

2023

*Cahier de résultats*

**NOUVELLE AQUITAINE**

**Données régionales au 31 décembre 2022**

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| Synthèse des principaux indicateurs | <b>3</b>  |
| Données complémentaires             | <b>5</b>  |
| Le temps partiel                    | <b>8</b>  |
| Les nouveaux entrants               | <b>9</b>  |
| Les 55 ans et plus                  | <b>11</b> |
| Données formation                   | <b>13</b> |

---

### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



42,6 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



42,9 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



52,1%



47,9%



55,7%



44,2%

Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

18 600

au 31/12/2022

NOMBRE D'EMBAUCHES

2 550

au 31/12/2022

Alternants



6 730 salariés en alternance  
dont 4 650 alternants recrutés

880 salariés en alternance  
dont 590 alternants recrutés

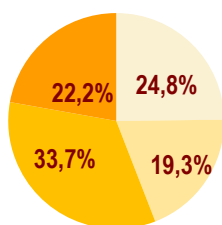


Autres

Temps  
partiel

12,7%

Les niveaux de diplôme



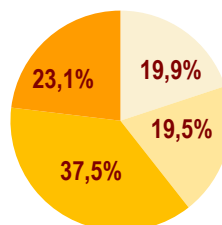
BAC

+5

+3

+2

≤



Temps  
partiel

11,3%

## Répartition



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Nouvelle Aquitaine : 63,3% de femmes et 36,7% d'hommes  
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

## Age

**L'âge moyen (42,9 ans) est proche de celui de la branche (42,6 ans)**

Femmes : 42,7 ans, 42,2 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,4 ans, 43,1 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13% contre 15%)**

## Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,8 ans)**

Femmes : 13,1 ans, 13,1 ans dans le ROMA  
Hommes : 12,7 ans, 12,5 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2022 est de 11,2%, inférieur à celui du ROMA (12%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (44,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (52,2%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (54,7% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 60,3%)  
Les embauches cadres de l'année (4,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

## Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,5% de femmes, 59,7% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (32,3 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,2 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,4 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (74,6%) est équivalente au ROMA (79,5%)  
50,7% sont en CDD et 23% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (18,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

## Profil des 45 ans et +

**29,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA**

62,4% sont des femmes et 56,5% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

**16,7% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA**

56,5% sont des femmes et 55,5% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

## Autres

%

**Le travail à temps partiel\*\* (11,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,7%)**

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

**Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (76,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)**

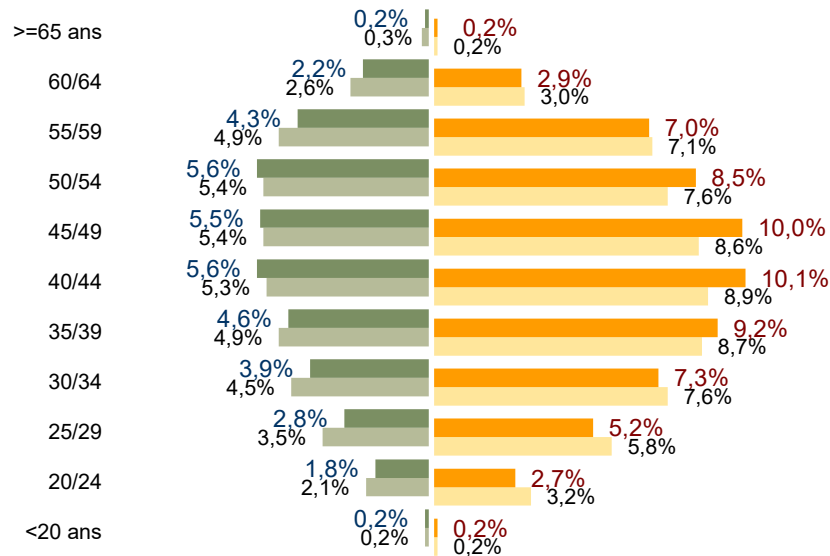
\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

|                           | Nouvelle Aquitaine | ROMA     |
|---------------------------|--------------------|----------|
| <b>AGE MOYEN</b>          | 42,9 ans           | 42,6 ans |
| Pour les Femmes           | 42,7 ans           | 42,2 ans |
| Pour les Hommes           | 43,4 ans           | 43,1 ans |
| <b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b> | 13 ans             | 12,8 ans |
| Pour les Femmes           | 13,1 ans           | 13,1 ans |
| Pour les Hommes           | 12,7 ans           | 12,5 ans |

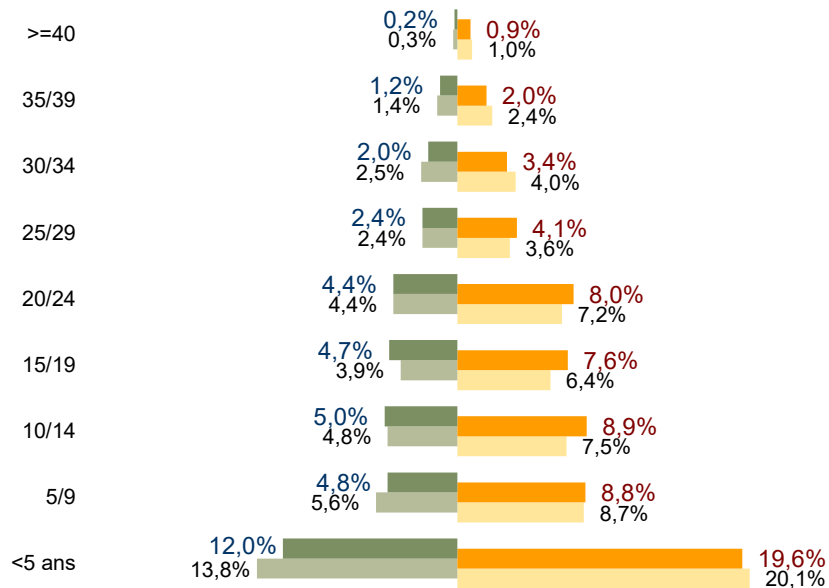
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

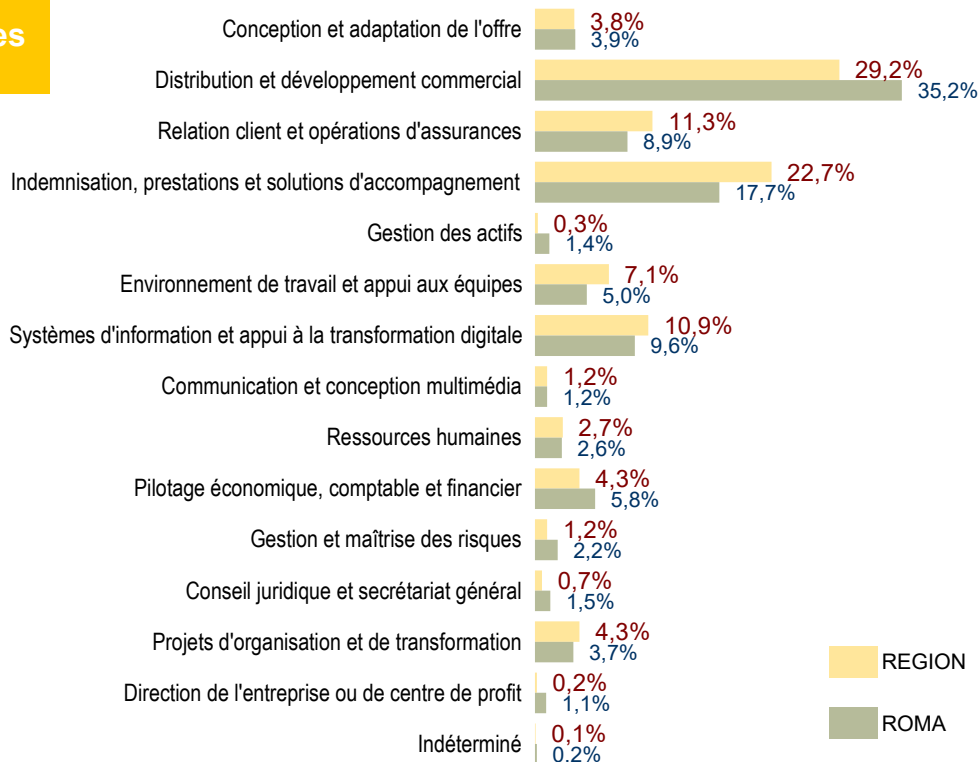


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

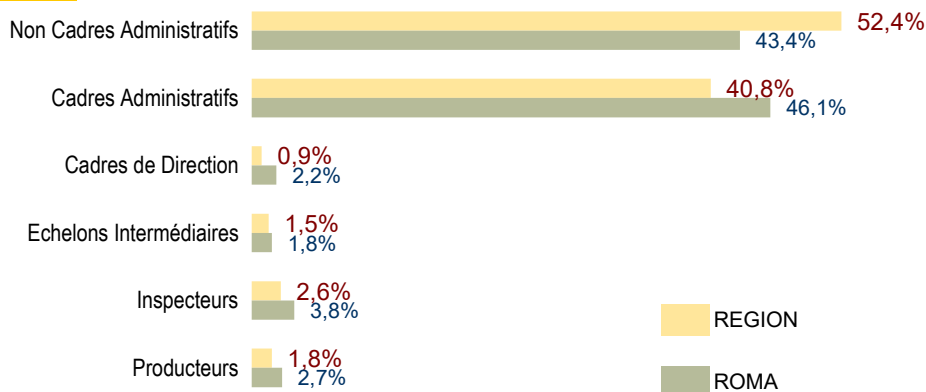
|                           | Nouvelle Aquitaine* | ROMA* |
|---------------------------|---------------------|-------|
| Dommages                  | 31,7%               | 27,9% |
| Multi-branches assurances | 9,6%                | 12,0% |
| Vie capitalisation        | 3,6%                | 8,0%  |
| Assurance Collective      | 0,2%                | 1,8%  |
| Santé                     | 3,9%                | 1,3%  |
| Assurance Crédit          | 0,0%                | 0,5%  |
| Réassurance               | 0,1%                | 0,6%  |
| Protection Juridique      | 0,9%                | 1,5%  |

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

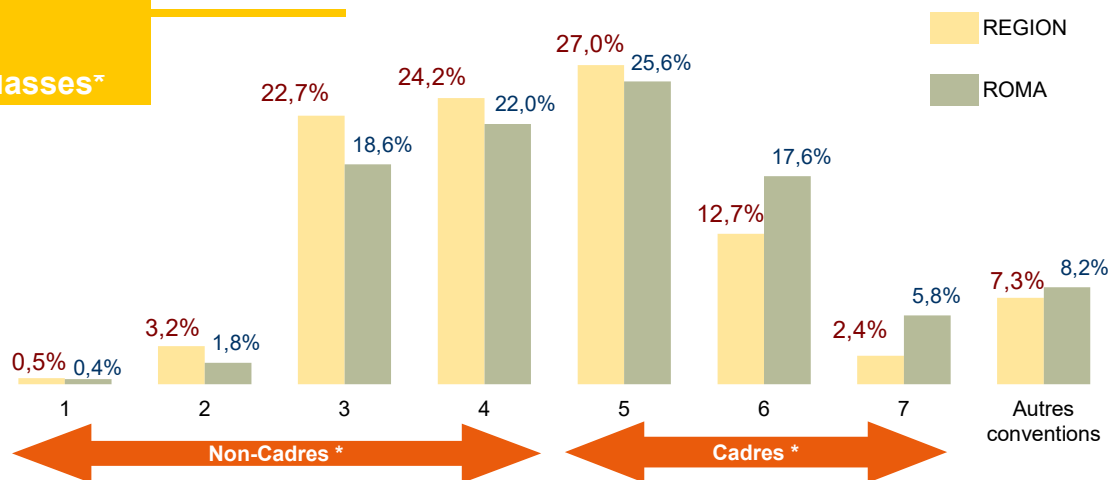
Les types de contrats

|                           | Nouvelle Aquitaine | ROMA  |
|---------------------------|--------------------|-------|
| CDI                       | 92,0%              | 93,2% |
| CDD                       | 8,0%               | 6,8%  |
| Dont professionnalisation | 0,8%               | 0,6%  |
| Dont apprentissage        | 3,1%               | 3,6%  |
| Autres                    | 0,0%               | 0,0%  |

Les statuts par convention collective

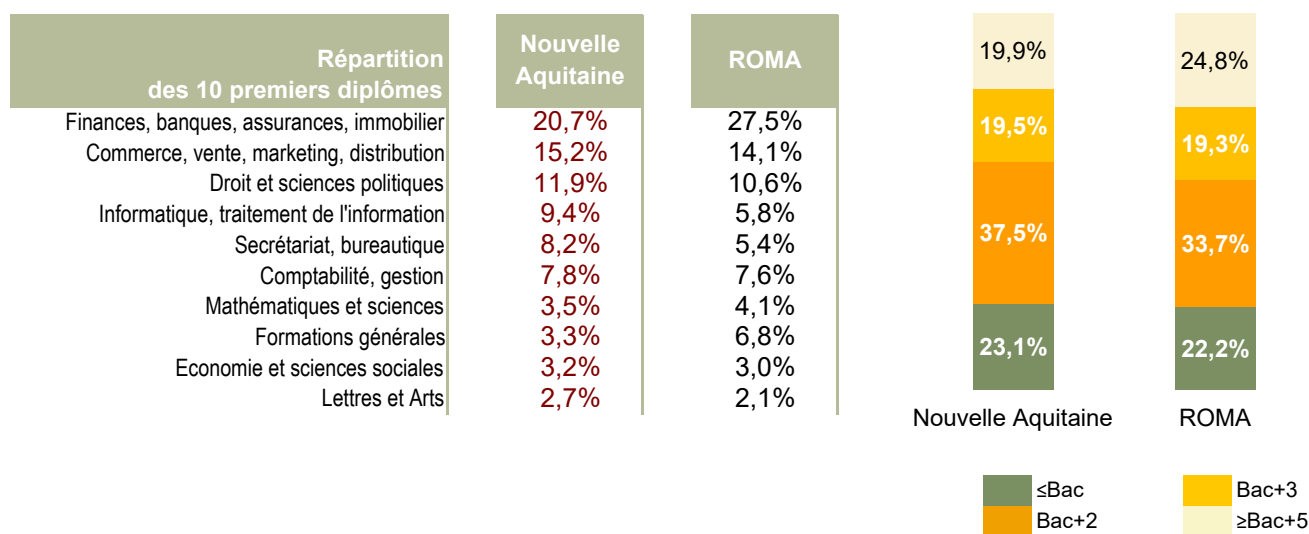


Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



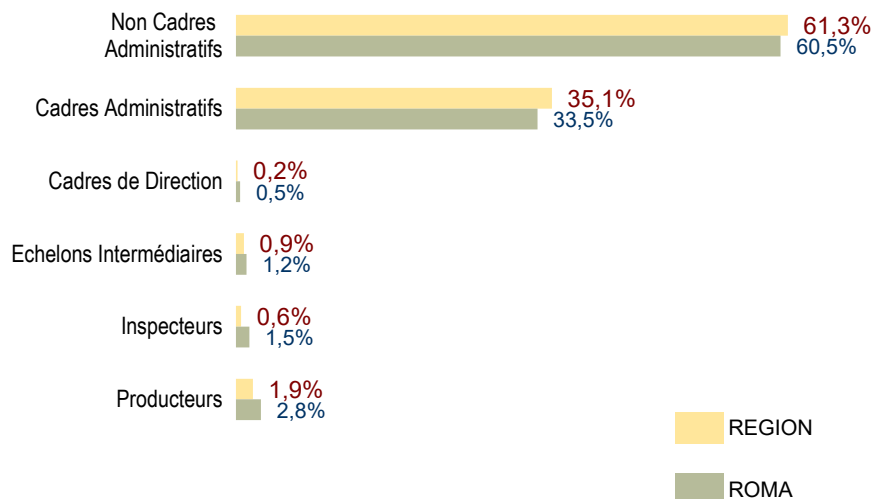
**2 570 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 11,3% (ROMA : 12,7%)**

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

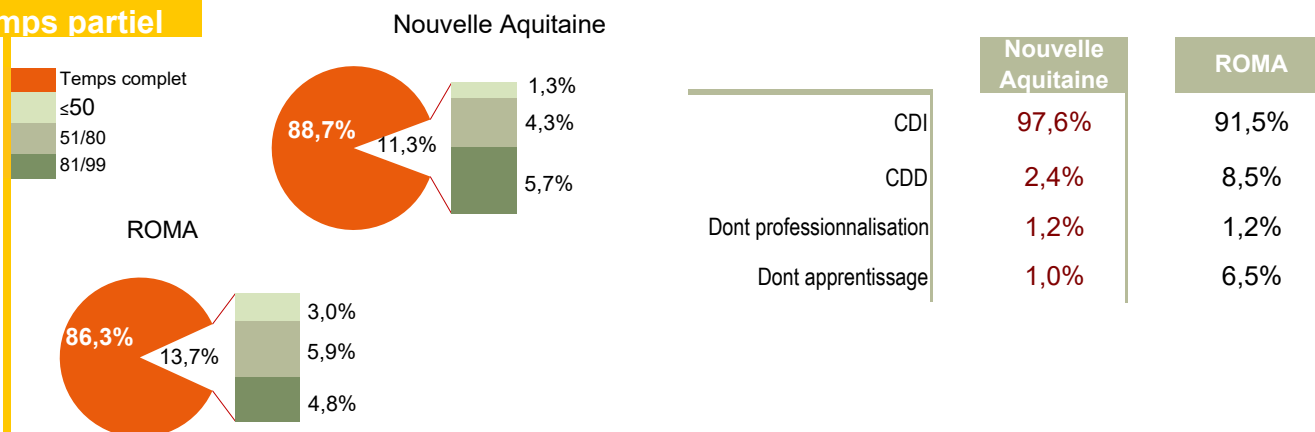
|                           | Nouvelle Aquitaine | ROMA     |
|---------------------------|--------------------|----------|
| <b>% FEMMES</b>           | 83,6%              | 84,0%    |
| <b>AGE MOYEN</b>          | 45,8 ans           | 44,2 ans |
| Pour les Femmes           | 45,4 ans           | 44,5 ans |
| Pour les Hommes           | 47,7 ans           | 42,7 ans |
| <b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b> | 17,4 ans           | 16,7 ans |
| Pour les Femmes           | 17,5 ans           | 17,3 ans |
| Pour les Hommes           | 16,8 ans           | 13,6 ans |

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



## Les types de contrats des salariés à temps partiel

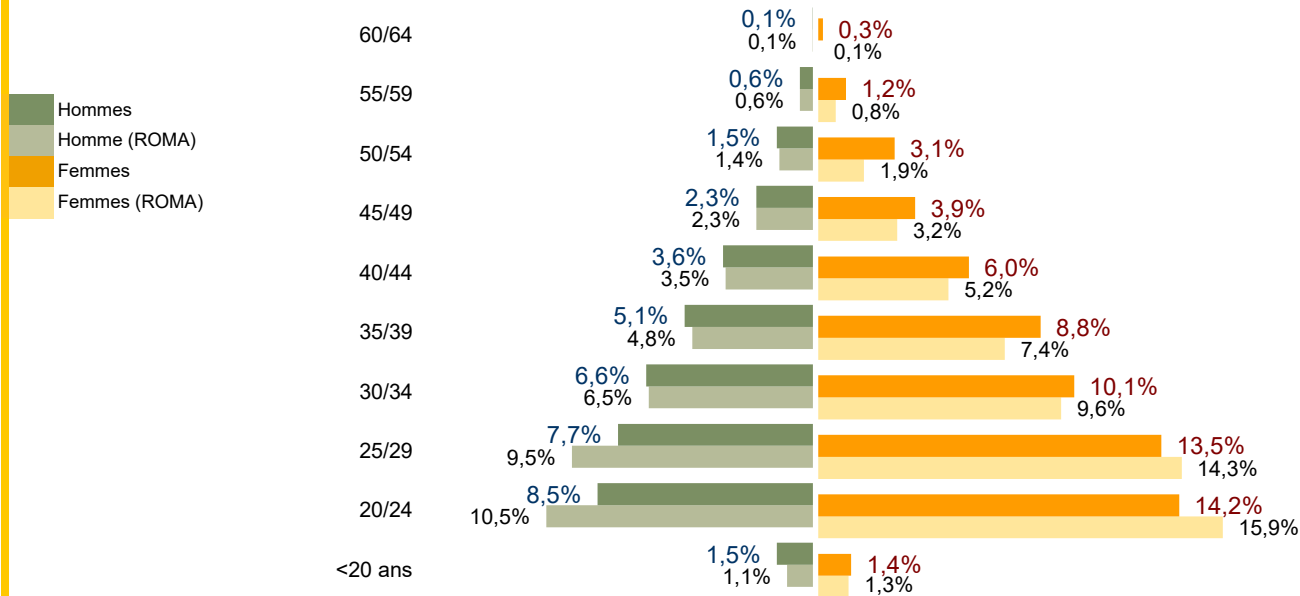




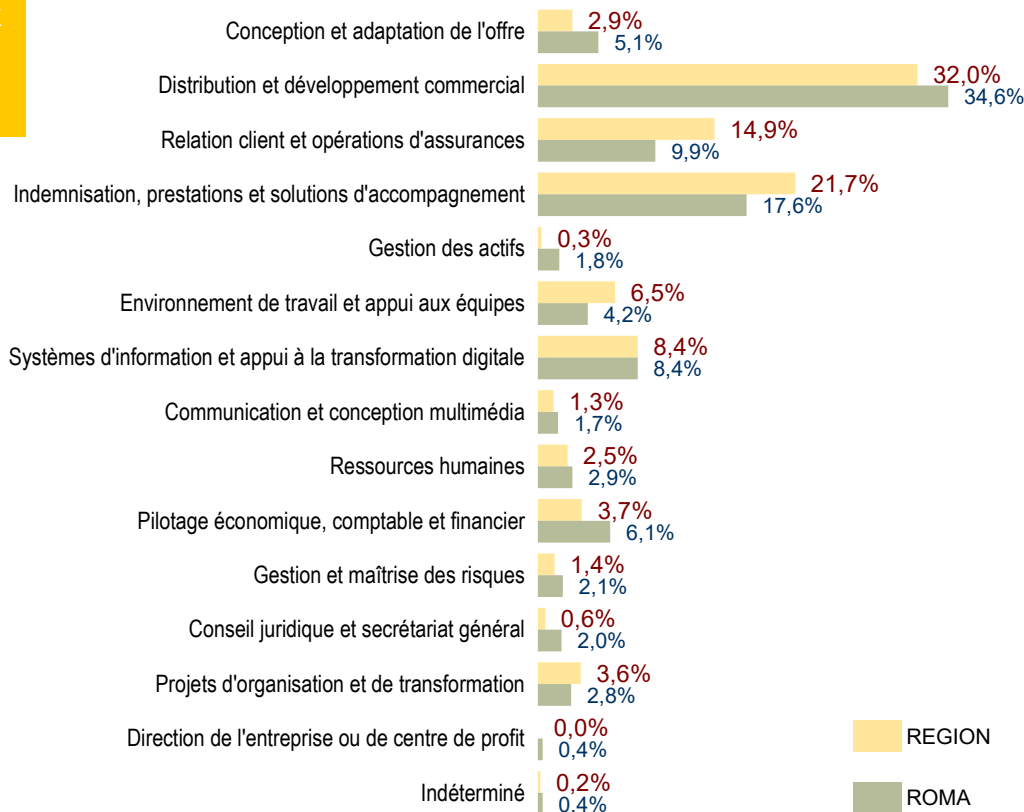
**2 550 personnes ont été embauchées soit 11,2% (ROMA : 12%)**

**Les nouveaux entrants par sexe et âge**

|                  | Nouvelle Aquitaine | ROMA     |
|------------------|--------------------|----------|
| <b>% FEMMES</b>  | 62,5%              | 59,7%    |
| <b>AGE MOYEN</b> | 32,3 ans           | 31,2 ans |
| Pour les Femmes  | 32,4 ans           | 31,1 ans |
| Pour les Hommes  | 32 ans             | 31,2 ans |



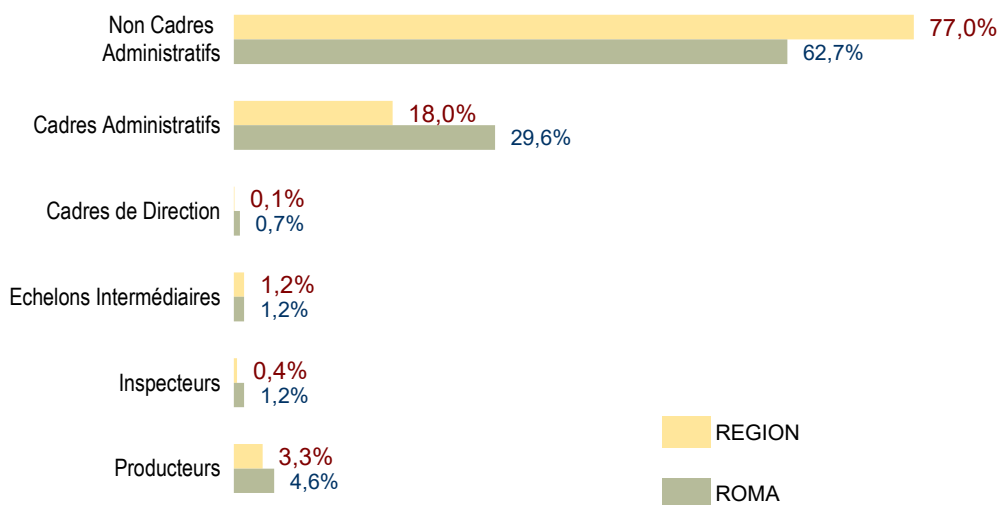
**Les nouveaux entrants par domaine de métiers**



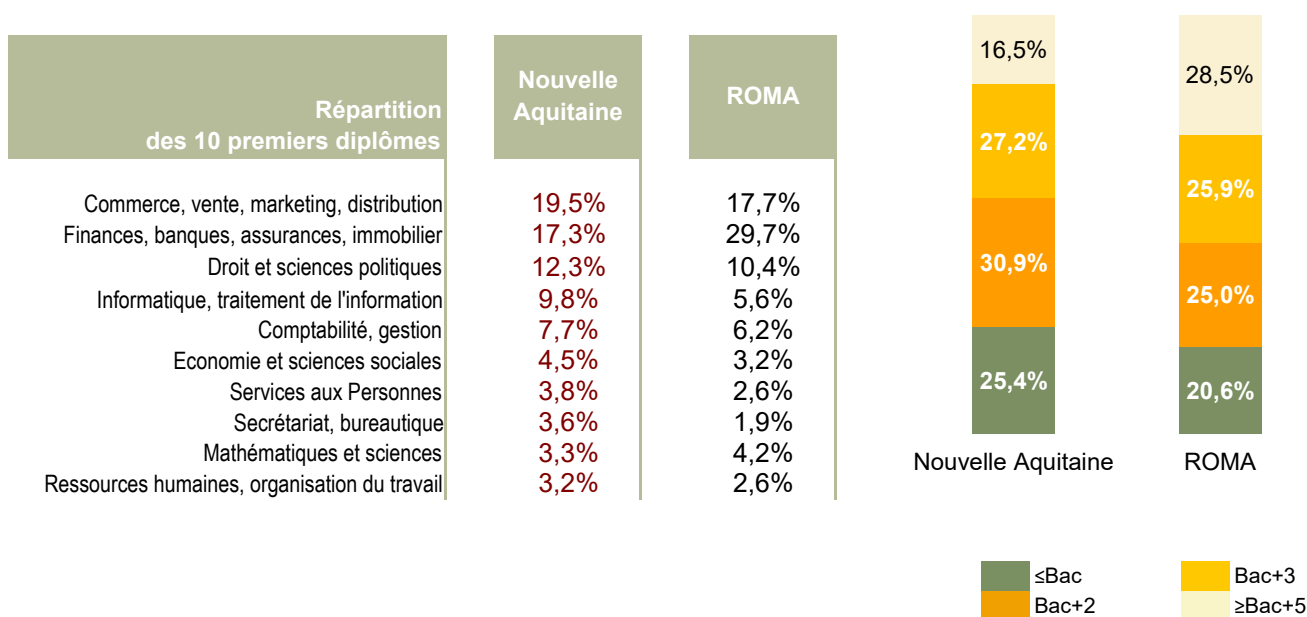
## Les nouveaux entrants par type de contrats

|                           | Nouvelle Aquitaine | ROMA  |
|---------------------------|--------------------|-------|
| CDI                       | 49,3%              | 59,0% |
| CDD                       | 50,7%              | 41,0% |
| Dont professionnalisation | 4,6%               | 3,9%  |
| Dont apprentissage        | 18,4%              | 21,1% |
| Autres                    | 0,0%               | 0,0%  |

## Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



3 800 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,7% (ROMA : 18%)

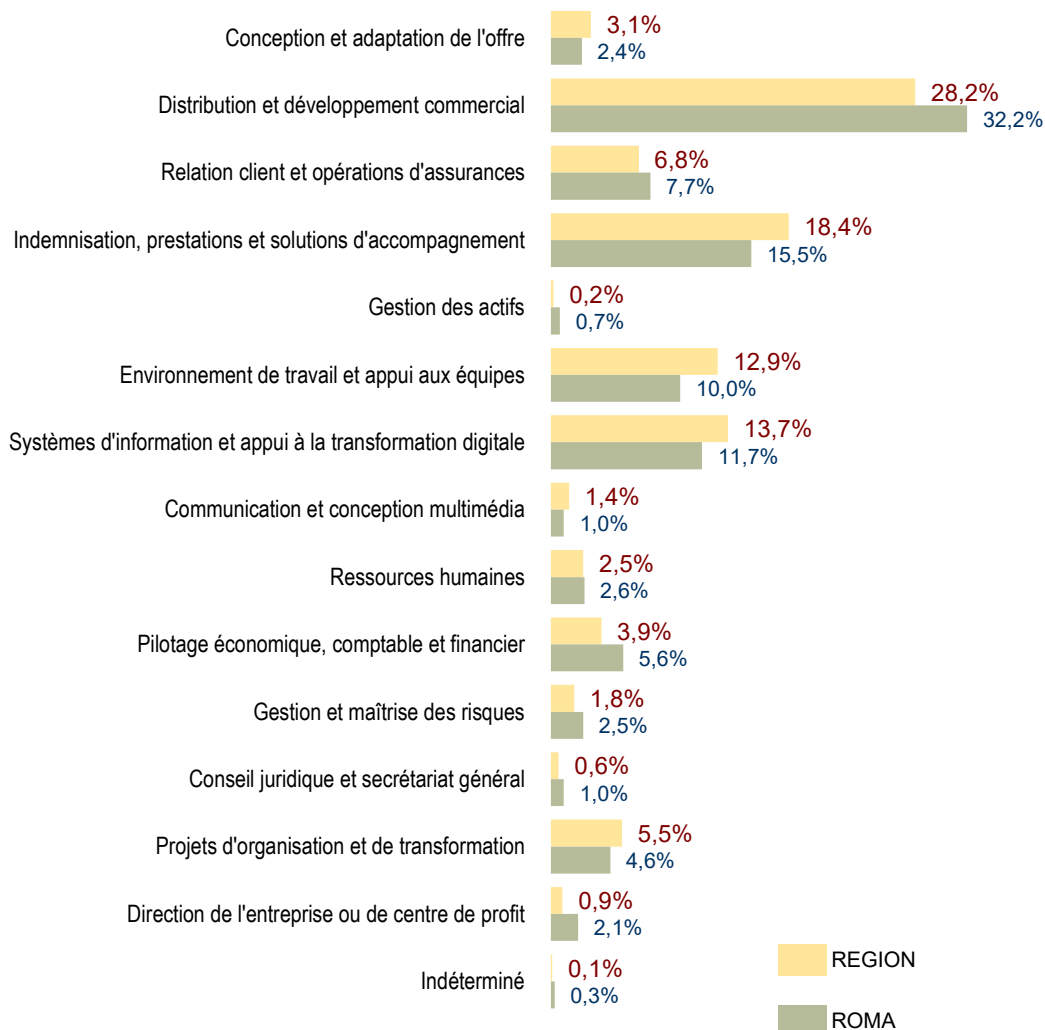
Les 55 ans et plus par sexe

|          | Nouvelle Aquitaine | ROMA  |
|----------|--------------------|-------|
| % HOMMES | 39,7%              | 43,1% |
| % FEMMES | 60,3%              | 56,9% |

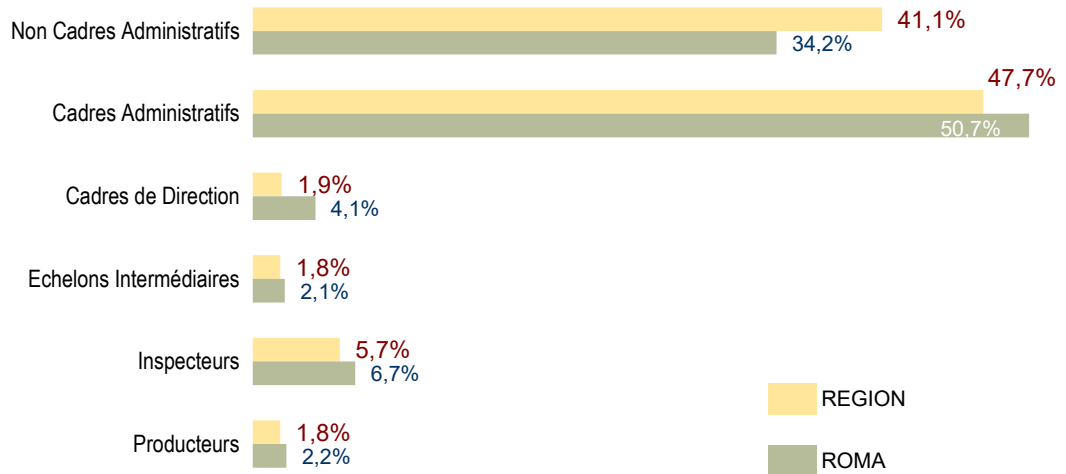
Les 55 ans et plus par ancienneté

|                    | Nouvelle Aquitaine | ROMA     |
|--------------------|--------------------|----------|
| ANCIENNETE MOYENNE | 26,3 ans           | 27,4 ans |
| Pour les Femmes    | 26,8 ans           | 28,2 ans |
| Pour les Hommes    | 25,6 ans           | 26,3 ans |

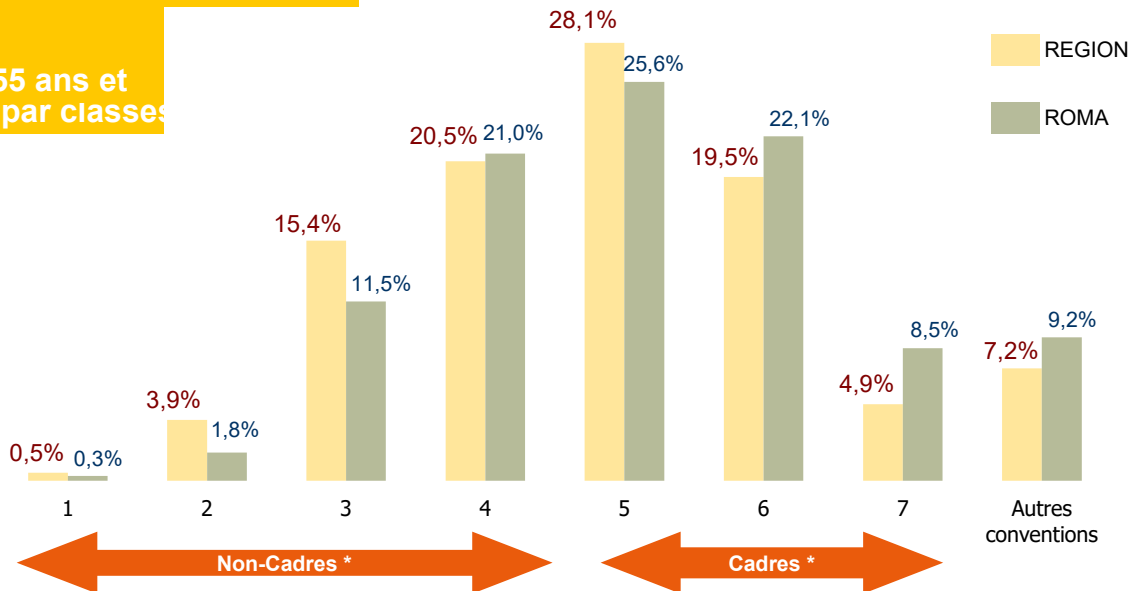
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



## Les 55 ans et plus par statut et convention

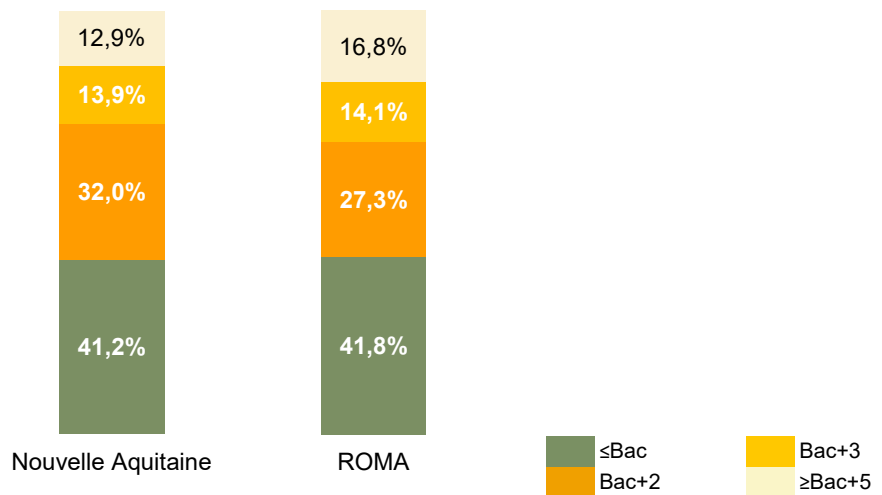


## Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

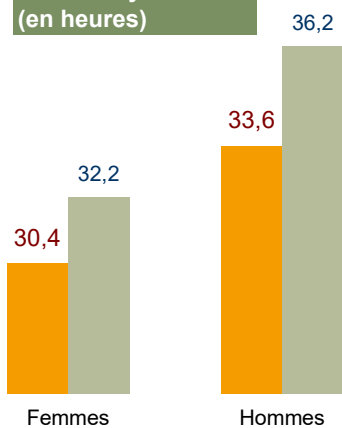
## Les 55 ans et plus par niveau d'études



20 290 salariés formés soit un taux d'accès de 89,2% (ROFA : 87,1%)  
641 040 heures de formation soit une durée moyenne de 31,6 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

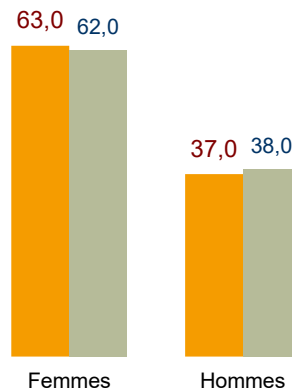
Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

|        | REGION | ROFA  |
|--------|--------|-------|
| Femmes | 89,7%  | 87,5% |
| Hommes | 88,5%  | 86,6% |

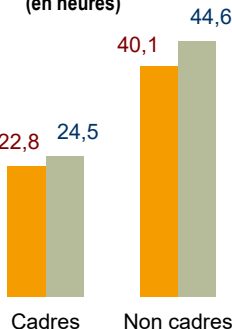
Population formée (%)



Selon le statut

REGION  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

|            | STE   | ROFA  |
|------------|-------|-------|
| Cadres     | 91,6% | 89,4% |
| Non cadres | 87,0% | 84,6% |

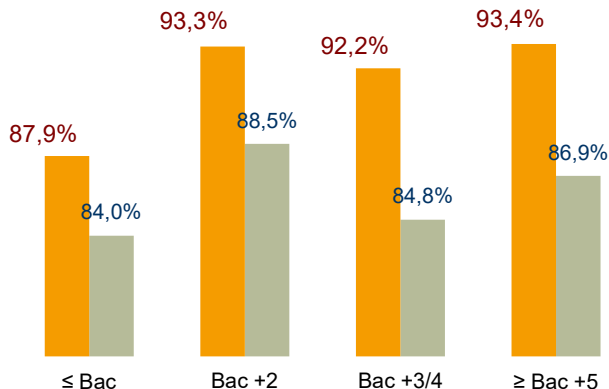
Principaux domaines de formation  
% des heures

|                          | REGION | ROFA  |
|--------------------------|--------|-------|
| <b>Cadres</b>            |        |       |
| Assurance et réassurance | 20,9%  | 21,9% |
| Informatique             | 15,4%  | 8,9%  |
| Management               | 13,7%  | 10,1% |
| <b>Non cadres</b>        |        |       |
| Assurance et réassurance | 42,3%  | 44,1% |
| Commercial et marketing  | 23,6%  | 25,9% |
| Informatique             | 9,3%   | 6,4%  |

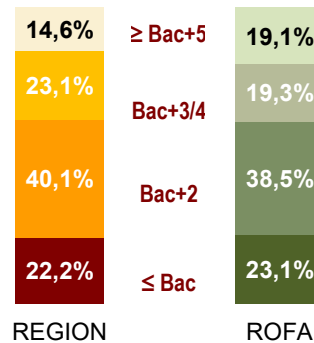
Selon le niveau de diplôme

REGION  
ROFA

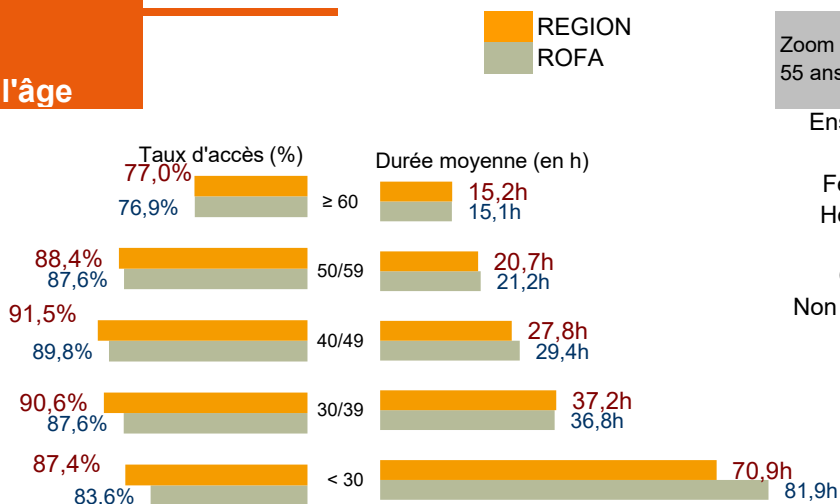
Taux d'accès



% des heures de formation

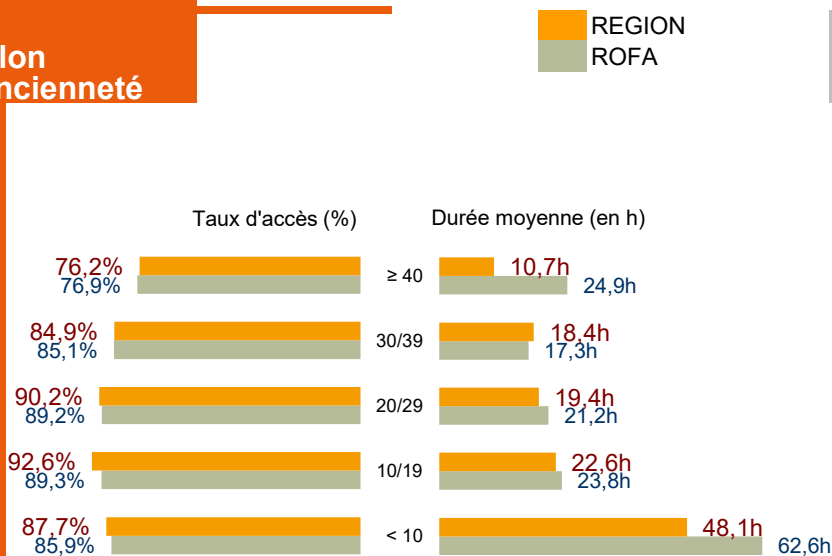


## Selon l'âge



| Zoom sur les 55 ans et + | REGION       |               | ROFA         |               |
|--------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                          | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble                 | 83,2%        | 17,7h         | 82,7%        | 17,8h         |
| Femmes                   | 84,6%        | 17,2h         | 84,8%        | 17,5h         |
| Hommes                   | 81,1%        | 18,5h         | 79,9%        | 18,2h         |
| Cadres                   | 85,7%        | 17,5h         | 85,1%        | 17,7h         |
| Non cadres               | 79,9%        | 17,9h         | 79,1%        | 17,9h         |

## Selon l'ancienneté

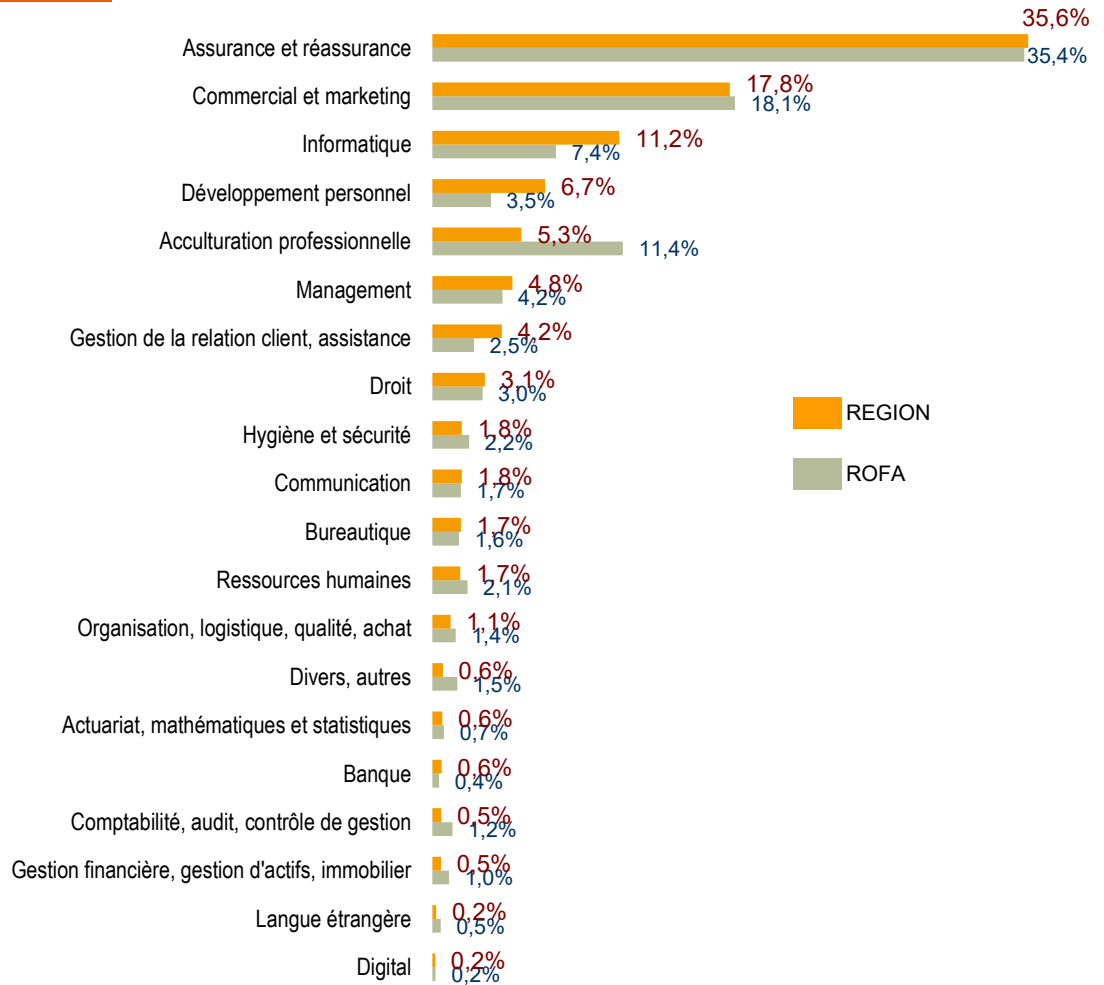


| Zoom sur les nouveaux entrants | REGION       |               | ROFA         |               |
|--------------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|                                | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Ensemble                       | 80,1%        | 110,4h        | 81,0%        | 119,2h        |
| Femmes                         | 78,9%        | 102,1h        | 80,3%        | 112,8h        |
| Hommes                         | 82,1%        | 123,9h        | 82,0%        | 129,2h        |
| Cadres                         | 80,6%        | 37,5h         | 83,1%        | 231,5h        |
| Non cadres                     | 79,9%        | 133,5h        | 79,6%        | 0,0h          |

## Selon le dispositif de formation

|                     | REGION  | ROFA      |
|---------------------|---------|-----------|
| <b>PLAN</b>         |         |           |
| Nombre d'heures     | 359 087 | 3 924 370 |
| Nombre de personnes | 11 318  | 129 390   |
| Durée moyenne       | 31,7    | 30,3      |
| <b>CPF</b>          |         |           |
| Nombre d'heures     | 4 106   | 48 110    |
| Nombre de personnes | 50      | 850       |
| Durée moyenne       | 82,1    | 56,6      |

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

|  | REGION       |               | ROFA         |               |
|--|--------------|---------------|--------------|---------------|
|  | Taux d'accès | Durée moyenne | Taux d'accès | Durée moyenne |
| Conception et adaptation de l'offre                          | 93,0%        | 17,8h         | 87,8%        | 23,4h         |
| Distribution et développement commercial                     | 85,3%        | 46,1h         | 86,7%        | 47,2h         |
| Relation client et opérations d'assurances                   | 92,2%        | 47,4h         | 86,7%        | 33,7h         |
| Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement     | 93,3%        | 29,3h         | 90,2%        | 26,6h         |
| Gestion des actifs   | 100,0%       | 12,7h         | 82,9%        | 17,3h         |
| Environnement de travail et appui aux équipes                | 84,7%        | 14,8h         | 79,9%        | 18,5h         |
| Systèmes d'information et appui à la transformation digitale | 89,7%        | 16,7h         | 87,1%        | 22,7h         |
| Communication et conception multimédia                       | 82,4%        | 17,7h         | 81,6%        | 26,3h         |
| Ressources humaines  | 90,0%        | 15,7h         | 86,0%        | 22,4h         |
| Pilotage économique, comptable et financier                  | 93,1%        | 13,5h         | 87,8%        | 21,6h         |
| Gestion et maîtrise des risques                              | 88,8%        | 17,6h         | 88,6%        | 24,9h         |
| Conseil juridique et secrétariat général                     | 91,9%        | 12,5h         | 88,5%        | 19,0h         |
| Projets d'organisation et de transformation                  | 94,8%        | 16,3h         | 88,1%        | 19,2h         |
| Direction de l'entreprise ou de centre de profit             | 81,3%        | 14,0h         | 89,6%        | 15,4h         |