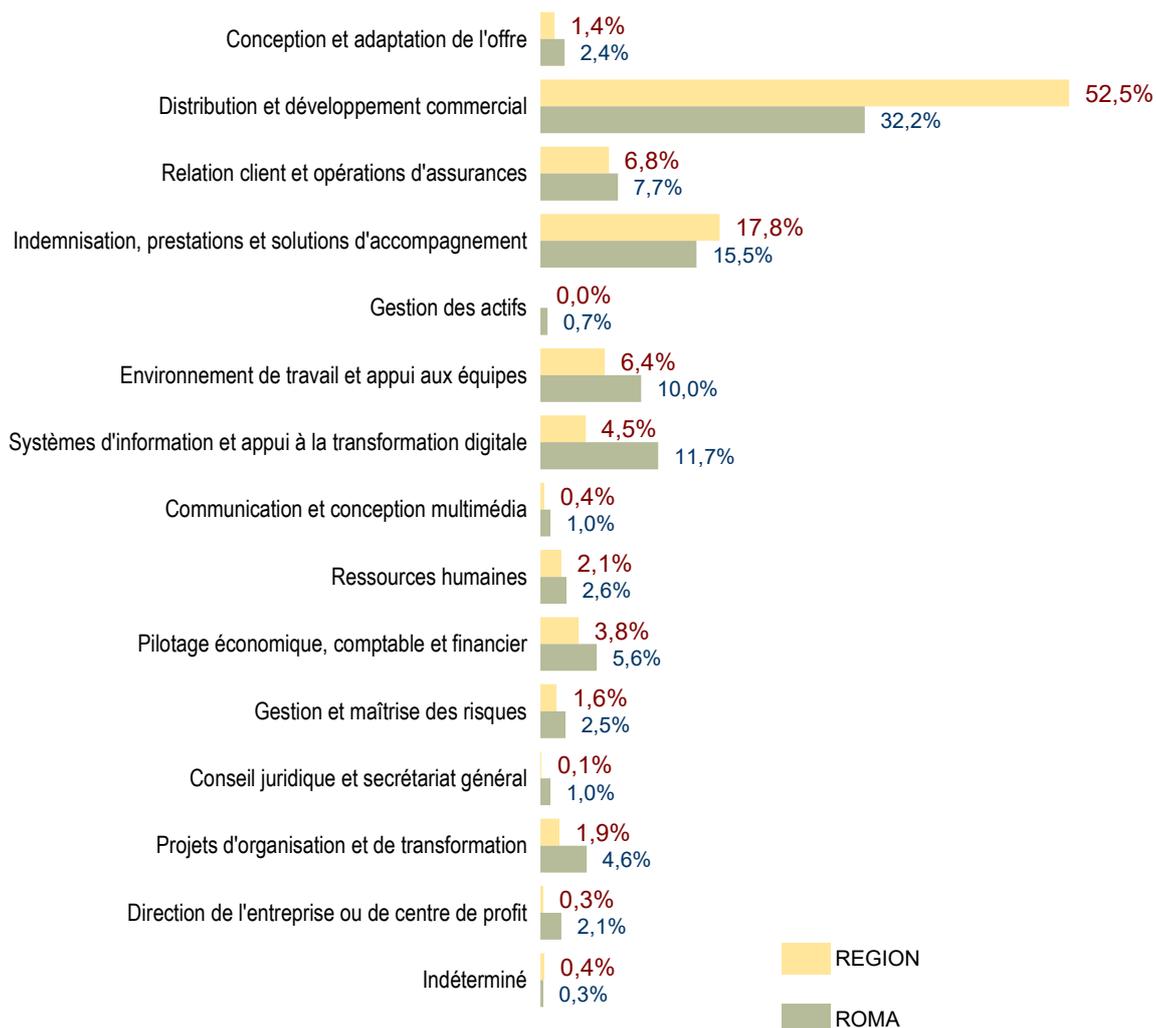
Les 55 ans et plus par sexe

	Grand est	ROMA
% HOMMES	39,4%	43,1%
% FEMMES	60,6%	56,9%

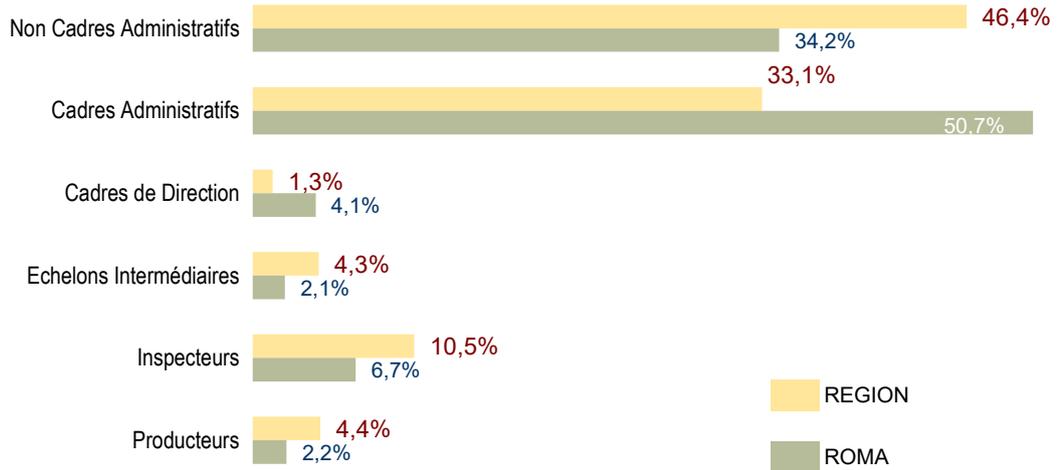
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Grand est	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,2 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	29,2 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	26,6 ans	26,3 ans

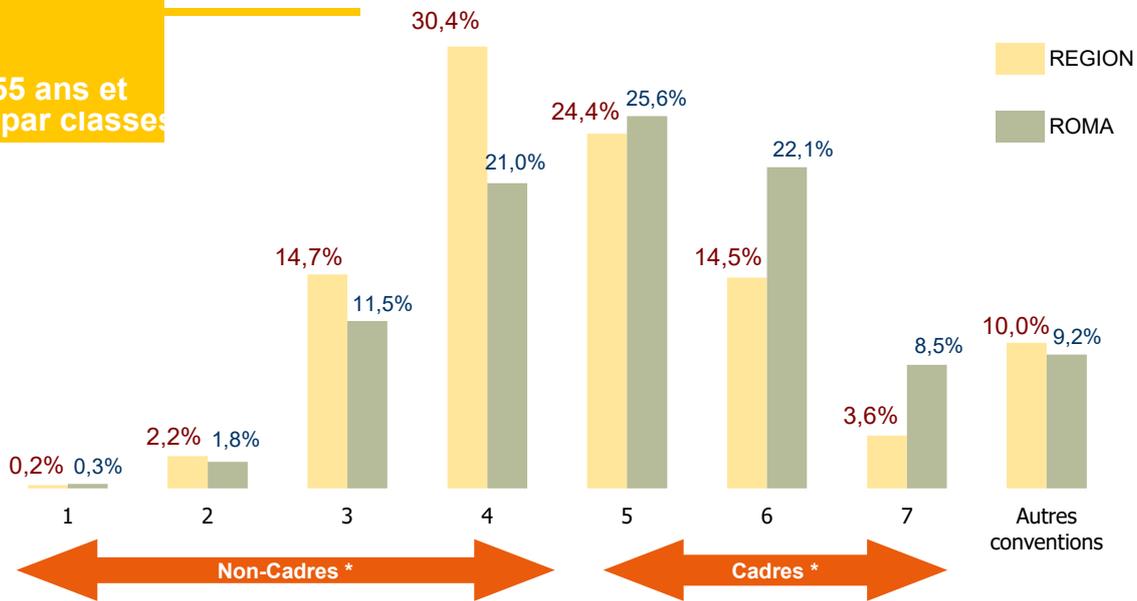
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

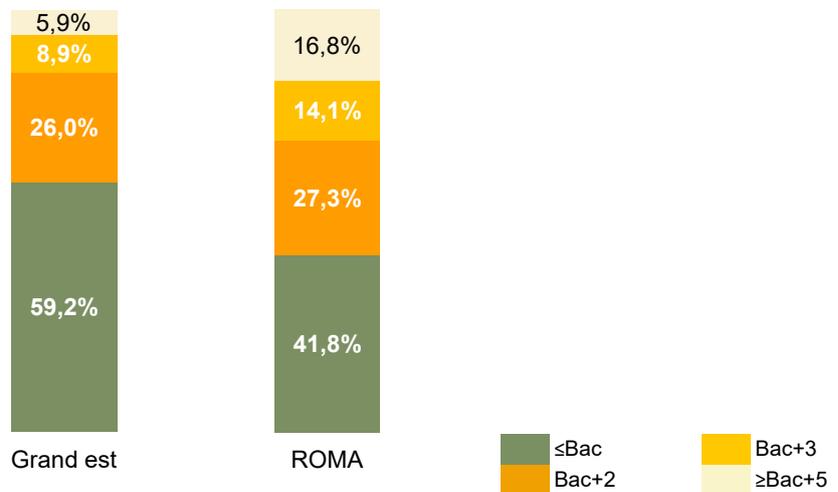


Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études



5 990 salariés formés soit un taux d'accès de 89,6% (ROFA : 87,1%)  
245 390 heures de formation soit une durée moyenne de 41,0 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

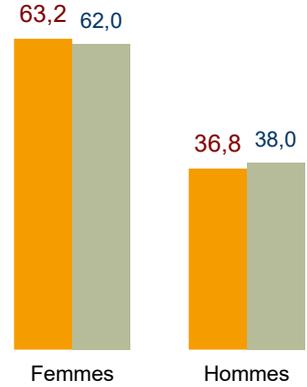
Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	90,6%	87,5%
Hommes	87,9%	86,6%

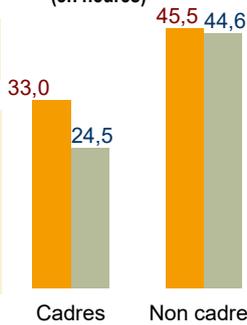
Population formée (%)



Selon le statut

REGION  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

	STE	ROFA
Cadres	89,8%	89,4%
Non cadres	89,5%	84,6%

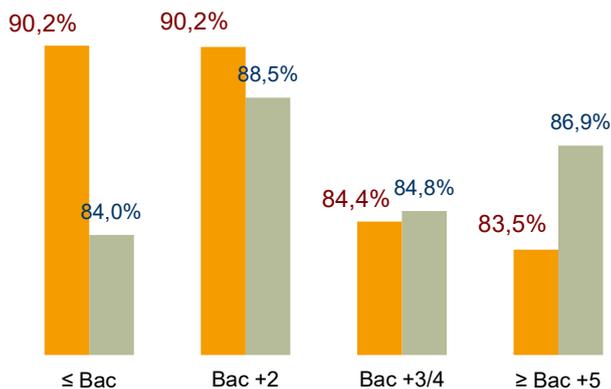
Principaux domaines de formation  
% des heures

	REGION	ROFA
<b>Cadres</b>		
Assurance et réassurance	35,8%	21,9%
Acculturation professionnelle	18,1%	20,7%
Management	13,6%	10,1%
<b>Non cadres</b>		
Assurance et réassurance	60,8%	44,1%
Commercial et marketing	22,0%	25,9%
Acculturation professionnelle	4,8%	5,3%

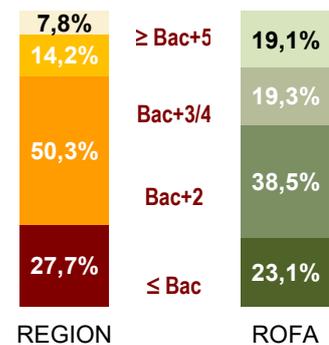
Selon le niveau de diplôme

REGION  
ROFA

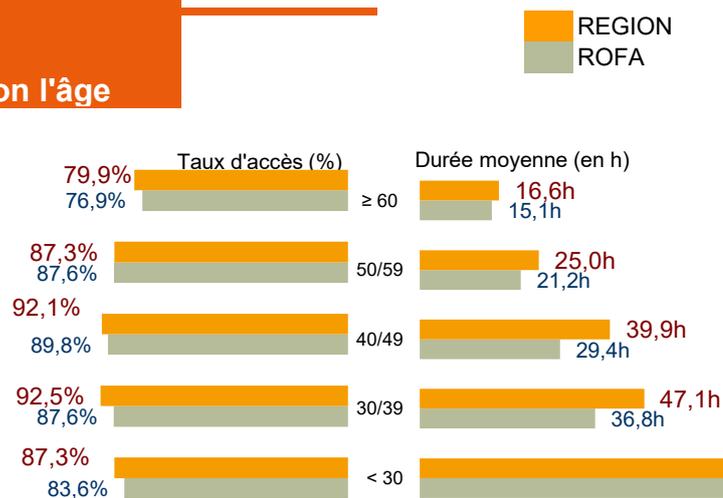
Taux d'accès



% des heures de formation

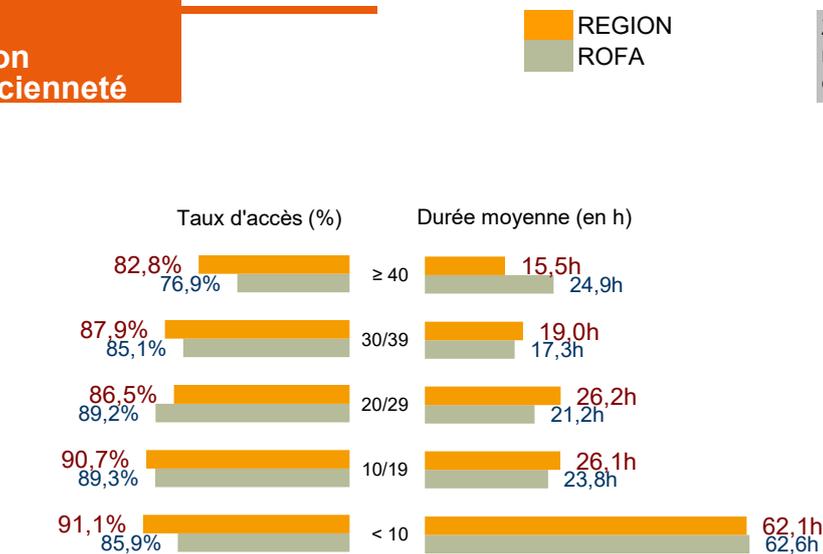


## Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	84,2%	20,0h	82,7%	17,8h
Femmes	88,4%	20,0h	84,8%	17,5h
Hommes	78,0%	20,1h	79,9%	18,2h
Cadres	87,0%	19,5h	85,1%	17,7h
Non cadres	81,8%	20,4h	79,1%	17,9h

## Selon l'ancienneté

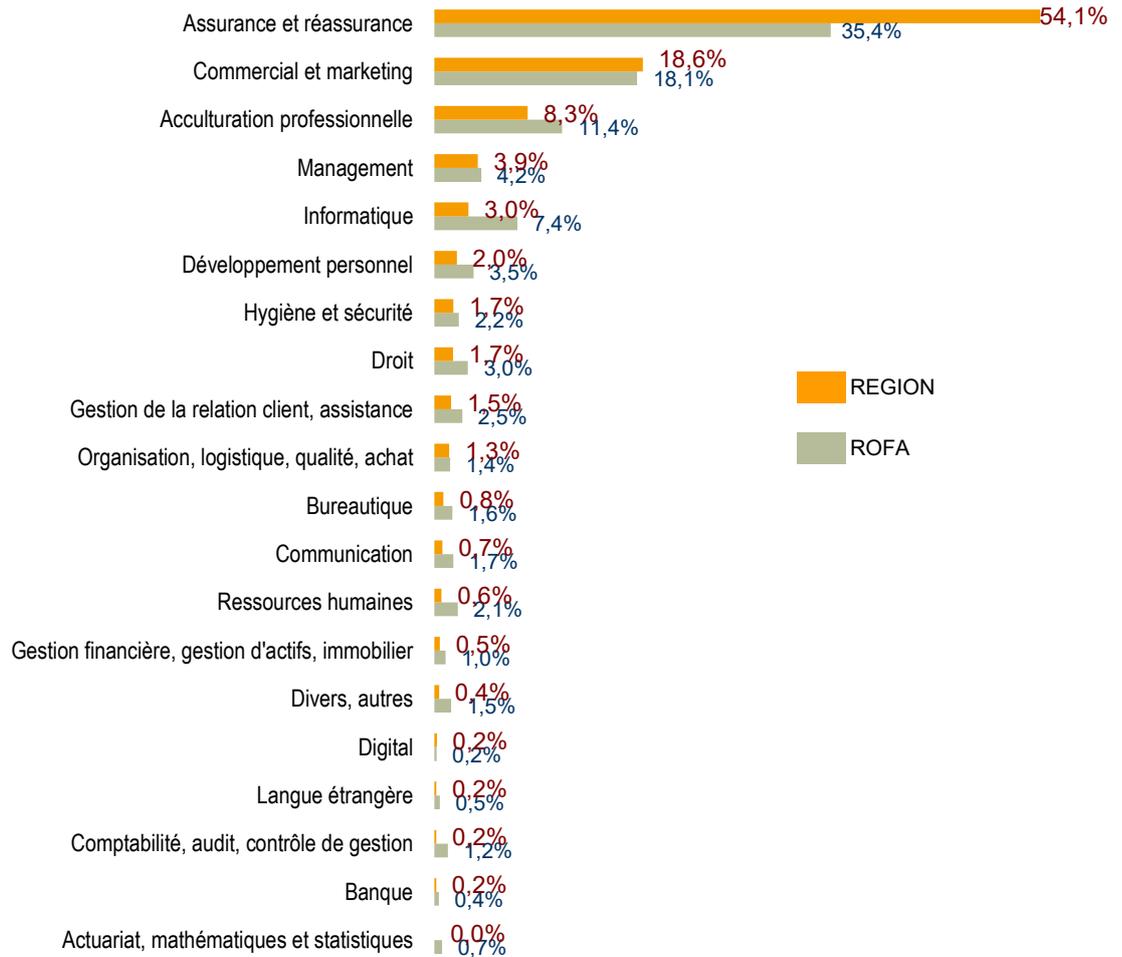


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,4%	173,5h	81,0%	119,2h
Femmes	85,1%	155,8h	80,3%	112,8h
Hommes	90,5%	195,9h	82,0%	129,2h
Cadres	87,0%	104,4h	83,1%	494,6h
Non cadres	87,5%	189,3h	79,6%	0,0h

## Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	102 729	3 924 370
Nombre de personnes	2 557	129 390
Durée moyenne	40,2	30,3
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	2 617	48 110
Nombre de personnes	29	850
Durée moyenne	90,3	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	87,0%	14,9h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	91,3%	48,2h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	80,3%	37,2h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,1%	27,2h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	0,0%	0,0h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	82,8%	12,3h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	88,0%	9,1h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	100,0%	23,4h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	75,6%	29,6h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	78,9%	14,1h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	80,6%	28,9h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	71,4%	8,8h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	88,5%	13,2h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	75,0%	15,5h	89,6%	15,4h