

2023

Cahier de résultats

PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Données régionales au 31 décembre 2022

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **154 700** salariés, présents au 31/12/2022 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration des enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants



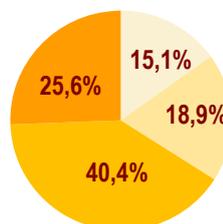
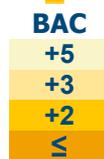
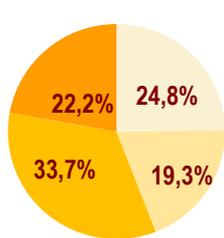
Alternants



Autres



Les niveaux de diplôme



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

PACA : 67,1% de femmes et 32,9% d'hommes
ROMA : 60,9% de femmes et 39,1% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,5 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (42,6 ans)

Femmes : 42,8 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 45 ans, 43,1 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (12,6% contre 15%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,9 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (12,8 ans)

Femmes : 13,6 ans, 13,1 ans dans le ROMA
Hommes : 14,6 ans, 12,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2022 est de 11,1%, inférieur à celui du ROMA (12%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (37%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,1%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (55,4% au lieu de 52,19%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (46,5% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,3%)
Les embauches cadres de l'année (4,4%) sont moins importantes que dans le ROMA (7,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,6% de femmes, 59,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,3 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,2 ans)

L'âge moyen des femmes (32,4 ans) est de 1,3 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (32,3 ans) est de 1,1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (74,1% contre 79,5%)
33,4% sont en CDD et 19,3% sont en professionnalisation/apprentissage (41% et 25% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (31,5%)

Profil des 45 ans et +

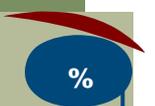
28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

65,4% sont des femmes et 48% sont des cadres (respectivement 60,1% et 62,7% dans le ROMA)

19,9% des salariés ont 55 ans et + contre 18% dans le ROMA

62,4% sont des femmes et 51,8% sont des cadres (respectivement 58,9% et 61,1% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (14,4% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,7%)

100% des salariés travaillent en province, contre 62% dans le ROMA

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (74,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,9%)

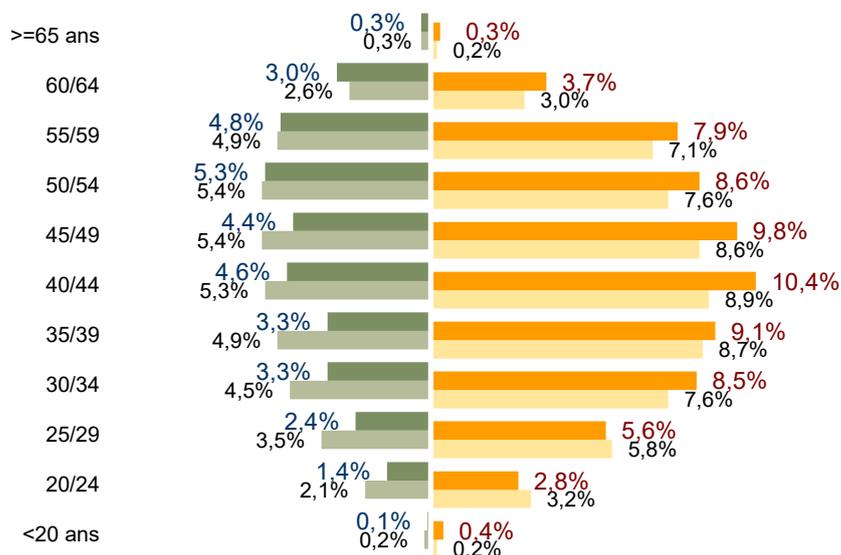
*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

L'âge et l'ancienneté

	PACA	ROMA
AGE MOYEN	43,5 ans	42,6 ans
Pour les Femmes	42,8 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	45 ans	43,1 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,9 ans	12,8 ans
Pour les Femmes	13,6 ans	13,1 ans
Pour les Hommes	14,6 ans	12,5 ans

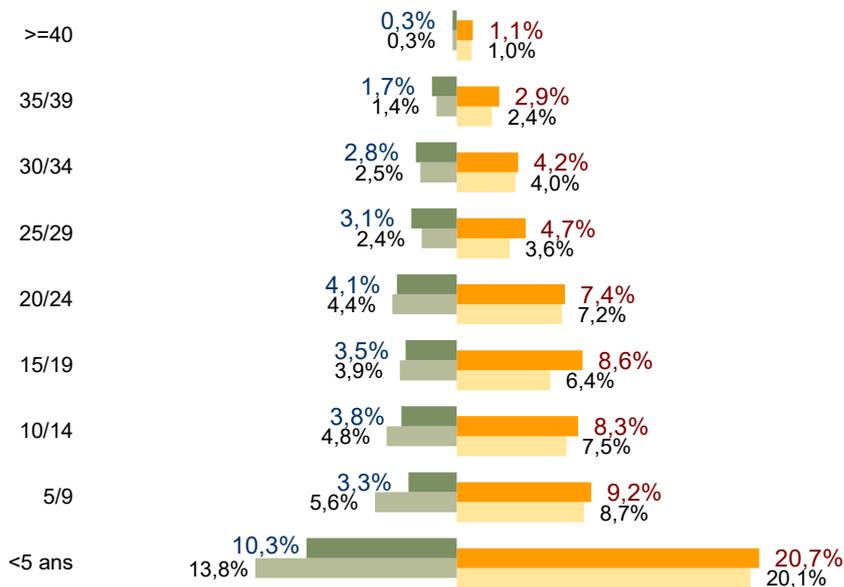
La pyramide des âges

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)

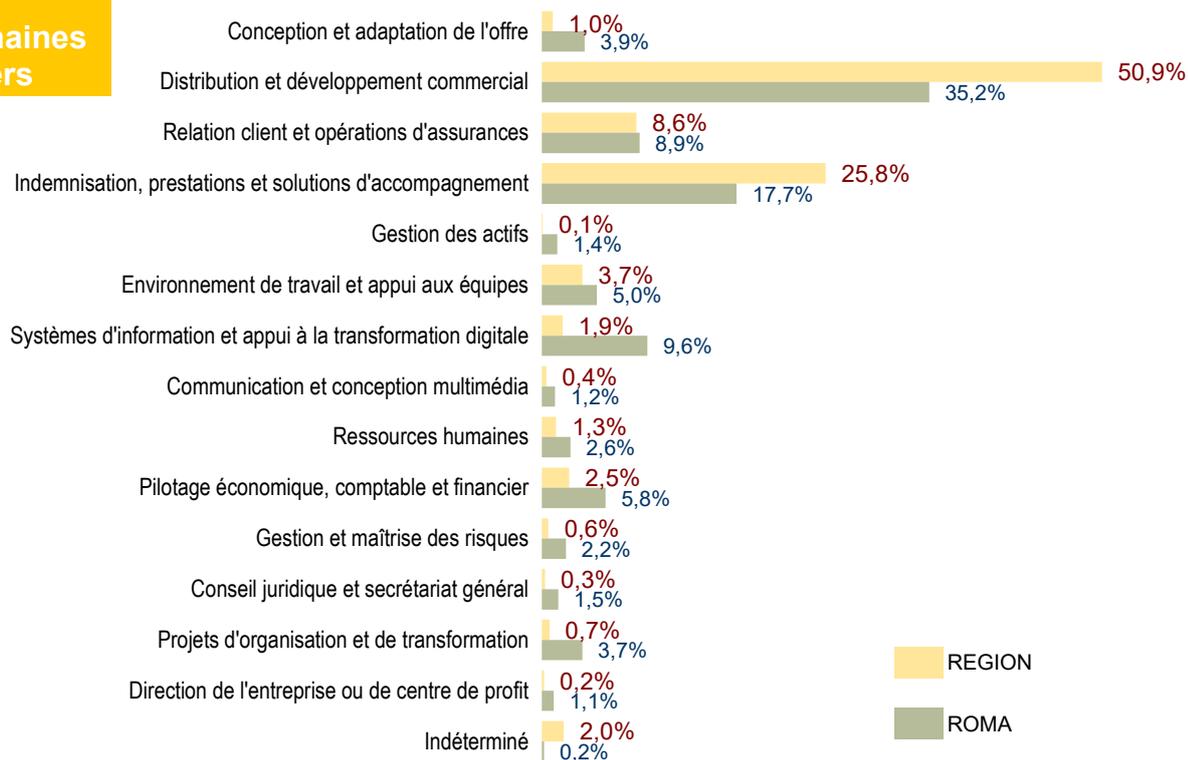


La pyramide d'ancienneté

- Hommes
- Homme (ROMA)
- Femmes
- Femmes (ROMA)



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

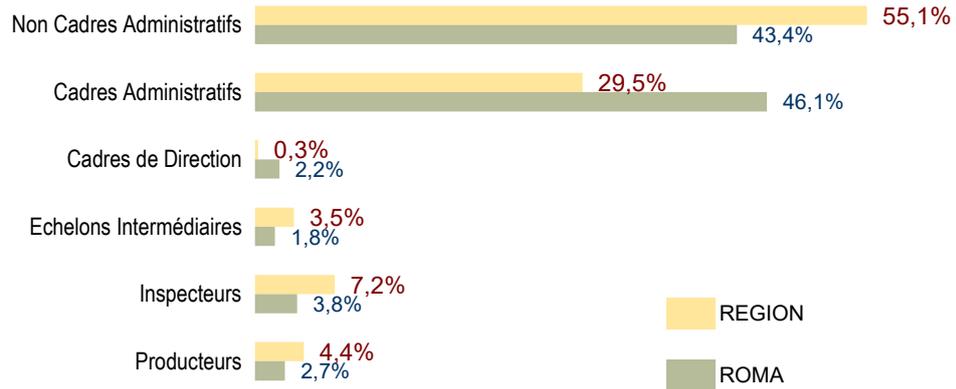
	PACA*	ROMA*
Dommages	36,2%	27,9%
Multi-branches assurances	17,5%	12,0%
Vie capitalisation	7,9%	8,0%
Assurance Collective	0,5%	1,8%
Santé	0,5%	1,3%
Assurance Crédit	0,2%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	2,0%	1,5%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

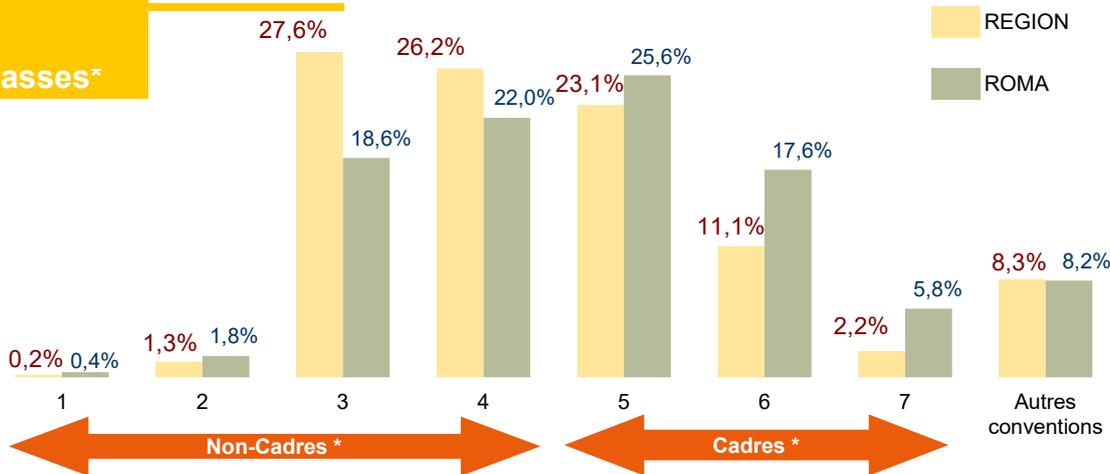
Les types de contrats

	PACA	ROMA
CDI	95,1%	93,2%
CDD	4,9%	6,8%
Dont professionnalisation	0,4%	0,6%
Dont apprentissage	2,6%	3,6%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective

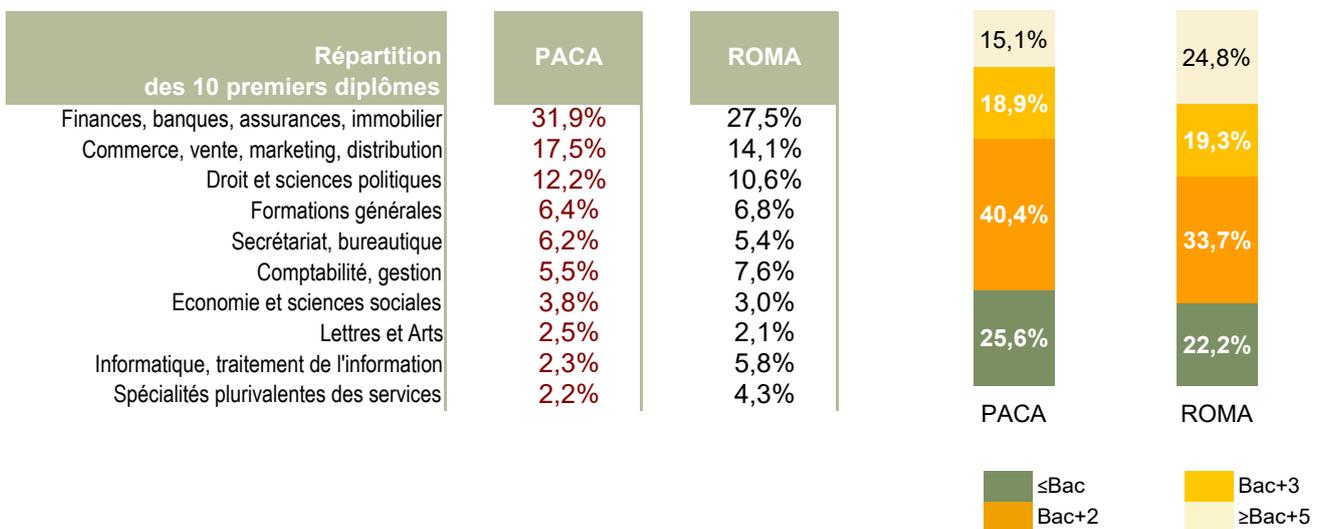


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



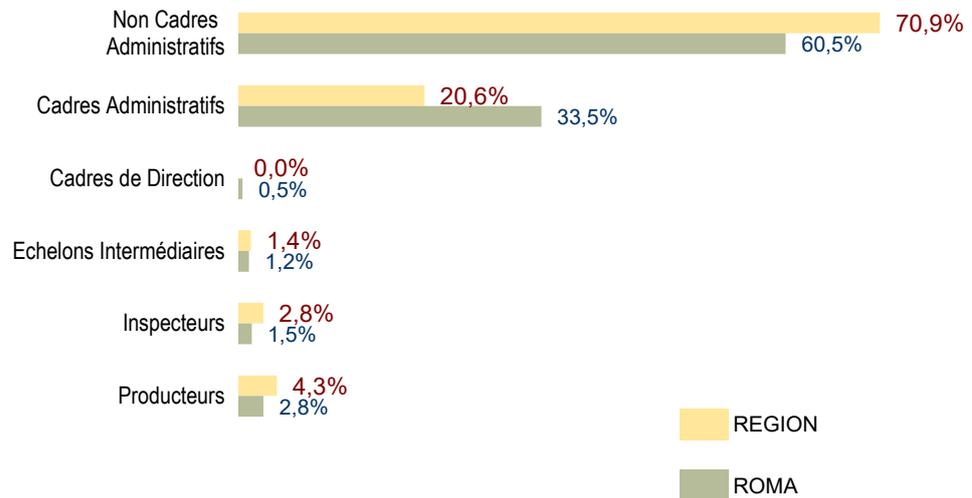
980 personnes travaillent à temps partiel** soit 14,4% (ROMA : 12,7%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

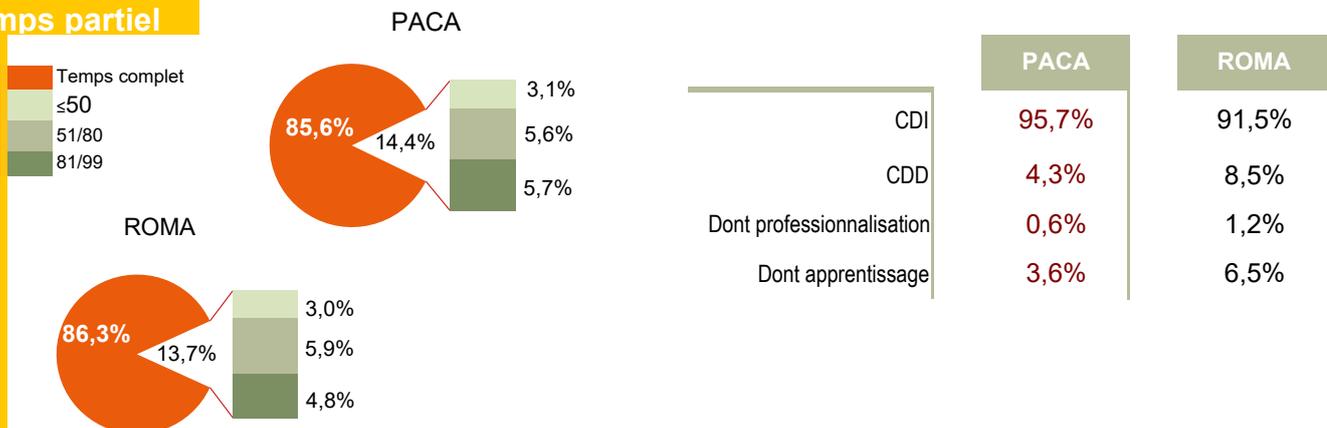
	PACA	ROMA
% FEMMES	86,5%	84,0%
AGE MOYEN	44,5 ans	44,2 ans
Pour les Femmes	44,5 ans	44,5 ans
Pour les Hommes	44,6 ans	42,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,4 ans	16,7 ans
Pour les Femmes	17,7 ans	17,3 ans
Pour les Hommes	15,4 ans	13,6 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



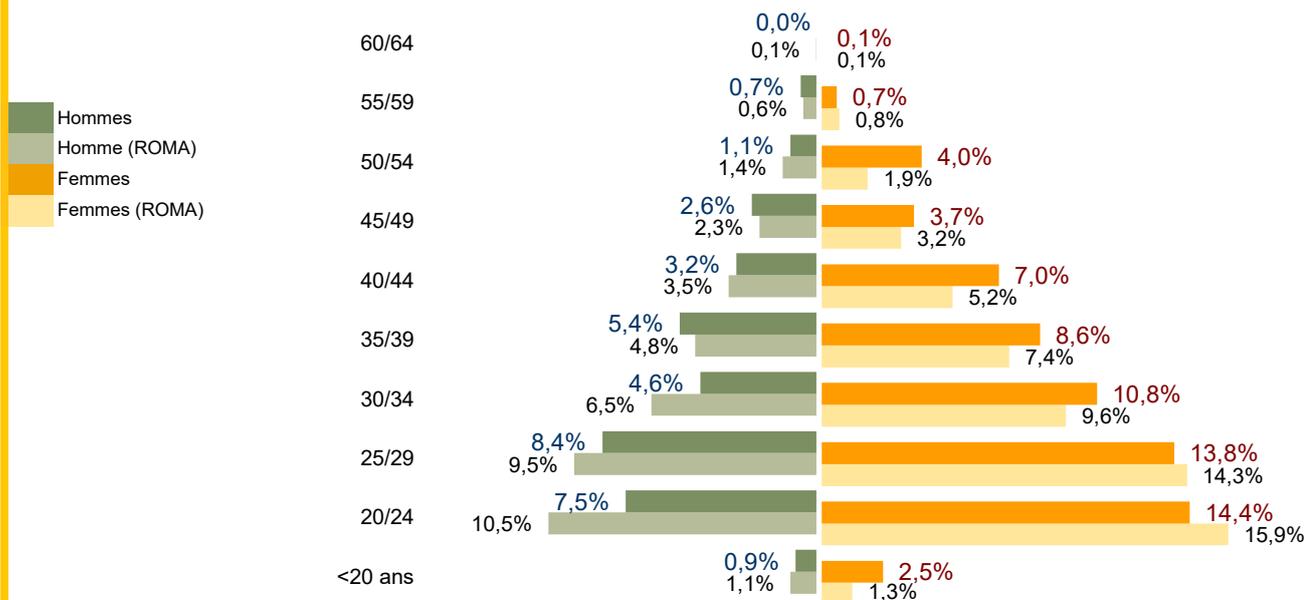
Les types de contrats des salariés à temps partiel



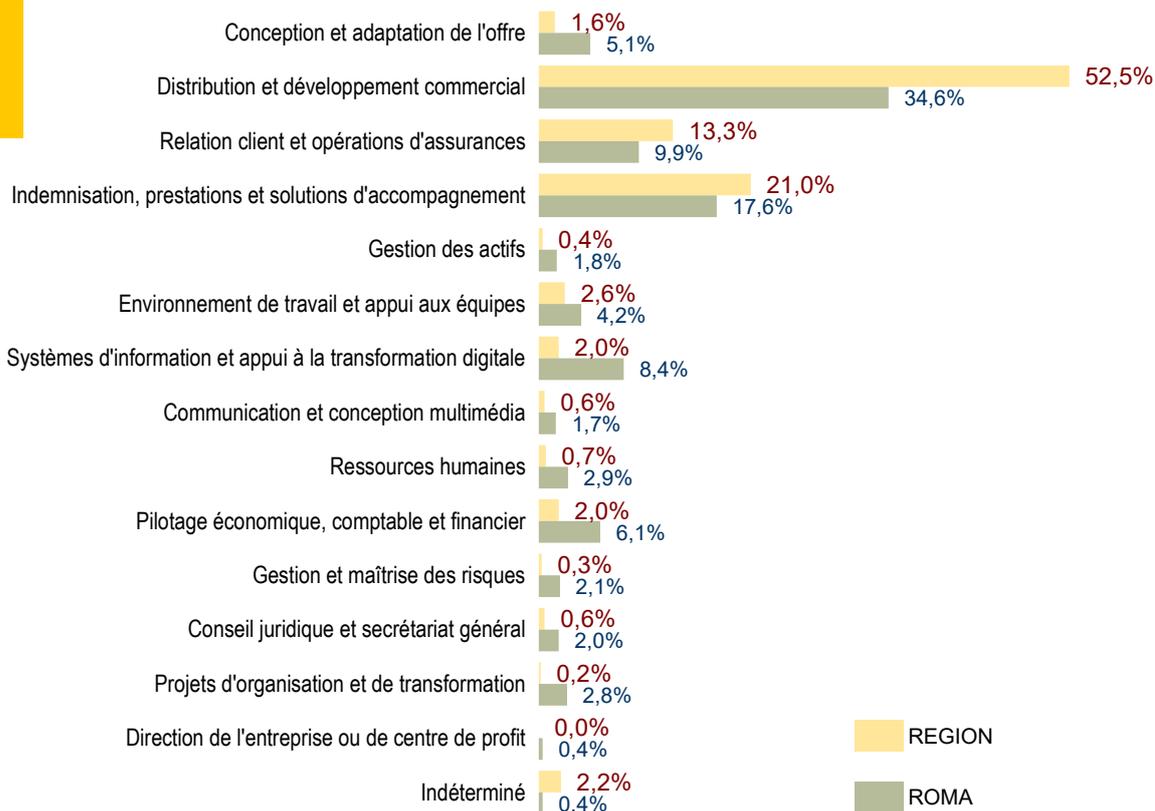
750 personnes ont été embauchées soit 11,1% (ROMA : 12%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	PACA	ROMA
% FEMMES	65,6%	59,7%
AGE MOYEN	32,3 ans	31,2 ans
Pour les Femmes	32,4 ans	31,1 ans
Pour les Hommes	32,3 ans	31,2 ans



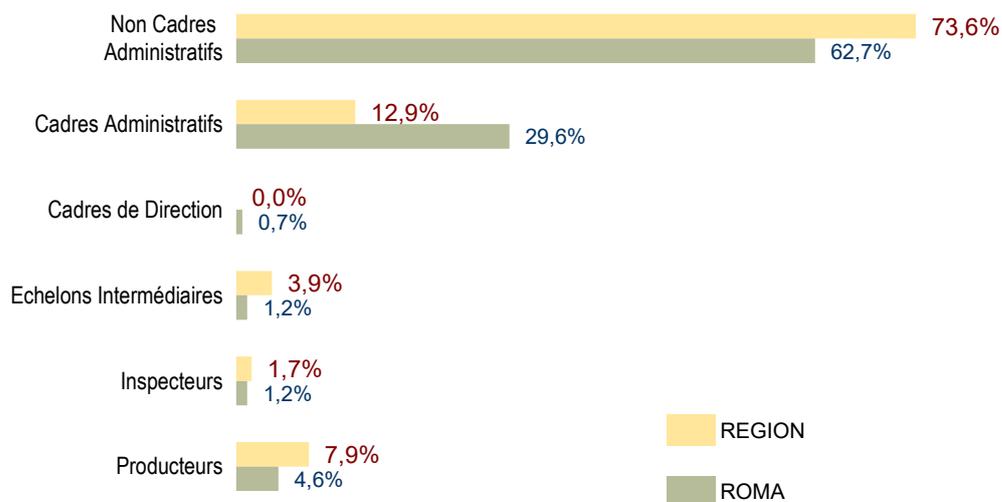
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



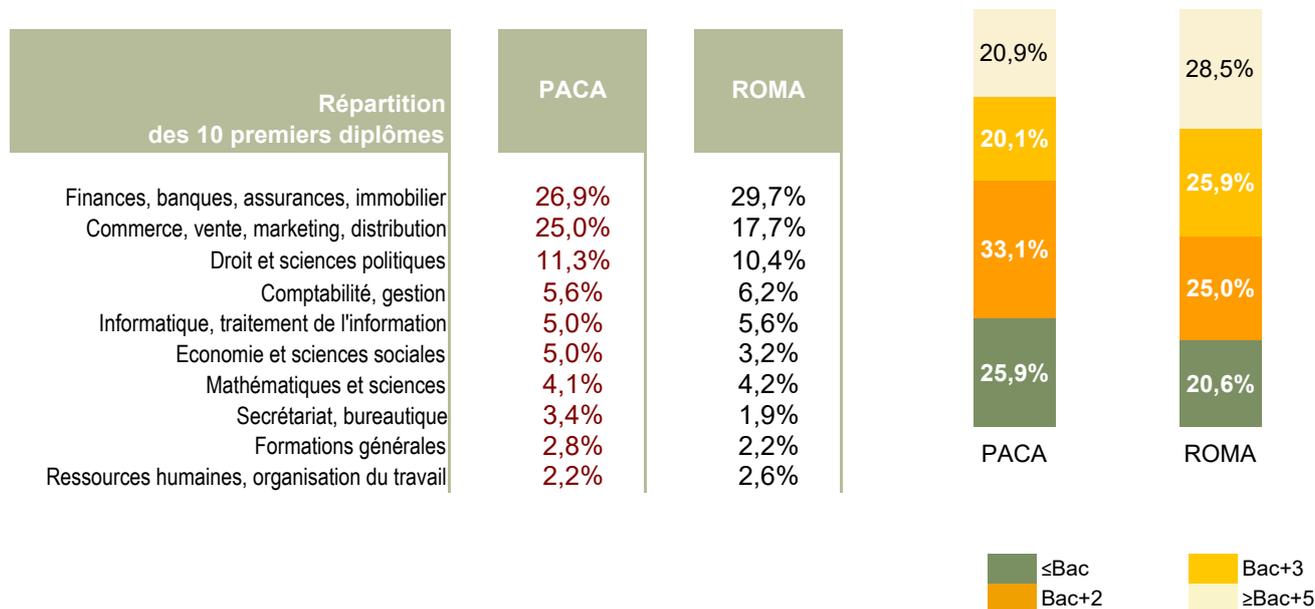
Les nouveaux entrants par type de contrats

	PACA	ROMA
CDI	66,6%	59,0%
CDD	33,4%	41,0%
Dont professionnalisation	3,5%	3,9%
Dont apprentissage	15,8%	21,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statuts et convention collective



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 350 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,9% (ROMA : 18%)

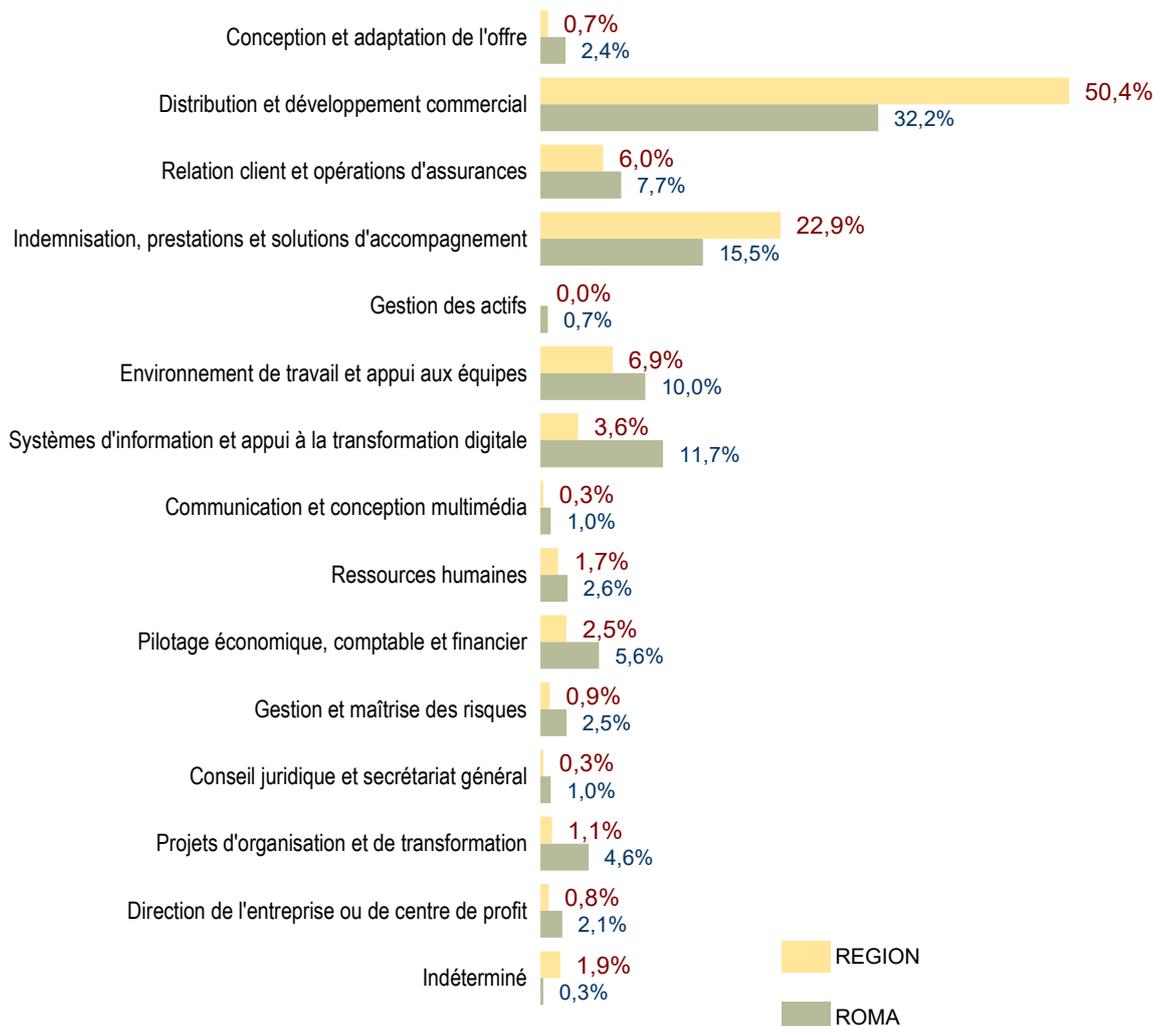
Les 55 ans et plus par sexe

	PACA	ROMA
% HOMMES	40,4%	43,1%
% FEMMES	59,6%	56,9%

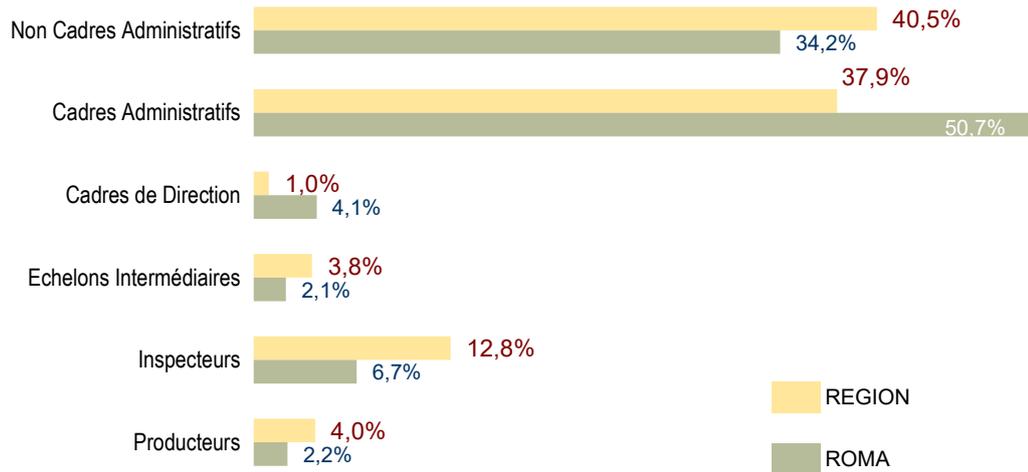
Les 55 ans et plus par ancienneté

	PACA	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,2 ans	27,4 ans
Pour les Femmes	28,6 ans	28,2 ans
Pour les Hommes	27,6 ans	26,3 ans

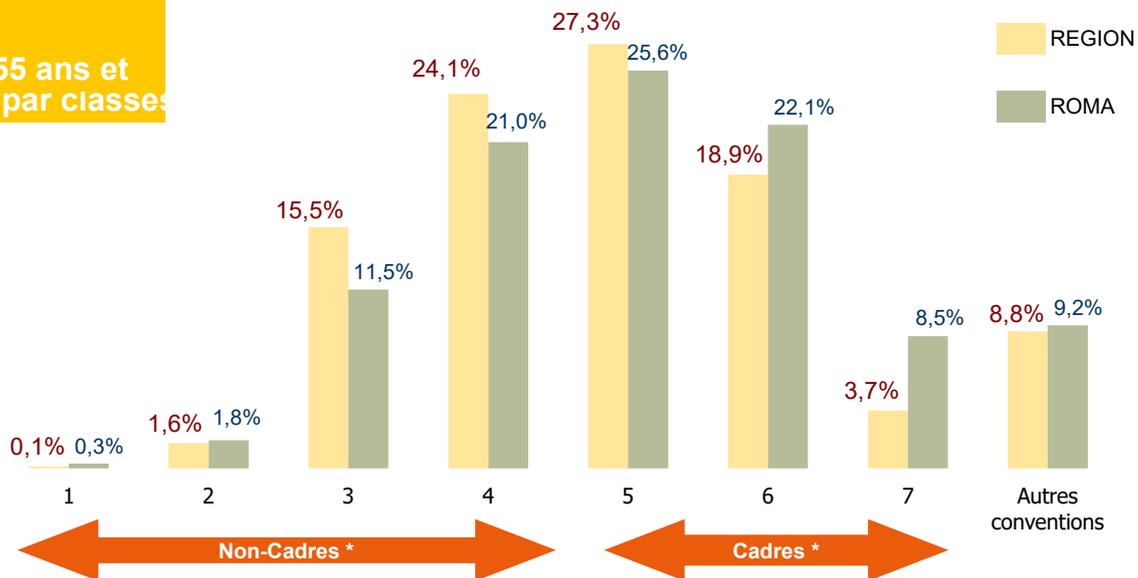
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

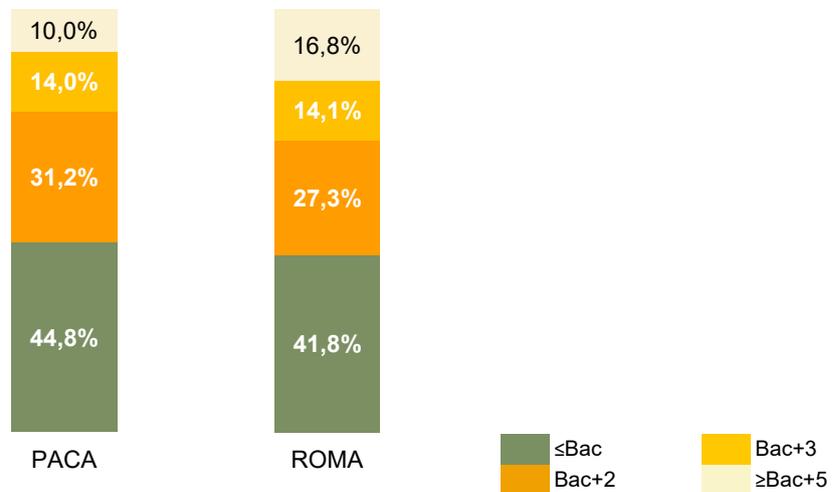


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

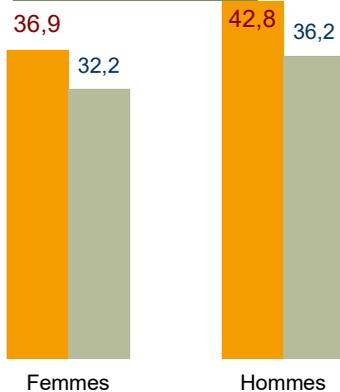
Les 55 ans et plus par niveau d'études



5 900 salariés formés soit un taux d'accès de 87% (ROFA : 87,1%)
229 430 heures de formation soit une durée moyenne de 38,9 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

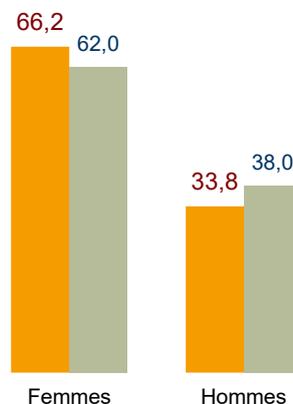
Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	86,5%	87,5%
Hommes	87,9%	86,6%

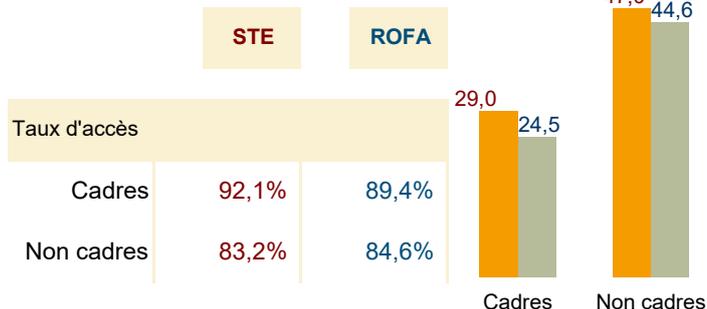
Population formée (%)



Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	STE	ROFA
Cadres	92,1%	89,4%
Non cadres	83,2%	84,6%

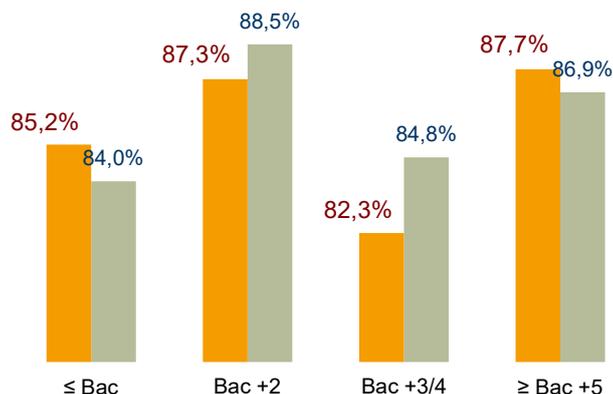
Principaux domaines de formation
% des heures

	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	32,8%	21,9%
Acculturation professionnelle	20,3%	20,7%
Management	9,1%	10,1%
Non cadres		
Assurance et réassurance	53,5%	44,1%
Commercial et marketing	26,8%	25,9%
Acculturation professionnelle	4,3%	5,3%

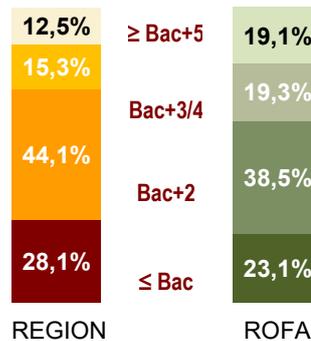
Selon le niveau de diplôme

REGION
ROFA

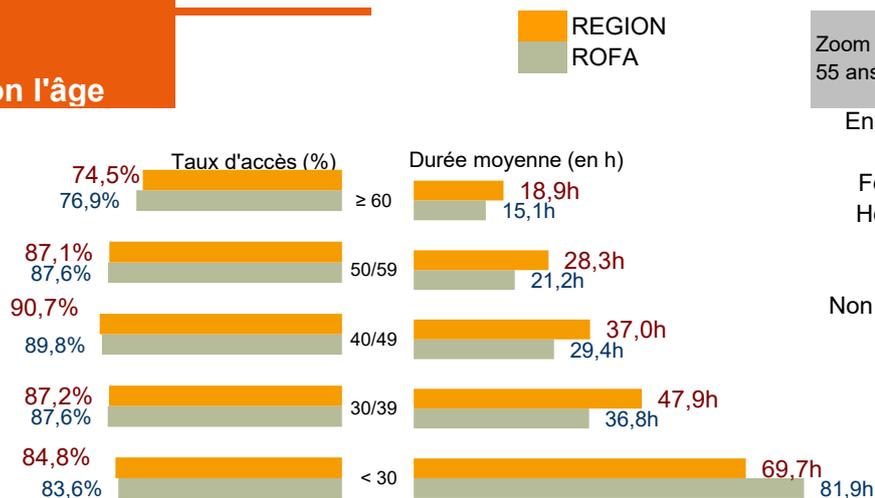
Taux d'accès



% des heures de formation

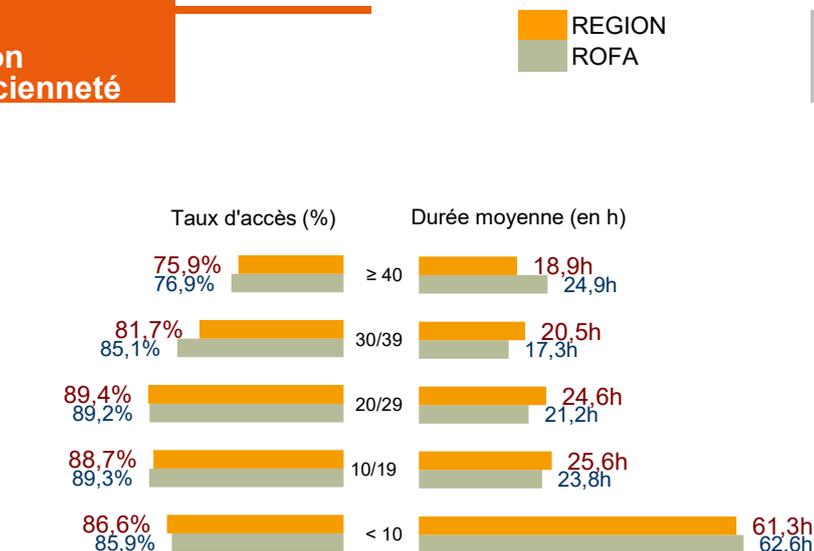


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	80,3%	22,3h	82,7%	17,8h
Femmes	81,6%	22,1h	84,8%	17,5h
Hommes	78,4%	22,6h	79,9%	18,2h
Cadres	86,2%	21,8h	85,1%	17,7h
Non cadres	73,7%	23,0h	79,1%	17,9h

Selon l'ancienneté

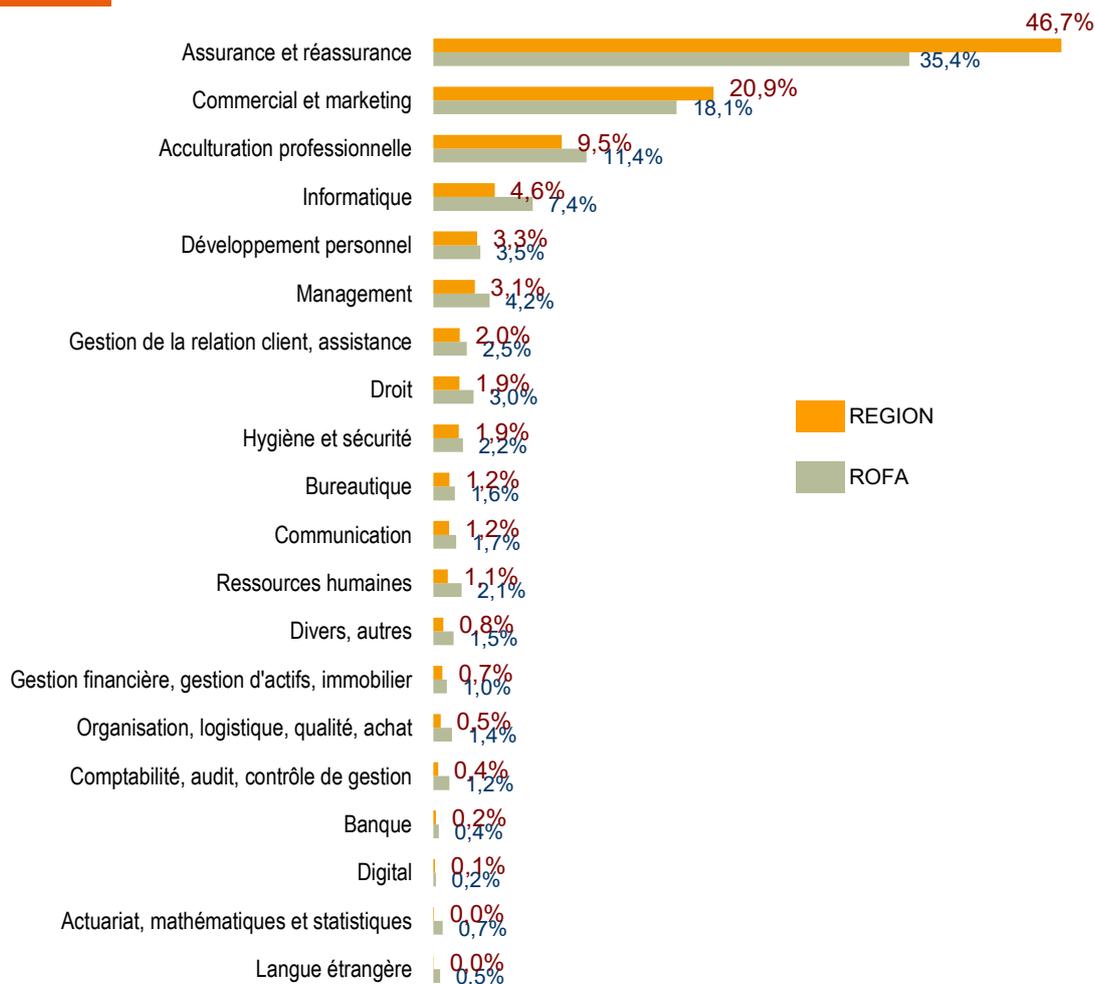


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,2%	154,2h	81,0%	119,2h
Femmes	86,4%	151,2h	80,3%	112,8h
Hommes	85,7%	159,8h	82,0%	129,2h
Cadres	84,0%	51,8h	83,1%	151,5h
Non cadres	86,9%	188,0h	79,6%	0,0h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	122 406	3 924 370
Nombre de personnes	3 150	129 390
Durée moyenne	38,9	30,3
CPF		
Nombre d'heures	1 253	48 110
Nombre de personnes	17	850
Durée moyenne	73,7	56,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	95,5%	21,1h	87,8%	23,4h
Distribution et développement commercial	84,1%	48,4h	86,7%	47,2h
Relation client et opérations d'assurances	95,2%	58,3h	86,7%	33,7h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	86,5%	23,0h	90,2%	26,6h
Gestion des actifs	66,7%	7,9h	82,9%	17,3h
Environnement de travail et appui aux équipes	85,4%	14,6h	79,9%	18,5h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	96,1%	18,3h	87,1%	22,7h
Communication et conception multimédia	84,2%	11,1h	81,6%	26,3h
Ressources humaines	93,4%	21,6h	86,0%	22,4h
Pilotage économique, comptable et financier	95,9%	20,9h	87,8%	21,6h
Gestion et maîtrise des risques	94,1%	18,6h	88,6%	24,9h
Conseil juridique et secrétariat général	77,8%	16,3h	88,5%	19,0h
Projets d'organisation et de transformation	100,0%	19,7h	88,1%	19,2h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	100,0%	10,3h	89,6%	15,4h