



2023

Cahier de résultats

OCCITANIE

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Ancienneté



moyenne



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants



Alternants



6 730 salariés en alternance
dont 4 650 alternants recrutés

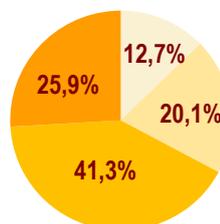
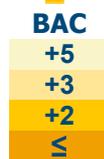
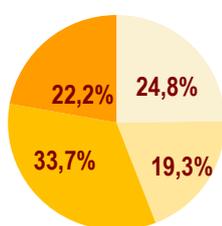
270 salariés en alternance
dont 170 alternants recrutés



Autres



Les niveaux de diplôme



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Occitanie : 59% de femmes et 41% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 44 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (42,6 ans)

Femmes : 43,2 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 45 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,2% contre 15%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,1 ans, soit 1,3 année de plus que la branche (12,8 ans)

Femmes : 13,8 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 14,6 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 10,9%, inférieur à celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (37,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (44,7% au lieu de 52,19%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (4,2%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (58,6% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,2 ans)**

L'âge moyen des femmes (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (70,5% contre 79,5%)
41,2% sont en CDD et 20,4% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

28,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

58,9% sont des femmes et 47,6% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

22,1% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

52,8% sont des femmes et 52% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (12,4% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,7%)**

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (74,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

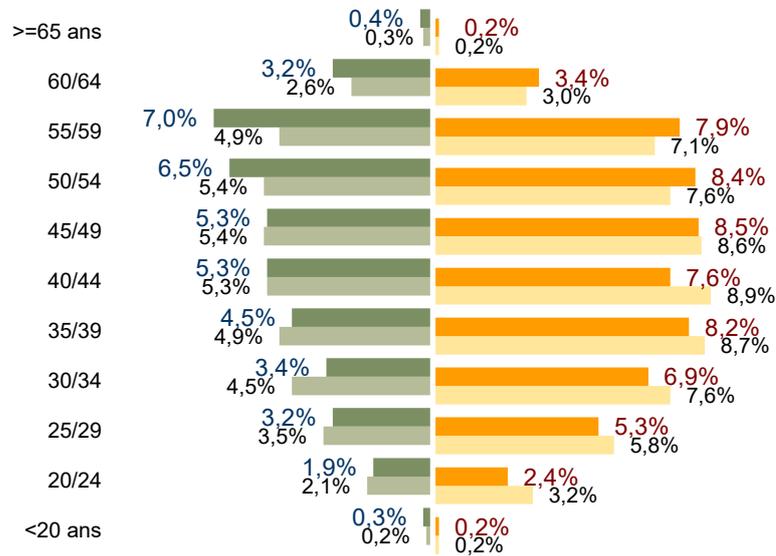
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	Occitanie	ROMA
AGE MOYEN	44 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	43,2 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	45 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	14,1 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	13,8 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	14,6 ans	12,5 ans

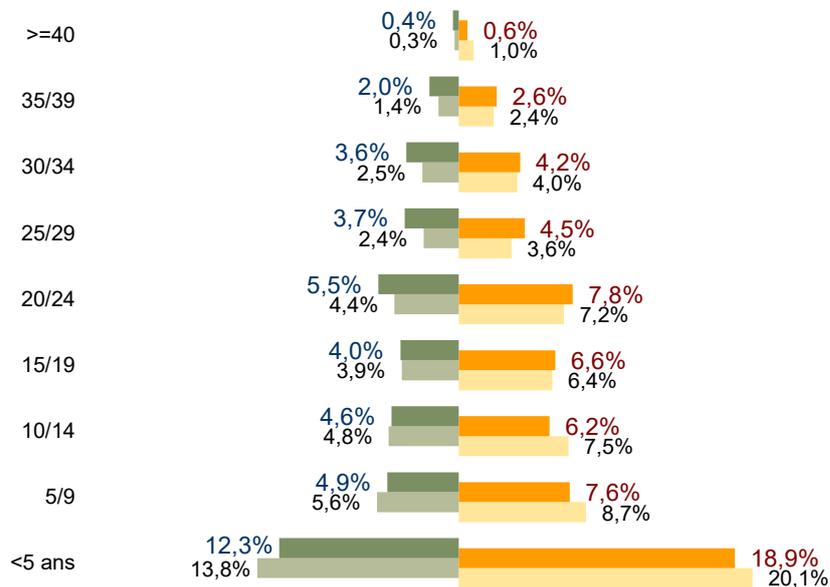
La pyramide des âges

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)

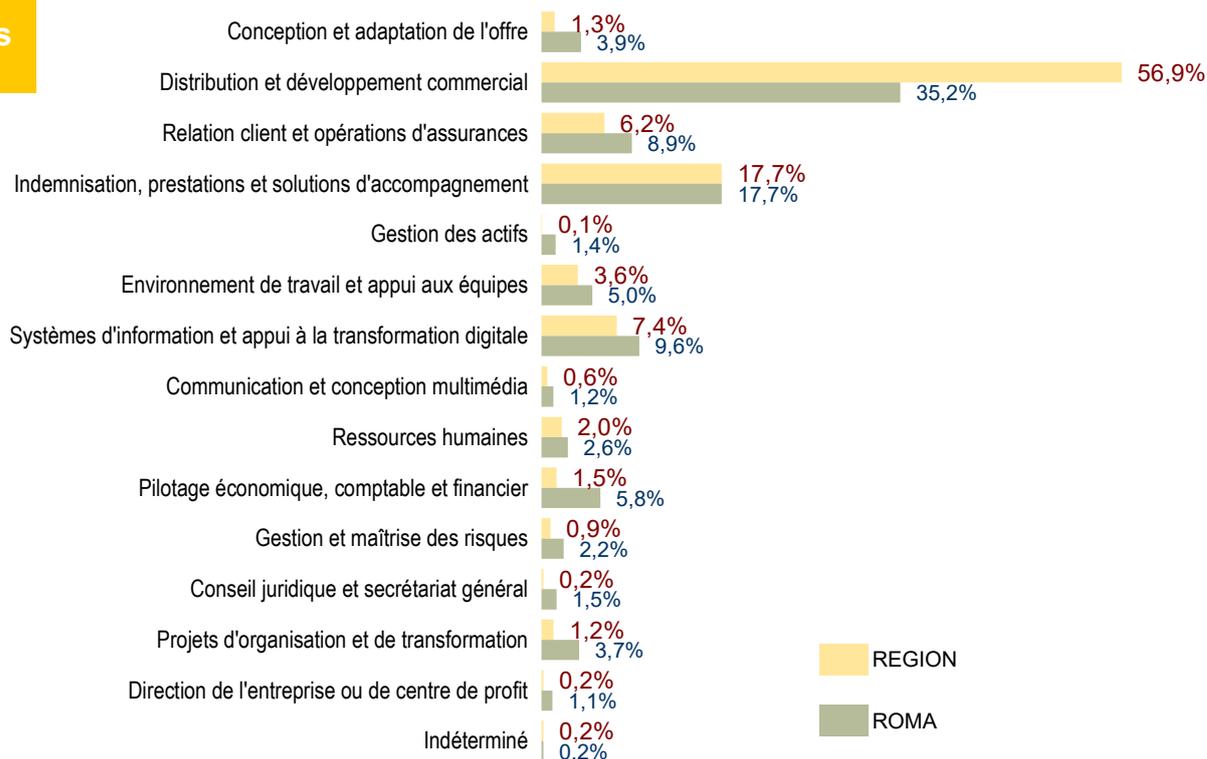


La pyramide d'ancienneté

Hommes
Homme (ROMA)
Femmes
Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

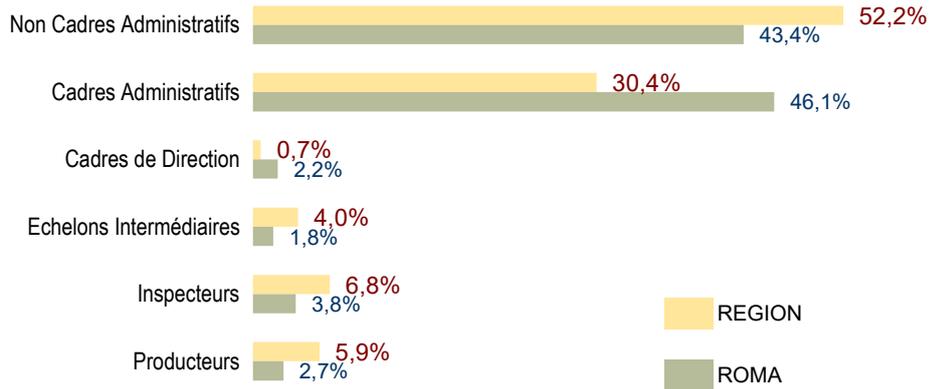
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	31,0%	27,9%
Multi-branches assurances	18,0%	12,0%
Vie capitalisation	5,0%	8,0%
Assurance Collective	0,8%	1,8%
Santé	0,0%	1,3%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

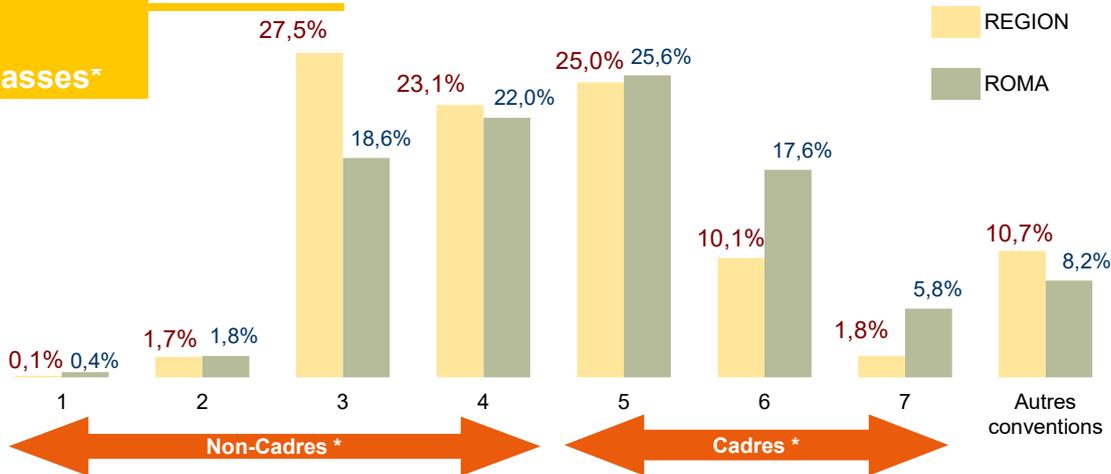
Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	93,9%	93,2%
CDD	6,1%	6,8%
Dont professionnalisation	0,3%	0,6%
Dont apprentissage	3,2%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

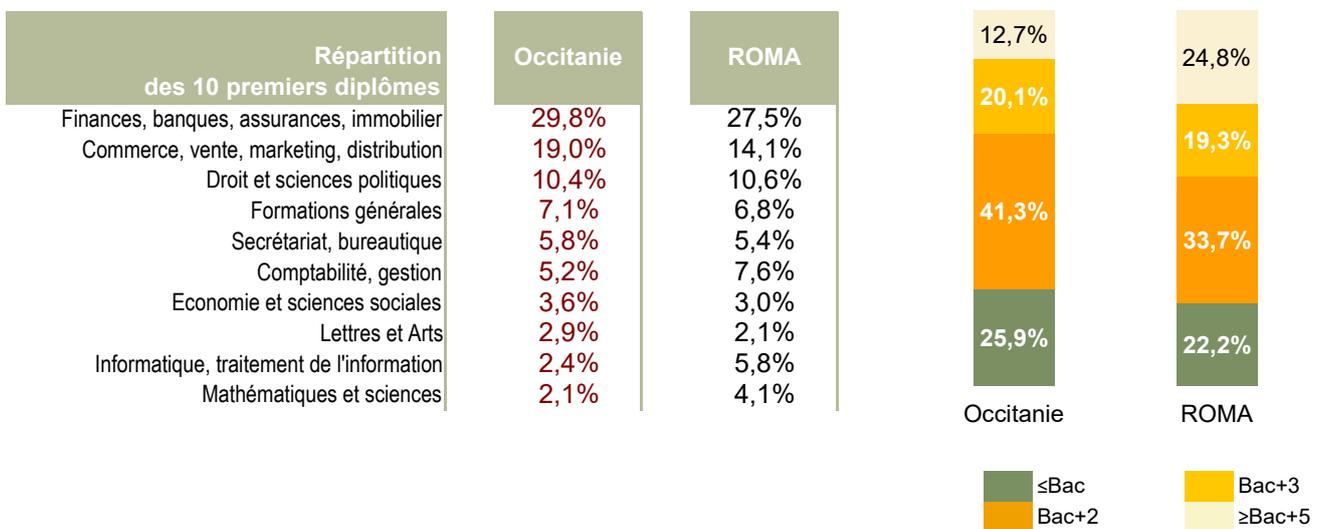


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



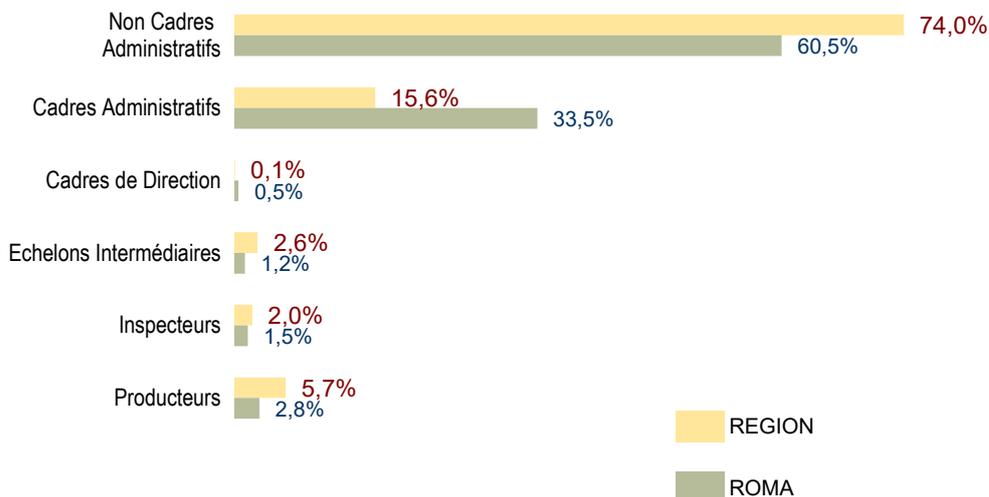
970 personnes travaillent à temps partiel** soit 12,4% (ROMA : 12,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

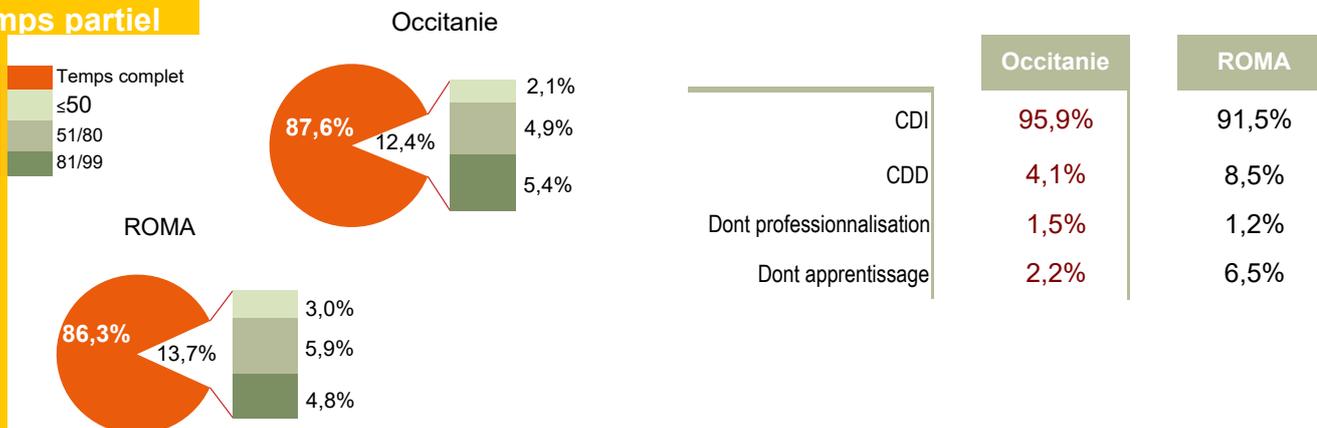
	Occitanie	ROMA
% FEMMES	82,8%	84,0%
AGE MOYEN	46,5 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	46,8 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	45,3 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	18,3 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	18,8 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	16 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

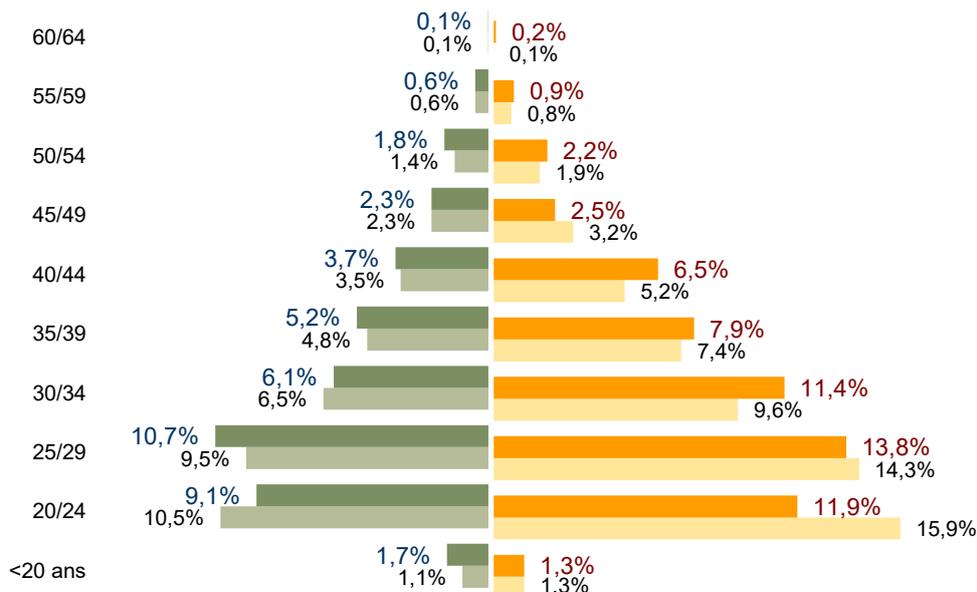


850 personnes ont été embauchées soit 10,9% (ROMA : 12%)

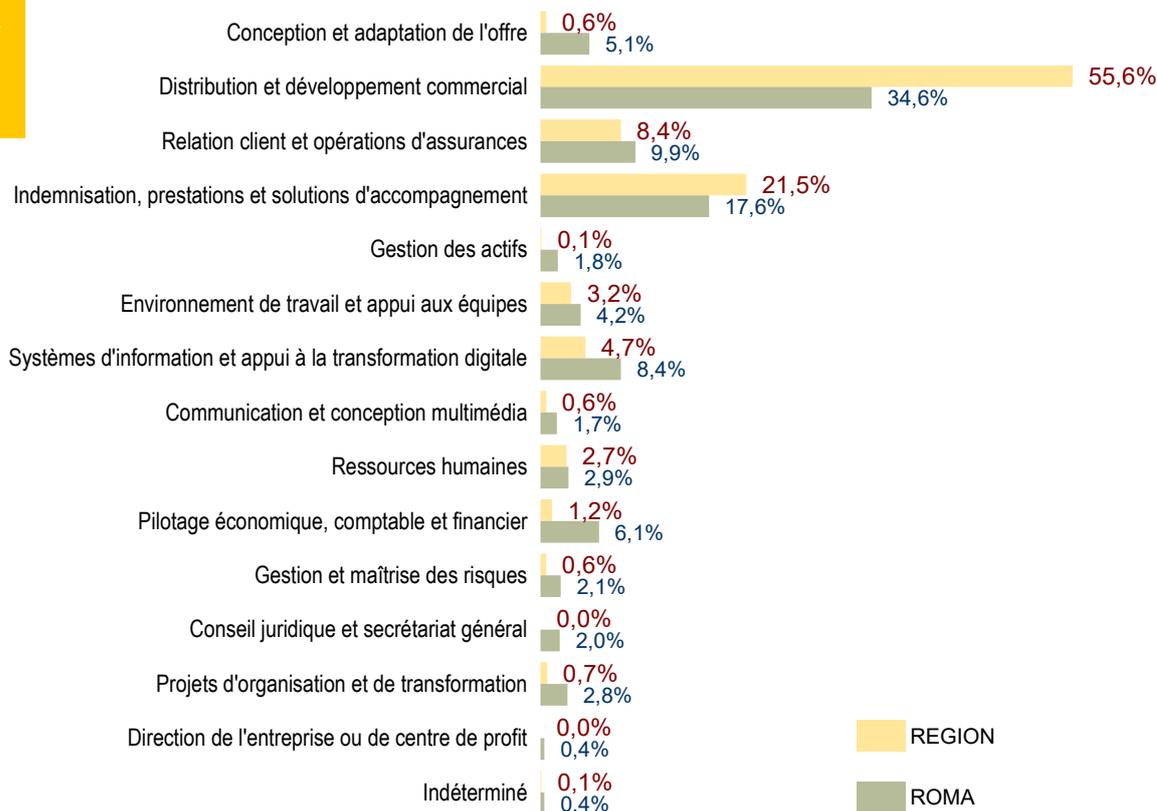
Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Occitanie	ROMA
% FEMMES	58,6%	59,7%
AGE MOYEN	31,8 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	32 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	31,6 ans	31,2 ans

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



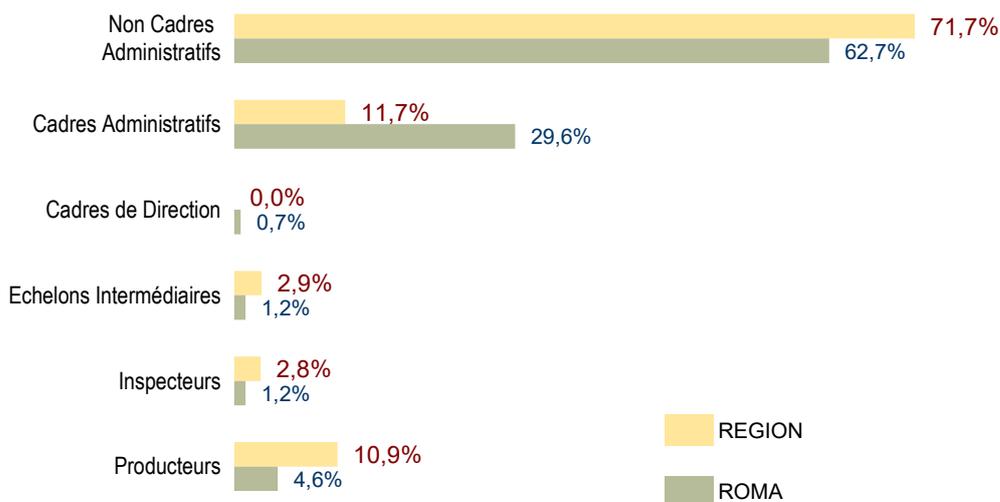
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



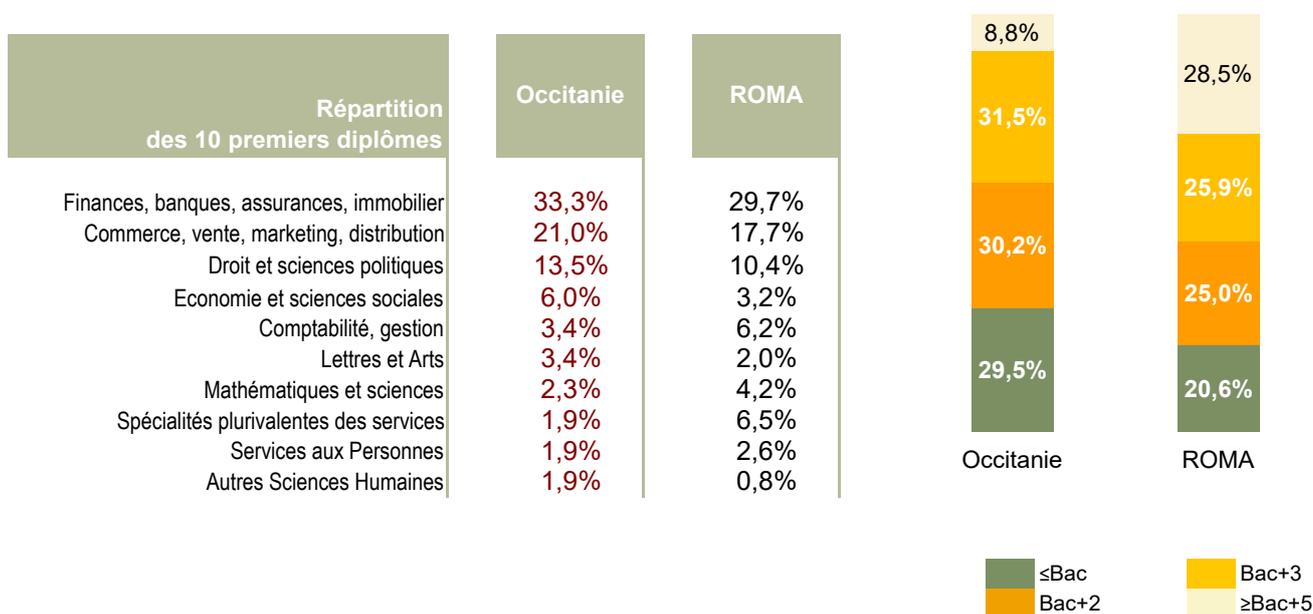
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	58,8%	59,0%
CDD	41,2%	41,0%
Dont professionnalisation	2,4%	3,9%
Dont apprentissage	18,0%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 720 personnes ont 55 ans ou plus soit 22,1% (ROMA : 18%)

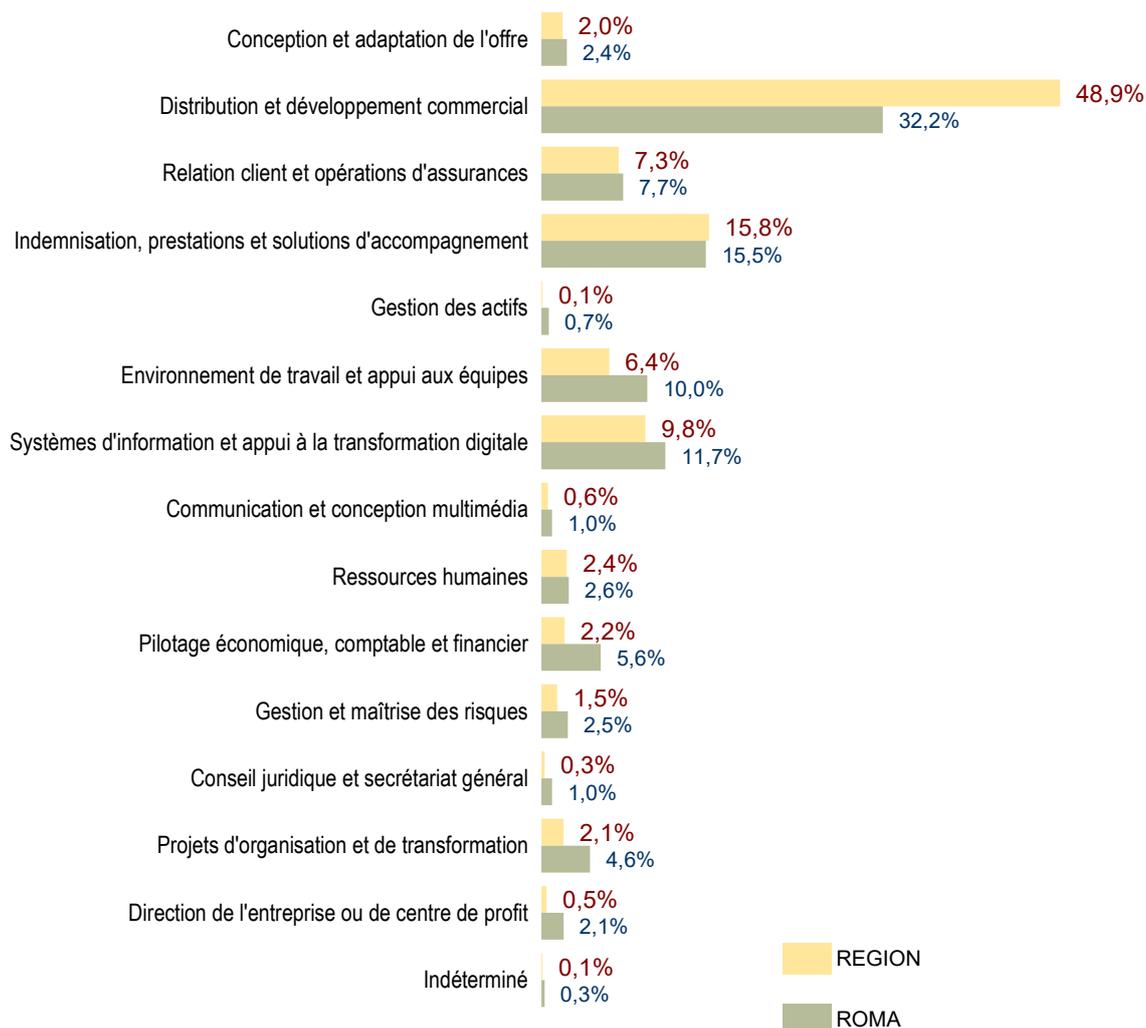
Les 55 ans et plus par sexe

	Occitanie	ROMA
% HOMMES	48,3%	43,1%
% FEMMES	51,7%	56,9%

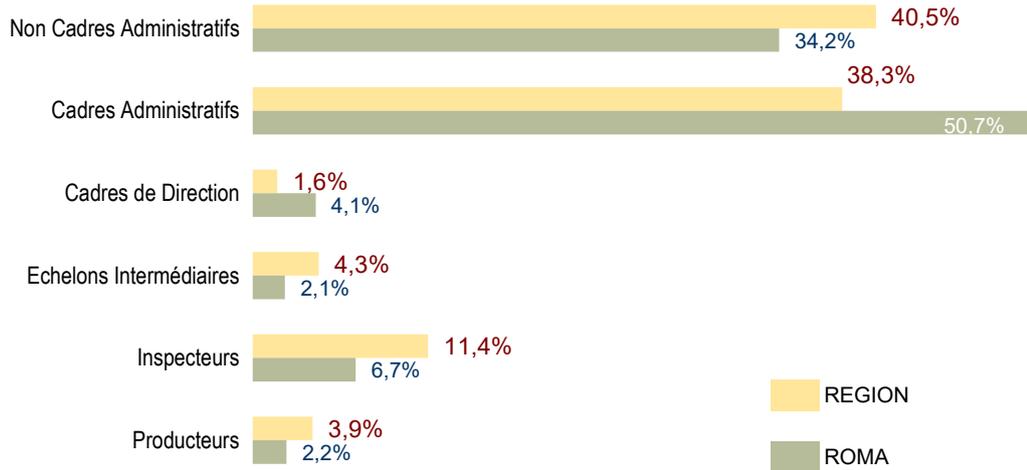
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Occitanie	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	27,3 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	27,6 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	27 ans	26,3 ans

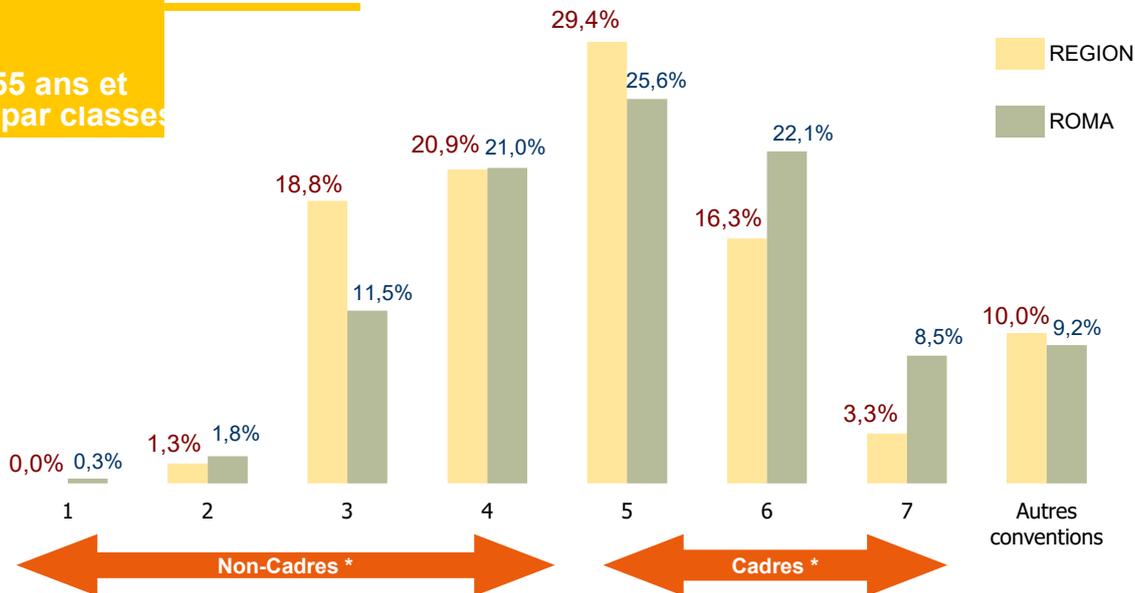
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

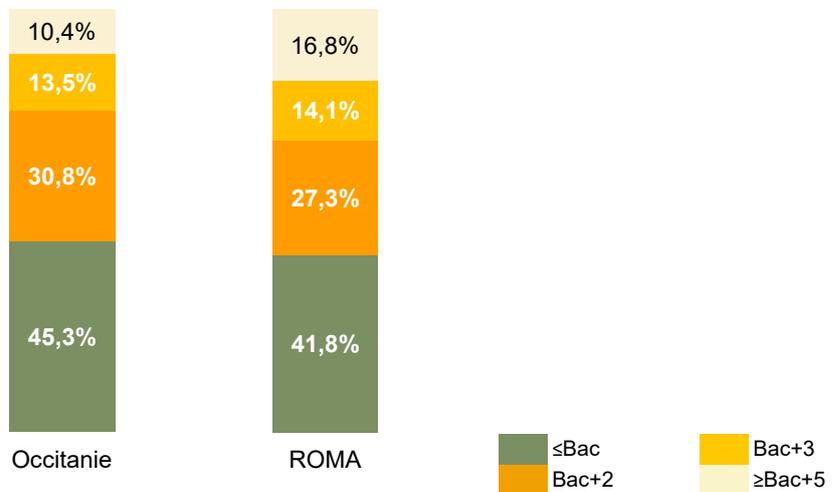


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

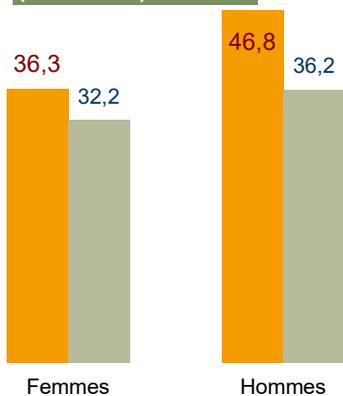
Les 55 ans et plus par niveau d'études



6 700 salariés formés soit un taux d'accès de 85,8% (ROFA : 87,1%)
272 220 heures de formation soit une durée moyenne de 40,6 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

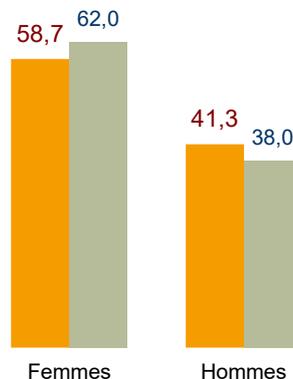
Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	87,7%	87,5%
Hommes	83,3%	86,6%

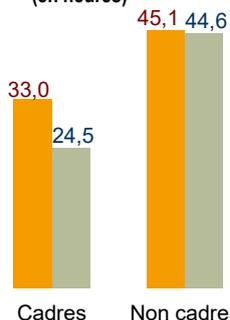
Population formée (%)



Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	STE	ROFA
Cadres	86,1%	89,4%
Non cadres	85,7%	84,6%

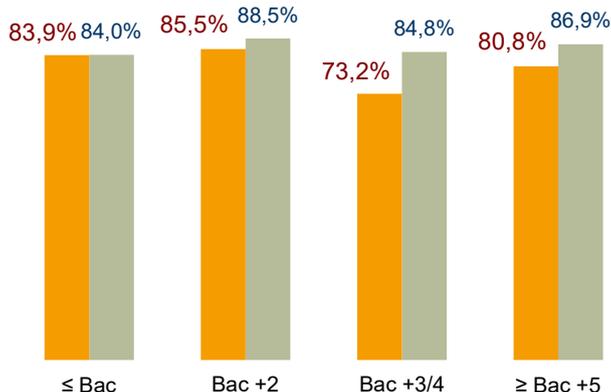
Principaux domaines de formation
% des heures

	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	34,9%	21,9%
Acculturation professionnelle	25,0%	20,7%
Commercial et marketing	12,4%	6,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	44,4%	44,1%
Commercial et marketing	33,1%	25,9%
Acculturation professionnelle	8,3%	5,3%

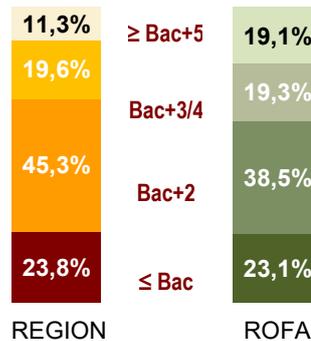
Selon le niveau de diplôme

REGION
ROFA

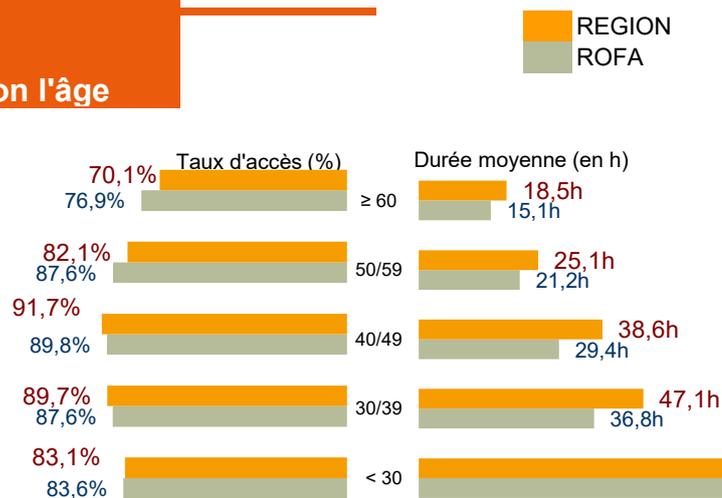
Taux d'accès



% des heures de formation

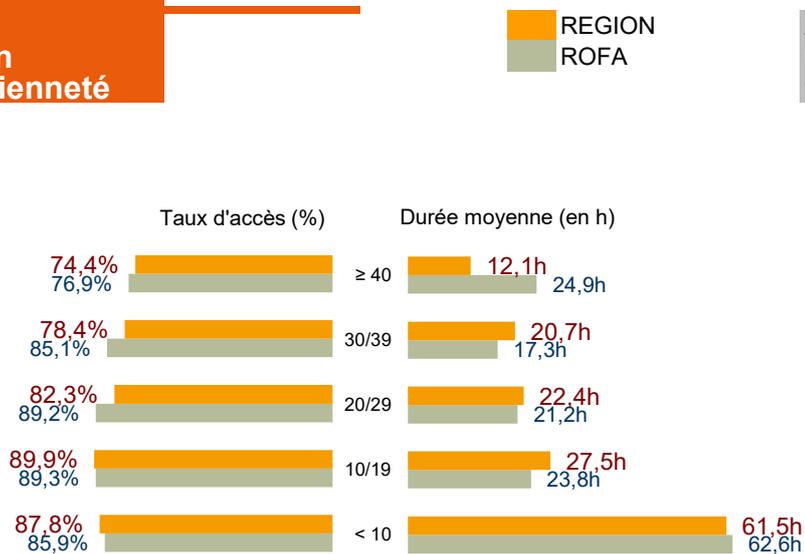


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	76,8%	21,3h	82,7%	17,8h
Femmes	80,2%	20,4h	84,8%	17,5h
Hommes	73,8%	22,2h	79,9%	18,2h
Cadres	79,7%	23,4h	85,1%	17,7h
Non cadres	73,9%	19,0h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

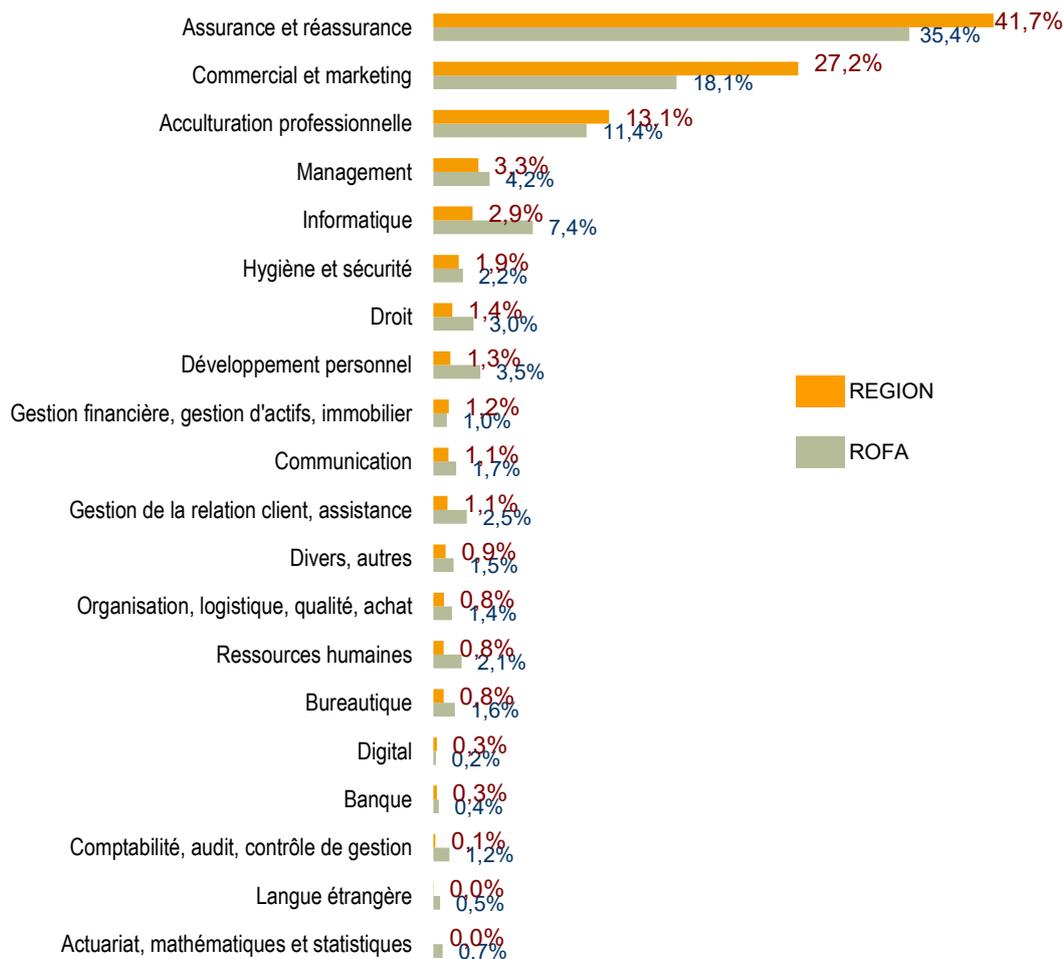


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,6%	151,1h	81,0%	119,2h
Femmes	82,7%	132,0h	80,3%	112,8h
Hommes	88,9%	176,9h	82,0%	129,2h
Cadres	82,4%	103,1h	83,1%	331,5h
Non cadres	85,9%	162,2h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	100 662	3 924 370
Nombre de personnes	2 539	129 390
Durée moyenne	39,6	30,3
CPF		
Nombre d'heures	1 898	48 110
Nombre de personnes	41	850
Durée moyenne	46,3	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	66,7%	23,1h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	86,7%	49,5h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	95,3%	20,3h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	84,8%	16,1h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	0,0%	0,0h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	76,7%	16,3h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	34,3%	14,2h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	85,7%	17,5h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	82,1%	20,4h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	83,3%	14,7h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	100,0%	20,0h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	80,0%	16,7h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	66,7%	11,7h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	66,7%	41,3h	89,6%	15,4h