



2023

Cahier de résultats

HAUTS DE FRANCE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,6 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



41,3 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

18 600

au 31/12/2022

NOMBRE D'EMBAUCHES

850

au 31/12/2022

Alternants



6 730 salariés en alternance
dont 4 650 alternants recrutés

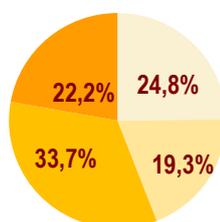
230 salariés en alternance
dont 160 alternants recrutés



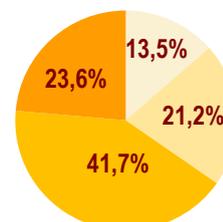
Autres

Temps
partiel
12,7%

Les niveaux de diplôme



BAC
+5
+3
+2
<



Temps
partiel
14,2%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Hauts de France :	59,8% de femmes et 40,2% d'hommes
ROMA :	60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 41,3 ans, soit 1,3 année de moins que la branche (42,6 ans)

Femmes :	41 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes :	41,8 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (15,8%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,5 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)

Femmes :	12,9 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes :	12 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 10,3%, inférieur à celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (33,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,8% au lieu de 52,19%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (52% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (3,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,9%) est similaire à celui du ROMA (59,7%)
Leur âge moyen (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (75,2%) est équivalente au ROMA (79,5%)
37,5% sont en CDD et 19,1% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (12,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

23,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

58,8% sont des femmes et 45,7% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

15,3% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

60% sont des femmes et 41,1% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (14,2% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (76,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

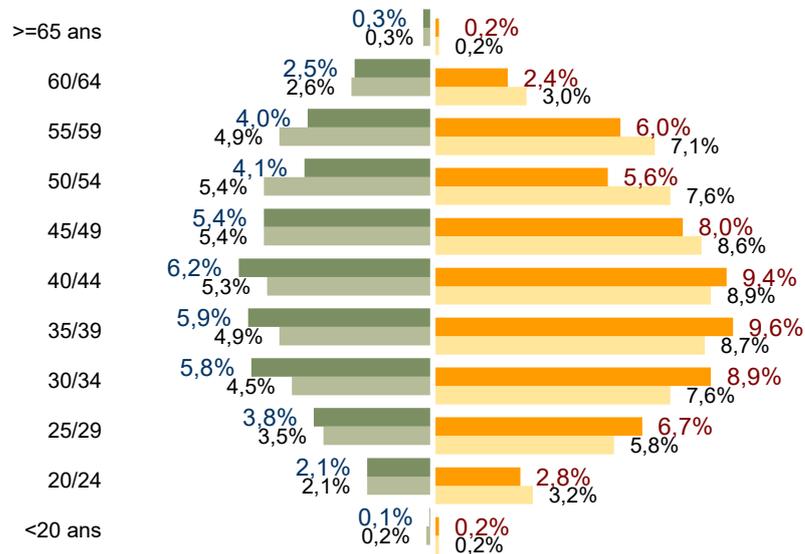
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Hauts de France	ROMA
AGE MOYEN	41,3 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	41 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	41,8 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,5 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	12,9 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12 ans	12,5 ans

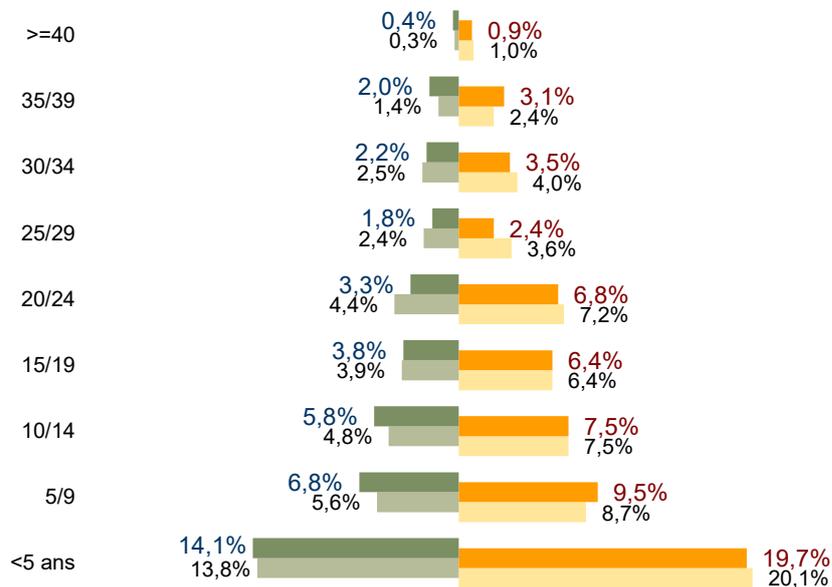
La pyramide des âges

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)

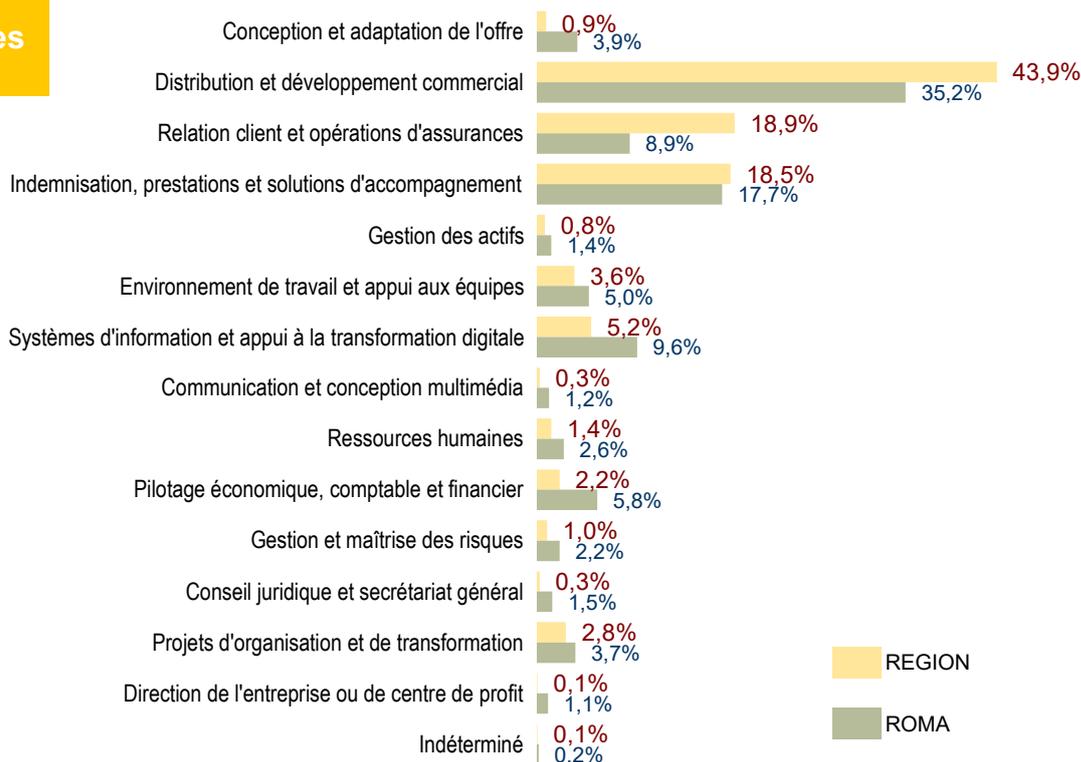


La pyramide d'ancienneté

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

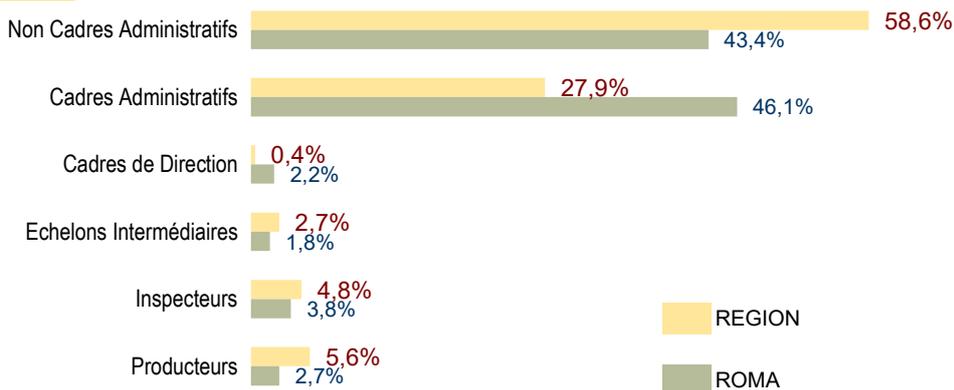
	Hauts de France*	ROMA*
Dommages	28,7%	27,9%
Multi-branches assurances	15,5%	12,0%
Vie capitalisation	21,0%	8,0%
Assurance Collective	0,5%	1,8%
Santé	1,4%	1,3%
Assurance Crédit	1,5%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,7%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

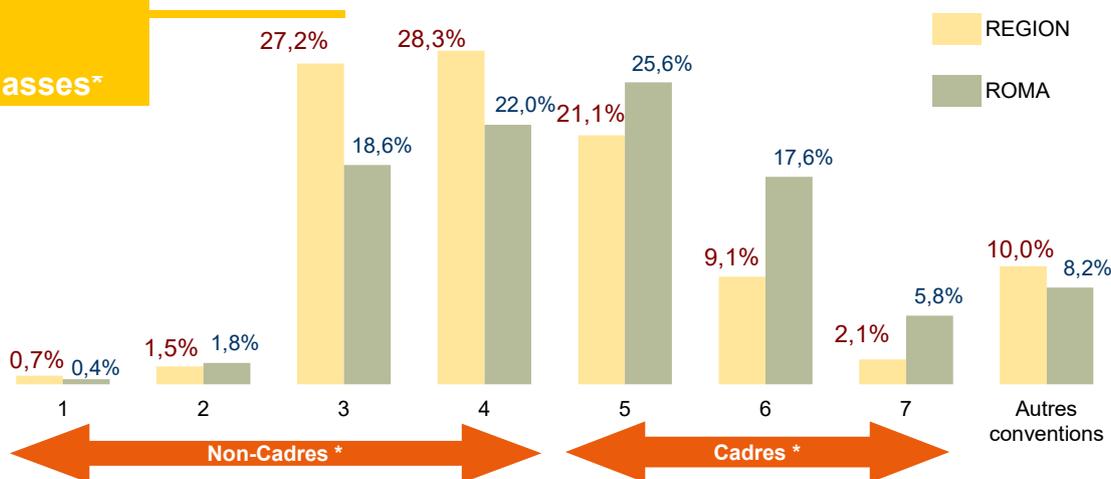
Les types de contrats

	Hauts de France	ROMA
CDI	95,0%	93,2%
CDD	5,0%	6,8%
Dont professionnalisation	0,7%	0,6%
Dont apprentissage	2,2%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

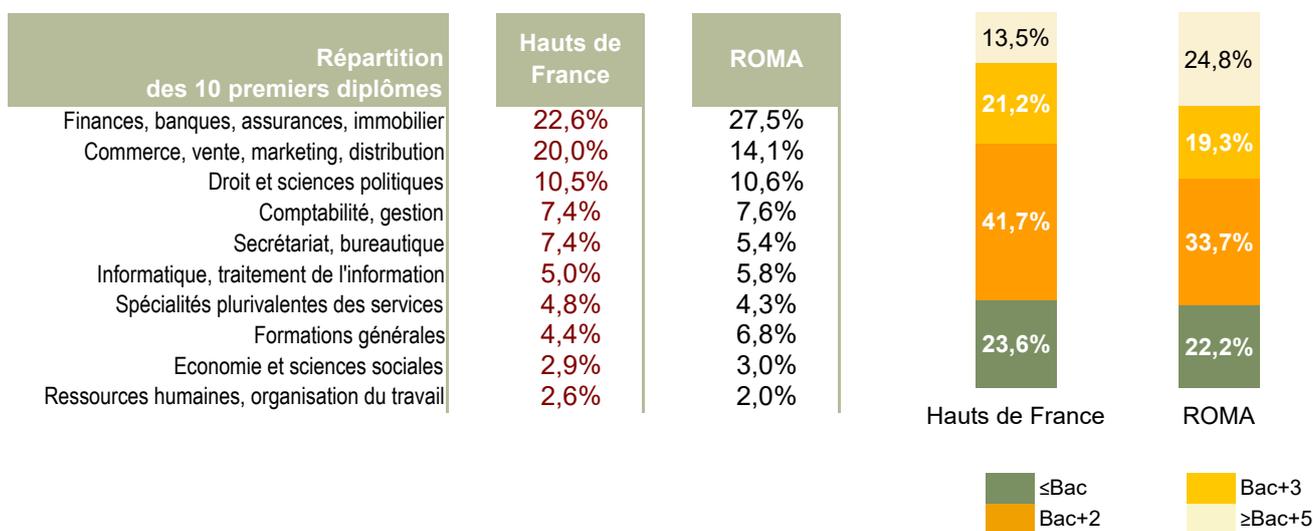


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



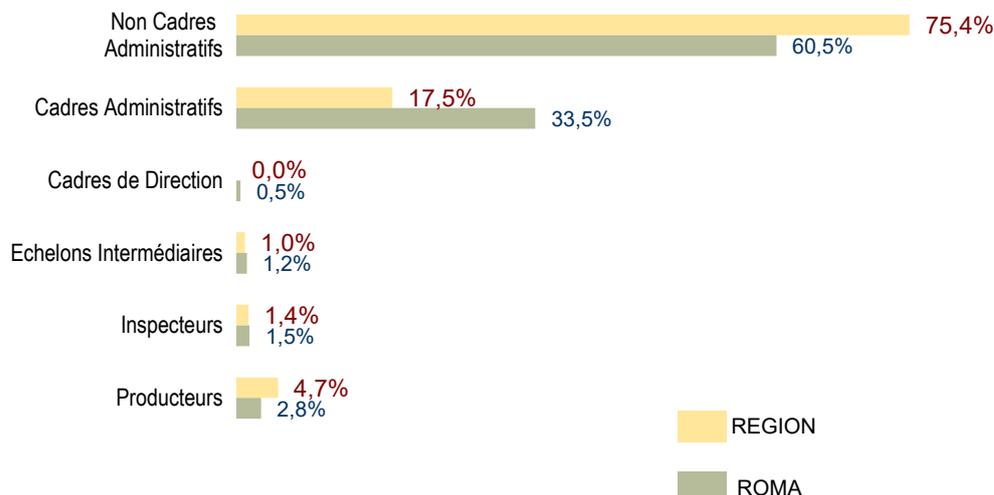
1 170 personnes travaillent à temps partiel soit 14,2% (ROMA : 12,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

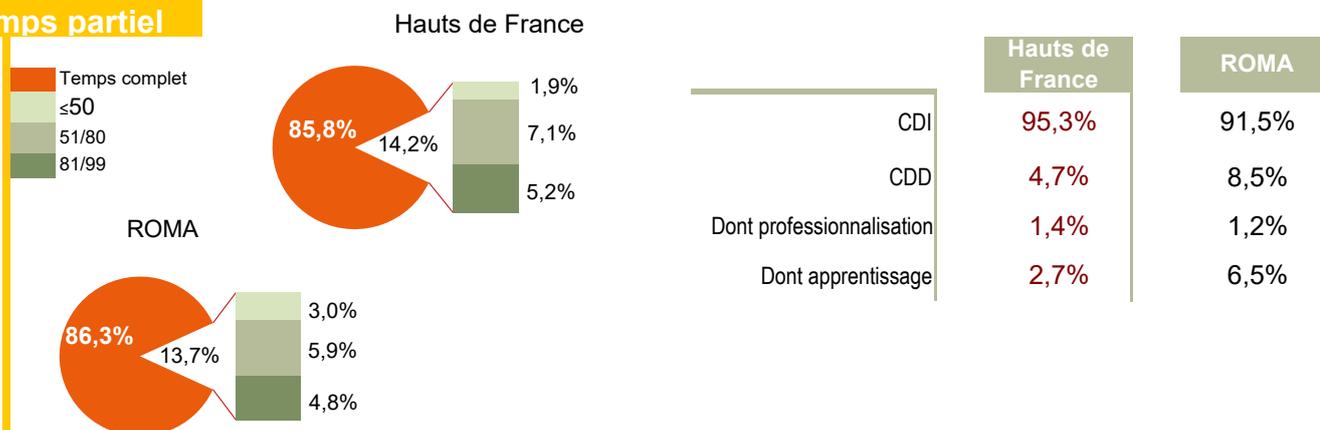
	Hauts de France	ROMA
% FEMMES	84,1%	84,0%
AGE MOYEN	42,7 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	43 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	41,5 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,1 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	16,7 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	12,9 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



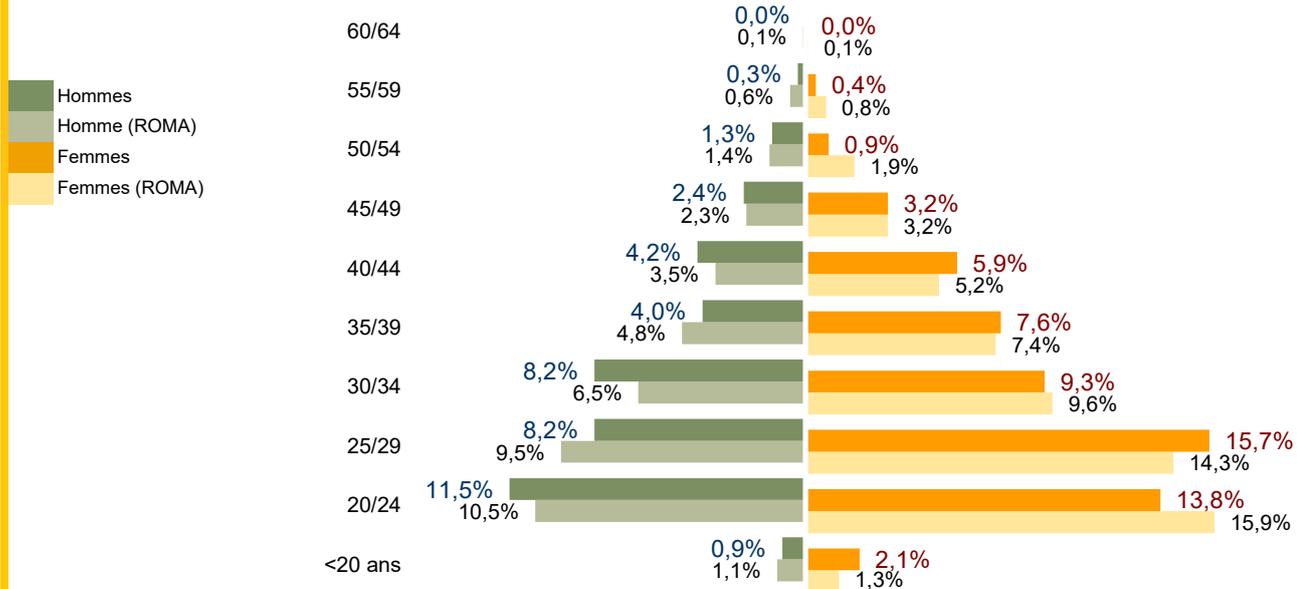
Les types de contrats des salariés à temps partiel



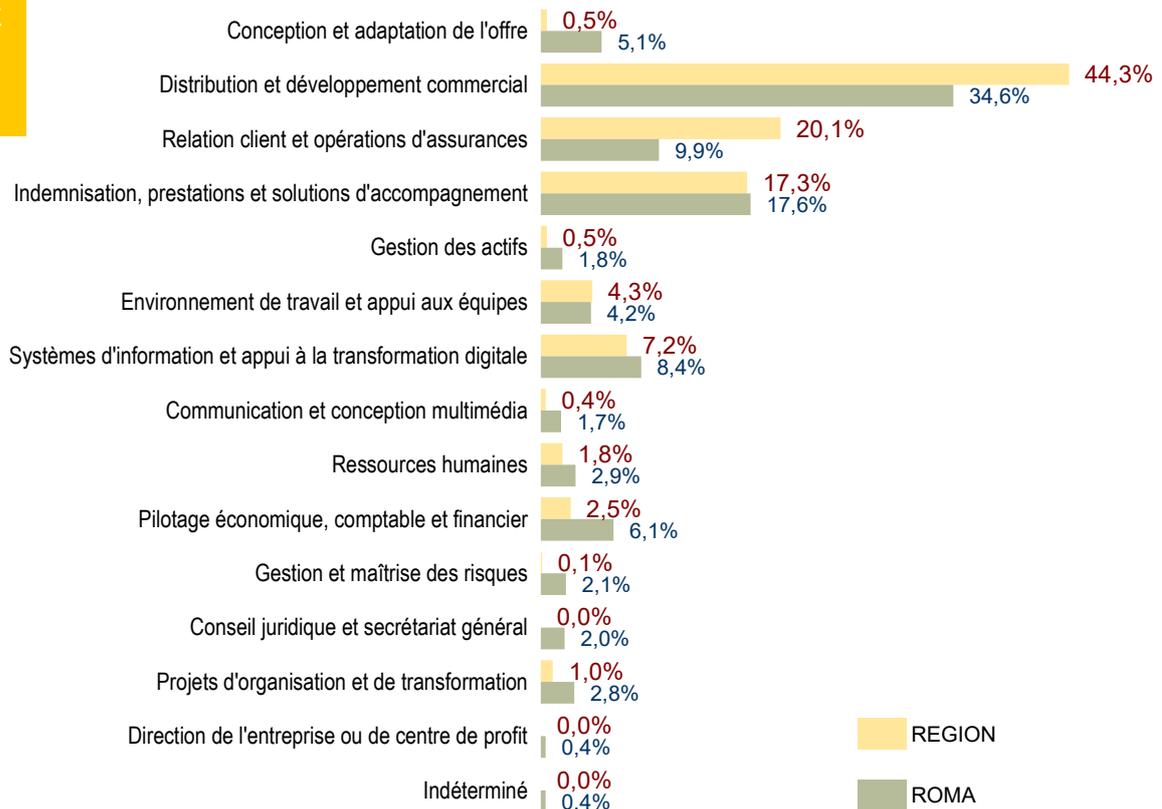
850 personnes ont été embauchées soit 10,3% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Hauts de France	ROMA
% FEMMES	58,9%	59,7%
AGE MOYEN	30,9 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	30,8 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	31,1 ans	31,2 ans



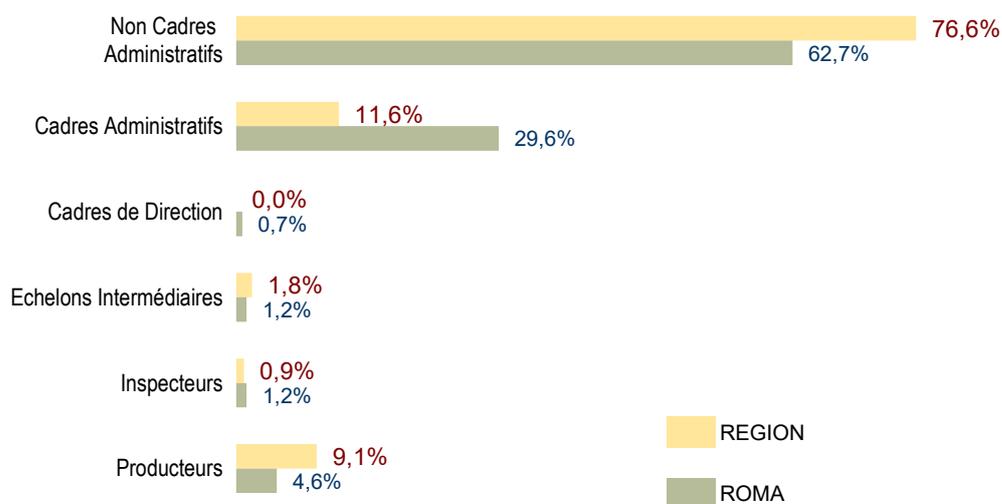
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



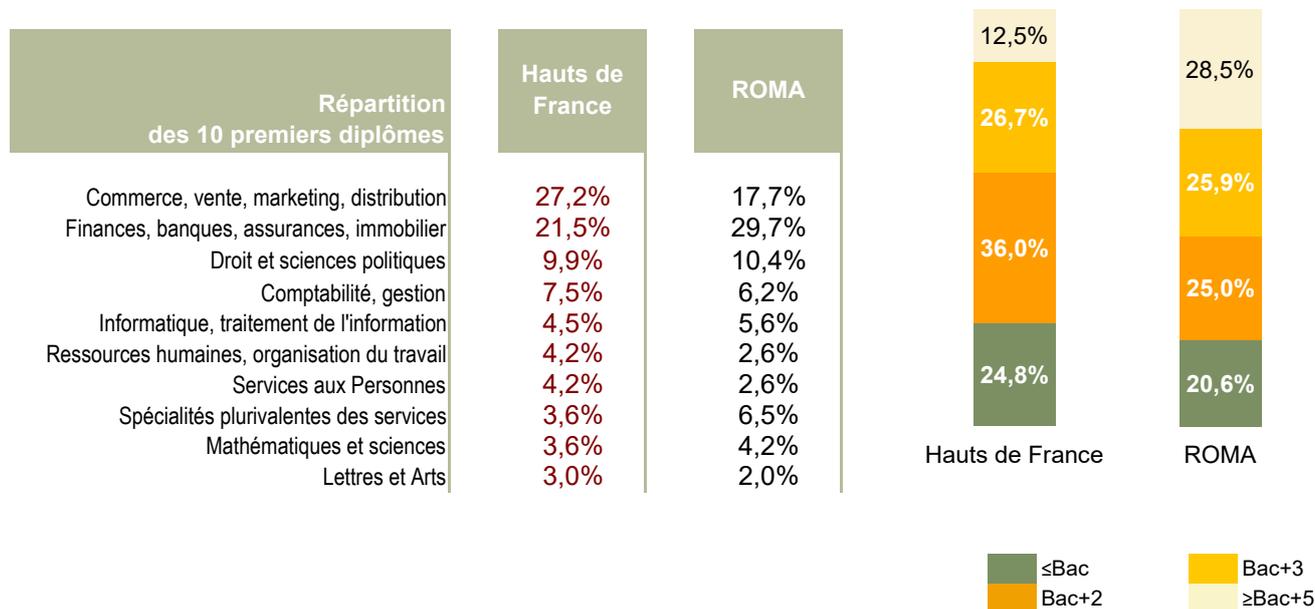
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Hauts de France	ROMA
CDI	62,5%	59,0%
CDD	37,5%	41,0%
Dont professionnalisation	5,3%	3,9%
Dont apprentissage	13,8%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 260 personnes ont 55 ans ou plus soit 15,3% (ROMA : 18%)

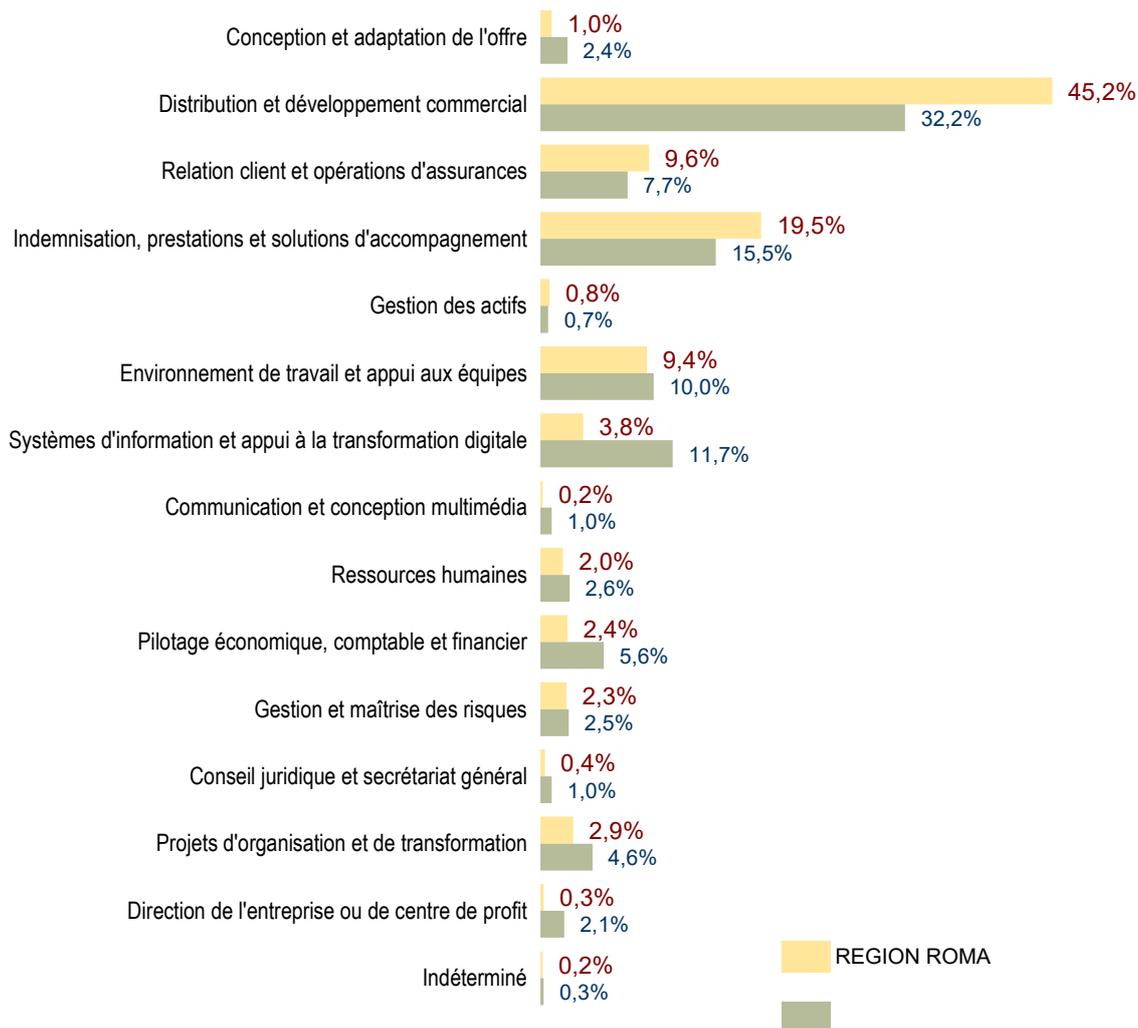
Les 55 ans et plus par sexe

	Hauts de France	ROMA
% HOMMES	44,0%	43,1%
% FEMMES	56,0%	56,9%

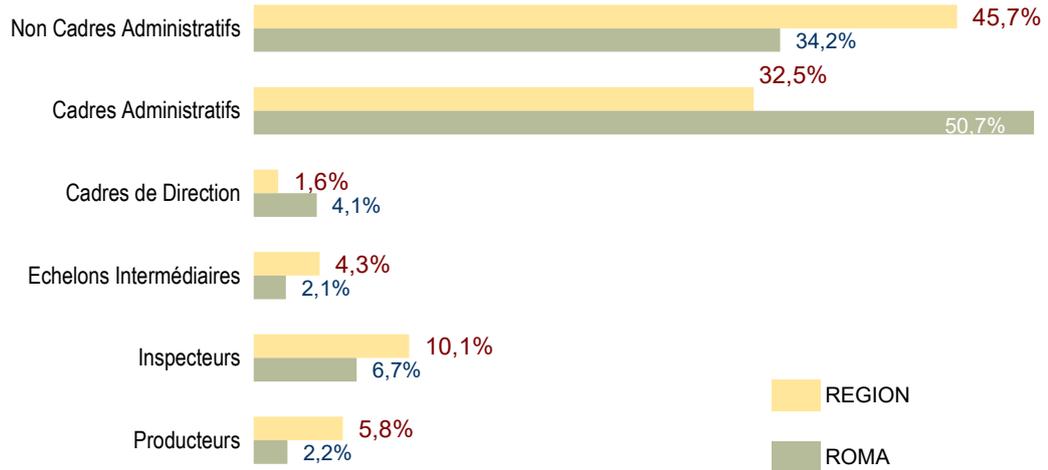
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Hauts de France	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	29,8 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	30,6 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	28,8 ans	26,3 ans

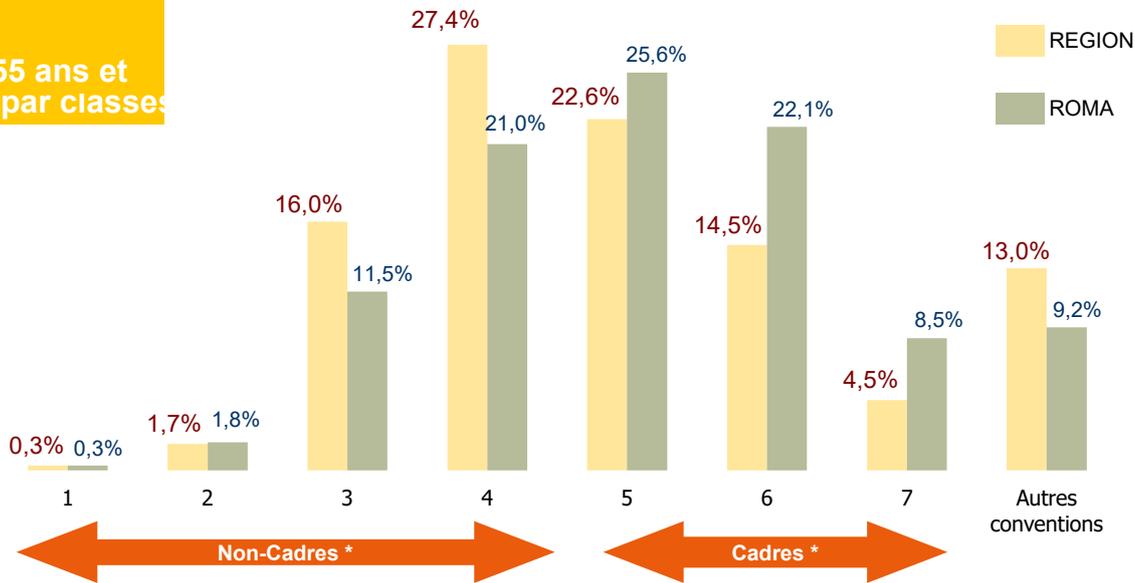
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

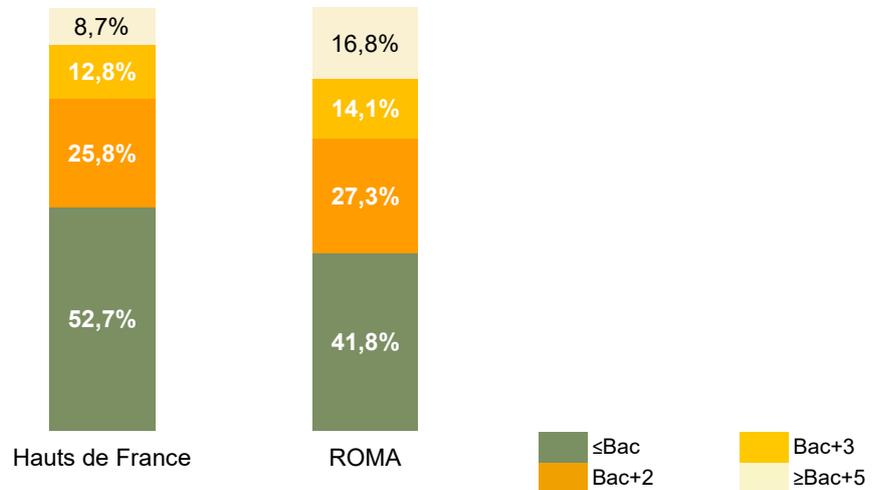


Les 55 ans et plus par classes



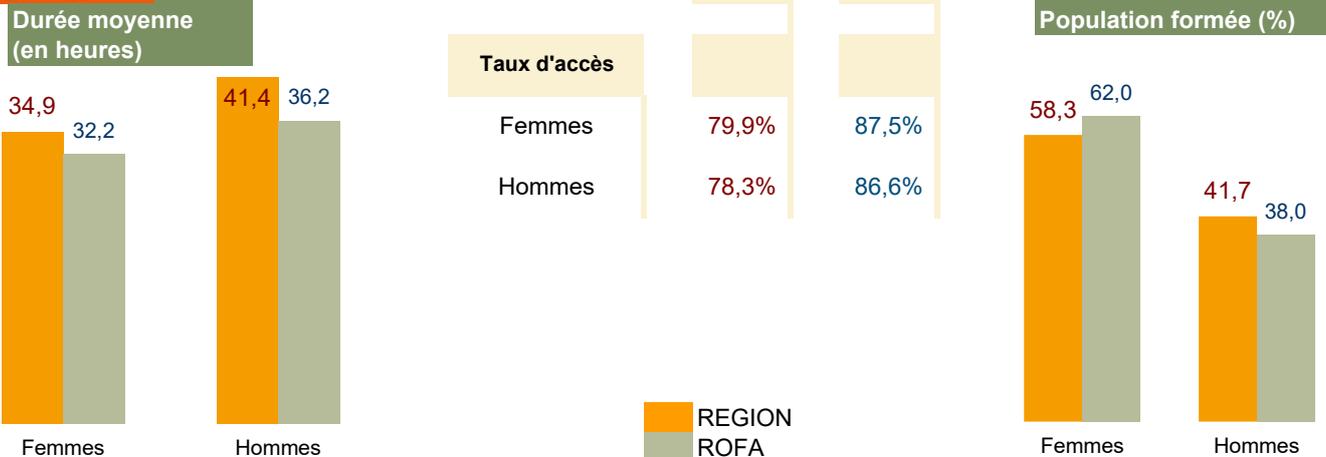
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

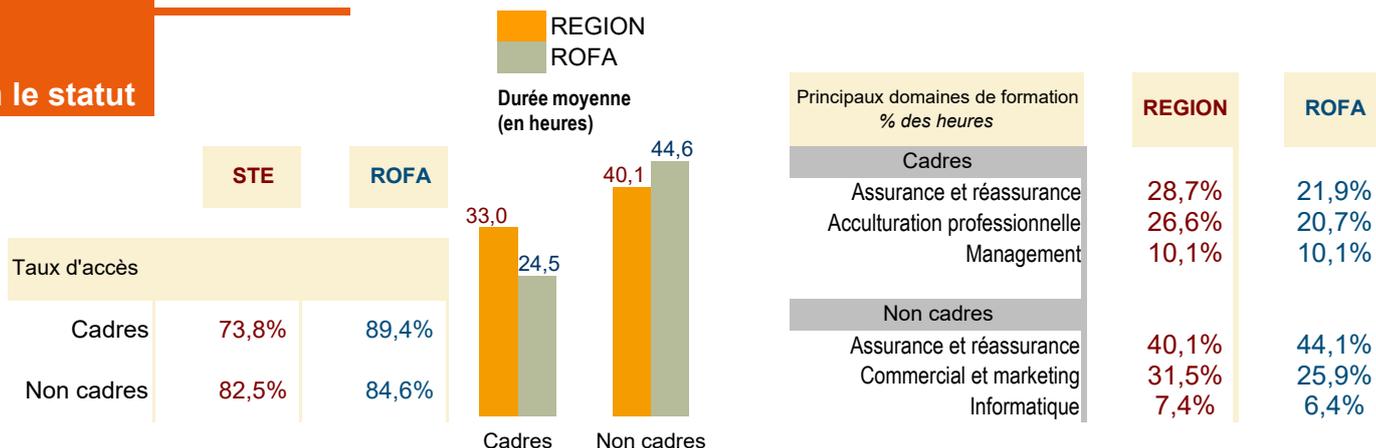


6 510 salariés formés soit un taux d'accès de 79,2% (ROFA : 87,1%)
244 840 heures de formation soit une durée moyenne de 37,6 h (ROFA : 33,7 h)

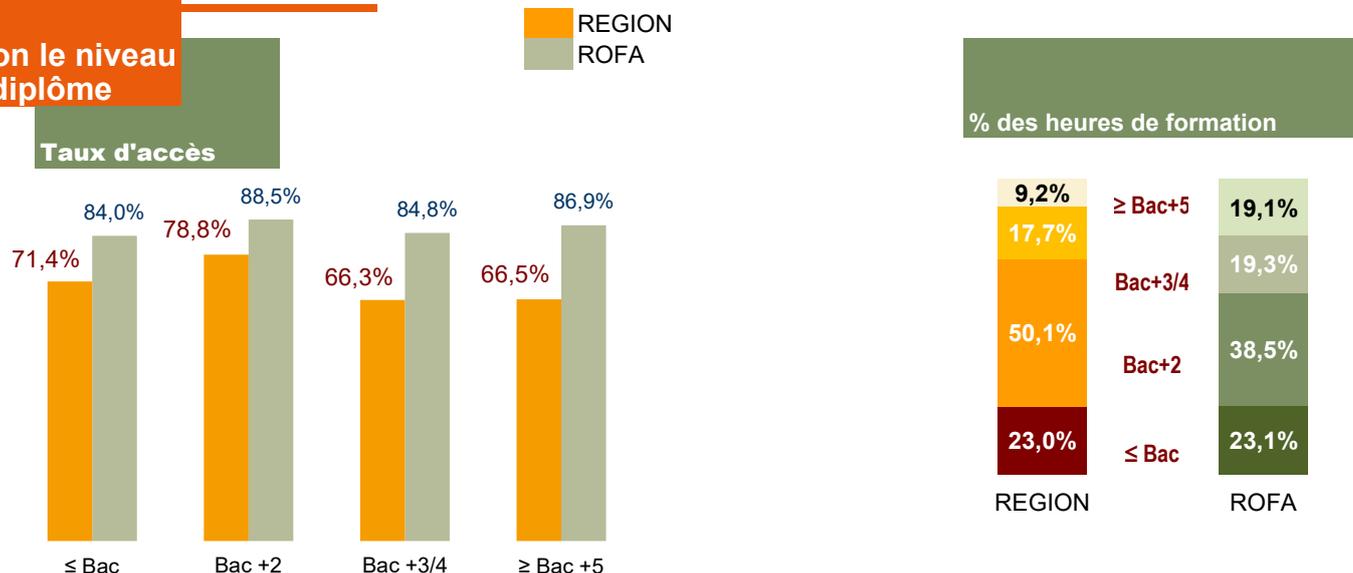
Selon le sexe



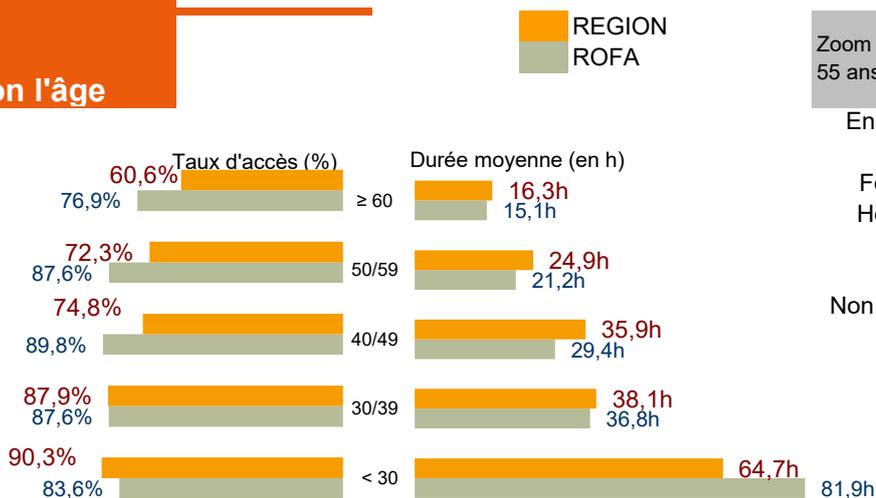
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

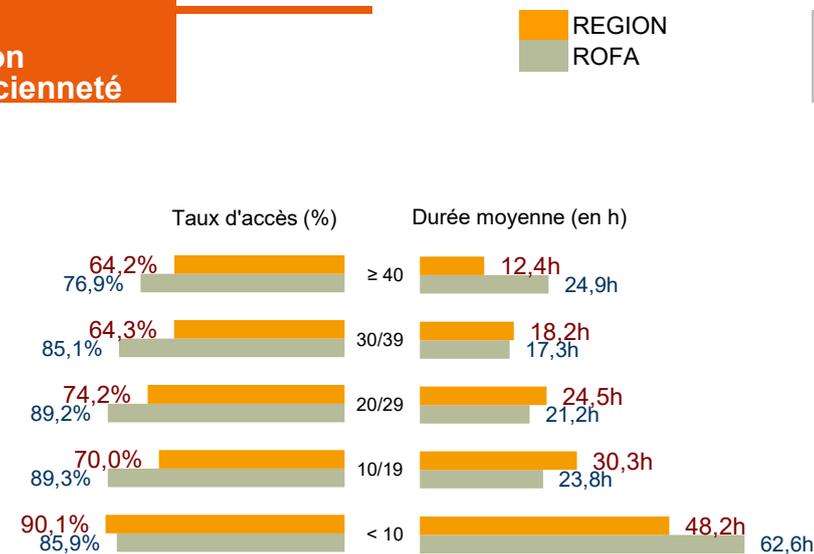


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	65,3%	20,2h	82,7%	17,8h
Femmes	70,1%	20,0h	84,8%	17,5h
Hommes	59,4%	20,5h	79,9%	18,2h
Cadres	62,7%	21,8h	85,1%	17,7h
Non cadres	67,5%	18,9h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

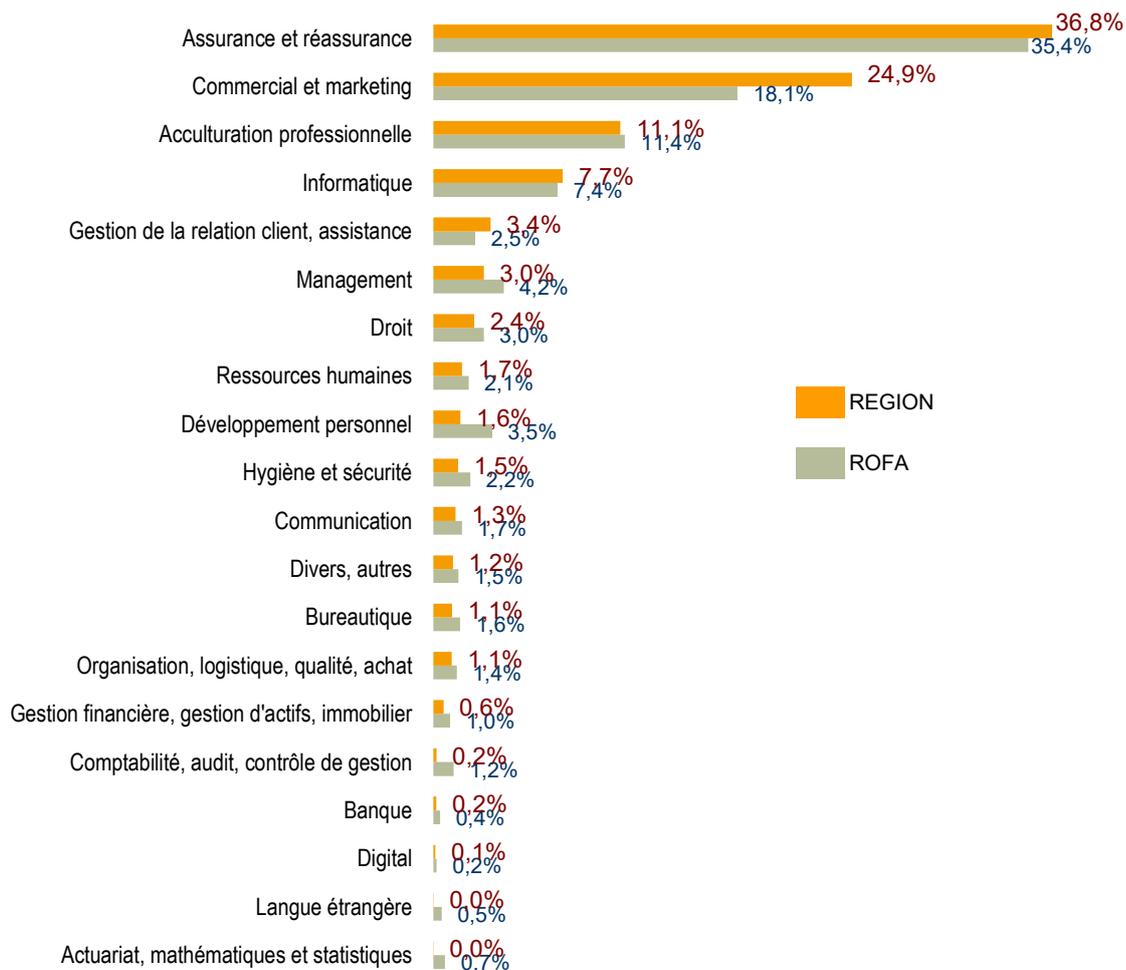


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,9%	125,2h	81,0%	119,2h
Femmes	87,0%	120,8h	80,3%	112,8h
Hommes	88,9%	130,4h	82,0%	129,2h
Cadres	84,4%	70,0h	83,1%	270,3h
Non cadres	88,7%	138,6h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	138 212	3 924 370
Nombre de personnes	3 729	129 390
Durée moyenne	37,1	30,3
CPF		
Nombre d'heures	1 030	48 110
Nombre de personnes	27	850
Durée moyenne	38,1	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	35,2%	21,2h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	88,0%	48,5h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	73,3%	29,6h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,4%	27,7h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	32,7%	11,9h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	58,5%	16,7h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	74,1%	24,4h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	50,0%	19,0h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	67,0%	18,6h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	44,9%	15,7h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	58,7%	17,6h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	50,0%	21,3h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	35,6%	19,6h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	71,4%	10,7h	89,6%	15,4h