

2024

Cahier de résultats

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Données régionales au 31 décembre 2023

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



42,3 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants



Alternants



7 360 salariés en alternance
dont 4 850 alternants recrutés

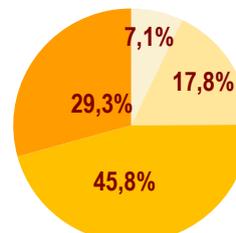
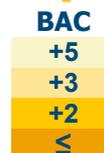
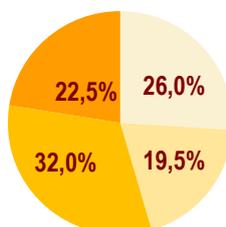
80 salariés en alternance
dont 50 alternants recrutés



Autres



Les niveaux de diplôme



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bourgogne-Franche-Comté : 65,8% de femmes et 34,2% d'hommes
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 42,9 ans, 42,9 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (15,5% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,3 ans)

Femmes : 12,2 ans, 12,6 ans dans le ROMA
Hommes : 12,4 ans, 11,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 13%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (26,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (52,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (30,2% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,5%)
Les embauches cadres de l'année (5%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,1% de femmes, 58,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,4 ans)

L'âge moyen des femmes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (70,9% contre 80,5%)
23,5% sont en CDD et 16,3% sont en professionnalisation/apprentissage (38,7% et 23,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (10,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

Profil des 45 ans et +

25,3% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,6% sont des femmes et 36,1% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

18,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA

61,3% sont des femmes et 40,6% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

Autres

%

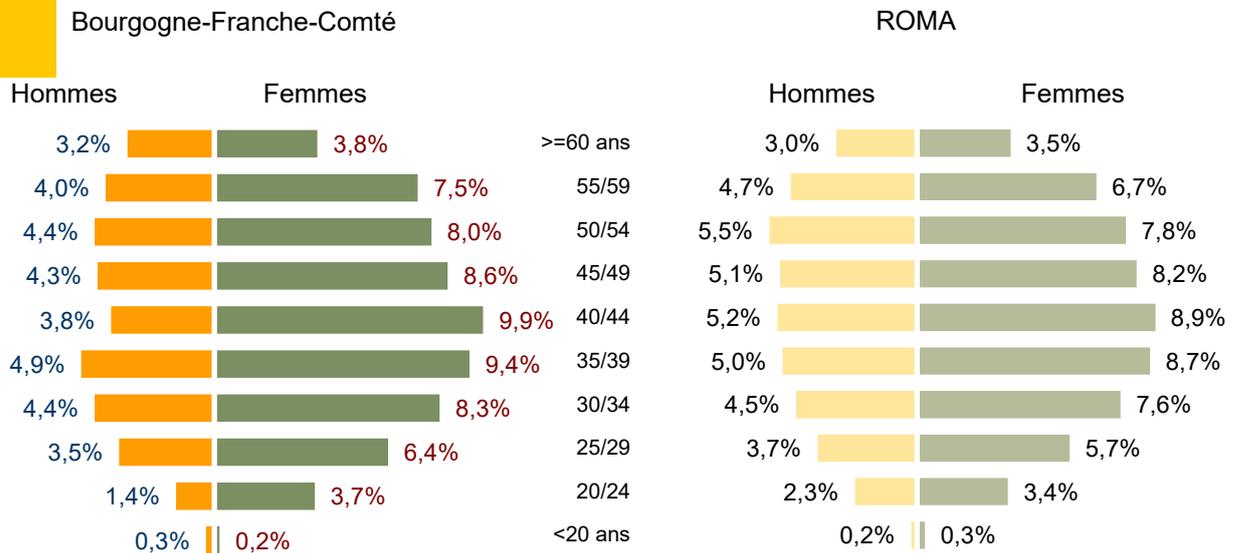
Le travail à temps partiel** (11,2% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,2%)

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (70,7%) est inférieur à celui du ROMA (77,5%)

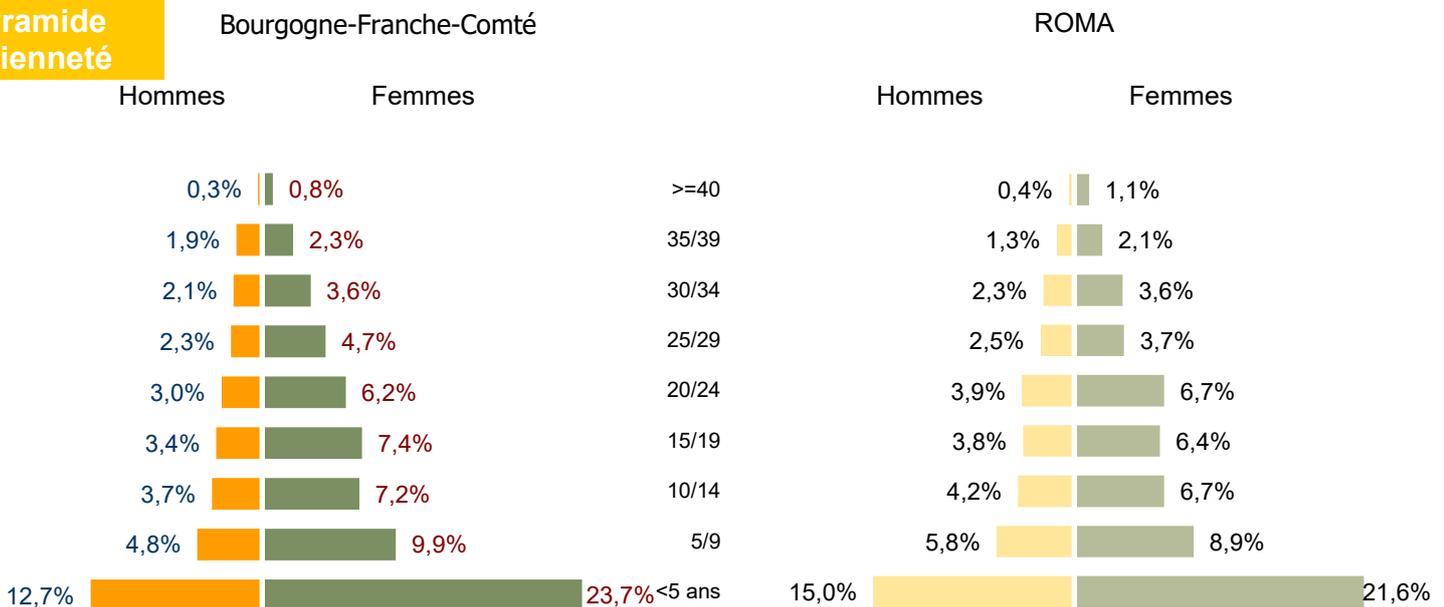
L'âge et l'ancienneté

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
AGE MOYEN	42,3 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,9 ans	42,9 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12,3 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	12,2 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	12,4 ans	11,9 ans

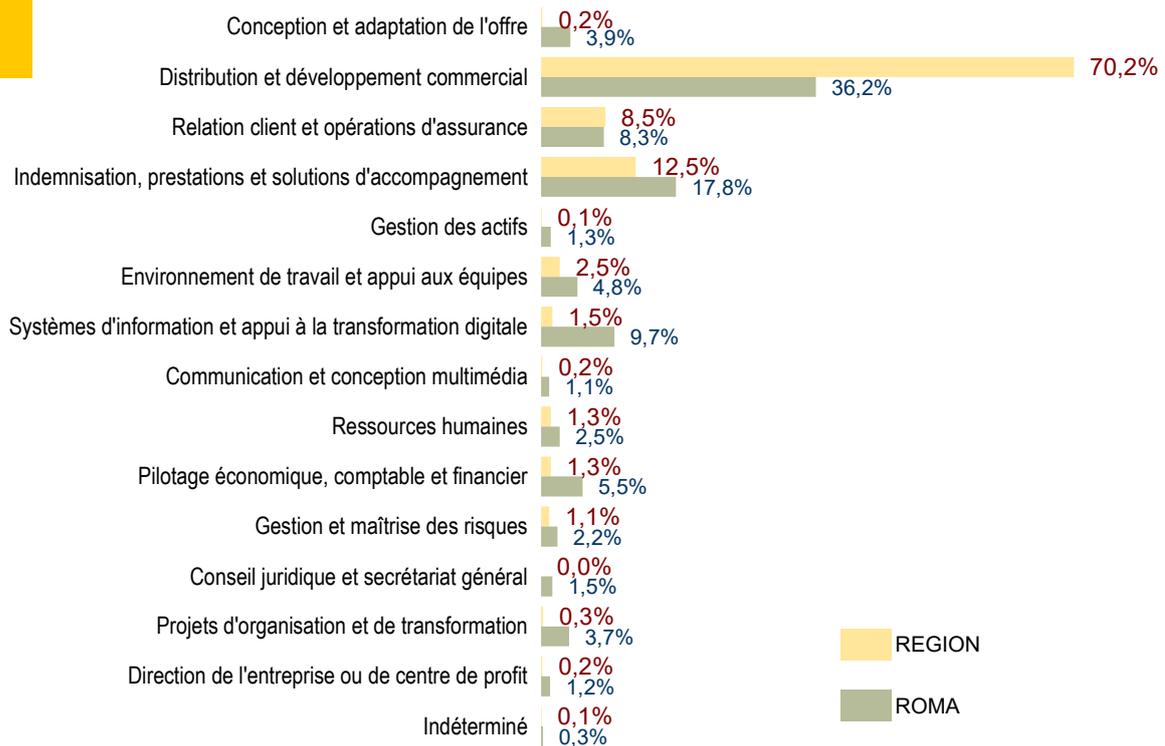
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

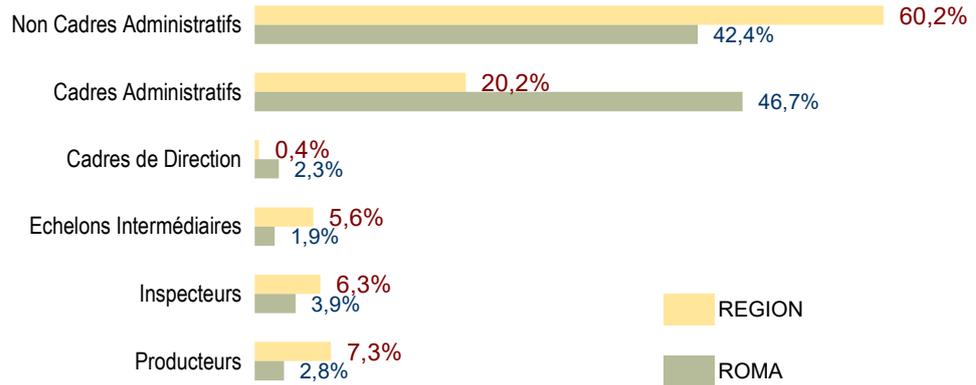
	Bourgogne-Franche-Comté*	ROMA*
Dommages	19,0%	26,6%
Multi-branches assurances	21,9%	12,9%
Vie capitalisation	3,4%	7,8%
Assurance Collective	0,2%	1,6%
Santé	0,1%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,5%
Protection Juridique	0,0%	2,2%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

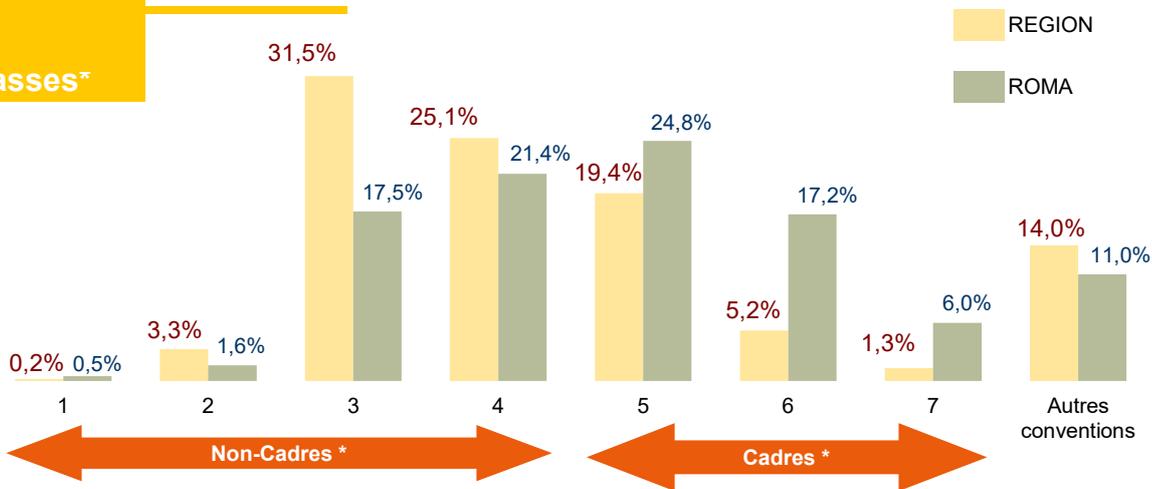
Les types de contrats

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
CDI	95,6%	92,8%
CDD	4,4%	7,2%
Dont professionnalisation	0,8%	0,5%
Dont apprentissage	2,2%	4,2%

Les statuts par convention collective

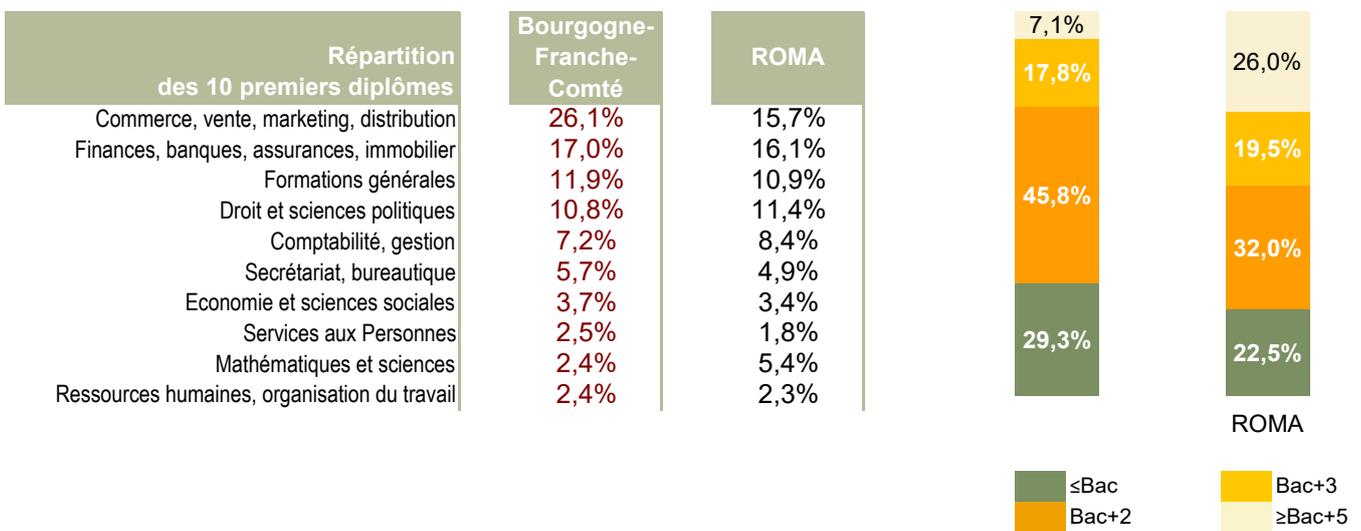


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



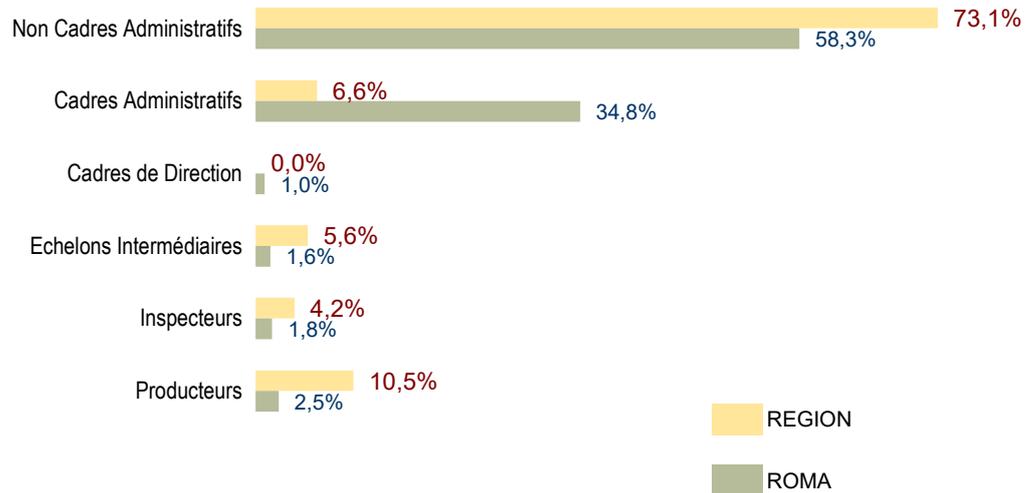
300 personnes travaillent à temps partiel** soit 11,2% (ROMA : 12,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

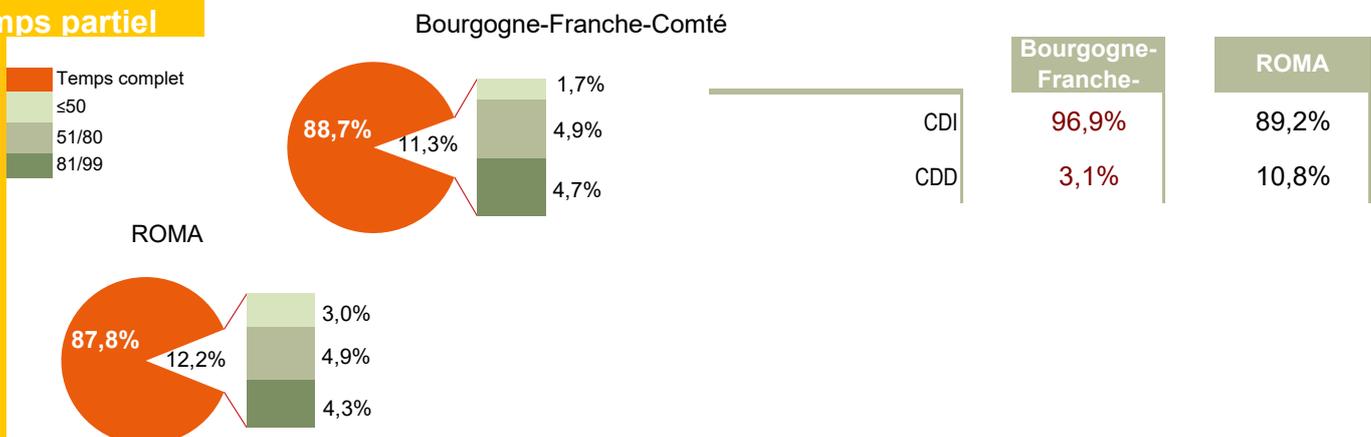
	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
% FEMMES	89,2%	81,0%
AGE MOYEN	45,3 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	45,2 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	46,3 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,4 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	17,5 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	17 ans	12,4 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

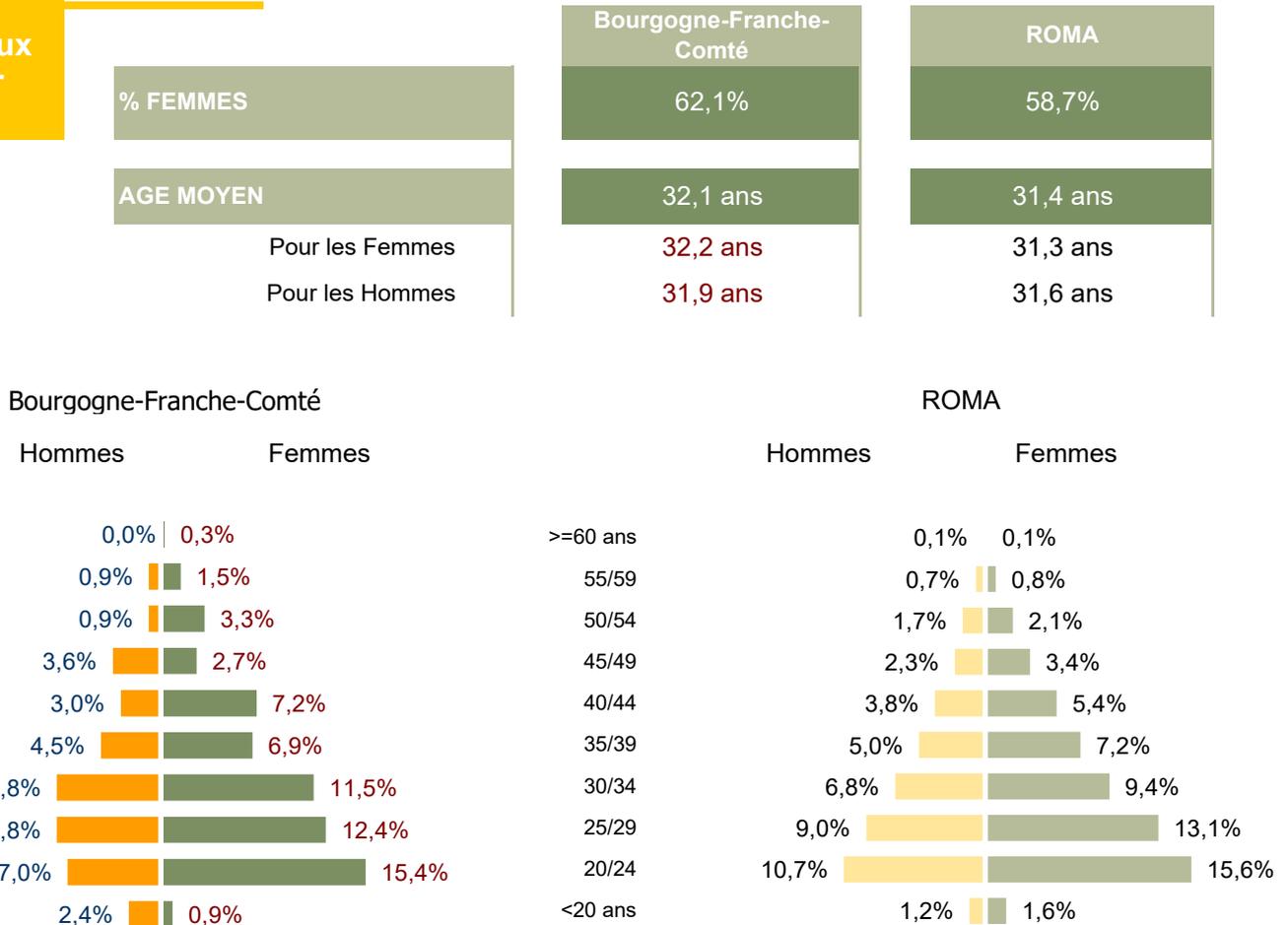


Les types de contrats des salariés à temps partiel

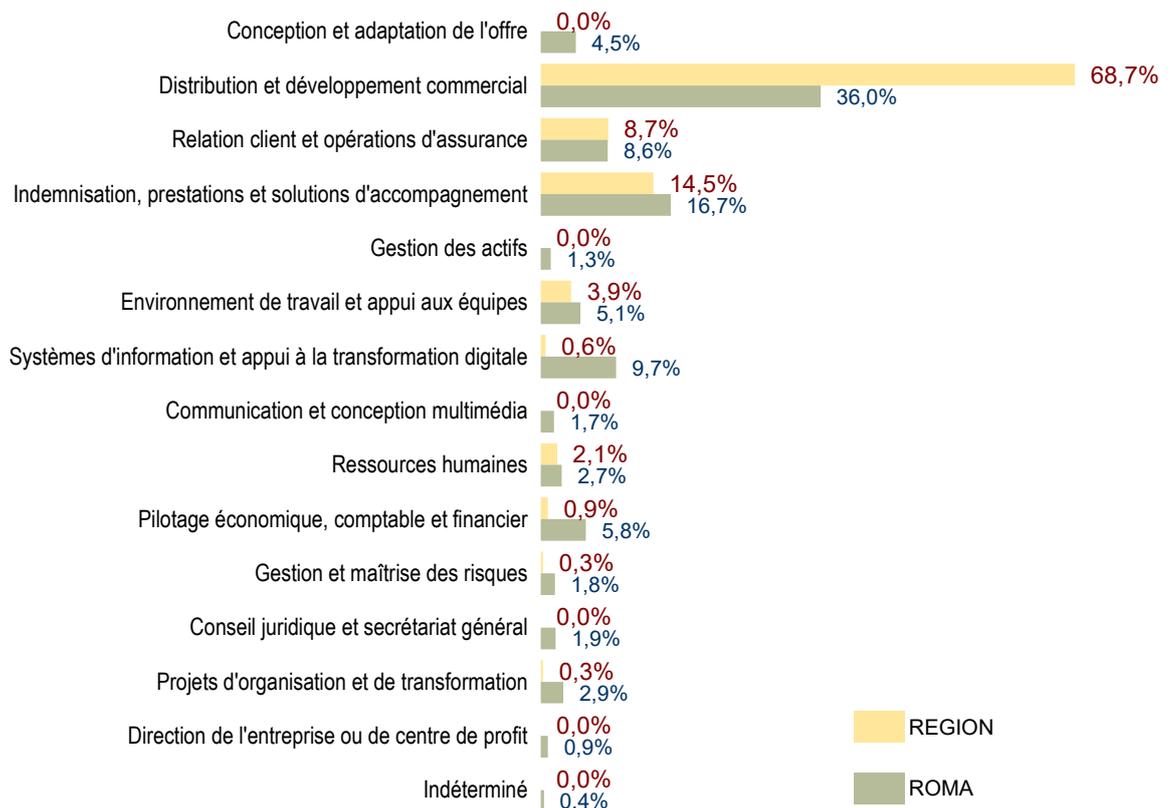


340 personnes ont été embauchées soit 13% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



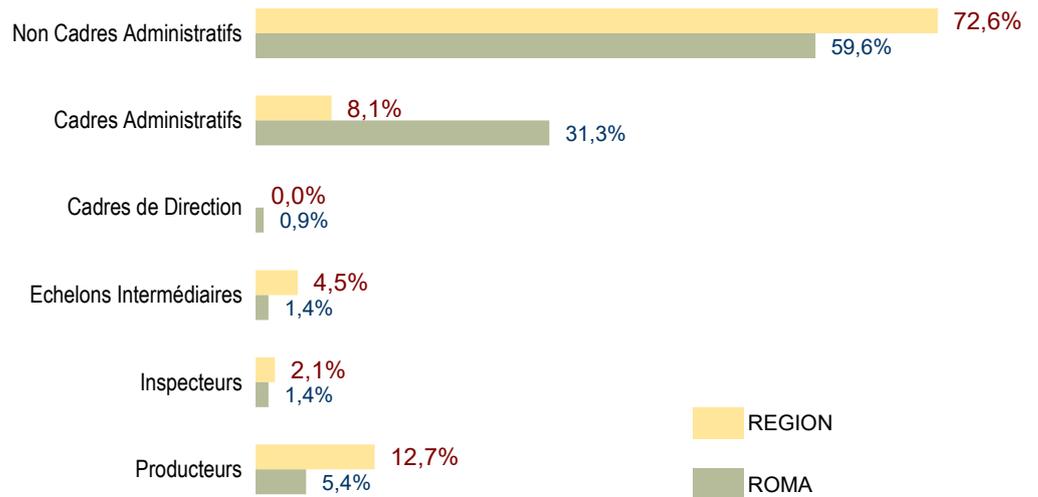
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



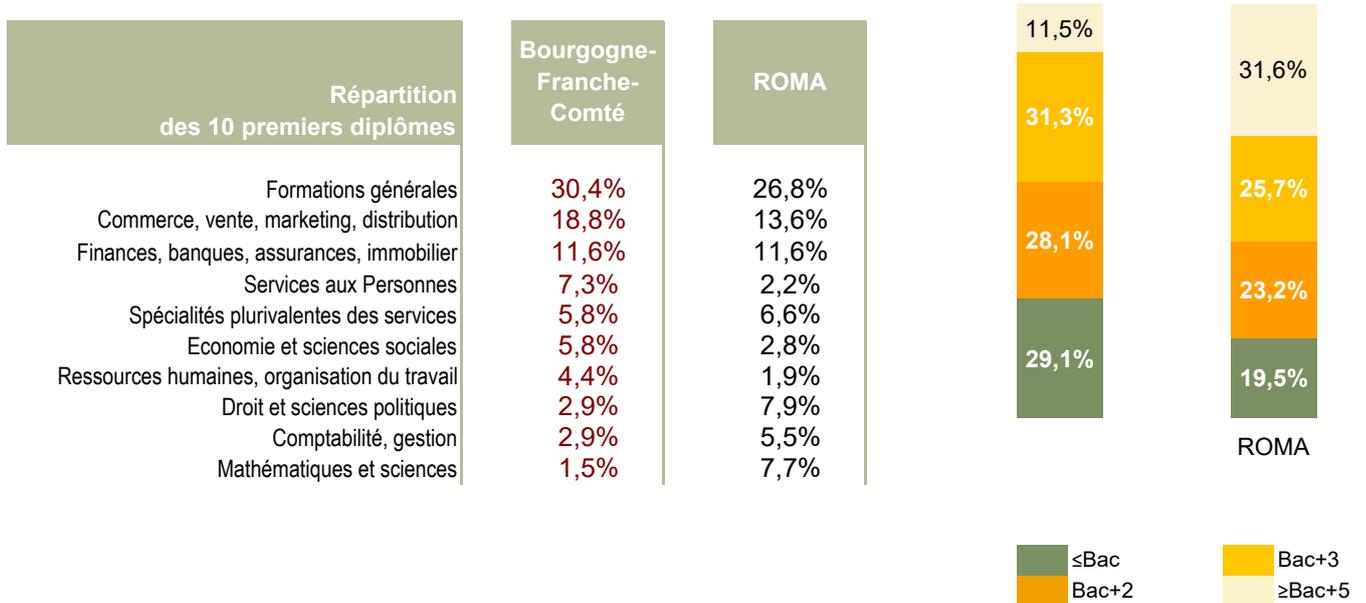
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
CDI	76,5%	61,3%
CDD	23,5%	38,7%
Dont professionnalisation	6,3%	3,2%
Dont apprentissage	9,9%	20,5%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



490 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,5% (ROMA : 17,9%)

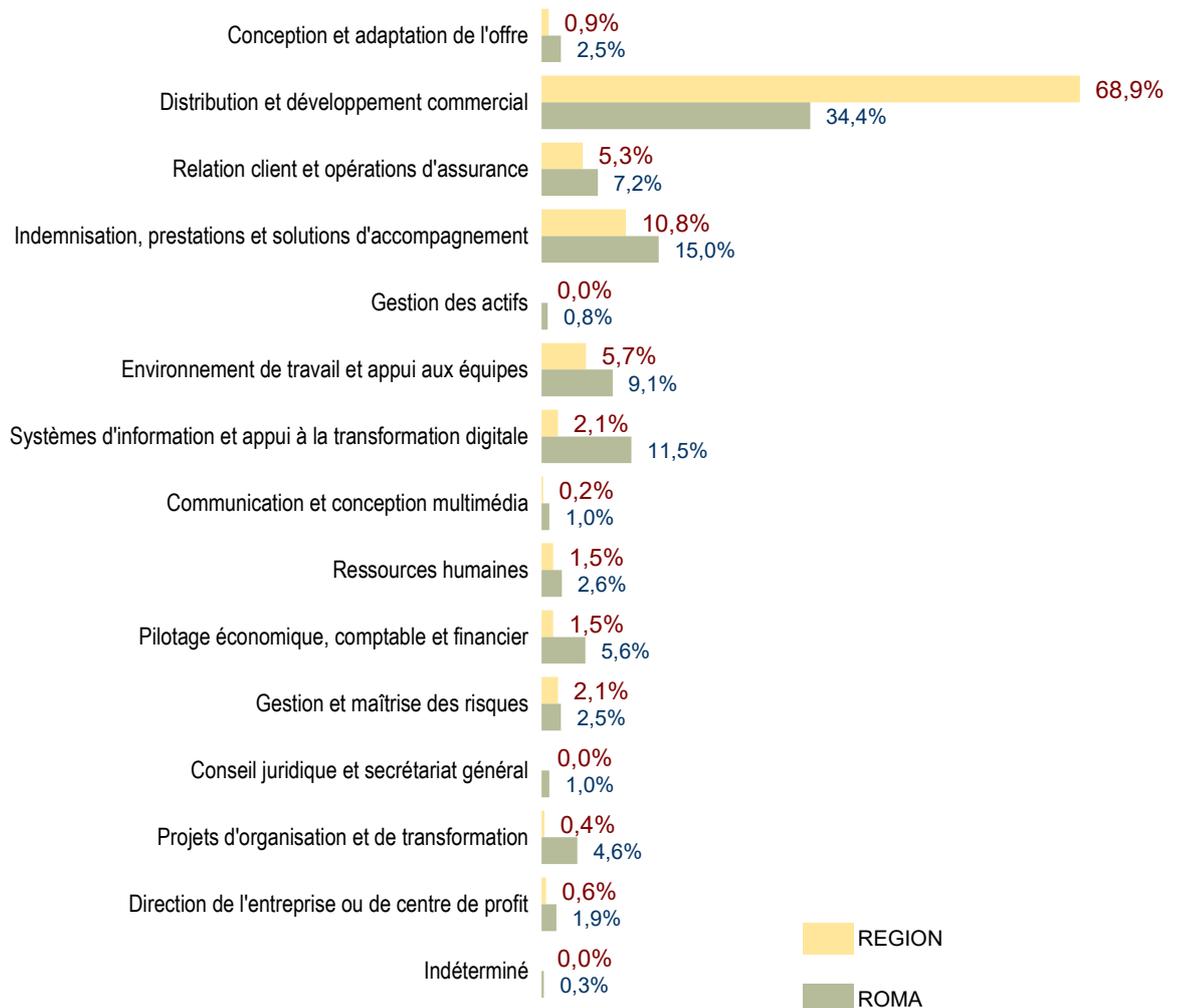
Les 55 ans et plus par sexe

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
% HOMMES	38,7%	43,0%
% FEMMES	61,3%	57,0%

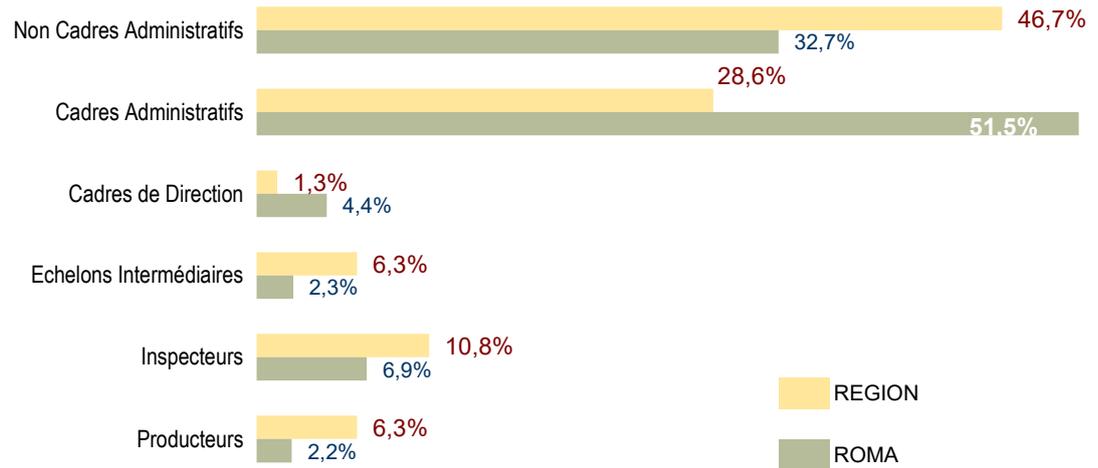
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26,6 ans	27 ans
Pour les Femmes	25,8 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	27,8 ans	25,9 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

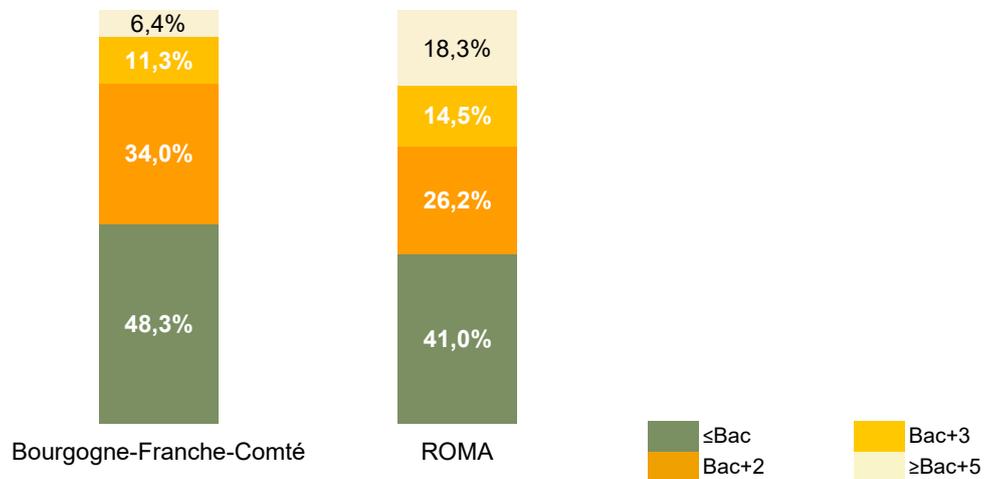


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études



2 270 salariés formés soit un taux d'accès de 85,6% (ROFA : 90,6%)
95 380 heures de formation soit une durée moyenne de 42,0 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

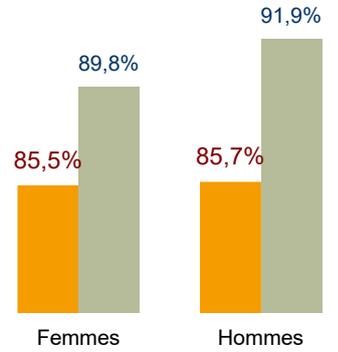
Durée moyenne
(en heures)



Part de chaque
sexe (en %)

	REGION	ROFA
Femmes	66,3	61,8
Hommes	33,7	38,2

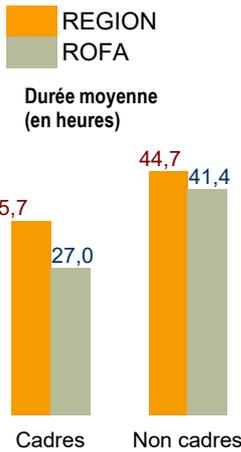
Taux d'accès



Selon le statut

Taux d'accès

	REGION	ROFA
Cadres	92,3%	94,2%
Non cadres	83,0%	86,9%

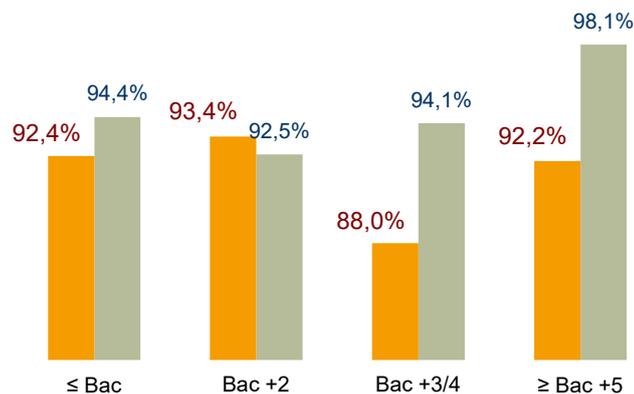


Principaux domaines de formation
% des heures

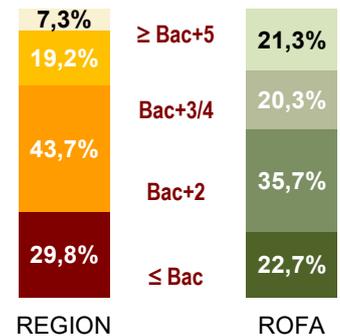
	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	30,2%	21,7%
Management	13,4%	11,4%
Informatique	1,1%	8,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	38,6%	45,2%
Commercial et marketing	36,3%	27,9%
ion de la relation client, assistance	4,6%	4,5%

Selon le niveau de diplôme

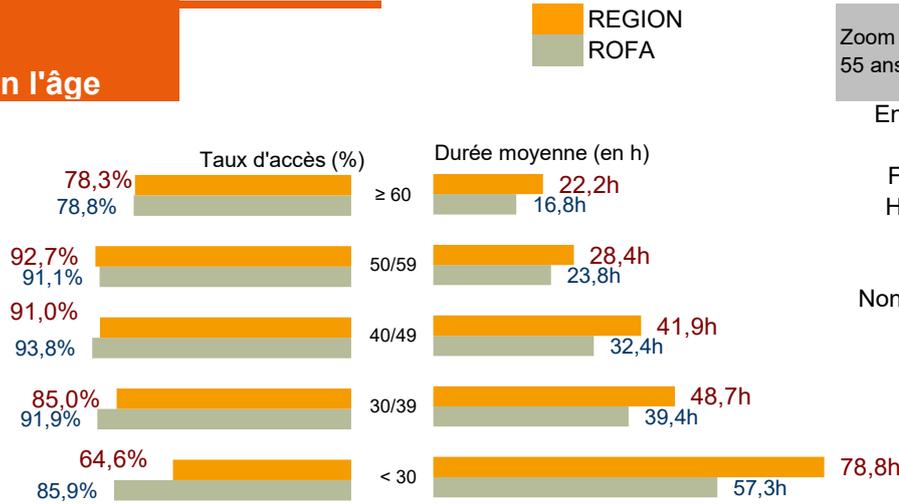
Taux d'accès



% des heures de formation

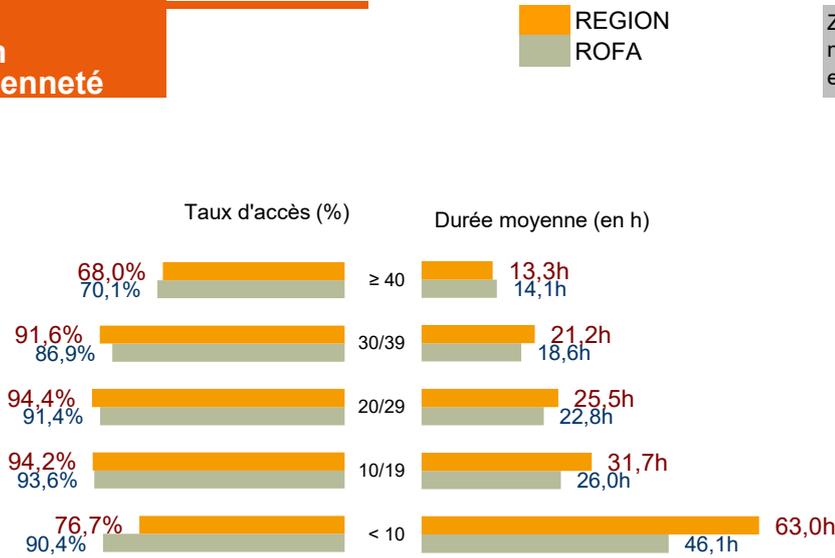


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	88,2%	25,0h	85,5%	19,8h
Femmes	87,4%	20,3h	85,1%	19,1h
Hommes	89,4%	32,3h	86,1%	20,8h
Cadres	93,1%	26,2h	88,1%	19,5h
Non cadres	84,9%	24,2h	81,7%	20,2h

Selon l'ancienneté

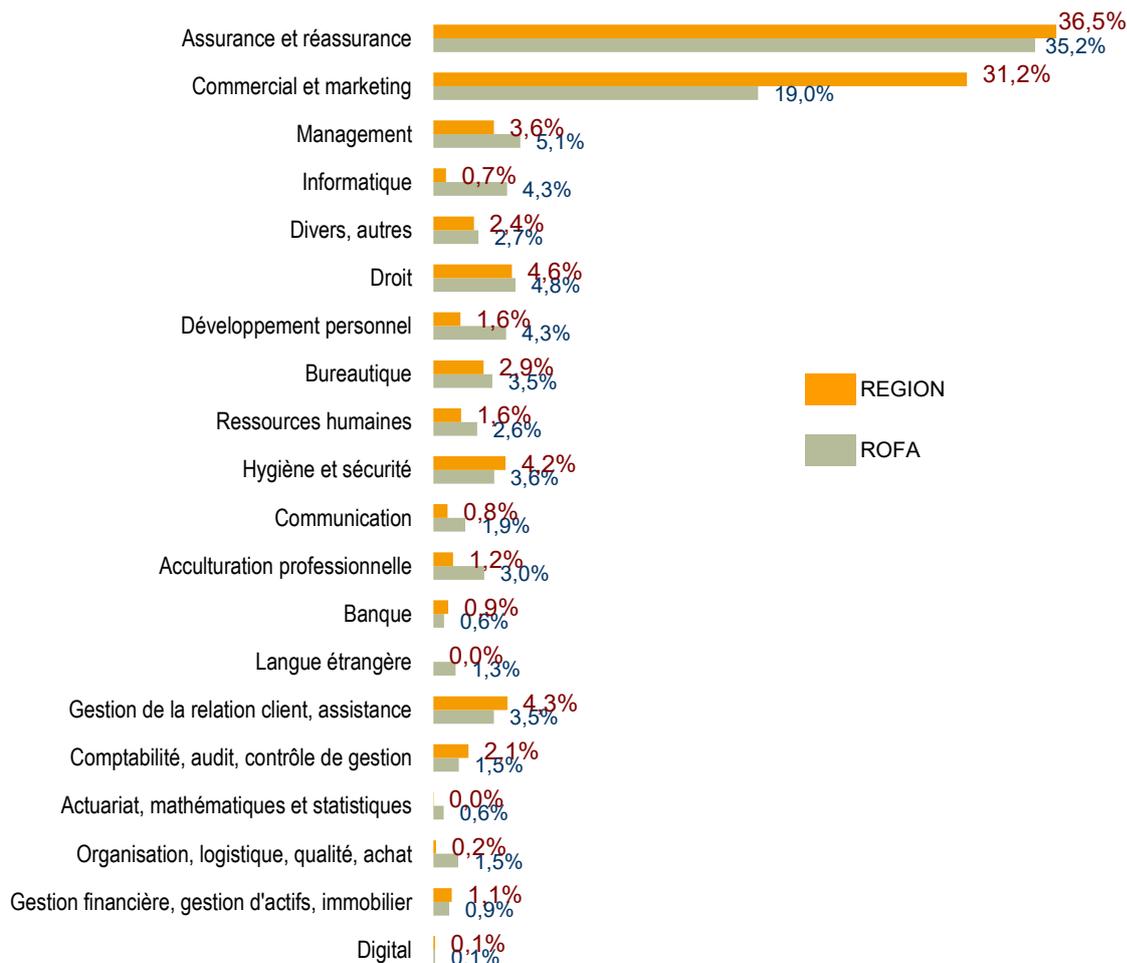


Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	52,3%	206,7h	81,6%	96,1h
Femmes	51,2%	189,5h	79,4%	95,1h
Hommes	54,1%	231,3h	84,9%	97,5h
Cadres	61,5%	125,7h	89,3%	34,5h
Non cadres	51,1%	220,1h	76,8%	140,9h

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	73 860	4 455 640
Nombre de personnes	1 690	130 940
Durée moyenne	43,7	34,0
CPF		
Nombre d'heures	390	58 550
Nombre de personnes	5	580
Durée moyenne	77,6	100,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	99,9%	13,3h	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	87,4%	49,3h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	75,8%	18,8h	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	84,4%	24,3h	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	NS*	NS*	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	68,9%	10,2h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	84,2%	20,6h	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	NS*	NS*	88,4%	18,8h
Ressources humaines	77,4%	12,2h	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	87,5%	15,9h	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	80,8%	21,8h	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	NS*	NS*	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	99,9%	21,7h	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	80,0%	22,2h	99,9%	23,7h

*NS = Non significatif car inférieur à 5 individus