

2023

Cahier de résultats

NOUVELLE AQUITAINE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

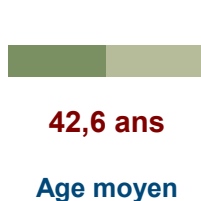
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Ancienneté



moyenne



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

18 600

au 31/12/2022

NOMBRE D'EMBAUCHES

2 550

au 31/12/2022

Alternants



6 730 salariés en alternance
dont 4 650 alternants recrutés

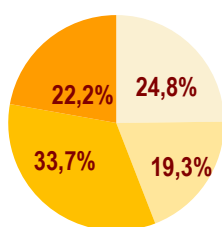
880 salariés en alternance
dont 590 alternants recrutés



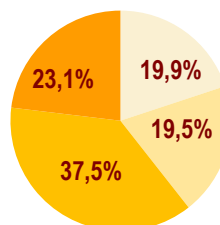
Autres

Temps
partiel
12,7%

Les niveaux de diplôme



BAC
+5
+3
+2
<



Temps
partiel
11,3%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Nouvelle Aquitaine : 63,3% de femmes et 36,7% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,9 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)

Femmes : 42,7 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 43,4 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13% contre 15%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)

Femmes : 13,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 12,7 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 11,2%, inférieur à celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (44,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (52,2%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (54,7% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (4,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,5% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,3 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,2 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,4 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (74,6%) est équivalente au ROMA (79,5%)
50,7% sont en CDD et 23% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (18,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

29,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

62,4% sont des femmes et 56,5% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

16,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

56,5% sont des femmes et 55,5% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (11,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,7%)**

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (76,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

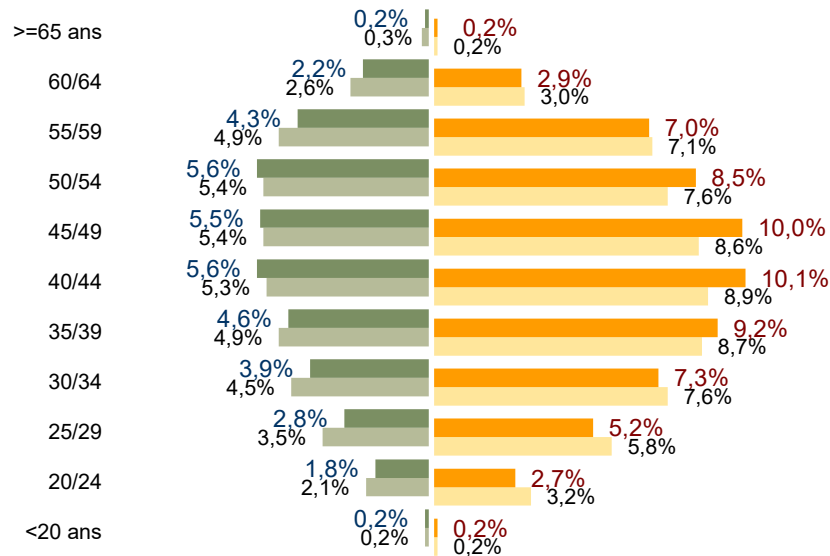
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
AGE MOYEN	42,9 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	42,7 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	43,4 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	13,1 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	12,7 ans	12,5 ans

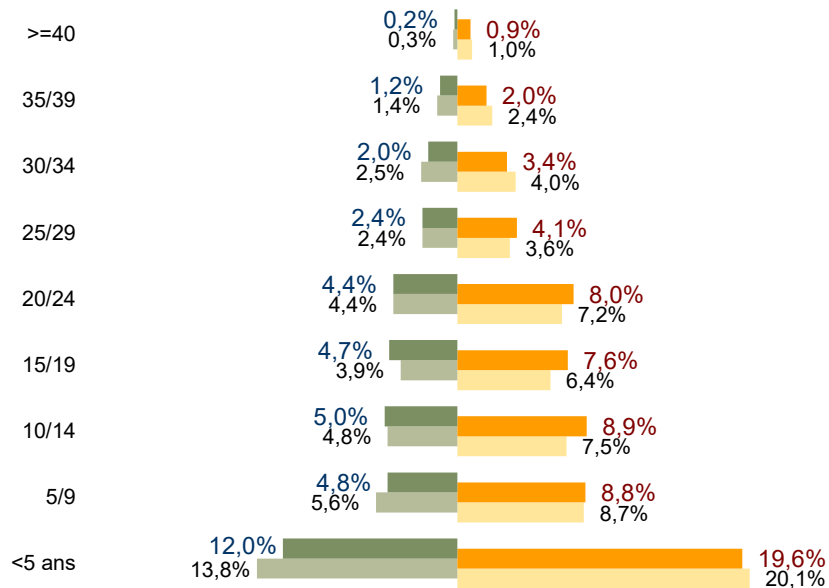
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

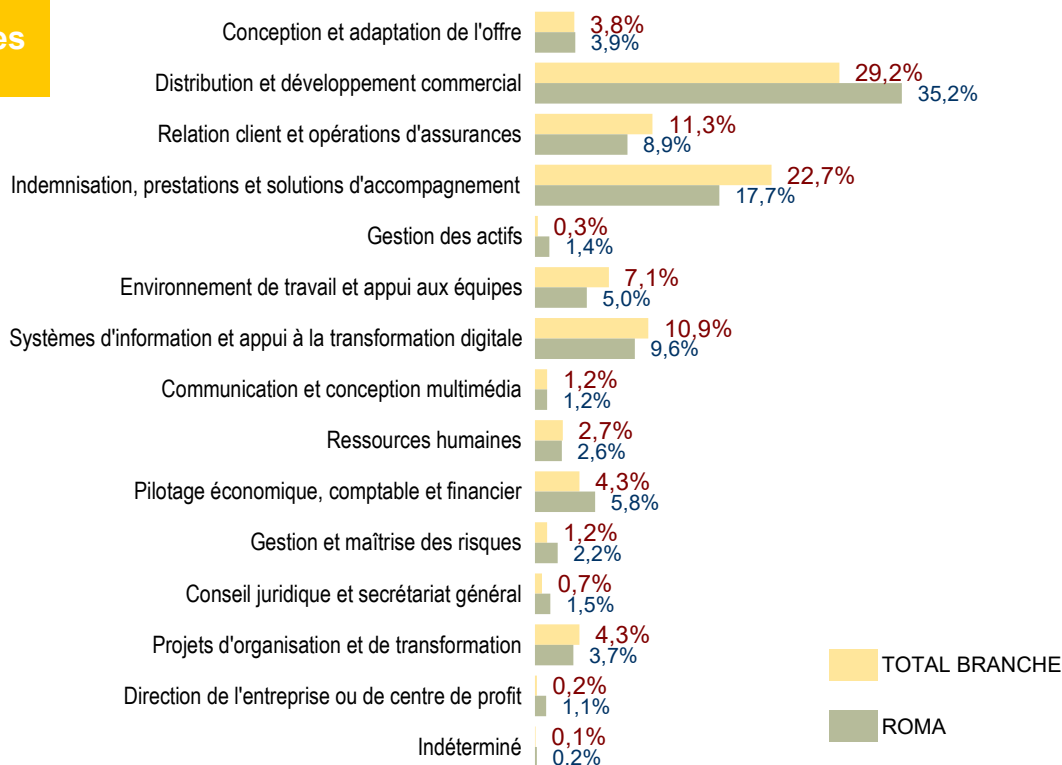


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

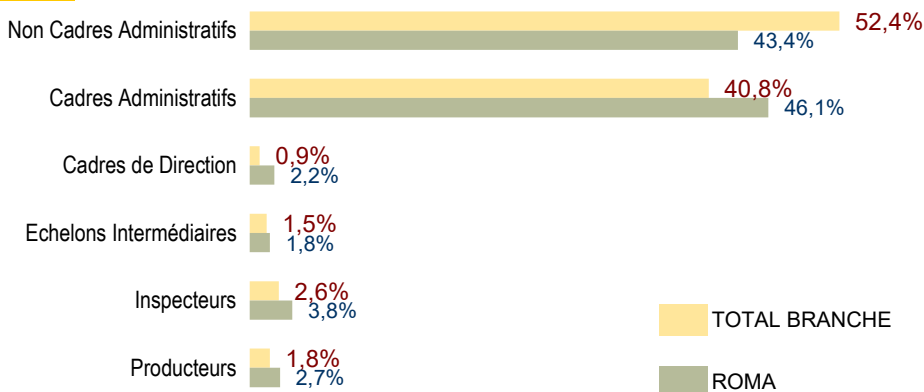
	Nouvelle Aquitaine*	ROMA*
Dommages	31,7%	27,9%
Multi-branches assurances	9,6%	12,0%
Vie capitalisation	3,6%	8,0%
Assurance Collective	0,2%	1,8%
Santé	3,9%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,1%	0,6%
Protection Juridique	0,9%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

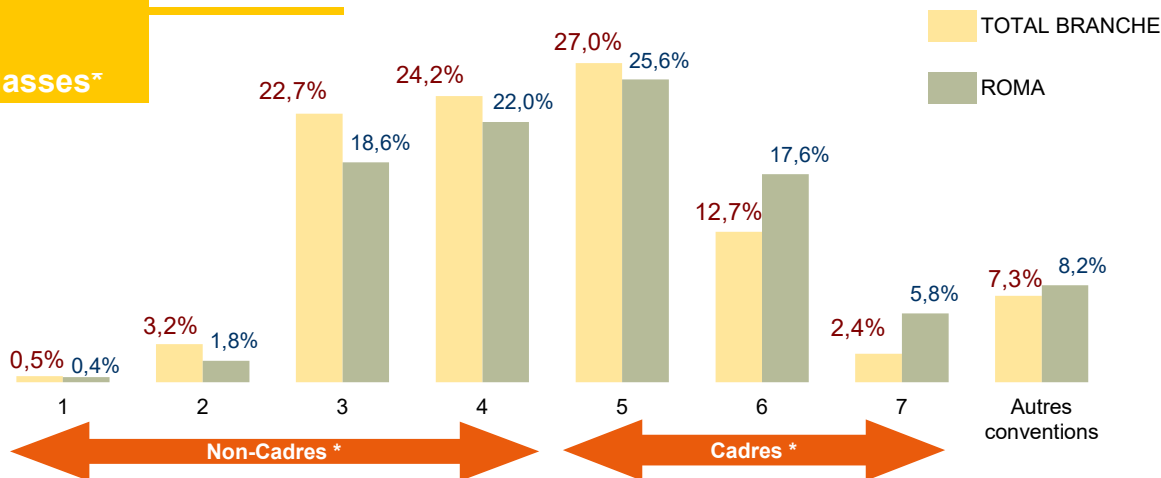
Les types de contrats

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
CDI	92,0%	93,2%
CDD	8,0%	6,8%
Dont professionnalisation	0,8%	0,6%
Dont apprentissage	3,1%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

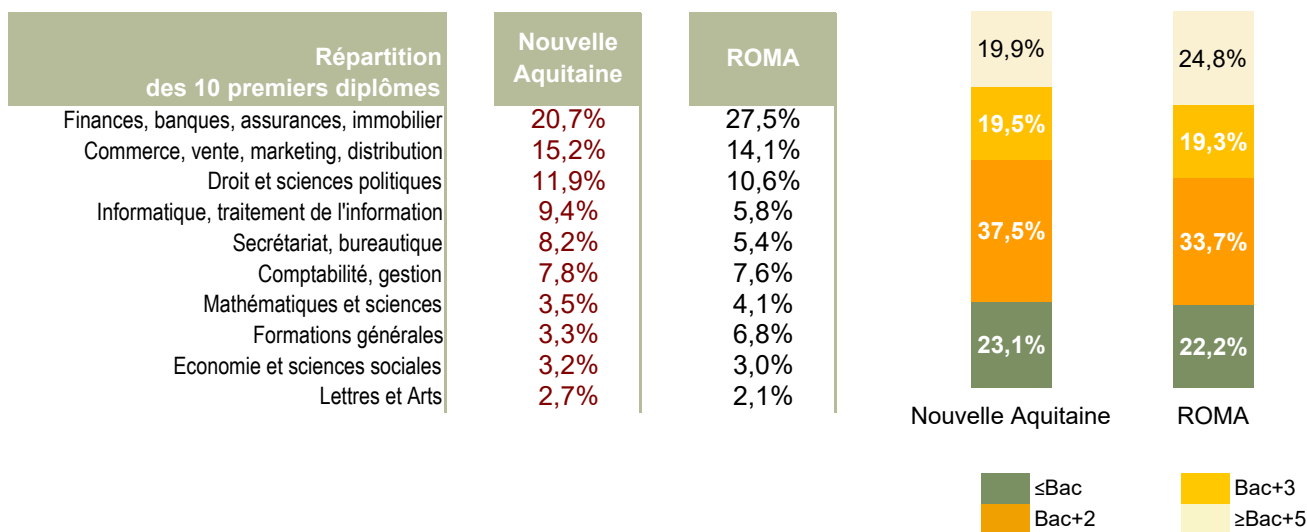


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



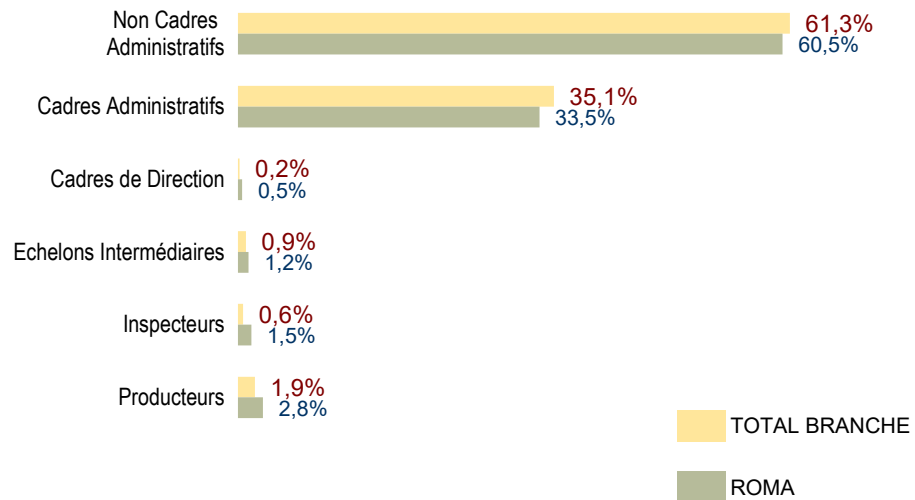
2 570 personnes travaillent à temps partiel soit 11,3% (ROMA : 12,7%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

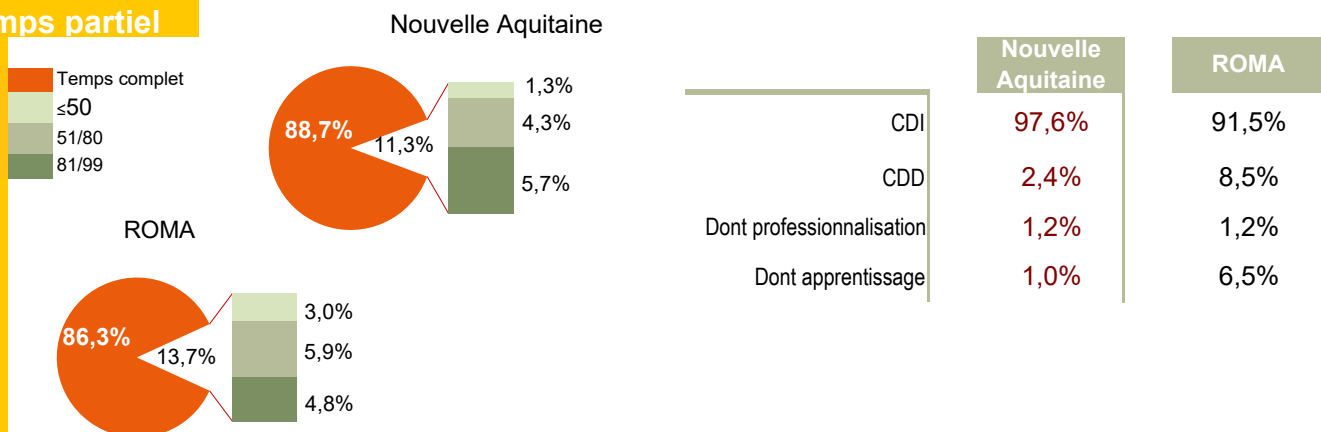
	Nouvelle Aquitaine	ROMA
% FEMMES	83,6%	84,0%
AGE MOYEN	45,8 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	45,4 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	47,7 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,4 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	17,5 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16,8 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



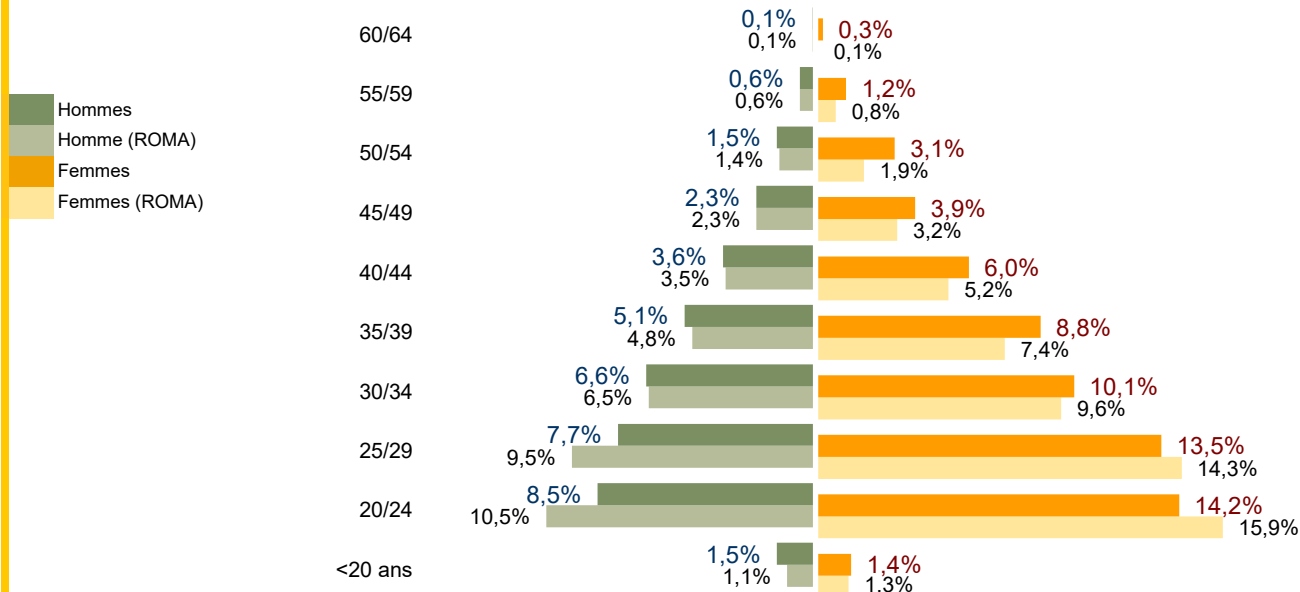
Les types de contrats des salariés à temps partiel



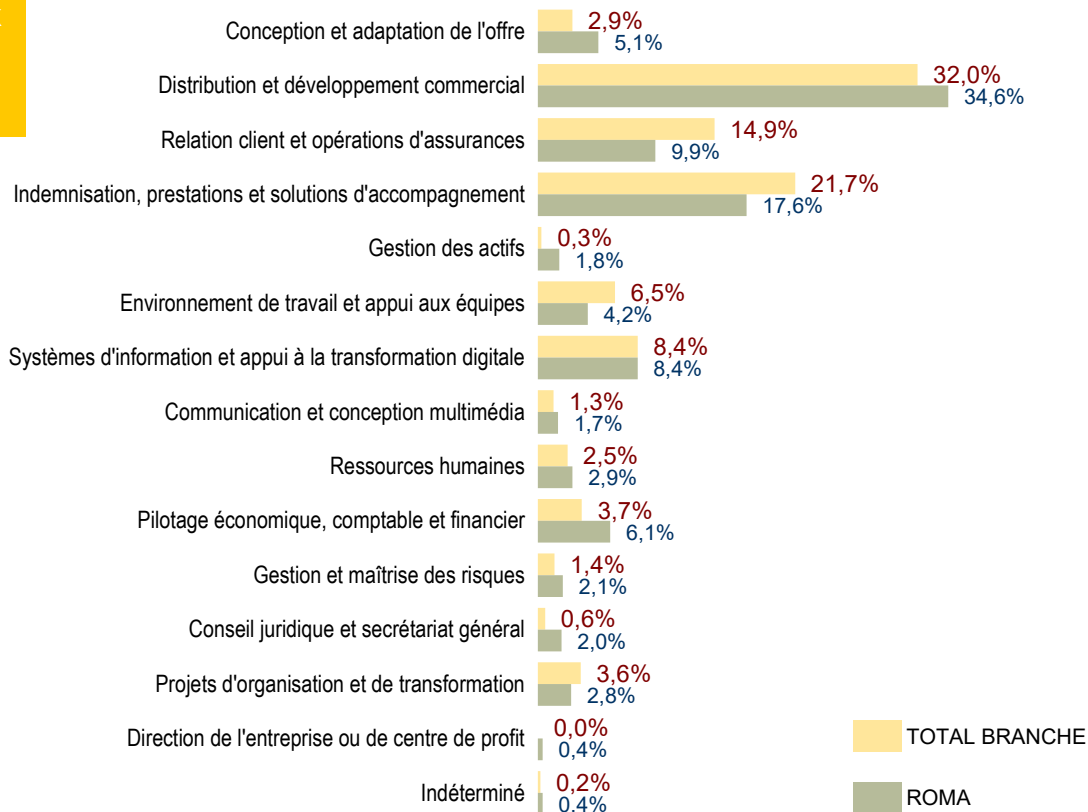
2 550 personnes ont été embauchées soit 11,2% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
% FEMMES	62,5%	59,7%
AGE MOYEN	32,3 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	32,4 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	32 ans	31,2 ans



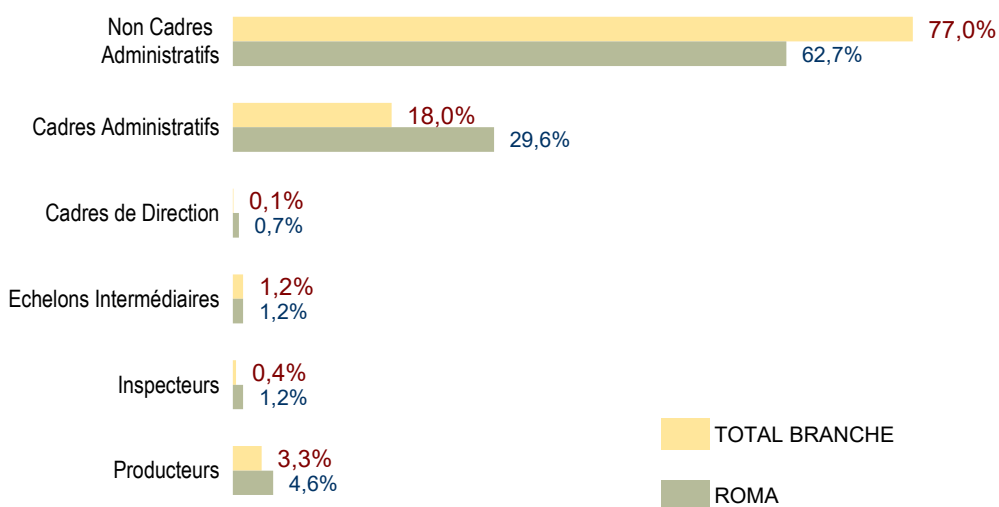
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



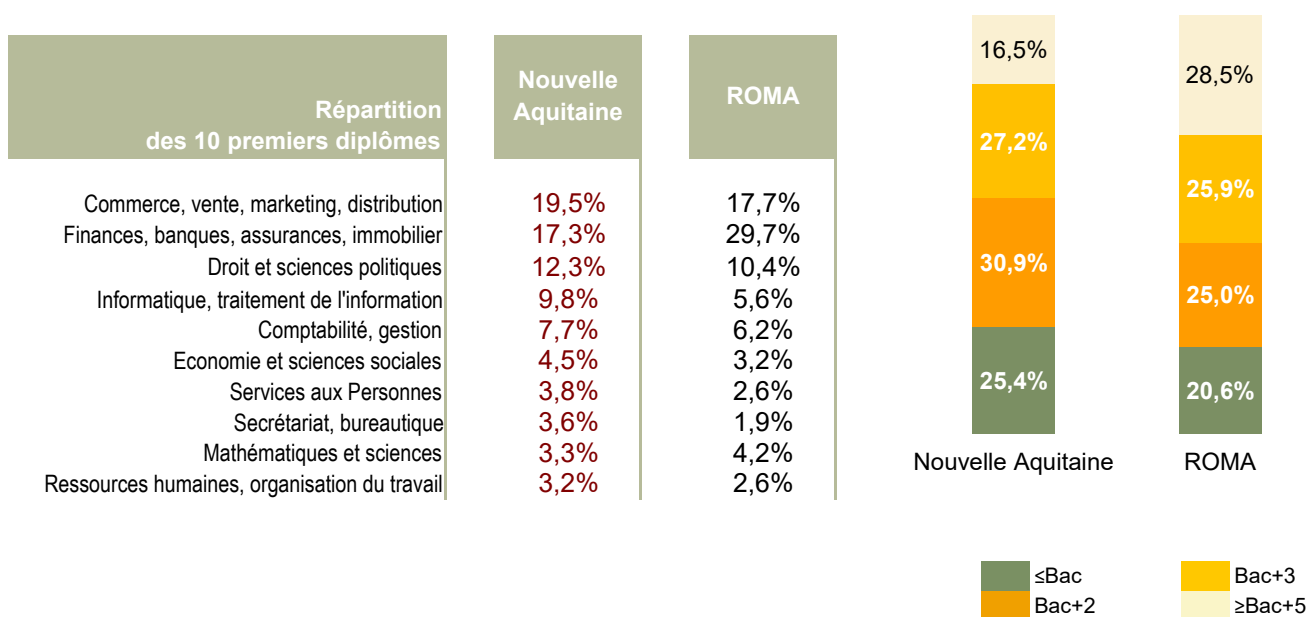
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
CDI	49,3%	59,0%
CDD	50,7%	41,0%
Dont professionnalisation	4,6%	3,9%
Dont apprentissage	18,4%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



3 800 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,7% (ROMA : 18%)

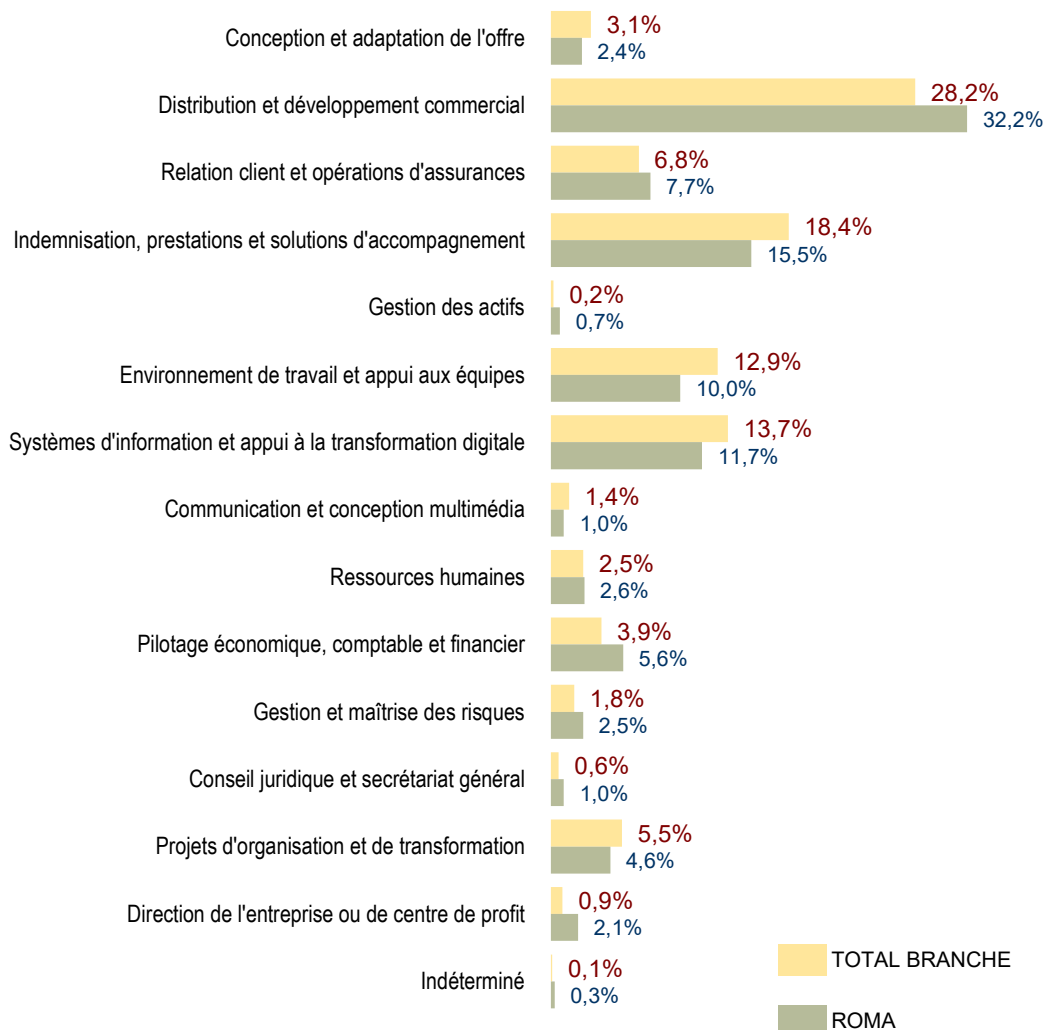
Les 55 ans et plus par sexe

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
% HOMMES	39,7%	43,1%
% FEMMES	60,3%	56,9%

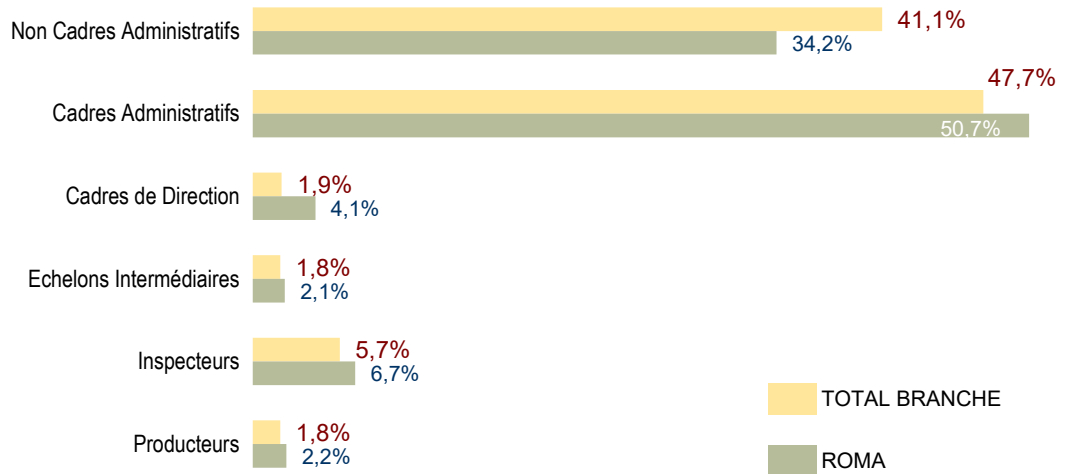
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Nouvelle Aquitaine	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	26,3 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	26,8 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	25,6 ans	26,3 ans

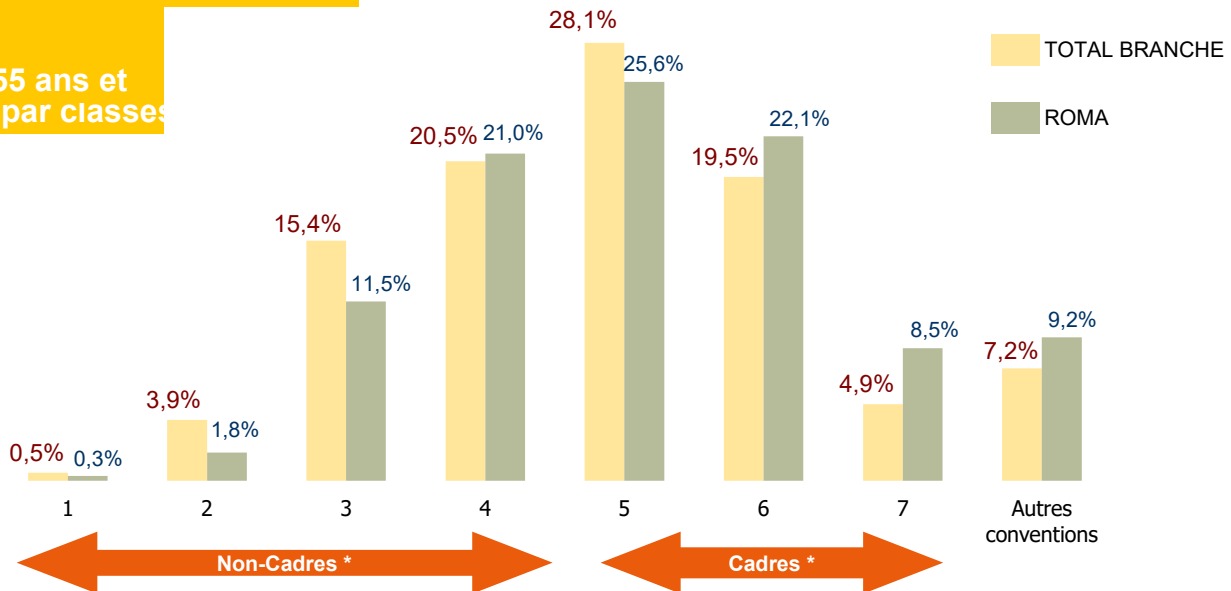
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

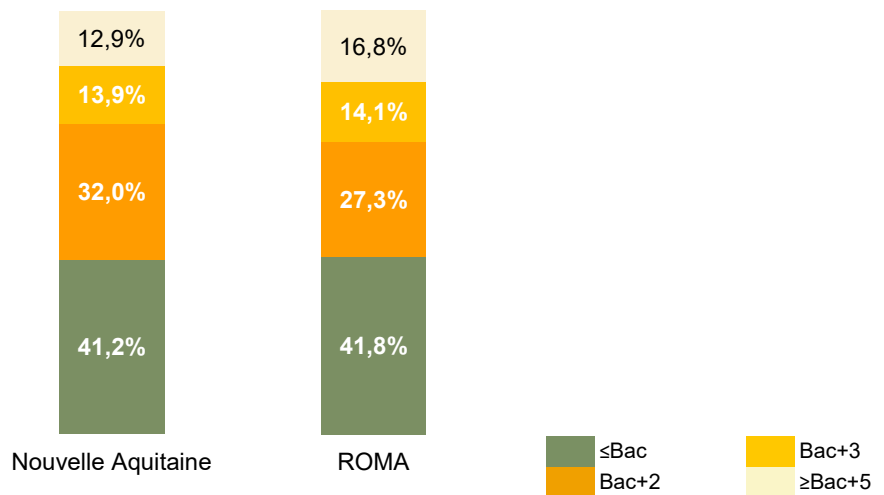


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

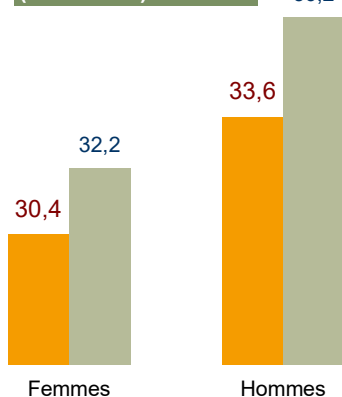
Les 55 ans et plus par niveau d'études



20 290 salariés formés soit un taux d'accès de 89,2% (ROFA : 87,1%)
641 040 heures de formation soit une durée moyenne de 31,6 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

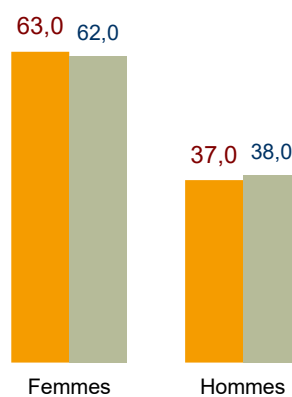
Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

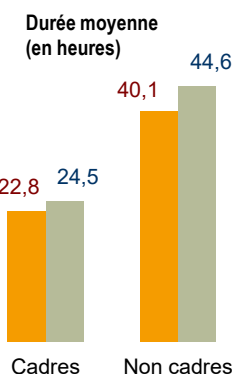
	STE	ROFA
Femmes	89,7%	87,5%
Hommes	88,5%	86,6%

Population formée (%)



Selon le statut

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

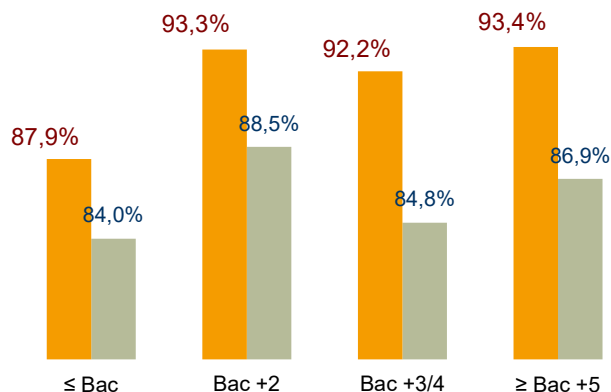
	STE	ROFA
Cadres	91,6%	89,4%
Non cadres	87,0%	84,6%

Principaux domaines de formation
% des heures

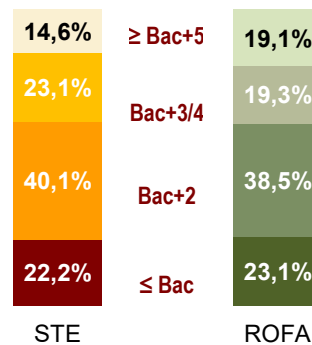
	STE	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	20,9%	21,9%
Informatique	15,4%	8,9%
Management	13,7%	10,1%
Non cadres		
Assurance et réassurance	42,3%	44,1%
Commercial et marketing	23,6%	25,9%
Informatique	9,3%	6,4%

Selon le niveau de diplôme

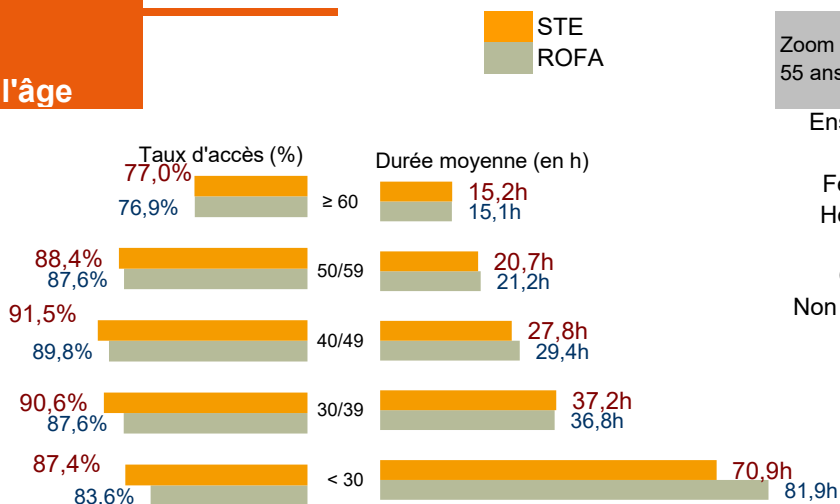
Taux d'accès



% des heures de formation

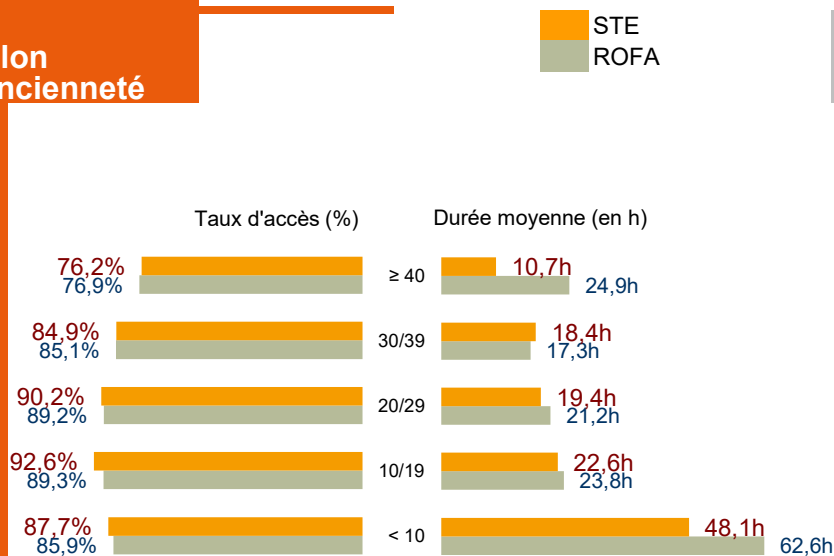


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	STE		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	83,2%	17,7h	82,7%	17,8h
Femmes	84,6%	17,2h	84,8%	17,5h
Hommes	81,1%	18,5h	79,9%	18,2h
Cadres	85,7%	17,5h	85,1%	17,7h
Non cadres	79,9%	17,9h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

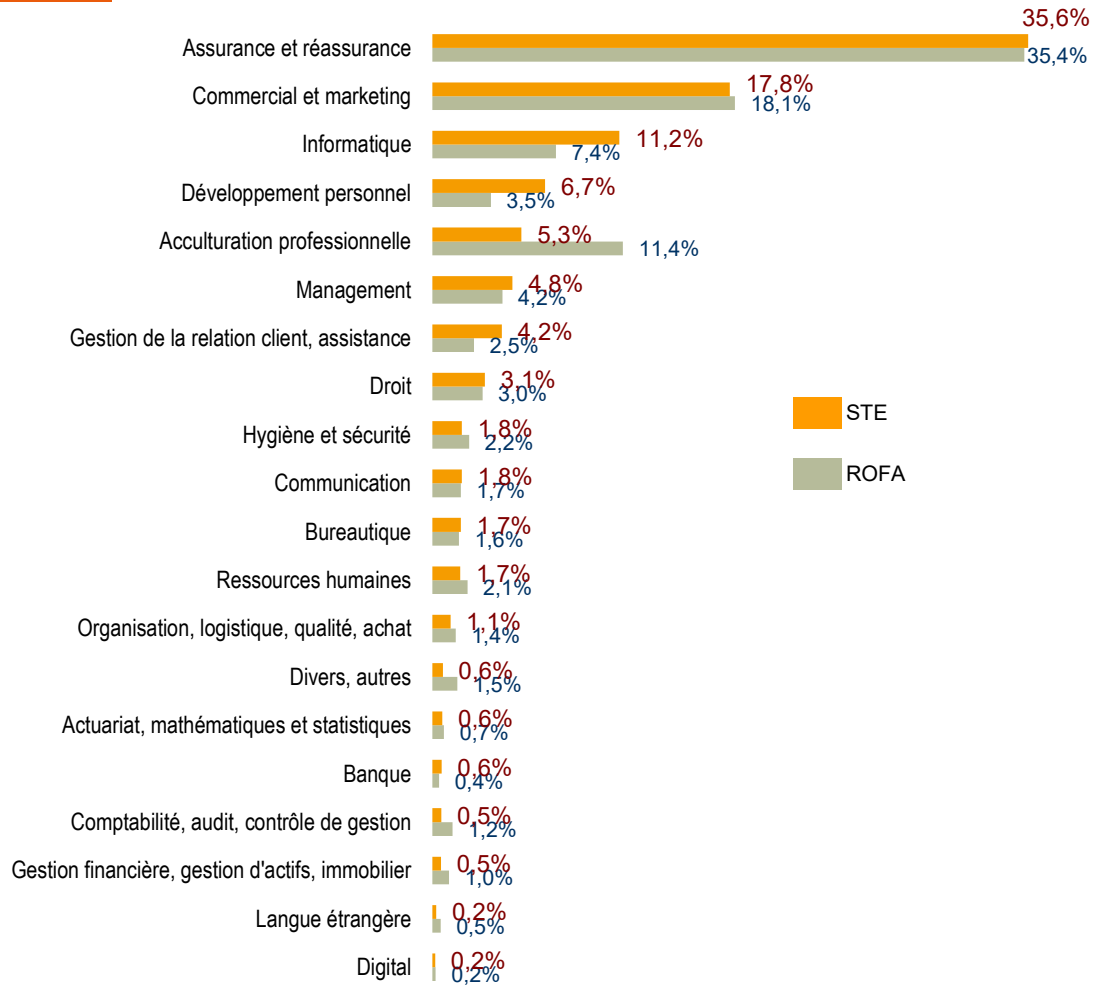


Zoom sur les nouveaux entrants	STE		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	80,1%	110,4h	81,0%	119,2h
Femmes	78,9%	102,1h	80,3%	112,8h
Hommes	82,1%	123,9h	82,0%	129,2h
Cadres	80,6%	37,5h	83,1%	231,5h
Non cadres	79,9%	133,5h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	STE	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	359 087	3 924 370
Nombre de personnes	11 318	129 390
Durée moyenne	31,7	30,3
CPF		
Nombre d'heures	4 106	48 110
Nombre de personnes	50	850
Durée moyenne	82,1	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	STE		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	93,0%	17,8h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	85,3%	46,1h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	92,2%	47,4h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,3%	29,3h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	100,0%	12,7h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	84,7%	14,8h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	89,7%	16,7h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	82,4%	17,7h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	90,0%	15,7h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	93,1%	13,5h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	88,8%	17,6h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	91,9%	12,5h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	94,8%	16,3h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	81,3%	14,0h	89,6%	15,4h